<u>15 -ാം കേരള നിയമസഭ</u>

<u>2 -ാം സമ്മേളനം</u>

<u>നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത ചോദ്യം നം. 1334</u> **<u>27-07-2021 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്</u>**

<u>മീറ്റ് പ്രോഡക്ട് ഓഫ് ഇന്ത്യയിലെ നിയമനങ്ങൾ</u>

ചോദ്യം		ഉത്തരം	
ശ്രീ. അനൂപ് ജേക്കബ്		**Smt J Chinchurani** (മൃഗസംരക്ഷണ-ക്ഷീരവികസന വകുപ്പ് മന്ത്രി)	
(എ)	കൂത്താട്ടുകുളത്ത് പ്രവർത്തിക്കുന്ന മീറ്റ് പ്രോഡക്ട്സ് ഓഫ് ഇന്ത്യ എന്ന പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനത്തിൽ നാളിതുവരെ എത്ര നിയമനങ്ങൾ നടത്തിയിട്ടുണ്ട്; തസ്തിക തിരിച്ച് വിശദമാക്കാമോ;	(എ)	മീറ്റ് പ്രോഡക്ട്സ് ഓഫ് ഇന്ത്യയിൽ 15-10-99 -ലെ ജി.ഒ (എം.എസ്) നം.296/99/എ.ഡി പ്രകാരമാണ് തസ്തികകൾ നിശ്ചയിച്ച് നിയമ നത്തിനുള്ള റൂൾ ഉണ്ടാക്കിയത്. കമ്പനിയ്ക്ക് ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ള 80 തസ്തികകൾ അംഗീകരിച്ചത് ജി.ഒ (എം.എസ്) നം.136/15/ എ.ഡി തീയതി 17.8.2015 പ്രകാര മാണ്. ഈ തസ്തികകളിലെ നിയമനങ്ങൾ, നിയമനരീതി,ഇപ്പോഴുള്ള വേക്കൻസി എന്നിവ അടങ്ങിയ സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് അനുബന്ധമായി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.
(ബി)	പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിലെ ജീവനക്കാരെ നിയമിച്ചത് പി.എസ്.സി./എംപ്ലോയ്മെന്റ്/കരാർ/ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരമായിരുന്നോ; വിശദമാക്കാമോ;	(ബി)	മീറ്റ് പ്രോഡക്ട്സ് ഓഫ് ഇന്ത്യയിലെ ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കുന്നത് പി.എസ്.സി./ എംപ്ലോയ്മെന്റ്/ കരാർ/ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ വ്യവസ്ഥകൾ - പ്രകാരമാണ്. സ്പെഷ്യൽ റൂൾ പ്രകാരം പി.എസ്.സി യ്ക്ക് വിട്ട തസ്തികകളിൽ നിയമനം നടത്തുന്നതി നായി പി.എസ്.സിയ്ക്ക് റിക്വസിഷൻ നൽകി യിട്ടുണ്ട്. നാളിതുവരെ നിയമനത്തിനുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ അഡ്വൈസ് ചെയ്തിട്ടില്ല. ഇതിലുപരി കശാപ്പും അനുബന്ധ ജോലികളും ചെയ്യാൻ പുതിയ പ്ലാന്റിലേക്ക് Employment Exchange-ൽ നിന്നും, പത്രപ്പരസ്യവും വഴി ലഭിച്ച അപേക്ഷകരിൽ നിന്നും ഇന്റർവ്യൂ നടത്തി ദിവസക്കൂലി അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഓരോ ദിവസവും ആവശ്യം വരുന്നവരെ നിയമിച്ചു വരുന്നു. കൂടാതെ പരിസരവാസി കളായ 12 സ്ത്രീ തൊഴിലാളികളെ പാക്കിംഗ് ജോലിക്കായി ദിവസക്കൂലി വ്യവസ്ഥയിൽ നിയമിച്ചിട്ടുണ്ട്.
(സി)	ഒഴിവുകൾ സംബന്ധിച്ച പരസ്യം ഏതെല്ലാം പത്രങ്ങളിലാണ് നൽകിയിരുന്നത്; വിശദമാക്കാമോ;	(സി)	മലയാള മനോരമ അടക്കമുള്ള പ്രധാന പത്രങ്ങളിൽ ഒഴിവുകൾ സംബന്ധിച്ച പരസ്യം നൽകിയിട്ടുണ്ട്.
(ഡി)	ഇപ്പോൾ നിയമനം ലഭിച്ചവർ മുൻപ് ഈ സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്തിട്ടുണ്ടോ; തസ്തിക തിരിച്ച് വ്യക്തമാക്കാമോ?	(ഡി)	ഉണ്ട്. മുൻപ് ജോലി ചെയ്തിരുന്നത് ഇപ്പോൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന തസ്തിക ------------------------------ ---------------------------------- മാനേജ്മെന്റ് ട്രയിനി

