

14 -ാം കേരള നിയമസഭ

22 -ാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത പോദ്യം നം. 2893

22-01-2021 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്

തൊഴിൽ അവകാശ സംരക്ഷണം

പോദ്യം		ഉത്തരം	
<p>ശ്രീ മുരളി പെരുമ്പള്ളി, ശ്രീ ടി . വി. രാജേഷ്, ശ്രീ എം. രാജഗോപാലൻ, ശ്രീ . എം. നൗഷാദ്</p>		<p>Shri. T. P . Ramakrishnan (തൊഴിലും എക്സൈസും വകുപ്പുമന്ത്രി)</p>	
(എ)	<p>തൊഴിലവകാശങ്ങൾ സംരക്ഷിച്ച് തൊഴിലാളി ക്ഷേമം ഉറപ്പ് വരുത്തുകയെന്ന സർക്കാരിന്റെ പ്രഖ്യാപിതനയം പ്രാവർത്തികമാക്കുന്നതിന് നടത്തുന്ന പ്രവർത്തനം അറിയിക്കാമോ;</p>	(എ)	<p>(എ) കേരള സർക്കാരിന്റെ പ്രഖ്യാപിത നയമാണ് സംസ്ഥാനത്ത് തൊഴിൽ അവകാശങ്ങൾ സംരക്ഷിച്ച് തൊഴിലാളി ക്ഷേമം ഉറപ്പു വരുത്തുക എന്നത്. സംസ്ഥാനത്ത് വിവിധ തൊഴിൽ മേഖലകളിൽ നടക്കുന്ന തൊഴിൽ നിയമ ലംഘനങ്ങൾ തടയുന്നതിന് വകുപ്പ് കൃത്യമായി പരിശോധനകൾ നടത്തി വീഴ്ച വരുത്തുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾക്കെതിരെ നടപടി സ്വീകരിച്ചു വരുന്നുണ്ട്. വിവിധ തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ പ്രകാരം കടകളിലും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളിലും പരിശോധനകൾ നടത്തുകയും കണ്ടെത്തുന്ന നിയമലംഘനങ്ങൾക്ക് നോട്ടീസ് നൽകി തുടർ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു. വേതനത്തോടുകൂടിയ ആഴ്ച അവധി, ഓവർടൈം വേതനം, മിനിമം വേതനം, മറ്റ് സൗകര്യങ്ങൾ എന്നിവ തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭ്യമാകുന്നുണ്ടോ എന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനായി സംസ്ഥാനതലത്തിൽ സ്പെഷ്യൽ ഡ്രൈവുകൾ ജില്ലാ തലത്തിൽ ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ (എൻഫോഴ്സ്മെന്റ്) ന്റെ നേതൃത്വത്തിൽ ജില്ലാതല സ്കാഡ് പരിശോധനകളും നടത്തുന്നുണ്ട്.</p>
(ബി)	<p>തൊഴിൽ തർക്കങ്ങളിൽ ഇടപെട്ട് സമാധാനപരമായ തൊഴിൽ അന്തരീക്ഷം സൃഷ്ടിക്കുന്നതിന് സർക്കാർ നടത്തുന്ന ഇടപെടലുകളെ അവഗണിച്ചുകൊണ്ട് മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസ് നടത്തുന്ന തൊഴിലാളിദ്രോഹ നടപടികൾ അവസാനിപ്പിക്കാൻ കർശനനടപടിക്ക് നിർദ്ദേശം നൽകുമോ;</p>	(ബി)	<p>ബി) മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസിൽ നിലനിൽക്കുന്ന തൊഴിൽ പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിന് ബഹു.കേരള ഹൈക്കോടതിയുടെ നിർദ്ദേശ പ്രകാരം ലേബർ കമ്മീഷണറുടെ അധ്യക്ഷതയിൽ ചർച്ചകൾ നടന്നു വരുന്നുണ്ട്. അതേ സമയം തന്നെ മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസ് മാനേജ്മെന്റ് നടത്തുന്ന തൊഴിൽ നിയമ ലംഘനങ്ങൾക്കെതിരെ തൊഴിൽ വകുപ്പ് പരിശോധനകൾ നടത്തി നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചു വരുന്നു. 13.10.2020 ന് സംസ്ഥാനവ്യാപകമായി മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസ് സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നടത്തിയ</p>

		<p>പരിശോധനയിൽ 354 സ്ഥാപനങ്ങളിലെ 1358 ജീവനക്കാരെ നേരിൽ കണ്ട് നടത്തിയ അന്വേഷണത്തിൽ 463 പേർക്ക് മിനിമം വേതനം ലഭിക്കുന്നില്ലെന്നും മറ്റ് നിരവധി തൊഴിൽ നിയമലംഘനങ്ങളും കണ്ടെത്തിയിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത തൊഴിൽ നിയമ ലംഘനങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിനായി നോട്ടീസും തുടർന്ന് കാരണം കാണിക്കൽ നോട്ടീസും നൽകിയിട്ടുണ്ട്.</p>
<p>(സി) ഇത്തരം സ്ഥാപനങ്ങൾ നടത്തുന്ന തൊഴിലാളിദ്രോഹ നടപടികൾ അവസാനിപ്പിക്കാനും സ്ഥാപനപരിശോധന വിപുലീകരിക്കാനും നിയമലംഘകർക്കെതിരെ മാതൃകാപരമായി നടപടി സ്വീകരിക്കാനും എൻഫോഴ്സ്മെന്റ് വിഭാഗം ശക്തികരിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഐ.ആർ.സി.കളുടെ പ്രവർത്തനം കാര്യക്ഷമമാക്കാൻ നടപടിയെടുത്തിട്ടുണ്ടോ;</p>		<p>(സി) തൊഴിൽ വകുപ്പിന്റെ എൻഫോഴ്സ്മെന്റ് വിഭാഗത്തിൽ ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർമാരുടെ (എൻഫോഴ്സ്മെന്റ്) നേതൃത്വത്തിൽ അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർമാർ ഉൾപ്പെടുന്ന എൻഫോഴ്സ്മെന്റ് വിഭാഗം കടകളിലും വാണിജ്യസ്ഥാപനങ്ങളിലും പരിശോധനകൾ നടത്തി വരുന്നു. കണ്ടെത്തുന്ന നിയമലംഘനങ്ങൾക്ക് നോട്ടീസ് നൽകി തുടർനടപടികൾ സ്വീകരിക്കുകയും മിനിമം വേതനം നൽകാത്ത കേസുകളിൽ മിനിമം വേജസ് ക്ലെയിം അതോറിറ്റിയായ ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർ മുമ്പാകെ ക്ലെയിം പെറ്റീഷനും കേരള ഷോപ്പിംഗ് & കോമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ആക്ട്-1960, മെറ്റേർണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ട്-1961, പേയ്മെന്റ് ഓഫ് ബോണസ് ആക്ട്-1965, പേയ്മെന്റ് ഓഫ് വേജസ് ആക്ട്-1936 തുടങ്ങിയ വിവിധ നിയമപ്രകാരമുള്ള പരിശോധനകളിൽ കണ്ടെത്തുന്ന നിയമലംഘനങ്ങൾക്ക് ജുഡീഷ്യൽ മജിസ്ട്രേറ്റ് കോടതികളിൽ എസ്.റ്റി കേസുകളും ഫയൽ ചെയ്തു വരുന്നു. എൻഫോഴ്സ്മെന്റ് പ്രവർത്തനങ്ങൾ റീജിയണൽ തലത്തിൽ കൊല്ലം, എറണാകുളം, കോഴിക്കോട് റീജിയണൽ ജോയിന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണർമാരും സംസ്ഥാന തലത്തിൽ അഡീഷണൽ ലേബർ കമ്മീഷണർ (എൻഫോഴ്സ്മെന്റ്)- ഉം ലേബർ കമ്മീഷണറുടെ മേൽനോട്ടത്തിൽ നിരീക്ഷിച്ചു നടപ്പിലാക്കി വരുന്നു. വേതനത്തോടുകൂടിയ ആഴ്ച അവധി, ഓവർടൈം വേതനം, മിനിമം വേതനം, ഇരിപ്പിടാവകാശം, മറ്റ് സൗകര്യങ്ങൾ എന്നിവ തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭ്യമാകുന്നുണ്ടോ എന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനായി സംസ്ഥാന തലത്തിൽ സ്പെഷ്യൽ ഡ്രൈവുകളും ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ (എൻഫോഴ്സ്മെന്റ്) ന്റെ നേതൃത്വത്തിൽ ജില്ലാതല സ്കാഡ് പരിശോധനകളും 101 അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർമാർ സ്ഥാപനപരിശോധനകളും നടത്തിവരുന്നു. തൊഴിൽ വകുപ്പ് ആരംഭിച്ച കോൾസെന്റർ മുഖേന വകുപ്പിനെ സംബന്ധിച്ചുള്ള സംശയങ്ങളും പരാതികളും 155214/180042555214 എന്നീ നമ്പരുകളിൽ വിളിച്ച് പരിഹാരം കാണാവുന്നതാണ്.</p>

