

പതിനാലാം കേരള നിയമസഭ
പതിനാറാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത ചോദ്യം നം.4634

13.11.2019-ൽ മറുപടിക്ക്

പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ച മിനിമം കൂലി

മറുപടി

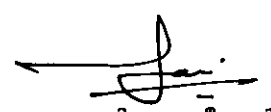
ചോദ്യം

ശ്രീ.കെ. ദാസൻ :

ഈ സർക്കാർ നിലവിൽ വന്നതിന് ശേഷം മിനിമം കൂലി പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ച വിവിധ തൊഴിൽ മേഖലകളെപ്പറ്റിയുള്ള വിവരങ്ങൾ, തൊഴിൽ മേഖലയുടെ പേര്, നേരത്തേയുണ്ടായിരുന്ന കൂലി, പുതുക്കിയ ഇപ്പോഴത്തെ മിനിമം കൂലി, നിലവിൽ വന്ന തീയതി എന്നീ ക്രമത്തിൽ പട്ടികപ്പെടുത്തി ലഭ്യമാക്കാമോ?

ശ്രീ. ടി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ
തൊഴിലും എക്സൈസും വകുപ്പ് മന്ത്രി

ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വന്നതിന് ശേഷം 32 തൊഴിൽ മേഖലകളിൽ മിനിമം കൂലി പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുകയും 4 മേഖലകളിൽ പുതുതായി കൂലി നിശ്ചയിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. വിശദാംശങ്ങൾ അനുബന്ധമായി ചേർക്കുന്നു. വിവിധ തൊഴിൽ മേഖലകളിൽ വിവിധയിനം തൊഴിലുകളിൽ വിവിധയിനം കൂലി നിരക്കുകളാണ് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളത്. ഓരോ തൊഴിൽ മേഖലയിലേയും പ്രത്യേകത അനുസരിച്ച് വ്യത്യസ്തമായ കൂലിയാണ് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളത്. ആയതിനാൽ ഓരോ മേഖലയിലും നേരത്തേ ഉണ്ടായിരുന്നതും പുതിയതുമായ മിനിമം കൂലിയുടെ വിശദാംശങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കുന്നത് പ്രായോഗികമല്ല എങ്കിലും ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വന്നതിന് ശേഷം മിനിമം കൂലി പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ച് കൊണ്ടുള്ള ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പുകൾ അനുബന്ധമായി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.


സെക്ഷൻ ഓഫീസർ.

ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വന്നതിന് ശേഷം മിനിമം വേതനം

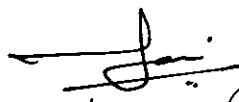
പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ച മേഖലകൾ

ക്രമ. നം.	തൊഴിൽ മേഖല
1	ഹോസ്റ്റൽസ്
2	ഐസ് ഫാക്ടറീസ്
3	സെയിൽ പ്രൊമോഷൻ ഫാർമസ്യൂട്ടിക്കൽസ്
4	പ്രിന്റിംഗ് പ്രസസ്
5	ഗോൾഡ് ആന്റ് സിൽവർ മേക്കിംഗ്
6	ഹാന്റ് ലിംഗ് ആന്റ് കെയർ ഓഫ് എലിഫന്റ്സ്
7	കെയിൻ ആന്റ് ബാബു ഇൻഡസ്ട്രി
8	ആയുർവേദിക്ക് ആന്റ് അലോപ്പതിക് മെഡിസിൻ നിർമ്മാണം
9	ഷോപ്പ്സ് ഹോട്ടൽ ആന്റ് റെസ്റ്റോറന്റ്
10	ഡൊമസ്റ്റിക് വർക്സ്
11	ബീഡി ആന്റ് സിഗാർ ഇൻഡസ്ട്രി
12	ഓയിൽമിൽ
13	ഹിൽ പ്രൊഡ്യൂസ് ഇൻഡസ്ട്രി
14	സെക്യൂരിറ്റി സർവീസ്
15	അഗ്രികൾച്ചറൽ ഓപ്പറേഷൻസ്
16	ലൈറ്റ് മോട്ടോർ വെഹിക്കിൾസ്
17	ഫാർമസിസ്റ്റ് ഇൻ മെഡിക്കൽ ഷോപ്പ്
18	ഓയിൽപാം
19	പ്രൈവറ്റ് ഹോസ്പിറ്റൽസ്
20	ഫിഷ് പീലിംഗ്, ഫിഷ് കാനിംഗ്, ഫിഷ് ഫ്രീസിംഗ് ആൻറ് എക്സ്പോർട്ടിംഗ് ഓഫ് സീഫുഡ്സ്
21	ഖാദി ഇൻഡസ്ട്രീസ്
22	ഹാൻഡ്ലും ഡൈലി, പീസ് റേറ്റ്സ് ആൻറ് മത് ലി പെയ്ഡ് എംപ്ലോയീസ്
23	ഹാൻറിക്രാഫ്റ്റ്
24	മൈനർ പോർട്ട്
25	റബ്ബർ പ്രോഡക്ട് ഇൻഡസ്ട്രീസ്
26	സിനിമാ തീയറ്ററുകൾ
27.	ഫോറസ്റ്റ്

28.	സീപ്പിങ്ങ് ആൻറ് ക്ലീനിംഗ്
29.	ഫർണിച്ചർ ഇൻഡസ്ട്രി
30.	റിവർ സാൻറ് കളക്ഷൻ
31.	സ്റ്റോൺ ബ്രേക്കിംഗ് & ക്രഷിംഗ്
32.	കൺസ്ട്രക്ഷൻ ഓഫ് റോഡ്സ് ആൻറ് ബിൽഡിംഗ് ഓപ്പറേഷൻസ്

പുതുതായി മിനിമം വേതനം നിശ്ചയിച്ച മേഖലകൾ

1	സ്കൂൾ പാചക തൊഴിലാളികൾ
2	എസ് വെയർ മാനുഫാക്ചറിങ്ങ്
3	ഫോട്ടോഗ്രാഫി ആൻഡ് വിഡിയോഗ്രാഫി
4	പേപ്പർ ഇൻഡസ്ട്രി


 സെക്ഷൻ ഓഫീസർ.

98-4634

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2019



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI
Reg. No. KL/TV(N)/634/2018-20

കേരള ഗസറ്റ്
KERALA GAZETTE

അസാധാരണ
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വടലും 8 Vol. VIII	തിരുവനന്തപുരം, ചൊവ്വ Thiruvananthapuram, Tuesday	2019 മേയ് 28 28th May 2019	നമ്പർ } No. } 1261
		1194 ഇടവം 14 14th Idavam 1194	
		1941 ജ്യേഷ്ഠം 7 7th Jyaishta 1941	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 24/2019/തൊഴിൽ.

തിരുവനന്തപുരം, 2019 മാർച്ച് 24
1194 മീനം 10.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 385/2019.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പുമായി കൂട്ടി വായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും 2011 ജൂൺ 22-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ. (കൈ.) 70/2011/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2011 ജൂൺ 24-ാം തീയതിയിലെ 1244-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. 381/2011-ാം നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച തുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ

സർക്കാർ പ്രസ്തുതങ്ങളുടെ തയ്യാറാക്കൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടേറ്റ് പ്രസ്സിൻ അച്ചടി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2019.

5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2018 സെപ്റ്റംബർ 6-ാം തീയതിയിലെ 134/ഇ1/2018/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2018 സെപ്റ്റംബർ 13-ാം തീയതിയിലെ 2346-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുമായി കൂടിയാലോചിച്ചശേഷം, കേരള സർക്കാർ സംസ്ഥാനത്തെ കരകൗശല മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുകയും ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി പുതുക്കിയ കുലി നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയായി നിശ്ചയിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

പട്ടിക

I. അടിസ്ഥാന വേതന നിരക്ക്

1. കലാ-ശിൽപ്പനിർമ്മാണ പ്രവർത്തനം (ലോഹം, ലോഹസങ്കരം, മരം, മൃഗങ്ങളുടെ കൊമ്പുകൾ, സിമന്റ്, കളിമണ്ണ്, പ്ലാസ്റ്റിക്, പ്ലാസ്റ്റർ ഓഫ് പാരിസ്, സ്റ്റോൺ തുടങ്ങിയവ കൊണ്ടുള്ളത്).

ക്രമ നമ്പർ	വിഭാഗം/തസ്തിക	അടിസ്ഥാന ദിവസവേതനം (രൂപയിൽ)
(1)	(2)	(3)
1	അതിവിദഗ്ദ്ധ വിഭാഗം	
	(എ) മാസ്റ്റർ ക്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ, ചീഫ് ആർട്ടിസ്റ്റ്.	₹ 720
	(ബി) ക്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ, ആർട്ടിസ്റ്റ്	₹ 650
2	വിദഗ്ദ്ധ വിഭാഗം	
	ക്രാഫ്റ്റ്സ് അസിസ്റ്റന്റ്, ആർട്ട് അസിസ്റ്റന്റ്, മോൾഡേഴ്സ്, ഡ്രൈമേക്കേഴ്സ്, കാർവിംഗ് വർക്കേഴ്സ്	₹ 580
3	അർദ്ധവിദഗ്ദ്ധ വിഭാഗം	
	പോളിഷർ, കട്ടർ, ക്രാഫ്റ്റ്സ്, ആർട്ട് ഹെൽപ്പർ	₹ 510

(1)	(2)	(3)
4 ഓഫീസ് ജീവനക്കാർ		
(1) മാനേജർ		₹ 16,850
(2) സൂപ്പർവൈസർ		₹ 15,030
(3) അക്കൗണ്ടന്റ്, ക്ലാർക്ക്, കാഷ്യർ, കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ, ടൈപ്പിസ്റ്റ്, റിസപ്ഷനിസ്റ്റ്, ഫ്രണ്ട് ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്, സ്റ്റോർ കീപ്പർ, ഡ്രൈവർ		₹ 11,740
(4) സ്റ്റോർ അസിസ്റ്റന്റ്, പായ്ക്കർ, പ്യൂൺ, വാച്ച്മാൻ, ഹെൽപ്പർ		₹ 11,630
(5) ക്ലീനർ, സീപ്പർ		₹ 11,400

II. ക്ഷാമബത്ത

മേൽ കാണിച്ച അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന് പുറമെ, എക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ഓരോ ജില്ലാ കേന്ദ്രത്തിനും വേണ്ടി പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന ഉപഭോക്തൃ വിലസൂചികയുടെ (1998-99=100) 300 പോയിന്റിന് മുകളിൽ വരുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും ദിവസവേതനക്കാർക്ക് ₹ 1 (ഒരു രൂപ) നിരക്കിലും മാസ ശമ്പളക്കാർക്ക് ₹ 26 (ഇരുപത്തിയാറ് രൂപ) നിരക്കിലും ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

III. സർവീസ് വെയിറ്റേജ്

ഈ വിജ്ഞാപനം പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു സ്ഥാപനത്തിലോ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിലോ അഞ്ച് വർഷമോ അതിൽ കൂടുതലോ സേവനകാലം പൂർത്തിയാക്കിയ ജീവനക്കാർക്ക് അവർ പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ അഞ്ചുവർഷത്തെ സേവന കാലയളവിനും പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ അഞ്ച് ശതമാനമെന്ന നിരക്കിൽ പരമാവധി പതിനഞ്ച് ശതമാനമെന്ന പരിധിയിൽ, സർവീസ് വെയിറ്റേജ് ആയി അടിസ്ഥാന വേതനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.

IV. ഉയർന്ന വേതന സംരക്ഷണം

ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള കുറഞ്ഞ വേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതന നിരക്ക് നിലവിൽ ലഭിക്കുന്നിടത്ത് അങ്ങനെയുള്ള തൊഴിലാളിക്ക് അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന നിരക്ക് തുടർന്നും നൽകേണ്ടതാണ്.

V. മറ്റ് വ്യവസ്ഥകൾ

- (1) എവിടെയെങ്കിലും ഏതെങ്കിലും വിഭാഗത്തിന് പീസ് റേറ്റോ അല്ലെങ്കിൽ കരാർ നിരക്കോ നടപ്പിലാക്കുന്നിടത്ത് മുകളിൽ നിശ്ചയിച്ച നിരക്കിൽ കുറയാതെ 8 മണിക്കൂർ ജോലിക്കുള്ള മിനിമം വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.
- (2) മാസവേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള വിഭാഗക്കാരുടെ ദിവസവേതനം, ക്ഷാമബത്ത അടക്കമുള്ള മൊത്തം മാസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിച്ചും ദിവസവേതനം നിശ്ചയിച്ച വിഭാഗക്കാരുടെ മാസവേതനം ക്ഷാമബത്ത അടക്കമുള്ള മൊത്തം ദിവസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ചും കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.
- (3) ഏതെങ്കിലും വിഭാഗം ജീവനക്കാരെ ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ലെങ്കിൽ അത്തരം ജീവനക്കാർക്ക് സമാന പദവിയിലുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് നിശ്ചയിച്ച നിരക്കിലുള്ള വേതനം ലഭിക്കുവാൻ അർഹതയുണ്ട്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ഡോ. ആഷ തോമസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ കരകൗശല മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്ക് 2011 ജൂൺ 22-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ. (കൈ.) 70/2011/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2011 ജൂൺ 24-ാം തീയതിയിലെ 1244-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. 381/2011 നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സർക്കാർ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 2018 സെപ്റ്റംബർ 6-ാം തീയതിയിലെ 134/ഇ1/2018/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2018 സെപ്റ്റംബർ 13-ാം തീയതിയിലെ 2348-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട്

നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും ഇതിലേക്കായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുമായി കൂടിയാലോചിച്ചശേഷവും, പ്രസ്തുത വ്യവസായ മേഖലയിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA
Labour and Skills (E) Department
NOTIFICATION

G. O. (P) No. 24/2019/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 24th March, 2019
10th Meenam, 1194.

S. R. O. No. 365/2019.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the notification issued under G. O. (Ms.) No. 70/2011/LBR dated 22nd June, 2011 and published as S. R. O. No. 381/2011 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1244 dated 24th June, 2011, the Government of Kerala, after considering the objections and suggestions received on the draft proposal published under Notification No. 134/E1/2018/LBR dated 6th September, 2018 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2346 dated 13th September, 2018 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act in after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Handicrafts Sector in the State of Kerala as specified in the Schedule hereto annexed and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date from which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE

I. Rate of Basic Wages

1. Craft, Sculpture Making (with metal, alloy, wood, animal horn, cement, clay, plastic, plaster of paris, stone etc.)

Sl. No.	Category/Designation	Daily Basic Wages
1	<i>Highly Skilled</i>	
	(a) Master Craftman, Chief Artist	₹ 720
	(b) Craftman, Artist	₹ 650
2	<i>Skilled</i>	
	Crafts Assistant, Art Assistant, Moulders, Dye Makers, Carving Workers	₹ 580
3	<i>Semi Skilled</i>	
	Polisher, Cutter, Crafts, Art Helper	₹ 510
4	<i>Office Staff</i>	
	(1) Manager	₹ 16,850
	(2) Supervisor	₹ 15,030
	(3) Accountant, Clerk, Cashier, Computer Operator, Typist, Receptionist, Front Office Assistant, Storekeeper, Driver	₹ 11,740
	(4) Store Assistant, Packer, Peon, Watchman, Helper,	₹ 11,630
	(5) Cleaner, Sweeper	₹ 11,400

II. Dearness Allowance

In addition to the basic rates of wages, the employees shall be eligible for Dearness Allowance on the basis of Consumer Price Index Numbers (1998-99=100) published for the concerned District Headquarters by the

Department of Economics and Statistics, at the rate of ₹ 1 (One rupee) for daily waged employees and ₹ 26 (Rupees Twenty Six) for monthly waged employees for every increase of point above 300 points.

III. Service Weightage

The employees who have completed a service period of five years or more in an establishment or under an employer, as on the date of commencement of this notification, shall be allowed service weightage included in their basic wages, at the rate of five percentage of the revised basic pay for every completed five years of service, subject to a maximum of fifteen percentage.

IV. Protection for higher wages

Wherever any workman is actually in receipt of higher wages than the minimum rates of wages fixed in this notification, such workman shall continue to get such higher rate of wages.

V. Other Provisions

- (1) Wherever piece rate or contract rate is implemented for any category, such category of employee shall be paid minimum wages for eight hours of work which shall not be less than the rate fixed above.
- (2) Daily wages of the monthly paid employees shall be calculated by dividing the monthly total wages by 26 and the monthly wages in respect of the daily paid employees shall be calculated by multiplying the total daily wages by 26.
- (3) If any category of employee is not included in this notification, such employee shall be eligible to get wages at the rate of wages fixed for the employees of equal status.

By order of the Governor,

DR. ASHA THOMAS,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Government had earlier revised the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Handicrafts sector in the State of Kerala as per notification issued under G. O. (Ms.) No. 70/2011/LBR dated 22nd June, 2011 and published as S. R. O. No. 381/2011 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1244 dated 24th June, 2011. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said industry sector, after considering the objections and suggestions received on the draft proposals issued as notification No. 134/E1/2018/LBR dated 6th September, 2018 and published in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2346 dated 13th September, 2018 and in consultation with the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for the said purpose.

The notification is intended to achieve the above object.



കേരള ഗസറ്റ്
KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 8 Vol. VIII	തിരുവനന്തപുരം, വ്യാഴം Thiruvananthapuram, Thursday	2019 മേയ് 30 30th May 2019	നമ്പർ } No. } 1282
		1194 ഇഡവം 16 16th Idavam 1194	
		1941 ജ്യേഷ്ഠം 9 9th Jyaishta 1941	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ.ഉ.(അച്ചടി) നമ്പർ 32/2019/തൊഴിൽ. തിരുവനന്തപുരം, 2019 ഏപ്രിൽ 9
1194 മീനം 26.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 371/2019.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കുട്ടിവാരിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2011 മേയ് 3-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ.(കൈ.) 63/2011/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2011 മേയ് 3-ാം തീയതിയിലെ 960-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. 288/2011 നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച തുടർ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം

സർക്കാർ പ്രസ്തുതങ്ങളുടെ സുഗമമായി വിലാസനപുരം ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടേറ്റ് പ്രസ്തുത അച്ചടി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2019

2018 ജൂൺ 8-ാം തീയതിയിലെ 34/ഇ1/2018/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2018 ജൂൺ 22-ാം തീയതിയിലെ 1669-ാം നമ്പർ കേരള അസാധന ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിൽമേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം-വേതന ഉപദേശക സമിതിയുമായി കൂടിയാലോചിച്ചശേഷവും, കേരള സർക്കാർ സംസ്ഥാനത്തെ ചെറിയ തുറമുഖങ്ങളിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന വിഭാഗങ്ങളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുകയും ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ കുലിനിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയായി നിശ്ചയിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു:

പട്ടിക

പ്രതിദിനം അടിസ്ഥാന വേതനം (8 മണിക്കൂർ ജോലിക്ക്)

<p>I. ക്ലാസ് — എ കപ്പൽ നോട്ടക്കാരുൾ</p>	763.00 രൂപ
<p>II. ക്ലാസ് — ബി (1) അമരക്കാരുൾ (2) ചുമതലക്കാരുൾ (3) കണക്കപ്പിള്ള</p>	} 666.00 രൂപ
<p>III. ക്ലാസ് — സി (1) ഉന്തുവണ്ടി ജോലിക്കാർ (2) ഗുമസ്തൻ (കപ്പൽ) (3) കരവേലക്കാർ (അട്ടി ജോലിക്കാർ) (4) കയറ്റിറക്ക് ജോലിക്കാർ (5) തുറമുഖത്തെ തോണി ജോലിക്കാർ (വലിയ വള്ളങ്ങൾ, മഞ്ചിയ, കടൽ വള്ളങ്ങൾ, ഓരം കുറഞ്ഞ വള്ളങ്ങൾ, ചിറ്റോടങ്ങൾ, തോണികൾ, മറ്റ് ചെറിയ കപ്പലുകൾ) (6) സാധനങ്ങൾ സൂക്ഷിക്കുന്ന ആൾ (7) കോമ്പാമാൻ (8) ക്രെയിൻ ഓപ്പറേറ്റർ (കടൽപ്പാലം) (9) ക്രെയിൻ ഓപ്പറേറ്റർ (കപ്പൽ) (10) അമരത്ത് കിളിവാതിൽ നിൽക്കുന്ന ജോലിക്കാർ (11) ടിൻഡൽ</p>	} 655.00 രൂപ

IV. ക്ലാസ് — ഡി

- (1) പാചകക്കാരൻ
- (2) അടയാളം കാട്ടുന്ന ആൾ/ഗ്രാൻമാൻ (കപ്പൽ) 643.00 രൂപ
- (3) പോയിന്റ്സ് മാൻ

V. ക്ലാസ് — ഇ

- (1) പലതരം ജോലികൾ ചെയ്യുന്നവർ
- (2) പരിശോധകർ
- (3) കാവൽക്കാരൻ
- (4) തുന്നൽക്കാരൻ (കരയിലും കപ്പലിലും)
- (5) ഗുമസ്തൻ (തീരം)
- (6) കടവിലെ മേൽനോട്ടക്കാരൻ
- (7) ചുണ്ടക്കാരൻ
- (8) ഗുമസ്തൻ (രസീത് നൽകുന്ന ഗുമസ്തൻ, പദ്ധതി തയ്യാറാക്കുന്ന ഗുമസ്തൻ, മാനിഫെസ്റ്റ് ക്ലർക്ക്)
- (9) കപ്പൽ കാവൽക്കാരൻ
- (10) കടവ് കാവൽക്കാരൻ
- (11) ഒഴിഞ്ഞ ബാഗുകൾ കയറ്റി ഇറക്കുന്നവർ
- (12) കപ്പൽചരക്ക് സൂക്ഷിപ്പുകാരൻ
- (13) ഗേറ്റ് കാവൽക്കാരൻ
- (14) എണ്ണൽ ജോലിക്കാരൻ
- (15) കരയിൽ നിന്നും കപ്പലിലേക്ക് യാത്രക്കാരെ എത്തിക്കുന്ന തോണിയിലെ ജോലിക്കാർ
- (16) കയർ ജോലിക്കാർ
- (17) നിറയ്ക്കുന്ന ആൾ (സ്റ്റോറിലും കപ്പലിലും)
- (18) കടത്തിറക്കുന്ന ആൾ (തുഴച്ചിൽക്കാരൻ)
- (19) തുത്തുവാരുന്ന ആൾ (കപ്പലിലും കരയിലും)
- (20) കലവറ മേൽനോട്ടക്കാരൻ
- (21) തട്ട് ജോലിക്കാരൻ

637.00 രൂപ

പീസ് റേറ്റ് വ്യവസ്ഥയിലോ ടണ്ണേജ് അടിസ്ഥാനത്തിലോ ജീവനക്കാർക്ക് വേതനം നൽകുന്ന ഓരോ തുറമുഖത്തിന്റെയും കാര്യത്തിൽ 2011 മേയ് 3-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ. (കൈയെഴുത്ത്) 63/2011/തൊഴിൽ നമ്പർ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം ലഭിക്കുവാൻ അർഹതയുള്ള വേതന നിരക്കിൽ നാൽപ്പത് ശതമാനം വർദ്ധനവ് ഈ വിജ്ഞാപനം പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതി മുതൽ നൽകേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ ഈ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപന

പ്രകാരം നിശ്ചയിച്ച മിനിമം വേതന നിരക്കിൽ കുറയാത്ത വേതനം ലഭിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പു വരുത്തേണ്ടതാണ്. പുരുഷൻമാർക്ക് നൽകുന്ന അതേ വേതന നിരക്ക് തന്നെ തുല്യ ജോലിക്ക് സ്ത്രീ തൊഴിലാളികൾക്കും നൽകേണ്ടതാണ്.

ക്ഷാമബത്ത

എക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന ജീവിത നിലവാര സൂചികയുടെ (1998-99=100) പുതിയ സീരിസിലെ 280 പോയിന്റിനുമുകളിൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും 1.50 രൂപ ക്ഷാമബത്തയായി നൽകേണ്ടതാണ്. ജീവിത നിലവാര സൂചികയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട സെന്ററുകൾ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു:

നമ്പർ	തൂറമുഖങ്ങൾ	ജില്ല
1	വിഴിഞ്ഞം	തിരുവനന്തപുരം
2	തിരുവനന്തപുരം	തിരുവനന്തപുരം
3	നീണ്ടകര	കൊല്ലം
4	ആലപ്പുഴ	ആലപ്പുഴ
5	മുനമ്പം	തൃശ്ശൂർ
6	പൊന്നാനി	മലപ്പുറം
7	ബേപ്പൂർ	കോഴിക്കോട്
8	കോഴിക്കോട്	കോഴിക്കോട്
9	വടകര	കോഴിക്കോട്
10	തലശ്ശേരി	കണ്ണൂർ
11	കണ്ണൂർ	കണ്ണൂർ
12	അഴീക്കൽ	കണ്ണൂർ
13	കാസർഗോഡ്	കാസർഗോഡ്

മാസ ശമ്പളം നൽകുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് എട്ട് മണിക്കൂർ ജോലിക്ക് മുകളിൽ നിശ്ചയിച്ച പ്രകാരമുള്ള അടിസ്ഥാന ശമ്പളവും ക്ഷാമബത്തയും കൂടിയുള്ള തുകയെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ചാൽ കിട്ടുന്ന അങ്ങനെയുള്ള തുക മാസ ശമ്പളമായി നൽകേണ്ടതാണ്. ഏതെങ്കിലും വിഭാഗത്തിലെ

ജീവനക്കാർക്ക് മുകളിൽ നിർദ്ദേശിച്ച മിനിമം വേതനത്തേക്കാളും കൂടുതൽ വേതനമോ മറ്റ് ഏതെങ്കിലും ആനുകൂല്യമോ യഥാർത്ഥത്തിൽ ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അവർക്ക് അങ്ങനെയുള്ള ഉയർന്ന നിരക്കിലുള്ള ശമ്പളമോ ആനുകൂല്യങ്ങളോ തുടർന്നും ലഭിക്കേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ഡോ. ആഷ തോമസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ചെറിയ തുറമുഖങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന വിഭാഗങ്ങളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്ക് 2011 മേയ് 3-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ.(കൈ.)63/2011/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2011 മേയ് 3-ാം തീയതിയിലെ 960-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ 288/2011 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച തുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 2018 ജൂൺ 8-ാം തീയതിയിലെ 34/ഇ1/2018/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2018 ജൂൺ 22-ാം തീയതിയിലെ 1669-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമാത്രമായ പ്രസ്തുത വ്യവസായ മേഖലയിലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള, പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിൻമേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ച തിനുശേഷവും ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡുമായി കൂടിയാലോചിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത വ്യവസായ മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികളുടെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA
Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 32/2019/LBR.

*Dated, Thiruvananthapuram, 9th April, 2019
26th Meenam, 1194.*

S. R. O. No. 371/2019.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the notification issued under G. O. (Ms.) No. 63/2011/LBR., dated 3rd May, 2011 and published as S.R.O. No.288/2011 in the Kerala Gazette Extraordinary No.960 dated 3rd May, 2011, the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published as notification No.34/E1/2018/LBR., dated 8th June, 2018 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1669 dated 22nd June, 2018 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and in consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Minor Ports in the State of Kerala as specified in the hereto annexed below and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date from which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE

*Daily Basic
Wages (for 8
hours work)*

I. Class A		
Ship Supervisor		₹ 763
II. Class B		
(1) Stevedore Srange	}	₹ 666
(2) Charge man		
(3) Tally Supervisor (Ship)		
III. Class C		
(1) Trolly Workers	}	₹ 653
(2) Tally Clerk (Ship)		
(3) Karavelakkar (Atty Workers)		
(4) Headload Workers		
(5) Harbour Craft Workers (Workers in Barges, Manjia and Chilankar lighers, Masala Boats, Canoes, Thonies and other Crafts)		
(6) Store Keepers		
(7) Combaman		
(8) Winchman		
(9) Crane Operator (Ship)		
(10) Stevedore Worker/hatchman		
(11) Tindal		
IV. Class D		
(1) Bandari	}	₹ 643
(2) Signaller/Gangman (Ship)		
(3) Pointsman		

V. Class E

- (1) Sundry Workers
- (2) Checkers
- (3) Watchman
- (4) Stichers (Shore and Ship)
- (5) Tally Clerk (Shore)
- (6) Jetty Supervisor
- (7) Hookman
- (8) Table Clerk (Receipt Clerk, Plan Clerk, Manifest Clerk)
- (9) Ship Watcher
- (10) Jetty Watcher
- (11) Those engaged in loading and unloading empty bags
- (12) Sea Watcher
- (13) Gate Watcher
- (14) Counting Worker
- (15) Mail Boat Workers
- (16) Coir Picker
- (17) Fitter (Store and Ship)
- (18) Waterman
- (19) Sweeping Collector (Ship and Shore)
- (20) Store Supervisor
- (21) Stage Worker.

₹ 637

With reference to each port where wages are paid on a tonnage basis or at piece rates or according to output of work, the employees should be given an enhancement of forty per cent of the rates admissible as per G. O. (Ms.) No.63/2011/LBR, dated 3rd May, 2011 with reference to each port as on the date of publication of this notification. However, it shall be ensured that this category of employees are getting wages at the rate not less than the rate of minimum wages fixed as per this notification. Women workers should be given the same wages as men workers for identical work.

Dearness Allowance

Dearness Allowance shall be paid at the rate of ₹ 1.50 for every point of increase over 280 points in the cost of living index (new series 1998-99=100) published by the Directorate of Economics and Statistics. The respective centres with relation to the cost of living under are as given below:

<i>No.</i>	<i>Ports</i>	<i>District</i>
1	Vizhinjam	Thiruvananthapuram
2	Thiruvananthapuram	Thiruvananthapuram
3	Neendakara	Kollam
4	Alappuzha	Alappuzha
5	Munambam	Thrissur
6	Ponnani	Malappuram
7	Beypore	Kozhikode
8	Kozhikode	Kozhikode
9	Vadakara	Kozhikode
10	Thalassery	Kannur
11	Kannur	Kannur
12	Azhikkal	Kannur
13	Kasaragod	Kasaragod

The monthly paid employees shall be paid such sum as monthly salary which shall be arrived at by multiplying the sum of basic pay and dearness allowance fixed above for 8 hours of job by 26. In case any category of employees who are actually in receipt of higher wages than the minimum wages specified above or any other benefit they shall continue to get such higher rates of wages or of such benefits.

By order of the Governor,

DR. ASHA THOMAS,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government had earlier revised the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Minor Ports in the State of Kerala as per notification issued under G. O. (Ms.) No. 63/2011/LBR, dated 3rd May, 2011 and published as S. R. O. No. 288/2011 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 960 dated 3rd May, 2011. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said industry sector after considering the objections and suggestions received on the draft proposal published as notification No. 34/E1/2018/LBR, dated 8th June, 2018 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1669 dated 22nd June, 2018 and in consultation with the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for the purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2019



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI
Reg. No. KL/TV(NY)634/2018-20

കേരള ഗസറ്റ്
KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 8 Vol. VIII	തിരുവനന്തപുരം, വ്യാഴം Thiruvananthapuram, Thursday	2019 മേയ് 30 30th May 2019 1194 ഇദവം 16 16th Idavam 1194 1941 ജ്യേഷ്ഠം 9 9th Jyaishta 1941	നമ്പർ No.	1283
-----------------------	---	---	--------------	------

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 34/2019/തൊഴിൽ. തിരുവനന്തപുരം, 2019 ഏപ്രിൽ 20
1194 മേടം 6.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 372/2019.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പുമായി കൂട്ടിവാരിച്ച പ്രകാരം നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2010 നവംബർ 12-ാം തീയതിയിലെ 2552-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ 1047/2010 ആയി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയ 2010 നവംബർ 8-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കെ.) 136/2010/തൊഴിൽ നമ്പർ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 5-ാം

വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2018 മേയ് 22-ാം തീയതിയിലെ 1344-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2018 മേയ് 10-ാം തീയതിയിലെ 422/ഇ1/2017 തൊഴിൽ നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവത്കരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശം പരിഗണിച്ചശേഷവും, സംസ്ഥാനത്തെ റബ്ബർ പ്രോഡക്ട്സ് വ്യവസായ മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം കേരള സർക്കാർ, ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതുമാണ്:

പട്ടിക

I. ദിവസ വേതന നിരക്കുകൾ

(എ) അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ (റബ്ബർ ഉൽപ്പന്നങ്ങളും റബ്ബർ ഹോമും ചകിരി നാരും ഉപയോഗിച്ചുകൊണ്ടുള്ള ഉൽപ്പന്നങ്ങളും നിർമ്മിക്കുന്ന തുണിറ്റുകൾ)

ദിവസവേതന ക്വാർട്ടർ കൂറുള്ള കുറഞ്ഞ കുലി (3 മണിക്കൂർ ജോലി)

(₹)

1. പൊതിയുന്ന/നിയ്ക്കുന്ന ആൾ
2. ചുമട്ടുതൊഴിലാളികൾ
3. ലോറി ശുചിയാക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള ശുചീകരണ തൊഴിലാളികൾ
4. സ്റ്റോർ തൊഴിലാളികൾ
5. ചരക്കുകൾ മാറ്റുക തുടങ്ങിയ ജോലിയിൽ ഏർപ്പെടുന്ന തൊഴിലാളികൾ
6. നാര് ഉണക്കുന്ന ജോലിയിൽ ഏർപ്പെടുന്ന തൊഴിലാളികളും മറ്റ് കുലി തൊഴിലാളികളും
7. ടിന്ററിംഗ് മെഷീൻ ജീവനക്കാർ
8. നമ്പറിംഗ് വർക്കേഴ്സ്
9. റബ്ബർ വേർതിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ
10. വെയിംഗ് വർക്കേഴ്സ്
11. മെക്കാനിക് സെക്ഷനിലെ സഹായികൾ (സാധനങ്ങൾ ഉയർത്തുന്നതിനും മാറ്റുന്നതിനും വേണ്ടി)
12. ഡ്രസ് പാച്ച് വർക്കേഴ്സ്
13. ഡ്രെയിംഗ് നൂലിലെ അറ്റൻഡന്റ്മാരും ശുചീകരണ ജോലിക്കാരും

470

(ബി) അർദ്ധ വിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ (റബ്ബർ ഉൽപ്പന്നങ്ങളും റബ്ബർ ഹോർട്ടിംഗും ചെടിനിയം ഉപയോഗിച്ചുകൊണ്ടുള്ള ഉൽപ്പന്നങ്ങളും നിർമ്മിക്കുന്ന യൂണിറ്റുകൾ)

ദിവസ വേതന കോർക്കുള്ള കുറഞ്ഞ കൂലി (8 മണിക്കൂർ ജോലി) (ര)

1. വർക്കനൈസിംഗ് പ്രസ്റ്റിജെ അോലിക്കാർ ഉൾപ്പെടെ യുള്ള വർക്കനൈസേഷൻ
2. മോൾഡിംഗ് പ്രസ് ഓപ്പറേറ്റർസ് ഉൾപ്പെടെയുള്ള മോൾഡിംഗ് ജീവനക്കാർ
3. ചപ്പൽ അസംബ്ലിംഗിലും സ്ക്രാപ്പ് ട്രിമ്മിംഗും ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള ട്രിമ്മിംഗ് തൊഴിലാളികൾ
4. ഹോസ് നിർമ്മാണ തൊഴിലാളികൾ
5. ടയറും ട്യൂബും നിർമ്മിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ
6. ഫിറ്റർ ഗ്രൗപ്പ്-(മെക്കാനിക്കൽ വിഭാഗം)
7. പ്രൊഡക്ഷൻ ലൈൻ വർക്കേഴ്സ്
8. കട്ടിംഗ് പ്രസ്റ്റ് വർക്കേഴ്സ്
9. ഫാബ്രിക്കേറ്റർസ്
10. ഉൽപ്പന്നങ്ങളുടെ ഫിനീഷിംഗ് വർക്കിംഗ് ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ
11. സൈക്കിൾ ടയർ കെയ്സ് തുപപ്പെടുത്തുന്ന തൊഴിലാളികൾ
12. പോളിത്തീൻ പാക്കിംഗിലെ ഹീറ്റ് സീലിംഗ് ഓപ്പറേറ്റർമാർ
13. വർക്ക്ഷോപ്പ് അറ്റൻഡൻ്റ്മാർ
14. ലബോറട്ടറി സെക്ഷനിൽ കെമിക്കൽ അളവ് തുടങ്ങിയ ഏർപ്പെടുത്തിയ തൊഴിലാളികൾ
15. ടയർ റിട്രെയിംഗ് വിഭാഗത്തിലെ തയ്യാർക്കാർ
16. തയ്യാർക്കാർ (ബാക്ക് റസ്റ്റ്, ക്യാഷൻസ്, മലയിറക്കുകൾ, കിടക്കകൾ തുടങ്ങിയവയുടെ തൂണിയറകൾ തയ്യാറാക്കുന്ന വിഭാഗം)
17. കർലിംഗ് വർക്കേഴ്സ്/ഫൈബർ ട്രിസ്റ്റിംഗ് (റോളിംഗ്) വർക്കേഴ്സ്

500

(സി) വിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ (റബ്ബർ ഉൽപ്പന്നങ്ങളും റബ്ബർ ഫോമ്യം ചകിരിനാശം ഉപയോഗിച്ചുകൊണ്ടുള്ള ഉൽപ്പന്നങ്ങളും നിർമ്മിക്കുന്ന യൂണിറ്റുകൾ)

ജോലി ദിവസ വേതനക്കാർക്കുള്ള കുറഞ്ഞ കൂലി (8 മണിക്കൂർ ജോലി) (₹)

1. കാലിൻഡർ വിഭാഗം ജീവനക്കാർ
2. മിക്സിംഗ് മിൽ വർക്കേഴ്സ്
3. എക്സ്ട്രൂഷൻ വർക്കേഴ്സ്
4. സ്കിൽഡ് ഫിറ്റർ ഗ്രേഡ്-I (മെക്കാനിക്കൽ വിഭാഗം)
5. റോളർമെൻ (റബ്ബർ മിക്സിംഗ് മിൽ വർക്കേഴ്സ്, മിക്സിംഗ് മിൽ ഓപ്പറേറ്റേഴ്സ്, റബ്ബർ മിക്സിംഗും ഷീറ്റിംഗ് സെക്ഷൻ വർക്കേഴ്സും, താസ വസ്തുക്കളും അസംസ്കൃത വസ്തുക്കളും കൂട്ടിച്ചേർക്കുകയും പുറം തളളുകയും ചെയ്യുന്ന ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ജീവനക്കാർ)
6. മെക്കാനിക്കൽസ്
7. മെക്കാനിക്കൽ ഫിറ്റർ
8. റോളർ സെക്ഷൻ വർക്കേഴ്സ്
9. ഇലക്ട്രീഷ്യൻ
10. ബോയിലർ (ആല)/ബോയിലർ അറ്റൻഡർ ക്ലാസ്സ്-II
11. ഫോം സെക്ഷനിലെ മെഷീൻ ഓപ്പറേറ്റർമാർ ഉൾപ്പെടെയുള്ള മെഷീൻ ഓപ്പറേറ്റേഴ്സ്
12. സൈക്കിൾ റിക്ഷ ടയർ-ഫോമിംഗ് വർക്കേഴ്സ്
13. ബ്ലാക്ക് സ്മിത്ത്
14. കാർപ്പെന്റേഴ്സ്
15. ഈ വ്യവസായത്തിലെ ടയർ റിപ്രഡിംഗ് വിഭാഗത്തിലെ വർക്കറൈസേഴ്സ്, മോൾഡേഴ്സ്, ടയർ എക്സാമിനേഴ്സ്, ബഫേഴ്സ്, സൊല്യൂഷനേഴ്സ് എന്നീ വിഭാഗം തൊഴിലാളികൾ
16. കട്ടേഴ്സ് (തുണി കവർ വിഭാഗം)
17. ടിൽറ്റിംഗ് മെഷീൻ ഓപ്പറേറ്റേഴ്സ്
18. ലാബ് ടെക്നീഷ്യൻസ് (സെൻട്രിഫ്യൂജ് ഫാകടറി)

540

(ഡി) അതിവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ (റബ്ബർ ഉൽപ്പന്നങ്ങളും റബ്ബർ ഷാഡൂം ചെടിനായും ഉപയോഗിച്ചുകൊണ്ടുള്ള ഉൽപ്പന്നങ്ങളും നിർമ്മിക്കുന്ന യൂണിറ്റുകൾ)

ജോലി ദിവസ വേതനങ്ങൾക്കുള്ള കുറഞ്ഞ കുലി (8 മണിക്കൂർ ജോലി)

(ര)

1. ചാർജ്ജ്മാൻ (മേറ്റ്)
2. ബോയിലർ അറ്റൻഡർ ക്ലാസ്-I
3. ടർണർ
4. ഇലക്ട്രീഷ്യൻ ഗ്രേഡ്-I
5. ബോയിലറുകളിൽ വെൽഡിംഗ് ജോലി ചെയ്യുന്നവർ, വെൽഡിംഗ് ലെഡ് ബേൺ ചെയ്യുന്നവർ, ഉയർന്ന തോതിൽ വൈദ്യുതവും ആവശ്യമുള്ള മറ്റ് ജോലികളിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നവർ
6. കെമിസ്റ്റ്
7. ടയർ ഫൈനൽ ഇൻസ്പെക്ടർ
8. ഹെഡ് ക്യാറ്ററർ
9. ക്വാളിറ്റി കൺട്രോളർ (സെൻട്രിഫ്യൂജ് ഫാക്ടറി ഉൾപ്പെടെ)

II. മാസവേതന തൊഴിലാളികൾ

(റബ്ബർ ഉൽപ്പന്നങ്ങളും റബ്ബർ ഫോമും ചവിട്ടിനാമ്പും ഉപയോഗിച്ചുകൊണ്ടുള്ള ഉൽപ്പന്നങ്ങളും നിർമ്മിക്കുന്ന യൂണിറ്റുകൾ)

പ്രതിമാസ അടിസ്ഥാന വേതനം (₹)

(എ)

- 1. സൂപ്പർവൈസർ
- 2. മാനേജർ



14,540

(ബി)

- 1. അക്കൗണ്ടന്റ്
- 2. ക്ലർക്ക്
- 3. സ്റ്റേനോഗ്രാഫർ
- 4. സ്റ്റോർ കീപ്പർ
- 5. ടൈപ്പിസ്റ്റ്
- 6. ഡ്രൈവർ



14,100

(സി)

- 1. പ്യൂൺ
- 2. വാച്ച്മാൻ
- 3. സ്വീപ്പർ



13,235

ദിവസവേതന വിഭാഗക്കാരുടെ മാസവേതനം നിശ്ചയിക്കുന്നത് യഥാക്രമം അതാത് വിഭാഗത്തിന്റെ ദിവസ വേതനത്തെ ഇരുപത്തിയാറു കൊണ്ട് ഗുണിച്ച് കണക്കാക്കേണ്ടതും മാസവേതന വിഭാഗക്കാരുടെ ദിവസവേതനം നിശ്ചയിക്കുന്നത് അതാത് വിഭാഗത്തിന്റെ മാസ വേതനത്തെ ഇരുപത്തിയാറ്കൊണ്ട് ഹരിച്ചും ആണ്.

III. സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

ഈ വിജ്ഞാപനം പ്രാബല്യത്തിൽ വന്ന തീയതിയിൽ തുടർച്ചയായി മൂന്ന് വർഷത്തിൽ കുറയാതെയോ, അതിവധികമോ ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ അഥവാ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയ ജീവനക്കാർക്ക് അവർ പൂർത്തിയാക്കിയ ഒരോ വർഷത്തെ സേവന കാലയളവ്നും പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാനവേതനത്തിന്റെ ഒരു ശതമാനം എന്ന നിരക്കിൽ പരമാവധി പത്ത് ശതമാനം വരെ തുക സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് അടിസ്ഥാന വേതനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി നൽകേണ്ടതാണ്.

IV. ക്ഷാമബത്ത

മേൽപ്പറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിനുപുറമെ, ഏല്പാ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്കും കേരള സർക്കാരിന്റെ എക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ്, അതാത് ജില്ലാ കേന്ദ്രത്തിനുവേണ്ടി ഓരോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന, ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ചുവടെ പറയും പ്രകാരം ക്ഷാമബത്ത കണക്കാക്കി നൽകേണ്ടതാണ്.

1. ഏല്പാ ദിവസവേതന ജീവനക്കാർക്കും ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയുടെ (1998-99=100) പുതിയ സീരിസിലുള്ള 300 പോയിന്റിന് മേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും 1 രൂപ (ഒരു രൂപ) നിരക്കിൽ വേരിയബിൾ ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

2. ഏല്പാ മാസവേതന ജീവനക്കാർക്കും ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയുടെ (1998-99=100) പുതിയ സീരിസിലുള്ള 300 പോയിന്റിന് മേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും 26 രൂപ (ഇരുപത്തിയാറ് രൂപ) നിരക്കിൽ വേരിയബിൾ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

V. ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള കുറഞ്ഞ വേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിലെ/വ്യവസായത്തിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നിലവിൽ ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ, അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന വേതനം തന്നെ തുടർന്നും തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭിക്കുവാൻ അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ഡോ. ആഷ തോമസ്,
ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ റബ്ബർ പ്രോഡക്ട്സ് വ്യവസായ മേഖലയിൽ അോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ക്വട്ടി നിരക്കുകൾ 2010 നവംബർ 8-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈ.) 136/2010/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2010 നവംബർ 12-ാം തീയതിയിലെ 2552-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 1047/2010 ആയി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സർക്കാർ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 2018 മേയ് 22-ാം തീയതിയിലെ 1344-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2018 മേയ് 10-ാം തീയതിയിലെ 422/ഇ1/2017/തൊഴിൽ നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച വിജ്ഞാപനത്തിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത വ്യവസായത്തിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA
Labour and Skills (E) Department
NOTIFICATION

G. O. (P) No. 34/2019/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 20th April, 2019
6th Medam, 1194.

S. R. O. No. 372/2019.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the notification issued under G.O.(Ms.) No. 136/2010/LBR dated 8th November, 2010 and published as S.R.O. No. 1047/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2552 dated 12th November, 2010 the Government of Kerala, after considering the objections and suggestions received on the draft proposal published as Notification No. 422/E1/2017/LBR dated 10th May, 2018 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1344 dated 22nd May, 2018, as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after considering the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Rubber products Industry sector in the State of Kerala, as specified in the Schedule hereto annexed and fix the date of publication of the notification in the Gazette as the date on which the revised rates of wages shall come into force.

SCHEDULE

I. Daily Wage Rates

(a) *Unskilled Workers (Rubber Products and Rubber Foam mixed Coir Fibre Products Units)*

*Minimum Wages
per day (for 8
hours duty)*

(₹)

1. Packers
2. Headload workers
3. Cleaners including lorry cleaners
4. Store workers
5. Workers engaged in transport of goods etc.
6. Fibre drying workers and other coolies
7. Tilting machine helpers
8. Numbering workers

9. Rubber splitting workers

10. Weighing workers

11. Helpers in Mechanical section (for lifting and removal of goods)
12. Despatch Workers
13. Drying Room Attenders and Cleaners

470

(b) Semi-skilled Workers (Rubber Products and Rubber Foam, mixed Coir Fibre Products Units)

**Minimum Wages
per day (for 8
hours duty)
(₹)**

1. Vulcanisors including those working in vulcanizing press
2. Moulding workers including Moulding Press Operators
3. Trimming Workers including workers engaged in strap trimming and assembling of chappals
4. Hose-making Workers
5. Tyre and Tube making Workers
6. Fitter Grade-II (Mechanical Section)
7. Production Line Workers
8. Cutting Press Workers
9. Fabricators
10. Workers doing finishing work of the products
11. Cycle Tyre case forming workers
12. Heat Sealing Operators in Polythene Packing
13. Workshop Attenders
14. Laboratory Section workers engaged in weighing of chemicals
15. Stitchers in Tyre Retreading Section
16. Stichers (cloth covers sections, that is, for beds, pillows, cushions, back rests etc.)
17. Curling workers/Fibre Twisting (Rolling) Workers

500

(c) Skilled Workers (Rubber Products and Rubber Foam mixed Coir Fibre Products Units.)

Minimum Wages per day (for 8 hours duty)

(₹)

1. Calender Section Workers
2. Mixing Mill Workers
3. Extrusion Workers
4. Skilled Fitter Grade-I (Mechanical Section)
5. Roller men (Rubber Mixing Mill Workers, Mixing Mill Operators, Rubber Mixing and Sheeting Section Workers and Workers engaged in mixing of raw material and chemical and extruding them)
6. Mechanics
7. Mechanical Fitter
8. Roller Section Workers
9. Electrician
10. Boiler (Smithy)/Boiler Attendant Class II
11. Machine Operators, including Machine Operators in Foam Section
12. Cycle Rickshaw Tyre-Foaming Workers
13. Blacksmiths
14. Carpenters
15. Vulcanisors, Moulders, Tyre Examiners, Buffers and Solutioners in Tyre Retreading section of the Industry
16. Cutters (Cloth cover section)
17. Tilting Machine Operators
18. Lab Technicians (Centrifuge Factory)

540

(d) Highly Skilled Workers (Rubber Products and Rubber Foam mixed Coir Fibre Products Units)	Minimum Wages per day (for 8 hours duty) (₹)
1. Chageman (mate)	} 570
2. Boiler Attendant Class I	
3. Turner	
4. Electrician Grade-I	
5. Welders engaged in Boiler, welding lead burning and other works requiring skill of high order	
6. Chemist	
7. Tyre Final Inspector	
8. Head Operator	
9. Quality Controller (including Centrifuge Factory)	

II. Monthly rated Workers

(Rubber Products and Rubber Foam mixed Coir Fibre Products Units)	Monthly basic wages (₹)
(a) 1. Supervisor	} 14,540
2. Manager	
(b) 1. Accountant	} 14,100
2. Clerk	
3. Stenographer	
4. Store Keeper	
5. Typist	
6. Driver	
(c) 1. Peon	} 13,235
2. Watchman	
3. Sweeper	

(d) The monthly basic wages of any category of employees, whose wages are fixed daily, shall be the amount fixed for one day multiplied by 26 and the daily basic wages of any category of employees whose wages are fixed monthly shall be the amount fixed for one month divided by 26.

III. Service Weightage.—The employees who have completed not less than three years continuous service in an establishment or under an employer as on the date of commencement of this notification shall be paid service weightage at the rate of one per cent of the revised basic wages for every completed year of service, subject to a maximum of ten per cent, which will be included in their basic wages.

IV. Dearness Allowance.—In addition to the basic wages, every employees shall be eligible for dearness allowance calculated on the basis of Consumer Price Index numbers for each month published for the concerned District Headquarters by the Department of Economics and Statistics, Government of Kerala, at the rates specified below:

- (1) All the daily rated employees shall be eligible for the Variable Dearness Allowance at the rate of ₹ 1 (One rupee only) for every point in excess of 300 points in the new series (1998-99=100).
- (2) All the monthly rated employees shall be eligible for the Variable Dearness Allowance at the rate of ₹ 26 (Rupees Twenty six only) for every point in excess of 300 points in the new series (1998-99=100).

V. In case, the employees in any industry/establishment are actually in receipt of higher wages than the minimum wages fixed under this notification, they shall continue to enjoy the benefit of such higher wages.

By order of the Governor,

DR. ASHA THOMAS,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government had earlier revised the minimum rates of wages payable to the employees employed in Rubber products Industry sector in the State of Kerala as per notification issued under G.O. (Ms.) No. 136/2010/LBR dated 8th November, 2010 and published as S.R.O. No. 1047/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2552 dated 12th November, 2010. The Government, after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published as per notification No. 422/E1/2017/LBRD dated 10th May 2018 in the Kerala Gazette Extraordinary dated 22nd May, 2018 and after considering the advice of the Minimum Wages Advisory Board have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said industry sector in the State of Kerala.

The notification is intended to achieve the above object.



കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 8 Vol. VIII	തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി Thiruvananthapuram, Friday	2019 ആഗസ്റ്റ് 16 16th August 2019 1194 കർക്കടകം 31 31st Karkadakam 1194 1941 ശ്രാവണം 25 25th Sravana 1941	നമ്പർ No.	1856
-----------------------	---	--	--------------	------

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 61/2019/തൊഴിൽ.
എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 543/2019

തിരുവനന്തപുരം 2019 ജൂൺ 21.
1194 മിഥുനം 6.

1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം



ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും 2010 നവംബർ 15-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ. (കെ) 139/2010/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2010 നവംബർ 16-ാം തീയതിയിലെ 2580-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ 1057/2010 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2018 സെപ്റ്റംബർ 14-ാം തീയതിയിലെ 2363-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2018 സെപ്റ്റംബർ 6-ാം തീയതിയിലെ 156/ഇ1/2018/തൊഴിൽ നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശം പരിഗണിച്ചുശേഷവും, കേരള സർക്കാർ സംസ്ഥാനത്തെ സിനിമ തിയേറ്റർ മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിട്ടുള്ള പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

പട്ടിക

I. അടിസ്ഥാന വേതന നിരക്ക്

ക്രമ നമ്പർ	വിഭാഗം/തസ്തിക	പ്രതിമാസ അടിസ്ഥാനവേതനം
1	2	3
1.	ഗ്രേഡ്—എ	
	(1)മാനേജർ	} ₹ 15,875
	(2)ചീഫ് ഓപ്പറേറ്റർ	
2.	ഗ്രേഡ്—ബി	
	(1) ഓപ്പറേറ്റർ	} ₹ 15,120
	(2) എ. സി. ഓപ്പറേറ്റർ	
	(3) ഇലക്ട്രീഷ്യൻ	
	(4) ഓഫീസ് ക്ലർക്ക്	
	(5) കാഷ്യർ	
	(6) ടൈപ്പിസ്റ്റ്	



1	2	3
3.	ഗ്രേഡ്—സി	
	(1) ബുക്കിംഗ് ക്ലാർക്ക്/ടിക്കറ്റ് സെല്ലർ (2) അസിസ്റ്റന്റ് ഓപ്പറേറ്റർ (3) അസിസ്റ്റന്റ് എ. സി. ഓപ്പറേറ്റർ	} ₹ 14,400
4.	ഗ്രേഡ്—ഡി	
	(1) ഗേറ്റ് കീപ്പർ (2) സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ്/സെക്യൂരിറ്റി മാൻ/ സെക്യൂരിറ്റി ബോയ്. (3) പ്യൂൺ (4) വാച്ച്മാൻ (5) വാഹനം സൂക്ഷിക്കുന്ന ആൾ (6) ക്യാന്റിൻ കൂക്ക്	} ₹ 13,715
5.	ഗ്രേഡ്—ഇ	
	(1) പോസ്റ്റർ ഒട്ടിക്കുന്ന ആൾ/ബോർഡ് ബോയ് (2) ക്യാന്റിൻ സെയിൽസ്മാൻ	} ₹ 13,060
6.	ഗ്രേഡ്—എഫ്	
	(1) ക്യാന്റിൻ ഹെൽപ്പർ (2) സ്വീപ്പർ (3) സ്കാവഞ്ചർ (4) സ്വീപ്പർ-കം-സ്കാവഞ്ചർ	} ₹ 12,440

II. ക്ഷാമബത്ത

മേൽപ്പറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിനുപുറമെ, എക്കണോമിക്സ് ആൻഡ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ഓരോ ജില്ലാ കേന്ദ്രത്തിനും വേണ്ടി പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന ഉപഭോക്തൃ വിലസൂചികയുടെ (1998-99=100) 280 പോയിന്റിന് മുകളിൽ വരുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും ദിവസവേതനക്കാർക്ക് ₹ 1 (ഒരു രൂപ) നിരക്കിലും മാസശമ്പളക്കാർക്ക് ₹ 26 (ഇരുപത്തിയാറ് രൂപ) നിരക്കിലും ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

III. സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ അഥവാ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ ഈ വിജ്ഞാപനം പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയിൽ, തുടർച്ചയായി 3 വർഷമോ അതിൽ അധികമോ സേവന കാലയളവുള്ള തൊഴിലാളികൾ പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ വർഷത്തെ സേവനത്തിനും അതത് വിഭാഗത്തിന്റെ പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ ഒരു ശതമാനം വീതം പരമാവധി പതിനഞ്ചു (15%) ശതമാനം വരുന്ന തുക സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് ആയി അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി നൽകേണ്ടതാണ്.

IV. ദിവസവേതനം

ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ മാസവേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും വിഭാഗം തൊഴിലാളിയുടെ ദിവസവേതനം ആ വിഭാഗം തൊഴിലാളികൾ നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ട പ്രതിമാസ അടിസ്ഥാന വേതനം, സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്, ക്ഷാമബത്ത ഉൾപ്പെടെയുള്ള തുകയെ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിച്ച് കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

V. ഉയർന്ന വേതന നിരക്കുകൾക്കുള്ള സംരക്ഷണം

പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്ന കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകളേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ഏതെങ്കിലും പ്രദേശത്തുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അവർക്ക് പ്രസ്തുത ഉയർന്ന വേതനം തുടർന്നും ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം,

ഡോ. ആഷ തോമസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.



വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ സിനിമ തിയേറ്റർ മേഖലയിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലിനിരക്കുകൾ 2010 നവംബർ 15-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ. (കൈയെഴുത്ത്) 139/2010/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2010 നവംബർ 16-ാം തീയതിയിലെ 2580-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. 1057/2010 ആയി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സർക്കാർ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 2018 സെപ്റ്റംബർ 14-ാം തീയതിയിലെ 2363-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2018 സെപ്റ്റംബർ 6-ാം തീയതിയിലെ 156/ഇ1/2018/തൊഴിൽ നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശം പരിഗണിച്ചശേഷവും കേരള സംസ്ഥാനത്തെ പ്രസ്തുത വ്യവസായത്തിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.



G. O. (P) No. 61/2019/LBR

Thiruvananthapuram, 21st June, 2019

6th Mithunam, 1194.

S. R. O. No. 543/2019

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948), read with sub-section (2) of section 5 thereof, and in supersession of the notification issued under G.O.(Ms.) No. 139/2010/LBR, dated 15th November, 2010 and published as S.R.O. No.1057/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2580 dated 16th November, 2010 the Government of Kerala, after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published as notification No.156/E1/2017/LBR, dated 6th September, 2018 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2363 dated 14th September, 2018 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after considering the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the class of employees employed in the Cinema Theatre sector in the State of Kerala, as specified in the schedule hereto annexed and fix the date of publication of this notification in the official Gazette as the date from which the revised rates of wages shall come into force.

SCHEDULE

I. Rated Basic Wages

<i>Sl. No.</i>	<i>Category/Designation</i>	<i>Daily Basic Wages</i>
(1)	(2)	(3)
1.	Grade—A	
	(1) Manager	} ₹ 15,875
	(2) Chief Operator	
2.	Grade—B	
	(1) Operator	} ₹ 15,120
	(2) A. C. Operator	
	(3) Electrician	
	(4) Office Clerk	
	(5) Cashier	
	(6) Typist	

(1)	(2)	(3)
3.	Grade — C	
	(1) Booking Clerk/Ticket Seller ,	}
	(2) Assistant Operator	
	(3) Assistant A. C. Operator	
4.	Grade— D	
	(1) Gate Keeper	}
	(2) Security Guard/Security Man/ Security Boy	
	(3) Peon	
	(4) Watchman	
	(5) Vehicle Keeper	
	(6) Canteen Cook	
5.	Grade—E	
	(1) Board Boy	}
	(2) Canteen Salesman	
6.	Grade—F	
	(1) Canteen Helper	}
	(2) Sweeper	
	(3) Scavenger	
	(4) Sweeper Cum Scavenger	

II. Dearness Allowance

In addition to the basic rates of wages, the employees shall be eligible for Dearness Allowance on the basis of Consumer Price Index Numbers (1998-99=100) published for the concerned District Headquarters by the Department of Economics and Statistics, at the rate of ₹ 1 (One rupee) for daily waged employees and ₹ 26 (Rupees Twenty Six) for monthly waged employees for every increase of point above 280 points.

III. Service Weightage

The employees who have completed a service period of three years or more in an establishment or under an employer, as on the date of commencement of this notification, shall be allowed service weightage included in their basic wages, at the rate of one percentage of the revised basic pay for every completed year of service, subject to a maximum of fifteen percentage.

IV. Daily Wages

Daily wage of an employee in any category included in this notification shall be calculated by dividing total monthly wages of that employee including the sum of Service Weightage, Dearness Allowance by 26.

V. Protection for higher wages

Wherever any workman is actually in receipt of higher wages than the minimum rates of wages fixed in the notification, such workman shall continue to get such higher rate of wages.

By order of the Governor,

DR. ASHA THOMAS,

Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Government had earlier revised minimum rates of wages payable to the employees employed in the Cinema Theatre sector in the State of Kerala as per notification issued under G.O.(Ms.) No. 139/2010/LBR, dated 15th November, 2010 and published as S.R.O. No.1057/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2580 dated 16th November, 2010. The Government after considering the objections and suggestions received on draft proposals published as per notification No.156/E1/2018/LBRD, dated 6th September, 2018 in Kerala Gazette Extraordinary No. 2363 dated 14th September, 2018 and after considering the advice of the Minimum Wages Advisory Board, have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said industry in the State of Kerala.

The notification is intended to achieve the above object.



കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

**അസാധാരണം
EXTRAORDINARY**

**ഔദ്യോഗികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY**

വാല്യം 8 Vol. VIII	തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി	2019 ഓഗസ്റ്റ് 02 02nd August 2019	നമ്പർ No. } 1760
	Thiruvananthapuram, Friday	1194 കർക്കടകം 17 17th Karkadakam 1194 1941 ശ്രാവണം 11 11th Sravana 1941	

**കേരള സർക്കാർ
തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്
വിജ്ഞാപനം**

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 65/2019/തൊഴിൽ. തിരുവനന്തപുരം, 2019 ജൂലൈ 18
എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 512/2019 1194 കർക്കടകം 2.

1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും 2011 ഏപ്രിൽ 26-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കെ.) 58/2011/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2011 ഏപ്രിൽ 26-ാം തീയതിയിലെ 914-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. 283/2011 നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ



അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2018 മേയ് 22-ാം തീയതിയിലെ 1343-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച 2018 മേയ് 10-ാം തീയതിയിലെ 394/ഇ1/2017/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ച പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുമായി കൂടിയാലോചിച്ചശേഷവും, കേരള സർക്കാർ, സംസ്ഥാനത്തെ വന മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന വിവിധ വിഭാഗം തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

പട്ടിക

എ. അടിസ്ഥാനവേതനം
I. ടൈം റേറ്റഡ് ജോലി

ഗ്രൂപ്പ്/വിഭാഗം/ജോലി	8 മണിക്കൂർ ഡ്യൂട്ടിക്കുള്ള അടിസ്ഥാന വേതനം (രൂപ)		
	സാധാരണ പ്രദേശം	ദുർഘട പ്രദേശം	അതീവ ദുർഘട പ്രദേശം
(1)	(2)	(3)	(4)
1. അതിവൈദഗ്ദ്ധ്യമുള്ളവർ			
(1) ആനക്കാരൻ			
(2) തടി കയറ്റിറക്കിൽ എൽപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ			
(3) കോടാലി ഉപയോഗിച്ച് മരം വെട്ടുന്നയാൾ	752.00	865.00	978.00
(4) കാർപ്പന്റർമാർ			
(5) മേസ്തിരിമാർ			
(6) കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർമാരും/ ജൂനിയർ പ്രോഗ്രാമർമാരും			



(1)	(2)	(3)	(4)			
2. വൈദഗ്ദ്ധ്യമുള്ളവർ						
<ul style="list-style-type: none"> (1) തടിയറപ്പുകാരൻ (2) നദികളിലൂടെ തടി കൊണ്ടുപോകുന്ന ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ (3) പാറ പൊട്ടിക്കുന്ന ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ (4) ഏജൻ്റ്/സൂപ്പർവൈസർ/മേസ്മിനിമാർ (5) വനത്തിനകത്തോ വനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ടോ കോൺട്രാക്ടർ മുഖാന്തിരം ജോലി ചെയ്യുന്ന അക്കൗണ്ടൻ്റ്/ക്ലർക്ക്/ടൈപ്പിസ്റ്റ്/ഡാറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ/ഡ്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻമാർ (6) ആനക്കാരന്മാരുടെ അസിസ്റ്റൻ്റ് (7) തടി അട്ടിയായി അടുകൽ (8) തേൻ ശേഖരണം (9) വാക്കാമേക്കിംഗിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള തൊഴിലാളികൾ (10) തടി വെട്ടുന്നയാൾ 	721.00	829.00	937.00			
3. അർദ്ധ വിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ						
<ul style="list-style-type: none"> (1) ഈറ്റ, മുള, ചുരൽ ശേഖരിക്കുന്നതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ (2) കൽക്കരി കത്തിക്കുന്നതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ (3) ഡ്രാഗ് റോപ് കെട്ടുന്ന ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ (4) വിറക് കയറ്റിറക്കുന്നതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ (5) ചിസൽ നമ്പറിംഗിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള തൊഴിലാളികൾ (6) ചങ്ങാടം ഉണ്ടാക്കുന്നതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ 				674.00	775.00	876.00



(1)	(2)	(3)	(4)
4. അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ			
(1) പ്ലാന്റേഷനിലെയും ഫോറസ്റ്റ് നഴ്സറിയിലെയും മസ്ദൂർ, വാച്ചർമാർ ഉൾപ്പെടെയുള്ള തൊഴിലാളികൾ			
(2) വിറക് ചുമക്കുന്ന ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ			
(3) അതിർ തെളിയിക്കുന്നതിലും തീയിൽ നിന്നുള്ള സംരക്ഷണപ്രവൃത്തികളിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ളവരും			
(4) മണ്ണിലെ ജോലികളിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ളവർ (കുഴിയുണ്ടാക്കൽ തുടങ്ങിയവ)			
(5) റോക്ക് മേക്കിംഗിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ളവർ (പാറപൊട്ടിക്കൽ ഒഴികെ)	659.00	758.00	857.00
(6) മരങ്ങളിൽ അടയാളം രേഖപ്പെടുത്തുന്ന ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ളവർ			
(7) വനത്തിനകത്തോ, വനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ടോ കോൺട്രാക്ടർ മുഖാന്തിരം ജോലി ചെയ്യുന്ന ശിപായിമാർ, വാച്ചർമാർ, തുല്യകാർ			
(8) തേനൊഴികെയുള്ള ചെറിയതരം ഉൽപ്പന്നങ്ങൾ ശേഖരിക്കുന്ന ജോലിയിൽ ഏർപ്പെടാതിരിക്കുന്നവർ			
(9) ടാംഗിയ കൃഷിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള തൊഴിലാളികൾ.			



II. പിസ് റേഡ് വർക്കിംഗ് കാറ്റഗറി (മിനിമം പിസ് റേറ്റ്സ്)

1. കോടാലികൊണ്ട് മരം മുറിക്കുന്നയാൾ

മരത്തടികഷ്ണങ്ങളുടെ വ്യാപ്തി	ആവശ്യമായ മനുഷ്യാധാനം	ക്യൂബിക് മീറ്ററിനുള്ള നിരക്ക് (രൂപ)		
		സാധാരണ പ്രദേശം	ദുർഘട പ്രദേശം	അതീവ ദുർഘട പ്രദേശം
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(എ) മരം മുറിച്ചു, രൂപമാറ്റം വരുത്തുക ആവശ്യാനുസരണം തടികഷണങ്ങളെ തരംതിരിച്ച് കെട്ടുക, റോസ് വുഡ്, അയണി, പ്ലാവ് തുടങ്ങിയ തടികളിലെ വെള്ള മാറ്റുന്നതിനായി ഉളികൊണ്ട് നമ്പർ ഇടുന്നതിന്				
(1) 1/2 ക്യൂബിക് മീറ്ററും അതിന് താഴെയും	കോടാലി കൊണ്ട് മുറിക്കുന്ന 3 പേർ	2255.00	2593.00	2931.00
(2) 1/2 ക്യൂബിക് മീറ്ററിന് മുകളിൽ	കോടാലി കൊണ്ട് മരം മുറിക്കുന്ന 1.5 പേർ	1127.00	1296.00	1465.00
(ബി) മരം മുറിക്കലും ഹാൻഡ് വുഡ് തയ്യാറാക്കലും				
(എ) തൊലി കളയേണ്ടതല്ലാത്ത തടി				
(1) 1/2 ക്യൂബിക് മീറ്ററും അതിന് താഴെയും	0.7519 ആക്സ്മാൻ	573.00	659.00	745.00
(2) 1/2 ക്യൂബിക് മീറ്ററിന് മുകളിൽ	0.3759 ആക്സ്മാൻ	283.00	325.00	368.00
(ബി) തൊലികളയേണ്ട തടി				
(1) 1/2 ക്യൂബിക് മീറ്ററും അതിന് താഴെയും	1 ആക്സ്മാൻ	752.00	865.00	978.00
(2) 1/2 ക്യൂബിക് മീറ്ററിന് മുകളിൽ	0.5 ആക്സ്മാൻ	376.00	432.00	489.00
(സി) മരം മുറിക്കലും സോഫ്റ്റ് വുഡ് തയ്യാറാക്കലും				
(എ) തൊലി കളയേണ്ടതല്ലാത്ത തടി				
(1) 1/2 ക്യൂബിക് മീറ്ററും അതിന് താഴെയും	0.5639 ആക്സ്മാൻ	424.00	488.00	551.00
(2) 1/2 ക്യൂബിക് മീറ്ററിന് മുകളിൽ	0.1410 ആക്സ്മാൻ	106.00	122.00	138.00



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(ബി) തൊലി കളയേണ്ട തടി				
(1) 1/2 ക്യൂബിക് മീറ്ററും അതിന് താഴെയും	0.75 ആക്സ്മാൻ	564.00	649.00	733.00
(2) 1/2 ക്യൂബിക് മീറ്ററിന് മുകളിൽ	0.375 ആക്സ്മാൻ	282.00	324.00	367.00

2. ഫോറസ്റ്റ് നഴ്സറിയിലേയും പ്ലാന്റേഷനുകളിലേയും തൊഴിലാളികൾ

നമ്പർ	ജോലിയുടെ ഇനം	യൂണിറ്റ്	മനുഷ്യ അദ്ധ്യാനം	ഓരോ യൂണിറ്റിനുമുള്ള നിരക്ക് (രൂപ)		
				സാധാരണ പ്രദേശം	ദുർഘട പ്രദേശം	അതീവ ദുർഘട പ്രദേശം
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(എ)	തേക്കിനായുള്ള നഴ്സറി ബെഡ് തയ്യാറാക്കുന്നത് മുള ശേഖരണമൊഴികെ	സ്ക്വയർ മീറ്റർ	0.1958 അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ	129.00	148.00	168.00
(ബി)	നഴ്സറി ബെഡുകളിൽ തേക്കിൻ വിത്തുകൾ വിതയ്ക്കുന്നത്	സ്ക്വയർ മീറ്റർ	0.0333 അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ	22.00	25.00	29.00
(സി)	അടുക്കി വയ്ക്കുകയും കുറ്റിനിർത്തി അതിരിടുന്നതും (2 മീ. x 2 മീ.)	ഒരു ഹെക്ടർ	2.469 വിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ + 4.938 അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ	4918.00	5656.00	6393.00
(ഡി)	തേക്കിൻ തൈകൾ ഇളക്കി എടുക്കുകയും (ഒരു വർഷം പ്രായമായ) കുറ്റികൾ തയ്യാറാക്കലും	100 കുറ്റികൾ	0.2041 അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ	134.00	154.00	174.00



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(ഇ)	തേക്കിൻ തൈകൾ ഇളക്കി എടുക്കുകയും (രണ്ട് വർഷം പ്രായമായ) കുറ്റികൾ തയ്യാറാക്കലും	100 എണ്ണം	0.2645 അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ	174.00	200.00	226.00
(എഫ്)	പാഠ ഉപയോഗിച്ചുള്ള കുഴികളിൽ തേക്കിൻ കുറ്റികൾ നടുക	100 എണ്ണം	0.2437 അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ	161.00	185.00	209.00
(ജി)	യൂക്കാലിപ്റ്റസ് തൈകൾക്കായി വിത്ത് തടങ്ങൾ തയ്യാറാക്കുന്നത്	സ്ക്വയർ മീറ്റർ	0.0854 അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ	56.00	64.00	73.00
(എച്ച്)	ഒരു ചതുരത്തിന് 30 ലീറ്റർ എന്ന കണക്കിൽ യൂക്കാലിപ്റ്റസ് തൈകൾക്ക് വെള്ളം ഒഴിക്കുന്നത്	സ്ക്വയർ മീറ്റർ	0.291 അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ	19.00	22.00	25.00
(ഐ)	പോളിത്തീൻ ബാഗുകളിൽ നിറക്കുന്നതിനായി കാട്ടിലെ മണ്ണ് ശേഖരണവും അരികലെയും	ഒരു ക്യൂബിക് മീറ്റർ മണ്ണിന്	1.6395 അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ	1080	1243	1405
		100 പോളിത്തീൻ ബാഗുകൾക്ക്	0.1 അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ	66.00	76.00	86.00
(ജെ)	100 ഗേജ് കനത്തിലുള്ള 12x18 സി.സി. പോളിത്തീൻ ബാഗുകൾ നിറയ്ക്കുകയും സസ്യങ്ങൾക്ക് ആവശ്യാനുസരണം വെള്ളം നനയ്ക്കുകയും ചെയ്യുന്നത്	100 പോളിത്തീൻ ബാഗുകൾ	0.3526 അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ	232.00	267.00	302.00

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(കെ)	നഴ്സറി ബഡുകളിൽ നിന്നും യൂക്കാലിപ്റ്റസ് തൈകൾ ഇളക്കി എടുക്കുകയും പോളിത്തിൻ ബാഗുകളിൽ മാറ്റി നടുന്നതിനും	100 തൈകൾ	0.1062 അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ	70.00	80.00	91.00
(എൽ)	സാധാരണ വന മേഖലയിൽ ചെടി നടുന്നതിനായുള്ള കുഴികൾ 25x25x25 സെ.മീ. അളവിലുള്ള മഴക്കുഴികൾക്ക് ശേഷം 2 ½ മീറ്റർ ഇടവിട്ട് എടുക്കുന്നതിന്	100 കുഴികൾ	0.5312 അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ	350.00	402.00	455.00
(എം)	മഴക്കാലശേഷം 30x30x30 സെ.മീ. അളവിൽ കുഴികൾ എടുക്കുന്നതിന്	100 കുഴികൾ	0.9229 അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ	608.00	699.00	790.00
(എൻ)	വരണ്ട കാലാവസ്ഥയിൽ 25x25x25 സെ.മീ. അളവിൽ കുഴികൾ എടുക്കുന്നതിന്	100 കുഴികൾ	1.1104 അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ	731.00	841.00	950.00
(ഒ)	വരണ്ട കാലാവസ്ഥയിൽ 30x30x30 സെ.മീ. അളവിൽ കുഴികൾ എടുക്കുന്നതിന്	100 കുഴികൾ	1.8182 അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ	1198.00	1378.00	1557.00
(പി)	മഴക്കാലശേഷം പാറക്കയ്ണങ്ങൾ മണ്ണിൽ 25x25x25 സെ.മീ. അളവിൽ കുഴികൾ എടുക്കുന്നതിന്	100 കുഴികൾ	0.6600 അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ	435.00	500.00	565.00



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(കൃ)	മഴക്കാലശേഷം പാറക്കഷ്ണങ്ങൾ നിറഞ്ഞ മണ്ണിൽ 30x30x30 സെ.മീ. അളവിൽ കുഴികൾ എടുക്കുന്നതിന്	100 കുഴികൾ	1.3015 അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ	857.00	986.00	1114.00
(ആര)	വരണ്ട കാലാവസ്ഥക്കു ശേഷം പാറക്കഷ്ണങ്ങൾ നിറഞ്ഞ മണ്ണിൽ 25x25x25 സെ.മീ. അളവിൽ കുഴികൾ എടുക്കുന്നതിന്	100 കുഴികൾ	1.3380 അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ	879.00	1011.00	1143.00
(എസ്)	വരണ്ട കാലാവസ്ഥയിൽ പാറക്കഷ്ണങ്ങൾ നിറഞ്ഞ മണ്ണിൽ 30x30x30 സെ.മീ. അളവിൽ കുഴികൾ എടുക്കുന്നതിന്	100 കുഴികൾ	2.5641 അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ	1689.00	1942.00	2196.00
(റ്റി)	പോളിത്തീൻ ബാഗിലുള്ള തൈകൾ നടാനുള്ള സ്ഥലങ്ങളിലേക്ക് വഹിച്ചുകൊണ്ടു പോകുന്നതിനും 50 മീറ്റർ ദൂരം വരെ വിതരണം ചെയ്യുന്നതിനും	100 തൈകൾ	0.1166 അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ	77.00	89.00	100.00
(യു)	തൈകൾ നടുന്ന 25x25x25 സെ.മീ. അളവിലുള്ള കുഴികൾക്ക് ചുറ്റും കവർ ചെയ്യുന്നത്	100 കുഴികൾ	0.4104 അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ	270.00	310.00	351.00

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(വി)	സഞ്ചിയിലുള്ള തൈകൾ നടുന്നതിന് (യു), (വി) എന്നീ രണ്ടിനം ജോലികൾക്കും കൂടി	100 തൈകൾ	0.2350 അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ	155.00 425.00	178.00 489.00	201.00 552.00
(ഡബ്ല്യു)	2½ x 2½ മീറ്റർ അളവിൽ അടുക്കി വയ്ക്കുന്നതും കൃറ്റി നിർത്തി അതിരിടുന്നതിനും	ഒരു ഹെക്ടർ	2 വിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികളും +4 അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികളും	3984.00	4582.00	5179.00

III. പ്രത്യേക നിരക്കുള്ള ജോലി

ജോലിയുടെ സ്വഭാവം	ക്ഷാമബത്ത ഉൾപ്പെടെ കൃബിക് മീറ്ററിനുള്ള കൂലി നിരക്ക്
20 മീറ്റർ വ്യാസാർത്ഥത്തിൽ അട്ടി വച്ചിരിക്കുന്ന തടികളെ വാഹനത്തിൽ കയറ്റുന്നതിനും കയർകൊണ്ട് കെട്ടുന്നതിനും	1,320 രൂപ (സാധാരണ പ്രദേശങ്ങളിലും ദുർഘട പ്രദേശങ്ങളിലും) (മാറുന്ന ക്ഷാമബത്ത ബാധകമല്ല)

ബി. ക്ഷാമബത്ത

(1) മേൽപ്പറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിനുപുറമെ ദിവസ വേതന തൊഴിലാളികൾക്കും പീസ് റേറ്റ് തൊഴിലാളികൾക്കും കേരള സർക്കാരിന്റെ ഇക്കണോമിക്സ് ആൻഡ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് അതാത് ജില്ലാ കേന്ദ്രത്തിനുവേണ്ടി പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന ഉപഭോക്തൃ സൂചികയുടെ (1998-99=100) 280 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും ഒരു ദിവസം 1 രൂപ (1 രൂപ) നിരക്കിൽ ക്ഷാമബത്തയും നൽകേണ്ടതാണ്.

(2) ഇക്കണോമിക്സ് ആൻഡ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന ഏറ്റവും പുതിയതായ ഉപഭോക്തൃ വിലസൂചികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ എല്ലാ ഏപ്രിൽ, ഒക്ടോബർ മാസങ്ങളിലെയും ആദ്യ ദിവസത്തിൽ ക്ഷാമബത്ത കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

(3) മേൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ളതിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, പീസ് റേറ്റ് തൊഴിലാളികൾക്ക്, ഒരു പൂർണ്ണ മനുഷ്യാദ്ധ്യാനത്തിന് ഒരു ക്ഷാമബത്ത, പരമാവധി ഒരു ദിവസത്തേക്ക് ഒരു ക്ഷാമബത്ത എന്ന നിലയ്ക്ക്, അവർ ചെയ്യുന്ന ജോലിക്ക് ആനുപാതികമായ ക്ഷാമബത്ത അനുവദനീയമാണ്.



സി. ഗാന്ധി ട്രസ്റ്റ് റെഗുലേഷൻ

പിസ് റെഗുലേഷൻ ട്രസ്റ്റിലാളികൾക്ക് പുരസ്കാരമായ ബാക്ക് വേജൻ എന്നത് അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 50%-വും പുരസ്കാര ക്ഷാമബത്തയുമായിരിക്കും.