			(മാർക്കറ്റിങ്ങ്) (1 വർഷം) അസി.മാനേജർ (മാർക്കറ്റിങ്ങ്) മാനേജ്മെന്റ് ട്രയിനി (മാർക്കറ്റിങ്ങ്) (2 വർഷം) സൂപ്പർവൈസർ (കൊമേഴ്സ്) മാനേജ്മെന്റ് ട്രയിനി (പ്രൊഡക്ഷൻ) (6.5 വർഷം) അസി.മാനേജർ (പ്രൊഡക്ഷൻ) മെക്കാനിക്കൽ എൻജിനീയറിംഗ് ട്രയിനി (3 വർഷം) അസി.എൻജിനീയർ മാനേജ്മെന്റ് ട്രയിനി (മാർക്കറ്റിങ്ങ്) (5 വർഷം സെയിൽസ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

അനുബന്ധം

I. മീറ്റ് പ്രൊഡക്ട്സ് ഓഫ് ഇൻഡ്യ ലിമിറ്റഡ് - പഴയ ഫാക്ടറിയും ഓഫീസും

സർക്കാർ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള തസ്തികകൾ -80

ജി.ഒ.(എം.എസ്.)നം.136/15/എ.ഡി. തീയതി 17.08.2015

ക്രമ നം.	തസ്തിക	എണ്ണം	നിയമനം നടത്തിയത്	നിയമനം നടത്തിയ തീയതി	നിയമന രീതി	വേക്കൻസി	റിമാർക്ക്
1	മാനേജിങ്ങ് ഡയറക്ടർ	1	1	21.12.2016	ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ	0	-
2	ജനറൽ മാനേജർ	1	0	-	പ്രൊമോഷൻ-യോഗ്യതയും പരിചയവും ഉള്ളവർ ഇല്ലെങ്കിൽ നേരിട്ട് (എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ് ചേഞ്ച്/പത്രപരസ്യം)	1	11.5.21-വരെ ചാർജ് അറേഞ്ച് മെന്റ് ആയിരുന്നു
3	മാനേജർ (ഫിനാൻസ്)	1	1	12.6.08	നേരിട്ട് (എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ് ചേഞ്ച്/പത്രപരസ്യം)	0	സസ്പെൻഷനിൽ ആണ്.
4	മാനേജർ (അഡ്മിനിസ്ട്രേഷൻ)	1	0	-	നേരിട്ട് (എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ് ചേഞ്ച്/പത്രപരസ്യം)	1	

2

5	**മാനേജർ (പ്രൊഡക്ഷൻ)**	1	0	-	പ്രൊമോഷൻ-യോഗ്യതയും പരിചയവും ഉള്ളവർ ഇല്ലെങ്കിൽ നേരിട്ട് (എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ് ചേഞ്ച്/പത്രപരസ്യം)	1	17.5.21-മുതൽ ചാർജ് അറേഞ്ച്മെന്റ്
6	**അസിസ്റ്റന്റ് എൻജിനീയർ**	1	1	5.11.04	നേരിട്ട് (എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ് ചേഞ്ച്/പത്രപരസ്യം)	0	ഈ തസ്തികയിൽ പത്രപരസ്യം വഴി കിട്ടിയ അപേക്ഷകളിൽ നിന്നാണ് നിയമനം നടത്തിയിട്ടുള്ളത്. പത്രങ്ങൾ - ഇൻഡ്യൻ എക്സ്പ്രസ്, മാതൃഭൂമി
7	**അസി. മാനേജർ (വെറ്ററിനറി)**	2	2	21.6.12 7.1.13	നേരിട്ട് (എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ് ചേഞ്ച്/പത്രപരസ്യം) "	0	ഈ 2 തസ്തികകളി ലേക്ക് കമ്പനിയുടെ വെബ്സൈറ്റിലും മലയാള മനോരമ, ഹിന്ദു തുടങ്ങിയ പത്ര ങ്ങളിലും നൽകിയ പര സ്യങ്ങൾ വഴി ലഭിച്ച അപേക്ഷകളിൽ നിന്നാണ് നിയമനം നടത്തി യിട്ടുള്ളത്.
8	**അസി. മാനേജർ (മാർക്കറ്റിങ്ങ്)**	1	1	30.12.05	പ്രൊമോഷൻ-യോഗ്യതയും പരിചയവും ഉള്ളവർ സൂപ്പർവൈ	0	നിലവിലുള്ള ആളിനെ പത്ര പരസ്യം വഴി ലഭിച്ച അപേക്ഷ

