

പതിനഞ്ചാം കേരള നിയമസഭ

ബിൽ നമ്പർ 263

**2025-ലെ കേരള കയർ തൊഴിലാളി ക്ഷേമ സെസ്സ്
(ഭേദഗതി) ബിൽ**

©

കേരള നിയമസഭാ സെക്രട്ടേറിയറ്റ്

2025

കേരള നിയമസഭാ പ്രിന്റിംഗ് പ്രസ്സ്

**2025-ലെ കേരള കയർ തൊഴിലാളി ക്ഷേമ സെസ്സ്
(ഭേദഗതി) ബിൽ**

2025-ലെ കേരള കയർ തൊഴിലാളി ക്ഷേമ സെസ്സ് (ഭേദഗതി) ബിൽ

2008-ലെ കേരള കയർ തൊഴിലാളി ക്ഷേമ സെസ്സ് ആക്ട്

ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതിനുള്ള

ഒരു

ബിൽ

പീഠിക.— 2008-ലെ കേരള കയർ തൊഴിലാളി ക്ഷേമ സെസ്സ് ആക്ട് താഴെപ്പറയുന്ന ആവശ്യങ്ങൾക്കായി ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നത് യുക്തമായിരിക്കുകയാൽ;

ഭാരത റിപ്പബ്ലിക്കിന്റെ ഏഴുപത്തിയാറാം സംവത്സരത്തിൽ താഴെപ്പറയും പ്രകാരം നിയമമുണ്ടാക്കുന്നു:—

1. ചുരുക്കപ്പേരും പ്രാരംഭവും.—(1) ഈ ആക്റ്റിന് 2025-ലെ കേരള കയർ തൊഴിലാളി ക്ഷേമ സെസ്സ് (ഭേദഗതി) ആക്ട് എന്ന് പേര് പറയാം.

(2) ഇത് ഉടൻ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

2. 2-ാം വകുപ്പിനുള്ള ഭേദഗതി.—2008-ലെ കേരള കയർ തൊഴിലാളി ക്ഷേമ സെസ്സ് ആക്റ്റിലെ (2008-ലെ 20) (ഇതിനുശേഷം പ്രധാന ആക്ട് എന്നാണ് പരാമർശിക്കപ്പെടുക) 2-ാം വകുപ്പിൽ,—

(i) നിലവിലുള്ള (എ) ഖണ്ഡം (എഎ) ഖണ്ഡമായി പുനരക്ഷരം ചെയ്യേണ്ടതും അപ്രകാരം പുനരക്ഷരം ചെയ്ത (എഎ) ഖണ്ഡത്തിന് മുൻപായി താഴെപ്പറയുന്ന ഖണ്ഡം ചേർക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്:—

“(എ) “അപ്പീൽ അധികാരി” എന്നാൽ 12-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള അപ്പീൽ അധികാരി എന്നർത്ഥമാകുന്നു;”;

(ii) (ഡി) ഖണ്ഡത്തിനുശേഷം താഴെപ്പറയുന്ന ഖണ്ഡം ചേർക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്:—

“(ഡിഎ) “കോമ്പൗണ്ടിംഗ് ഓഫീസർ” എന്നാൽ 16 ഡി വകുപ്പ് പ്രകാരം സർക്കാർ നിയോഗിക്കുന്ന ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ എന്നർത്ഥമാകുന്നു;”.

3. 16-ാം വകുപ്പിനുള്ള ഭേദഗതി.—പ്രധാന ആക്ടിലെ 16-ാം വകുപ്പിൽ,—

(i) (1)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ, “ആറുമാസക്കാലംവരെ ആകാവുന്ന തടവോ അയ്യായിരം രൂപവരയാകാവുന്ന പിഴയോ അഥവാ രണ്ടുംകൂടിയോ നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്” എന്ന വാക്കുകൾക്ക് പകരം “ഇരുപത്തിയയ്യായിരം രൂപ പിഴ നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്” എന്ന വാക്കുകൾ ചേർക്കേണ്ടതാണ്.

(ii) (2)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ, “ആറുമാസക്കാലം വരെ ആകാവുന്ന തടവോ അയ്യായിരം രൂപവരയാകാവുന്ന പിഴയോ അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടും കൂടിയോ നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്” എന്ന വാക്കുകൾക്ക് പകരം “ഇരുപത്തിയയ്യായിരം രൂപ പിഴ നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്” എന്ന വാക്കുകൾ ചേർക്കേണ്ടതാണ്.

