പതിനഞ്ചാം കേരള നിയമസഭ

ലോക്കൽ ഫണ്ട് അക്കൗണ്ട്സ് കമ്മിറ്റി
(2023-'26)

എഴുപത്തിയാറാമത് റിപ്പോർട്ട്
(2025 സെപ്റ്റംബർ മാസം 18-ാം തീയതി സഭയിൽ സമർപ്പിച്ചത്)

[കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ
2016-'17, 2018-'19, 2020-'21 എന്നീ വർഷങ്ങളിലെ സമാഹൃത
ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ടുകളിലെ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പുമായി
ബന്ധപ്പെട്ട ഓഡിറ്റ് പരാമർശങ്ങൾ അടിസ്ഥാനമാക്കി തയ്യാറാക്കിയത്]

കേരള നിയമസഭാ സെക്രട്ടേറിയറ്റ്
തിരുവനന്തപുരം
2025

പതിനഞ്ചാം കേരള നിയമസഭ

ലോക്കൽ ഫണ്ട് അക്കൗണ്ട്സ് കമ്മിറ്റി
(2023-'26)

എഴുപത്തിയാറാമത് റിപ്പോർട്ട്
(2025 സെപ്റ്റംബർ മാസം 18-ാം തീയതി സഭയിൽ സമർപ്പിച്ചത്)

[കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ
2016-'17, 2018-'19, 2020-'21 എന്നീ വർഷങ്ങളിലെ സമാഹൃത
ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ടുകളിലെ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പുമായി
ബന്ധപ്പെട്ട ഓഡിറ്റ് പരാമർശങ്ങൾ അടിസ്ഥാനമാക്കി തയ്യാറാക്കിയത്]

ഉള്ളടക്കം

പേജ്

സമിതിയുടെ ഘടന :

മുഖവുര :

റിപ്പോർട്ട് :

അനുബന്ധം I

പ്രധാനപ്പെട്ട നിഗമനങ്ങളും/ശിപാർശകളും :

അനുബന്ധം II

സർക്കാരിൽ നിന്നും ലഭിച്ച മറുപടി :

ലോക്കൽ ഫണ്ട് അക്കൗണ്ട്സ് കമ്മിറ്റി

(2023-'26)

ഘടന

അദ്ധ്യക്ഷൻ :

ശ്രീ. ടി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ

അംഗങ്ങൾ

പ്രൊഫ. ആബിദ് ഹുസൈൻ തങ്ങൾ

ഡോ. എൻ. ജയരാജ്

ശ്രീ. കെ. പി. കുഞ്ഞമ്മദ്കുട്ടി മാസ്റ്റർ

ശ്രീ. ടി. ഐ. മധുസൂദനൻ

ശ്രീ. എ. സി. മൊയ്തീൻ

ശ്രീ. മോൻസ് ജോസഫ്

ശ്രീ. ഐ. ബി. സതീഷ്

ശ്രീ. എൽദോസ് പി. കുന്നപ്പിള്ളിൽ

ശ്രീ. ഇ. കെ. വിജയൻ

ശ്രീ. പി. സി. വിഷ്ണുനാഥ്

നിയമസഭാ സെക്രട്ടേറിയറ്റ് :

ഡോ. എൻ. കൃഷ്ണ കുമാർ, സെക്രട്ടറി.

ശ്രീ. ഷാജി സി. ബേബി, സ്പെഷ്യൽ സെക്രട്ടറി.

ശ്രീമതി രജി ഡി. ഒ., ഡെപ്യൂട്ടി സെക്രട്ടറി.

ശ്രീ. കെ. എസ്. കിരൺബോസ്, അണ്ടർ സെക്രട്ടറി.

മുഖവുര

ലോക്കൽ ഫണ്ട് അക്കൗണ്ട്സ് കമ്മിറ്റിയുടെ അധ്യക്ഷനായ ഞാൻ, സമിതിയുടെ നിയോഗാനുസരണം സമിതി (2023-'26) യുടെ എഴുപത്തിയാറാമത് റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുന്നു.

കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ 2016-'17, 2018-'19, 2020-'21 എന്നീ വർഷങ്ങളിലെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ടുകളിലെ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികകൾ അടിസ്ഥാനമാക്കി തയ്യാറാക്കിയിട്ടുള്ളതാണ് ഈ റിപ്പോർട്ട്.

2025 സെപ്റ്റംബർ മാസം 17-ാം തീയതി ചേർന്ന യോഗത്തിൽ സമിതി ഈ റിപ്പോർട്ട് അംഗീകരിച്ചു.

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികകളുടെ പരിശോധനയിൽ സമിതിയ്ക്ക് ആവശ്യമായ സഹായ സഹകരണങ്ങൾ നൽകിയ സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറോട് സമിതിക്കുള്ള നന്ദി രേഖപ്പെടുത്തുന്നു.

ടി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ,
അധ്യക്ഷൻ,
ലോക്കൽ ഫണ്ട് അക്കൗണ്ട്സ് കമ്മിറ്റി.

തിരുവനന്തപുരം,
2025 സെപ്തംബർ 18.

റിപ്പോർട്ട്

കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ 2016-17, 2018-19, 2020-21 വർഷങ്ങളിലെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ടുകളിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികകൾ അടിസ്ഥാനമാക്കി തയ്യാറാക്കിയത്.

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡിക

കൊച്ചി ശാസ്ത്ര സാങ്കേതിക സർവ്വകലാശാല (കുസാറ്റ്)

കുസാറ്റ് - സർവ്വകലാശാല നടത്തുന്ന സ്വാശ്രയ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ തസ്തികകളുടെ സാധുത, നിയമനം, ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്നിവ സംബന്ധിച്ച അപാകതകൾ

1986-ലെ കൊച്ചിൻ യൂണിവേഴ്സിറ്റി ഓഫ് സയൻസ് & ടെക്നോളജി ആക്ട് (കേരളാ ഗസറ്റ് അസാ. നം.10/80 തീയതി 30.11.1986) സെക്ഷൻ 18(III), ചാപ്റ്റർ VII, സെക്ഷൻ 38(6) എന്നിവ പ്രകാരം അധ്യാപക/അനധ്യാപക ജീവനക്കാരുടെ നിയമനം, സർവ്വീസ് നിബന്ധനകൾ, ചുമതലകൾ, സ്ഥാപനങ്ങൾ ആരംഭിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ മുതലായ കാര്യങ്ങളിൽ ആവശ്യമായ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകൾ തയ്യാറാക്കുകയോ, നിലവിലുള്ളവയിൽ മാറ്റം വരുത്തുകയോ ചെയ്യേണ്ടത് സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെ അധികാര പരിധിയിൽപ്പെടുന്നു. എസ്.ആർ.ഒ നം.954/94-ലെ ജി.ഒ (എം.എസ്) നം.120/91 തീയതി 22.06.1991 പ്രകാരം സർവ്വകലാശാലകളുടെ ആദ്യ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുകയുണ്ടായി. എന്നാൽ സ്വാശ്രയമേഖലയിൽ ഉൾപ്പെട്ട സർവ്വകലാശാല നടത്തുന്ന വിവിധ സ്ഥാപനങ്ങൾ, കോഴ്സുകൾ, അധ്യാപക/അനധ്യാപക നിയമനങ്ങൾ, സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകൾ എന്നിവയെല്ലാം ഇപ്പോഴും മേൽപ്പറഞ്ഞ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടിലെ വ്യവസ്ഥകളിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടില്ല. സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിൽ ആവശ്യമായ പരിഷ്കാരങ്ങളോ, മാറ്റങ്ങളോ സർവ്വകലാശാല വരുത്തിയിട്ടുമില്ല. ഇത്തരത്തിൽ ആവശ്യമായ നിയമപിൻബലമില്ലാതെ സ്വാശ്രയമേഖലയിൽ ഉൾപ്പെടെ നിരവധി സ്ഥാപനങ്ങളും, കോഴ്സുകളും സർവ്വകലാശാല ആരംഭിക്കുകയും വിവിധ തസ്തികകളിൽ നിയമനങ്ങൾ നടത്തിവരുകയും ചെയ്യുന്നുണ്ട്.

കുസാറ്റ് സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെ 19.05.1995 ലെ മീറ്റിംഗിന്റെ അജണ്ട ഐറ്റം നം.361/03 പ്രകാരമാണ് സ്വാശ്രയമേഖലയിൽ ബി.ടെക് കോഴ്സ് ആരംഭിച്ചത്. 1996-ൽ സ്കൂൾ ഓഫ് എഞ്ചിനീയറിംഗ്, കുഞ്ഞാലിമരയ്ക്കാർ സ്കൂൾ ഓഫ് മറൈൻ എഞ്ചിനീയറിംഗ് എന്നീ സ്ഥാപനങ്ങൾ തൃക്കാക്കര ക്യാമ്പസിലും, 1999 ൽ കുട്ടനാട് എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജ് പുളിങ്കുന്നിലും ആരംഭിച്ചു. ഈ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ 2013-ലെ കണക്കുപ്രകാരം അധ്യാപക/അനധ്യാപക വിഭാഗങ്ങളിൽ ആകെ 416 തസ്തികകൾ (7 താൽക്കാലിക തസ്തികകൾ ഉൾപ്പെടെ) നിലനിൽക്കുന്നു. ഈ തസ്തികകൾക്ക് ഒന്നും നാളിതുവരെ സർക്കാർ അംഗീകാരം ലഭിച്ചിട്ടില്ല. ഇതു സംബന്ധിച്ച് സർവകലാശാല രജിസ്ട്രാർ Ad.F2/Misc/2011(3) തീയതി 29.05.14 പ്രകാരം

സർക്കാരിന് കത്ത് നൽകി. എന്നാൽ ബഹു. അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി, ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് നൽകിയ 20.10.2014 ലെ 18852/ബി2/14/ഹ.എജ്യൂ. നമ്പർ മറുപടി പ്രകാരം സർക്കാർ അംഗീകാരം നൽകാൻ കഴിയില്ല എന്ന് അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്.

സ്വാശ്രയസ്ഥാപനങ്ങളിലേയ്ക്കു നിയമനത്തിനായി പുറപ്പെടുവിച്ച നോട്ടിഫിക്കേഷനിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ സ്വാശ്രയ മേഖലയിലെ സ്ഥാപനങ്ങളിലും തസ്തികകളിലുമാണ് ജോലി ചെയ്യേണ്ടത് എന്ന് വ്യക്തമായി പറയുന്നില്ല. നിയമനം കുസാറ്റ് ആക്ട് 1986, സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട്, Ordinance and rules applicable to the employees of the University പ്രകാരം എന്ന് രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. ഇവിടത്തെ അധ്യാപകർക്ക് CAS (Career Advance Scheme) പ്രകാരം 1996/2006/AICTE/UGC Guide Line അനുസരിച്ച് പ്രമോഷനും/ശമ്പളവും നൽകുന്നുണ്ട്. സ്വാശ്രയമേഖലയിലേക്കുള്ള ഫണ്ടിൽ നിന്നുമാണ് ശമ്പളം നൽകുന്നത്. 12.11.2014 ലെ സിൻഡിക്കേറ്റ് തീരുമാനം (616.09) പ്രകാരം മറ്റ് സർവ്വകലാശാല ജീവനക്കാരെപ്പോലെ സ്വാശ്രയ മേഖലയിലെ ജീവനക്കാർക്കും പെൻഷൻ നൽകുന്നതിനും തീരുമാനിച്ചിട്ടുണ്ട്. സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെയും, സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടിൽ ഉൾപ്പെടുത്താതെയും തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ച് നിയമനം നടത്തുന്നതും, സ്വാശ്രയ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് കെ.എസ്.ആർ പാർട്ട്-3 പ്രകാരമുള്ള പെൻഷൻ അനുവദിക്കുന്നതും സർവ്വകലാശാലയുടെ സാമ്പത്തികസ്ഥിതിയെ ദോഷകരമായി ബാധിക്കും. നിലവിൽ സ്വാശ്രയ മേഖലയിലെ അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് തസ്തികകളിൽ സർവ്വകലാശാലയിലെ അംഗീകൃത തസ്തികകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവരെ സ്ഥലംമാറ്റം നൽകി നിയമിക്കുന്നുണ്ട്. ആയതിനാൽ ഏതൊക്കെ തസ്തികകളിൽ സർവ്വകലാശാല ജീവനക്കാരും, സ്വാശ്രയ ജീവനക്കാരും ജോലി ചെയ്യുന്നു എന്ന് വേർതിരിച്ചറിയാൻ കഴിയാത്ത അവസ്ഥയുണ്ട്. ഇത് സർവ്വകലാശാലയുടെ ആകെ പ്രവർത്തനത്തെ തന്നെ ബാധിക്കുന്ന ഒരു അവസ്ഥാ വിശേഷം സംജാതമാക്കുന്നു. പ്രവർത്തനമാരംഭിച്ച് ഏകദേശം 45 വർഷം കഴിഞ്ഞിട്ടും കൊച്ചി ശാസ്ത്ര സാങ്കേതിക സർവ്വകലാശാല പരീക്ഷാ നടത്തിപ്പ് ഒഴികെയുള്ള പ്രവർത്തനത്തിന് ആവശ്യമായ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട്, ഓർഡിനൻസ്, റഗുലേഷൻസ് എന്നിവ തയ്യാറാക്കി അംഗീകാരം വാങ്ങുന്നതിന് ആവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടില്ല.

[കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ 2016-17 വർഷത്തെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ; ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡിക 11.2]

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികയ്ക്ക് സർക്കാർ ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി അനുബന്ധം II ആയി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

1. 2004-നുശേഷം സ്ഥിരം അധ്യാപകരെ നിയമിക്കാത്തതിനാൽ സർവകലാശാല നടത്തുന്ന സ്വാശ്രയ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ കരാർ/ഗസ്റ്റ് അധ്യാപകരെയാണ് നിയമിക്കുന്നതെന്നും സ്വാശ്രയ ഫണ്ടുപയോഗിച്ചാണ് തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ചിട്ടുള്ളതെന്നും ശമ്പളം ഉൾപ്പെടെയുള്ള കാര്യങ്ങൾ നിർവഹിക്കുന്നത് തനതുഫണ്ടിൽ നിന്നാണെന്നും സ്വാശ്രയ മേഖലയിൽ സിൻഡിക്കേറ്റ് സൃഷ്ടിച്ച അധ്യാപക തസ്തികകൾക്ക് സർക്കാർ അംഗീകാരം നൽകി സ്ഥിരനിയമനം

നടത്താനുള്ള അനുമതി ലഭിച്ചാൽ മാത്രമേ പ്രശ്നപരിഹാരം സാധ്യമാകൂ എന്നും ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ സമിതിയെ ബോധിപ്പിച്ചു.

2. അധ്യാപക തസ്തികകൾക്ക് സർക്കാർ അനുമതി നൽകുന്നതിനുള്ള തടസ്സം എന്താണെന്ന് സമിതി ആരാഞ്ഞതിന് സ്വാശ്രയ മേഖലയിലെ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ സൃഷ്ടിച്ച തസ്തികകളായതുകൊണ്ടാണ് തടസ്സം ഉന്നയിക്കുന്നതെന്ന് സർവകലാശാല ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ മറുപടി നൽകി. മേൽ വിഷയത്തിൽ സർക്കാരിന്റെ നിലപാട് സമിതി ആരാഞ്ഞതിന് സ്വകാര്യ മേഖലയിലെ കോളേജുകൾക്ക് സർക്കാർ ഫണ്ട് നൽകാൻ സാധിക്കില്ല എന്ന് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറി ബോധിപ്പിച്ചു. സ്വാശ്രയ മേഖലയിലെ കോളേജുകൾക്ക് സർക്കാർ ഫണ്ട് നൽകുന്നില്ലെങ്കിലും കുസാറ്റ് സർവകലാശാല സ്വാശ്രയ മേഖലയിൽ കോളേജുകൾ നടത്തുന്നുണ്ടെന്നും പ്രസ്തുത കോളേജുകൾക്ക് ഉന്നതപഠനത്തിനാവശ്യമായ സൗകര്യം ഒരുക്കുന്നതിനുള്ള ഫണ്ട് സർവകലാശാല നൽകുന്നുണ്ടെന്നും അഭിപ്രായപ്പെട്ട സമിതി പ്രസ്തുത വിഷയത്തിൽ സർക്കാർ നിലപാടിൽ മാറ്റം വരുത്തേണ്ടതുണ്ട് എന്ന് നിരീക്ഷിച്ചു. സ്വാശ്രയമേഖലയിൽ സ്ഥാപനങ്ങൾ ആരംഭിക്കുന്നതിന് സർക്കാർ അനുമതി നൽകിയത് സർക്കാർ ഫണ്ടുപയോഗിച്ച് പ്രവർത്തിക്കുന്നതിനല്ലെന്നു വ്യക്തമാക്കിയ സമിതി സ്വാശ്രയ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഭരണപരമായ കാര്യങ്ങളിൽ അരക്ഷിതാവസ്ഥ ഉണ്ടാകുന്നതിൽ അതൃപ്തി രേഖപ്പെടുത്തുകയും തനത് വരുമാനമുപയോഗിച്ച് പ്രശ്നപരിഹാരം സാധ്യമാകില്ലേ എന്ന് ആരായുകയും ചെയ്തു. ആയതിന് സ്വാശ്രയ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ വരുമാനം ഉപയോഗിച്ച് റെഗുലർ തസ്തികകളിൽ ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കാൻ സാധിക്കില്ല എന്ന് ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ മറുപടി നൽകി.

3. റെഗുലറൈസ് ചെയ്ത അധ്യാപകർക്ക് സമാനമായ ശമ്പളമാണോ സ്വാശ്രയ മേഖലയിലെ അധ്യാപകർക്കും നൽകുന്നതെന്ന സംശയം സമിതി ഉന്നയിച്ചപ്പോൾ സ്ഥിരം അധ്യാപകർക്ക് യു.ജി.സി./എ.ഐ.സി.റ്റി.ഇ. മാനദണ്ഡ പ്രകാരമുള്ള ശമ്പളവും ഗസ്റ്റ്/കോൺട്രാക്ട് അധ്യാപകർക്ക് കാലാകാലങ്ങളിൽ സർക്കാരും യു.ജി.സി.യും നിശ്ചയിക്കുന്ന തുകയുമാണ് ശമ്പളമായി നൽകുന്നതെന്ന് ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ സമിതിയെ ബോധിപ്പിച്ചു. കൂടാതെ സ്വാശ്രയ കോളേജുകളിലെ ഫണ്ടുപയോഗിച്ച് തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നതിന് സർക്കാർ അനുമതി ആവശ്യമില്ലെന്ന് 1999-ൽ സർക്കാരിൽ നിന്നും ലഭിച്ച കത്തിൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുണ്ട് എന്ന കാര്യവും അദ്ദേഹം സമിതിയുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തി.