					സർ (കൊമേഴ്സ്) തസ്തികയിൽ ഇല്ലെങ്കിൽ നേരിട്ട് (എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്/പത്രപരസ്യം)		കളിൽ നിന്നാണ് നിയമിച്ചിട്ടുള്ളത്. പത്രങ്ങൾ - കേരള കൗമുദി, ന്യൂ ഇൻഡ്യ എക്സ്പ്രസ്സ്, മാതൃഭൂമി
9	**സൂപ്പർവൈസർ (പ്രൊഡക്ഷൻ)**	4	4	21.1.19 30.6.20 6.1.21 8.1.21	പ്രൊമോഷൻ-യോഗ്യതയും പരിചയവും ഉള്ളവർ അസി. (പ്രൊഡക്ഷൻ) തസ്തികയിൽഇല്ലെങ്കിൽ നേരിട്ട് (എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്/പത്രപരസ്യം)	0	നിലവിലുള്ളവർ പ്രൊമോഷൻ വഴി നിയമിക്കപ്പെട്ടവരാണ്.
10	**സൂപ്പർവൈസർ (കൊമേഴ്സ്/സെയിൽസ്)**	2	2	26.11.14 1.12.2015	പ്രൊമോഷൻ-യോഗ്യതയും പരിചയവും ഉള്ളവർ അസി. (കൊമേഴ്സ്) തസ്തികയിൽഇല്ലെങ്കിൽ നേരിട്ട് (എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്/പത്രപരസ്യം)	0	ഒരു തസ്തിക എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് വഴി. ഒരു തസ്തികയിൽ മാർക്കറ്റിങ്ങ് ട്രയിനിയുടെ അപേക്ഷ പരിഗണിച്ച് ഡയറക്ടർ ബോർഡ് തീരുമാനപ്രകാരം നിയമനം നടത്തി.

11	**മെഷീൻ ഓപ്പറേറ്റർ**	4	2	11.5.12	പ്രൊമോഷൻ-യോഗ്യതയും പരിചയവും ഉള്ളവർ അസി. (മെഷീൻഷോപ്പ്) തസ്തികയിൽ ഇല്ലെങ്കിൽ നേരിട്ട് (എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്/പത്രപരസ്യം)	2	ഒരു തസ്തിക എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് വഴി ഒരു തസ്തിക പത്രപരസ്യം വഴി പത്രങ്ങൾ - കേരള കൗമുദി, ന്യൂ ഇൻഡ്യൻ എക്സ്പ്രസ്സ്
12	**അസി.(കൊമേഴ്സ്/ സെയിൽസ്**	2	0	–	സർവ്വീസിലുള്ള പ്രൊഡക്ഷൻ അസിസ്റ്റന്റുകളുടെ ഓപ്ഷൻ അനുസരിച്ചുള്ള തസ്തികമാറ്റം. ഓപ്ഷൻ ലഭ്യമല്ലെങ്കിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം (എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്/പത്രപരസ്യം)	2	
13	**അസി.(പ്രൊഡക്ഷൻ) ഗ്രേഡ്-II**	18	3	23.6.12 1.7.13 7.7.21	നേരിട്ട് (എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്/പത്രപരസ്യം)	15 നിയമനങ്ങൾ നടത്തിയത് എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചു വ	ഒരാൾ എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് വഴി (23.6.12) 1.7.13-ൽ ഒരാൾ ഡൈ-ഇൻ-ഹാർനെസ്സ് പ്രകാരം 7.7.21-ൽ ഒരാൾ ഡൈ-ഇൻ-ഹാർനെസ്സ് പ്രകാരം