ഡി. ഉയർന്ന വേതന നിരക്കുകൾക്കുള്ള സംരക്ഷണം

പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്ന കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകളേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ഏതെങ്കിലും പ്രദേശത്തുള്ള ട്രസ്റ്റിലാളികൾക്ക് ലഭിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അവർക്ക് പ്രസ്തുത ഉയർന്ന വേതനം തുടർന്നും ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്.

ഇ. മാസ വേതനം

ദിവസ വേതന ട്രസ്റ്റിലാളികൾക്ക് അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെയും ക്ഷാമബത്തയുടെയും 26 ഇരട്ടിയായിരിക്കും മാസ വേതനമായി നൽകുക.

എഫ്. പ്രദേശങ്ങളുടെ തരംതിരിവ്

ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഉദ്ദേശകാര്യങ്ങൾക്കായി പ്രദേശങ്ങളെ സാധാരണ പ്രദേശങ്ങൾ, ദുർഘട പ്രദേശങ്ങൾ, അതിവ ദുർഘട പ്രദേശങ്ങൾ എന്ന് താഴെ പറയും പ്രകാരം തരം തിരിക്കുന്നു:

റേഞ്ചിന്റെ പേര്

സർക്കിളിന്റെ പേര്	സാധാരണ പ്രദേശം	ദുർഘട പ്രദേശം	അതിവ ദുർഘട പ്രദേശം
(1)	(2)	(3)	(4)
സതേൺ സർക്കിൾ, കൊല്ലം	1. കോന്നി 2. പാലോട് 3. പരുത്തിപ്പള്ളി 4. കുളത്തുപുഴ 5. അഞ്ചൽ 6. പത്തനാപുരം	1. നടവത്തുമുഴി 2. റാന്നി 3. വടശ്ശേരിക്കര 4. തെന്മല 5. ആര്യൻകാവ്	1. മണ്ണാരപ്പാറ 2. ഗുഡ്രിക്കൽ 3. അച്ചൻകോവിൽ 4. കണയാർ 5. കല്ലാർ
ഹൈറേഞ്ച് സർക്കിൾ, കോട്ടയം	ഇല്ല	1. കോതമംഗലം 2. മൂല്ലരിങ്ങാട് 3. കാളിയാർ 4. നേരിയമംഗലം 5. അടിമാലി 6. കുമിളി 7. മറയൂർ	1. തൊടുപുഴ 2. മൂന്നാർ 3. ദേവികുളം 4. നഗരംപാറ 5. മാങ്കുളം 6. ആനക്കയം 7. എരുമേലി 8. അയ്യപ്പൻകോവിൽ



(1)	(2)	(3)	(4)
സെന്റ്രൽ സർക്കിൾ, തൃശ്ശൂർ	<ol style="list-style-type: none"> 1. വടക്കഞ്ചേരി 2. മച്ചാട് 3. പട്ടിക്കാട് 4. പരിയാരം 	<ol style="list-style-type: none"> 1. പാലപ്പിള്ളി 2. വെള്ളിക്കുളങ്ങര 3. കോടനാട് 4. തുണ്ടത്തിൽ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. കാലടി 2. കൂട്ടമ്പുഴ 3. ചർപ്പ 4. വാഴച്ചാൽ 5. കൊല്ലാത്തിരുമേട് 6. ഷോളയാർ 7. അതിരപ്പള്ളി
ഈസ്റ്റേൺ സർക്കിൾ, പാലക്കാട്	<ol style="list-style-type: none"> 1. നിലമ്പൂർ 2. ഒറ്റപ്പാലം 3. വാളയാർ 4. കൊല്ലങ്കോട് 5. ആലത്തൂർ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. കരുളായി 2. കളിക്കാവ് 	<ol style="list-style-type: none"> 1. നെല്ലിയാമ്പതി 2. മണ്ണാർക്കാട് 3. ലേവക്കോട് 4. അഗളി 5. എടവണ്ണ 6. അട്ടപ്പാടി 7. വഴിക്കടവ്
നോർത്തേൺ സർക്കിൾ, കണ്ണൂർ	ഇല്ല	<ol style="list-style-type: none"> 1. കാസർഗോഡ് 2. ബെഗൂർ 3. ചേദാലത്ത് 4. പെരുവണ്ണാമുഴി 5. കൂറ്റാടി 6. കൽപ്പറ്റ 7. താമരശ്ശേരി 8. മാനന്തവാടി 9. കൊട്ടിയൂർ 10. പെരിയ 11. കണ്ണവം 	<ol style="list-style-type: none"> 1. തളിപ്പറമ്പ് 2. മേപ്പാടി 3. പാമ്പാർ
അഗസ്ത്യ വനം, തിരുവനന്തപുരം	<ol style="list-style-type: none"> 1. നെയ്യാർ 2. പേപ്പാറ 3. അഗസ്ത്യവനം ബയോളജിക്കൽ പാർക്ക് 	1. ശൗന്ത്യൂണി	ഇല്ല



(1)	(2)	(3)	(4)
ഫീൽഡ് ഡയറക്ടർ, കോട്ടയം	ഇല്ല	1. പ്രോജക്ട് ടൈഗറിന് കീഴിലുള്ള റേഞ്ചുകൾ, തേക്കടി, പീരുമേട് 2. തട്ടേക്കാട് 3. ചിന്നാർ	1. ഇടുക്കി 2. ഇരവികുളം
വൈൽഡ് ലൈഫ് സർക്കിൾ, പാലക്കാട്	1. പീച്ചി 2. ചിമ്മിണി	1. ആറളം 2. സുത്താൻ ബത്തേരി 3. മുത്തങ്ങ 4. കുരിച്ചിയാട്ട്	1. സുങ്കം 2. പറമ്പിക്കുളം 3. കരിമല 4. ഒരുകൊമ്പൻ 5. സൈലന്റ് വാലി 6. തോൽപ്പെട്ടി

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,
ഡോ. ആഷ തോമസ്,
ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല, എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.)

സംസ്ഥാനത്തെ വനമേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന വിവിധ വിഭാഗം തൊഴിലാളികളുടെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് 2011 ഏപ്രിൽ 26-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കെ) 58/2011/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2011 ഏപ്രിൽ 26-ാം തീയതിയിലെ 914-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 283/2011 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു.



2018 മേയ് 22-ാം തീയതിയിലെ 1343-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2018 മേയ് 10-ാം തീയതിയിലെ 394/ഇ1/2017/തൊഴിൽ നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും, 1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റിലെ) 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡുമായി കൂടിയാലോചിച്ചശേഷവും കേരള സർക്കാർ, സംസ്ഥാനത്തെ വനമേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന വിവിധ വിഭാഗം തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ തീരുമാനിച്ചു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.



G. O. (P) No. 65/2019/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 18th July, 2019
2nd Karkadakam, 1194.

S. R. O. No. 512/2019

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948), read with sub-section (2) of section 5 thereof, and in supersession of the notification issued under G. O. (Ms.) No. 58/2011/LBR dated 26th April, 2011 and published as S. R. O. No. 283/2011 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 914 dated 26th April, 2011, the Government of Kerala, after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published under notification No. 394/E1/2017/LBR dated 10th May, 2018 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1343 dated 22nd May, 2018 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and in consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the classes of employees employed in the Forest sector in the State of Kerala as specified in the Schedule annexed hereto and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date from which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE

A. BASIC WAGES

I. Time rated working

Group/category/work	Basic daily wages for 8 hours duty (₹)		
	Ordinary Area	Difficult Area	Most Difficult Area
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Highly Skilled:			
(1) Mahouts	752.00	865.00	978.00
(2) Workers engaged in timber loading and unloading			
(3) Axeman			
(4) Carpenters			
(5) Masons			
(6) Computer Operators and Junior Programmers			

(1)	(2)	(3)	(4)
-----	-----	-----	-----

2. Skilled Workers

(1) Sawyer	}			
(2) Workers engaged in river transport of timber				
(3) Workers engaged in rock breaking				
(4) Agents/Supervisors/Maistries				
(5) Accountant, Clerk, Typist, Data Entry Operator and Draftsmen employed for work by contractors inside and, or in connection with forests		721.00	829.00	937.00
(6) Assistant to Mahouts				
(7) Timber Stacking				
(8) Honey Collection				
(9) Workers engaged in Vacca making				
(10) Wood cutter				

3. Semi-Skilled Workers

(1) Workers engaged in collection of bamboos, reeds and rattan	}			
(2) Workes engaged in charcoal burning				
(3) Workers engaged in tying of drag-rope				
(4) Workers engaged in loading and unloading of firewood		674.00	775.00	876.00
(5) Workers engaged in Chisel numbering				
(6) Workers engaged in raft making				



	(1)	(2)	(3)	(4)
4. Unskilled Workers:				
(1) Forest Nursery and Plantation Workers including Mazdoor Watchers				
(2) Workers engaged in carrying headload of firewood				
(3) Workers engaged in boundary clearing and fire protection work				
(4) Workers engaged in earth work (pit making etc.)				
(5) Workers engaged in rock making/ (except rock breaking)			659.00	758.00
(6) Workers engaged in marking of trees				857.00
(7) Peons, Watchers and Sweepers employed for work by contractors inside and or in connection with forests				
(8) Workers engaged in collection of minor products except honey				
(9) Workers engaged in Taungya cultivation				

II. Piece rated working category (Minimum piece-rates)

1. Axeman

Volume of logs	Man power required	Rate per cubic metre		
		Ordinary Area	Difficult Area	Most Difficult Area
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(A) Felling, conversion, classification including drag holding, wherever necessary and chisel numbering for rosewood, ayini, jack etc. where removal of sapwood is to be done				
(1) ½ Cubic Metre and below	3 Axeman	2255.00	2593.00	2931.00
(2) Above ½ Cubic Metre	1.5 Axeman	1127.00	1296.00	1465.00
(B) Felling and preparation of Hard wood				
(a) Logs not to be debarked				
(1) ½ Cubic Metre and below	0.7519 Axeman	573.00	659.00	745.00

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(2) Above ½ Cubic Metre	0.3759 Axeman	283.00	325.00	368.00
(b) Logs to be debarked				
(1) ½ Cubic Metre and below	1 Axeman	752.00	865.00	978.00
(2) Above ½ Cubic Metre	0.5 Axeman	376.00	432.00	489.00

(C) Felling and preparation of 'Soft wood'

(a) Logs not to be debarked				
(1) ½ Cubic Metre and below	0.5639 Axeman	424.00	488.00	551.00
(2) Above ½ Cubic Metre	0.1410 Axeman	106.00	122.00	138.00
(b) Logs to be debarked				
(1) ½ Cubic Metre and below	0.75 Axeman	564.00	649.00	733.00
(2) Above ½ Cubic Metre	0.375 Axeman	282.00	324.00	367.00

2. Forest Nursery and Plantation Workers

Sl. No.	Item of work	Unit	Man power	Rate per Unit (₹)		
				Ordinary Area	Difficult Area	Most Difficult Area
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(a)	Formation of Nursery bed for teak excluding collection of bamboos	Square Metre	0.1958 Unskilled Workers	129.00	148.00	168.00
(b)	Sowing Teak seeds in Nursery bed	Square Metre	0.0333 Unskilled workers	22.00	25.00	29.00

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(c)	Aligning and staking (2m x 2m)	One Hectare	2.469 Skilled workers +4.938 Unskilled workers	4918.00	5656.00	6393.00
(d)	Pulling out Teak seedling (One year old) and preparation of stumps	100 stumps	0.2041 Unskilled workers	134.00	154.00	174.00
(e)	Pulling out Teak seedling (Two years old) and preparation of stumps	100 Numbers	0.2645 Unskilled workers	174.00	200.00	226.00
(f)	Planting of Teak stumps in crowbar holes	100 Numbers	0.2437 Unskilled workers	161.00	185.00	209.00
(g)	Preparation of seed bed Nursery of Eucalyptus	Square Metre	0.0845 Unskilled workers	56.00	64.00	73.00
(h)	Watering Eucalyptus nursery at the rate of 30 litre per square	Square Metre	0.291 Unskilled workers	19.00	22.00	25.00
(i)	Collection and sieving of forest soil for filling polythene bags	Per cubic metre of soil Per 100 Polythene bags	1.6395 unskilled workers 0.1 unskilled workers	1080.00 66.00	1243.00 76.00	1405.00 86.00

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(j)	Filling Polythene bags 12 x 18 c.c100 gauge thickness and watering to facilitate planting	100 Polythene bags	0.3526 Unskilled workers	232.00	267.00	302.00
(k)	Pulling out Eucalyptus seedling from nursery bed and transplanting into polythene bags	100 seedling	0.1062 Unskilled workers	70.00	80.00	91.00
(l)	Digging, planting pits ordinary forest soil after rain pits of size 25 x 25 x25cm at a spacing of 2 ½ metre	100 pits	0.5312 Unskilled workers	350.00	402.00	455.00
(m)	Digging pits of dimension 30 x 30 x30cm after rains	100 pits	0.9229 Unskilled workers	608.00	699.00	790.00
(n)	Digging pits of Dimension 25 x 25 x25cm during dry weather	100 pits	1.1104 Unskilled workers	731.00	841.00	950.00
(o)	Digging pits of dimension 30 x 30 x30cm during dry weather	100 pits	1.8182 Unskilled workers	1198.00	1378.00	1557.00

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(p)	Digging pits of dimension 25 x 25 x 25cm after rains in bouldery soil	100 pits	0.6600 Unskilled workers	435.00	500.00	565.00
(q)	Digging pits in bouldery soil of dimension 30 x 30 x 30cm after rains	100 pits	1.3015 Unskilled workers	857.00	986.00	1114.00
(r)	Digging pits in bouldery soil of dimension 25 x 25 x 25cm after dry weather	100 pits	1.3380 Unskilled workers	879.00	1011.00	1143.00
(s)	Digging pits in bouldery soil of dimension 30 x 30 x 30 cm during dry weather	100 pits	2.5641 Unskilled workers	1689.00	1942.00	2196.00
(t)	Transport of seedling in polythene bags to planting sites and distribution upto a lead of 50 metres	100 seedlings	0.1166 Unskilled workers	77.00	89.00	100.00
(u)	Covering planting pits of dimension 25 x 25 x 25cm holes	100 pits	0.4104 Unskilled workers	270.00	310.00	351.00
(v)	Planting bagged seedling for both the works under items (u) and (v) above	100 plants	0.2350 Unskilled workers	155.00	178.00	201.00
(w)	Aligning and staking 2½ x 2½ metres	One Hectare	2 Skilled workers + 4 Unskilled workers	3984.00	4582.00	5179.00

III. Special Rated Work

<i>Nature of work</i>	<i>Rate of wages including Dearness Allowance per cubic metre</i>
Loading timber stacked within 20 metre radius into the vehicle and tying with ropes	Rs. 1320 (Ordinary and difficult areas) (Variable Dearness Allowance not applicable)

B. Dearness Allowance

- (1) In addition to the basic wages mentioned above, the daily-rated workers and piece-rated workers shall be paid dearness allowance at the rate of Re .1 (One Rupee only) per day for every increase of one point above 280 points (1998-99=100) of the Consumer Price Index Numbers published for the concerned district headquarters by the Economics and Statistics Department, Government of Kerala.
- (2) The dearness allowance shall be calculated every 1st April and 1st October on the basis of the latest available Consumer Price Index Number published by the Economics and Statistics Department.
- (3) Notwithstanding anything contained above, the dearness allowance admissible to the piece-rated workers shall be proportionate to the work done at the rate of one dearness allowance for one full man power, subject to a maximum of one dearness allowance for one day.

C. Guaranteed Time-Rates

Full back wages for piece-rated workers shall be 50% of the basic wages plus full dearness allowance.

D. Protection for Higher Rate of Wages

In case the workers in any area are actually in receipt of higher wages than the revised minimum wages, they shall continue to get the benefits of such higher rate of wages.

E. Monthly Wages

The monthly rate of wages of daily-rated workers shall be the sum of daily basic wages and dearness allowance multiplied by 26.

F. Classification of Areas

For the purpose of this notification, the ordinary, difficult and most difficult areas are classified as shown below:

Name of Ranges

<i>Name of Circle</i>	<i>Ordinary Area</i>	<i>Difficult Area</i>	<i>Most Difficult Area</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
Southern Circle, Kollam	1. Konny	1. Naduvathumoozhy	1. Mannarappara
	2. Palode	2. Ranni	2. Goodrical
	3. Paruthipally	3. Vadasserikkara	3. Achaencoil
	4. Kulathupuzha	4. Thenmala	4. Kanayar
	5. Anchal	5. Aryankavu	5. Kallar
	6. Pathanapuram		
High Range Circle, Kottayam		1. Kothamangalam	1. Thodupuzha
		2. Mullaringad	2. Munnar
		3. Kaliyar	3. Devikulam
	Nil	4. Neriamangalam	4. Nagarampara
		5. Adimali	5. Mankulam
		6. Kumily	6. Anakkayam
		7. Marayoor	7. Erumeli
			8. Ayyappancoil

(1)	(2)	(3)	(4)
Central Circle, Thrissur	1. Wadakkanchery	1. Palappilly	1. Kalady
	2. Manchad	2. Vellikulangara	2. Kuttampuzha
	3. Pattikkad	3. Kodanad	3. Charpa
	4. Pariyaram	4. Thundathil	4. Vazhachal
			5. Kollathirumedu
			6. Sholayar
			7. Athirappally
Eastern Circle, Palakkad	1. Nilambur	1. Karulai	1. Nelliampathy
	2. Ottappalam	2. Kalikavu	2. Mannarkkad
	3. Walayar		3. Olavakkode
	4. Kollamgode		4. Agali
	5. Alathur		5. Edavanna
		6. Attappady	
		7. Vazhikadavu	
Northern Circle, Kannur		1. Kasaragode	1. Thaliparamba
		2. Begur	2. Meppady
		3. Chedalath	3. Pambar
		4. Peruvannamoozhy	
	Nil	5. Kuttiady	
		6. Kalpatta	
		7. Thamarassery	
		8. Mananthavady	
		9. Kottiyoor	
		10. Peria	
		11. Kannavam	



(1)	(2)	(3)	(4)
Agasthyavanm, Thiruvanantha- puram	1. Neyyar 2. Peppara 3. Agasthyavanam Biological Park	1. Shendruney	Nil
Field Director, Kottayam	Nil	1. Ranges under project Tiger Thekkady and Peerumedu 2. Thattekkadu 3. Chinnar	1. Idukki 2. Eravikulam
Wildlife Circle, Palakkad	1. Peechi 2. Chimmony	1. Aralam 2. Sulthan Bathery 3. Muthanga 4. Kurichiat	1. Sungam 2. Parambikulam 3. Karimala 4. Orukomban 5. Silent Valley 6. Tholpetty

By order of the Governor,

DR. ASHA THOMAS,
Additional Chief Secretary to Government.

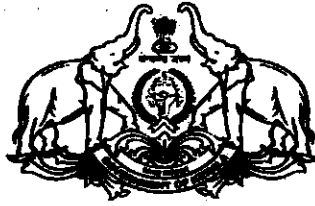
Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government have decided to revise the existing minimum rates of wages payable to the classes of employees employed in the Forest sector in the State of Kerala fixed as per notification issued under G. O. (Ms.) No. 58/2011/LBR, dated 26th April, 2011 and published as S. R. O. No. 283/2011 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 914 dated 26th April, 2011 after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published as per notification No. 394/E1/2017/LBR, dated 10th May, 2018 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1343 dated 22nd May, 2018 and on the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948).

The notification is intended to achieve the above object.





കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 8 Vol. VIII	തിരുവനന്തപുരം, ശനി Thiruvananthapuram, Saturday	2019 ആഗസ്റ്റ് 17 17th August 2019 1195 ചിങ്ങം 1 1st Chingam 1195 1941 ശ്രാവണം 26 26th Sravana 1941	നമ്പർ No. 1868
-----------------------	--	---	-------------------

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 68/2019/തൊഴിൽ.
എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 546/2019

തിരുവനന്തപുരം, 2019 ജൂലൈ 20
1194 കർക്കടകം 4.

1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവാരിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ



അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ട് കേരള സർക്കാർ 2010 ഏപ്രിൽ 19-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (എംഎസ്.) 48/2010/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2010 ഏപ്രിൽ 21-ാം തീയതിയിലെ 965-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. 398/2010 നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2018 ഒക്ടോബർ 8-ാം തീയതിയിലെ 2524-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2018 ഒക്ടോബർ 2-ാം തീയതിയിലെ 189/ഇ1/2018/തൊഴിൽ നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവൽക്കരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുമായി കൂടിയായോചിച്ചശേഷവും കേരള സംസ്ഥാനത്തെ തുത്ത് വൃത്തിയാക്കലും ശുചീകരണവും (Sweeping and Cleaning) മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലിനീരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം കേരള സർക്കാർ, ഇതിനാൽ നിശ്ചയിക്കുകയും ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി, പ്രസ്തുത നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയായി നിശ്ചയിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

പട്ടിക-I

ദിവസവേതന നിരക്കുകൾ

I. അടിസ്ഥാനവേതനം

ക്രമ നമ്പർ	ജോലി	പ്രദേശം	ദിവസവേതനം (8 മണിക്കൂർ ജോലിക്ക്)
(1)	(2)	(3)	(4)
1	തുത്ത്വൃത്തിയാക്കലും ശുചീകരണവും	(i) മുനിസിപ്പാലിറ്റി/ നഗരസഭ പരിധിയിലുള്ള പ്രദേശങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവർക്ക്	₹ 450
		(ii) മറ്റ് പ്രദേശങ്ങളിൽ	₹ 425
2	സൂപ്പർവൈസറി	(i) മുനിസിപ്പാലിറ്റി/ നഗരസഭ പരിധിയിലുള്ള പ്രദേശങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവർക്ക്	₹ 470
		(ii) മറ്റ് പ്രദേശങ്ങളിൽ	₹ 450



പട്ടിക-II

മൊത്ത വേതനം	(രൂപ)
(1) <u>ഒരു മണിക്കൂറിനുള്ളിൽ</u>	
(എ) മുനിസിപ്പാലിറ്റി/നഗരസഭ പരിധിക്കുള്ളിലെ പ്രദേശങ്ങൾ	₹ 85
(ബി) മറ്റ് പ്രദേശങ്ങളിൽ	₹ 75
(2) <u>തുടർന്നുള്ള ഓരോ മണിക്കൂർ ജോലിക്കും</u>	
(5 മണിക്കൂർ വരെ)	
(എ) മുനിസിപ്പാലിറ്റി/നഗരസഭ പരിധിക്കുള്ളിലെ പ്രദേശങ്ങൾ	₹ 65
(ബി) മറ്റ് പ്രദേശങ്ങളിൽ	₹ 55

II. ക്ഷാമബത്ത

- (എ) അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന് പുറമെ, പട്ടിക (I)-ൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ള എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും കേരള സർക്കാരിന്റെ എക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ്, ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ കേന്ദ്രങ്ങൾക്കുവേണ്ടി ഓരോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99=100 എന്ന ഉപഭോക്തൃവില സൂചികയുടെ 300 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും പ്രതിദിനം 1 രൂപ (ഒരു രൂപ) നിരക്കിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.
- (ബി) മണിക്കൂർ നിരക്കിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് 5 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതലും എന്നാൽ 8 മണിക്കൂർ വരെയും ജോലി ചെയ്യേണ്ടി വരികയാണെങ്കിൽ അവർക്ക് 1-ാം പട്ടികയിൽ കണക്കാക്കിയ പ്രകാരമുള്ള അടിസ്ഥാന വേതനവും മേൽവണ്ഡികയിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള ക്ഷാമബത്തയും ലഭിക്കുന്നതിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

III. പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ

- (1) ഏതെങ്കിലും ഒരു ഷെഡ്യൂൾഡ് സ്ഥാപനത്തിൽ മറ്റൊരാൾ മുഖേനയോ ഏജൻസി മുഖേനയോ അല്ലാതെ തൊഴിലുടമ നേരിട്ട് നിയമിക്കുന്ന ജീവനക്കാർക്ക്, പ്രസ്തുത ഷെഡ്യൂൾഡ് എംപ്ലോയ്മെന്റിൽ നൽകേണ്ടുന്നതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞകൂലി നിരക്കിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും പ്രസ്തുത വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്ക് ബാധകമായിരിക്കുന്നതുമാണ്.
- (2) ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള കുറഞ്ഞ വേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം നിലവിൽ ലഭിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന വേതന നിരക്ക് തുടർന്നും ലഭിക്കുന്നതിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.
- (3) ദിവസവേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളവരെ സംബന്ധിച്ച് അവരുടെ മാസവേതനം കണക്കാക്കേണ്ടത് ദിവസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ചായിരിക്കണം.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം,

ഡോ. ആഷ തോമസ്,
ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല, എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ തൂത്ത് വൃത്തിയാക്കലും ശുചീകരണവും (Sweeping and Cleaning) മേഖലയിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ 2010 ഏപ്രിൽ 19-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (എംഎസ്.) 48/2010/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2010 ഏപ്രിൽ 21-ാം തീയതിയിലെ 965-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. 398/2010 നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സർക്കാർ നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 2018 ഒക്ടോബർ 8-ാം തീയതിയിലെ 2524-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2018 ഒക്ടോബർ 2-ാം തീയതിയിലെ 189/ഇ1/2018/തൊഴിൽ നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച വിജ്ഞാപനത്തിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും, ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത തൊഴിൽ മേഖലയിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.



G. O. (P) No. 68/2019/LBR

Dated, Thiruvananthapuram,

20th July, 2019
4th Karkadakam, 1194.

S. R. O. No. 546/2019

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the notification issued under G. O. (Ms.) No. 48/2010/LBR, dated 19th April, 2010 and published as S. R. O. No. 398/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 965, dated 21st April, 2010, the Government of Kerala, after considering the objections and suggestions received on the draft proposal published as notification No. 189/E1/2018/LBR, dated 2nd October, 2018 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2524 dated 8th October, 2018, as required under clause (b) of Sub-section (1) of section 5 of the said Act and after considering the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Sweeping and Cleaning sector in the State of Kerala, as specified in the Schedule hereto annexed and fix the date of publication of the notification in the Gazette as the date on which the revised rates of wages shall come into force.

SCHEDULE I

DAILY WAGES RATES

I. Basic Wages

Sl. No.	Work	Area	Daily Wages (for 8 hours work)
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Sweeping and Cleaning	i) Working in the Municipalities/ Corporation areas	₹ 450
		(ii) Other areas	₹ 425
2	Supervisory	(i) Working in the Municipalities/ Corporation areas	₹ 470
		(ii) Other areas	₹ 450

SCHEDULE II

HOURLY WAGE RATES

<i>Total Wages</i>	(₹)
(1) Within One hour	
(a) for Municipalities/ Corporation Areas	₹ 85
(b) Other areas	₹ 75
(2) For each hour exceeding one hour (up to 5 hours)	
(a) Municipalities/ Corporation areas	₹ 65
(b) Other areas	₹ 55

II. Dearness Allowance

(A) In addition to the basic wages, all employees included in the Schedule I are entitled to be paid Dearness Allowance at the rate of Re. 1 (Rupee One Only) per day for every increase of each point above 300 points in the new series, i.e., 1998-99=100 of the Consumer Price Index published by the Department of Economics and Statistics for the concerned District Headquarters for every month.

(B) Hourly rated workers are eligible for basic wages as mentioned in Schedule II and Dearness Allowance as mentioned above for the work exceeding 5 hours up to 8 hours.

III. General Conditions

- (1) In case of Workers employed in any scheduled establishment directly by the employer other than through a person or agency are entitled for the Minimum Wages fixed for that particular Schedule and they will not be entitled for Minimum Wages fixed under this notification.
- (2) In the case of employees who are at present getting higher wages than the minimum wages fixed as per this notification they shall continue to enjoy such higher rates.
- (3) The monthly rate of wages in respect of those for whom daily rate is fixed may be calculated by multiplying the daily rate by 26.

By order of the Governor,

DR. ASHA THOMAS,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government had earlier fixed the minimum rates of wages payable to the employees employed in Sweeping and Cleaning sector in the State of Kerala as per notification issued under G. O. (Ms.) No. 48/2010/LBR, dated 19th April, 2010 and published as S.R.O. No. 398/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 965 dated 21st April, 2010.

Now the Government have decided to revise the existing minimum rates of wages payable to the employees employed in the said sector after considering the objections and suggestions received on the draft proposal published as Notification No. 189/E1/2018/LBR, dated 2nd October, 2018 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2524 dated 8th October, 2018 as required under clause (b) of sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) and in consultation with the Minimum Wages Advisory Board.

The notification is intended to achieve the above object.





കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 8 Vol. VIII	തിരുവനന്തപുരം, ചൊവ്വ	2019 ആഗസ്റ്റ് 06 06th August 2019	നമ്പർ No. } 1786
	Thiruvananthapuram, Tuesday	1194 കർക്കടകം 21 21st Karkadakam 1194 1941 ശ്രാവണം 15 15th Sravana 1941	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ.ഉ. (പി) നമ്പർ 70/2019/തൊഴിൽ.

തിരുവനന്തപുരം, 2019 ജൂലൈ 26
1194 കർക്കടകം 10.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 518/2019

1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും 2011 ഫെബ്രുവരി 18-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ. (എംഎസ്.)

24/2011/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2011 ഫെബ്രുവരി 21-ാം തീയതിയിലെ 390-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ 138/2011 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2018 ഒക്ടോബർ 24-ാം തീയതിയിലെ 2636-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2018 ഒക്ടോബർ 19-ാം തീയതിയിലെ 188/ഇ1/2018/തൊഴിൽ നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷം, കേരള സർക്കാർ, സംസ്ഥാനത്തെ ഫർണിച്ചർ നിർമ്മാണ മേഖലയിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിട്ടുള്ള പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുകയും ഈ വിജ്ഞാപനം ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയായി നിശ്ചയിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

പട്ടിക

I. അടിസ്ഥാന വേതനം

ക്രമ നമ്പർ	വിഭാഗം/തസ്തിക	പ്രതിമാസ അടിസ്ഥാന വേതനം (രൂപ)
(1)	(2)	(3)
1.	ഓഫീസ് ജീവനക്കാർ	
	(1) ഗ്രൂപ്പ്-എ	
	1. മാനേജർ	₹ 20,290



(1)	(2)	(3)
(2)	<u>ഗ്രൂപ്പ്-ബി</u>	
	1. അക്കൗണ്ടന്റ് 2. കാഷ്യർ 3. ക്ലാർക്ക്/അസിസ്റ്റന്റ് 4. ടൈപ്പിസ്റ്റ് 5. സ്റ്റേനോഗ്രാഫർ 6. കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ 7. റിസപ്ഷനിസ്റ്റ് 8. സ്റ്റോർ കീപ്പർ	₹ 15,720
(3)	<u>ഗ്രൂപ്പ്-സി</u> ഡ്രൈവർ	₹ 14,940
(4)	<u>ഗ്രൂപ്പ്-ഡി</u>	
	1. വാച്ച് മാനർ 2. അറ്റൻഡർ 3. പ്യൂൺ	₹ 14,160
(5)	<u>ഗ്രൂപ്പ്-ഇ</u>	
	1. സ്വിപ്പർ 2. ക്ലിനർ	₹ 13,770

2. ദിവസ വേതനക്കാർ

ക്രമ നമ്പർ	വിഭാഗം/തസ്തിക	പ്രതിദിന അടിസ്ഥാന വേതനം (രൂപ)
(1)	(2)	(3)

(എ) തടി ഫർണിച്ചർ

(i) അതിവിലിറ്റേബിൾ

ഗ്രൂപ്പ്-1

- | | | |
|------------------------|---|-------|
| 1. ക്യാളിറ്റി കൺട്രോളർ | } | ₹ 750 |
| 2. ഡിസൈനർ | | |

ഗ്രൂപ്പ്-2

- | | | |
|-------------------------|---|-------|
| 1. സൂപ്പർവൈസർ | } | ₹ 725 |
| 2. മേന്തി | | |
| 3. ഫോർമാൻ | | |
| 4. പാറ്റേൺ മേക്കർ | | |
| 5. അപ്ഹോൾസ്റ്ററി മേക്കർ | | |
| 6. വുഡ് കർവർ | | |

(ii) വിലിറ്റേബിൾ

- | | | |
|-------------------------|---|-------|
| 1. കാർപ്പെന്റർ | } | ₹ 680 |
| 2. വുഡ് ടർണർ | | |
| 3. മെഷീൻ ഓപ്പറേറ്റർ | | |
| 4. പവർ റോ കട്ടർ | | |
| 5. റിസോ ഓപ്പറേറ്റർ | | |
| 6. ബാൻ്റ് സോ ഓപ്പറേറ്റർ | | |
| 7. അപ് സോ ഓപ്പറേറ്റർ | | |

1	2	3
	8. ബോയ്ലർ ഓപ്പറേറ്റർ	} ₹ 680
	9. ഇലക്ട്രീഷ്യൻ	
	10. ഷാർപ്പനർ	
	11. വെൽഡർ	
(iii)	<u>അർദ്ധവിദഗ്ദ്ധർ</u>	
	(1) അസിസ്റ്റന്റ് കാർപ്പന്റർ	} ₹ 600
	(2) അസിസ്റ്റന്റ് മെഷീൻ ഓപ്പറേറ്റർ	
	(3) പോളിഷർ	
	(4) സ്പ്രേ പെയിന്റർ / പെയിന്റർ	
	(5) പ്ലയിനർ	
	(6) ബോയ്ലർ അസിസ്റ്റന്റ്	
(iv)	<u>അവിദഗ്ദ്ധർ</u>	
	(1) ഹെൽപ്പർ	} ₹ 570
	(2) ജനറൽ വർക്കർ	
(ബി)	<u>മെറ്റൽ ഫർണിച്ചർ</u>	
(i)	<u>അതിവിദഗ്ദ്ധർ</u>	
	<u>ഗ്രൂപ്പ്-1</u>	
	(1) ക്വാളിറ്റിക്കൺട്രോളർ	} ₹ 750
	(2) ഡിസൈനർ	
	<u>ഗ്രൂപ്പ്-2</u>	
	(1) സൂപ്പർവൈസർ	} ₹ 725
	(2) മെസ്ത്രി	
	(3) ഫോർമാൻ	



(1)	(2)	(3)
(ii) വിദഗ്ദ്ധർ		
(1) വെൽഡർ	}	₹ 680
(2) ടർണർ		
(3) ട്രിങ്കർ		
(4) മെഷീൻ ഓപ്പറേറ്റർ		
(iii) അർദ്ധ വിദഗ്ദ്ധർ		
(1) കട്ടർ	}	₹ 600
(2) ബെൻഡിംഗ് വർക്കർ		
(3) സ്പ്രെ പെയിൻറർ/ പെയിൻറർ		
(iv) അവിദഗ്ദ്ധർ		
(1) ഹെൽപ്പർ	}	₹ 570
(2) ജനറൽ വർക്കർ		
(സി) ചുരുക്ക ഫർണിച്ചർ		
<u>വിദഗ്ദ്ധർ</u>		
(1) ചുരുക്ക ഫർണിച്ചർ വർക്കർ	}	₹ 680
(2) പോളിഷർ		

II. ക്ഷാമബത്ത

അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന് പുറമെ, തൊഴിലാളികൾക്ക് ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ക്ഷാമബത്തയ്ക്കും അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. എക്സൈസിസ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ ആസ്ഥാനങ്ങൾക്കായി പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99=100 എന്ന പുതിയ ഉപഭോക്തൃ വിലസൂചികയുടെ 300 പോയിന്റിന് മേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും 26 രൂപ (ഇരുപത്തിയാറ് രൂപ) നിരക്കിൽ മാസ വേതനക്കാർക്കും 1 രൂപ (ഒരു രൂപ) നിരക്കിൽ ദിവസ വേതനക്കാർക്കും ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

III. പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ

1. ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ നിശ്ചയിച്ച വേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് എവിടെയെങ്കിലും ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അത്തരം ഉയർന്ന വേതന നിരക്ക് അവർക്ക് തുടരുന്നും ലഭിക്കുന്നതാണ്.
2. ഏതെങ്കിലും വിഭാഗം ജീവനക്കാർ ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടില്ലെങ്കിൽ, അത്തരം ജീവനക്കാർക്ക് സമാന പദവിയിലുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള വേതന നിരക്ക് ലഭിക്കാനുള്ള അർഹതയുണ്ട്.
3. ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ മാസവേതനക്കാരുടെ ദിവസവേതനം മൊത്തം മാസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിച്ചും ദിവസവേതനക്കാരുടെ മാസവേതനം മൊത്തം ദിവസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ചും കണക്കാക്കേണ്ടതുണ്ട്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ഡോ. ആഷ തോമസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.



വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല, എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ഫർണിച്ചർ നിർമ്മാണമേഖലയിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ 2011 ഫെബ്രുവരി 18-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ. (എം.എസ്.) 24/2011/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2011 ഫെബ്രുവരി 21-ാം തീയതിയിലെ 390-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. 138/2011 നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സർക്കാർ നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 2018 ഒക്ടോബർ 24-ാം തീയതിയിലെ 2636-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2018 ഒക്ടോബർ 19-ാം തീയതിയിലെ 188/ഇ1/2018/തൊഴിൽ നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശം പരിഗണിച്ചശേഷവും കേരള സംസ്ഥാനത്തെ പ്രസ്തുത വ്യവസായത്തിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.



G. O. (P) No. 70/2019/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram

26th July, 2019

10th Karkadakam, 1194.

S. R. O. No. 518/2019

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948), read with sub-section (2) of section 5 thereof, and in supersession of the Notification issued under G. O. (Ms.) No. 24/2011/LBR. dated 18th February, 2011 and published as S. R. O. No.138/2011 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 390 dated 21st February, 2011, the Government of Kerala, after considering the objections and suggestions received on the draft proposal published under Notification No. 188/E1/2018/LBR, dated 19th October, 2018 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2636 dated 24th October, 2018 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after considering the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the class of employees employed in the Furniture Industry sector in the State of Kerala, as specified in the Schedule hereto annexed and fix the date of publication of this notification in the Official Gazette as the date from which the revised rates of wages shall come into force.

SCHEDULE

I. Rate of Basic Wages

Sl. No.	Class/Category	Monthly Basic Wages
(1)	(2)	(3)
1. Office Staff		
(1) Group - A		
	Manager	₹ 20,290
(2) Group - B		
	1. Accountant	₹ 15,720
	2. Cashier	
	3. Clerk/Assistant	
	4. Typist	
	5. Stenographer	
	6. Computer Operator	
	7. Receptionist	
	8. Store Keeper	

(1)	(2)	(3)
(3) <i>Group -C</i>		
Driver		₹ 14,940
(4) <i>Group -D</i>		
1. Watchman	}	₹ 14,160
2. Attender		
3. Peon		
(5) <i>Group -E</i>		
1. Sweeper	}	₹ 13,770
2. Cleaner		

2. Daily Wage Workers

<i>Sl. No.</i>	<i>Class/Category</i>	<i>Daily Basic Wages</i>
(1)	(2)	(3)

(A) Wooden Furniture

(i) Highly Skilled

Group -1

1. Quality Controller	}	₹ 750
2. Designer		

Group-2

1. Supervisor	}	₹ 725
2. Mason		
3. Foreman		
4. Pattern Maker		
5. Upholstery Maker		
6. Wood Carver		

(1)	(2)	(3)
(ii) Skilled		
1. Carpenter	}	₹ 680
2. Wood Turner		
3. Machine Operator		
4. Power row Cutter		
5. Resaw Operator		
6. Band saw Operator		
7. Jumpsaw Operator		
8. Boiler Operator		
9. Electrician		
10. Sharpener		
11. Welder		
(iii) Semi-Skilled		
1. Assistant Carpenter	}	₹ 600
2. Assistant Machine Carpenter		
3. Polisher		
4. Spray Painter/Painter		
5. Plainer		
6. Boiler Assistant		
(iv) Unskilled		
1. Helper	}	₹ 570
2. General Worker		
(B) Metal Furniture		
(i) Highly Skilled		
<i>Group -1</i>		
1. Quality Controller	}	₹ 750
2. Designer		
<i>Group-2</i>		
1. Supervisor	}	₹ 725
2. Mason		
3. Foreman		

(1)	(2)	(3)
(ii) Skilled		
1. Welder	}	₹ 680
2. Turner		
3. Tinker		
4. Machine Operator		
(iii) Semi-Skilled		
1. Cutter	}	₹ 600
2. Bending Worker		
3. Spray Painter/ Painter		
(iv) Unskilled		
1. Helper	}	₹ 570
2. General Worker		
(C) Cane Furniture		
Skilled		
1. Cane Furniture Worker	}	₹ 680
2. Polisher		

II. Dearness Allowance.—In addition to the basic rates of wages, the employees shall be eligible for Dearness Allowance on the basis of Consumer Price Index Numbers. For monthly waged employees, Dearness Allowance shall be paid @ ₹ 26 (Rupees Twenty six only) and for daily waged employees Dearness Allowance shall be paid @ ₹ 1 (Rupee One only) for every increase of one point above 300 points in the New Series i.e., 1998-99=100 of the Consumer Price Index published by the Department of Economics and Statistics for concerned District headquarters.

III. General conditions

1. In case of employees who are at present getting higher wages than the Minimum Wages fixed as per this notification, they shall continue to enjoy such higher rates.
2. If any category of employee is not included in this notification, such employee shall be eligible to get wages at the rate of wages fixed for the employees of equal status.
3. The daily wages of monthly paid employees shall be calculated by dividing the monthly total wages by 26 and the monthly wages in respect of the daily paid employees shall be calculated by multiplying the total daily wages by 26.

By order of the Governor,

DR. ASHA THOMAS,

Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Government had earlier, fixed the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Furniture Industry sector in the State of Kerala as per Notification issued under G. O. (Ms.) No. 24/2011/LBR. dated 18th February, 2011 and published as S. R. O. No. 138/2011 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 390 dated 21st February, 2011. The Government, after considering the objections and suggestions received on the draft proposal published as per notification No. 188/E1/2018/LBR dated 19th October, 2018 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2636 dated 24th October, 2018 and after considering the advice of the Minimum Wages Advisory Board, have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said industry in the State of Kerala.

The notification is intended to achieve the above object.



കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം EXTRAORDINARY

ഔദ്യോഗികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 8
Vol. VIII

തിരുവനന്തപുരം,
ചൊവ്വ
Thiruvananthapuram,
Tuesday

2019 ആഗസ്റ്റ് 20
20th August 2019
1195 ചിങ്ങം 4
4th Chingam 1195
1941 ശ്രാവണം 29
29th Sravana 1941

നമ്പർ
No. } 1890

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 71/2019/തൊഴിൽ.

തിരുവനന്തപുരം, 2019 ജൂലൈ 29
1194 കർക്കടകം 13.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 554/2019

1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്)

3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പുമായി

കൂട്ടി വായിച്ചു പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ

വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും 2010 ആഗസ്റ്റ് 4-ാം തീയതിയിലെ ജി. ഒ. (എം എസ്.)



87/2010/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2010 ആഗസ്റ്റ് 4-ാം തീയതിയിലെ 1786-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 766/2010 ആയും 2011 ജൂലൈ 1-ാം തീയതിയിലെ ജി. ഒ. (എം എസ്.) 81/2011/ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2011 ജൂലൈ 5-ാം തീയതിയിലെ 1297-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 411/2011 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനങ്ങളെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5 -ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2018 ഒക്ടോബർ 21-ാം തീയതിയിലെ ഇ1/181/2018/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2018 ഒക്ടോബർ 24-ാം തീയതിയിലെ 2635-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിൻമേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ച ശേഷവും കേരള സർക്കാർ സംസ്ഥാനത്തെ പാറ ഉടയ്ക്കൽ, പാറ പൊട്ടിക്കൽ, റോഡ് നിർമ്മാണവും കെട്ടിടനിർമ്മാണവും അറ്റകുറ്റപ്പണികളും, നദികളിൽ നിന്നും മണൽ വാരലും അതിന്റെ കയറ്റിറക്കും മേഖലകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുകയും ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി പുതുക്കിയ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയായി നിശ്ചയിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.



പട്ടിക

1. കെട്ടിട നിർമ്മാണ പ്രവൃത്തികൾ (ടെം റേറ്റ്)

ക്രമ നമ്പർ	ജോലി	അടിസ്ഥാനവേതനം (8 മണിക്കൂർ ജോലിക്കി) (₹)	
(1)	(2)	(3)	
I.	<u>ഹൈലിസ്കിൽഡ്</u>		
	1. ബിൽഡിംഗ് ക്രെയിൻ ഓപ്പറേറ്റർ 2. ജെസി. ബി./പ്രൊക്സെയിൻ ഓപ്പറേറ്റർ. 3. പൈൽ ഡ്രൈവിംഗ്	} 940	
II.	<u>സ്കിൽഡ്</u>		
	1. കോൺക്രീറ്റ് മിക്സിംഗ് ഓപ്പറേറ്റർ 2. കോൺക്രീറ്റ് കൺവെയർ ഓപ്പറേറ്റർ 3. ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ 4. മെറ്റൽ റൂഫ് വെൽഡർ 5. കരിങ്കല്ല് മേസ്തിരി 6. കോൺക്രീറ്റ് മേസ്തിരി 7. ടൈൽമാർബിൾ/ഗ്രാനൈറ്റ് മേസ്തിരി 8. കോൺക്രീറ്റ് അനുബന്ധ വിദഗ്ദ്ധ ജോലിക്കാർ കമ്പി മുറിക്കൽ, കമ്പി വളയ്ക്കൽ, പലക/ഷീറ്റ് തറയ്ക്കൽ, കമ്പി (വിരിക്കൽ/കമ്പി കെട്ടൽ) 9. ചെങ്കൽ വെട്ടുന്ന വിദഗ്ദ്ധ ജോലിക്കാർ		} 890
III.	<u>സെമിസ്കിൽഡ്</u>		
	1. ഇഷ്ടിക മേസ്തിരി 2. ചെങ്കല്ല് മേസ്തിരി 3. അലുമിനിയം ഫേബ്രിക്കേറ്റർ 4. മര ആശാരി 5. ഇലക്ട്രീഷ്യൻ 6. പ്ലംബർ 7. പെയിന്റർ	} 820	



(1)	(2)	(3)
IV. അൺ സ്കിൽഡ്		
1. കോൺക്രീറ്റ് അോലി (മെറ്റൽ കോരൽ, മണൽ, സിമന്റ് എന്നിവയുടെ ചുമട്ടു അോലി, കോൺക്രീറ്റ് മിശ്രിതം തയ്യാറാക്കൽ, കോൺക്രീറ്റ് മിശ്രിതം ചുമക്കൽ, കോൺക്രീറ്റ് ചെയ്യൽ, വെള്ളം നിർത്താൻ ബണ്ടുവയ്ക്കൽ)		770
2. (എ) ഔ. സി. ബി. ഹെൽപ്പർ (ബി) കടത്തുകാരൻ (സി) ഹെൽപ്പർ	}	730

2. റോഡ് നിർമ്മാണം (ടെം റേറ്റ്)

ക്രമ അോലി നമ്പർ	അടിസ്ഥാനവേതനം (8 മണിക്കൂർ അോലിക്ക്) (₹)
(1)	(2)
I. ഹെറലിസ്കിൽഡ്	
1. പ്രൊക്ലെയിൻ/ഔ. സി. ബി. ഓപ്പറേറ്റർ	}
2. റോഡ് റോളർ ഡ്രൈവർ	
3. ഹീറ്റർ ഓപ്പറേറ്റർ	
II. സ്കിൽഡ്	
1. ഹീറ്റർമാൻ	}
2. ടാർ സ്പ്രേമാൻ	
III. സെമിസ്കിൽഡ്	
1. കരിങ്കൽ മെറ്റൽ കോരുന്ന അോലി	}
2. കരിങ്കൽ മെറ്റൽ വിരി മെറ്റൽ നിരത്തുന്ന/ അോലി	
3. സ്പ്രേ ചെയ്യാൻ ടാർ കൊടുക്കുന്ന അോലി	
4. പ്ലാനിംഗ് ലേക്ക് ടാർ കൊടുക്കൽ	
5. പ്ലാനിംഗ് ലേക്ക് മെറ്റൽ കൊടുക്കൽ	
6. വണ്ടിയിൽ നിന്നും മിശ്രിതം ഇറക്കൽ	
	820



IV. അൺ സ്കീൽഡ്

(1)	(2)	(3)
1. (എ) റാങ്ക് പിടിക്കൽ വീൽ പിടിക്കൽ (ബി) റോളർ	}	770
2. മറ്റ് അവിദഗ്ദ്ധ ജോലികൾ		730

3. പാറ പൊട്ടിക്കൽ, കുരിങ്കല്ലുടയ്ക്കൽ ജോലികൾ

I. ഉടും റോഡ്

ക്രമ നമ്പർ	ജോലി	അടിസ്ഥാനവേതനം (8 മണിക്കൂർ ജോലിക്ക്) (₹)
(1)	(2)	(3)
1. ക്രഷർ ഓപ്പറേറ്റർ		940
2. ജാക്ക് ഹാമർ ഓപ്പറേറ്റർ		890
3. പാറ പൊട്ടിക്കൽ, കുരിങ്കല്ലുടയ്ക്കൽ എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ലോറിയിലേക്കോ ബോട്ടിലേക്കോ മറ്റ് വാഹനങ്ങളിലേയ്ക്കോ വാഹനങ്ങളിൽ നിന്നോ അല്ലാതെയോ ഉള്ള കയറ്റിറക്ക്, കയറ്റിറക്ക് സഹായ ജോലികൾ ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾ	}	770

II. പീസ് റോഡ്

ക്രമ നമ്പർ	ജോലി	അടിസ്ഥാന വേതനം	ചെയ്യാവുന്നതെത്ര അദ്ധ്യയനങ്ങൾ
(1)	പാറ വെടിവെച്ചു പൊട്ടിക്കുന്നതിനും പാറ തുളയ്ക്കുന്നതിനും	ഓരോ 30.5 സെ.മീ . നീളമുള്ള ഞാൽക്കത്തിനും	₹ 145 6 ഞാൽക്കങ്ങൾ
(2)	പാറ ചുറ്റിക ഉപയോഗിച്ച് പൊട്ടിക്കുന്നതിന്	ഓരോ 28. 3 ക്യാബിക് ഡെസി മീറ്റർ പാറ കഷണത്തിനും	₹ 415 2.25 എണ്ണം നിർദ്ദിഷ്ട കഷണങ്ങൾ
(3)	കടുപ്പമുള്ള പാറ വലിയ ഘനമുള്ള ചുറ്റിക ഉപയോഗിച്ച് പൊട്ടിക്കുന്നതിന്	ഓരോ 28.ക്യൂബിക് 3 പാറ ഡെസി മീറ്റർ കഷണത്തിനും	₹ 447 2.25 എണ്ണം നിർദ്ദിഷ്ട കഷണങ്ങൾ



(4) പാഠ മെറ്റീരിയൽ ഉടയ്ക്കുന്നതിന്

ക്രമ നമ്പർ	മില്ലി മീറ്റർ സൈസിന്	ഓരോ 28.34 ക്യൂബിക് ഡെസി. മീ അളവിനും (₹)	ഒരു ദിവസത്തെ അദ്ധ്യാനഭാരം (അളവ്)
(1)	(2)	(3)	(4)
(i)	12.07	121	6.5
(ii)	19.05	90	8.5
(iii)	38.1	50	15.5
(iv)	50.8	45	17.5
(v)	63.5	28	28
(vi)	72.2 മി. മീ. മുതൽ 152.4 മി. മീ. വരെ.	10	79.5

കുറിപ്പ്:—മെറ്റീരിയൽ ഉടയ്ക്കുന്നതിനുള്ള പാഠകക്ഷണങ്ങൾ ജോലി സ്ഥലത്ത് തൊഴിലുടമ നൽകേണ്ടത്.

4. പുഴമണൽ ശേഖരിക്കുന്നതിന് (പീസ്റ്റ്)

ക്രമ നമ്പർ	ജോലി/വിഭാഗം	അടിസ്ഥാന വേതനം	ജോലി ഭാരം
1	പുഴ മണൽ ശേഖരണം	₹ 1080	5 ടൺ
2	മണൽ കയറ്റുകയും ഇറക്കുകയും		
	(എ) വാഹനത്തിൽ കയറ്റുന്നതിന്	₹ 1010	5 ടൺ
	(ബി) വാഹനത്തിൽനിന്നും/വഞ്ചിയിൽ നിന്നും/ തോണിയിൽ നിന്നും ഇറക്കി 50 മീറ്റർ ദൂരം വരെ വഹിച്ചുകൊണ്ടുപോകുന്നതിന്	₹ 1010	5 ടൺ
	(സി) വാഹനത്തിൽ നിന്നും/വഞ്ചിയിൽ നിന്നും/തോണിയിൽ നിന്നും നേരിട്ട് ഇറക്കുന്നതിന്	₹ 1010	10 ടൺ

5. ക്ഷാമബത്ത

മേൽ പ്രതിപാദിച്ച അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന് പുറമെ, എക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ഓരോ ജില്ലാ കേന്ദ്രത്തിനും വേണ്ടി പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന ഉപഭോക്തൃ വിലസൂചികയുടെ (1998-99=100) 300 പോയിന്റിന് മുകളിൽ വരുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും ദിവസവേതനക്കാർക്ക് 1.00 രൂപ (ഒരു രൂപ) നിരക്കിലും മാസശമ്പളക്കാർക്ക് 26 രൂപ (ഇരുപത്തിയാറ് രൂപ) നിരക്കിലും ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

പീസ് റേറ്റുകാർക്ക് പട്ടികയിൽ നിശ്ചയിച്ച ജോലി ഭാരം പൂർത്തിയാക്കുന്നവർക്കാണ് പൂർണ്ണ ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹത, നിർദ്ദിഷ്ട അദ്ധ്യാനഭാരം പൂർത്തിയാക്കാത്ത തൊഴിലാളികൾക്ക് പൂർത്തീകരിച്ച ജോലിയുടെ ആനുപാതികമായ ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് മാത്രം അർഹതയുണ്ടാകുന്നതാണ്. ആഴ്ചയിൽ 6 ദിവസത്തെ മൊത്തം ജോലിക്കനുസൃതമായി പരമാവധി 6 ഡി. എ. എന്നതോതിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്. ഒരു ദിവസത്തെ നിശ്ചിത ജോലി ഭാരം പൂർത്തിയാക്കുന്നതിനാവശ്യമായ ജോലി ലഭ്യമാക്കുന്നതിന് തൊഴിലുടമയ്ക്ക് കഴിയാത്തപക്ഷം അദ്ധ്യാനഭാരം കണക്കിലെടുക്കാതെ പ്രസ്തുത ദിവസത്തെ പൂർണ്ണ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

6. മാസവേതനം

ഈ പട്ടികയിൽ ദിവസവേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് മാസവേതനം കണക്കാക്കേണ്ടി വരികയാണെങ്കിൽ അടിസ്ഥാന വേതനവും ക്ഷാമബത്തയും ചേർന്ന തുകയെ 26 കൊണ്ടു ഗുണിച്ചു മാസവേതനം കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

7. ഹിൽ ട്രാക്ട്സിനു അധികവേതനം

സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് ബാധകമായിട്ടുള്ളകേരള സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങളിൽ ഹിൽ ട്രാക്ട്സ് എന്നു വിവരിച്ചിട്ടുള്ള പ്രദേശങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ വിഭാഗം തൊഴിലാളികൾക്കും മൊത്തം ദിവസവേതനത്തിന്റെ 15 ശതമാനം വരുന്ന തുക അധികമായി പ്രത്യേക ഹിൽ ട്രാക്ട് അലവൻസായി നൽകേണ്ടതാണ്.

8. ഉയർന്ന വേതനത്തിന് സംരക്ഷണം

ഈ മേഖലയിൽ എവിടെയെങ്കിലും തൊഴിലാളികൾക്ക് മേൽപ്പറഞ്ഞ അടിസ്ഥാനകുലിയിലും ക്ഷാമബത്തയിലും നിന്നും ഉയർന്ന അടിസ്ഥാനകുലിയും ക്ഷാമബത്തയും ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അപ്രകാരം ഉയർന്ന അടിസ്ഥാനകുലിയും ക്ഷാമബത്തയും തുടർന്നും നൽകേണ്ടതാണ്.

ഈ മേഖലയിലെ ഏതെങ്കിലും ജോലികൾ പട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുന്നില്ലായെങ്കിൽ അത്തരം ജോലികൾക്ക് സമാനതൊഴിലുകൾക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള വേതനത്തിന്റെ അതേ നിരക്ക് ബാധകമായിരിക്കുന്നതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം,

ഡോ. ആഷ തോമസ്,
ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ പാറ ഉടയ്ക്കൽ, പാറ പൊട്ടിക്കൽ, റോഡ് നിർമ്മാണവും കെട്ടിടനിർമ്മാണവും അറ്റകുറ്റപ്പണികളും, നദികളിൽ നിന്നും മണൽ വാരലും അതിന്റെ കയറ്റിറക്കും മേഖലകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്ക് 2010 ആഗസ്റ്റ് 4-ാം തീയതിയിലെ ജി. ഒ. (എം.എസ്.) 87/2010/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2010 ആഗസ്റ്റ് 4-ാം തീയതിയിലെ 1786-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 766/2010 ആയും 2011 ജൂലൈ 1-ാം തീയതിയിലെ ജി. ഒ. (എം.എസ്.) 81/2011/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2011 ജൂലൈ 5-ാം തീയതിയിലെ 1297-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 411/2011 ആയും പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനങ്ങൾ പ്രകാരം സർക്കാർ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്റ്റിന്റെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് ഖണ്ഡത്തിലും (2)-ാം ഉപവകുപ്പിലും വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിരിക്കുന്ന നടപടിക്രമങ്ങൾ പാലിച്ചുകൊണ്ട് പ്രസ്തുത വ്യവസായ മേഖലയിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.



G. O. (P) No. 71/2019/LBR

Dated, Thiruvananthapuram, 29th July, 2019
13th Karkadakam, 1194.

S. R. O. No. 554/2019

In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof, and in supersession of the Notifications issued under G. O. (Ms) No. 87/2010/LBR., dated 4th August, 2010 and published as S. R. O. No. 766/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1786 dated 4th August, 2010 and G. O. (Ms.)No. 81/2011/LBR, dated 1st July, 2011 and published as S. R. O. No. 411/2011 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1297 dated 5th July, 2011, the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposal previously published under Notification No. E1/181/2018/LBRD., dated 21st October, 2018 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2635 dated 24th October, 2018 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and in consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in stone crushing, quarrying, construction and maintenance of roads and buildings, river sand collection and its loading and unloading sectors in the State of Kerala as specified in the Schedule hereto annexed and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date from which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE

1. Building Construction Works (Time Rate)

Sl. No.	Work	Basic Wages (8 hours work) ₹
(1)	(2)	(3)
I. Highly Skilled		
1	Building Crane Operator	} 940
2	J.C.B./ Proclaim Operator	
3	Pile Driving	
II. Skilled		
1	Concrete Mixing Operator	} 890
2	Concrete Conveyer Operator	
3	Lift Operator	
4	Metal Roof welder	
5	Granite Mason	
6	Concrete Mason	
7	Tile / Marble/ Granite Mason	
8	Concrete associated Skilled Workers (Bar Cutting, Bar Bending, Board/Sheet fixing, Paving of bar, Tying of bar)	
9	Skilled Workers cutting Laterite Blocks	
III. Semi Skilled		
1	Brick Mason	} 820
2	Laterite Mason	
3	Aluminium Fabricator	
4	Carpenter	
5	Electrician	
6	Plumber	
7	Painter	
IV. Un Skilled		
1	Concrete Work (Metal Shovelling, Loading Sand and Cement, Concrete Mixture Preparation, Loading Concrete Mixture, Concreting, Bund for stopping water)	} 770
2 (A)	JCB Helper	} 730
(B)	Boatman	
(C)	Helper	

2. Construction of Roads (Time Rate)

<i>Sl. No.</i>	<i>Work</i>	<i>Basic Wages (8 hours work) ₹</i>
(1)	(2)	(3)
I. Highly Skilled		
1	Proclaim / JCB Operator	} 940
2	Road Roller Driver	
3	Heater Operator	
II. Skilled		
1	Heaterman	} 890
2	Tar Sprayman	
III. Semi Skilled		
1	Shovelling Granite Metal	} 820
2	Paving Granite Metal / Spreading Metal	
3	Supplying Tar for Spraying	
4	Supplying Tar to Plant	
5	Supplying Metal to Plant	
6	Unloading Mixture from Vehicle	
IV. Un Skilled		
1	(A) Holding Racks	} 770
	(B) Holding Roller Wheel	
2	Other Unskilled Works	730

3. Stone Breaking, Stone Crushing Working

I. Time Rate

<i>Sl. No.</i>	<i>Work</i>	<i>Basic Wages (8 hours work) ₹</i>
(1)	(2)	(3)
1	Crusher Operator	940
2	Jack Hammer Operator	890
3	Labourers helping the loading and unloading works related to stone breaking and stone crushing to Lorry, Boat or other vehicles, from vehicle or otherwise.	770

II. Piece Rate

1.	Stone crushing with explosives, Rock Drilling	Per 30.5 cm long holes	₹ 145	6 holes
2.	Breaking Rock with Hammer	Per 28.3 Cubic Decimetre rock piece	₹ 415	2.25 number specific pieces
3.	Breaking Hard Stone with heavy Hammer	Per 28.3 Cubic Decimetre rock piece	₹ 447	2.25 number specific pieces

4. Crushing Rock to metal:

No.	Millimetre size	For each 28.34 Cubic Deci metre (₹)	Workload per day (Amount)
(1)	(2)	(3)	(4)
(i)	12.07	121	6.5
(ii)	19.05	90	8.5
(iii)	38.1	50	15.5
(iv)	50.8	45	17.5
(v)	63.5	28	28
(vi)	72.2 mm to 152.4 mm	10	79.5

Note:— The employer should supply rock pieces to be crushed to metal at the workplace.

4. River Sand Collection (Piece Rate)

No.	Work/Class	Basic Wages (₹)	Workload
(1)	(2)	(3)	(4)
1	River Sand Collection	1080	5 Ton
2	Loading and Unloading of Sand:		
	(A) Loading to Vehicles	1010	5 Ton
	(B) Unloading from Vehicles/boats/small boats and carrying up to 50m.	1010	5 Ton
	(C) Unloading directly from Vehicle/boats/small boats	1010	10 Ton

5. Dearness Allowance

In addition to the basic rates of wages, the monthly waged employees and the daily wages employees shall be paid Dearness Allowance @ ₹ 26 (Rupees Twenty six only) and @ Re. 1 (Rupee One only) respectively for every increase of one point above 300 points in the New Series ie. 1998-99-100 of the Consumer Price Index published by the Department of Economics and Statistics for concerned District headquarters.

The piece rated labourers/employees who complete the daily workload stated in the schedule will be eligible for full Dearness Allowance. Those employees who had not completed the workload will be eligible for Dearness Allowance in proportion to the completed work. For 6 days work in a week, maximum 6 DA shall be given in accordance with the workload. If the employer could not provide sufficient work for a complete day, the employees should be given full Dearness Allowance without considering the workload.

6. Monthly Wages

The monthly wages in respect of employees whose daily wages are fixed, shall be calculated by multiplying the consolidated amount of basic wage and Dearness Allowance with 26.

7. Additional wages for Hill tracts

Special hill tract allowances at the rate of 15% of the total daily wages shall be given to all categories of employees working in those areas which are specified as hill tract in the Kerala Service Rules applicable to the Government Employees.

8. Protection for Higher Wages

In case the employee are at present getting higher basic wages and Dearness Allowance than the basic wages and Dearness Allowances in this sector, he shall further be entitled to get such higher rate.

If any work in this sector does not come under the Schedule, such works shall be eligible for basic wages prescribed for equivalent works.

By order of the Governor,

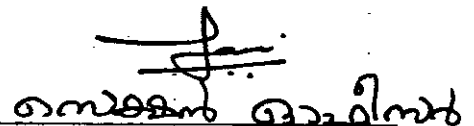
DR. ASHA THOMAS,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government had earlier revised the minimum rates of wages payable to the employees employed in stone crushing, quarrying construction and maintenance of roads and buildings, river sand collection and its loading and unloading sectors in the State of Kerala as per the Notifications issued under G. O. (Ms.) No. 87/2010/LDR, dated 4th August, 2010 and published as S. R. O. No. 766/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1786 dated 4th August, 2010 and G. O. (Ms.) No. 81/2011/LBR. dated 1st July, 2011 and published as S. R. O. No. 411/2011 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1297 dated 5th July, 2011. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said industry sector following the procedure laid down in clause (b) of sub-section (1) and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948).

The notification is intended to achieve the above object.



PUBLISHED BY THE SUPERINTENDENT OF GOVERNMENT PRESS
AT THE GOVERNMENT CENTRAL PRESS, THIRUVANANTHAPURAM, 2019

This is a digitally signed Gazette.

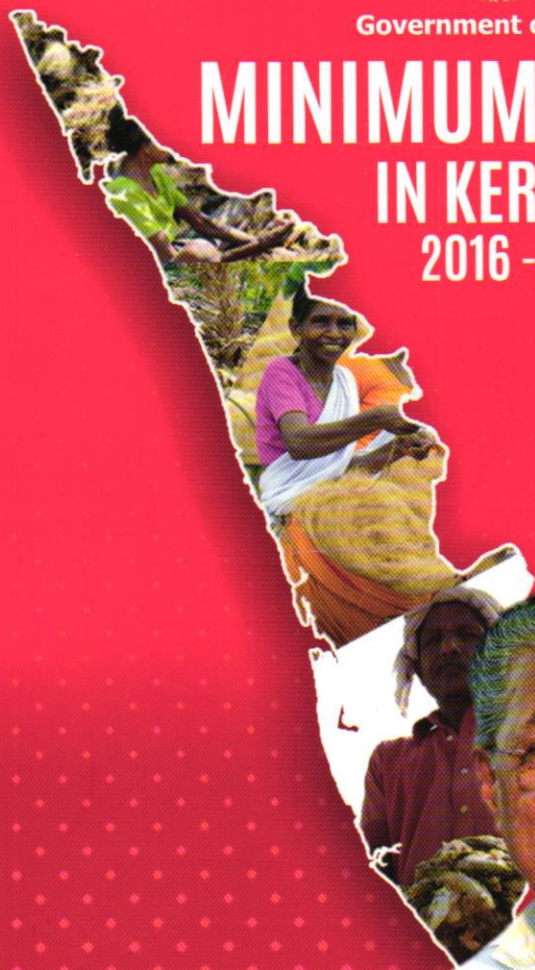
Authenticity may be verified through <https://compose.kerala.gov.in/>



US A634

Government of Kerala

MINIMUM WAGES IN KERALA 2016 - 18



DEPARTMENT OF LABOUR & SKILLS
GOVERNMENT OF KERALA



പന്ത്രണ്ടാം

ടി.പി.രാമകൃഷ്ണൻ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പ് മന്ത്രി

കേരളത്തിലെ തൊഴിൽമേഖല അഭിമാനകരമായ മാറ്റത്തിന്റെ പാതയിലാണ്. ശ്രീ പിണറായി വിജയന്റെ നേതൃത്വത്തിലുള്ള സർക്കാർ അധികാരമേറ്റശേഷം തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പ് സ്വീകരിച്ച നടപടികൾ സംസ്ഥാനത്ത് ആരോഗ്യകരമായ തൊഴിൽസംസ്കാരം രൂപപ്പെടുത്തിയിരുന്നില്ലാത്ത തൊഴിൽ സൗഹൃദാന്തരീക്ഷം സൃഷ്ടിക്കുകയും ചെയ്തു. തൊഴിലും തൊഴിലവകാശങ്ങളും സംരക്ഷിച്ചും തൊഴിലാളികളുടെ സാമൂഹ്യസുരക്ഷ ഉറപ്പുവരുത്തിയുമാണ് എൽഡിഎഫ് സർക്കാർ മുന്നോട്ടുപോകുന്നത്. തൊഴിലാളികൾക്ക് മിനിമം വേതനം ഉറപ്പാക്കുന്നതിനും തുടരമായ കുലിയ്ക്ക് ജോലിചെയ്യിക്കുന്നതിന് വിരാമമിടാനും സർക്കാരിന് കഴിഞ്ഞു. ചെയ്യാത്ത ജോലിയ്ക്ക് കുലി വാങ്ങുന്നതും അമിതമായ കുലി ആവശ്യപ്പെടുന്നതും മെയ് ഒന്നു മുതൽ നിയമം മൂലം അവസാനിപ്പിച്ചു. അതോടൊപ്പം കയറ്റിറക്ക് മേഖലയിലെ പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കാനും കുലി ഏകീകരണത്തിനും ആവശ്യമായ നടപടി സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. രാജ്യത്ത് ഏറ്റവും ഉയർന്ന മിനിമം വേതനം നിലവിലുള്ള സംസ്ഥാനമാണ് നമ്മുടെ. എൽഡിഎഫ് സർക്കാർ അധികാരമേറ്റശേഷം 26 തൊഴിൽമേഖലകളിൽ മിനിമം വേതനം പുതുക്കി ഇതിനകം വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ചു. മിനിമം വേതനനിയമത്തിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന എല്ലാ തൊഴിൽ മേഖലയിലെയും മിനിമം വേതനവിജ്ഞാപനങ്ങൾ കാലാവധി പൂർത്തിയാകുന്ന മുറയ്ക്ക് പുതുക്കുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിച്ചുവരികയാണ്. കൂടുതൽ തൊഴിൽമേഖലകളിൽ മിനിമം വേതനം നടപ്പാക്കാനുള്ള ശ്രമമാണ് സർക്കാർ നടത്തുന്നത്.

ഇതിനകം മിനിമം വേതനം പുതുക്കിയ മേഖലകൾ ഉൾപ്പെടുത്തി തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന ഈ കൈപ്പുസ്തകം തൊഴിലാളികൾക്കും തൊഴിലുടമകൾക്കും ട്രേഡ് യൂണിയൻ പ്രവർത്തകർക്കും പ്രയോജനകരമാകട്ടെയെന്ന് ആശംസിക്കുന്നു.



ടി.പി.രാമകൃഷ്ണൻ



എ.അലക്സാണ്ടർ ഐ.എ.എസ്
ലേബർ കമ്മീഷണർ

ആമുഖം

തൊഴിൽ മേഖലയിൽ കേരളം ഇതരസംസ്ഥാനങ്ങളെ അപേക്ഷിച്ച് എക്കാലവും പ്രശംസനീയമായ സമീപനമാണ് സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്. കേരളത്തിലെ സാധാരണക്കാരായ ജനങ്ങളിൽ ഏറിയ പങ്കും വിവിധ മേഖലകളിൽ തൊഴിൽ ചെയ്യുന്നവരാണ്. കൂടുതൽ പേരും പൊതു-സ്വകാര്യ മേഖലകളിൽ പണിയെടുക്കുന്നതായി കണക്കുകൾ വെളിപ്പെടുത്തുന്നു. തൊഴിലാളികൾക്ക് കുറഞ്ഞ കൂലി ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനു വേണ്ടി നടപ്പാക്കിയ മിനിമം വേജസ് ആക്ട് 1948 വിവിധ മേഖലകളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് കുറഞ്ഞ കൂലി നിശ്ചയിക്കാനുള്ള വഴി തുറന്നു. പലപ്പോഴും വളരെ തൃപ്തമായ കൂലി നൽകിവന്നിരുന്ന പ്രവണതയ്ക്ക് വിരാമമിടാൻ ഇതോടെ സർക്കാരിന് സാധിച്ചു. ഈ കൈപ്പുസ്തകം ജീവനക്കാർക്കും തൊഴിൽ ദാതാക്കൾക്കും കേരളത്തിലെ തൊഴിലാളികളെക്കുറിച്ച് പഠനത്തിലേർപ്പെടുന്നവർക്കും സഹായകമാവുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.

CONTENT

Minimum Wages - Sectors	YEAR	PAGE NUMBER
1. Hostel Sector	28-06-2016	5-13
2. Ice Factory	22-07-2016	14-19
3. Gold & Silver Ornaments	17-08-2016	20-33
4. Cane & Bamboo Industry	17-08-2016	34-42
5. Handling & Care of Elephant	17-08-2016	43-49
6. Printing Press.	17-08-2016	50-54
7. Sales Promotion of Pharmaceutical Products	20-08-2016	55-60
8. Mid Day Meal Scheme in Schools	27-08-2016	61-66
9. Ayurvedic & Allopathic Medicines	07-09-2016	67-80
10. Shops and Commercial Establishment	24-12-2016	81-128
11. Domestic Labour Sector	17-02-2017	129-137
12. Beedi – Cigar	07-03-2017	138-146
13. Photography – Videography	05-05-2017	147-154
14. Paper Production Industry	12-05-2017	155-163
15. Oil Mills	12-05-2017	164-175
16. Hill Product Industry	12-05-2017	176-190
17. Security Service	12-05-2017	191-198
18. Agricultural Operation & Allied Sector.	12-05-2017	199-210
19. Light Motor Vehicles	19-05-2017	211-220
20. Medical Shops	27-05-2017	221-230
21. Foot Wear Manufacturing	27-07-2017	231-242
22. Oil Palm Plantations	04-08-2017	243-250
23. Private Hospital	23-04-2018	251-267
24. Fish Peeling, Fish Canning.	02-08-2018	268-281
25. Khadi Industry	03-08-2018	282-307
26. Handloom Industry	09-08-2018	308-334

Hostel Sector

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2016



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI

Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 5 Vol. V	തിരുവനന്തപുരം, ചൊവ്വ Thiruvananthapuram, Tuesday	2016 ജൂൺ 28 28th June 2016	നമ്പർ } No. } 1142
		1191 മിഥുനം 14 14th Mithunam 1191	
		1938 ആഷാഢം 7 7th Ashadha 1938	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 94/2016/തൊഴിൽ. തിരുവനന്തപുരം, 2016 ജൂൺ 20
1191 മിഥുനം 6.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 444/2016.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം, നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2009 ഡിസംബർ 15-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈ) 167/2009/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2009 ഡിസംബർ 16-ാം തീയതിയിലെ 2343-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ 1068/2009 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന

സർക്കാർ പ്രസ്സുകളുടെ സുപ്രഭാതിനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെന്റേഴ്സ് പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 28
33/2128/2016/S-24.

പ്രകാരം 2015 സെപ്റ്റംബർ 30-ാം തീയതിയിലെ 2211-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2015 സെപ്റ്റംബർ 23-ാം തീയതിയിലെ 8446/ഇ/2015/ തൊഴിൽ നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവൽക്കരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശം പരിഗണിച്ചശേഷവും, കേരള സർക്കാർ, സംസ്ഥാനത്തെ ഹോസ്റ്റലുകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പ്രസ്തുത നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

പട്ടിക

എ. മാസവേതന നിരക്ക്

കാറ്റഗറി	ഭക്ഷണം	ഭക്ഷണം
	സൗജന്യമായി നൽകാതിരിക്കുമ്പോൾ (₹)	സൗജന്യമായി നൽകുമ്പോൾ (₹)
(1)	(2)	(3)

ഗ്രൂപ്പ് - I

1. വാർഡൻ	}	10,570	10,240
2. ബോർഡിംഗ് മാനേജർ			
3. ബോർഡിംഗ് മാസ്റ്റർ			
4. മേട്രൺ			

ഗ്രൂപ്പ് - II

1. ഡെപ്യൂട്ടി വാർഡൻ	}	10,460	10,120
2. അസിസ്റ്റന്റ് വാർഡൻ			
3. അസിസ്റ്റന്റ് മേട്രൺ			
4. റെസിഡന്റ് ട്യൂട്ടർ			
5. മെസ് മാനേജർ			
6. സ്റ്റീവാർഡ്			
7. ചീഫ് ക്ലക്ക്			

(1)	(2)	(3)
-----	-----	-----

ശ്രേണി—III

<ol style="list-style-type: none"> 1. അക്കൗണ്ടന്റ് 2. ക്ലാർക്ക് 3. അക്കൗണ്ടന്റ്-കം-ക്ലാർക്ക് 4. കാഷ്യർ 5. സ്റ്റേനോഗ്രാഫർ 6. കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ 	}	10,360	10,040
--	---	--------	--------

ശ്രേണി—IV

<ol style="list-style-type: none"> 1. കുക്ക് 2. ഇലക്ട്രീഷ്യൻ 3. പ്ലംബർ 4. കാർപ്പന്റർ 5. വയർമാൻ 	}	10,230	9,900
---	---	--------	-------

ശ്രേണി—V (എ)

<ol style="list-style-type: none"> 1. കിച്ചൻ ഹെൽപ്പർ 2. സപ്ലൈയർ 3. ഗാർഡൻ 4. പ്യൂൺ 5. സ്റ്റോർ അറ്റന്റർ 6. ഓഫീസ് അറ്റന്റർ 7. സിക്ക്റൂം അറ്റന്റർ 	}	10,160	9,840
--	---	--------	-------

ശ്രേണി—V (ബി)

<ol style="list-style-type: none"> 1. ടെലിഫോൺ അറ്റന്റർ 2. മെസ് ബോയ് 3. സ്റ്റോർ ഹെൽപ്പർ 4. എറൻഡ് ബോയ് 5. ആയ 6. ക്ലീനർ 7. വാച്ചർ 8. സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ് 9. സാനിറ്ററി വർക്കർ/സ്കാവഞ്ചർ 10. സ്വീപ്പർ 	}	10,100	9,770
---	---	--------	-------

ബി. സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

ഈ വിജ്ഞാപനം പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയിൽ ഒരു ഹോസ്റ്റലിൽ അല്ലെങ്കിൽ അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ തുടർച്ചയായി മൂന്ന് വർഷത്തെ സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയ തൊഴിലാളികൾക്ക്, പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ വർഷത്തെയും സേവനത്തിന്, അവരുടെ പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ ഒരു ശതമാനം നിരക്കിൽ പരമാവധി ഇരുപത് ശതമാനത്തിന് വിധേയമായി അവരുടെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് ആയി നൽകേണ്ടതാണ്.

സി. ക്ഷാമബത്ത

മുകളിൽ പറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന് പുറമെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ഓരോ ജില്ലാ ആസ്ഥാനങ്ങൾക്കും വേണ്ടി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള ഉപഭോക്തൃ വില സൂചിക 1998-99 = 100 സീരീസിന്റെ 250 പോയിന്റിന് മേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും പ്രതിമാസം 26 രൂപാ നിരക്കിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

ഡി. ദിവസക്കൂലി കണക്കാക്കൽ

മാസവേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള വിഭാഗങ്ങളെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം ദിവസക്കൂലി കണക്കാക്കുന്നതിന് അതാത് വിഭാഗങ്ങളുടെ മാസവേതനത്തെ (അടിസ്ഥാന വേതനവും ക്ഷാമബത്തയും) ഇരുപത്തിയാറ്കൊണ്ട് ഭാഗിക്കേണ്ടതാണ്.

ഇ. ഉയർന്ന വേതനത്തിന് സംരക്ഷണം

പുതുക്കിയ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകളെക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ഏതെങ്കിലും മേഖലയിലോ അല്ലെങ്കിൽ സ്ഥാപനത്തിലോ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് യഥാർത്ഥത്തിൽ നൽകി വരുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന വേതനം തുടർന്നും നൽകേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ഹോസ്റ്റൽ മേഖലയിൽ തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്ന ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതനനിരക്ക് 2009 ഡിസംബർ 15-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ. (കെ) 167/2009/തൊഴിൽ നമ്പരായി 2009 ഡിസംബർ 16-ാം തീയതിയിലെ 2343-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ 1068/2009 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച വിജ്ഞാപന പ്രകാരം സർക്കാർ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു.

ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിൻമേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ഹോസ്റ്റൽ മേഖലയിൽ തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്ന നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 94/2016/LBR.

