പതിമൂന്നാം കേരള നിയമസഭ

യുവജനക്ഷേമവും യുവജനകാര്യവും സംബന്ധിച്ച സമിതി

(2014-2016)

ആറാമത് റിപ്പോർട്ട്

(2016 ഫെബ്രുവരി 17-ാം തീയതി സഭയിൽ സമർപ്പിച്ചത്)

കേരള നിയമസഭാ സെക്രട്ടേറിയറ്റ്
തിരുവനന്തപുരം
2016

പതിമൂന്നാം കേരള നിയമസഭ

യുവജനക്ഷേമവും യുവജനകാര്യവും സംബന്ധിച്ച സമിതി

(2014-2016)

ആറാമത് റിപ്പോർട്ട്

(2016 ഫെബ്രുവരി 17-ാം തീയതി സഭയിൽ സമർപ്പിച്ചത്)

(എംപ്ലോയ്‌മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ പ്രവർത്തനം സംബന്ധിച്ച്)

358/2016.

ഉള്ളടക്കം

		പേജ്
സമിതിയുടെ ഘടന	..	v
ആമുഖം	..	vii
റിപ്പോർട്ട്	..	1
അനുബന്ധം I	..	20
അനുബന്ധം II	..	34

സമിതിയുടെ ഘടന

<u>അദ്ധ്യക്ഷൻ</u> :

ശ്രീ. ജോസഫ് വാഴയ്ക്കൻ

<u>അംഗങ്ങൾ</u> :

ശ്രീ. അൻവർ സാദത്ത്

,, വി. റ്റി. ബൽറാം

,, ജി. എസ്. ജയലാൽ

,, ആർ. രാജേഷ്

,, റ്റി. വി. രാജേഷ്

,, ബി. സത്യൻ

,, ഷാഫി പറമ്പിൽ

,, കെ. എം. ഷാജി.

<u>നിയമസഭാ സെക്രട്ടേറിയറ്റ്</u>:

ശ്രീ. പി. ഡി. ശാരംഗധരൻ, സെക്രട്ടറി

ശ്രീമതി ഷാഹിന, എസ്., ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറി

,, മഞ്ജു വർഗീസ്, ഡെപ്യൂട്ടി സെക്രട്ടറി

,, രമാദേവി അമ്മ, എസ്., അണ്ടർ സെക്രട്ടറി.

ആമുഖം

കേരള നിയമസഭയുടെ യുവജനക്ഷേമവും യുവജനകാര്യവും സംബന്ധിച്ച സമിതി (2014-2016)-യുടെ അദ്ധ്യക്ഷനായ ഞാൻ, സമിതി അധികാരപ്പെടുത്തിയതനുസരിച്ച് സമിതിയുടെ ആറാമത് റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുന്നു.

വിദ്യാഭ്യാസത്തിന്റെയും തൊഴിലിന്റെയും മേഖലയിൽ ദിവസംതോറും മാറ്റങ്ങൾ വന്നുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. സാക്ഷരതയുടെ കാര്യത്തിൽ ഏറെ മുന്നിലുള്ള കേരളത്തിൽ അതിന് ആനുപാതികമായി തൊഴിലില്ലായ്മയും വർദ്ധിക്കുന്നുണ്ട്. സംസ്ഥാനത്തെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള 37 ലക്ഷത്തിൽപ്പരം വരുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ഉചിതമായ തൊഴിലവസരങ്ങൾ നൽകുന്നതിനുവേണ്ടുന്ന ഒഴിവുകൾ ലഭ്യമല്ലാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ അവർ അനന്തമായി കാത്തിരിക്കേണ്ട അവസ്ഥയാണ് നിലവിലുള്ളത്. താല്ക്കാലികമായെങ്കിലും ഒരു സർക്കാർ ജോലി ലഭിക്കുമെന്ന പ്രതീക്ഷയിൽ ലക്ഷക്കണക്കിന് തൊഴിലന്വേഷകർ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത് കാത്തിരിക്കുന്ന എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ പ്രവർത്തനത്തെപ്പറ്റി ഒരു പഠനം നടത്തണമെന്ന് സമിതി തീരുമാനിക്കുകയും പത്രക്കുറിപ്പ് മുഖേന പൊതുജനങ്ങളിൽനിന്ന് പരാതികൾ ക്ഷണിക്കുകയും ചെയ്തു. അതനുസരിച്ച് ഏകദേശം ഇരുന്നൂറോളം പരാതികൾ സമിതിക്ക് ലഭിക്കുകയുണ്ടായി.

പത്തുപേരിൽ കൂടുതൽ ജോലിചെയ്യുന്ന സ്വകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങൾപോലും ആളെ നിയമിക്കുമ്പോൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളെ അറിയിക്കണമെന്നാണ് നിയമം. എങ്കിലും ചില സർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങൾപോലും നിയമം ലംഘിച്ച് താൽക്കാലിക ജീവനക്കാരെ അതതു സ്ഥാപനങ്ങൾ തന്നെ നിയമിക്കുന്നതായും പലപ്പോഴും നിയമനത്തിന് തൊട്ടുമുൻപ് പേരിനൊരു അറിയിപ്പ് മാത്രമാണ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിന് നൽകുന്നതെന്നും സമിതി കണ്ടെത്തി. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ മുഖേന നടന്നിരുന്ന താൽക്കാലിക അദ്ധ്യാപക നിയമനങ്ങൾ പി.ടി.എ.വഴി ആക്കിയതും ആശുപത്രികളിലെ നിയമനം ആശുപത്രി മാനേജ്മെന്റ് കമ്മിറ്റി മുഖേന ആക്കിയതുമെല്ലാം എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളെ ശരിയാംവണ്ണം ഉപയോഗപ്പെടുത്താത്തതിന് ഉദാഹരണങ്ങളാണ്. രജിസ്റ്റർ ചെയ്തവരിൽ ഏതാണ്ട് 0.02 ശതമാനം പേർക്കു മാത്രമേ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾവഴി ഇപ്പോൾ ജോലി ലഭിക്കുന്നുള്ളുവെന്നാണ് ഏകദേശ കണക്ക്. സംസ്ഥാനത്ത് സ്ത്രീകളുടെ തൊഴിൽ പങ്കാളിത്തനിരക്ക് തീരെ കുറവാണ്—ദേശീയ ശരാശരി 25.51 ശതമാനമാണെങ്കിൽ കേരളത്തിലേത് 18.23 ശതമാനം മാത്രം.

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ പ്രവർത്തനം പഠനവിഷയമാക്കി സമിതി നടത്തിയ പഠനത്തിന്റെയും ഹർജിക്കാരിൽനിന്ന് ലഭിച്ച പരാതികളിന്മേൽ നടത്തിയ തെളിവെടുപ്പിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ രൂപംകൊണ്ട നിർദ്ദേശങ്ങളും ശിപാർശകളും ഉൾക്കൊള്ളിച്ചുകൊണ്ട് തയ്യാറാക്കിയതാണ് ഈ റിപ്പോർട്ട്.

2016 ഫെബ്രുവരി 16-ാം തീയതി ചേർന്ന യോഗത്തിൽ സമിതി ഈ റിപ്പോർട്ട് അംഗീകരിച്ചു.

കേരള നിയമസഭാ സെക്രട്ടേറിയറ്റ്,
തിരുവനന്തപുരം,
2016 ഫെബ്രുവരി 17.

ജോസഫ് വാഴയ്ക്കൻ,
അദ്ധ്യക്ഷൻ,
യുവജനക്ഷേമവും യുവജനകാര്യവും സംബന്ധിച്ച സമിതി.

റിപ്പോർട്ട്

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ പ്രവർത്തനം

1. ഒരു വികസ്വര സമൂഹത്തിന്റെ തൊഴിൽ നൈപുണ്യ ആവശ്യങ്ങൾ നിറവേറ്റുന്നതിനും അഭ്യസ്തവിദ്യരും അല്ലാത്തവരുമായ തൊഴിൽ അന്വേഷകർക്ക് അവരുടേതായ പ്രവർത്തന മേഖലകൾ കണ്ടെത്തി തൊഴിൽ നേടുന്നതിനും ലക്ഷ്യമിട്ട് സ്ഥാപിച്ച സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ കീഴിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളാണ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ. രണ്ടാം ലോക മഹായുദ്ധത്തിൽ പങ്കെടുത്ത ജവാന്മാരുടെ പുനരധിവാസം ലക്ഷ്യമാക്കി ഐക്യരാഷ്ട്ര സഭയുടെ ഇന്റർനാഷണൽ ലേബർ ഓർഗനൈസേഷന്റെ തീരുമാന പ്രകാരം 1945-ലാണ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ നമ്മുടെ രാജ്യത്ത് ആരംഭിച്ചത്. തുടർന്ന് 1947-ൽ ഇന്ത്യാ വിഭജനത്തെ തുടർന്ന് പാക്കിസ്ഥാനിൽ നിന്നും ഇന്ത്യയിലേക്ക് പലായനം ചെയ്യപ്പെട്ടവർക്കും 1948 മുതൽ രാജ്യത്തെ എല്ലാ പൗരന്മാർക്കും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ സേവനം ലഭ്യമാക്കുകയുണ്ടായി.

2. ഇന്ത്യൻ പാർലമെന്റ് പാസ്സാക്കിയ 1959-ലെ കമ്പൽസറി നോട്ടിഫിക്കേഷൻ ഓഫ് വേക്കൻസീസ് (സി.എൻ.വി.) ആക്ടും തുടർന്നുള്ള 1960-ലെ നിയമങ്ങളും ഫലപ്രദമായി നടപ്പിലാക്കുക, പ്രസ്തുത ആക്ടിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന ഒഴിവുകൾ, സ്ഥാപനങ്ങൾ അറിയിക്കുന്നുണ്ടോ എന്നു പരിശോധിക്കുക, തൊഴിലന്വേഷകരെ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുകയും അറിയിക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്ക് യോഗ്യതാനുസരണം പരിഗണിക്കുകയും ചെയ്യുക, സംസ്ഥാന പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ, യൂണിയൻ പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ തുടങ്ങിയ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ഏജൻസികളുടെ പരിധിയിൽപ്പെടാത്ത ഒഴിവുകളിലേക്കും പ്രസ്തുത സ്ഥാപനങ്ങളുടെ പരിധിയിൽപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്ക് പരിഗണിക്കപ്പെടുവാൻ ലിസ്റ്റുകൾ നിലവിലില്ലെങ്കിൽ അത്തരം ഒഴിവുകളിലേക്കുമുള്ള താൽക്കാലിക നിയമനത്തിന് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുക, വിദ്യാർത്ഥികളുടേയും തൊഴിലന്വേഷകരുടേയും യോഗ്യതകളും കഴിവുകളും അഭിരുചികളും മനസ്സിലാക്കി വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസ് പ്രോഗ്രാം മുഖാന്തിരം അവർക്ക് അനുയോജ്യമായ തൊഴിൽ തെരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിനും തൊഴിൽപരമായ പുരോഗതി നേടുന്നതിനുംവേണ്ട മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളും ഉപദേശവും നൽകി അവരെ സഹായിക്കുക എന്നതാണ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ പ്രധാന പ്രവർത്തനം. തൊഴിലധിഷ്ഠിത വിദ്യാഭ്യാസ മേഖലയിലെ കോഴ്സുകൾ, ആധുനിക കോഴ്സുകൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള ഉപരിപഠന മേഖലകൾ, പരിശീലന സൗകര്യങ്ങൾ, സ്കോളർഷിപ്പുകൾ എന്നിവയെ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ ശേഖരിച്ച് വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം നല്കുക, സ്വയംതൊഴിൽ കണ്ടെത്തുവാൻ പ്രേരിപ്പിക്കുക, എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള തൊഴിൽരഹിതർക്കുള്ള സ്വയംതൊഴിൽ പദ്ധതി (KESRU-99) പ്രകാരം തൊഴിൽ അന്വേഷകർക്ക് സ്വയംതൊഴിൽ സംരംഭങ്ങൾ തുടങ്ങുന്നതിനാവശ്യമായ പ്രോജക്ട്

റിപ്പോർട്ടുകൾ തയ്യാറാക്കുന്നതിന് സഹായിക്കുക, ഇതിനായി ബാങ്കുകൾവഴി ലോൺ ലഭ്യമാക്കുന്നതിനാവശ്യമായ ക്രമീകരണങ്ങൾ ചെയ്യുക, അപ്രകാരം ലഭ്യമാകുന്ന ലോണുകൾക്ക് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള സബ്സിഡി വിതരണം ചെയ്യുക തുടങ്ങിയവയും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ പ്രവർത്തന മേഖലയിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു. നിലവിലുള്ള സർക്കാർ നിർദ്ദേശങ്ങൾക്കു വിധേയമായി തൊഴിൽരഹിതർക്ക് തൊഴിൽരഹിത വേതനം നൽകുന്നതിന് ആവശ്യമായ ഫണ്ട് തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് വിതരണം ചെയ്യുകവഴി തൊഴിൽരഹിതർക്ക് അനുയോജ്യമായ തൊഴിലോ സ്വയംതൊഴിലോ ലഭ്യമാക്കി യുവജനങ്ങളെ ശാക്തീകരിക്കുക എന്നതും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ ലക്ഷ്യങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുന്നു.

