

പതിനാലാം കേരള നിയമസഭ
പതിനാറാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത നിയമസഭാചോദ്യം നം. 2879

06.11.2019 -ൽ മറുപടിക്ക്

തൊഴിൽ നയം

ചോദ്യം

ശ്രീ.എം.വിൻസെന്റ്

ഉത്തരം

ശ്രീ. ടി.പി. രാമകൃഷ്ണൻ

(തൊഴിലും എക് സൈസും വകുപ്പ് മന്ത്രി)

(എ) സംസ്ഥാന തൊഴിൽ . വകുപ്പ് തയ്യാറാക്കിയിട്ടുള്ള തൊഴിൽ നയത്തിന്റെ ഭാഗമായി എംപ്ലോയ്മെന്റ് വകുപ്പിൽ നടപ്പിലാക്കുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന നടപടികൾ എന്തെല്ലാമാണെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ,	(എ) സർക്കാർ/അർദ്ധ സർക്കാർ/സർക്കാർ നിയന്ത്രിത സ്ഥാപനങ്ങളിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന നടത്തേണ്ടുന്ന നിയമനങ്ങൾ ഉറപ്പാക്കുന്നതിനായി നിയമ നിർമ്മാണം നടത്തുന്നതിനാവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കും. ഭിന്നശേഷിക്കാരായ തൊഴിൽരഹിതർക്ക് സ്വയംതൊഴിൽ സംരംഭങ്ങൾ തുടങ്ങുന്നതിനും വിവിധ മത്സര പരീക്ഷകൾക്ക് സൗജന്യ പരിശീലനവും തൊഴിൽ മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശവും നൽകുന്നതിനുമായി ആരംഭിച്ച കൈവല്യ തൊഴിൽ പുനരധിവാസ പദ്ധതി വിപുലീകരിക്കും. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് സേവനങ്ങൾ നൂതന സാങ്കേതി വിദ്യയുടെ സഹായത്തോടെ നവീകരിക്കും. സംസ്ഥാനത്തെ എല്ലാ ജില്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളും എംപ്ലോയബിലിറ്റി സെന്ററുകൾ രൂപീകരിച്ച് ശക്തിപ്പെടുത്തും. എംപ്ലോയബിലിറ്റി സെന്ററുകളിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് സ്കിൽ അസ്സെസ്സ്മെന്റ്, സൈക്കോമെട്രിക് അനാലിസിസ്, കൗൺസിലിംഗ് എന്നിവ മുഖേന സ്കിൽ ഗ്യാപ്പ് അസ്സെസ്സ്മെന്റ് നടത്തി ആവശ്യമുള്ളവർക്ക് സോഫ്റ്റ് സ്കിൽ പരിശീലനം, കമ്പ്യൂട്ടർ പരിശീലനം എന്നിവ നൽകി തൊഴിൽ നേടുന്നതിന് പ്രാപ്തരാക്കും. ഭൂമി ശാസ്ത്രപരമായ പരിമിതി മൂലം എംപ്ലോയബിലിറ്റി സെന്ററുകളുടെ സേവനം ലഭിക്കാതിരുന്നവർക്ക് സഹായകരമാകുംവിധം, പട്ടികവർഗ്ഗ/പട്ടികജാതി വിഭാഗ-
---	--

