പതിനാലാം കേരള നിയമസഭ
പതിനാറാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത ചോദ്യം നം.4615 **13.11.2019-ൽ മറുപടിക്ക്**

വേജ് കോഡ് നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾമൂലമുള്ള ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ ലഘൂകരിക്കാൻ നടപടി

ചോദ്യം	മറുപടി
ശ്രീ.അബ്ദുൽ ഹമീദ് പി :	ശ്രീ.ടി.പി.രാമകൃഷ്ണൻ തൊഴിലും എക് സൈസും വകുപ്പ് മന്ത്രി
(എ) മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, പേയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ട്, പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ട്, ഈക്വൽ റമുണറേഷൻ ആക്ട് എന്നിവ കൂട്ടിച്ചേർത്ത് കേന്ദ്ര സർക്കാർ പാസ്സാക്കിയ വേജ് കോഡ് നിയമം തൊഴിലാളികളെ ദോഷകരമായി ബാധിക്കുന്നതാണെന്ന് വിലയിരുത്തിയിട്ടുണ്ടോ;	(എ) പാർലമെന്റ് പാസാക്കിയ നിയമത്തിനനുസൃതമായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള കരട് ചട്ടങ്ങൾ സംസ്ഥാന സർക്കാർ വിശദമായി പരിശോധിച്ചു വരുന്നു
(ബി) തൊഴിലാളികൾ ഒരു ദിവസം പണിമുടക്കിയാൽ 8 ദിവസത്തെ വേതനം നൽകാതിരിക്കൽ ഉൾപ്പെടെ തൊഴിലാളി വിരുദ്ധ വ്യവസ്ഥകൾ പുതിയ നിയമത്തിലുണ്ടോ; വേജ് കോഡ് നിയമത്തിലെ ഇത്തരം വ്യവസ്ഥകൾ ഒഴിവാക്കി നിയമത്തെ കൂടുതൽ തൊഴിലാളി സൗഹൃദമാക്കണമെന്ന് കേന്ദ്ര ഗവണ്മെന്റിനോട് ആവശ്യപ്പെട്ടുമോ;	(ബി) ഉണ്ട്. പത്തോ അതിലധികമോ തൊഴിലാളികൾ ക്രമപ്രകാരം കരാർ പ്രകാരമുള്ള നോട്ടീസ് നൽകാതെയോ അകാരണമായോ ജോലിയിൽ നിന്നും മാറി നിന്നാൽ എട്ട് ദിവസം വരെയുള്ള വേതനം ആകെ വേതനത്തിൽ കുറയ്ക്കാവുന്നതാണ് എന്ന് നിയമത്തിന്റെ സെക്ഷൻ 20(2)-ലെ പ്രൊവിസോയിൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ജോലിസ്ഥലത്ത് ഹാജരാകുകയും പണിമുടക്കുമായി ബന്ധപ്പെട്ടോ മറ്റ് കാരണങ്ങളാലോ ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്നതിന് വിസമ്മതം പ്രകടിപ്പിക്കുകയും ചെയ്താൽ ടി തൊഴിലാളി ജോലിയിൽ നിന്ന് മാറി നിന്നതായി കണക്കാക്കാവുന്നതാണെന്നും നിയമത്തിൽ വിശദീകരിക്കുന്നു. നിയമം തൊഴിലാളി സൗഹൃദമാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച നിർദ്ദേശങ്ങൾ കേന്ദ്രസർക്കാരിന് സമർപ്പിക്കുന്നതാണ്.

(സി)	വേജ് കോഡ് നിയമത്തിലെ വ്യവസ്ഥകൾ മൂലം തൊഴിലാളികൾക്ക് ഉണ്ടായേക്കാവുന്ന ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ ലഘൂകരിക്കാൻ സംസ്ഥാന സർക്കാർ കൈക്കൊള്ളുന്ന നടപടികൾ എന്തെല്ലാമാണെന്ന് വിശദമാക്കാമോ?	(സി)	1936-ലെ പേയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ട്, 1948-ലെ മിനിമം വേജസ് ആക്ട്, 1965-ലെ പേയ്മെൻറ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ട്, 1976-ലെ ഈക്വൽ റമ്യൂണറേഷൻ ആക്ട് എന്നിവയെ സംയോജിപ്പിച്ച് കോഡ് ഓൺ വേജസ് ഇതിനോടകം പാർലമെന്റ് പാസാക്കി അവതരിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇപ്പോൾ നിലവിൽ വന്നിട്ടുള്ള കോഡ് ഓൺ വേജസ് സംസ്ഥാന സർക്കാർ പരിശോധിച്ച് വരികയാണ്. ടി നിയമത്തിന്റെ കരട് ചട്ടങ്ങൾ, അഭിപ്രായം/ ആക്ഷേപങ്ങൾ അറിയിക്കുന്നതിലേക്കായി കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. നിയമങ്ങളിൽ സംസ്ഥാന സർക്കാരുകൾക്ക് ചട്ടങ്ങൾ രൂപീകരിക്കാൻ നൽകിയിട്ടുള്ള അധികാരം വിനിയോഗിച്ച് സംസ്ഥാന താൽപ്പര്യങ്ങൾക്ക് അനുയോജ്യമായ രീതിയിൽ ചട്ടങ്ങൾ രൂപീകരിക്കാൻ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ.