

സബ്മിഷൻ

ചാവറ റോഡ് നിർമ്മാണം

പ്രതിപക്ഷനേതാവ് (ശ്രീ. രമേശ് ചെന്നിത്തല): സർ, ആലപ്പുഴ ജില്ലയിലെ കുട്ടനാട് നിയോജകമണ്ഡലത്തിലെ കൈനകരി വില്ലേജിലെ ചേന്നങ്കരി, കൈനകരി തുടങ്ങിയ ഗ്രാമപ്രദേശങ്ങൾ പമ്പയാറിനാൽ ചുറ്റപ്പെട്ടുകിടക്കുന്ന ഒരു വലിയ തുരുത്താണ്. റോഡുപോലുമില്ലാത്ത ഈ പ്രദേശത്തെ ഏക യാത്രാമാർഗ്ഗം സർക്കാർ ബോട്ടുകളാണ്. ഈ പ്രദേശത്തുള്ളവരുടെ യാത്രാ ദുരിതം പറഞ്ഞറിയിക്കാൻ സാധിക്കാത്തതാണ്. ഈ പ്രദേശത്തിന്റെ യാത്രാദുരിത പരിഹാരത്തിനായി 25 കോടി രൂപയുടെ റോഡ് നിർമ്മാണത്തിനായി ഭരണാനുമതി ലഭിച്ചിരുന്നു. നെടുമുടി-ചാവറ റോഡിന്റെ ഈ നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനത്തിന് 2016 ജനുവരി 12-ന് ടെക്നിക്കൽ സാബ്ഷൻ ലഭിച്ചിരുന്നു. എന്നാൽ പത്തനംതിട്ടയിൽ നിന്നും കുട്ടനാട്ടിലേയ്ക്ക് ഗ്രാവൽ എത്തിക്കാനുള്ള കൺവെയൻസ് നിരക്കിലുള്ള വ്യത്യസ്തത്തിന്റെ പേരിൽ ഈ പ്രവൃത്തിയുടെ തുടർനടപടികൾ സ്തംഭനാവസ്ഥയിലാണ്. നിലവിലുള്ള നിരക്ക് മണ്ണിന് 800 രൂപയാണ്. ഈ നിരക്കിനോടൊപ്പം 400 രൂപയും കൂടി അധികമായി നൽകിയാൽ മാത്രമേ കുട്ടനാട്ടിൽ ഗ്രാവൽ എത്തിക്കാൻ കഴിയുകയുള്ളൂവെന്നതാണ് വാദം. പൊതുമരാമത്ത്

വകുപ്പിൽ നിന്നും ഗ്രാമൽ നിരക്ക് വർദ്ധിപ്പിക്കാനുള്ള റിപ്പോർട്ട് പല തവണ ബഹുമാനപ്പെട്ട പൊതുമരാമത്തുവകുപ്പ് മന്ത്രിക്ക് സമർപ്പിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നാണ് എനിക്ക് അറിയാൻ കഴിഞ്ഞത്. ബഹുമാന്യനായ മന്ത്രിക്ക് എന്നെ പോലെ തന്നെ അറിയാവുന്ന പ്രദേശമാണത്. ഈ റോഡിനുവേണ്ടി നിരവധി സമരങ്ങൾ ഇപ്പോൾ കട്ടനാട്ടിൽ നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. അവിടത്തെ എം.പി. ശ്രീ. കൊടുക്കുന്നിൽ സുരേഷ് നിരവധി തവണ ഈ ആവശ്യം ഉന്നയിച്ച് ഗവൺമെന്റിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തിയിരുന്നു. നെടുമുടി-ചാവറ റോഡിനുവേണ്ടിയുള്ള വലിയ സമരങ്ങൾ അവിടെ നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. ബഹുമാന്യനായ മന്ത്രിക്ക് സ്ഥലവും പ്രശ്നങ്ങളും അറിയാവുന്നതാണ്. അടിയന്തരമായി നെടുമുടി-ചാവറ റോഡിന്റെ നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനം ആരംഭിക്കേണ്ടത് നാടിന്റെ മുഴുവൻ ആവശ്യമായി മാറിയിട്ടുണ്ട്. അക്കാര്യത്തിൽ ഗവൺമെന്റ്, ബഹുമാനപ്പെട്ട പൊതുമരാമത്ത് വകുപ്പുമന്ത്രി നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്നാണ് എന്റെ സബ്മിഷൻ.

പൊതുമരാമത്തും രജിസ്ട്രേഷനും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. ജി. സുധാകരൻ): സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട പ്രതിപക്ഷനേതാവ് പറഞ്ഞത് ശരിയാണ്. എനിക്ക് ആ സ്ഥലമെല്ലാം അറിയാം, കാരണം അങ്ങ് ആലപ്പുഴയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നതുപോലെ ഞാനും രണ്ടുമൂന്ന് പതിറ്റാണ്ടായി അവിടെ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഒരാളാണ്. അവിടെ

പാർട്ടിയുടെ താലൂക്ക് സെക്രട്ടറിയായിരുന്നു. അവിടെനിന്നാണ് 2006-ൽ എം.എൽ.എ. ആയത്. ജില്ലാ കൗൺസിൽ ജയിച്ച് പ്രസിഡന്റായതും അവിടെനിന്നാണ്. അതുകൊണ്ട് ഈ സ്ഥലമെല്ലാം അറിയാം. അങ്ങ് ഉന്നയിച്ചിരിക്കുന്ന കണ്ടക്രി-നെടുമുടി-ഉമ്പുക്കാട്-വരമ്പിനകം, വെള്ളാമത്തടം, വേണാട്ടുകടവ്, കായൽപുറം, കണ്ണാടീരോഡ്, കിലോമീറ്റർ 5 മുതൽ 9 വരെ നിർമ്മാണത്തിനായി 16-7-2015-ൽ 25 കോടി രൂപയ്ക്ക് ഭരണാനുമതി ലഭിച്ചു. ഈ കാലയളവിൽ 10 കോടിക്കു മുകളിലുള്ള പ്രവർത്തികൾക്ക് സാങ്കേതികാനുമതി ഗവൺമെന്റ് ടെക്നിക്കൽ സാങ്ഷൻ കമ്മിറ്റിയാണ് നൽകിക്കൊണ്ടിരുന്നത്. എന്നാൽ ഇതു ലഭിക്കുന്നതിനായി 29-12-2015-ൽ എസ്റ്റിമേറ്റ് ഗവൺമെന്റിൽ സമർപ്പിച്ചിരുന്നവെങ്കിലും ചീഫ് ടെക്നിക്കൽ എക്സിക്യൂട്ടീവ് അത് 12-1-2016-ൽ പരിശോധിച്ച് ഒൻപത് നിരീക്ഷണങ്ങൾ ഗവൺമെന്റിന് സമർപ്പിക്കുകയും അതിന് വിശദീകരണം ആവശ്യപ്പെടുകയും ചെയ്തു. പ്രധാനമായും ഡിസൈനുകളുടെ പുനഃപരിശോധന, വർക്കിന്റെ സ്റ്റോപ്പിലുള്ള വ്യതിയാനം, സ്ഥലം ലഭ്യമാക്കലിനുശേഷം മാത്രമേ ടെണ്ടർ ചെയ്യാവൂ എന്ന നിബന്ധനകളായിരുന്നു പ്രധാനം. അതിൻപ്രകാരം 14-1-2016-ലെ ഗവൺമെന്റ് ടെക്നിക്കൽ സാങ്ഷൻ കമ്മിറ്റി സി.റ്റി.ഇ.യുടെ ഒബ്സർവേഷൻ വിധേയമായി സാങ്കേതികാനുമതി

നൽകാൻ തീരുമാനിച്ചു. എസ്റ്റിമേറ്റ് വീണ്ടും റിവൈസ് ചെയ്യേണ്ടിവന്നു. കൂടാതെ സ്ഥലം ലഭ്യമാക്കുന്നതിനായി സർവ്വെ നടപടികൾ പൂർത്തീകരിച്ചു. അതിർത്തിക്കല്ലുകൾ സ്ഥാപിക്കേണ്ടതായിട്ടുണ്ടായിരുന്നു. 4.2 ലക്ഷം രൂപയുടെ ഇൻവെസ്റ്റിഗേഷൻ എസ്റ്റിമേറ്റിന് ഭാഗിക സാങ്കേതികാനുമതി നൽകി. ഇൻവെസ്റ്റിഗേഷനുവേണ്ടി രണ്ടുതവണ ടെണ്ടർ ചെയ്തെങ്കിലും ആരും ഏറ്റെടുത്തില്ല. തുടർന്ന് പ്രവൃത്തികൾ അറേഞ്ച് ചെയ്ത് സർവ്വെ പൂർത്തീകരിച്ച് അലൈൻമെന്റ് പ്രകാരം അതിർത്തിക്കല്ലുകൾ സ്ഥാപിക്കുന്ന ജോലി ജൂൺ 15-നകം പൂർത്തീകരിക്കാനാണ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്. പ്രവൃത്തി ഏറ്റെടുക്കുന്നതിനുള്ള സ്ഥലം പൂർണ്ണമായും ലഭ്യമായതിനുശേഷം മാത്രമേ പ്രവൃത്തി ടെണ്ടർ ചെയ്യാവൂ എന്ന പുതിയ തീരുമാനം വന്നു. ഇതിനെക്കാളും പ്രധാനപ്പെട്ടൊരു തടസ്സം അവിടെ നിലനിന്നത് ഇപ്പോഴും നിലനിൽക്കുകയാണ്. കഴിഞ്ഞ ഏതാനും വർഷങ്ങളായി തന്നെ കട്ടനാടൻ മേഖലയിൽ മറ്റു സ്ഥലങ്ങളിൽ നിന്നും മണ്ണ് കൊണ്ടുവരുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ പൂർണ്ണമായും സ്കാൻ ചെയ്ത് കഴിഞ്ഞ ഗവൺമെന്റിന്റെ കാലം മുതലാണ്. കാരണം പഴയ റേറ്റിൽ മണ്ണ് കൊണ്ടുവരാൻ കഴിയില്ല. എല്ലാ റേറ്റുകളും മാറിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. കേരളത്തിന്റെ പി.ഡബ്ല്യു.ഡി.യുടെ റേറ്റ് എടുത്ത് കളഞ്ഞിട്ട് ഡൽഹിയിലെ റേറ്റ് കൊണ്ടുവന്നു. അതാണ് ഇപ്പോൾ നമ്മുടെ പുതിയ

പ്രശ്നം. ഇവർ ഇത് മറ്റു ജില്ലയിൽ നിന്നും കൊണ്ടുവന്നാലും പുതിയ കമ്പോള വില കൊടുക്കുകയില്ല. കഴിഞ്ഞ മൂന്ന് വർഷമായി കൊടുത്തില്ല. ഈ ഗവൺമെന്റ് വന്നതിനുശേഷവും കൊടുത്തിട്ടില്ല. മണ്ണിന്റെ പുതുക്കൽ നിരക്ക് അനുസരിച്ചേ മണ്ണ് കൊണ്ടുവരികയുള്ളൂ, കോൺട്രാക്ട് കൊണ്ടുവരികയില്ല. ഇതാണ് പ്രധാനമായിട്ടും അങ്ങയുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തേണ്ട കാര്യം. സംസ്ഥാനത്ത് മണ്ണിന്റെ വില പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കാത്തതിനാൽ കഴിഞ്ഞ ഒന്നിലേറെ വർഷങ്ങളായി കുട്ടനാടൻ മേഖലകളിലെ മരാമത്ത് പണികൾ സ്തംഭിച്ചിരിക്കുകയാണ്. പൊതുമരാമത്ത് ധനകാര്യ വകുപ്പുകളിലെ അധികാരമുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് മാത്രമേ അത് ചെയ്യാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ. മിനിസ്റ്റർക്ക് ചെയ്യാൻ സാധിക്കുകയില്ല, ഈ സ്തംഭനത്തിന് കാരണം. പി.ഡബ്ല്യു.ഡി. മന്ത്രി ഒറ്റയ്ക്കും, പി.ഡബ്ല്യു.ഡി. മന്ത്രിയും ഇപ്പോഴത്തെ ഗതാഗത വകുപ്പുമന്ത്രിയായ ശ്രീ. തോമസ് ചാണ്ടിയും ചേർന്ന് മൂന്ന് മീറ്റിംഗുകളും നടത്തി ഉത്തരവിറക്കാൻ നിർദ്ദേശിച്ചു. തുടർന്ന് ആ മിനിറ്റ്സ് ധനകാര്യവകുപ്പിൽ മാസങ്ങളോളം സി.റ്റി.ഇ കയ്യിൽ വെച്ചുകൊണ്ടിരുന്നു. അത് കയ്യിൽ വെച്ചിരിക്കുകയാണ്. തീരുമാനമെടുത്തതല്ല. ഇതൊന്നും അധികാരമുള്ളതല്ല. ഇതാണ് പ്രാക്ടീസ്. അവസാനം മൂന്നാഴ്ച മുൻപ് എഴുതിക്കൊടുത്തു. എന്നിട്ട് ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ കയ്യിൽ വെച്ചുകൊണ്ടിരുന്നു. ഉത്തരവ് ഇറക്കിയില്ല. ഇപ്പോൾ അത്

ചീഫ് എഞ്ചിനീയറുടെയും ഗവൺമെന്റ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിയുടെയും കയ്യിൽ ഇരിക്കുകയാണ്. ഏതായാലും ഫയൽ പൂർത്തിയാക്കി ഗവൺമെന്റിന് മനസ്സിലാക്കാൻ കഴിഞ്ഞു. ഇതിൽ ഉന്നതതല അന്വേഷണം നടത്താൻ ഉദ്ദേശിക്കുകയാണ്. സാമ്പത്തിക നഷ്ടം ഉണ്ടായിട്ടുണ്ട്. കാരണം മൂന്ന് വർഷത്തെ റിവിഷൻ വന്നു, പണികൾ നടന്നിട്ടില്ല. മനസ്സിലാക്കാൻ പാറുകയാണ്. നമ്മുടെയെല്ലാം പ്രദേശം അപ്പർ കട്ടനാടാണ്. സി.ഇ.യുടെ ഓഫീസിലും കാലതാമസം ഉണ്ടായി. സെക്രട്ടറി തലത്തിൽ ഉടനെ ജി.ഒ. പുറപ്പെടുവിക്കുമെന്നാണ് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തിട്ടുള്ളത്. നാട്ടിലെ നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനം സ്കൂൾപ്പിച്ച് സർക്കാരിന്റെ വികസന കാഴ്ചപ്പാട് കണക്കാക്കാതെ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഈ രീതി ഗവൺമെന്റ് അംഗീകരിക്കുന്നില്ല. കാലതാമസത്തിന് കാരണം, നിയമസാധുതയും ഗവൺമെന്റിന് കഴിഞ്ഞ മൂന്ന് വർഷം ഉണ്ടായിട്ടുള്ള സാമ്പത്തിക നഷ്ടം എന്നിവ സംബന്ധിച്ച് ഉന്നതതല അന്വേഷണം നടത്താൻ ഗവൺമെന്റ് സംവിധാനം ഉണ്ടാക്കുന്നതാണ്. ഈ ആഴ്ചയിൽ തന്നെ ജി.ഒ. പുറപ്പെടുവിക്കുമെന്നാണ് ഗവൺമെന്റ് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നത്. മണ്ണ് വന്നാൽ മാത്രമേ പണി നടത്താൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ. ബാക്കി കാര്യങ്ങൾ നമുക്ക് പരിഹരിക്കാം.

വിവരാവകാശ കമ്മീഷൻ അംഗങ്ങളുടെ നിയമനം

ശ്രീ. വി. ഡി. സതീശൻ: സർ, സംസ്ഥാനത്തെ വിവരാവകാശ കമ്മീഷനിൽ ആറ് പേരാണ് വേണ്ടത്. ഇപ്പോൾ മുഖ്യ വിവരാവകാശ കമ്മീഷണർ ശ്രീ. വിൻസൺ എം. പോൾ മാത്രമാണുള്ളത്. കഴിഞ്ഞ ഒരു വർഷമായി ആ തസ്തികകൾ ഒഴിഞ്ഞ് കിടക്കുകയാണ്. അവിടെ എല്ലാ ദിവസവും ശരാശരി മൂപ്പത് അപേക്ഷകളാണ് ലഭിക്കുന്നത്. കഴിഞ്ഞ ഒരുവർഷമായി സംസ്ഥാന വിവരാവകാശ കമ്മീഷനിൽ പതിനയ്യായിരത്തോളം അപേക്ഷകൾ കെട്ടിക്കിടക്കുകയാണ്. സംസ്ഥാന വിവരാവകാശ കമ്മീഷൻ ഒരു നോക്കുകുത്തിയായി മാറിയിരിക്കുന്ന ദൗർഭാഗ്യകരമായ സാഹചര്യമാണ് ഇപ്പോഴുണ്ടായിരിക്കുന്നത്. കഴിഞ്ഞ യു.ഡി.എഫ്. ഗവൺമെന്റിന്റെ കാലത്ത്, വിവരാവകാശ കമ്മീഷനിൽ മുഖ്യവിവരാവകാശ കമ്മീഷണറടക്കം ആറംഗങ്ങളെ നിയമിച്ചെങ്കിലും മുഖ്യ വിവരാവകാശ കമ്മീഷണറുടെ നിയമനം ഒഴിച്ചുള്ള കാര്യങ്ങളിൽ ഗവർണ്ണർ ഇടപെട്ടതിനെത്തുടർന്ന് അത് നിർത്തിവയ്ക്കുകയുണ്ടായി. 23.3.2016-ൽ ഇതുസംബന്ധിച്ചുവന്ന ഹൈക്കോടതി വിധിയിൽ മുൻ സർക്കാരിന്റെ തീരുമാനം ഭരണഘടനാ വ്യവസ്ഥകൾക്കോ പൊതുതാൽപ്പര്യങ്ങൾക്കോ വിരുദ്ധമല്ല എന്ന് പറയുകയുണ്ടായി. ഭരണം മാറിയതിന്റെ പേരിൽ സർക്കാർ തീരുമാനം മാറ്റരുതെന്ന

ഹൈക്കോടതിയുടെ നിർദ്ദേശമുണ്ടായിട്ടും ഇക്കാര്യത്തിൽ തീരുമാനമെടുത്തില്ല. ഇതിൽ അംഗങ്ങളായി നിയമനം ലഭിച്ചിട്ടും അംഗീകാരം കിട്ടാത്തവർ കോടതിയെ സമീപിച്ചപ്പോൾ ഒരു മാസത്തിനുള്ളിൽ തന്നെ വിവരാവകാശ കമ്മീഷൻ അംഗങ്ങളുടെ നിയമനം നടത്തണമെന്ന കുറേകൂടി വ്യക്തമായ നിർദ്ദേശം 9.9.2016-ന് സർക്കാരിന് ലഭിച്ചു. സർക്കാർ അതുവരെ ഉയർത്തിക്കൊണ്ടിരുന്ന വാദം നമിതാ ശർമ്മ Vs. യൂണിയൻ ഓഫ് ഇന്ത്യ എന്ന കേസിലെ കാര്യമാണ്. നമിതാ ശർമ്മ കേസിലെ വിധി കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് സുപ്രീം കോടതിയിൽ പോയതിനെത്തുടർന്ന് ആ കേസ് റിവേഴ്സ് ചെയ്തു. ഇപ്പോൾ പാർലമെന്റ് പാസ്സാക്കിയ നിയമത്തിന്റെ നടപടിക്രമങ്ങൾ അനുസരിച്ചുതന്നെ വിവരാവകാശ കമ്മീഷൻ അംഗങ്ങളെ നിയമിക്കണമെന്നാണ് സുപ്രീം കോടതി വിധി. പാർലമെന്റിലെ ലെജിസ്ലേറ്റീവ് ഇന്റൻഷൻ എന്താണെന്നതിന്റേവേണം സംസ്ഥാന സർക്കാരുകൾ ഇക്കാര്യത്തിൽ തീരുമാനമെടുക്കേണ്ടതെന്ന കൃത്യമായ ഡയറക്ഷൻ തന്നിട്ടുണ്ട്. രണ്ട് കൃത്യമായ വിധികൾ ഹൈക്കോടതിയിൽ നിന്നുണ്ടായിട്ടും മനഃപൂർവ്വം നിയമനം വൈകിപ്പിക്കുന്നതിനും നിയമനം നടത്താതിരിക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയും ഹൈക്കോടതി ഡിവിഷൻ ബെഞ്ചിന്റെ മുമ്പാകെ ഗവൺമെന്റ് അപ്പീൽ സമർപ്പിച്ചിരിക്കുകയാണ്. ജീവനും സ്വാതന്ത്ര്യവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട അപേക്ഷകളിൽ 48 മണിക്കൂറിനുള്ളിലും

മറ്റുള്ളവയിൽ 30 ദിവസത്തിനുള്ളിലും തീരുമാനമെടുക്കണമെന്ന് വിവരാവകാശ നിയമത്തിൽ വ്യവസ്ഥയുണ്ടെങ്കിലും അതിപ്പോൾ നടക്കുന്നില്ല. ഇത്തരം നിയമവ്യവസ്ഥ ഉണ്ടായിട്ടുപോലും ഭരണഘടനാപരമായി രണ്ടുകാര്യങ്ങൾ ഗവൺമെന്റിന് ചെയ്യാം ഒന്ന്, ഭരണപരമായ ഉത്തരവാദിത്തം നിർവ്വഹിക്കാൻ വിവരാവകാശ കമ്മീഷനിൽ അംഗങ്ങളെ നിയമിക്കാൻ സാധിക്കാത്തതുകൊണ്ട് ഏഴെട്ടുമാസമായി പെന്റിംഗ് കിടക്കുന്ന ഈ അപ്പീലിൽ തീരുമാനമെടുക്കണം എന്ന് അഡ്വക്കേറ്റ് ജനറലിനോട് ആവശ്യപ്പെടാം. എന്നാൽ സർക്കാർ അത് അഡ്വക്കേറ്റ് ജനറലിനോട് ആവശ്യപ്പെടുന്നില്ല. രണ്ട്. ഡിവിഷൻ ബഞ്ചിലുള്ള റിട്ട് അപ്പീൽ പിൻവലിച്ച് സംസ്ഥാനത്തെ വിവരാവകാശ കമ്മീഷൻ നിഷ്ഠിയമായിരിക്കുന്ന ഈ സാഹചര്യം, പതിനയ്യായിരത്തോളം അപേക്ഷകൾ കെട്ടിക്കിടക്കുന്ന വിവരാവകാശ നിയമത്തെ നോക്കുകയായിക്കിയിരിക്കുന്ന ഈ പ്രതിസന്ധിക്ക് പരിഹാരമുണ്ടാക്കാൻ ഗവൺമെന്റിന് കഴിയും. ഗവൺമെന്റ് ഇതിനൊരു തീരുമാനമെടുക്കണമെന്ന് ഞാൻ അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

മുഖ്യമന്ത്രിക്കുവേണ്ടി പട്ടികജാതി പട്ടികവർഗ്ഗ പിന്നോക്കസമുദായക്ഷേമവും നിയമവും സാംസ്കാരികവും പാർലമെന്ററികാര്യവും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. എ. കെ. ബാലൻ): സർ, വിവരാവകാശ കമ്മീഷൻ മെമ്പർമാരെ നിയമിക്കാതിരിക്കുന്നത്

മനഃപൂർവ്വമല്ല. നിയമപരമായ ചില പ്രശ്നങ്ങൾ വന്നതിന്റെ ഭാഗമായിട്ടാണ്. സംസ്ഥാന വിവരാവകാശ കമ്മീഷനിൽ മുഖ്യ വിവരാവകാശ കമ്മീഷണർ ഉൾപ്പെടെ ആറ് വിവരാവകാശ കമ്മീഷണർമാരുടെ തസ്തികകളാണ് നിലവിലുള്ളത്. ഇതിൽ ഒരേണ്ണം 2012-മുതലും നാലെണ്ണം 2015-മുതലും ഒഴിഞ്ഞുകിടക്കുകയാണ്. പ്രസ്തുത ഒഴിവുകൾ നികത്തുന്നതിന് മുൻ സർക്കാരിന്റെ കാലവധി കഴിയാറായ ഘട്ടത്തിൽ ചേർന്ന സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റി മുൻപ്രതിപക്ഷ നേതാവിന്റെ വിധേയനാക്കിപ്പോടെ പാനൽ തയ്യാറാക്കിയിരുന്നു. പ്രസ്തുത പാനലിന് ബഹുമാനപ്പെട്ട ഗവർണ്ണർ അംഗീകാരം നൽകിയിരുന്നില്ല. ഈ പാനലിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർ അവർക്ക് നിയമനം നൽകണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ട് ഹൈക്കോടതിയിൽ റിട്ട് പെറ്റീഷൻ ഫയൽ ചെയ്യുകയും അനുകൂലമായി വിധി സമ്പാദിക്കുകയും ചെയ്തിരുന്നു. വിവരാവകാശ കമ്മീഷണർമാരുടെ തെരഞ്ഞെടുപ്പ് നീതിപൂർവ്വമല്ലെന്നും നടപടിക്രമങ്ങളിൽ വീഴ്ചയുണ്ടായെന്നും വിലയിരുത്തിയതിനാൽ സർക്കാർ ഹൈക്കോടതി സിംഗിൾ ബഞ്ചിന്റെ ഉത്തരവിനെതിരെ ഡിവിഷൻ ബഞ്ചിനെ സമീപിക്കുകയും സിംഗിൾ ബഞ്ചിന്റെ വിധി സ്റ്റേ ചെയ്യുകയുമുണ്ടായി. പ്രസ്തുത കേസ് ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതി ഡിവിഷൻ ബഞ്ചിന്റെ പരിഗണനയിലാണ്. റിട്ട് അപ്പീൽ തീർപ്പാക്കുന്ന മുറയ്ക്കുമാത്രമേ വിവരാവകാശ കമ്മീഷനിലെ നിലവിലെ ഒഴിവുകൾ

നികത്തുന്നതിന് സാധിക്കുകയുള്ളൂ. ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ വി.ഡി. സതീശൻ സൂചിപ്പിച്ചതുപോലെ, ഇത് എ.ജി.യുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തുന്നതിനും നടപടിക്രമങ്ങൾ ത്വരിതഗതിയിലാക്കുന്നതിനുമുള്ള നിർദ്ദേശം കൊടുക്കാം.

പ്രതിപക്ഷനേതാവ് (ശ്രീ. രമേശ് ചെന്നിത്തല): സർ, ഈ വിഷയത്തിന്റെ പ്രാധാന്യം കണക്കിലെടുത്ത്, ഇപ്പോൾ വിവരാവകാശ കമ്മീഷണർ മാത്രമേയുള്ളൂ. പതിനയ്യായിരത്തോളം അപേക്ഷകൾ കെട്ടിക്കിടക്കുകയാണ്. ഇതിൽ 16 പേരെ വേണമെങ്കിലും നിങ്ങൾക്ക് നിയമിക്കാം. ഞങ്ങളുടെ കാലത്ത് നിയമിച്ചപ്പോയി എന്നത് ഒരു കുറ്റമായി കണക്കാക്കണോ? അങ്ങ് ബഹുമാന്യനായ മുഖ്യമന്ത്രിയുമായി ഈ വിഷയം ആലോചിച്ചതിനുശേഷം പരസ്പരധാരണയോടെ ഈ വിഷയത്തിൽ എത്രയും പെട്ടെന്ന് ഒരു സംവിധാനമുണ്ടാക്കുന്ന കാര്യം ആലോചിക്കുമോ?

ശ്രീ. എ. കെ. ബാലൻ: ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി വന്നതിനുശേഷം ഈ വിഷയം അദ്ദേഹത്തിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്താം.

ധനസഹായം

ശ്രീമതി യു. പ്രതിഭ ഹരി: സർ, നമ്മുടെ കേരളത്തിൽ 13,000-ത്തിൽ അധികം മന്ത് രോഗ ബാധിതരുണ്ട്. ലഭ്യമായ കണക്കനുസരിച്ചാണിത്, ഇതിലും കൂടുതലുണ്ടാകാനാണ് സാധ്യത. ഇവർ അനുഭവിക്കുന്ന വേദനയും ഒറ്റപ്പെടലും

മറ്റുള്ളവരിൽ നിന്നുള്ള അവജ്ഞയും അവഗണനയുമെല്ലാം, വിവരിക്കാൻ കഴിയുന്നതിനപ്പുറമുള്ള അവസ്ഥയിലാണ് ഈ രോഗികൾ. മന്ത് രോഗത്തിന്റെ ഫലമായി ഇവരുടെ കാലുകളിലുണ്ടാകുന്ന സ്ഥിരമായ വ്രണത്തിന് തുടർച്ചയായി ചികിത്സവേണ്ടിവരുന്നതിനാൽ വൈദ്യസഹായത്തിന് സാമ്പത്തിക ചെലവുകൾ വരുന്നുണ്ട്. ആശുപത്രികളിൽ എത്താൻ ബുദ്ധിമുട്ടുന്ന ഇവർക്ക് സൗജന്യ ചികിത്സ ലഭ്യമാക്കി ഇവരുടെ ജീവിതം മുന്നോട്ടുകൊണ്ടുപോകാൻ ആവശ്യമായ സഹായം ആരോഗ്യവകുപ്പിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നുണ്ടാകണം. ഒരുകാലത്ത് മത്തുരോഗം ഏറ്റവും കൂടുതൽ പടരാൻ സാധ്യതയുള്ള പ്രദേശം ആലപ്പുഴയായിരുന്നുവെങ്കിൽ ഇപ്പോൾ തിരുവനന്തപുരവും എറണാകുളവും മലപ്പുറവും അതിൽ ഉൾപ്പെടും. പ്രാരംഭഘട്ടത്തിൽ തന്നെ ഈ രോഗം കണ്ടുപിടിച്ച് കൃത്യമായി മരുന്നുകൊടുത്ത് നിയന്ത്രണവിധേയമാക്കാൻ കഴിയുന്ന വിധത്തിലുള്ള തുടർപെടൽ ആരോഗ്യവകുപ്പ് ചെയ്യുന്നുണ്ട്. ഇനി ഈ രോഗം വരാതിരിക്കാനുള്ള പ്രതിരോധ നടപടികൾ ചെയ്യുന്നുണ്ടെങ്കിലും നിലവിൽ രോഗമുള്ളവർ അനുഭവിക്കുന്ന അവസ്ഥയ്ക്ക് ആരോഗ്യവകുപ്പിന്റെ സഹായം ആവശ്യമാണ്. അവർക്ക് പെൻഷൻ അടക്കമുള്ള സഹായങ്ങൾ നൽകുന്നതിനും, ജീവിതം വഴിമുട്ടിയ മന്ത് രോഗികളായവരെ സഹായിക്കുന്നതിനുള്ള ശക്തമായ തുടർപെടൽ ആരോഗ്യവകുപ്പിന്റെ

ഭാഗത്തുനിന്നുണ്ടാകണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

ആരോഗ്യവും സാമൂഹ്യനീതിയും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീമതി കെ. കെ. ശൈലജ ടീച്ചർ): സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ ചൂണ്ടിക്കാണിച്ചത് വളരെ ശ്രദ്ധേയമായ ഒരു വിഷയമാണ്. നമ്മുടെ നാട്ടിൽ ഇപ്പോഴും മത്തുരോഗമുണ്ട്. അതിന്റെ നിവാരണത്തിനുള്ള നടപടിക്രമങ്ങൾ ഈ ഗവൺമെന്റ് സ്വീകരിക്കുന്നുണ്ട്. മന്ത് രോഗികൾക്ക് പെൻഷൻ ആരോഗ്യവകുപ്പ് ഇപ്പോൾ നടപ്പാക്കുന്നില്ല. രോഗനിവാരണത്തിനുവേണ്ടി ആരോഗ്യവകുപ്പ് ധാരാളം പദ്ധതികൾ നടപ്പിലാക്കുന്നു. മന്ത് രോഗം 2020 -ഓടെ കേരളത്തിൽ നിന്നും നിവാരണം ചെയ്യുക എന്ന ലക്ഷ്യത്തോടെ ഒരു പുതിയ ലക്ഷ്യം തന്നെ പ്രഖ്യാപിച്ചുകൊണ്ട് ഈ ഗവൺമെന്റ് മുന്നോട്ടുപോകുന്നു. ഐക്യരാഷ്ട്ര സഭയുടെ സുസ്ഥിര വികസന ലക്ഷ്യങ്ങളുടെ ഭാഗമായി കേരള ഗവൺമെന്റ് എസ്.ഡി. ഗോളുകൾ പ്രഖ്യാപിച്ചിട്ടുണ്ട്. അതിന് പതിനെട്ട് എക്സ്പെർട്ട് ഗ്രൂപ്പുകളെ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുണ്ട്. അതിലെ ഒന്ന്, മന്ത് രോഗ നിവാരണമാണ്. അതിനാവശ്യമായ വിദഗ്ദ്ധ പരിശീലനം നൽകി ജനങ്ങളുടെ ഇടയിൽ മന്ത് രോഗത്തെക്കുറിച്ച് പഠിക്കുന്നതിനും പരിശോധിക്കുന്നതിനും തുടക്കത്തിൽ തന്നെ ചികിത്സ നൽകുന്നതിനും സർജറി പോലുള്ള കാര്യങ്ങൾ ആവശ്യമായവർക്ക് അത് നൽകുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുകയെന്നതാണ് ഇതിന്റെ ലക്ഷ്യം.

അതിനുവേണ്ടി നടപ്പിലാക്കുന്ന എം.ഡി.എ. സമൂഹ ചികിത്സാ പദ്ധതിയും തുടരുകയാണ്. സമൂഹത്തിൽ എല്ലാവരും വർഷത്തിൽ ഒരുപ്രാവശ്യം എന്ന തോതിൽ അഞ്ചുവർഷം തുടർച്ചയായി ഒരു ഡോസ് ഡി.ഇ.സി., ആൽബർനോൾ ഗുളികകൾ കഴിക്കുന്നതുവഴി കൊതുക്വഴിയുള്ള മന്ത് രോഗ വ്യാപനം പൂർണ്ണമായും തടയാൻ സാധിക്കും. മന്ത് രോഗികൾക്കായി വീടുവീടാന്തരം ആരോഗ്യപ്രവർത്തകർ രാത്രികാല രക്തപരിശോധനയും നടത്തിവരുന്നു. എല്ലാ ജില്ലാ ജനറൽ ആശുപത്രികളിലും ആഴ്ചയിൽ ഒരുദിവസം രക്തപരിശോധനയ്ക്കുവേണ്ടി സ്റ്റാറ്റിക് ക്ലിനിക്കും മോർബിഡിറ്റി ക്ലിനിക്കും നടത്തിവരുന്നു. രോഗവാഹകർക്കും മന്ത് രോഗികൾക്കും ഡി.ഇ.സി. ഗുളികകളും ആൽബർനോൾ ഗുളികകളും നൽകിവരുന്നു. കൂടാതെ രോഗാതുരത കുറയ്ക്കുന്നതിനും അംഗവൈകല്യങ്ങൾ തടയുന്നതിനുമുള്ള ക്ലിനിക്കുകളും എല്ലാ ജില്ലയിലും നടത്തിവരുന്നുണ്ട്. എല്ലാ താലൂക്കാശുപത്രികളിലും തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെട്ട സി.എച്ച്.സി.കളിലും മോർബിഡിറ്റി മാനേജ്മെന്റ് ക്ലിനിക്കുകൾ ആരംഭിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. മന്ത് രോഗം മൂലം ദുരിതമനുഭവിക്കുന്ന ആളുകളുടെ എല്ലാ പ്രശ്നങ്ങളും നമ്മൾ കാണേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്. ഇവിടെ അവർക്ക് പെൻഷൻ കൊടുക്കുന്ന കാര്യം ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. ഇക്കാര്യത്തെക്കുറിച്ച് പഠനം നടത്തുന്നതിനും ഇക്കാര്യങ്ങൾ

പരിശോധിക്കുന്നതിനും ആരോഗ്യവകുപ്പ് ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരെ ചുമതലപ്പെടുത്തുന്നതാണ്.

സ്ഥലം അനുവദിക്കൽ

ശ്രീ. കാരാട്ട് റസാഖ്: സർ, കൊടുവള്ളി ഗവൺമെന്റ് ആർട്സ് ആന്റ്

സയൻസ് കോളേജ് 2004-ൽ ആരംഭിച്ചതാണ്. സ്വന്തമായി

കെട്ടിടമില്ലാത്തതുകൊണ്ട് ഈ കോളേജ് പല സ്ഥലങ്ങളിലായി വാടക

കൊടുത്താണ് നടത്തപ്പെടുന്നത്. വാടക കൊടുക്കാൻ ഗവൺമെന്റ് ഫണ്ട്

അനുവദിക്കുന്നില്ല. ഇതുകാരണം വാടക കിട്ടുന്നതിനും ബിൽഡിംഗ്

ഒഴിഞ്ഞുകൊടുക്കുന്നതിനും ഉടമസ്ഥർ കോടതിയെ സമീപിച്ചിരിക്കുകയാണ്.

സ്വന്തമായി കെട്ടിടം നിർമ്മിക്കുന്നതിന് കിഴക്കോത്ത് ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് 5 ഏക്കർ

സ്ഥലം സൗജന്യമായി നൽകിയിരിക്കുകയാണ്. അടിയന്തരമായി കെട്ടിടം

നിർമ്മിക്കുന്നതിനും കോളേജ് പുതിയ കെട്ടിടത്തിലേക്ക് മാറ്റുന്നതിനും

സൗജന്യമായി ലഭിച്ച സ്ഥലം രജിസ്റ്റർ ചെയ്യണം. ഇത് രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്നതിന്

ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിനും ഗവൺമെന്റ് കോളേജിനും ഫണ്ടില്ല. രജിസ്ട്രേഷൻ ഫീസ്

ഇളവ് ചെയ്യുന്നതിനും കോളേജിന്റെ പ്രവർത്തനം സുഗമമായി മുന്നോട്ട്

കൊണ്ടുപോകുന്നതിനും നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതിന് ഈ സബ്മിഷനിലൂടെ ഞാൻ ആവശ്യപ്പെടുകയാണ്.

റവന്യൂവും ഭവനനിർമ്മാണവും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. ഇ. ചന്ദ്രശേഖരൻ): സർ, കൊടുവള്ളി ആർട്സ് ആന്റ് സയൻസ് കോളേജിനുവേണ്ടി കിഴക്കോത്ത് ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് വാങ്ങിയ കിഴക്കോത്ത് വില്ലേജിലെ 5 ഏക്കർ സ്ഥലം കോളേജ് വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിന് കൈമാറുന്നതിന് കിഴക്കോത്ത് ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിന് അനുമതി നൽകി തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ വകുപ്പിൽ നിന്നും 22-04-2017-ൽ ഉത്തരവായിട്ടുള്ളതാണ്. പ്രസ്തുത ഭൂമി ജനകീയാസൂത്രണ പദ്ധതിയിലുൾപ്പെടുത്തി തനത് ഫണ്ടുപയോഗിച്ച് ഗവൺമെന്റ് ആർട്സ് ആന്റ് സയൻസ് കോളേജിനുവേണ്ടി വാങ്ങുന്നതിന് അനുമതി നൽകിയതും തദ്ദേശസ്വയംഭരണ വകുപ്പിന്റെ 27-02-2013-ലെ കത്ത് പ്രകാരമാണ്. അതിന്റെയടിസ്ഥാനത്തിലാണ് കിഴക്കോത്ത് ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് പ്രസ്തുത ഭൂമി വാങ്ങിയത്. ഭൂമി കൈമാറ്റം സംബന്ധിച്ച ശിപാർശ റവന്യൂ വകുപ്പിന് ലഭിച്ചിട്ടില്ലാത്തതിനാൽ ഇതുസംബന്ധിച്ച് റവന്യൂ വകുപ്പിൽ നടപടികൾ ഒന്നും തന്നെ സ്വീകരിച്ചിട്ടില്ലാത്തതാണ്.

ശമ്പളപരിഷ്കരണം

ശ്രീ. എം. രാജഗോപാലൻ: സർ, കേരളത്തിലെ സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിൽ അത്യധ്വാനം ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാരുടെ പരിതാപകരമായ അവസ്ഥയ്ക്ക് പരിഹാരം കാണണമെന്നുള്ളതാണ് എന്റെ സബ്മിഷൻ. ഒരു കയ്യിൽ ചോറുപൊതിയും മറ്റേ കയ്യിൽ സങ്കടപ്പെൊതിയുമായിട്ടാണ് ഇവർ ആശുപത്രികളിൽ ജോലിക്കെത്തുന്നത്. ബഹുമുഖമായ തൊഴിൽ ചൂഷണത്തിനാണ് ഇവർ വിധേയരാകുന്നത്. അകത്തുള്ള വേദന കടിച്ചമർത്തി വേദനയനുഭവിക്കുന്ന രോഗികളെ സാന്ത്വനിപ്പിക്കാൻ പാടുപെടുകയാണ് ഇവർ. തൃപ്തമായ ശമ്പളമാണ് ഇവർ വാങ്ങുന്നത്. ഒരു ശമ്പളപരിഷ്കരണവും അടുത്തകാലത്തുണ്ടായില്ല. 3000 രൂപ ശമ്പളം വാങ്ങുന്നവരുടെ കയ്യിൽ നിന്നും മാനേജ്മെന്റ് 10000 രൂപ വാങ്ങിയതായി ഒപ്പിട്ടുവാങ്ങുകയാണ്. മാനസികവും ശാരീരികവുമായിട്ടുള്ള പീഡനമാണ് ഇവർ അനുഭവിക്കുന്നത്. ഓവർടൈം കൊടുക്കുക എന്നുള്ളത് ചില സ്വകാര്യ ആശുപത്രി മാനേജ്മെന്റിന്റെ ക്രൂരവിനോദമായിട്ടാണ് ഫീൽ ചെയ്തുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. കാലോചിതമായിട്ടുള്ള ഒരു ശമ്പളപരിഷ്കരണം ലഭിക്കാത്ത ഈ വിഭാഗത്തിനാണെങ്കിൽ 30-40 വർഷം സർവ്വീസ് കഴിഞ്ഞാലും ഇന്ന് ലഭിക്കുന്ന ഇ.പി.എഫ്. പെൻഷൻ വെറും 1000 രൂപയാണ്. സ്ഥിരം നിയമനത്തിന്

യോഗ്യമായ തസ്തികകളിൽതന്നെ കോൺട്രാക്ട് നിയമനം നടത്തുന്ന ചില സ്വകാര്യ ആശുപത്രി മാനേജ്മെന്റുകളുണ്ട്. ജീവനക്കാർക്ക് ഒരു വർഷത്തിൽ ലഭിക്കേണ്ട അർഹമായിട്ടുള്ള 49 ദിവസത്തെ ഒഴിവുപോലും അവർക്ക് ലഭ്യമാകുന്നില്ല. തുല്യജോലിക്ക് തുല്യവേതനമില്ല. ക്ഷേമനിധി സംവിധാനമില്ല. മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളൊന്നുമില്ല. സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിലെ നഴ്സുമാരുടെ ശമ്പളം വർദ്ധിപ്പിക്കാനും ജോലി സാഹചര്യം മെച്ചപ്പെടുത്താനും സംസ്ഥാന സർക്കാരുകൾക്ക് കേന്ദ്ര ആരോഗ്യ മന്ത്രാലയം നേരത്തേ തന്നെ നിർദ്ദേശം നൽകിയതായിട്ടാണ് മനസ്സിലാക്കുന്നത്. നിർദ്ദേശങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കാനാവശ്യമായ നിയമനിർമ്മാണം സംസ്ഥാന സർക്കാരുകൾ തന്നെ നടത്തണമെന്നും നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുണ്ട്. കേരളത്തിൽ നാളിതുവരെ നഴ്സുമാർ ഉൾപ്പെടെയുള്ള സ്വകാര്യ ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളം ഒരുമിച്ചാണ് പുതുക്കിക്കൊണ്ടിരുന്നത്. ശമ്പളപരിഷ്കരണത്തിന്റെ ഭാഗമായി ചില ആലോചനകളെല്ലാം നടന്നു. വിവിധ കേന്ദ്രങ്ങളിൽ/ജില്ലകളിൽ അതിന്റെ സിറ്റിംഗ് പൂർത്തിയാക്കി. പക്ഷേ ആ കമ്മിറ്റിയുടെ കാലാവധി കഴിഞ്ഞതിനാൽ ലേബർ കമ്മീഷണർക്ക് യോഗം വിളിച്ചുചേർക്കാൻ കഴിയാത്ത അവസ്ഥ സംജാതമായി. ഇത് അടിയന്തരമായി പരിഹരിക്കപ്പെടണം. ഈ പ്രശ്നമെല്ലാം പരിഹരിച്ച് സ്റ്റാഫ് നഴ്സ്, GNM, ANM,

ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് ജീവനക്കാർ എന്നിവർക്ക് അർഹമായിട്ടുള്ള ശമ്പളവും മറ്റാനുകൂല്യങ്ങളും സമയബന്ധിതമായി ലഭ്യമാക്കാനുള്ള നടപടികളാണ് സ്വീകരിക്കേണ്ടത്. സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിൽ ജീവനക്കാർക്ക് നേരെയുള്ള തൊഴിൽ ചൂഷണം അവസാനിപ്പിക്കാൻ കഴിയണം. ജോലി സുരക്ഷ ഉറപ്പുവരുത്താൻ കഴിയണം. അതിന് സഹായകരമായ രീതിയിൽ സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകൾ പരിഷ്കരിച്ച് ആവശ്യമെങ്കിൽ ഇതിനാവശ്യമായ നിയമനിർമ്മാണം തന്നെ നടത്തി ഈ പ്രശ്നത്തിന് ശാശ്വത പരിഹാരം കാണണമെന്നാണ് ഈ സബ്മിഷനിലൂടെ ഞാൻ ആവശ്യപ്പെടുന്നത്.

തൊഴിലും എക്സൈസും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. ടി.പി. രാമകൃഷ്ണൻ): സർ, സ്വകാര്യ ആശുപത്രികൾ, ഡിസ്പെൻസറികൾ, ഫാർമസികൾ, സ്റ്റാനിംഗ് സെന്ററുകൾ, എക്സ്റേ യൂണിറ്റുകൾ മറ്റ് അനുബന്ധ സ്ഥാപനങ്ങൾ എന്നിവയിൽ ജോലി ചെയ്തുവരുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ മിനിമം വേതനം പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നത് ഈ മേഖലയിലെ തൊഴിലാളി-തൊഴിലുടമ പ്രതിനിധികളും സർക്കാർ പ്രതിനിധിയും അടങ്ങുന്ന ത്രികക്ഷി സംവിധാനമായ പ്രൈവറ്റ് ഹോസ്പിറ്റൽ മിനിമം വേതന കമ്മിറ്റിയാണ്. സർക്കാർ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മിനിമം വേതന വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള

വേതനമാണ് ഇപ്പോൾ ലഭ്യമായി വരുന്നത്. ഈ മേഖലയിലെ മിനിമം വേതനം പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കേണ്ട സാഹചര്യത്തിൽ വേതനം പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശം മൂന്ന് മാസത്തെ സമയപരിധിക്കുള്ളിൽ സമർപ്പിക്കുന്നതിനായി സ്വകാര്യ ആശുപത്രി വ്യവസായബന്ധ സമിതിയെ ചുമതലപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് 28-10-2016-ൽ ഗവൺമെന്റ് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ളതാണ്. ഈ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്വകാര്യ ആശുപത്രി മിനിമം വേതന കമ്മിറ്റി സംസ്ഥാനതലത്തിൽ തെളിവെടുപ്പുകൾ നടത്തിയെങ്കിലും നിശ്ചിത സമയപരിധിക്കുള്ളിൽ പൂർത്തീകരിക്കാനാവാതെ വന്നതിനാൽ സമയപരിധി വീണ്ടും ദീർഘിപ്പിച്ച് ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്. സംസ്ഥാനത്ത് സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിലെ ജീവനക്കാരുടെ സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകൾ ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി തൊഴിൽ വകുപ്പിലെ എൻഫോഴ്സ്മെന്റ് വിഭാഗം ഉദ്യോഗസ്ഥർ സ്ഥാപന പരിശോധനകൾ നടത്തി ജീവനക്കാരുടെ സേവന- വേതന വ്യവസ്ഥകൾ വീഴ്ച കൂടാതെ നടപ്പിലാക്കുന്നത് ഉറപ്പാക്കുന്നതിന് നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുവരുന്നുണ്ട്.

ഓണറേറിയം വർദ്ധിപ്പിക്കൽ

ശ്രീ. കെ. രാജൻ: സർ, സംസ്ഥാന കുടുംബശ്രീയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന സി.ഡി.എസ്. അക്കൗണ്ടന്റുമാരുടെ ഓണറേറിയം വർദ്ധിപ്പിക്കണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിച്ചുകൊണ്ടാണ് ഈ സബ്മിഷൻ സഭയ്ക്ക് മുമ്പാകെ അവതരിപ്പിക്കുന്നത്. സംസ്ഥാനത്ത് സി.ഡി.എസ്. അക്കൗണ്ടന്റുമാരായി ഇപ്പോൾ 1073 പേരാണ് പ്രവർത്തിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. ബി.കോം ബിരുദം, കമ്പ്യൂട്ടർ പരിജ്ഞാനം, പ്രവൃത്തി പരിചയം എന്നിവയെ അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തി 2009-ൽ 5000 രൂപ പ്രതിമാസ വേതനാടിസ്ഥാനത്തിലാണ് അക്കൗണ്ടന്റുമാരെ നിയമിച്ചത്. 2013-ൽ ഇത് 6000 രൂപയാക്കി മാറ്റി. 2015-ൽ 8000 രൂപയായും ഇവരുടെ വേതനം ഉയർത്തി. പക്ഷേ ഇന്ന് കുടുംബശ്രീ കേരളത്തിലെ ഏറ്റവും വലിയ മഹാപ്രസ്ഥാനമായി മാറിക്കഴിഞ്ഞിരിക്കുകയാണ്. 2,77,175 അയൽക്കൂട്ടങ്ങളും 19,854 എ.ഡി.എസ്-ഉം 1073 സി.ഡി.എസ്-ഉം ഉൾപ്പെടെ ഒരു ബൃഹത്തായ ശൃംഖലയായി കുടുംബശ്രീ ഇപ്പോൾ മാറിക്കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. ജെ.എൽ.ജി. ഗ്രൂപ്പ്, എം.ഇ., പലിശ സബ്സിഡി, മാച്ചിംഗ് ഗ്രാന്റ് തുടങ്ങിയ അപേക്ഷകളെല്ലാം

ബാങ്കിൽ കൊടുക്കേണ്ടതും ബാങ്കിൽ നിന്നും അനുമതി വാങ്ങേണ്ടതും അത് ജില്ലാ മിഷനിൽ സമർപ്പിക്കേണ്ടതുമായ മുഴുവൻ ഓഫീസ് പ്രവർത്തനങ്ങളും നടത്തേണ്ടത് സി.ഡി.എസ്. അക്കൗണ്ടന്റുമാരാണ്. അയൽക്കൂട്ടം, എ.ഡി.എസ്., സി.ഡി.എസ്. എന്നിവരുടെ ബാങ്ക് ഇടപാടുകൾക്കായി വിവിധ തരത്തിലുള്ള അപേക്ഷകൾ തയ്യാറാക്കുന്നതിനും അത് ബന്ധപ്പെട്ടയാളുകളുടെ മുമ്പിൽ സമർപ്പിക്കുന്നതിനും സി.ഡി.എസ്. അക്കൗണ്ടന്റുമാർ നിർണ്ണായകമായ പങ്കാണ് വഹിക്കുന്നത്. സി.ഡി.എസ്.-ലെ മുഴുവൻ അയൽക്കൂട്ടങ്ങളുടെ വിവരങ്ങളും ജെ.എൽ.ജി., എം.ഇ., ആശ്രയപദ്ധതി തുടങ്ങിയ മുഴുവൻ വിവരങ്ങളും അയൽക്കൂട്ടത്തിൽ നിന്നും ശേഖരിച്ച് NRLM, കുടുംബശ്രീയുടെ എം.ഐ.എസ്.-ലും ഡാറ്റാ എൻട്രി നടത്തുന്നതും സി.ഡി.എസ്. അക്കൗണ്ടന്റുമാരാണ്. ഇപ്പോൾ ജെ.എൽ.ജി.-യുടെ പ്രവർത്തനവും വളരെ വിപുലമായി വരികയാണ്. എ.ഡി.ഐ. ഇൻസെന്റീവ് അവർ കളക്ട് ചെയ്യണം, പ്രൊഡക്ഷൻ ഇൻസെന്റീവ് കൊടുക്കേണ്ട ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കണം ഇങ്ങനെ വളരെ വിപുലമായ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് അവർ നേതൃത്വം നൽകുകയാണ്. 2,77,175 അയൽക്കൂട്ടങ്ങളെ ഉൾപ്പെടെ ബന്ധിപ്പിക്കുന്ന ഈ പ്രവർത്തനങ്ങൾ

നടത്തുന്നത് കേരളത്തിലാകെ 1073 പേരാണ്. 8000 രൂപയാണ് ഇവർക്ക് ഇപ്പോൾ ലഭ്യമായിട്ടുള്ള ഓണറേറിയം. വർഷങ്ങൾക്കുമുമ്പ് നിയമിതരായവർക്ക് ഓണറേറിയമല്ലാതെ മറ്റാനുകൂല്യങ്ങളൊന്നും ലഭിക്കുന്നില്ല. ഇവർ ചെയ്യുന്ന ജോലിയുമായി താരതമ്യപ്പെടുത്തുമ്പോൾ ഈ തുക തികച്ചും അപര്യാപ്തമാണ് എന്നുള്ളത് പൊതുസമൂഹം ചർച്ച ചെയ്തിട്ടുള്ള വിഷയമാണ്. ഇവർക്കൊപ്പം NREG തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ 5000 രൂപയ്ക്ക് നിയമിതരായ ഡാറ്റാ എൻടി ഓപ്പറേറ്റർമാരുടെ ഇപ്പോഴത്തെ പ്രതിമാസ വേതനം 18,500 രൂപയാണ്. ഈ സാഹചര്യങ്ങൾ പരിഗണിച്ചുകൊണ്ട് സി.ഡി.എസ്. അക്കൗണ്ടന്റുമാരുടെ പ്രതിമാസ വേതനം ഏറ്റവും ചുരുങ്ങിയത് NREG ഡാറ്റാ എൻടി ഓപ്പറേറ്റർമാർക്ക് നൽകുന്ന 18500 രൂപയായിട്ടെങ്കിലും വർദ്ധിപ്പിക്കണമെന്ന് സർക്കാരിന്റെ ഗൗരവകരമായ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തുന്നതിനാണ് ഈ സബ്മിഷൻ അവതരിപ്പിക്കുന്നത്.

ഡോ. കെ. ടി. ജലീലിനുവേണ്ടി വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പുമന്ത്രി

(പ്രൊഫ. സി. രവീന്ദ്രനാഥ്) : സർ, 12-01-2017-ൽ കൂടിയ കുടുംബശ്രീ ഗവേണിംഗ് ബോഡി യോഗം സി.ഡി.എസ് അക്കൗണ്ടന്റുമാർ ഉൾപ്പെടെ കുടുംബശ്രീയിൽ കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന 15 വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പളം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിന് ശുപാർശ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ഗവേണിംഗ് ബോഡിയുടെ ശുപാർശ അടങ്ങുന്ന പ്രൊപ്പോസൽ കുടുംബശ്രീ എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഡയറക്ടർ സർക്കാരിലേയ്ക്ക് സമർപ്പിക്കുകയും ആയത് സർക്കാർ പരിശോധിച്ചു വരികയുമാണ്. അന്തിമ തീരുമാനമാകുന്ന മുറയ്ക്ക് ഇതു സംബന്ധിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതാണ്.

അദ്ധ്യാപക തസ്തികകളിലേയ്ക്ക് പ്രായപരിധി ഉയർത്തൽ

ശ്രീ. ഡി. കെ. മുരളി: സർ, ഹൈസ്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ്, ഹയർ സെക്കന്ററി സ്കൂൾ ടീച്ചർ, കോളേജ് അദ്ധ്യാപകർ എന്നീ തസ്തികകളിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കാനുള്ള പ്രായപരിധി വർദ്ധിപ്പിക്കണമെന്ന ആവശ്യമാണ് ഈ സബ്മിഷനിലൂടെ ഉന്നയിക്കുന്നത്. ഹൈസ്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികകളിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കേണ്ട പ്രായപരിധി 18 വയസ്സ് മുതൽ 40 വയസ്സുവരെയാണ്. എന്നാൽ ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കാനുള്ള യോഗ്യത ബിരുദവും ബി.എഡ്.-ഉം ആണെന്നിരിക്കെ 22 വയസ്സാകാത്ത ഒരാളിനും ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കുവാൻ സാധിക്കുകയില്ല. ഹയർ സെക്കന്ററി അദ്ധ്യാപക

തസ്തികയിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കാനുള്ള പ്രായപരിധി 20 വയസ്സ് മുതൽ 40 വയസ്സുവരെയാണ്. ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്കുവേണ്ട യോഗ്യത ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും ബി.എഡ്.-ഉം സെറ്റുമാണ്. 24 വയസ്സാകാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥിക്കും അപേക്ഷിക്കാനാകില്ല. അതുപോലെ കോളേജ് അദ്ധ്യാപക തസ്തികയുടെ കാര്യവും മറിച്ചല്ല. ബിരുദവും ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും നെറ്റ് യോഗ്യതയും നേടുന്നവർക്കാണ് കോളേജ് വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിലെ അദ്ധ്യാപക തസ്തികയിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കാൻ കഴിയുന്നത്. 23 വയസ്സാകാത്ത ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥിക്കും ഈ തസ്തികയിലേയ്ക്കും അപേക്ഷിക്കാൻ കഴിയില്ല. എച്ച്.എസ്.എസ്.ടി. തസ്തിക സംബന്ധിച്ച് 2010-ൽ വിജ്ഞാപനം വന്നതിനുശേഷം 2017 ആയിട്ടും പുതിയ വിജ്ഞാപനം ആയിട്ടുമില്ല. അതുകൊണ്ടുതന്നെ അവസരങ്ങൾ നിഷേധിക്കപ്പെടുകയാണ്. 2007-ൽ വിജ്ഞാപനം വന്ന മലയാളം അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ 57 പേരാണ് ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ളത്. 2012-ൽ വിജ്ഞാപനം വന്ന ഇതേ തസ്തികയുടെ റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് 2017 ജനുവരിയായിട്ടും വന്നിട്ടില്ല. ആയതിനാൽ 22 വയസ്സ് മുതൽ 40 വയസ്സുവരെ പ്രായപരിധിയിലുള്ള ഒരു ഉദ്യോഗാർത്ഥിക്ക് അപേക്ഷിക്കാൻ കിട്ടുന്ന അവസരം രണ്ടോ മൂന്നോ തവണ മാത്രമാണ്. ആയതിനാൽ അദ്ധ്യാപക തസ്തികകൾക്ക് അപേക്ഷിക്കേണ്ട പ്രായപരിധി 22 വയസ്സ് മുതൽ 45 വയസ്സുവരെയായി പുതുക്കി

നിശ്ചയിക്കേണ്ടത് ഏറെ അത്യാവശ്യമാണ്. ഈയിടെ വിജ്ഞാപനം വന്ന സ്പെഷ്യൽ സ്കൂൾ അധ്യാപകരുടെ ഹയർ സെക്കന്ററി വിഭാഗത്തിന് പ്രായപരിധി 18 മുതൽ 45 വയസ്സുവരെയായി ഉയർത്തിയിരുന്നു. അതുപോലെതന്നെ മെഡിക്കൽ വിദ്യാഭ്യാസ സർവ്വീസിലേയ്ക്ക് അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ നിയമനത്തിനുള്ള പ്രായപരിധി 21 വയസ്സ് മുതൽ 46 വയസ്സുവരെയാണ്. അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാലയിൽ നിന്ന് എം.ബി.ബി.എസ്. ബിരുദം നേടിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെക്കൂടി പരിഗണിക്കുന്ന ഈ തസ്തികയ്ക്ക് സമാനമാണ് കോളേജ് വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിലെ അധ്യാപക തസ്തികകൾ. ആയതിനാൽ മേൽപ്പറഞ്ഞ സാഹചര്യങ്ങൾ പരിശോധിച്ച് അധ്യാപക തസ്തികകളുടെ ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 45 വയസ്സാക്കണമെന്നാണ് ഗവൺമെന്റിനോട് അഭ്യർത്ഥിക്കാനുള്ളത്. 2014 മുതൽ നിയമനം നേടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ കോൺട്രിബ്യൂട്ടറി പെൻഷൻ സംവിധാനത്തിന് കീഴിലാണ് വരുന്നത്. അവരുടെ പെൻഷൻ പ്രായംതന്നെ 60 വയസ്സാകുകയാണ്. ഈ സാഹചര്യം ഗൗരവമായി പരിഗണിക്കണമെന്ന് ഈ സബ്മിഷനിലൂടെ അഭ്യർത്ഥിക്കുകയാണ്.

വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പുമന്ത്രി (പ്രൊഫ. സി. രവീന്ദ്രനാഥ്): സർ, ഹൈസ്കൂൾ അസിസ്റ്റന്റ്, ഹയർ സെക്കന്ററി അധ്യാപകർ, കോളേജ് അധ്യാപകർ എന്നീ

തസ്തികകളിലേയ്ക്ക് അപേക്ഷിക്കാനുള്ള താഴ്ന്ന പ്രായപരിധി 18 വയസ്സും ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 40 വയസ്സുമാണ്. ഇവർക്ക് നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള യോഗ്യതകൾ നേടിയെടുക്കാൻ ചുരുങ്ങിയത് 23 വയസ്സാകുമ്പോൾ മാത്രമേ സാധിക്കുകയുള്ളൂ എന്നത് വസ്തുതയാണ്. പി.എസ്.സി. മുഖേന നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിന് അപേക്ഷിക്കുന്ന തസ്തികകളുടെ പ്രായപരിധി നിഷ്കർഷിക്കുന്നത് അതാത് തസ്തികകളുടെ വിശേഷാൽ ചട്ടങ്ങളിലാണ്. വിശേഷാൽ ചട്ടങ്ങൾ പ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന പ്രായം 2012 ഏപ്രിൽ മുതൽ പൊതുവിൽ ഒരു വർഷം ഉയർത്തി 2014-ലെ പബ്ലിക് സർവ്വീസ് റൂൾസ് രൂപീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ എസ്.സി/എസ്.റ്റി, ഒ.ബി.സി. വിഭാഗത്തിനുള്ള വയസ്സിളവ് ഉൾപ്പെടെ പി.എസ്.സി. മുഖേന നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ഉയർന്ന പ്രായം 50 വയസ്സ് കഴിയരുതെന്ന് പ്രസ്തുത ചട്ടത്തിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. മേൽപ്പറഞ്ഞ തസ്തികകൾക്ക് അപേക്ഷിക്കാനുള്ള നിലവിലുള്ള ഉയർന്ന പ്രായപരിധി ഉയർത്തുന്നത് സംബന്ധിച്ച് സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനമെടുത്തിട്ടില്ല.

ചാലിയപ്പുറം ഗവൺമെന്റ് ഹൈസ്കൂളിലെ നിയമനം

ശ്രീ. ടി. വി. ഇബ്രാഹിം: സർ, 2013-ൽ ആർ.എം.എസ്.എ. പദ്ധതി പ്രകാരം

29 യു.പി. സ്കൂളുകൾ ഹൈസ്കൂളുകളായി ഉയർത്തുകയുണ്ടായി. അക്കൂട്ടത്തിലുള്ള ഒരു

സൂളാണ് എന്റെ മണ്ഡലത്തിലുള്ള ചാലിയപ്പറം ഗവൺമെന്റ് ഹൈസ്കൂൾ. ഈ ഹൈസ്കൂളിൽ 1200-ൽപ്പരം വിദ്യാർത്ഥികൾ പഠിക്കുന്നുണ്ട്. ഏറെക്കുറെ ഇങ്ങനെ ഉയർത്തപ്പെട്ട എല്ലാ സ്കൂളുകളിലും ആയിരത്തിൽപ്പരം വിദ്യാർത്ഥികൾ പഠിക്കുന്ന സ്കൂളുകളാണ്. മാത്രമല്ല, ചാലിയപ്പറം ഹൈസ്കൂൾ 2 തവണയും 100 ശതമാനം വിജയം നേടിയിട്ടുണ്ട്. പക്ഷെ, ഇങ്ങനെയൊക്കെയൊന്നെങ്കിലും ഈ സ്കൂളിൽ ഇപ്പോൾ ഒരു ഹെഡ്മാസ്റ്ററില്ല, ഹൈസ്കൂൾ അധ്യാപകരുമില്ല. ആ സ്കൂളിന്റെ തലവനെന്ന് പറയുന്നത് യു.പി. സ്കൂളിന്റെ ഹെഡ്മാസ്റ്ററാണ്. അനുബന്ധ സ്റ്റാഫുമില്ല. നാട്ടുകാർ പിരിവെടുത്ത് ശമ്പളം കൊടുത്തുകൊണ്ടാണ് താൽക്കാലിക അധ്യാപകർ അവിടെ ജോലി ചെയ്യുന്നത്. ഈ സ്കൂളിൽ പോസ്റ്റ് ക്രിയേഷൻ നടത്തണമെന്നുള്ളതാണ് എന്റെ ഈ സബ്മിഷൻ ആധാരമായ സംഗതി. ഹെഡ്മാസ്റ്ററെ നിയമിക്കണം, എച്ച്.എസ്.എ.-മാരെ നിയമിക്കണം, അനുബന്ധ സ്റ്റാഫിനെ നിയമിക്കണം എന്നുള്ളതാണ് എന്റെ ഈ സബ്മിഷൻ ആധാരമായി അവതരിപ്പിക്കുന്നത്.

വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പുമന്ത്രി (പ്രൊഫ. സി. രവീന്ദ്രനാഥ്): സർ, കൊണ്ടോട്ടി നിയോജകമണ്ഡലത്തിലെ ഗവൺമെന്റ് യു.പി. സ്കൂൾ, ചാലിയപ്പറം ഉൾപ്പെടെ 30 ഗവൺമെന്റ് യു.പി. സ്കൂളുകൾ ആർ.എം.എസ്.എ. പദ്ധതിപ്രകാരം അപ്ഗ്രേഡ്

ചെയ്യുന്നതിനായി കേന്ദ്ര മാനവവിഭവശേഷി മന്ത്രാലയത്തിന് 2013-14-ൽ പ്രൊപ്പോസൽ സമർപ്പിച്ചിരുന്നു. എന്നാൽ ഈ സ്കൂളുകളിലെ ഉയർന്ന ക്ലാസ് 7-ാം ക്ലാസ് ആയതിനാൽ ആർ.എം.എസ്.എ. പദ്ധതിപ്രകാരമുള്ള മാനദണ്ഡങ്ങൾവച്ച് ഇവ ഹൈസ്കൂളുകളായി അപ്ഗ്രേഡ് ചെയ്യാൻ സാധിച്ചില്ല. പിന്നീട് ഈ സ്കൂളുകളിൽ 07.09.2013-ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവുപ്രകാരം 8-ാം ക്ലാസ് അനുവദിച്ചു ഉത്തരവായിരുന്നു. എന്നാൽ അപ്പോഴും അതിനെ ആർ.എം.എസ്.എ. സ്കൂളായി അപ്ഗ്രേഡ് ചെയ്തിരുന്നില്ല. തുടർന്ന് 2014-15, 2015-16 വർഷങ്ങളിൽ വീണ്ടും അപ്ഗ്രേഡേഷന് അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ചുവെങ്കിലും ആർ.എം.എസ്.എ. പദ്ധതി പ്രകാരം അംഗീകരിച്ചില്ല. UDISE മാനദണ്ഡപ്രകാരം 5 കിലോമീറ്റർ ചുറ്റളവിൽ വേറെ ഹൈസ്കൂളുകൾ ഉള്ളതാണ് പ്രധാന കാരണം. എന്നാൽ 17.10.2016-ലെ ഉത്തരവ് പ്രകാരം 51 സ്കൂളുകൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള 29 സ്കൂളുകളെയും സാധാരണ സർക്കാർ സ്കൂളുകളായി കണക്കാക്കി പ്രസ്തുത സ്കൂളുകളിലേയ്ക്കാവശ്യമായ അധ്യാപക-അനധ്യാപക തസ്തികകൾ കെ.ഇ.ആർ. പ്രകാരം നിർണ്ണയിക്കാൻ അനുമതി നൽകി ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്. ഇപ്പോഴാണ് ആർ.എം.എസ്.എ. സ്കൂൾ, സർക്കാർ സ്കൂളായി അംഗീകരിച്ചത്. അതിനുമുമ്പ് അതിനു കഴിഞ്ഞില്ലായെന്നുള്ളതാണ് ഈ സ്കൂളിന്റെ പ്രത്യേകത. ഇപ്പോൾ അവിടെ തസ്തിക നിർണ്ണയിക്കാൻ അനുമതി നൽകിയിട്ടുണ്ട്.

ഇപ്പോൾ സർക്കാർ സ്കൂൾ ആണെന്നുള്ളതുകൊണ്ട് അവിടെ പി.ടി.എ. ദിവസ വേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ ആളുകളെ നിയമിക്കേണ്ടതില്ല. സർക്കാർ സ്കൂളിൽ തസ്തിക നിർണ്ണയിച്ചുകഴിഞ്ഞാൽ അധ്യാപകരില്ലെങ്കിൽ അവിടെ പി.ടി.എ. അല്ലാതെ തന്നെ ഡെയ്ലി വേജസിന് അധ്യാപകരെ വയ്ക്കാവുന്നതാണ്. ടി സ്കൂൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള 29 സ്കൂളുകളിലും പ്രഥമാധ്യാപകരെയും ഓഫീസ് സ്റ്റാഫിനെയും നിയമിക്കാനുള്ള നടപടികൾ നടന്നുവരുന്നു.