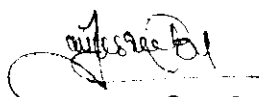
		ങ്ങൾ കൂടുതലായി അധിവസിക്കുന്ന പ്രദേശങ്ങളിലും വിദൂര ഗ്രാമീണമേഖലകളിലും, എംപ്ലോയബിലിറ്റി സെന്ററുകൾ പ്രവർത്തിപ്പിക്കുന്നതിന് പരിഗണന നൽകും. ഇന്ത്യയിലും വിദേശത്തുമുള്ള വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങൾ, പരിശീലന കേന്ദ്രങ്ങൾ, തൊഴിലവസരങ്ങൾ എന്നിവ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ലഭ്യമാക്കുന്നതിനായി ജോബ് പോർട്ടൽ ആരംഭിക്കും. എൻ.സി.എസ് പോർട്ടലിന്റെ സേവനം ലഭ്യമാക്കി അതുവഴി തൊഴിൽ രഹിതർക്ക് അനുയോജ്യമായ തൊഴിൽ കണ്ടെത്തുന്നതിനാവശ്യമായ എല്ലാ വിവരങ്ങളും പ്രദാനം ചെയ്യും. കേരളത്തിലെ വിവിധ സർവ്വകലാശാലകളിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന യൂണിവേഴ്സിറ്റി എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഇൻഫർമേഷൻ & ഡെവലപ്മെന്റ് ബ്യൂറോകളോട് അനുബന്ധിച്ച് മോഡൽ കരിയർ സെന്ററുകൾ തുടങ്ങും. എല്ലാ ജില്ലകളിലും കരിയർ ഡെവലപ്മെന്റ് സെന്ററുകൾ ആരംഭിക്കും. തൊഴിൽ വിവരങ്ങൾ നൽകുന്നതിനും എംപ്ലോയ്മെന്റ് വകുപ്പിന്റെ വർത്തമാന ഭാവി പ്രവർത്തനങ്ങളെ കുറിച്ച് പൊതു ജനങ്ങളിൽ അവബോധം സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനും ഓൺലൈൻ/ ഓഫ് ലൈൻ ബുള്ളറ്റിൻ ആരംഭിക്കും. ഇന്ത്യയിലും വിദേശത്തും ഭാവിയിൽ ആവശ്യമായി വരുന്ന മാനവവിഭവശേഷി മുൻകൂട്ടി കണ്ടെത്തുന്നതിനായി KASE യുമായി സഹകരിച്ച് ഗവേഷണ വികസന വിഭാഗം ആരംഭിക്കും. ഈ കേന്ദ്രം മാനവവിഭവശേഷിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട എല്ലാ വിവരങ്ങളും ശേഖരിച്ച് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്ലോറേഷൻ സർക്കാരിനും, തൊഴിൽ രഹിതർക്കും പ്രദാനം ചെയ്യും. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്ലോറേഷനിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തവരുടെ പ്രൊഫൈലിംഗ് തയ്യാറാക്കും. ഏതു മേഖലകളിലെ ജോലിക്കാണ് താൽപര്യം എന്ന് വിവര ശേഖരണം നടത്തും. ഇവർക്ക് അതത് മേഖലകളിലെ തൊഴിലിനാവശ്യമായ വൈദഗ്ധ്യം സ്കിൽ ഇൻഡ്യ പദ്ധതി വഴി ലഭ്യമാക്കും ഇത്തരത്തിൽ പ്രായോഗിക
--	--	--