14	**അസി.(പ്രൊഡക്ഷൻ) ഗ്രേഡ്-I**	31	1	25.7.12	അസി.ഗ്രേഡ്-II യിൽ 10 വർഷം എം.പി.ഐ.യിൽ സർവ്വീസ് പൂർത്തി ആയവർക്ക് പ്രൊമോഷൻ. അല്ലാത്തപക്ഷം നേരിട്ട് നിയമനം നടത്തും. (എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്/ പത്രപരസ്യം വഴി)	30	ഒഴിവുള്ള തസ്തിക എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ റിപ്പോർട്ടു ചെയ്തു. ഒപ്പം പത്രപരസ്യവും നൽകിയിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ വേണ്ടത്ര അപേക്ഷകൾ ലഭിക്കാത്തതിനാൽ വീണ്ടും കൂടുതൽ പത്രങ്ങളിൽ പരസ്യം കൊടുക്കുന്നതാണ്.
15	**അസി.മെഷീൻ ഷോപ്പ്**	2	1	25.10.12	നേരിട്ട് (എംപ്ളോയ്മെന്റ്/ പത്രപരസ്യം)	1	ഒരു തസ്തിക പത്രപരസ്യംവഴി ലഭിച്ച അപേക്ഷകളിൽനിന്ന് നിയമനം നടത്തി. പത്രങ്ങൾ - മലയാള മനോരമ, ന്യൂ ഇൻഡ്യൻ എക്സ്പ്രസ്സ്.
16	**സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ**	1	1	5.5.13	പി.എസ്.സി. വഴി (സ്പെഷ്യൽ റൂൾ വന്നതിനുശേഷം)	0	ഒരാളെ എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചു വഴി സ്പെഷ്യൽ റൂൾ വരുന്നതിനു മുൻപ് നിയമിച്ചു. (ഫിസിക്കലി ഹാൻഡിക്യാപ്ഡ്)

							ഴിയുംപത്രപരസ്യം വഴിയും ലഭിച്ച അപേക്ഷകളിൽ നിന്ന് ചുരുക്കപട്ടിക ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുണ്ട് കൂടികാഴ്ചയ്ക്കുള്ള തീയതി കോവിഡ് കാരണം നിശ്ചയിച്ചിട്ടില്ല.	

17	ഫിനാൻസ് അസിസ്റ്റന്റ്	1	0	-	പി.എസ്.സി. വഴി (സ്പെഷ്യൽ റൂൾ വന്നതിനുശേഷം)	1	തസ്തിക പി.എസ്.സി സ്പെഷ്യൽ റൂൾ അംഗീകാരം 3.8.18. ജി.ഒ. (എം.എസ്.)നം24/2018/എ.എച്ച്.ഡി. പ്രകാരം ഉത്തരവായി. ഇതനുസരിച്ച് ഈ തസ്തിക പി.എസ്.സി. ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തിട്ടും നിയമനത്തിനുള്ള അഡ്വൈസ് ലഭ്യമായിട്ടില്ല. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ ഒരാളെ താൽക്കാലികമായി നിയമിച്ചിട്ടുണ്ട്.
18	ടൈപ്പിസ്റ്റ് ക്ളർക്ക്	2	1	23.9.05	പി.എസ്.സി. വഴി (സ്പെഷ്യൽ റൂൾ വന്നതിനുശേഷം)	1	ഡൈ-ഇൻ-ഹാർനെസ്സ് വഴി നിയമിച്ചു. ഒഴിവു വന്ന ഒരു വേക്കൻസി പി.എസ്.സി. ക്കു റിപ്പോർട്ടു ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.
19	ലബോറട്ടറി ടെക്നീഷ്യൻ	1	0	-	പി.എസ്.സി.വഴി (സ്പെഷ്യൽ റൂൾ വന്നതിനുശേഷം)	1	1 തസ്തിക പി.എസ്.സിക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. നിയമന അഡ്വൈസ് ലഭ്യമായിട്ടില്ല.