4. കുസാറ്റ് രൂപീകരിച്ച് 45 വർഷമായിട്ടും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടും റെഗുലേഷൻസും നടപ്പാക്കാത്തതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഓഡിറ്റ് പരാമർശത്തിൻമേൽ സർവകലാശാലയുടെ വിശദീകരണം സമിതി അംഗം ആരാഞ്ഞപ്പോൾ നിയമവകുപ്പിന്റെ അനുമതിയോടുകൂടി സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് തയ്യാറാക്കാനുള്ള നടപടി സ്വീകരിച്ചുവരികയാണ് എന്ന് ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ സമിതിയെ അറിയിച്ചു.

5. സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടും റെഗുലേഷൻസും നടപ്പാക്കാത്തതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടും സ്വാശ്രയ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ തസ്തിക സൃഷ്ടിക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടും വകുപ്പിന്റെ വിശദീകരണം സമിതി ആരാഞ്ഞതിന് സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് ഫൈനലൈസ് ചെയ്യുന്നതിനായി സർവകലാശാലകൾക്ക്

നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ടെന്നും പല സർവകലാശാലകളും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് തയ്യാറാക്കിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയാണെന്നും ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറി സമിതിയെ ബോധിപ്പിച്ചു. കൂടാതെ 1999-ൽ സർക്കാർ നൽകിയ കത്തിൽ സ്വാശ്രയ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ സർക്കാരിന്റെ അനുമതിയോടുകൂടി മാത്രമേ തസ്തിക സൃഷ്ടിക്കാൻ പാടുള്ളൂവെന്ന് നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നും അദ്ദേഹം കൂട്ടിച്ചേർത്തു.

6. സ്വാശ്രയ മേഖലയിലെ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ തസ്തിക സൃഷ്ടിക്കുന്നതിന് സർക്കാരിന്റെ അനുമതി ആവശ്യമില്ലെന്ന നിർദേശം ലഭിച്ചിട്ടുണ്ടെന്ന് ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ അറിയിച്ചതിൽ വ്യക്തത വരുത്തുവാൻ സമിതി ആവശ്യപ്പെട്ടതിന് സ്വാശ്രയ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ തനത് ഫണ്ടുപയോഗിച്ച് തസ്തിക സൃഷ്ടിക്കുന്നതിന് സർക്കാർ അനുമതി ആവശ്യമില്ലെന്നാണ് ബോധിപ്പിച്ചതെന്ന് ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ വ്യക്തമാക്കി. സ്വാശ്രയ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ വരുമാനം ഉപയോഗിച്ച് തസ്തിക സൃഷ്ടിക്കൽ, വികസനം ഉൾപ്പെടെയുള്ള മറ്റ് കാര്യങ്ങൾ നിർവഹിക്കുന്നതിൽ തെറ്റില്ലെന്നു നിരീക്ഷിച്ച സമിതി സ്വാശ്രയ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ദൈനംദിന കാര്യങ്ങൾക്കായി സർവകലാശാല ഫണ്ടുപയോഗിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് വിശദീകരണം ആരാഞ്ഞു. സർവകലാശാല ഫണ്ടുപയോഗിച്ച് സ്വാശ്രയ മേഖലയിലെ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ അധ്യാപകർക്ക് ശമ്പളം നൽകുന്നില്ലെന്ന് ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ മറുപടി നൽകി.

7. സ്വാശ്രയ മേഖലയിലെയും സർവകലാശാലയിലെ അംഗീകൃത തസ്തികകളിലെയും ജീവനക്കാരെ പരസ്പരം മാറ്റി നിയമിക്കുന്നുവെന്ന ഓഡിറ്റ് കണ്ടെത്തൽ ശരിയല്ലെന്നും എന്നാൽ ജീവനക്കാരെ ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്യാറുണ്ടെന്നും ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ സമിതിയെ ബോധിപ്പിച്ചു.

8. സർക്കാർ കോളേജുകളിലെ അധ്യാപകർക്ക് ലഭിക്കുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങൾ നടപ്പാക്കുകയാണെങ്കിൽ സ്വാശ്രയ മേഖലയിൽ സ്ഥാപനങ്ങൾ ആരംഭിക്കേണ്ടതിന്റെ ആവശ്യകതയില്ലെന്ന് നിരീക്ഷിച്ച സമിതി പ്രസ്തുത സ്ഥാപനങ്ങൾ ആരംഭിച്ചതുതന്നെ പൊതുചെലവ് കുറയ്ക്കുന്നതിനും അക്കാദമിക് നിലവാരം ഉയർത്തുന്നതിനുമാണെന്ന് വിലയിരുത്തി. സർക്കാർ നിർദേശത്തിനും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടിനും വിരുദ്ധമായ നിലപാട് സ്വീകരിച്ചതിനെ വിമർശിച്ച സമിതി മേൽ വിഷയത്തിൽ സർക്കാരിന്റെ അംഗീകാരം നേടുകയോ നയപരമായ തീരുമാനം എടുക്കുകയോ വേണമെന്നും സ്വാശ്രയ മേഖലയിലെ ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ ഫണ്ട് വിനിയോഗത്തെ സംബന്ധിച്ച് വ്യവസ്ഥയുണ്ടാകണമെന്നും അഭിപ്രായപ്പെട്ടു.

9. 2022-'23 സാമ്പത്തിക വർഷം 46 കോടി രൂപയും 2023-'24 സാമ്പത്തിക വർഷം 41 കോടി രൂപയും ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകുന്നതിനായി ചെലവഴിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നും സ്വാശ്രയ മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാരെ അംഗീകൃത സർവകലാശാലയിലേക്ക് മാറ്റി നിയമിച്ചതിനുശേഷം കെ.എസ്.ആർ. പാർട്ട്-3 പ്രകാരമുള്ള പെൻഷൻ അനുവദിക്കുകയാണ് ചെയ്തു വരുന്നതെന്നും വ്യക്തമാക്കിയ സമിതി അംഗം സ്വാശ്രയ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് പെൻഷൻ ആനുകൂല്യത്തിന് അർഹതയില്ലെന്നു ചൂണ്ടിക്കാട്ടി.

10. പെൻഷനാകാൻ നാലോ അഞ്ചോ വർഷം അവശേഷിക്കുമ്പോൾ സ്വാശ്രയ മേഖലയിലുള്ള ജീവനക്കാരെ സർവകലാശാലയിലെ അംഗീകൃത തസ്തികകളിലേക്ക് മാറ്റി നിയമിച്ച്

അതനുസരിച്ചുള്ള പെൻഷൻ നൽകുന്ന സംവിധാനമാണോ നിലനിൽക്കുന്നതെന്ന് മറ്റൊരു സമിതി അംഗം ആരാഞ്ഞതിന് അപ്രകാരമല്ല ചെയ്യുന്നതെന്ന് ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ മറുപടി നൽകി. കുസാറ്റിന്റെ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് നടത്തുന്നത് ആരാണെന്ന മറ്റൊരു സമിതി അംഗത്തിന്റെ ചോദ്യത്തിന് അധ്യാപക നിയമനം യു.ജി.സി. വഴിയും അനധ്യാപക നിയമനം പി.എസ്.സി. വഴിയുമാണ് നടത്തുന്നതെന്നും സ്വാശ്രയ മേഖലയിലുള്ള ജീവനക്കാരെയാണ് പരസ്പരം മാറ്റി നിയമിക്കുന്നതെന്നും പ്രസ്തുത ജീവനക്കാരെ സർവകലാശാലയിലെ അംഗീകൃത തസ്തികകളിലേക്ക് മാറ്റി നിയമിക്കുന്നില്ലെന്നും ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ ബോധിപ്പിച്ചു. സ്വാശ്രയ മേഖലയിലേക്ക് റിക്രൂട്ട്മെന്റ് നടത്തുന്ന വിഷയം സർക്കാരിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടില്ല എന്ന വകുപ്പ് അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയുടെ മറുപടിയെ സമിതി നിശിതമായി വിമർശിക്കുകയും കുസാറ്റിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ സർക്കാരിന് അറിയില്ലെന്ന് പറയുന്നത് അംഗീകരിക്കാൻ കഴിയില്ലെന്നു വ്യക്തമാക്കുകയും ചെയ്തു. സ്വാശ്രയ മേഖലയിലേക്ക് അധ്യാപക നിയമനം നടത്തുന്നുണ്ടെന്നും എന്നാൽ സർവകലാശാലയിലെ അംഗീകൃത തസ്തികകളിലുള്ള അനധ്യാപകരെ ഉപയോഗിച്ചാണ് സ്വാശ്രയ മേഖലയിലെ അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടത്തുന്നതെന്നും അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറി ബോധിപ്പിച്ചു. കുസാറ്റിന്റെ കീഴിൽ സ്വാശ്രയ മേഖലയിൽ സ്കൂൾ ഓഫ് എഞ്ചിനീയറിങ്, കുഞ്ഞാലിമരയ്ക്കാർ സ്കൂൾ ഓഫ് മറൈൻ എഞ്ചിനീയറിങ് എന്നീ സ്ഥാപനങ്ങൾ തൃക്കാക്കര കാമ്പസിലും കുട്ടനാട് എഞ്ചിനീയറിങ് കോളേജ് പുളിങ്കുന്നിലും പ്രവർത്തിച്ചു വരുന്നുണ്ടെന്നും ഈ മൂന്ന് കോളേജുകളുടെയും ആന്വൽ അക്കൗണ്ട്സ് തയ്യാറാക്കുന്നത് വ്യത്യസ്തമായിട്ടാണെന്നും കൊച്ചി ശാസ്ത്രസാങ്കേതിക സർവകലാശാല ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ കൂട്ടിച്ചേർത്തു.

11. ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ രംഗത്ത് വലിയ രീതിയിലുള്ള വളർച്ച കൈവരിക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയുള്ള ശ്രമമാണ് സംസ്ഥാനത്ത് നടക്കുന്നതെന്നും ഇക്കാര്യത്തിൽ സർവകലാശാലകൾ വഹിക്കുന്ന പങ്ക് വളരെ വലുതായതിനാൽ അവയുടെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ നിയമപരമായിരിക്കണമെന്നും അപ്രകാരമല്ലെങ്കിൽ നിയമപരമാക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയുള്ള നിലപാട് സർക്കാർ കൈക്കൊള്ളണമെന്നും സമിതി നിർദ്ദേശിച്ചു. ജീവനക്കാർക്ക് ആവശ്യമായ ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിക്കേണ്ടതുണ്ടെന്ന് വിലയിരുത്തിയ സമിതി നിയമവിരുദ്ധമായ കാര്യങ്ങൾ നടത്തിക്കൊണ്ട് അരക്ഷിതാവസ്ഥയിൽ മുന്നോട്ടുപോകാൻ സാധിക്കില്ലെന്നും സർവകലാശാലയുടെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ സർക്കാരിന്റെ നിയന്ത്രണത്തിൽ കൊണ്ടുവന്ന് സംസ്ഥാന താൽപര്യങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്നും നിർദ്ദേശിച്ചു. സർവകലാശാലയുടെ നിലപാട് ശരിയാണെങ്കിൽ അതിന് സർക്കാർ അനുമതി ലഭ്യമാക്കണം എന്ന് നിർദ്ദേശിച്ച സമിതി സർവകലാശാലയിൽ നടക്കുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങൾ സർക്കാരിന് അറിയില്ലെന്ന് പറയുന്നതിനോട് അസംതൃപ്തി പ്രകടിപ്പിച്ചു. പ്രസ്തുത വിഷയം അടിയന്തരമായി പരിശോധിച്ച് മറുപടി ലഭ്യമാക്കുന്നതാണെന്ന് വകുപ്പ് അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറി ഉറപ്പ് നൽകി.

12. കുസാറ്റിൽ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് തയ്യാറാക്കുന്നതിന്റെ നിലവിലെ സ്ഥിതിയെക്കുറിച്ച് നിയമസഭാ സെക്രട്ടേറിയറ്റ് സ്പെഷ്യൽ സെക്രട്ടറി ആരാഞ്ഞതിന് ചട്ടങ്ങൾ, ഓർഡിനൻസ്, സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് ഭേദഗതി

എന്നിവ വൈസ് ചാൻസലർ രൂപീകരിച്ച വിദഗ്ധ സമിതിയുടെ പരിശോധനയ്ക്കുശേഷം സർവകലാശാലാ നിയമകാര്യ വകുപ്പിന്റെ കീഴിൽ അംഗീകാരത്തിനായി സമർപ്പിച്ചിരിക്കുകയാണെന്നും പ്രസ്തുത നടപടികൾ അന്തിമഘട്ടത്തിലാണെന്നും ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ മറുപടി നൽകി. 2023-ലാണ് സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് അംഗീകാരത്തിനായി സമർപ്പിക്കപ്പെട്ടത് എന്ന് സമിതി നിരീക്ഷിക്കുകയും 1991- ൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച കുസാറ്റിന്റെ ആദ്യ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് ഭേദഗതി ചെയ്യാതെ സർവ്വകലാശാല മുന്നോട്ടു പോയതിനെ വിമർശിക്കുകയും ചെയ്തു.

13. സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് ഭേദഗതി അംഗീകാരം വൈകുന്നത് നിയമ വകുപ്പിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നുള്ള കാലതാമസംകൊണ്ടാണോ എന്ന് സമിതി ആരാഞ്ഞതിന് നിയമ വകുപ്പിൽ നിന്നും വേഗത്തിൽ അംഗീകാരം ലഭിക്കുന്നുണ്ടെന്നും അതിനുശേഷം സർക്കാർ തലത്തിൽ പരിശോധിച്ച് തീരുമാനമെടുത്ത് ഗവർണറുടെ അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറിയെ അറിയിക്കുമെന്നും അവിടെ തീരുമാനമെടുത്താണ് സർവകലാശാലയ്ക്ക് നൽകുന്നതെന്നും അതിനാൽ സർക്കാരിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നും കാലതാമസം വരുന്നില്ല എന്നും ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറി സമിതിയെ ബോധ്യപ്പെടുത്തി.

നിഗമനങ്ങൾ/ ശിപാർശകൾ

14. കൊച്ചി ശാസ്ത്ര സാങ്കേതിക സർവകലാശാലയുടെ ചില പ്രവർത്തനങ്ങൾ നിലവിലുള്ള സർവകലാശാലയുടെ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടിനും സർക്കാർ നിർദേശങ്ങൾക്കും വിരുദ്ധമാണെന്നു വിലയിരുത്തിയ സമിതി അത് പരിഹരിക്കുന്നതിനായി ഈ കാര്യത്തിൽ സർക്കാർ തലത്തിൽ ഉചിതമായ ഇടപെടലുകൾ ഉണ്ടാകുന്നതിനാവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണമെന്ന് നിർദ്ദേശിക്കുന്നു. കൂടാതെ സർവകലാശാലയുടെ നിയമകാര്യ വകുപ്പിന്റെ പരിഗണനയിലിരിക്കുന്ന സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് ഭേദഗതി നിർദേശങ്ങൾ സമയബന്ധിതമായി പൂർത്തീകരിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിക്കാനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്നും സമിതി നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡിക

മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാല

കോളേജുകൾക്ക് സർവ്വകലാശാല അഫിലിയേഷൻ നൽകുന്നതിൽ യു.ജി.സി മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിക്കപ്പെടുന്നില്ല

1985 ലെ മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാല ആക്ട് വകുപ്പ് 68 ലും, 1987 ലെ സർവ്വകലാശാല സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് അധ്യായം 23 ലും പ്രതിപാദിച്ചിട്ടുള്ള നിബന്ധനകളും യു.ജി.സി നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള മാനദണ്ഡങ്ങളും പാലിച്ചിട്ടുള്ള കോളേജുകൾക്ക് മാത്രമേ അഫിലിയേഷൻ നൽകാൻ പാടുള്ളൂ. കോളേജ് അനുവദിക്കുന്നതിന് മേൽപ്പറഞ്ഞ നിബന്ധനകൾ പാലിച്ചിട്ടുണ്ടോയെന്ന് പരിശോധിക്കുന്നതിന് സർവ്വകലാശാല നിയോഗിക്കുന്ന കമ്മീഷന്റെ റിപ്പോർട്ട് സിൻഡിക്കേറ്റ് പരിഗണിച്ച് ബോധ്യപ്പെട്ടതിനു ശേഷമാണ് അഫിലിയേഷൻ നൽകേണ്ടത്. എന്നാൽ എം.ജി.സർവ്വകലാശാലയിൽ നിയമാനുസൃത നടപടിക്രമം മറികടന്ന് തീർത്തും അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളില്ലാത്ത കോളേജുകൾക്ക് അഫിലിയേഷൻ നൽകിയിട്ടുണ്ട്.

സർവ്വകലാശാലയിൽ പുതുതായി അനുവദിച്ച കോഴ്സുകളുടെ വിവരം, അഫിലിയേഷൻ നേടിയ അൺ എയ്ഡഡ് കോളേജുകളുടെ വിവരം എന്നിവ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

പുതുതായി അനുവദിച്ച കോഴ്സുകളുടെ വിവരം

വർഷം	കോളേജുകളുടെ എണ്ണം	കോഴ്സുകളുടെ എണ്ണം	ഗ്രാജ്വേഷൻ	പിജി
2013-14	87	132	70	62
2014-15	52	67	37	30
2015-16	21	37	26	11
ആകെ	**160**	**236**	**133**	**103**

പുതുതായി അഫിലിയേഷൻ നേടിയ അൺഎയ്ഡഡ് കോളേജുകളുടെ എണ്ണം

ജില്ല	2013-14		2014-15		2015-16	
കോട്ടയം	1	ആകെ 64 കോഴ്സുകൾ (പി.ജി-2, ഗ്രാജ്വേഷൻ-62)	10	ആകെ 92 കോഴ്സുകൾ (പി.ജി-0, ഗ്രാജ്വേഷൻ-92)	--	ആകെ 28 കോഴ്സുകൾ (പി.ജി-0, ഗ്രാജ്വേഷൻ-28)
എറണാകുളം	4		8		2	
പത്തനംതിട്ട	5		3		1	
ഇടുക്കി	7		3		3	
ആലപ്പുഴ	--		1		--	
ആകെ	**17**		**25**		**6**	

യു.ജി.സി. മാനദണ്ഡങ്ങൾ അനുസരിച്ചുള്ള അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളുടെ അഭാവത്തിലും കോളേജുകൾക്ക് അഫിലിയേഷൻ നൽകി

സർവ്വകലാശാലയുടെ അധീനതയിലുള്ള അൺഎയ്ഡഡ് കോളേജുകളിൽ പലതും യു.ജി.സി. മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിക്കാതെയും 1997 ലെ എം.ജി.സർവ്വകലാശാല സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട്സ് അധ്യായം 23 ൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളില്ലാതെയുമാണ് പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. അപര്യാപ്തതകൾ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

i. വാടകക്കെട്ടിടത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നത് - ഉദാ. പായിപ്പാട് അമാൻ കോളേജ് - നിലവിൽ സൗകര്യങ്ങൾ ഉണ്ട്. യു.ജി.സി നിർദ്ദേശിക്കും പ്രകാരം കെട്ടിട നിർമ്മാണത്തിനായി ഭൂമി വാങ്ങിയിട്ടുണ്ട്.

ii. തികച്ചും അപര്യാപ്തമായ ഭൗതിക സൗകര്യങ്ങൾ - ഉദാ. പൂഞ്ഞാർ ശ്രീനാരായണ പരമഹംസ കോളേജിൽ മൂന്നു യു.ജി.സി കോഴ്സുകളിലായി 149 കുട്ടികൾ

പഠിക്കുന്നുണ്ട്. അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾ ഒന്നുമില്ലാത്ത പഴക്കമേറിയ ഒരു കെട്ടിടത്തിലാണ് കോളേജ് പ്രവർത്തിക്കുന്നത്.

iii. കോളേജ് കോമ്പൗണ്ടിൽ സ്കൂളുകൾ പ്രവർത്തിക്കുന്നു - ഉദാ. തിരുവല്ല പാലിയേക്കര സെന്റ് മേരീസ് കോളേജ്, മരങ്ങാട്ടുപിള്ളി ലേബർ ഇന്ത്യ കോളേജ് എന്നിവയുടെ ക്യാമ്പസിൽ സി.ബി.എസ്.ഇ സ്കൂളുകൾ പ്രവർത്തിക്കുന്നു.