3. അഭ്യസ്തവിദ്യരും അല്ലാത്തവരുമായ ലക്ഷക്കണക്കിന് തൊഴിലന്വേഷകരുടെ വലിയ പ്രതീക്ഷയും അത്താണിയുമാണ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്. നിശ്ചിത വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യതയുള്ളവർക്ക് പി.എസ്.സി. മുഖേന വിവിധ സർക്കാർ വകുപ്പുകളിൽ ജോലി ലഭിക്കുന്നതിന് അവസരമുണ്ടെങ്കിലും താരതമ്യേന യോഗ്യത കുറഞ്ഞ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ആറ് മാസത്തേക്കെങ്കിലും ഒരു സർക്കാർ ജോലി എന്ന സ്വപ്നവുമായി എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ പേരു രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത് കാത്തിരിക്കുന്നു. എന്നാൽ വർഷങ്ങൾനീണ്ട കാത്തിരിപ്പിനിടയിൽ ഒരിക്കൽപ്പോലും ജോലിക്ക് പരിഗണിക്കപ്പെടാത്തവരും തങ്ങളുടെ ഊഴമെത്തുമ്പോഴേയ്ക്കും പ്രായപരിധി കഴിഞ്ഞുവെന്ന കാരണത്താൽ തഴയപ്പെടുന്നവരുമായ നിരവധി ആളുകളുണ്ടെന്നും ഇതിനിടയിലും സ്വാധീനശക്തിമൂലം തുടർച്ചയായി പലരും ജോലി നേടുന്നതായും സമിതിയുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുകയുണ്ടായി. സമിതിയുടെ പരിഗണനയ്ക്കും പ്രശ്നപരിഹാരത്തിനുമായി ലഭിക്കുന്ന ഹർജികളിൽ നല്ലൊരു ശതമാനവും ഇത്തരത്തിലുള്ള പരാതികളാണ്. അഭ്യസ്തവിദ്യരും തൊഴിൽരഹിതരുമായ യുവജനങ്ങൾക്ക് ഒരു തൊഴിൽ നൽകുന്നതിലൂടെ അവരെ സമൂഹത്തിന്റെ മുഖ്യധാരയിലേക്ക് ഉയർത്തിക്കൊണ്ടുവരുന്നതിനും യുവജനങ്ങളുടെ കഴിവും ഊർജ്ജവും സമൂഹത്തിന്റെ വികസനോന്മുഖമായ വളർച്ചയ്ക്കായി വിനിയോഗിക്കുന്നതിനും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ കാര്യക്ഷമമായ പ്രവർത്തനം സഹായകമാകും എന്ന് വിലയിരുത്തിയ സമിതി എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ പ്രവർത്തനം സംബന്ധിച്ച് ഒരു സമഗ്രപഠനം നടത്തണമെന്ന് 14-5-2014-ൽ ചേർന്ന യോഗത്തിൽ തീരുമാനിക്കുകയുണ്ടായി. സമിതി നിർദ്ദേശാനുസരണം തൊഴിലും പുനരധിവാസവും വകുപ്പിൽനിന്ന് ലഭ്യമാക്കിയ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ പ്രവർത്തനം സംബന്ധിച്ച പ്രാഥമിക റിപ്പോർട്ട് 28-5-2014-ലെ യോഗത്തിൽ സമിതി പരിഗണിക്കുകയും സമിതി നിർദ്ദേശങ്ങൾ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചുകൊണ്ടുള്ള ചോദ്യാവലി ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പിന് അയച്ചുകൊടുക്കുകയും ആയതിൻപ്രകാരമുള്ള മറുപടി വകുപ്പിൽനിന്ന് ലഭ്യമാക്കുകയും ചെയ്തു. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിന്റെ ലക്ഷ്യം, പ്രവർത്തനരീതി,

നടപ്പിലാക്കുന്ന വിവിധ പദ്ധതികൾ എന്നിവ സംബന്ധിച്ച് താഴെ സൂചിപ്പിച്ചിരിക്കും പ്രകാരം സമഗ്രമായൊരു മറുപടിയാണ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് വകുപ്പ് ലഭ്യമാക്കിയത്.

4. കേരള സർക്കാരിനു കീഴിലെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് സർവ്വീസ് വകുപ്പിന് എല്ലാ ജില്ലകളിലുമായി 103 ഓഫീസുകൾ പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ട്. തൊഴിലന്വേഷകർക്ക് അനുയോജ്യമായ തൊഴിലും തൊഴിലുടമകൾക്ക് അനുയോജ്യരായ തൊഴിലാളികളെയും ലഭിക്കുന്നതിന് സഹായിക്കുകയെന്നതാണ് ഈ വകുപ്പിന്റെ പ്രധാന ലക്ഷ്യം കൂടാതെ മെച്ചപ്പെട്ട സ്വയംതൊഴിൽ സംരംഭങ്ങൾക്ക് ആവശ്യമായ പ്രോത്സാഹനം നൽകുന്നതിനുള്ള പദ്ധതികളും വകുപ്പ് ആവിഷ്കരിച്ച് നടപ്പിലാക്കുന്നു.

5. ഇന്ത്യയിൽ താമസിക്കുന്ന പതിനാല് വയസ് പൂർത്തിയായ ഏതൊരു ഇന്ത്യൻ പൗരനും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്നതിന് അവകാശമുണ്ട്. എല്ലാ പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങളിലും രജിസ്ട്രേഷൻ നടത്തുന്നുണ്ട്. പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്നതോടൊപ്പം അധിക യോഗ്യത, തൊഴിൽ പരിചയം എന്നിവയുടെ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ചേർക്കൽ കൂടി ചെയ്യാവുന്നതുമാണ്. പ്രൊഫഷണൽ അല്ലെങ്കിൽ എക്സിക്യൂട്ടീവ് യോഗ്യതയുള്ളവർ തിരുവനന്തപുരം, എറണാകുളം, കോഴിക്കോട് എന്നിവിടങ്ങളിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന അതത് പ്രൊഫഷണൽ എക്സിക്യൂട്ടീവ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസിലാണ് പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്യേണ്ടത്. കൂടാതെ, 40 ശതമാനമോ അതിന് മുകളിലോ അംഗവൈകല്യമുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ബന്ധപ്പെട്ട മെഡിക്കൽ ബോർഡുകളിൽ നിന്നും ലഭിക്കുന്ന ഡിസെബിലിറ്റി സർട്ടിഫിക്കറ്റ് സഹിതം എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്യാവുന്നതാണ്. വിമുക്ത ഭടന്മാരുടെ പ്രാഥമിക രജിസ്ട്രേഷൻ ജില്ലാ സൈനികക്ഷേമ കാര്യാലയത്തിലാണ് നടത്തേണ്ടത്. പ്രസ്തുത രജിസ്ട്രേഷന്റെ സെക്കന്ററി രജിസ്ട്രേഷൻ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിലേക്ക് ജില്ലാ സൈനിക ക്ഷേമ ഓഫീസർ അയച്ചുതരുന്നമുറയ്ക്ക് അതേ സീനിയോറിറ്റിയോടെ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുകയാണ് ചെയ്തുവരുന്നത്.

6. സംസ്ഥാനത്തെ 100 എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള 37 ലക്ഷത്തിൽപ്പരം വരുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ഉചിതമായ തൊഴിലവസരങ്ങൾ നൽകുന്നതിനാവശ്യമായ ഒഴിവുകൾ ലഭ്യമല്ലാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ അവർ അനന്തമായി കാത്തിരിക്കേണ്ട അവസ്ഥയാണ് ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളത്. തേടുന്നവർക്കെല്ലാം തൊഴിൽ നൽകുവാനുള്ള സർക്കാരിന്റെ പരിമിതി കണക്കിലെടുത്ത് പന്ത്രണ്ടാം പഞ്ചവത്സര പദ്ധതി കാലയളവിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളെ തൊഴിൽക്ഷമത/നൈപുണ്യ വികസന കേന്ദ്രങ്ങളായി പരിവർത്തനം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള പദ്ധതി സർക്കാർ അംഗീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭിരുചി കണ്ടെത്തുന്നതിനും അവരുടെ ബൗദ്ധിക നിലവാരം, വിവിധ തൊഴിലുകളിലുള്ള നൈപുണ്യം എന്നിവ

അനുസരിച്ച് അവരെ തരംതിരിച്ച് വൈദഗ്ദ്ധ്യം കണ്ടെത്തുന്നതിനും പുറമെനിന്ന് വിദഗ്ദ്ധരെ ഉപയോഗപ്പെടുത്തുകയും സർക്കാർ/സ്വകാര്യ പങ്കാളിത്തത്തോടെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് തൊഴിൽ ലഭിക്കുന്നതിനുള്ള അവസരമുണ്ടാക്കുകയും ചെയ്യുന്ന പ്രസ്തുത പദ്ധതിയുടെ തുടക്കത്തിൽ 14 ജില്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളെ നൈപുണ്യ തൊഴിൽ വികസന കേന്ദ്രങ്ങളാക്കി പരിവർത്തനം ചെയ്യുവാനാണ് ലക്ഷ്യമിടുന്നത്.

7. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ പ്രവർത്തനം സംബന്ധിച്ച് വകുപ്പ് ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി ശ്രദ്ധാപൂർവ്വം പരിഗണിച്ച സമിതി എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന നടപ്പിലാക്കുന്ന സ്വയംതൊഴിൽ പദ്ധതികളെക്കുറിച്ച് കൂടുതൽ പഠനം നടത്തേണ്ടതുണ്ടെന്ന് അഭിപ്രായപ്പെടുകയും അതിനായി ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥരിൽ നിന്നും തെളിവെടുക്കുവാൻ തീരുമാനിക്കുകയും ചെയ്തു. പ്രസ്തുത തെളിവെടുപ്പ് യോഗത്തിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് നടപ്പിലാക്കുന്ന വിവിധ സ്വയംതൊഴിൽ പദ്ധതികളെക്കുറിച്ച് ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥർ വിശദീകരണം നൽകി. നിലവിൽ മൂന്ന് സ്വയംതൊഴിൽ പദ്ധതികളാണ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് നടപ്പിലാക്കിവരുന്നത്. KESRU-99 പദ്ധതി, മൾട്ടി പർപ്പസ് സർവ്വീസ് സെന്റേഴ്സ്/ജോബ് ക്ലബ്ബ് പദ്ധതി, ശരണ്യ സ്വയംതൊഴിൽ പദ്ധതി എന്നിവയാണ് പ്രസ്തുത പദ്ധതികൾ. പ്രസ്തുത പദ്ധതികളെക്കുറിച്ച് വകുപ്പ് ലഭ്യമാക്കിയ കുറിപ്പുകളും സമിതി വിശകലനം ചെയ്യുകയുണ്ടായി.

8. <u>KESRU-99 പദ്ധതി:</u> 30-3-1999-ലെ 40/99/തൊഴിൽ നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം നിലവിൽ വന്ന "കെസ്രു-99" [കേരളാ സ്റ്റേറ്റ് സെൽഫ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഫോർ ദി രജിസ്റ്റേർഡ് അൺഎംപ്ലോയ്ഡ്-1999 (KESRU-99)] പദ്ധതി പ്രകാരം കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ നിലവിലുള്ളതും വാർഷിക കുടുംബ വരുമാനം 40,000 രൂപയിൽ കവിയാത്തതും വ്യക്തിഗത പ്രതിമാസ വരുമാനം 500 രൂപയിൽ താഴെയുള്ളതും 21 വയസ്സിനും 50 വയസ്സിനും ഇടയ്ക്ക് പ്രായമുള്ളതുമായ ഏതൊരു വ്യക്തിക്കും ഈ പദ്ധതിയിൻകീഴിൽ അപേക്ഷ നൽകാവുന്നതാണ്. 25 വയസ്സ് കഴിഞ്ഞവർക്കും സാങ്കേതിക പരിജ്ഞാനമുള്ളവർക്കും മുൻഗണന നൽകുന്ന പ്രസ്തുത പദ്ധതിയുടെ കീഴിൽ സമർപ്പിക്കുന്ന പ്രോജക്ടുകൾക്ക് ധനകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങൾ അനുവദിക്കുന്ന വായ്പാ തുകയുടെ 20% തുക (പരമാവധി 20,000 രൂപ വരെ) സബ്സിഡി നൽകുന്നു. പരമാവധി വായ്പ തുക 1,00,000 (ഒരു ലക്ഷം) രൂപയാണ്.

9. <u>മൾട്ടി പർപ്പസ് സർവ്വീസ് സെന്റേഴ്സ്/ജോബ് ക്ലബ്ബ് പദ്ധതി</u> : 29-10-2007-ലെ ജി.ഒ.(പി) 143/07/തൊഴിൽ നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവിലൂടെയാണ് മൾട്ടി പർപ്പസ് സർവ്വീസ് സെന്റേഴ്സ്/ജോബ് ക്ലബ്ബ് പദ്ധതി എന്ന സ്വയംതൊഴിൽ പദ്ധതി നിലവിൽ വന്നത്. കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള തൊഴിൽരഹിതർക്കുവേണ്ടി വിവിധോദ്ദേശ്യ സേവന കേന്ദ്രങ്ങളും അവയുടെ

കീഴിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന തൊഴിൽരഹിതർ നടത്തുന്ന ജോബ് ക്ലബ്ബുകളുമാണ് പ്രസ്തുത പദ്ധതികൊണ്ട് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്. അപേക്ഷകർക്ക് കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ ഉണ്ടായിരിക്കണം. ഗുണഭോക്താവ് ഉൾപ്പെട്ട റേഷൻ കാർഡിലെ അംഗങ്ങളുടെ ആകെ വാർഷിക വരുമാനം 50,000 രൂപയിൽ കവിയാൻ പാടില്ല. 21-നും 40-നും മദ്ധ്യേ പ്രായമുള്ളവരായിരിക്കണം അപേക്ഷകർ. മറ്റ് പിന്നോക്ക ജാതിക്കാർക്ക് 3 വർഷവും പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് 5 വർഷവും ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് ലഭിക്കുമെന്നതു കൂടാതെ പ്രൊഫഷണൽ/ സാങ്കേതിക യോഗ്യതയുള്ളവർക്കും തൊഴിൽരഹിത വേതനം കൈപ്പറ്റിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നവർക്കും പ്രസ്തുത പദ്ധതിയിൽ മുൻഗണന നൽകുകയും ചെയ്യുന്നു. കൂടാതെ സംസ്ഥാന വ്യാവസായിക പരിശീലന വകുപ്പ് പരമ്പരാഗത തൊഴിലുകൾക്ക് നൽകുന്ന 'പ്രവൃത്തി കാര്യക്ഷമതാ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ' കരസ്ഥമാക്കിയിട്ടുള്ളവർക്കും സംസ്ഥാന ഐ.റ്റി.ഐ., ഐ.റ്റി.സി., പോളിടെക്നിക്ക് എന്നിവയിൽ ഏതെങ്കിലും ട്രേഡുകളിൽ പരിശീലനം നേടിയവർക്കും മുൻഗണന നൽകുന്നുണ്ട്. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ ലഭിക്കുന്ന അപേക്ഷകൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിലെ പരിശോധനയ്ക്കുശേഷം ജില്ലാ കമ്മിറ്റിക്ക് സമർപ്പിക്കുകയും ജില്ലാ കമ്മിറ്റി പരിശോധിച്ച് അംഗീകരിച്ച അപേക്ഷകൾ ധനകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങളിലേക്ക് ശിപാർശ ചെയ്യുകയുമാണ് ചെയ്യുന്നത്. ഒരു ജോബ് ക്ലബ്ബിന് പരമാവധി 10 ലക്ഷം രൂപ വരെ വായ്പ ലഭിക്കുന്ന പ്രസ്തുത പദ്ധതിയിൽ ഓരോ ക്ലബ്ബിനും വായ്പാ തുകയുടെ 25% സബ്സിഡി (പരമാവധി 2 ലക്ഷം രൂപ) നൽകുകയും ചെയ്യുന്നു. ഗുണഭോക്താക്കളുടെ പങ്കാളിത്തം ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനായി വായ്പാതുകയുടെ 10% ഓരോ അംഗങ്ങളും തങ്ങളുടെ വിഹിതമായി ആദ്യംതന്നെ നിക്ഷേപിക്കേണ്ടതാണെന്നും ഇതിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

10. മൾട്ടി പർപ്പസ് സർവ്വീസ് സെന്റേഴ്സ്/ജോബ് ക്ലബ്ബ് എന്നത് സർക്കാരിന്റെ വളരെ നല്ല ഒരു പദ്ധതിയാണെന്ന് സമിതി അഭിപ്രായപ്പെടുന്നു. പ്രസ്തുത സ്വയംതൊഴിൽ പദ്ധതിയിലൂടെ വിവിധ മേഖലകളിൽ വൈദഗ്ദ്ധ്യവും സാങ്കേതികജ്ഞാനവും ഉള്ളവർക്ക് സ്വന്തമായി ഒരു തൊഴിൽ ലഭ്യമാക്കുന്നതിനുള്ള സാമ്പത്തിക സഹായമാണ് സർക്കാർ നൽകുന്നത്. <u>നിരവധി ആളുകൾക്ക് പ്രയോജനം ലഭിക്കുന്ന ഒരു പദ്ധതിയാണെന്നതു കണക്കിലെടുത്ത് മൾട്ടി പർപ്പസ് സർവ്വീസ് സെന്റേഴ്സ്/ജോബ് ക്ലബ്ബ് പദ്ധതിക്ക് തുക അനുവദിക്കുന്ന കാര്യത്തിൽ കൂടുതൽ ശ്രദ്ധ പതിപ്പിക്കണമെന്നും പ്രസ്തുത പദ്ധതിക്ക് ആവശ്യമായ പ്രോത്സാഹനം നൽകുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്നും സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു. വിവരസാങ്കേതികവിദ്യ അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തി സേവനങ്ങൾ കണ്ടെത്തുന്ന ഈ കാലഘട്ടത്തിൽ വിവിധ വിഭാഗം വിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികളുടെ സേവനം ജനങ്ങൾക്ക് കാര്യക്ഷമമായി ഉപയോഗിക്കാൻ കഴിയുംവിധം വിവരസാങ്കേതിക വകുപ്പിന്റെയും അക്ഷയ കേന്ദ്രങ്ങളുടെയും സഹായത്തോടെ വിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികളുടെ ഒരു രജിസ്ട്രേഷൻ പോർട്ടൽ ആരംഭിക്കേണ്ടതാണെന്ന് സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.</u>

11. <u>ശരണ്യാ സ്വയംതൊഴിൽ പദ്ധതി:</u> കേരളത്തിലെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള തൊഴിൽരഹിതരായ വിധവകൾ, ഭർത്താവിനാൽ ഉപേക്ഷിക്കപ്പെട്ടവർ, നിയമാനുസൃതം വിവാഹബന്ധം വേർപെടുത്തിയവർ, അവിവാഹിതർ, പട്ടികവർഗ്ഗത്തിലെ അവിവാഹിതരായ അമ്മമാർ എന്നീ വിഭാഗം സ്ത്രീകൾക്കായി 2010-11 സാമ്പത്തിക വർഷം ആരംഭിച്ചിട്ടുള്ളതാണ് ശരണ്യാ സ്വയംതൊഴിൽ പദ്ധതി. പ്രസ്തുത പദ്ധതിയിൽ ഒരു വ്യക്തിക്ക് പരമാവധി 50,000 രൂപ വരെ വായ്പ അനുവദിക്കുന്നതും വായ്പാ തുകയുടെ 50% (പരമാവധി 25,000 രൂപ) വരെ സബ്സിഡിയായി അനുവദിക്കുന്നതുമാണ്.

12. കേരളത്തിലെ ഏതെങ്കിലും ഒരു എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ രജിസ്ട്രേഷൻ നിലവിലുള്ളതും വാർഷിക കുടുംബവരുമാനം ഒരു ലക്ഷം രൂപയിൽ കവിയാത്തതും 18-നും 55 വയസ്സിനും മദ്ധ്യേ പ്രായമുള്ളതുമായ (അവിവാഹിതർക്ക് 30 വയസ്സ് പൂർത്തിയാകണം) വനിതകൾക്ക് ശരണ്യാ പദ്ധതി പ്രകാരം സ്വയംതൊഴിൽ വായ്പയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കാവുന്നതാണ്. പ്രൊഫഷണൽ/സാങ്കേതിക യോഗ്യതയുള്ളവർക്കും ഐ.റ്റി.ഐ., ഐ.റ്റി.സി. സർട്ടിഫിക്കറ്റ് കരസ്ഥമാക്കിയവർക്കും മുൻഗണന നൽകുന്ന പ്രസ്തുത പദ്ധതി പ്രകാരം ആനുകൂല്യം ലഭിക്കുന്നവർക്ക് തുടർന്ന് തൊഴിൽരഹിത വേതനം ലഭിക്കുന്നതോ അവരെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന താൽക്കാലിക ഒഴിവുകൾക്ക് പരിഗണിക്കുന്നതോ അല്ല. എന്നാൽ സ്ഥിരം ഒഴിവുകൾക്ക് അവരെ പരിഗണിക്കുന്നതും നിയമനം ലഭിക്കുകയാണെങ്കിൽ പദ്ധതി പ്രകാരം ലഭിച്ച വായ്പാ തുകയിൽ 25,000 രൂപ സബ്സിഡിയായി നൽകുന്നതും ബാക്കി 25,000 രൂപ പലിശരഹിതമായി പ്രതിമാസം 416 രൂപ വീതം 60 മാസമായി അടച്ചുതീർക്കേണ്ടതുമാണ്. ശരണ്യാ പദ്ധതിയിലേക്കുള്ള അപേക്ഷകൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ നിന്നും പ്രാഥമിക പരിശോധനയ്ക്കുശേഷം ജില്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ, ജില്ലാ കളക്ടർ ചെയർമാനായി രൂപീകരിച്ചിട്ടുള്ള ജില്ലാ കമ്മിറ്റിക്ക് സമർപ്പിക്കുകയും ജില്ലാ കമ്മിറ്റി ഉദ്യോഗാർത്ഥിയെ കൂടിക്കാഴ്ചയ്ക്ക് വിളിച്ച് അപേക്ഷയിന്മേൽ തീർപ്പ് കൽപ്പിക്കുകയുമാണ് ചെയ്യുന്നത്.

13. കേരളത്തിൽ ഏകദേശം 7016-ഓളം യൂണിറ്റുകൾ ശരണ്യാ പദ്ധതി പ്രകാരം വിജയകരമായി പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്നുണ്ടെന്നും ഓരോ വർഷവും ഈ സ്കീമിനായി 15-16 കോടി രൂപ നീക്കിവയ്ക്കുന്നുണ്ടെന്നും പ്രസ്തുത തുക ഏതാണ്ട് പൂർണ്ണമായും ചെലവഴിക്കുന്നുണ്ടെന്നും സമിതിക്ക് ബോധ്യപ്പെട്ടു. സെൽഫ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസറാണ് പ്രസ്തുത പദ്ധതിയുടെ മോണിറ്ററിംഗ് നടത്തുന്നതെന്നും കമ്മിറ്റി തെരഞ്ഞെടുക്കുന്നവർക്ക് 6 ദിവസത്തെ പരിശീലനം നൽകുകയും ചെയ്യുന്നുണ്ടെന്ന് സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. ഇത്രയധികം തുക ചെലവഴിക്കുന്ന ഈ പദ്ധതിയുടെ പ്രയോജനം അർഹതയുള്ളവർക്കുതന്നെയാണ് ലഭിക്കുന്നതെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടതുണ്ടെന്ന് സമിതി വിലയിരുത്തുന്നു. ആയതിനാൽ <u>ശരണ്യാ പദ്ധതി സംബന്ധിച്ച് കൃത്യമായ മോണിറ്ററിംഗ്</u>

ആവശ്യമാണെന്നും പ്രസ്തുത പദ്ധതി മോണിറ്റർ ചെയ്യുന്നതു സംബന്ധിച്ച ഫോട്ടോ ഡോക്യുമെന്ററിയുടെ സോഫ്റ്റ് കോപ്പി സൂക്ഷിക്കണമെന്നും സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു

14. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേനയുള്ള നിയമനം സംബന്ധിച്ച നടപടിക്രമം സമിതി ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥരിൽ നിന്നും മനസ്സിലാക്കുകയും കൂടുതൽ വിവരങ്ങൾ ആരായുകയുമുണ്ടായി. കേരളത്തിലെ പതിനാല് ജില്ലകളിലെയും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ മുഖേന താൽക്കാലിക നിയമനം ലഭിച്ച എസ്.എസ്.എൽ.സി. യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ് പരിശോധിച്ചതിൽ നിന്നും ഇടുക്കി ജില്ലയിൽനിന്ന് 1999 വരെ രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ജനറൽ വിഭാഗത്തിൽ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്തപ്പോൾ കാസർഗോഡ്, കോട്ടയം എന്നീ ജില്ല കളിൽനിന്ന് 1987 വരെ രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ വരെ മാത്രമേ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്തിട്ടുള്ളൂവെന്ന് ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ട സമിതി, ഇപ്രകാരം ലിസ്റ്റുകൾ തമ്മിൽ വ്യത്യാസം വരുന്നതിനുള്ള കാരണം ആരാഞ്ഞു. ഓരോ ജില്ലയിലെയും ഒഴിവുകൾ അനുസരിച്ച് അതത് ജില്ലകളിലെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തവരെ അവരുടെ കമ്മ്യൂണൽ റൊട്ടേഷനും അവരുൾപ്പെടുന്ന കാറ്റഗറിയും അനുസരിച്ചാണ് നിയമനം നടത്തുന്നത് എന്നതിനാൽ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നും ഒഴിവുകൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുമ്പോൾ ഓരോ ജില്ലയിലെയും ലിസ്റ്റുകൾ തമ്മിൽ വ്യത്യാസമുണ്ടാകാറുണ്ട് എന്ന് സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു.

15. ജനറൽ കാറ്റഗറിയിലുള്ളവർക്ക് 41 വയസ്സും വിധവകൾക്ക് 50 വയസ്സും വരെയാണ് പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളത്. പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള സമുദായത്തിൽപ്പെട്ട ഒരാൾക്ക് ഇളവനുവദിച്ച കാലയളവുകൂടി കൂട്ടിയാണ് സീനിയോറിറ്റി കണക്കാക്കുന്നത്. പട്ടിക വിഭാഗക്കാർക്കും മറ്റുള്ള വിഭാഗങ്ങൾക്കും അവരുടെ കമ്മ്യൂണൽ റിസർവേഷൻ അനുസരിച്ചാണ് സീനിയോറിറ്റി കണക്കാക്കുന്നത്. വിധവകളെ പ്രയോറിറ്റി വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയാണ് സീനിയോറിറ്റി കണക്കാക്കുന്നത്. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തതിനുശേഷം വിധവയായവർക്ക് പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത സമയത്തുള്ള സീനിയോറിറ്റിയാണ് കണക്കാക്കുന്നതെന്നും വിധവ എന്നുള്ള സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ചേർക്കുന്ന തീയതി മുതലാണ് അവർ വിധവ എന്നുള്ള പ്രയോറിറ്റി ലിസ്റ്റിൽ വരുന്നതെന്നും അതുവരെ അവരെ ജനറൽ വേക്കൻസിയിലായിരിക്കും പരിഗണിക്കുകയെന്നും തെളിവെടുപ്പുവേളയിൽ സമിതിക്ക് ബോധ്യപ്പെട്ടു. പി.എസ്.സി.യുടേതിൽ നിന്നും തികച്ചും വ്യത്യസ്തമാണ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിലെ കമ്മ്യൂണൽ റൊട്ടേഷനെന്നും പ്രയോറിറ്റി, നോൺ പ്രയോറിറ്റി എന്നിങ്ങനെയാണ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിലെ റൊട്ടേഷനെന്നും പ്രയോറിറ്റി വിഭാഗത്തിലുള്ളവർക്ക് 10 വർഷവും വികലാംഗർക്ക് 15 വർഷവും പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവുണ്ടെന്നും ഇവർക്ക് ജനറൽ കാറ്റഗറിയേക്കാൾ ഒട്ടേറെ അവസരങ്ങൾ ഉണ്ടാകാറുണ്ടെന്നും തെളിവെടുപ്പിലൂടെ സമിതിക്ക് ബോധ്യപ്പെട്ടു

16. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖാന്തിരം വിവിധ തസ്തികകളിൽ ഏതു വർഷം വരെ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തവരെയാണ് നിയമനത്തിന് പരിഗണിച്ചതെന്നതു സംബന്ധിച്ച് തയ്യാറാക്കുന്ന സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ് പലവിധത്തിലായതിനാൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തവർക്ക് സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റിലെ അവരുടെ സ്ഥാനം വ്യക്തമായി മനസ്സിലാക്കുന്നതിന് ബുദ്ധിമുട്ട് അനുഭവപ്പെടുന്നതായും ആയത് പല പരാതികൾക്കും കാരണമാകുന്നതായും ഹർജികളിൽനിന്ന് സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. കൂടാതെ ഒരിക്കൽ പരിഗണിക്കപ്പെട്ടവർ പലരും സ്വാധീനംമൂലം വീണ്ടും പരിഗണിക്കപ്പെടുവാൻ സാധ്യതയുണ്ടെന്നും സമിതി വിലയിരുത്തുന്നു. പ്രസ്തുത സാഹചര്യം ഒഴിവാക്കുന്നതിനും സുതാര്യത ഉറപ്പ് വരുത്തുന്നതിനുമായി എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേനയുള്ള നിയമനം സംബന്ധിച്ച് ഏകീകൃത മാതൃകയിലുള്ള സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ്, രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഏതൊരാൾക്കും മനസ്സിലാകത്തക്കവിധത്തിൽ, എല്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിലും തയ്യാറാക്കണമെന്നും ആയത് ഏവർക്കും പരിശോധിക്കത്തക്കവിധം പ്രദർശിപ്പിക്കണമെന്നും സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ് ഒരു നിശ്ചിതകാലാവധി കൂടുമ്പോൾ അപ്ഡേറ്റ് ചെയ്യണമെന്നും ആയത് ഓൺലൈനായി ഏവർക്കും ലഭ്യമാക്കണമെന്നും സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