(iii) (3)-ാം ഉപവകുപ്പിൽ, “മൂന്നുമാസക്കാലം വരെ ആകാവുന്ന തടവോ രണ്ടായിരത്തി അഞ്ഞൂറ് രൂപ വരയാകാവുന്ന പിഴയോ അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടും കൂടിയോ നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്” എന്ന വാക്കുകൾക്ക് പകരം “ഇരുപത്തിയയ്യായിരം രൂപ പിഴ നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്” എന്ന വാക്കുകൾ ചേർക്കേണ്ടതാണ്.

(iv) (4)-ാം ഉപവകുപ്പ് വിട്ടുകളയേണ്ടതാണ്.

4. 16-ാം വകുപ്പിന് ശേഷം പുതിയ വകുപ്പുകൾ ചേർക്കൽ.—പ്രധാന ആക്ടിലെ 16-ാം വകുപ്പിന് ശേഷം താഴെപ്പറയുന്ന വകുപ്പുകൾ ചേർക്കേണ്ടതാണ്, അതായത്:—

“16 എ. പിഴ ചുമത്തുന്നതിന് മുൻപുള്ള അവസരം നൽകൽ.—ഈ ആക്റ്റിൽ എന്തുതന്നെ അടങ്ങിയിരുന്നാലും, 16-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള പിഴ ചുമത്തുന്നതിനായി സർക്കാരിന് ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം വഴി വ്യവസായ/കയർ വകുപ്പിലെ ജോയിന്റ് ഡയറക്ടറുടെ ഉല്പാദന പദവിയിലുള്ള ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനെ നിയോഗിക്കാവുന്നതും, അദ്ദേഹം പിഴ ചുമത്തുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതിന് മുൻപായി പ്രസ്തുത വകുപ്പിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിക്കാൻ വ്യാപാരിക്ക് തൊണ്ണൂറ് ദിവസത്തിൽ അധികരിക്കാത്ത ഒരു സമയപരിധി രേഖാമൂലം നിശ്ചയിച്ചു നൽകേണ്ടതും, പ്രസ്തുത സമയപരിധിക്കുള്ളിൽ വ്യാപാരി മേൽ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പാലിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ വ്യാപാരിക്കെതിരെ അത്തരത്തിലുള്ള നടപടികളൊന്നും തന്നെ ആരംഭിക്കാൻ പാടില്ലാത്തതുമാണ്.

16 ബി. പിഴ ഒടുക്കുന്നതിൽ വീഴ്ച വരുത്തിയാലുള്ള ശിക്ഷ.—(1) 16-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം പിഴ ചുമത്തിക്കൊണ്ടുള്ള ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് കൈപ്പറ്റിയ തീയതി മുതൽ തൊണ്ണൂറ് ദിവസത്തിനുള്ളിൽ പിഴ ഒടുക്കുന്നതിൽ വീഴ്ച വരുത്തുന്ന ഏതൊരാളും ആറു മാസക്കാലം വരയാകാവുന്ന തടവും പിഴയുടെ ഇരട്ടിപ്പിഴയും നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

(2) ഈ ആക്ട് പ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായ ഒരു കുറ്റവും, ഫസ്റ്റ് ക്ലാസ്സ് ജൂഡീഷ്യൽ മജിസ്ട്രേറ്റ് കോടതിയുടെ താഴെയുള്ള യാതൊരു കോടതിയും വിചാരണയ്ക്കെടുക്കാൻ പാടില്ലാത്തതാണ്.

(3) ഈ ആക്ട് പ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായ ഒരു കുറ്റവും, പിഴ ചുമത്തുന്നതിന് അധികാരപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയോടെയും അദ്ദേഹത്തിന്റെ രേഖാമൂലമുള്ള റിപ്പോർട്ടിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിലല്ലാതെ യാതൊരു കോടതിയും വിചാരണയ്ക്കെടുക്കുവാൻ പാടില്ലാത്തതാണ്.

16 സി. പിഴ ചുമത്താൻ ഉദ്യോഗസ്ഥർക്കുള്ള അധികാരം.—(1) ഈ ആക്റ്റിലെ 16-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം പിഴ ചുമത്തുന്നതിലേയ്ക്കായി 16 എ വകുപ്പ് പ്രകാരം സർക്കാർ നിയോഗിച്ച ഉദ്യോഗസ്ഥൻ നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന രീതിയിൽ ഒരു അന്വേഷണം നടത്തിയ ശേഷം, ഈ ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള ഒരു പിഴ ചുമത്തേണ്ടതാണ്.