*Dated, Thiruvananthapuram, 20th June, 2016
6th Mithunam, 1191.*

S. R. O. No. 444/2016.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the Notification issued under G. O.(Ms.) No. 167/2009/LBR dated 15th December, 2009 and published as S. R. O. No. 1068/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2343 dated 16th December 2009, the Government of Kerala after considering

the objections and suggestions received on the draft proposals published as Notification No. 8446/E1/2015/LBR dated 23rd September, 2015, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2211 dated the 30th September, 2015 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in Hostels in the State of Kerala as specified in the Schedule annexed hereto and fix the date of publication of the notification in the Gazette as the date on which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE

A. Monthly Basic Wages Rate

<i>Category</i>	<i>When food is not supplied free of cost (₹)</i>	<i>When food is supplied free of cost (₹)</i>
(1)	(2)	(3)
Group—I		
1. Warden	} 10,570	} 10,240
2. Boarding Manager		
3. Boarding Master(4)		
4. Matron		
Group—II		
1. Deputy Warden	} 10,460	} 10,120
2. Assistant Warden		
3. Assistant Matron		
4. Resident Tutor		
5. Mess Manager		
6. Steward		
7. Chief Cook		

(1)	(2)	(3)
Group—III		
1. Accountant	}	
2. Clerk		
3. Accountant-cum-clerk		
4. Cashier		
5. Stenographer		
6. Computer Operator		
	10,360	10,040
Group—IV		
1. Cook	}	
2. Electrician		
3. Plumber		
4. Carpenter		
5. Wireman		
	10,230	9,900
Group—V (a)		
1. Kitchen Helper	}	
2. Supplier		
3. Gardener		
4. Peon		
5. Store Attender		
6. Office Attender		
7. Sick room Attender		
	10,160	9,840

(1)	(2)	(3)		
Group—V (b)				
1. Telephone Attender	}			
2. Mess Boy				
3. Store Helper				
4. Errand Boy				
5. Ayah				
6. Cleaner			10,100	9,770
7. Watcher				
8. Security Guard				
9. Sanitary Worker/ Scavenger				
10. Sweeper				

B. Service Weightage

The employees who have completed three years of continuous service in any Hostel or in any connected employment under an employer, as on the date of commencement of this notification, shall be allowed service weightage included in their basic wages, at the rate of one per cent of the revised basic pay for every completed year of service, subject to a maximum of twenty percentage.

C. Dearness Allowance

In addition to the basic wages, the employees shall be eligible for Dearness Allowance calculated on the basis of the latest available Consumer Price Index Numbers for each month published for the District Headquarters concerned by the Department of Economics and Statistics, Government of Kerala at the rate of ₹ 26 (Rupees twenty six only) per each point above 250 points in the new series, i.e. 1998-99 = 100 per month.

D. Daily Wages

The daily rate in respect of the category of employees for whom monthly rate is fixed in this notification may be calculated by dividing the monthly rate by 26.

E. Protection of Higher Wages

In case the employees of any Establishment/Industry are at present getting higher wages than the minimum wages fixed as per this notification, they shall be entitled to get such higher rates continuously.

By order of the Governor,

TOM JOSE,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Government had earlier revised the minimum rates of wages payable to the employees employed in Hostels in the State of Kerala as per Notification issued under G.O.(Ms.) No. 167/2009/LBR dated 15th December, 2009 and published as S. R. O. No. 1068/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2343 dated 16th December, 2009.

Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages to the employees employed in Hostels in the State of Kerala after considering the objections and suggestions on the draft proposal and on the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

Ice Factory

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2016



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 5 } Vol. V }	തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി Thiruvananthapuram, Friday	2016 ജൂലൈ 22 22nd July 2016	നമ്പർ } No. } 1299
		1191 കർക്കടകം 7 7th Karkadakam 1191	
		1938 ആഷാഢം 31 31st Ashadha 1938	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 109/2016/തൊഴിൽ. 2016 ജൂലൈ 18
തിരുവനന്തപുരം, 1191 കർക്കടകം 3.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 494/2016.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടി വായിച്ച പ്രകാരം നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2010 ഡിസംബർ 18-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (എം.എസ്.) 161/2010/തൊഴിൽ നമ്പരായി ആയി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2010 ഡിസംബർ 19-ാം തീയതിയിലെ 2879-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 1168/2010 ആയി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം

ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2015 സെപ്റ്റംബർ 8-ാം തീയതിയിലെ 11869/ഇ1/2015/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2015 സെപ്റ്റംബർ 19-ാം തീയതിയിലെ 2126-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവൽക്കരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷം, കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ഐസ് ഫാക്ടറികളിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം കേരള സർക്കാർ, ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിയമിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

പട്ടിക

എ. അടിസ്ഥാന വേതനം

ക്രമ നമ്പർ	വിഭാഗം/ജോലി	പ്രതിമാസ അടിസ്ഥാന വേതനം (രൂപ)
(1)	(2)	(3)

ഭാഗം I

1	ഓപ്പറേറ്റർ	10,260
2	ഐസ് മാൻ	10,040
3	വാച്ച്മാൻ/ഹെൽപ്പർ	9,840

ഭാഗം II

1	മാനേജർ	12,910
2	അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ	11,350
3	ക്ലർക്ക്/കാഷ്യർ/കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ	10,040
4	ജനറൽ വർക്കർ/പ്യൂൺ/സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ്	9,840
5	ഫുൾടൈം സ്വീപ്പർ/ക്ലീനർ	9,230

ബി. ക്ഷാമബത്ത

അടിസ്ഥാനവേതനത്തിന് പുറമെ, സംസ്ഥാന എക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ്, ഓരോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന (1998-99=100) എന്ന പുതിയ ഉപഭോക്തൃ വിലസൂചികയിലെ അതത് ജില്ലാ കേന്ദ്രത്തിന്റെ ഏറ്റവും ഒടുവിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള സൂചികയിലെ 250 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും പ്രതിമാസം 26 രൂപ (ഇരുപത്തി ആറ് രൂപ മാത്രം) നിരക്കിൽ ക്ഷാമബത്തയ്ക്കും തൊഴിലാളികൾക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

സി. സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

അന്തിമ വിജ്ഞാപനം പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനത്തിൽ അഥവാ തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ തുടർച്ചയായി മൂന്ന് വർഷത്തിലധികം സേവനകാലയളവുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക്, പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ വർഷത്തെ സേവനകാലയളവിനും പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ ഒരു ശതമാനം വീതം പരമാവധി 15 ശതമാനം തുക സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജായി അടിസ്ഥാന വേതനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി നൽകേണ്ടതാണ്.

ഡി. ദിവസവേതനം

ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം മാസവേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും വിഭാഗം തൊഴിലാളിയുടെ ദിവസവേതനം മൊത്തം മാസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിച്ച് കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

ഇ. ഉയർന്ന വേതനത്തിന് സംരക്ഷണം

ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള മിനിമം വേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിൽ/വ്യവസായത്തിൽ തൊഴിലാളിക്ക് ഇപ്പോൾ ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ, അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന വേതനം അന്തിമ വിജ്ഞാപനത്തിൽ എന്ത് നിശ്ചയിച്ചിരുന്നാലും, തുടർന്നും തൊഴിലാളിക്ക് ലഭിക്കുവാൻ അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല, എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ഐസ് ഫാക്ടറികളിൽ തൊഴിൽചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്ന ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് 2010 ഡിസംബർ 18-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (എം.എസ്.) 161/2010/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2010 ഡിസംബർ 19-ാം തീയതിയിലെ 2879-ാംനമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 1168/2010 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സർക്കാർ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു.

ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും 2015 സെപ്റ്റംബർ 8-ാം തീയതിയിലെ 11869/ഇ1/2015/തൊഴിൽ നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും പ്രസ്തുത വ്യവസായത്തിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA
Labour and Skills (E) Department
NOTIFICATION

G O. (P) No. 109/2016/LB

*Dated, Thiruvananthapuram, 18th July, 2016
3rd Karkadakam, 1191.*

S. R. O. No. 494/2016.—In exercise of powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the notification issued under G. O. (Ms.) No. 161/2010/LBR dated 18th December, 2010 and published as S. R. O. No. 1168/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2879 dated 19th December, 2010, the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published as Notification No. 11869/EI/2015/LBR dated 8th September, 2015, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2126 dated the 19th September, 2015 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Ice Factories in the State of Kerala as specified in the Schedule annexed hereto and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date on which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE

A. Basic Wages

<i>Sl. No.</i>	<i>Category/Work</i>	<i>Monthly rate of wages</i> (₹)
(1)	(2)	(3)
<i>Part I</i>		
1	Operator	10,260
2	Ice Man	10,040
3	Watchman/Helper	9,840
<i>Part II</i>		
1	Manager	12,910
2	Assistant Manager	11,350
3	Clerk/Cashier/Computer Operator	10,040
4	General Worker/Peon/Security Guard	9,840
5	Full-time Sweeper/Cleaner	9,230

B. Dearness Allowance

In addition to the basic wages, the employees shall be eligible for Dearness Allowance calculated on the basis of the latest available Consumer Price Index Numbers for each month published for the District Headquarters concerned by the Department of Economics and Statistics, Government of Kerala at the rate of ₹ 26 (Rupees twenty six only) per each point above 250 points in the new series i.e., 1998-99=100.

C. Service Weightage

The employees who have completed three years continuous service in an establishment or under an employer, as on the date of commencement of the final notification, shall be allowed service weightage at the rate of one per cent of the basic wages at the revised rate for every completed year of service, subject to a maximum of fifteen percentage, including the basic wages.

D. Daily Wages

The daily rate in respect of the category of employees for whom monthly rate is fixed in this notification may be calculated by dividing the monthly rate by 26.

E. Protection of Higher Wages

In case the employees of any Establishment/Industry who are at present getting higher wages than the minimum wages fixed as per this notification, shall be entitled to get such higher rates irrespective of whatever rates which shall be fixed as per the final notification.

By order of the Governor,

TOM JOSE,

Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government had earlier revised minimum rates of wages payable to the employees employed in the Ice Factories in the State of Kerala as per notification issued under G. O. (Ms.) No. 161/2010/LBR dated 18th December, 2010 and published as S. R. O. No. 1168/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2879 dated 19th December, 2010. Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said Industry after considering objections and suggestions on the draft proposal published in the Notification No. 11869/E1/2015/LBR dated 8th September, 2015, and the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

Gold & Silver Ornaments

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2016



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 5 Vol. V	തിരുവനന്തപുരം, ബുധൻ Thiruvananthapuram, Wednesday	2016 ആഗസ്റ്റ് 17 17th August 2016	നമ്പർ } No. } 1449
		1192 ചിങ്ങം 1 1st Chingam 1192	
		1938 ശ്രാവണം 26 26th Sravana 1938	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 132/2016/തൊഴിൽ.

തിരുവനന്തപുരം, 2016 ആഗസ്റ്റ് 6
1191 കർക്കടകം 22.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 550/2016.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടി വായിച്ച പ്രകാരം നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2009 ഒക്ടോബർ 7-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈയെഴുത്ത്) 134/2009/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2009 ഒക്ടോബർ 8-ാം തീയതിയിലെ 1866-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 840/2009 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം

സർക്കാർ പ്രസ്സുകളുടെ സുപ്രഭാഷിനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെൻട്രൽ പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2016.

ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2015 സെപ്റ്റംബർ 30-ാം തീയതിയിലെ 2212-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2015 സെപ്റ്റംബർ 22-ാം തീയതിയിലെ 29066/ഇ1/2013/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പർ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം പ്രസിദ്ധീകരിച്ച കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശം പരിഗണിച്ചശേഷവും, കേരള സംസ്ഥാനത്തെ സ്വർണ്ണവും വെള്ളിയും ആഭരണങ്ങളുടെ നിർമ്മാണ മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്നപ്രകാരം, കേരള സർക്കാർ, ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

പട്ടിക

1. സ്വർണ്ണവും വെള്ളിയും ആഭരണങ്ങൾ നിർമ്മിക്കുന്നതിലെ വിവിധ പ്രക്രിയകളിൽ ഏർപ്പെട്ടിട്ടുള്ള തൊഴിലാളികളെ താഴെ പറയുന്നപ്രകാരം തരം തിരിക്കുന്നു, അതായത്:—

ഗ്രൂപ്പ് I. അതിവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ

- (എ) (1) സൂപ്പർവൈസർ/ഫോർമാൻ
- (2) മുഖ്യ ജോലിക്കാരൻ
- (3) പ്രത്യേകമായി രൂപകൽപ്പന ചെയ്ത് കരവിരുതുള്ള ആഭരണങ്ങൾ നിർമ്മിക്കുന്നതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ.

ഗ്രൂപ്പ് II. വിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ

- (എ) (1) സ്വർണ്ണം ശുദ്ധ സ്വർണ്ണമാക്കുന്നതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ
- (2) ശുദ്ധ സ്വർണ്ണം സ്വർണ്ണമാക്കി മാറ്റുന്നതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ
- (3) സ്വർണ്ണാഭരണം നിർമ്മിക്കുന്നതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ
- (4) സ്വർണ്ണത്തിൽ നിറം പിടിപ്പിക്കുന്നതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ
- (5) സ്വർണ്ണം സ്വർണ്ണനാരാക്കി മാറ്റി സ്വർണ്ണക്കമ്പി നിർമ്മിക്കുന്നതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ

- (6) സർണ്ണം മുറിക്കുന്നതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ
- (7) സർണ്ണാഭരണങ്ങൾ പോളിഷ് ചെയ്യുന്നതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ
- (8) സർണ്ണാഭരണങ്ങൾ കളറിംഗ് ചെയ്യുന്നതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ
- (9) വെള്ളി ശുദ്ധീകരിക്കുന്നതിൽ/വെള്ളി ഉരുപ്പടികൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ
- (10) വെള്ളി ആഭരണങ്ങളും ഉരുപ്പടികളും നിർമ്മിക്കുന്നതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ
- (11) വെള്ളി മുറിക്കുന്നതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ
- (12) വെള്ളി ഉരുപ്പടികളും ആഭരണങ്ങളും പോളിഷ് ചെയ്യുന്നതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ
- (13) സർണ്ണത്തിൽ പൊതിഞ്ഞ/വെള്ളി പുശിയ ആഭരണങ്ങൾ നിർമ്മിക്കുന്നതിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ.

- (ബി) (1) അക്കൗണ്ടന്റ്/ക്ലാർക്ക്
- (2) കാഷ്യർ/ട്രൈപ്പിസ്റ്റ്
- (3) കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ
- (4) സ്റ്റേനോഗ്രാഫർ
- (5) ഡ്രൈവർ
- (6) സെയിൽസ്മാൻ (നിർമ്മാണ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ).

ഗ്രൂപ്പ് III. അവിദ്വേഷ തൊഴിലാളികൾ

- (എ) (1) സർണ്ണ സംസ്കരണം/ശുദ്ധീകരണം, സർണ്ണാഭരണങ്ങളുടെ നിർമ്മാണത്തിലും അനുബന്ധ ജോലികളിലും സഹായിക്കുന്നവർ
- (2) വെള്ളി സംസ്കരണം/ശുദ്ധീകരണം, വെള്ളി ആഭരണങ്ങൾ/ഉരുപ്പടികളുടെ നിർമ്മാണത്തിലും അനുബന്ധ ജോലികളിലും സഹായിക്കുന്നവർ.

- (ബി) (1) അറ്റൻഡർ/ഓഫീസ് അറ്റൻ്റ്
- (2) വാച്ച്മാൻ/സെക്യൂരിറ്റി ജീവനക്കാരൻ
- (3) ഫുൾടൈം സ്വീപ്പർ.

ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലിയുടെ സ്ഥിരനിരക്ക്

1. ടൈം റേറ്റ്—അടിസ്ഥാനവേതനം

ക്രമ നമ്പർ	തൊഴിലാളികളുടെ വിഭാഗം	ദിവസ വേതനം (8 മണിക്കൂർ ജോലിക്ക്)	
		മാസവേതനം (₹)	(₹)
(1)	(2)	(3)	(4)
ഗ്രൂപ്പ് I അതിവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ			
	(എ) വിഭാഗം	12520	480
	(ബി) വിഭാഗം	12170	470
ഗ്രൂപ്പ് II വിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ			
	(എ) വിഭാഗം	11640	450
	(ബി) വിഭാഗം	10760	410
ഗ്രൂപ്പ് III അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ			
	(എ) വിഭാഗം	9890	380
	(ബി) വിഭാഗം	9360	360

2. പീസ് റേറ്റിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നതിന്

(എ) സാർണ്ണ ഉരുപ്പടികളുടെ നിർമ്മാണം

ക്രമനമ്പർ	ഉരുപ്പടി നിർമ്മിക്കുന്ന തിന്മുവേണ്ടി ഉപയോഗിച്ച സാർണ്ണത്തിന്റെ തുക	ഉരുപ്പടികളുടെ ഓരോ ഗ്രാമിനുമുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ നിരക്കിലുള്ള അടിസ്ഥാന വേതനം		
		കല്ലുകൾ/മുത്തുകൾ വച്ച കട്ടിയായ ഉരുപ്പടികൾക്ക് (₹)	സാധാരണ ഉരുപ്പടികൾക്ക് (₹)	പ്രത്യേകമായി രൂപകൽപ്പന ചെയ്തതും, അലങ്കാരപരമായതും കരവിരുതുള്ളതുമായ ഉരുപ്പടികൾക്ക് (₹)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	2 ഗ്രാം വരെ	120	105	135
2	2 ഗ്രാമിനു മുകളിൽ	105	90	120
	5 ഗ്രാം വരെ			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3	5 ഗ്രാമിനു മുകളിൽ 10 ഗ്രാം വരെ	90	75	105
4	10 ഗ്രാമിനു മുകളിൽ 15 ഗ്രാം വരെ	75	60	90
5	15 ഗ്രാമിനു മുകളിൽ 20 ഗ്രാം വരെ	60	50	75
6	20 ഗ്രാമിനു മുകളിൽ 30 ഗ്രാം വരെ	50	45	60
7	30 ഗ്രാമിനു മുകളിൽ 40 ഗ്രാം വരെ	45	40	50
8	40 ഗ്രാമിനു മുകളിൽ 50 ഗ്രാം വരെ	40	30	45
9	50 ഗ്രാമിനു മുകളിൽ	30	25	40

(ബി) വെള്ളി രൂപങ്ങൾ/ആഭരണങ്ങൾ/ഉരുപ്പടികൾ എന്നിവയുടെ നിർമ്മാണം

ക്രമനമ്പർ	രൂപങ്ങൾ/ആഭരണങ്ങൾ/ ഉരുപ്പടികൾ എന്നിവയുടെ നിർമ്മാണത്തിനുവേണ്ടി ഉപയോഗിച്ച വെള്ളിയുടെ തുക	ഓരോ ഗ്രാമിനുമുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ നിരക്കിലുള്ള അടിസ്ഥാന വേതനം		
		കട്ടിയായ ഉരുപ്പടികൾക്ക് (₹)	സാധാരണ ഉരുപ്പടികൾക്ക് (₹)	പ്രത്യേകമായി രൂപകൽപ്പന ചെയ്തതും, അലങ്കാരപരമായതും കരവിരുതുള്ളതുമായ ഉരുപ്പടികൾക്ക് (₹)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	10 ഗ്രാം വരെ	20	15	25
2	10 ഗ്രാമിനു മുകളിൽ 15 ഗ്രാം വരെ	15	10	20
3	15 ഗ്രാമിനു മുകളിൽ 20 ഗ്രാം വരെ	15	10	15

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4	20 ഗ്രാമീനു മുകളിൽ 30 ഗ്രാം വരെ	10	10	15
5	30 ഗ്രാമീനു മുകളിൽ 40 ഗ്രാം വരെ	10	10	10
6	40 ഗ്രാമീനു മുകളിൽ 50 ഗ്രാം വരെ	10	5	10
7	50 ഗ്രാമീനു മുകളിൽ	5	5	10

3. ക്ഷാമബത്ത

അടിസ്ഥാനവേതനത്തിനു പുറമെ കേരള സർക്കാരിന്റെ ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ജില്ലാ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99=100 എന്ന സീരീസ് ഉപയോഗിച്ച് വിലസൂചികയിലെ 250 പോയിന്റു മേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും ദിവസവേതന വിഭാഗത്തിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഒരു രൂപ നിരക്കിലും മാസവേതന വിഭാഗത്തിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഇരുപത്തി ആറ് രൂപ നിരക്കിലും മാറിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ക്ഷാമബത്ത (വേരിയബിൾ ഡി.എ.) നൽകേണ്ടതാണ്. പീസ് റേറ്റിലുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല. എന്തെന്നാൽ അവർക്ക് ക്ഷാമബത്ത ഉൾപ്പെടെയുള്ള കൂലിയാണ് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളത്.

4. സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

ഈ വിജ്ഞാപനം പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ച് വർഷത്തിൽ കുറയാതെ സേവനകാലമുള്ള ടൈം റേറ്റ് വിഭാഗം തൊഴിലാളികൾക്കും, (മാസ വേതനക്കാർക്കും ദിവസ വേതനക്കാർക്കും) അവർ പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ വർഷത്തെ സേവനത്തിനും അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ അര ശതമാനം നിരക്കിൽ മൊത്തം പതിനഞ്ച് ശതമാനത്തിൽ കവിയാത്ത സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി നൽകേണ്ടതാണ്. ഈ വിജ്ഞാപനം നിലവിലിരിക്കുന്ന കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സേവനകാലം പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ളതും പൂർത്തിയാക്കുന്നതുമായ തൊഴിലാളികൾക്ക് മേൽപ്പറഞ്ഞ പ്രകാരമുള്ള സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് നൽകേണ്ടതാണ്.

5. ഗാരന്റീ ചെയ്ത ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി

ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ സംഗതിയിൽ ഒരു ദിവസത്തെ പീസ് വർക്കിന് ലഭിക്കുന്ന വേതനം മുൻപ് അറുപത് രൂപയിൽ താഴെയാണെങ്കിൽ ആ തൊഴിലാളികൾക്ക് ആ ദിവസത്തേക്ക് ഗാരന്റീ ചെയ്ത ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലിയായ മുൻപ് അറുപത് രൂപ ലഭിക്കുന്നതിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

6. വെയ്സ്റ്റേജ്

സ്വർണ്ണമോ വെള്ളിയോ ആഭരണങ്ങൾ നിർമ്മിക്കുന്ന പണിചെയ്യുമ്പോൾ ഉണ്ടാകുന്ന വെയ്സ്റ്റേജ്/തൃക്കത്തിലെ കുറവ് എന്ന പേരിലുള്ള ആനുകൂല്യം പ്രാദേശിക സമ്പ്രദായമോ കരാറോ പ്രകാരം അനുവദിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ സംഗതിയിൽ പ്രസ്തുത ആനുകൂല്യം അപ്രകാരം തുടർന്നും നൽകേണ്ടതാണ്.

7. ഉയർന്ന വേതനം

ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ച ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനങ്ങളും ആനുകൂല്യങ്ങളും ഏതെങ്കിലും പ്രദേശത്തെയോ സ്ഥാപനത്തിലെയോ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകി വരുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അങ്ങനെയുള്ള വേതനവും ആനുകൂല്യങ്ങളും തുടർന്നും നൽകേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ സ്വർണ്ണവും വെള്ളിയും ആഭരണങ്ങളുടെ നിർമ്മാണ മേഖലയിൽ തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്ന ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് 2009 ഒക്ടോബർ 8-ാം തീയതിയിലെ 1866-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ 840/2009 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച 2009 ഒക്ടോബർ 7-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈയെഴുത്ത്) 134/2009/തൊഴിൽ നമ്പർ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സർക്കാർ നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു.

ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും 2015 സെപ്റ്റംബർ 22-ാം തീയതിയിലെ 29066/ഇ1/2013/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പർ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം പ്രസിദ്ധീകരിച്ച കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനു ശേഷവും പ്രസ്തുത വ്യവസായത്തിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 132/2016/LBR.

*Dated, Thiruvananthapuram, 6th August, 2016
12nd Karkadakam, 1191.*

S. R. O. No. 550/2016.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the Notification issued under G. O. (Ms.) No. 134/2009/LBR, dated 7th October, 2009 and published as S.R.O. No. 840/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1866 dated 8th October, 2009, the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposal published as per Notification No. 29066/E1/2013/LBR dated 22nd September, 2015, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2212 dated the 30th September, 2015, as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the manufacture of Gold and Silver Ornaments in the State of Kerala as specified in the Schedule hereto annexed and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date on which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE

1. The employees employed in the various processes of manufacture of gold and silver ornaments are categorized as follows:—

Group I—Highly Skilled Workers

- (a) (1) Supervisor/Foreman
- (2) Chief Employee
- (3) Persons engaged in the manufacture of specially designed, handicraft ornaments.

Group II—Skilled Workers

- (a) (1) Workers engaged in converting gold into pure gold
 - (2) Workers engaged in converting pure gold into gold
 - (3) Workers engaged in making gold jewellery
 - (4) Workers engaged in dyeing gold
 - (5) Workers engaged in making gold wire conversion of gold into golden threads
 - (6) Workers engaged in cutting of gold
 - (7) Workers engaged in polishing of gold ornaments
 - (8) Workers engaged in colouring of gold ornaments
 - (9) Workers engaged in purification of silver/making of silver articles
 - (10) Workers engaged in manufacture of silver ornaments and articles
 - (11) Workers engaged in silver cutting
 - (12) Workers engaged in polishing of silver articles and ornaments
 - (13) Workers engaged in manufacture of gold covered/silver coated ornaments.
- (b) (1) Accountant/Clerk
 - (2) Cashier/Typist
 - (3) Computer Operator

- (4) Stenographer
- (5) Driver
- (6) Salesman (in the Manufacturing Establishments).

Group III—Unskilled Workers

- (a) (1) Helpers in the work of processing/refining of gold, manufacturing of gold ornaments and related works
- (2) Helpers in the work of processing/refining of silver, manufacturing of silver ornaments/articles and other related works.
- (b) (1) Attender/Office Attendant
- (2) Watchman/Security Staff
- (3) Full- time Sweeper.

FIXED RATE OF MINIMUM WAGES

1. Time rate—Basic Wages

<i>Sl. No.</i>	<i>Category of Workers</i>	<i>Monthly wages (₹)</i>	<i>Daily wages (for 8 hours work) (₹)</i>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	<i>Group I—Highly skilled workers</i>		
	(a) Category	12520.00	480.00
	(b) Category	12170.00	470.00
2	<i>Group II—Skilled workers</i>		
	(a) Category	11640.00	450.00
	(b) Category	10760.00	410.00
3	<i>Group III—Unskilled workers</i>		
	(a) Category	9890.00	380.00
	(b) Category	9360.00	360.00

2. Piece rated working

(a) *Manufacture of Gold articles*

Sl. No.	Weight of gold used for manufacture of the articles	Minimum rates of basic wages for every grams of the article		
		Hard articles with stones/ pearls (₹)	For plain articles (₹)	Specially designed, artful and handicraft articles (₹)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Up to 2 grams	120	105	135
2	Above 2 grams and up to 5 grams	105	90	120
3	Above 5 grams and up to 10 grams	90	75	105
4	Above 10 grams and up to 15 grams	75	60	90
5	Above 15 grams and up to 20 grams	60	50	75
6	Above 20 grams and up to 30 grams	50	45	60
7	Above 30 grams and up to 40 grams	45	40	50
8	Above 40 grams and up to 50 grams	40	30	45
9	Above 50 grams	30	25	40

(b) *Manufacture of Silver shapes/ornaments/articles*

Sl. No.	Weight of silver used for the manufacture of Shapes/ornaments/articles	Minimum rates of basic wages for every gram		
		Hard articles (₹)	For plain articles (₹)	Specially designed, artful and handicraft articles (₹)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Up to 10 grams	20	15	25
2	Above 10 grams and up to 15 grams	15	10	20
3	Above 15 grams and up to 20 grams	15	10	15
4	Above 20 grams and up to 30 grams	10	10	15
5	Above 30 grams and up to 40 grams	10	10	10
6	Above 40 grams and up to 50 grams	10	5	10
7	Above 50 grams	5	5	10

3. Dearness Allowance

In addition to the basic wages, variable Dearness Allowance at the rate of one rupee to the category of daily waged workers and at the rate of ₹ 26 (Rupees Twenty six) to the monthly waged workers. Salaried category shall be paid for the increase of every one point above the 250 (two hundred and fifty) point of the new series of Consumer Price Index Number 1998-99=100 being published district wise by the Economics and Statistics Department of Government of Kerala. Piece rated workers are not eligible for Dearness Allowance because the wages fixed for them includes Dearness Allowance.

4. Service Weightage

The Time rated employees (Monthly waged and Daily waged) who have completed not less than five years continuous service in any establishment or under an employer as on the date of coming into force of this notification, shall be paid service weightage adding to their basic wages at the rate of 0.5% for every completed year of service, which shall not exceed 15% in total. Those employees who have completed or will complete the above said service period during the pendency of this notification shall also be eligible for the service weightage.

5. Guaranteed Minimum Wage

In the case of employees working in an establishment under an employer who are getting less than Three hundred and sixty rupees for piece work in a day, are eligible for guaranteed minimum wage of ₹ 360 (Rupees three hundred and sixty) for that day.

6. Wastage

In the case of employees who are now being allowed the benefit by name wastage/loss of weight during work etc. according to local practice or agreement towards loss of weight of gold or silver during the process of making ornaments shall continue to get the benefits as such.

7. Higher Wages

In the case of employees of any locality/establishment who are being paid higher wages and benefits than the minimum rate of wages fixed as per this notification shall continue to enjoy such benefits.

By order of the Governor,

TOM JOSE,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government have fixed the minimum rates of wages payable to the employees employed in the manufacture of Gold and Silver Ornaments in the State of Kerala as per Notification issued under G. O. (Ms.) No. 134/2009/LBR dated 7th October, 2009 and published as S.R.O. No. 840/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1866 dated 8th October, 2009. Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said industry after considering objections and suggestions on the draft proposal published as per Notification No. 29066/E1/2013/LBR dated 22nd September, 2015 and after considering the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

Cane & Bamboo Industry

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2016



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 5 Vol. V	തിരുവനന്തപുരം, ബുധൻ Thiruvananthapuram, Wednesday	2016 ആഗസ്റ്റ് 17 17th August 2016	നമ്പർ } No. } 1451
		1192 ചിങ്ങം 1 1st Chingam 1192	
		1938 ശ്രാവണം 26 26th Sravana 1938	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ.ഉ.(അച്ചടി) നമ്പർ 134/2016/തൊഴിൽ. തിരുവനന്തപുരം, 2016 ആഗസ്റ്റ് 6
1191 കർക്കടകം 22.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 552/2016.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിറായിച്ച പ്രകാരം നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും പ്രസ്തുത ആക്ടിന്റെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2015 ഒക്ടോബർ 20-ാം തീയതിയിലെ 2391-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2015 ഒക്ടോബർ 8-ാം തീയതിയിലെ 10096/ഇ1/2013/തൊഴിൽ എന്ന

സർക്കാർ പ്രസ്സുകളുടെ സുപ്രഭിനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെൻട്രൽ പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2016.
33/2766/2016/S-25.

നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അടിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്ടിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും, 2011 ആഗസ്റ്റ് 22-ാം തീയതിയിലെ 1602-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 515/2011 ആയി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയതും 2011 ആഗസ്റ്റ് 9-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈയെഴുത്ത്) 114/2011/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും, സർക്കാർ കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ചുരുക്ക്, മുള വ്യവസായ മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

പട്ടിക

I. ഈറ്റ/മുള തൊഴിലാളികൾ

<i>ക്രമ നമ്പർ</i>	<i>വിഭാഗം/ജോലി</i>	<i>വേതന നിരക്ക് (രൂപ)</i>	<i>ഒരു ദിവസത്തെ അദ്ധ്വാനകാരം</i>
(1)	(2)	(3)	(4)

1. പീസ് റേറ്റ്

i. ഈറ്റ വെട്ടുന്നവർ ഒരു കെട്ടിന് 45 അഞ്ച് കെട്ട്

പനമ്പ് നെയ്ത്ത്

(എ) ഫെയ്സ് പനമ്പ്	ഒരു സ്കായർ ഫീറ്റിന് 3.50	45 സ്കായർ ഫീറ്റ്
(ബി) കോർ പനമ്പ്	ഒരു സ്കായർ ഫീറ്റിന് 3.00	55 സ്കായർ ഫീറ്റ്
(സി) കമേഴ്സ്യൽ പനമ്പ്	ഒരു സ്കായർ ഫീറ്റിന് 2.25	90 സ്കായർ ഫീറ്റ്

ക്രമ നമ്പർ	വിഭാഗം/ജോലി	പ്രതിദിന വേതനം (രൂപ)
(1)	(2)	(3)

2. ദിവസ വേതന നിരക്ക്

സ്കിൽഡ് വിഭാഗം

(1) മെഷീൻ ഓപ്പറേറ്റർ	}	550
(2) കാർപെന്റർ		
(3) പെയിന്റർ		
(4) പോളിഷർ		
(5) ട്രീറ്റ്മെന്റ് വർക്കർ		
(6) ട്രീറ്റ്മെന്റ് പ്രോസസ്സർ		
(7) ടൈൽവർക്കർ		
(8) കർട്ടൻ മേക്കർ		
(9) വീവർ		
(10) ടൈലറിംഗ് വർക്കർ		
(11) ബാംബു ഓർണമെന്റ് വർക്കർ		

അൺസ്കിൽഡ് വിഭാഗം

(1) അസിസ്റ്റന്റ്/ഹെൽപ്പർ	}	380
(2) ജനറൽ വർക്കർ		

II. ചുരുക്ക വിഭാഗം (ഫർണിച്ചർ നിർമ്മാണം ഒഴികെ)

1. സ്കിൽഡ് വിഭാഗം

1. ഫ്രെയിം വർക്കർ	}	550
2. പോളിഷർ		
3. മറ്റ് സ്കിൽഡ് ജോലിക്കാർ		

(1)	(2)	(3)
2. അൺസ്കിൽഡ് വിഭാഗം		
(1) ചുരൽ തയ്യാറാക്കലിലും മറ്റു പ്രാഥമിക ജോലികളിലും ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നവർ		450
(2) ഹെൽപ്പർ		380
(3) ക്ലീനർ		360

III. ക്ഷാമബത്ത

പീസറ്റേറ്റുകാർക്കും ദിവസവേതനക്കാർക്കും സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് അതതു ജില്ലാ കേന്ദ്രങ്ങൾക്കു വേണ്ടി പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99=100 ഉപഭോക്തൃവില സൂചികയിൽ 250 പോയിന്റിന് മുകളിൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും പ്രതിദിനം ഒരു രൂപ ഇരുപത് പൈസ നിരക്കിൽ മാറിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ക്ഷാമബത്ത (വേരിയബിൾ ഡി. എ.) നൽകേണ്ടതാണ്.

പീസറ്റേറ്റ് വിഭാഗക്കാർക്ക് മുഴുവൻ ക്ഷാമബത്തയും അനുവദിക്കുന്നതിന് നിർദ്ദിഷ്ട അദ്ധ്യാനഭാരം പൂർത്തിയാക്കിയിരിക്കേണ്ടതും ഈ ആവശ്യത്തിലേക്കായി ഓരോ ആഴ്ചയിലും തൊഴിൽ ഉൽപ്പാദനം കണക്കാക്കേണ്ടതും പ്രതിദിനം ഒരു ക്ഷാമബത്ത എന്ന നിരക്കിൽ ആഴ്ചയിൽ പരമാവധി 6 ക്ഷാമബത്തയും നൽകേണ്ടതാണ്. പ്രവൃത്തി ചെയ്ത ദിവസങ്ങളിൽ മാത്രമേ ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുകയുള്ളൂ.

IV. നിലവിൽ മറ്റേതെങ്കിലും ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന ജീവനക്കാരുടെ സംഗതിയിൽ ആയത് തുടർന്നും ലഭിക്കേണ്ടതാണ്.

V. മേൽ നിശ്ചയിച്ച വേതന നിരക്കിനെക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം തൊഴിലാളികൾക്ക് യഥാർത്ഥത്തിൽ ലഭിക്കുന്നിടത്ത് അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന വേതനം തുടർന്നും ലഭിക്കുവാൻ അർഹതയുണ്ട്.

VI. ദിവസവേതനക്കാരുടെ പ്രതിമാസ വേതന നിരക്ക് ക്ഷാമബത്ത അടക്കമുള്ള പ്രതിദിന വേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ച് കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ചുരൽ, മുള വ്യവസായ മേഖലയിൽ തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്ന ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് 2011 ആഗസ്റ്റ് 9-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈയെഴുത്ത്) 114/2011/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2011 ആഗസ്റ്റ് 22-ാം തീയതിയിലെ 1602-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 515/2011 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സർക്കാർ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു.

2015 ഒക്ടോബർ 8-ാം തീയതിയിലെ 10096/ഇ1/2013/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും ഈ ആവശ്യത്തിലേക്ക് രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശ സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും പ്രസ്തുത വ്യവസായത്തിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 134/2016/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 6th August, 2016
22nd Karkadakam | 191.

S. R. O. No. 552/2016.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5

thereof the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published under Notification No. 10096/E1/2013/LBR dated 8th October, 2015, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2391 dated 20th October, 2015 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, and in supersession of the Notification issued under G. O. (Ms.) No. 114/2011/LBR, dated 9th August, 2011 and published as S.R.O. No. 515/2011 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1602 dated 22nd August, 2011, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Cane and Bamboo Industry Sector in the State of Kerala as specified in the Schedule hereto annexed and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date on which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE

I. Reed/bamboo workers

<i>Sl. No.</i>	<i>Category/ Work</i>	<i>Rate of Wages (₹)</i>	<i>Work load for a day</i>
(1)	(2)	(3)	(4)

1. Piece rate

(1) Reed Cutting workers 45 per bundle Five bundles

Mat weaving:

(a) Face mat 3.50 per Square feet 45 Square feet
 (b) Core mat 3.00 per Square feet 55 Square feet
 (c) Commercial mat 2.25 per Square feet 90 Square feet

<i>Sl. No.</i>	<i>Category/ Work</i>	<i>Rate of Wages (₹)</i>	<i>Work load for a day</i>
(1)	(2)	(3)	(4)

2. Daily wage rates

Skilled Workers:

1. Machine Operator	}	550
2. Carpenter		
3. Painter		
4. Polisher		
5. Treatment Worker		
6. Treatment Processor		
7. Tile Worker		
8. Curtain Maker		
9. Weaver		
10. Tailoring Worker		
11. Bamboo Ornament Worker		

Unskilled Workers:

1. Assistant/Helper	}	380
2. General Worker		

II. Cane Workers (except manufacturing of furniture)

<i>Sl. No.</i>	<i>Category/Work</i>	<i>Daily wage rates (₹)</i>
(1)	(2)	(3)

I. *Skilled Workers:*

1. Frame Worker	}	550
2. Polisher		
3. Other skilled workers		

II. *Unskilled Workers:*

1. Those who are engaged in the Preparation of Cane and other preliminary works	450
2. Helper	380
3. Cleaner	360

III. Dearness Allowance

The Piece rate and daily rated workers are eligible for Dearness Allowance (Variable DA) at the rate of one rupee and twenty paise per day for the increase of every one point above the 250 point of new series of Consumer Price Index Number 1998-99=100 being published district-wise by the Economics and Statistics Department of the Government of Kerala.

For the eligibility of full Dearness Allowance, the piece rated workers have to complete the prescribed workload and for the purpose, the work output computed on each week has to be reckoned and Dearness Allowance shall be paid at the rate of one Dearness Allowance for a day with a maximum of six Dearness Allowances a week. The Dearness Allowance is eligible only for working days.

- IV. In the case of employees who are currently in receipt of any other benefits shall continue to receive the same.
- V. Wherever the workers are actually in receipt of higher wages than the minimum wages fixed above, they are entitled to continue to get such higher wages.
- VI. The monthly rate in respect of those for whom daily rate is fixed may be calculated by multiplying the daily rate by 26.

By order of the Governor,

TOM JOSE,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Government revised minimum rates of wages payable to the employees employed in the Cane and Bamboo Industry Sector in the State of Kerala as per Notification issued under G. O. (Ms.) No. 114/2011/LBR, dated 9th August, 2011 and published as S.R.O. No. 515/2011 in the Kerala Gazette Extraordinary No.1602 dated 22nd August, 2011. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said industry after considering the objections and suggestions on the draft proposals published in Notification No. 10096/E1/2013/LBR, dated 8th October, 2015, and on the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

Handling & Care of Elephant

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2016



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 5 Vol. V	തിരുവനന്തപുരം, ബുധൻ Thiruvananthapuram, Wednesday	2016 ആഗസ്റ്റ് 17 17th August 2016	നമ്പർ } No. } 1450
		1192 ചിങ്ങം 1 1st Chingam 1192	
		1938 ശ്രാവണം 26 26th Sravana 1938	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ.(അച്ചടി) നമ്പർ 133/2016/തൊഴിൽ. തിരുവനന്തപുരം, $\frac{2016 \text{ ആഗസ്റ്റ് } 6}{1191 \text{ കർക്കടകം } 22}$

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 551/2016.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടി വായിച്ച പ്രകാരം നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2009 ജൂൺ 9-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (സാധാരണ) 772/2009/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2009 ജൂൺ 12-ാം തീയതിയിലെ 1056-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ. ഒ. നമ്പർ 483/2009 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ

സർക്കാർ പ്രസ്സുകളുടെ സുപ്രഭാഷിനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് ഔസർവ്വൽ പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ചു പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2016 33/2765/2016/S-15.

5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2015 സെപ്റ്റംബർ 26-ാം തീയതിയിലെ 16240/ഇ1/2015/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2015 ഒക്ടോബർ 5-ാം തീയതിയിലെ 2258-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിലേലുള്ള അഭിപ്രായങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവൽക്കരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷവും, സംസ്ഥാനത്തെ ആനകളുടെ പരിപാലനത്തിലും സംരക്ഷണത്തിലും ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ വിനിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്ന പ്രകാരം കേരള സർക്കാർ, ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

പട്ടിക

1. പ്രതിമാസ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം

(1) ഒന്നാം പാപ്പാൻ	.. ₹ 11,660
(2) രണ്ടാം പാപ്പാൻ	.. ₹ 11,340

കുറിപ്പ്:—മൂന്നാം പാപ്പാൻ ഉള്ള അവസരങ്ങളിൽ പ്രസ്തുത തൊഴിലാളികൾ മേൽപ്പറഞ്ഞ പ്രകാരം രണ്ടാം പാപ്പാൻ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള വേതനത്തിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

2. ക്ഷാമബത്ത

തൊഴിലാളികൾക്ക് അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിനുപുറമെ സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ഓരോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99 = 100 എന്ന ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയിലെ അതത് ജില്ലാ കേന്ദ്രത്തിന്റെ ഏറ്റവും ഒടുവിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള സൂചികയിലെ 250 പോയിന്റിനു മേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും പ്രതിമാസം 26 രൂപ നിരക്കിൽ ക്ഷാമബത്ത (വേരിയബിൾ ഡി. എ.) നൽകേണ്ടതാണ്.

3. സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ അഥവാ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ, ഈ വിജ്ഞാപനം പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയിൽ 5 വർഷമോ അതിലധികമോ തുടർച്ചയായ സേവന കാലയളവുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് അവർ പൂർത്തിയാക്കിയ

ഓരോ വർഷത്തെ സേവന കാലയളവിനും പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ അനുസരണമായി വീതം പരമാവധി 15 ശതമാനം തുക അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി സർവ്വീസ് വെയിറ്റ്റ്റോയായി നൽകേണ്ടതാണ്.

4. ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതി

ആന പരിപാലനത്തിനും സംരക്ഷണത്തിലും ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും ലൈഫ് ഇൻഷുറൻസ് പോളിസി എടുക്കേണ്ടതും ഈ പോളിസിക്കുള്ള പ്രീമിയം തൊഴിലുടമ യഥാസമയം ഒടുക്കേണ്ടതുമാണ്.

5. സൗജന്യ വൈദ്യസഹായം

തൊഴിലാളികൾക്കും അയാളുടെ കുടുംബാംഗങ്ങൾക്കും കൂടി പ്രതിവർഷം 2000 രൂപയിൽ കുറയാത്ത തുകയ്ക്കുള്ള സൗജന്യ വൈദ്യ സഹായം നൽകുവാൻ തൊഴിലുടമ ബാധ്യസ്ഥനായിരിക്കുന്നതാണ്. തൊഴിലാളിയുടെ കുടുംബം എന്നാൽ അയാളുടെ ഭാര്യ അവിവാഹിതരായ പെൺമക്കൾ, പ്രായപൂർത്തിയാകാത്ത ആൺമക്കൾ, മാതാപിതാക്കൾ എന്നിവർ ഉൾപ്പെടുന്നു.

6. യൂണിഫോം

പ്രതിവർഷം രണ്ട് വീതം മുണ്ടും ഷർട്ടും തോർത്തും ബന്ധപ്പെട്ട തൊഴിലുടമ ഓരോ തൊഴിലാളിക്കും സൗജന്യമായി നൽകേണ്ടതാണ്.

7. ദിവസവേതനം കണക്കാക്കുന്നത്

ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് ദിവസവേതനം കണക്കാക്കേണ്ടി വരികയാണെങ്കിൽ മൊത്തം മാസശമ്പളത്തെ 26 കൊണ്ട് ഹരിച്ച് കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

8. ഉയർന്ന വേതനത്തിന് സംരക്ഷണം

മേൽപ്പറഞ്ഞ വേതനത്തിലും ആനുകൂല്യത്തിലും കവിഞ്ഞ വേതനമോ ആനുകൂല്യമോ ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് തൊഴിലുടമയിൽ നിന്നും ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന വേതനവും ആനുകൂല്യവും തുടർന്നും ലഭിക്കുന്നതിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

സംസ്ഥാനത്തെ ആനകളുടെ പരിപാലനത്തിലും സംരക്ഷണത്തിലും ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്ന ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് 2009 ജൂൺ 9-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (സാധാരണ) 772/2009/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2009 ജൂൺ 12-ാം തീയതിയിലെ 1056-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ 483/2009 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സർക്കാർ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും 2015 സെപ്റ്റംബർ 26-ാം തീയതിയിലെ 16240/ഇ1/2015/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി 2015 ഒക്ടോബർ 5-ാം തീയതിയിലെ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും പ്രസ്തുത വ്യവസായത്തിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G.O. (P) No. 133/2016/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 6th August 2016
22nd Karkadakam, 1191.

S. R. O. No. 551/2016.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of Section 5 thereof and in supersession of the Notification issued under G.O.(Rt.) No. 772/2009/LBR dated 9th June, 2009 and published as S.R.O. No. 483/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1056 dated 12th June, 2009, the Government of Kerala, after considering the objections and

suggestions received on the draft proposals published as Notification No. 16240/E1/2015/LBR dated 26th September, 2015 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2258 dated 5th October, 2015 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the handling and care of elephants sector in the State of Kerala as specified in the Schedule hereto annexed and fix the date of publication of the notification in the Gazette as the date on which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE

1. Basic wages per month

(1) First Mahout	.. ₹ 11,660
(2) Second Mahout	.. ₹ 11,340

Note.—When a third Mahout is appointed for service then he should be paid the wage rate prescribed for the second mahout specified above.

2. Dearness Allowance

In addition to the basic wages, the employees shall be paid Dearness Allowance (Variable DA) calculated on the basis of the latest available Consumer Price Index numbers for each month published for the District Headquarters concerned by the Department of Economics and Statistics, Government of Kerala for each month at the rate of Rupees twenty six only for each point above 250 points in the new series ie, 1998-99=100.

3. Service Weightage

The employees who have completed not less than five years of service in an establishment or under an employer as on the date of coming into force of this notification, shall be allowed service weightage included in their basic wages at the rate of half percentage of the revised basic pay for every completed years of service, subject to a maximum of fifteen percentage.

4. Insurance scheme

All employees who are engaged in the handling and care of elephants should cover under Life Insurance Policies and the premium of such Life Insurance Policies should be paid by the employers concerned in time.

5. Free Medical Assistance

The employer concerned is responsible for providing free medical assistance of ₹ 2000 per year to the employees and their families. The employee's family includes wife, unmarried daughters, minor sons and parents.

6. Uniform

The employers concerned shall provide dhothies, shirts and towels two each per year at free of cost to their employees.

7. Calculation of Daily Wages

The daily wage in respect of the employees may be calculated by dividing the total monthly wages by 26.

8. Higher Wages

In the case of employees in any establishment or under an employer who are at present getting higher wages than the minimum wages fixed as per this notification, shall be entitled to be paid such higher wages continuously.

By order of the Governor,

TOM JOSE,

Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Government have revised the minimum rates of wages payable to the employees employed in the handling and care of elephants sector in the State of Kerala as per Notification issued under G O.(Rt.) No. 772/2009/LBR dated 9th June, 2009 and published as S.R.O. No. 483/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1056 dated 12th June, 2009. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said industry after considering the objections and suggestions on the draft proposals published as Notification No. 16240/EI/2015/LBR dated 26th September, 2015 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2258 dated 5th October, 2015 and the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

Printing Press.

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2016



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI
Reg. No. KL/TV(NY)634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 5 Vol. V	തിരുവനന്തപുരം, ബുധൻ Thiruvananthapuram, Wednesday	2016 ആഗസ്റ്റ് 17 17th August 2016	നമ്പർ } No. } 1448
		1192 ചിങ്ങം 1 1st Chingam 1192 1938 ശ്രാവണം 28 26th Sravana 1938	

GOVERNMENT OF KERALA Labour and Skills (E) Department NOTIFICATION

G. O. (P) No. 131/2016/LBR.
Dated, Thiruvananthapuram, 6th August, 2016
22nd Karkadakam, 1191.

S. R. O. No. 549/2016.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of Section 5 thereof, the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published as Notification No. 20141/E1/2013/LBR dated 25th July, 2015 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2218 dated 1st October, 2015 as required under

PRINTED AND PUBLISHED BY THE SUPERINTENDENT OF GOVERNMENT PRESSES
AT THE GOVERNMENT CENTRAL PRESS, THIRUVANANTHAPURAM, 2016.

33.2763/2016/S-22.

clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under Section 7 of the said Act, and in supersession of the notification issued under G. O. (Ms.) No. 95/2010/LBR dated 10th August, 2010 and published as S.R.O. No. 818/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1891 dated 13th August, 2010, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Printing Presses in the State of Kerala as specified in the Schedule below and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date from which the revised rates of wages shall come into force.

SCHEDULE

I. Unskilled Workers

(for all categories of Printing Presses)

Designation

Monthly wage rate

1. Helper

2. Cleaner

3. Peon

4. Watchman

5. Mazdoor

₹ 8,810 (Rupees eight thousand eight hundred and ten only)

II. Skilled Workers

(a) *Category A*

Letter Press (Treadle/Cylinder)/Mini Offset Press
(Single Polymaster/Double Polymaster)

Designation

Monthly wage rate

1. Manager

₹ 10,040 (Rupees ten Thousand and forty only)

2. Printer

3. Compositor

4. Binder

5. D.T.P. Operator

6. Clerk

₹ 9,270 (Rupees nine thousand two hundred and seventy only)

(b) *Category B*

(Demy/Double Demy/Web/Single Offset Press)

<i>Designation</i>	<i>Monthly wage rate</i>
1. Manager	₹ 10,630 (Rupees ten thousand six hundred and thirty only)
2. Printer	₹ 9,780 (Rupees nine thousand seven hundred and eighty only)
3. Graphic Designer	
4. Binder	
5. D.T.P. Operator	
6. Plate Maker	
7. Clerk	

(c) *Category C*

(Modern Multi Colour Offset Presses)

<i>Designation</i>	<i>Monthly wage rate</i>
1. Manager	₹ 11,710 (Rupees eleven thousand seven hundred and ten only)
2. Printer	₹ 10,740 (Rupees ten thousand seven hundred and forty only)
3. Graphic Designer	
4. Binder	
5. D.T.P. Operator	
6. Plate Maker	
7. C.T.P. Operator	
8. Clerk	

III. Daily Rated Workers(i) *Unskilled Workers**(For all categories of Printing Presses)*

₹ 340 (Rupees three hundred and forty only) per day

(ii) *Skilled Workers*

- (a) in category A Presses .. ₹ 355 (Rupees three hundred and fifty five only) per day
- (b) in category B Presses .. ₹ 375 (Rupees three hundred and seventy five only) per day
- (c) in category C Presses .. ₹ 410 (Rupees four hundred and ten only) per day.

IV. Dearness Allowance

All the monthly rated workers shall be paid, in addition to the basic wages, a variable Dearness Allowance calculated on the basis of the Consumer Price Index in respect of the concerned District Headquarters Centre published by the Department of Economics and Statistics for the increase in every point above 250 points in the series in 1998-99=100 at the rate of ₹ 30 (Rupees thirty only).

The daily rated workers shall be eligible for variable Dearness Allowance at the rate of ₹ 1.15 (Rupees one and fifteen paise only) for the increase of every point above 250 points in the series 1998-99=100.

V. Higher Wages

Wherever the workers are actually in receipt of higher wages than the minimum wages fixed, they shall continue to get the benefit of such higher wages.

VI. Service Weightage

A worker, who has completed or will complete not less than five years service under an employer or in an institution where he is doing the work, shall be paid a weightage of 5% of the basic wages on completion of every 5 years service, subject to a maximum period of 15 years or total 3 weightages. Workers who have completed or is completing the above service during the existence of this notification shall be given the above service weightage.

By order of the Governor,

TOM JOSE,

Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The existing minimum rates of wages payable to the employees employed in the Printing Presses in the State of Kerala have been fixed as per Notification issued under G. O. (Ms.) No. 95/2010/LBR dated 10th August, 2010 and published as S.R.O. No. 818/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1891 dated 13th August, 2010. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said industry after considering objections and suggestions on the draft proposal published as Notification No. 20141/E1/2013/LBR dated 25th July, 2015, and on the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

Sales Promotion of Pharmaceutical Products

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2016



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 5 Vol. V	തിരുവനന്തപുരം, ശനി Thiruvananthapuram, Saturday	2016 ആഗസ്റ്റ് 20 20th August 2016	നമ്പർ } No. } 1470
		1192 ചിങ്ങം 4 4th Chingam 1192	
		1938 ശ്രാവണം 29 29th Sravana 1938	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ.ഉ.(അച്ചടി) നമ്പർ 112/2016/തൊഴിൽ. തിരുവനന്തപുരം 2016 ജൂലൈ 23
1191 കർക്കടകം 8.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 561/2016.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടി വായിച്ച പ്രകാരം നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2009 മേയ് 29-ാം തീയതിയിലെ 959-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 418/2009 ആയി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയ 2009 മേയ് 27-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ.(സാധാ.) 703/2009/തൊഴിൽ നമ്പർ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2015 ഒക്ടോബർ

സർക്കാർ പ്രസ്സുകളുടെ സുപ്രഭിനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെൻട്രൽ പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2016.

5-ാം തീയതിയിലെ 2259-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2015 സെപ്റ്റംബർ 26-ാം തീയതിയിലെ 22023/ഇ1/2014/തൊഴിൽ നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പുപ്രകാരം രൂപവൽക്കരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷം, കേരള സംസ്ഥാനത്തെ സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ഓഫ് ഫാർമസ്യൂട്ടിക്കൽസ് പ്രോഡക്ട്സ് മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം കേരള സർക്കാർ, ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

പട്ടിക

1. അടിസ്ഥാന മാസ വേതനം

<i>തൊഴിലാളി വിഭാഗം</i>	<i>ശമ്പള നിരക്ക് (രൂപ)</i>
------------------------	----------------------------

സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ തൊഴിലാളികൾ	14410-250-15660-300-17160
-----------------------------	---------------------------

2. ക്ഷാമബത്ത

അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന് പുറമേ, സംസ്ഥാന ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ഓരോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന (1998-99=100) എന്ന പുതിയ ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയിലെ അതത് ബില്ലാ കേന്ദ്രത്തിന്റെ ഏറ്റവും ഒടുവിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള സൂചികയിലെ 250 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും പ്രതിമാസം ഇരുപത്തി ആറ് രൂപ മാത്രം നിരക്കിൽ ക്ഷാമബത്തയ്ക്കും (വേരിയബിൾ ഡി. എ.) തൊഴിലാളികൾക്ക് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

3. സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

അന്തിമ വിജ്ഞാപനം പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനത്തിൽ അഥവാ തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ തുടർച്ചയായി അഞ്ച് വർഷത്തിലധികം സേവന കാലയളവുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക്, പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ അഞ്ച് വർഷത്തെ സേവന കാലയളവുകൾക്കും പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിനോടൊപ്പം ഒരു ഇൻക്രിമെന്റ് വീതം നൽകേണ്ടതാണ്. അന്തിമ വിജ്ഞാപനം പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയിൽ അഞ്ച് വർഷം പൂർത്തിയാക്കിയതോ പൂർത്തിയാക്കുന്നതോ ആയ തൊഴിലാളികൾക്കും സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് നൽകേണ്ടതാണ്.

4. ദിവസവേതനം

ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം മാസവേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള തൊഴിലാളിയുടെ ദിവസവേതനം മൊത്തം മാസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിച്ച് കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

5. ഉയർന്ന വേതനത്തിന് സംരക്ഷണം

അന്തിമ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നിശ്ചയിക്കുന്ന മിനിമം വേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിൽ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് കീഴിൽ തൊഴിലാളിക്ക് ഇപ്പോൾ ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ, അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന വേതനം തുടർന്നും തൊഴിലാളിക്ക് ലഭിക്കുവാൻ അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ സെയിൽസ് പ്രൊമോഷൻ ഓഫ് ഫാർമസ്യൂട്ടിക്കൽസ് പ്രോഡക്റ്റ്സ് മേഖലയിൽ തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്ന ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് 2009 മേയ് 29-ാം തീയതിയിലെ 959-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 418/2009 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച 2009 മേയ് 27-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ. (സാധാ.) 703/2009/തൊഴിൽ നമ്പർ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം സർക്കാർ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു.

ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും 2015 ഒക്ടോബർ 5-ാം തീയതിയിലെ 2259-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2015 സെപ്റ്റംബർ 26-ാം തീയതിയിലെ 22023/ഇ1/2014/തൊഴിൽ നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും പ്രസ്തുത വ്യവസായത്തിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA
Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 112/2016/LBR.

*Dated, Thiruvananthapuram, 23rd July, 2016
8th Karkadakam, 1191.*

S. R. O. No. 561/2016.—In exercise of powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of Section 5 thereof and in supersession of the Notification issued under G. O. (Rt.) No. 703/2009/LBR, dated 27th May, 2009 and published as S. R. O. No. 418/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 959 dated 29th May, 2009, the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published in Notification No. 22023/E1/2014/LBR, dated 26th September, 2015, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2259 dated the 5th October, 2015 as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under Section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Sales Promotion of Pharmaceutical products sector in the State of Kerala as specified in the Schedule annexed hereto and fix the date of publication of the notification in the Gazette as the date on which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE

1. Basic wages per mensem

<i>Category of Employees</i>	<i>Scale of Pay (Rupees)</i>
Sales Promotion Employees	14410-250-15660-300-17160

2. Dearness Allowance

In addition to the basic wages, all Sales Promotion Employees in the Pharmaceutical Products sector are entitled to be paid Dearness Allowance (Variable DA) calculated on the basis of the Consumer Price Index in

respect of the District Headquarters centre concerned published by the Department of Economics and Statistics, Government of Kerala for each month at the rate of Rupees Twenty-six only per point above 250 points in the new series i.e., 1998-99=100.

3. Service Weightage

The employees who have completed not less than five years of service in an establishment or under an employer as on the date of coming into force of the final notification, shall be paid service weightage adding to their basic wages at the rate of one increment in the scale of pay for every completed five years of service. Workers who have completed or are completing the above service during the existence of the final notification shall be given the above service weightage.

4. Daily Wage

The daily wage in respect of the employees may be calculated by dividing the total monthly wages by 26.

5. Protection of Higher Wages

In the case of employees in any establishment or under an employer who are at present getting higher wages than the minimum wages fixed as per the final notification, shall be entitled to be paid such higher wages continuously.

By order of the Governor,

TOM JOSE,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Government had earlier revised the minimum rates of wages payable to the employees employed in Sales Promotion of Pharmaceutical sector in the State of Kerala as per Notification issued under G. O. (Rt.) No. 703/2009/LBR, dated 27th May, 2009 and published as S. R. O. No. 418/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 959 dated 29th May, 2009.

Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said industry after considering objections and suggestions on the draft proposal published as Notification No. 22023/E1/2014/LBR, dated 26th September, 2015, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2259 dated the 5th October, 2015 and also after considering the advice of the Minimum Wages Advisory Board, constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

Mid Day Meal Scheme in Schools

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2016



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI

Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 5 Vol. V	തിരുവനന്തപുരം, ശനി Thiruvananthapuram, Saturday	2016 ആഗസ്റ്റ് 27 27th August 2016	നമ്പർ } No. } 1516
		1192 ചിങ്ങം 11 11th Chingam 1192	
		1938 ഭാദ്രം 5 5th Bhadra 1938	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 136/2016/തൊഴിൽ. തിരുവനന്തപുരം, 2016 ആഗസ്റ്റ് 8
1191 കർക്കടകം 24.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 574/2016.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടി വായിച്ചുപ്രകാരം നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2015 ഒക്ടോബർ 8-ാം തീയതിയിലെ 8294/ഇ1/2015/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2015 ഒക്ടോബർ 21-ാം തീയതിയിലെ 2394-ാം നമ്പർകേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളു അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും

സർക്കാർ പ്രസ്തകങ്ങളുടെ സുപ്രഭാഷിനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടേറ്റ് പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2016.

പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷവും, കേരള സംസ്ഥാനത്തെ 'മിഡ് വേ മീൽ സ്കീം ഇൻ സ്കൂൾസ്' മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്നപ്രകാരം കേരള സർക്കാർ, ഇതിനാൽ നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ട നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

വേതന നിരക്കുകളും നിബന്ധനകളും

1. ഈ മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികളുടെ വേതനം പ്രതിദിനം 350 (മൂന്നുറ്റി അമ്പത്) രൂപയായി നിശ്ചയിക്കുന്നു.

2. ഈ മേഖലയിൽ 5 വർഷം സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയ തൊഴിലാളികൾ സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ വർഷത്തിനും വേതനത്തിന്റെ ഒരു ശതമാനം നിരക്കിൽ പരമാവധി പതിനഞ്ച് ശതമാനം വരെ സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.

3. മേൽപ്പറഞ്ഞ മിനിമം വേതനം ലഭിക്കുന്നതിന് 250 വരെ കുട്ടികൾക്ക് ഒരു തൊഴിലാളി എന്ന ക്രമത്തിൽ തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യേണ്ടതും 250 എണ്ണത്തിന് മേൽ 300 വരെ കുട്ടികൾക്ക് ഉച്ചഭക്ഷണം തയ്യാറാക്കുന്ന തൊഴിലാളിക്ക് 250-ൽ കൂടുതൽ വരുന്ന ഓരോ കുട്ടിക്കും പ്രതിദിനം ഒരു രൂപ എന്ന നിരക്കിൽ പരമാവധി 50 (അൻപത്) രൂപാവരെ സ്പെഷ്യൽ അലവൻസ് അനുവദിക്കേണ്ടതുമാണ്.

4. 300 മുതൽ 500 വരെ കുട്ടികൾക്ക് രണ്ട് തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യേണ്ടതും 500-ന് മേൽ 600 വരെ കുട്ടികൾക്ക് ഭക്ഷണം പാകം ചെയ്യേണ്ടി വരുമ്പോൾ 500-ൽ കൂടുതലായി വരുന്ന ഓരോ കുട്ടിക്കും ഒരു രൂപ നിരക്കിൽ പരമാവധി 100 (നൂറ്) രൂപാവരെ രണ്ട് തൊഴിലാളികൾക്കും കൂടി സ്പെഷ്യൽ അലവൻസ് അനുവദിക്കേണ്ടതുമാണ്.

5. 600 കുട്ടികൾക്ക് മുതൽ മൂന്ന് തൊഴിലാളികൾ ജോലി ചെയ്യേണ്ടതും 800-ൽ കൂടുതൽ വരുന്ന കുട്ടികൾക്ക് ഭക്ഷണം പാകം ചെയ്യേണ്ടിവരുമ്പോൾ 800-ൽ കൂടുതലായി വരുന്ന ഓരോ കുട്ടിക്കും ഒരു രൂപാക്രമത്തിൽ പരമാവധി 150 (നൂറ്റി അമ്പത്) രൂപ 3 തൊഴിലാളികൾക്കും കൂടി സ്പെഷ്യൽ അലവൻസ് അനുവദിക്കേണ്ടതുമാണ്.

6. ഉച്ചഭക്ഷണത്തിന് മുമ്പോ, അതിനു ശേഷമോ ഒരു നേരം ലഘുഭക്ഷണം പാകം ചെയ്ത് നൽകുന്നപക്ഷം ആയതിനുള്ള പ്രത്യേക വേതനമായി ദിവസ വേതനത്തിന്റെ പത്ത് ശതമാനവും, രണ്ട് നേരം ഭക്ഷണം പാചകം ചെയ്യുന്നപക്ഷം ദിവസ വേതനത്തിന്റെ ഇരുപത് ശതമാനവും വരുന്ന തുക അതതു ദിവസത്തെ അധിക വേതനമായി നൽകേണ്ടതാണ്.

7. മുകളിൽപ്പറയുന്ന അടിസ്ഥാന വേതനത്തിനുപുറമെ തൊഴിലാളികൾക്ക് കേരള സർക്കാരിന്റെ ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയ്ക്കുവേണ്ടി തയ്യാറാക്കുന്ന ഉപഭോക്തൃവില സൂചികയുടെ 1998-99 = 100 സീരീസിലെ 250 പോയിന്റുകൾക്ക് മുകളിൽ വരുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും പ്രതിദിനം ഒരു രൂപ നിരക്കിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

കുറിപ്പ്:—കേരള സർക്കാരിന്റെ ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ഏറ്റവും ഒടുവിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള ഉപഭോക്തൃവില സൂചികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ എല്ലാ വർഷവും ജനുവരി മുതൽ ജൂൺ വരെയുള്ള മാസങ്ങളിലെ വിലസൂചികയുടെ ശരാശരി തുടർന്നു വരുന്ന ജൂലൈ മുതൽ ഡിസംബർ വരെയുള്ള മാസങ്ങളിലെ ക്ഷാമബത്ത നിർണ്ണയിക്കുന്നതിനും ജൂലൈ മുതൽ ഡിസംബർ വരെയുള്ള മാസങ്ങളിലെ വിലസൂചികയുടെ ശരാശരി തുടർന്നുവരുന്ന ജനുവരി മുതൽ ജൂൺ വരെയുള്ള മാസങ്ങളിലെ ക്ഷാമബത്ത നിർണ്ണയിക്കുന്നതിനും മാനദണ്ഡമാക്കേണ്ടതാണ്.

8. സ്കൂളുകളിൽ ജോലിക്കായി ഹാജരാകുന്ന പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങളിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന വേതനം ഉറപ്പാക്കണം. എന്നാൽ ഉച്ചഭക്ഷണം തയ്യാറാക്കുന്ന ദിവസങ്ങളിൽ മാത്രമേ സ്പെഷ്യൽ അലവൻസിനും അധിക വേതനത്തിനും അർഹതയുള്ളൂ എന്നും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നു.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ 'മിഡ് ഡേ മീൽ സ്കീം ഇൻ സ്കൂൾസ്' തൊഴിൽ മേഖലയിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ക്വലി നിരക്കുകൾ സംബന്ധിച്ച് 2015 ഒക്ടോബർ 8-ാം തീയതിയിലെ 8294/ഇ1/2015/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി 2015 ഒക്ടോബർ 21-ാം തീയതിയിലെ 2394-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത തൊഴിൽ മേഖലയിലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് നിശ്ചയിക്കുവാൻ കേരള സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA
Labour and Skills (E) Department
NOTIFICATION

G O. (P) No. 136/2016/LBR.

*Dated, Thiruvananthapuram, 8th August, 2016
24th Karkadakam, 1191.*

S. R. O. No. 574/2016.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof, the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published under Notification No. 8294/E1/2015/LBR dated 8th October, 2015 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2394 dated 21st October, 2015 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby fix the minimum rates of wages payable to the employees employed in 'Mid Day Meal Scheme in Schools' in the State of Kerala as specified in the Schedule hereto annexed and fix the date of publication of the notification in the Gazette as the date on which the rates shall come into force.

Wage Rates and Conditions

1. The wage rate per day fixed for the employees in this sector is ₹ 350 (Rupees three hundred and fifty only).

2. All the employees who have completed five years of service in this sector are to be paid service weightage included in their basic wages at the rate of one percent for every completed year of their service subject to a maximum of fifteen percentage.

3. An employee should have prepared the mid day meal for minimum 250 children in order to avail the minimum rates of wages prescribed above and also an employee has to be paid special allowance at the rate of one rupee for every child above the number of children ranging from 250 to 300 subject to a maximum of ₹ 50 (Rupees fifty only) per day.

4. Two employees should be engaged for the preparation of mid day meal when the number of children exceeds 300, subject to a maximum of 500 and they also have to be paid special allowance at the rate of one rupee for every child above the number of children ranging from 500 to 600 subject to a maximum of ₹ 100 (Rupees one hundred only) per day.

5. Three employees should be engaged in the preparation of mid day meal for the number of children exceeding from 600 and they also have to be paid special allowance at the rate of one rupee for every child above the number of children ranging from 800 subject to a maximum of ₹ 150 (Rupees one hundred and fifty only) per day.

6. The employees are eligible for additional wages at the rate of twenty percent of the daily wage when light refreshments are being provided twice a day before and after the mid day meal session and also eligible for additional wages at the rate of ten percent of the daily wage when light refreshment is being provided once in a day either before or after the mid day meal session.

7. In addition to the above said basic wages, the employees shall be eligible for Dearness Allowance calculated on the basis of the Consumer Price Index Numbers published for Thiruvananthapuram District by the Department of Economics and Statistics, Government of Kerala at the rate of ₹ 1 (one rupee only) per each point above 250 points in the new series, ie. 1998-99=100.

Note:—The Dearness Allowance payable for six months from the month of July to December may be calculated as the average consumer price index of six months from the month of January to June of every year and also for the Dearness Allowance payable for six months from the month of January to June may be calculated as the average consumer price index of six months from the month of July to December of every year finally published by the Department of Economics and Statistics, Government of Kerala.

8. The minimum wages as said above shall be ensured to all the employees who are attending on all working days in the schools. But the special allowance and additional wage shall only be provided on the days of preparation of mid day meal.

By order of the Governor,

TOM JOSE,

Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Government have, after considering the objections and suggestions on the draft proposal on the minimum rates of wages payable to the employees employed in the 'Mid Day Meal Scheme in Schools' sector in the State published as Notification No. 8294/E1/2015/LBR dated 8th October, 2015 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2394 dated 21st October, 2015, and on the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose decided to fix the minimum rates of wages in the said sector.

The notification is intended to achieve the above object.

Ayurvedic & Allopathic Medicines

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2016



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 5 Vol. V	തിരുവനന്തപുരം, ബുധൻ Thiruvananthapuram, Wednesday	2016 സെപ്റ്റംബർ 7 7th September 2016	നമ്പർ } No. } 1590
		1192 ചിങ്ങം 22 22nd Chingam 1192	
		1938 ഭാദ്രം 16 16th Bhadra 1938	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 149/2016/തൊഴിൽ. തിരുവനന്തപുരം, 2016 സെപ്റ്റംബർ 3
1192 ചിങ്ങം 18.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 588/2016.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്ട്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും പ്രസ്തുത ആക്ടിന്റെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡത്തിൽ ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2015 സെപ്റ്റംബർ 1-ാം തീയതിയിലെ 9044/ഇ1/2015/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2015 സെപ്റ്റംബർ 19-ാം തീയതിയിലെ 2125-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിൻമേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്ടിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവൽക്കരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും

സർക്കാർ പ്രസ്സുകളുടെ സുപ്രണ്ടിനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെൻട്രൽ പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2016.

പരിഗണിച്ചശേഷം 2008 ജൂലൈ 7-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ. (സാധാ.) 1809/2008/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2008 ജൂലൈ 23-ാം തീയതിയിലെ 1600-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ 786/2008 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചു കൊണ്ടും സംസ്ഥാനത്തെ ആയുർവ്വേദ-അലോപ്പതി മരുന്നു നിർമ്മാണ മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

പട്ടിക

എ. ആയുർവേദ മരുന്നുകൾ

I. അടിസ്ഥാന ശമ്പളം

ഗ്രൂപ്പ് എ

- 1. അറ്റൻ്റർ
- 2. പ്യൂൺ
- 3. സ്വീപ്പർ
- 4. ക്ലീനർ
- 5. വാൻ ക്ലീനർ
- 6. സ്കാവഞ്ചർ
- 7. ബോട്ടിൽ ക്ലീനർ
- 8. വാച്ച്മാൻ
- 9. ജനറൽ വർക്കർ

} ₹ 7,980

ഗ്രൂപ്പ് ബി

- 1. ബോട്ടിൽ ഫില്ലർ
- 2. പായ്ക്കർ
- 3. ബോയിലർ അറ്റൻഡർ
- 4. മരുന്നു വെട്ടുകാരൻ
- 5. മരുന്നു കുഴയ്ക്കുന്നയാൾ
- 6. മരുന്നു പൊളിയ്ക്കുന്നയാൾ
- 7. വിറക് വെട്ടുകാരൻ
- 8. മരുന്നു ചതയ്ക്കുന്നയാൾ
- 9. കയറ്റിറക്കു തൊഴിലാളി

} ₹ 8,130

ഗ്രൂപ്പ് സി

1. ബോയിലർ അസിസ്റ്റന്റ്
2. അസിസ്റ്റന്റ് ബോയിലർ ഓപ്പറേറ്റർ
3. ഗുളിക ഉരുട്ടുന്നയാൾ
4. ഭസ്മം പാകപ്പെടുത്തുന്നയാൾ
5. സ്റ്റോർമാൻ
6. വാൻ ഡ്രൈവർ
7. കാർ ഡ്രൈവർ
8. മെഷീനർമാൻ
9. സ്റ്റോർ ക്ലർക്ക്
10. സെയിൽസ്മാൻ
11. ക്ലർക്ക്
12. ടൈപ്പിസ്റ്റ്
13. ടൈപ്പിസ്റ്റ്-കം-ക്ലർക്ക്
14. തീ പിടിപ്പിക്കുന്നയാൾ
15. പാകം നോക്കുന്നയാൾ
16. ടൈം കീപ്പർ

₹ 8,280

ഗ്രൂപ്പ് ഡി

1. സീനിയർ സെയിൽസ്മാൻ
2. മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറുടെ പി. എ.
3. അക്കൗണ്ടന്റ്
4. കാഷ്യർ
5. കമ്പൗണ്ടർ
6. മെഷീൻ ഓപ്പറേറ്റർ
7. സ്റ്റോർ കീപ്പർ
8. ബോയിലർ ഓപ്പറേറ്റർ
9. അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ (ബ്രാഞ്ച്)
10. അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ (ഹെഡ് ഓഫീസ്)
11. ബ്രാഞ്ച് മാനേജർ
12. അസിസ്റ്റന്റ് ഫിസിഷ്യൻ
13. വർക്ക്സ് സൂപ്പർവൈസർ
14. ഫോർമാൻ
15. ചീഫ് ബോയിലർ ഓപ്പറേറ്റർ
16. ഓഫീസ് മാനേജർ
17. ഇൻസ്പെക്ടർ
18. മൈക്രോബയോളജിസ്റ്റ്

₹ 8,430

ഗ്രൂപ്പ് ഇ

- | | | |
|---------------------------|---|---------|
| 1. ജനറൽ മാനേജർ/മാനേജർ | } | ₹ 8,580 |
| 2. വർക്ക്സ് മാനേജർ | | |
| 3. ഫാക്ടറി മാനേജർ | | |
| 4. ചീഫ് ഫിസിക്കൽ/ഫിസിക്കൽ | | |
| 5. സൂപ്രണ്ട് | | |

ബി. അലോപ്പതി മരുന്നുകൾ

ഗ്രൂപ്പ് ഐ

- | | | |
|----------------------------------|---|---------|
| 1. പ്യൂൺ | } | ₹ 7,980 |
| 2. സ്വീപ്പർ | | |
| 3. സ്കാവഞ്ചർ | | |
| 4. സൈക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ് | | |
| 5. ക്ലീനർ | | |
| 6. അറ്റൻ്റർ | | |
| 7. ഗാർഡ് ആന്റ് അനിമൽ ഹൗസ് കീപ്പർ | | |

ഗ്രൂപ്പ് ബി

- | | | |
|--------------------------------------|---|---------|
| 1. ജൂനിയർ അസിസ്റ്റന്റ്/ക്ലാർക്ക് | } | ₹ 8,130 |
| 2. ലബോറട്ടറി അസിസ്റ്റന്റ് | | |
| 3. ടൈപ്പിസ്റ്റ് | | |
| 4. ഡിപ്പോ അസിസ്റ്റന്റ് | | |
| 5. ടൈം കീപ്പർ | | |
| 6. ഡ്രൈവർ | | |
| 7. ഫില്ലിംഗ് വർക്കർ | | |
| 8. ലേബലിംഗ് ആന്റ് പായ്ക്കിംഗ് വർക്കർ | | |
| 9. ജനറൽ വർക്കർ | | |

ഗ്രൂപ്പ് സി

1. സ്റ്റേനോഗ്രാഫർ
2. പ്ലാന്റ് ഹെൽപ്പർ
3. മാർക്കിംഗ് ആന്റ് നമ്പർമാൻ
4. സ്റ്റോർ കീപ്പർ
5. ബോയിലർ ഓപ്പറേറ്റർ ഗ്രേഡ്-II
6. പ്ലാന്റ് ഓപ്പറേറ്റർ
(മാനുഫാക്ചറിംഗ് വർക്കർ)
7. റിസപ്ഷനിസ്റ്റ്
8. ടെലിഫോൺ ഓപ്പറേറ്റർ
9. ടെലക്സ് ഓപ്പറേറ്റർ
10. മെക്കാനിക്ക്
11. ഇലക്ട്രീഷ്യൻ
12. കാഷ്യർ
13. സീനിയർ അസിസ്റ്റന്റ്



₹ 8,280

ഗ്രൂപ്പ് ഡി

1. ക്വാളിറ്റി ടെസ്റ്റർ
2. ബോയിലർ ഓപ്പറേറ്റർ ഗ്രേഡ്-II
3. അക്കൗണ്ടന്റ്
4. ഷിഫ്റ്റ് സൂപ്പർവൈസർ
5. സൂപ്പർവൈസർ
6. കെമിസ്റ്റ്
7. അനലിറ്റിക്കൽ കെമിസ്റ്റ്
8. മാസ്റ്റർ മെക്കാനിക്ക്
9. ഡിപ്ലോ ഓഫീസർ
10. അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ
11. മൈക്രോബയോളജിസ്റ്റ്



₹ 8,430

ഗ്രൂപ്പ് ഇ

1. സെക്രട്ടറി
2. ജനറൽ മാനേജർ/മാനേജർ
3. ചീഫ് കെമിസ്റ്റ്



₹ 8,580

II. സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

ഈ വിജ്ഞാപനം പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയിൽ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു സ്ഥാപനത്തിൻ കീഴിൽ തുടർച്ചയായി മൂന്ന് വർഷത്തെ സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയ തൊഴിലാളികൾക്ക്, പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ വർഷത്തേയും സേവനത്തിന്, അവരുടെ പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ ഒരു ശതമാനം നിരക്കിൽ, പരമാവധി പതിനഞ്ച് ശതമാനത്തിന് വിധേയമായി അവരുടെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് ആയി നൽകേണ്ടതാണ്. ഈ വിജ്ഞാപനം നിലവിലിരിക്കുന്ന കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സേവനകാലം പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ളതും പൂർത്തിയാക്കുന്നതുമായ തൊഴിലാളികൾക്ക് മേൽപ്പറഞ്ഞ പ്രകാരമുള്ള സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് നൽകേണ്ടതാണ്.

III. ക്ഷാമബത്ത

മുകളിൽ പറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന് പുറമെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ഓരോ ജില്ലാ ആസ്ഥാനങ്ങൾക്കും വേണ്ടി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള ഉപഭോക്തൃ വില സൂചിക 1998-99=100 സീരീസിന്റെ 250 പോയിന്റിന് മേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും പ്രതിമാസം 26 രൂപ നിരക്കിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

IV. ദിവസക്കൂലി കണക്കാക്കൽ

മാസവേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള വിഭാഗങ്ങളെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം ദിവസക്കൂലി കണക്കാക്കുന്നതിന് അതാത് വിഭാഗങ്ങളുടെ മാസവേതനത്തെ (അടിസ്ഥാന വേതനവും ക്ഷാമബത്തയും) ഇരുപത്തിയാറ് കൊണ്ട് ഭാഗിക്കേണ്ടതാണ്.

V. കസ്റ്റമറി പേയ്മെന്റുകൾ

ഇപ്പോൾ നൽകിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നിടത്തല്ലാം തന്നെ കസ്റ്റമറി പേയ്മെന്റുകൾ തുടർന്നും നൽകേണ്ടതാണ്.