17. ചില വകുപ്പുകളിൽ ഉണ്ടാകുന്ന താൽക്കാലിക ഒഴിവുകൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാതെ സ്ഥാപന മേധാവി ഉൾപ്പെടെയുള്ളവരുടെ താൽപ്പര്യപ്രകാരം ഒഴിവുകളിൽ കരാർ/ദിവസവേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമനം നടത്തുന്നതായി സമിതിക്ക് ഹർജി ലഭിക്കുകയുണ്ടായി. കൂടാതെ ഏതെങ്കിലും ഒരു ഒഴിവിലേക്ക് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥിയെ നിയമിച്ചുകഴിഞ്ഞാൽ നിശ്ചിത കാലാവധി കഴിഞ്ഞും ആ ഉദ്യോഗാർത്ഥി സ്വാധീനംമൂലം ജോലിയിൽ തുടരാൻ സാധ്യതയുള്ളതായും സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. നിശ്ചിത കാലാവധി കഴിഞ്ഞും ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥിയെ വിടുതൽചെയ്ത് ആ ഒഴിവിലേക്ക് മറ്റൊരു ഉദ്യോഗാർത്ഥിയെ നിയോഗിക്കേണ്ടതുണ്ടോയെന്ന് ആരായുവാൻ നിലവിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിന് അധികാരം ഇല്ല എന്നും ഒരിക്കൽ നിയമിച്ചവരെ പിരിച്ചുവിട്ടുകഴിഞ്ഞാൽ സാധാരണയായി ബന്ധപ്പെട്ട സ്ഥാപനം ഡിസ്ചാർജ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകുമെന്നതാണ് നിലവിലുള്ള രീതിയെന്നും സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. ആയതിനാൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്‌വഴി നിയമിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥിയെ നിശ്ചിത കാലാവധി കഴിയുമ്പോൾ പിരിച്ചുവിട്ടോയെന്ന് അന്വേഷിക്കുന്നതിനും ബന്ധപ്പെട്ട സ്ഥാപനത്തിൽനിന്ന് ഡിസ്ചാർജ് സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ലഭ്യമാക്കിയിട്ടുണ്ടോ എന്നും ഉണ്ടെങ്കിൽ ആ ഒഴിവിലേക്ക് മറ്റൊരു ഉദ്യോഗാർത്ഥിയെ വ്യവസ്ഥാപിത മാർഗ്ഗത്തിലൂടെ നിയമിച്ചിട്ടുണ്ടോ എന്ന് പരിശോധിക്കുന്നതിനുമുള്ള ഒരു നടപടിക്രമം ഉണ്ടാകണമെന്ന് സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

18. ഒരു ജില്ലയിൽ ഒരു വേക്കൻസിക്ക് വികലാംഗർ ഉൾപ്പെടെ 9 പേരുടെ ലിസ്റ്റാണ് കൊടുക്കുന്നത്. താൽക്കാലിക വേക്കൻസിക്ക് ഒരു വർഷത്തിൽ ഒരാൾക്ക് ഒരു

അവസരമാണ് വരുന്നത്. ഇത്തരത്തിൽ ഒരാൾക്ക് ഒരു വർഷം ഒരു താൽക്കാലിക വേക്കൻസി, ഒരു റെഗുലർ വേക്കൻസി, ഒരു പാർട്ട്-ടൈം കണ്ടിൻജന്റ് വേക്കൻസി എന്നിങ്ങനെ മൂന്ന് വേക്കൻസികളിലേക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള അവസരമാണ് വരുന്നത്. ജോലിക്ക് തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്നവരുടെ ലിസ്റ്റ് ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിലേക്ക് അയച്ചുകൊടുക്കുകയും അവരെ പ്ലേസ്മെന്റിലേക്ക് മാറ്റിവയ്ക്കുകയുമാണ് ചെയ്തുവരുന്നത് എന്നും സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. ഇപ്രകാരമാണെങ്കിലും രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത് 25-30 വർഷമായിട്ടും ഒരിക്കൽപ്പോലും നിയമനത്തിന് പരിഗണിക്കപ്പെട്ടില്ലെന്ന് പരാതിപ്പെട്ട് നൂറ്റിയമ്പതോളം ഹർജികൾ സമിതിക്ക് ലഭിക്കുകയുണ്ടായി. ഇത് തീർത്തും നീതീകരിക്കാനാവാത്തതാണെന്ന് സമിതി കരുതുന്നു. ആയതിനാൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ലിസ്റ്റിലെ സീനിയോറിറ്റി സംബന്ധിച്ച പരാതികൾ പരിശോധിക്കുന്നതിനും പരിഹരിക്കുന്നതിനുമുള്ള ഒരു പരാതി പരിഹാര സംവിധാനം എല്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിലും രൂപീകരിക്കുവാനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്ന് സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

19. തൊഴിൽദാതാവിന് കൂടുതൽ അനുയോജ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തെരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിന് അവസരം കിട്ടുവാൻ വേണ്ടിയാണ് ഒരു വേക്കൻസിക്ക് 9 പേർ എന്ന രീതിയിൽ അയയ്ക്കുന്നത് എന്ന് സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. ഒരാൾക്ക് ജോലി ലഭിക്കുമ്പോൾ ബാക്കി 8 പേർക്ക് നിയമനം ലഭിക്കുന്നില്ല. നിരവധി വർഷങ്ങളിലെ കാത്തിരിപ്പിനുശേഷമാണ് ഒരു ഇന്റർവ്യൂവിനായി ഒരാളുടെ ഊഴം എത്തുന്നത് എന്നതു കണക്കിലെടുത്ത് ഇന്റർവ്യൂവിന് ഹാജരായി ജോലിക്ക് നിയോഗിക്കപ്പെടാത്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ അടുത്ത ഒഴിവ് വരുമ്പോൾ വീണ്ടും പരിഗണിക്കണമെന്ന് സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

20. പോലീസ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിലെ ഡ്രൈവർ തസ്തികയിലേക്കും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനമായ കിലയിലും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്വഴി സ്ഥിരനിയമനം നടത്താറുണ്ടെന്നും ജില്ലാ/സംസ്ഥാന കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് ബാങ്കുകളുടെയും കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് സൊസൈറ്റികളുടെയും ചില താൽക്കാലിക വേക്കൻസികൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിനെ അറിയിക്കാറുണ്ടെന്നും ബി.എസ്.എൻ.എൽ. പോലുള്ള കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള ഒഴിവുകളൊന്നും എംപ്ലോയ്മെന്റിനെ അറിയിക്കാറില്ലെന്നും സി.എൻ.വി. ആക്ട് കർശനമാക്കാത്തതുകൊണ്ട് കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് വേക്കൻസികൾ മുൻപുള്ളതുപോലെ ഇപ്പോൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാറില്ല എന്നും സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. 1959-ൽ പാർലമെന്റ് പാസ്സാക്കിയ കമ്പൽസറി നോട്ടിഫിക്കേഷൻ ഓഫ് വേക്കൻസീസ് ആക്ട് പ്രകാരം എല്ലാ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും ഗവൺമെന്റ് സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും ഒരു പ്രത്യേക ശമ്പള സ്കെയിലിന് താഴെയുള്ള താൽക്കാലിക ഒഴിവുകളിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന മാത്രം നിയമനം നടത്തണമെന്ന

നിയമത്തിൽ വേക്കൻസികൾ നോട്ടിഫൈ ചെയ്താൽ മതി, റിക്രൂട്ട്മെന്റ് നടത്തണമെന്നത് നിർബന്ധമല്ല എന്ന് ഭേദഗതി വരുത്തിയതുമൂലം പല ഓഫീസുകളിലും നിലവിൽ ഉണ്ടാകുന്ന ഒഴിവുകളിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റിൽ നിന്നും നിയമനം നടത്തുന്നില്ലെന്നും ഇതു സംബന്ധിച്ച് സംസ്ഥാന സർക്കാർ മറ്റു നിയമങ്ങളൊന്നും പാസ്സാക്കിയിട്ടില്ലെന്നും സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. അങ്ങനെയെങ്കിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത് വർഷങ്ങളായി കാത്തിരിക്കുന്നവരെ അവഗണിച്ച് പത്രമാധ്യമങ്ങൾവഴി ഇന്റർവ്യൂവിനെത്തുന്നവരെ റിക്രൂട്ട് ചെയ്യുന്ന അവസ്ഥയുണ്ടാകും. ആയതിനാൽ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള എല്ലാ ഗവൺമെന്റ് സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും എല്ലാ താത്കാലിക ഒഴിവുകളിലും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന നിയമനം നടത്തണമെന്നും ഇതു സംബന്ധിച്ച് ഗവൺമെന്റിന്റെ പരിഗണനയിലുള്ള ബിൽ നിയമമാക്കുന്നതിന് അടിയന്തരമായി നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്നും സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

21. പല സർക്കാർ/അർദ്ധ സർക്കാർ/പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും പല തസ്തികകളിലും കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിലും ദിവസവേതന അടിസ്ഥാനത്തിലും നിയമനങ്ങൾ നടക്കുന്നതായും അവയിൽ പലതും പിൻവാതിൽ നിയമനങ്ങളാണെന്നതും സമിതിയുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുകയുണ്ടായി. തൊഴിലന്വേഷകർക്കായി സർക്കാർ തലത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് എന്ന സംവിധാനത്തെ നോക്കുകുത്തിയാക്കിക്കൊണ്ട് സ്വാധീനംമൂലം പലരും ആദ്യം താൽക്കാലികമായി നിയമിക്കപ്പെടുകയും വിവിധ മാർഗ്ഗങ്ങളിലൂടെ കാലക്രമേണ സ്ഥിരനിയമനം നേടുകയും ചെയ്യുന്ന പ്രവണത ഒട്ടും ആശാസ്യമല്ല. എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും നിയമനങ്ങൾ പൂർണ്ണമായും വ്യവസ്ഥാപിത മാർഗ്ഗങ്ങളിലൂടെയാകണമെന്നും പി.എസ്.സി. റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിലില്ലാത്ത എല്ലാ തസ്തികകളിലേയും ഒഴിവുകളിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖാന്തിരം മാത്രമേ കരാർ/ദിവസവേതന നിയമനങ്ങൾ നടത്താവൂ എന്നും സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു. പ്രസ്തുത നിയമനരീതി പാലിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് ബന്ധപ്പെട്ട നിയമനാധികാരികൾ ഉറപ്പാക്കണമെന്നും അല്ലാത്തപക്ഷം നിയമനാധികാരിക്കെതിരെ കട്ടത്ത അച്ചടക്ക നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണമെന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യണമെന്നും സമിതി ശക്തമായി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

22. സ്വകാര്യ മേഖലയിൽനിന്ന് അറിയിക്കപ്പെടുന്ന, സെക്യൂരിറ്റി തുക കെട്ടിവയ്ക്കേണ്ടാത്ത, ഒഴിവുകളിലേക്ക് സ്ഥാപനത്തിന്റെ വിശ്വാസ്യത പരിശോധിച്ച് ലിസ്റ്റ് ദുരുപയോഗം ചെയ്യില്ലായെന്ന് ബോദ്ധ്യപ്പെടുന്നപക്ഷം എംപ്ലോയ്മെന്റ്വഴി നിയമനം നടത്താറുണ്ട് എന്ന് സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. വളരെയധികം തൊഴിലവസരങ്ങൾ നിലനിൽക്കുന്നതും സൃഷ്ടിക്കപ്പെടുന്നതുമായ മേഖല എന്ന നിലയ്ക്ക് സ്വകാര്യ മേഖലയിലെ തൊഴിലവസരങ്ങൾ പരമാവധി പ്രയോജനപ്പെടുത്തേണ്ടത് ആവശ്യമാണെന്ന് സമിതി കരുതുന്നു. എന്നാൽ സ്വകാര്യ മേഖലയിലെ പല സ്ഥാപനങ്ങളിലും തൊഴിൽ ചൂഷണം

നിലനിൽക്കുന്നതായും സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. ആയതിനാൽ സ്വകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഒഴിവുകളിലേക്ക് ഉദ്യോഗദായകർക്ക് നേരിട്ട് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ നിന്നും ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ തെരഞ്ഞെടുക്കുവാൻ പറ്റുന്നരീതിയിലുള്ള ഒരു സംവിധാനം ഉണ്ടാകണമെന്ന് സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു. കൂടാതെ ഇപ്രകാരം നിയമിതരാകുന്നവർക്ക് നിശ്ചിത ശമ്പളവും മറ്റാനുകൂല്യങ്ങളും ലഭിക്കുന്നുണ്ടെന്നും അവർ യാതൊരു വിധത്തിലുള്ള ചൂഷണത്തിനും വിധേയരാകുന്നില്ലെന്നും ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനാവശ്യമായ നിബന്ധനകൾ സർക്കാർ ഏർപ്പെടുത്തണമെന്നും സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

23. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേനയുള്ള നിയമനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ നേരിടുന്ന പ്രശ്നങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച് പത്രക്കുറിപ്പ് മുഖേന വ്യക്തികളിൽ നിന്നും സമിതി പരാതി സ്വീകരിച്ചതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഏകദേശം ഇരുനൂറിലധികം ഹർജികൾ സമിതിക്ക് ലഭിക്കുകയുണ്ടായി. ഇവയിൽ ഭൂരിഭാഗം ഹർജികളും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത് നിരവധി വർഷങ്ങൾ കഴിഞ്ഞിട്ടും നിയമനത്തിന് പരിഗണിക്കുന്നില്ല എന്നതായിരുന്നു. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ സീനിയോറിറ്റി, വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത എന്നിവയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മൂന്ന് വർഷത്തേക്ക് വ്യത്യസ്ത യോഗ്യതകൾ അനുസരിച്ച് പ്രത്യേകം പ്രത്യേകം സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റുകൾ തയ്യാറാക്കുന്നതായും പ്രസ്തുത സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റുകളിൽനിന്ന് ഉദ്യോഗദായകർ അറിയിക്കുന്ന ഒഴിവിലേക്ക് ജാതി, വയസ്സ്, വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത, രജിസ്ട്രേഷൻ സീനിയോറിറ്റി, മുൻഗണന, തൊഴിൽ പരിചയം എന്നിവയുടെയും നിലവിലുള്ള മററ് സർക്കാർ ഉത്തരവുകളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമനത്തിനായി എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽനിന്ന് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുകയുമാണ് ചെയ്തുവരുന്നത് എന്ന് സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. എന്നാൽ പലപ്പോഴും സീനിയോറിറ്റി മറികടന്ന് പലരെയും നിയമിക്കുന്നതായുള്ള പരാതികൾ സമിതിയുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുകയുണ്ടായി. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് 'മുഖേനയുള്ള നിയമനത്തിന് സീനിയോറിറ്റി ഒരു പ്രധാന മാനദണ്ഡം ആയതിനാൽ സീനിയോറിറ്റി മറികടന്ന് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ യാതൊരു കാരണവശാലും നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യരുതെന്നും ഇത്തരം പരാതികൾക്ക് അവസരം സൃഷ്ടിക്കരുതെന്നും സീനിയോറിറ്റിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മാത്രമേ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ നിയമനം നടത്താവൂ എന്നും സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

24. എല്ലാ ജില്ലകളിലെയും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ മുഖേനയുള്ള നിയമനങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച് സീനിയോറിറ്റിയുടെ ഏകീകൃതമായ ലിസ്റ്റ് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് സമിതി നിർദ്ദേശിച്ചതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ജി) വകുപ്പിൽ നിന്നും സീനിയോറിറ്റി അനുസരിച്ചുള്ള ലിസ്റ്റ് ലഭ്യമാക്കിയത് അനുബന്ധം I ആയി ചേർത്തിട്ടുണ്ട്.

25. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ നിന്നും പരമാവധി 179 ദിവസത്തേക്കാണ് നിയമനം നടത്തുന്നത് എങ്കിലും ഇപ്രകാരം നിയമനം ലഭിക്കുന്ന പലരെയും ആറ് മാസം കഴിഞ്ഞാൽ അതേ സ്ഥാപനത്തിലേക്ക് വീണ്ടും നിയമിക്കുന്നതായി സമിതിയുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടു. ഒരാളെ ഒരിക്കൽ നിയമിച്ചുകഴിഞ്ഞാൽ അവരെത്തന്നെ വീണ്ടും നിയമിക്കുന്ന പ്രവണതയുണ്ടാകുന്നതാണ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിനെ സംബന്ധിച്ച വിശ്വാസ തകർച്ചയ്ക്ക് ഒരു പ്രധാന കാരണമെന്ന് സമിതി വിലയിരുത്തുകയുണ്ടായി. അതിനാൽ സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ് റഗ്ഗുലറായി അപ്ഡേറ്റ് ചെയ്യണമെന്ന് സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

26. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ ഓരോ കാറ്റഗറിക്കും വരുന്ന വേക്കൻസി അനുസരിച്ച് മൂന്ന് വർഷത്തിലൊരിക്കൽ ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കാറുണ്ടെന്നും എല്ലാ എക്സ്ചേഞ്ചുകളിലും പ്രസ്തുത ലിസ്റ്റ് റെഡി റഫറൻസിന് കൊടുക്കുകയും നിയമനം നടത്തുമ്പോൾ രേഖപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യാറുണ്ട് എന്നും ഹിന്ദുസ്ഥാൻ ലാറ്റക്സ് പോലെയുള്ള പല കമ്പനികളും തൊഴിൽപരിചയം ഉള്ളവരെയാണ് ആവശ്യപ്പെടുന്നതെന്നും ഇത്തരം സന്ദർഭങ്ങളിൽ ഒരിക്കൽ ജോലി ലഭിച്ചവർക്കുതന്നെ വീണ്ടും അവസരം ലഭിക്കുന്ന സാഹചര്യം ഉണ്ടാകുന്നുവെന്നും സ്ഥിരം ജീവനക്കാരെ നിയമിച്ചാൽ കൂടുതൽ ശമ്പളവും ആനുകൂല്യങ്ങളും നൽകേണ്ടിവരുമെന്നതിനാൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന നിയമനം നടത്തുന്നതിനാണ് പല കമ്പനികളും താൽപ്പര്യപ്പെടുന്നതെന്നും സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. ഈ സ്ഥിതിവിശേഷം ഒഴിവാക്കുന്നതിനായി നിലവിൽ സ്വീകരിക്കുന്ന നടപടികൾ സമിതി വിലയിരുത്തി. പീരിയോഡിക്കലായി സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് സർക്കുലർ കൊടുക്കുന്നുണ്ട് എന്നും തൊഴിൽപരിചയമില്ലാത്തതിനാൽ പുതിയ ആൾക്കാരെ നിയമിച്ചു കഴിഞ്ഞാൽ ഉൽപ്പാദനം കുറയുമെന്നുള്ളതുകൊണ്ടാണ് പല കമ്പനികളും തൊഴിൽപരിചയമുള്ളവരെ ആവശ്യപ്പെടുന്നതെന്നും മിനിമം ശമ്പളത്തിൽ കുറവ് ശമ്പളം നൽകുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ മാത്രമേ തൊഴിൽ വകുപ്പിന് ഈ വിഷയത്തിൽ ഇടപെടാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂവെന്നും സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. സാധാരണയായി താത്കാലിക ഒഴിവുകൾ വരുന്നത് പി.എസ്.സി. റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിലില്ലാത്തപ്പോഴോ മെറ്റേണിറ്റി ലീവ് വേക്കൻസി വരുമ്പോഴോ ആണ്. അത്തരം ഒഴിവുകൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ അറിയിച്ചാൽ അധികം വൈകാതെതന്നെ നിയമനങ്ങൾ നടത്തുവാൻ കഴിയുമെന്ന് സമിതി വിലയിരുത്തുന്നു. എന്നാൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേനയല്ലാതെ അത്തരം ഒഴിവുകളിൽ നിയമനം നടത്തുന്ന ഒട്ടേറെ സ്ഥാപനങ്ങളുണ്ടെന്ന് മനസ്സിലാക്കിയ സമിതി, താൽക്കാലിക ഒഴിവുകൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യണമെന്ന നിബന്ധന കൃത്യമായി പാലിക്കപ്പെടുന്നുണ്ടെന്ന് ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പുകൾ ഉറപ്പുവരുത്തണമെന്ന് ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

27. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത് 25-ഉം 30-ഉം വർഷങ്ങൾ പിന്നിട്ടിട്ടും ഒരിക്കൽപോലും നിയമനത്തിന് വിളിക്കപ്പെട്ടിട്ടില്ലെന്നു പരാതിപ്പെട്ട് ലഭിച്ച നിരവധി ഹർജികൾ പരിശോധിച്ച സമിതി, ഇത്ര ദീർഘമായ കാലയളവിൽ ഒരിക്കൽപോലും

നിയമനത്തിന് ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥി പരിഗണിക്കപ്പെടാത്തത് നീതിയല്ലെന്നും പലരുടെയും ഊഴമെത്തുമ്പോഴേക്ക് അവരുടെ പ്രായപരിധി കഴിയുമെന്നും അഭിപ്രായപ്പെട്ട സർക്കാർ സർവ്വീസിലെ പെൻഷൻ പ്രായം ഉയർത്തിയതിന് ആനുപാതികമായി പി.എസ്.സി. മുഖേനയുള്ള നിയമനത്തിന്റെ പ്രായപരിധിയിലും വർദ്ധനയുണ്ടായി എന്നതും കേരള ജനതയുടെ ഉയർന്ന ആയുർദൈർഘ്യവും കണക്കിലെടുത്ത് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേനയുള്ള നിയമനത്തിനായുള്ള ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 വയസ്സിൽ നിന്നും 55 ആക്കി വർദ്ധിപ്പിക്കണമെന്ന് സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

28. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ കമ്പ്യൂട്ടർവൽക്കരിക്കുന്ന നടപടി നടന്നുവരികയാണെന്നും കേരളത്തിലെ 84 എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിലെയും ഡാറ്റ ഡിജിറ്റലൈസ് ചെയ്തുകഴിഞ്ഞതായും ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ഓൺലൈൻ സേവനം നൽകുന്നതിനായി വെബ് ബേസ്ഡ് സോഫ്റ്റ്വെയർ തയ്യാറാക്കുവാൻ NIC-യുമായി ചേർന്ന് നടപടി പുരോഗമിച്ചുവരികയാണെന്നും സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. താരതമ്യേന വിദ്യാഭ്യാസം കുറഞ്ഞവർപോലും രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്ന എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിന്റെ ഓൺലൈൻ സേവനം സാധാരണക്കാർക്കുപോലും മനസ്സിലാകത്തക്കവിധം 'യൂസർ-ഫ്രണ്ട്ലി' ആക്കണമെന്ന് സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

29. ഓൺലൈൻ സോഫ്റ്റ്വെയർ തയ്യാറാകുന്നതോടെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ ഓൺലൈനായി രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള സൗകര്യം ഉണ്ടാക്കണമെന്നും എസ്.എം.എസ്. വഴി ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് അലേർട്ട് നൽകുന്ന സംവിധാനം ഏർപ്പെടുത്തണമെന്നും സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

30. രാജ്യത്തെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ ഏകോപിപ്പിച്ചും സേവനങ്ങൾ പരിഷ്കരിച്ചുകൊണ്ടും 'ദേശീയ കരിയർ സർവ്വീസ് ' (എൻ.സി.എസ്.) ബഹു. പ്രധാനമന്ത്രി 2015 -ൽ രാജ്യത്തിന് സമർപ്പിക്കുകയുണ്ടായി. തൊഴിലന്വേഷകർക്കും തൊഴിലുടമകൾക്കും ഒരുപോലെ പ്രയോജനപ്പെടത്തക്കവിധമാണ് എൻ.സി.എസ്. പോർട്ടലിന്റെ പ്രവർത്തനം വിഭാവനം ചെയ്തിരിക്കുന്നത്. 53 മേഖലകളിലായി 3000 തൊഴിലുകളുടെ വിവരങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുത്തുന്ന പ്രസ്തുത പോർട്ടലിൽ നൈപുണ്യ വികസന കോഴ്സുകൾ, അപ്രന്റിസ്ഷിപ്പ്, ഇന്റേൺഷിപ്പ്, കരിയർ കൗൺസിലിംഗ് എന്നിവ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങളും ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതിനാണ് പദ്ധതി. ഓൺലൈൻ സംവിധാനത്തിലൂടെ കേരളത്തിലെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിലെ ഡാറ്റയും ദേശീയ കരിയർ സർവ്വീസിനോട് ബന്ധിപ്പിച്ച് ലഭ്യമായ അവസരങ്ങൾ പരമാവധി പ്രയോജനപ്പെടുത്തണമെന്ന് സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

31. വിദ്യാഭ്യാസത്തിന്റെയും തൊഴിലിന്റെയും മേഖലകളിൽ ലോകത്തെമ്പാടുമെന്നപോലെ നമ്മുടെ രാജ്യത്തും വൻമാറ്റങ്ങൾ വന്നുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. സാക്ഷരതയുടെ

കാര്യത്തിൽ കേരളം മുന്നിലാണ്. അതിന് ആനുപാതികമായി തൊഴിലില്ലായ്മയും വർദ്ധിക്കുന്നുണ്ട്. എന്നാൽ വിദ്യാഭ്യാസമുള്ള കേരളീയർ തൊഴിലില്ലായ്മയെ അതിജീവിച്ച് സ്വയംതൊഴിൽ കണ്ടെത്തി തൊഴിലില്ലായ്മയ്ക്ക് ഒരു ശാശ്വത പരിഹാരം നേടേണ്ടതാണ്. വിദ്യാസമ്പന്നരായ യുവാക്കളെ മികച്ച തൊഴിൽ സംരംഭകരായി വാർത്തെടുക്കുന്നതിന് നാഷണൽ സ്കിൽ ഡെവലപ്മെന്റ് കോർപ്പറേഷന്റെയും എൻട്രപ്രണേറിയൽ ഡെവലപ്മെന്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് ഇന്ത്യയുടെയും ആഭിമുഖ്യത്തിൽ പരിശീലന പരിപാടികൾ സംഘടിപ്പിക്കേണ്ടതാണെന്ന് സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു. തൊഴിൽദാതാക്കൾക്ക് അവർ തേടുന്ന തരത്തിലുള്ള തൊഴിലാളികളെ ലഭിക്കുന്നതിനും വിദഗ്ധ തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിൽ തേടുന്നതിനും പ്രയോജനപ്പെടുന്ന തരത്തിൽ സ്കിൽഡ് ലേബറേഴ്സിന്റെ വിവരം ഉൾപ്പെടുത്തി ഒരു ഡാറ്റാ ബാങ്ക് തയ്യാറാക്കണമെന്ന് സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

32. ജി.ഒ.(പി) 40/82 തൊഴിൽ തീയതി 12-11-1982 പ്രകാരമാണ് തൊഴിൽരഹിതവേതന പദ്ധതി നിലവിൽ വന്നത്. ആരംഭത്തിൽ നാല് വർഷത്തേക്കായിരുന്ന പ്രസ്തുത പദ്ധതി ഇപ്പോഴും തുടർന്നുവരുന്നു. കേരള പഞ്ചായത്ത് ആന്റ് മുനിസിപ്പാലിറ്റീസ് ആക്ട് 1994 അനുസരിച്ച് പ്രസ്തുത പദ്ധതി തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് കൈമാറുകയുണ്ടായി. സർക്കാർ ഉത്തരവ് ജി.ഒ. (പി) 23/1998/തൊഴിൽ തീയതി 28-5-1998 പ്രകാരം തൊഴിൽരഹിതവേതനത്തിനുള്ള അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കുക, പ്രസ്തുത അപേക്ഷകൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസറുടെ പരിശോധനയ്ക്കുശേഷം പാസ്സാക്കി വേതനം വിതരണം ചെയ്യുക എന്നിവയുടെ ചുമതല തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കാണ്. തൊഴിൽരഹിതവേതനത്തിനുവേണ്ടി ബഡ്ജറ്റിൽ വകയിരുത്തിയിട്ടുള്ള തുക എംപ്ലോയ്മെന്റ് വകുപ്പിന് സർക്കാർ നൽകുകയും എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടർ, ജില്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർമാർക്ക് ആവശ്യകത അനുസരിച്ച് ആയത് വീതിച്ചുനൽകുകയും ചെയ്യുന്നു. വിതരണം നടത്തിയ തുകയുടെ വിനിയോഗ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടർ സർക്കാരിലേക്ക് നൽകുന്നു. സംസ്ഥാനത്തെ ഏതെങ്കിലും ഒരു എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത് പതിനെട്ട് വയസ്സിനുശേഷം 3 വർഷം തുടർച്ചയായി തൊഴിലൊന്നും ലഭിക്കാതെ രജിസ്ട്രേഷൻ നിലനിർത്തുന്നവർക്കും വാർഷിക കുടുംബ വരുമാനം 12,000 രൂപയിൽ കവിയാത്തവർക്കും വ്യക്തിഗത വരുമാനം 100 രൂപയിൽ കവിയാത്തവർക്കും പ്രസ്തുത പദ്ധതിയിൽ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കാവുന്നതാണ്. അപേക്ഷകർ എസ്.എസ്.എൽ.സി. പാസ്സായവരും 18 വയസ്സിനുശേഷം മൂന്ന് വർഷത്തെ രജിസ്ട്രേഷൻ സീനിയോറിറ്റി ഉള്ളവരും ആയിരിക്കണം (എസ്.സി./എസ്.റ്റി./പി.എച്ച്. വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർ എസ്.എസ്.എൽ.സി. പരീക്ഷ എഴുതിയിരുന്നാലുംമതി) വികലാംഗർക്ക് 18 വയസ്സിനുശേഷം രണ്ട് വർഷത്തെ രജിസ്ട്രേഷൻ സീനിയോറിറ്റി മതിയാകുന്നതാണ്. തൊഴിൽരഹിതവേതനത്തിന്റെ ഇപ്പോഴത്തെ പ്രതിമാസ നിരക്ക് 120 രൂപയാണ്.

