

15 -ാം കേരള നിയമസഭ

8 -ാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്രചിഹ്നമിട്ട ചോദ്യം നം. 550

21-03-2023 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്

സ്ത്രീകളുടെ തൊഴിൽ അന്തരീക്ഷം മെച്ചപ്പെടുത്താൻ നടപടി

ചോദ്യം		ഉത്തരം	
<p>ശ്രീമതി കെ. കെ. രമ, ശ്രീമതി ഉമ തോമസ്, ശ്രീ. റോജി എം. ജോൺ , ശ്രീ. സി. ആർ. മഹേഷ്</p>		<p>ശ്രീ വി ശിവൻകുട്ടി (പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ-തൊഴിൽ വകുപ്പ് മന്ത്രി)</p>	
(എ)	സംസ്ഥാനത്ത് സ്ത്രീകളുടെ തൊഴിൽ അന്തരീക്ഷം സംബന്ധിച്ച് പഠനം നടത്തിയിട്ടുണ്ടോയെന്ന് വിശദമാക്കാമോ;	(എ)	സംസ്ഥാനത്ത് സ്ത്രീകളുടെ തൊഴിൽ അന്തരീക്ഷം സംബന്ധിച്ച് തൊഴിൽ വകുപ്പ് മുഖേന പഠനം ഒന്നും നടത്തിയിട്ടില്ല.
(ബി)	തൊഴിൽ സാഹചര്യങ്ങളുടെ ഘടന, തൊഴിൽ സ്ഥലങ്ങളിൽ ലൈംഗിക സുരക്ഷിതത്വത്തിന്റെ അഭാവം തുടങ്ങിയവ സ്ത്രീകളുടെ തൊഴിൽ പങ്കാളിത്തത്തിലെ പിന്നാക്കാവസ്ഥയ്ക്ക് കാരണമാകുന്നു എന്നത് ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ;	(ബി)	തൊഴിൽ സാഹചര്യങ്ങളുടെ ഘടന, തൊഴിൽ സ്ഥലങ്ങളിൽ ലൈംഗിക സുരക്ഷിതത്വത്തിന്റെ അഭാവം തുടങ്ങിയവ സ്ത്രീകളുടെ തൊഴിൽ പങ്കാളിത്തത്തിലെ പിന്നാക്കാവസ്ഥയ്ക്ക് പലകാരണങ്ങളിൽ ഒന്നാകാം. ഒരു വർഷം ഒരു ലക്ഷം സംരംഭങ്ങൾ പദ്ധതിയുടെ ഭാഗമായി സംസ്ഥാനത്ത് ആരംഭിച്ച യൂണിറ്റുകളിൽ 43,817 യൂണിറ്റുകൾ സ്ത്രീ സംരംഭകരുടേതാണ്. കൂടാതെ പദ്ധതിയുടെ ഭാഗമായി 1,09,138 സ്ത്രീകൾക്ക് തൊഴിൽ ലഭ്യമായിട്ടുണ്ട്. മേൽ കണക്കുകൾ തൊഴിലിടങ്ങൾ കൂടുതൽ സ്ത്രീ സൗഹൃദമാകുന്നു എന്നാണ് സൂചിപ്പിക്കുന്നത്.
(സി)	നെയ്യാറ്റിൻകരയിലടക്കം കൂലി കുടിശിക ചോദിച്ചതിന്റെ പേരിൽ സ്ത്രീകൾക്ക് തൊഴിലുടമകളുടെ മർദ്ദനം ഏൽക്കേണ്ടിവന്ന സംഭവങ്ങൾ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ ഇത് ഗൗരവത്തോടെ കാണുന്നുണ്ടോ;	(സി)	ഉണ്ട്. നെയ്യാറ്റിൻകര താലൂക്കിലെ വഴുതൂർ വാർഡിൽ, അറക്കുന്ന് കടവു റോഡിൽ, ലോഷൻ, ഫ്ലോർ ക്ലീനർ എന്നിവ വീടുകളിൽ കൊണ്ടുപോയി വിൽപന നടത്തുന്ന എസ്.ബി.റ്റി.സി എന്ന സ്ഥാപനത്തിന്റെ മാനേജരാണ് വനിതാ ജീവനക്കാരിയെ മർദ്ദിച്ചത്. സ്ഥാപനത്തിന്റെ മാനേജരും വനിതാ തൊഴിലാളിയും തമ്മിൽ സാമ്പത്തിക വിഷയത്തിൽ തർക്കമുണ്ടാകുകയും തുടർന്ന് ലഭിക്കേണ്ട വേതന കുടിശ്ശിക ആവശ്യപ്പെടുമ്പോഴാണ് മർദ്ദനം ഉണ്ടായതെന്നുമാണ് വിവരം. മർദ്ദനത്തെ തുടർന്ന് പ്രതിയെ പോലീസ് അറസ്റ്റ് ചെയ്യുകയും കോടതിയിൽ ഹാജരാക്കി റിമാൻഡ് ചെയ്യുകയും ചെയ്തു.