		പരിശീലനം നേടിയ തൊഴിലാളികളെ സ്വകാര്യ മേഖലയ്ക്ക് കൂടി ലഭ്യമാക്കും. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത 50-65 പ്രായപരിധിക്കുള്ളിലുള്ള മുതിർന്ന പൗരന്മാർക്ക് നവജീവൻ എന്ന പേരിൽ സമഗ്രതൊഴിൽ-പുനരധിവാസ പദ്ധതി ആരംഭിക്കും. മുതിർന്ന പൗരന്മാരുടെ വിജ്ഞാനവും പ്രവൃത്തിപരിചയവും സമൂഹ നന്മയ്ക്കായി പ്രയോജനപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഡാറ്റാ ബാങ്ക് രൂപീകരിക്കും.
(ബി)	നയത്തിന്റെ ഭാഗമായി ഏതെല്ലാം കാര്യങ്ങൾ നാളിതുവരെ നടപ്പിലാക്കുവാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്,	(ബി) കൈവല്യ സമൂഹത്തിൽ പാർശ്വവൽക്കരിക്കപ്പെട്ട ഭിന്നശേഷിക്കാരായ തൊഴിൽരഹിതർക്ക് വേണ്ടി എംപ്ലോയ്മെന്റ് വകുപ്പ് 'കൈവല്യ' എന്ന പേരിൽ ഒരു സമഗ്ര തൊഴിൽ പുനരധിവാസ പദ്ധതി ആവിഷ്കരിച്ച് നടപ്പിലാക്കി വരുന്നു. ടി പദ്ധതിക്ക് താഴെ പറയുന്ന നാല് ഘടകങ്ങൾ ഉണ്ട്. (a) വൊക്കേഷണൽ ആന്റ് കരിയർ ഗൈഡൻസ് (b) കപ്പാസിറ്റി ബിൽഡിംഗ് (c) മൽസര പരീക്ഷകൾക്ക് തയ്യാറെടുക്കുന്നതിനുള്ള പരിശീലന പരിപാടി (d) സ്വയം തൊഴിൽ വായ്പ പദ്ധതി കമ്പ്യൂട്ടറൈസേഷൻ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ പ്രവർത്തനം വിപുലപ്പെടുത്തി അതുവഴി നൽകുന്ന സേവനങ്ങൾ മെച്ചപ്പെട്ട രീതിയിലും വേഗത്തിലും കൂടുതൽ സുതാര്യമായും കൂടുതൽ ജനങ്ങളിലേക്ക് എത്തിക്കുക എന്ന ലക്ഷ്യത്തോടു കൂടി എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള 35 ലക്ഷത്തോളം തൊഴിലന്വേഷകരുടെ വിവരം ഡിജിറ്റലൈസ് ചെയ്ത് ഇ-എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് എന്ന ഓൺലൈൻ പോർട്ടൽ വികസിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. www.employment.kerala.gov.in എന്ന പ്രസ്തുത പോർട്ടൽ മുഖാന്തരം രജിസ്ട്രേഷൻ, പുതുക്കൽ, സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ചേർക്കൽ, ട്രാൻസ്ഫർ, റീ-രജിസ്ട്രേഷൻ, വ്യക്തിഗത

		വിവരങ്ങളുടെ അപ്ഡേഷൻ തുടങ്ങിയ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് സേവനങ്ങൾ ഓൺലൈൻ ആക്കിയിട്ടുണ്ട്. <u>നവജീവൻ</u> സംസ്ഥാനത്തെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടും തൊഴിൽ ലഭിക്കാത്ത 50-65 പ്രായപരിധിക്കുള്ളിലുള്ള മുതിർന്ന പൗരന്മാർക്ക് സാമ്പത്തിക സ്വാശ്രയത്വം ഉറപ്പു വരുത്തുക എന്ന ലക്ഷ്യത്തോടെ വകുപ്പ് നേരിട്ട് ആരംഭിക്കുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന സ്വയം തൊഴിൽ പുനരധിവാസ പദ്ധതിയാണ് നവജീവൻ. ടി പദ്ധതിയിലൂടെ മുതിർന്ന പൗരന്മാർക്ക് അനുയോജ്യമായ സ്വയംതൊഴിൽ സംരംഭങ്ങൾ ആരംഭിക്കുന്നതിന് ലളിതമായ വ്യവസ്ഥകളോടെ പലിശരഹിത വായ്പ നൽകുവാനാണ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്. കരട് ചട്ടങ്ങൾ അംഗീകരിച്ചു ഫണ്ട് ലഭ്യമാക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് പദ്ധതി നിലവിൽ വരുന്നതാണ്. <u>മോഡൽ കരിയർ സെന്റർ</u> കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെ തൊഴിൽ നയത്തിന്റെ ഭാഗമായി, രാജ്യത്തുടനീളം കരിയർ സേവനങ്ങളും മാർഗ നിർദ്ദേശങ്ങളും നൽകി രാജ്യത്തിലെ വർദ്ധിച്ചു വരുന്ന തൊഴിലില്ലായ്മ പരിഹരിക്കുന്നതിന് കേന്ദ്ര ഗവണ്മെന്റ് നടപ്പിലാക്കുന്ന ഒരു പുതിയ പദ്ധതിയാണ് മോഡൽ കരിയർ സെന്റർ. കേന്ദ്ര-സംസ്ഥാന സർക്കാരുകളുടെ സംയുക്ത സഹകരണത്തോടെയാണ് സെന്റർ പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ തൊഴിൽപരമായ അഭിരുചി ശാസ്ത്രീയമായി കണ്ടെത്തി അവർക്കാവശ്യമായ മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശം നൽകുന്നു. വ്യക്തിഗത മാർഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ, ഗ്രൂപ്പ് കൗൺസിലിങ്, നൈപുണ്യ പരിശീലനങ്ങൾ തുടങ്ങി വിവിധ സേവനങ്ങൾ സെന്ററിൽ നിന്നും ലഭിക്കുന്നതാണ്. ഇൻഫർമേഷൻ ടെക്നോളജി പൂർണ്ണമായും ഉപയോഗപ്പെടുത്തി പ്രവർത്തിക്കുന്ന മോഡൽ കരിയർ സെന്ററിൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് www.ncs.gov.in എന്ന ജോബ് പോർട്ടലിൽ ഒറ്റത്തവണ രജിസ്ട്രേഷൻ
--	--	---

