

പതിനാലാം കേരള നിയമസഭ
പതിനാറാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത നിയമസഭാചോദ്യം നം. 2904

06.11.2019 -ൽ മറുപടിക്ക്

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ

ചോദ്യം

ശ്രീ.വി.കെ.ഇബ്രാഹിം കുഞ്ഞു

ഉത്തരം

ശ്രീ. ടി.പി. രാമകൃഷ്ണൻ

(തൊഴിലും എക്സൈസും വകുപ്പ് മന്ത്രി)

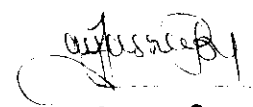
(എ) സംസ്ഥാനത്തെ എക്സ്ചേഞ്ചുകളിലെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ വിശദമാക്കാമോ;	എംപ്ലോയ്മെന്റ് നിലവിലെ എന്തെല്ലാമെന്ന്	(എ) നാഷണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് സർവീസ് മാനുവൽ (NESM) ന്റെയും Compulsory Notification of vacancies Act 1959, കേന്ദ്ര/സംസ്ഥാന സർക്കാരുകളുടെ കാലാകാലങ്ങളിലെ ഉത്തരവുകൾ, സർക്കുലറുകൾ, മിനിറ്റ്സുകൾ എന്നിവയുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് വകുപ്പ് പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. സർക്കാർ/അർദ്ധ സർക്കാർ/പൊതുമേഖല/സ്വകാര്യ മേഖലയിലെ സ്ഥാപനങ്ങൾ എന്നിവിടങ്ങളിലെ ഒഴിവുകൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് വകുപ്പിൽ അറിയിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ നടപടി സ്വീകരിക്കുക, എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ അറിയിക്കപ്പെടുന്ന ഒഴിവുകൾക്കു നിയമാനുസൃതം യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുക എന്നതാണ് വകുപ്പിന്റെ പ്രധാന ചുമതല. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്ന എംപ്ലോയ്മെന്റ് മാർക്കറ്റ് ഇൻഫർമേഷൻ യൂണിറ്റിലൂടെ 1959 ലെ CNV ആക്ടും തുടർന്നുള്ള 1960 ലെ നിയമങ്ങളും ഫലപ്രദമായി നടപ്പിലാക്കുകയും ആക്ടിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന ഒഴിവുകൾ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നും അറിയിക്കുന്നുണ്ടോ എന്ന് പരിശോധിക്കുകയും, എല്ലാ കേന്ദ്ര/സംസ്ഥാന സർക്കാർ/അർദ്ധ സർക്കാർ/പൊതുമേഖല/സ്വകാര്യ മേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ എന്നിവിടങ്ങളിൽ തൊഴിലെടുക്കുന്നവരുടെ സ്ഥിതി വിവര കണക്കുകൾ ലഭ്യമാക്കി ക്രോഡീകരിച്ച് സൂക്ഷിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു
--	--	--

		വിദ്യാഭ്യാസപരവും തൊഴിൽപരവുമായ വിവരങ്ങൾ വിദ്യാർത്ഥികൾക്കും തൊഴിൽ അന്വേഷകർക്കും ലഭ്യമാക്കുക എന്ന ലക്ഷ്യത്തോടെ പ്രവർത്തനമാരംഭിച്ചിട്ടുള്ള വൊക്കേഷണൽ ഗൈഡൻസ് യൂണിറ്റ് മുഖേന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് അവരുടെ അഭിരുചിയ്ക്ക് അനുസൃതമായ തൊഴിൽ തെരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിനും, തൊഴിൽ പരമായ പുരോഗതി കൈവരിക്കുന്നതിനും ആവശ്യമായ വിധത്തിൽ വിവിധ തൊഴിൽ അവസരങ്ങളെക്കുറിച്ചും, തൊഴിൽ നില, ഉപരിപാഠനം, പരിശീലന സൗകര്യങ്ങൾ, സ്റ്റോളർഷിപ്പ് എന്നിവയെക്കുറിച്ച് ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും, രക്ഷകർത്താക്കൾക്കും ആവശ്യമായ വിവരങ്ങളും മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളും നൽകുന്നു. നിലവിലുള്ള തൊഴിലവസരങ്ങൾക്ക് ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ പ്രാപ്തരാക്കുന്നതിന് വിവിധങ്ങളായ പദ്ധതികൾ ആവിഷ്കരിച്ചു നടപ്പിലാക്കി വരുന്നുണ്ട്. ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ആവശ്യമായ നൈപുണ്യ പരിശീലനം നൽകുന്നതിന് എംപ്ലോയബിലിറ്റി സെന്ററുകളും, കരിയർ സംബന്ധമായി ആവശ്യമായ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം നൽകുന്നതിന് കരിയർ ഡെവലപ്മെന്റ് സെന്ററുകളും പ്രവർത്തനം ആരംഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇതിനു പുറമെ സ്വകാര്യ മേഖലയിലെ തൊഴിൽ അവസരം ലഭ്യമാക്കുന്നതിന് എംപ്ലോയബിലിറ്റി സെന്ററുകൾ, മോഡൽ കരിയർ സെന്റർ എന്നിവ മുഖേന ജോബ് ഫെയർ/പ്ലേസ്മെന്റ് ഡ്രൈവ്, മേഖലാടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയുക്തി മെഗാ ജോബ് ഫെയറുകൾ എന്നിവ സംഘടിപ്പിച്ചു വരുന്നുണ്ട്. കൂടാതെ ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് സ്വകാര്യ മേഖലയിൽ തൊഴിലവസരങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കുന്നതിന് വേണ്ടി 'അതിജീവനം' എന്ന തൊഴിൽ മേളയും സംഘടിപ്പിച്ചു വരുന്നു. പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് PSC, UPSC, Bank പരീക്ഷകൾ എന്നിവയിൽ മികച്ച വിജയം കണ്ടെത്തുന്നതിനായി എറണാകുളം, കോഴിക്കോട്, എന്നിവിടങ്ങളിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന coaching cum guidance Centre for SC/ST എന്ന സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നും
--	--	---