സർവ്വകലാശാലയുടെ അഫിലിയേഷൻ ഇല്ലാതെ കോളേജുകൾ പ്രവർത്തിക്കുന്നു

2015-16 ൽ അഫിലിയേഷൻ ലഭിക്കാത്ത കോളേജുകളിൽ വിദ്യാർത്ഥികൾക്ക് അഡ്മിഷൻ നൽകുകയും പരീക്ഷാ കേന്ദ്രം അനുവദിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ഉദാ. കോന്നി കിഴക്കുപുറം എസ്.എൻ.ഡി.പി യോഗം കോളേജിൽ 2015-16 വർഷം അഡ്മിഷൻ നടത്തി 344-ാംനമ്പരായി പരീക്ഷാകേന്ദ്രം അനുവദിച്ചപ്പോഴും അഫിലിയേഷൻ ലഭിച്ചിരുന്നില്ല. 31.05.2016 ൽ മാത്രമാണ് അഫിലിയേഷൻ ലഭിച്ചിട്ടുള്ളത്.

കോളേജുകളിൽ അഫിലിയേഷൻ ലഭിച്ചതിന്റെ രേഖകൾ ലഭ്യമല്ല.

ഓഡിറ്റിന്റെ പരിശോധനയിൽ ചുവടെ ചേർക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളിൽ അഫിലിയേഷനുള്ള അപേക്ഷ സർവ്വകലാശാലാ അധികൃതർക്ക് സമർപ്പിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിലും അഫിലിയേഷൻ രേഖകൾ ലഭ്യമല്ല.

ക്രമ നം.	കോളേജിന്റെ പേര്	വർഷം
1	പായിപ്പാട് അമാൻ കോളേജ്	2016-17
2	ഷെർമൗണ്ട് കോളേജ്, കനകപ്പലം	2015-16
3	മാർ അഗസ്തീനോസ് കോളേജ്, രാമപുരം	2015-16
4	അറഫാ കോളേജ്, മൂവാറ്റുപുഴ	2015-16
5	ലേബർ ഇന്ത്യ കോളേജ്, മരങ്ങാട്ടുപിള്ളി	2016-17
6	ശാന്തിഗിരി കോളേജ് ഓഫ് കമ്പ്യൂട്ടർ സയൻസ്, വഴിത്തല	2015-16
7	എസ്.എൻ.ഡി.പി യോഗം കോളേജ് ഓഫ് ആർട്സ് & സയൻസ്, അട്ടച്ചാക്കൽ, കോന്നി	2015-16
8	ശ്രീനാരായണ പരമഹംസ കോളേജ്, പൂഞ്ഞാർ	2015-16
9	സെന്റ് ജോസഫ്സ് കോളേജ് ഓഫ് കമ്മ്യൂണിക്കേഷൻ, കുരിശുംമൂട്	2016-17
10	അൽ-അസ്ഹർ കോളേജ്, പെരുമ്പള്ളിച്ചിറ	2015-16

അഫിലിയേഷൻ നേടിയ കോളേജുകളിൽ നിന്നും ഫിനാൻഷ്യൽ ഗ്യാരന്റി ഈടാക്കിയിട്ടില്ല

1997 ലെ എം.ജി.സർവ്വകലാശാലയുടെ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് അധ്യായം 23 സെക്ഷൻ 23 ൽ നിഷ്കർഷിക്കും പ്രകാരമുള്ള ഫിനാൻഷ്യൽ ഗ്യാരന്റി ചുവടെ ചേർക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾ ഒടുക്കിയില്ല (യൂണിവേഴ്സിറ്റിയുടെ 01.03.17 ലെ എ.ഡി.എ.1/8334/അക്കാദമിക്/2017 നമ്പർ കത്ത്). വിശദവിവരം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

കോളേജിന്റെ പേര്	അഫിലിയേഷൻ അനുവദിച്ചു കൊണ്ടുളള സർവ്വകലാശാല ഉത്തരവ് നം.	ഈടാക്കേണ്ട ഫിനാൻഷ്യൽ ഗ്യാരന്റി
ബേക്കർ കോളേജ് ഫോർ വിമൻ, ബേക്കർ ഹിൽസ്, കോട്ടയം	3099/1/14/എസി.എ VIII/19.06.14	300000
വിശ്വഭാരതി എസ്.എൻ ആർട്സ് & സയൻസ് കോളേജ്, ഭജനമഠം, ഞീഴൂർ, കോട്ടയം	3833/3/14/എസി.എ VIII/01.07.14	300000
എസ്.എൻ. കോളേജ് ഓഫ് അഡ്വാൻസ്ഡ് സ്റ്റഡീസ്, മങ്കൊമ്പ്, ചമ്പക്കുളം	3850/1/14/എസി.എ VIII/25.07.14	300000
സെന്റ് സ്റ്റീഫൻസ് കോളേജ്, ചേലാട്, കോതമംഗലം	4345/3/14/എസി.എ VIII/22.08.14	300000
	ആകെ	**1200000**

2012-13 അധ്യയന വർഷം മുതൽ അനുവദിച്ച പുതിയ കോളേജുകൾ അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളുടെ അഭാവത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നുവെന്നും സർവ്വകലാശാല നിയമങ്ങളും ചട്ടങ്ങളും പാലിക്കാതെ കോഴ്സുകൾ നടത്തുന്നുവെന്നുമുള്ള പരാതി പരിശോധിക്കുന്നതിനായി സർവ്വകലാശാല പരിശോധനാ സമിതിയെ നിയോഗിച്ചു. പരിശോധന നടത്തിയ 60 കോളേജുകളിൽ യോഗ്യരായ അധ്യാപകരും യു.ജി.സി മാനദണ്ഡങ്ങൾ പ്രകാരമുള്ള സ്ഥലം/കെട്ടിടം/ലൈബ്രറി/ലാബ് സൗകര്യങ്ങളോ ഇല്ലെന്ന് സമിതി കണ്ടെത്തി. സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെ 31.12.2016 ൽ കൂടിയ യോഗം സമിതിയുടെ റിപ്പോർട്ട് പരിഗണിച്ച് അംഗീകരിച്ചു. തുടർ നടപടികളുടെ ഭാഗമായി 9 കോളേജുകളുടെ അഫിലിയേഷൻ റദ്ദ് ചെയ്തു. എം.ജി.സർവ്വകലാശാല ആക്ടിലും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടിലും നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള നിബന്ധനകളും യു.ജി.സി മാനദണ്ഡങ്ങളും പാലിക്കാതെ അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളില്ലാത്ത കോളേജുകൾക്ക് സർവ്വകലാശാല അഫിലിയേഷൻ നൽകിയ നടപടി സർക്കാരിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തുന്നു.

[കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ 2016-17 വർഷത്തെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ; ഖണ്ഡിക 11.3, 11.3.1, 11.3.2, 11.3.3, 11.3.4]

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികയ്ക്ക് സർക്കാർ ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി അനുബന്ധം II ആയി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

15. ഓഡിറ്റ് പരാമർശത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ള പായിപ്പാട് അമാൻ കോളേജ് നിലവിൽ എല്ലാ സൗകര്യങ്ങളോടുംകൂടി പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ടെന്നും പൂഞ്ഞാറിലെ ശ്രീനാരായണ പരമഹംസ കോളേജ് ഓഫ് ആർട്സ് & സയൻസ് 2023-'24 അധ്യയനവർഷം മുതൽ പ്രവർത്തനം നിർത്തലാക്കിയിട്ടുണ്ടെന്നും തിരുവല്ല പാലിയേക്കര സെന്റ് മേരീസ് കോളേജ്, മരങ്ങാട്ടുപള്ളി ലേബർ ഇന്ത്യ കോളേജ് എന്നിവ അഞ്ച് ഏക്കർ സ്ഥലം വീതം കോളേജിനായി തിരിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നും ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ചൂണ്ടിക്കാണിച്ച അപാകതകളെല്ലാം പരിഹരിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നും മഹാത്മാഗാന്ധി സർവകലാശാല രജിസ്ട്രാർ വിശദീകരിച്ചു. ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട രേഖകൾ ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിന് അടിയന്തിരമായി ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് നിർദ്ദേശിച്ച സമിതി ആയത് ലഭ്യമാക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് പരാമർശം ഒഴിവാക്കുന്നതിന് തീരുമാനിച്ചു.

16. 2014-'15, 2015-'16 അക്കാദമിക വർഷങ്ങളിൽ സർവകലാശാല അഫിലിയേഷനില്ലാതെ കോളേജുകൾ പ്രവർത്തിച്ചുവെന്ന ഓഡിറ്റ് പരാമർശത്തിൻമേൽ പുതിയ കോളേജുകൾ ആദ്യത്തെ ഒരു വർഷം താൽക്കാലികാടിസ്ഥാനത്തിൽ പ്രവർത്തിച്ചതിനുശേഷം കോളേജുകളിൽ സിൻഡിക്കേറ്റ് പരിശോധന നടത്തി ഫൈനൽ അഫിലിയേഷൻ നൽകാറാണുള്ളതെന്നും സിൻഡിക്കേറ്റ് ഇൻസ്പെക്ഷൻ ചെയ്യാനെടുത്ത കാലതാമസം മൂലമാണ് അപ്രകാരം സംഭവിച്ചതെന്നും നിലവിൽ അത് പരിഹരിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നും മഹാത്മാഗാന്ധി സർവകലാശാല രജിസ്ട്രാർ ബോധിപ്പിച്ചതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഓഡിറ്റ് പരാമർശം ഒഴിവാക്കുന്നതിന് സമിതി തീരുമാനിച്ചു.

17. കോളേജുകളിൽ അഫിലിയേഷൻ ലഭിച്ചതിന്റെ രേഖകൾ ലഭ്യമല്ല എന്ന പരാമർശവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട രേഖകൾ സമിതി മുൻപാകെ ഹാജരാക്കിയ സാഹചര്യത്തിൽ പ്രസ്തുത പരാമർശം ഒഴിവാക്കുന്നതിന് സമിതി തീരുമാനിച്ചു.

18. അഫിലിയേഷൻ നേടിയ കോളേജുകളിൽ നിന്നും ഫിനാൻഷ്യൽ ഗ്യാരന്റി ഈടാക്കിയിട്ടില്ല എന്ന പരാമർശത്തിൻമേൽ 1997-ലെ എം.ജി. സർവകലാശാലയുടെ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് അധ്യായം 23 സെക്ഷൻ 23(2) പ്രകാരം വനിതാ കോളേജുകൾക്ക് ഫിനാൻഷ്യൽ ഗ്യാരന്റിയായി അടയ്ക്കേണ്ട ഒന്നര ലക്ഷം രൂപ ബേക്കർ കോളേജ് ഫോർ വിമൻ, ബേക്കർ ഹിൽസ്, കോട്ടയം ഒടുക്കിയിട്ടുണ്ടെന്ന് മഹാത്മാഗാന്ധി സർവകലാശാല ഡെപ്യൂട്ടി രജിസ്ട്രാർ വിശദീകരണം നൽകി. എല്ലാ കോളേജുകളിൽ നിന്നും ഫിനാൻഷ്യൽ ഗ്യാരന്റി ഈടാക്കിയിട്ടുണ്ടെന്നും കോളേജുകൾ നിലവിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ടെന്നും അദ്ദേഹം വ്യക്തമാക്കിയത് അംഗീകരിച്ച് പ്രസ്തുത ഓഡിറ്റ് പരാമർശം ഒഴിവാക്കുന്നതിന് സമിതി തീരുമാനിച്ചു.

നിഗമനങ്ങൾ/ ശിപാർശകൾ

19. കോളേജുകൾക്ക് സർവകലാശാല അഫിലിയേഷൻ നൽകുന്നതിൽ യു.ജി.സി മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിക്കപ്പെടുന്നില്ല എന്ന പരാമർശം വകുപ്പിൽ നിന്നുള്ള മറുപടിയുടെയും ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിൽ നിന്നുള്ള റിപ്പോർട്ടിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഒഴിവാക്കുന്നതിന് സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡിക

കണ്ണൂർ യൂണിവേഴ്സിറ്റി

പദ്ധതി ഗ്രാന്റ് വിനിയോഗത്തിൽ വീഴ്ച - സർവകലാശാലക്ക് 39.02 കോടി രൂപ നഷ്ടപ്പെട്ടു.

[കണ്ണൂർ യൂണിവേഴ്സിറ്റി 2017-18 ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ഖണ്ഡിക 2-2]

2017-18 വർഷത്തെ ബജറ്റ് അലോട്ട്മെന്റ് പ്രകാരം കണ്ണൂർ സർവകലാശാലക്ക് പദ്ധതി ഗ്രാന്റ് ഇനത്തിൽ വകയിരുത്തിയ 24 കോടി രൂപയിൽ (Grants for the creation of capital Asset-4,00,00,000 + Grant in aid-General-Non salary – 20,00,00,000) രണ്ടു ഗഡുക്കളായി 11 കോടി രൂപ മാത്രമാണ് സർവകലാശാലക്ക് ലഭ്യമായിട്ടുള്ളത്. ആദ്യ ഗഡുവായി 5 കോടി രൂപ 28-07-2017 ന് ലഭിക്കുകയുണ്ടായി. രണ്ടാം ഗഡുവായി അനുവദിച്ച 6 കോടി രൂപ 31-03-2018 ന് കണ്ണൂർ സർവകലാശാലയുടെ സ്പെഷൽ ടി.എസ്.ബി അക്കൗണ്ടിൽ വരവ് വരുകയും അതേ ദിവസം തന്നെ സർക്കാർ ഈ തുക തിരിച്ചെടുക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ഈ തുകക്ക് പുറമെ 2014-15 മുതൽ 2016-17 വരെ പദ്ധതി ഗ്രാന്റ് ഇനത്തിൽ ലഭിച്ച തുകയിൽ വിനിയോഗിക്കാത്ത 20,02,13,038/- രൂപയും സർക്കാർ തിരിച്ചെടുത്തിട്ടുണ്ട്. 2017-18 വർഷം താഴെ പറയുന്ന തീയതികളിൽ മൊത്തം 26,02,13,038/- രൂപ പദ്ധതി ഗ്രാന്റ് തുകയിൽ നിന്ന് സർക്കാർ തിരിച്ചെടുത്തിട്ടുണ്ട്.

തീയതി	തുക
10-01-2018	8,20,88,116
29-03-2018	11,81,24,922
31-03-2018	6,00,00,000
ആകെ	**26,02,13,038**

പദ്ധതി ഗ്രാന്റ് തുക വിനിയോഗിക്കാതെ സ്പെഷൽ ടി.എസ്.ബി അക്കൗണ്ടിൽ ഒരു കോടിയിലധികം നീക്കിയിരിപ്പ് ഉണ്ടായിരുന്നതിനാലാണ് സർക്കാർ തുക തിരിച്ചെടുത്തത്. സർക്കാർ തിരിച്ചെടുത്ത തുകയിൽ 8,20,88,116/- രൂപ 2018-19 വർഷം തിരികെ ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ 2018-19 വർഷത്തെ പദ്ധതിയിന വിഹിതത്തിൽ നിന്നുമാണ് തുക അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളത്. 2017-18 വർഷത്തെ ബജറ്റ് അലോട്ട്മെന്റ് പ്രകാരം ലഭ്യമാകേണ്ടിയിരുന്ന തുക പൂർണ്ണമായി ലഭ്യമാകാത്തതിനാൽ നഷ്ടമായ 13,00,00,000/- രൂപയും സർക്കാർ തിരിച്ചെടുത്ത 26,02,13,038/-

രൂപയുമുൾപ്പെടെ മൊത്തം 39,02,13,038/- രൂപ സർവകലാശാലക്ക് നഷ്ടപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. പദ്ധതി ഗ്രാന്റ് തുക യഥാസമയം വിനിയോഗിക്കാത്തതിനാലാണ് ഇത്രയും തുക നഷ്ടപ്പെടുവാൻ ഇടയായത്. 2017-18 വർഷത്തെ ബജറ്റിൽ മരാമത്ത് പ്രവൃത്തികൾക്കായി 49,25,00,000/- രൂപ പ്ലാൻ ഗ്രാന്റ് ഇനത്തിൽ വകയിരുത്തിയിട്ടുണ്ടെങ്കിലും 9,21,47,080/- രൂപ മാത്രമാണ് വിനിയോഗിച്ചിട്ടുള്ളത്. മരാമത്ത് പ്രവർത്തികൾക്കായി വകയിരുത്തിയ തുക ചെലവഴിക്കുന്നതിൽ ഗണ്യമായ കുറവുണ്ടായതാണ് 2017-18 വർഷത്തിൽ മൊത്തം പദ്ധതി ചെലവ് കുറയുവാനിടയായത്. പദ്ധതി ആസൂത്രണത്തിലും, അവ നടപ്പിലാക്കുന്നതിലും സംഭവിച്ച വീഴ്ചയാണ് വിനിയോഗത്തിലെ കുറവിന് കാരണം. സർവകലാശാലയിലെ പ്ലാനിങ് & ഡെവലപ്പ്മെന്റ് വിഭാഗത്തിന്റേയും, എഞ്ചിനീയറിങ് വിഭാഗത്തിന്റേയും പ്രവർത്തനത്തിലെ കാര്യക്ഷമത ഇല്ലായ്മയാണ് ഇത് വെളിവാക്കുന്നത്. പദ്ധതി ആസൂത്രണത്തിലും, അവ നടപ്പിലാക്കുന്നതിലും ശ്രദ്ധ പതിപ്പിച്ച് പദ്ധതി ഗ്രാന്റ് പൂർണമായും വിനിയോഗിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണെന്ന് ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ടിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുണ്ട്. വിഷയം സർക്കാരിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽ കൊണ്ടുവരുന്നു.

[കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ 2018-19 വർഷത്തെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ; ഖണ്ഡിക 5.1]

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികയ്ക്ക് സർക്കാർ ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി അനുബന്ധം II ആയി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

20. അടിസ്ഥാന സൗകര്യ വികസനത്തിനായിട്ടാണ് പദ്ധതി വിഹിതം വിനിയോഗിക്കുന്നതെന്നും 2017-'18 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ വാർഷിക പദ്ധതിയിൽ മരാമത്ത് പ്രവൃത്തികളിൽ ബഹുനില കെട്ടിടങ്ങളുടെ നിർമ്മാണമാണ് ലക്ഷ്യമിട്ടിരുന്നതെന്നും പ്രസ്തുത കെട്ടിടങ്ങളുടെ നിർമ്മാണം പൂർത്തീകരിക്കുന്നതിന് ഒന്നിൽക്കൂടുതൽ സാമ്പത്തിക വർഷം ആവശ്യമായതുകൊണ്ടാണ് പദ്ധതി വിഹിതം സമയബന്ധിതമായി വിനിയോഗിക്കാൻ സാധിക്കാതിരുന്നതെന്നും കണ്ണൂർ സർവകലാശാല ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാറിന്റെ മറുപടിയിൽ നിന്ന് സമിതി മനസിലാക്കുന്നു. 2017 മുതൽ 2022 വരെയുള്ള സാമ്പത്തിക വർഷങ്ങളിൽ സർവകലാശാലയ്ക്ക് ലഭ്യമായ വിവിധ ഗ്രാന്റുകളും അവയുടെ വിനിയോഗവും ഉൾക്കൊള്ളുന്ന വിശദമായ റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമാക്കിയിട്ടുണ്ടെന്നും അദ്ദേഹം അറിയിച്ചു. ബജറ്റ് അലോട്ട്മെന്റ് പ്രകാരം വകയിരുത്തിയ പദ്ധതി വിഹിതം നഷ്ടപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടെങ്കിലും 2018 മുതലുള്ള തുടർച്ചയായ സാമ്പത്തിക വർഷങ്ങളിൽ പദ്ധതി വിഹിതത്തിന്റെ വിനിയോഗത്തിൽ സർവകലാശാല ഏറെ മുന്നോട്ടുപോയിട്ടുണ്ട് എന്നും അദ്ദേഹം കൂട്ടിച്ചേർത്തു. ഒരു സാമ്പത്തിക വർഷം അനുവദിക്കുന്ന ഫണ്ട് ആ സാമ്പത്തിക വർഷം മാത്രമേ ചെലവഴിക്കാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ എന്ന് സമിതി അഭിപ്രായപ്പെടുന്നു

നിഗമനങ്ങൾ/ ശിപാർശകൾ

21. അടിസ്ഥാന സൗകര്യ വികസനത്തിനായിട്ടാണ് പദ്ധതി വിഹിതം വിനിയോഗിക്കുന്നതെന്നും 2017-'18 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ വാർഷിക പദ്ധതിയിൽ മരാമത്ത് പ്രവൃത്തികളിൽ ബഹുനില കെട്ടിടങ്ങളുടെ നിർമ്മാണമാണ് ലക്ഷ്യമിട്ടിരുന്നതെന്നും പ്രസ്തുത കെട്ടിടങ്ങളുടെ നിർമ്മാണം പൂർത്തീകരിക്കുന്നതിന് ഒന്നിൽക്കൂടുതൽ സാമ്പത്തിക വർഷം ആവശ്യമായതുകൊണ്ടാണ് പദ്ധതി വിഹിതം സമയബന്ധിതമായി വിനിയോഗിക്കാൻ സാധിക്കാതിരുന്നതെന്നും കണ്ണൂർ സർവകലാശാല ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാറിന്റെ മറുപടിയിൽ നിന്ന് സമിതി മനസിലാക്കുന്നു.

22. ഒരു സാമ്പത്തിക വർഷം അനുവദിക്കുന്ന ഫണ്ട് ആ സാമ്പത്തിക വർഷം മാത്രമേ ചെലവഴിക്കാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ എന്ന് സമിതി അഭിപ്രായപ്പെടുന്നു. ഓഡിറ്റ് പരാമർശവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് പരിശോധിച്ച് സമിതിക്ക് റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് നിർദേശിക്കുന്നു.

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡിക

യു.ജി.സി - പന്ത്രണ്ടാം പദ്ധതി ജനറൽ ഡവലപ്പ്മെന്റ് അസിസ്റ്റൻസ് ഗ്രാന്റ് യഥാസമയം വിനിയോഗിച്ചില്ല - സർവ്വകലാശാലക്ക് 8.53 കോടി രൂപ നഷ്ടമായി

[കണ്ണൂർ യൂണിവേഴ്സിറ്റി 2017-18 ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ഖണ്ഡിക 2-3]

യു.ജി.സിയുടെ പന്ത്രണ്ടാം പദ്ധതി ജനറൽ ഡവലപ്പ്മെന്റ് അസിസ്റ്റൻസ് ഗ്രാന്റ് ലഭിക്കുന്നതിനായി സർവകലാശാല 14.23 കോടി രൂപയുടെ പദ്ധതി നിർദ്ദേശങ്ങൾ സമർപ്പിക്കുകയും അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജനറൽ ഡെവലപ്പ്മെന്റ് അസിസ്റ്റൻസ് ഗ്രാന്റ് ഇനത്തിൽ 14.23 കോടി രൂപ 12-ാം പദ്ധതി കാലയളവിൽ (2012-17) അനുവദിക്കുകയുണ്ടായി. അനുവദിച്ച 14.23 കോടി രൂപയിൽ 5,69,20,000/- രൂപ (31-08-2012 ൽ 2,88,25,000/- രൂപ + 25-07-2013 ൽ 2,80,95,000/- രൂപ) മാത്രമാണ് സർവകലാശാലക്ക് ലഭ്യമായിട്ടുള്ളത്. ലഭിക്കാൻ ബാക്കിയുള്ള തുകയായ 8,53,80,000/- രൂപ പന്ത്രണ്ടാം പദ്ധതി കാലയളവ് പൂർത്തിയായതിനാൽ ലാപ്സാകുകയുണ്ടായി. ഗ്രാന്റ് ഇനത്തിൽ ലഭ്യമായ തുക യഥാസമയം വിനിയോഗിക്കാത്തതിനാലാണ് തുടർ ഗഡുക്കൾ ലഭിക്കാതിരുന്നത്. സർവകലാശാല യു.ജി.സിക്ക് 08-06-2018 ന് അയച്ച (ജനറൽ ഡവലപ്പ്മെന്റ് അസിസ്റ്റൻസ് ഗ്രാന്റിന്റെ) 01-04-2012 മുതൽ 30-09-2017 വരെയുള്ള ചെലവ് പത്രിക പ്രകാരം യു.ജി.സി യിൽനിന്ന് ലഭിച്ച 5,69,20,000/- രൂപയിൽ 4,23,89,185/- രൂപ മാത്രമാണ് ചെലവഴിച്ചിട്ടുള്ളത്. കെട്ടിട നിർമ്മാണത്തിനായി നീക്കിവെച്ച 7,02,00,000/- രൂപയിൽ 14,19,252/- രൂപ മാത്രമാണ് ചെലവഴിച്ചിട്ടുള്ളത്. എഞ്ചിനീയറിങ്ങ് വിഭാഗത്തിന്റെ പ്രവർത്തനം കാര്യക്ഷമമല്ലാത്തതിനാലാണ് വിനിയോഗം ഇത്രയും കുറയാൻ കാരണം. പന്ത്രണ്ടാം പദ്ധതി കാലയളവ് 2017 വർഷം അവസാനിച്ചുവെങ്കിലും ലഭ്യമായ തുക 2019 മാർച്ച് വരെ ചെലവഴിക്കുന്നതിന് അനുമതി

നൽകിയിട്ടുണ്ട്. എങ്കിലും പദ്ധതി കാലയളവ് അവസാനിച്ചതിനാൽ ലഭിക്കുവാൻ ബാക്കിയുള്ള തുക ഇനി ലഭിക്കില്ല. യഥാസമയം ഗ്രാന്റ് വിനിയോഗിക്കാതിരുന്നതിനാൽ സർവകലാശാലക്ക് യു.ജി.സി പന്ത്രണ്ടാം പദ്ധതി ജനറൽ ഡവലപ്പ്മെന്റ് അസിസ്റ്റൻസ് ഗ്രാന്റിനത്തിൽ ലഭ്യമാവേണ്ടിയിരുന്ന 8,53,80,000/- രൂപ നഷ്ടമായിട്ടുണ്ട്. ഈ വിഷയം സർവകലാശാല അധികാരികളുടെ ശ്രദ്ധയിൽ കൊണ്ടുവന്നിട്ടുണ്ട്. വിഷയം സർക്കാരിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽ കൊണ്ടുവരുന്നു.

[കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ 2018-19 വർഷത്തെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ; ഖണ്ഡിക 5.2]

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികയ്ക്ക് സർക്കാർ ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി അനുബന്ധം II ആയി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

23. മുൻ ഖണ്ഡിക (ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡിക 5.1) യിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള പ്രകാരം ഗ്രാന്റ് വിനിയോഗവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയമായതിനാൽ വകുപ്പിൽ നിന്നും ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് പരിശോധിച്ചതിനുശേഷം പ്രസ്തുത പരാമർശം വീണ്ടും പരിഗണിക്കുന്നതിന് സമിതി തീരുമാനിച്ചു.

നിഗമനങ്ങൾ/ ശിപാർശകൾ

24. യഥാസമയം ഗ്രാന്റ് വിനിയോഗിക്കാതിരുന്നതിനാൽ സർവകലാശാലക്ക് യു.ജി.സി പന്ത്രണ്ടാം പദ്ധതി ജനറൽ ഡവലപ്പ്മെന്റ് അസിസ്റ്റൻസ് ഗ്രാന്റിനത്തിൽ നഷ്ടം സംഭവിച്ചു എന്ന ഓഡിറ്റ് പരാമർശത്തിന്മേൽ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് പരിശോധിച്ച് സമിതിക്ക് റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് സമിതി നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡിക

നിയമനങ്ങൾ, ജീവനക്കാര്യം, പെൻഷൻ എന്നീ വിഷയങ്ങളിൽ സർവകലാശാലകളിൽ നിലനിൽക്കുന്ന വൈരുദ്ധ്യങ്ങളെയും അപാകതകളെയും സംബന്ധിച്ച് പരിശോധന നടത്തിയതിന്റെ ഫലങ്ങൾ

സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ അദ്ധ്യാപക തസ്തികകളിൽ നിയമനം നടത്തിയതിന്റെ വിശദാംശം.

കണ്ണൂർ സർവകലാശാലയിൽ സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ അദ്ധ്യാപക തസ്തികകളിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്ന ജീവനക്കാരുടെ വിവരം

ക്രമ നം	തസ്തികയുടെ പേര്	2017-18 വർഷം സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്നവരുടെ എണ്ണം				അംഗീകാരമുള്ള തസ്തികകളുടെ എണ്ണം	അധിക തസ്തികകളുടെ എണ്ണം	അധിക തസ്തികകളുടെ വിശദാംശം
		സ്ഥിരം ജീവനക്കാർ	താൽക്കാലിക ജീവനക്കാർ (കരാർ)	ഗസ്റ്റ് അദ്ധ്യാപകർ	ആകെ			
1	പ്രൊഫസർ	9	-	-	9	5	112	നിലവിൽ അദ്ധ്യാപക തസ്തികകളിൽ അപര്യാപ്തത ഉണ്ട്. 73 അധിക തസ്തികകൾ അനുവദിക്കുന്നതിന് സർക്കാരിലേക്ക് അപേക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ തസ്തികകൾ ഇതു വരെ അനുവദിച്ചിട്ടില്ല
2	അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസർ	10	-	-	10	30		
3	അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ	35	137	16	188	60		
4	ഫിസിക്കൽ എഡ്യുക്കേഷൻ ഡയറക്ടർ	1	-	-	-	1		

[കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ 2018-19 വർഷത്തെ സമാഹ്രത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ; ഖണ്ഡിക 6.I.(h)]

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികയ്ക്ക് സർക്കാർ ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി അനുബന്ധം II ആയി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

25. ടീച്ചിങ് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റുകളിലും സെന്ററുകളിലും കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ അധ്യാപകരെ നിയമിക്കാനുള്ള അനുമതി നൽകുന്നതിനും നിലവിൽ സർക്കാർ അനുവദിച്ച പരിധിയിൽ കവിഞ്ഞ് നിയമിച്ച കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള അധ്യാപകരുടെ നിയമനം സാധൂകരിക്കുന്നതിനും സർക്കാരിലേക്ക് അപേക്ഷ ലഭിച്ചതു പ്രകാരം ടി സ്ഥാപനങ്ങളിൽ അക്കാദമിക് ഓഡിറ്റ് നടത്തി അറിയിക്കണമെന്ന് നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്നതായി ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ

വകുപ്പ് അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറി വ്യക്തമാക്കി. ആവശ്യമുള്ള പക്ഷം തസ്തികകൾ അനുവദിക്കുന്ന വിഷയം പരിശോധിക്കുന്നതാണെന്ന് സർവകലാശാലയെ അറിയിച്ചിരുന്നുവെങ്കിലും ഇതു സംബന്ധിച്ച യാതൊരു മറുപടിയും സർവകലാശാല സർക്കാരിന് ലഭ്യമാക്കിയിട്ടില്ല എന്നും അദ്ദേഹം വ്യക്തമാക്കി. വകുപ്പിൽനിന്നും ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി വിശദമായി പരിശോധിച്ചതിനുശേഷം ഇക്കാര്യത്തിലുള്ള റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമാക്കാമെന്ന് ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടർ അറിയിച്ചു.

നിഗമനങ്ങൾ/ ശിപാർശകൾ

26. സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ അദ്ധ്യാപക തസ്തികകളിൽ നിയമനം നടത്തി എന്ന ഓഡിറ്റ് പരാമർശത്തിന്മേൽ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് വിശദമായി പരിശോധിച്ച് സമിതിക്ക് റിപ്പോർട്ട് നൽകണമെന്ന് നിർദേശിക്കുന്നു.

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡിക

സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ കണ്ണൂർ സർവകലാശാലയിൽ അനദ്ധ്യാപക തസ്തികകളിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്ന ജീവനക്കാരുടെ വിവരം

ക്രമ നം	തസ്തികയുടെ പേര്	2018-19 വർഷം സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്നവരുടെ എണ്ണം			അംഗീകാരമുള്ള തസ്തികകളുടെ എണ്ണം	അധിക തസ്തികകളുടെ എണ്ണം	അധിക തസ്തികകളുടെ വിശദാംശം
		സ്ഥിരം ജീവനക്കാർ	താൽക്കാലിക ജീവനക്കാർ	ആകെ			
1	അസിസ്റ്റന്റ്	228	47	275	237	38	കരാർ/ താൽക്കാലിക ജീവനക്കാരെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് വഴിയും അല്ലാതെയും നിയമിച്ചിട്ടുണ്ട്.
2	ഓഫീസ് അറ്റന്റന്റ്	22	33	55	36	19	
3	സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ്	0	23	23	7	16	
4	പി.ടി.എസ്	8	44	52	10	42	
5	ലൈബ്രറി അസിസ്റ്റന്റ്	4	1	5	4	1	
6	പ്രൊഫ.അസിസ്റ്റന്റ്	21	1	22	21	1	

7	ഡാറ്റാ എൻട്രി അസിസ്റ്റന്റ്	1	6	7	1	6	

[കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ 2018-19 വർഷത്തെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ; ഖണ്ഡിക 6.II.(h)]

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികയ്ക്ക് സർക്കാർ ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി അനുബന്ധം II ആയി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

27. 261 താൽക്കാലിക അനധ്യാപക തസ്തികകൾക്ക് സർക്കാർ അംഗീകാരം നൽകണമെന്നാണ് സർവകലാശാല ആവശ്യപ്പെട്ടിരിക്കുന്നതെന്ന് നിയമസഭാ സെക്രട്ടേറിയറ്റ് സ്പെഷ്യൽ സെക്രട്ടറി അറിയിച്ചു. സർവകലാശാലയിൽ പി&എ.ആർ.ഡി. നടത്തിയ വർക്ക് സ്റ്റഡി റിപ്പോർട്ടുപ്രകാരം 326 തസ്തികകൾ ആവശ്യമുണ്ടെന്ന് കണ്ടെത്തിയിരുന്നുവെന്നും അതിൽ 100 തസ്തികകൾക്ക് 2018-ൽ സർക്കാരിന്റെ അംഗീകാരം ലഭിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നും കണ്ണൂർ സർവകലാശാല ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ ബോധിപ്പിച്ചു. നിലവിൽ സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ്, മേട്രൺ മുതലായ ടെക്നിക്കൽ തസ്തികകൾ ഉൾപ്പെടുന്ന 261 താൽക്കാലിക തസ്തികകൾക്ക് അംഗീകാരം നൽകണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ട് സർക്കാരിന് അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നും അദ്ദേഹം വ്യക്തമാക്കി. പ്രസ്തുത തസ്തികകൾക്ക് നിലവിൽ അംഗീകാരം ലഭ്യമായിട്ടുണ്ടോ എന്ന് നിയമസഭാ സെക്രട്ടറിയേറ്റ് സ്പെഷ്യൽ സെക്രട്ടറി ആരാഞ്ഞതിന് പ്രസ്തുത വിഷയത്തിൻമേൽ ധനകാര്യ വകുപ്പ് ആവശ്യപ്പെട്ടിരുന്ന അധിക വിവരം ലഭ്യമാക്കിയിട്ടുണ്ടെന്ന് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറി മറുപടി നൽകി. വകുപ്പിൽ നിന്നും ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി വിശദമായി പരിശോധിച്ചതിനുശേഷം ഇക്കാര്യത്തിലുള്ള റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമാക്കാമെന്ന് ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടർ അറിയിച്ചു.