		<p>ടി കേസിൽ 04/03/2023-ന് നെയ്യാറ്റിൻകര പോലീസ് സ്റ്റേഷനിൽ വച്ച് ഒത്തുതീർപ്പ് ചർച്ച നടത്തുകയും ടിയാൾക്ക് 32,300/- രൂപ ക്യാഷായും 17,500/- രൂപ വീതമുള്ള ഐ.ഡി.എഫ്.സി ബാങ്കിന്റെ രണ്ട് ചെക്കും നൽകുകയുണ്ടായി. ആയത് ടി ജീവനക്കാരിയുമായി സംസാരിച്ചതിൽ നിന്നും ബോധ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. മുഴുവൻ തുകയും മാറിയ ശേഷം രേഖാമൂലം ഒരു രസീത് തിരുവനന്തപുരം ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസറുടെ കാര്യാലയത്തിന്റെ മേൽവിലാസത്തിൽ ലഭ്യമാക്കണമെന്നും മറ്റ് തൊഴിൽ സംബന്ധമായ പരാതി ഉണ്ടെങ്കിൽ ആയതും രേഖാമൂലം നൽകണമെന്നും നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. സ്ഥാപനത്തിലെ മറ്റൊരു വനിതാ ജീവനക്കാരിക്കും ശമ്പളകുടിശ്ശികയായ 10,814/- രൂപ ക്യാഷായി നൽകിയിട്ടുണ്ട്.</p>
<p>(ഡി) സംസ്ഥാനത്ത് സ്ത്രീകളുടെ തൊഴിൽ അന്തരീക്ഷം മെച്ചപ്പെടുത്താൻ സ്വീകരിച്ച നടപടികൾ വിശദമാക്കാമോ?</p>		<p>(ഡി) സ്ത്രീകൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്ന അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ ഏർപ്പെടുത്തുന്നതിന് വിവിധ നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്.</p> <p>തൊഴിൽ സൗഹൃദാന്തരീക്ഷം നിലനിർത്തുന്നതിനും തൊഴിലാളികൾക്ക് നിയമപരമായി അർഹതപ്പെട്ട ആനുകൂല്യങ്ങളും മറ്റും മുടക്കം കൂടാതെ ലഭിക്കുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പ് വരുത്തുന്നതിനും തൊഴിൽ വകുപ്പിന്റെ എൻഫോഴ്സ്മെന്റ് വിഭാഗം പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ട്. കൂടാതെ തൊഴിൽ വകുപ്പിൽ ജില്ലാ തലം മുതൽ അനുരഞ്ജന യോഗങ്ങൾക്കായി ഇൻഡസ്ട്രിയൽ റിലേഷൻസ് വിഭാഗവും പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്നു. 2018 ലെ കേരള ഷോപ്പ് ആന്റ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ഭേദഗതി നിയമം വകുപ്പ് 21 (ബി) പ്രകാരം തൊഴിലാളികൾക്ക് ജോലി സ്ഥലത്ത് ഇരിക്കുന്നതിനുള്ള സൗകര്യം തൊഴിലുടമ ഏർപ്പെടുത്തി നൽകണമെന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ജീവനക്കാർക്ക് ഇരിപ്പിടം നൽകുന്നത് തൊഴിലുടമയുടെ ഉത്തരവാദിത്തം ആണെന്ന് തൊഴിലുടമകളെ ബോധവൽക്കരിക്കുന്നതിനായി, തൊഴിൽ വകുപ്പ് ലഘുലേഖകൾ വിതരണം നടത്തിയിട്ടുണ്ട്. ടി നിയമ പ്രകാരം തൊഴിലുടമയ്ക്ക് സ്ത്രീ തൊഴിലാളികളെ രാത്രി 9 മണിക്കും രാവിലെ 6.00 മണിക്കും ഇടയിലുള്ള സമയത്ത് അവരുടെ സമ്മതത്തോടു കൂടി ജോലിക്ക് നിയോഗിക്കാവുന്നതും അപ്രകാരം ജോലി ചെയ്യിക്കുന്ന പക്ഷം 5 ജീവനക്കാരെങ്കിലും ഉള്ള ഗ്രൂപ്പായും ആയതിൽ കുറഞ്ഞത് 2 സ്ത്രീകളെങ്കിലും ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതുമാണ്. ജോലി സ്ഥലത്തു നിന്നും താമസസ്ഥലം വരെയുള്ള യാത്രാ സൗകര്യം</p>