20	**ഇലക്ട്രീഷ്യൻ**	1	1	17.11.95	പി.എസ്.സി. (സ്പെഷ്യൽ റൂൾ വന്നതിനുശേഷം)	0	ഒരാളെ എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചു വഴി സ്പെഷ്യൽ റൂൾ വരുന്നതിനുമുൻപ് നിയമിച്ചു.
21	**പ്യൂൺ**	1	1	1.6.16	പി.എസ്.സി. (സ്പെഷ്യൽ റൂൾ വന്നതിനുശേഷം)	0	ഒരാളെ ഡൈ-ഇൻ-ഹാർഡ്നെസ് വഴി നിയമിച്ചു
22	**പ്രൊഡക്ഷൻ എൻജിനീയർ**	1	1	3.12.12	നേരിട്ട് (എംപ്ളോയ്മെന്റ്/ പത്രപരസ്യം)	0	ഒരാളെ പത്രപരസ്യം വഴി നിയമിച്ചിട്ടുണ്ട്. പത്രങ്ങൾ - മനോരമ, ന്യൂഇൻഡ്യൻ എക്സ്പ്രസ്സ് ടെക്നിക്കൽ അസി. ടു എം.ഡി. എന്ന തസ്തികആണ് പ്രൊഡക്ഷൻ എൻജിനീയർ എന്ന് പുനർനാമകരണം ചെയ്തത്.

* 23.10.13-ൽ അന്ന് നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന ബോയിലർ ഓപ്പറേറ്റർ തസ്തികയിൽ എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുവഴി ഒരാളെ നിയമിച്ചിരുന്നു. എന്നാൽ 17.8.15-ൽ സർക്കാർ ഉത്തരവിൽ ഈ തസ്തിക വിട്ടുപോയിട്ടുണ്ട്. ഈ തസ്തിക അനുവദിച്ചുതരണമെന്ന് സർക്കാരിനോട് ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ളതാണ്.

II.

ഹൈടെക് സ്ളോട്ടർ ഹൗസ്, ഇടയാർ (പുതിയ യൂണിറ്റ്)

ജി.ഒ.(എം.എസ്.)നം.1/2021/എ.എച്ച്.ഡി. തീയതി 18.01.2021

ക്രമ നം.	തസ്തിക	എണ്ണം	നിയമനം നടത്തിയത്	നിയമനം നടത്തിയ തീയതി	നിയമന രീതി	വേക്കൻസി	റിമാർക്ക്
1	സെക്രട്ടറി & കൺട്രോളർ ഓഫ് ഫിനാൻസ് & അക്കൗണ്ട്സ്	1	0	-	നേരിട്ട് (എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് / പത്രപരസ്യം)	1	പ്രൊഫഷണൽ & എക്സിക്യൂട്ടീവ് എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ റിപ്പോർട്ടു ചെയ്ത പ്രകാരം നോൺ അവൈലബിലിറ്റി സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇതോടൊപ്പം ജനയുഗം പത്രത്തിൽ പരസ്യം ചെയ്തെങ്കിലും നിശ്ചിത യോഗ്യതയും പരിചയവും ഉള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അപേക്ഷിച്ചതായി കാണുന്നില്ല. ആയതിനാൽ ഇത് ഒന്നിൽ കൂടുതൽ പത്രങ്ങളിൽ പരസ്യം ചെയ്യുന്നതാണ്.