നിഗമനങ്ങൾ/ ശിപാർശകൾ

28. സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ്, മേട്രൺ മുതലായ ടെക്നിക്കൽ തസ്തികകൾ ഉൾപ്പെടുന്ന 261 താൽക്കാലിക തസ്തികകൾക്ക് അംഗീകാരം ലഭ്യമാക്കുന്ന വിഷയത്തിൽ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് ലഭ്യമാക്കിയ റിപ്പോർട്ട് ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് പരിശോധിച്ച് സമിതിക്ക് റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡിക

സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട്, ഓർഡിനൻസ് എന്നിവയിൽ പ്രതിപാദിച്ചിട്ടില്ലാത്തതും ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ളതും സർക്കാർ അനുമതി ലഭിച്ചിട്ടുള്ളതുമായ തസ്തികകളുടെയും സേവനത്തിലുള്ളവരുടെയും വിവരം

തസ്തികയുടെ വിവരം	ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം	അധിക വിവരം
അസിസ്റ്റന്റ് (തസ്തികമാറ്റം വഴി)	6	റോണിയോ ഓപ്പറേറ്റർ,ലൈബ്രറി അസിസ്റ്റന്റ്, ഓഫീസ് അറ്റന്റന്റ് തസ്തികയിലുള്ളവർക്ക് ബൈടാൻസ്ഫർ

		നിയമനം വഴി അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയിൽ നിയമനം നൽകി. 1998 ലെ കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല ഓർഡിനൻസ് പ്രകാരം അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം മാത്രമാണുള്ളത്. നിയമനത്തിന് സർക്കാർ അനുമതി ലഭിച്ചിട്ടില്ല.

[കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ 2018-19 വർഷത്തെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ; ഖണ്ഡിക 6.IV.(f)]

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികയ്ക്ക് സർക്കാർ ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി അനുബന്ധം II ആയി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

29. റോണിയോ ഓപ്പറേറ്റർ, ലൈബ്രറി അസിസ്റ്റന്റ്, ഓഫീസ് അറ്റന്റന്റ് തസ്തികയിലുള്ളവർക്ക് ബൈട്രാൻസ്ഫർ നിയമനം വഴി അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയിൽ നിയമനം അനുവദിക്കുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥ ഉൾപ്പെടുത്തി കണ്ണൂർ യൂണിവേഴ്സിറ്റി ഓർഡിനൻസസ്, 1999 ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതിനുള്ള പ്രൊപ്പോസൽ സിൻഡിക്കേറ്റ് അംഗീകരിക്കുകയും ചാൻസലറുടെ അംഗീകാരത്തിനായി സമർപ്പിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ടെന്ന് ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ വ്യക്തമാക്കി. സർക്കാരിന്റെ അംഗീകാരം ഇക്കാര്യത്തിൽ ആവശ്യമില്ലേ എന്ന സമിതിയുടെ ചോദ്യത്തിന് ചാൻസലറുടെ അംഗീകാരം ലഭ്യമായതിനുശേഷമാണ് സർക്കാരിലേക്ക് വരുന്നത് എന്ന് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറി വ്യക്തമാക്കി. വകുപ്പിൽ നിന്നും ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് പരിശോധിച്ചതിനുശേഷം പ്രസ്തുത പരാമർശം വീണ്ടും പരിഗണിക്കാമെന്ന് സമിതി തീരുമാനിച്ചു.

നിഗമനങ്ങൾ/ ശിപാർശകൾ

30. റോണിയോ ഓപ്പറേറ്റർ, ലൈബ്രറി അസിസ്റ്റന്റ്, ഓഫീസ് അറ്റന്റന്റ് തസ്തികയിലുള്ളവർക്ക് ബൈട്രാൻസ്ഫർ നിയമനം വഴി അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയിൽ നിയമനം അനുവദിക്കുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥ ഉൾപ്പെടുത്തിയ കണ്ണൂർ യൂണിവേഴ്സിറ്റി ഓർഡിനൻസസ്, 1999 ഭേദഗതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഓഡിറ്റ് പരാമർശം സംബന്ധിച്ച് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് ലഭ്യമാക്കിയ റിപ്പോർട്ട് ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് പരിശോധിച്ച് സമിതിക്ക് റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡിക

സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടിലും ഓർഡിനൻസിലും യു.ജി.സി. വ്യവസ്ഥകളിലും നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള യോഗ്യതകളില്ലാത്ത ജീവനക്കാർക്ക് ഉദ്യോഗക്കയറ്റം നൽകിയതിന്റെ വിവരം

സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള നിശ്ചിത യോഗ്യത ഇല്ലാത്ത ജീവനക്കാർക്ക് സ്ഥാനക്കയറ്റം നൽകി

അപാകതകളുടെ വിശദവിവരം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

ക്രമ നം	ജീവനക്കാരന്റെ പേര്/ തസ്തിക	സ്ഥാനക്കയറ്റം നേടിയ തസ്തിക	ഉത്തരവ് നം./ തീയതി	അധികവിവരങ്ങൾ
1	ശ്രീമതി. സുഗതകുമാരി. കെ.പി	അസിസ്റ്റന്റ് ലൈബ്രേറിയൻ	UO Ad-A2/5812/ 2008 (1) 20.11.18	2005 ലെ കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല ഓർഡിനൻസ് പ്രകാരം ലൈബ്രേറിയൻ തസ്തികയിൽ നിയമിക്കുന്നതിനുള്ള യോഗ്യത യു.ജി.സി-നെറ്റ് പാസായിരിക്കണം എന്നാണ്.പ്രൊമോഷൻ സമയത്ത് ഇവർ നെറ്റ് യോഗ്യത കൈവരിച്ചിരുന്നില്ല.
2	ശ്രീമതി.സുജാത അണിയേരി	അസിസ്റ്റന്റ് ലൈബ്രേറിയൻ	UO A3/ 5812/2008 01.04.2011	2005 ലെ കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല ഓർഡിനൻസ് പ്രകാരം ലൈബ്രേറിയൻ തസ്തികയിൽ നിയമിക്കുന്നതിനുള്ള യോഗ്യത യു.ജി.സി-നെറ്റ് പാസായിരിക്കണം എന്നാണ്.പ്രൊമോഷൻ സമയത്ത് ഇവർ നെറ്റ് യോഗ്യത കൈവരിച്ചിരുന്നില്ല.
3	ശ്രീമതി.രഞ്ജിനി.പി.വി.	ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് (ഹ.ഗ്രേ)	Ad.E1/12446/2018 26.07.2018	ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട്, SO (FC&D) തസ്തികകൾ ഏകീകരിച്ച് സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാത്ത

				രണ്ട് SO (FC&D) തസ്തികകൾ ഉൾപ്പെടെ കണക്കിലെടുത്ത് 1 :1 ഹയർ ഗ്രേഡ് അനുവദിച്ചു. ഓർഡിനൻസിൽ മാറ്റം വരുത്താതെ ജീവനക്കാർക്ക് ആവശ്യമായ വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത, പ്രൊമോഷൻ മാനദണ്ഡം എന്നിവ മാറ്റി നിശ്ചയിച്ചു.

സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ തസ്തികകൾ പുനർനാമകരണം ചെയ്ത് സ്ഥാനക്കയറ്റം നൽകി

കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെ 13.04.2018 ലെ 2018-290 നമ്പർ തീരുമാനപ്രകാരം ടൈപ്പിസ്റ്റ്, സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ തസ്തികകൾ സംയോജിപ്പിച്ച് ടൈപ്പിസ്റ്റ്-കം-സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ എന്ന തസ്തിക ആക്കുവാനും ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട്, സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D) തസ്തികകൾ ഏകീകരിച്ച് ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് എന്ന തസ്തികയാക്കി മാറ്റുന്നതിനും തീരുമാനിച്ചു. സംയോജിത ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും പ്രസ്തുത തസ്തികയിലേക്ക് പ്രൊമോഷൻ നൽകുന്നതിന് തീരുമാനിക്കുകയും ആകെയുള്ള തസ്തികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഓഫീസ് സുപ്രണ്ട് തസ്തികയിൽ നിന്നും 1:1 റേഷ്യോ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് (ഹയർ ഗ്രേഡ്) തസ്തികയിലേക്ക് പ്രൊമോഷൻ നൽകുന്നതിനും തീരുമാനിച്ചു. ഇതനുസരിച്ച് സർവ്വകലാശാല ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചതിനെ തുടർന്ന് ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട്, സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D) എന്നീ തസ്തികകൾ ഏകീകരിക്കുകയും റേഷ്യോ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 1:1 ഹയർ ഗ്രേഡ് അനുവദിച്ചു. സർവ്വകലാശാലയിൽ സർക്കാർ അനുമതിയില്ലാത്ത 2 സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D) തസ്തികകൾ ഉൾപ്പെടെ പരിഗണിച്ച് മൊത്തം 6 തസ്തികകൾ കണക്കിലെടുത്ത് 1:1 റേഷ്യോ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സീനിയറായ 3 പേർക്ക് മുൻകാല പ്രാബല്യത്തിൽ ഹയർ ഗ്രേഡ് പ്രൊമോഷൻ അനുവദിച്ചു നൽകി.എന്നാൽ ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട്, സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D) വിഭാഗങ്ങളിലായി ആകെ 4 തസ്തികകൾ മാത്രമാണ് നിലവിലുള്ളത്. ഇപ്രകാരം കണക്കിലെടുത്താൽ 2 പേർക്ക് മാത്രമാണ് ഹയർ ഗ്രേഡിന് അർഹതയുള്ളത്. എന്നാൽ ഇക്കാര്യങ്ങളൊന്നും പരിഗണിക്കാതെ, സർവ്വകലാശാല സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടിലും ഓർഡിനൻസിലും ആവശ്യമായ ഭേദഗതി വരുത്താതെ, 40500-85000 ശമ്പളസ്കെയിലിൽ ശ്രീമതി.രഞ്ജിനി.പി.വി ക്ക് 01.03.2018 പ്രാബല്യത്തിൽ ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് (ഹയർ ഗ്രേഡ്) അനുവദിച്ചു നൽകിയത് ക്രമവിരുദ്ധമാണ്. ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട്, സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D) തസ്തികയിലേക്കുള്ള അനധികൃത പ്രൊമോഷനുകൾ നൽകിയതിനെ തുടർന്ന് ഒഴിവ് വരുന്ന മുറയ്ക്ക് ആയതിന്റെ ഫീഡർ കാറ്റഗറിയിലുള്ള തസ്തികകളിലേക്കും സർവ്വകലാശാല അനധികൃത പ്രൊമോഷനുകൾ നൽകിയിട്ടുണ്ട്.

കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല ഓർഡിനൻസിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് (ടൈപ്പിസ്റ്റ്) തസ്തികയിലേക്ക് സെലക്ഷൻ ഗ്രേഡ് ടൈപ്പിസ്റ്റുമാർക്കാണ് സീനിയോറിറ്റി

അടിസ്ഥാനത്തിൽ പ്രൊമോഷന് അർഹതയുള്ളത്. ടൈപ്പിസ്റ്റ്, സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ, ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട്, സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D) തസ്തികയിലെ നിയമനങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച് സിൻഡിക്കേറ്റ് എടുത്ത തീരുമാനങ്ങളുടെ വിശദാംശം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

തീരുമാനം നമ്പർ	തീരുമാനം
22.07.1999 ലെ 99-216 നമ്പർ തീരുമാനം	ടൈപ്പിസ്റ്റ്, സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ സംയോജിതലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കി നിയമനം നൽകുവാൻ തീരുമാനമെടുത്ത് ഉത്തരവിറക്കി.
18.04.2007 ലെ 2007-220 നമ്പർ തീരുമാനം	ടൈപ്പിസ്റ്റ്, സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ സംയോജിതലിസ്റ്റിൽ നിന്ന് സ്ഥാനക്കയറ്റം നൽകുന്ന നടപടിക്രമങ്ങൾ നിർത്തൽ ചെയ്യുവാനും എന്നാൽ അതേ സമയം നിലവിലെ സംയോജിത ലിസ്റ്റിൽ നിന്ന് പ്രൊമോഷൻ ലഭിച്ച ആരെയും റിവർട്ട് ചെയ്യേണ്ടതില്ലെന്നും ഉത്തരവിറക്കി.
19.05.2011 ലെ 2011-314 നമ്പർ തീരുമാനം	ടൈപ്പിസ്റ്റ്, സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ സംയോജിതലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കി നിയമനം നൽകുവാൻ തീരുമാനമെടുത്ത് ഉത്തരവിറക്കി.
18.05.2016 ലെ 2016-200 നമ്പർ തീരുമാനം	ടൈപ്പിസ്റ്റ്, സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ സംയോജിത തസ്തിക വിഭജിച്ച് വീണ്ടും ടൈപ്പിസ്റ്റ്, സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ പ്രത്യേകം തസ്തികകളാക്കുകയും (സർവ്വകലാശാല ഓർഡിനൻസിൽ നിലവിലുള്ളതു പോലെ) തെറ്റായ സ്ഥാനക്കയറ്റം നൽകിയത് ക്രമപ്പെടുത്തി അധികം നൽകിയ തുക തിരിച്ചുപിടിക്കുവാനും ഉത്തരവിറക്കി.
13.04.2018 ലെ 2018-290 നമ്പർ തീരുമാനം	18.05.2016 ലെ 2016-200 നമ്പർ തീരുമാനം റദ്ദ് ചെയ്ത് ടൈപ്പിസ്റ്റ്, സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ തസ്തികകൾ വീണ്ടും സംയോജിപ്പിച്ച് ഒരു തസ്തികയാക്കുവാൻ (ടൈപ്പിസ്റ്റ്-കം-സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ) തീരുമാനിക്കുകയും ടൈപ്പിസ്റ്റ്, സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ സംയോജിതലിസ്റ്റിൽ നിന്ന് സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D) തസ്തികയിലേക്ക് പ്രൊമോഷൻ നൽകുവാൻ തീരുമാനിക്കുകയും ചെയ്ത് ഉത്തരവിറക്കി.

തസ്തികകൾ ഏകീകരിക്കുന്നതിൽ സർവ്വകലാശാലയുടെ ആരംഭകാലം മുതൽ തന്നെ സിൻഡിക്കേറ്റിന് ആശയക്കുഴപ്പം ഉണ്ട്. തീരുമാനങ്ങൾ അടിക്കടി ഭേദഗതി വരുത്തേണ്ടതിന്റെ ആവശ്യകത വ്യക്തമാക്കപ്പെട്ടിട്ടില്ല. ജീവനക്കാരുടെ വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യതകളും പ്രമോഷൻ മാനദണ്ഡങ്ങളും നിശ്ചയിക്കുന്ന ഓർഡിനൻസിൽ ചട്ടപ്രകാരമുള്ള ഭേദഗതികൾ വരുത്താതെ തീരുമാനങ്ങൾ എടുത്തതുമൂലം മേൽപ്പറഞ്ഞ തസ്തികകളുടെ ഏകീകരണം, പ്രൊമോഷൻ എന്നിവയിൽ ഗുരുതരമായ ചട്ടലംഘനമാണ് നടന്നിട്ടുള്ളത്. 1996 ലെ കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല നിയമം സെക്ഷൻ 40(2),40(3) എന്നിവ പ്രകാരം അധിക ചെലവ് ഉണ്ടാകുന്ന വിധത്തിൽ ഓർഡിനൻസുകൾ ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതിനോ പിൻവലിക്കുന്നതിനോ സർക്കാരിന്റെയും

ബഹു.ചാൻസലറുടെയും മുൻകൂർ അനുമതി ആവശ്യമാണ്. ആയത് നേടാത്തതിനാൽ സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെ തീരുമാനം നിയമപ്രകാരം നിലനിൽക്കുന്നതല്ല.

22.01.2019 ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (അച്ചടി) 100/2019/19 ഉ.വി.വ. പ്രകാരം കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാലയിൽ ടൈപ്പിസ്റ്റ്-കം-സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ എന്ന തസ്തികയുടെ പേര് കംപ്യൂട്ടർ അസിസ്റ്റന്റ് എന്ന് നാമകരണം ചെയ്ത് അംഗീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സർവ്വകലാശാലയുടെ മുൻ തീരുമാനങ്ങൾ എല്ലാം സർക്കാർ അംഗീകരിച്ചു എന്ന വിധത്തിൽ സർവ്വകലാശാല ഉത്തരവിറക്കി (യു.ഒ.നമ്പർ അഡ്മിൻ/എഡിഇ/14678/ 2018 തീയതി.18.02.2018). ഇതു പ്രകാരം ടൈപ്പിസ്റ്റ്,സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ തസ്തികകൾ സംയോജിപ്പിച്ചു കൊണ്ട് പ്രമോഷൻ നൽകുന്നതിനും നിലവിലുള്ള ഒഴിവുകൾ പി.എസ്.സിക്ക് വിടുന്നതിനും തീരുമാനിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ ഓഡിറ്റിൽ ചൂണ്ടിക്കാട്ടിയ അപാകങ്ങൾ ഒന്നും തന്നെ സർക്കാർ പരിഗണിക്കുകയോ സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് അനുകൂലമായ തീരുമാനങ്ങൾ എടുക്കുകയോ ചെയ്തിട്ടില്ല. മറ്റ് സർവ്വകലാശാലകളിലെ എൽ.ഡി. ടൈപ്പിസ്റ്റ് തസ്തിക കംപ്യൂട്ടർ അസിസ്റ്റന്റ് എന്ന് പുനർനാമകരണം ചെയ്തതിനാൽ സർവ്വകലാശാലയുടെ അപ്രകാരമുള്ള നടപടി അംഗീകരിക്കുക മാത്രമാണ് മേൽ ഉത്തരവിലൂടെ സർക്കാർ ചെയ്തിട്ടുള്ളത്.

ടൈപ്പിസ്റ്റ്, സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ തസ്തികകളും ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് ,സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (എഫ്.സി&ഡി) തസ്തികകളും സംയോജിക്കപ്പെടേണ്ടതുണ്ടെങ്കിൽ വിശദമായ പ്രൊപ്പോസൽ തയ്യാറാക്കി സർക്കാരിൽ സമർപ്പിക്കേണ്ടതും സർക്കാർ അംഗീകാരത്തോടെ ഓർഡിനൻസിൽ ആവശ്യമായ ഭേദഗതി സർവ്വകലാശാല വരുത്തേണ്ടതുമാണ്. അതുപോലെ തന്നെ കംപ്യൂട്ടർ അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയുടെ അടിസ്ഥാനയോഗ്യത സംബന്ധിച്ച് വ്യക്തത വരുത്തി വിവരം പി.എസ്.സി. ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യേണ്ടതാണ്. ഓർഡിനൻസിൽ ഭേദഗതികൾ വരുത്തുന്നതുവരെ സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെ 13.04.2018 ലെ തീരുമാനം മരവിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്.