		<p>ഹെൽപ്പ് ലൈനിലൂടെ ലഭിക്കുന്ന പരാതികൾ തത്സമയം രജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെടുകയും അതാത് ഇൻസ്പെക്ടർമാർ യഥാസമയം തന്നെ അതിന്മേൽ നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതിന് നിർദ്ദേശം നൽകുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ തൊഴിലാളികൾക്ക് മിനിമം വേതനം ലഭ്യമാക്കുന്നതിനും വേതന വിതരണത്തിൽ സുതാര്യത ഉറപ്പു വരുത്തുന്നതിലേക്കുമായി വേതന സുരക്ഷാ പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ട്. സംസ്ഥാന തൊഴിൽ വകുപ്പിനു കീഴിൽ പതിനൊന്ന് വ്യവസായ ബന്ധസമിതി (ഐ.ആർ.സി)കളും ഒരു ഐ.ആർ.ബോർഡും രൂപീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. വ്യവസായ ബന്ധ സമിതികൾ ബന്ധപ്പെട്ട മേഖലകളിലെ വേതനം പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കൽ ബോണസ് തുടങ്ങിയ വിവിധങ്ങളായ വിഷയങ്ങളിൽ ചർച്ചകൾ നടത്തി സമവായം കണ്ടെത്തുകയും ഈ മേഖലകളിലെ വ്യവസായ അന്തരീക്ഷം മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിന് നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.</p>
<p>(ഡി) ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിലെത്തിയ ശേഷം തൊഴിലാളി താല്പര്യം പരിരക്ഷിക്കാൻ നടത്തിയ പ്രധാന നിയമഭേദഗതികൾ ഏതെല്ലാമാണെന്ന് അറിയിക്കാമോ?</p>		<p>(ഡി) ഡി) മിനിമം വേതന നിയമപ്രകാരം ക്ലെയിം അതോറിറ്റിയായി ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർമാരെ നിയമിച്ചുകൊണ്ടും നിലവിലെ ടി നിയമപ്രകാരമുള്ള പിഴ തുക 500/- രൂപയിൽ നിന്ന് ഒരു ലക്ഷം രൂപയാക്കി ഉയർത്തികൊണ്ടും മിനിമം വേതന നിയമത്തിൽ ഭേദഗതി വരുത്തിയിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ ടി വിജ്ഞാപന പ്രകാരം ഡെപ്യൂട്ടി ലേബർ കമ്മീഷണർമാർക്ക് റവന്യൂ റിക്കവറി നടത്തുന്നതിനുള്ള അധികാരം കൂടി നൽകിയിട്ടുണ്ട്. 2018 ലെ കേരള ഷോപ്പ് & കോമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് നിയമഭേദഗതി വകുപ്പ് 2(ബി) പ്രകാരം തൊഴിലാളികൾക്ക് ജോലി സ്ഥലത്ത് ഇരിക്കുന്നതിനുള്ള ഇരിപ്പിട സൗകര്യം ഏർപ്പെടുത്തി നൽകിയിട്ടുണ്ട്. 2018-ലെ കേരള ഷോപ്പ് & കോമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് നിയമ ഭേദഗതി സെക്ഷൻ 20 (ii) പ്രകാരം തൊഴിലുടമയ്ക്ക് സ്ത്രീ തൊഴിലാളികളെ രാത്രി 9.00 മണിക്കും രാവിലെ 6.00 മണിക്കും ഇടയിലുള്ള സമയത്ത് അവരുടെ സമ്മതത്തോടുകൂടിയും മറ്റ് വ്യവസ്ഥകൾ പാലിച്ചും ജോലിക്ക് നിയോഗിക്കുന്നതിന് അനുമതി നൽകുന്നു. ജോലി സ്ഥലത്ത് സ്ത്രീകൾക്കെതിരായ അതിക്രമങ്ങൾ തടയുന്നതിനും അവരുടെ അന്തസ്സം സുരക്ഷയും സംരക്ഷിക്കുന്നതിനുമായി തൊഴിലുടമ ഏർപ്പെടുത്തി നൽകേണ്ട സൗകര്യങ്ങളും പ്രസ്തുത നിയമഭേദഗതി മുഖേന ഉറപ്പ് വരുത്തിയിട്ടുണ്ട്. വകുപ്പ് 29 പ്രകാരം കേരള ഷോപ്പ് & കോമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് നിയമ പ്രകാരമുള്ള പിഴ ശിക്ഷ വകുപ്പ് 29(b), (c) പ്രകാരം യഥാക്രമം 5,000/- രൂപ എന്നത് ഒരു ലക്ഷം രൂപയായും 10,000 /- രൂപ</p>