33. അഭ്യസ്തവിദ്യർപോലും കൂലിപ്പണിക്ക് സന്നദ്ധരായിരുന്ന കാലത്ത്; അതിനുപോലും അവസരം കുറവായിരുന്ന 1978-ലാണ് തൊഴിലില്ലായ്മവേതന പദ്ധതി ആരംഭിച്ചത്. കേരളത്തിൽ കഴിഞ്ഞ സാമ്പത്തിക വർഷം തൊഴിലില്ലായ്മവേതനത്തിന് അപേക്ഷിച്ചത് 221483 പേരാണ്. 31.46 കോടി രൂപയാണ് സർക്കാർ ഇതിനായി നീക്കിവച്ചത്. തൊഴിലുള്ള പലരും വേതനം കൈപ്പറ്റുന്നതായും തൊഴിലില്ലായ്മവേതനം കൈപ്പറ്റുന്നവരിൽ വലിയൊരു പങ്ക് സ്വകാര്യ മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവരാണെന്നും സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. ജോലി ചെയ്യുവാൻ കേരളത്തിൽ ആളെ കിട്ടുമായിരുന്നുവെങ്കിൽ അന്യസംസ്ഥാന തൊഴിലാളികൾ കേരളത്തിലേക്ക് പ്രവഹിക്കുമായിരുന്നില്ല. തൊഴിലില്ലായ്മവേതനത്തിന് അപേക്ഷിക്കുന്നവരുടെ പലമടങ്ങ് വരും കേരളത്തിലുള്ള അന്യസംസ്ഥാന തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം.

34. തൊഴിലില്ലായ്മവേതനം നൽകുന്നതിനായി ഭീമമായ തുക മാറ്റിവയ്ക്കുന്നതിനെപ്പറ്റി പുനർവിചിന്തനം നടത്തേണ്ടതാണെന്ന് സമിതി അഭിപ്രായപ്പെടുന്നു. ഇപ്പോഴത്തെ ജീവിത നിലവാര സൂചികയനുസരിച്ച് തൊഴിലില്ലായ്മവേതനമായി നൽകി വരുന്ന തുലോം തുച്ഛമായ തുക യുവജനങ്ങൾക്ക് കൂടുതൽ ഉപകാരപ്രദവും സ്വയം പര്യാപ്തതയിലെത്തുവാൻ ഉതകുന്നതുമായ സ്വയംതൊഴിൽ പദ്ധതികൾക്കായി നീക്കിവയ്ക്കുന്ന കാര്യം പരിഗണിക്കണമെന്ന് സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു. കൂടാതെ, തദ്ദേശസ്വയംഭരണ വകുപ്പുവഴി തൊഴിലില്ലായ്മവേതനമായി നൽകിവരുന്ന തുക അർഹതയുള്ളവർക്ക് ലഭിക്കുന്നുണ്ടെന്നും അനർഹർക്ക് ലഭിക്കുന്നില്ലെന്നും ഉറപ്പ് വരുത്തുന്നതിനാവശ്യമായ നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്നും സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

35. കേരളീയരുടെ തൊഴിൽ നൈപുണ്യവും തൊഴിലിനോടുള്ള ആത്മാർത്ഥതയും വിദേശരാജ്യങ്ങളിൽപോലും പ്രത്യേകം ചർച്ച ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒന്നാണ്. ഏതെങ്കിലും വകുപ്പുകളിൽ ഉണ്ടാകാൻ സാധ്യതയുള്ള താൽക്കാലിക ഒഴിവുകൾക്കായി കാത്തിരിക്കുന്നതിനു പകരം സ്വന്തം കഴിവുകൾ ഉപയോഗപ്പെടുത്തി സ്വയംപര്യാപ്തതയും അതുവഴി നമ്മുടെ നാടിന്റെ അഭിവൃദ്ധിയും നേടുന്ന ഒരു യുവതലമുറയെ രൂപപ്പെടുത്തുന്നതിന് ആവശ്യമായ സാങ്കേതിക/സാമ്പത്തിക സഹായങ്ങളാണ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾവഴി നൽകേണ്ടത്. കെസ്രു, ശരണ്യ, ജോബ് ക്ലബ്ബ് തുടങ്ങിയ സംരംഭങ്ങൾ ഇത്തരത്തിലുള്ള നല്ല കാൽവയ്പ്പുകളാണെന്ന് സമിതി അഭിപ്രായപ്പെടുന്നു. സ്വയംപര്യാപ്തമായൊരു തൊഴിൽ മേഖല എന്ന ലക്ഷ്യം കൈവരിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി നൈപുണ്യ വികസനത്തിനായി ഒരു മാസ്റ്റർ പ്ലാൻ തയ്യാറാക്കണമെന്ന് സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

36. സ്പെഷ്യൽ റൂൾസിൽ നിഷ്കർഷിച്ചിരിക്കുന്ന പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ മാത്രമേ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിന്റെ കീഴിൽ വരികയുള്ളൂ എന്നും അപ്രകാരം വരുന്ന പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ഡയറക്ട് റിക്രൂട്ട്മെന്റ് വഴിയും പി.എസ്.സി. വഴിയും

നിയമനം നടത്താറുണ്ട് എന്നും സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. തൊഴിൽ പരിചയമുണ്ടെന്ന ന്യായേന കെ.എസ്.എഫ്.ഇ.യിലെ നിരവധി തസ്തികകളിൽ വിമുക്തഭടന്മാരെ നിയമിക്കുന്നതായും നിരവധി വർഷങ്ങളായിട്ടും അവർ ജോലിയിൽ തുടരുന്നതായും ഇത് കുറേക്കാലമായുള്ള പ്രവണതയാണെന്നും സമിതിക്ക് ലഭിച്ച പല ഹർജികളിലുംനിന്ന് സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. എപ്പോഴെങ്കിലുമൊരിക്കൽ ഒരു സർക്കാർ ജോലി ലഭിക്കുമെന്ന പ്രതീക്ഷയിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത് കാത്തിരിക്കുന്ന ലക്ഷക്കണക്കിന് അഭ്യസ്തവിദ്യരെ പരിഗണിക്കാതെ പകരം ചില സംഘടനകളുമായി കരാറിൽ ഏർപ്പെട്ട് നിയമനം നടത്തുന്ന നടപടിയെ സമിതി ശക്തമായി അപലപിക്കുന്നു. കെ.എസ്.എഫ്.ഇ.യിലെ നിയമനം സംബന്ധിച്ച് ഏതെങ്കിലും സംഘടനകളുമായി ഏതെങ്കിലും വിധത്തിലുള്ള കരാറിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ ആയവ കാലാവധി തീരുന്ന മുറയ്ക്ക് റദ്ദ് ചെയ്യണമെന്നും വീണ്ടും പുതിയ കരാറിൽ ഏർപ്പെടരുതെന്നും പി.എസ്.സി./എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന മാത്രമേ നിയമനം നടത്തുവാൻ പാടുള്ളു എന്നും സമിതി ശക്തമായി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

സമിതിയുടെ ഇടപെടൽമൂലം പരിഹരിക്കപ്പെട്ട ചില ഹർജികളുടെ വിവരം താഴെ ചേർക്കുന്നു:

37. 1. 1986-ൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടും ഇതുവരെയും നിയമനം ലഭിച്ചിട്ടില്ലെന്നും തനിക്ക് ജോലി ലഭിച്ചതായിട്ട് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് രജിസ്റ്ററിൽ തെറ്റായി രേഖപ്പെടുത്തിയതിനാലാണ് തന്നെ ഇതുവരെയും പരിഗണിക്കാത്തതെന്നും പരാതിപ്പെട്ട് ശ്രീമതി ഇന്ദിര, കെ. കെ., എറണാകുളം സമർപ്പിച്ച പരാതി (ഫയൽ നമ്പർ 20418/ വൈ.എ.സി1/14/നി.സെ.) സംബന്ധിച്ച് വകുപ്പ് സെക്രട്ടറിയിൽ നിന്നും സമിതി തെളിവെടുപ്പ് നടത്തുകയുണ്ടായി.

38. എറണാകുളം ജില്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ നിന്നും ടൗൺ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ നിന്നും 1:1 എന്ന അനുപാതത്തിൽ ലിസ്റ്റ് കൊടുത്തപ്പോൾ പ്രസ്തുത ലിസ്റ്റുകളിൽ ആലുവയിൽ നിന്നും പെരുമ്പാവൂരിൽ നിന്നും ഇന്ദിര, കെ. കെ. എന്ന് പേരുള്ള രണ്ട് ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഉണ്ടായിരുന്നുവെന്നും ഇന്റർവ്യൂ ബോർഡ് ഇന്റർവ്യൂ നടത്തി ഒരു ഇന്ദിരയെ പോസ്റ്റ് ചെയ്തെന്നും രജിസ്ട്രേഷൻ നമ്പർ കാണിക്കാതെ ഇന്ദിര, കെ. കെ. എന്നു മാത്രം കാണിച്ചാണ് ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പ് പ്ലേസ്മെന്റ് അറിയിച്ചതെന്നും അപ്പോൾ കുന്നത്തുനാട്ടിലുള്ള ഇന്ദിരയെയാണ് പ്ലേസ്മെന്റായി കണക്കാക്കിയത് എന്നും അതിനാലാണ് തെറ്റ് സംഭവിച്ചതെന്നും തെളിവെടുപ്പിൽ സമിതിക്ക് ബോധ്യപ്പെട്ടു. സമിതിയുടെ ഇടപെടൽമൂലം ഹർജിക്കാരിയുടെ സീനിയോറിറ്റി പുനഃസ്ഥാപിച്ച് പരാതി പരിഹരിക്കുകയുണ്ടായി. പല എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിലും ബോധപൂർവ്വമായോ അല്ലാതെയോ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ഭാഗത്തുനിന്ന് ഇത്തരം തെറ്റുകൾ

സംഭവിക്കുവാൻ സാധ്യതയുള്ളതായി സമിതി വിലയിരുത്തുന്നു. തൊഴിലന്വേഷകർക്ക് ഇത് സംബന്ധിച്ച പരിശോധന നടത്തുന്നതിനോ പരാതിപ്പെടുന്നതിനോ നിലവിൽ യാതൊരു സംവിധാനവുമില്ലെന്ന് മനസ്സിലാക്കിയ സമിതി ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ഭാഗത്തുനിന്നും ഇത്തരം തെറ്റുകൾ ഉണ്ടാകാതിരിക്കുന്നതിന് മേലധികാരികൾ പ്രത്യേക ശ്രദ്ധ പുലർത്തേണ്ടതാണെന്ന് ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

39. 2. ഐ.എം.ജി.യിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന നിയമനം നടത്താതെ പിൻവാതിൽ നിയമനം നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ച് ശ്രീകുമാർ, പി. കെ., തിരുവനന്തപുരം സമർപ്പിച്ച പരാതി (ഫയൽ നമ്പർ 20095/വൈ.എ.സി1/14/നി.സെ.) സംബന്ധിച്ച് സമിതി വിശദമായ തെളിവെടുപ്പ് നടത്തി.

40. ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് മാനേജ്മെന്റ് ഇൻ ഗവൺമെന്റ് (ഐ.എം.ജി.)-ലെ നിയമനത്തെക്കുറിച്ച് പരിശോധിച്ച സമിതി, ഐ.എം.ജി.യുടെ കേന്ദ്ര ഓഫീസിലും രണ്ട് റീജിയണൽ സെന്ററിലുമായി 2003 മുതൽ 29 പേർ ദിവസ വേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ടെന്നും ഐ.എം.ജി.-യിലെ നിയമനം പി.എസ്.സി.വഴി നടത്തണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ട് 2008-ൽ സർക്കാർ ഉത്തരവിറക്കിയിരുന്നുവെന്നും അതിനെ തുടർന്ന് ഒരു സ്പെഷ്യൽ റൂളിന്റെ കരട് തയ്യാറാക്കി ഐ.എം.ജി.യുടെ ഭരണ സമിതിയുടെ മുമ്പാകെ വയ്ക്കുകയും ചെയ്തുവെന്നും ഐ.എം.ജി.യിൽ അദ്ധ്യാപകരും അനദ്ധ്യാപകരുമായ രണ്ട് വിഭാഗം ജീവനക്കാരാണുള്ളതെന്നും ഇതിൽ അദ്ധ്യാപകരുടെ നിയമനം പി.എസ്.സി.-ക്ക് വിടുന്നതിനുപകരം ആയത് ചീഫ് സെക്രട്ടറി അദ്ധ്യക്ഷനായ ഒരു സമിതിയുടെ നിയമനാധികാരത്തിൽ വിടുന്നതിനും അനദ്ധ്യാപക ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രം സ്പെഷ്യൽ റൂൾ ഉണ്ടാക്കുകയും ചെയ്യുന്നതിനാണ് ഐ.എം.ജി. യുടെ ഗവേണിംഗ് ബോഡി ആദ്യം തീരുമാനിച്ചതെന്നും പ്രസ്തുത നിർദ്ദേശം സർക്കാർ അംഗീകരിച്ചുവെന്നും അതനുസരിച്ച് സ്പെഷ്യൽ റൂൾ റീ-ഡ്രാഫ്റ്റ് ചെയ്യുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമങ്ങൾ നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണെന്നും അത് പൂർത്തിയായി കഴിഞ്ഞാൽ ഐ.എം.ജി. യിലെ അനദ്ധ്യാപക നിയമനം പി.എസ്.സി.-ക്ക് വിടുന്നതാണെന്നും ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥരിൽ നിന്നും സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു.

41. സാങ്കേതികത്വത്തിന്റെ പേരിൽ 10-20 വർഷം അനധികൃത നിയമനം തുടരാൻ അനുവദിച്ചിരിക്കുകയാണെന്നും സ്പെഷ്യൽ റൂൾ ഉണ്ടാക്കുകയാണെങ്കിലും നിലവിലുള്ള ജീവനക്കാരെ തുടരാൻ അനുവദിക്കേണ്ടിവരുമെന്നും ഇങ്ങനെ ഒരു സ്ഥാപനത്തിലെ മുഴുവൻ ഒഴിവുകളിലും പിൻവാതിലിലൂടെ നിയമനം നടത്തുന്ന ഒരു സാഹചര്യമുണ്ടായാൽ ഈ സിസ്റ്റത്തെ വിശ്വസിച്ച് നിൽക്കുന്ന ചെറുപ്പക്കാരുടെ അവസ്ഥ പരിതാപകരമാണെന്നും സമിതി വിലയിരുത്തുന്നു. ഇക്കാര്യത്തിൽ സമിതിയുടെ കടുത്ത അതൃപ്തിയും രേഖപ്പെടുത്തുന്നു.

