

**പതിമൂന്നാം കേരള നിയമസഭ
അഞ്ചാം സമ്മേളനം**

നക്ഷത്ര ചിഹ്നമിടാത്ത ചോദ്യം നം.4314

28.06.2012 ൽ മറുപടിക്കു്

റീ - എംപ്ലോയ്മെന്റ് വ്യവസ്ഥയിൽ നിയമനം

<u>ചോദ്യം</u>	<u>ഉത്തരം</u>
ശ്രീ. കോലിയക്കോട് എൻ. കൃഷ്ണൻനായർ.	ശ്രീ.പി.കെ.അബ്ദു റബ്ബ് (വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പു മന്ത്രി)
(എ) സർക്കാർ വകുപ്പുകളിലും അതിനു കീഴിലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിലും റീ - എംപ്ലോയ്മെന്റ് വ്യവസ്ഥയിൽ നിയമനം നടത്തുക എന്നത് ഈ സർക്കാരിന്റെ നയമാണോ;	(എ) അല്ല.
(ബി) സംസ്ഥാന സാക്ഷരതാ മിഷനിൽ ഈ സർക്കാർ റീ - എംപ്ലോയ്മെന്റിൽ നിയമനം നടത്തിയിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ ഏത് തസ്തികയിൽ; നിയമന ഉത്തരവ് ലഭ്യമാക്കാമോ;	(ബി) ഉണ്ട്. ജോയിന്റ് ഡയറക്ടർ തസ്തികയിൽ. ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് അനുബന്ധമായി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.
(സി) സാക്ഷരതാ മിഷനിൽ ജോയിന്റ് ഡയറക്ടർ തസ്തിക നിലവിലുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ നിയമനരീതി എപ്രകാരമാണ്;	(സി) ഉണ്ട്. സാക്ഷരതാമിഷൻ ജീവനക്കാരുടെ നിയമനകാര്യത്തിൽ പ്രത്യേക നിയമന വ്യവസ്ഥകളോ മറ്റ് മാനദണ്ഡങ്ങളോ രൂപപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല. പദ്ധതിയുടെ സുഗമമായ നടത്തിപ്പിനായി ജീവനക്കാരെ ആവശ്യാനുസരണം ദിവസവേതനത്തിലും കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിലും ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ വ്യവസ്ഥയിലും റീ-എംപ്ലോയ്മെന്റിലുമാണ് നിയമനം നടത്താറുള്ളത്.
(ഡി) റീ - എംപ്ലോയ്മെന്റിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ടവരുണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ സേവന വ്യവസ്ഥകൾ എന്താണെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ; ഈ നിയമനത്തിന് ധനകാര്യ വകുപ്പ് അംഗീകാരം നൽകിയിട്ടുണ്ടോ;	(ഡി) സാക്ഷരതാമിഷനിൽ സേവന വ്യവസ്ഥകൾ നിലവിലില്ല. പുതിയ പദ്ധതികൾ ആവിഷ്കരിക്കുമ്പോൾ ആവശ്യമായ സ്റ്റാഫിനെ വർക്ക് അറേഞ്ച്മെന്റ് വ്യവസ്ഥയിൽ, /കരാർ വ്യവസ്ഥയിൽ /താൽകാലികമായി/

ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ വ്യവസ്ഥയിൽ/
റീ-എംപ്ലോയ്മെന്റ് വ്യവസ്ഥയിൽ
നിയമിക്കുകയാണ് പതിവ്.

സാക്ഷരതാ മിഷനിലെ
ജോയിന്റ് ഡയറക്ടർ തസ്തിക
യിലാണ്, അനുബന്ധമായി
ചേർത്തിട്ടുള്ള ഉത്തരവു പ്രകാരം
റീ-എംപ്ലോയ്മെന്റ് വ്യവസ്ഥയിൽ
സർക്കാർ നിയമനം നടത്തിയി
ട്ടുള്ളത്.

(ഇ)

മുൻകാലങ്ങളിലെന്നപോലെ
അധ്യാപകരെ തഴഞ്ഞ് ഇതുവരെ
ഡയറക്ടർ സ്ഥാനത്ത്
നിയോഗിക്കാതിരിക്കുന്നത്
എന്തുകൊണ്ടാണ്?

(ഇ)

അധ്യാപകരംഗത്ത് മികവ്
തെളിയിച്ചവരെ തന്നെയാണ് ഈ
സ്ഥാനത്ത് നിയോഗിച്ചിട്ടുള്ളത്.



സെക്ഷൻ ഓഫീസർ