എന്നത് 2 ലക്ഷം രൂപയായും വർദ്ധിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. 2017-ലെ പ്രസവാനുകൂല്യ ഭേദഗതി നിയമപ്രകാരം പ്രസവാവധി 12 ആഴ്ച എന്നത് 26 ആഴ്ച ആക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഇത് പൊതുവേല, സ്വകാര്യസ്ഥാപനങ്ങളിലും അൺഎയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ അധ്യാപകർക്കും ബാധകമാക്കി സംസ്ഥാന സർക്കാർ ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്. സെയിൽ പ്രൊമോഷൻ എംപ്ലോയീസിന്റെ ജോലി സമയം രാവിലെ 8.30 നും വൈകിട്ട് 7.00 മണിക്കും ഇടയ്ക്ക് 8 മണിക്കൂറാക്കി നിശ്ചയിച്ചുകൊണ്ട് ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്. 1947-ലെ വ്യവസായ തർക്ക നിയമത്തിന് 2017-ൽ സംസ്ഥാന സർക്കാർ ഭേദഗതി വരുത്തിയിട്ടുണ്ട്. ടി ഭേദഗതി പ്രകാരം വകുപ്പ് 2(5)ൽ ക്ലറിക്കൽ അല്ലെങ്കിൽ സൂപ്പർവൈസർ തസ്തിക എന്നതിന്റെ കൂടെ 'any work for the promotion of sales' എന്നതുകൂടെ കൂട്ടിച്ചേർത്തിട്ടുണ്ട്. 1957-ലെ കേരള ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ഡിസ്പ്യൂട്ട് റൂൾസിലെ റൂൾ 26 എ-യിൽ വരുത്തിയ ഭേദഗതി അനുസരിച്ച് 1947-ലെ വ്യവസായ തർക്ക നിയമപ്രകാരം സർക്കാരിലേയ്ക്ക് റിപ്പോർട്ടുകളോ അവാർഡുകളോ തപാൽ മുഖേനയോ ഇ-മെയിൽ മുഖേനയോ അയയ്ക്കാവുന്നതാണെന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിരിക്കുന്നു. 1974-ലെ കേരള കോൺട്രാക്ട് ലേബർ റഗുലേഷൻ & അബോളിഷൻ ചട്ടം 17 പ്രകാരം ലൈസൻസിന് അപേക്ഷിക്കുന്ന അനുതന്നെ ലൈസൻസ് നൽകുന്നതിനും ചട്ടം 21 പ്രകാരം ഓൺലൈനായി അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്നതിനും വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. 1983-ലെ കേരള ഇതര സംസ്ഥാന തൊഴിലാളി ചട്ടത്തിൽ 2017-ൽ വന്ന ഭേദഗതി പ്രകാരം ചട്ടം (4)ൽ രജിസ്ട്രേഷനും ലൈസൻസിനുമായി അപേക്ഷിക്കുന്ന അനുതന്നെ രജിസ്ട്രേഷനും ലൈസൻസും നൽകുന്നതിനും ഓൺലൈനായി അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്നതിനും ഭേദഗതി ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. 2018-ലെ കേരള ഇൻവെസ്റ്റ്മെന്റ് പ്രൊമോഷൻ & ഫെസിലിറ്റേഷൻ ആക്ട് പ്രകാരം കേരള ഷോപ്പിംഗ് & കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് നിയമം, കെട്ടിട നിർമ്മാണ തൊഴിലാളി നിയമം, ഇതര സംസ്ഥാന തൊഴിലാളി നിയമം, കരാർ തൊഴിലാളി നിയമം, മോട്ടോർ തൊഴിലാളി നിയമം എന്നീ നിയമപ്രകാരമുള്ള രജിസ്ട്രേഷൻ അപേക്ഷിക്കുന്ന അന്നേ ദിവസം തന്നെ രജിസ്ട്രേഷൻ നൽകുന്നതിന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ ചുമട്ടു തൊഴിലാളി നിയമപ്രകാരം രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള തൊഴിലാളിയെ തന്റെ സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലിയായി നിയോഗിക്കുന്നതിനും വ്യവസ്ഥ ചെയ്തു. പെന്യോൻ ഓഫ് വേജസ് ആക്ട് 1936 പ്രകാരം ക്ലെയിം

അതോറിറ്റിയായി ഇൻഡസ്ട്രിയൽ ട്രൈബ്യൂണൽമാരെ നിയമിച്ച് സർക്കാർ ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്. കേരള ഷോപ്പിംഗ് & കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള രജിസ്ട്രേഷനും, കരാർ തൊഴിലാളി നിയമം, ഇതര സംസ്ഥാന തൊഴിലാളി നിയമം എന്നിവ പ്രകാരമുള്ള ലൈസൻസ് റിന്യൂവലും ഓട്ടോമാറ്റിക് ആയി റിന്യൂവൽ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള സംവിധാനവും ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