ഐ.എം.ജി.യിലെ നിയമനം സംബന്ധിച്ച സ്പെഷ്യൽ റൂൾസ് സംബന്ധിച്ചുള്ള നടപടിക്രമങ്ങൾ അടിയന്തരമായി പൂർത്തിയാക്കണമെന്നും അതുവരെ ഐ.എം.ജി. യിലെ എല്ലാ നിയമനങ്ങളും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന മാത്രം നടത്തണമെന്നും സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

42. വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിലെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേനയുള്ള നിയമനങ്ങളെപ്പറ്റിയുള്ള ഹർജികൾ പരിശോധിച്ച സമിതി, വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന നിയമനം നടത്താറുണ്ടെന്നും കോൺട്രാക്ടറാണ് തൊഴിലാളികളെ നൽകുന്നതെന്നും ഹാൻഡ് റെസീപ്റ്റുവഴി കോൺട്രാക്ടർ മുഖേനയാണ് ഇവർക്ക് ശമ്പളം നൽകുന്നതെന്നും വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിൽനിന്ന് പേമെന്റ് നടത്തുന്നത് കോൺട്രാക്ടർമാർക്കാണെന്നും എല്ലാ മാസവും ക്വട്ടേഷൻ വിളിച്ചാണ് കോൺട്രാക്ട് കൊടുക്കുന്നതെന്നും പി.ഡബ്ല്യു.ഡി. ഷെഡ്യൂൾ റേറ്റ് അനുസരിച്ചാണ് ശമ്പളം നൽകുന്നതെന്നും ഓരോ സെക്ഷനിലും ഓരോ കോൺട്രാക്ടർമാരാണുള്ളതെന്നും മനസ്സിലാക്കുന്നു. പമ്പ് ഓപ്പറേറ്റർമാരുടെമേൽ വാട്ടർ അതോറിറ്റിക്ക് നിയന്ത്രണമൊന്നുമില്ലെന്നും അവരുടെ സാങ്കേതിക നിയന്ത്രണം കോൺട്രാക്ടർക്കാണെന്നും മുൻപ് നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന സി.എൽ.ആർ. എന്ന സംവിധാനത്തിനുപകരം ഹാൻഡ് റെസീപ്റ്റിൽ സംവിധാനമാണ് ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളതെന്നും ഹാൻഡ് റെസീപ്റ്റിൽ പേമെന്റ് നടത്തുന്നവരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തേണ്ടിവരുമെന്നതിനാലാണ് ലൈസൻസുള്ള കോൺട്രാക്ടറുടെ പേരിൽ മാത്രമേ പേമെന്റ് നടത്താവൂ എന്ന നിർദ്ദേശം നടപ്പിലാക്കിയതെന്നും മനസ്സിലാക്കിയ സമിതി, വാട്ടർ അതോറിറ്റിയിലെ പമ്പ് ഓപ്പറേറ്റർ നിയമനങ്ങളെല്ലാം എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിന്റെ പരിധിയിൽ കൊണ്ടുവരുന്നതിന് ആവശ്യമായ നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്ന് ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

43. കേരളത്തിന് സമ്പന്നമായ ഒരു മാനവവിഭവ സഞ്ചയമുണ്ടെങ്കിലും ഭൂരിഭാഗം ജനറൽ അക്കാഡമിക് കോഴ്സുകൾ പഠിച്ചിറങ്ങുന്ന, പ്രത്യേകിച്ച് ശാസ്ത്ര-മാനവിക ശാഖകൾ കഴിഞ്ഞുവരുന്ന വിദ്യാർത്ഥികളുടെ തൊഴിൽ ഉപയോഗക്ഷമത വളരെ കുറവാണ്. സാങ്കേതിക യോഗ്യത നേടിവരുന്നവരുടെ സ്ഥിതിയും വ്യത്യസ്തമല്ല. ബി.ടെക്. ബിരുദം നേടിയ പലരുടെയും തൊഴിൽ ഉപയോഗക്ഷമത വളരെ കുറവാണെന്ന് സെന്റർ ഫോർ ഡെവലപ്മെന്റ് സ്റ്റഡീസ് ഈയിടെ നടത്തിയ പഠനം വ്യക്തമാക്കുന്നു. വളരെ വേഗത്തിൽ മാറ്റങ്ങൾക്ക് വിധേയമായിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന സമ്പദ്‌വ്യവസ്ഥയിൽ സംഘടിത മേഖലയിലുള്ള തൊഴിലുകൾ ഏറ്റെടുത്ത് നിർവ്വഹിക്കുന്നതിന് ഈ കുട്ടികളിൽ പലരും അനുയോജ്യരല്ല. മാനവശേഷിയുടെ വർദ്ധിച്ച ആവശ്യകത നിറവേറ്റുന്നതിന് ആവശ്യമായ

തന്ത്രങ്ങൾ ആവിഷ്കരിച്ച് നടപ്പാക്കുന്നില്ലെങ്കിൽ മാനവവിഭവ കേന്ദ്രമാണ് കേരളമെന്നുള്ള നേട്ടം നമുക്ക് നഷ്ടമാകും. സർക്കാർ ജോലി മാത്രം ലക്ഷ്യം വയ്ക്കുന്നതിൽ നിന്നും വ്യതിചലിച്ച് വിവിധ സ്വയംസംരംഭക പദ്ധതികളിലൂടെ മുന്നേറാൻ യുവജനങ്ങൾ തയ്യാറാകേണ്ടതുണ്ട്. തൊഴിലില്ലായ്മവേതനം നൽകുന്ന വെറും ഒരു ഏജൻസിയാകാതെ തൊഴിൽ നേടുന്നതിനായി നൂതന സാങ്കേതികവിദ്യകളുടെ സഹായത്തോടെ യുവജനങ്ങളെ പ്രാപ്തരാക്കുന്ന നൈപുണ്യ വികസന കേന്ദ്രങ്ങളായി എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾക്ക് മാറാൻ കഴിയുമെന്ന് സമിതി പ്രത്യാശിക്കുന്നു.

തിരുവനന്തപുരം,
2016 ഫെബ്രുവരി 17.

ജോസഫ് വാഴയ്ക്കൻ,
അദ്ധ്യക്ഷൻ,
യുവജനക്ഷേമവും യുവജനകാര്യവും സംബന്ധിച്ച സമിതി.

<u>അനുബന്ധം I</u>

തൊഴിൽ (ഇ) വകുപ്പ്
[illegible] - എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് വഴിയുള്ള
നിയമനം - ഇതുവരെ [illegible] സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ്

തിരുവനന്തപുരം

REPORT

			Class IV (Part Time)				Class IV Regular (within Age)				Class IV (PY) Temporary				Class - III			
			OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC
1	വികലാംഗർ (A(ii))	Blind	06.05.93	14.10.88		05.08.92	17.10.88	07.06.85		05.08.92	03.06.82	10.06.86			07.09.83	28.06.89		
		Deaf & Dumb	11.11.92	23.09.90		02.11.92	07.07.88	3.10.90		24.12.98	06.07.87	20.06.86		23.07.87	27.06.85			
		OH	10.06.93	14.06.93		22.06.93		06.06.90		27.07.91	07.06.84	17.06.85		12.06.86	18.06.85	13.02.89		10.08.90
		Mentally Retarded	14.06.91	07.07.88	22.11.10	11.12.89			22.10.00	11.12.89			22.11.10					
		Others																
2	വിധവകൾ		25.03.82	18.03.82			16.06.81				10.06.83	10.10.83			15.06.81	14.06.84		-
3	നിയമപരമായി വിവാഹമോചനം നേടിയവർ		26.03.82	17.02.82							14.06.82	17.06.83			05.06.81	23.06.83		-
4	35 കഴിഞ്ഞ അവിവാഹിതരായ സ്ത്രീകൾ		23.12.81	23.12.81			01.06.81	10.06.81			06.01.82	10.06.83			01.06.81	22.06.81		-
5	അവിവാഹിതരായ അമ്മമാർ (STB)																	
6.	മിശ്ര വിവാഹിതർ		14.10.81															-
7.	വിമുക്തഭടന്മാർ		19.06.02								09.01.07				02.03.01			-

കൊല്ലം

REPORT

No.			Class IV (Part Time)				Class IV Regular (within Age)				Class IV (PY) Temporary				Class - III			
			OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC
1	വികലാംഗർ (All)	Blind	13.06.88			08.11.96	07.07.87				21.06.85	20.09.85	11.06.04	14.07.86				
		Deaf & Dumb	20.11.89	18.06.90		11.07.96	01.11.82	13.06.88		28.05.92	09.06.80			29.06.87	09.06.80			02.08.05
		OH	24.06.82	06.07.90	11.06.04	02.07.90	22.06.94	28.06.93	11.06.04	02.07.93	21.06.85	20.09.85	11.06.04	14.07.86	04.05.04	21.06.91	11.06.06	04.09.07
		Mentally Retarded	22.12.88					14.01.00			24.10.84							
		Others																
2	വിധവകൾ		05.01.81	22.10.82		28.02.84	23.06.82	22.10.82		16.07.84	18.06.84	11.06.84		14.06.84	09.06.83	30.01.84		28.05.87
3	നിയമപരമായി വിവാഹമോചനം നേടിയവർ		16.09.81	16.09.81		18.07.83	10.04.84	12.11.85		19.06.89	08.04.84	10.04.84		07.06.84	06.02.96	11.04.85		11.06.82
4	35 കഴിഞ്ഞ അവിവാഹിതരായ സ്ത്രീകൾ			28.06.82			12.03.81	28.06.82		20.06.84	20.06.84	11.03.83		20.06.84	15.04.89	28.06.82		
5	അവിവാഹിതരായ അമ്മമാർ (STB)																	
6	മിശ്ര വിവാഹിതർ		01.10.81	16.09.81			22.02.84	21.09.83		04.07.84	28.10.89	16.09.81		04.08.83	28.10.89	16.09.85		03.05.84
7	വിമുക്തഭടന്മാർ						03.05.09	26.01.13		15.09.03	03.02.06	12.06.09		22.08.10	24.09.08	26.01.13		05.07.09

ആലപ്പുഴ

REPORT

			Class IV (Part Time)				Class IV Regular (within Age)				Class IV (PY) Temporary				Class - III			
			OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC
1	വികലാംഗർ (All)	Blind		26.03.10		16.06.98												
		Deaf & Dumb																
		OH	14.06.90	28.06.96	01.10.86	28.06.91	12.11.84	01.08.86	10.02.03	12.11.84	08.07.81							
		Mentally Retarded				19.06.86												
		Others																
2.	വിധവകൾ		07.06.82	16.06.81		16.08.82	07.07.81	16.06.81	14.11.94	11.06.81	05.10.81	14.06.84		06.06.83	—			
3	നിയമപരമായി വിവാഹമോചനം നേടിയവർ						05.06.80	07.07.81		19.06.86	08.06.82	07.06.85		08.06.82				
4	35 കഴിഞ്ഞ അവിവാഹിതരായ സ്ത്രീകൾ			17.06.82			02.07.81	05.06.87		28.06.91	17.06.82	17.06.82		04.06.85				
5	അവിവാഹിതരായ അമ്മമാർ (STB)																	
6	മിശ്ര വിവാഹിതർ			10.06.81			12.06.87	11.04.91								30.05.05		
7	വിമുക്തഭടന്മാർ						29.11.14								27.04.12			

പത്തനംതിട്ട

REPORT

			Class IV (Part Time)				Class IV Regular (within Age)				Class IV (PY) Temporary				Class - III			
			OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC
1.	വികലാംഗർ (All)	Blind	12.07.91	08.07.97														
		Deaf & Dumb	20.02.96	03.02.94			02.07.87				18.03.87				27.07.89			01.07.93
		OH	28.09.95	02.07.98		17.11.98	16.06.88			27.07.89								
		Mentally Retarded																
		Others																
2.	വിധവകൾ		10.10.88	08.06.87	09.03.00	28.06.90	03.07.86	29.06.87	09.03.00	10.06.91	10.11.83	07.06.84			18.05.87	08.06.87		
3.	നിയമപരമായി വിവാഹമോചനം നേടിയവർ		09.07.88	09.07.88		17.11.94	08.06.87				22.06.83				20.03.86			
4.	35 കഴിഞ്ഞ അവിവാഹിതരായ സ്ത്രീകൾ		15.06.87	15.06.87							18.05.83	05.03.84				15.06.87		
5.	അവിവാഹിതരായ അമ്മമാർ (STB)																	
6.	മിശ്ര വിവാഹിതർ		28.06.88	28.06.88			17.09.91									23.06.86		
7.	വിമുക്തഭടന്മാർ																	

കോട്ടയം

REPORT

			Class IV (Part Time)				Class IV Regular (within Age)				Class IV (PY) Temporary				Class - III			
			OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC
1	വികലാംഗർ (All)	Blind	13.06.96	18.06.01			06.07.87	01.11.04	08.06.04	10.05.88	06.07.87	01.11.04	08.06.04		11.06.85	15.06.93		
		Deaf & Dumb	11.06.96	23.06.00			02.01.89	10.02.10	16.06.03		02.01.89		10.02.10	16.06.03				
		OH	23.05.96			14.02.12	24.06.91	29.02.08		14.02.12	24.06.91	29.02.08		14.02.12	11.09.84	02.07.93		
		Mentally Retarded																
		Others																
2	വിധവകൾ		10.07.81	11.07.86	22.04.81	20.06.90	21.06.82	10.06.85		15.01.87	07.04.82	11.06.84		27.11.87	06.06.80	21.06.91		09.06.80
3	നിയമപരമായി വിവാഹമോചനം നേടിയവർ		08.02.82				08.02.82			20.06.90	03.11.89	19.06.84		23.06.81	09.06.82			
4	35 കഴിഞ്ഞ അവിവാഹിതരായ സ്ത്രീകൾ		09.06.83	14.06.85	26.06.86	29.06.89	17.09.81		26.06.86	29.06.89		12.06.90		17.09.81			17.06.85	
5	അവിവാഹിതരായ അമ്മമാർ (STB)																	
6	മിശ്ര വിവാഹിതർ					18.06.90						10.09.90		09.01.02	29.06.95			
7	വിമുക്തഭടന്മാർ						21.07.00											

ഇടുക്കി

REPORT

			Class IV (Part Time)				Class IV Regular (within Age)				Class IV (PY) Temporary				Class – III (Temporary)			
			OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC
1.	വികലാംഗർ (All)	Blind	10.04.89	10.06.95			11.05.90								06.06.93			
		Deaf & Dumb	30.06.83	08.05.95			06.06.89	10.05.92		05.07.92	08.06.91				05.05.89	12.04.92		
		OH	12.05.88	07.06.93	03.03.12	15.07.94	31.03.87	06.06.91	03.06.95	11.05.93	02.05.90	05.06.90			09.06.87	05.06.90		
		Mentally Retarded																
		Others																
2.	വിധവകൾ		13.06.83	22.07.87			23.06.86	22.09.88			11.07.92	12.06.89			31.03.87	22.09.88	23.07.93	
3.	നിയമപരമായി വിവാഹമോചനം നേടിയവർ		28.06.85	08.06.89			02.07.86	11.06.92			10.05.88	05.05.90			21.08.85			
4.	35 കഴിഞ്ഞ അവിവാഹിതരായ സ്ത്രീകൾ		23.06.86	05.06.87		13.05.92	12.04.89	10.05.91			02.06.90				24.06.87	05.06.87		
5.	അവിവാഹിതരായ അമ്മമാർ (STB)					01.12.97												
6.	മിശ്ര വിവാഹിതർ		07.06.85	13.06.88	29.06.98	06.06.90	10.02.87		05.05.98						12.05.89	13.01.87		
7.	വിമുക്തഭടന്മാർ																	