		മികച്ച സൗജന്യ പരിശീലന ക്ലാസുകൾ നൽകി വരുന്നുണ്ട്. പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് മെച്ചപ്പെട്ട സേവനം നൽകാനുതകുന്ന വിധം പാലോട് കേന്ദ്രമായി ഒരു ട്രൈബൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചും പ്രവർത്തിച്ചു വരുന്നു. സംസ്ഥാനത്തെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള തൊഴിൽ രഹിതർക്കു സ്വയം തൊഴിൽ കണ്ടെത്തുന്നതിന് കെസ്റ്റ, മൾട്ടിപർപ്പസ് സർവ്വീസ് സെന്റേഴ്സ്/ജോബ് ക്ലബ്ബ്, ശരണ്യ, കൈവല്യ എന്നീ സ്വയം തൊഴിൽ പദ്ധതികൾ ആവിഷ്കരിച്ച് നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ട്. <u>കെസ്റ്റ</u> എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള തൊഴിൽരഹിതരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് സ്വയം തൊഴിൽ കണ്ടെത്തുന്നതിന് ബാങ്ക് മുഖേന നടപ്പിലാക്കി വരുന്ന വ്യക്തിഗത/സംയുക്ത സ്വയം തൊഴിൽ പദ്ധതി <u>മൾട്ടിപർപ്പസ് സർവ്വീസ് സെന്റേഴ്സ് /ജോബ് ക്ലബ്ബ്</u> എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള തൊഴിൽ രഹിതരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് സ്വയം തൊഴിൽ കണ്ടെത്തുന്നതിന് ബാങ്ക് മുഖേന നടപ്പിലാക്കി വരുന്ന സംയുക്ത സ്വയം തൊഴിൽ പദ്ധതി. <u>ശരണ്യ</u> എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള തൊഴിൽ രഹിതരായ വിധവകൾ/വിവാഹമോചനം നേടിയ സ്ത്രീകൾ, ഭർത്താവ് ഉപേക്ഷിക്കുകയോ/ഭർത്താവിനെ കാണാതാവുകയോ ചെയ്തവർ, 30 വയസ്സ് കഴിഞ്ഞ അവിവാഹിതകൾ, പട്ടികജാതി/പട്ടികവർഗ്ഗത്തിലെ അവിവാഹിതരായ അമ്മമാർ, ഭിന്നശേഷിക്കാരായ വനിതകൾ, ശയ്യാവലംബരും, നിത്യരോഗികളുമായ ഭർത്താക്കന്മാരുള്ള വനിതകൾ എന്നീ അശരണരായ വനിതകൾക്ക് മാത്രമായിട്ട് നടത്തുന്ന സ്വയം തൊഴിൽ പദ്ധതി. <u>കൈവല്യ</u> ഭിന്നശേഷിക്കാരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ
--	--	---