			നടത്തി, അവർക്കു നേരിട്ട് മോഡൽ കരിയർ സെന്ററിലെ സേവനങ്ങൾ സൗജന്യമായി പ്രയോജനപ്പെടുത്താവുന്നതാണ്. സ്വകാര്യ മേഖലയിലെ ഒഴിവുകളിൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് അവസരം നൽകുന്നതിനായി സ്വകാര്യ ഉദ്യോഗദായകരുമായി ചേർന്ന് നിശ്ചിത ഇടവേളകളിൽ ജോബ് ഫെയർ/പ്ലേസ്മെന്റ് ഡ്രൈവ് സംഘടിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. നാഷണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് സർവീസ് വകുപ്പിന് കീഴിലുള്ള തിരുവനന്തപുരം യൂണിവേഴ്സിറ്റി എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഇൻഫർമേഷൻ & ഗൈഡൻസ് ബ്യൂറോയോടൊപ്പം മോഡൽ കരിയർ സെന്റർ പ്രവർത്തിച്ചു വരുന്നു.
(സി)	തൊഴിൽ നയത്തിന്റെ ഭാഗമായി എംപ്ലോയ്മെന്റ് വകുപ്പ് വഴി നിയമനം നടത്തുവാൻ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളിലേക്ക് നിയമനാധികാരികൾ നേരിട്ടു നിയമനം നടത്താതെ യോഗ്യരായവരെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് വകുപ്പ് വഴി നിയമിക്കുന്നതിന് നിയമപരമായ പിൻബലം നൽകുന്നതിന് സർക്കാർ പരിഗണനയിൽ നിയമനിർമ്മാണ നിർദ്ദേശം ഉണ്ടോ, ഉണ്ടെങ്കിൽ എത്രകാലമായി പരിഗണനയിൽ ഉണ്ടെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ,	(സി)	1959-ലെ കമ്പൽസറി നോട്ടീഫിക്കേഷൻ ഓഫ് വേക്കൻസീസ് ആക്ട് പ്രകാരം വകുപ്പിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥർ വിവിധ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ പരിശോധന നടത്തുകയും, ഒഴിവുകൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ അറിയിക്കാതെ അനധികൃതമായി ടി ഒഴിവുകളിന്മേൽ നിയമനം നടത്തിയിട്ടുള്ള പക്ഷം അപ്രകാരം നിയമനം ലഭിച്ചവരെ പിരിച്ചുവിട്ട് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ ഒഴിവുകൾ അറിയിക്കുന്നതിന് സ്ഥാപനമേധാവികൾക്കു നിർദ്ദേശം നൽകുകയും ചെയ്യാറുണ്ട്. സർക്കാർ/അർദ്ധ സർക്കാർ/ബോർഡ്/കമ്പനി/കോർപ്പറേഷൻ തുടങ്ങിയ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ പി.എസ്.സി നിയമനത്തിന്റെ പരിധിയിൽപെടാത്ത ഒഴിവുകളിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനങ്ങൾക്ക് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ സേവനം നിർബന്ധമായും പ്രയോജനപ്പെടുത്തണമെന്നും, അല്ലാത്തപക്ഷം ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പ് മേധാവികൾ/ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവുകൾ എന്നിവർക്കെതിരെ കർശന നടപടിയെടുക്കുന്നതാണെന്നും കാലാകാലങ്ങളിൽ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നിരുന്നാലും സർക്കാരിന്റെ പരിഗണനയിലിരിക്കുന്ന Kerala Regulation of Recruitment in State Government Establishment Through Employment Exchanges Act 2016 ഡ്രാഫ്റ്റ് ബില്ലു കർശനമായ വ്യവസ്ഥകൾ ഉൾപ്പെടുത്തി നിയമമാക്കിയാൽ മാത്രമേ ഇതിനുള്ള ശാശ്വത പരിഹാരമാവുകയുള്ളൂ.