VI. പ്രായപൂർത്തി ആകാത്തവർക്കുള്ള വേതനം

പ്രായപൂർത്തിയായ തൊഴിലാളികൾക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള മാസവേതനത്തിന്റെയും അല്ലെങ്കിൽ ദിവസ വേതനത്തിന്റെയും ക്ഷാമബത്തയുടെയും 75% പ്രായപൂർത്തി ആകാത്ത തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതാണ്.

VII. ഉയർന്ന വേതനം

പുതുക്കിയ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകളെക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ഏതെങ്കിലും മേഖലയിലോ അല്ലെങ്കിൽ സ്ഥാപനത്തിലോ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് യഥാർത്ഥത്തിൽ നൽകിവരുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന വേതനം തുടർന്നും നൽകേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,
ടോം ജോസ്,
ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

സംസ്ഥാനത്തെ ആയുർവ്വേദ-അലോപ്പതി മരുന്നു നിർമ്മാണ മേഖലയിൽ തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്ന ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് 2008 ജൂലൈ 7-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ. (സാധാ.) 1809/2008/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2008 ജൂലൈ 23-ാം തീയതിയിലെ 1600-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ 786/2008 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സർക്കാർ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും 2015 സെപ്റ്റംബർ 1-ാം തീയതിയിലെ 9044/ഇ1/2015/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി 2015 സെപ്റ്റംബർ 19-ാം തീയതിയിലെ 2125-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും പ്രസ്തുത വ്യവസായത്തിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 149/2016/LBR.

*Dated, Thiruvananthapuram, 3rd September, 2016
18th Chingam, 1192.*

S. R. O. No. 588/2016.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of Section 5 thereof, the Government of Kerala, after considering the objections and suggestions received on the draft proposal published as Notification No. 9044/E1/2015/LBR, dated 1st September, 2015 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2125 dated 19th September, 2015, as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under Section 7 of the said Act, and in Suppression of Notification issued under G. O. (Rt.) No. 1809/2008/LBR, dated 7th July, 2008 and published as S. R. O. No.786/2008 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1600 dated 23rd July 2008, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the manufacture of Ayurvedic and Allopathic Medicines in the State of Kerala as specified in the schedule hereto annexed and fix the date of publication of the notification in the Gazette as the date on which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE

A. AYURVEDIC MEDICINES

I. Basic Wages per month

Group A

1. Attender
 2. Peon
 3. Sweeper
 4. Cleaner
 5. Van Cleaner
 6. Scavenger
 7. Bottle Cleaner
 8. Watchman
 9. General Worker
- } ₹ 7,980

Group B

1. Bottle Filler
 2. Packer
 3. Boiler Attender
 4. Marunnu Vettukaran
 5. Marunnu Kuzhakkunnayal
 6. Marunnu Polikkunnayal
 7. Viraku Vettukaran
 8. Marunnu Chathakkunnayal
 9. Loading and Unloading Worker
- } ₹ 8,130

Group C

1. Boiler Assistant
2. Assistant Boiler Operator
3. Gulika Uruttunnayal
4. Bhasmom Pakapeduthunnayal
5. Storeman
6. Van Driver
7. Car Driver
8. Machinerman
9. Store Clerk
10. Salesman
11. Clerk
12. Typist
13. Typist-cum-Clerk
14. Theepidippikkunnayal
15. Pakom Nokkunnayal
16. Time Keeper

₹ 8,280

Group D

1. Senior Salesman
2. P.A. to the Managing Director
3. Accountant
4. Cashier
5. Compounder
6. Machine Operator
7. Store Keeper
8. Boiler Operator
9. Assistant Manager (Branch)
10. Assistant Manager (Head Office)
11. Branch Manager
12. Assistant Physician
13. Work Supervisor
14. Foreman
15. Chief Boiler Operator
16. Office Manager
17. Inspector
18. Microbiologist

₹ 8,430

Group E

- | | | |
|------------------------------|---|---------|
| 1. General Manager/Manager | } | ₹ 8,580 |
| 2. Works Manager | | |
| 3. Factory Manager | | |
| 4. Chief Physician/Physician | | |
| 5. Superintendent | | |

B. ALLOPATHIC MEDICINES

Group A

- | | | |
|-------------------------------------|---|---------|
| 1. Peon | } | ₹ 7,980 |
| 2. Sweeper | | |
| 3. Scavenger | | |
| 4. Security Guard | | |
| 5. Cleaner | | |
| 6. Attender | | |
| 7. Gardener and Animal House Keeper | | |

Group B

- | | | |
|---------------------------------|---|---------|
| 1. Junior Assistant/Clerk | } | ₹ 8,130 |
| 2. Laboratory Assistant | | |
| 3. Typist | | |
| 4. Depot Assistant | | |
| 5. Time Keeper | | |
| 6. Driver | | |
| 7. Filling Worker | | |
| 8. Labelling and Packing Worker | | |
| 9. General Worker | | |

Group C

1. Stenographer
 2. Plant Helper
 3. Marking and Number Man
 4. Store Keeper
 5. Boiler Operator Grade-II
 6. Plant Operator (Manufacturing Worker)
 7. Receptionist
 8. Telephone Operator
 9. Telex Operator
 10. Machanic
 11. Electrician
 12. Cashier
 13. Senior Assistant
- } ₹ 8,280

Group D

1. Quality Tester
 2. Boiler Operator Grade-II
 3. Accountant
 4. Shift Supervisor
 5. Supervisor
 6. Chemist
 7. Analytical Chemist
 8. Master Mechanic
 9. Depot Officer
 10. Assistant Manager
 11. Microbiologist
- } ₹ 8,430

Group E

1. Secretary
 2. General Manager/Manager
 3. Chief Chemist
- } ₹ 8,580

II. Service Weightage

The employees who have completed not less than three years of continuous service under an employer or in an establishment as on the date of coming into force of this notification shall be paid service weightage, in their basic pay at the rate of one percentage of their basic wages at the revised rate for every completed year of service subject to a maximum of fifteen percentage. For those employees who have completed/completing the above service period during the existing period of this notification shall also be given the service weightage stated above.

III. Dearness Allowance

In addition to the above basic wages, the employees shall be paid Dearness Allowance per month at the rate of ₹ 26 (Twenty six rupees) per point in excess of 250 points in the Consumer Price Index (New Series 1998-99=100) published for each District Headquarters by the Department of Economics and Statistics.

IV. Calculation of Daily Wages

Daily Wages for categories in respect of which monthly wages have been fixed shall be calculated by dividing the monthly wages (Basic Wages and Dearness Allowance) for the respective categories by twenty six.

V. Customary Payments

Customary Payments in kind shall continue to be paid wherever they are in vogue at present.

VI. Adolescents Pay

Adolescents shall be paid 75% of the monthly or daily wages and Dearness Allowance fixed for adults.

VII. Higher Wages

In the case of employees working in any area or establishment who are actually in receipt of higher wages than the revised minimum wages, they shall continue to get the benefit of such higher wages.

By order of the Governor,

TOM JOSE,

Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The exiting Minimum rates of Wages payable to the employees employed in the manufacture of Ayuvedic and Allopathic Medicines of the State of Kerala were fixed as per Notification issued under G. O. (Rt.) No. 1809/2008/LBR dated 7th July, 2008 and published as S. R. O. No.786/2008 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1600 dated 23rd July 2008. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said industry after considering the objections and suggestions on the draft proposals published as Notification No. 9044/E1/2015/LBR, dated 1st September, 2015 and on the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

Shops and Commercial Establishment

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2016



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 5 Vol. V	തിരുവനന്തപുരം, ശനി Thiruvananthapuram, Saturday	2016 ഡിസംബർ 24 24th December 2016	നമ്പർ } No. } 2256
		1192 ധനു 9 9th Dhanu 1192	
		1938 പൗഷം 3 3rd Pousha 1938	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 196/2016/തൊഴിൽ . തിരുവനന്തപുരം, 2016 ഡിസംബർ 21
1192 ധനു 6.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 785/2016.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്ട്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടി വായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ട് കേരള സർക്കാർ, പ്രസ്തുത ആക്ടിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2015 സെപ്റ്റംബർ 22-ാം തീയതിയിലെ 2134-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2015 സെപ്റ്റംബർ 15-ാം തീയതിയിലെ 8397/ഇ1/2013/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പർ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം പ്രസിദ്ധീകരിച്ച കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്ടിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവൽക്കരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷവും 2009 ജൂലൈ 24-ാം തീയതിയിലെ 1352-ാം നമ്പർ

സർക്കാർ പ്രസ്താവനയുടെ സ്വപ്രതികാരം തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടേറ്റ് പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 22

കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ 643/2009 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച 2009 ജൂലൈ 23-ാം തീയതിയിലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (എംഎസ്.) 100/2009/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പർ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും കേരള സംസ്ഥാനത്തെ കടകളിലും വ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങളിലും ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞകൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടിക I-ൽ പറയുന്ന പ്രകാരവും കൂടാതെ കൊറിയർ സർവ്വീസുകൾ, ഡി. റി.പി. സെന്ററുകൾ, ഇന്റർനെറ്റ് കഫേകൾ, ടെലിഫോൺ ബുത്തുകൾ, കാറ്ററിംഗ് സർവ്വീസുകൾ, ഹൗസ് ബോട്ട് സർവ്വീസുകൾ എന്നിവയിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ പട്ടിക II-ൽ പറയുന്ന പ്രകാരവും യഥാക്രമം, ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

പട്ടിക I

വിഭാഗങ്ങളും ഗ്രേഡുകളും	പ്രതിമാസ നിരക്കിൽ അടിസ്ഥാന വേതനം (₹)
(1)	(2)
വിഭാഗം എ	
1. സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ് മാനേജർ	9330.00
2. ഗ്രേഡ് 'എ'	
(1) പർച്ചേസിംഗ് മാനേജർ/പർച്ചേസിംഗ് ഓഫീസർ/പർച്ചേസർ	9120.00
(2) ഹെഡ് ക്ലർക്ക്	
(3) എയർകണ്ടീഷനിംഗ് മെക്കാനിക്/ഓപ്പറേറ്റർ	
(4) ഇലക്ട്രോണിക് മെക്കാനിക്	
(5) സെയിൽസ് സൂപ്പർവൈസർ/സൂപ്പർവൈസർ	
(6) സ്റ്റേനോഗ്രാഫർ	
(7) വാച്ച് മെക്കാനിക്	
(8) റേഡിയോ ആന്റ് ഇലക്ട്രിക് മെക്കാനിക്	
(9) വൈദ്യൻ (ആയുർവേദിക്)	
(10) ആർട്ടിസ്റ്റ് (ഫോട്ടോഗ്രാഫിയിൽ)	
(11) ഇലക്ട്രീഷ്യൻ	
(12) ഫോട്ടോഗ്രാഫർ	

3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

- (1) അക്കൗണ്ടന്റ്
- (2) ക്ലാർക്ക്
- (3) ടൈപ്പിസ്റ്റ്
- (4) കാഷ്യർ
- (5) ബുക്കിംഗ് ക്ലാർക്ക്
- (6) ടാലി ക്ലാർക്ക്
- (7) ഗോഡൗൺ കീപ്പർ
- (8) ബിൽ കളക്ടർ
- (9) സെയിൽസ്മാൻ/സെയിൽസ് വുമൺ
- (10) അസിസ്റ്റന്റ് ഫോട്ടോഗ്രാഫർ
- (11) ടെക്നീഷ്യൻ
(മ്യൂസിക്കൽ ഇൻസ്ട്രുമെന്റ് ഷോപ്പ്സ്)
- (12) അസിസ്റ്റന്റ് മെക്കാനിക്
(റേഡിയോ ആന്റ് ഇലക്ട്രിക് ഷോപ്പ്)
- (13) ടെയിലർ
- (14) കമ്പൗണ്ടർ
(അലോപ്പതി, ആയുർവേദം, ഹോമിയോപ്പതി)
- (15) ബേക്കർ/ഫോർമാൻ/മേസ്ത്രീ
- (16) ബാർബർ
- (17) കട്ടർ (ഹാർഡ് വെയർ ഷോപ്പ്)
- (18) ടിൻസ്മിത്ത്
- (19) കോപ്പർ സ്മിത്ത് (ബ്രാസ് സ്മിത്തും
ബ്രോൺസ് സ്മിത്തും ഉൾപ്പെടെ)
- (20) ഗോൾഡ് സ്മിത്ത്
- (21) കയറ്റിറക്ക് തൊഴിലാളികൾ (കടകളിൽ)
- (22) സൈക്കിൾ മെക്കാനിക്

8910.00

(1)

(2)

- (23) തൊഴിലാളികൾ (പണ്ടകശാലകളിലെയും വെയർ ഹൗസുകളിലെയും ഗോഡൗണുകളിലെയും സ്റ്റോർ റൂമുകളിലേയും ഹിൽപ്രൊഡ്യൂസ് മർച്ചന്റ്സ് ഷോപ്പുകളിലെയും ഡ്രെയിംഗ്, സ്റ്റോറിംഗ്, വാഷിംഗ്, മെഷറിംഗ്, പാക്കിംഗ്, ലോഡിംഗ് ആന്റ് അൺലോഡിംഗ് ജോലികളിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നവർ)
- (24) സ്കിൽഡ് വർക്കേഴ്സ് (ഐവറി ഷോപ്പ്സ്)
- (25) കാർപ്പന്റർ (ഫർണിച്ചർ ആന്റ് അദർ ഷോപ്പ്സ്)
- (26) പൊസിഷൻ (ഫർണിച്ചർ ആന്റ് അദർ ഷോപ്പ്സ്)
- (27) റാട്ടൺവർക്കർ (ഫർണിച്ചർ ആന്റ് അദർ ഷോപ്പ്സ്)
- (28) കറസ്പോണ്ടന്റ് (മൊത്തവ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങളിൽ കറസ്പോണ്ടന്റ് ജോലിമാത്രം ചെയ്യുന്നവർ)
- (29) വാൻ സെയിൽസ്മാൻ/ബിൽ കളക്ടർ

8910.00

4. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (1) സ്റ്റുഡിയോ അസിസ്റ്റന്റ്/ഷോപ്പ് അസിസ്റ്റന്റ്
- (2) ബാസ്കറ്റ് സ്റ്റിച്ചർ (ബിറ്റൽ ഷോപ്പ്സ്)
- (3) പാക്കർ
- (4) കാർട്ട് പുളളർ
- (5) വാഷർമാൻ (ലാൻട്രിസ്)
- (6) അയണിംഗ് വർക്കർ
- (7) വയർമാൻ (റേഡിയോയും മറ്റ് ഇലക്ട്രിക് ഷോപ്പുകളും)
- (8) മെഷീൻമാൻ (സോഡയും മൃദുപാനീയങ്ങളും ഉൽപ്പാദിപ്പിക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (9) ബേക്കർ (ബേക്കറീസ്)
- (10) ക്ലീനർ
- (11) സിവിൽ ഏജന്റ്
- (12) അൺ സ്കിൽഡ് വർക്കേഴ്സ് (ഐവറി ഷോപ്പ്)

8700.00

(1)	(2)
-----	-----

5. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

(1) അറ്റൻഡർ	}	8490.00
(2) പ്യൂൺ		
(3) വാച്ച്മാൻ		
(4) ആയുർവേദിക് വർക്കർ		

6. ഗ്രേഡ് 'ഇ'

(1) ക്ലീനർ (ബേക്കറിയും മറ്റ് കടകളും)	}	8280.00
(2) ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്/സെയിൽസ് അസിസ്റ്റന്റ് (വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങൾ)		
(3) സ്വീപ്പർ		

വിഭാഗം ബി

ചിട്ടികളും കുറികളും

1. സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ് മാനേജർ 9330.00

2. ഗ്രേഡ് 'എ'

(1) അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ/ഓഫീസ് മാനേജർ	}	9120.00
(2) ചീഫ് അക്കൗണ്ടന്റ്/സെക്രട്ടറി		
(3) ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട്		
(4) ആഡിറ്റർ (ഫുൾടൈം)		
(5) ഡെവലപ്പ്മെന്റ് ഓഫീസർ		

3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

(1) ജൂനിയർ ഓഫീസ് മാനേജർ	}	8910.00
(2) പേഴ്സണൽ അസിസ്റ്റന്റ്		
(3) ജൂനിയർ ഡെവലപ്പ്മെന്റ് ഓഫീസർ		
(4) അക്കൗണ്ടന്റ്		
(5) ലീഗൽ അസിസ്റ്റന്റ്		
(6) കാഷ്യർ		
(7) സ്റ്റേനോഗ്രാഫർ		
(8) ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്/ക്ലർക്ക്		
(9) ടൈപ്പിസ്റ്റ്		
(10) സിവിൽ ഏജന്റ്		

(1)	(2)
-----	-----

4. ഗ്രേഡ് 'സി'

- | | | |
|---|---|---------|
| <ul style="list-style-type: none"> (1) ബിൽ കളക്ടർ (2) ഫീൽഡ് അസിസ്റ്റന്റ് (3) ജൂനിയർ അസിസ്റ്റന്റ് (4) ഡ്രൈവർ | } | 8700.00 |
|---|---|---------|

വിഭാഗം സി

കടകൾ, വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങൾ, ലോഡ്ജുകൾ എന്നിവ

1. സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ് മാനേജർ 9330.00

2. ഗ്രേഡ് 'എ'

- | | | |
|---|---|---------|
| <ul style="list-style-type: none"> (1) അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ (ലോഡ്ജുകൾ) (2) റിസപ്ഷനിസ്റ്റ് (3) അക്കൗണ്ടന്റ്/ക്ലർക്ക് (4) കാഷ്യർ (5) ഫീറ്റർ (സൈക്കിൾ ഡീലർ ഷോപ്പുകൾ, സൈക്കിൾ റിപ്പയറിംഗ്/വാടകയ്ക്ക് നൽകുന്ന കടകൾ) (6) റിഫ്ളക്ഷനറിമാർ (ഓപ്റ്റിക്കൽ കടകൾ) (7) കെമിസ്റ്റ് (സോപ്പ്, മെഴുകുതിരി, മുദ്രപാനീയങ്ങൾ എന്നിവ ഉൽപ്പാദിപ്പിക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾ) (8) ഇൻസ്പെക്ടർ (പാഴ്സൽ സർവ്വീസസ്) | } | 9120.00 |
|---|---|---------|

3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

- | | | |
|---|---|----------|
| <ul style="list-style-type: none"> (1) ഗ്ലാസ് കട്ടർ
(ഗ്ലാസ്സും ഫോട്ടോഗ്രാഫിയിലിംഗും കടകൾ) (2) ഫോട്ടോഗ്രാഫിയിംഗ് വർക്കർ (3) ആക്ഷണർ (പച്ചക്കറി കടകൾ) | } | 8,910.00 |
|---|---|----------|

- (4) മൊബൈൽ സെയിൽസ്മാൻ/റണ്ണിംഗ് സെയിൽസ്മാൻ/സൈക്കിൾ സെയിൽസ്മാൻ (സ്വീറ്റ് സ്റ്റാൾ/ഐസ് ഫ്രൂട്ട്സും ശീതളപാനീയങ്ങളും/സോഡാ ഫാക്ടറികൾ/മുദുപാനീയ കടകൾ/ചായ-കാപ്പി കടകൾ/പാലും പാൽ ഉൽപ്പന്നങ്ങളും, ബേക്കറി-മിറായി കടകൾ)
- (5) മെക്കാനിക് (ഐസ്, ഐസ് ഫ്രൂട്ട്സും ശീതളപാനീയങ്ങളും മുദുപാനീയങ്ങളും സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (6) ക്യാൻവാസർ (ലാൻട്രികളും ഡ്രൈക്ലീനിംഗും)
- (7) കാഷ്യർ-കം-ബിൽകളക്ടർ (പെട്രോൾ ബങ്കുകൾ)
- (8) മിക്സർ (സുഗന്ധലേപന ജോലികൾ ചെയ്യുന്നത്)
- (9) സർവ്വീസ് മാൻ (ഇന്ധനവിൽപന കടകൾ)
- (10) എൻഗ്രേവർ-കം-സെയിൽസ്മാൻ (സ്റ്റീൽ/അലൂമിനിയം പാത്രകടകൾ)
- (11) ഡാർക്ക് റൂംമാൻ (ഫോട്ടോസ്റ്റുഡിയോ)
- (12) അസിസ്റ്റന്റ് ഫിറ്റർ (സൈക്കിൾ ഡീലേഴ്സ്, റിപ്പയറിംഗ് ആന്റ് ഹയറിംഗ് ഷോപ്പ്സ്)
- (13) റിപ്പയറർ
- (14) ഫിറ്റർ (ഗ്രൈന്റിംഗ് കട്ടർ, ഓപ്റ്റിക്കൽ ഷോപ്പ്സ്)
- (15) ഹെഡ്ബേക്കർ (ബേക്കറിസ് ആന്റ് കൺഫെക്ഷണറിസ്)
- (16) സ്വീറ്റ്മേക്കർ
- (17) മെക്കാനിക് ഫിറ്റർ (പാഴ്സൽ സർവ്വീസ്)
- (18) പേഴ്സണൽ അസിസ്റ്റന്റ് (കമ്മീഷൻ ഏജൻസിസ് ഹൗസ്)
- (19) സ്റ്റീമർ സൂപ്പർവൈസർ(സ്റ്റീമർ ഏജൻസി ഹൗസ്)
- (20) ടാലി സൂപ്പർവൈസർ(സ്റ്റീമർ ഏജൻസി ഹൗസ്)
- (21) ഐസ്, ഐസ് ഫ്രൂട്ട് ആന്റ് സോഫ്റ്റ് ഡ്രിംഗ്സ് മേക്കർ
- (22) അംബ്രല്ലാ റിപ്പയർ (അംബ്രല്ലാ ഷോപ്പ്സ്)
- (23) ഇലക്ട്രീഷ്യൻ (ലോഡ്ജുകൾ)
- (24) ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ (ലോഡ്ജുകൾ)
- (25) സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ് (ലോഡ്ജുകൾ)
- (26) ഡ്രൈവർ (ലോഡ്ജുകൾ)

8,910.00

4. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (1) ജനറൽ വർക്കർ (ഗ്രോസറി ഷോപ്പുകളും പാർസൽ സർവ്വീസുകളും)
- (2) പോളീഷർ (ആട്ടോമൊബൈൽ ഡീലേഴ്സ് ഷോപ്പ്സ്)
- (3) റോസ്റ്റർ/ഗ്രൈൻഡർ (കോഫി വർക്സ്)
- (4) ബോട്ടിൽ ഫില്ലർ (മിൽക്ക് ഡയറി പ്രോഡക്റ്റ്സ്, സോഫ്റ്റ് ഡ്രിങ്ക്സ് മാനുഫാക്ടറിംഗ് സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (5) ഡെലിവറിമാൻ (ഫ്യൂവൽ ഗ്യാസ് ഡീലേഴ്സ് ഷോപ്പ്സ്)
- (6) വെയിംഗ്മാൻ (സ്റ്റിൽ ആന്റ് അലൂമിനിയം പാത്രക്കടകൾ)
- (7) മെഡിസിൻ മാനുഫാക്ചറിംഗ് വർക്കർ (അൺ സ്കിൽഡ്) (ആയുർവേദ വൈദ്യശാലകളും ആയുർവേദ മെഡിക്കൽ ഷോപ്പുകളും)
- (8) മരുന്നുവെട്ടുകാരൻ
- (9) ഡാർക്ക് റൂം അസിസ്റ്റന്റ് (ഫോട്ടോ സ്റ്റുഡിയോ)
- (10) റീടച്ചർ (ഫോട്ടോ സ്റ്റുഡിയോ)
- (11) ഫിനിഷർ (ഫോട്ടോ സ്റ്റുഡിയോ)
- (12) അസിസ്റ്റന്റ് മെക്കാനിക് (വാച്ച് റിപ്പയറിംഗ് ആന്റ് ഡീലേഴ്സ്, റേഡിയോ സെയിൽസും സർവ്വീസും, മ്യൂസിക്കൽ ഇൻസ്ട്രുമെന്റ്സും മറ്റ് കടകളും)
- (13) ഫാക്കർ (ആട്ടോമൊബൈൽ സ്പെയർ പാർട്സും ടയർ ആന്റ് ട്യൂബ് കടകളും മറ്റ് കടകളും)
- (14) അസിസ്റ്റന്റ് വയർമാൻ (ലൈറ്റും സൗണ്ടും സർവ്വീസ്)

8,700.00

(1)	(2)
(15) മൈക്ക് ഓപ്പറേറ്റർ	} 8,700.00
(16) അസിസ്റ്റന്റ് ബ്രാഞ്ച് മാനേജർ (പാർസൽ സർവ്വീസസ്)	
(17) റൂംബോയ് (ലോഡ്ജുകൾ)	
(18) ഹെഡ് ഗാർഡനർ (ലോഡ്ജുകൾ)	
(19) ഹെഡ് വാച്ച്മാൻ (ലോഡ്ജുകൾ)	
(20) പ്ലംബർ (ലോഡ്ജുകൾ)	
5. ഗ്രേഡ് 'ഡി'	
(1) നമ്പറിംഗ് മാൻ (ലാബർഡറിസ് ആന്റ് ഡ്രൈക്ലീനേഴ്സ്, ബുക്ക് ബൈന്റിംഗ് ഷോപ്പ്സ്)	} 8,490.00
(2) ഫില്ലിംഗ് ആന്റ് പാക്കിംഗ്മാൻ (പെർഫ്യൂമറി വർക്സ്)	
(3) ഹെൽപ്പർ (സൈക്കിൾ ഡിലീവേഴ്സ്, സൈക്കിൾ ഫിറ്റിംഗ്, സൈക്കിൾ റിപ്പയറിംഗ് ആന്റ് ഹയറിംഗ് കടകൾ)	
(4) ഗാർഡനർ (ലോഡ്ജുകൾ)	
(5) വാച്ച്മാൻ (ലോഡ്ജുകൾ)	
(6) ക്ലീനർ (ലോഡ്ജുകൾ)	
(7) ഡോബി (ലോഡ്ജുകൾ)	
(8) സ്കാവഞ്ചർ (ലോഡ്ജുകൾ)	
6. ഗ്രേഡ് 'ഇ'	
(1) ക്ലീനർ	} 8,280.00
(2) ഓഫീസ് അറ്റൻഡർ	
(3) സ്റ്റുഡിയോ അറ്റൻഡർ	
(4) മെസഞ്ചർ	
(5) സ്റ്റീമർ വാച്ച്മാൻ	
(6) സ്റ്റീമർ ഗോഡൗൺ വാച്ച്മാൻ	
(7) സ്വീപ്പർ	

(1)

(2)

വിഭാഗം ഡി

ഹോട്ടൽ, കാന്റീൻ, റസ്റ്റോറന്റ്

1. സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ് മാനേജർ 8,230.00

2. ഗ്രേഡ് 'എ'

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ
 - (2) അക്കൗണ്ടന്റ്
 - (3) കാഷ്യർ
 - (4) റിസപ്ഷനിസ്റ്റ്/ടെലിഫോൺ ഓപ്പറേറ്റർ
 - (5) സ്റ്റുവേർഡ്
 - (6) സ്പെഷ്യലൈസ്ഡ് കൂക്ക്/ഹെഡ് കൂക്ക്
 - (7) ബഡ്ലർ
 - (8) സ്വീറ്റ്മേക്കർ
 - (9) ടീ മേക്കർ
 - (10) ഗ്രൗൻഡർ
 - (11) കിച്ചൻ സൂപ്പർവൈസർ
 - (12) റൂം സൂപ്പർവൈസർ
- } 8,040.00

2. ഗ്രേഡ് 'ബി'

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് അക്കൗണ്ടന്റ്
 - (2) അസിസ്റ്റന്റ് സ്റ്റുവേർഡ്
 - (3) കൂക്ക്
 - (4) പാൻട്രിമാൻ
 - (5) സപ്ലൈയർ
 - (6) സ്റ്റോർ കീപ്പർ
 - (7) ബാർമാൻ
 - (8) കാന്റീൻ ഔട്ട് ഡോർ സപ്ലൈയർ
 - (9) ക്ലാർക്ക്/ടെപ്പിസ്റ്റ്/ബിൽ ക്ലാർക്ക്/ബിൽകളക്ടർ
 - (10) ഡ്രൈവർ
 - (11) വെയിറ്റർ/ബെയറർ
- } 7,850.00

4. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (1) റൂം ബോയ്
- (2) കാൻവാസർ/വെൻഡർ (റെയിൽവേ സ്റ്റേഷൻ, ബസ് സ്റ്റേഷൻ മുതലായവ)
- (3) അസിസ്റ്റന്റ് സ്റ്റോർ കീപ്പർ
- (4) മേസൻ
- (5) പ്ലംബർ
- (6) പെയിന്റർ
- (7) ഔട്ട്ഡോർ സപ്ലൈയർ
- (8) കിച്ചൻമേറ്റ്
- (9) അസിസ്റ്റന്റ് ബാർമാൻ
- (10) ഹെഡ് ഗാർഡൻ
- (11) ഹെഡ് വാച്ച്മാൻ

7,660.00

5. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

- (1) ഗാർഡൻ
- (2) വാട്ടർബോയ്
- (3) പ്യൂൺ/അറ്റൻഡർ.
- (4) വാച്ച്മാൻ
- (5) ജനറൽ വർക്കർ
- (6) ക്ലീനർ/വെഹിക്കിൾ ക്ലീനർ
- (7) ഹെൽപ്പർ, വാച്ച്മാൻ
- (8) സ്വീപ്പർ
- (9) സ്കാവഞ്ചർ

7,470.00

വിഭാഗം 'ഇ'

ദിവസ നിരക്കിലെ തൊഴിലാളികൾ

ശ്രേണികളും വിഭാഗങ്ങളും	ദിവസവേതനം (₹)
(1)	(2)
1. ശ്രേണി 'എ'	
(1) സ്വീറ്റ് മേക്കർ (സ്വീറ്റ് സ്റ്റാൾ)	} 325.00
(2) മോൾഡർ (കോപ്പർ ആന്റ് ബ്രാസ് വെസ്റ്റിൽ ഷോപ്പിംഗ്)	
(3) ഹൈലി സ്കിൽഡ് ക്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ (ഐവറി, ഹോൺ, ഹാന്റി ക്രാഫ്റ്റ്സ് കടകൾ)	
(4) വർക്സ് സൂപ്പർവൈസർ (ടൈലറിംഗ്, റെഡി മെയ്ഡ് ഡ്രസ്സിംഗ് ആന്റ് എംബ്രോയിഡറി വർക്സ്)	
(5) കട്ടർ (വെസ്റ്റേൺ സ്റ്റൈൽ, ഫോറിൻ സ്റ്റൈൽ, ഇന്ത്യൻ സ്റ്റൈൽ ടൈലറിംഗ്, റെഡിമെയ്ഡ് ഡ്രസ്സിംഗ് ആന്റ് എംബ്രോയിഡറി വർക്സ്)	
(6) സോപ്പുമേക്കർ	
(7) കാൻഡിഡ് മേക്കർ	
(8) ചപ്പൽസ് മേക്കർ, കോണ്ക്രീറ്റ്	
(9) ഷൂ മേക്കർ	
(10) സ്യൂട്ട്കെയ്സ് മേക്കർ	
2. ശ്രേണി 'ബി'	
(1) ആംബിൾ മിക്സർ (ഫെർട്ടിലൈസേഴ്സ് ആന്റ് കെമിക്കൽസ് കടകൾ)	} 315.00
(2) കട്ടിംഗ്, വെയിംഗ്, മെഷറിംഗ് വർക്കർ (ബിൽഡിംഗ് ആന്റ് അദർ കൺസ്ട്രക്ഷൻ മെറ്റീരിയൽഷോപ്പിംഗ്)	
(3) ബ്ലൈൻഡർമിക്സിംഗ് മാൻ (ടി മർച്ചന്റ്സ് ഷോപ്പിംഗ്)	
(4) വിറകുവെട്ടുകാരൻ (ഫയർവുഡ് ആന്റ് ഫ്യൂവൽ ഷോപ്പിംഗ്)	

- (5) ഹെൽപ്പർ (ഗോൾഡ് സ്മിത്ത്സ്, ജുവലറി മാർട്ട്)
- (6) എൻഗ്രവർ (ഫോട്ടോബ്ലോക്ക്, റബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ്സ് മേക്കിംഗ് ആന്റ് അദർ സ്റ്റുഡിയോസ്)
- (7) ബ്ലോക്ക് മേക്കർ (ഫോട്ടോ ബ്ലോക്ക്, റബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ്സ് മേക്കിംഗ് ആന്റ് അദർ സ്റ്റുഡിയോസ്)
- (8) ടയർ ഷേപ്പർ (ടയർ റീ-സോളിംഗ്, റീട്രഡിംഗ് ആന്റ് ട്യൂബ് വൽക്കനെസിംഗ് ഷോപ്പ്സ്)
- (9) മെഷീൻമാൻ (ടയർ റീ-സോളിംഗ്, റീട്രഡിംഗ് ആന്റ് ട്യൂബ് വൽക്കനെസിംഗ് ഷോപ്പ്സ്)
- (10) ഗാർമെന്റ് മേക്കർ (ടെയിലറിംഗ്, റെഡിമെയ്ഡ് ഡ്രസ്സ് ആന്റ് എംബ്രോയിഡറി വർക്സ്)
- (11) സൂപ്പർവൈസർ (ഹെയർകട്ടിംഗ് ആന്റ് ഹെയർ ഡ്രസ്സിംഗ് ഷോപ്പ്സ്)

315.00

3. ഗ്രേഡ് 'സി'

- (1) ഹാൻഡ് കാർട്ട് പുളളർ (മെറ്റൽ ആന്റ് അദർ ഷോപ്പ്സ്)
- (2) പുകെട്ടുകാരൻ/പുകെട്ടുകാരി (ഫ്ളവർ ഷോപ്പ്സ്)
- (3) സെയിൽസ്മാൻ (ഫ്രൂട്ട് മർച്ചന്റ്സ് ഷോപ്പ്സ്)
- (4) അസിസ്റ്റന്റ് സ്വീറ്റ് മേക്കർ (സ്വീറ്റ് സ്റ്റാൾ)
- (5) ഫ്രെയിംഗ് മാൻ (സ്വീറ്റ് സ്റ്റാൾ)
- (6) പീലിംഗ് മാൻ (മീറ്റ് ആന്റ് ഫിഷ് സ്റ്റാൾ)
- (7) ഡ്രൈക്ലീനർ (ലാൺഡ്രീസ് ആന്റ് ഡ്രൈക്ലീനേഴ്സ് സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (8) പർപ്പടം ഉണ്ടാക്കുന്ന ആൾ (പർപ്പടം നിർമ്മാണ/വ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (9) മാവിടിക്കുന്ന ആൾ (പർപ്പടം നിർമ്മാണ/വ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങൾ)
- (10) കട്ടിംഗ് സെയിൽസ്മാൻ (മീറ്റ് ആന്റ് ഫിഷ് സ്റ്റാൾ)
- (11) ബുച്ചർ-കം-സെയിൽസ്മാൻ (മീറ്റ് ആന്റ് ഫിഷ് സ്റ്റാൾ)

305.00

- (12) പോളിഷർ (കോപ്പർ, ബ്രാസ് വെസ്റ്റൽസ് ആന്റ് അദർ ഷോപ്പ്സ്)
- (13) ലെഡ് പ്ലേറ്റർ (കോപ്പർ, ബ്രാസ് വെസ്റ്റൽസ് ആന്റ് അദർ ഷോപ്പ്സ്)
- (14) അസിസ്റ്റന്റ് എൻഗ്രേവർ (ഫോട്ടോ ബ്ലോക്ക്, റബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ് മേക്കിംഗ് ആന്റ് അദർ സ്റ്റുഡിയോസ്)
- (15) പെയിന്റർ (ഫോട്ടോ ബ്ലോക്ക്, റബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ് മേക്കിംഗ് ആന്റ് അദർ സ്റ്റുഡിയോസ്)
- (16) ആർട്ടിസ്റ്റ് (ഫോട്ടോ ബ്ലോക്ക്, റബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ് മേക്കിംഗ് ആന്റ് അദർ സ്റ്റുഡിയോസ്)
- (17) ടയർ ഗ്രൈൻഡർ (ടയർ റീ-സോളിംഗ്, റീ-ട്രെയിംഗ് ആന്റ് ട്യൂബ് വൽക്കനൈസിംഗ് ഷോപ്പ്സ്)
- (18) സെമിസ്കീൽഡ് ക്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ (ഐവറി, ഹോൺ, ഹാൻഡ്ക്രാഫ്റ്റ്സ് ആർട്ടിക്രിശിംഗ് ഷോപ്പ്സ്)
- (19) മെക്കാനിക് (കളിപ്പാട്ട നിർമ്മാണവും വിൽപ്പനയും കടകൾ, ഫർണിച്ചർ കടകൾ)
- (20) ഫിറ്റർ (കളിപ്പാട്ട നിർമ്മാണവും വിൽപ്പനയും കടകൾ, ഫർണിച്ചർ കടകൾ)
- (21) പെയിന്റർ (കളിപ്പാട്ട നിർമ്മാണവും വിൽപ്പനയും കടകൾ, ഫർണിച്ചർ കടകൾ)
- (22) മെഷറർ (ട്രെയിലർ ഷോപ്പ്)
- (23) അസിസ്റ്റന്റ് കാർപ്പെന്റർ (ഫർണിച്ചർ കടകൾ)
- (24) ജനറൽ വർക്കർ (അരീക്കനറ്റ് ഷോപ്പ്സ്, ജനറൽ മർച്ചന്റ്സ് ആന്റ് കൺസ്യൂമർ സ്റ്റോഴ്സ്)
- (25) മാനുവൽ ലേബർ (ആട്ടോമൊബൈൽ സ്പെയർ പാർട്ട്സ്/ടയറും ട്യൂബും മറ്റ് അനുബന്ധ കടകളും ഉൾപ്പെടെ)

305.00

4. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

- (1) അസിസ്റ്റന്റ് ട്രെയിലർ (ട്രെയിലറിംഗ് ഷോപ്പ്സ്)
 - (2) ഔട്ട് വർക്കർ (ബുക്ക് ബൈൻഡിംഗ് ഷോപ്പ്സ്)
 - (3) സോൾട്ടർ (ഗണ്ണി ബാഗ്സ്)
 - (4) പാക്കിംഗ് മാൻ (ഫുട്ട് മർച്ചന്റ് ഷോപ്പ്സ്)
 - (5) പാക്കിംഗ് ആന്റ് ലാബലിംഗ് മാൻ (സോപ്പ് ആന്റ് കാൻഡിൽ വർക്സ്)
 - (6) പാക്കിംഗ്, ലോഡിംഗ് ആന്റ് അൺ ലോഡിംഗ് വർക്കർ (പുകയിലയും മറ്റും വിൽക്കുന്ന കടകൾ)
- } 295.00

4. ഗ്രേഡ് 'ഇ'

- (1) ഹെൽപ്പർ (ട്രെയിലറിംഗ് ഷോപ്പ്സ്, ബുക്ക് ബന്റിംഗ് ഷോപ്പ്സ്, ലാൺട്രീസും ഡ്രൈക്ലിനേഴ്സും, ഫർണിച്ചർ കടകൾ)
 - (2) കയറ്റിറക്ക് തൊഴിലാളികൾ (ഡ്രൈഫിഷ് മർച്ചന്റ്സ്, ലാൺട്രീസും ഡ്രൈക്ലിനേഴ്സും, ഗണ്ണി ബാഗ്സ്, ഓയിൽ മർച്ചന്റ്സ്, ജനറൽ മർച്ചന്റ്സ്, കൺസ്യൂമർ സ്റ്റോഴ്സ് തുടങ്ങിയ സ്ഥാപനങ്ങൾ)
 - (3) കയറ്റിറക്ക് തൊഴിലാളികൾ (ബീറ്റിൽ ഷോപ്പ്സ്, ജനറൽ മർച്ചന്റ്സ്, കൺസ്യൂമർ സ്റ്റോഴ്സ് തുടങ്ങിയ സ്ഥാപനങ്ങൾ)
 - (4) അറ്റൻഡർ/എൻഗ്രേവർ (ഫോട്ടോ സ്റ്റോക്ക്സ്, റബ്ബർ സ്റ്റാമ്പ്സ് മേക്കിംഗും മറ്റുമുള്ള സ്റ്റുഡിയോസ്)
- } 285.00

വിഭാഗം എഫ്

പീസ് റേറ്റുകൾ

ശ്രേണികളും വിഭാഗങ്ങളും	പീസ് റേറ്റ് (₹)
(1)	(2)
1. ടൂബാക്കോ ഷോപ്പ്	
(1) വെയിംഗ് ആന്റ് സ്റ്റാക്കിംഗ്	(ഒരു കെട്ടിന്) 13.00
(2) സ്റ്റാക്കിംഗ്	„ 7.00
(3) ബണ്ടിൽ ട്രൈനിംഗ്	„ 24.00
(4) റീ പാക്കിംഗ്	„ 25.00
(5) റീ പാക്കിംഗ്, റീ ഷഫ്ളിംഗ് ആന്റ് വെയിംഗ്	„ 37.00
(6) കയറ്റ് (ലോഡിംഗ്)	„ 7.00
(7) ഇറക് (അൺലോഡിംഗ്)	(ഒരു കെട്ടിന്) 6.00
2. നോട്ട് ബുക്ക് ബന്ധിതം	
(1) ബുക്ക് ബന്ധിതം	(ഒരു ഡസന്) 19.00
(2) ബുക്ക് സ്റ്റിച്ചിംഗ്	(ഒരു ഡസന്) 20.00
(3) കട്ടിംഗ്	(ഒരു റീമിന്) 13.00
(4) റൂളിംഗ്	(ഒരു റീമിന്) 35.00
3. ലൈതർ ആന്റ് ഗുഡ്സ് ഷോപ്പ്സ്	
(1) ചിൽഡ്രൻസ് ചപ്പൽ മേക്കർ	14.00
(2) ചപ്പൽ മേക്കർ (ഓർഡിനറി പാറ്റേൺ)	32.00
(3) സ്പെഷ്യൽ പാറ്റേൺ ചപ്പൽ മേക്കർ (ഡിസൈൻസ്/ലേഡീസ് കൃഷ്ടൻ/ ഹൈഹീൽഡ് പാറ്റേൺസ്)	51.00
(4) സ്ലിപ്പ് ഓൺ ഷൂസും ഹാഫ് ഷൂസും	188.00

(1)	(2)	
4. സ്യൂട്ട്കെയ്സ് (ലെതർ)	താഴ്ന്നതരം (₹)	ഉയർന്നതരം (₹)
(1) 16"-20" (40-50 സെ. മീ.)	5.00	6.00
(2) 22"-26" (55-65 സെ. മീ.)	6.00	7.00
(3) 28"-30" (70-75 സെ. മീ.)	7.00	8.00
(4) റെക്സിൻ സ്യൂട്ട്കെയ്സ് (ഒരിഞ്ചിന്റെ നിരക്ക്)		4.00
(5) ഫാൻസി സ്യൂട്ട്കെയ്സ്		6.00
(6) ഹാൻഡ് ബാഗ്		6.00
(7) ഫാൻസി ഹാൻഡ് ബാഗ്		6.00
5. ഗണ്ണി ബാഗ്സ്		
(1) ഗണ്ണി ബാഗ് സ്റ്റിച്ചിംഗ് (ഒന്നിന്)		2.00
(2) ഗണ്ണി ബാഗ് ബണ്ടിലിംഗ് (110-ന്)		11.00
6. ഓയിൽ മർച്ചന്റ്സ് ഷോപ്പ്സ്		
(1) നിറച്ച ബാരലുകൾ ലോറിയിൽ കയറ്റുന്നതിനും ഇറക്കുന്നതിനും (ബാരൽ ഒന്നിന്)		20.00
(2) കാലി ബാരലുകൾ ലോറിയിൽ കയറ്റുന്നതിനും ഇറക്കുന്നതിനും (ബാരൽ ഒന്നിന്)		4.00
(3) കാലി ടിൻ കയറ്റുന്നതിനും ഇറക്കുന്നതിനും (100 ടിന്നിന്)		39.00
(4) ഓയിൽ ടിന്നിൽ നിറയ്ക്കുന്നതിന് (ഒരു ടിന്നിന്)		2.00
(5) ബാരലിൽ നിന്നും ടിന്നിലേക്ക് ഓയിൽ നിറയ്ക്കുന്നതിന് (ഒരു ബാരലിന്)		14.00
(6) ഓയിൽ ടിന്നിൽ നിറച്ച് സീൽ ചെയ്ത് ലോഡ് ചെയ്യുന്നതിന് (ഒരു ടിന്നിന്)		9.00
(7) തെങ്ങാപ്പിണ്ണാക്ക് നിറച്ചു തയ്ക്കുന്നതിന് (ഒരു ചാക്കിന്)		10.00

(1)	(2)
7. കടകളിലും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളിലും സ്ഥിരമായി നിയമിച്ചിട്ടുള്ള കയറ്റിറക്ക് തൊഴിലാളികൾ	
(1) 55 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള ചാക്ക് തൂക്കുന്നതിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ഒരു ചാക്കിന്)	3.00
(2) 55 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള ചാക്കോ കെട്ടോ ഇറക്കുന്നതിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ഒരു ചാക്കിന്)	4.00
(3) 55 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള ചാക്കോ കെട്ടോ കയറ്റുന്നതിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ഒരു ചാക്കിന്)	5.00
(4) 55 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള വറ്റൽ മുളക്/കുരുമുളക് അടങ്ങിയ ചാക്കോ കെട്ടോ തൂക്കുന്നതിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ഒരു ചാക്കിന്)	7.00
(5) 55 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള വറ്റൽ മുളക്/കുരുമുളക് അടങ്ങിയ ചാക്കോ കെട്ടോ ഇറക്കുന്നതിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ഒരു ചാക്കിന്)	10.00
(6) 55 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള വറ്റൽ മുളക്/കുരുമുളക് അടങ്ങിയ ചാക്കോ കെട്ടോ കയറ്റുന്നതിന് (ഒരു കെട്ടിന്/ഒരു ചാക്കിന്)	12.00
(7) ചാക്ക് തയ്ക്കുന്നതിന് (ഒരു ചാക്കിന്)	3.00
(8) ടിന്നുകൾ തൂക്കുന്നതിനോ കയറ്റുന്നതിനോ ഇറക്കുന്നതിനോ	3.00
(9) 55 കിലോഗ്രാം വരെ ഭാരമുള്ള സാധനങ്ങൾ നിറച്ച ചാക്കോ കെട്ടോ ഒരു കടയിൽ നിന്നും 20 യാർഡ് ദൂരത്തിനകത്തുള്ള മറ്റൊരു കടയിലേക്ക് കൊണ്ടുപോകുന്നതിന് (ഒരു ചാക്കിന്/കെട്ടിന്)	12.00
(10) ചാക്കുകൾ ലോറിയിൽ അട്ടിയിടുന്നതിന് (ഒരു ചാക്കിന്)	3.00
(11) ചാക്ക് ലോറിയിൽ നിന്നും ഇറക്കി തറയിൽ നിൽക്കുന്ന വേറൊരാളിന്റെ തലയിൽ വച്ച് കൊടുക്കുന്നതിന് (ഒരു ചാക്കിന്)	4.00

പട്ടിക II

(എ) കൊറിയർ സ്ഥാപനങ്ങൾ, ഡി.റ്റി.പി. സെന്ററുകൾ, ഇന്റർനെറ്റ് കഫേകൾ, ടെലിഫോൺ ബൂത്തുകൾ, കാറ്ററിംഗ് സർവ്വീസുകൾ, ഹൗസ് ബോട്ടുകൾ

വിഭാഗങ്ങളും ഗ്രേഡുകളും	മാസനികുതിയുള്ള അടിസ്ഥാന വേതനം (₹)
(1)	(2)
1. <u>സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ്</u> മാനേജർ	9330.00
2. <u>ഗ്രേഡ് 'എ'</u>	
(1) അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ	} 9120.00
(2) സെയിൽസ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്	
(3) സൂപ്പർവൈസർ	
(4) മാർക്കറ്റിംഗ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്	
3. <u>ഗ്രേഡ് 'ബി'</u>	
(1) അക്കൗണ്ടന്റ്	} 8910.00
(2) കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ	
(3) ക്ലർക്ക്	
(4) കാഷ്യർ	
(5) ഡി.റ്റി.പി. ഓപ്പറേറ്റർ	
(6) ഫീൽഡ് സ്റ്റാഫ് (പിക്-അപ്പ് ബോയ്, ഡെലിവറി ബോയ്, ഓൺ ട്രെയിൻ കൊറിയർ ഉൾപ്പെടെ)	
(7) ഓപ്പറേറ്റർ	
(8) ഡ്രൈവർ	
4. <u>ഗ്രേഡ് 'സി'</u>	
(1) ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്	} 8700.00
(2) കളക്ഷൻ ഏജന്റ്	
(3) ഫോട്ടോ കോപ്പിയർ ഓപ്പറേറ്റർ	

(1)	(2)
5. <u>ഗ്രേഡ് 'ഡി'</u>	
(1) ബുക്ക് ടെലിഫോൺ ഓപ്പറേറ്റർ	} 8490.00
(2) പ്യൂൺ	
(3) ഹെൽപ്പർ	
6. <u>ഗ്രേഡ് 'ഇ'</u>	
(1) സ്വീപ്പർ	} 8280.00
(2) ക്ലീനർ	

(ബി) കേറ്ററിംഗ് സർവ്വീസുകൾ

വിഭാഗങ്ങളും ഗ്രേഡുകളും

മാസനിരക്കിലുള്ള
അടിസ്ഥാന വേതനം
(₹)

I. പ്രതിമാസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾ

1. സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ്

(1) മാനേജർ	} 9330.00
(2) മാർക്കറ്റിംഗ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്	
(3) കൂക്ക് (നോൺ വെജിറ്റേറിയൻ)	

2. ഗ്രേഡ് 'എ'

(1) സൂപ്പർവൈസർ	} 9120.00
(2) കൂക്ക് (വെജിറ്റേറിയൻ)	
(3) അക്കൗണ്ടന്റ്	
(4) ക്ലാർക്ക്	
(5) കാഷ്യർ	

3. ഗ്രേഡ് 'ബി'

(1) അസിസ്റ്റന്റ് കൂക്ക്	} 8910.00
(2) സപ്ലയർ	
(3) ഡ്രൈവർ	

4. ഗ്രേഡ് 'സി'

(1) ഹെൽപ്പർ	8700.00
-------------	---------

5. ഗ്രേഡ് 'ഡി'

(1) സ്വീപ്പർ	} 8490.00
(2) ക്ലീനർ	

II. ദിവസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾ

വിഭാഗങ്ങളും ശ്രേണികളും	ദിവസ വേതനം (₹)
(1)	(2)
(1) കൂക്ക് (നോൺ വെജിറ്റേറിയൻ)	325.00
(2) കൂക്ക് (വെജിറ്റേറിയൻ)	315.00
(3) അസിസ്റ്റന്റ് കൂക്ക്	305.00
(4) സപ്ലയർ	305.00
(5) ഹെൽപ്പർ	295.00
(6) സ്വീപ്പർ	285.00
(7) ക്ലീനർ	285.00

(സി) ഹൗസ് ബോട്ട് സർവ്വീസ്

വിഭാഗങ്ങളും ശ്രേണികളും	പ്രതിമാസ വേതനം (₹)
(1)	(2)
1. <u>സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ്</u>	
മാനേജർ	9330.00
2. <u>ഗ്രേഡ് 'എ'</u>	
മാർക്കറ്റിംഗ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്	9120.00
3. <u>ഗ്രേഡ് 'ബി'</u>	
(1) മാസ്റ്റർ	} 8910.00
(2) എഞ്ചിൻ ഡ്രൈവർ	
(3) ക്ലോർക്ക്	
(4) കാഷ്യർ	
4. <u>ഗ്രേഡ് 'സി'</u>	
(1) ലാസർ	} 8700.00
(2) കൂക്ക്	

(1)	(2)
5. <u>ഗ്രേഡ് 'ഡി'</u>	
ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്	8490.00
6. <u>ഗ്രേഡ് 'ഇ'</u>	
ഹെൽപ്പർ	8280.00

കുറിപ്പ്—പട്ടിക I-ൽ ബി, സി, ഡി, ഇ, എഫ് വിഭാഗങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ലാത്ത തൊഴിലാളികൾക്ക് 'എ' വിഭാഗത്തിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്. വിഭാഗം 'ഡി'-ൽ വരുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് മേൽപ്പറഞ്ഞിട്ടുള്ള വേതനത്തിനുപുറമെ ഭക്ഷണം കൂടി നൽകേണ്ടതാണ്.

ക്ഷാമബത്ത:—(1) അടിസ്ഥാന വേതനത്തിനു പുറമെ, എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് അതതു ജില്ലാ ആസ്ഥാന കേന്ദ്രത്തിനുവേണ്ടി ഓരോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99=100 എന്ന പുതിയ ഉപഭോക്തൃവില സൂചികയുടെ 240 പോയിന്റിനു മേൽവർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും താഴെ പറയുന്ന നിരക്കിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്:

- (i) പ്രതിമാസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക്—240 പോയിന്റിനു മേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും 26 രൂപ നിരക്കിൽ.
- (ii) ദിവസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക്—240 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും 1 രൂപ നിരക്കിൽ.
- (iii) പീസ് റേറ്റിലുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക്—ദിവസനിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് 8 മണിക്കൂറുകൾക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള അതേനിരക്കും 8 മണിക്കൂറിൽ താഴെ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് 8 മണിക്കൂറിനുള്ള ക്ഷാമബത്തയുടെ ആനുപാതിക നിരക്കിലുള്ള ക്ഷാമബത്തയും ബാധകമായിരിക്കുന്നതാണ്.

നഗരപ്രദേശങ്ങൾക്ക് പ്രത്യേക വേതനം—മുനിസിപ്പാലിറ്റി/കോർപ്പറേഷൻ പ്രദേശങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ മാസശമ്പളത്തിൽ ₹ 200 (ഇരുനൂറ്) പ്രത്യേക വേതനമായി ഉൾപ്പെടുത്തി നൽകേണ്ടതാണ്.

സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്:—(1) ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിലോ ഒരു സ്ഥാപനത്തിലോ 5 വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത സേവനകാലം പൂർത്തിയാക്കിയ തൊഴിലാളികൾക്ക് താഴെ പറയുന്ന നിരക്കിൽ വെയിറ്റേജ് നൽകേണ്ടതാണ്:

- (i) 5 വർഷത്തിനുമുകളിൽ 10 വർഷം .. അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ വരെയുള്ള സേവനകാലത്തിന് 5 ശതമാനം
- (ii) 10 വർഷത്തിനുമുകളിൽ 15 വർഷം .. അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ വരെയുള്ള സേവനകാലത്തിന് 10 ശതമാനം
- (iii) 15 വർഷത്തിനുമുകളിൽ സേവന .. അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ കാലത്തിന് 15 ശതമാനം

(2) ഈ വിജ്ഞാപനം നിലവിലിരിക്കുന്ന കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സേവനകാലം പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ളതും പൂർത്തിയാക്കുന്നതുമായ തൊഴിലാളികൾക്ക് മേൽപ്പറഞ്ഞ പ്രകാരമുള്ള സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് നൽകേണ്ടതാണ്.

III. പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ

1. ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ മാസവേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള വിഭാഗങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് ദിവസവേതനം കണക്കാക്കുന്നതിന് അടിസ്ഥാന മാസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഓഗിച്ച്, ദിവസ നിരക്കിലുള്ള ക്ഷാമബത്ത കൂടി ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

2. ദിവസ നിരക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളവരെ സംബന്ധിച്ച് ദിവസ നിരക്കിനെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ച് ക്ഷാമബത്തകൂടി ഉൾപ്പെടുത്തി മാസ നിരക്ക് കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

3. ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് കുറഞ്ഞവേതനത്തെക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ലഭിച്ചു കൊണ്ടിരിക്കുന്ന സംഗതിയിൽ തുടർന്നും അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന നിരക്കിൽ വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ കടകളിലും വ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങളിലും ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്ന ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ 2009 ജൂലൈ 23-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ. (എം. എസ്.) 100/2009/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2009 ജൂലൈ 24-ാം തീയതിയിലെ 1352-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 643/2009 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സർക്കാർ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു.

2015 സെപ്റ്റംബർ 15-ാം തീയതിയിലെ 8397/ഇ1/2013/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിൻമേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത വ്യവസായത്തിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA
Labour and Skills (E) Department
NOTIFICATION

G. O. (P) No. 196/2016/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 21st December, 2016
6th Dhanu, 1192.

S. R. O. No. 785/2016.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof, the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published as per Notification No. 8397/E1/2013/LBR dated 15th September, 2015, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2134 dated 22nd September, 2015 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, and in supersession of the notification issued under G.O. (Ms.) No. 100/2009/LBR dated 23rd July, 2009 and published as S.R.O. No. 643/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1352 dated 24th July, 2009, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in Shops and Commercial Establishments in the State of Kerala as specified in the Schedule I and also the minimum rates of wages payable to the employees employed in Courier Services, D.T.P. Centres, Internet Cafes, Telephone Booths, Catering Services and House Boat Service as specified in the Schedule II annexed hereto respectively and fix the date of publication of the notification in the Gazette as the date on which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE I

<i>Categories and Grades</i>	<i>Monthly rated basic wage (₹)</i>
(1)	(2)
Category 'A'	
1. <i>Special Grade</i> Manager	9330.00

(1)	(2)
-----	-----

2. *Grade 'A'*

(1) Purchasing Manager/Purchasing Officer/ Purchaser	}	
(2) Head Clerk		
(3) Air Conditioning Mechanic/Operator		
(4) Electronic Mechanic		
(5) Sales Supervisor/Supervisor		
(6) Stenographer		
(7) Watch Mechanic		
(8) Radio and Electric Mechanic		
(9) Vaidyan (Ayurvedic)		
(10) Artist (Photo Studio)		
(11) Electrician		
(12) Photographer		
		9120.00

3. *Grade 'B'*

(1) Accountant	}	
(2) Clerk		
(3) Typist		
(4) Cashier		
(5) Booking Clerk		
(6) Tally Clerk		
(7) Godown Keeper		
(8) Bill Collector		
(9) Salesman/Sales Woman		
		8910.00

(1)	(2)
(10) Assistant Photographer	} 8910.00
(11) Technician (Musical Instruments Shops)	
(12) Assistant Mechanic (Radio and Electric Shop)	
(13) Tailor	
(14) Compounder (Allopathy, Ayurvedic, Homoeopathy)	
(15) Baker, Foreman/Mesthiri	
(16) Barber	
(17) Cutter (Hardware Shop)	
(18) Tinsmith	
(19) Coppersmith (including Brass and Bronzesmith)	
(20) Goldsmith	
(21) Head Load Worker (in shops)	
(22) Cycle Mechanic	
(23) Workers (Engaged in drying, storing, washing, measuring, packing, loading and unloading in pandikasalas, warehouses, godown, store rooms and hill produce merchants shops)	
(24) Skilled Workers (Ivory Shops)	
(25) Carpenter (Furniture and Other Shops)	
(26) Position (Furniture and Other Shops)	
(27) Ratton Worker (Furniture and Other Shops)	
(28) Correspondent (In wholesale shops doing exclusively correspondence work)	
(29) Van salesman/Bill Collector	

(1)	(2)
4. <i>Grade 'C'</i>	} 8700.00
(1) Studio Assistant/Shop Assistant	
(2) Basket Stitcher (Betel Shops)	
(3) Packer	
(4) Cart Puller	
(5) Washer man (Laundries)	
(6) Ironing Worker	
(7) Wireman (Radio and Electrical Shops)	
(8) Machine man (Soda and Soft drinks manufacturing establishments)	
(9) Baker (Bakeries)	
(10) Cleaner	
(11) Civil Agent	
(12) Unskilled Workers (Ivory Shop)	
5. <i>Grade 'D'</i>	} 8490.00
(1) Attender	
(2) Peon	
(3) Watchman	
(4) Ayurvedic Worker	
6. <i>Grade 'E'</i>	} 8280.00
(1) Cleaner (Bakeries and other shops)	
(2) Office Assistant/Sales Assistant (Commercial Establishments)	
(3) Sweeper	

(1)

(2)

Category 'B'

CHITTIES AND KURIES

1. <i>Special Grade</i>		
Manager		9330.00
2. <i>Grade 'A'</i>		
(1) Assistant Manager/Office Manager	}	9120.00
(2) Chief Accountant/Secretary		
(3) Office Superintendent		
(4) Auditor (Full-time)		
(5) Development Officer		
3. <i>Grade 'B'</i>		
(1) Junior Office Manager	}	8910.00
(2) Personal Assistant		
(3) Junior Development Officer		
(4) Accountant		
(5) Legal Assistant		
(6) Cashier		
(7) Stenographer		
(8) Office Assistant/Clerk		
(9) Typist		
(10) Civil Agent		
4. <i>Grade 'C'</i>		
(1) Bill Collector	}	8700.00
(2) Field Assistant		
(3) Junior Assistant		
(4) Driver		

(1)

(2)

Category 'C'

**SHOPS, COMMERCIAL ESTABLISHMENTS,
LODGES ETC.**

1. *Special Grade*

Manager 9330.00

2. *Grade 'A'*

- | | | |
|---|---|---------|
| (1) Assistant Manager (Lodges) | } | 9120.00 |
| (2) Receptionist | | |
| (3) Accountant/Clerk | | |
| (4) Cashier | | |
| (5) Fitter (Cycle dealer shops, repairing and hiring shops) | | |
| (6) Reflectionary Man (Optical shops) | | |
| (7) Chemist (Soap, Candle and Soft drinks manufacturing establishments) | | |
| (8) Inspector (Parcel Services) | | |

3. *Grade 'B'*

- | | | |
|--|---|---------|
| (1) Glass Cutter (Glass and Photo framing shops) | } | 8910.00 |
| (2) Photo Framing worker | | |
| (3) Auctioner (Vegetable shops) | | |
| (4) Mobile Salesman/Running Salesman/Cycle Salesman (Sweet stalls/Ice-fruits and cold drinks/Soda factories/Soft Drink shops/Coffee and Tea/Milk and Dairy Products, Bakeries and Confectioneries) | | |
| (5) Mechanic (Ice, Ice fruits and cold drinks and Soft drinks establishments) | | |
-

(1)

(2)

- (6) Canvasser (Laundries and dry cleaners)
- (7) Cashier-cum-Bill Collector (Petrol Bunks)
- (8) Mixer (Perfumery works)
- (9) Service man (Fuel dealers shops)
- (10) Engraver-cum-Sales man (Steel and Aluminium Vessels shops)
- (11) Darkroom man (Photo studio)
- (12) Assistant Fitter (Cycle dealers, repairing and hiring shops)
- (13) Repairer
- (14) Fitter (Grinding cutter, Optical shops)
- (15) Head baker (Bakeries and Confectioneries)
- (16) Sweet maker
- (17) Mechanic Fitter (Parcel service)
- (18) Personal Assistant (Commission Agencies House)
- (19) Steamer Supervisor (Steamer Agency House)
- (20) Tally Supervisor (Steamer Agency House)
- (21) Ice, Ice Fruit and Soft drinks maker
- (22) Umbrella Repairer (Umbrella Shops)
- (23) Electrician (Lodges)
- (24) Lift Operator (Lodges)
- (25) Security Guard (Lodges)
- (26) Driver (Lodges)

8910.00

(1)	(2)
4. <i>Grade 'C'</i>	
(1) General Worker (Grocery shops and parcel services)	
(2) Polisher (Automobile dealers shops)	
(3) Roster Grinder (Coffee works)	
(4) Bottle Filler (Milk Dairy Products and Soft drinks manufacturing establishments)	
(5) Delivery man (Fuel Gas dealers shops)	
(6) Weighing man (Steel and Aluminium Vessels shops)	
(7) Medicine Manufacturing Worker (Unskilled) (Ayurvedic vaidyasalas and Ayurvedic medical shops)	
(8) Marunnu Vettukaran	
(9) Dark room Assistant (Photo Studio)	
(10) Retoucher (Photo Studio)	8700.00
(11) Finisher (Photo Studio)	
(12) Assistant Mechanic (Watch repairing and dealers, Radio sales and service, musical instruments and other shops)	
(13) Packer (Automobile Spare Parts, Tyre and tube shops and other shops)	
(14) Assistant Wireman (Light and sound services)	
(15) Mike operator	
(16) Assistant Branch Manager (Parcel services)	
(17) Room boy (Lodges)	
(18) Head Gardener (Lodges)	
(19) Head Watchman (Lodges)	
(20) Plumber (Lodges)	

(1)

(2)

5. *Grade 'D'*

(1) Numbering man (Laundries and dry cleaners
and book binding shops)

(2) Filling and Packing man (Perfumery works)

(3) Helper (Cycle dealers, cycle fitting and cycle
repairing and hiring shops)

(4) Gardener (Lodges)

(5) Watchman (Lodges)

(6) Cleaner (Lodges)

(7) Dobby (Lodges)

(8) Scavenger (Lodges)

8490.00

6. *Grade 'E'*

(1) Cleaner

(2) Office Attender

(3) Studio Attender

(4) Messenger

(5) Steamer Watchman

(6) Steamer Godown Watchman

(7) Sweeper

8280.00

Category 'D'
HOTEL, CANTEEN, RESTAURANT

<i>Grades and Categories</i>	<i>Monthly Wages (₹)</i>
(1)	(2)
1. <i>Special Grade</i> Manager	8230.00
2. <i>Grade 'A'</i>	
(1) Assistant Manager	} 8040.00
(2) Accountant	
(3) Cashier	
(4) Receptionist/Telephone Operator	
(5) Steward	
(6) Specialized Cook/Head Cook	
(7) Butler	
(8) Sweet maker	
(9) Tea maker	
(10) Grinder	
(11) Kitchen Supervisor	
(12) Room Supervisor	
3. <i>Grade 'B'</i>	
(1) Assistant Accountant	} 7850.00
(2) Assistant Steward	
(3) Cook	
(4) Pantryman	
(5) Supplier	
(6) Store Keeper	

(1)	(2)
(7) Bar man	} 7850.00
(8) Canteen Outdoor Supplier	
(9) Clerk/Typist/Bill Clerk/Bill Collector	
(10) Driver	
(11) Waiter/Bearer	
4. Grade 'C'	
(1) Room Boy	} 7660.00
(2) Canvasser/Vendor (Railway Station, Bus Station etc.)	
(3) Assistant Store Keeper	
(4) Mason	
(5) Plumber	
(6) Painter	
(7) Outdoor supplier	
(8) Kitchen mate	
(9) Assistant Bar man	
(10) Head Gardener	
(11) Head Watchman	
5. Grade 'D'	
(1) Gardener	} 7470.00
(2) Water Boy	
(3) Peon/Attender	
(4) Watchman	
(5) General Worker	
(6) Cleaner/Vehicle Cleaner	
(7) Helper, Watchman	
(8) Sweeper	
(9) Scavenger	

Category 'E'
DAILY RATED WORKERS

<i>Grades and Categories</i>	<i>Daily Wage (₹)</i>
(1)	(2)
1. Grade 'A'	
(1) Sweet maker (Sweet stall)	} 325.00
(2) Moulder (Copper and Brass vessels shops)	
(3) Highly skilled craftsman (Ivory, Horn, Handicrafts Article shops)	
(4) Works Supervisor (Tailoring, Readymade dresses and Embroidery works)	
(5) Cutter (Western style, Foreign Style, Indian Style Tailoring, Readymade dresses and Embroidery works)	
(6) Soap maker	
(7) Candle maker	
(8) Chappals maker, Cobbler	
(9) Shoe maker	
(10) Suitcase maker	
2. Grade 'B'	
(1) Amble mixer (Fertilizers and Chemicals shops)	} 315.00
(2) Cutting, Weighing, Measuring Worker (Building and other construction material shops)	
(3) Blender (mixing man) (Tea merchants shops)	
(4) Wood Cutter (Fire wood and fuel shops)	
(5) Helper (Goldsmiths, Jewellery mart)	

(1)	(2)
(6) Engraver (Photo Block, Rubber Stamps making and other studios)	} 315.00
(7) Block maker (Photo block, Rubber Stamp making and other studios)	
(8) Tyre Shaper (Tyre resoling, retreading and tube vulcanizing shops)	
(9) Machineman (Tyre resoling, retreading and tube vulcanizing shops)	
(10) Garment maker (Tailoring, readymade dress and embroidery works)	
(11) Supervisor (Hair cutting and hair dressing shops)	
3. Grade 'C'	
(1) Hand Cart puller (Metal and other shops)	} 305.00
(2) Flower maker (Flower shops)	
(3) Sales man (Fruits merchants shops)	
(4) Assistant Sweet maker (Sweet stall)	
(5) Frying man (Sweet stall)	
(6) Peeling man (Meat and Fish Stall)	
(7) Dry cleaner (Laundries and Dry cleaners establishments)	
(8) Parppadam Maker (Parppadam production units/ Merchant shops)	
(9) Flour maker (Parppadam production units/ Merchant shops)	
(10) Cutting Salesman (Meat and Fish Stall)	
(11) Butcher-cum-Salesman (Meat and Fish Stall)	

(1)	(2)
(12) Polisher (Copper, Brass Vessels and Other Shops)	
(13) Lead Plater (Copper, Brass Vessels and Other Shops)	
(14) Assistant Engraver (Photo Block, Rubber Stamp making and other Studios)	
(15) Painter (Photo Block, Rubber Stamp making and other Studios)	
(16) Artist (Photo Block, Rubber Stamp making and other Studios)	
(17) Tyre Grinder (Tyre resoling, retreading and tube vulcanizing shops)	
(18) Semi skilled craftsman (Ivory, Horn and Handicrafts Articles shops)	
(19) Mechanic (Toy making and Sales Shops and Furniture marts)	305.00
(20) Fitter (Toy making and Sales Shops and Furniture marts)	
(21) Painter (Toy making and Sales Shops and Furniture marts)	
(22) Measurer (Tailoring shops)	
(23) Assistant Carpenter (Furniture Marts)	
(24) General Worker (Areca nut shops, General merchants and consumer stores)	
(25) Manual Labour (Automobile Spare parts—including tyre and tubes and other shops)	

(1)	(2)
-----	-----

4. *Grade 'D'*

(1) Assistant Tailor (Tailoring Shops)	} 295.00
(2) Out worker (Book binding shops)	
(3) Sorter (Gunny bags)	
(4) Packing man (Fruit merchant shops)	
(5) Packing and Labelling man (Soap and candle works)	
(6) Packing, Loading and Unloading worker (Tobacco and other shops)	

4. *Grade 'E'*

(1) Helper (Tailoring shops, Book Binding shops, Laundries and dry cleaners and furniture marts)	} 285.00
(2) Loading and unloading workers (Dry fish Merchants, Laundries and dry cleaners, Gunny bags, Oil merchants, General Merchants, Consumer Stores establishments etc.)	
(3) Loading and unloading man (Beetal shops, General Merchants, Consumer Stores establishments etc.)	
(4) Attender/Engraver (Photo Blocks, Rubber stamps making and other studios)	

Category 'F'
PIECE RATES

<i>Categories and Grades</i>	<i>Piece Rate</i> (₹)
(1)	(2)
1. Tobacco Shop	
(1) Weighing and Stacking (for one bundle)	13.00
(2) Stacking "	7.00
(3) Bundle tightening "	24.00
(4) Repacking "	25.00
(5) Repacking, Reshuffling and weighing "	37.00
(6) Loading "	7.00
(7) Unloading "	6.00
2. Note Book Binding	
(1) Book Binding (for one dozen)	19.00
(2) Book stitching "	20.00
(3) Cutting (for one ream)	13.00
(4) Ruling "	35.00
3. Leather and Goods shops	
(1) Children's chappal maker	14.00
(2) Chappal maker (Ordinary Pattern)	32.00
(3) Special Pattern chappal maker (Including designs and ladies cushion and high-heeled patterns)	51.00
(4) Slip on shoes and half shoes	188.00

(1)	(2)	
4. Suitcase (Leather)		
	<i>Low quality</i>	<i>High quality</i>
	(₹)	(₹)
(1) 16"-20" (40-50 cm)	5	6
(2) 22"-26" (55-65 cm)	6	7
(3) 28"-30" (70-75 cm)	7	8
	<i>(Rate for One each)</i>	
(4) Rixin suitcase		4.00
(5) Fancy suitcase		6.00
(6) Hand bag		6.00
(7) Fancy hand bag		6.00
5. Gunny bags		
(1) Stitching of gunny bag (for one)		2.00
(2) Bundling of gunny bag (for 110)		11.00
6. Oil Merchants Shops		
(1) Loading and unloading full barrel oil from lorry—(per barrel)		20.00
(2) Loading and unloading empty barrel from lorry—(per barrel)		4.00
(3) Loading and unloading empty tins (100 tins)		39.00
(4) Filling oil in tins (per tin)		2.00
(5) For transferring oil from full barrel to tin		14.00

(1)	(2)
(6) Filling of oil in tin, sealing and loading (per tin)	9.00
(7) For filling and stitching one sack of Copra cake (per sack)	10.00
7. Loading and unloading workers in Shops and Commercial Establishments (appointed on regular basis)	
(1) Weighing of sack up to 55 kg (one sack/bundle)	3.00
(2) Unloading of sack/bundle up to 55 kg (one sack/bundle)	4.00
(3) Loading of sack/bundle up to 55 kg (one sack/bundle)	5.00
(4) Weighing of sack/bundle of chilly and pepper up to 55 kg (one sack/bundle)	7.00
(5) Unloading of sack/bundle of chilly and pepper up to 55 kg (one sack/bundle)	10.00
(6) Loading of sack/bundle of chilly and pepper up to 55 kg (one sack/bundle)	12.00
(7) Stitching of sack (one sack)	3.00
(8) Weighing, loading and unloading of tins	3.00
(9) Transferring of sack/bundle of goods weighting up to 55 kg from one shop to another within 20 yards (one sack/bundle)	12.00
(10) Setting sacks in lorry (per sack)	3.00
(11) Unloading and resting the load from lorry to the worker on the ground (per sack)	4.00

SCHEDULE II

**(A) COURIER ESTABLISHMENTS, D.T.P. CENTRES,
INTERNET CAFES, TELEPHONE BOOTHS, CATERING SERVICES
AND HOUSE BOAT SERVICES**

<i>Categories and Grades</i>	<i>Monthly Basic wage (₹)</i>
(1)	(2)
1. <i>Special Grade</i> Manager	9330.00
2. <i>Grade 'A'</i>	
(1) Assistant Manager	} 9120.00
(2) Sales Executive	
(3) Supervisor	
(4) Marketing Executive	
3. <i>Grade 'B'</i>	
(1) Accountant	} 8910.00
(2) Computer Operator	
(3) Clerk	
(4) Cashier	
(5) D.T.P. Operator	
(6) Field Staff (including Pick up boy, Delivery boy, On train courier)	
(7) Operator	
(8) Driver	

(1)	(2)
4. Grade 'C'	
(1) Office Assistant	} 8700.00
(2) Collection Agent	
(3) Photo Copier Operator	
5. Grade 'D'	
(1) Booth Telephone Operator	} 8490.00
(2) Peon	
(3) Helper	
6. Grade 'E'	
(1) Sweeper	} 8280.00
(2) Cleaner	

(B) CATERING SERVICES

I. Monthly rated workers

<i>Categories and Grades</i>	<i>Monthly Rated Basic wage (₹)</i>
(1)	(2)
1. <i>Special Grade</i>	
(1) Manager	} 9330.00
(2) Marketing Executive	
(3) Cook (Non vegetarian)	

(1)	(2)
2. Grade 'A'	
(1) Supervisor	} } } } }
(2) Cook (Vegetarian)	
(3) Accountant	
(4) Clerk	
(5) Cashier	
	9120.00
3. Grade 'B'	
(1) Assistant Cook	} }
(2) Supplier	
(3) Driver	
	8910.00
4. Grade 'C'	
Helper	8700.00
5. Grade 'D'	
(1) Sweeper	} }
(2) Cleaner	
	8490.00

II. Daily rated workers

<i>Categories and Grades</i>	<i>Daily wage (₹)</i>
(1)	(2)
(1) Cook (Non vegetarian)	325.00
(2) Cook (Vegetarian)	315.00
(3) Assistant Cook	305.00
(4) Supplier	305.00
(5) Helper	295.00
(6) Sweeper	285.00
(7) Cleaner	285.00

(C) HOUSE BOAT SERVICE

<i>Categories and Grades</i>	<i>Monthly Basic Wage (₹)</i>
(1)	(2)
1. <i>Special Grade</i>	
Manager	9330.00
2. <i>Grade 'A'</i>	
Marketing Executive	9120.00
3. <i>Grade 'B'</i>	
(1) Master	} 8910.00
(2) Engine Driver	
(3) Clerk	
(4) Cashier	
4. <i>Grade 'C'</i>	
(1) Lascar	} 8700.00
(2) Cook	
5. <i>Grade 'D'</i>	
Office Assistant	8490.00
6. <i>Grade 'E'</i>	
Helper	8280.00

Note:—The employees who have not been included in categories B, C, D, E and F in the Schedule I are to be paid the wages prescribed for the category A. The employees who have been included in the category D should be provided with food in addition to the minimum wages fixed to that category.

Dearness Allowance.—(1) In addition to the basic wages all employees shall be paid Dearness Allowance calculated on the basis of the Consumer Price Index in respect of concerned district headquarters published by the Department of Economics and Statistics for increase of every point above 240 points in the new series ie. 1998-99=100.

- (i) Monthly —At the rate of Rs. 26 (Rupees twenty six) for the rated increase of every one point above 240 points.
workers
- (ii) Daily rated —At the rate of Re.1 (One Rupee) for the workers increase of every one point above 240 points.
- (iii) Piece rated —The same rate fixed above for the daily rated workers workers for 8 hours work and for workers working less than 8 hours, Dearness Allowance will be applicable to the proportionate rate of Dearness Allowance for 8 hours.

Special Wages to urban areas.—Special wages of 200 per month to be added to the monthly wages of the employees working in Municipality/Corporation areas.

Service Weightage.—(1) The Service weightage shall be given at the following rates considering not less than five years service completed under an employer or in an Institution where the employee is doing the work.

- (i) Service period above 5 years —5% of basic wages
and up to 10 years
- (ii) Service period above 10 years —10% of basic wages
and up to 15 years
- (iii) Service period above 15 years —15% of basic wages

(2) The above mentioned service weightage shall be paid to the employees on completing the above service period, during the period of operation of this notification.

III. General Conditions

- (1) The calculation of daily wages, for categories in respect of which monthly wages have been fixed in the notification, shall be by dividing basic monthly wages by 26, and by including the Dearness Allowance.
- (2) The monthly rate in respect of those, for whom daily rate is fixed, may be arrived at by multiplying the daily rate by 26.
- (3) In case any employee of any establishment is getting higher wages than the minimum wages fixed as per this notification, he shall continue to be paid such higher rates.

By order of the Governor,

TOM JOSE,

Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The existing minimum rates of wages payable to the employees employed in Shops and Commercial Establishments including the employment in Courier Services, D.T.P. Centers, Internet Cafes, Telephone Booths, Catering Services, and House Boat Service in the State of Kerala were fixed as per Notification issued under G.O. (Ms.) No. 100/2009/LBR dated 23rd July, 2009 and published as S.R.O. No. 643/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1352 dated 24th July, 2009. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said sector after considering objections and suggestions on the draft proposals published as per Notification No. 8397/E1/2013LBR dated 15th September 2015, and on the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for his purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

Domestic Labour Sector

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2017



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI

Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 6 Vol. VI	തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി Thiruvananthapuram, Friday	2017 ഫെബ്രുവരി 17 17th February 2017	നമ്പർ No.
		1192 കുംഭം 5 5th Kumbham 1192 1938 മാഘം 28 28th Magha 1938	

293

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 202/2016/തൊഴിൽ. തിരുവനന്തപുരം, $\frac{2016 \text{ ഡിസംബർ } 29}{1192 \text{ ധനു } 14}$

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 86/2017.—1948-ലെ മിനിമം വേജസ് ആക്ടിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടി വായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2010 മാർച്ച് 9-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (എം. എസ്.) 32/2010/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2010 മാർച്ച് 11-ാം തീയതിയിലെ 576-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ, എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 252/2010 ആയി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തിയതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം

സർക്കാർ പ്രസ്തുതകളുടെ സൂചനകൾക്ക് തിരുവനന്തപുരം സർക്കാർ സെക്രട്ടേറിയത്തിൽ പ്രസ്തുത അച്ചടിച്ച പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2017.

ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം, 2015 ജൂലൈ 30-ാം തീയതിയിലെ 11885/ഇ1/2014/ തൊഴിൽ നമ്പരായിട്ടുള്ളതും 2015 ആഗസ്റ്റ് 10-ാം തീയതിയിലെ 1862-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ഗാർഹിക തൊഴിൽ മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം കേരള സർക്കാർ, ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പ്രസ്തുത നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

പട്ടിക

ആകെ വേതനം

ക്രമനമ്പർ	ജോലി	തുടക്കത്തിലുള്ള 8 മണിക്കൂറിൽ കുറഞ്ഞതും 5 മണിക്കൂർ വരെ ഉള്ളതുമായ ജോലിക്ക്			
		1 മണിക്കൂർ ജോലിക്ക്	തുടർന്നുള്ള ഓരോ മണിക്കൂർ ജോലിക്ക്	ദിവസ വേതനം 8 മണിക്കൂർ ജോലിക്ക്	പ്രതിമാസ വേതനം
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	തുണി അലക്കൽ	37.50	22.50	195	5070
2	പാത്രം കഴുകൽ	37.50	22.50	195	5070
3	വീട് തുത്തുവാരുക, അടിച്ചു വൃത്തിയാക്കുക, പരിസരം തൂക്കുക, നിലം തുടയ്ക്കുക വീടും പരിസരവും വൃത്തിയാക്കുക	37.50	22.50	195	5070
4	ഭക്ഷണത്തിനുള്ള പല വൃണജനങ്ങളും പച്ചക്കറികളും പാത്രങ്ങളും ഉപകരണങ്ങളും മറ്റും വാങ്ങി കൊണ്ടുവരിക	37.50	22.50	195	5070
5	ഭക്ഷണം പാകം ചെയ്യുന്ന തിന് സഹായിക്കുക	37.50	22.50	195	5070

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6	ക്രമനമ്പർ 1 മുതൽ 5 വരെ യുള്ള എല്ലാമോ ഒന്നിൽ കൂടുതലോ ജോലി ചെയ്യുന്നതിന്	37.50	22.50	195	5070
7	കുട്ടികളെ പരിപാലിക്കുക, വിദ്യാലയത്തിൽ കൊണ്ടു പോകുകയും തിരികെ കൊണ്ടുവരികയും ചെയ്യുക	38.25	23.25	201	5226
8	പ്രായം ചെന്നവരെയും രോഗികളെയും ഭിന്നശേഷിയുള്ളവരെയും പരിപാലിക്കുക	38.25	23.25	201	5226
9	ക്രമനമ്പർ 7-ലെയും 8-ലെയും ജോലികളും ക്രമനമ്പർ 1 മുതൽ 5 വരെയുള്ള എല്ലാമോ ഏതെങ്കിലുമോ ജോലികൾ ചെയ്യുന്നതിന്	38.25	23.25	201	5226
10	ഭക്ഷണം പാകം ചെയ്യുക	39.75	24.75	213	5538
11	വ്യക്തിയുടെയോ കുടുംബത്തിന്റേയോ താമസവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് വീട്ടിലും പരിസരത്തും മറ്റ് ജോലികൾ ചെയ്യുന്നതിന്	37.50	22.50	195	5070
12	വീട്ടിൽ താമസിച്ച് ഗാർഹിക ജോലി ചെയ്യുന്നതിന്	219	5694
13	വാഹന ഡ്രൈവർ	40.50	25.50	219	5694
14	ഗാർഡൻ (തോട്ടക്കാരൻ)	40.50	25.50	219	5694
15	ഹോം നേഴ്സ് (വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യതയോ വിദഗ്ദ്ധ പരിശീലനമോ നേടിയവർ)				
	(1) പകൽ സമയം	40.50	25.50	219	5694
	(2) വീട്ടിൽ താമസിച്ച്	225	5850
16	സെക്യൂരിറ്റി/വാച്ച്മാൻ, ഗാർഡൻ വർക്കർ (തോട്ടപ്പണിക്കാർ)	213	5538

II. സൗജന്യ ഭക്ഷണം

മേൽപ്പറഞ്ഞ വേതനത്തിനുപുറമേ കുറഞ്ഞത് ഒരു മണിക്കൂറെങ്കിലും ജോലി ചെയ്യുന്നവർക്ക് ഒരു നേരത്തെ ഭക്ഷണവും ദിവസം നാല് മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവർക്ക് രണ്ട് നേരത്തെ ഭക്ഷണവും ജോലി ചെയ്യുന്ന വീട്ടിൽ താമസിക്കുന്നവർക്ക് മൂന്ന് നേരത്തെ ഭക്ഷണവും സൗജന്യമായി ഗൃഹനാഥ/ഗൃഹനാഥൻ നൽകേണ്ടതാണ്.

III. ക്ഷാമബത്ത

മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ച അടിസ്ഥാനവേതനത്തിനു പുറമേ സംസ്ഥാനത്തെ ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ഓരോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99 = 100 എന്ന പുതിയ ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയുടെ എല്ലാ സെന്ററുകളിലേക്കും ചേർന്നുള്ള സംസ്ഥാന ശരാശരിയിൽ 220 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ അഞ്ച് പോയിന്റിനും അപ്രകാരം വർദ്ധനവ് വന്ന മാസത്തിന്റെ 1-ാം തീയതി മുതൽ അടിസ്ഥാനവേതനത്തിന്റെ അഞ്ച് ശതമാനം വീതം ക്ഷാമബത്തയായി നൽകേണ്ടതാണ്.

IV. നാലിൽ കൂടുതൽ പ്രായപൂർത്തിയായവർ തുടർച്ചയായി ഒന്നിച്ച് താമസിക്കുന്ന വീടുകളിലെ ജോലികൾ ഒരു തൊഴിലാളി മാത്രമാണ് ചെയ്യുന്നതെങ്കിൽ അധികമായി താമസിക്കുന്ന ഓരോ ആൾക്കുവേണ്ടിയും നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ട വേതനത്തിന്റെ അഞ്ച് ശതമാനം വീതം പരമാവധി 15 ശതമാനം തുക തൊഴിലാളിക്ക് അധികമായി വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

V. ഒരു ദിവസം ഒരു വീട്ടിൽ ഒരു ഗൃഹനാഥയുടെ/ഗൃഹനാഥന്റെ കീഴിൽ തുടർച്ചയായി 5 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ സമയം ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളിക്ക് ആ വിഭാഗത്തിന് ഒരു ദിവസത്തെ ജോലിക്ക് പട്ടിക പ്രകാരം (8 മണിക്കൂർ ജോലിക്ക്) നിശ്ചയിച്ച വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

VI. ഒരു ദിവസം ഒരു മണിക്കൂറിൽ കൂടുതലും 8 മണിക്കൂറിൽ കുറവും ജോലി ചെയ്യുന്നവർക്ക് ഒരു മണിക്കൂറിന് നിശ്ചയിച്ച വേതന നിരക്കിന്റെ ആനുപാതികമായി, പരമാവധി 8 മണിക്കൂർ ജോലിയുടെ വേതനം എന്ന വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിധേയമായി, ജോലി ചെയ്ത് പൂർത്തിയാക്കിയ സമയത്തിന് മുഴുവനായും വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

VII. ഒരു വീട്ടിൽ ഒരു ഗൃഹനാഥയുടെ/ഗൃഹനാഥന്റെ കീഴിൽ തന്നെ തുടർച്ചയായി ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് ആറ് ദിവസം തുടർച്ചയായി ജോലി ചെയ്താൽ ഒരു ഒഴിവ് ദിവസം അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്. ഇങ്ങനെ അനുവദിക്കപ്പെട്ട ഒഴിവ് ദിവസം പ്രസ്തുത തൊഴിലാളിയെക്കൊണ്ട് ജോലി ചെയ്യിച്ചാൽ ഓവർടൈം നിരക്കിൽ വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

VIII. 18 വയസ്സിൽതാഴെ പ്രായമുള്ളവരെ ജോലിക്ക് നിയോഗിക്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല.

IX. സ്ത്രീ തൊഴിലാളികൾക്ക് ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥലത്തുള്ള സുരക്ഷിതത്വം ഗൃഹനാഥ/ഗൃഹനാഥൻ ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടതാണ്.

X. ഉയർന്ന വേതനത്തിന് സംരക്ഷണം

പട്ടികയിൽ നിശ്ചയിച്ചതിനേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളി/തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭിച്ചുവരുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന വേതനം തന്നെ തുടർന്നും ലഭിക്കുന്നതിന് അവർക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ട്രോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ഗാർഹിക തൊഴിൽ മേഖലയിൽ തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്ന ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് 2010 മാർച്ച് 11-ാം തീയതിയിലെ 576-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 252/2010 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച 2010 മാർച്ച് 9-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ.(കൈ.) 32/2010/തൊഴിൽ നമ്പർ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു.

2015 ജൂലൈ 30-ാം തീയതിയിലെ 11885/ഇ1/2014/തൊഴിൽ നമ്പരായി 2015 ആഗസ്റ്റ് 10-ാം തീയതിയിലെ 1862-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചുകൊണ്ടും പ്രസ്തുത തൊഴിൽ മേഖലയിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA
Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 202/2016/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 29th December, 2016
14th Dhanu, 1192.

S. R. O. No. 86/2017.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof, and in supersession of the Notification issued under G. O. (Ms.) No. 32/2010/LBR dated 9th March, 2010 and published as S. R. O. No. 252/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 576 dated 11th March, 2010, the Government of Kerala, after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published as Notification No. 11885/E1/2014/LBR dated 30th July, 2015 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1862 dated 10th August, 2015 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Domestic Labour Sector in the State of Kerala as specified in the Schedule below and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date from which the revised rates of wages shall come into force.

SCHEDULE

I. TOTAL WAGES

Sl. No.	Work	<i>For Initial Work up to 5 Hrs And Below 8 Hrs.</i>			
		<i>For 1 Hr. work</i>	<i>For Sub-quent 1 Hr. work</i>	<i>Daily wages (For 8 Hrs. of work)</i>	<i>Monthly wages</i>
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Washing cloth	37.50	22.50	195	5070
2	Washing vessels	37.50	22.50	195	5070

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3	Sweeping of House and premises, Cleaning of Houses and premises wiping the floor	37.50	22.50	195	5070
4	Purchase of vegetables, grocery, utensil and other equipments for making food	37.50	22.50	195	5070
5	Helping for cooking	37.50	22.50	195	5070
6	Engagement on all the works or more cited in Sl. No. 1 to 5	37.50	22.50	195	5070
7	Caring of children, Taking them to school and bring back from school	38.25	23.25	201	5226
8	Caring the old, sick and differently abled person	38.25	23.25	201	5226
9	For engagement of all the works or any of the work cited in Sl. No. 1 to 5 and engagement of works cited in Sl. No. 7 and 8	38.25	23.25	201	5226
10	Cooking of food	39.75	24.75	213	5538
11	Doing other works in the house and premises related to the stay of individual or family	37.50	22.50	195	5070
12	Domestic work while staying in the house	219	5694

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
13	Vehicle Driver	40.50	25.50	219	5694
14	Gardener	40.50	25.50	219	5694
15	Home Nurse (acquired educational qualification or expert training)				
	(1) Day time	40.50	25.50	219	5694
	(2) Staying in the house	225	5850
16	Security/Watchman, Garden worker (gardeners)	213	5538

II. Free Food

In addition to the above wage, the house owner should give food for one time to those who works at least for 1 hour and food for 2 times to those who works exceeding 4 hours and food at free of cost to those who are staying in the house.

III. Dearness Allowance

In addition to the above basic wages, the employees shall be paid 5% of the basic pay as Dearness Allowance per 5 point in excess of 220 points in the Consumer Price Index (1998-99=100) published for each District Headquarters by the Department of Economics and Statistics from the first day of the month on which such enhancement was effected.

IV. If a single employee is doing work in a house where four or more adults are residing continuously, additional wages at the rate of 5% of the fixed wages limited to a maximum of 15% shall be paid to the employee per additional adults.

V. Wages per day as fixed to the category in the schedule (for 8 hours) shall be given to the employee, who works under the house owner in a house continuously exceeding 5 hours in a day.

VI. Employee who works more than 1 hour and below 8 hours in a day shall be paid wages for the completed time of work in proportion to the rate fixed per hour subject to the condition of payment of wages to a maximum of 8 hours of work.

VII. Employees who are continuously working under the house owner, shall be given one holiday after 6 consecutive working days. If the said employee is engaged for work in the sanctioned holiday, wages shall be paid at the rate of overtime.

VIII. Do not engage employees below 18 years of age.

IX. Security for the women employee at the work site should be ensured by the house owner.

X. Protection of Higher Wages

In the case of employees who are at present getting higher wages than the minimum wages fixed as per the table, they shall be continue to enjoy such higher rates.

By order of the Governor,

TOM JOSE,

Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The minimum rates of wages payable to the employees employed in Domestic Labour Sectors in the State of Kerala have been fixed as per Notification issued under G O. (Ms.) No. 32/2010/LBR dated 9th March, 2010 and published as S. R. O. No. 252/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 576 dated 11th March, 2010. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages to the employees employed in the Domestic Labour Sector in the State after considering the objections and suggestions on the draft proposal published as Notification No. 11885/E1/2014/LBR dated 30th July, 2015, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1862 dated 10th August, 2015.

The Notification is intended to achieve the above object.

Beedi – Cigar

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2017



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 6 Vol. VI	തിരുവനന്തപുരം, ചൊവ്വ Thiruvananthapuram, Tuesday	2017 മാർച്ച് 7 7th March 2017	നമ്പർ } No. } 383
		1192 കുറുംഭം 23 23rd Kumbham 1192	
		1938 ഫാൽഗുനം 16 16th Phalguna 1938	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 13/2017/തൊഴിൽ. തിരുവനന്തപുരം, $\frac{2017 \text{ മാർച്ച് } 6}{1192 \text{ കുറുംഭം } 22}$

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 106/2017.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2010 നവംബർ 6-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (എം.എസ്.) 134/2010/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2010 നവംബർ 8-ാം തീയതിയിലെ 2491-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ. ഒ. നമ്പർ 1017/2010 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലും ഫലിച്ചുകൊണ്ട് പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ

സർക്കാർ പ്രസ്തുതങ്ങളുടെ സുപ്രഭാഷനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെൻ്റ് സെൻ്റ്രൽ പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2017 33/746/2017/S-11.

5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2016 ജൂൺ 25-ാം തീയതിയിലെ 11299/ഇ1/2013/തൊഴിൽ നമ്പരായിട്ടുള്ളതും 2016 ജൂലൈ 2-ാം തീയതിയിലെ 1166-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുമായി കൂടിയാലോചിച്ചശേഷവും, കേരള സർക്കാർ ബീഡി-സിഗാർ ഉൽപ്പാദന വ്യവസായത്തിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ക്വലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതും, ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതുമാണ്:

പട്ടിക

നിശ്ചയിക്കുന്ന
വേതനം
(₹)

- 1. പീസ് റേറ്റ്
 - (1) ബീഡി തെറുപ്പ്—100 ബീഡിക്ക് .. 275
 - (2) ബീഡി ലേബ്ബിംഗും പായ്ക്കിംഗും:
 - (1) 100 പായ്ക്കിംഗ് .. 275
 - (2) 100 പായ്ക്കിംഗിനുമേൽ ഓരോ പായ്ക്കിനും .. 1 രൂപ വീതം

കുറിപ്പ്:— സാധാരണയുള്ള 20 കെട്ടുകളിൽ കൂടുതലായുള്ള ഓരോ 10 കെട്ടുകൾക്കും 30 പൈസ/10 ചാക്കുകൾക്ക് എന്ന നിരക്കിൽ അധിക വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

2. ദിവസവേതന നിരക്ക്

- (1) ബ്ലോസ്റ്റിംഗ് (പുകയില പൊടിക്കൽ, ഉണക്കൽ, അരിക്കൽ, കൂട്ടിക്കലർത്തൽ എന്നീ ജോലികൾ)
 - (2) ബീഡി ചായ്ക്കൽ (തട്ടിൽ ഒതുക്കൽ)
 - (3) ബീഡി ഉണക്കൽ (കൂട്ടിൽ വെയ്ക്കൽ)
 - (4) ബണ്ടിലിംഗ്
- } 290 രൂപ

3. മാസവേതന നിരക്ക്

(1) ഗ്രൂപ്പ് 1:

(i) അക്കൗണ്ടന്റ്	}	9,650 രൂപ
(ii) കാഷ്യർ		
(iii) സ്റ്റോർകീപ്പർ		
(iv) ഫോർമാൻ		

(2) ഗ്രൂപ്പ് 2(എ):

(i) ചെക്കർ	}	9,350 രൂപ
(ii) മേസ്തിരി		
(iii) ക്ലർക്ക്		
(iv) ഡ്രൈവർ		

(3) ഗ്രൂപ്പ് 2(ബി):

സ്റ്റേനോ ടൈപ്പിസ്റ്റ്/കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ	..	9,450 രൂപ
--	----	-----------

(4) ഗ്രൂപ്പ് 3:

(i) ജനറൽ വർക്കർ	}	9,050 രൂപ
(ii) പ്യൂൺ		
(iii) അറ്റൻ്റർ		
(iv) വാച്ച്മാൻ/സെക്യൂരിറ്റി ജോലിക്കാരൻ		
(v) ക്ലീനർ		

4. ക്ഷാമബത്ത

തൊഴിലാളികൾക്ക് അടിസ്ഥാനവേതനത്തിനുപുറമെ, കേരള സർക്കാരിന്റെ ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ഓരോ മാസവും ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ കേന്ദ്രത്തിനുവേണ്ടി പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന ലഭ്യമായിട്ടുള്ള ഏറ്റവും പുതിയ ഉപഭോക്തൃ വിലസൂചികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കണക്കാക്കിയ ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. 1998-99= 100 എന്ന പുതിയ സൂചികയിലെ 250 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും ദിവസവേതനക്കാർക്കും പീസ്മേന്റുകാർക്കും ഒരു രൂപ നിരക്കിലും

മാസവേതനക്കാർക്ക് 26 രൂപ നിരക്കിലും വേരിയബിൾ ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. വേരിയബിൾ ക്ഷാമബത്ത എല്ലാ വർഷവും ഏപ്രിൽ 1-നും ഒക്ടോബർ 1-നും നൽകേണ്ടതാണ്.

(1) ബീഡി തൊറുപ്പുകാർക്കുള്ള ക്ഷാമബത്ത കണക്കാക്കൽ.

ബീഡി തൊറുപ്പുകാർക്ക് ക്ഷാമബത്ത കണക്കാക്കുന്നതിന് ഒരു തൊഴിലാളി ഒരു ദിവസം കുറഞ്ഞത് 900 ബീഡി തൊറുത്തിരിക്കണം. ബീഡി തൊറുപ്പുകാർക്ക് ഓരോ 900 ബീഡി തൊറുക്കുന്നതിന് ഓരോ ക്ഷാമബത്ത വീതം ഒരാഴ്ചയിൽ പരമാവധി ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് മാത്രമേ അർഹത ഉണ്ടാവുകയുള്ളൂ. പ്രവൃത്തി ചെയ്ത ദിവസങ്ങൾക്കു മാത്രമേ ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹതയുണ്ടാവുകയുള്ളൂ.

(2) ലേബ്ളിംഗ്, പായ്ക്കിംഗ് തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷാമബത്ത കണക്കാക്കൽ

ലേബ്ളിംഗ്, പായ്ക്കിംഗ് തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷാമബത്ത കണക്കാക്കുന്നതിനുള്ള ഒരു ദിവസത്തെ കുറഞ്ഞ ഉൽപ്പാദനം 125 പായ്ക്ക് ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

ഒരാഴ്ചത്തേക്ക് 6 പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങളിലുള്ള മൊത്തം ഉൽപ്പാദനം കണക്കാക്കി ലേബ്ളിംഗ്/പായ്ക്കിംഗ് തൊഴിലാളികൾക്ക് ഓരോ 125 പായ്ക്കിനും ഓരോ ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. ആറ് പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങൾ അടങ്ങുന്ന ഒരാഴ്ചയിൽ ക്ഷാമബത്ത പരമാവധി ആറായി നിജപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു. പ്രവൃത്തി ചെയ്ത ദിവസങ്ങൾക്കു മാത്രമേ ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹതയുള്ളൂ.

5. ഗ്യാരന്റീഡ് മിനിമം വേതനം

ബീഡി വ്യവസായത്തിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന പീസ് റേറ്റ് തൊഴിലാളികൾക്ക് ഗ്യാരന്റീഡ് മിനിമം വേതനമായി ഒരു ദിവസം 120 രൂപ വീതം നൽകേണ്ടതാണ്.

6. ഉയർന്ന വേതനത്തിന് സംരക്ഷണം

ഈ പട്ടികയിൽ നിശ്ചയിച്ചിരിക്കുന്ന മിനിമം വേതനത്തിൽക്കൂടുതൽ ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിലോ വ്യവസായത്തിലോ തൊഴിലാളികൾക്ക് നിലവിൽ നൽകിവരുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന വേതനത്തിന് തൊഴിലാളികൾക്ക് തുടർന്നും അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൽപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ബീഡി-സിഗാർ ഉൽപ്പാദന വ്യവസായത്തിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്ക് 2010 നവംബർ 8-ാം തീയതിയിലെ 2491-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ. ഒ. നമ്പർ 1017/2010 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച 2010 നവംബർ 6-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (എംഎസ്.) 134/2010/തൊഴിൽ നമ്പർ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സർക്കാർ നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 2016 ജൂൺ 25-ാം തീയതിയിലെ 1299/ഇ1/2013/തൊഴിൽ നമ്പരായി 2016 ജൂലൈ 2-ാം തീയതിയിലെ 1866-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചുകൊണ്ടും ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത വ്യവസായത്തിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 13/2017/LBR.

*Dated, Thiruvananthapuram, 6th March, 2017
22nd Kumbham, 1192.*

S. R. O. No. 106/2017.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 read with sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) and in supersession of the Notification issued under G. O. (Ms.) No. 134/2010/LBR dated 6th November, 2010 and published as

S.R.O. No. 1017/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2491 dated 8th November, 2010, the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposal published as per Notification No. 11299/E1/2013/LBR dated 25th June, 2016, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1166 dated the 2nd July, 2016, as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under Section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in Beedi and Cigar production sector in the State of Kerala as specified in the Schedule hereto annexed and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date on which the revised rates shall come into force:

SCHEDULE

Prescribed wages
(in ₹)

1. Piece rate

- | | | |
|--|----|------------------------|
| (1) Beedi rolling for 1000 Beedies | .. | 275 |
| (2) <i>Labelling and packing of Beedies:</i> | | |
| (1) For 100 packing | .. | 275 |
| (2) Each pack above 100 packing | .. | Re. 1 per each packing |

Note.—Each pack consists of 20 stack of Beedies. For every 10 stacks exceeding the normal 20 stacks of Beedies, an additional wage at the rate of 30 paise shall be given.

2. Daily Wage rates

- | | | |
|---|---|-------|
| (1) Blending (Tobacco grinding, drying, sieving and mixing) | } | ₹ 290 |
| (2) Beedi stacking | | |
| (3) Beedi drying (Packing) | | |
| (4) Bundling | | |

3. Monthly Wage rates

(1) *Group 1:*

(i) Accountant	}	₹ 9,650
(ii) Cashier		
(iii) Store Keeper		
(iv) Foreman		

(2) *Group 2(A):*

(i) Checker	}	₹ 9,350
(ii) Mason		
(iii) Clerk		
(iv) Driver		

(3) *Group 2(B):*

Steno Typist/ Computer Operator	}	₹ 9,450
------------------------------------	---	---------

(4) *Group 3:*

(i) General worker	}	₹ 9,050
(ii) Peon		
(iii) Attender		
(iv) Watchman/Security staff		
(v) Cleaner		

4. Dearness Allowance

In addition to the basic wages, the employees shall be eligible for Dearness Allowance calculated on the basis of the latest available Consumer Price Index numbers for each month published for the District Headquarters concerned by the Department of Economics and Statistics,

Government of Kerala. The daily rated and piece rated workers shall be eligible for the Variable Dearness Allowance at the rate of Re. 1 and the monthly rated workers at the rate of ₹ 26 (Rupees Twenty six only) for the increase of every one point above 250 points in the new series i.e., 1998-99=100. The Variable Dearness Allowance shall be provided on April 1st and October 1st of every year.

(1) *Calculation of Dearness Allowance for Beedi rollers:*—For calculating Dearness Allowance to the Beedi rollers, an employee shall roll a minimum of 900 Beedies per day. The Beedi rollers shall be eligible for one Dearness Allowance for every 900 Beedies rolled, limited to 6 Dearness Allowances in a week. The eligibility to avail Dearness Allowance is limited to days on duty only.

(2) *Calculation of Dearness Allowance for labelling and packing workers:*—For calculating Dearness Allowance for labelling and packing workers, the minimum production shall be 125 packs per day.

The labelling/packing employees will be eligible for one Dearness Allowance for every 125 packs taking into account of the total production for 6 duty days in a week. The Dearness Allowance is limited to a maximum of six in a week which consists of six working days. The eligibility to avail Dearness Allowance is limited to days on duty only.

5. Guaranteed Minimum Wages

The piece rated workers employed in Beedi industry shall be provided with a minimum guaranteed wage of ₹ 120 per day.

6. Protection of Higher Wages

In case the employees of any establishment/industry who are at present getting higher wages than the minimum wages fixed as per the schedule, shall be entitled to continue to get such higher rates.

By order of the Governor,

TOM JOSE,

Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government have fixed the minimum rates of wages payable to the employees employed in Beedi and Cigar production sector in the State of Kerala as per Notification issued under G. O. (Ms.) No. 134/2010/LBR dated 6th November, 2010 and published as S.R.O. No. 1017/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2491 dated 8th November, 2010. Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said industry after considering objections and suggestions on the draft proposal published as per Notification No. 11299/EI/2013/LBR dated 25th June, 2016, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1166 dated the 2nd July, 2016 and after considering the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

Photography – Videography

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2017



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI

Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

		2017 മേയ് 5 5th May 2017	
വാല്യം 6 } Vol. VI }	തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി Thiruvananthapuram, Friday	1192 മേശം 22 22nd Medam 1192 1939 വൈശാഖം 15 15th Vaisakha 1939	നമ്പർ } No. } 920

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി)നമ്പർ 33/2017/തൊഴിൽ. തിരുവനന്തപുരം, $\frac{2017 \text{ മേയ് } 3}{1192 \text{ മേശം } 20}$

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 229/2017.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടി വായിച്ച പ്രകാരം നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2016 ഫെബ്രുവരി 29-ാം തീയതിയിലെ 20548/ഇ1/2015/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2016 മാർച്ച് 5-ാം തീയതിയിലെ 606-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട്

സർക്കാർ പ്രസ്സുകളുടെ സുപ്രഭാഷിനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെൻട്രൽ പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2017

നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പിൻകീഴിൽ രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശകസമിതിയോട് കൂടിയാലോചിച്ചതിനുശേഷം ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ വ്യവസ്ഥചെയ്യുന്ന പ്രകാരം കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ഫോട്ടോഗ്രാഫി ആന്റ് വീഡിയോഗ്രാഫി മേഖലയിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്കുകൾ കേരള സർക്കാർ, ഇതിനാൽ നിശ്ചയിക്കുകയും ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്ന തീയതി നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയായി നിശ്ചയിക്കുകയും ചെയ്തു.

പട്ടിക

ക്രമ നമ്പർ	തസ്തിക	പ്രതിമാസ അടിസ്ഥാന വേതനം (₹)
(1)	(2)	(3)
1	മാനേജർ	12,750
2	ഫോട്ടോഗ്രാഫർ	} 12,250
3	വീഡിയോഗ്രാഫർ	
4	ഡിസൈനർ/ഗ്രാഫിക് ഡിസൈനർ	} 12,250
5	വീഡിയോ എഡിറ്റർ	
6	സ്റ്റുഡിയോ ആർട്ടിസ്റ്റ്	
7	പ്രിന്റിംഗ് ടെക്നീഷ്യൻ	} 12,000
8	ക്യാമറ ടെക്നീഷ്യൻ	
9	ക്യാമറ മെക്കാനിക്	
10	അസിസ്റ്റന്റ് വീഡിയോഗ്രാഫർ	} 11,750
11	അസിസ്റ്റന്റ് ഫോട്ടോഗ്രാഫർ	
12	അസിസ്റ്റന്റ് ഡിസൈനർ/ഗ്രാഫിക് ഡിസൈനർ	
13	അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ/സൂപ്പർവൈസർ	
14	അക്കൗണ്ടന്റ്/കാഷ്യർ	11,250

(1)	(2)	(3)
15	മാർക്കറ്റിംഗ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്	10,250
16	ഫോട്ടോഗ്രാഫി അസിസ്റ്റന്റ്	
17	വീഡിയോഗ്രാഫി അസിസ്റ്റന്റ്	
18	ഫോട്ടോ ഫ്രൈമിംഗ് മാൻ	
19	ക്ലർക്ക്	10,250
20	കസ്റ്റമർ കെയർ എക്സിക്യൂട്ടീവ്/റിസപ്ഷനിസ്റ്റ്	9,500
21	കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ	
22	ഫോട്ടോ കോപ്പിയർ ഓപ്പറേറ്റർ	
23	സ്റ്റുഡിയോ അസിസ്റ്റന്റ്/ലാബ് അസിസ്റ്റന്റ്/ ലൈറ്റ് ബോയ്	9,250
24	സ്റ്റുഡിയോ ബോയ്/ബൈൻഡർ/ഫ്രൈമിംഗ് വർക്കർ	
25	ലാമിനേഷൻ വർക്കർ	
26	അറ്റൻഡർ/പ്യൂൺ/ആഫീസ് അറ്റൻഡന്റ്/ ബൈന്റിംഗ്	9,000
27	അസിസ്റ്റന്റ്/ഫ്രൈമിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ്	
28	വാച്ച്മാൻ	8,750
29	സീപ്പർ/ക്ലീനർ	

1. ക്ഷാമബത്ത

അടിസ്ഥാനശമ്പളത്തിനു പുറമെ, ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ ആസ്ഥാനങ്ങൾക്കായി ഓരോ മസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന (പുതിയ 1998-99 = 100) എന്ന ഉപഭോക്തൃവിലസൂചികയിലെ 250 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും പ്രതിമാസം 26 രൂപ നിരക്കിൽ (വേരിയബിൾ ഡി.എ.) നൽകേണ്ടതാണ്.

ഇടുക്കി, വയനാട് ജില്ലാ കേന്ദ്രങ്ങൾക്കുവേണ്ടി യഥാക്രമം മൂന്നാർ, മേപ്പാടി കേന്ദ്രങ്ങൾക്കുവേണ്ടി പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന ഉപഭോക്തൃ വിലസൂചികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

2. സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ അഥവാ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ, അന്തിമ വിജ്ഞാപനം പ്രാബല്യത്തിൽവരുന്ന തീയതിയിൽ അഞ്ച് വർഷമോ അതിലധികമോ തുടർച്ചയായ സേവനകാലയളവുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് അവർ പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ വർഷത്തെ സേവനകാലയളവിനും പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാനശമ്പളത്തിന്റെ ഒരു ശതമാനംവീതം പരമാവധി പതിനഞ്ച് ശതമാനം തുക അടിസ്ഥാനശമ്പളത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് നൽകേണ്ടതാണ്. അന്തിമവിജ്ഞാപനം നിലവിലിരിക്കുന്ന കാലയളവിൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ പ്രകാരം സർവ്വീസ് പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ളതോ പൂർത്തിയാക്കുന്നതോ ആയ തൊഴിലാളികൾക്ക് മേൽപ്പറഞ്ഞ സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് ലഭിക്കുന്നതിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കും.

3. സ്പെഷ്യൽ അലവൻസ്

ഔട്ട്ഡോർ ജോലികൾ ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് പ്രസ്തുത ദിവസങ്ങളിൽ അവരുടെ അടിസ്ഥാന ദിവസവേതനത്തിന്റെ 10% വരുന്ന തുക അതതു ദിവസത്തെ പ്രത്യേക അലവൻസായി നൽകേണ്ടതാണ്.

4. പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ

(1) ഈ മേഖലയിലെ ഏതെങ്കിലും തസ്തികകൾ മേൽപട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തില്ലായെങ്കിൽ അത്തരം ജീവനക്കാർക്ക് സമാനജീവനക്കാരുടെ വേതനത്തിന്റെയും ക്ഷാമബത്തയുടെയും അധിക അലവൻസിന്റെയും ഇൻക്രിമെന്റിന്റെയും സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജിന്റെയും നിരക്കിൽ വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

(2) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം മാസവേതനം കണക്കാക്കപ്പെട്ട ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് ദിവസവേതനം കണക്കാക്കേണ്ടി വരികയാണെങ്കിൽ ക്ഷാമബത്ത അടക്കമുള്ള മൊത്തം മാസശമ്പളത്തെ 26 കൊണ്ട് ഹരിച്ച് കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

(3) മേൽപ്പറഞ്ഞ വേതനത്തിലും ആനുകൂല്യത്തിലും കവിഞ്ഞ വേതനമോ ആനുകൂല്യമോ ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക് തൊഴിലുടമയിൽ നിന്നും ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന വേതനവും ആനുകൂല്യവും തുടർന്നും ലഭിക്കുന്നതിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ട്രോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ഫോട്ടോഗ്രാഫി ആന്റ് വീഡിയോഗ്രാഫി മേഖലയിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ സംബന്ധിച്ച് 2016 ഫെബ്രുവരി 29-ാം തീയതിയിലെ 20548/ഇ1/2015/ തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2016 മാർച്ച് 5-ാം തീയതിയിലെ 606-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും ഈ ആവശ്യത്തിനായി തുറന്നിട്ടു മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത തൊഴിൽ മേഖലയിലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതനനിരക്ക് നിശ്ചയിക്കുവാൻ കേരള സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA Labour and Skills (E) Department NOTIFICATION

G. O. (P) No. 33/2017/LBR.

*Dated, Thiruvananthapuram, 3rd May, 2017
20th Medam, 1192.*

S. R. O. No. 229/2017.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof, the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published under notification No. 20548/E1/2015/LBR dated 29th February, 2016 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 606 dated 5th March, 2016 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby fix the minimum rates of wages payable to the employees employed in Photography and Videography sector in the State, as specified in the Schedule hereto annexed and fix the date of publication of the notification in the Gazette as the date on which the rates shall come into force.

SCHEDULE

<i>Sl. No.</i>	<i>Post</i>	<i>Basic wage rate per month (₹)</i>
(1)	(2)	(3)
1	Manager	12,750
2	Photographer	} 12,250
3	Videographer	
4	Designer/Graphic Designer	} 12,250
5	Video Editor	
6	Studio Artist	
7	Printing Technician	} 12,000
8	Camera Technician	
9	Camera Mechanic	
10	Assistant Videographer	} 11,750
11	Assistant Photographer	
12	Assistant Designer/Graphic Designer	
13	Assistant Manager/Supervisor	
14	Accountant/Cashier	11,250
15	Marketing Executive	} 10,250
16	Photography Assistant	
17	Videography Assistant	
18	Photo Framing Man	
19	Clerk	10,250
20	Customer Care Executive/Receptionist	} 9,500
21	Computer Operator	
22	Photocopier Operator	

(1)	(2)	(3)
23	Studio Assistant/Lab Assistant/Light Boy	} 9,250
24	Studio Boy/Binder/Framing Worker	
25	Lamination Worker	
26	Attender/Peon/Office Attendant/Binding	} 9,000
27	Assistant/Framing Assistant	
28	Watchman	} 8,750
29	Sweeper/Cleaner	

1. Dearness Allowances

In addition to the basic rates of wages, the employees shall be eligible for Variable Dearness Allowance at the rate of ₹ 26 for every increase of one point above 250 points (new series 1998-99=100) of the Consumer Price Index Numbers published by the Department of Economics and Statistics for concerned District Headquarters.

In respect of Idukki and Wayanad Districts, Dearness Allowance shall be paid on the basis of the Consumer Price Index Number published for Munnar and Meppadi Centres respectively.

2. Service Weightage

The employees who have completed not less than five years of continuous service under an employer or in an establishment as on the date of coming into force of the final notification, shall be paid service weightage, in their basic pay at the rate of one percentage of their basic wages at the revised rate of every completed year of service subject to a maximum of fifteen percentage. For those employees who have completed/ completing the above service period during the existing period of the final notification shall also be given the service weightage stated above.

3. Special Allowance

A minimum of 10% of the basic wage shall be provided as special Allowance to those employees who are engaged in outdoor works performed on those days.

4. General Conditions

(i) If any other posts in this sector are not included in the Schedule above, then such posts should be provided with the rate of Minimum Wages, Dearness Allowance, Special Allowance, Increment and Service weightage prescribed for the similar posts in the sector.

(ii) For the calculation of daily wages for categories in respect of which monthly wages have been fixed in the notification, basic monthly wage including Dearness Allowance shall be divided by 26.

(iii) In the case of employees of any establishment or under an employer who are at present getting higher wages than the Minimum Wages as per this notification they shall continue to enjoy such higher rates.

By order of the Governor,

TOM JOSE,

Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Government, after considering the objections and suggestions on the draft proposal on the minimum rates of wages proposed to be payable to the employees employed in Photography and Videography sector published as Notification No. 20548/E1/2015/LBR dated 29th February, 2016 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 606 dated 5th March, 2016 and on the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose have decided to fix the minimum rates of wages in the said sector.

The notification is intended to achieve the above object.

Paper Production Industry

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2017



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 6 Vol. VI	തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി Thiruvananthapuram, Friday	2017 മേയ് 12 12th May 2017	നമ്പർ } No. } 975
		1192 മേടം 29 29th Medam 1192	
		1939 വൈശാഖം 22 22nd Vaisakha 1939	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (എം.എസ്.) നമ്പർ 32/2017/തൊഴിൽ. തിരുവനന്തപുരം, 2017 മേയ് 9
1192 മേടം 26.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 253/2017.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞകുലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം ഫെബ്രുവരി 29-ാം തീയതിയിലെ 20334/ഇ1/2015/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2016 മാർച്ച് 5-ാം തീയതിയിലെ 605-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പിൻ

സർക്കാർ പ്രസ്തുതകളുടെ സുപ്രഭാഷിനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെൻട്രൽ പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2017.

കീഴിൽ രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശകസമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷവും ഇതോടൊപ്പം അനുബന്ധമായി ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ വ്യവസ്ഥചെയ്യുന്ന പ്രകാരം, കേരള സംസ്ഥാനത്തെ പേപ്പർ നിർമ്മാണ വ്യവസായ മേഖലയിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞകുലി നിരക്കുകൾ കേരള സർക്കാർ, ഇതിനാൽ നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്ന തീയതി, നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽവരുന്ന തീയതിയായും നിശ്ചയിക്കുകയും ചെയ്തു.

പട്ടിക

ക്രമ നമ്പർ	തസ്തിക	പ്രതിമാസ (അടിസ്ഥാന വേതനം) (₹)
(1)	(2)	(3)
ഗ്രൂപ്പ് (എ)		
1	അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ	16,000
2	സീനിയർ സൂപ്പർവൈസർ/സൂപ്പർവൈസർ ഹയർഗ്രേഡ്	15,000
3	മാർക്കറ്റിംഗ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്	13,500
4	ജൂനിയർ സൂപ്പർവൈസർ	12,500
5	ക്ലർക്ക്	12,000
6	ജൂനിയർ എക്സിക്യൂട്ടീവ്	12,000
7	ഡ്രൈവർ	11,500
8	അക്കൗണ്ട്സ് അസിസ്റ്റന്റ്	11,000
9	സെയിൽസ് അസിസ്റ്റന്റ്	11,000
10	സെക്യൂരിറ്റി സ്റ്റാഫ്	10,250
11	ആഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്	10,000
12	സീപ്പർ/ക്ലീനർ	9,500

(1)	(2)	(3)
ശൃംഖല (ബി)		
1	ഇലക്ട്രിക്കൽ എഞ്ചിനീയർ	16,000
2	പ്രൊഡക്ഷൻ സൂപ്രണ്ട്	16,000
3	ഫോർമാൻ	15,000
4	കാളിറ്റി കൺട്രോളർ	14,500
5	ബോയിലർ ഓപ്പറേറ്റർ	14,000
6	മെഷീൻ ഓപ്പറേറ്റർ	14,000
7	സ്റ്റീം ഓപ്പറേറ്റർ	14,000
8	വെയ്ബ്രിഡ്ജ് ഓപ്പറേറ്റർ	13,000
9	കട്ടർ ആന്റ് റീവൈൻഡർ ഓപ്പറേറ്റർ	13,000
10	അസിസ്റ്റന്റ് ഫോർമാൻ	11,500
11	അസിസ്റ്റന്റ് ഓപ്പറേറ്റർ/ജൂനിയർ ഓപ്പറേറ്റർ	11,500
12	ഇലക്ട്രീഷ്യൻ	11,500
13	ഇലക്ട്രിക്കൽ അസിസ്റ്റന്റ്	10,500
14	പേപ്പർ ഫിനിഷർ	10,500
15	വയർബോയ്/പ്രസ്ബോയ്	10,500
16	അസിസ്റ്റന്റ്/ഹെൽപ്പർ	10,000
17	ജനറൽ വർക്കർ	10,000

ക്ഷാമബത്ത

അടിസ്ഥാനവേതനത്തിന് പുറമെ, തൊഴിലാളികൾക്ക് ഉപഭോക്തൃവില സൂചികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. കേരള സർക്കാരിന്റെ ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ ആസ്ഥാനങ്ങൾക്കായി ഓരോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന ഏറ്റവും പുതിയ 1998-99 = 100 സീരിസിലെ ഉപഭോക്തൃവില അടിസ്ഥാനത്തിൽ സൂചികയുടെ 250 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും ₹ 26 (ഇരുപത്തിയാറ്) നിരക്കിൽ കണക്കാക്കി മാറിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ക്ഷാമബത്ത (വേരിയബിൾ ഡി. എ.) നൽകേണ്ടതാണ്.

ഇടുക്കി, വയനാട് ജില്ലകളെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം, ആ ജില്ലകളിൽ പ്രത്യേകം ഉപഭോക്തൃവില സൂചിക നമ്പർ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതുവരെ മൂന്നാർ, മേപ്പാടി എന്നീ കേന്ദ്രങ്ങളിൽ യഥാക്രമം പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള ഉപഭോക്തൃവില സൂചിക നമ്പറിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിലോ ഒരു സ്ഥാപനത്തിലോ എവിടെയാണോ തൊഴിലാളി ജോലി ചെയ്യുന്നത് അവിടെ അഞ്ചുവർഷത്തിൽ കുറയാത്ത സേവനകാലം പൂർത്തിയാക്കിയത് പരിഗണിച്ച് തൊഴിലാളികൾക്ക്, താഴെ പറയുന്ന നിരക്കുകളിൽ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് നൽകേണ്ടതാണ്:

- (i) 5 വർഷത്തിനുമുകളിൽ 10 വർഷം .. അടിസ്ഥാനവേതനത്തിന്റെ വരെയുള്ള സേവനകാലത്തിന് 5 ശതമാനം
- (ii) 10 വർഷത്തിനുമുകളിൽ 15 വർഷം .. അടിസ്ഥാനവേതനത്തിന്റെ വരെയുള്ള സേവനകാലത്തിന് 10 ശതമാനം
- (iii) 15 വർഷത്തിനുമുകളിൽ സേവന കാലത്തിന് .. അടിസ്ഥാനവേതനത്തിന്റെ 15 ശതമാനം

പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ

(1) ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിലോ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിലോ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതനത്തെക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അവർക്ക് തുടർന്നും ഉയർന്ന നിരക്കിൽ വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

(2) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അതതു തസ്തികയ്ക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള അടിസ്ഥാനവേതനം, ക്ഷാമബത്ത, സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് എന്നിവയുടെ ആകെ തുകയെ 26 (ഇരുപത്തിയാറ്) കൊണ്ട് ഭാഗിച്ചാൽ കിട്ടുന്ന തുക ആ തസ്തികയിലെ ജീവനക്കാരന്റെ ഒരു ദിവസത്തെ മിനിമം വേതനം ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) ഈ മേഖലയിലെ ഏതെങ്കിലും തസ്തികകൾ പട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തില്ലായെങ്കിൽ ഈ മേഖലയിലെ അത്തരം ജീവനക്കാർക്ക് സമാന ജീവനക്കാരുടെ വേതനത്തിന്റെയും ക്ഷാമബത്തയുടെയും സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജിന്റെയും നിരക്കിൽ വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ പേപ്പർ നിർമ്മാണ വ്യവസായമേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളി വിഭാഗങ്ങൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ കുറഞ്ഞകൂലി നിരക്കുകൾ സംബന്ധിച്ച് 2016 ഫെബ്രുവരി 29-ാം തീയതിയിലെ 20334/ഇ/2015/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2016 മാർച്ച് 5-ാം തീയതിയിലെ 605-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനു ശേഷവും ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത തൊഴിൽ മേഖലയിലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതനനിരക്ക് നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA
Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (Ms.) No. 32/2017/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 9th May, 2017
16th Medam, 1192.

S. R. O. No. 253/2017.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948, (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published under Notification No. 20334/E1/2015/LBR dated 29th February, 2016 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 605 dated 5th March, 2016, as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby fix the minimum rates of wages payable to the employees employed in Paper Production Industry in the State, as specified in the Schedule hereto annexed and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date on which the rates shall come into force.

SCHEDULE

<i>Sl. No.</i>	<i>Post</i>	<i>Basic wage rate per month (₹)</i>
(1)	(2)	(3)
Group A		
1	Assistant Manager	16,000
2	Senior Supervisor/Supervisor Higher Grade	15,000
3	Marketing Executive	13,500
4	Junior Supervisor	12,500
5	Clerk	12,000

(1)	(2)	(3)
6	Junior Executive	12,000
7	Driver	11,500
8	Accounts Assistant	11,000
9	Sales Assistant	11,000
10	Security Staff	10,250
11	Office Assistant	10,000
12	Sweeper/Cleaner	9,500
Group B		
1	Electrical Engineer	16,000
2	Production Superintendent	16,000
3	Foreman	15,000
4	Quality Controller	14,500
5	Boiler Operator	14,000
6	Machine Operator	14,000
7	Steam Operator	14,000
8	Weigh Bridge Operator	13,000
9	Cutter and Re-winder Operator	13,000
10	Assistant Foreman	11,500
11	Assistant Operator/Junior Operator	11,500
12	Electrician	11,500
13	Electrical Assistant	10,500
14	Paper Finisher	10,500
15	Wire Boy/Press Boy	10,500
16	Assistant/Helper	10,000
17	General Worker	10,000

Dearness Allowance

In addition to the basic wages, the employees shall be eligible for Variable Dearness Allowance calculated on the basis of the latest available Consumer Price Index Numbers for each month published for the District Headquarters concerned by the Department of Economics and Statistics, Government of Kerala at the rate of ₹ 26 (Rupees Twenty six only) per each point above 250 points in the new series, ie., 1998-99=100 per month.

In respect of Idukki and Wayanad Districts, dearness allowance shall be paid on the basis of Consumer Price Index Number published for Munnar and Mepadi centres respectively, until separate Consumer Price Index Numbers are published for those districts.

Service Weightage

The service weightage to be included in the basic wages shall be given at the following rates considering not less than five years of service completed under an employer or in an institution where the employee is doing the work:

- | | |
|---|-----------------------|
| (i) service period above 5 years and up to 10 years | .. 5% of basic wages |
| (ii) service period above 10 years and up to 15 years | .. 10% of basic wages |
| (iii) service period above 15 years | .. 15% of basic wages |

General Conditions

(1) In the case of employees of any establishment or under an employer who are at present getting higher wages than the Minimum Wages as per this notification they shall continue to enjoy such higher rates.

(2) For the calculation of daily wages for categories in respect of which monthly wages have been fixed in the notification, the grand total of basic monthly wage including Dearness Allowance and Service weightage shall be divided by 26.

(3) If any other posts in this sector are not included in the Schedule above, then such posts should be provided with the rate of Minimum wages, Dearness Allowance and Service weightage prescribed for the similar posts in the sector.

By order of the Governor,

TOM JOSE,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Government, after considering the objections and suggestions on the draft proposal on the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Paper Production Industry in the State published as Notification No. 20334/E1/2015/LBR dated 29th February, 2016 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 605 dated 5th March, 2016, and on the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose have decided to fix the minimum rates of wages in the said sector.

The notification is intended to achieve the above object.

Oil Mills

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2017



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 6 Vol. VI	തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി Thiruvananthapuram, Friday	2017 മേയ് 12 12th May 2017	നമ്പർ } No. } 976
		1192 മേടം 29 29th Medam 1192	
		1939 വൈശാഖം 22 22nd Vaisakha 1939	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 36/2017/തൊഴിൽ. തിരുവനന്തപുരം, $\frac{2017 \text{ മേയ് } 9}{1192 \text{ മേടം } 26}$.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 254/2017.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടി വായിച്ചു പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2008 ഒക്ടോബർ 20-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (സാധാരണം) 2697/2008/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2008 നവംബർ 3-ാം തീയതിയിലെ

2378-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ. ഒ. നമ്പർ 1120/2008 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ട് പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2016 ജനുവരി 14-ാം തീയതിയിലെ 20326/ഇ/2015/തൊഴിൽ നമ്പരായിട്ടുള്ളതും 2016 ജനുവരി 27-ാം തീയതിയിലെ 193-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ച ശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവൽക്കരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷവും, സംസ്ഥാനത്തെ ഓയിൽ മിൽ മേഖലയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുകയും, ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതുമാകുന്നു:

പട്ടിക

സമയനിരക്ക് ജീവനക്കാർ

തൊഴിലാളികളുടെ വിഭാഗം	കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന വേതനം (ഒരുദിവസം 8 മണിക്കൂർ ജോലിക്ക്) (രൂപ)
(1)	(2)
I. അൺസ്കിൽഡ്	
1. ചുമട്ടുതൊഴിലാളികൾ	} 370
2. യാർഡ് വർക്കർ	
3. ഓയിലർ	
4. ബെല്ലോമാൻ (ബ്ലോവർ)	
5. ജനറൽ മിൽ വർക്കർ	

II. സെമിസ്കിൽഡ്

- | | | |
|---|---|-----|
| 1. സ്റ്റിച്ചർ (ഗണ്ണി ബാഗ്സ്) | } | 400 |
| 2. ചക്ക് തൊഴിലാളികൾ (റോട്ടറി) | | |
| 3. ചക്ക് തൊഴിലാളികൾ (എക്സ്പെല്ലർ) | | |
| 4. കട്ടർമാൻ (കൊപ്ര മുറിക്കുന്നതിനായി കട്ടറിലേക്ക് കൊണ്ടുപോകുന്നതിനും പിണ്ണാക്ക് മാറ്റുന്നതിനും) | | |
| 5. ഫയർമാൻ | | |
| 6. ഫിൽറ്റർമാൻ | | |
| 7. ഫില്ലർ/ഓയിൽ മെഷറർ | | |
| 8. കൂപ്പർ | | |
| 9. ഓയിൽ പാസിംഗ് വർക്കർ | | |
| 10. പ്രസ്സ്മാൻ | | |

III. സ്കിൽഡ്

- | | | |
|--|---|-----|
| 1. ഫിറ്റർ | } | 430 |
| 2. ലേയ്ത്ത്മാൻ (ടർണർ) | | |
| 3. റോട്ടറി, ചക്ക് ഫോർമാൻ | | |
| 4. ഫോർമാൻ (എക്സ്പെല്ലർ) | | |
| 5. ബ്ലാക്ക്സ്മിത്ത് | | |
| 6. എഞ്ചിൻ ഡ്രൈവർ | | |
| 7. ഇലക്ട്രീഷ്യൻ | | |
| 8. ഓപ്പറേറ്റർ (ഇലക്ട്രിക്കലും മെക്കാനിക്കലും) | | |
| 9. ഡിഓയിലിംഗ് മെഷീനുകളുടെ ഓപ്പറേറ്റർമാർ (സോൾവെന്റ് എക്സ്ട്രാക്ഷൻ യൂണിറ്റുകൾ ഒഴികെ) | | |
| 10. വെയ്ബ്രിഡ്ജ് ഓപ്പറേറ്റർ | | |

പീസ്-റേറ്റ് വർക്കേഴ്സ്/എംപ്ലോയീസ്

(1)	(2)
1. ടിൻകർ—ഒരു ഓയിൽ ടിൻ ടിൻകർ ചെയ്യുന്നതിന് (തൊഴിൽ ദാതാവ് ടിൻകറിന് വേണ്ട സാധന സാമഗ്രികൾ നൽകിയാൽ)	12.00
2. കൂപ്പർ—പമ്പിംഗ് ചാർജ്ജുകൾ (ബാരൽ/ഡ്രം/ടിൻ നിറയ്ക്കുന്നതിന്) ഒരു കിന്റൽ ഓയിലിന്	7.00
3. ഓയിൽ ടിൻ/ഓയിൽ ബാരൽ/ഓയിൽ ഡ്രം ലോഡ് ചെയ്യുന്നതിന്	
(എ) ടിന്നൊന്നിന്	7.50
(ബി) ബാരൽ/ഡ്രം ഒന്നിന്	15.00

മാസശമ്പളക്കാർ (ആഫീസ് ജീവനക്കാർ)

വിഭാഗം	കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന മാസ വേതനം (രൂപ)
(1)	(2)
I. 1. മാനേജർ	} 12,000
2. പർച്ചേസ് മാനേജർ	
3. സെയിൽസ് മാനേജർ	
II. 1. സൂപ്പർവൈസർ	} 11,250
2. ക്വാളിറ്റി കൺട്രോളർ	
III. 1. ക്ലർക്ക്	} 10,500
2. അക്കൗണ്ടന്റ്	
3. കാഷ്യർ	
4. ടൈപ്പിസ്റ്റ്	
5. കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ	
6. ഡ്രൈവർ	

(1)	(2)
IV. 1. സെക്യൂരിറ്റി സ്റ്റാഫ്	}
2. പ്യൂൺ	
3. അറ്റന്റർ	
4. വാച്ച്മാൻ	
5. ജനറൽ വർക്കർ	
6. ഗാർഡൻ വർക്കർ	
7. ഫുൾടൈം സ്വീപ്പർ	
V. 1. സ്വീപ്പർ (പാർട്ട്-ടൈം)	9,750
	7,090

ക്ഷാമബത്ത

എല്ലാ സമയനിരക്ക് ജീവനക്കാർക്കും പീസ്-റേറ്റ് ജീവനക്കാരുടെ കൂട്ടത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ടിൻകർക്കും, കപ്പർക്കും I-ഉം II-ഉം III-ഉം വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള മാസ ശമ്പളക്കാർക്കും ആഫീസ് ജീവനക്കാർക്കും അടിസ്ഥാന വേതനത്തിനുപുറമേ കേരള സർക്കാരിന്റെ ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ ആസ്ഥാനങ്ങൾക്കും വേണ്ടി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള ബന്ധപ്പെട്ട മാസത്തിലെ ഉപഭോക്തൃ വില സൂചിക പുതിയ സീരീസ്, അതായത്, 1998-99 = 100, അടിസ്ഥാനത്തിൽ നൽകേണ്ടതായ ക്ഷാമബത്ത ചുവടെ ചേർക്കുന്നു:

- (1) സ്വീപ്പർ (പാർട്ട്-ടൈം) ഒഴികെയുള്ള സമയനിരക്കും പീസ്-റേറ്റും ജീവനക്കാർക്ക് 250 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും പ്രതിദിനം ഒരു രൂപ നിരക്കിൽ
- (2) മാസ ശമ്പളക്കാരായ ജീവനക്കാർക്കും തൊഴിലാളികൾക്കും 250 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും പ്രതിമാസം 26 രൂപ നിരക്കിൽ.

കുറിപ്പ്:—വയനാട് ജില്ലയ്ക്ക് മേപ്പാടി കേന്ദ്രത്തിന് പ്രസിദ്ധീകരിച്ച ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയുടേയും, ഇടുക്കി ജില്ലയ്ക്ക് മൂന്നാർ കേന്ദ്രത്തിന് പ്രസിദ്ധീകരിച്ച ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയുടേയും അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടത്.

സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

എല്ലാ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്കും (ആഫീസ് ജീവനക്കാർ ഉൾപ്പെടെ) അന്തിമ വിജ്ഞാപനം പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയിൽ ഏതെങ്കിലും വ്യവസായ യൂണിറ്റിലോ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിലോ മൂന്ന് വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത സേവനം പൂർത്തിയായവർക്ക്, പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ വർഷത്തെയും സേവനത്തിന് അവരുടെ പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ ഒരു ശതമാനം നിരക്കിൽ പരമാവധി പത്ത് ശതമാനത്തിന് വിധേയമായി അവരുടെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

രാത്രി ഷിഫ്റ്റിനുള്ള ബാറ്റാ

രാത്രി ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ വിഭാഗം തൊഴിലാളികൾക്കും അവരുടെ വേതനത്തിന് പുറമെ പ്രതിദിനം 20 (ഇരുപത് രൂപ) അധികമായി നൽകേണ്ടതാണ്.

ദിവസ/മാസ വേതനം കണക്കാക്കൽ

ദിവസ വേതന വിഭാഗക്കാരുടെ മാസവേതനം നിശ്ചയിക്കുന്നത് യഥാക്രമം അതാത് വിഭാഗത്തിന്റെ ദിവസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ച് കണക്കാക്കേണ്ടതും മാസവേതന വിഭാഗക്കാരുടെ ദിവസ വേതനം നിശ്ചയിക്കുന്നത് അതാത് വിഭാഗത്തിന്റെ മാസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഹരിച്ചും ആണ്.

ഉയർന്ന വേതനത്തിന് സംരക്ഷണം

പുതുക്കിയ മിനിമം വേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിലോ/ഓയിൽ മില്ലിലോ ജോലിചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നിലവിൽ നൽകിവരുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന വേതനത്തിന്റെ ആനുകൂല്യത്തിന് അവർ തുടർന്നും അർഹരായിരിക്കും.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ഓയിൽ മിൽ മേഖലയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്ക് 2008 ഒക്ടോബർ 20-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (സാധാരണം) 2697/2008/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2008 നവംബർ 3-ാം തീയതിയിലെ 2378-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ. ഒ. നമ്പർ 1120/2008 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സർക്കാർ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 2016 ജനുവരി 14-ാം തീയതിയിലെ 20326/ഇ1/2015/തൊഴിൽ നമ്പരായിട്ടുള്ളതും 2016 ജനുവരി 27-ാം തീയതിയിലെ 193-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിന്മേലുള്ള കരട് ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചുകൊണ്ടും ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത വ്യവസായത്തിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 36/2017/LBR.

*Dated, Thiruvananthapuram, 9th May, 2017
26th Medam, 1192.*

S. R. O. No. 254/2017.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the Notification issued under G.O. (Rt.) No. 2697/2008/LBR dated 20th October, 2008 and published as S.R.O. No. 1120/2008 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2378 dated 3rd November, 2008, the Government of Kerala after considering the

objections and suggestions received on the draft proposal published as per Notification No. 20326/E1/2015/LBR dated 14th January, 2016, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 193 dated 27th January, 2016, as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Oil Mills sector in the State of Kerala as specified in the Schedule hereto annexed and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date on which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE

TIME RATED WORKERS

<i>Category of Workers</i>	<i>Minimum Basic Wages (Per day for 8 hours of work)</i>
(1)	(2)
I. Unskilled	
1. Headload workers	} ₹ 370
2. Yard worker	
3. Oiler	
4. Belloman (Blower)	
5. General Mill worker	
II. Semiskilled	
1. Stitcher (Gunny bags)	} ₹ 400
2. Chuck workers (Rotary)	
3. Chuck workers (Expeller)	
4. Cutterman (doing the work of carrying copra to the cutter and removing cake)	
5. Fireman	
6. Filterman	
7. Filler/Oil Measurer	
8. Cooper	
9. Oil Passing Worker	
10. Pressman	

III. Skilled

1. Fitter	}	₹ 430
2. Latheman (Turner)		
3. Rotary, Chuck Foreman		
4. Foreman (Expeller)		
5. Blacksmith		
6. Engine Driver		
7. Electrician		
8. Operator (Electrical and Mechanical)		
9. Operators of deoiling machines (excluding solvent extraction units)		
10. Weigh bridge operator		

PIECE RATED WORKERS/EMPLOYEES

1. Tinker—tinkering per oil tin (Materials for tinkering being provided by the Employer)	₹ 12
2. Cooper—pumping charges (filling barrel/drum/tin) per quintal oil	₹ 7
3. Loading of oil tin/oil barrel/oil drum	
(a) Per tin	₹ 7.50
(b) Per barrel/drum	₹ 15

MONTHLY RATED EMPLOYEES (OFFICE STAFF)

<i>Category</i>	<i>Monthly Minimum Basic Wages</i>
(1)	(2)
I 1. Manager	} ₹ 12,000
2. Purchase Manager	
3. Sales Manager	

(1)	(2)
II 1. Supervisor 2. Quality Controller	} ₹ 11,250
III 1. Clerk 2. Accountant 3. Cashier 4. Typist 5. Computer Operator 6. Driver	} ₹ 10,500
IV 1. Security Staff 2. Peon 3. Attender 4. Watchman 5. General Worker 6. Garden Worker 7. Fulltime Sweeper	} ₹ 9,750
V 1. Sweeper (Part-time)	₹ 7,090

Dearness Allowance

In addition to the basic wages, all the time-rated workers and the Tinkers and Coopers included among the Piece-rated workers and all the monthly rated employees and office staff included in Category I, II and III are to be paid Dearness Allowance on the basis of the Consumer Price Index numbers for the month concerned in the new series, i.e., 1998-99=100, published by the Department of Economics and Statistics, Government of Kerala for the district headquarters concerned at the following rates:

- (1) For the time-rated and piece-rated workmen at the rate of one rupee per one point per day in excess of 250 points excluding the sweeper (Part-time).
- (2) For the monthly paid staff and workmen at the rate of ₹ 26 per one point per month in excess of 250 points.

Note:—Dearness Allowance shall be paid in Wayanad District based on the Consumer Price Index Numbers published for Meppadi Centre and in Idukki District based on the Consumer Price Index Numbers published for Munnar Centre.

Service weightage

All the categories of workmen (including office staff) who have completed not less than three years continuous service in any establishment or under an employer as on the date of commencement of the final notification are entitled to get service weightage included in their basic wages at the rate of one per cent of the revised basic wages for every completed year of service subject to a maximum of ten per cent.

Bata for night shift

A minimum rate of ₹ 20 in addition to the wages may be paid for all categories of workers who have to work during night.

Calculation of daily/monthly wages

The monthly wages for categories in respect of which the daily wages have been fixed shall be calculated by multiplying daily wage of the respective category by twenty six and the daily wages for categories in respect of which monthly wages have been fixed shall be calculated by dividing the monthly wages by twenty six.

Higher wages

In case the employees working in any establishment/oil mill are actually in receipt of higher wages than the revised minimum wages, they shall be entitled to get the benefit of such higher wages continuously.

By order of the Governor,

TOM JOSE,

Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government have fixed the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Oil Mills sector in the State of Kerala as per Notification issued under G. O. (Rt.) No. 2697/2008/LBR dated 20th October, 2008 and published as S.R.O. No. 1120/2008 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2378 dated 3rd November, 2008. Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said industry after considering objections and suggestions on the draft proposal published as per Notification No. 20326/E1/2015/LBR dated 14th January, 2016, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 193 dated 27th January, 2016, and after considering the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

Hill Product Industry

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2017



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI

Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 6 Vol. VI	തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി Thiruvananthapuram, Friday	2017 മേയ് 12 12th May 2017	നമ്പർ } No. } 977
		1192 മേടം 29 29th Medam 1192	
		1939 വൈശാഖം 22 22nd Vaisakha 1939	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 37/2017/തൊഴിൽ. തിരുവനന്തപുരം, 2017 മേയ് 9
1192 മേടം 26.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 255/2017.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞകുലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും 2008 സെപ്റ്റംബർ 23-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (ആർറ്റി.) 2512/2008/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2008 സെപ്റ്റംബർ 27-ാം തീയതിയിലെ 2121-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 1009/2008 ആയി

സർക്കാർ പ്രസ്സുകളുടെ സുപ്രഭാഷിനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെൻട്രൽ പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2017.

പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2016 ഫെബ്രുവരി 18-ാം തീയതിയിലെ 20551/ഇ/2015/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2016 മാർച്ച് 2-ാം തീയതിയിലെ 529-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശകസമിതിയുടെ ഉപദേശം പരിഗണിച്ചശേഷവും കേരള സംസ്ഥാനത്തെ മലഞ്ചരക്ക് വ്യാപാര മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞകുലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്ന കേരള സർക്കാർ, ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതുമാണ്.

പട്ടിക

ഏലം, കാപ്പി, ചുക്ക്, അടയ്ക്ക, കൂരുമുളക്, പൂൽത്തൈലം, മഞ്ഞൾ സ്റ്റോറുകളിൽ പണിയെടുക്കുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ കുലി നിരക്കുകൾ:

രൂപ

I. ദിവസക്കൂലിക്കാർ

- | | |
|----------------------------------|--------|
| 1. യാർഡ് സൂപ്പർവൈസർ/യാർഡ് മൂപ്പൻ | 425.00 |
| 2. യാർഡ് വർക്കർ/യാർഡ് മസ്ദൂർ | 400.00 |

II. മാസശമ്പളക്കാർ

- | | |
|------------------------|----------|
| 1. സ്റ്റോർ മാനേജർ | 12000.00 |
| 2. അക്കൗണ്ടന്റ്/കാഷ്യർ | 10250.00 |
| 3. അസിസ്റ്റന്റ് | 9750.00 |
| 4. സ്വീപ്പർ | 9250.00 |

III. പീസ് റേറ്റ്

- | | |
|--------------------------------------|------|
| 1. ചരക്കുകൾ വാഹനങ്ങളിൽ കയറ്റുന്നതിന് | |
| (എ) 25 കിലോ വരെ | 2.00 |
| (ബി) 26 മുതൽ 50 കിലോ വരെ | 3.50 |
| (സി) 51 മുതൽ 75 കിലോ വരെ | 5.00 |
| (ഡി) 76 മുതൽ 100 കിലോ വരെ | 7.00 |

2. ചരക്കുകൾ വാഹനങ്ങളിൽനിന്നും ഇറക്കുന്നതിന്		
(എ) 25 കിലോ വരെ		2.00
(ബി) 26 മുതൽ 50 കിലോ വരെ		3.50
(സി) 51 മുതൽ 75 കിലോ വരെ		5.00
(ഡി) 76 മുതൽ 100 കിലോ വരെ		7.00
3. ചരക്കുകൾ പെട്ടിത്രാസിൽ തൂക്കുന്നതിന്	കിന്റേലിന്	2.00
4. നിറചാക്ക് തൂക്കുന്നതിന്	കിന്റേലിന്	2.00
5. ചരക്ക് അട്ടി വയ്ക്കുന്നതിന്	കിന്റേലിന്	3.00
6. അട്ടിയിൽ നിന്ന് ചരക്ക് മിഷ്യനിലോ യാർഡിലോ ചൊരിഞ്ഞിടുന്നതിന്	കിന്റേലിന്	3.00
7. മിഷ്യനിൽ അരിച്ചുവരുന്ന ക്യാപ്സിക്കം ചാക്കിൽ പിടിച്ച് അട്ടി വയ്ക്കുന്നതിന്	കിന്റേലിന്	3.00
8. ക്യാപ്സിക്കം കളത്തിൽ നിന്ന് ചാക്കിൽ പിടിച്ച് അമ്പാരം ഇടുന്നതിന്	കിന്റേലിന്	3.00
9. ക്യാപ്സിക്കോ കളത്തിൽ ചൊരിഞ്ഞിടുന്നതിന്	കിന്റേലിന്	3.00
10. അമ്പാരം ലാട്ട് മറിക്കുന്നതിന്	കിന്റേലിന്	3.00
11. അരിച്ചുവയ്ക്കുന്ന ക്യാപ്സിക്കം കൂട്ടയിൽ നിന്ന് ചാക്കിൽ പിടിച്ചിടുന്നതിന്	കിന്റേലിന്	3.00
12. ചാക്ക് തയ്യൽ അറുത്ത് ക്യാപ്സിക്കം കുടഞ്ഞിടുന്നതിന്	കിന്റേലിന്	3.00
13. ക്യാപ്സിക്കം മിഷ്യനിൽ നിന്നോ യാർഡിൽ നിന്നോ കൂട്ടയിലോ ചാക്കിലോ പിടിച്ച് അരിപ്പിൽ കൊടുക്കുന്നതിന്	കിന്റേലിന്	5.00
14. അരിച്ചുവരുന്ന ക്യാപ്സിക്കം എണ്ണയടിച്ച് മാറ്റുന്നതിന്	കിന്റേലിന്	5.00
15. എണ്ണയടിച്ച ക്യാപ്സിക്കം വാരി കളത്തിലിടുന്നതിന്	കിന്റേലിന്	5.00

16. കളത്തിലിട്ട ക്യാപ്സിക്കം ഉണക്കുന്നതിന്	കിന്റേലിന്	5.00
17. കളത്തിൽ നിന്നും ക്യാപ്സിക്കം കെട്ടാതെ അട്ടിവയ്ക്കുന്നതിന്	കിന്റേലിന്	5.00
18. മിഷ്യനിൽനിന്നും ക്യാപ്സിക്കം ചാക്കിലോ കൂട്ടയിലോ പിടിച്ച് അമ്പരം വയ്ക്കുന്നതിന്	കിന്റേലിന്	5.00
19. ക്യാപ്സിക്കം കളത്തിൽ നിന്നും വാരി അമ്പരം വയ്ക്കുന്നതിന്	കിന്റേലിന്	6.00
20. മിഷ്യൻ അളളർ മുഖങ്ങളിൽ ചാക്കുകെട്ടി ക്യാപ്സിക്കം ചിങ്കപൊടി തുടങ്ങിയവ മിഷ്യൻ മുറിയിൽ അട്ടിവയ്ക്കുന്നതിന്	കിന്റേലിന്	5.00
21. കയ്യരിപ്പയിൽ അരിക്കുന്നതിന്	കിന്റേലിന്	16.50
22. ക്യാപ്സിക്കം കളത്തിൽ നിന്നും വാരുന്നതിന്	കിന്റേലിന്	2.50
23. ക്യാപ്സിക്കം ചെറിയ മിഷ്യനിൽ അരിക്കുന്നതിന്	കിന്റേലിന്	7.50
24. ക്യാപ്സിക്കം വലിയ മിഷ്യനിൽ അരിക്കുന്നതിന്	കിന്റേലിന്	9.00
25. കളത്തിൽ നിന്നും ക്യാപ്സിക്കം ചാക്കിൽ പിടിച്ച് അട്ടി വയ്ക്കുന്നതിന്	കിന്റേലിന്	2.00
26. ക്യാപ്സിക്കം സ്റ്റാൽ അരിപ്പയിൽ അരിക്കുന്നതിന്	കിന്റേലിന്	7.00
27. മിഷ്യനിൽ അരിച്ചുവരുന്ന ക്യാപ്സിക്കം ചാക്കിൽ പിടിച്ചു അട്ടി വയ്ക്കുന്നതിന്	കിന്റേലിന്	5.00
28. എണ്ണ നിറച്ച ബാരലുകൾ ഇറക്കി യാർഡിലോ ഗോഡൗണിലോ വയ്ക്കുന്നതിന്	ഒരു ബാരലിന്	40.00
29. കാലി ബാരൽ വാഹനങ്ങളിൽ നിന്ന് ഇറക്കുന്നതിന്	ഒരു ബാരലിന്	7.00
30. കാലി ബാരൽ വാഹനങ്ങളിൽ കയറ്റുന്നതിന്	ഒരു ബാരലിന്	7.00
31. കാലി ചാക്ക് (ബെയിൽ) വാഹനങ്ങളിൽ നിന്നും ഇറക്കുന്നതിന് (ബെയിൽ ഒന്നിന്)	ഒരു ബെയിലിന്	7.00
32. ചണനൂൽ (ബെയിൽ) വാഹനങ്ങളിൽ നിന്നും ഇറക്കുന്നതിന്	ഒരു ബെയിലിന്	42.00
33. കാലി ചാക്കുകെട്ട് വാഹനങ്ങളിൽനിന്നും ഇറക്കുന്നതിന് 50 ചാക്കുകളുള്ള ഒരു കെട്ടിന്		7.00

- 34. കാലി ചാക്ക് തിരിഞ്ഞ് കൂടഞ്ഞ് കെട്ടി വയ്ക്കുന്നതിന് 50 ചാക്കുവീതമുള്ള ഒരു കെട്ടിന് 8.00
- 35. ക്യാപ്സിക്കം നിറച്ച് തൂന്നാതെ വച്ചിരിക്കുന്ന ചാക്കുകളിൽ നിന്ന് മറിക്കുന്നതിന് കിന്റേലിന് 3.00
- 36. നിറച്ച് തൂന്നിവിട്ട ചാക്കുകൾ അട്ടിയിട്ട് തൂന്നരുത് വേറെ ചാക്കുകളിലേക്ക് മറിക്കുന്നതിന് കിന്റേലിന് 3.50

(i) പാക്കുവെട്ട്

- (1) കൊട്ടപ്പാക്ക് (പാക്ക്) വെട്ടുന്നതിന് കിന്റേലിന് 90.00
- (2) നനച്ച് പാക്ക് വെട്ടുന്നതിന് കിന്റേലിന് 80.00
- (3) പച്ച കൊട്ടപ്പാക്ക് വെട്ടുന്നതിന് കിന്റേലിന് 75.00
- (4) പഴുക്കടയ്ക്ക ഉടയ്ക്കാതെ പൊളിക്കുന്നതിന് കിന്റേലിന് 25.00 (100) പാക്കിന്
- (5) ചമ്പൻ പാക്ക് തോടു കളയുന്നതിന് കിന്റേലിന് 40.00
- (6) പാക്ക് പുകക്കൂട്ടിൽ കയറ്റി പുകയ്ക്കുന്നതിന് കിന്റേലിന് 8.00
- (7) ചമ്പൻ പാക്ക് വെട്ടി ഉണക്കുന്നതിന് കിന്റേലിന് 210.00

(ii) ചുക്ക്

- (1) ചുക്ക് കളത്തിലിട്ട് ഉണക്കുന്നതിന് കിന്റേലിന് 5.00
- (2) ചുക്ക് ആദ്യത്തെ മുക്കിന് ഉണക്കുന്നതിന് കിന്റേലിന് 60.00 (ആവർത്തനത്തിന് ഓരോന്നിനും മേൽപ്പറഞ്ഞ നിരക്കിൽ കൂലി കൊടുക്കേണ്ടതാണ്)
- (3) ചുക്ക് ഗാർബിളിംഗിന് കിന്റേലിന് 55.00
- (4) ചുക്ക് പുകയ്ക്കുന്നതിന് കിന്റേലിന് 8.00

(iii) മഞ്ഞൾ

- (1) മഞ്ഞൾ കളത്തിലിട്ട് ഉണക്കുന്നതിന് 5.00

(iv) പുൽക്കെത്തലം

(1) നിറ ബാരൽ വാഹനങ്ങളിൽ നിന്നും ഇറക്കുന്നതിന്	ബാരൽ ഒന്നിന്	40.00
(2) നിറ ബാരൽ വാഹനങ്ങളിൽ കയറ്റുന്നതിന്	ബാരൽ ഒന്നിന്	40.00
(3) കാലി ബാരൽ വാഹനങ്ങളിൽ നിന്നും ഇറക്കുന്നതിന്	ബാരൽ ഒന്നിന്	7.00
(4) കാലി ബാരൽ വാഹനങ്ങളിൽ കയറ്റുന്നതിന്	ബാരൽ ഒന്നിന്	7.00
(5) നിറ ബാരൽ പെട്ടിത്രാസിൽ കയറ്റി തൂക്കുന്നതിന് കയറ്റുന്നതിന്	ബാരൽ ഒന്നിന്	10.00
(6) നിറ ബാരലിൽ നിന്നും മാറ്റി ഒഴിക്കുന്നതിന്	ബാരൽ ഒന്നിന്	50.00
(7) ബാരൽ പെയിന്റ് ചെയ്ത് മാർക്കിടുന്നതിന് കയറ്റുന്നതിന്	ബാരൽ ഒന്നിന്	30.00
(8) ബാരൽ കാരവും മറ്റും ഉപയോഗിച്ച് കഴുകി വൃത്തിയാക്കുന്നതിന്	ബാരൽ ഒന്നിന്	17.00
(9) ബാരൽ മുത്തി വച്ച് വിളക്കുന്നതിന്	ബാരൽ ഒന്നിന്	40.00
(10) സീൽ ചെയ്യുന്നതിന്	ബാരൽ ഒന്നിന്	20.00

(v) തയ്യൽ

(1) ഒറ്റ ചാക്ക് ഒറ്റ തയ്യൽ	ചാക്ക് ഒന്നിന്	2.00
(2) ഒറ്റ ചാക്ക് ഇരട്ട തയ്യൽ	ചാക്ക് ഒന്നിന്	3.00
(3) ഇരട്ട ചാക്ക് ഇരട്ട തയ്യൽ (ജോഡി തയ്യൽ)	ചാക്ക് ഒന്നിന്	7.00
(4) നിറ ചാക്ക് തലതിരിച്ച് കയറ്റി തയ്യൽ	ചാക്ക് ഒന്നിന്	8.00
(5) നാല് മൂല മടക്കി തയ്യൽ	ചാക്ക് ഒന്നിന്	4.00
(6) പാക്ക് നിറ ചാക്കു കയറുകൊണ്ട് കെട്ടുന്നതിന്	ചാക്ക് ഒന്നിന്	5.00

(vi) ചാക്ക് അടയാളപ്പെടുത്തൽ

(1) വിദേശത്തേക്ക് അയയ്ക്കുന്നതിന് അടയാളപ്പെടുത്തുന്നതിന്	ചാക്ക് ഒന്നിന്	0.80
(2) ഇൻഡ്യയ്ക്കുള്ളിൽ അയയ്ക്കുന്നതിന് അടയാളപ്പെടുത്തുന്നതിന്	ചാക്ക് ഒന്നിന്	0.60
(3) അൾമാർക്ക് ലേബലിംഗിന്	ചാക്ക് ഒന്നിന്	1.50
(4) അൾമാർക്ക് ഈയം കോർക്കുന്നതിന്	ചാക്ക് ഒന്നിന്	0.60

IV. ക്ഷാമബത്ത

മുകളിൽ പറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന് പുറമെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ഓരോ ജില്ലാ ആസ്ഥാനങ്ങൾക്കും വേണ്ടി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള ഉപഭോക്തൃ വില സൂചിക (പുതിയ സീരീസ് 1998-99=100)-യുടെ 250 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും മാസശമ്പളക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം 26 രൂപ നിരക്കിലും ദിവസ വേതനക്കാർക്ക് പ്രതിദിനം 1 രൂപ നിരക്കിലും മാറുന്ന ക്ഷാമബത്ത (വേരിയബിൾ ഡി. എ.) നൽകേണ്ടതാണ്.

ഇടുക്കി, വയനാട് ജില്ലകളെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം, ആ ജില്ലകളിൽ പ്രത്യേകം ഉപഭോക്തൃ വില സൂചിക നമ്പർ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതുവരെ മൂന്നാർ, മേപ്പാടി എന്നീ കേന്ദ്രങ്ങളിൽ യഥാക്രമം പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള ഉപഭോക്തൃ വില സൂചിക നമ്പറിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

V. ദിവസ/മാസവേതനം കണക്കാക്കൽ

ദിവസക്കൂലിക്കാർക്ക് മാസത്തിൽ ശമ്പളം കൊടുക്കുകയാണെങ്കിൽ ഓരോ കാറ്റഗറിയുടെ അടിസ്ഥാന ദിവസശമ്പളവും ക്ഷാമബത്തയും ചേർന്ന തുകയെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ചുകിട്ടുന്ന തുക മാസശമ്പളമായി കൊടുക്കേണ്ടതാണ്. മാസവേതനക്കാരുടെ ദിവസവേതനം കണക്കാക്കുന്നതിന് ക്ഷാമബത്ത ഉൾപ്പെടെയുള്ള വേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിക്കേണ്ടതാണ്.