2	അസി. മാനേജർ (പ്രൊഡക്ഷൻ)	2	1	19.2.21	നേരിട്ട് (എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ് ചേഞ്ച് / പത്രപരസ്യം)	1	ഒരു തസ്തിക എംപ്ലോയമെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽനിന്നും ലഭിച്ച അപേക്ഷകളിൽനിന്നും നിയമിച്ചു.
3	അസിസ്റ്റന്റ് എൻജിനീയർ	1	1	19.2.21	നേരിട്ട് (എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ് ചേഞ്ച് / പത്രപരസ്യം)	0	ഒരു തസ്തിക എംപ്ലോയമെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽനിന്നും ലഭിച്ച അപേക്ഷകളിൽനിന്നും നിയമിച്ചു.
4	സൂഷർവൈസർ (കൊമേഴ്സ്)	1	0	–	പ്രൊമോഷൻ - അസി.കൊമേഴ്സ് തസ്തികയിൽ ഉള്ള പ്രൊമോഷൻ അല്ലെങ്കിൽ നേരിട്ട് (എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ് ചേഞ്ച് / പത്രപരസ്യം)	1	സർവ്വീസിൽ ഉണ്ടായിരുന്ന ഒരു അസി. കൊമേഴ്സിനു 1.2.21 മുതൽ പ്രൊമോഷൻ നൽകി നിയമിച്ചു. എന്നാൽ പ്രസ്തുത വ്യക്തി 25.5.21 തീയതിയിൽ സർവ്വീസിൽനിന്ന് വിരമിച്ചു. തുടർന്ന് ഈ തസ്തികയിൽ വേക്കൻസി ഉണ്ടായി. ഇനിയും പ്രൊമോഷൻ അർഹതയുള്ളവർ നിലവിൽ സർവ്വീസിൽ ഇല്ല.

5	സെയിൽസ് അസിസ്റ്റന്റ്	1	0	–	നേരിട്ട് (എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ് ചേഞ്ച് / പത്രപരസ്യം)	1	–
6	സെയിൽസ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്	2	1	7.6.21	നേരിട്ട് (എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ് ചേഞ്ച് / പത്രപരസ്യം)	1	എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുവഴിയും പത്രപരസ്യം വഴിയും (ജനയുഗം) ലഭിച്ച അപേക്ഷയിൽനിന്നും ഒരാളെ നിയമിച്ചിട്ടുണ്ട്.
7	പ്രൊഡക്ഷൻ വർക്കേഴ്സ്	25	0	–	നേരിട്ട് (എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ് ചേഞ്ച് / പത്രപരസ്യം)	25	–
8	ലാബ് ടെക്നീഷ്യൻ	1	0	–	പി.എസ്.സി.വഴി	1	തസ്തിക പി.എസ്.സിക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തിട്ടുള്ളതാണ്.
9	മെഷീൻ ഓപ്പറേറ്റർ	2	–	–	നേരിട്ട് (എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ് ചേഞ്ച് / പത്രപരസ്യം)	2	–
10	അസി.മെഷീൻ ഷോപ്പ്	2	0	–	നേരിട്ട് (എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ് ചേഞ്ച് / പത്രപരസ്യം)	2	–
11	ക്വാളിറ്റി കൺട്രോളർ	2	0	–	നേരിട്ട് (എംപ്ളോയ്മെന്റ് എക്സ് ചേഞ്ച് / പത്രപരസ്യം)	2	–

* 1) പുതിയ പ്ളാന്റിന്റെ പ്രവർത്തനത്തിനായി കശാപ്പുംഅനുബന്ധജോലികളും ചെയ്യുന്നതിനുവേണ്ടി 2017-ൽ എംപ്ളോയ്മെന്റ്എക്സ്ചേഞ്ചു വഴിയും പത്രപരസ്യം വഴിയും (മലയാളമനോരമ) ദിവസവേതനക്കാരെ നിയമിക്കാൻ അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കുകയും അതിനായി ഉണ്ടാക്കിയ റാങ്ക്ലിസ്റ്റിൽനിന്ന് കമ്പനിക്ക് ദൈനംദിനം പ്രവർത്തനാവശ്യം വരുന്ന തൊഴിലാളികളെ റൊട്ടേഷൻ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യിക്കുന്നുണ്ട്. ഇപ്പോൾ ഈ ലിസ്റ്റിൽ 54 പേരുണ്ട്. ദിവസവേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന കാരണത്താൽ ഇവർക്ക് സ്ഥിരനിയമനം നൽകാൻ വ്യവസ്ഥ ഇല്ല.

2) പാക്കിങ്ങ് ജോലികൾക്കായി പരിസരവാസികളായ 12 സ്ത്രീ തൊഴിലാളികളെ ദിവസക്കൂലി വ്യവസ്ഥയിൽ ജോലി ചെയ്യിക്കുന്നു.