പതിമൂന്നാം കേരള നിയമസഭ

രണ്ടാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നമിടാത്ത ചോദ്യം നമ്പർ : 3940

18.10.2011 – ൽ മറുപടിക്ക്

ശ്രീമതി.കെ. ആർ. ശ്രീലേഖയുടെ ശമ്പളം

ചോദ്യം		മറുപടി	
ശ്രീ. വി.ഡി.സതീശൻ:		ശ്രീ.പി.കെ.. അബ്ദുറബ്ബ് (വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് മന്ത്രി)	
(എ)	തിരുവനന്തപുരം ചിറയിൻകീഴ് എസ്.സി.വി. ബി.എച്ച്.എസ്സ് അദ്ധ്യാപികയായ ശ്രീമതി.കെ. ആർ. ശ്രീലേഖയുടെ ശമ്പളം 01/08/2010 മുതൽ തടഞ്ഞുവച്ചിരിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച പരാതിയിന്മേൽ എന്തെല്ലാം നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ടെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;	(എ)	7-2-2011 ലെ 76985/എ3/2010/പൊ.വി. നമ്പർ സർക്കാർ കത്ത് പ്രകാരം ശ്രീമതി.കെ. ആർ. ശ്രീലേഖയെ ചിറയിൻകീഴ് എസ്.എസ്.വി. ജി.എച്ച്.എസ്സിലെ പഴയ തസ്തികയിൽ തുടരാൻ അനുവദിച്ചു. ഈ നിർദ്ദേശം ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർ മാനേജർക്കും സ്കൂൾ അധികൃതർക്കും നൽകിയിരുന്നു. എന്നാൽ ഇത് നടപ്പാക്കിയില്ല. തുടർന്ന് 9-5-2011 ലെ 22393/എ3/11 നമ്പർ കത്ത് പ്രകാരം മേൽ ഉത്തരവ് അനുസരിക്കുന്നതിന് മാനേജർക്ക് കർശന നിർദ്ദേശം നൽകി. സർക്കാർ നിർദ്ദേശം അനുസരിക്കാത്തപക്ഷം കേരള വിദ്യാഭ്യാസ ചട്ടപ്രകാരമുള്ള അച്ചടക്ക നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണെന്നുമറിയിച്ചിരുന്നു.
(ബി)	തടഞ്ഞുവച്ചിരിക്കുന്ന ശമ്പളം അനുവദിക്കണമെന്നുള്ള 17-8-2011 ലെ ബഹു: ഹൈക്കോടതി ഉത്തരവിന്റെ വെളിച്ചത്തിൽ അദ്ധ്യാപികയ്ക്ക് ശമ്പളം അനുവദിക്കുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ;	(ബി)	ആറ്റിങ്ങൽ ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർ ശ്രീമതി.കെ. ആർ. ശ്രീലേഖയുടെ ശമ്പള ബിൽ പാസ്സാക്കി നൽകിയിട്ടുണ്ട്.
(സി)	ഈ അദ്ധ്യാപികയുടെ അർഹതപ്പെട്ട ലീവ് സറണ്ടർ മാറി നൽകുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ ;	(സി)	അദ്ധ്യാപികയുടെ ലീവ് സറണ്ടർ അപേക്ഷ ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ ഓഫീസർക്ക് ലഭിച്ചിട്ടില്ല.

[illegible] മുമ്പ് അവർ
കൈപ്പറ്റിയിരുന്ന ശമ്പളം
അനുവദിക്കാൻ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്ന
സർക്കാർ ഉത്തരവ് നിലവിലുണ്ടോ ;
എങ്കിൽ പകർപ്പ് ലഭ്യമാക്കുമോ;

സരക്കുലറിന്റെ പകർപ്പ് അനുബന്ധമായി ചേർത്തിട്ടുണ്ട്.

(ഇ) ഉത്തരവ് നിലവിലുണ്ടെങ്കിൽ പ്രസ്തുത
തസ്തികയിലേക്ക് സ്ഥലം മാറ്റി
നിയമിക്കുന്ന അദ്ധ്യാപകർക്ക് സ്ഥലം
മാറ്റുന്നതിനു മുൻപ് അവർ
കൈപ്പറ്റിക്കൊണ്ടിരുന്ന ശമ്പളം
അനുവദിക്കുന്നതിന് എന്താണ്
തടസ്സമെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ ?

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

By this time, months and years might have passed by and the manager might not be keeping the original papers in all cases. When called for, it has come to the notice that the manager produces fresh appointment orders so as to suit the situation then prevailing . This causes much difficulty in examining the case with the original position. In the circumstance, in order to avoid such situation in future it is directed that the Educational Officers shall keep one copy each of the appointment order and C. S. statement in their file relating to the approval of appointment that has not been approved under Rule 8(2) of Chapter XIV (A) K. E. R. This instruction shall be strictly observed hereafter.

The Educational Officers shall not dispose the files relating to approval of appointment in L. Dis.

Sd/- Addl. Director of Public Instruction

7

GOVERNMENT OF KERALA

No.23323/J1/89/G.Edn

General Education (J) Department
Trivandrum, dt. 6-11-1989.

CIRCULAR

Sub:- General Education - Aided - Promotions to the posts carrying higher scale of pay - Payment of salary to the promotee at the lower post as an interim measure - Instructions - Issued.

Ref:- Letters No. H2-42373/89/DPI dated 16-5-1989 and 4-7-89 from the Director of Public Instruction.

1. A doubt has been raised as to:

a) Whether salary of a teacher who has been promoted from a lower post to a post carrying higher scale of pay, but approval of appoinment is pending consequent on the objection filed by a rival claimant who also staked his claims for promotion to that post, can be paid salary at the lower post if he has approved service in the lower post;

b) Whether appoinment of the teacher who has been appointed in the consequential vacancy of the promotee can be approved and salary paid;

2. The Director of Public Instruction has requested Government to issue suitable guidelines to be followed in such cases. Accordingly, the following clarifications are issued:-

(i) The item mentioned in para 1 (a) above may be allowed by the Educational Officers.

(ii) The promotee will be counted aganist the higher post, but salary shall be paid only at the rate applicable to him in the lower post, till the dispute for promotion is settled. However, in respect of appointments of Headmasters in Minority Schools, the instructions given as per Government letter No.69434/J1/89/G.Edn. dated 26-10-1989 will be followed.

(iii) The item mentioned in para 1 (b) above will be allowed.

(iv) Claiming salary at the promoted scale will however depend on the outcome of the case. If the case is decided in favour of the promotee, his salary will be paid accordingly. If the case is decided in favour of the rival claimant, necessary lien adjustment in whose favour the case is decided may be made.

G. R. Mony
Under Secretary