VI. ഉയർന്ന വേതനം

പുതുകിയ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകളെക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ ആ വേതനത്തിൽ കുറവുവരുത്താൻ പാടുള്ളതല്ല. തൊഴിലാളികൾക്ക് വേതനത്തിനു പുറമെ ഏതെങ്കിലും ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ ആയത് തുടർന്നും നൽകേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ മലഞ്ചരക്ക് വ്യാപാര മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്ന ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് 2008 സെപ്റ്റംബർ 23-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (ആർ റ്റി.) 2512/2008/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2008 സെപ്റ്റംബർ 27-ാം തീയതിയിലെ 2121-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 1009/2008 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സർക്കാർ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 2016 മാർച്ച് 2-ാം തീയതിയിലെ 529-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2016 ഫെബ്രുവരി 18-ാം തീയതിയിലെ 20551/ഇ1/2015/ തൊഴിൽ എന്ന നമ്പർ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനപ്രകാരം പ്രസിദ്ധീകരിച്ച കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിൽമേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത വ്യവസായത്തിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA Labour and Skills (E) Department NOTIFICATION

G. O. (P) No. 37/2017/LBR.

*Dated, Thiruvananthapuram, 9th May, 2017
26th Medam, 1192.*

S. R. O. No. 255/2017.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the notification issued under G. O. (Rt.) No. 2512/2008/LBR dated 23rd September, 2008 and published as S. R. O. No. 1009/2008 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2121 dated 27th September, 2008, the Government of Kerala after considering

the objections and suggestions received on the draft proposal published as Notification No. 20551/E1/2015/LBR dated 18th February, 2016, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 529 dated 2nd March, 2016, as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees engaged in Hill Products Industry Sector in the State of Kerala as specified in the Schedule hereto annexed and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date on which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE

The minimum wage rates payable to the employees who are employed in Stores of Cardamom, Coffee, Dry Ginger, Arecanut, Pepper, Citronella Oil, Turmeric and Capsicum.

(₹)

I. Daily waged workers

1. Yard Supervisor/Yard Moopan	425
2. Yard Worker/Yard Masdoor	400

II. Monthly paid workers

(1) Store Manager	12000
(2) Accountant/Cashier	10250
(3) Assistant	9750
(4) Sweeper	9250

III. Piece rate

1. For loading goods in vehicles	
(a) up to 25 Kilograms	2.00
(b) from 26 to 50 Kilograms	3.50
(c) from 51 to 75 Kilograms	5.00
(d) from 76 to 100 Kilograms	7.00

	(₹)	
2. For unloading goods from vehicle		
(a) up to 25 Kilograms	2.00	
(b) from 26 to 50 Kilograms	3.50	
(c) from 51 to 75 Kilograms	5.00	
(d) from 76 to 100 Kilograms	7.00	
3. For weighing goods in Manual weighing balance	2.00	per quintal
4. For weighing fully loaded sack	2.00	„
5. For arranging goods layer by layer	3.00	„
6. For pouring materials from layers to machine or yard	3.00	„
7. For sacking and layering sieved capsicum coming out from machine	3.00	„
8. For Sacking and stacking capsicum from the yard	3.00	„
9. For pouring capsicum from numbered lot to the yard	3.00	„
10. To pull down stack lot	3.00	„
11. For filling sieved capsicum from basket to sack	3.00	„
12. For removing stitches from sack and for pouring out capsicum	3.00	„
13. For putting capsicum in siever either from basket sack from machine or yard	5.00	„
14. For removing capsicum by putting oil	5.00	„
15. For putting oiled capsicum to the yard	5.00	„
16. For drying capsicum in the yard	5.00	„
17. For layering capsicum without tying from the yard	5.00	„

	(₹)
18. Removing capsicum from sack or basket and stacking thereafter	5.00 per quintal
19. For thatching capsicum from yard and stacking in layer	6.00 per quintal
20. For tying sack to machine chute opening for collecting sieved capsicum and chink dust and stacking in layers	5.00 „
21. For sieving by hand sieve	16.50 „
22. For thatching capsicum from yard	2.50 „
23. For sieving capsicum in small machine	7.50 „
24. For sieving capsicum in big machine	9.00 „
25. Thatching capsicum from yard and sacking and stacking in layers	2.00 „
26. For capsicum sieving in stantsieve	7.00 „
27. For sacking sieved capsicum from machine and stacking in layers	5.00 „
28. Putting oil filled barrels to yard or at godowns	40.00 per barrel
29. Unloading empty barrels from vehicle	7.00 „
30. Loading empty barrels in vehicle	7.00 „
31. Unloading empty sack (bale) from vehicle	7.00 „
32. Unloading Jute thread (bale) from vehicle	42.00 „
33. Unloading empty sack for a bundle having 50 sacks from vehicle	7.00
34. For sorting shaking well of sacks tying together for a bundle having 50 sacks	8.00
35. For deceiting fully filled capsicum from unstitched sacks	3.00 per quintal

	(₹)	
36. For deceiting capsicum by removing stitches from filled sacks to other sacks	3.50	per quintal
(i) <i>For cutting Arecanuts</i>		
(1) To cut cotta Arecanut (Pass)	90.00	”
(2) To cut wet Arecanut	80.00	”
(3) To cut green cotta Arecanut	75.00	”
(4) To dismantle riped Arecanut before drying (100) Arecanut	25.00	”
(5) Removing shell of Champan Arecanut	40.00	”
(6) For keeping Arecanuts in smoke chamber and effect smoking	8.00	”
(7) For cutting champan Arecanut and for drying	210.00	”
(ii) <i>Dry Ginger</i>		
(1) For drying ginger in yard	5.00	”
(2) For first dipping and drying ginger (for each repetition, the same wage rates shall be paid)	60.00	”
(3) For dry ginger garbling	55.00	”
(4) Apply smoke on dry ginger	8.00	”
(iii) <i>Turmeric</i>		
(1) For drying turmeric in yard	5.00	”
(iv) <i>Citronella Oil</i>		
(1) Unloading full barrel citronella oil from vehicle	40.00	per barrel
(2) For loading full barrel citronella oil in vehicle	40.00	”
(3) Unloading empty barrel from vehicle	7.00	”

	(₹)	
(4) Loading empty barrel to vehicle	7.00	per barrel
(5) Loading full barrel in weighing scale and takes its weight	10.00	„
(6) For transferring oil from full barrel to another	50.00	„
(7) For barrel painting and marking, loading	30.00	„
(8) For cleaning barrels by using trisodium phosphate etc.	17.00	„
(9) For barrel closing and soldering	40.00	„
(10) For sealing	20.00	„
 (v) <i>Stitching</i>		
(1) For single stitching of one sack	2.00	per sack
(2) For double stitching of one sack	3.00	„
(3) For double stitching of double sack (Jody stitching)	7.00	„
(4) For stitching full sack upside down	8.00	„
(5) For stitching four corners of sack	4.00	„
(6) For toeing full arecanut sack by coir	5.00	„
 (vi) <i>For marking on sack (per sack)</i>		
(1) For marking on sack for despatch to foreign countries	0.80	„
(2) For marking on sack for despatch within India	0.60	„
(3) For agmark labelling	1.50	„
(4) For threading lead to Agmark	0.60	„

IV. Dearness Allowance

In addition to the above said basic wages, the monthly wage rated employees shall be paid dearness allowance per month at the rate of ₹ 26 and the daily wage rated employees shall be paid dearness allowance per day at the rate of ₹ 1per point in excess of 250 points in the Consumer Price index (New Series 1998-99=100) published for each district headquarters by the Department of Economics and Statistics.

In respect of Idukki and Wayanad districts, dearness allowance shall be paid on the basis of the Consumer Price Index Number published for Munnar and Meppadi Centres respectively, until separate Consumer Price Index Numbers are published for those districts.

V. Calculation of Monthly and Daily Wages

If the daily rated workers are paid monthly salary, then the total amount of the basic of daily rates of wages of each category along with dearness allowance multiplied by 26, shall be paid as monthly wages. The daily rate in respect of the category of employees for whom monthly rate is fixed in this notification may be calculated by dividing the monthly rate by 26.

VI. Higher Wages

In the case of workers of any establishment who are getting higher wages than the minimum rates of wages revised then that wages shall not be reduced. If the workers are paid any other benefits besides wages they shall continue to enjoy the benefits.

By order of the Governor,

TOM JOSE,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government have fixed the minimum rates of wages payable to the employees employed in Hill Products Industry Sector in the State of Kerala as per Notification issued under G. O. (Rt.) No. 2512/2008/LBR dated 23rd September, 2008 and published as S.R.O. No. 1009/2008 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2121 dated 27th September, 2008. Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said industry after considering the objections and suggestions on the draft proposal published as per Notification No. 20551/E1/2015/LBR dated 18th February, 2016, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 529 dated 2nd March, 2016, and after considering the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

Security Service

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2017



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 6 Vol. VI	തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി Thiruvananthapuram, Friday	2017 മേയ് 12 12th May 2017	നമ്പർ } No. } 978
		1939 മേടം 29 29th Medam 1192 1939 വൈശാഖം 22 22nd Vaisakha 1939	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 38/2017/തൊഴിൽ. തിരുവനന്തപുരം, 2017 മേയ് 9
1192 മേടം 26.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 256/2017.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2010 ജൂലൈ 24-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈയെഴുത്ത്) 80/2010/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2010 ജൂലൈ 26-ാം തീയതിയിലെ 1684-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ 736/2010 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ട്, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2016 ജനുവരി 21-ാം തീയതിയിലെ

28448/ഇ1/2013/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2016 ഏപ്രിൽ 11-ാം തീയതിയിലെ 782-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള അഭിപ്രായങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവത്കരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷവും, കേരള സർക്കാർ, സംസ്ഥാനത്തെ സെക്യൂരിറ്റി സർവ്വീസിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നപ്രകാരം, ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

പട്ടിക

ക്രമ നമ്പർ	തസ്തിക	ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ പ്രതിമാസ വേതന നിരക്കുകൾ (അടിസ്ഥാന വേതനം) (₹)
1	മാനേജർ	13130-250-14380-300-15880
2	അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ/ഓപ്പറേഷൻസ് മാനേജർ	12830-250-14080-300-15580
3	സൂപ്പർവൈസർ	12580-250-13830-300-15330
4	ഹെഡ് ഗാർഡ്	12230-250-13480-300-14980
5	സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ് (സായുധരായ)	11570-250-12820-300-14320
6	സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ് (സായുധരല്ലാത്ത)	10170-200-11170-250-12420
7	അക്കൗണ്ടന്റ്/കാഷ്യർ/ക്ലർക്ക്	10170-200-11170-250-12420
8	ആഫീസ് അറ്റൻഡന്റ്	8960-175-9835-200-10835
9	സ്വീപ്പർ/ക്ലീനർ	8540-150-9290-175-10165

ക്ഷാമബത്ത

അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന് പുറമേ, ജീവനക്കാർക്ക് ഉപഭോക്തൃവില സൂചികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ക്ഷാമബത്തയ്ക്കും അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇക്കോണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ്

ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ ആസ്ഥാനങ്ങൾക്കായി പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99 = 100 സിരീസിലെ ഉപഭോക്തൃവില സൂചികയിലെ 250 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും ₹ 26 നിരക്കിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

ഇടുക്കി, വയനാട് ജില്ലകളെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം, ആ ജില്ലകളിൽ പ്രത്യേകം ഉപഭോക്തൃവില സൂചിക നമ്പർ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതുവരെ മൂന്നാർ, മേപ്പാടി എന്നീ കേന്ദ്രങ്ങളിൽ യഥാക്രമം പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള ഉപഭോക്തൃവില സൂചിക നമ്പരിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

(i) ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ പൂർത്തിയാക്കിയതും ഇനി പൂർത്തിയാക്കുന്നതുമായ ഓരോ അഞ്ച് വർഷത്തെ സർവ്വീസിന് പുതിയ വേതനനിരക്കിൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട ശമ്പളത്തിന്റെ തൊട്ടടുത്ത നിരക്കിലുള്ള ഓരോ വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ് എന്ന രീതിയിൽ സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് ബന്ധപ്പെട്ട ജീവനക്കാർക്ക് അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി നൽകേണ്ടതാണ്.

(ii) ഏതെങ്കിലും ജീവനക്കാർക്ക് അർഹതപ്പെട്ട ശമ്പള നിരക്കിന്റെ പരമാവധിയിൽ എത്തുകയാണെങ്കിൽ, പ്രസ്തുത ജീവനക്കാർക്ക് തുടർന്നുള്ള ഓരോ വർഷത്തെ സർവ്വീസിനും നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ശമ്പള സ്കെയിലിലെ അവസാന നിരക്കിൽ തുടർന്നും വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ് നൽകേണ്ടതാണ്.

യൂണിഫോറം അലവൻസ്

പട്ടികയിൽ 2-ാം കോളത്തിലെ 3, 4, 5, 6 വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിവർഷം അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 10% നിരക്കിൽ യൂണിഫോറം അലവൻസ് നൽകേണ്ടതാണ്.

നെറ്റ് ഡ്യൂട്ടി അലവൻസ്

നെറ്റ് ഡ്യൂട്ടി ചെയ്യുന്ന ദിവസങ്ങളിൽ സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ്, ഹെഡ് ഗാർഡ്, സൂപ്പർവൈസർ എന്നിവർക്ക് നെറ്റ് ഡ്യൂട്ടി അലവൻസായി പ്രതിദിനം ₹ 20 (ഇരുപത്) നൽകേണ്ടതാണ്.

വാഷിംഗ് അലവൻസ്

യൂണിഫോറം അലവൻസിന് അർഹതയുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം ₹ 100 (നൂറ്) വാഷിംഗ് അലവൻസ് നൽകേണ്ടതാണ്.

സ്പെഷ്യൽ അലവൻസ്

മൊബൈൽ ടവറുകളിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം ₹ 100 (നൂറ്) സ്പെഷ്യൽ അലവൻസായി നൽകേണ്ടതാണ്.

പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ

(i) ഈ മേഖലയിലെ ഏതെങ്കിലും തസ്തികകൾ മേൽപ്പറഞ്ഞ പട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുന്നില്ലെങ്കിൽ അത്തരം ജീവനക്കാർക്ക് സമാന മേഖലയിലെ തസ്തികയിലുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് നിർണ്ണയിച്ചിട്ടുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതനം, ക്ഷാമബത്ത, സ്പെഷ്യൽ അലവൻസ്, ഇൻക്രിമെന്റ്, സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് എന്നിവ നൽകേണ്ടതാണ്.

(ii) ഏതെങ്കിലും ഒരു ഷെഡ്യൂൾഡ് സ്ഥാപനത്തിൽ മറ്റൊരാൾ മുഖേനയോ ഏജൻസി മുഖേനയോ അല്ലാതെ തൊഴിലുടമ നേരിട്ട് നിയമിക്കുന്ന ജീവനക്കാർക്ക്, പ്രസ്തുത ഷെഡ്യൂൾഡ് എംപ്ലോയ്മെന്റിൽ നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്കിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതും പ്രസ്തുത വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്ക് ബാധകമായിരിക്കുന്നതുമല്ല.

(iii) വിജ്ഞാപനത്തിൽ മാസവേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള വിഭാഗത്തെ സംബന്ധിച്ച് ദിവസവേതനം കണക്കാക്കുന്നതിന് ദിനബത്ത ഉൾപ്പെടെയുള്ള അടിസ്ഥാന മാസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിക്കേണ്ടതാണ്.

(iv) ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിലോ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിലോ ജോലിചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് അന്തിമ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ഇപ്പോൾ ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അവർക്ക് തുടർന്നും ഉയർന്ന നിരക്കിൽ വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സർക്കാർ, സംസ്ഥാനത്തെ സെക്യൂരിറ്റി സർവ്വീസിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളി വിഭാഗങ്ങൾക്ക് നൽകുന്ന ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് 2010 ജൂലൈ 24-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈയെഴുത്ത്) 80/2010/ തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2010 ജൂലൈ 26-ാം തീയതിയിലെ 1684-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ 736/2010

ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 2016 ജനുവരി 21-ാം തീയതിയിലെ 28448/ഇ1/2013/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2016 ഏപ്രിൽ 11-ാം തീയതിയിലെ 782-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചുകൊണ്ടും മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശം പരിഗണിച്ച ശേഷവും സംസ്ഥാനത്തെ സെക്യൂരിറ്റി സർവ്വീസിൽ ജോലിനോക്കുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് പ്രസ്തുത മേഖലയിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 38/2017/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 9th May, 2017
26th Medam, 1192.

S. R. O. No. 256/2017.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with clause (b) of sub-section (1) of section 3 thereof, and in supersession of the notification issued under G. O. (Ms.) No. 80/2010/LBR dated 24th July, 2010 and published as S.R.O. No. 736/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1684 dated 26th July, 2010, the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published as Notification No. 28448/E1/2013/LBR dated 21st January, 2016 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 782 dated 11th April, 2016, as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Security Service in the State of Kerala as specified in the Schedule below and fix the date of publication

of this notification in the Gazette as the date from which the revised rates shall come into force:

SCHEDULE

<i>Sl. No.</i>	<i>Category</i>	<i>Monthly rates of Minimum Wages (Basic Wages) (₹)</i>
1	Manager	13130-250-14380-300-15880
2	Assistant Manager/ Operations Manager	12830-250-14080-300-15580
3	Supervisor	12580-250-13830-300-15330
4	Head Guard	12230-250-13480-300-14980
5	Security Guard (armed)	11570-250-12820-300-14320
6	Security Guard (unarmed)	10170-200-11170-250-12420
7	Accountant/Cashier/Clerk	10170-200-11170-250-12420
8	Office Attendant	8960-175-9835-200-10835
9	Sweeper/Cleaner	8540-150-9290-175-10165

Dearness Allowances

In addition to the basic rates of wages, the employees shall be eligible for Dearness Allowance on the basis of Consumer Price Index Numbers. Dearness Allowance shall be paid at the rate of ₹ 26 for every increase of one point above 250 points (new series 1998-99=100) of the Consumer Price Index Numbers published by the Department of Economics and Statistics for concerned District Headquarters.

In respect of Idukki and Wayanad Districts Dearness Allowance shall be paid on the basis of Consumer Price Index Number published for Munnar and Meppadi centres respectively until separate Consumer Price Index Numbers are published for those districts.

(i) The employees who have completed or are completing not less than five years of service in an establishment or under an employer shall

be paid service weightage adding to their basic wages at the rate of an annual increment in the next stage of the revised scale of pay for every completed five years of service.

(ii) If any employee will be eligible to get the wages at maximum rate prescribed in the pay scale, then such employee shall be paid an annual increment at the rate prescribed in the higher time scale for every completed year of service.

Uniform allowance

Employees included in serial numbers 3, 4, 5 and 6 under column (2) in the Schedule shall be paid uniform allowance at the rate of 10% of basic pay each year.

Night duty allowance

₹ 20 shall be provided as night duty allowance to those Security Guards, Head Guards and Supervisors who have to work during night.

Washing allowance

₹ 100 per month shall be provided as washing allowance to those employees who are eligible for uniform allowance.

Special allowance

₹ 100 per month shall be provided as Special allowance to those employees who are working in Mobile Towers.

General Conditions

(i) If any other posts in this sector are not included in the Schedule above, then such posts shall be provided with the Minimum rate of wages, Dearness Allowance, Special Allowance, Increment and Service weightage prescribed for the similar posts in the sector.

(ii) In case where an employee who is employed in a scheduled establishment directly by the employer and not through another person, or agency, is eligible for the minimum rate of wages payable to that scheduled employment and, as such the minimum rates of wages fixed as per this notification are not applicable to such employees.

(iii) For the calculation of daily wages for categories in respect of which monthly wages have been fixed in the notification, basic monthly wage including Dearness Allowance shall be divided by 26.

(iv) In the case of employees of any establishment or under an employer who are at present getting higher wages than the Minimum Wages as per the final notification they shall continue to enjoy such higher rates.

By order of the Governor,

TOM JOSE,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The minimum rates of wages payable to the employees employed in the Security Service in the State of Kerala have been fixed as per Notification issued under G O. (Ms.) No. 80/2010/LBR dated 24th July, 2010 and published as S.R.O. No. 736/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1684 dated 26th July, 2010. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages to the employees employed in the Security Service in the State after considering objections and suggestions on the draft proposal published as Notification No. 28448/E1/2013/LBR dated 21st January, 2016 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 782 dated 11th April, 2016, and after considering the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

Agricultural Operation & Allied Sector

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2017



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI

Reg. No. KL/TV(NY)634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 6 } Vol. VI }	തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി Thiruvananthapuram, Friday	2017 മേയ് 12 12th May 2017	നമ്പർ } No. } 979
		1192 മേടം 29 29th Medam 1192	
		1939 വൈശാഖം 22 22nd Vaisakha 1939	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 39/2017/തൊഴിൽ. 2017 മേയ് 9
തിരുവനന്തപുരം, 1192 മേടം 26.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 257/2017.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടി വായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2009 ആഗസ്റ്റ് 10-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈയെഴുത്ത്) 106/2009/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2009 ആഗസ്റ്റ് 11-ാം തീയതിയിലെ 1451-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 674/2009 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന

പ്രകാരം 2016 ജൂൺ 25-ാം തീയതിയിലെ 9875/ഇ1/2014/തൊഴിൽ നമ്പരായിട്ടുള്ളതും 2016 ജൂലൈ 10-ാം തീയതിയിലെ 1233-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവൽക്കരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശകസമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷവും, കാർഷിക പ്രവൃത്തികളിലും അതിനോടനുബന്ധിച്ചുള്ള മേഖലകളിലെ അതായത് ഡയറി ഫാമുകൾ, നഴ്സറികൾ, കശുമാവ് തോട്ടങ്ങൾ എന്നിവിടങ്ങളിൽ പ്രവൃത്തികൾ ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്:

പട്ടിക

I. കാർഷിക പ്രവർത്തനങ്ങൾ

1. കിളി, ചുമട്, ബണ്ടുപണി, ചെളികുത്ത്, വരമ്പുവെട്ട്, .. 8 മണിക്കൂർ കയ്യാലക്കെട്ട്, മഴക്കുഴി എടുക്കൽ, കൃഷിക്ക് വേണ്ടി ജോലിക്ക് 490 രൂപ കുളം കുഴിക്കൽ, പുതയിടിൽ/പച്ചിലവളമൊരുക്കൽ മരത്തിൽ കയറി ചീല്ല്വെട്ടുക എന്നിങ്ങനെയുള്ള കാഠിന്യമേറിയ കാർഷിക ജോലികൾ
2. കളയെടുപ്പ്, പായൽവാരൽ, നടീൽ, വിത്തിടിൽ, .. 8 മണിക്കൂർ നെല്ല് ചാക്കിൽ നിറയ്ക്കൽ, ഇങ്ങനെയുള്ള കാഠിന്യ ജോലിക്ക് 410 രൂപ കുറഞ്ഞ ജോലികൾ

കുറിപ്പുകൾ:—

1. 8 മണിക്കൂറിൽ കുറഞ്ഞ പ്രവൃത്തി സമയം നിലവിലുള്ള പ്രദേശങ്ങളിലും മേൽപ്പറഞ്ഞ കുലി നിരക്കുകൾ ബാധകമായിരിക്കുന്നതാണ്.
2. ജോലിയുടെ നിശ്ചിത സമയം, അളവ്, സ്വഭാവം എന്നിവയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കുലി നൽകിവരുന്ന കൊയ്ത്ത്, മെതി, ഉഴവ് മരുന്നുതളി, വളമിടൽ എന്നീ ജോലികൾക്ക് പ്രാദേശികമായി നിലവിലുള്ള കുലിയും മറ്റാനുകൂല്യങ്ങളും തുടർന്നും നൽകേണ്ടതാണ്.

II. യന്ത്രസഹായത്തോടെയുള്ള കാർഷിക പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ കുലി നിരക്കുകൾ

1. ട്രാക്ടർ/ട്രില്ലർ ഉപയോഗിച്ചുള്ള ഉഴവ് .. മണിക്കൂറിന് 110 രൂപ
2. യന്ത്രസഹായത്താലുള്ള കാട് വെട്ട് .. മണിക്കൂറിന് 100 രൂപ

III. റബ്ബർ ട്രാപ്പിംഗ് തൊഴിലാളികളുടെ കുലിനിക്കുകൾ

റബ്ബർ ട്രാപ്പിംഗ് നടത്തി ഷീറ്റ് ആക്കുന്നതിന് .. ഒരു മരത്തിന് 1.50 രൂപ

IV. ഡയറി ഫാമിംഗ്

(എ) മാസനിക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾ

ശ്രേണി	തസ്തിക	കുറഞ്ഞ വേതനം (8 മണിക്കൂർ ജോലിക്ക്) (രൂപ)
(1)	(2)	(3)
(എ)	1. മാനേജർ	} 13,350
	2. സൂപ്രണ്ട്	
	3. ചീഫ് അക്കൗണ്ടന്റ്	
	4. വെറ്റിനറി ഓഫീസർ	
	5. ഡയറിയുടെ ചുമതലയുള്ള ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥൻ	
(ബി)	1. അക്കൗണ്ടന്റ്	} 12,540
	2. സൂപ്പർവൈസർ	
	3. ഡ്രൈവർ	
(സി)	1. ക്ലർക്ക്	} 12,310
	2. കാഷ്യർ	
	3. ലാബ് അസിസ്റ്റന്റ്	
	4. ടൈപ്പിസ്റ്റ്	
	5. മിൽക്ക് ടെസ്റ്റർ	
	6. ചെക്കിംഗ് ഇൻസ്പെക്ടർ	
(ഡി)	1. വാച്ച്മാൻ	} 12,120
	2. അറ്റൻഡർ	
	3. പ്യൂൺ	
	4. മിൽക്ക് കളക്ടേഴ്സ്	
	5. മിൽക്ക് വെണ്ടർസ്	
	6. സപ്ലൈ ബോയ്സ്	
	7. ബിൽ കളക്ടേഴ്സ്	
	8. ക്ലീനേഴ്സ് (വെഹിക്കിൾസ്)	
	9. ക്ലീനേഴ്സ് (പാൽപാത്രങ്ങൾ)	
	10. മേൽ സ്വഭാവത്തിലുള്ള പണികൾ ചെയ്യുന്ന മറ്റു തൊഴിലാളികൾ	

(ബി) ദിവസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾ

ക്രമ നമ്പർ	ജോലിയുടെ സ്വഭാവം	കുറഞ്ഞ വേതനം (രൂപ)
(1)	(2)	(3)
(എ) (i)	കറവ (ദിവസം രണ്ടു നേരം)	505
(ii)	കറവയും (ദിവസം രണ്ടു നേരം) ഡയറിയിലെ മറ്റു തൊഴിലുകളും കൂടി ചെയ്യുന്നവർ	570
(ബി)	വിത്തുകാള പരിപാലകർ	570
(സി)	പൊതുവായ മറ്റു ജോലികൾ ചെയ്യുന്നവർ (മാടിന് തീറ്റ നൽകൽ, മാടിനെ കുളിപ്പിക്കുന്നവർ, തൊഴുത്തിൽ നിന്നും ചാണകം വാർത്തുന്നവർ, മാടിനെ പരിപാലിക്കുന്നവർ, തൊഴുത്ത് വൃത്തിയാക്കുന്നവർ, വൈക്കോൽ ഉണക്കുന്നവർ, കാലിത്തീറ്റ, പൂല്ല്, വളം ചുമട്ടുകാർ, തീറ്റപ്പുൽ കൃഷിയിടങ്ങളിലും വളക്കൂഴികളിലും തൊഴുത്തുകളിലും മൺവെട്ടികൊണ്ടുള്ള ജോലികളും മറ്റു കൈ ജോലികളും ചെയ്യുന്നവർ)	480

കുറിപ്പ്—

ദിവസവും 8 മണിക്കൂർ ജോലിചെയ്യുന്ന ദിവസക്കൂലിക്കാരായ തൊഴിലാളികൾക്കാണ് (കറവ നടത്തുന്ന തൊഴിലാളികൾ ഒഴികെ) മേൽപ്പറഞ്ഞ കുലിബാധകമായിരിക്കുന്നത്. രണ്ട് നേരം കറവ നടത്തുകയും ജോലി സമയം 8 മണിക്കൂറിൽ കുറവായിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് ജോലി സമയത്തിന്റെ ദൈർഘ്യം അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തി അതിന് ആനുപാതികമായ കുലിക്ക് മാത്രമേ അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുകയുള്ളൂ.

V. നഴ്സറികൾ

(എ) ദിവസ നിരക്കുള്ള കുലിക്കാർ

ക്രമ നമ്പർ	ജോലിയുടെ സ്വഭാവം	കുറഞ്ഞ വേതനം (8 മണിക്കൂർ ജോലിക്ക്) (രൂപ)
(1)	(2)	(3)
(എ)	നഴ്സറികളിലെ വൈദഗ്ദ്ധ്യം ഇല്ലാത്ത തൊഴിലാളികൾക്ക് (മണ്ണ് കിളയ്ക്കുക, തടമെടുക്കുക, വിത്ത് പാകുക, നടുക, ജലസേചനം നടത്തുക, വളം ചേർക്കുക, മരുന്നടിക്കുക, കളുപറിക്കുക തുടങ്ങിയ നഴ്സറിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വൈദഗ്ദ്ധ്യം ആവശ്യമില്ലാത്ത മറ്റ് ജോലികൾ)	420

(1)	(2)	(3)
(ബി)	വൈദഗ്ദ്ധ്യം ഉള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് (ബഡ്ജിറ്റ് ഗ്രാഹ്റ്റിംഗ്, പുൽത്തകിടി വച്ചുപിടിപ്പിക്കൽ ഡിസൈൻ ചെയ്ത് പുന്തോട്ടമൊരുക്കൽ, ചെടികളിൽ കൃത്രിമ പരാഗണം നടത്തൽ തുടങ്ങിയ ജോലികൾ ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾ)	490
(സി)	കവറുകളിൽ മണ്ണുനിറയ്ക്കൽ	ഒരു കവറിന് 50 പൈസ

(ബി) മാസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾ

ക്രമ നമ്പർ	തസ്തിക	കുറഞ്ഞ വേതനം (രൂപ)
(1)	(2)	(3)
1	മാനേജർ/സൂപ്പർവൈസർ	10,200
2	ക്ലർക്ക്, ടൈപ്പിസ്റ്റ്, കാഷ്യർ	9,640

VI. കശുമാവ് തോട്ടങ്ങൾ

ക്രമ നമ്പർ	ജോലിയുടെ സ്വഭാവം	കുറഞ്ഞ വേതനം (രൂപ)
(1)	(2)	(3)
1	കാടുവെട്ട്, കിളി, മരുന്നടി, വളമിടൽ തുടങ്ങിയ തൊഴിലുകൾ ചെയ്യുന്നവർ	8 മണിക്കൂർ ജോലിക്ക് 410
2	തോട്ടത്തിലെ ശേഖരിക്കുന്നവർ	
	(എ) മരത്തിൽ കയറി നേരിട്ട് ശേഖരിക്കുന്നവർ	1 കിലോ ശേഖരിക്കുന്നതിന് പന്ത്രണ്ട് രൂപ
	(ബി) താഴെ വീണുകിടക്കുന്ന തോട്ടത്തിലെ ശേഖരിക്കുന്നവർ	1 കിലോ ശേഖരിക്കുന്നതിന് ആറ് രൂപ

ക്ഷാമബത്ത

ഡയറി ഫാം, നഴ്സറികൾ, കശുമാവ് തോട്ടങ്ങൾ എന്നിവിടങ്ങളിൽ സമയ നിരക്കിൽ പണിയെടുക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. ഡയറക്ടറേറ്റ് ഓഫ് എക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99=100 എന്ന സീരീസിലെ ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയുടെ 250 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും മാസവേതനക്കാരായ തൊഴിലാളികൾക്ക് രൂപ 26 (ഇരുപത്തിയാറ് രൂപ മാത്രം) നിരക്കിലും ദിവസവേതനക്കാരായ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഓരോ പോയിന്റിനും 1 രൂപ (ഒരു രൂപ മാത്രം) നിരക്കിലും ക്ഷാമബത്ത വേതനത്തോടൊപ്പം നൽകേണ്ടതാണ്.

പൊതുവായ നിബന്ധനകൾ

- (i) മുകളിൽ നിശ്ചയിച്ച വേതനത്തെക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭിക്കുന്ന സ്ഥലങ്ങളിൽ അത്തരം ഉയർന്ന വേതനം തുടർന്നും നൽകേണ്ടതാണ്.
- (ii) തൊഴിലാളികൾക്ക് സൗജന്യമായി ഭക്ഷണവും മറ്റാനുകൂല്യങ്ങളും നൽകുന്ന സ്ഥലങ്ങളിൽ അത് തുടർന്നും നൽകേണ്ടതാണ്.
- (iii) ദിവസക്കൂലിക്കാരുടെ വേതനം മാസവേതനമായി നൽകുകയാണെങ്കിൽ ക്ഷാമബത്ത ഉൾപ്പെടെയുള്ള ദിവസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ചും മാസശമ്പളക്കാരുടെ ദിവസവേതനം കണക്കാക്കേണ്ടിവരികയാണെങ്കിൽ ക്ഷാമബത്ത ഉൾപ്പെടെയുള്ള മാസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഓഗിച്ചും കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ കാർഷിക പ്രവൃത്തികളിലും അതിനോടനുബന്ധിച്ചുള്ള മേഖലകളിലെ പ്രവൃത്തികളായ ഡയറി ഫാമുകൾ, നഴ്സറികൾ, കശുമാവ് തോട്ടങ്ങൾ എന്നിവിടങ്ങളിൽ പ്രവൃത്തികൾ ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്ക് 2009 ആഗസ്റ്റ് 10-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ.(കൈയെഴുത്ത്) 106/2009/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2009 ആഗസ്റ്റ് 11-ാം തീയതിയിലെ 1451-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 674/2009 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സർക്കാർ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 2016 ജൂൺ 25-ാം തീയതിയിലെ 9875/ഇ1/2014/തൊഴിൽ നമ്പരായി 2016 ജൂലൈ 10-ാം തീയതിയിലെ 1233-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിന്മേൽ ഈ ആവശ്യത്തിനായി തുപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷം പ്രസ്തുത വ്യവസായത്തിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA
Labour and Skills (E) Department
NOTIFICATION

G. O. (P) No. 39/2017/LBR.

*Dated, Thiruvananthapuram, 9th May, 2017
26th Medam, 1192.*

S. R. O. No. 257/2017.—In exercise of the powers conferred by Clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the Notification issued under G. O. (Ms.) No. 106/2009/LBR dated 10th August, 2009 and published as S.R.O. No. 674/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1451 dated 11th August, 2009, the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposal published as per

Notification No. 9875/E1/2014/LBR dated June 25th 2016 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1233 dated 10th July, 2016, as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in Agricultural Operations and allied sectors such as dairy farms, nurseries and cashew plantations in the State of Kerala as specified in the Schedule hereto annexed and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date on which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE

I. Agricultural operations

1. Agricultural works of hard nature like .. ₹ 490 for 8 hours work
digging, loading, bundwork, mud digging,
ridge making, mud fencing, rain pit
digging, digging pond for agricultural
purposes, Green manure preparation
and trimming of trees.
2. Work of light nature like weeding, .. ₹ 410 for 8 hours work
aquatic weed removal, planting sowing
paddy sacking

Notes:—(i) The above rates of wages shall also be applicable to the areas where working hours is below 8 hours.

- (ii) In the case of works like harvesting, threshing, ploughing spraying, manuring etc. where the rates of wages are on the basis of working hours, quantity and nature, such local wage rates and other benefits shall be continued.

II. Wage rates for Mechanized Agriculture works

1. Ploughing with the help of Tractor/Triller .. ₹ 110 for 1 hours work
2. Mechanised Sawing .. ₹ 100 for 1 hours work

III. Wages rate for Rubber Tapping Workers

Rubber Tapping and Sheet making .. ₹ 1.50 per tree.

IV. Dairy farming

A. Monthly rated workers

<i>Group</i>	<i>Post</i>	<i>Minimum Wages (for 8 hours work) (₹)</i>
(1)	(2)	(3)
A.	1. Manager 2. Superintendent 3. Chief Accountant 4. Veterinary Officer 5. Any Officer in charge of the Dairy	13,350
B.	1. Accountant 2. Supervisor 3. Driver	12,540
C.	1. Clerk 2. Cashier 3. Lab Assistant 4. Typist 5. Milk Tester 6. Checking Inspector	12,310
D.	1. Watchman 2. Attender 3. Peon 4. Milk Collectors 5. Milk Vendors 6. Supply Boys 7. Bill Collectors 8. Cleaners (Vehicles) 9. Cleaners (Milk Pots) 10. Other employees doing works of similar nature	12,120

B. Daily rated workers

<i>Nature of work</i>	<i>Minimum Wages (₹)</i>
(a) (i) Milking (twice daily)	505
(ii) Milking (twice daily) along with other works in the Dairy	570
(b) Sire Bull caretaker	570
(c) Other General workers (cattle feeding, cleaning the cattle, removing cowdung from cowshed, cattle rearing, cowshed cleaning, hay drying, loading of cattle feeds, grass and fertilizers, spade works and such other hand works in fodder fields, silage pits and cowsheds)	480

Note:—The above wages are applicable to the daily rated workers for 8 hours work (except workers doing milking). The workers doing milking twice daily and whose period of work is less than 8 hours, they shall be eligible for proportionate rate of wages based on the duration of work.

V. Nurseries

A. Daily rated workers

<i>Sl. No.</i>	<i>Nature of work</i>	<i>Minimum Wages (for 8 hours work) (₹)</i>
(1)	(2)	(3)
(a)	Unskilled workers in Nurseries (digging, making pits, seed sowing, planting, watering, manuring, spraying pesticides, weeding, such other unskilled works in Nurseries)	420
(b)	Skilled workers (budding grafting preparation of lawn Garden designing artificial pollination such other skilled works)	490
(c)	Filling soil in the cover	50 Paise per cover

B. Monthly rated workers

<i>Sl. No.</i>	<i>Post</i>	<i>Minimum Wages (₹)</i>
(1)	(2)	(3)
1	Manager/Supervisor	10,200
2	Clerk, Typist, Cashier	9,640

VI. Cashew Plantations

<i>Sl. No.</i>	<i>Post</i>	<i>Minimum Wages (₹)</i>
(1)	(2)	(3)
1	Clear felling, ploughing, spraying, manuring etc.	410 for 8 hours work
2	Collection of rawnut	
	(a) Collecting nut from trees	12 per Kilogram
	(b) Collecting nuts from the ground	6 per Kilogram

Dearness Allowance

The time rated workers engaged in Dairy Farm, Nurseries, Cashew Plantations are eligible for Dearness Allowance. The monthly rated workers and the daily rated workers shall be paid Dearness Allowance along with the wages at the rate of ₹ 26 (Rupees Twenty six only) and ₹ 1 (One rupee only) respectively for every point of increase above 250 points in the new series 1998-99=100 of the Consumer Price Index published by the Directorate of Economics and Statistics Department.

General Conditions

- (i) Wherever the workers are actually in receipt of higher wages than the minimum wages fixed above, such higher wages shall be continued.
- (ii) Wherever the workers are supplied food free of cost and such other benefits, it shall be continued.

- (iii) If the daily rated workers are paid monthly salary, then the total amount of the basic of daily rates of wages of each category along with Dearness Allowance multiplied by 26 shall be paid as monthly wages. The daily rate of wages in respect of the category of employees for whom monthly rate is fixed in the final notification may be calculated by dividing the monthly rate by 26.

By order of the Governor,

TOM JOSE,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government have fixed the minimum rates of wages payable to the employees employed in Agricultural Operations and allied sectors such as dairy farms, nurseries and cashew plantations in the State of Kerala as per Notification issued under G. O. (Ms.) No. 106/2009/LBR dated 10th August, 2009 and published as S.R.O. No. 674/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1451 dated 11th August, 2009 Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said industry after considering objections and suggestions on the draft proposal published as per Notification No. 9875/E1/2014/LBR dated 25th June, 2016, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1233 dated 10th July, 2016 and after considering the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

Light Motor Vehicles

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2017



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI
Reg. No. KL/TV(NY)634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 6 Vol. VI	തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി Thiruvananthapuram, Friday	2017 മേയ് 19 19th May 2017	നമ്പർ } 1024 No. }
		1192 ഇടവം 5 5th Idavam 1192	
		1939 വൈശാഖം 29 29th Vaisakha 1939	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 44/2017/തൊഴിൽ.

തിരുവനന്തപുരം, 2017 മേയ് 19
1192 ഇടവം 5.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 272/2017.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2008 മേയ് 21-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (സാധാരണം) 1379/2008/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2008 മേയ് 29-ാം തീയതിയിലെ 1094-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 565/2008 ആയി

സർക്കാർ പ്രസ്സുകളുടെ സുപ്രഭാഷിനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെൻട്രൽ പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2017.

പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ട് പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2016 ജനുവരി 21-ാം തീയതിയിലെ 29069/ഇ1/2013/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പർ വിജ്ഞാപനമായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2016 ഫെബ്രുവരി 1-ാം തീയതിയിലെ 220-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിൽമേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ച ശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവൽക്കരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷവും, കേരള സർക്കാർ, സംസ്ഥാനത്തെ ലൈറ്റ് മോട്ടോർ വെഹിക്കിൾസ് മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്ന പ്രകാരം, ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

പട്ടിക

എ ദിവസ വേതനം

ശ്രേണി I

പ്രതിദിന അടിസ്ഥാന വേതനം

<p>(എ) മിനി ലോറി</p> <p>(ബി) ട്രൈവർ വാൻ (യാത്രക്കാരെയും സാധനങ്ങളെയും കൊണ്ടുപോകുന്നതിന്)</p> <p>(സി) ടില്ലർ (ചരക്ക് വഹിക്കുന്നതിന്)</p> <p>(ഡി) വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ലൈറ്റ് മോട്ടോർ വാഹനങ്ങൾ</p>	}	<p>ഡ്രൈവർ ₹ 450</p>
--	---	--------------------------------

ഗ്രൂപ്പ് II

(എ) കാർ (ടാക്സി)	}	ഡ്രൈവർ	₹ 450
(ബി) കാർ (ടൂറിസ്റ്റ്)			
(സി) ജീപ്പ് (ടാക്സി)			
(ഡി) ചരക്കു കൊണ്ടുപോകുന്ന ആട്ടോറിക്ഷ			

ഗ്രൂപ്പ് III

ആട്ടോറിക്ഷ			
(യാത്രക്കാരെ കൊണ്ടുപോകുന്നതിന്)	ഡ്രൈവർ		₹ 430

ഗ്രൂപ്പ് IV

ഗ്രൂപ്പ് I-ലും ഗ്രൂപ്പ് II-ലും ഉൾപ്പെട്ട വാഹനങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവർ	ക്ലീനർ		₹ 410
--	--------	--	-------

ബി. മാസ ശമ്പളം

(പ്രതിമാസ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം)

1. ഓഫീസ് സ്റ്റാഫ്

കാറ്റഗറി 1

(എ) മാനേജർ/സൂപ്പർവൈസർ	₹ 12,000
-----------------------	----------

കാറ്റഗറി 2

(എ) അക്കൗണ്ടന്റ്	}	₹ 11,250
(ബി) ഹെഡ് ക്ലർക്ക്		
(സി) യു. ഡി. ക്ലർക്ക്		
(ഡി) കാഷ്യർ		
(ഇ) സ്റ്റേനോഗ്രാഫർ		

കാറ്റഗറി 3

(എ) സ്റ്റോർ കീപ്പർ	}	₹ 10,500
(ബി) എൽ. ഡി. ക്ലർക്ക്		
(സി) ടൈപ്പിസ്റ്റ്		
(ഡി) കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ		

കാറ്റഗറി 4

(എ) വാച്ച്മാൻ	}	₹ 9,900
(ബി) അറ്റൻഡർ		
(സി) സ്വീപ്പർ		

കാറ്റഗറി 5

പാർട്ട് ടൈം സ്വീപ്പർ	₹ 7,090
----------------------	---------

2. റെസിഡന്റ് സ്റ്റാഫ്

(എ) ഡ്രൈവർ (ഗ്രൂപ്പ് I-ൽ ഉൾപ്പെടുന്ന വാഹനങ്ങൾ)	₹ 11,700
(ബി) ഡ്രൈവർ (ഗ്രൂപ്പ് II-ൽ ഉൾപ്പെടുന്ന വാഹനങ്ങൾ)	₹ 11,700
(സി) ആട്ടോറിക്ഷ ഡ്രൈവർ	₹ 11,180
(ഡി) ക്ലീനർ (ഗ്രൂപ്പ് I-ലും ഗ്രൂപ്പ് II-ലും ഉൾപ്പെട്ട വാഹനങ്ങൾ)	₹ 10,660

സി. ക്ഷാമബത്ത

കേരള സർക്കാരിന്റെ എക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99=100 എന്ന പുതിയ സീരീസിലുള്ള ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയുടെ 250 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും ദിവസ വേതന വിഭാഗത്തിന് ഒരു രൂപ നിരക്കിലും മാസ ശമ്പള വിഭാഗത്തിന് ₹ 26 (ഇരുപത്തിയാറ് രൂപ) നിരക്കിലും മാറിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

ഒക്ടോബർ മുതൽ മാർച്ച് മാസം വരെയുള്ള ആറുമാസക്കാലം ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടത് ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയുടെ സംസ്ഥാനശരാശരി അടിസ്ഥാനമാക്കി ഏപ്രിൽ മുതൽ സെപ്റ്റംബർ വരെയുള്ള ആറുമാസ കാലത്തെ സൂചികയുടെ ശരാശരി ഒരു മാസത്തെ സൂചിക കണക്കാക്കിയും ഏപ്രിൽ മുതൽ സെപ്റ്റംബർ വരെ ആറുമാസം ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടത് ഒക്ടോബർ മുതൽ മാർച്ച് വരെയുള്ള ആറ് മാസത്തെ സൂചികയുടെ ശരാശരി ഒരു മാസത്തെ സൂചിക കണക്കാക്കിയും ആണ്.

ഡി. ദിവസ വേതനം കണക്കാക്കൽ

മുകളിൽ മാസശമ്പളം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും വിഭാഗത്തിന് ദിവസ വേതനം കണക്കാക്കണമെങ്കിൽ മൊത്തം മാസ ശമ്പളത്തെ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിച്ച് കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

ഇ. ഉയർന്ന വേതനം

മുകളിൽ പറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം, ക്ഷാമബത്ത എന്നിവയേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനമോ, ശമ്പളമോ, ക്ഷാമബത്തയോ മറ്റേതെങ്കിലും ആനുകൂല്യമോ ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്കോ, തൊഴിലാളി വിഭാഗത്തിനോ നൽകി വരുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന ആനുകൂല്യങ്ങൾ തുടർന്നും നിലനിർത്തേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൽപ്രകാരം,
ടോം ജോസ്,
ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

U

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല, എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.)

കേരള സർക്കാർ, സംസ്ഥാനത്തെ ലൈറ്റ് മോട്ടോർ വെഹിക്കിൾസ് മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്ന ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് 2008 മേയ് 21-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (സാധാരണം) 1379/2008/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2008 മേയ് 29-ാം തീയതിയിലെ 1094-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 565/2008 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 2016 ജനുവരി 21-ാം തീയതിയിലെ 29069/ഇ1/2013/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2016 ഫെബ്രുവരി 1-ാം തീയതിയിലെ 220-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിൽമേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശം പരിഗണിച്ചശേഷവും, സംസ്ഥാനത്തെ ലൈറ്റ് മോട്ടോർ വെഹിക്കിൾസ് മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA
Labour and Skills (E) Department
NOTIFICATION

G.O. (P) No. 44/2017/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 19th May, 2017
5th Idavam, 1192.

S.R.O. No. 272/2017.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the notification issued under G.O.(Rt.) No. 1379/2008/LBR dated 21st May, 2008 and published as S. R. O. No. 565/2008 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1094 dated 29th May, 2008, the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published as Notification No. 29069/E1/2013/LBR dated 21st January, 2016 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 220 dated 1st February, 2016, as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the light motor vehicles sector in the State of Kerala, as specified in the Schedule below and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date from which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE

A. Daily Wage

Group I

Basic Pay per day

<ul style="list-style-type: none"> (a) Mini Lorry (b) Tempo Van (For carrying goods and passengers) (c) Tiller (For carrying goods) (d) Light motor vehicles of Educational Institutions 	}	Driver	₹ 450
--	---	---------------	--------------

Group II

- (a) Car (Taxi)
- (b) Car (Tourist)
- (c) Jeep (Taxi)
- (d) Autorickshaw
for carrying goods

Driver ₹ 450

Group III

Autorickshaw
(for carrying passengers)

Driver ₹ 430

Group IV

Those who are working
in the vehicles included
in Group I and II

Cleaner ₹ 410

B. Monthly Salary

Basic Salary per month

1. Office Staff

Category 1

Manager/Supervisor

₹12,000

Category 2

- (a) Accountant
- (b) Head Clerk
- (c) U.D. Clerk
- (d) Cashier
- (e) Stenographer

₹ 11,250

Category 3

- (a) Store Keeper
- (b) L. D. Clerk
- (c) Typist
- (d) Computer Operator

₹ 10,500

Category 4

(a) Watchman	}	₹ 9,900
(b) Attender		
(c) Sweeper		

Category 5

Part-Time Sweeper	₹ 7,090
-------------------	---------

2. Running Staff

(a) Driver (in vehicles included under group I)	₹ 11,700
(b) Driver (in vehicles included under group II)	₹ 11,700
(c) Autorickshaw Driver	₹ 11,180
(d) Cleaner (In vehicles included under group I and II)	₹ 10,660

C. Dearness Allowance

Variable Dearness Allowance at the rate of ₹ 1 (One rupee only) to the category of daily waged and at the rate of ₹ 26 (Rupees twenty six only) to the monthly salaried category shall be given for the increase of each one point above 250 points of the new series of Consumer Price Index Number 1998-99=100 being published district wise by the Economic and Statistics Department of Government of Kerala.

Dearness Allowance payable for six months from the month of October to March will be the average index of one month calculated from the index based on the average State Consumer Price Index of six months from the month of April to September and Dearness Allowance payable for six months from the month of April to September will be the average index of one month calculated from the index of six months from October to March.

D. Calculation of Daily Wages

If daily wage has to be calculated to any of the monthly salary fixed category mentioned above, calculation shall be done by dividing the total monthly salary by 26.

E. Higher Wage

If any employee or category of employees are in receipt of wage, salary, Dearness Allowance or any other benefits higher than the above said Basic Pay, Salary, Dearness Allowance they shall continue to receive such higher benefits.

By order of the Governer,

TOM JOSE,

Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The minimum rates of wages payable to the employees employed in the light motor vehicles sector in the State of Kerala was fixed as per the Notification issued under G. O. (Rt.) No.1379/2008/LBR dated 21st May, 2008 and published as S. R. O. No. 565/2008 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1094 dated 29th May, 2008. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages to the employees employed in the light motor vehicles sector in the State after considering objections and suggestions on the draft proposal published as Notification No. 29069/E1/2013/LBR dated 21st January, 2016, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 220 dated 1st February, 2016, and after considering the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

Medical Shops

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2017



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI

Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

		2017 മേയ് 27 27th May 2017	
വാല്യം 6	തിരുവനന്തപുരം, ശനി	1192 ഇടവം 13 13th Idavam 1192	} 1090 No. }
Vol. VI	Thiruvananthapuram, Saturday	1939 ജ്യേഷ്ഠം 6 6th Jyaishta 1939	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 45/2017/തൊഴിൽ. തിരുവനന്തപുരം, 2017 മേയ് 24
1192 ഇടവം 10.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 289/2017.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടി വായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2010 നവംബർ 6-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈയെഴുത്ത്) 133/2010/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2010 നവംബർ 8-ാം തീയതിയിലെ 2490-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 106/2010

സർക്കാർ പ്രസ്സുകളുടെ സുപ്രഭാഷിനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെൻട്രൽ പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2017.

ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ട് പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2016 ഫെബ്രുവരി 24-ാം തീയതിയിലെ 11313/ഇ1/2015/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പർ വിജ്ഞാപനമായി 2016 മാർച്ച് 2-ാം തീയതിയിലെ 527-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷവും, കേരള സർക്കാർ സംസ്ഥാനത്തെ മെഡിക്കൽ ഷോപ്പുകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

പട്ടിക

1. അടിസ്ഥാന ശമ്പളസ്കെയിൽ

ക്രമ നമ്പർ	തസ്തിക/ജോലി	അടിസ്ഥാന വേതന നിരക്ക് (₹)
(1)	(2)	(3)
1	മാനേജർ	13340-330-14990-350-16740
2	ഫാർമസിസ്റ്റ് (അലോപ്പതി)	12300-320-13900-350-15650
3	ആയുർവേദ ഫാർമസിസ്റ്റ് ഹോമിയോപ്പതി ഫാർമസിസ്റ്റ്	} 11400-300-12900-320-14500
4	അക്കൗണ്ടന്റ്	
5	ക്ലാർക്ക്/കാഷ്യർ/കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ/കമ്പ്യൂട്ടർ പ്രോഗ്രാമർ/സ്റ്റോർ കീപ്പർ	10800-270-12150-300-13650

(1)	(2)	(3)
6	സെയിൽസ് അസിസ്റ്റന്റ് (അലോപ്പതി) (ഡിസ്ട്രിബ്യൂട്ടർ ഷോപ്പുകൾ, റീട്ടെയിൽ/ ഹോൾസെയിൽ ഷോപ്പുകൾ)	10000-250-11250-270-12600
7	സെയിൽസ് അസിസ്റ്റന്റ് (ഹോമിയോപ്പതി/ആയുർവേദ മെഡിക്കൽ ഷോപ്പുകൾ, ഹോൾസെയിൽ ഡിസ്ട്രിബ്യൂട്ടേഴ്സ് ഷോപ്പുകൾ)	9300-230-10450-250-11700
8	ജനറൽ വർക്കർ/അറ്റൻഡർ/പാക്കർ (ഹോൾസെയിൽ/ഡിസ്ട്രിബ്യൂട്ടേഴ്സ് ഷോപ്പുകൾ)	9600-240-10800-270-12150
9	കോംപീറ്റന്റ് പേഴ്സൺ (ഹോൾസെയിൽ/ഡിസ്ട്രിബ്യൂട്ടേഴ്സ് ഷോപ്പുകൾ)	10800-270-12150-300-13650
10	സെയിൽസ് റെപ്രസെന്റേറ്റീവ് (അലോപ്പതി) (ഹോൾസെയിൽ/ ഡിസ്ട്രിബ്യൂട്ടേഴ്സ് ഷോപ്പുകൾ)	10000-250-11250-270-12600
11	സെയിൽസ് റെപ്രസെന്റേറ്റീവ് (ഹോമിയോപ്പതി) (ആയുർവേദ മെഡിക്കൽ ഷോപ്പുകൾ) (ഹോൾസെയിൽ/ഡിസ്ട്രിബ്യൂട്ടേഴ്സ് ഷോപ്പുകൾ)	9300-230-10450-250-11700

കുറിപ്പ്:—സെയിൽസ് റെപ്രസെന്റേറ്റീവ് (അലോപ്പതി, ഹോമിയോപ്പതി, ആയുർവേദം), മെഡിസിൻ ഡിസ്ട്രിബ്യൂഷൻ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർ പ്രതിമാസം 6 ലക്ഷം രൂപയിൽ കുറയാത്ത പർച്ചേസ് ഓർഡറുകളും സർജിക്കൽ ഉപകരണങ്ങളുടേയും മറ്റും ഡിസ്ട്രിബ്യൂഷൻ വിഭാഗത്തിൽപ്പെടുന്നവർ പ്രതിമാസം 4 ലക്ഷം രൂപയിൽ കുറയാത്ത പർച്ചേസ് ഓർഡറുകളും ക്യാൻവാസ് ചെയ്തെങ്കിൽ മാത്രമേ

ആ മാസത്തെ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട മിനിമം വേതനം ലഭിക്കാൻ അർഹതയുണ്ടാവുകയുള്ളൂ. നിശ്ചിത ഓർഡറുകൾ ക്യാൻവാസ് ചെയ്തില്ലെങ്കിൽ ക്യാൻവാസ് ചെയ്ത ഓർഡറുകൾക്ക് ആനുപാതികമായുള്ള വേതനത്തിന് മാത്രമേ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുകയുള്ളൂ. ഏതെങ്കിലും മാസം അധികം തുകയ്ക്കുള്ള ഓർഡറുകൾ ക്യാൻവാസ് ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ മേൽ നിശ്ചയിച്ച തുകയിൽ കൂടുതൽ ഉള്ളത് ആയതിന് കമ്മീഷൻ ഒന്നും പ്രത്യേകം നൽകിയിട്ടില്ലായെങ്കിൽ വരുംമാസങ്ങളിലേക്ക് കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

2. ക്ഷാമബത്ത

അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന് പുറമേ ജീവനക്കാർക്ക് സംസ്ഥാന ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ഓരോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99=100 എന്ന പുതിയ ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയിലെ അതതു ജില്ലാ കേന്ദ്രത്തിലെ ഏറ്റവും ഒടുവിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള വിലസൂചികയുടെ 250 പോയിന്റിന് മുകളിൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും പ്രതിമാസം ₹ 26 (ഇരുപത്തി ആറ് രൂപ) നിരക്കിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

ഇടുക്കി, വയനാട് എന്നീ കേന്ദ്രങ്ങൾക്കുവേണ്ടി ഉപഭോക്തൃ വിലസൂചിക പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നില്ല എന്നതിനാൽ മൂന്നാർ, മേപ്പാടി കേന്ദ്രങ്ങൾക്കുവേണ്ടി പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന സൂചികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഇടുക്കി, വയനാട് ജില്ലാ കേന്ദ്രങ്ങൾക്ക് ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

3. സർവ്വീസ് വെയിറേജ്

ഈ വിജ്ഞാപനം പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന സമയത്ത് ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ അഞ്ച് വർഷം തുടർച്ചയായുള്ള സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ അഞ്ച് വർഷക്കാലത്തേക്കും പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം എന്ന നിലയിൽ അർഹതപ്പെട്ട അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ അടുത്ത സ്റ്റേജിൽ ഒരു ഇൻക്രിമെന്റ് കൂടി ഉൾപ്പെടുത്തി സർവ്വീസ് വെയിറേജ് അനുവദിക്കേണ്ടതും, അഞ്ച് വർഷം സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടില്ലാത്തവരുടെ സംഗതിയിൽ അവർ പ്രസ്തുത കാലയളവ് പൂർത്തിയാക്കുന്ന മുറയ്ക്കും അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.

4. ദിവസവേതനം

ഓരോ തസ്തികയിലേക്കും നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള അടിസ്ഥാന ശമ്പളം, ക്ഷാമബത്ത, ഇൻക്രിമെന്റ്, അർഹതപ്പെട്ട സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് എന്നിവയുടെ ആകെ തുകയെ ഒരു മാസത്തെ പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങളുടെ എണ്ണമായ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിച്ച് ജീവനക്കാരുടെ ദിവസവേതനം കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

5. ഉയർന്ന വേതനത്തിന് സംരക്ഷണം

ഈ മേഖലയിലെ ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളികൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരമുള്ള വേതനത്തെക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം നിലവിൽ ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ, ഈ വിജ്ഞാപനം വഴി നിശ്ചയിച്ച നിരക്കുകൾ പരിഗണിക്കാതെ തന്നെ അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന വേതനം തുടർന്നും നൽകേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ട്രോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഈ വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സർക്കാർ, 2010 നവംബർ 8-ാം തീയതിയിലെ 2490-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 1016/2010 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച 2010 നവംബർ 6-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈയെഴുത്ത്) 133/2010/തൊഴിൽ നമ്പർ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്ന സംസ്ഥാനത്തെ മെഡിക്കൽ ഷോപ്പുകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്ക് 2016 ഫെബ്രുവരി 24-ാം തീയതിയിലെ 11313/ഇ1/2015/തൊഴിൽ നമ്പരായി 2016 മാർച്ച് 2-ാം തീയതിയിലെ 527-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനു ശേഷവും 1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞകൂലി ആക്റ്റിന്റെ (1948-ലെ 11-ാം നമ്പർ

കേന്ദ്ര ആക്ട്) 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞതുകൂലി നിരക്കുകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA
Labour and Skills (E) Department
NOTIFICATION

G. O. (P) No. 45/2017/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 24th May, 2017
10th Idavam, 1192.

S. R. O. No. 289/2017.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the notification issued under G. O. (Ms.) No. 133/2010/LBR dated 6th November, 2010 and published as S. R. O. No. 1016/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2490 dated 8th November, 2010, the Government of Kerala, after considering the objections and suggestions received on the draft proposal published as Notification No. 11313/E1/2015/LBR dated 24th February 2016 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 527 dated the 2nd March, 2016, as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in Medical Shops in the State of Kerala, as specified in the Schedule below and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date on which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE

1. Basic scale of pay

<i>Serial No.</i>	<i>Post/Occupation</i>	<i>Basic wage rate (₹)</i>
(1)	(2)	(3)
1	Manager	13340-330-14990-350-16740
2	Pharmacist (Allopathy)	12300-320-13900-350-15650
3	Pharmacist Ayurveda/ Pharmacist Homoeopathy	11400-300-12900-320-14500
4	Accountant	11400-290-12850-320-14450
5	Clerk/Cashier/Computer Operator/Computer Programmer/Store Keeper	10800-270-12150-300-13650
6	Sales Assistant (Allopathy) (Distributors Shops, Retail/ Wholesale Shops)	10000-250-11250-270-12600
7	Sales Assistant (Homoeopathy/ Ayurveda Medical Shops) (Wholesale/Distributors Shops)	9300-230-10450-250-11700
8	General Worker/Attender/ Packer (Wholesale/Distributors shops)	9600-240-10800-270-12150
9	Competent person (Wholesale/ Distributors shops)	10800-270-12150-300-13650

(1)	(2)	(3)
10	Sales Representative (Allopathy) (Wholesale/ Distributors shops)	10000-250-11250-270-12600
11	Sales Representative (Homoeopathy/Ayurveda) (Wholesale/Distributors shops)	9300-230-10450-250-11700

Note:—Minimum wages as prescribed above is eligible to be provided to the Sales Representatives (Allopathy, Homoeopathy, Ayurveda) in Medicine Distribution category, if they canvass purchase orders for not less than rupees 6 lakhs per month and in the Distribution of Surgical Equipments category, if they canvass purchase orders for not less than rupees 4 lakhs per month. If sufficient number of purchase orders have not been canvassed, the minimum wages will be applicable only in proportion to the purchase orders canvassed. If more than sufficient purchase orders have been canvassed, and for which no separate commission has been awarded, the service shall be carried over to the coming months.

2. Dearness Allowance

In addition to the basic wages, the employees shall be eligible for Dearness Allowance calculated on the basis of the latest available Consumer Price Index Numbers for each month published for the District Headquarters concerned by the Department of Economics and Statistics, Government of Kerala at the rate of ₹ 26 (Rupees twenty six only) per each point above 250 points in the new series i.e., 1998-99=100.

For Idukki and Wayanad District Headquarters, Dearness Allowance shall be paid on the basis of the Consumer Price Index Number published for Munnar and Meppadi centres respectively as the same is not published for the said Districts.

3. Service Weightage

The employees who have completed five years of continuous service in an establishment or under an employer as on the date of coming into force of this notification, shall be allowed service weightage for every completed five years of service, in the form of revised basic pay which includes one increment on the next stage of the eligible basic pay and in the case of employees who have not completed five years, shall be eligible for the same on completion of the said period.

4. Daily Wages

The daily wage rate in respect of the category of employees for whom monthly rate is fixed as per this notification may be calculated by dividing the sum of Basic pay, Variable Dearness Allowance, Increment and eligible Service Weightage by 26.

5. Protection of Higher Wages

In case the employees of any establishment who are actually in receipt of higher wages than the revised minimum wages fixed as per this notification, shall be entitled to get such higher rates irrespective of whatever rates fixed as per this notification.

By order of the Governor,

TOM JOSE,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government have decided to revise the existing minimum rates of wages payable to the employees employed in Medical shops in the State of Kerala fixed as per notification issued under G. O. (Ms.) No. 133/2010/LBR dated 6th November, 2010 and published as S. R. O. No. 1016/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2490 dated 8th November, 2010 after considering the objections and suggestions on the draft proposal published as per Notification No. 11313/E1/2015/LBR dated 24th February, 2016 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 527 dated the 2nd March, 2016, and on the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948).

The notification is intended to achieve the above object.

Foot Wear Manufacturing

©

കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2017



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI

Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 6 } Vol. VI }	തിരുവനന്തപുരം, ശനി Thiruvananthapuram, Saturday	2017 ജൂലൈ 22 22nd July 2017	നമ്പർ } No. }
		1192 കർക്കടകം 6 6th Karkadaka 1192	
		1939 ആഷാഢം 31 31st Ashadha 1939	1549

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ.ഉ.(അച്ചടി) നമ്പർ 69/2017/തൊഴിൽ. തിരുവനന്തപുരം, $\frac{2017 \text{ ജൂലൈ } 14}{1192 \text{ മീഥുനം } 30}$.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 451/2017.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടി വായിച്ചു പ്രകാരം നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും പ്രസ്തുത ആക്ടിന്റെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2016 ജൂൺ 25-ാം തീയതിയിലെ 13298/ഇ1/2015/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2016 ജൂലൈ 10-ാം തീയതിയിലെ 1232-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട്

സർക്കാർ പ്രസ്തുതങ്ങളുടെ സുപ്രബന്ധിതമായി തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടേറ്റ് പ്രസ്റ്റിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2017.

നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്ടിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷവും, കേരള സർക്കാർ, സംസ്ഥാനത്തെ ഫുട്ബെയർ മാനുഫാക്ചറിംഗ് മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ട നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്:

പട്ടിക

I. ദിവസവേതന നിരക്കുകൾ

ക്രമ നമ്പർ	കാറ്റഗറി	പ്രതിദിന മിനിമം വേതന നിരക്കുകൾ (രൂപ)
(1)	(2)	(3)

(എ) സ്കിൽഡ് വർക്കേഴ്സ്

1	മെക്കാനിക്സ്	}	515
2	മിൽമാൻ		
3	മെഷീൻ ഓപ്പറേറ്റർ		
4	മൗൾഡർ		
5	സുപ്പർവൈസർ/കോ-ഓർഡിനേറ്റർ		
6	സെയിൽസ് റെപ്രസെന്റേറ്റീവ്/സെയിൽസ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്		
7	ക്വാളിറ്റി ചെക്കർ		
8	പ്രിന്റർ		
9	കമ്പോസർ		
10	ഫോർമാൻ		

(ബി) സെമിസ്കിൽഡ് വർക്കേഴ്സ്

- 1 ക്ലിക്കിംഗ് വർക്കർ
- 2 മെർക്കിംഗ് വർക്കർ
- 3 പ്രസ്സിംഗ് വർക്കർ
- 4 ജൂനിയർ ഓപ്പറേറ്റർ
- 5 പ്രൊഡക്ഷൻ വർക്കർ
- 6 പ്ലാസ്റ്റിംഗ് വർക്കർ
- 7 ഇലാസ്റ്റിംഗ്മാൻ
- 8 ഫിക്സിംഗ് വർക്കർ/മൗൾഡിംഗ് വർക്കർ
- 9 ക്വാളിറ്റി ചെക്കിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ്
- 10 സ്റ്റിച്ചിംഗ് വർക്കർ/സ്റ്റിച്ചിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ്
- 11 ചപ്പൽ മേക്കർ (നോൺ മെക്കാനിക്കൽ)
- 12 കട്ടിംഗ് പ്രസ്സ് വർക്കർ
- 13 ഫിനിഷിംഗ് വർക്കർ
- 14 ഹീറ്റ് സീലിംഗ് ഓപ്പറേറ്റർ
- 15 ട്രിമ്മിംഗ് വർക്കർ (ചപ്പൽ അസംബ്ലിംഗും സ്ട്രാപ്പ് ട്രിമ്മിംഗും ഉൾപ്പെടെ)
- 16 മൗൾഡിംഗ് വർക്കർ/മൗൾഡിംഗ് പ്രസ്സ് ഓപ്പറേറ്റർ/കട്ടർ/റെക്സിൻ കട്ടർ

425

(1)	(2)	(3)
-----	-----	-----

(സി) അൺസ്കിൽഡ് വർക്കേഴ്സ്

1	പാക്കേഴ്സ്/അസിസ്റ്റന്റ് പാക്കേഴ്സ്/പാക്കിംഗ് ഹെൽപ്പേഴ്സ്	} 360
2	ക്ലീനേഴ്സ്	
3	സ്റ്റോർ വർക്കേഴ്സ്	
4	ഡെസ്പാച്ച് വർക്കേഴ്സ്	
5	ഹെൽപ്പർ	

II. മാസ വേതന നിരക്കുകൾ

ക്രമ നമ്പർ	കാറ്റഗറി	പ്രതിമാസ വേതന നിരക്ക് (രൂപ)
1	മാനേജർ	.. 16,500
2	ഷിഫ്റ്റ് എഞ്ചിനീയർ	} 15,500
	ഷിഫ്റ്റ് കൺട്രോളർ	
	ഷിഫ്റ്റ് ഇൻ ചാർജ്ജ്	
3	കെമിസ്റ്റ് കാളിറ്റി കൺട്രോളർ	} 14,500
4	മാർക്കറ്റിംഗ് മാനേജർ അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ അക്കൗണ്ടന്റ് മാനേജർ	} 14,000
5	സെയിൽസ് ഓഫീസർ സെയിൽസ് കോ-ഓർഡിനേറ്റർ/പർച്ചേസ് കോ-ഓർഡിനേറ്റർ/സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ്/ക്യാഷ്യർ	} 13,000
6	ക്ലാർക്ക്/അക്കൗണ്ടന്റ് അസിസ്റ്റന്റ് സ്റ്റേനോഗ്രാഫർ ടൈപ്പിസ്റ്റ്/കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ	} 12,500
7	ഡ്രൈവർ സെക്യൂരിറ്റി ഓഫീസർ വാൻ സെയിൽസ് അസിസ്റ്റന്റ്	} 11,000
8	പ്യൂൺ/ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ് വാച്ച്മാൻ സിപ്പർ/ക്ലീനർ	} 9,800

ക്ഷാമബത്ത

അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന് പുറമെ, തൊഴിലാളികൾക്ക് ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ക്ഷാമബത്തയ്ക്കും അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. എക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ ആസ്ഥാനങ്ങൾക്കായി പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99=100 സിമീസിലെ ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയുടെ 250 പോയിന്റിന് മേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും 26 (ഇരുപത്തിയാറ്) രൂപ നിരക്കിൽ മാറിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ക്ഷാമബത്ത (വേരിയബിൾ ഡി. എ.) നൽകേണ്ടതാണ്.

സർവ്വീസ് വെയ്റ്റ്

ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിലോ, ഒരു സ്ഥാപനത്തിലോ എവിടെയാണോ തൊഴിലാളി ജോലി ചെയ്യുന്നത് അവിടെ അഞ്ചു വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത സേനവകാലം പൂർത്തിയാക്കിയത് പരിഗണിച്ച് തൊഴിലാളികൾക്ക്, താഴെ പറയുന്ന നിരക്കുകളിൽ അടിസ്ഥാനവേതനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി സർവ്വീസ് വെയ്റ്റ് നൽകേണ്ടതാണ്:

- (1) 5 വർഷത്തിനു മുകളിൽ 10 വർഷം .. അടിസ്ഥാനവേതനത്തിന്റെ 5% വരെയുള്ള സേവന കാലത്തിന്
- (2) 10 വർഷത്തിനു മുകളിൽ 15 വർഷം .. അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 10% വരെയുള്ള സേവന കാലത്തിന്
- (3) 15 വർഷത്തിനു മുകളിലുള്ള .. അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 15% സേവന കാലത്തിന്

പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ

(1) ഈ മേഖലയിലെ ഏതെങ്കിലും തസ്തികകൾ മേൽ പട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തില്ലായെങ്കിൽ അത്തരം ജീവനക്കാർക്ക് ഈ മേഖലയിലെ സമാന ജീവനക്കാരുടെ വേതനത്തിന്റെയും ക്ഷാമബത്തയുടെയും സർവ്വീസ് വെയ്റ്റ് നൽകിന്റെയും നിരക്കിൽ വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

(2) അതത് തസ്തികയ്ക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള പ്രതിമാസ അടിസ്ഥാന വേതനം, ക്ഷാമബത്ത, സർവ്വീസ് വെയ്റ്റ് എന്ന് വ്യക്തമാക്കിയ ആകെ തുകയെ 26 (ഇരുപത്തിയാറ്) കൊണ്ട് ഭാഗിച്ചാൽ കിട്ടുന്ന തുക ആ തസ്തികയിലെ ജീവനക്കാരുടെ ഒരു ദിവസത്തെ മിനിമം വേതനം ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിലോ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിലോ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം നിലവിൽ ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അവർക്ക് തുടർന്നും അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന നിരക്കിൽ വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,
ടോം ജോസ്,
ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ഫുട്വെയർ മാനുഫാക്ചറിംഗ് മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്കുകൾ സംബന്ധിച്ച് 2016 ജൂൺ 25-ാം തീയതിയിലെ 13298/ഇ1/2015/ തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2016 ജൂലൈ 10-ാം തീയതിയിലെ 1232-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും 1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞകുലി ആക്റ്റിന്റെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത തൊഴിൽ മേഖലയിലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് നിശ്ചയിക്കുവാൻ കേരള സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA
Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 69/2017/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 14th July, 2017
30th Mithunam, 1192.

S. R. O. No. 451/2017.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof, the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published as Notification No. 13298/E1/2015/LBR dated 25th June, 2016, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1232 dated 10th July, 2016 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby fix the minimum rates of wages payable to the employees employed in Footwear Manufacturing sector in the State of Kerala, as specified in the schedule below and fix the date of publication of the notification in the Gazette as the date on which the rates of wages shall come into force.

SCHEDULE

I. Daily Wage Rates

<i>Sl. No.</i>	<i>Category</i>	<i>Minimum rates of wages per day (₹)</i>
(1)	(2)	(3)
(A) Skilled Workers		
1	Mechanic	} 515
2	Millman	
3	Machine Operator	
4	Moulder	
5	Supervisor/Co-ordinator	
6	Sales representative/Sales Executive	
7	Quality Checker	
8	Printer	
9	Composer	
10	Foreman	
(B) Semi Skilled Workers		
1	Clicking Worker	} 425
2	Mercking Worker	
3	Pressing Worker	
4	Junior Operator	
5	Production Worker	
6	Plasting Worker	
7	Elastingman	

(1)	(2)	(3)
8	Fixing worker/Moulding Worker	425
9	Quality Checking Assistant	
10	Stitching Worker/Stitching Assistant	
11	Chappal maker (non mechanic)	
12	Cutting Press Worker	
13	Finishing Worker	
14	Heat Sealing Operator	
15	Trimming Worker including worker engaged in strap trimming and assembling of Chappal	
16	Moulding Worker/Moulding Press Operator/Cutter/Rexin Cutter	
(C) Unskilled Workers		360
1	Packers/Assistant Packers/Packing Helpers	
2	Cleaners	
3	Store Workers	
4	Despatch Workers	
5	Helper	

II. Monthly rated Workers

<i>Sl. No.</i>	<i>Category</i>	<i>Monthly basic wages (₹)</i>
(1)	(2)	(3)
1	Manager	16,500
2	Shift Engineer Shift Controller Shift in-charge	15,500
3	Chemist Quality Controller	14,500
4	Marketing Manager Assistant Manager Accounts Manager	14,000
5	Sales Officer Sales Co-ordinator/ Purchase Co-ordinator Senior Accountant/Cashier	13,000
6	Clerk/Accounts Assistant Stenographer Typist/Computer Operator	12,500
7	Driver Security Officer Van Sales Assistant	11,000
8	Peon/Office Assistant Watchman Sweeper/Cleaner	9,800

Dearness Allowance

In addition to the basic wages, the employees shall be eligible for Variable Dearness Allowance calculated on the basis of the latest available Consumer Price Index Numbers for each month published for the District Headquarters concerned by the Department of Economics and Statistics, Government of Kerala at the rate of ₹ 26 (Rupees twenty six only) per each point above 250 points in the new series, ie. 1998-99=100 per month.

Service Weightage

The service weightage shall be given at the following rates considering not less than five years service completed under an employer or in an institution where the employee is doing the work:

- (i) Service period above 5 years and .. 5% of basic wages
up to 10 years
- (ii) Service period above 10 years and .. 10% of basic wages
up to 15 years
- (iii) Service period above 15 years .. 15% of basic wages

General Conditions

(1) If any other posts in this sector are not included in the Schedule above, then such posts should be provided with the rate of Minimum wages, Dearness Allowance and Service Weightage prescribed for the similar posts in the sector.

(2) For the calculation of daily wages for categories in respect of which monthly wages have been fixed in the notification, the grand total of basic monthly wage including Dearness Allowance and Service Weightage shall be divided by 26.

(3) In the case of employees of any establishment or under an employer who are at present getting higher wages than the Minimum Wages fixed as per this notification, they shall continue to enjoy such higher rates.

By order of the Governor,

TOM JOSE,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

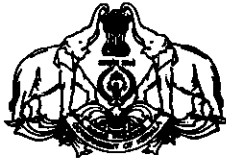
(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Government have decided to fix the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Footwear Manufacturing Sector in the State of Kerala after considering the objections and suggestions on the draft proposal published as Notification No. 13298/E1/2015/LBR dated 25th June, 2016 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1232 dated 10th July, 2016, and on the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948).

The notification is intended to achieve the above object.

Oil Palm Plantations

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2017



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 6 Vol. VI	തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി Thiruvananthapuram, Friday	2017 ആഗസ്റ്റ് 4 4th August 2017	നമ്പർ } No. } 1658
		1192 കർക്കടകം 19 19th Karkadakam 1192	
		1939 ശ്രാവണം 13 13th Sravana 1939	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 77/2017/തൊഴിൽ. തിരുവനന്തപുരം, 2017 ആഗസ്റ്റ് 1
1192 കർക്കടകം 16.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 495/2017.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവാച്ചിട്ടുപ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2013 സെപ്റ്റംബർ 13-ാം തീയതിയിലെ ജി. ഒ. (പി) നമ്പർ 112/2013/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2013 സെപ്റ്റംബർ 24-ാം തീയതിയിലെ 2751-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 759/2013 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത

സർക്കാർ പ്രസ്സുകളുടെ സുപ്രഭാഷിനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെൻട്രൽ പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2017.

ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2016 ജൂൺ 10-ാം തീയതിയിലെ 26163/ഇ1/2014/തൊഴിൽ നമ്പരായിട്ടുള്ളതും 2016 ജൂലൈ 10-ാം തീയതിയിലെ 1234-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച വിജ്ഞാപനത്തിലെ നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവൽക്കരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷവും, കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ഓയിൽ പാം (എണ്ണപ്പന) തോട്ടങ്ങളിൽ ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ നിരക്ക് ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്നപ്രകാരം കേരള സർക്കാർ, ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. പ്രസ്തുത നിരക്കുകൾ 2014 ജൂലൈ 1-ാം തീയതി പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതാണ്.