എറണാകുളം

REPORT

			Class IV (Part Time)				Class IV Regular (within Age)				Class IV (PY) Temporary				Class – III (Temporary)			
			OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC
1.	വികലാംഗർ (All)	Blind	16.06.15	12.06.15		15.06.15	29.06.15	20.06.15	18.08.14	20.06.15	16.06.15	12.06.15			27.06.15	15.06.15	12.09.14	27.06.15
		Deaf & Dumb	23.06.15	27.01.14		23.06.15	20.06.15	20.06.15		20.06.15	23.06.15	27.01.14			27.06.15	27.06.15		04.07.15
		OH	30.04.15	17.10.14		08.06.15	01.06.15	31.03.15		11.05.15	30.04.15	17.10.14			01.06.15	31.03.15		11.05.15
		Mentally Retarded	23.06.15	12.06.15		15.06.15	20.06.15	12.06.15		20.06.15	23.06.15	12.06.15			04.05.15			04.05.15
		Others																
2.	വിധവകൾ			17.09.82		13.06.85	22.10.81	07.05.86		22.10.84						15.06.81		
3.	നിയമപരമായി വിവാഹമോചനം നേടിയവർ		16.06.82			19.06.87		08.06.84		06.04.87					22.06.87			42.07.82
4.	35 കഴിഞ്ഞ അവിവാഹിതരായ സ്ത്രീകൾ		12.06.81	10.06.81		20.09.83		12.06.81	31.12.87	20.09.83					14.12.89			29.06.81
5.	അവിവാഹിതരായ അമ്മമാർ (STB)																	
6.	മിശ്ര വിവാഹിതർ							15.06.89		12.06.89					09.05.12			
7.	വിമുക്തഭടന്മാർ						29.11.10			09.12.13								-

തൃശ്ശൂർ

REPORT

			Class IV (Part Time)				Class IV Regular (within Age)				Class IV (PY) Temporary				Class – III (Temporary)			
			OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC
1.	വികലാംഗർ (All)	Blind	18.06.99	28.07.92		12.09.01	06.06.86			21.01.87								
		Deaf & Dumb	29.01.99	22.04.96		[illegible]	17.02.86			04.04.86	10.06.86			10.06.86	29.05.85			03.08.83 25.05.83
		OH	18.07.93	09.07.86		22.08.81	05.05.86	09.07.86		18.06.85	08.07.86	08.07.86		16.06.82	25.05.83	29.07.87		16.01.86
		Mentally Retarded		10.06.92		[illegible]				16.01.86	16.01.86			16.01.86	16.01.86			
		Others																
																		17.08.83
2.	വിധവകൾ		13.07.83	18.07.83		13.07.83	09.08.82	18.07.83		14.07.83	28.10.81			01.07.81	17.08.83			17.08.83
3.	നിയമപരമായി വിവാഹമോചനം നേടിയവർ		07.12.83			12.11.85				13.06.84								
4.	35 കഴിഞ്ഞ അവിവാഹിതരായ സ്ത്രീകൾ		12.09.83		19.02.09	12.09.83	13.07.82	07.07.83			11.06.82	31.06.82			02.07.82	30.06.82		02.06.82
5.	അവിവാഹിതരായ അമ്മമാർ (STB)																	
6.	മിശ്ര വിവാഹിതർ			05.06.84														
7.	വിമുക്തഭടന്മാർ										13.10.11	13.10.11			30.11.05			09.05.12

പാലക്കാട്

REPORT

			Class IV (Part Time)Regular				Class IV Regular (within Age)Fulltime				Class IV (PY) Temporary				Class – III (Temporary)			
			OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC
1.	ഭിന്നശേഷിക്കാർ (All)	Blind	17.09.87			29.09.00					17.07.84			13.09.88	12.12.80			
		Deaf & Dumb	22.05.96			29.05.97	18.06.87			17.07.87	23.11.82				09.06.92	16.06.89		29.03.89
		OH	08.07.87	28.04.98		07.07.99					17.07.87	10.12.87	13.06.84					
		Mentally Retarded																
		Others																
2.	വിധവകൾ		09.08.82	06.05.85			02.09.85	02.04.87			21.07.85	06.05.85	27.04.81	11.07.86		11.06.87		17.06.88
3.	നിയമപരമായി വിവാഹമോചനം നേടിയവർ		10.12.98			16.06.87				11.12.86	08.06.87							27.10.86
4.	35 കഴിഞ്ഞ അവി വിവാഹിതരായ സ്ത്രീകൾ		16.06.82	20.03.84		11.07.89	01.12.82	09.09.86		18.09.86	11.06.81	09.07.86	16.06.82	30.10.86	03.04.97	20.08.84		23.06.83
5.	അവിവാഹിതരായ അമ്മമാർ (STB)																	
6.	മിശ്ര വിവാഹിതർ		27.10.92															
7.	വിമുക്തഭടന്മാർ										14.06.07			14.06.07	21.06.10			

മലപ്പുറം

REPORT

			Class IV (Part Time)				Class IV Regular (within Age)				Class IV (PY) Temporary				Class – III (Temporary)			
			OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC
1.	[illegible] (All)	Blind	11.06.87	28.07.95		18.06.02	03.01.89	08.06.94			11.06.84	10.07.91						
		Deaf & Dumb	15.02.84	30.09.96		24.09.04	27.06.88	03.01.89			28.06.89			24.06.05				
		OH	07.02.95	15.06.84			27.12.88	26.06.92			31.10.83	15.06.84						
		Mentally Retarded	12.08.97				13.07.88											
		Others																
2.	[illegible]		29.10.83	11.09.84		08.06.87	16.06.86	08.06.84		08.06.87	12.12.80	25.06.90		04.07.97				
3.	[illegible] വിമുക്തഭടന്മാരുടെ ആശ്രിതർ		11.07.83				13.06.86				29.06.92	28.06.95		08.07.85				
4.	[illegible] വിമുക്തഭടന്മാർ [illegible]		24.06.83	15.06.84			03.01.86			20.06.91	24.06.83	03.06.83		03.08.84				
5.	[illegible] (STB)		11.11.95	16.08.84			10.06.85	16.08.84										
6.	[illegible]				01.06.99													
7.	[illegible]		21.02.12				09.02.11											

കോഴിക്കോട്

REPORT

			Class IV (Part Time)				Class IV Regular (within Age)				Class IV (PY) Temporary				Class – III (Temporary)			
			OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC
1.	വികലാംഗർ (All)	Blind	06.02.94			04.08.94	19.07.90			15.07.91	12.06.81			19.09.83				
		Deaf & Dumb	03.02.95	08.09.04		10.06.95	20.02.89	28.09.04		12.06.89	30.07.81	09.06.83		06.06.83	10.07.91			12.06.89
		OH	26.06.95	08.10.04	03.07.03	01.07.96	17.05.91	16.08.04	03.07.03	17.09.91	01.12.81	21.08.82		21.08.82	04.07.83			13.12.83
		Mentally Retarded						07.03.01										
		Others																
2.	വിധവകൾ		05.01.81	19.06.81		08.06.81	17.09.81	07.07.82		06.08.84	17.09.81	25.06.82	16.06.89	29.09.81	13.06.83	20.12.83		20.12.83
3.	നിയമപരമായി വിവാഹമോചനം നേടിയവർ						03.07.81		07.08.86	31.07.85	03.07.81	28.12.81	07.08.86	28.06.82	13.06.83	25.10.82		19.07.85
4.	35 കഴിഞ്ഞ അവിവാഹിതരായ സ്ത്രീകൾ		16.12.80	15.05.81		09.06.81	23.09.81	06.07.82		15.10.84	23.09.81	06.07.82		07.07.82				
5.	അവിവാഹിതരായ അമ്മമാർ (STB)																	
6.	മിശ്ര വിവാഹിതർ		09.10.80	23.09.81		09.10.80		23.09.81		09.10.80								
7.	വിമുക്തഭടന്മാർ						10.10.00	19.06.97		15.07.99					09.06.03	17.09.02		30.08.00

വയനാട്

REPORT

			Class IV (Part Time)				Class IV Regular (within Age)				Class IV (PV) Temporary				Class – III (Temporary)			
			OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC
1.	വികലാംഗർ (All)	Blind				30.12.98												12.01.12
		Deaf & Dumb				05.01.12				06.06.90					13.12.99			
		OH	21.06.01	15.11.05	24.09.98	28.11.01	24.06.91			21.06.05	27.08.98	31.12.01						13.05.12
		Mentally Retarded	08.07.99		22.09.05	16.08.10	06.07.89			23.04.93							02.07.05	-
		Others	05.07.93	22.06.06	05.07.00	12.06.89												06.01.07
							03.07.91			02.06.10	07.06.90	10.10.90			26.02.04			
2.	വിധവകൾ		13.02.89	10.07.89		05.06.90		10.07.89	20.05.92	07.04.00	18.08.92				06.06.85			
3.	നിയമപരമായി വിവാഹമോചനം നേടിയവർ					13.02.90				12.08.97		07.06.90						
4.	35 കഴിഞ്ഞ അവിവാഹിതരായ സ്ത്രീകൾ			07.06.90	15.09.89		14.06.83	05.07.94	10.06.91							11.06.85	09.03.00	26.06.84
5.	അവിവാഹിതരായ അമ്മമാർ (STB)					22.06.92				19.06.00								
6.	മിശ്ര വിവാഹിതർ		09.08.89	09.06.89				18.07.95								05.07.02		
7.	വിമുക്തഭടന്മാർ										12.04.90				17.11.12	10.09.14		10.09.14

[illegible]

REPORT

			Class IV (Part Time)				Class IV Regular (within Age)				Class IV (PY) Temporary				Class – III (Temporary)			
			OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC
1.	[illegible]	Blind	04.05.92			13.08.92	03.03.98	25.06.92		05.02.96	10.01.83	07.12.95		19.03.85				
		Deaf & Dumb	06.08.91	04.06.85		09.06.94				05.07.01								
		OH	10.12.91	07.12.95		03.08.92		04.07.01		27.09.97								
		Mentally Retarded				13.09.12												
		Others																
2.	[illegible]		22.10.81	25.11.82		26.10.81				07.06.90		20.10.83						
3.	[illegible]			15.09.82		13.06.84				08.07.83		29.06.83						
4.	[illegible]		26.11.82	16.06.83		22.09.82		17.08.84		17.06.83								
5.	[illegible] (STB)																	
6.	[illegible]			18.10.82		08.06.83					11.01.05	15.12.14						
7.	[illegible]									14.08.07								

കാസർഗോഡ്

REPORT

			Class IV (Part Time)				Class IV Regular (within Age)				Class IV (PV) Temporary				Class – III (Temporary)			
			OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC	OPEN	SC	ST	OBC
1.	വികലാംഗർ (All)	Blind																
		Deaf & Dumb	10.04.89	08.01.97		30.07.96	24.07.86	24.12.90		06.06.88	10.08.99	22.06.90	06.07.90	02.07.86	22.06.90	20.07.89		17.11.89
		OH	22.06.89	15.02.96		18.03.96	03.08.87			05.07.88	16.03.90		05.06.92	03.07.87				16.07.84
		Mentally Retarded				06.05.95	09.06.87	04.01.90		10.02.89	05.07.89	13.07.90			22.06.90	20.07.89		16.07.84
		Others																
2.	[illegible]		18.06.87	29.12.88		29.07.87	04.07.81	24.12.90	27.05.93	20.11.87	10.08.89	22.10.90	06.07.90	02.07.86	02.07.87	22.06.89		
3.	[illegible]		29.09.86	17.06.88		16.06.87	05.06.86	17.11.88		07.10.87	11.07.89	18.10.90	03.07.90	30.06.86	16.06.87			
4.	[illegible]		30.06.87	12.07.83		10.05.87	17.07.84	29.12.89	16.10.97	06.08.82	10.07.89	10.10.90	02.07.90	29.06.86	03.02.87	05.05.87		
5.	[illegible] (STB)																	
6.	[illegible]		29.06.87	11.07.88		09.05.87	15.07.84	25.12.89	14.10.97	05.08.82	09.08.98	10.10.90	02.07.90	29.06.86				
7.	[illegible]														05.06.12			

P. HARIKUMAR
Addl. Secretary to Govt.
Labour & Skills Department
Govt. Secretariat, Tvpm.

അനുബന്ധം II

മറ്റ് വിഭാഗം (മുൻഗണനയില്ലാത്തവർ) അവസാനം ജോലിക്ക് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യപ്പെട്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ സീനിയോറിറ്റി സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ

	REGULAR				TEMPORARY				PART TIME REGULAR			
	Below Matric	Matric	PDC	Graduation	Below matric	Matric	PDC	Graduation	Below matric	Matric	PDC	Graduation
Thiruvananthapuram	19-06-89				14-06-89	06-06-89	27-06-88	08-10-96	01-06-81			
Kollam	21-06-9[illegible]	31-0[illegible]	20-0[illegible]-89	13-05-96	2[illegible]-06-92	14-[illegible]-96	24-03-97	24-09-96	06-06-80			
Alappuzha	25-06-96	18-05-97	1[illegible]-12-95	29-01-98	09-06-89	06-06-89	28-12-01	25-05-04	26-06-82			
Pathanamthitta	19-06-91	Nil	Nil	Nil	26-07-91	13-07-89	Nil	Nil	03-06-85			
Kottayam	11-06-9[illegible]	0[illegible]-06-97	Nil	03-12-96	09-[illegible]-89	17-06-87	20-12-93	19-07-04	23-06-82			
Idukki	10-07-9[illegible]	25-10-97	Nil	30-04-09	25-06-91	07-06-99	Nil	30-04-01	13-06-83			
Ernakulam	12-06-9[illegible]	12-06-97	Nil	19-11-97	12-07-94	12-06-89	03-07-91	24 07 00	23-09-82			
Thrissur	28-06-90	16-06-97	Nil	05-10-95	29-10-90	08-06-89	17-07-95	07.08.97	10-12-82			
Palakkad	25-06-96	30-06-98	30-06-98	10-06-96	29-11-89	19-11-91	19-06-89	18.08.99	21-07-82			
Malappuram.	11-06-93	25-06-97	01-06-09	18-07-05	05-07-88	06-06-89	26-06-05	27 08 01	24-09-82			
Kozhikode	13-06-90	17-06-06	05-06-06	12-01-07	25-09-89	22-06-92	18-03-94	11 09 02	13-12-89			
Wayanad	18-06-90	23-06-06	28-06-11	01-10-96	25-07-91	11-03-88	08-06-04	12.08.05	19-03-84			
Kannur	20-06-89	12-06-06	09-06-08	25-02-07	28-05-90	11-06-91	21-12-96	27 04.99	25-12-82			
Kasargod	22-11-91	01-07-97	20-10-94	29-12-95	15-06-89	03-07-87	27-06-97	19.10.95	06-02-84			

P. HARIKUMAR
Addl. Secretary to Govt.
Labour & Skills Department
Govt. Secretariat, Tvpm.

©
Kerala Legislature Secretariat
2016

KERALA NIYAMASABHA PRINTING PRESS.