(2) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള അന്വേഷണം നടത്തുമ്പോൾ, ഉദ്യോഗസ്ഥന് വിഷയത്തിന്റെ വസ്തുതകളുമായും സാഹചര്യങ്ങളുമായും നേരിട്ട് അറിവുള്ള ഏതൊരു ആളെയും തെളിവ് നൽകുന്നതിനായോ ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ അഭിപ്രായത്തിൽ അന്വേഷണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിന് ഉപയോഗപ്രദമോ പ്രസക്തമോ ആകുന്നതുമായ, ഏതെങ്കിലും രേഖ ഹാജരാക്കുന്നതിനായോ വിളിച്ചു വരുത്തുന്നതിനും ഹാജരാകുവാൻ നിർബന്ധിക്കുന്നതിനും അധികാരം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതും അത്തരം അന്വേഷണത്തിൽ ആ ആൾ കുറ്റം ചെയ്തവെന്ന് ബോധ്യപ്പെടുന്നപക്ഷം, അദ്ദേഹം ഈ ആക്റ്റിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള ഒരു പിഴ ചുമത്തേണ്ടതാണ്.

(3) (2)-ാം ഉപവകുപ്പ് പ്രകാരം ഉദ്യോഗസ്ഥൻ പുറപ്പെടുവിച്ച ഒരു ഉത്തരവിൽ സങ്കടമനുഭവിക്കുന്ന ഏതൊരാൾക്കും, അങ്ങനെയുള്ള ഉത്തരവ് അയാളെ അറിയിച്ച തീയതി മുതൽ മൂപ്പത് ദിവസത്തിനുള്ളിൽ അപ്പീൽ അധികാരി മുമ്പാകെ, നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള ഫോറത്തിലും അങ്ങനെയുള്ള രീതിയിലും അങ്ങനെയുള്ള ഫീസ് സഹിതവും ഒരു അപ്പീൽ നൽകാവുന്നതാണ് :

എന്നാൽ, യഥാസമയം അപ്പീൽ നൽകുന്നതിൽ നിന്നും മതിയായ കാരണത്താൽ അപ്പീൽവാദി തടയപ്പെട്ടിരുന്നുവെന്ന് അപ്പീൽ അധികാരിക്ക് ബോധ്യമാകുന്നപക്ഷം, നിശ്ചിത സമയമായ മൂപ്പത് ദിവസത്തെ കാലാവധി കഴിഞ്ഞതിനുശേഷം ബോധിപ്പിക്കുന്ന അപ്പീലും അപ്പീൽ അധികാരിക്ക് പരിഗണിക്കാവുന്നതാണ്.

(4) അപ്പീൽ അധികാരിക്ക് അപ്പീൽ കക്ഷികളെ കേൾക്കുന്നതിനുള്ള ഒരവസരം നൽകിയതിനുശേഷം, അപ്പീൽ ലഭിച്ച തീയതി മുതൽ അറുപതുദിവസത്തിനുള്ളിൽ, ഏത് ഉത്തരവിനെതിരെയെന്നോ അപ്പീൽ നൽകിയിട്ടുള്ളത് ആ ഉത്തരവ് സ്ഥിരീകരിക്കുകയോ

രൂപഭേദപ്പെടുത്തുകയോ റദ്ദാക്കുകയോ ചെയ്യുന്നത് ഉചിതമാണെന്ന് അദ്ദേഹം കരുതുന്ന അങ്ങനെയുള്ള ഉത്തരവ് പാസ്സാക്കാവുന്നതാണ്.

(5) പിഴയായി ഈടാക്കുന്ന തുക സംസ്ഥാനത്തിന്റെ സഞ്ചിത നിധിയിലേക്ക് വരവ് വയ്ക്കേണ്ടതാണ്.