പട്ടിക

I. ദിവസശമ്പളം

<i>ജോലി</i>	<i>അടിസ്ഥാന ശമ്പളം (രൂപ)</i>
(1)	(2)
1. സ്കിൽഡ് വിഭാഗം	
(എ) ഹാർവെസ്റ്റിംഗ്, പ്രൂണിംഗ് നടത്തുന്ന ജോലികൾ	512.00
(ബി) പോളിനേഷൻ ജോലി	512.00
2. ഫാക്ടറി വിഭാഗം	
ഫാക്ടറി ജോലികൾ	512.00
3. ജനറൽ വിഭാഗം	
(1) <u>സെമി സ്കിൽഡ്</u> കയറ്റിറക്ക് ജോലി	480.00
(2) <u>അൺസ്കിൽഡ്</u>	
കാടുവെട്ട്	} 447.00
വളം ചുമട്	
വളമിടൽ	
മറ്റ് അനുബന്ധ ജോലികൾ	

II. ക്ഷാമബത്ത

കേരള സർക്കാരിന്റെ ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99=100 എന്ന പുതിയ സീരിസിലെ ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയാണ് ക്ഷാമബത്ത കണക്കാക്കുന്നതിന് എടുക്കേണ്ടത്. ജനുവരി മുതൽ മാർച്ച് വരെയും ഏപ്രിൽ മുതൽ ജൂൺ വരെയും ജൂലൈ മുതൽ സെപ്റ്റംബർ വരെയും ഒക്ടോബർ മുതൽ ഡിസംബർ വരെയും ഉള്ള ത്രൈമാസങ്ങളിലാണ് ക്ഷാമബത്ത ക്രമീകരിക്കേണ്ടത്. കൊല്ലം ജില്ലയുടെ ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഓരോ ത്രൈമാസത്തിലേയും ശരാശരി സൂചികയിൽ 250 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും ദിവസേന 1.00 രൂപ നിരക്കിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

III. സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

തൊഴിലാളി ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിൽ സ്ഥാപനത്തിൽ അഥവാ തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ പൂർത്തിയാക്കിയ സേവന കാലയളവ് കണക്കിലെടുത്ത് താഴെപ്പറയുന്ന നിരക്കിൽ സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് നൽകേണ്ടതാണ്:

5 വർഷത്തിന് താഴെ	..	ഇല്ല
5 വർഷത്തിന് മുകളിൽ 10 വർഷം വരെ	..	2.60 രൂപ
10 വർഷത്തിന് മുകളിൽ 15 വർഷം വരെ	..	5.85 രൂപ
15 വർഷത്തിന് മുകളിൽ 20 വർഷം വരെ	..	7.80 രൂപ
20 വർഷത്തിന് മുകളിൽ	..	10.40 രൂപ

IV. വർക്ക് ലോഡ്

വർക്ക് ലോഡ് സംബന്ധിച്ച് പഠിക്കുവാൻ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള കമ്മിറ്റിയുടെ റിപ്പോർട്ട് ലഭിച്ച് ആയതിൽ തീരുമാനമെടുക്കുന്നതുവരെ താഴെപ്പറയും രീതിയിലുള്ള നിലവിലുള്ള വർക്ക് ലോഡ് തുടരാവുന്നതാണ്:

(എ) ഹാർവെസ്റ്റിംഗ്.—ഒരു കട്ടറും ഒരു കാരിയറും ഉൾപ്പെടുന്ന ഹാർവെസ്റ്റിംഗ് മീനിന് ഒരു ശമ്പളത്തിന് ഹാർവെസ്റ്റ് ചെയ്യേണ്ട പനക്കുലകളുടെ അളവ് സീസണൽ 1000 കിലോഗ്രാമും അല്ലാത്ത സമയങ്ങളിൽ 500 കിലോഗ്രാമും ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

(ബി) പ്രൂണിംഗ്.—ഒരു ശമ്പളത്തിന് പ്രൂൺ ചെയ്യേണ്ട പനകളുടെ എണ്ണം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു:

5 മുതൽ 9 വർഷം വരെ പ്രായമുള്ള പനകൾ ..	55 എണ്ണം
10 മുതൽ 15 വർഷം വരെ പ്രായമുള്ള പനകൾ ..	50 എണ്ണം
16 മുതൽ 20 വർഷം വരെ പ്രായമുള്ള പനകൾ ..	35 എണ്ണം
21 മുതൽ 25 വർഷം വരെ പ്രായമുള്ള പനകൾ ..	30 എണ്ണം
26 മുതൽ 30 വർഷം വരെ പ്രായമുള്ള പനകൾ ..	15 എണ്ണം
30 വർഷത്തിന് മുകളിൽ പ്രായമുള്ള പനകൾ ..	10 എണ്ണം

V. ഉയർന്ന ആനുകൂല്യം നിലനിർത്തൽ

മേൽപ്പറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിലും ശമ്പളത്തിലും ക്ഷാമബത്തയിലും നിന്ന് ഉയർന്ന അടിസ്ഥാനവേതനം, ശമ്പളം, ക്ഷാമബത്ത തുടങ്ങിയവയോ മറ്റേതെങ്കിലും ആനുകൂല്യമോ തൊഴിൽ വിഭാഗത്തിന്/ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകിവരുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന വേതന വ്യവസ്ഥയും ആനുകൂല്യവും തുടർന്നും നിലനിർത്തേണ്ടതാണ്.

VI. മാസശമ്പളം

പട്ടികയിൽ ദിവസശമ്പളം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക്/ തൊഴിലാളി വിഭാഗത്തിന് മാസശമ്പളം കണക്കാക്കേണ്ടിവരികയാണെങ്കിൽ ബന്ധപ്പെട്ട തൊഴിലാളി വിഭാഗത്തിന്റെ ദിവസശമ്പളത്തെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ച് കിട്ടുന്ന തുക ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല, എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.)

കേരള സർക്കാർ 2013 സെപ്റ്റംബർ 24-ാം തീയതിയിലെ 2751-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 759/2013 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച 2013 സെപ്റ്റംബർ 13-ാം തീയതിയിലെ ജി. ഒ. (പി) 112/2013/തൊഴിൽ നമ്പർ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സർക്കാർ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്ന സംസ്ഥാനത്തെ ഓയിൽ പാം (എണ്ണപ്പന) തോട്ടങ്ങളിൽ

ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി നിരക്കുകൾ 2016 ജൂൺ 10-ാം തീയതിയിലെ 26163/ഇ1/2014/തൊഴിൽ നമ്പരായി 2016 ജൂലൈ 10-ാം തീയതിയിലെ 1234-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച വിജ്ഞാപനത്തിന്മേൽ ലഭിച്ച ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചുകൊണ്ടും 1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കുലി ആക്റ്റിന്റെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 77/2017/LBR.

*Dated, Thiruvananthapuram, 1st August, 2017
16th Karkadakam, 1192.*

S. R. O. No. 495/2017.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the notification issued under G. O. (P) No. 112/2013/LBR, dated 13th September, 2013 and published as S. R. O. No. 759/2013 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2751 dated 24th September, 2013, the Government of Kerala, after considering the objections and suggestions received on the draft proposal published as notification No. 26163/E1/2014/LBR dated 10th June, 2016 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1234 dated the 10th July, 2016, as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees engaged in the oil palm plantations in the State of Kerala, as specified in the Schedule below. The said rate shall be deemed to have come in to force on the 1st day of July, 2014.

SCHEDULE

I. Daily Wages

<i>Work</i>	<i>Basic Wages (₹)</i>
(1)	(2)
1. Skilled Section:	
(a) Harvesting, Pruning carrying works	512.00
(b) Pollination Work	512.00
2. Factory Section:	
Factory Works	512.00
3. General Section:	
(1) <u>Semiskilled</u>	
Loading and Unloading Works	480.00
(2) <u>Unskilled</u>	
Deforesting	} 447.00
Fertilizer loading	
Applying manure	
Other allied works	

II. Dearness Allowance

The Consumer Price Index of the latest series 1998-99=100 published by Economics and Statistics Department of the Government of Kerala shall be considered for calculating Dearness Allowances. Dearness Allowance shall be regulated for the period consisting of tri-months from January to March, April to June, July to September and October to December. Dearness Allowance shall be paid at the rate of ₹ 1 per point per day for increase over 250 points in the average index of each tri-months on the basis of the Consumer Price Index of Kollam District.

III. Service weightage

Service weightage shall be given at the following rates considering the service period completed under an employer or in an employment institution where the employee is doing the work:

Below 5 year	.. Nil
Above 5 years up to 10 years	.. ₹ 2 and 60 paise
Above 10 years up to 15 years	.. ₹ 5 and 85 paise
Above 15 years up to 20 years	.. ₹ 7 and 80 paise
Above 20 years	.. ₹ 10 and 40 paise

IV. Work Load

Existing Work Load will be continued till a decision taken on the report of the Work Load Study Committee.

(a) *Harvesting*.—Quantity of palm fruit bunch to be harvested by a harvesting team consisting of one cutter and one carrier for one wage shall be 1000 kilograms in season and 500 kilograms in non-seasons.

(b) *Pruning*.—The number of palms to be pruned for one wage shall be the following:

5 to 9 years old palms	.. 55 Numbers
10 to 15 years old palms	.. 50 Numbers
16 to 20 years old palms	.. 35 Numbers
21 to 25 years old palms	.. 30 Numbers
26 to 30 years old palms	.. 15 Numbers
Above 30 years old palms	.. 10 Numbers

V. Retaining of higher benefits

Any other basic wages, wages, dearness allowance of benefits higher than the aforesaid basic wages, wages, dearness allowances are being given to the work section/employee, such provision for higher wages and the benefit shall continued to be retained.

VI. Monthly Wages

If the monthly wages of any employee/employee section for whom daily wages have been fixed in the schedule, has to be calculated, then the amount shall be the daily wages of the respective section multiplied by 26.

By order of the Governor,

TOM JOSE,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government have decided to revise the existing minimum rates of wages payable to the employees employed in the oil palm plantations in the State of Kerala fixed as per notification issued under G. O. (P) No. 112/2013/LBR dated 13th September, 2013 and published as S. R. O. No. 759/2013 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2751 dated 24th September, 2013 after considering the objections and suggestions on the draft proposal published as per notification No. 26163/E1/2014/LBR dated 10th June, 2016 and on the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948).

The notification is intended to achieve the above object.

Private Hospital



കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2018



Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ് KERALA GAZETTE

അസാധാരണ
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 7 Vol. VII	തിരുവനന്തപുരം, തിങ്കൾ THIRUVANANTHAPURAM, MONDAY	2018 ഏപ്രിൽ 23 23rd April 2018	നമ്പർ } No. } 1036
		1193 മേടം 10 10th Medam 1193	
		1940 വൈശാഖം 3 3rd Vaisakha 1940	

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 33/2018/തൊഴിൽ.

തിരുവനന്തപുരം, 2018 ഏപ്രിൽ 23.
1193 മേടം 10.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 245/2018.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-30 കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-30 വകുപ്പ് (1)-30 ഉപവകുപ്പിന്റെ (ബി) ഖണ്ഡം പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 5-30 വകുപ്പ് (2)-30 ഉപവകുപ്പുമായി കൂട്ടി വായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും 2013 നവംബർ 5-30 തീയതിയിലെ സ. ഉ. (എംഎസ്.)135/2013/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2013 നവംബർ 7-30 തീയതിയിലെ 3177-30 നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. 884/2013-30 നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും, 2017 നവംബർ 16-30 തീയതിയിലെ 375/ഇ/2017/തൊഴിൽ നമ്പർ ഉത്തരവായി പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ളതും 2017 നവംബർ 16-30 തീയതിയിലെ 2528-30 നമ്പരായി കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ളതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിന്മേൽ ലഭിച്ച ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുമായി കൂടിയാലോചിച്ചുകൊണ്ടും കേരള സർക്കാർ, കേരള സംസ്ഥാനത്തെ സപ്താഹ്യ ആശുപത്രികളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് നൽകേണ്ടതായ കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു.

സർക്കാർ പ്രസ്സുകളുടെ സ്വത്താണിനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെന്ററൽ പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്. 2018.

പട്ടിക

ഭാഗം I ഓഫീസും പൊതുവിഭാഗവും

1. അടിസ്ഥാന ശമ്പളം

<i>ഗ്രേഡ്/വിഭാഗം/അംതിക</i>	<i>ശമ്പള സ്കെയിൽ (രൂപ)</i>
<p>ഗ്രേഡ്—1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ജനറൽ മാനേജർ 2. അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ഓഫീസർ 3. സെക്രട്ടറി 	<p align="center">23220-470-25570-520-28170</p>
<p>ഗ്രേഡ്—2</p> <ol style="list-style-type: none"> മാനേജർ 	<p align="center">22650-460-24950-500-27450</p>
<p>ഗ്രേഡ്—3</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് അസിസ്റ്റന്റ് / അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ 2. ചീഫ് അക്കൗണ്ടന്റ് /ഹെഡ് അക്കൗണ്ടന്റ് / അക്കൗണ്ടന്റ് ഓഫീസർ 3. ചീഫ് കാഷ്യർ/ഹെഡ് കാഷ്യർ 4. ഇന്റേണൽ ആഡിറ്റർ 5. പബ്ലിക് റിലേഷൻസ് ഓഫീസർ 6. മെയിന്റനൻസ് എഞ്ചിനീയർ 7. ഫ്ളോർ മാനേജർ /ഫ്രണ്ട് ഓഫീസർ 	<p align="center">22090-450-24340-490-26790</p>
<p>ഗ്രേഡ്—4</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. അസിസ്റ്റന്റ് പബ്ലിക് റിലേഷൻസ് ഓഫീസർ 2. കമ്പ്യൂട്ടർ പ്രോഗ്രാമർ-കം-ഓപ്പറേറ്റർ 3. സ്റ്റോർ കീപ്പർ ക്ലർക്ക് 4. ചീഫ് സെക്യൂരിറ്റി ഓഫീസർ 5. ചീഫ് റിസപ്ഷനിസ്റ്റ് 6. വാർഡ് സെക്രട്ടറി 	<p align="center">19040-390-20990-420-23090</p>
<p>ഗ്രേഡ്—5</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ക്ലർക്ക് 2. ഇൻഷുറൻസ് അസിസ്റ്റന്റ് 3. സ്റ്റേനോഗ്രാഫർ 4. അക്കൗണ്ടന്റ് /കാഷ്യർ 5. ഇന്റേണൽ ആഡിറ്റ് അസിസ്റ്റന്റ് 6. സെക്യൂരിറ്റി ഓഫീസർ 7. റിസപ്ഷനിസ്റ്റ്-കം-ടെലി ഓപ്പറേറ്റർ / ഫ്രണ്ട് ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ് / അസിസ്റ്റന്റ് സ്റ്റോർ കീപ്പർ 	<p align="center">18110-370-19960-400-21960</p>

ഗ്രൂപ്പ്/വിഭാഗം/തസ്തിക	ശമ്പള സ്കെയിൽ (രൂപ)
ഗ്രൂപ്പ്-6 1. ഇലക്ട്രീഷ്യൻ/എ. സി. മെക്കാനിക്ക് 2. പ്ലംബർ 3. ടെയിലർ 4. വെൽഡർ 5. ടൈപ്പിസ്റ്റ് 6. ടൈപ്പിസ്റ്റ്-ക്ലർക്ക് 7. ടൈലറോൺ ഓപ്പറേറ്റർ 8. ഡ്രൈവർ/ആംബുലൻസ് ഡ്രൈവർ 9. കൂക്ക് 10. പവർ ലാണറി ഫോർമാൻ 11. ഡാറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ 12. ഹൗസ് കീപ്പർ	17230-350-18980-380-20880
ഗ്രൂപ്പ്-7 1. പവർ ലാണറി അറ്റൻഡർ 2. പമ്പ് ഓപ്പറേറ്റർ 3. ലിഫ്റ്റ് മെക്കാനിക്ക്/ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ 4. ഡോബി 5. ജനറേറ്റർ ഓപ്പറേറ്റർ 6. കിച്ചൻ അസിസ്റ്റന്റ് 7. വെയിസ്റ്റ് ട്രീറ്റ്മെന്റ് പ്ലാന്റ് ഓപ്പറേറ്റർ	16810-340-18510-380-20410
ഗ്രൂപ്പ്-8 1. ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്/അറ്റൻഡർ/ഹെൽപ്പർ 2. ഗേറ്റ് കീപ്പർ 3. ഗാർഡൻ 4. വാച്ച്മാൻ/സെക്യൂരിറ്റി 5. ഹൗസ് കീപ്പിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ്/സ്വീപ്പർ 6. അസിസ്റ്റന്റ് സ്റ്റോർ കീപ്പർ	16000-320-17600-360-19400
ഭാഗം 2 — രജിസ്റ്റർഡ് നഴ്സസ്	
ഗ്രൂപ്പ്/വിഭാഗം/തസ്തിക	ശമ്പള സ്കെയിൽ (രൂപ)
ഗ്രൂപ്പ്-1 നഴ്സസ് മാനേജർ (എം.എസ്.സി + 5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം/ബി.എസ്.സി + 10 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം) നഴ്സസ് ഡയറക്ടർ/നഴ്സസ് ഓഫീസർ	22650-460-24950-500-27450
ഗ്രൂപ്പ്-2 നഴ്സിംഗ് സൂപ്രണ്ട്, (ബി.എസ്.സി.+5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം) മേട്രൻ (ബി.എസ്.സി)/ജി.എൻ.എം.+10 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം	22090-450-24340-490-26790

ഗ്രൂപ്പ്/വിഭാഗം/തസ്തിക	ശമ്പള സ്കെയിൽ (രൂപ)
ഗ്രൂപ്പ്-3 അസിസ്റ്റന്റ് നഴ്സിംഗ് സൂപ്രണ്ട്/ഡെപ്യൂട്ടി നഴ്സിംഗ് സൂപ്രണ്ട് (ബി.എസ്.സി. +5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം/ജനറൽ നഴ്സിംഗ്+ 10 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം)	21550-440-23750-480-26150
ഗ്രൂപ്പ്-4 ഹെഡ് നഴ്സ്/ക്ലിനിക്കൽ സൂപ്പർവൈസർ/ സിസ്റ്റർ-ഇൻ-ചാർജ്ജ്/ഗ്രൂപ്പ് ക്യാമ്പ്റ്റൻ/ ലീഡർ	21020-430-23170-470-25520
ഗ്രൂപ്പ്-5 ട്യൂട്ടർ നഴ്സസ്/ക്ലിനിക്കൽ ഇൻസ്ട്രക്ടർ (ഇ.എം.റ്റി./ആംബുലൻസ്)	20550-420-22650-460-24950
ഗ്രൂപ്പ്-6 സ്റ്റാഫ് നഴ്സ്-ജി.എൻ.എം/ബി.എസ്.സി/ രജിസ്റ്റേർഡ് എ.എൻ.എം. സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ് (10 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം)/ഇ.എം.റ്റി/ ആംബുലൻസ് നഴ്സ്	20000-400-22000-440-24200
ഗ്രൂപ്പ്-7 എ.എൻ.എം. ഗ്രേഡ്-1 (5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം)	18570-380-20470-410-22520
ഗ്രൂപ്പ്-8 എ.എൻ.എം ഗ്രേഡ്-2	17680-360-19480-390-21430

ഭാഗം III മെഡിക്കൽ/ പാരാ മെഡിക്കൽ വിഭാഗം

ഗ്രൂപ്പ്/വിഭാഗം/തസ്തിക	ശമ്പള സ്കെയിൽ (രൂപ)
ഗ്രൂപ്പ്-1 1. മൈക്രോ ബയോളജിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ്-1 (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും 5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും) 2. ചീഫ് ഫിസിയോ തെറാപ്പിസ്റ്റ് (ഫിസിയോ തെറാപ്പിയിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും 3 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും/ഫിസിയോ തെറാപ്പിയിൽ ബിരുദവും 5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും) 3. ഡയറ്റീഷ്യൻ ഗ്രേഡ്-1 (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും 5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും) 4. ക്ലിനിക്കൽ സൈക്കോളജിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ്-1 (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും 5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും) 5. ബയോ കെമിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ്-1 (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദവും 5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും) 6. ഫാർമസി സൂപ്രണ്ട് (ഫാർമസി ബിരുദം/ ഡിപ്ലോമയും 6 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും)	22090-450-24340-490-26790

ഗ്രൂപ്പ്/വിഭാഗം/തസ്തിക	ശമ്പള സ്കെയിൽ (രൂപ)
7. ബന്ധ മെഡിക്കൽ എഞ്ചിനീയർ ഗ്രേഡ്-1 (ബി.ടെക് ബിരുദവും 5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും) 8. ചീഫ് ലാബ് ടെക്നീഷ്യൻ (എം.എസ്.സി) 9. മെഡിക്കൽ റിക്കാർഡ്സ് ഓഫീസർ 10. സൈക്യാട്രി സോഷ്യൽ വർക്കർ (എം.എസ്.ഡബ്ല്യു) 11. ഡയാലിസിസ് ടെക്നീഷ്യൻ/ടെക്നീഷ്യൻ/ അനസ്തേഷ്യ ടെക്നീഷ്യൻ (ബിരുദം)	22090-450-24340-490-26790
ഗ്രൂപ്പ്-2 1. മെമോറോ ബയോളജിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ്-2 (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദം) 2. ഡയറ്റീഷ്യൻ ഗ്രേഡ്-2 (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദം) 3. ക്ലിനിക്കൽ സൈക്കോളജിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ്-2 (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദം) 4. ബന്ധ മെമോറോളജിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ്-2 (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദം) 5. ക്ലിനിക്കൽ സൂപ്പർവൈസർ 6. പെർഫ്യൂഷനിസ്റ്റ്, ക്ലിനിക്കൽ സൂപ്പർവൈസർ 7. ഓഡിയോളജിസ്റ്റ് 8. ചീഫ് ഫാർമസിസ്റ്റ് (ഫാർമസി ബിരുദവും 3 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും) 9. ക്ലിനിക്കൽ ഫാർമസിസ്റ്റ് (ഫാർമസി ഡിപ്ലോമ - 5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം)	21020-430-23170-470-25520
ഗ്രൂപ്പ്-3 1. ഫാർമസിസ്റ്റ് (ഫാർമസി ബിരുദം) 2. ഫാർമസി സ്റ്റോർ കീപ്പർ (ഫാർമസി ബിരുദം) 3. ചീഫ് ഫാർമസിസ്റ്റ് (ഫാർമസിയൽ ഡിപ്ലോമയും 5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും) 4. ചീഫ് റെഡിയോ ഗ്രാഫർ/റെഡിയോ ഗ്രാഫർ-ഇൻ-ചാർജ്ജ് (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ഡിപ്ലോമ) 5. സ്കാനിംഗ് ടെക്നീഷ്യൻ 6. ട്യൂട്ടർ ടെക്നീഷ്യൻ (മെഡിക്കൽ ലബോറട്ടറി) 7. സീനിയർ ലബോറട്ടറി ടെക്നീഷ്യൻ 8. ഓക്കുപേഷണൽ തെറാപ്പിസ്റ്റ് (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദം) 9. ഫിസിയോ തെറാപ്പിസ്റ്റ് (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദം) 10. മെഡിക്കൽ റിക്കാർഡ്സ് ഓഫീസർ/ ലൈബ്രേറിയൻ 11. ചീഫ് ഓഫ്താൽമിക് അസിസ്റ്റന്റ്	20550-420-22650-460-24950

ഗ്രൂപ്പ്/വിഭാഗം/തസ്തിക	ശമ്പള സ്കെയിൽ (രൂപ)
12. ചീഫ് ഓർത്തോപീഡിയസ്റ്റ് 13. ചീഫ് റിഫ്രാക്ഷനസ്റ്റ് 14. സാനിറ്ററി സൂപ്പർവൈസർ 15. ബയോ മെഡിക്കൽ എഞ്ചിനീയർ ഗ്രേഡ്-2 (ഡിപ്ലോമ) 16. ഫാർമസി സ്റ്റോർ കീപ്പർ (ഡിപ്ലോമയും 10 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും) 17. റേഡിയോളജിക്കൽ സെഫ്റ്റി ആഫീസർ (റേഡിയോളജിക്കൽ ടെക്നോളജിയിൽ ബിരുദം/ഡിപ്ലോമയും ആറ് വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും)	20550-420-22650-460-24850
ഗ്രൂപ്പ്-4 1. ഫാർമസിസ്റ്റ് (മോഡേൺ മെഡിക്കൽ വിഭാഗത്തിൽ ഡിപ്ലോമ) 2. ജൂനിയർ ഫിസിയോ തെറാപ്പിസ്റ്റ് (ബിരുദം/ഡിപ്ലോമയും 5 വർഷ പരിചയവും) 3. ജൂനിയർ സയന്റിഫിക് ഓഫീസർ 4. റേഡിയോഗ്രാഫർ (അംഗീകൃത ബിരുദം) 5. ലാബോറട്ടറി ടെക്നീഷ്യൻ (ബിരുദം/ഡിപ്ലോമ) 6. ബ്ലഡ് ബാങ്ക് ടെക്നീഷ്യൻ/കാത്ത് ലാബ് ടെക്നീഷ്യൻ 7. എക്സ്റേ ടെക്നീഷ്യൻ (അംഗീകൃത സർട്ടിഫിക്കറ്റ്) 8. റിഫ്രാക്ഷനസ്റ്റ് 9. ഫെർമൽമിക് അസിസ്റ്റന്റ് 10. ടെക്നോളജിസ്റ്റ് 11. ടെക്നിക്കൽ ഫിറ്റർ 12. ഡയാലിസിസ് ടെക്നീഷ്യൻ (ഡിപ്ലോമ) 13. മെഡിക്കൽ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് കീപ്പർ	20000-400-22000-440-24200
ഗ്രൂപ്പ്-5 1. നഴ്സിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ് ഗ്രേഡ്-1 (മിനിമം 10 വർഷം സർവ്വീസുള്ളവർ) 2. തിയേറ്റർ മെക്കാനിക് 3. സ്റ്റോർ ക്ലർക്ക്/സ്റ്റോർ കീപ്പർ ((ഡ്രഗ്സ് സ്റ്റോഴ്സ്) 4. മെഡിക്കൽ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ടെക്നീഷ്യൻ 5. ഡെന്റൽ ഹൈജീനിസ്റ്റ് 6. ഡെന്റൽ മെക്കാനിക് 7. ഇ.എൻ.ടി. ടെക്നീഷ്യൻ 8. എക്സ്റേ മെക്കാനിക് 9. ഇ.സി.ജി. ടെക്നീഷ്യൻ 10. ഇ.ഇ.ജി. ടെക്നീഷ്യൻ 11. കെയർ ടെക്കൻ 12. എൻടോസ്കോപ്പി ടെക്നീഷ്യൻ 13. ഹിസ്റ്റോ പാത്തോളജി ടെക്നീഷ്യൻ	19520-400-21520-440-23720

ഗ്രൂപ്പ്/വിഭാഗം/തസ്തിക	ശമ്പള സ്കെയിൽ (രൂപ)
14. കാർഡിയാക് അനസ്തേഷ്യോ ടെക്നീഷ്യൻ 15. സിസ്റ്റം ഓപ്പറേറ്റർ 16. സി.എസ്.എസ്.ഡി. ഓപ്പറേറ്റർ 17. തെറാപ്പിസ്റ്റ്/മാസിയർ 18. സാനിറ്ററി സൂപ്പർവൈസർ ഗ്രേഡ്-2 19. ലബോറട്ടറി അസിസ്റ്റന്റ് (10 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം) 20. എക്സറോ അസിസ്റ്റന്റ് (10 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം)	19520-400-21520-440-23720
ഗ്രൂപ്പ്-6 1. ഡയറ്റീഷ്യൻ ഗ്രേഡ്-3 2. ആക്സിലറി നേഴ്സ് 3. മിഡ്വൈഫ് 4. ആക്സിലറി നേഴ്സ് കം മിഡ് വൈഫ് (അൺ രജിസ്ട്രേഡ്) 5. ജനറൽ സൂപ്പർവൈസർ 6. സീനിയർ ഹോസ്പിറ്റൽ എയ്ഡ്/സീനിയർ ഒ.പി. അസിസ്റ്റന്റ് (10 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം)	18570-380-20470-410-22520
ഗ്രൂപ്പ്-7 1. നഴ്സിംഗ് എയ്ഡ്/നേഴ്സിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ് ഗ്രേഡ്-II 2. നഴ്സിംഗ് ഓർഡർലി 3. ഡാർക്ക് റൂം അസിസ്റ്റന്റ് 4. ഫാർമസിസ്റ്റ് എയ്ഡ്/ഫാർമസി അസിസ്റ്റന്റ് 5. കമ്പൗണ്ടർ അസിസ്റ്റന്റ് /കമ്പൗണ്ടർ എയ്ഡ് 6. ലബോറട്ടറി അസിസ്റ്റന്റ് 7. എക്സറോ അസിസ്റ്റന്റ് 8. ഇ.സി.ടി. അസിസ്റ്റന്റ് 9. ലൈബ്രറി അസിസ്റ്റന്റ് 10. തിയേറ്റർ അസിസ്റ്റന്റ് 11. ഹോസ്പിറ്റൽ എയ്ഡ്/ഒ.പി. അസിസ്റ്റന്റ് 12. സാനിറ്ററി വർക്കർ	17680-360-19480-390-21430
ഗ്രൂപ്പ്-8 1. വാർഡ് ബോയ് 2. അറ്റൻഡർ / ഓഫ്താൽമിക് അസിസ്റ്റന്റ് 3. ട്രെയിൻ മെയ്ഡ്/വാർഡ് സപ്ലൈയർ 4. റിക്കാർഡ് അറ്റൻഡർ 5. ലൈബ്രറി അറ്റൻഡർ 6. അറ്റൻഡർ 7. ക്യാന്റീൻ മെയ്ഡ് 8. തെറാപ്പിസ്റ്റ് അസിസ്റ്റന്റ് 9. നഴ്സിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ്	16400-330-18050-370-19900

കുറിപ്പ്— മുകളിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന വേതന നിരക്കുകൾ സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളോടനുബന്ധിച്ച് എം.ഡി, എം.എസ്, എം.ബി.ബി.എസ്, ബി.ഡി.എസ്, ബി.എസ്.സി നഴ്സിംഗ് തുടങ്ങിയ കോഴ്സുകളും പാഠാഭ്യസനങ്ങൾ കോഴ്സുകളും നടത്തിവരുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും സ്വകാര്യ മെഡിക്കൽ കോളേജ് ആശുപത്രികളിലെയും ജീവനക്കാർക്കും ബാധകമാണ്.

ഈ മേഖലയിലെ ഏതെങ്കിലും തസ്തികകൾ പട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയവയിൽ അത്തരം ജീവനക്കാർക്ക് സമാന ജീവനക്കാരുടെ വേതനത്തിന്റെയും, ക്ഷാമബത്തയുടെയും, അധിക അലവൻസിയുടെയും, ഇൻക്രമെന്റിയുടെയും, സർവ്വീസ് വെയ്റ്റ്മെന്റിയുടെയും നിരക്കിൽ വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

2. ആശുപത്രികളുടെ തരംതിരിവ്

സൗകര്യ ആശുപത്രികളെ കിടത്തി ചികിത്സിക്കുവാൻ സൗകര്യമില്ലാത്തവയെന്നും, കിടത്തി ചികിത്സിക്കുവാൻ സൗകര്യമുള്ളവയെന്നും രണ്ടായി തരംതിരിച്ചിരിക്കുന്നു. കിടത്തി ചികിത്സിക്കുവാൻ സൗകര്യമില്ലാത്ത ആശുപത്രികളെ ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലും, കിടത്തി ചികിത്സിക്കുവാൻ സൗകര്യമുള്ള ആശുപത്രികളെ കിടക്കകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലും താഴെപ്പറയുന്ന രീതിയിൽ തരംതിരിച്ചിരിക്കുന്നു.

I. കിടത്തി ചികിത്സ ഇല്ലാത്ത സ്ഥാപനങ്ങൾ

- 1 മുതൽ 10 വരെ ജീവനക്കാരുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ 1-ാം വിഭാഗം
- 11-ന് മുകളിൽ ജീവനക്കാരുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ 2-ാം വിഭാഗം

II. കിടത്തി ചികിത്സ ഉള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ

- 1 മുതൽ 100 വരെ കിടക്കകളുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ 1-ാം വിഭാഗം
- 101 മുതൽ 300 വരെ കിടക്കകളുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ 2-ാം വിഭാഗം
- 301 മുതൽ 500 വരെ കിടക്കകളുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ 3-ാം വിഭാഗം
- 501 മുതൽ 700 വരെ കിടക്കകളുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ 4-ാം വിഭാഗം
- 701 മുതൽ 800 വരെ കിടക്കകളുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ 5-ാം വിഭാഗം
- 801-ന് മുകളിൽ കിടക്കകളുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ 6-ാം വിഭാഗം

ക്ലാരിഫ്— കിടക്കകളുടെ എണ്ണം കണക്കാക്കുന്നതിന് ജനറൽ വാർഡ് കിടക്കകളുടെ മുന്ന് കിടക്കയ്ക്ക് ഒന്ന് എന്ന അനുപാതമാണ് കണക്കാക്കുക. ഒരു മുറിയിൽ മറയില്ലാത്ത അഞ്ച് കിടക്കകളിട്ടുവെച്ച ജനറൽ വാർഡ് ആയി കണക്കാക്കുന്നതാണ്. ഒരു മാനേജ്മെന്റിന്റെ കീഴിൽ ഒരു കോമ്പൗണ്ടിനുള്ളിൽ പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്ന വിവിധ യൂണിറ്റുകളെ ഒരു സ്ഥാപനമായി കണ്ട് കിടക്കകളുടെ എണ്ണം കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

3. അധിക അലവൻസ്

മേൽപട്ടികയിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള അടിസ്ഥാനവേതനത്തിനു പുറമെ അടിസ്ഥാനവേതനത്തിന്റെ ചുവടെ പറയുന്ന പട്ടിക പ്രകാരമുള്ള നിരക്കിലുള്ള അധിക അലവൻസും ജീവനക്കാർക്ക് നൽകേണ്ടതാണ്.

I. കിടത്തി ചികിത്സയില്ലാത്ത സ്ഥാപനങ്ങൾ

വിഭാഗം	അധിക അലവൻസ് (%)
11 മുതൽ ജീവനക്കാർ ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾ	3%

II. കിടത്തി ചികിത്സിക്കുവാൻ സൗകര്യമുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ

ആശുപത്രികളുടെ തരം തിരിവ് കിടക്കകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ	മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം		പാരാമെഡിക്കൽ വിഭാഗം	
	ഭാഗം I	ഭാഗം II	ഭാഗം III	ഭാഗം IV
101 മുതൽ 300 വരെ കിടക്കകളുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ	2.5%	10%	3%	
301 മുതൽ 500 വരെ കിടക്കകളുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ	5%	20%	6%	
501 മുതൽ 700 വരെ കിടക്കകളുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ	7.5%	30%	9%	
701 മുതൽ 800 വരെ കിടക്കകളുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ	10%	40%	12%	
801-ഉം അതിന് മുകളിലും കിടക്കകളുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ	12.5%	50%	15%	

4. ക്ഷാമബത്ത:

മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ച അടിസ്ഥാന വേതനത്തിനും, അധിക അലവൻസിനും പുറമെ സംസ്ഥാനത്തെ ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്കൽ വകുപ്പ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99=100 എന്ന ഉപയോക്തൃ സൂചികയിലെ അതത് ജില്ലാ കോമ്പന്മെന്റിന്റെ ഏറ്റവും ഒടുവിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള സൂചികയുടെ 321 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും പ്രതിമാസം 26.65 രൂപ (ഇരുപത്തിയാറ് രൂപ അറുപത്തഞ്ച് പൈസ) നിരക്കിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

5. വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ്

ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കും അവർ ജോലി നോക്കിവരുന്ന തസ്തികയിൽ ഒരു വർഷം സർവ്വീസ് പൂർത്തിയാക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് നിർദ്ദിഷ്ട ശമ്പള സ്കെയിലിൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ള നിരക്കുകൾ വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റായി നൽകേണ്ടതാണ്.

6. സർവ്വീസ് വെയ്റ്റ്

ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ പൂർത്തിയാക്കിയതും ഇനി പൂർത്തിയാക്കുന്നതുമായ ഓരോ അഞ്ചു വർഷത്തെ സർവ്വീസിനും പുതിയ വേതന സ്കെയിലിൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട ശമ്പളത്തിന്റെ തൊട്ടടുത്ത നിരക്കിലുള്ള ഓരോ വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ് സർവ്വീസ് വെയ്റ്റ് ബന്ധപ്പെട്ട ജീവനക്കാരെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി നൽകേണ്ടതാണ്.

ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളി അഹതപ്പെട്ട ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ പരമാവധിയിൽ എത്തുകയാണെങ്കിൽ, ടി തൊഴിലാളിക്ക് തുടർന്നുള്ള ഓരോ വർഷത്തെ സർവ്വീസിനും ബന്ധപ്പെട്ട വിഭാഗത്തിന് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ശമ്പള സ്കെയിലിലെ അവസാന നിരക്കിൽ തുടർന്നും ഓരോ വർഷവും വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ് നൽകേണ്ടതാണ്.

7. ദിവസ വേതനം

അതത് തസ്തികയ്ക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള അടിസ്ഥാന വേതനം, ക്ഷാമബത്ത, അധിക അലവൻസ്, ഇൻക്രിമെന്റ്, അഞ്ചു വർഷം സർവ്വീസ് പൂർത്തിയാക്കിയവർക്കുള്ള സർവ്വീസ് വെയ്റ്റ് എനീവയുടെ ആകെ തുകയെ ഒരു മാസത്തിലെ പ്രവൃത്തി ദിവസ സംഖ്യയായ 26 (ഇരുപത്തിയൊന്ന്) കൊണ്ട് ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്ത തുക ആ തസ്തികയുടെ ജീവനക്കാരുടെ ഒരു ദിവസത്തെ മിനിമം വേതനം ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

8. ഉയർന്ന വേതനം

ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിലേയോ/വ്യവസായത്തിലേയോ ജീവനക്കാർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള കുറഞ്ഞ വേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം നിലവിൽ ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ, അവർക്ക് അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന നിരക്കിൽ തുടർന്നും വേതനം ലഭിക്കാനുള്ള അഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

9. പ്രാബല്യതീയതി

മേൽപ്പറഞ്ഞ പുതുക്കിയ നിരക്കിലുള്ള വേതനം 2017 ഒക്ടോബർ 1-ാം തീയതി മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം,
ട്രോം ജോസ്,
ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

2017 നവംബർ 16 -ാം തീയതിയിലെ ഇ1/375/2017/തൊഴിൽ നമ്പരായി 2017 നവംബർ 16-ാം തീയതിയിലെ 2528-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ, കേരള സർക്കാർ, സംസ്ഥാനത്തെ സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിലെ ജീവനക്കാരുടെ കുറഞ്ഞ വേതനം പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതിനായി ഒരു പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനം പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിരുന്നു. പ്രസ്തുത കരട് നിർദ്ദേശത്തിന്മേൽ ലഭിച്ച ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും ഇക്കാര്യത്തിനായി തുപികരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശം പരിഗണിച്ചശേഷവും, സർക്കാർ, നിലവിലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചു. പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിൽ, സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിൽ നിന്നും സ്വതന്ത്രമായി പ്രവർത്തിക്കുന്ന ആയുർവേദ, ഹോമിയോപ്പതി, ഡെന്റൽ, ലാബോറട്ടറിസ്, സ്കാനിംഗ് സെന്ററുകൾ, ഫാർമസികൾ എന്നിവയിലെ ജീവനക്കാർക്ക് വേതന നിരക്കുകൾ നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്നത് സംബന്ധിച്ച് വിജ്ഞാപനം പ്രത്യേകമായി പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതാണ്.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA
Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G O. (P) No. 33/2018/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 23rd April, 2018
10th Medam, 1193.

S. R. O. No. 245/2018.—In exercise of powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948, (Central Act 11 of 1948), read with clause (b) sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the notification issued under G O. (Ms.) No. 135/2013/LBR dated 5th November, 2013 and published as S. R. O. No. 884/2013 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 3177 dated 7th November, 2013, the Government of Kerala in consultation with the Minimum Wages Advisory Board and after considering the objections and suggestions received on the preliminary notification issued as 375/E1/2017/LBR dated 16th November, 2017 and published in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2528 dated 16th November, 2017 the Kerala Government hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the private hospital sector.

SCHEDULE

PART I—OFFICE AND GENERAL CATEGORY

I. Basic Pay

<i>Group/Divison/Category</i>	<i>Scale of Pay</i>
Group—1	
1. General Manager	23220-470-25570-520-28170
2. Administrative Officer	
3. Secretary	
Group—2	
1. Manager	22650-460-24950-500-27450
Group—3	
1. Administrative Assistant/Assistant Manager	22090-450-24340-490-26790
2. Chief Accountant/Head Accountant/ Accounts Officer	
3. Chief Cashier/Head Cashier	
4. Internal Auditor	
5. Public Relations Officer	
6. Maintenance Engineer	
7. Floor Manager/Front Officer	
Group—4	
1. Assistant Public Relations Officer	19040-390-20990-420-23090
2. Computer Programmer Cum Operator	
3. Store Keeper Clerk	
4. Chief Security Officer	
5. Chief Receptionist	
6. Ward Secretary	

<i>Group/Divison/Category</i>	<i>Scale of Pay</i>
Group—5 1. Clerk 2. Insurance Assistant 3. Stenographer 4. Accountant 5. Cashier 6. Internal Audit Assistant 7. Security Officer 8. Receptionist cum Tele-operator/ Front Office Assistant/ Assistant Store Keeper	18110-370-19960-400-21960
Group—6 1. Electrician/AC Mechanic 2. Plumber 3. Tailor 4. Welder 5. Typist 6. Typist Clerk 7. Telephone Operator 8. Driver/Ambulance Driver 9. Cook 10. Power Laundry Foreman 11. Data Entry Operator 12. House Keeper	17230-350-18980-380-20880
Group—7 1. Power Laundry Attender 2. Pump Operator 3. Lift Operator/Lift Mechanic 4. Dhobi 5. Kitchen Assistant 6. Waste Treatment Plant Operator 7. Generator Operator	16810-340-18510-380-20410
Group—8 1. Office Assistant/Attender/Helper 2. Gate Keeper 3. Gardener 4. Watchman/Security 5. House Keeping Assistant/Sweeper 6. Assistant Store Keeper	16000-320-17600-360-19400

PART II—REGISTERED NURSES

<i>Group/Divison/Category</i>	<i>Scale of Pay</i>
Group—1 Nurses Manager (M.Sc+5 years experience/ B.Sc.+ 10 years experience) Nurses Director/ Nurses Officer	22650-460-24950-500-27450
Group—2 Nursing Superintendent (B.Sc.+5 years experience) Matron (BSC/GNM+10 Years experience)	22090-450-24340-490-26790
Group—3 Assistant Nursing Superintendent/Deputy Nursing Superintendent (B.Sc.+5 years experience/General Nursing+10 years experience)	21550-440-23750-480-26150
Group—4 Head Nurse/Clinical Supervisor/Sister in-charge/ Group Captain/Leader	21020-430-23170-470-25520
Group—5 Tutor Nurse/Clinical Instructor (EMT/Ambulance)	20550-420-22650-460-24950
Group—6 Staff Nurse GNM/B.Sc., Regd. ANM Special Grade (10 years experience)/EMT/Ambulance Nurse	20000-400-22000-440-24200
Group—7 ANM Grade-I (5 years experience)	18570-380-20470-410-22520
Group—8 ANM Grade-II	17680-360-19480-390-21430

PART III—MEDICAL/PARA MEDICAL DIVISION

<i>Group/Divison/Category</i>	<i>Scale of Pay</i>
Group—1 1. Micro Biologist Grade-I (Master Degree in concerned subject and 5 years experience) 2. Chief Physiotherapist (Master Degree in Physiotherapy and 3 years experience/Degree in physiotherapy and 5 years experience) 3. Dietician Grade-I (Master Degree in concerned subject and 5 years experience) 4. Clinical Psychologist Grade-I (Master Degree in concerned subject and 5 years experience) 5. Bio Chemist Grade-I (Degree in concerned subject and 5 years experience)	22090-450-24340-490-26790

<i>Group/Divison/Category</i>	<i>Scale of Pay</i>
6. Pharmacy Superintendent (Degree in Pharmacy/ concerned subject and 5 years experience) Diploma in Pharmacy and 6 years experience) 7. Bio Medical Engineer Grade-I (B.Tech and 5 years experience) 8. Chief Lab Technician (M.Sc.) 9. Medical Records Officer 10. Psychiatry Social Worker (MSW) 11. Dialysis Technician/Anasthesia Technician	22090-450-24340-490-26790
Group—2 1. Micro Biologist Grade-2 (Degree in concerned subject) 2. Dietician Grade-2 (Degree in concerned subject) 3. Clinical Psychologist Grade-2 (Degree in concerned subject) 4. Bio-Chemist Grade-2 (Degree in concerned subject) 5. Clinical Supervisor 6. Perfutionist, Clinical Supervisor 7. Audiologist 8. Chief Pharmacist (B.Pharm and 3 years experience) 9. Clinical Pharmacist (D.Pharm and 5 years experience)	21020-430-23170-470-25520
Group—3 1. Pharmacist (B.Pharm) 2. Pharmacist Store Keeper (B.Pharm) 3. Chief Radiographer/Radiographer-in-Charge (Diploma in concerned subject) 4. Scanning Technician 5. Tutor Technician (Medical Laboratory) 6. Senior Laboratory Technician 7. Occupational Therapist (Degree in concerned subject) 8. Physiotherapist (Degree in concerned subject) 9. Medical Record Librarian/Librarian 10. Chief Ophthalmic Assistant 11. Chief Orthopaedist 12. Chief Refractionist 13. Sanitary Supervisor	20550-420-22650-460-24950

<i>Group/Divison/Category</i>	<i>Scale of Pay</i>
14. Bio Medical Engineer Grade-II (Diploma)	20550-420-22650-460-24950
15. Pharmacy Store Keeper (Diploma and 10 years experience)	
16. Radiological Safety Officer (Degree in Radiological Technology/ Diploma and Six years experience)	
Group—4	20000-400-22000-440-24200
1. Pharmacist (Diploma in Modern Medical Division)	
2. Junior Physiotherapist (Graduation/Diploma and 5 years experience)	
3. Junior Scientific Officer	
4. Radiographer (Graduation)	
5. Laboratory Technician (Graduation/Diploma)	
6. Blood Bank Technician/Cath Lab Technician	
7. X-ray Technician (Approved Certificate)	
8. Refractionist	
9. Ophthalmic Assistant	
10. Optometrist	
11. Optical Fitter	
12. Dialysis Technician (Diploma)	
13. Medical Record Keeper	
Group—5	19520-400-21520-440-23720
1. Nursing Assistant Grade-I (Minimum 10 years experience)	
2. Theatre Mechanic	
3. Store Clerk/Store Keeper (Drugs Stores)	
4. Medical Record Technician	
5. Dental Hygienist	
6. Dental Mechanic	
7. ENT Technician	
8. X-ray Mechanic	
9. ECG Technician	
10. EEG Technician	
11. Care Taker	
12. Endoscopy Technician	
13. Histopathology Technician	
14. Cardiac Anaesthesia Technician	

<i>Group/Divison/Category</i>	<i>Scale of Pay</i>
15. System Operator 16. CSSD Operator 17. Therapist/ Masseur 18. Sanitary Supervisor Grade-II 19. Laboratory Assistant (10 Years experience) 20. X-ray Assistant (10 years experience)	19520-400-21520-440-23720
Group—6 1. Dietician Grade-3 2. Auxiliary Nurse 3. Mid Wife 4. Auxiliary Nurse Cum Mid Wife (Un Registered) 5. General Supervisor 6. Senior Hospital AID/Senior OP Assistant (10 years service)	18570-380-20470-410-22520
Group—7 1. Nursing AID/Nursing Assistant Grade-II 2. Nursing Orderly 3. Dark Room Assistant 4. Pharmacist AID/Pharmacy Assistant 5. Compounder Assistant/Compounder AID 6. Laboratory Assistant 7. X-ray Assistant 8. ECG Assistant 9. Library Assistant 10. Theatre Assistant 11. Hospital AID/OP Assistant 12. Sanitary Worker	17680-360-19480-390-21430
Group—8 1. Ward Boy 2. Ophthalmic Assistant 3. Table Maid/Ward Supplier 4. Record Attender 5. Library Attender 6. Attender 7. Canteen Maid 8. Therapist Assistant 9. Nursing Assistant	16400-330-18050-370-19900

Note:—The above rates of wages are also applicable to the employees in the institutions conducting MD, MS, MBBS, BDS, B.Sc (Nursing) courses, Para Medical Courses attached to the private hospitals and private medical colleges hospitals. If any category of this area is not included in the Schedule, the employees in that category are eligible to get the basic wages, DA, extra allowance, increment, service weightage payable to those employees of the same nature.

2. Categorisation of Hospitals

The Private Hospitals are broadly divided into two, namely bedded hospitals and non bedded hospitals. Those non bedded hospitals are categorized on the basis of the number of employees employed and bedded hospitals are categorised on the basis of the numbers of beds provided as detailed below:—

Non bedded institutions

1 to 10 employees employed	Category 1
11 and above employees employed	Category 2

Bedded institutions

1 to 100 number of beds provided	Category 1
101 to 300 number of beds provided	Category 2
301 to 500 number of beds provided	Category 3
501 to 700 number of beds provided	Category 4
701 to 800 number of beds provided	Category 5
801 and above number of beds provided	Category 6

Note:—Bed Strength is to be calculated as 3 beds are equal to 1 bed in general wards. A room provided with 5 beds without any partition should be considered as General Ward. All units working in the same compound under a single management should be considered as one establishment and the bed strength should be calculated on this basis.

3. Extra Allowance

In addition to the Basic Pay, the employees shall be given an extra allowance at the rate as specified below and it is calculated on the basic wages of employees.

Non bedded Institutions

<i>Category</i>	<i>Extra Allowance</i>
11 and above employees employed	3 %

Bedded Institutions

<i>Classifications (as per No. of beds)</i>	<i>Ministerial (Part I)</i>	<i>Nursing (Part II)</i>	<i>Para Medical (Part III)</i>
101 to 300 number of beds provided	2.5%	10%	3%
301 to 500 number of beds provided	5%	20%	6%
501 to 700 number of beds provided	7.5%	30%	9%
701 to 800 number of beds provided	10%	40%	12%
801 and above number of beds provided	12.5%	50%	15%

4. Dearness Allowance

In addition to Basic Wages and Extra Allowance employees shall be paid Dearness Allowance @ of Rs. 26.65 (Rupees Twenty six and Sixty five paise only) for every increase of each point above 321 points (1998-99=100 series) of the consumer price index published by the Department of Economics and Statistics for the concerned District Headquarters.

5. Annual Increment

An annual increment shall be sanctioned for every year @ given in the scale of pay of each category to the employees who have completed one year of service in the same category.

6. Service Weightage

The employees are entitled to get an annual increment in revised scale of pay for each completed 5 years of service in an establishment or employed under an employer. The employer shall pay the salary including the increment to the employee. If an employee has reached in the maximum of the revised scale of pay he will get an annual increment at the rate of the last increment of that scale of pay for each completed year.

7. Daily Wages

The minimum wages in respect of an employee for a day in a particular category may be calculated as, dividing the total monthly rate of wages (sum of basic pay, DA, extra allowance, increment, service weightage) by 26 (the number of working days of a month)

8. Protection for Higher Wages

In case the employees of any establishment or industry are at present getting higher wages than the minimum wages fixed as per this notification such employees will be entitled to get such higher rates of wages.

9. Date of effect

The rates as specified in the above shall be deemed to have in force w.e.f 1-10-2017.

By order of the Governor,

TOM JOSE,
Additional Chief Secretary.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport).

Government issued a preliminary notification for the revision of Minimum rates of wages of the employees employed in Private Hospitals in the State of Kerala as per Notification No. E1/375/2017/LBR dated 16-11-2017 and published in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2528 dated 16-11-2017. Government have now decided to revise the existing Minimum rates of Wages after considering the objections and suggestions on the draft proposal and on the advise of Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose. Separate notification will be issued regarding Ayurveda, Homeo, Dental and Laboratories, Scanning Centres and Pharmacies which are functioning independently from Private Hospitals for which wage rates are proposed in the draft Notification.

This notification is intended to achieve the above object.

Fish Peeling, Fish Canning

കേരള സർക്കാർ
തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്.

വിജ്ഞാപനം

സ.ഉ.(അച്ചടി) നം.62/2018/തൊഴിൽ തിരുവനന്തപുരം, 2018, ആഗസ്റ്റ് 2
1193, കർക്കിടകം 17

എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ/2018.- 1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി

ആക്ടിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്ട്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും
5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ
അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും 2010 മാർച്ച് 15-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ.(കൈ)
39/2010/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2010 മാർച്ച് 19-ാം തീയതിയിലെ 664-ാം
നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ.279/2010 നമ്പരായി
പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ട് പ്രസ്തുത ആക്ടിലെ
5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2018 ജനുവരി
11-ാം തീയതിയിലെ ഇ/379/2017/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2018 ജനുവരി
17-ാം തീയതിയിലെ 83-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ
പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള
ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്ടിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ്
പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുമായി കൂട്ടിയാലോചിച്ചശേഷം,
കേരള സർക്കാർ സംസ്ഥാനത്തെ ഫിഷ് പീലിംഗ്, ഫിഷ് കാനിംഗ്, ഫ്രീസിംഗ്, മത്സ്യ
വീഭവങ്ങളുടെ കയറ്റുമതി മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക്
നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന
പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുകയും ഈ വിജ്ഞാപനം
ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി പുതുക്കിയ കൂലി നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ
വരുന്ന തീയതിയായി നിശ്ചയിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

പട്ടിക

എ. അടിസ്ഥാനവേതനം

ക്രമ നമ്പർ	വിഭാഗം	രൂപ
(1)	(2)	(3)

I. ടൈം റേറ്റഡ് ജോലി (8 മണിക്കൂർ ജോലിയുള്ള മിനിമം സമയ വേതനം)

ഫാക്ടറി വിഭാഗം	ദിവസവേതനം
(i) പ്രൊസസ്സിംഗ് ജോലിക്കാർ	365
(ii) ഐസ് മാൻ	367
(iii) ടോളറുകളിൽ നിന്നുകയറ്ററക്ക്	368

II. മാസവേതനം

(1)	(2)	(3)
(i)	പ്ലാന്റ് മാനേജർ/ഫാക്ടറി മാനേജർ	12877
(ii)	അസിസ്റ്റന്റ് പ്ലാന്റ് മാനേജർ/അസിസ്റ്റന്റ് ഫാക്ടറി മാനേജർ	11477
(iii)	പ്ലാന്റ്/മെഷീൻ ഓപ്പറേറ്റർ	
	(എ) ഗ്രേഡ് -I	10427
	(ബി) ഗ്രേഡ് -II	10077
(iv)	ബോയിലർമാൻ/ഫയർമാൻ	
	(എ) സീനിയർ	10497
	(ബി) ജൂനിയർ	10147
(v)	പ്രൊസസ്സിംഗ് സൂപ്പർവൈസർ	
	(എ) ഗ്രേഡ് -I	10357
	(ബി) ഗ്രേഡ് -II	10077
(vi)	വെൽഡിംഗ് ആന്റ് റ്റാലി ക്ലർക്ക്/ഓഫീസ് ക്ലർക്ക്/കാഷ്യർ/കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ/കമ്പ്യൂട്ടർ പ്രോഗ്രാമർ	9979
(vii)	ടൈം കീപ്പർ	10077
(viii)	ഹെവി വെഹിക്കിൾ ഡ്രൈവർ	10035

(ix) ലൈറ്റ് വെഹിക്കിൾ ഡ്രൈവർ	9937
(x) വെഹിക്കിൾ ക്ലർക്ക്, വാച്ച്മാൻ, ജനറൽ വർക്ക്മാൻ/ അറ്റൻഡർ, പ്യൂൺ	9876
(xi) സ്വീപ്പേഴ്സ് അന്റ് ക്ലിനേഴ്സ്	9313

**II. പിസ് റേറ്റഡ് ജോലി (മിനിമം പിസ് റേറ്റ്)
പീലിംഗ് വിഭാഗം**

മത്സ്യ ഇനം	അളവ് (1 കിലോഗ്രാം മൊത്തം ഭക്ഷണ എണ്ണം)	നിരക്ക് 1 കിലോഗ്രാമിന് (രൂപ)	പ്രതിദിന അദ്ധ്യക്ഷനായ ഭാരം (കിലോഗ്രാം)
(1)	(2)	(3)	(4)

(1) പീലിംഗും അണ്ടർവെയിനീംഗും (പി.യു.ഡി):

(എ) പുവാലൻ	200 ൽ താഴെ	15.28	25
(ബി) കഴന്തൻ	200 മുതൽ 400 വരെ	25.48	15
	400 മുതൽ 500 വരെ	35.25	11
	500 മുതൽ 600 വരെ	41.92	9.5
	600 ഉം അതിന് മുകളിലും	42.93	9
(സി) കരിക്കാടി (വലുത്)	400 മുതൽ 500 വരെ	35.12	11
	500 മുതൽ 600 വരെ	40.52	9.5
കരിക്കാടി (ചെറുത്)	600 ഉം അതിന് മുകളിലും	42.93	9
	600 ഉം അതിന് മുകളിലും	42.93	9

(2) പീലിംഗും ഡീവെയിനീംഗും:

(എ) പുവാലൻ	200 ൽ താഴെ	17.8	21.5
(ബി) കഴന്തൻ	200 മുതൽ 400 വരെ	27.7	14
	400 മുതൽ 500 വരെ	38.22	10
	500 മുതൽ 600 വരെ	42.93	9
	600 ഉം അതിന് മുകളിലും	45.45	8.5
(സി) കരിക്കാടി (വലുത്)	400 മുതൽ 500 വരെ	38.22	10
	500 മുതൽ 600 വരെ	42.93	9
കരിക്കാടി (ചെറുത്)	600 ഉം അതിന് മുകളിലും	45.45	8.5

(ഡി) തെള്ളി,ചെമ്മീൻ	600 ലും അതിന് മുകളിലും	45.45	8.5
(3) മുഴുവൻ വൃത്തിയാക്കൽ:		(3)	(4)
(എ) കുട്ടിൽ ഫിഷ്	2 (500 ഗ്രാമോ അതിൽ കൂടുതലോ തൂക്കം വരുന്ന ഒറ്റ മത്സ്യം)	7.64	50
	3 മുതൽ 5 വരെ (200 ഗ്രാമിന് മുകളിൽ 500 ഗ്രാം വരെ തൂക്കം വരുന്ന ഒറ്റ മത്സ്യം)	10.13	38
	5 ന് മുകളിൽ ((200 ഗ്രാമോ അതിൽ കുറവോ തൂക്കം വരുന്ന ഒറ്റ മത്സ്യം)	15.28	25
(ബി) സ്കീഡും മറ്റ് മത്സ്യങ്ങളും	2 (500 ഗ്രാമോ അതിൽ കൂടുതലോ തൂക്കം വരുന്ന ഒറ്റ മത്സ്യം)	8.9	43
	3 മുതൽ 5 വരെ(200 ഗ്രാമിന് മുകളിൽ 500 ഗ്രാം വരെ തൂക്കം വരുന്ന ഒറ്റ മത്സ്യം)	12.74	30
	5 ന് മുകളിൽ	16.58	23
(4) ഡി ഹെഡിംഗ്:			
പുവാലൻ	200 ൽ താഴെ	7.64	50
കഴന്തൻ	200 മുതൽ 400 വരെ	12.74	30
കരിക്കാടി	400 മുതൽ 600 വരെ	19.11	20
തെള്ളി,ചെമ്മീൻ മറ്റ് മത്സ്യങ്ങൾ	600 ലും അതിന് മുകളിലും	21.46	18

IV. മറ്റ് ജോലികൾ

ജോലിയുടെ സ്വഭാവം		നിരക്ക് 15ണ്ണിന് (*)	
	(1)		(2)
(എ) കഴുകലും പരിശോധനയും			1530
(ബി) കയറ്റിറക്കം തൂക്കിനോക്കലും ഐസ് പാക്കിംഗും			1410
(സി) ഐസ് ലാൻഡിംഗ്	271		82

(ഡി) അളക്കൽ	160
(ഇ) വിളമ്പൽ	930
(എഫ്) അനുവിമുക്തമാക്കൽ	ഒരു ടൂണിന് 190 പൈസ
(ജി) ഭക്ഷണം പാകം ചെയ്യൽ	ഒരു ഗ്രാമിന് 4.10 രൂപ

ബി. ക്ഷാമബത്ത

അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന് പുറമെ ജീവിത സൂചികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കേരള സർക്കാരിന്റെ ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ കേന്ദ്രങ്ങൾക്കായി ഓരോ മാസവും തയ്യാറാക്കി പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന ലഭ്യമായ ഏറ്റവും പുതിയ ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് ജീവനക്കാർക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയുടെ (പുതിയ സീരീസ് 1998-99=100) 280 പോയിന്റിന് മുകളിൽ വർദ്ധിച്ചുവന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും ദിവസ വേതനക്കാർക്കും പീസ് റേറ്റുകാർക്കും 1 രൂപ നിരക്കിലും മാസ ശമ്പളക്കാർക്ക് 26 രൂപ നിരക്കിലും ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. ഏറ്റവും ഒടുവിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഓരോ വർഷവും ജനുവരി മുതൽ ജൂൺ വരെയുള്ള ക്ഷാമബത്ത കണക്കുകളി് ഒക്ടോബർ മുതൽ മാർച്ച് വരെയും ജൂലൈ മുതൽ ഡിസംബർ വരെയുള്ളത് കണക്കുകളി് ഏപ്രിൽ മുതൽ സെപ്റ്റംബർ വരെയും നൽകേണ്ടതാണ്. ഒരു ആഴ്ചയിൽ അദ്ധ്യാന ഭാരത്തിന്റെ അളവ് കണക്കിലെടുത്ത്, ഓരോ പൂർത്തിയാക്കിയ പ്രതിദിന അദ്ധ്യാന ഭാരത്തിനും ഒരു ദിവസം ഒരു ക്ഷാമബത്ത എന്ന കണക്കിൽ പരമാവധി ആറു ദിവസത്തെ ക്ഷാമബത്ത എന്ന നിബന്ധനയിൽ നൽകേണ്ടതാണ്.

ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൻ കീഴിൽ ദിവസ വേതനക്കാരുടെ മാസവേതനം കണക്കാക്കുന്നതിന് ദിവസ വേതനത്തെ ഇരുപത്തിയാറുകൊണ്ട് ഗുണിക്കേണ്ടതും മാസവേതന വിഭാഗക്കാരുടെ ദിവസ വേതനം കണക്കാക്കുന്നതിന് മാസവേതനത്തെ ഇരുപത്തിയാറുകൊണ്ട് ഭാഗിക്കേണ്ടതുമാണ്.

സി. സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

ഈ വിജ്ഞാപനം പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയിൽ ഒരു സ്ഥാപനത്തിലോ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിലോ മൂന്ന് വർഷമോ അതിലധികമോ സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ള, ദിവസ വേതനത്തിലും, പീസ് റേറ്റിലും, മാസശമ്പളത്തിലും ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ വർഷത്തെ സേവന കാലയളവിനും പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ ഒരു ശതമാനം എന്ന നിരക്കിൽ പരമാവധി 15 (പതിനഞ്ച്) ശതമാനം തുക സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് അവരുടെ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.

ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിലേയോ/വ്യവസായത്തിലേയോ ജീവനക്കാർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള കുറഞ്ഞ വേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം നിലവിൽ ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ, അവർക്ക് അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന നിരക്കിൽ തുടർന്നും വേതനം ലഭിക്കാനുള്ള അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം,
ഡോ.ആഷ തോമസ്,
ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല, എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ഫിഷ് പീലിംഗ്, ഫിഷ് കാനിംഗ്, ഫ്രീസറിംഗ്, മത്സ്യ വിഭവങ്ങളുടെ കയറ്റുമതി മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്ക് 2010 മാർച്ച് 15-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ.(കൈ)39/2010/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2010 മാർച്ച് 19-ാം തീയതിയിലെ 664-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ.279/2010 നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സർക്കാർ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്റ്റിന്റെ 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡത്തിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിരിക്കുന്ന നടപടി ക്രമങ്ങൾ പാലിച്ചുകൊണ്ട് പ്രസ്തുത വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് മേഖലയിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA
Labour and Skills (E) Department
NOTIFICATION

G.O.(P) No.62/2018/LBR. Dated, Thiruvananthapuram, 2nd August, 2018
17th Karkkadakam, 1193.

S.R.O. No.-----/2018.- In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof, and in supersession of the notification issued under G.O.(Ms) No. 39/2010/LBR dated 15th March, 2010 and published as S.R.O. No.279/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 664 dated 19th March, 2010, the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposal published as notification No.E1/379/2017/LBR dated 11th January, 2018 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 83 dated 17th January, 2018, as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and in consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in Fish Peeling, Fish Canning, Freezing and Exporting of Sea Foods sector in the State of Kerala as specified in the schedule hereto annexed and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date from which the revised rates of wages shall come into force.

SCHEDULE

A. Basic wages

<i>Sl.No</i>	<i>Category</i>	<i>(₹)</i>
(1)	(2)	(3)
I. Time rated working (Minimum time rates for 8 hours work)		
	<i>Factory Section</i>	<i>Daily Wages</i>
(i)	Processing Workers	365
(ii)	Icemen	367
(iii)	Loading and Unloading from trawlers	368
II. Monthly rated Wages		
		<i>Monthly Wages</i>
(i)	Plant Manager/Factory Manager	12877
(ii)	Assistant Plant Manager/Assistant Factory Manager	11477
(iii)	Plant/Machine Operators	
	(a) Grade-I	10427
	(b) Grade-II	10077
(iv)	Boilerman/Fireman	
	(a) Senior	10497
	(b) Junior	10147
(v)	Processing Supervisors	
	(a) Grade I	10357
	(b) Grade II	10077
(vi)	Weighing and Tally Clerks/Office Clerks/ Cashiers/Computer Operators/Computer Programmers	9979
(vii)	Time Keepers	10077
(viii)	Heavy Vehicle Drivers	10035
(ix)	Light Vehicle Drivers	9937
(x)	Vehicle Cleaners, Watchman, General Workman/ Attender, Peon	9876
(xi)	Sweepers and Cleaners	9313

III. Piece rated working (Minimum Piece rates)

Peeling section

Type of Fish	Count (i.e numbers which together weigh 1 Kg.)	Rate per 1 Kg. (₹)	Workload for a day (Kg.)
(1)	(2)	(3)	(4)

(1) Peeling and Under veining (PUD):

(a) Poovalan	Below 200	15.28	25
(b) Kazhanthan	200 to 400	25.48	15
	400 to 500	35.25	11
	500 to 600	41.92	9.5
	600 and above	42.93	9
(c) Karikkadi (large)	400 to 500	35.12	11
Karikkadi (small)	500 to 600	40.52	9.5
	600 and above	42.93	9
	(d) Thelly, Chemmeen	600 and above	42.93

(2) Peeling and De-veining:

(a) Poovalan	Below 200	17.8	21.5	
(b) Kazhanthan	200 to 400	27.7	14	
	400 to 500	38.22	10	
	500 to 600	42.93	9	
	600 and above	45.45	8.5	
(c) Karikkadi (large)	400 to 500	38.22	10	
	Karikkadi (small)	500 to 600	42.93	9
		600 and above	45.45	8.5
(d) Thelly, Chemmen	600 and above	45.45	8.5	

(1)	(2)	(3)	(4)
(3) Whole Cleaning:			
(a) Cuttle Fish	2 (i.e Single fish weighing 500 or more gram)	7.64	50
	3 to 5 (Single fish weighing above 200 grams up to 500 gram)	10.13	38
	Above 5 (Single fish weighing 200 gram or below)	15.28	25
(b) Squid and other fishes	2 (i.e single fish weighing 500 or more gram)	8.9	43
	3 to 5 (Single fish weighing above 200 gram and up to 500 gram)	12.74	30
	Above 5	16.58	23
(4) De-heading:			
Poovalan	200 and below	7.64	50
Kazhanthan	200 to 400	12.74	30
Karikkadi	400 to 600	19.11	20
Thelly, Chemmen, other Fishes	600 and above	21.46	18

IV. Other works

<i>Nature of work</i>		<i>Rate per ton(₹)</i>
(1)	(2)	
(a)	Washing and Checking	1530
(b)	Loading, Unloading, Weighing and Ice Packing	1410
(c)	Ice landing	82
(d)	Measuring	160
(e)	Serving	930

(f)	Sterilising	1.90 paise per tube
(g)	Cooking	₹ 4.10 per gram.

B. Dearness Allowance

In addition to the basic wages, the employees are entitled to be paid Dearness Allowance calculated on the basis of the latest available Consumer Price Index Numbers for each month published for the concerned District Headquarters by the Department of Economics and Statistics, Government of Kerala.

The daily rated workers and the piece rated workers shall be eligible for the Variable Dearness Allowance at the rate of Rs.1 (one rupee only) and the monthly rated workers at the rate of Rs. 26/- (Rupees twenty six only) for the increase of every one point above 280 points of the Consumer Price Index in the new series i.e. 1998-99=100. The Dearness Allowance may be calculated based on the highest number of Consumer Price Index Numbers for a month during January to June and paid from October to March and from July to December and paid from April to September respectively every year. The work turned out in a week may be reckoned together and DA shall be paid at the rate of 1 DA when one day workload is completed subject to a maximum of 1 DA for a day and 6 DA for a week.

The daily rate in respect of the category of workers for whom monthly rate is fixed in this notification shall be calculated by dividing the monthly rate by 26 and the monthly rate in respect of those for whom daily rate is fixed shall be arrived at by multiplying the daily rate by 26.

C. Service Weightage

In the case of time rated and monthly paid employees who have completed not less than three years service as on the date of coming into force of this notification, service weightage shall be allowed @ 1 per cent of the

revised wages for each completed year of service, subject to a maximum of 15 per cent included in their wages.

In case the employees of any establishment/industry are at present getting higher wages than the Minimum Wages fixed as per this notification, shall continue to enjoy such higher rates.

By order of the Governor,

Dr. Asha Thomas,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government had earlier revised minimum rates of wages payable to the employees employed in Fish Peeling, Fish Canning, Freezing and Exporting of Sea Foods sector in the State of Kerala as per notification issued under G.O.(Ms) No. 39/2010/LBR dated 15th March, 2010 and published as S.R.O. No.279/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 664 dated 19th March, 2010. Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said industry sector following the procedure laid down in clause (b) of sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948).

The notification is intended to achieve the above object.

Khadi Industry

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ.ഉ.(അച്ചടി) നം.64/2018/തൊഴിൽ

തിരുവനന്തപുരം, 2018 ആഗസ്റ്റ് 3

1193 കർക്കടകം 18

എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ/2018.- 1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്ടിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്ട്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടി വായിച്ച പ്രകാരം നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും 2010 ജനുവരി 8-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ.(കൈ) 5/2010/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2010 ജനുവരി 15-ാം തീയതിയിലെ 116-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ.44/2010 നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും പ്രസ്തുത ആക്ടിന്റെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം പ്രകാരം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2018 ജനുവരി 17-ാം തീയതിയിലെ 82-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച 2018 ജനുവരി 11-ാം തീയതിയിലെ 367/ഇ 1/2017/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ച പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്ടിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുമായി കൂടിയാലോചിച്ചശേഷം കേരള സർക്കാർ, സംസ്ഥാനത്തെ ഖാദി വ്യവസായ മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഔദ്യോഗിക ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

പട്ടിക

(എ) പിസ് റേറ്റ് വിഭാഗം

(i) നൂൽ നൂൽപ്പ്

<u>ക്രമ നമ്പർ</u>	<u>നൂലിന്റെ നമ്പർ/ഇനം</u>	<u>കുലി നിരക്ക് 1 കഴിക്ക് (രൂപ)</u>	<u>പ്രതിദിന അദ്ധ്യയന ഭാരം</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	33 S മീഡിയം	14.90	24 കഴി
2	50 S മീഡിയം	15.60	23 കഴി
3	70 S മീഡിയം	16.30	22 കഴി
4	100 S മീഡിയം	17.90	20 കഴി
5	150 S മീഡിയം	20.10	18 കഴി
6	200 S മീഡിയം	22.40	16 കഴി
7	50 S പോളിസ്റ്റർ	14.30	25 കഴി
8	70 S പോളിസ്റ്റർ	14.90	24 കഴി
9	90 S പോളിസ്റ്റർ	14.90	24 കഴി
10	100/2 S ടീസ്റ്റ്	39.80	9 കഴി
11	150/2 S ടീസ്റ്റ്	44.80	8 കഴി
12	70/2 S ടീസ്റ്റ്	35.80	10 കഴി
13	50/2 S ടീസ്റ്റ്	33.80	11 കഴി
14	33/2 S ടീസ്റ്റ്	33.80	11 കഴി
15	50/2 S പോളി ടീസ്റ്റ്	29.90	12 കഴി
16	70/2 S പോളി ടീസ്റ്റ്	29.90	12 കഴി
17	90/2 S പോളി ടീസ്റ്റ്	32.60	11 കഴി

(ii) വലിയ നല്ലി ചുറ്റൽ

<u>ക്രമ നമ്പർ</u>	<u>നൂലിന്റെ നമ്പർ/ഇനം</u>	<u>കുലി നിരക്ക് 1 കഴിക്ക് (രൂപ)</u>	<u>പ്രതിദിന അദ്ധ്യാന ഭാരം</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	33 S മുതൽ 50 S വരെ	4.50	80 കഴി
2	70 S മുതൽ 100 S വരെ	5.10	70 കഴി
3	150 S മുതൽ 200 S വരെ	6.00	60 കഴി

(iii) ചെറിയ നല്ലി ചുറ്റൽ

<u>ക്രമ നമ്പർ</u>	<u>ഇനം</u>	<u>കുലി നിരക്ക് 1 കഴിക്ക് (രൂപ)</u>	<u>പ്രതിദിന അദ്ധ്യാന ഭാരം</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	33 S മുതൽ 50 S വരെ	5.10	70 കഴി
2	70 S മുതൽ 100 S വരെ	6.00	60 കഴി
3	150 S മുതൽ 200 S വരെ	7.20	50 കഴി

(iv) പാവു ചുറ്റൽ

<u>ക്രമ നമ്പർ</u>	<u>ഇനം</u>	<u>കുലി നിരക്ക് 1 കഴിക്ക് (രൂപ)</u>	<u>പ്രതിദിന അദ്ധ്യാന ഭാരം</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	33 S മുതൽ 50 S വരെ	1.60	250 കഴി
2	90 S മുതൽ 100 S വരെ	1.90	210 കഴി
3	150 S മുതൽ 200 S വരെ	2.20	180 കഴി

(v) പാവു പിരി

<u>ഇനം</u>	<u>കുലി നിരക്ക്</u> <u>(രൂപ)</u>	<u>പ്രതിദിന അദ്ധ്യയന ഭാരം</u>
(1)	(2)	(3)
ഓരോ ഇഴയ്ക്കും	0.15	3000 ഇഴ (1500x2)

(vi) അപ്പ്, റക്ക കോർക്കൽ

<u>ഇനം</u>	<u>കുലി നിരക്ക് (രൂപ)</u>	<u>പ്രതിദിന അദ്ധ്യയന ഭാരം</u>
(1)	(2)	(3)
ഓരോ ഇഴയ്ക്കും	0.30	1500 ഇഴ

കുറിപ്പ്:- മുകളിൽ (ii) മുതൽ (iv) വരെയുള്ള വിഭാഗത്തിൽ മോട്ടോർ ഉപയോഗിക്കുന്നപക്ഷം, പ്രതിദിന അദ്ധ്യയന ഭാരത്തിൽ 100% വർദ്ധനവ് ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(vii) നെയ്ത്ത് (കോട്ടൺ ഇനം)

<u>ക്രമ നമ്പർ</u>	<u>ഇനം</u>	<u>കുലി നിരക്ക് 1 മീറ്ററിന്</u> <u>(രൂപ)</u>	<u>പ്രതിദിന അദ്ധ്യയന ഭാരം</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	1360x130x180 എസ്.ബി.ദോത്തി	69.60	5.6 മീറ്റർ
2	1320x127x180 പോന്നക്കര ദോത്തി	69.60	5.6 മീറ്റർ
3	1320x127x180 പോന്നക്കര കളർ ദോത്തി	71.00	5.6 മീറ്റർ
4	1320x127x180 കളർ ദോത്തി	71.00	5.6 മീറ്റർ
5	1320x127x180 പേട്ടു ദോത്തി കോറ	77.90	5 മീറ്റർ
6	1320x127x180 പേട്ടു ഹാഫ് കളർ ദോത്തി	77.90	5 മീറ്റർ

7.	1320X127X180 കളർ ദോരതി പേട്ട	79.40	5 മീറ്റർ
8.	1320X127X180 എസ്.ബി.കളർ ദോരതി	71.00	5.6 മീറ്റർ
9.	1320X127X180 പുളിയിലകര പ്പടി	69.60	5.6 മീറ്റർ
10.	1320X127 കോറ പീസ്	55.60	7 മീറ്റർ
11.	1320X127 (42X42) ട്രമ്പൽ	69.60	5.6 മീറ്റർ
12.	940X70X140 തോർത്ത	48.70	8 മീറ്റർ
13.	660X70X140 പേട്ടകുപ്പം	66.20	6 മീറ്റർ
14.	660X70X140 കൊട്ടാടി തോർത്ത	55.60	7 മീറ്റർ
15.	1200X115 എസ്.ടി.ഡി മനില ഷർട്ടിംഗ്	64.90	6 മീറ്റർ
16.	1320X127 ടി	64.90	6 മീറ്റർ
17.	1320X127 ടി.ടി.മനില ഷർട്ടിംഗ്	55.60	7 മീറ്റർ
18.	1020X130 ടി.ഡി	48.70	8 മീറ്റർ
19.	1260X165 ടി.ടി മനില	55.60	7 മീറ്റർ
20.	1260X160 ബെഡ്ഷീറ്റ്	56.70	7 മീറ്റർ
21.	740X70 റി.കളർ ഷാൾ	55.60	7 മീറ്റർ
22.	1560X115 ബ്ലെയിൻ പീസ് എസ്.ടി	77.90	5 മീറ്റർ
23.	1640X127 കുപ്പം (പേട്ട)	86.30	4.6 മീറ്റർ
24.	1800X70 കോട്ടൺ ബ്ലെയിൻ എസ്.ടി	99.30	4 മീറ്റർ
25.	1200X115 കോറ	48.70	8 മീറ്റർ

രണ്ടു പേർ ചേർന്ന് ഉൽപ്പാദിപ്പിക്കുന്നവ (കൂലി നിരക്കും അദ്ധ്യാന ഭാരവും രണ്ടു പേർക്കും കൂടി)

<u>ക്രമ നമ്പർ</u>	<u>ഇനം</u>	<u>കൂലി നിരക്ക് 1 മീറ്ററിന് (രൂപ)</u>	<u>പ്രതിദിന അദ്ധ്യാന ഭാരം</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	1320X130X180 കോറ കപ്പടം ദോരത്തി	229.22	3.6 മീറ്റർ
2	1320X127X180 ഹാഫ് കളർ കപ്പടം ദോരത്തി	229.22	3.6 മീറ്റർ
3	1320X127X180 കളർ കപ്പടം ദോരത്തി	233.56	3.6 മീറ്റർ
4	1320X127X180 കപ്പടം കോറ	280.23	3 മീറ്റർ
5	660X70X140 കപ്പടം കോറ ഷാൾ	202.43	4 മീറ്റർ
6	940X70 കപ്പടം ഷാൾ	229.22	3.6 മീറ്റർ

(viii) നെഞ്ച് (മസ്തിൻ ഇനം)

<u>ക്രമ നമ്പർ</u>	<u>ഇനം</u>	<u>കൂലി നിരക്ക് 1 മീറ്ററിന് (രൂപ)</u>	<u>പ്രതിദിന അദ്ധ്യാന ഭാരം</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	3000X120 സ്ക്വെയിൻ എസ്.ടി	210.20	2 മീറ്റർ
2	2800X130 സ്ക്വെയിൻ എസ്.ടി	191.10	2.2 മീറ്റർ
3	2600X130 സ്ക്വെയിൻ	165.00	2.5 മീറ്റർ
4	2400X130 സ്ക്വെയിൻ പീസ്	126.60	3.2 മീറ്റർ
5	2200X127X3.60 പൂളിയില ബി.ബി.ദോരത്തി	134.98	3 മീറ്റർ
6	1600X115 മസ്തിൻ ടിസ്റ്റ്	66.20	6 മീറ്റർ
7	1500X115 മസ്തിൻ ടിസ്റ്റ് ചെക്ക് ഷർട്ടിംഗ്	81.00	5 മീറ്റർ
8	1500X115 മസ്തിൻ ടിസ്റ്റ് സ്ക്വെയിൻ പീസ്	66.20	6 മീറ്റർ
9	2200X127 ലെയിൻ എസ്.ടി	115.70	3.5 മീറ്റർ

രണ്ടു പേർ ചേർന്ന് ഉൽപ്പാദിപ്പിക്കുന്നവ (കൂലി നിരക്കും അദ്ധ്യയന ഭാരവും രണ്ടു പേർക്കും കൂടി)

<u>ക്രമ നമ്പർ</u>	<u>ഇനം</u>	<u>കൂലി നിരക്ക് 1 മീറ്ററിന് (രൂപ)</u>	<u>പ്രതിദിന അദ്ധ്യയന ഭാരം</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	2200X127X3.60 ക്വട്ടം ഡബിൾ ഓരത്തി	382.13	2.2 മീറ്റർ
2	2100X115X5.50 ബ്ലോക്കുൽ ബോർഡർ ക്വട്ടം സാരി	382.13	2.2 മീറ്റർ

(ix) നെഞ്ച് (പോളിസ്റ്റർ ഇനം)

<u>ക്രമ നമ്പർ</u>	<u>ഇനം</u>	<u>കൂലി നിരക്ക് 1 മീറ്ററിന് (രൂപ)</u>	<u>പ്രതിദിന അദ്ധ്യയന ഭാരം</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	1600X115 എസ്.ടി.ടി.ഡി. കളർ ഷർട്ടിംഗ്	79.40	5 മീറ്റർ
2	1600X115 എച്ച്.സി. ഷർട്ടിംഗ്	79.40	5 മീറ്റർ
3	1500X115X300 ഗ്രാഫ് എസ്.ടി. പീസ് ഷർട്ടിംഗ്	99.30	4 മീറ്റർ
4	1500X115X800 ഡോറിയ എസ്.ടി. പീസ് ഷർട്ടിംഗ്	79.40	5 മീറ്റർ
5	1600X115 എസ്.ടി. പ്ലെയിൻ പീസ്	79.40	5 മീറ്റർ
6	1800X127 പ്ലെയിൻ പീസ്	79.40	5 മീറ്റർ

രണ്ടു പേർ ചേർന്ന് ഉത്പാദിപ്പിക്കുന്നവ (കൂലി നിരക്കും അദ്ധ്യാന ഭാരവും രണ്ടു പേർക്കും കൂടി)

<u>ക്രമ നമ്പർ</u>	<u>ഇനം</u>	<u>കൂലി നിരക്ക് 1 മീറ്ററിന് (രൂപ)</u>	<u>പ്രതിദിന അദ്ധ്യാന ഭാരം</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	1640X127X180 കപ്പടം ദോരത്തി	280.26	3 മീറ്റർ
2	1640X127X180 കപ്പടം പേട്ട ദോരത്തി	86.32	9.20 മീറ്റർ

(x) നെസ്റ്റ് (സിരീസ് ഇനം)

<u>ക്രമ നമ്പർ</u>	<u>ഇനം</u>	<u>കൂലി നിരക്ക് 1 മീറ്ററിന് (രൂപ)</u>	<u>പ്രതിദിന അദ്ധ്യാന ഭാരം</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	2400X15 സിരീസ് സാരി	205.30	2.5 മീറ്റർ
2	2400X15 ഡിസൈൻ സാരി	245.40	2.25 മീറ്റർ

(xi) സിരീസ് നൂൽ ചുറ്റൽ (വൈസ്റ്റിംഗ്)

<u>ക്രമ നമ്പർ</u>	<u>ജോലി ഇനം</u>	<u>കൂലി നിരക്ക് 1 ഗ്രാം (രൂപ)</u>	<u>പ്രതിദിന അദ്ധ്യാന ഭാരം</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	സിരീസ് ബോണ്ടിൻ വൈസ്റ്റിംഗ്	0.60	800 ഗ്രാം
2	സിരീസ് പേൾ വൈസ്റ്റിംഗ്	0.95	500 ഗ്രാം
3	സിരീസ് ഹാവ് ചുറ്റൽ	0.25	19 ഗ്രാം

(xii) ചായം മുക്കൽ/ബ്ലീച്ചിംഗ്

<u>ക്രമ നമ്പർ</u>	<u>ഉന്നം</u>	<u>കൂലി നിരക്ക് 1 കഴിക്ക് (രൂപ)</u>	<u>പ്രതിദിന അദ്ധ്യായന ഭാരം</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1	ഡീപ് കളർ	0.40	1500 കഴി
2	ഡീപ് കളർ ബ്ലാക്ക്	0.44	1500 കഴി
3	ബ്ലീച്ച് ചെയ്യാൽ	0.29	1500 കഴി

<u>ക്രമ നമ്പർ</u>	<u>ഉന്നം</u>	<u>കൂലി നിരക്ക് 1 കഴിക്ക് (രൂപ)</u>	<u>പ്രതിദിന അദ്ധ്യായന ഭാരം</u>
(1)	(2)	(3)	(3)
1	ന്യൂൽ ഉണക്കൽ	0.18	2000 കഴി
2	തരം തിരിക്കൽ/സൈസിംഗ്	0.36	1000 കഴി
3	പശ കൊടുക്കൽ/ഉണക്കൽ	0.57	625 കഴി

(ബി) ദിവസവേതനക്കാർ

<u>ക്രമ നമ്പർ</u>	<u>തസ്തിക</u>	<u>കൂലി നിരക്ക് (രൂപ)</u>	<u>പ്രതിദിന അദ്ധ്യായന ഭാരം</u>
1	(2)	(3)	(4)
1	കാർപെന്റർ	513	8 മണിക്കൂർ
2	വെൽഡർ	513	8 മണിക്കൂർ
3.	ഹെൽപ്പർ (കാർപെന്ററുടെ/വെൽഡറുടെ)	436	8 മണിക്കൂർ
4.	ജനറൽ വർക്കർ	382	8 മണിക്കൂർ

കുറിപ്പ്:- പീസ് റേറ്റ് നിരക്കിൽപ്പെടുത്തിയ വിഭാഗക്കാരെ ദിവസവേതനക്കാരായി നിയമിക്കുന്നപക്ഷം അത്തരക്കാർക്ക് പ്രതിദിനം അദ്ധ്യായനഭാരം പൂർത്തിയാക്കിയാൽ ലഭിക്കുന്ന കൂലി നിരക്ക് 8 മണിക്കൂർ ജോലിക്ക് നൽകേണ്ടതാണ്.

(സി) മാസശമ്പളക്കാർ

(1) മാസ ശമ്പള സ്പെയിലുകൾക്കായി സ്ഥാപനങ്ങളെ 3 വിഭാഗമായി തരംതിരിച്ചിരിക്കുന്നു, അതായത് :-

- (i) 7.5 കോടി രൂപയ്ക്ക് മുകളിൽ പ്രതിവർഷ വിറ്റുവരവുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ - എ വിഭാഗം
- (ii) 1.5 കോടി രൂപയ്ക്ക് മുകളിൽ എന്നാൽ 7.5 കോടി രൂപ വരെ പ്രതിവർഷം വിറ്റുവരവുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ - ബി വിഭാഗം
- (iii) 1.5 കോടി രൂപ വരെ പ്രതിവർഷ വിറ്റുവരവുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ - സി വിഭാഗം

കുറിപ്പ്:- ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിലുള്ള മുഴുവൻ സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും മൊത്തം വിറ്റുവരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് മേൽപ്പറഞ്ഞ വിധം എ, ബി, സി വിഭാഗമായി തരം തിരിക്കേണ്ടത്. ഓരോ വിഭാഗം സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് അർഹതപ്പെട്ട ശമ്പള സ്പെയിലുകൾ താഴെ കൊടുക്കുന്നു.

<u>ക്രമ നമ്പർ</u>	<u>തസ്തികയുടെ പേര്</u>	<u>എ-വിഭാഗം (വാർഷിക വിറ്റുവരവ് 7.5 കോടി രൂപയ്ക്ക് കൂടുതൽ) (രൂപ)</u>	<u>ബി-വിഭാഗം (വാർഷിക വിറ്റുവരവ് 15 കോടി രൂപയ്ക്ക് കൂടുതലും 7.5 കോടി രൂപ വരെ) (രൂപ)</u>	<u>സി-വിഭാഗം (വാർഷിക വിറ്റുവരവ് 15 കോടി രൂപ വരെ) (രൂപ)</u>
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	ജനറൽ മാനേജർ/ സെക്രട്ടറി/ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്	20830-540- 23530-620- 26630	16180-460- 18480- 540-21180	13080-310- 14630- 390- 16580
2	ഹെഡ് ഓഫീസ് മാനേജർ/ഓഫീസ് മാനേജർ/ചീഫ് അക്കൗണ്ടന്റ്/ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർ/ ഫിനാൻസ് മാനേജർ	16280-390- 18230-540- 20940	14630-310-16180- 390-18130	12310-270- 13660- 310- 15210
3	മാനേജർ ഗ്രേഡ്-I പ്രൊഡക്ഷൻ മാനേജർ/മാർക്കറ്റിംഗ് മാനേജർ/ഇൻസ്പെക്ടർ/ അക്കൗണ്ടന്റ്/ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട്	17730-310- 19280-390- 21230	13860-270-15210- 310-16760	11920-230- 13070-270- 14420
4	മാനേജർ ഗ്രേഡ്-II/വിവീംഗ് മാനുവൽ/ഡെപ്യൂട്ടി മാനുവൽ/ സീനിയർ ഓഡിറ്റർ/സീനിയർ ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്/ സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ് ക്ലർക്ക്/ കോൺഫിഡൻഷ്യൽ അസിസ്റ്റന്റ്	16180-270- 17530-310- 19080	13080-230-14230- 270-15580	11530-190- 12480- 230- 13630

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5.	മാനേജർ ഗ്രേഡ്-II/ വിവിധ് സൂപ്പർവൈസർ/ സൂപ്പർവൈസർ/ സൂപ്പർവൈസർ/ ജൂനിയർ ഓഫീസ് ജൂനിയർ ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്/ ജൂനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ്/ ക്ലർക്ക്/ ടൈപ്പിസ്റ്റ്/ സ്റ്റോർ കീപ്പർ/ റിസപ്ഷനിസ്റ്റ്	14630-230- 15780-270-17136	12310-190-13260- 350-15010	11140-150-11890- 190-12840
6.	വിവിധ് ഹെഡ്/സൂപ്പർവൈസർ/ ഇൻസ്പെക്ടർ/ സെയിൽമാൻ/ ഡ്രൈവർ/ ഡ്രൈവർ/ അസിസ്റ്റന്റ് /ഗോഡൗൺ കീപ്പർ	13080-190- 14030-230- 15190	11530-150-12280- 190-13230	10760-120- 11360- 150-12110
7.	പ്യൂബ്/അറ്റൻഡന്റ്/ വാച്ച്മാൻ /സെയിൽമാൻ അസിസ്റ്റന്റ് /ഗോഡൗൺ അസിസ്റ്റന്റ്/പാസ്റ്റർ/ ഹെൽപ്പർ/സീപ്പർ	11530-150- 12280-190- 13230	10760-120-11360- 150-12110	9980-80-10380- 120-10980

(2) മാനവസമ്പന്നങ്ങളുടെ ശമ്പള നിർണ്ണയം.

നിലവിൽ വാങ്ങിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ശമ്പളം പട്ടികയിലെ ശമ്പള ട്രെയിഡിന്റെ മിനിമത്തിനേക്കാൾ കുറവുണ്ടെങ്കിൽ മിനിമത്തിൽ നിശ്ചയിക്കേണ്ടതാണ്. മിനിമത്തിൽ കൂടുതൽ തുക നിലവിൽ വാങ്ങിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ജീവനക്കാരുടെ കാര്യത്തിൽ, വാങ്ങിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ശമ്പളം പട്ടികയിലെ ട്രെയിഡിൽ ഒരു സ്റ്റേജ് ആണെങ്കിൽ ആ സ്റ്റേജിലും അല്ലാത്തപക്ഷം തൊട്ടടുത്ത സ്റ്റേജിലും ആയി പുനർനിർണ്ണയിക്കേണ്ടതാണ്.

(3) സർവ്വീസ് ചെയിറേജ്

മുൻ ഖണ്ഡികയിൽ കാണിച്ച രീതിയിൽ ശമ്പളത്തുക കണക്കാക്കിയതിനുശേഷം അഞ്ച് വർഷമോ അതിൽ കൂടുതലോ സേവനകാലം ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ പൂർത്തിയാക്കിയ ജീവനക്കാരന് പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ അഞ്ച് വർഷത്തേക്കും ഒരു ഇൻക്രിമെന്റ് എന്ന നിലയ്ക്കും പരമാവധി മൂന്ന് ഇൻക്രിമെന്റ് എന്ന നിബന്ധനയിൽ അർഹതപ്പെട്ട തുക പ്രസ്തുത തുകയോടൊപ്പം കൂട്ടി ശമ്പളം നിർണ്ണയിക്കേണ്ടതാണ്.

കുറിപ്പ്:- നിലവിലുള്ള ശമ്പള സൂചിയിൽ, നിശ്ചയിച്ച ശമ്പള സൂചിയിലിനേക്കാൾ മെച്ചപ്പെട്ടതാണെങ്കിൽ അങ്ങനെയുള്ള മെച്ചപ്പെട്ട സൂചിയിൽ തുടർന്നും നിലനിർത്തേണ്ടതാണ്.

(4) ക്ഷാമബത്ത

അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന് പുറമെ ജീവിത സൂചികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് പീസ് റേറ്റുകാർക്കും ദിവസ വേതനക്കാർക്കും മാസ ശമ്പളക്കാർക്കും അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് തയ്യാറാക്കി പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന ഏറ്റവും ഒടുവിലത്തെ ലഭ്യമായ സൂചികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ദിവസവേതനക്കാർക്കും പീസ് റേറ്റുകാർക്കും 280 പോയിന്റിന് (1998-99=100) മുകളിൽ വരുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും 1 രൂപ നിരക്കിലും മാസ ശമ്പളക്കാർക്ക് 280 പോയിന്റിന് (1998-99=100) മുകളിൽ വരുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും 26 രൂപ നിരക്കിലും ക്ഷാമബത്ത നിശ്ചയിക്കേണ്ടതാണ്.

(5) പീസ് റേറ്റുകാർക്ക് ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹത നേടുന്നതിന് നിശ്ചിത പ്രതിദിന അദ്ധ്വാനഭാരം പൂർത്തിയാക്കേണ്ടതുണ്ട്. ആഴ്ചയിൽ 6 ദിവസം ഉപയോഗപ്പെടുത്തിയ അദ്ധ്വാന ഭാരത്തിന്റെ അളവ് കണക്കിലെടുത്ത്, ഒരോ പ്രതിദിന അദ്ധ്വാന ഭാരത്തിനും ഒരു ദിവസത്തേക്ക് ക്ഷാമബത്ത എന്ന കണക്കിൽ പരമാവധി ആറു ദിവസത്തെ ക്ഷാമബത്ത എന്ന നിബന്ധനയിൽ നൽകേണ്ടതാണ്.

(6) ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ നിരക്കിനേക്കാൾ ഉയർന്ന നിരക്കിൽ വേതനം ലഭിച്ചു കൊണ്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ ഉണ്ടെങ്കിൽ അവർക്ക് അങ്ങനെയുള്ള ഉയർന്ന നിരക്കിലുള്ള വേതനത്തിന് തുടർന്നും അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,
ഡോ.ആഷ തോമസ്

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്)

സംസ്ഥാനത്തെ ഖാദി വ്യവസായ മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് 2010 ജനുവരി 8-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ. (കൈ) 5/2010/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2010 ജനുവരി 15-ാം തീയതിയിലെ 116-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ.44/2010 നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 2018 ജനുവരി 17-ാം തീയതിയിലെ 82-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2018 ജനുവരി 11-ാം തീയതിയിലെ 367/ഇ1 /2017/തൊഴിൽ നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനു ശേഷവും ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡുമായി കൂടിയാലോചിച്ചശേഷവും കേരള സർക്കാർ, സംസ്ഥാനത്തെ ഖാദി വ്യവസായ മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA
Labour and Skills (E) Department
NOTIFICATION

G.O. (P) No.64 /2018/LBR

Dated, Thiruvananthapuram, 3rd August 2018
18th Karkkadakam, 1193

S.R.O. No./2018.- In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 read with sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) and in supersession of the notification issued under G.O.(Ms) No.5/2010/LBR dated 8th January, 2010 and published as S.R.O. No.44/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 116 dated 15th January, 2010, the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published as notification No.367/E1/2017/LBR dated 11th January, 2018 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 82 dated 17th January, 2018 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in Khadi Industry sector in the State of Kerala as specified in the schedule below and fix the date of publication of this notification in the official Gazette as the date from which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE

(A) PIECE RATE CATEGORY

(i) Thread Spinning

<u>SL.No.</u>	<u>Thread Number/Item</u>	<u>Wage rate per kazhi(Rs)</u>	<u>Workload per day</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	33 S Medium	14.90	24 Kazhi
2.	50 S Medium	15.60	23 Kazhi
3.	70 S Medium	16.30	22 Kazhi
4.	100 S Medium	17.90	20 Kazhi
5.	150 S Medium	20.10	18 Kazhi
6.	200 S Medium	22.40	16 Kazhi
7.	50 S Polyester	14.30	25 Kazhi
8.	70 S Polyester	14.90	24 Kazhi
9.	90 S Polyester	14.90	24 Kazhi
10.	100/2 S Twist	39.80	9 Kazhi
11.	150/2 S Twist	44.80	8 Kazhi
12.	70/2 S Twist	35.80	10 Kazhi
13.	50/2 S Twist	33.80	11 Kazhi
14.	33/2 S Twist	33.80	11 Kazhi
15.	50/2 S Poly Twist	29.90	12 Kazhi
16.	70/2 S Poly Twist	29.90	12 Kazhi
17.	90/2 S Poly Twist	32.60	11 Kazhi

(ii) **Bobbin Winding**

<u>Sl. No.</u>	<u>Item</u>	<u>Wage rate per kazhi (Rs)</u>	<u>Workload per day</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	From 33 S to 50 S	4.50	80 Kazhi
2.	From 70 S to 100 S	5.10	70 Kazhi
3.	From 150 S to 200 S	6.00	60 Kazhi

(iii) **Small pirn winding**

<u>Sl. No.</u>	<u>Item</u>	<u>Wage rate per kazhi (Rs)</u>	<u>Workload per day</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	From 33 S to 50 S	5.1	70 Kazhi
2.	From 70 S to 100 S	6	60 Kazhi
3.	From 150 S to 200 S	7.2	50 Kazhi

(iv) **Warp winding**

<u>Sl. No.</u>	<u>Item</u>	<u>Wage rate per kazhi (Rs)</u>	<u>Workload per day</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	From 33 S to 50 S	1.60	250 Kazhi
2.	From 90 S to 100 S	1.90	210 Kazhi
3.	From 150 S to 200 S	2.20	180 Kazhi

(v) Warp spinning

<u>Item</u>	<u>Wage rate (Rs)</u>	<u>Workload per day</u>
(1)	(2)	(3)
Per yarn	0.15	3000 yarn(1500x2)

(vi) Reed, Heald threading

<u>Item</u>	<u>Wage rate (Rs)</u>	<u>Workload per day</u>
(1)	(2)	(3)
Per yarn	0.30	1500 yarn

Note-- When motor is used in category (ii) to (iv) above, there shall be 100% increase in the workload per day.

(vii) Weaving (Cotton item)

<u>Sl. No.</u>	<u>Item</u>	<u>Wage rate per meter. (Rs)</u>	<u>Workload per day</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	1360x130x1.80 S.B dhoti	69.60	5.6 meter
2.	1320x127x1.80 Ponnukkara dhoti	69.60	5.6 meter
3.	1320x127x1.80 Ponnukkara colour dhoti	71.00	5.6 meter
4.	1320X127X1.80 Colour dhoti	71.00	5.6 meter
5.	1320X127X1.80 Pettu dhoti kora	77.90	5 meter
6.	1320X127X1.80 Pettu half colour dhoti	77.90	5 meter
7.	1320X127X1.80 Colour dhoti pettu	79.40	5 meter
8.	1320X127X1.80 S.B colour dhoti	71.00	5.6 meter
9.	1320X127X1.80 Puliylakkara choodi	69.60	5.6 meter
10.	1320X127 Kora piece	55.60	7 meter
11.	1320X127 (42X42) Towel	69.60	5.6 meter

(1)	(2)	(3)	(4)
12.	940X70X1.40 Thorthu	48.70	8 meter
13.	660X70X1.40 Pettukuppadam	66.20	6 meter
14.	660X70X1.40 Kottadi thorth	55.60	7 meter
15.	1200X115 S.T.D Manila shirting	64.90	6 meter
16.	1320X127 T	64.90	6 meter
17.	1320X127 T.T Manila shirting	55.60	7 meter
18.	1020X130T.D	48.70	8 meter
19.	1260X165 T.T Manila	55.60	7 meter
20.	1260X160 Bed sheet	56.70	7 meter
21.	740X70 Recolour shawl	55.60	7 meter
22.	1560X115 Plain piece S.T	77.90	5 meter
23.	1640X127 Kuppadam(Pettu)	86.30	4.6 meter
24.	1800X70 Cotton plain S.T	99.30	4 meter
25.	1200X115 Kora	48.70	8 meter

Produced by two (Wage rate and workload for both)

<u>Sl.No.</u>	<u>Item</u>	<u>Wage rate per meter</u> <u>(Rs)</u>	<u>Workload per</u> <u>day</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	1320X130X1.80 Korakuppadam dhothi	229.22	3.6 meter
2.	1320X127X1.80 Half colour kuppadam dhothi	229.22	3.6 meter
3.	1320X127X1.80 Kuppadam colour dhothi	233.56	3.6 meter
4.	1320X127X1.80 Kuppadam kora	280.23	3 meter
5.	660X70X1.40 Kuppadam kora shawl	202.43	4 meter
6.	940X70 Kuppadam shawl	229.22	3.6 meter

viii) Weaving (Muslin item)

<u>Sl.No.</u>	<u>Item</u>	<u>Wage rate per meter</u> <u>(Rs)</u>	<u>Workload per</u> <u>day</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	3000X120 Plain S.T	210.20	2 meter
2.	2800X130 Plain S.T	191.10	2.2 meter
3.	2600X130 Plain	165.00	2.5 meter
4.	2400X130 Plain piece	126.60	3.2 meter
5.	2200X127X3.60 Puliyila B.B dhothi	134.98	3 meter
6.	1600X115 Muslin twist	66.20	6 meter
7.	1500X115 Muslin twist check shirting	81.00	5 meter
8.	1500X115 Muslin twist plain piece	66.20	6 meter
9.	2200X127 Plain S.T	115.70	3.5 meter

Produced by two (Wage rate and workload for both)

<u>Sl.No.</u>	<u>Item</u>	<u>Wage rate per meter</u> <u>(Rs)</u>	<u>Workload per</u> <u>day</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	2200X127X3.60 Kuppadam double dhothi	382.13	2.2 meter
2.	2100X115X5.50 Special boarder kuppadam saree	382.13	2.2 meter

(ix) Weaving (Polyster item)

<u>Sl.No.</u>	<u>Item</u>	<u>Wage rate per meter.</u> <u>(Rs)</u>	<u>Workload</u> <u>per day</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	1600X115 S.T.T.D colour shirting	79.40	5 meter
2.	1600X115 H.C shirting	79.40	5 meter
3.	1500X115X300 Graph S.T. Piece shirting	99.30	4 meter

4.	1500X115X800 Doria S.T Piece shirting	79.40	5 meter
5.	1600X115 S.T plain piece	79.40	5 meter
6.	1800X127 plain piece	79.40	5 meter

Produced by two (Wage rate and workload for both)

1.	1640X127X1.80 Kuppadam dhoti	280.26	3 meter
2.	1640X127X1.80 Kuppadam petta dhoti	86.32	9.20 meter

(x) Weaving (Silk item)

<u>Sl.No.</u>	<u>Item</u>	<u>Wage rate per meter. (Rs)</u>	<u>Workload per day</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	2400X15 Silk saree	205.30	2.5 meter
2.	2400X15 Design saree	245.40	2.25 meter

(xi) Silk thread winding

<u>Sl. No.</u>	<u>Work item</u>	<u>Wage rate per gram (Rs)</u>	<u>Workload per day</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Silk bobbin winding	0.60	800 gm
2.	Silk pearl winding	0.95	500 gm
3.	Silk warp winding	0.25	1.9 kg

(xii) Dyeing/Bleaching

<u>Sl.No.</u>	<u>Item</u>	<u>Wage rate per Kazhi (Rs)</u>	<u>Workload per day</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Deep colour	0.40	1500 Kazhi
2.	Deep colour black	0.44	1500 Kazhi
3.	Bleaching	0.29	1500 Kazhi

	<i>Item</i>	<i>Wage rate per Kazhi (Rs)</i>	<i>Workload per day</i>
1.	Thread drying	0.18	2000 Kazhi
2.	Sorting/Sizing	0.36	1000 Kazhi
3.	Applying gum/Drying	0.57	625 Kazhi

??

(B) DAILY WAGES

<u>Sl. No.</u>	<u>Item</u>	<u>Wage rate (Rs)</u>	<u>Workload per day</u>
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Carpenter	513	8 hours
2.	Welder	513	8 hours
3.	Helper (Carpenter/Welder's)	436	8 hours
4.	General worker	382	8 hours

Note:- If piece rated employees are appointed on daily wages, they shall be given the wages for the completed daily workload for 8 hours of work.

(C) MONTHLY PAID EMPLOYEES

1) Institutions has been classified in to 3 categories for the monthly pay scale, namely:-

- (i) Institutions having annual turnover above Rs.7.5 Crore - Category A
- (ii) Institutions having annual turnover between Rs.1.5 Crore to Rs.7.5 Crore - Category B
- (iii) Institutions having annual turnover up to Rs.1.5 Crore - Category C

Note:- Classification as A,B,C above has to be made based on the total turnover of all the institutions under an employer. Eligible pay scale for each category of institutions is as follows.

<u>Sl. No.</u>	<u>Name of the Post</u>	<u>Category A (annual turnover above Rs.7.5 Crore)</u>	<u>Category B (annual turnover between Rs.1.5 Crore to Rs.7.5 Crore)</u>	<u>Category C (annual turnover up to Rs.1.5 Crore)</u>
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	General Manager/ Secretary/Chief Executive	20830-540-23530- 620-26630	16180-460- 18480- 540-21180	13080-310-14630- 390-16580
2.	Head office Manager/ Office Manager/Chief Accountant/Chief Inspector/Finance Manager	16280-390-18230- 540-20940	14630-310-16180- 390-18130	12310-270-13660- 310-15210
3.	Manager Gr.I/ Production Manager/Marketing Manager/Inspector/ Accountant/Office Superintendent	17730-310-19280- 390-21230	13860-270-15210- 310-16760	11920-230-13070- 270-14420
4.	Manager Gr.II/Weaving Master/Dyeing Master/ Senior Auditor/Senior Office Assistant/Senior Accounts Clerk/ Confidential Assistant	16180-270-17530- 310-19080	13080-230-14230- 270-15580	11530-190- 12480- 230-13630
5.	Manager Gr.III/Weaving Supervisor/Spinning Supervisor/Junior Auditor/ Junior Office Assistant/Junior Accounts/Clerk/Typist/ Storekeeper/Receptionist	14630-230-15780- 270-17136	12310-190-13260- 350-15010	11140-150-11890- 190-12840

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6.	Weaving Guide/Spinning			
	Instructor/Salesman/Driver	13080-190-14030-	11530-150-12280-	10760-120-11360-
	/Dyeing Assistant/ Godown	230-15190	190-13230	150-12110
	Keeper			
7.	Peon/Attender/Watchman/			
	Sales Assistant/	11530-150-12280-	10760-120-11360-	9980-80-10380-
	Godown Assistant/Packer/	190-13230	150-12110	120-10980
	Helper/Sweeper			

(2) Pay fixation of monthly paid employees

If the presently getting salary is below the minimum of the pay scale in the schedule, pay to be fixed to the minimum. In the case of employees who are getting salary more than the minimum, if the present salary is at a stage in the scale in the schedule, it shall be fixed to that stage and to the next stage if otherwise.

(3) Service Weightage

After fixing the pay as shown in the pre-para, the wages to be fixed adding the eligible amount of annual increment for each completed 5 years of service in an establishment under an employer subject to maximum of 3 increments.

*Note:-*If the existing pay scale is more beneficial than the present pay scale the more beneficial pay scale to be retained.

(4) Dearness Allowance

In addition to the Basic Wages, piece rated daily wages and monthly paid employees are eligible for Dearness Allowance. The piece rated, daily rated employees are eligible for Dearness Allowance at the rate Re.1 (Rupee One)

for the increase in every one point above 280 points (new series 1998-99=100) of the Consumer Price Index published by the Department of Economics and Statistics for the District Head Quarters concerned and the monthly paid employees are eligible for dearness allowance at the rate of Rs. 26 (Rupees Twenty six only) for every increase of each point above 280 points (new series 1998-99=100).

(5) The piece rated employees have to complete fixed daily workload for becoming eligible for Dearness Allowance. Based on the amount of workload used in 6 days in a week, for each daily workload, dearness allowance for a day may be granted subject to maximum dearness allowance for 6 days.

(6) In case the employees are at present getting higher wages than the minimum wages fixed as per this notification, they are entitled to continue to get such higher rates of wages.

By order of the Governor,
Dr.Asha Thomas,
Additional Chief Secretary to Government

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The minimum rates of wages payable to the employees employed in the Khadi industry sector in the State of Kerala have been fixed as per notification issued under G.O.(Ms.) No. 5/2010/LBR dated 8th January, 2010 and published as S.R.O. No. 44/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 116 dated 15th January, 2010. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of minimum wages payable to the employees employed in the Khadi industry sector in the State after considering the objections and suggestions received on the draft proposal published as Notification No. 367/E1/2017/LBR dated 11th January, 2018 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 82 dated 17th January, 2018 and in consultation with the the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

Handloom Industry

കേരള സർക്കാർ തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്. വിജ്ഞാപനം

സ.ഉ.(അച്ചടി) നം.67 /2018/തൊഴിൽ

തിരുവനന്തപുരം, 9th August, 2018,
1193 Karkkadakam, 24.

എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ/2018.- 1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്ടിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്ട്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടി വായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2009 ഡിസംബർ 11-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ. (കൈ) 165/2009/തൊഴിൽ നമ്പർ ഉത്തരവിൻ കീഴിൽ പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2009 ഡിസംബർ 16-ാം തീയതിയിലെ 2342-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ.1067/2009 നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതും 2010 സെപ്റ്റംബർ 13-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ.(കൈ) 111/2010/തൊഴിൽ നമ്പർ ഉത്തരവിൻ കീഴിൽ പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2010 സെപ്റ്റംബർ 17-ാം തീയതിയിലെ 2131-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. 902/2010 നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനങ്ങളെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത ആക്ടിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2018 ജനുവരി 29-ാം തീയതിയിലെ 178-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2018 ജനുവരി 20-ാം തീയതിയിലെ 366/ഇ 1/2017/തൊഴിൽ നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്ടിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവൽക്കരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുമായി കൂടിയായോ ചിട്ടപ്പെടുത്തിയോ കേരള സംസ്ഥാനത്തെ കൈത്തറി വ്യവസായ മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം കേരള സർക്കാർ, ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു.

പട്ടിക

(എ) മാസശമ്പളക്കാർ

തൊഴിലാളി വിഭാഗം	അടിസ്ഥാന ശമ്പളം (രൂപ)
(1)	(2)

വിഭാഗം-I

- | | | |
|---------------|---|-------|
| 1. മാനേജർ | } | 11300 |
| 2. സെക്രട്ടറി | | |

വിഭാഗം-II

- | | | |
|----------------------|---|-------|
| 1. അക്കൗണ്ടന്റ് | } | 11207 |
| 2. വീവിംഗ് മാസ്റ്റർ | | |
| 3. ഡെഡയിംഗ് മാസ്റ്റർ | | |

വിഭാഗം-III

- | | | |
|--------------------------------|---|-------|
| 1. വീവിംഗ് സൂപ്പർവൈസർ/മെമ്പ്രി | } | 11106 |
| 2. ഡെഡയിംഗ് സൂപ്പർവൈസർ | | |

വിഭാഗം- III A

- | | | |
|---|---|-------|
| 1. ക്ലർക്ക്/മെമ്മോ ക്ലർക്ക്/ബ്രാഞ്ച് ക്ലർക്ക് | } | 11083 |
| 2. കാഷ്യർ | | |
| 3. ഡിപ്പോ മാനേജർ/ഗോഡൗൺ മാനേജർ | | |
| 4. ജോബ്ബർ | | |
| 5. ടൈപ്പിസ്റ്റ് | | |
| 6. സ്റ്റോർ കീപ്പർ | | |
| 7. ടൈം കീപ്പർ | | |
| 8. ഡ്രൈവർ | | |

വിഭാഗം-IV

1. അസിസ്റ്റന്റ് മേജി	}	10850
2. അസിസ്റ്റന്റ് ഡെപ്യൂട്ടി സൂപ്പർവൈസർ		
3. വിവിൾ അസിസ്റ്റന്റ്		
4. ഡെപ്യൂട്ടി അസിസ്റ്റന്റ്		
5. സെയിൽസ്മാൻ		
6. അസിസ്റ്റന്റ് ജോബർ		
7. പാത്വർ		

വിഭാഗം-V

1. പ്യൂൺ	}	10091
2. വാച്ച്മാൻ		
3. ഹെൽപ്പർ		

(ബി) ദിവസക്കൂലി

ജോലി	അടിസ്ഥാന വേതനം (രൂപ)	അധ്വാനഭാരം
(1)	(2)	(3)
1. അവിഭയ തൊഴിലാളികൾ		
(1) കാർഡ് കട്ടർ, ഡിസൈനർ	} 416.00	8 മണിക്കൂറുകൾ
(2) ജക്കാർഡ് ഫിറ്റർ		
2. വിഭയ തൊഴിലാളികൾ		
(1) ബോയിലർ ഓപ്പറേറ്റർ	} 416.00	8 മണിക്കൂറുകൾ
(2) ബോയിലർ അറ്റൻ്റർ		
(3) കാർപ്പന്റർ		

(4) ഡൈഹൗസ് ജോലിക്കാർ	406.00	8 മണിക്കൂറുകൾ
(എ) ഒരു പെട്ടി/കെട്ട് (4.54 കി.ഗ്രാം) സാധാരണ നൂൽ	78.00	5 പെട്ടി/കെട്ട്
(ബി) ഒരു പെട്ടി/കെട്ട് (4.54 കി. ഗ്രാം) ക്രോപ്പ് നൂൽ	79.00	5 പെട്ടി/കെട്ട്
(സി) ദിവസക്കൂലി	396.00	8 മണിക്കൂറുകൾ

കുറിപ്പ്:-

1. വിവിധ തരത്തിലുള്ള ഡൈ വിവിധ ഘട്ടങ്ങളിൽ നൂലിഴയ്ത് ചേർക്കേണ്ടി വരുമ്പോൾ വർദ്ധിക്കുന്ന അദ്ധ്വാനഭാരത്തെ അടിസ്ഥാനമാക്കി കൂലിയിൽ വർദ്ധനവ് നൽകേണ്ടതാണ്.

2. എ-ഉം, ബി-ഉം വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവരുടെ അദ്ധ്വാനഭാരം നിർണ്ണയിച്ചിട്ടുള്ളത് പൂർണ്ണമായും ഉല്പാദനത്തിനുവേണ്ടി ഉപയോഗിക്കുന്ന മനുഷ്യാദ്ധ്വാനം അടിസ്ഥാനമാക്കിയാണ്. ഡൈഹൗസുകളിൽ നടപ്പിലാക്കുന്ന നവീകരണംമൂലം വർദ്ധിക്കുന്ന ആനുപാതിക ഉൽപ്പാദന ക്ഷമതയും വേതനവും അത്തരം യൂണിറ്റുകളിൽ ധാരണയിലൂടെ തീരുമാനിക്കാവുന്നതാണ്.

3. അർദ്ധ വിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ

(മെഷീൻ തയ്യൽക്കാരൻ/ കൈ തയ്യൽക്കാരൻ)	396.00	8 മണിക്കൂറുകൾ
--	--------	---------------

4. അവിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികൾ

ഇണി മടക്കുന്നവർ, പാക്ക് ചെയ്യുന്നവർ, ബെയിലേഴ്സ്, ഇണി തേയുന്നവർ, ജനറൽ മസ്റ്റർ, സാംപിൾ മസ്റ്റർ, ഏറ്റവൻ സമയ ഇപ്പുകാർ, ഹെൽപ്പർമാർ	386.00	8 മണിക്കൂറുകൾ
---	--------	---------------

(സി) പീസ് റേറ്റ് വേതനം

ജോലി	ഓരോ കഴിക്കുമ്പോൾ അടിസ്ഥാന നിരക്ക്(രൂപ)	അദ്ധ്യയന ഭാരം (കഴി)
(1)	(2)	(3)
1 തല്ലി ചുറ്റൽ		
(എ) വലിയ നല്ലി/താൽ ചുറ്റൽ		
1 0.5 എസ് മുതൽ 30 എസ് വരെ	34.00	10 കഴി
2 2/2 മുതൽ 2/60 വരെ	34.00	10 കഴി
3 20 എസ് മുതൽ ഹൈ ടീസ്റ്റ്	38.00	9 കഴി
4 2/17	42.30	8 കഴി
5 2/80, 2/100, 40 എസ്	38.10	9 കഴി
6 2/120, 60 എസ്	38.00	9 കഴി
7 80 എസ് മുതൽ 100 എസ് വരെ	42.70	8 കഴി
8 120 എസ്	48.60	7 കഴി
(ബി) കൈ നല്ലി ചുറ്റൽ		
1 0.5 എസ് മുതൽ 30 എസ് വരെ	42.60	8 കഴി
2 2/2 മുതൽ 2/60 വരെ	42.60	8 കഴി
3 20 എസ് മുതൽ ഹൈ ടീസ്റ്റ്	48.60	7 കഴി
4 2/80, 2/100, 40 എസ്	48.60	7 കഴി
5 2/17	48.90	7 കഴി
6 2/120, 60 എസ്	49.00	7 കഴി
7 80 എസ് മുതൽ 100 എസ് വരെ	57.10	6 കഴി
8 120 എസ്	62.30	5 ½ കഴി

കുറിപ്പ്:- 10 എസ്-നു താഴെയുള്ള നൂലുകളും പെട്ടി/കെട്ട് (4.54 കി.ഗ്രാം) 10 കഴിയായി കണക്കാക്കുന്നതാണ്.

2 പാവപ്പെട്ടതിനുള്ള വേതന നിരക്ക് (23 മീറ്ററിന്റെ ഒരു പീസ്)

	(1)	(2)	(3)
അച്ച് നമ്പർ	വീതി	അടിസ്ഥാന നിരക്ക് (രൂപ)	അധ്വാനഭാരം (മീറ്റർ)
36-48	30"	31.50	276 മീറ്റർ
36-48	32"-40"	37.80	230 മീറ്റർ
36-48	42"52"	42.70	207 മീറ്റർ
52-64	30"	32.10	276 മീറ്റർ
52-64	32"-40"	38.70	230 മീറ്റർ
52-64	42"52"	43.90	207 മീറ്റർ
52-64	60"	50.60	184 മീറ്റർ
72-84	30"	39.00	230 മീറ്റർ
72-84	32"-40"	43.80	207 മീറ്റർ
72-84	42"52"	51.00	184 മീറ്റർ
72-84	60"	60.00	161 മീറ്റർ

- കുറിപ്പ്:- (1) ഡിസൈൻ ജോലികൾ ചെയ്യേണ്ടി വരുന്നോൾ അധ്വാന ഭാരത്തെ അടിസ്ഥാനമാക്കി വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.
- (2) മുകളിൽ പ്രസ്താവിച്ചിട്ടുള്ളതിൽ കൂടുതൽ പാവവിന്റെ വീതിയാകുന്നോൾ ഇലുമായി വർദ്ധിപ്പിച്ച വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

3. അച്ച്, റക്ക, പാവ്, പിയെഴ്സിംഗ് നിരക്കുകൾ

(എ)	100 നൂൽ ഈ അച്ചിലും റക്കയിലും കോർക്കുന്നതിന്/തോണ്ടുന്നതിനുള്ള നിരക്ക്	12.50	3000 നൂൽ ഈ
(ബി)	100 നൂൽ ഈ അച്ചിൽ മാത്രം കോർക്കുന്നതിനുള്ള നിരക്ക്	6.10	6000 നൂൽ ഈ
(സി)	100 നൂലിഴ പിയെഴ്സിംഗിനുള്ള നിരക്ക്	6.10	6000 നൂൽ ഈ

കുറിപ്പ്:- രണ്ട് നൂലിഴ ഡ്രൈറിൽ വയ്ക്കുന്നോൾ അവയ്ക്ക് ഇടയിലുള്ള വീതിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് ഓരോ അച്ചിലും കൂടി കണക്കാക്കുന്നത് ഒറ്റ നൂലിഴ ഡിസൈൻ ചെയ്യുന്നോളം ഇത് ബാധകമാണ്.

4. നെയ്യൂ കൂലി

(എ) സാധാരണ ഇനം തൂണികൾ നെയ്യുന്നതിനുള്ള കൂലി നിരക്കുകൾ

അച്ചനമ്പി	പാമ്പ്	ഉൾ	കട്ടി	36"	അദ്ധ്യായം ന ഭാരം	48"	അദ്ധ്യായം ന ഭാരം	60"	അദ്ധ്യായം ന ഭാരം	72"	അദ്ധ്യായം ന ഭാരം	90"	അദ്ധ്യായം ന ഭാരം
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
30 വരെ	2 എസ് മുതൽ 60 2/2-2/80	2 എസ് മുതൽ 40 2/2-2/80	20 വരെ	40.70	9	45.80	8	61.0	6	73.30	5	95.31	4
	2 എസ് മുതൽ 60 2/2-2/80	4 എസ് മുതൽ 40 2/6-2/80	21-30	41.00	9	46.00	8	61.40	6	74.70	5	95.60	4
	2 എസ് മുതൽ 60 2/2-2/80	6 എസ് മുതൽ 40 2/10-2/80	31-40	41.80	9	46.40	8	61.60	6	75.10	5	96.00	4
	2 എസ് മുതൽ 60 2/2-2/80	10 എസ് മുതൽ 40 2/20-2/80	41-50	41.90	9	46.80	8	62.10	6	75.50	5	96.20	4
32 മുതൽ 42 വരെ	6 എസ് മുതൽ 60 2/10-2/80	2 എസ് മുതൽ 60 2/2-2/80	20 വരെ	41.10	9	46.10	8	61.40	6	74.80	5	95.60	4
	6 എസ് മുതൽ 60 2/10-2/80	4 എസ് മുതൽ 60 2/6-2/80	21-30	41.30	9	46.40	8	61.70	6	75.10	5	95.80	4
	6 എസ് മുതൽ 60 2/6-2/80	6 എസ് മുതൽ 60 2/10-2/80	31-40	41.70	9	46.70	8	62.10	6	75.40	5	96.30	4
	6 എസ് മുതൽ 60 2/10-2/80	10 എസ് മുതൽ 60 2/20-2/80	41-50	42.10	9	47.10	8	62.50	6	75.80	5	96.70	4
44 മുതൽ 54 വരെ	10 എസ് മുതൽ 60 2/20-2/80	2 എസ് മുതൽ 60 2/2-2/80	20 വരെ	41.40	9	46.40	8	61.80	6	75.20	5	96.00	4
	10 എസ് മുതൽ 60 2/20-2/80	4 എസ് മുതൽ 60 2/6-2/80	21-30	41.70	9	46.70	8	62.10	6	75.50	5	96.20	4
	10 എസ് മുതൽ 60 2/20-2/80	4 എസ് മുതൽ 60 2/10-2/80	31-40	42.10	9	47.10	8	62.50	6	75.80	5	96.70	4
	10 എസ് മുതൽ 60 2/20-2/80	10 എസ് മുതൽ 60 2/10-2/80	41-50	42.40	9	47.50	8	62.80	6	76.20	5	97.00	4

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
56	16 എസ് കൃത കൃതൽ 60 2/30-2/80	4 എസ് കൃതൽ 60 2/6-2/80	20 വരെ	41.80	9	46.80	8	62.20	6	74.80	5	95.80	4
	16 എസ് കൃതൽ 60 2/30-2/80	4 എസ് കൃതൽ 60 2/5-2/80	21- 30	42.40	9	47.10	8	62.50	6	75.80	5	96.70	4
	16 എസ് കൃതൽ 60 2/30-2/80	6 എസ് കൃതൽ 60 2/10-2/80	31- 40	42.40	9	47.50	8	62.80	6	76.80	5	97.00	4
	16 എസ് കൃതൽ 60 2/30-2/80	10 എസ് കൃതൽ 60 2/20- 2/80	41- 50	42.80	9	47.90	8	63.20	6	76.60	5	97.40	4
68	20 എസ് കൃതൽ 60 2/40-2/80	2 എസ് കൃതൽ 60 2/2-2/80	20 വരെ	42.20	9	47.20	8	62.60	6	75.90	5	96.80	4
74	20 എസ് കൃതൽ 60 2/40-2/80	4 എസ് കൃതൽ 60 2/8-2/80	21- 30	42.60	9	47.50	8	62.80	6	75.20	5	97.00	4
	20 എസ് കൃതൽ 60 2/40-2/80	6 എസ് കൃതൽ 60 2/10-2/80	31- 40	42.80	9	47.90	8	63.20	6	76.60	5	97.40	4
	20 എസ് കൃതൽ 60 2/40-2/80	10 എസ് കൃതൽ 60 2/20- 2/80	41- 50	46.30	9	48.90	8	63.60	6	77.00	5	97.80	4
76	20 എസ് കൃതൽ 60 2/40-2/80	4 എസ് കൃതൽ 60 2/2-2/80	20 വരെ	46.80	8	53.00	7	62.90	6	76.30	5	97.10	4
84	20 എസ് കൃതൽ 60 2/40-2/80	4 എസ് കൃതൽ 60 2/6-2/80	21- 30	47.10	8	53.30	7	63.20	6	76.60	5	97.40	4
	20 എസ് കൃതൽ 60 2/40-2/80	6 എസ് കൃതൽ 60 2/10-2/80	31.40	47.40	8	53.70	7	63.60	6	77.00	5	97.80	4
	20 എസ് കൃതൽ 60 2/40-2/80	10 എസ് കൃതൽ 60 2/20- 2/80	41- 50	47.80	8	54.00	7	64.00	6	77.30	5	98.20	4

(ബി) നേരിയ ഇനം ഇണികൾ ലൂക്കി, സാരി, ദോത്തി മുതലായവ നെയ്യുന്നതിന് 4 റക്ക, 4 കാൽ, ഒരു ഓടം, ഒരു മീറ്റർ നെയ്യുന്നതിനുള്ള കൂലി:

അച്ച് നമ്പർ	പാവ്	ഊട്	വീതി	കൂലി (രൂപ)	അദ്ധാനഭാരം	വീതി	കൂലി (രൂപ)	അദ്ധാനഭാരം
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
64	40	40	48"	51.00	7 ½ മീറ്റർ	60"	63.70	6 മീറ്റർ
72	40	40-60	48"	58.90	6 ½ മീറ്റർ	60"	64.70	6 മീറ്റർ
72	60	60	48"	63.40	6 മീറ്റർ	60"	76.10	5 മീറ്റർ
80	40-50	60	48"	65.00	6 മീറ്റർ	60"	77.90	5 മീറ്റർ

മെർസൈസ്ഡ്

80	80	80	48"	69.60	5 ½ മീറ്റർ	60"	77.70	5 മീറ്റർ
80	100	100	48"	76.90	5 മീറ്റർ	60"	82.20	4 ½ മീറ്റർ
100	80/100	100	48"	94.30	4 മീറ്റർ	60"	97.90	4 മീറ്റർ
100	120	120	48"	98.20	4 മീറ്റർ	60"	98.90	4 മീറ്റർ

കുറിപ്പ്:-

- (1) 48" ന് മേലെ കൂലി നിശ്ചയിക്കുമ്പോൾ 60" വരെ 12 ഇഞ്ചിന് 48 ഇഞ്ചിന്റെയും 60 ഇഞ്ചിന്റെയും കൂലിയുടെ വ്യത്യാസത്തിന്റെയും 60" നു മേലെ 72" വരെയുള്ള 12" ന് 60 ഇഞ്ചിന്റെയും 72 ഇഞ്ചിന്റെയും കൂലിയുടെ വ്യത്യാസത്തിനും 72" നു മേലെ 90" വരെയുള്ള 18" ന് 72 ഇഞ്ചിന്റെയും 90 ഇഞ്ചിന്റെയും കൂലിയുടെ വ്യത്യാസത്തിനും ആനുപാതികമായി ഓരോ ഇഞ്ചിന് കൂലി നിശ്ചയിക്കേണ്ടതാണ്.
- (2) ലൈൻ സാദാ, ഡബിൾ സാദാ, ഒറ്റച്ചുരട് തുടങ്ങിയവ ഉൽപ്പാദിപ്പിക്കുമ്പോൾ അദ്ധാനഭാരത്തെ അടിസ്ഥാനമാക്കി കൂലി നിശ്ചയിക്കാവുന്നതാണ്.
- (3) ഓടം, റക്ക വർദ്ധിപ്പിക്കുമ്പോൾ, ഓരോ ഓടത്തിനും, റക്കയ്ക്കും അടിസ്ഥാനവേതനത്തിന്റെ 1.25% (ഒന്നേ കാൽ ശതമാനം) നൽകാവുന്നതാണ്.
- (4) കാൽ വർദ്ധിക്കുമ്പോൾ, ഓരോ രണ്ടു കാലിനും അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 1.25% (ഒന്നേ കാൽ ശതമാനം) നൽകാവുന്നതാണ്.

(സി) ജക്കാർഡ് ഇണിത്തരങ്ങൾ:

അച്ച്	വീതി	ഉറക്ക് 100 (രൂപ)	അദ്ധ്യായ ഭാരം	ഉറക്ക് 200 (രൂപ)	അദ്ധ്യായ ഭാരം	ഉറക്ക് 400 (രൂപ)	അദ്ധ്യായ ഭാരം	ഉറക്ക് 600 (രൂപ)	അദ്ധ്യായ ഭാരം
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
46-56	48"	62.70	6 മീറ്റർ	68.40	5 ½ മീറ്റർ	76.00	5 മീറ്റർ	82.87	4 ½ മീറ്റർ
60-64	48"	68.11	5 ½ മീറ്റർ	69.80	5 ½ മീറ്റർ	80.40	4 ½ മീറ്റർ	93.00	4 മീറ്റർ
72-80	48"	63.30	5 ½ മീറ്റർ	75.30	5 മീറ്റർ	93.50	4 മീറ്റർ	94.00	4 മീറ്റർ
84-90	48"	69.10	5 ½ മീറ്റർ	75.90	5 മീറ്റർ	94.50	4 മീറ്റർ	106.70	3 ½ മീറ്റർ

കുറിപ്പ്: (1) പാവ് സിൽക്ക് നൂൽ ആയി മാറ്റുമ്പോൾ 3 രൂപ 30 പൈസ അധികമായി നൽകേണ്ടതാണ്.

(2) പാവ്/ഊട് സിൽക്കുകമ്പോൾ 3 രൂപ 90 പൈസ അധികമായി നൽകേണ്ടതാണ്.

(3) വീതി കൂടുമ്പോൾ ഇഞ്ചിന് ആനുപാതികമായി കൂലിയിൽ വർദ്ധനവ് നൽകേണ്ടതാണ്.

(ഡി) സാധാരണ ജക്കാർഡ് ട്രാവൽ ഓരോ കഷണത്തിനും കൂലി നിരക്ക്;
60 അച്ച്, 10 റക്ക

സൈസ്	കൂലി (രൂപ)	അദ്ധ്യായ ഭാരം
12"X12"	8.00	48 കഷണം
15"X15"	10.50	36 കഷണം
15"X24"	15.90	24 കഷണം
24"X36"	47.80	8 കഷണം
24"X48"	63.90	6 കഷണം
27"X54"	70.90	5 ½ കഷണം
30"X60"	82.20	4 ½ കഷണം
36"X72"	120.70	3 കഷണം

10 റക്കയ്ക്ക് മേലെ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ റക്കയ്ക്കും ഒരു മീറ്ററിന് അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 1.25% നൽകേണ്ടതാണ്.

(ഇ) സാറ്റൺ ഡിസൈൻ 8 റക്ക, 8 കാൽ, ഓടം (ഒരു മീറ്റർ നെയ്യുന്നതിനുള്ള നിരക്ക്)

അച്ച്	വീതി	പാവ്	ഊട്	ഉലി (രൂ.പൈ)	അദ്ധ്യായന ഭാരം
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
52-64	48"	2/20-2/40	2/20-2/40	66.60	6 മീറ്റർ
	60"	2/20-2/40	2/20-2/40	74.70	5 ½ മീറ്റർ
	72"	2/20-2/40	2/20-2/40	83.90	5 മീറ്റർ
	90"	2/20-2/40	2/20-2/40	105.80	4 മീറ്റർ
68-76	48"	2/30-2/60	2/30-2/60	67.90	6 മീറ്റർ
	60"	2/30-2/60	2/30-2/60	75.90	5 ½ മീറ്റർ
	72"	2/30-2/60	2/30-2/60	101.60	4 മീറ്റർ
	90"	2/30-2/60	2/30-2/60	107.10	4 മീറ്റർ
80-84	48"	2/40-2/80	2/40-2/80	80.10	5 മീറ്റർ
	60"	2/40-2/80	2/40-2/80	90.50	4 ½ മീറ്റർ
	72"	2/40-2/80	2/40-2/80	102.80	4 മീറ്റർ
	90"	2/40-2/80	2/40-2/80	120.00	3 ½ മീറ്റർ

(എഫ്) മാറ്റ് നെയ്ത്ത് (ഒരു കൊള്ളി + ഒരു ഓടം)

<u>സൈസ്</u> <u>നീളം വീതി</u>	<u>നിരക്ക്</u> <u>ഒരു പീസിന്</u>	<u>അദ്ധ്യായന ഭാരം</u>
19" X 13"	16.60 രൂപ	25 കഷണം

കുറിപ്പ്:- സൈസ്, കൊള്ളി, ഓടം, കാൽ, റക്ക എന്നിവ കൂടുമ്പോൾ ആനുപാതിക വർദ്ധനവ് നൽകേണ്ടതാണ്.

4. നൂലും കൂലിയും വ്യവസ്ഥ

നൂൽ നമ്പരുകൾ

	20 S (രൂപ പൈസ)	26 S (രൂപ പൈസ)	30 S (രൂപ പൈസ)	40 S (രൂപ പൈസ)	60 S (രൂപ പൈസ)	80 S (രൂപ പൈസ)	100 S (രൂപ പൈസ)	20 S (രൂപ പൈസ)
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. നെയ്യുകൂലി (ഒരു കഴിക്ക്)	39.70	43.10	44	44.80	45.40	49.50	51.00	61.80
2. നല്ലി കൂലി	14.70	14.00	13.80	15.20	17.10	16.20	17.50	18.00
3. പാവോട്ടത്തിനുള്ള കൂലി	2.30	2.20	2.20	2.50	2.40	2.70	3.60	4.20
4. പാവ് തൈരട്	1.40	1.30	1.30	1.70	1.60	1.90	2.90	3.50
5. മറ്റ് ജോലികൾ	2.30	2.20	2.20	2.50	2.40	2.70	3.60	4.20
ഒരു കഴിക്കുള്ള ആകെ കൂലി	60.40	62.80	63.50	66.70	68.90	73.00	78.60	91.70
അദ്ധ്യാന ഭാരം	6 കഴി	6 കഴി	6 കഴി	6 കഴി	6 കഴി	6 കഴി	6 കഴി	5½ കഴി

കുറിപ്പ്:- ചില പ്രദേശങ്ങളിൽ പാവുന്നകലിന് ആവശ്യമായ പശ മുതലായ സാധന സാമഗ്രികൾ തൊഴിലാളികൾ സാധാരണയായി കൊണ്ടു വരുന്നുണ്ട്. ഈ പ്രദേശങ്ങളിൽ ഉയർന്ന നിരക്കിൽ കൂലി നൽകേണ്ടതുണ്ട്. ഇത് അപ്രകാരം തുടരേണ്ടതാണ്.

ക്ഷാമബത്ത

കൈത്തറി വ്യവസായ മേഖലയിൽ പണിയെടുക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. എക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പിന്റെ ഡയക്ടറേറ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന പുതിയ സീരിസ് 1998-99=100 എന്ന ഉപഭോക്തൃവില സൂചികയുടെ 280 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും ദിവസ വേതനക്കാരും പിസ് റേറ്റ് വേതനക്കാരായ തൊഴിലാളികൾക്ക് രൂപ 1 (ഒരു രൂപ മാത്രം) നിരക്കിലും മാസശമ്പള വിഭാഗക്കാരായ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഓരോ പോയിന്റിനും 26 രൂപ (ഇരുപത്തിയാറ് രൂപ) നിരക്കിലും ക്ഷാമബത്ത വേതനത്തോടൊപ്പം നൽകേണ്ടതാണ്.

സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

ഈ വിജ്ഞാപനം പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയിൽ ഒരു സ്ഥാപനത്തിലോ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിലോ നാല് വർഷമോ അതിലധികമോ സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ള മാസശമ്പളക്കാരായ തൊഴിലാളികൾക്ക് പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ വർഷത്തേ സേവന കാലയളവിനും പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ അനുസരണമെന്നും എന്ന നിരക്കിൽ പരമാവധി 10 (പത്ത്) ശതമാനം തുക സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് അവരുടെ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.

പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ

1. ഈ വിജ്ഞാപനത്തിൽ കീഴിൽ ദിവസവേതനക്കാരുടെ മാസവേതനം കണക്കാക്കുന്നതിന് ദിവസവേതനത്തെ ഇരുപത്തിയാറുകൊണ്ട് ഗുണിക്കേണ്ടതും മാസവേതന വിഭാഗക്കാരുടെ ദിവസവേതനം കണക്കാക്കുന്നതിന് മാസവേതനത്തെ ഇരുപത്തിയാറുകൊണ്ട് ഭാഗിക്കേണ്ടതുമാണ്.
2. മുകളിൽ നിശ്ചയിച്ച വേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം തൊഴിലാളികൾക്ക് യഥാർത്ഥത്തിൽ ലഭിക്കുന്നിടത്ത് അത്തരം ഉയർന്ന വേതനം തുടർന്നും നൽകേണ്ടതാണ്.
3. തൊഴിലാളികൾക്ക് സൗജന്യമായി ഭക്ഷണവും മറ്റാനുകൂല്യങ്ങളും നൽകുന്നിടത്ത്, അത് തുടർന്നും നൽകേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,
 ഡോ. ആഷ തോമസ്,
 ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണങ്ങൾ

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ കൈത്തറി വ്യവസായ മേഖലയിലെ മാസശമ്പളക്കാരും ദീർഘവേതനക്കാരും പീസ്-ഓഫ് വേതനക്കാരുമായ തൊഴിലാളികളുടെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതനനിരക്ക് പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചുകൊണ്ട് 2009 ഡിസംബർ 11-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ.(കൈ) 165/2009/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2009 ഡിസംബർ 16-ാം തീയതിയിലെ 2342-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ.1067/2009 നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതും 2010 സെപ്റ്റംബർ 13-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ.(കൈ) 111/2010/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2010 സെപ്റ്റംബർ 17-ാം തീയതിയിലെ 2131-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. 902/2010 നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനങ്ങളെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും 2018 ജനുവരി 29-ാം തീയതിയിലെ 178-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2018 ജനുവരി 20-ാം തീയതിയിലെ 366/ഇ 1/2017/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പർ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനപ്രകാരം പ്രസിദ്ധീകരിച്ച കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിൻമേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച ദിനീമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡുമായി കൂടിയാലോചിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത വ്യവസായ മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികളുടെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA
Labour and Skills (E) Department
NOTIFICATION

G.O.(P)No.67/2018/LBR. *Dated, Thiruvananthapuram, 9th August, 2018*
1193 Karkkadakam, 24.

S.R.O.No. /2018.- In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the notifications issued under G.O.(Ms)No.165/2009/LBR dated 11th December, 2009 and published as S.R.O.No.1067/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No.2342 dated 16th December, 2009 and G.O.(Ms)No.111/2010/LBR dated 13th September, 2010 and published as S.R.O.No.902/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No.2131 dated 17th September, 2010 the Government of Kerala, after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published under notification No.366/E1/2017/LBR. dated 20th January, 2018 in the Kerala Gazette Extraordinary No.178 dated 29th January, 2018 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Handloom Industry Sector in the State of Kerala as specified in the Schedule below and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date from which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE
(A) MONTHLY PAID EMPLOYEES

<i>Categories of Employees</i>	<i>Basic wages (₹)</i>
1	2
Category I	
1. Manager	} 11,300
2. Secretary	
Category II	
1. Accountant	} 11,207
2. Weaving Master	
3. Dyeing Master	
Category III	
1. Weaving Supervisor or Weaving Maistry	} 11,106
2. Dyeing Supervisor	
Category III A	
1. Clerk/ Memo Clerk/ Branch Clerk	} 11,083
2. Cashier	
3. Depot Manager/ Godown Manager	
4. Jobber	
5. Typist	
6. Storekeeper	
7. Time Keeper	
8. Driver	

<i>Categories of Employees</i>	<i>Basic wages (₹)</i>
(1)	(2)
Category IV	
1. Assistant Maistry	} 10,850
2. Assistant Dyeing Supervisor	
3. Weaving Assistant	
4. Dyeing Assistant	
5. Salesman	
6. Assistant Jobber	
7. Packer	
Category -V	
1. Peon	} 10,091
2. Watchman	
3. Helper	

(B) DAILY WAGES

<i>Work</i>	<i>Basic wage (₹)</i>	<i>Workload</i>
(1)	(2)	(3)
1. Highly Skilled Labourers		
(1) Card Cutter, Designer	416.00	8 hours
(2) Jacquard Fitter	416.00	8 hours
2. Skilled Laboureres		
(1) Boiler Operator	416.00	8 hours
(2) Boiler Attender	406.00	8 hours
(3) Carpenter	406.00	8 hours

(1)	(2)	(3)
(4) Dye House Workers	406.00	
(a) One box/bundle (4.54 kg.) ordinary thread	78.00	5 bundle/box
(b) One box/bundle (4.54 kg.) Crepe thread	79.00	5 bundle/box
(c) Daily wage	396.00	8 hours

Note:- 1. In cases where yarn is to be provided with different dyes in different stages, wages are to be enhanced based on the increased workload.

2. The workload of the categories A and B have been assessed purely on the mode of using manpower for production. The increase in the proportionate productivity and wages due to the Modernisation in the dye houses have to be decided in such units on consensus.

3. Semiskilled Laboureres

Machine Tailor/Hand Tailor	396.00	8 hours
----------------------------	--------	---------

4. Unskilled Labourers

Folder, Packers, Bailers, Ironers, General Mazdoor, Sample Mazdoor, Full-time Sweepers, Helpers	386.00	8 hours
---	--------	---------

(C) PIECE RATED WAGES

Work and Rate

<i>Work</i>	<i>Basic rates per kazhi (₹)</i>	<i>Workload (kazhi)</i>
(1)	(2)	(3)

1. **PIRN WINDING**

(a) **Bobbin winding/Tharu winding**

1. 0.5s to 30s	34.00	10 Kazhi
2. 2/2s to 2/60s	34.00	10 Kazhi

(1)	(2)	(3)
3. 20s to High twist	38.00	9 Kazhi
4. 2/17	42.30	8 Kazhi
5. 2/80, 2/100, 40s	38.10	9 Kazhi
6. 2/120, 60s	38.00	9 Kazhi
7. 80s to 100s	42.70	8 Kazhi
8. 120s	48.60	7 Kazhi

(b) *Hand pirn winding*

1. 0.5s to 30s	42.60	8 Kazhi
2. 2/2 to 2/60	42.60	8 Kazhi
3. 20s to High twist	48.60	7 Kazhi
4. 2/80, 2/100, 40s	48.60	7 Kazhi
5. 2/17	48.90	7 Kazhi
6. 2/120, 60s	49.00	7 Kazhi
7. 80s to 100s	57.10	6 Kazhi
8. 120s	62.30	5 ½ Kazhi

Note:- Threads, box/bundle (4.54 kg.) below 10s will be considered as 10 kazhi.

2. <i>Wage rate for warping (one piece of 23 meter)</i>		<i>Basic wages(₹)</i>	<i>Workload(Metre)</i>
(1)	(2)	(3)	
Reed No.	width		
36 - 48	30"	31.50	276 Metre
36 - 48	32"- 40"	37.80	230 Metre
36 - 48	42"- 52"	42.70	207 Metre
52 - 64	30"	32.10	276 Metre

	(1)	(2)	(3)
Reed No.	width		
52 - 64	32"- 40"	38.70	230 <i>Metre</i>
52 - 64	42"- 52"	43.90	207 <i>Metre</i>
52 - 64	60"	50.60	184 <i>Metre</i>
72 - 84	30"	39.00	230 <i>Metre</i>
72 - 84	32"- 40"	43.80	207 <i>Metre</i>
72 - 84	42"- 52"	51.00	184 <i>Metre</i>
72 - 84	60"	60.00	161 <i>Metre</i>

Note:- (1) Where design work is required to be done the rates shall be payable on the basis of workload.

(2) When width of the warp is in excess of what has been stated above, corresponding enhanced wage should be given.

3. Reed, Heald, Warp/Piercing Rates

(a)	Rate for drawing in deeds and healds of 100 yarns	12.50	3000 yarn
(b)	Rate for drawing in reeds only of 100 yarns	6.10	6000 yarn
(c)	Rate for piercing of 100 yarns	6.10	6000 yarn

Note: In each reed the wages is calculated on the basis of the width (the same wages) between two yarns in dent. This is applicable when single yarn is designed.

4. Weaving Rate:

A. Wage rates for weaving of ordinary varieties of cloth (4 heald, treadle, 1 shuttle, 1 metre)

Reed No	Warp	Weft	Pick	36" Work load	48" Work load	60" Work load	72" Work load	90" Work load	108" Work load	126" Work load	144" Work load	162" Work load	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
upto 30	2s to 60 2/2-2/80	2s to 40 2/2-2/80	upto 20	40.70	9	45.80	8	61.10	6	73.30	5	95.31	4
	2s to 60 2/2-2/80	4s to 40 2/6-2/80	21-30	41.00	9	46.00	8	61.40	6	74.70	5	95.60	4
	2s to 60 2/2-2/80	6s to 40 2/10-2/80	31-40	41.80	9	46.40	8	61.60	6	75.10	5	96.00	4
	2s to 60 2/2-2/80	10s to 40 2/20-2/80	41-50	41.90	9	46.80	8	62.10	6	75.50	5	96.20	4
from 32 to 42	6s to 60 2/10-2/80	2s to 60 2/2-2/80	Upto 20	41.10	9	46.10	8	61.40	6	74.80	5	95.60	4
	6s to 60 2/10-2/80	4s to 60 2/6-2/80	21-30	41.30	9	46.40	8	61.70	6	75.10	5	95.80	4
	6s to 60 2/6-2/80	6s to 60 2/10-2/80	31-40	41.70	9	46.70	8	62.10	6	75.40	5	96.30	4
	6s to 60 2/10-2/80	10s to 60 2/20-2/80	41-50	42.10	9	47.10	8	62.50	6	75.80	5	96.70	4
from 44 to 54	10s to 60 2/20-2/80	2s to 60 2/2-2/80	Upto 20	41.40	9	46.40	8	61.80	6	75.20	5	96.00	4
	10s to 60 2/20-2/80	4s to 60 2/6-2/80	21-30	41.70	9	46.70	8	62.10	6	75.50	5	96.20	4
	10s to 60 2/20-2/80	4s to 60 2/10-2/80	31-40	42.10	9	47.10	8	62.50	6	75.80	5	96.70	4
	10s to 60 2/20-2/80	10s to 60 2/10-2/80	41-50	42.40	9	47.50	8	62.80	6	76.20	5	97.00	4
from 56 to 66	16s to 60 2/30-2/80	4s to 60 2/6-2/80	Upto 20	41.80	9	46.80	8	62.20	6	74.80	5	95.80	4

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
	16s to 60 2/30-2/80	4s to 60 2/5-2/80	21-30	42.40	9	47.10	8	62.50	6	75.80	5	96.70	4
	16s to 60 2/30-2/80	6s to 60 2/10-2/80	31-40	42.40	9	47.50	8	62.80	6	76.80	5	97.00	4
	16s to 60 2/30-2/80	10s to 60 2/20-2/80	41-50	42.80	9	47.90	8	63.20	6	76.60	5	97.40	4
from 68 to 74	20s to 60 2/40-2/80	2s to 60 2/2-2/80	Upto 20	42.20	9	47.20	8	62.60	6	75.90	5	96.80	4
	20s to 60 2/40-2/80	4s to 60 2/8-2/80	21-30	42.60	9	47.50	8	62.80	6	75.20	5	97.00	4
	20s to 60 2/40-2/80	6s to 60 2/10-2/80	31-40	42.80	9	47.90	8	63.20	6	76.60	5	97.40	4
	20s to 60 2/40-2/80	10s to 60 2/20-2/80	41-50	46.30	9	48.90	8	63.60	6	77.00	5	97.80	4
from 76 to 84	20s to 60 2/40-2/80	4s to 60 2/2-2/80	Upto 20	46.80	8	53.00	7	62.90	6	76.30	5	97.10	4
	20s to 60 2/40-2/80	4s to 60 2/6-2/80	21-30	47.10	8	53.30	7	63.20	6	76.60	5	97.40	4
	20s to 60 2/40-2/80	6s to 60 2/10-2/80	31-40	47.40	8	53.70	7	63.60	6	77.00	5	97.80	4
	20s to 60 2/40-2/80	10s to 60 2/20-2/80	41 to 50	47.80	8	54.00	7	64.00	6	77.30	5	98.20	4

(B) Wage rate for weaving Fabrics, Lunke, Saree, Dhotti (4 heald, 4 reasle, 1shuttle, 1metre)

Reed	Warp	Weft	Width	Rate (Rs)	Work load	Width	Rate (Rs.)	Work load
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
64	20-30	20-30	48"	50.00	7 ½ metre	60"	62.70	6 metre
64	40	40	48"	51.00	7 ½ metre	60"	63.70	6 metre
72	40	40-60	48"	58.90	6 ½ metre	60"	64.70	6 metre
72	60	60	48"	63.40	6 metre	60"	76.10	5 metre
80	40-50	60	48"	65.00	6 metre	60"	77.90	5 metre

(mercerized)

80	80	80	48"	69.80	5 ½ metre	60"	77.70	5 metre
80	100	100	48"	76.90	5 metre	60"	82.20	4 ½ metre
100	80/100	100	48"	94.30	4 metre	60"	97.90	4 metre
100	120	120	48"	98.20	4 metre	60"	98.90	4 metre

Note :- (1) When wages fixed above 48 inches up to 60 inches for 12 inches wage is fixed the difference between 48" and 60", if it is above 60 inches up to 72 inches for every 12 inches wage is fixed the difference between 60" and 72" and if it is above 72" to 90" for every 18" wage is fixed the difference between 72" and 90" proportionate wage for every inch should be fixed.

(2) When line sada, double sada, ottacharadu etc., are produced wage may be fixed based on the work load.

(3) When shuttle and heald are increased, 1.25% of basic wages may be given for every shuttle and heald.

(4) When treadle are increased, 1.25% of basic wage may be given for every two treadle.

(C) Jakard Cloth items

Reed No.	Width	Hook 100 Rs.	Work load	Hook 200 Rs.	Work load	Hook 400 Rs.	Work load	Hook 600 Rs.	Work load
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
46-56	48"	62.70	6 metre	68.40	5 ½ metre	76.00	5 metre	82.87	4 ½ metre
60-64	48"	68.11	5 ½ metre	69.80	5 ½ metre	80.40	4 ½ metre	93.00	4 metre
72-80	48"	63.30	5 ½ metre	75.30	5 metre	93.50	4 metre	94.00	4 metre
84-90	48"	69.10	5 ½ metre	75.90	5 metre	94.50	4 metre	106.70	3 ½ metre

Note :- (1) 3 Rupees 30 paise shall be additionally paid when warp is changed to silk yarn.

(2) Rs.3.90 shall be additionally paid warp/weft changed to yarn.

(3) If width increases, corresponding increase in wage shall be paid per inch.

(D) Wage Rate for one piece of ordinary Jakard Towel Reed No.60, 10 Heald

<i>Size</i>	<i>Rate (Rs.)</i>	<i>Work load</i>
12"X12"	8.00	48 piece
15"X15"	10.50	36 piece
15"X24"	15.90	24 piece
24"X36"	47.80	8 piece
24"X48"	63.90	6 piece
27"X54"	70.90	5 ½ piece
30"X60"	82.20	4 ½ piece
36"X72"	120.70	3 piece

1.25% per metre shall be paid for every increase of one heald above 10 healds.

(E) Saton design 8 Heald, 8 Treadle, Shuttle (Rate of one metre weaving)

<i>Reed</i>	<i>Width</i>	<i>Warp</i>	<i>Weft</i>	<i>Rate (Rs.) (P.s)</i>	<i>Work load</i>
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
52-64	48"	2/20-2/40	2/20-2/40	66.60	6 metre
	60"	2/20-2/40	2/20-2/40	74.70	5 ½ metre
	72"	2/20-2/40	2/20-2/40	83.90	5 metre
	90"	2/20-2/40	2/20-2/40	105.80	4 metre
68-76	48"	2/30-2/60	2/30-2/60	67.90	6 metre
	60"	2/30-2/60	2/30-2/60	75.90	5 ½ metre
	72"	2/30-2/60	2/30-2/60	101.60	4 metre
	90"	2/30-2/60	2/30-2/60	107.10	4 metre
80-84	48"	2/40-2/80	2/40-2/80	80.10	5 metre
	60"	2/40-2/80	2/40-2/80	90.50	4 ½ metre
	72"	2/40-2/80	2/40-2/80	102.80	4 metre
	90"	2/40-2/80	2/40-2/80	120.00	3 ½ metre

(F) Mat Weaving (1 kolli+1 shuttle)

<i>Size Length Width</i>	<i>Rate for one piece</i>	<i>Work load</i>
19"X13"	Rs. 16.60	25 piece

Note:- When Size, Kolli, Heald, Treadle, shuttle are increased, proportionate enhanced wage should be given.

4. Yarn and Wages System

Thread numbers

	20 S Rs. ps.	26 S Rs. ps.	30 S Rs. ps.	40 S Rs. ps.	60 S Rs. ps.	80 S Rs. ps.	100 S Rs. ps.	120 S Rs. ps.
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. Wage rate of weaving rate for one Kazhi	39.70	43.10	44	44.80	45.40	49.50	51.00	61.80
2. Rate for Nalli	14.70	14.00	13.80	15.20	17.10	16.20	17.50	18.00
3. Wage rate for Warping	2.30	2.20	2.20	2.50	2.40	2.70	3.60	4.20
4. Piercing	1.40	1.30	1.30	1.70	1.60	1.90	2.90	3.50
5. Other works	2.30	2.20	2.20	2.50	2.40	2.70	3.60	4.20
Total wage rate for one Kazhi	60.40	62.80	63.50	66.70	68.90	73.00	78.60	91.70
Workload	6 Kazhi	6 Kazhi	6 Kazhi	6 Kazhi	6 Kazhi	6 Kazhi	6 Kazhi	5½ Kazhi

Note :- In some places the labourers used to bring gum for sizing and other materials required for these type of works and for these places higher wage rate should be paid. This will continue as such.

Dearness Allowance

The workers employed in Handloom Industry are eligible for Dearness Allowance. The daily rated and piece rated workers shall be paid Dearness Allowance at the rate of Rs.1 (Rupee 1) and Rs. 26 (Rupees Twenty six) for the monthly paid employees for every point of increase above 280 points in the new series 1998-99=100 of the Consumer Price Index published for each District Headquarters by the Directorate of Economics and Statistics Department.

Service Weightage

The employees who have completed four years or more in an establishment or under an employer, as on the date of commencement of this notification, shall be allowed service weightage included in their basic wages, at the rate of half percentage of the revised basic pay for every completed year of service, subject to a maximum of 10 percentage.

General Conditions

1. The daily wages of monthly paid employees fixed in the notification shall be calculated dividing the total monthly wages by 26 and the monthly wages in respect of the daily waged employees shall be calculated by multiplying the daily wages by 26.
2. Wherever the workers are actually in receipt of higher wages than the minimum wages fixed above such higher wages shall be continued.
3. Wherever the workers are supplied food free of cost and such other benefits, it shall be continued.

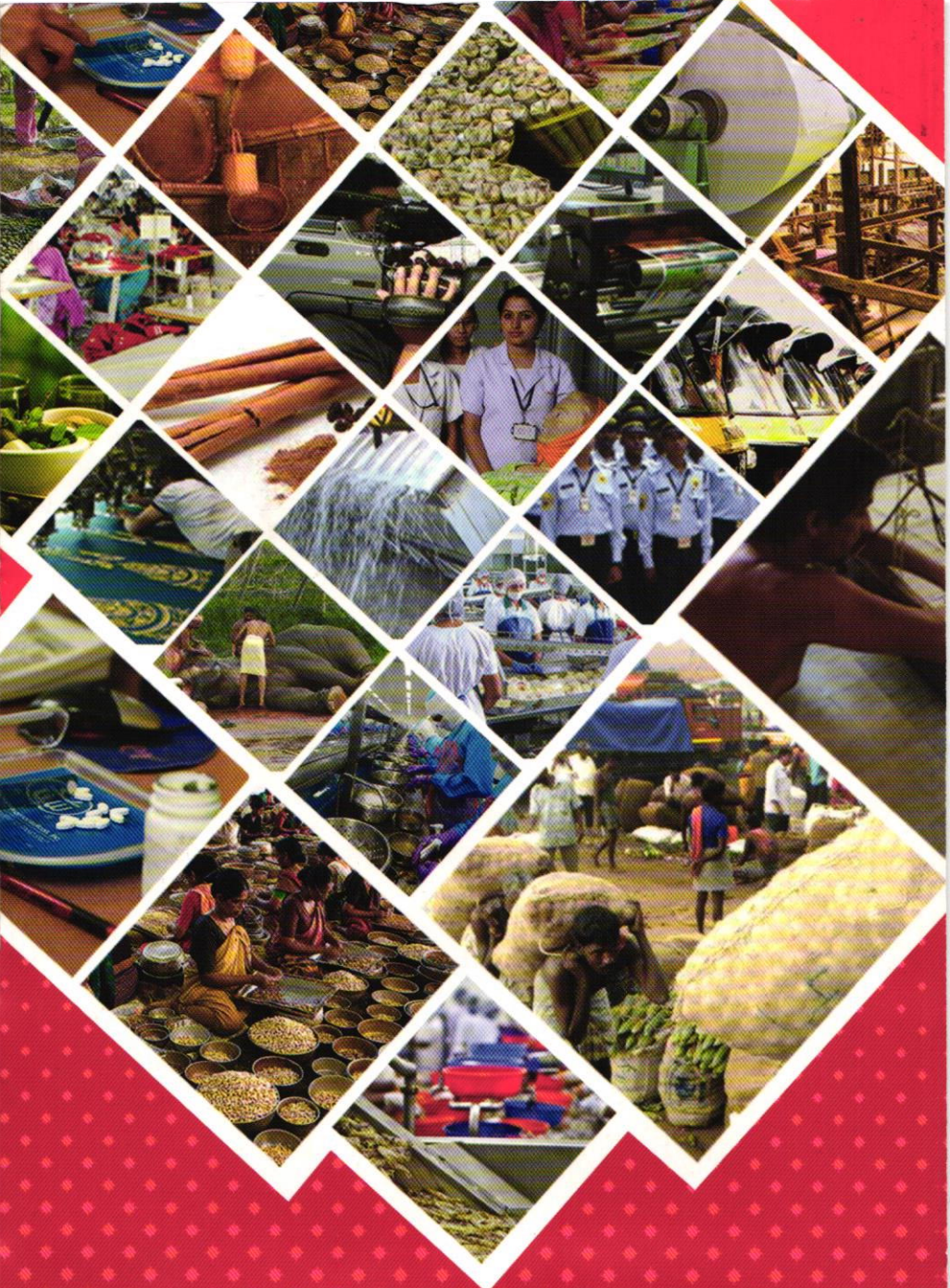
By order of the Governor,
Dr. Asha Thomas,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government had earlier revised the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Handloom Industry sector in the State of Kerala as per notifications issued under G.O.(Ms)No.165/2009/LBR dated 11th December, 2009 and published as S.R.O.No.1067/2009, and G.O.(Ms)No.111/2010/LBR dated 13th September, 2010 and published as S.R.O.No.902/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No.2131 dated 17th September, 2010. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said industry sector after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published as notification No. 366/E1/2017/LBR dated 20th January, 2018 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 178 dated 29th January, 2018 and in consultation with the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for the purpose.

The notification is intended to achieve the above object.



DEPARTMENT OF LABOUR & SKILLS
www.lc.kerala.gov.in