ആറാമത് യു.ജി.സി. സ്കീം- യു.ജി.സി. സ്കെയിലിലുള്ള അധ്യാപകർക്ക് നോൺ കോംപൗണ്ടഡ് അഡ്വാൻസ് ഇൻക്രിമെന്റ് അനുവദിച്ചതിലെ അപാകത

ആറാമത് യു.ജി.സി. സ്കീം സംസ്ഥാനത്ത് നടപ്പാക്കിക്കൊണ്ട് പുറപ്പെടുവിച്ച സർക്കാർ ഉത്തരവ് (പി) നം. 58/2010/ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസവകുപ്പ്, തീയതി 27-03-2010 പ്രകാരം പി.എച്ച്.ഡി യോഗ്യതയുള്ള അദ്ധ്യാപകർക്ക് ആകെ നാല് നോൺ കോംപൗണ്ടഡ് അഡ്വാൻസ് ഇൻക്രിമെന്റുകളും എം.ഫിൽ യോഗ്യതയുള്ളവർക്ക് രണ്ട് നോൺ കോംപൗണ്ടഡ് അഡ്വാൻസ് ഇൻക്രിമെന്റുകളുമാണ് അനുവദിക്കാവുന്നത്. 03-09-2013 തീയതിയിലെ ജി.ഒ.(എം.എസ്) നം. 597/2013 ഉ.വി.വ. പ്രകാരം 01-01-2006 നും 31-08-2008 നും ഇടയിൽ സർവീസിൽ പ്രവേശിച്ച പി.എച്ച്.ഡി യോഗ്യതയുള്ള അദ്ധ്യാപകർക്ക് നാല് നോൺ കോംപൗണ്ടഡ് അഡ്വാൻസ് ഇൻക്രിമെന്റും എം.ഫിൽ യോഗ്യതയുള്ളവർക്ക് രണ്ട് നോൺ കോംപൗണ്ടഡ് അഡ്വാൻസ് ഇൻക്രിമെന്റും 01-01-2006 മുതൽ 31-08-2008 വരെ പഴയനിരക്കിൽ പുതുക്കിയ സ്കെയിലിലെ

ശമ്പളത്തോടൊപ്പം ചേർത്തും, 01-09-2008 മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കിലും അനുവദിക്കാനാണ് വ്യവസ്ഥയുള്ളത്. ആറാമത് യു.ജി.സി സ്കീം പ്രകാരമുള്ള പുതുക്കിയ നോൺ-കോംപൗണ്ടഡ് അഡ്വാൻസ് ഇൻക്രിമെന്റിന് 01-09-2008 മുതലാണ് പ്രാബല്യമെന്ന് 27-03-2010 ലെ ഉത്തരവിൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഇൻക്രിമെന്റ് നിരക്കുകളിലെ വ്യത്യാസം മൂലമാണ് 31-08-2008 വരെ പഴയ നിരക്കിലും 01.09.2008 മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കിലും അഡ്വാൻസ് ഇൻക്രിമെന്റ് നൽകുന്നതിന് അനുവാദം നൽകിയിട്ടുള്ളത്. എന്നാൽ ഇതിനു വിരുദ്ധമായി സർവകലാശാല ഉത്തരവ് നം.Acad.B1/15210/2013, തീയതി 13-01-2017 പ്രകാരം പി.എച്ച്.ഡി യോഗ്യതയുള്ള അദ്ധ്യാപകർക്ക് പഴയ നിരക്കിൽ നാലും പുതുക്കിയ നിരക്കിൽ നാലും ഉൾപ്പെടെ ആകെ എട്ട് നോൺ കോംപൗണ്ടഡ് അഡ്വാൻസ് ഇൻക്രിമെന്റുകളും സർവ്വകലാശാല ഉത്തരവ് നം.Acad/B1/15210/2013, തീയതി 04.03.2017 പ്രകാരം എം.ഫിൽ യോഗ്യതയുള്ളവർക്ക് പഴയനിരക്കിൽ രണ്ടും പുതുക്കിയ നിരക്കിൽ രണ്ടും ഉൾപ്പെടെ ആകെ നാല് നോൺ കോംപൗണ്ടഡ് അഡ്വാൻസ് ഇൻക്രിമെന്റുകളും അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ട്. 01-09-2008 ലെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം നോഷണലായി കണക്കാക്കിയാണ് പുതുക്കിയ നിരക്കിൽ നോൺ കോംപൗണ്ടഡ് അഡ്വാൻസ് ഇൻക്രിമെന്റുകൾ അനുവദിക്കേണ്ടിയിരുന്നത്. എന്നാൽ ഇപ്രകാരം ചെയ്യാതെ പഴയ നിരക്കിൽ അനുവദിച്ച നോൺ കോംപൗണ്ടഡ് അഡ്വാൻസ് ഇൻക്രിമെന്റുകളും ചേർത്താണ് 01-09-2008 ലെ ശമ്പളം കണക്കാക്കിയിട്ടുള്ളത്. ഇപ്രകാരം ക്രമപ്രകാരമല്ലാതെ ഇൻക്രിമെന്റ് അനുവദിച്ചതിനാൽ അധിക ചെലവുണ്ടായിട്ടുണ്ട്.

[കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ 2018-19 വർഷത്തെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ; ഖണ്ഡിക 6.V.(ix) [(a),(b)&(c)]]

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികയ്ക്ക് സർക്കാർ ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി അനുബന്ധം II ആയി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

31. ശ്രീമതി സുഗതകുമാരി കെ. പി., ശ്രീമതി സുജാത അണിയേരി എന്നിവർക്ക് സ്റ്റേറ്റ് സ്കെയിലിൽ അസിസ്റ്റന്റ് ലൈബ്രേറിയൻ, ഡെപ്യൂട്ടി ലൈബ്രേറിയൻ തസ്തികകളിലേക്ക് നിയമനം നൽകിയിരുന്നുവെന്നും എന്നാൽ പ്രസ്തുത തസ്തികകൾ സർവകലാശാലയിൽ നിലവിലില്ലാത്തവയായതുകൊണ്ട് pension proposal സർക്കാർ object ചെയ്യുകയും പെൻഷൻ തടഞ്ഞുവയ്ക്കുകയും ചെയ്തു എന്നും അതിനെതിരെ പ്രസ്തുത ജീവനക്കാർ ഹൈക്കോടതിയെ സമീപിക്കുകയും അനുകൂലവിധി നേടുകയും ചെയ്തു എന്നും കണ്ണൂർ സർവകലാശാല ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ വെളിപ്പെടുത്തി. ഹൈക്കോടതി വിധിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സർവകലാശാല സർക്കാരിന്റെ അഭിപ്രായം ആരായുകയും ഹൈക്കോടതി വിധിയുടെ പശ്ചാത്തലത്തിൽ നിയമപ്രകാരം നടപടി സ്വീകരിക്കാൻ സർക്കാർ ആവശ്യപ്പെട്ടതിൻ പ്രകാരം സർവകലാശാല പ്രസ്തുത തസ്തികകൾ reinstate ചെയ്യുകയും പെൻഷൻ അനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട് എന്നും എന്നാൽ പെൻഷൻ ലഭിക്കുന്നതിന് കാലതാമസം നേരിട്ടെന്നും പെൻഷന് അനുവദനീയമായ തീയതി മുതലുള്ള 8 ശതമാനം പലിശ ലഭിക്കണമെന്നും ആവശ്യപ്പെട്ട് ടി ജീവനക്കാർ

ഹൈക്കോടതിയെ സമീപിക്കുകയും ഹൈക്കോടതി സിംഗിൾ ബെഞ്ച് സർവകലാശാലയ്ക്ക് അനുകൂലമായി വിധി പുറപ്പെടുവിക്കുകയും ചെയ്തു എന്നും അദ്ദേഹം വിശദീകരിച്ചു. 8 ശതമാനം പലിശ ലഭിക്കുന്നതിന് നിലവിൽ എതിർകക്ഷികൾ ഡിവിഷൻ ബെഞ്ചിനെ സമീപിച്ചിരിക്കുകയാണ് എന്നതും അദ്ദേഹം സമിതിയുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തി.

32. അന്നത്തെ സിൻഡിക്കേറ്റാണ് സർവകലാശാലയിൽ നിലവിലില്ലാത്ത തസ്തികകളിലേയ്ക്ക് ജീവനക്കാർക്ക് സ്ഥാനക്കയറ്റം നൽകുന്നതിനുള്ള തീരുമാനമെടുത്തതെന്നും യു.ജി.സി. സ്കെയിലിലുള്ള ടി തസ്തികകളിലേക്ക് നേരിട്ടുള്ള നിയമനം മാത്രമേ നടത്താവൂവെന്ന് നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നും കണ്ണൂർ സർവകലാശാല ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ വ്യക്തമാക്കി. സ്ഥാനക്കയറ്റം നൽകിയ നടപടിയിൽ സർക്കാർ ഉത്തരവാദിയല്ലെങ്കിലും ഹർജിക്കാർക്ക് ഉദ്യോഗക്കയറ്റത്തിനാവശ്യമായ യു.ജി.സി. നെറ്റ് യോഗ്യതയില്ലെന്ന് കോടതിയെ ബോധ്യപ്പെടുത്തുന്നതിൽ സർക്കാർ പരാജയപ്പെട്ടു എന്നും സമിതി വിലയിരുത്തുകയും സിൻഡിക്കേറ്റിന് നയപരമായ തീരുമാനം എടുക്കാൻ മാത്രമേ സാധിക്കുകയുള്ളൂ എന്നും ആ നയത്തിൽ വ്യതിയാനമുണ്ടായിട്ടുണ്ടോയെന്ന് പരിശോധിച്ച് നയവിരുദ്ധ നടപടി ആണെങ്കിൽ സർക്കാരാണ് ആയതിൻമേൽ നടപടി സ്വീകരിക്കേണ്ടതെന്നും സമിതി വ്യക്തമാക്കി.

33. പ്രസ്തുത ജീവനക്കാരുടെ സർവീസ് റെഗുലറൈസ് ചെയ്യുകയും പെൻഷനും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളും നൽകുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട് എന്ന് മനസ്സിലാക്കിയ സമിതി ഇതൊരു കീഴ്വഴക്കമായി അംഗീകരിച്ചാൽ സർവകലാശാലകൾക്ക് മുന്നോട്ടുപോകാൻ സാധിക്കാത്ത സ്ഥിതിയുണ്ടാകും എന്ന് ഓർമ്മിപ്പിക്കുകയും സർവകലാശാലകളെ നിയന്ത്രിക്കാൻ ബാധ്യതപ്പെട്ടവരാണ് ടി വിഷയത്തിൽ തെറ്റ് ചെയ്തിട്ടുള്ളത് എന്ന് ചൂണ്ടിക്കാട്ടുകയും ചെയ്തു. സർവകലാശാലയുടെ ദൈനംദിനകാര്യങ്ങൾ നടത്തിക്കൊണ്ടു പോകുന്നതിന് സാധ്യമായതും അവയ്ക്ക് സുഗമമായ രീതിയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നതിനാവശ്യവുമായ നിലപാട് സ്വീകരിച്ച് ഉത്തരവാദിത്തം നിറവേറ്റേണ്ടതും സർക്കാരാണ് എന്ന് സമിതി വ്യക്തമാക്കി. ഇത്തരം പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് പ്രചോദനമുണ്ടാക്കുന്ന നിലപാടുകൾ സർവകലാശാലയുടെ ഉന്നതാധികാര സ്ഥാനത്തുള്ളവർ സ്വീകരിക്കുന്നു എന്നതിനെ സമിതി അപലപിക്കുകയും അത് ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ രംഗത്തെ പ്രതികൂലമായി ബാധിക്കുമെന്നു ചൂണ്ടിക്കാട്ടുകയും സർവകലാശാലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കേസുകൾക്ക് നിയമോപദേശം നൽകാനായി നിയമിച്ചിട്ടുള്ള സ്റ്റാൻഡിങ് കൗൺസൽ ഉത്തരവാദിത്തം നിർവഹിച്ചിട്ടില്ലായെന്ന് വിലയിരുത്തുകയും ചെയ്തു.

34. പ്രസ്തുത വിഷയവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട നടപടിക്രമങ്ങളിൽ വീഴ്ച സംഭവിച്ചിട്ടുണ്ടോയെന്ന് പരിശോധിച്ച് റിപ്പോർട്ട് നൽകുന്നതിന് സമിതി ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിനോട് നിർദ്ദേശിച്ചു.

35. സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (ഫെയർകോപ്പി & ഡെസ്പാച്ച്) വിഭാഗത്തിൽ സർവകലാശാല സൃഷ്ടിച്ച രണ്ട് തസ്തികകൾക്ക് നിലവിൽ സർക്കാർ അംഗീകാരം ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട് എന്ന സർവകലാശാല ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാറുടെ മറുപടി അംഗീകരിച്ച് ശ്രീമതി രഞ്ജിനി പി.വി.ക്ക് ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് തസ്തികയിലേക്ക് സ്ഥാനക്കയറ്റം നൽകിയത് സംബന്ധിച്ച ഓഡിറ്റ് പരാമർശം ഒഴിവാക്കുന്നതിന് സമിതി തീരുമാനിച്ചു.

36. വകുപ്പിൽനിന്നും ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടിയുടെയും സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിന്റെ റിപ്പോർട്ടിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ തസ്തികകൾ പുനർനാമകരണം ചെയ്ത് സ്ഥാനക്കയറ്റം നൽകി, ആറാമത് യു.ജി.സി. സ്കീം- യു.ജി.സി. സ്കെയിലിലുള്ള അധ്യാപകർക്ക് നോൺ കോംപൗണ്ടഡ് അഡ്വാൻസ് ഇൻക്രിമെന്റ് അനുവദിച്ചതിലെ അപാകത എന്നീ ഓഡിറ്റ് പരാമർശങ്ങൾ ഒഴിവാക്കുന്നതിന് സമിതി തീരുമാനിച്ചു.

നിഗമനങ്ങൾ/ ശിപാർശകൾ

37. സർവകലാശാലാ സിൻഡിക്കേറ്റ് എടുക്കുന്ന നയപരമായ തീരുമാനങ്ങൾ പരിശോധിച്ച് ആയവ നയവിരുദ്ധമാണെങ്കിൽ തിരുത്തേണ്ടതും സർവകലാശാലയുടെ സുഗമമായ പ്രവർത്തനത്തിനുതകുന്ന സാഹചര്യം സൃഷ്ടിക്കേണ്ടതും സർക്കാരിന്റെ ഉത്തരവാദിത്തം ആണെന്ന് സമിതി അഭിപ്രായപ്പെടുന്നു.

38. സർവകലാശാലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കേസുകൾക്ക് നിയമോപദേശം നൽകാനായി നിയമിച്ചിട്ടുള്ള സ്റ്റാൻഡിങ് കൗൺസൽ ഉത്തരവാദിത്തം കാര്യക്ഷമമായി നിർവഹിച്ചിട്ടില്ലായെന്ന് സമിതി വിലയിരുത്തുന്നു.

39. സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടിലും ഓർഡിനൻസിലും യു.ജി.സി. വ്യവസ്ഥകളിലും നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള യോഗ്യതകളില്ലാത്ത ജീവനക്കാർക്ക് ഉദ്യോഗക്കയറ്റം നൽകുകയും ജീവനക്കാരുടെ സർവീസ് റെഗുലറൈസ് ചെയ്യുകയും പെൻഷനും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളും നൽകുകയും ചെയ്ത നടപടിക്രമങ്ങളിൽ വീഴ്ച സംഭവിച്ചിട്ടുണ്ടോയെന്ന് പരിശോധിച്ച് റിപ്പോർട്ട് നൽകുന്നതിന് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിനോട് സമിതി നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.

40. ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽനിന്നും ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടിയുടെയും സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിന്റെ റിപ്പോർട്ടിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ തസ്തികകൾ പുനർനാമകരണം ചെയ്ത് സ്ഥാനക്കയറ്റം നൽകി എന്ന പരാമർശവും ആറാമത് യു.ജി.സി. സ്കീം- യു.ജി.സി. സ്കെയിലിലുള്ള അധ്യാപകർക്ക് നോൺ കോംപൗണ്ടഡ് അഡ്വാൻസ് ഇൻക്രിമെന്റ് അനുവദിച്ചതിലെ അപാകത എന്ന പരാമർശവും ഒഴിവാക്കുന്നതിന് സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡിക

കരാർ/ദിവസ വേതന നിയമനങ്ങളിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് ആക്ടിലെയും സർക്കാർ ഉത്തരവുകളിലെയും വ്യവസ്ഥകൾ പാലിക്കുന്നില്ല

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് കംപൽസറി നോട്ടിഫിക്കേഷൻ ഓഫ് വേക്കൻസി ആക്ട് 1959, റൂൾസ്-1960 എന്നിവ പ്രകാരം 10 ൽ കൂടുതൽ ആളുകൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ സർക്കാർ, അർദ്ധ സർക്കാർ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും സർവ്വകലാശാലകളിലെയും സ്വകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും താൽക്കാലിക/കരാർ/ദിവസവേതന ഒഴിവുകൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ്

എക്സ്ചേഞ്ചിൽ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യേണ്ടതും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് വഴി മാത്രമേ പ്രസ്തുത ഒഴിവുകളിൽ ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കാവുവെന്നും വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് വഴിയല്ലാതെ നിയമനങ്ങൾ നടത്തി ഫണ്ട് ചെലവഴിക്കുന്നത് മൂലമുള്ള സാമ്പത്തിക ബാധ്യത നിയമനാധികാരിയുടെ വ്യക്തിപരമായ ബാധ്യതയായി കണക്കാക്കുമെന്നും സർക്കാർ പിന്നീട് വിവിധ സർക്കുലറുകളിലൂടെ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാലയിൽ താൽക്കാലിക/കരാർ/ദിവസവേതന ഒഴിവുകളിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് വഴിയല്ലാതെ നിരവധി നിയമനങ്ങൾ നടത്തിയിട്ടുണ്ട്. നിലവിലുള്ള 123 അനദ്ധ്യാപക വിഭാഗം താൽക്കാലിക ജീവനക്കാരിൽ 72 പേർ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് വഴിയും 51 പേരുടെ നിയമനം എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് വഴിയല്ലാതെയുമാണ് നടത്തിയിട്ടുള്ളത്. അദ്ധ്യാപക വിഭാഗത്തിൽ താൽക്കാലിക അദ്ധ്യാപക തസ്തികകളിൽ നിലവിൽ 112 പേരും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് വഴിയല്ലാതെ നിയമിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളതാണ്.

കരാർ / ദിവസ വേതന ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാർ അംഗീകരിച്ച നിരക്കിലുള്ള വേതനം നൽകുന്നില്ല.