16 ഡി. കുറുങ്ങൾ രാജിയാക്കൽ.—(1) 16 ബി വകുപ്പു പ്രകാരമുള്ള കുറുങ്ങൾ പ്രോസിക്യൂഷൻ നടപടികൾക്കു മുൻപോ പിൻപോ കുറ്റാരോപിതന്, സർക്കാർ വിജ്ഞാപന പ്രകാരം നിയോഗിക്കുന്ന വ്യവസായ/കയർ വകുപ്പിലെ ജോയിന്റ് ഡയറക്ടറുടെ തുല്യ പദവിയിലുള്ള കോമ്പൗണ്ടിംഗ് ഓഫീസർ മുൻപാകെ കുറുങ്ങൾ രാജിയാക്കുന്നതിന് അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കാവുന്നതും പ്രസ്തുത വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം ചുമത്തിയിട്ടുള്ള പിഴ തുകയുടെ പരമാവധി എഴുപത്തിയഞ്ച് ശതമാനം ഒടുക്കിയാൽ കോമ്പൗണ്ടിംഗ് ഓഫീസർക്ക് രാജിയാക്കാവുന്നതുമാണ്.

(2) കുറുങ്ങൾ രാജിയാക്കുന്നതിനുള്ള എല്ലാ അപേക്ഷയും നിർണ്ണയിക്കപ്പെടാവുന്ന അങ്ങനെയുള്ള ഫാറത്തിലും അങ്ങനെയുള്ള രീതിയിലും നൽകേണ്ടതാണ്.

(3) പ്രോസിക്യൂഷൻ നടപടികൾക്ക് മുൻപായി കുറുങ്ങൾ രാജിയാക്കുകയാണെങ്കിൽ, അത്തരം സന്ദർഭങ്ങളിൽ കുറ്റാരോപിതനുമേൽ പ്രസ്തുത കുറുവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് യാതൊരു പ്രോസിക്യൂഷൻ നടപടികളും ആരംഭിക്കാൻ പാടുള്ളതല്ല.

(4) പ്രോസിക്യൂഷൻ നടപടികൾ ആരംഭിച്ചതിനുശേഷം കുറുങ്ങൾ രാജിയാക്കുന്നത് കോടതിയുടെ അനുമതിയോടുകൂടി ആയിരിക്കേണ്ടതും അപ്രകാരമുള്ള രാജിയാക്കലിന് ശേഷം കുറ്റാരോപിതൻ പ്രസ്തുത കുറ്റത്തിൽ നിന്നും കുറ്റവിമുക്തനാകുന്നതുമാണ്.”.

ഉദ്ദേശ്യകാരണങ്ങളുടെ വിവരണം

ഈസ് ഓഫ് ഡൂയിംഗ് ബിസിനസ്സ് ഫലപ്രദമായി നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി കേരള നിയമ പരിഷ്കരണ കമ്മീഷൻ അതിന്റെ 19-ാം റിപ്പോർട്ട് പ്രകാരം 2008-ലെ കേരള കയർ തൊഴിലാളി ക്ഷേമ സെസ്സ് ആക്ട് (2008-ലെ 20)-ലെ നടപടി ക്രമ ലംഘനങ്ങൾ, ചെറിയ കുറ്റകൃത്യങ്ങൾ, പിഴ മുതലായവയിൽ നിലവിലെ ശിക്ഷാ വ്യവസ്ഥകൾക്കു പകരം പിഴ ശിക്ഷ ചുമത്തുന്നതിനും, കേന്ദ്ര തൊഴിൽ നിയമങ്ങളുടെയും നിലവിലെ പണത്തിന്റെയും മൂല്യം കണക്കിലെടുത്ത് പിഴ വർദ്ധിപ്പിക്കൽ, പിഴ ചുമത്തുന്നതിന് മുമ്പ് വ്യാപാരിക്ക് അവസരം നൽകൽ, പിഴ ഒടുക്കുന്നതിൽ വീഴ്ച വരുത്തിയാലുള്ള ശിക്ഷ, പിഴ ചുമത്തുന്നതിനും കുറുങ്ങൾ രാജിയാക്കുന്നതിനുമായി ഉദ്യോഗസ്ഥനെ നിയോഗിക്കൽ, കൂടാതെ പരമാവധി പിഴ തുകയുടെ എഴുപത്തിയഞ്ച് ശതമാനം ഒടുക്കിയാൽ കുറ്റകൃത്യങ്ങൾ രാജിയാക്കുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ, കേരള റവന്യൂ

രിക്കവറി ആക്റ്റിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം കുടിശ്ശിക ഈടാക്കുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ എന്നിവ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതിനായി 2008-ലെ കേരള കയർ തൊഴിലാളി ക്ഷേമ സെസ്സ് ആക്റ്റിൽ ഭേദഗതികൾ വരുത്തുവാൻ ശുപാർശ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. സർക്കാർ മേല്പരാമർശിത ശുപാർശകൾ പരിഗണിക്കുകയും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിൽ അനുയോജ്യമായ രീതിയിൽ ഭേദഗതികൾ വരുത്തുവാനും തീരുമാനിച്ചു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ ബിൽ.