		സമൂഹത്തിന്റെ മുഖ്യധാരയിലേയ്ക്ക് കൈവിടിച്ചു-യർത്താൻ എംപ്ലോയ്മെന്റ് വകുപ്പ് മുഖേന ആവിഷ്കരിച്ച് നടപ്പിലാക്കിയ സമഗ്ര തൊഴിൽ പുനരധിവാസ പദ്ധതി. ടി പദ്ധതിയ്ക്ക് വൊക്കേഷണൽ & കരിയർ ഗൈഡൻസ്, കപ്പാസിറ്റി ബിൽഡിങ്, മത്സര പരീക്ഷകൾക്ക് തയ്യാറെടുക്കുന്നതിനുള്ള പരിശീലന പരിപാടി, സ്വയം തൊഴിൽ വായ്പാ പദ്ധതി എന്നീ 4 ഘടകങ്ങൾ ഉണ്ട്. തൊഴിൽ രഹിത വേതന പദ്ധതി തൊഴിൽ രഹിതർക്ക് ഒരു ആശ്വാസം എന്ന നിലയിൽ പ്രതിമാസം 120 രൂപ നിരക്കിൽ തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലൂടെ തൊഴിൽരഹിത വേതനം നൽകി വരുന്നു. ഇ-ഓഫീസ് പദ്ധതി എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ പേപ്പർരഹിത ഓഫീസുകൾ ആക്കുക എന്ന ലക്ഷ്യത്തോടെ ഇ-ഓഫീസ് പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കി വരുന്നു. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ പ്രത്യക്ഷമായി നൽകി വരുന്ന എല്ലാ സേവനങ്ങളും ഓൺലൈൻ ആക്കിയിട്ടുണ്ട്. വകുപ്പ് മുഖേനയുള്ള സേവനങ്ങൾ www.employmentkerala.gov.in എന്ന വെബ്സൈറ്റ് മുഖാന്തിരം ലഭ്യമാകുന്നതാണ്.	
(ബി)	എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ നടപടിക്രമങ്ങൾ പാലിക്കാതെയും സീനിയോറിറ്റി മറികടന്നും നിയമനടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്ന കാര്യം പരിശോധിച്ചിട്ടുണ്ടോ; വിശദമാക്കാമോ;	(ബി)	സീനിയോറിറ്റിയും സംവരണവും മറ്റ് നടപടി ക്രമങ്ങളും പാലിച്ചുകൊണ്ടാണോ നിയമന നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതെന്ന കാര്യം കാലാകാലങ്ങളിൽ പരിശോധിക്കാറുണ്ട്. വകുപ്പിന് കീഴിലുള്ള സബ് ഓഫീസുകളിൽ ആഭ്യന്തര പരിശോധനകൾ കാര്യക്ഷമമായി നടത്തുന്നുണ്ട്. ജില്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർ തങ്ങളുടെ അധികാര പരിധിയിലുള്ള എല്ലാ ടൗൺ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിലും, മേഖലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർമാർ ജില്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിലും, പരിശോധന നടത്താറുണ്ട്. ജീവനക്കാരുടെ ഭാഗത്തു നിന്നും ഇത്തരത്തിലുള്ള വീഴ്ചകൾ സംഭവിക്കുന്നത് പരിശോധനയിൽ കണ്ടെത്തുകയാണെങ്കിൽ ആയതിനകർശനമായ ശിക്ഷാനടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.

(സി) ഇത് പൂർണ്ണമായും നിയന്ത്രിക്കുന്നതിനും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളുടെ പ്രവർത്തനം കൂടുതൽ സുതാര്യമാക്കുന്നതിലേക്കുമായി എന്തെല്ലാം നടപടികളാണ് സ്വീകരിക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നതെന്ന് അറിയിക്കുമോ?	(സി) വിവിധ ഒഴിവുകൾക്ക് പരിഗണിക്കപ്പെടുവാൻ സാധ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ യോഗ്യത, സംവരണം, പ്രായപരിധി, മുൻഗണന എന്നിവയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റുകൾ 3 വർഷത്തിലൊരിക്കൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ തയ്യാറാക്കുന്നുണ്ട്. ടി ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും സീനിയോറിറ്റിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുവാനും നിയമന നടപടികൾ സുതാര്യമാക്കുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റുകൾ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് നേരിട്ട് പരിശോധിക്കുന്നതിനായി അതാത് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ ലഭ്യമാകുന്നതാണ്. കൂടാതെ വകുപ്പിന്റെ വെബ് സൈറ്റിൽ ജില്ല തിരിച്ചും, എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് തിരിച്ചും ടി വിവരം ലഭ്യമാണ്. സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ അറിയിക്കുന്ന ഒഴിവുകളിലേയ്ക്ക് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ നാമനിർദ്ദേശ പട്ടിക ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് പരിശോധിക്കുന്നതിനായി അതാത് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിന്റെ നോട്ടീസ് ബോർഡിൽ പ്രദർശിപ്പിക്കുന്നതാണ്. ആയത് പരിശോധിച്ച് ആക്ഷേപമുള്ളപക്ഷം പരാതികൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ നൽകേണ്ടതാണ്. ആയത് പരിശോധിച്ച് നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.
---	---


സെക്ഷൻ ഓഫീസർ