തൊഴിലുടമ ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടതുമാണ്. 1976-ലെ ഈകാൽ റമ്യൂണറേഷൻ ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം സ്ത്രീക്കും പുരുഷനും തുല്യവേതനം ഉറപ്പു വരുത്തുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നുണ്ട്. മെച്ചപ്പെട്ട വേതനം ലഭിക്കത്തക്ക തൊഴിൽ അവസരങ്ങളിൽ സ്ത്രീകൾക്ക് കൂടുതൽ അവസരം നൽകുക, ലിംഗ സമത്വം ഉറപ്പു വരുത്തി സ്ത്രീകളുടെ അവകാശങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കുക, തൊഴിലിടങ്ങളിലെ വൃത്തിയും ശുചിത്വവും ഉറപ്പു വരുത്തി, മികച്ച തൊഴിൽ അന്തരീക്ഷം സൃഷ്ടിക്കുക, വേതന സുരക്ഷാ പദ്ധതി നടപ്പാക്കുക, സേവന കാലയളവിലും അതിനുശേഷവും സാമ്പത്തിക ഭദ്രതയും, ആരോഗ്യ സംരക്ഷണവും ഉറപ്പു വരുത്തുക, തുടങ്ങിയ നടപടികളും സ്വീകരിക്കുന്നുണ്ട്. 2017-ലെ പ്രസവാനുകൂല്യ (ഭേദഗതി) നിയമപ്രകാരം പ്രസവാവധി 12 ആഴ്ച എന്നത് 26 ആഴ്ച എന്ന് ഭേദഗതി വരുത്തിയിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ, ഈ ഭേദഗതി കേരള സംസ്ഥാനത്തെ സ്വകാര്യ/അൺ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ സ്ത്രീ ജീവനക്കാർക്കും ബാധകമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ടി വ്യവസ്ഥകൾ കൃത്യമായി പാലിക്കുന്നുണ്ടോയെന്ന് പരിശോധിക്കുവാനും ഉറപ്പു വരുത്തുവാനും എൻഫോഴ്സ്മെന്റ് വിഭാഗം ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് കർശന നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ തൊഴിൽ സ്ഥലങ്ങൾ കൂടുതൽ സ്ത്രീ സൗഹൃദമാക്കുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി അൻപതോ അതിലധികമോ സ്ത്രീ ജീവനക്കാർ ജോലിചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ക്രഷ് സംവിധാനം ഏർപ്പെടുത്തണമെന്ന വ്യവസ്ഥ ഉൾക്കൊള്ളിച്ചുകൊണ്ട് 1964 ലെ കേരള പ്രസവാനുകൂല്യ ചട്ടങ്ങളിൽ 2022 ൽ ഭേദഗതി വരുത്തിയിട്ടുണ്ട്. തൊഴിലിടങ്ങളിൽ സ്ത്രീ സുരക്ഷ ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനായി കേന്ദ്ര സർക്കാർ നടപ്പിലാക്കിയ നിയമമാണ് 'The Sexual Harassment of Women at Work Place (Prevention, Prohibition And Redressal) Act, 2013'. ഈ നിയമപ്രകാരം ഇന്റേണൽ കംപ്ലയിന്റ് കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കേണ്ടത് തൊഴിൽ ഉടമകളുടെ ഉത്തരവാദിത്തമാണ്. തൊഴിൽ വകുപ്പിന്റെ സ്ഥാപന പരിശോധനാ വേളയിൽ ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിൽ മേൽ പറഞ്ഞ പ്രകാരമുള്ള ഇന്റേണൽ കംപ്ലയിന്റ് കമ്മിറ്റി രൂപീകരിച്ചിട്ടില്ലാത്തത് ശ്രദ്ധയിൽപെട്ടാൽ ആയത് രൂപീകരിക്കാനുള്ള നിർദ്ദേശം തൊഴിലുടമകൾക്ക് നൽകാറുണ്ട്. കടകൾക്കും വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഗ്രേഡിംഗ് സമ്പ്രദായത്തിൽ, സ്ഥാപനങ്ങളെ ഗ്രേഡിംഗിനായി

പരിഗണിക്കുന്നതിന് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള
മാനദണ്ഡങ്ങളിൽ സ്ത്രീ സൗഹൃദ അന്തരീക്ഷം ഒരു
മാനദണ്ഡമായി എടുത്തിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ ഇതിന്റെ
ചോദ്യാവലിയിൽ സ്ത്രീ സുരക്ഷ, യാത്രാ സൗകര്യം,
പ്രസവാവധി ആനുകൂല്യങ്ങൾ, ഹോസ്റ്റൽ സൗകര്യം
എന്നിവ ഉറപ്പുവരുത്തുന്നത് സംബന്ധിച്ച ചോദ്യങ്ങളും
ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