ധനകാര്യമെമ്മോറാണ്ടം

ഈ ബിൽ നിയമമാക്കുകയും പ്രാബല്യത്തിൽ കൊണ്ടുവരികയും ചെയ്താൽ സംസ്ഥാന സഞ്ചിതനിധിയിൽ നിന്നും യാതൊരു അധിക ചെലവും ഉണ്ടാകുന്നതല്ല.

ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുത്ത നിയമനിർമ്മാണാധികാരം സംബന്ധിച്ച മെമ്മോറാണ്ടം

ബില്ലിലെ 4-ാം ഖണ്ഡപ്രകാരം പ്രധാന ആക്റ്റിൽ ചേർക്കാനുദ്ദേശിക്കുന്ന,—

(i) 16 എ വകുപ്പ്, പിഴ ചുമത്തുന്നതിനായി വ്യവസായ/കയർ വകുപ്പിലെ ജോയിന്റ് ഡയറക്ടറുടെ തുല്യ പദവിയിലുള്ള ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനെ ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം വഴി നിയോഗിക്കുന്നതിനും;

(ii) 16 സി വകുപ്പ്,—

(എ) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ്, പിഴ ചുമത്തുന്നതിലേയ്ക്കായി സർക്കാർ നിയോഗിച്ച ഉദ്യോഗസ്ഥൻ നടത്തുന്ന അന്വേഷണത്തിന്റെ രീതി നിർണ്ണയിക്കുന്നതിനും;

(ബി) (3)-ാം ഉപവകുപ്പ്, അപ്പലേറ്റ് അതോറിറ്റി മുൻപാകെ അപ്പീൽ ഫയൽ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള ഫാറവും രീതിയും ഫീസും നിർണ്ണയിക്കുന്നതിനും;

(iii) 16 ഡി വകുപ്പ്,—

(എ) (1)-ാം ഉപവകുപ്പ്, പ്രോസിക്യൂഷൻ നടപടികൾക്കു മുൻപോ പിൻപോ 16 ബി വകുപ്പ് പ്രകാരമുള്ള കുറ്റങ്ങൾ രാജിയാക്കുന്നതിനായി വ്യവസായ/കയർ വകുപ്പിലെ ജോയിന്റ് ഡയറക്ടറുടെ തുല്യ പദവിയിലുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥനെ ഒരു ഗസറ്റ് വിജ്ഞാപനം വഴി കോമ്പൗണ്ടിംഗ് ഓഫീസറായി നിയോഗിക്കുന്നതിനും;

(ബി) (2)-ാം ഉപവകുപ്പ്, കുറ്റങ്ങൾ രാജിയാക്കുന്നതിനുള്ള അപേക്ഷയുടെ ഫാറവും , രീതിയും നിർണ്ണയിക്കുന്നതിനും;

സർക്കാരിനെ അധികാരപ്പെടുത്തുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നു.

ഏത് കാര്യങ്ങളെ സംബന്ധിച്ചാണോ ചട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കാവുന്നത് അല്ലെങ്കിൽ വിജ്ഞാപനങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിക്കാവുന്നത് അവ നടപടിക്രമങ്ങൾ സംബന്ധിച്ചുള്ളതോ സാധാരണമോ ഭരണപരമോ ആയ സ്വഭാവത്തോടുകൂടിയവയോ ആകുന്നു. കൂടാതെ, ചട്ടങ്ങൾ നിയമസഭയുടെ സൂക്ഷ്മപരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയവുമാണ്. ഏൽപ്പിച്ചുകൊടുത്ത നിയമനിർമ്മാണാധികാരം, അതിനാൽ സാധാരണ സ്വഭാവത്തോടുകൂടിയതാണ്.

പി. രാജീവ്.

**2008-ലെ കേരള കയർ തൊഴിലാളി ക്ഷേമ സെസ്സ് ആക്റ്റിൽ
(2008-ലെ 20) നിന്നുള്ള പ്രസക്ത ഭാഗങ്ങൾ**

**

**

**

**

2. നിർവ്വചനങ്ങൾ.—(1) ഈ ആക്റ്റിൽ, സന്ദർഭം മറ്റുവിധത്തിൽ ആവശ്യപ്പെടാത്ത പക്ഷം,—

(എ) 'അസസ്സിങ് ഓഫീസർ' എന്നാൽ 4-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം സർക്കാർ നിയമിക്കുന്ന ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥൻ എന്നർത്ഥമാകുന്നു.