സർക്കാർ ഉത്തരവ് (പി)56/2017/ധന തീയതി.28.04.2017 പ്രകാരം സർക്കാർ വകുപ്പുകളിലും ഗ്രാന്റ് -ഇൻ- എയ്ഡ് സ്ഥാപനങ്ങളിലും കരാർ / ദിവസ വേതന അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജോലി ചെയ്തു വരുന്ന ജീവനക്കാരുടെ വേതനം 01.04.2017 പ്രാബല്യത്തിൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിട്ടുണ്ട്.(സ.ഉ.(പി)112/2018/ധന. തീയതി 21.07.2018 പ്രകാരം 01.07.2018 പ്രാബല്യത്തിൽ വീണ്ടും പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിട്ടുണ്ട്). സർക്കാർ വകുപ്പുകൾക്കു പുറമെ സർവ്വകലാശാലകൾക്കും മറ്റ് ഗ്രാന്റ് -ഇൻ- എയ്ഡ് സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും ഈ ഉത്തരവ് ബാധകമാണെങ്കിലും കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാലയിൽ സർക്കാർ നിശ്ചയിച്ചതിലും വളരെ കുറഞ്ഞ നിരക്കിലാണ് കരാർ /ദിവസ വേതന ജീവനക്കാർക്ക് വേതനം നൽകിവരുന്നത്.

സർവ്വകലാശാല ഉത്തരവ് നം. AD.B1/266/DWP/2016 തീയതി. 29.09.2016 പ്രകാരം ദിവസവേതനക്കാരുടെ ശമ്പളം പരിഷ്കരിച്ചിരുന്നു. എന്നാൽ ഈ വിഭാഗത്തിലുള്ള ജീവനക്കാരുടെ പരാതികൾ പരിഗണിച്ച് ദിവസ വേതനത്തിലുള്ള ജീവനക്കാരെ കരാർ ജീവനക്കാരായി പരിഗണിക്കുന്നതിന് സിൻഡിക്കേറ്റ് തീരുമാനിച്ചിരുന്നു (തീരുമാനം നം.2017.665 തീയതി 22.09.2017). അതനുസരിച്ച് 179 ദിവസത്തെ കരാർ കാലാവധിയിൽ പ്രതിമാസം ശമ്പളം നിജപ്പെടുത്തുകയും ഒരു മാസം 25 പ്രവൃത്തി ദിനങ്ങൾ എന്ന കണക്കിൽ ശമ്പളം വിതരണം ചെയ്യുന്നതിന് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുകയും ചെയ്തിരുന്നു (ഓർഡർ നം.Ad.B1/266/ DWP/2017 തീയതി.24.10.2017). ഈ ഉത്തരവ് പ്രകാരം കരാർ ദിവസ വേതന ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാർ നിരക്കിലും വളരെ കുറഞ്ഞ നിരക്കിലാണ് വേതനം അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളത്. വിശദാംശം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

ക്രമ നം	തസ്തിക	ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം	സർക്കാർ അംഗീകരിച്ച നിരക്ക്		സർവ്വകലാശാല അനുവദിച്ച പ്രതിഫലം	
			ദിവസ വേതനം	കരാർ വേതനം	ദിവസ വേതനം	കരാർ വേതനം
1	അസിസ്റ്റന്റ്	47	1,025	29,200	600	16000
2	കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ	2	710	19,950	700	17,500
3	ഓഫീസ് അറ്റന്റന്റ്/വാച്ച് മാൻ	33	630	17,325	550	15,200
4	സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ്	23	710	19,950	600	16,000
5	ലൈബ്രറി അസിസ്റ്റന്റ്	1	630	17,325	550	15,200
6	മേട്രൺ	6	630	17,325	550	15,200
7	ഓവർസിയർ ഗ്രേഡ്-1 (സിവിൽ)	1	710	19,950	600	16,000
8	ഇലക്ട്രീഷ്യൻ	2	685	18,900	600	16,000
9	കമ്പ്യൂട്ടർ അസിസ്റ്റന്റ്	2	710	19,950	600	16,000
10	എൽ.വി ഡ്രൈവർ	4	685	18,900	600	16,000
11	ലാബ് അസിസ്റ്റന്റ്	4	685	18,900	550	15,200
12	ഡാറ്റാ എൻട്രി അസിസ്റ്റന്റ്	6	710	19,950	600	16,000

[കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ 2018-19 വർഷത്തെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ; ഖണ്ഡിക 6.X. [(a),(b)]]

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികയ്ക്ക് സർക്കാർ ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി അനുബന്ധം II ആയി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

41. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ നിന്നും സീനിയോരിറ്റി മാത്രം അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തി തിരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ തൊഴിൽ വൈദഗ്ധ്യം കുറഞ്ഞുവരുന്ന സാഹചര്യം നിലവിലുള്ളതിനാൽ കമ്പ്യൂട്ടർ, സോഫ്റ്റ്വെയർ എന്നിവയിൽ പരിജ്ഞാനമുള്ള ടെക്നിക്കൽ സ്റ്റാഫ് വിഭാഗത്തിൽ മാത്രം താൽക്കാലിക/കരാർ/ദിവസവേതന ഒഴിവുകളിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് വഴിയല്ലാതെ നിയമനം നടത്തിയിട്ടുണ്ടെന്നും സിസ്റ്റം മാനേജർ, സീനിയർ പ്രോഗ്രാമർ, ജൂനിയർ പ്രോഗ്രാമർ, ഹാർഡ്വെയർ ടെക്നീഷ്യൻ എന്നീ തസ്തികകളിൽ വൈദഗ്ധ്യമുള്ള ആളുകളെ നിയമിക്കാനാണ് സർവകലാശാല അത്തരമൊരു നടപടി സ്വീകരിച്ചതെന്നും ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ വിശദീകരിച്ചു. സർവകലാശാല ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് പരിശോധിച്ചതിനുശേഷം പ്രസ്തുത പരാമർശം വീണ്ടും പരിഗണിക്കുന്നതിന് സമിതി തീരുമാനിച്ചു.

42. നിലവിലുള്ള ജീവനക്കാരുടെ കുറവ് കണക്കിലെടുത്ത് വിവിധ തസ്തികകളിൽ സർക്കാർ അനുവദിച്ചതിലും കൂടുതൽ ജീവനക്കാരെ നിയമിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നും പ്രസ്തുത തസ്തികകളുടെ അനുമതിക്കുള്ള അപേക്ഷ സർക്കാരിന്റെ പരിഗണനയിലായതിനാലാണ് ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാർ അനുവദിച്ച നിരക്കിൽ വേതനം നൽകാൻ കഴിയാത്തതെന്നും കണ്ണൂർ സർവകലാശാല ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ അറിയിച്ചു. കൂടാതെ സർക്കാർ അംഗീകൃത തസ്തികകളിലും വേതനം നൽകുന്ന വിഷയത്തിൽ സാമ്പത്തിക പ്രശ്നങ്ങൾ നേരിടുന്ന വിഷയം അദ്ദേഹം സമിതിയുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തി. സർവകലാശാല ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് പരിശോധിച്ചതിനു ശേഷം പ്രസ്തുത പരാമർശം വീണ്ടും പരിഗണിക്കുന്നതിന് സമിതി തീരുമാനിച്ചു.

നിഗമനങ്ങൾ/ ശിപാർശകൾ

43. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് ആക്ടിലെയും സർക്കാർ ഉത്തരവുകളിലെയും വ്യവസ്ഥകൾ പാലിക്കാതെ കരാർ/ദിവസ വേതന നിയമനങ്ങൾ നടത്തിയതിൻമേലും കരാർ/ദിവസ വേതന ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാർ അംഗീകരിച്ച നിരക്കിലുള്ള വേതനം നൽകാത്ത വിഷയത്തിൻമേലുമുള്ള റിപ്പോർട്ട് ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് പരിശോധിച്ച് സമിതിക്ക് റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡിക

കണ്ണൂർ സർവകലാശാലയിൽ പെൻഷൻ ഫണ്ടിനായി തുക നീക്കി വച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിലും പ്രത്യേക ഫണ്ട് രൂപീകരിച്ചിട്ടില്ല. ഇതുവരെയും ആയതിൽ നിന്ന് തുക ചെലവഴിച്ചിട്ടുമില്ല.

[കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ 2018-19 വർഷത്തെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ; ഖണ്ഡിക 6. XXIV]

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികയ്ക്ക് സർക്കാർ ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി അനുബന്ധം II ആയി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

44. പെൻഷൻ ഫണ്ട് രൂപീകരണത്തിനായി ധനകാര്യ വകുപ്പ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ അധ്യക്ഷതയിൽ നടത്തിയ സർവകലാശാലാ പ്രതിനിധികളുടെ യോഗത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 19-01-2021-ൽ 8/2022/Fin നമ്പരായി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിരുന്നുവെന്നും എന്നാൽ ഇത് സർക്കാർ നിലപാടിനെതിരാണെന്നും പെൻഷൻ ഫണ്ട് രൂപീകരിച്ചാൽ സർക്കാരിൽനിന്നും ഗ്രാന്റ് ലഭിക്കാനുള്ള സാധ്യത കുറയുമെന്നും ചൂണ്ടിക്കാണിച്ച് യൂണിവേഴ്സിറ്റി പെൻഷനേഴ്സ് ഫോറം ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പു മന്ത്രിക്ക് അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ചതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ടി ഉത്തരവ് താൽക്കാലികമായി മരവിപ്പിച്ചിരിക്കുകയാണെന്നും ധനകാര്യ വകുപ്പ് ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറി സമിതിയെ അറിയിച്ചു. കൂടാതെ കണ്ണൂർ യൂണിവേഴ്സിറ്റി പെൻഷൻ ഫണ്ടിലേക്കുള്ള നിലവിലെ നിക്ഷേപവും അതിൻമേൽ ലഭിക്കുന്ന പലിശയിനത്തിലുള്ള വരുമാനവും പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകുന്നതിന് അപര്യാപ്തമാണ് എന്ന വസ്തുതയും അദ്ദേഹം സമിതിയുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തി.

ഇതുസംബന്ധിച്ച് വിശദമായ റിപ്പോർട്ട് ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിന് ലഭ്യമാക്കിയിട്ടുണ്ട് എന്ന് കണ്ണൂർ സർവകലാശാല ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ അറിയിച്ചതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ആയത് പരിശോധിച്ചതിനുശേഷം പ്രസ്തുത ഓഡിറ്റ് പരാമർശം പരിഗണിക്കുന്നതിന് സമിതി തീരുമാനിച്ചു.

നിഗമനങ്ങൾ/ ശിപാർശകൾ

45. പെൻഷൻ ഫണ്ട് രൂപീകരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് ലഭ്യമാക്കിയ റിപ്പോർട്ട് പരിശോധിച്ച് സമിതിക്ക് റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിനോട് സമിതി നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡിക

സർവ്വകലാശാലകളുടെ വാർഷിക കണക്കുകൾ പരിപാലിക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ അക്കൗണ്ട്സ് റൂൾസ്, ബജറ്റ് റൂൾസ് നിലവിലില്ലാത്തത് സംബന്ധിച്ച് (Unification of Accounts, Assets and Laibility issues, Advances etc.)

[എം ജി സർവകലാശാല 2017-18 ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ഖ: 1-4 , 2018- 19 ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ഖ: 1-6]

1985-ലെ മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാല നിയമപ്രകാരം നിലവിൽ വന്ന സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് നാളിതുവരെ നിയതമായ ബജറ്റ്, അക്കൗണ്ടിംഗ് മാതൃക രൂപീകരിക്കുവാൻകഴിഞ്ഞിട്ടില്ല. ടി നിയമത്തിലോ, 1997-ൽ നിലവിൽ വന്ന മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാല സ്റ്റാട്ട്യൂട്ടിലോ ബജറ്റ് അക്കൗണ്ട്സ് ചട്ടങ്ങൾ രൂപീകരിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച പരാമർശങ്ങൾ ഇല്ല. അതുകൊണ്ട് തന്നെ നിയതമായ ഒരു ചട്ടക്കൂട്ടിൽ നിന്നുകൊണ്ടല്ല ബജറ്റും അക്കൗണ്ട്സും തയ്യാറാക്കി വരുന്നത്. ബന്ധപ്പെട്ട അധികാരസ്ഥാനങ്ങളുടെ അനുമതി ഇല്ലാതെ അക്കൗണ്ട്സ് നടപടി ക്രമങ്ങളിൽ കൂടെക്കൂടെ മാറ്റം വരുത്തുന്നതിന് ഇത് കാരണമാകുന്നുണ്ട്. സർവ്വകലാശാലയുടെ യഥാർത്ഥ ധനസ്ഥിതി വിവരിക്കുന്ന കണക്കുകളല്ല ഓരോ വർഷവും തയ്യാറാക്കി പുറപ്പെടുവിക്കുന്നത്.

ഓഡിറ്റിനായി സമർപ്പിക്കുന്ന കണക്കുകളിൽ വരവ് ചെലവ് കണക്കുകളുടെ സംക്ഷിപ്തം (റെസിപ്റ്റ് & പേമെന്റ്) റികൺസിലിയേഷൻ സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് എന്നിവ മാത്രമേ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളൂ. ടാലി സോഫ്റ്റ്‌വെയറിൽ തയ്യാറാക്കുന്ന ഈ കണക്കുകളിൽ ബാലൻസ് ഷീറ്റ്, ഇൻകം & എക്സ്പെൻഡിച്ചർ സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് എന്നിവ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല. ആസ്തികൾ തിട്ടപ്പെടുത്തുന്നതിലെ അവ്യക്തത മൂലമാണ് ബാലൻസ് ഷീറ്റ് തയ്യാറാക്കാത്തത് എന്നാണ് ഓഡിറ്റ് അന്വേഷണത്തിന് മറുപടിയായി സർവ്വകലാശാല അറിയിച്ചത്. വരവ് കണക്കുകളിൽ ബജറ്റ് അപ്രോപ്രിയേഷൻ നടത്തുന്നുമില്ല.

കേരളത്തിലെ വിവിധ സർവ്വകലാശാലകൾ വ്യത്യസ്തമായ രീതിയിലാണ് ബജറ്റും അക്കൗണ്ടും തയ്യാറാക്കിവരുന്നത്. ബജറ്റ് ക്ലാസിഫിക്കേഷനും കോഡിഫിക്കേഷനും വിവിധ

സർവ്വകലാശാലകളിൽ വ്യത്യസ്തമായ രീതിയിലാണ് തയ്യാറാക്കി വരുന്നത്. എല്ലാ വരവ്/ചെലവ് ഇനങ്ങളും ക്ലാസിഫിക്കേഷൻ നടത്തി ആയതിന് അക്കൗണ്ട് ഹെഡുകൾ നിർണ്ണയിച്ച് നൽകിയിട്ടില്ല. ആസ്തി ബാധ്യതകൾ തിട്ടപ്പെടുത്തുന്നതിനോ ബാലൻസ് ഷീറ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതിനോ നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടില്ല.

അക്രൂവൽ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള വാർഷിക കണക്കുകളുടെ ഒരു മാതൃക 2013-ൽ കേന്ദ്രമാനവവിഭവശേഷി വകുപ്പ് എല്ലാ സംസ്ഥാനങ്ങൾക്കും അയച്ചുനൽകിയിരുന്നു. ഇതിന്മേൽ വിവിധ സർവ്വകലാശാലകളുടെ അഭിപ്രായം സംസ്ഥാന സർക്കാർ തേടിയിരുന്നു. (ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിന്റെ 24.10.2013-ലെ (കെ)22882/കെ-3/ഉ.വി. നമ്പർ കത്ത്). എന്നാൽ പിന്നീട് തുടർ നടപടികൾ ഒന്നും ഉണ്ടായിട്ടില്ല. സംസ്ഥാനത്തെ എല്ലാ സർവ്വകലാശാലകൾക്കും ബാധകമാകുന്ന ബജറ്റ്/അക്കൗണ്ടിംഗ് മാതൃക തയ്യാറാക്കുന്നതിന് ശുപാർശ നൽകാവുന്നതാണ്. അതോടൊപ്പം തന്നെ ആസ്തി ബാധ്യതകൾ തിട്ടപ്പെടുത്തുന്നതിന് മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ സർക്കാർതലത്തിൽ പുറപ്പെടുവിക്കേണ്ടതാണ്.

[കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ 2020-21 വർഷത്തെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ; ഖണ്ഡിക 2.1]

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികയ്ക്ക് സർക്കാർ ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി അനുബന്ധം II ആയി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

46. യൂണിഫോം അക്കൗണ്ട്സ് സോഫ്റ്റ്‌വെയർ നടപ്പാക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സർവകലാശാലകളുടെ യോഗം വിളിക്കുകയും നിലവിൽ ഉപയോഗിക്കുന്ന സോഫ്റ്റ്‌വെയർ, അക്കൗണ്ട്സ് സിസ്റ്റം എന്നിവ ഏതാണെന്ന് പരിശോധിച്ച് 13-03-2024-ൽ ധനകാര്യ വകുപ്പിലേക്ക് റിപ്പോർട്ട് നൽകുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ടെന്ന് ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടർ വ്യക്തമാക്കി. സർവകലാശാലകളുടെ അക്കൗണ്ടിങ് സിസ്റ്റം എപ്രകാരമാണെന്ന് സമിതി ആരാഞ്ഞതിന് Tally Accounting Software ആണ് ഉപയോഗിക്കുന്നത് എന്ന് മഹാത്മാഗാന്ധി സർവകലാശാല രജിസ്ട്രാറും NIC (National Informatics Centre)-ൽനിന്നും skeleton software വാങ്ങി സർവകലാശാലയ്ക്കാവശ്യമായ രീതിയിൽ മാറ്റംവരുത്തി ഉപയോഗിക്കുന്ന രീതിയാണ് പിന്തുടരുന്നതെന്ന് കുസാറ്റ് ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാറും സമിതിയെ അറിയിച്ചു.

47. സർവകലാശാലകളുടെ അക്കൗണ്ടിങ് സിസ്റ്റം കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിനു വേണ്ടി ഏകീകൃത സോഫ്റ്റ്‌വെയർ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതിന്റെ ആവശ്യകത മനസ്സിലാക്കിയ സമിതി അക്കൗണ്ടിങ് റൂൾസ്, ബജറ്റ് റൂൾസ് എന്നിവ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുമ്പോൾ ആയവ കൂടി അതിലുൾപ്പെടുത്തി മികച്ചൊരു സോഫ്റ്റ്‌വെയറാക്കി മാറ്റുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്ന് ധനകാര്യ വകുപ്പിനോട് ശിപാർശ ചെയ്യാൻ തീരുമാനിച്ചു.