(ഡി)	കാലതാമസം ഒഴിവാക്കി കമ്പൽസറി നോട്ടീഫിക്കേഷൻ ഓഫ് വേക്കൻസീസ് ആക്ട് സംബന്ധിച്ച് നിയമനിർമ്മാണം നടത്തുവാൻ തയ്യാറാകുമോയെന്ന് വിശദമാക്കാമോ,	(ഡി)	സംസ്ഥാനതലത്തിൽ ഇത് സംബന്ധിച്ച് നിയമം കൊണ്ടുവരുന്നതിന് ഡ്രാഫ്റ്റ് ബില്ല് പരിഗണനയിലാണ്.
(ഇ)	സാമൂഹിക നീതി ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിന് സഹായകരമായ ഇത്തരം നിയമനിർമ്മാണത്തിന് എന്തെങ്കിലും തടസ്സം നേരിടുന്നുണ്ടോയെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ,	(ഇ)	കമ്പൽസറി നോട്ടീഫിക്കേഷൻ ഓഫ് വേക്കൻസീസ് ആക്ട് 1959 കാലാനുസൃതമായി ഭേദഗതി ചെയ്ത് ലഭിക്കുവാൻ സാധ്യമല്ലാത്തതിനാൽ സംസ്ഥാനതല നിയമം കൊണ്ടുവരുന്നതിനായി സമർപ്പിച്ച ഡ്രാഫ്റ്റ് ബിൽ പരിഗണനയിലാണ്.
(എഫ്)	ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വന്നശേഷം തൊഴിൽ വകുപ്പിൽ ഏതെല്ലാം തസ്തികകളിലേക്ക് എംപ്ലോയ്മെന്റ് വകുപ്പിനെ അവഗണിച്ച് താൽക്കാലിക/ദിവസവേതന/കോൺ ട്രാക്ട് നിയമനങ്ങൾ നടത്തിയിട്ടുണ്ട്. ഇവ ഏതെല്ലാം സ്ഥാപനങ്ങളിലാണ്, തസ്തിക തിരിച്ച് വ്യക്തമാക്കാമോ?	(എഫ്)	ലേബർ കമ്മീഷണറേറ്റുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സ്ഥിരം തസ്തികയിലേയ്ക്ക് എംപ്ലോയ്മെന്റ് വകുപ്പിനെ അവഗണിച്ച് നിയമനം ഒന്നും നടത്തിയിട്ടില്ല. എന്നാൽ ക്ലാർക്ക്-ടൈപ്പിസ്റ്റ് തസ്തികയിൽ നിലവിൽ പി.എസ്.സി റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിലില്ലാത്തതിനാൽ മിനിമം വേജസ് അഡ്വാൻസ് ബോർഡിൽ ടൈപ്പിസ്റ്റ് തസ്തികയിൽ കുടുംബശ്രീ മുഖേന ഒരാളെ നിയമിച്ചിട്ടുണ്ട്.


സെക്ഷൻ ഓഫീസർ