**

**

**

**

(ഡി) "കയറൽപ്പുന്നങ്ങൾ" എന്നാൽ ചകിരിനാരോ, കയറോ, ചകിരിച്ചോറോ പൂർണ്ണമായോ, ഭാഗികമായോ ഉപയോഗിച്ചുകൊണ്ട് നിർമ്മിച്ചിട്ടുള്ള കയറുപായകളും, കയർ മെത്തകളും, ചവിട്ടു മെത്തകളും, പരവതാനികളും, ചകിരിനാര്, റബ്ബർ കലർന്ന മറ്റു കയറൽപ്പുന്നങ്ങളും എന്നർത്ഥമാകുന്നതും അതിൽ പരമ്പരാഗത തറികളിലും യന്ത്രവൽകൃത തറികളിലും നിർമ്മിച്ചവയും മറ്റ് ഉൽപ്പന്നങ്ങളും, പി.വി.സി., റബ്ബർ അല്ലെങ്കിൽ സമാനമായ ഏതെങ്കിലും പിൻബലം നൽകുന്ന വസ്തുക്കളുടെയോ പിൻബലത്തോട് കൂടിയ മറ്റ് അനുബന്ധ ഉൽപ്പന്നങ്ങളും ഉൾപ്പെടുന്നതാകുന്നു;

**

**

**

**

16. ശിക്ഷ.—(1) ഈ ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള ഒരു റിട്ടേൺ സമർപ്പിക്കാൻ ബാധ്യസ്ഥനായ ഏതെങ്കിലും ഒരു വ്യാപാരി, വ്യാജമാണെന്നറിയുന്നതോ, അല്ലെങ്കിൽ അപ്രകാരം വിശ്വസിക്കുവാൻ കാരണമുള്ളതോ ആയ ഏതെങ്കിലും ഒരു റിട്ടേൺ സമർപ്പിക്കുന്ന എങ്കിൽ ആറുമാസക്കാലം വരെ ആകാവുന്ന തടവോ അയ്യായിരം രൂപ വരെ ആകാവുന്ന പിഴയോ അഥവാ രണ്ടും കൂടിയോ നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

(2) ഈ ആക്ട് പ്രകാരം സെസ്സ് നൽകാൻ ബാധ്യസ്ഥനായ ഏതൊരാളും, അപ്രകാരമുള്ള സെസ്സ് നൽകുന്നതിൽനിന്നും ബോധപൂർവ്വമോ, മനപൂർവ്വമോ ഒഴിഞ്ഞു മാറുകയോ ഒഴിഞ്ഞുമാറാൻ ശ്രമിക്കുകയോ ചെയ്യുന്ന എങ്കിൽ ആറുമാസക്കാലം വരെ ആകാവുന്ന തടവോ അയ്യായിരം രൂപ വരെയോകാവുന്ന പിഴയോ അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടുംകൂടിയോ നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

(3) ഈ ആക്റ്റിലെയോ അതിൻകീഴിൽ ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുള്ള ചട്ടങ്ങളിലെയോ വ്യവസ്ഥകളിൽ ഏതെങ്കിലും ലംഘിക്കുന്ന ഏതൊരാളും, ഈ ആക്ട് പ്രകാരം മറ്റൊരിടത്തും അങ്ങനെയുള്ള ലംഘനത്തിന് മറ്റു ശിക്ഷയൊന്നും വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടില്ലാത്ത പക്ഷം,

മൂന്ന് മാസക്കാലം വരെ ആകാവുന്ന തടവോ രണ്ടായിരത്തി അഞ്ഞൂറ് രൂപ വരെ ആകാവുന്ന പിഴയോ അല്ലെങ്കിൽ രണ്ടുംകൂടിയോ നൽകി ശിക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ടതാണ്.

4 സർക്കാരോ, സർക്കാർ അധികാരപ്പെടുത്തിയ പ്രകാരമോ സമർപ്പിക്കുന്ന പരാതിയിന്മേൽ അല്ലാതെ, ഈ വകുപ്പ് പ്രകാരം ശിക്ഷാർഹമായ ഒരു കുറ്റവും യാതൊരു കോടതിയും വിചാരണയ്ക്ക് എടുക്കുവാൻ പാടുള്ളതല്ല .

**

**

**

**