നിഗമനങ്ങൾ/ ശിപാർശകൾ

48. സർവകലാശാലകളുടെ അക്കൗണ്ടിങ് സിസ്റ്റം കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിനു വേണ്ടി, അക്കൗണ്ടിങ് റൂൾസ്, ബജറ്റ് റൂൾസ് എന്നിവ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന മുറയ്ക്ക് ആയവ കൂടി ഉൾപ്പെടുത്തി, യൂണിഫോം അക്കൗണ്ട്സ് സോഫ്റ്റ്‌വെയർ നടപ്പാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്ന് സമിതി ധനകാര്യവകുപ്പിനോട് ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡിക

Illegal Parking of Plan Fund, ചെലവാകാതെ തെറ്റായി UC നൽകുന്നത്

[എം ജി സർവ്വകലാശാല 2018 - 19 ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ,ഖ: 3-10, 3 -14, 3-18 2019-20 ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ഖണ്ഡിക 1-5(2)]

സർവ്വകലാശാലയിലെ വിവിധ പഠനവകുപ്പുകൾക്കും സെന്ററുകൾക്കും അവയുടെ വികസനപ്രവർത്തനങ്ങൾക്കായി കേന്ദ്ര/സംസ്ഥാന സർക്കാരുകളും മറ്റ് ഏജൻസികളും അനുവദിക്കുന്ന തുകകൾ അനുവദിക്കപ്പെട്ട കാലയളവിനുള്ളിൽ പൂർണ്ണമായും ചെലവഴിക്കാതെ നീണ്ട കാലം വിവിധ ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടുകളിൽ സൂക്ഷിക്കുന്നുണ്ട്. ഇതു സംബന്ധിച്ച് മുൻ റിപ്പോർട്ടുകളിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിലും ഇത്തരം സാഹചര്യമുണ്ടാകുന്നത് എങ്ങനെയെന്നതിന് കൃത്യമായ വിശദീകരണം നൽകുവാൻ നാളിതുവരെ സർവ്വകലാശാലക്ക് സാധിച്ചിട്ടില്ല. ലഭ്യമാകുന്ന ഗ്രാന്റുകൾ യഥാസമയം വിനിയോഗിക്കാത്തത് സർവ്വകലാശാലയിലെ ഗവേഷണ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ പുരോഗതിയേയും വലിയതോതിൽ ബാധിക്കുന്നുണ്ട്.

അനുബന്ധ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ വിവിധ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് സർവ്വകലാശാലക്ക് ലഭിക്കുന്ന തുകകൾ സർവ്വകലാശാല ബന്ധപ്പെട്ട സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് കൈമാറി നൽകുകയും യഥാർത്ഥത്തിൽ പൂർണ്ണമായും ചെലവഴിക്കപ്പെടാതെ തന്നെ ടി തുക ചെലവായതായി സർക്കാരിലേക്ക് വിനിയോഗ സാക്ഷ്യപത്രം നൽകുന്നുമുണ്ട്. ആയതിനാൽ പലപ്പോഴും ലഭ്യമാകുന്ന പ്ലാൻ ഫണ്ടിന്റെ യഥാർത്ഥ വിനിയോഗ വിവരമല്ല സർക്കാരിന് ലഭിക്കുന്നത്. ഇപ്രകാരം കൈമാറുന്ന തുകകളിൽ ചെലവഴിക്കാത്ത തുക സ്ഥാപനങ്ങളുടെ/നിർവ്വഹണ ഏജൻസികളുടെ കൈവശം ദീർഘകാലം ശേഷിക്കുന്ന അവസ്ഥയുണ്ടാകുന്നു.

ഇവയുടെ ഉദാഹരണങ്ങൾ താഴെ പട്ടികയിൽ ചേർക്കുന്നു.

സാമ്പത്തിക വർഷം- 2018-19				
തുക കൈപ്പറ്റിയ സ്ഥാപനം	**ഗ്രാന്റ് തുക**	**ലഭിച്ച വർഷം**	**ചെലവഴിക്കാതെ അവശേഷിക്കുന്ന തുക**	**ഉദ്ദേശ ലക്ഷ്യം / ഫണ്ട്**
സ്കൂൾ ഓഫ് ടൂറിസം സ്റ്റഡീസ്	2 കോടി	2018-19	2,00,00,000	സ്കൂൾ ഓഫ് ടൂറിസം സ്റ്റഡീസ് കെട്ടിട നിർമ്മാണം.

				16.10.2018 ൽ തുക നിർവ്വഹണ ഏജൻസിയായ കിറ്റ്കോയ്ക്ക് നൽകിയെങ്കിലും നാളിതുവരെ നിർമ്മാണം ആരംഭിച്ചിട്ടില്ല.
അന്തർ സർവകലാശാല സുസ്ഥിര ജൈവ - കാർഷിക പഠനകേന്ദ്രം	1 കോടി	2016-17	47,68,768	സ്ഥാപനത്തിന്റെ പ്രവർത്തന ലക്ഷ്യങ്ങൾ കൈവരിക്കുന്നതിനും ദൈനംദിന ചെലവുകൾക്കുമായി/ (സംസ്ഥാന പ്ലാൻ ഫണ്ട്)
	25 ലക്ഷം	3/2019	25,00,000	ഓർഗാനിക് സർട്ടിഫിക്കേഷൻ സെന്റർ സ്ഥാപിക്കുന്നതിനായി/ (സംസ്ഥാന പ്ലാൻ ഫണ്ട്)
ഇന്റർ യൂണിവേഴ്സിറ്റി ഇൻസ്ട്രമെന്റേഷൻ സെന്റർ	50 ലക്ഷം	2014	47,72,649	സംസ്ഥാന പ്ലാൻ ഫണ്ട്
ഇന്റർ യൂണിവേഴ്സിറ്റി സെന്റർ ഫോർ സ്റ്റഡീസ് ഇൻ സയൻസ് ഓഫ് മ്യൂസിക്	88.75 ലക്ഷം	2014-15	64,65,000	കെട്ടിടനിർമ്മാണം, സ്റ്റുഡിയോ നിർമ്മാണം എന്നിവ സംസ്ഥാന പ്ലാൻ ഫണ്ട്. കെട്ടിട നിർമ്മാണം പൂർത്തിയായിട്ടില്ല
	ഒരുകോടി	2015-16		
അഡ്വാൻസ്ഡ് സെന്റർ ഓഫ് എൻവയൺമെന്റൽ സ്റ്റഡീസ് & സസ്റ്റെയിനബിൾ ഡെവലപ്മെന്റ് (ACESSD)	50 ലക്ഷം	10/2018	33,15,455	പ്ലാൻ ഗ്രാന്റ് നോൺ സാലറി ഇനത്തിലെ ചെലവുകൾക്കായി

അഡ്വാൻസ്ഡ് മോളിക്കുലാർ മെറ്റീരിയൽസ് റിസർച്ച് സെന്റർ (എ.എം.എം. ആർ.സി.).	1 കോടി	8/2012	81.74 ലക്ഷം (പലിശ ഉൾപ്പെടെ)	Crystal x-ray Diffractometer' എന്ന ഉപകരണം വാങ്ങുന്നതിനായി പദ്ധതി വിഭാവനം ചെയ്തിരുന്നെങ്കിലും തുക അപര്യാപ്തമായിരുന്നതിനാൽ Spectroflourimeter UV absorption, Spectrophotometer എന്നീ ഉപകരണം വാങ്ങുന്നതിനായി ഭരണാനുമതി നേടി (സംസ്ഥാന പ്ലാൻ ഫണ്ട്)
ഇന്റർ യൂണിവേഴ്സിറ്റി സെന്റർ ഫോർ ഡിസെബിലിറ്റി സ്റ്റഡീസ്	50 ലക്ഷം	04/2014	23,02,492.55	സ്ഥാപനത്തിന്റെ പ്രവർത്തന ലക്ഷ്യങ്ങൾ കൈവരിക്കുന്നതിനും ദൈനംദിന ചെലവുകൾക്കുമായി (സംസ്ഥാന പ്ലാൻ ഫണ്ട്)
യൂണിവേഴ്സിറ്റി സെന്റർ ഫോർ ഇന്റർ നാഷണൽ കോ-ഓപ്പറേഷൻ	25 ലക്ഷം	06/2016	27,59,076.10 (പലിശ ഉൾപ്പടെ)	-
ഇൻസിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ഇന്റൻസീവ് റിസർച്ച് സെന്റർ - ഇൻ ബേസിക് സയൻസ്	65 ലക്ഷം	2016	74,63,349 (പലിശ ഉൾപ്പടെ)	കാപ്പിലറി ഇലക്ട്രോഫോറസിസ് മാസ്സ് ഡിറ്റെക്ടർ (Mass Q-TOFF) എന്ന ഉപകരണം വാങ്ങുന്നതിനായി (സംസ്ഥാന പ്ലാൻ ഫണ്ട്)

സാമ്പത്തിക വർഷം- 2019-20				
അഡ്വാൻസ്ഡ് സെന്റർ ഓഫ് എൻവയോൺമെന്റൽ സ്റ്റഡീസ് ആന്റ് സസ്റ്റൈനബിൾ ഡെവലപ്മെന്റ്	20.80 ലക്ഷം	2019-20	20.80 ലക്ഷം	വിവിധ പദ്ധതി പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് അനുവദിച്ച ഫണ്ട്
ഇന്റർ യൂണിവേഴ്സിറ്റി സെന്റർ ഫോർ സോഷ്യൽ സയൻസ് റിസർച്ച് & എക്സ്റ്റെൻഷൻ	8.00 ലക്ഷം	2019-20	8.00 ലക്ഷം	വിവിധ പദ്ധതി പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് അനുവദിച്ച ഫണ്ട്
ഇന്റർ നാഷണൽ & ഇന്റർ യൂണിവെഴ്സിറ്റി ഇൻസ്ട്രുമെന്റേഷൻ സെന്റർ	19.20 ലക്ഷം	2019-20	19.20 ലക്ഷം	വിവിധ പദ്ധതി പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് അനുവദിച്ച ഫണ്ട്
ഇന്റർ യൂണിവേഴ്സിറ്റി സെന്റർ ഫോർ നാനോ സയൻസ് & നാനോ ടെക്നോളജി	32.00 ലക്ഷം	2019-20	32.00 ലക്ഷം	വിവിധ പദ്ധതി പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് അനുവദിച്ച ഫണ്ട്

[കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ 2018-19 വർഷത്തെ സമാഹ്യത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ; ഖണ്ഡിക 2.3(a)]

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികയ്ക്ക് സർക്കാർ ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി അനുബന്ധം II ആയി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

49. ക്രമവിരുദ്ധമായി പദ്ധതി തുക അക്കൗണ്ടിൽ സൂക്ഷിക്കാൻ സാധിക്കില്ലെന്നും ചെലവാക്കാത്ത ഫണ്ട് തിരിച്ചെടുക്കാൻ സർക്കാരിന് സാധിക്കുന്നതാണെന്നും മഹാത്മാഗാന്ധി സർവകലാശാല രജിസ്ട്രാർ സമിതിയുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തി. കൂടാതെ 2017-'18-ന് മുമ്പ് ചെലവാകാത്ത പദ്ധതി തുക എന്തെങ്കിലുമുണ്ടെങ്കിൽ ആയത് തിരികെ സർക്കാരിലേക്ക് അടവാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുവരുന്നുണ്ട് എന്നും അദ്ദേഹം ബോധ്യപ്പെടുത്തിയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പ്രസ്തുത പരാമർശം ഒഴിവാക്കുന്നതിന് സമിതി തീരുമാനിച്ചു.

നിഗമനങ്ങൾ/ ശിപാർശകൾ

50. ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽനിന്നും ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടിയുടെയും സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിന്റെ റിപ്പോർട്ടിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ Illegal Parking of Plan Fund, ചെലവാകാതെ തെറ്റായി UC നൽകുന്നതായുള്ള പരാമർശം ഒഴിവാക്കുന്നതിന് സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡിക

സർവ്വകലാശാലകളുടെ Statutes & Ordinance ന്റെ പരിഷ്കരണം

[എം ജി സർവകലാശാല 2018 - 19 ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ഖ: 3-7]

സർവ്വകലാശാലയുടെ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടും ഓർഡിനൻസും കാലാനുസൃതമായി പരിഷ്കരിച്ചിട്ടില്ല. പല വിഷയങ്ങളിലും സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടിലെയും ഓർഡിനൻസിലേയും വ്യവസ്ഥകൾ നിലവിലുള്ള സർക്കാർ ഉത്തരവുകളിലെ വ്യവസ്ഥകളുമായി പൊരുത്തപ്പെടാത്ത സാഹചര്യം നിലവിലുണ്ട്.

1985-ലെ മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാല ആക്ട് സെക്ഷൻ 37 പ്രകാരം താഴെപറയുന്ന വിഷയങ്ങളിൽ ഓർഡിനൻസ് പുറപ്പെടുവിക്കാനുള്ള അധികാരം സർവ്വകലാശാല സിൻഡിക്കേറ്റിൽ നിക്ഷിപ്തമാണ്.

- The levy of fees in colleges and other institutions, by the University
- The residence and discipline of students
- The workload and pattern of teaching staff in colleges
- The fixation of the scales of pay of various posts in the University and the terms and conditions of service of officers of the University: Provided that no special pay or allowance or extra remuneration of any description whatsoever including ex-gratia payment or other benefits having financial implication shall be granted to any officer, teacher or other employee of the University without the prior approval of the government. Provided further that no such prior approval of the government shall be necessary for incurring any such expenditure of a non recurring nature subject to a maximum of ten thousand rupees in the aggregate in a financial year.

സെക്ഷൻ 99(2) പ്രകാരം കേരള സർവ്വകലാശാലയിൽ നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന (02.10.1983-ലെ അവസ്ഥയിൽ) ഓർഡിനൻസുകളാണ് മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാലയ്ക്കും ബാധകമായിട്ടുള്ളത്. സെക്ഷൻ 100(1) പ്രകാരം 1998 ലെ മഹാത്മാഗാന്ധി യൂണിവേഴ്സിറ്റി ആക്ട്

(അമെന്റ്മെന്റ്) നിലവിൽ വന്ന് ഒരു വർഷത്തിനകം പുതിയ ഓർഡിനൻസിന് അംഗീകാരം വാങ്ങണമെന്ന് നിർദേശിച്ചിട്ടുള്ളതാണ്. എന്നാൽ ജീവനക്കാരുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകളും ശമ്പള തസ്തിക നിർണ്ണയവും സംബന്ധിച്ച ഓർഡിനൻസ് തയ്യാറാക്കി അംഗീകാരം വാങ്ങുന്നതിന് സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് നാളിതുവരെ സാധിച്ചിട്ടില്ല. 02.10.1983 ൽ കേരള സർവ്വകലാശാലയിൽ നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന ഓർഡിനൻസിലെ വ്യവസ്ഥകളാണ് എംജി സർവ്വകലാശാല നിലവിലും പിന്തുടരുന്നത്. കേരള സർവ്വകലാശാല കാലോചിതമായി അവരുടെ ഓർഡിനൻസിൽ വരുത്തിയ മാറ്റങ്ങൾ എം. ജി. സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് ബാധകമാകുന്നുമില്ല. സർവ്വകലാശാല ഓർഡിനൻസുകളിൽ ആവശ്യമായ ഭേദഗതികൾ വരുത്താത്തതിനാൽ സർക്കാർ/യു ജി സി ഉത്തരവുകൾക്ക് വിരുദ്ധമായി കോടതി നടപടികളിലൂടെ ജീവനക്കാർ അനർഹമായ ആനുകൂല്യങ്ങൾ നേടുന്ന ധാരാളം സംഭവങ്ങൾ മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാലയിൽ ഉണ്ടായിട്ടുണ്ട്.

01.07.2009, 01.07.2016 തീയതികളിൽ സർവ്വകലാശാല ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളം പരിഷ്കരിച്ച് സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾ ഇറക്കിയിരുന്നു. ഈ ഉത്തരവിൽ നിരവധി തസ്തികകൾ ഒഴിവാക്കുന്നതിനും ഏതാനും ചില തസ്തികകളുടെ ശമ്പള സ്കെയിൽ കുറക്കുന്നതിനും നിർദ്ദേശമുണ്ടായിരുന്നു. എന്നാൽ ഓർഡിനൻസിൽ അതനുസരിച്ച് മാറ്റം വരുത്താത്തിനാൽ സർക്കാർ നിർദ്ദേശങ്ങൾ അവഗണിച്ചുകൊണ്ട് മേൽ തസ്തികകളിൽ പ്രമോഷനും ശമ്പള നിർണ്ണയവും നടത്തിയ ധാരാളം ഉദാഹരണങ്ങൾ മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാലയിൽ ഉണ്ട്.

09.04.1991 ലെ ജി.ഒ (എം.എസ്) 87/91/ H.Edn സർക്കാർ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സർവ്വകലാശാലയിലെ ലൈബ്രേറിയൻമാർക്ക് യു.ജി.സി. സ്കെയിൽ നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ടി ഉത്തരവിൽ ഖണ്ഡിക 5 പ്രകാരം അസിസ്റ്റന്റ് ലൈബ്രേറിയൻ തസ്തികയിൽ 3:1 അനുപാതത്തിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം, പ്രമോഷൻ എന്നിവ വഴി ആണ് നിയമനം നടത്തേണ്ടത്. എന്നാൽ ഇതിന് വിരുദ്ധമായി നേരിട്ടുള്ള നിയമനം സർവ്വകലാശാല നടത്തുന്നില്ല. 1978 ലെ കേരള സർവ്വകലാശാല ഫസ്റ്റ് ഓർഡിനൻസിലെ വ്യവസ്ഥകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാല നിലവിലും അസിസ്റ്റന്റ് ലൈബ്രേറിയൻമാരുടെ നിയമനം പ്രമോഷൻ വഴി നടത്തുന്നത്.

2009, 2014 ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവുകളിൽ സർവ്വകലാശാലക്ക് ഡെപ്യൂട്ടി ലൈബ്രേറിയൻ (നോൺ- യുജിസി) തസ്തിക അനുവദിച്ചിട്ടില്ലാത്തതാണ്. എന്നാൽ 1978 ലെ കേരള സർവകലാശാല ഫസ്റ്റ് ഓർഡിനൻസിൽ ഡെപ്യൂട്ടി ലൈബ്രേറിയൻ തസ്തികയുടെ ഫീഡർ തസ്തിക അസിസ്റ്റന്റ് ലൈബ്രേറിയൻ ഗ്രേഡ്-I ആണെന്ന് ചൂണ്ടി കാണിച്ചു കൊണ്ട് അനുകൂലമായ കോടതി വിധി സമ്പാദിച്ചു കൊണ്ട് ശ്രീ. ശ്രീകുമാർ വി., ശ്രീ.അനിരുദ്ധൻ എസ്. എന്നിവർ ഡെപ്യൂട്ടി ലൈബ്രേറിയൻ തസ്തികയിലേക്ക് പ്രമോഷൻ നേടുകയുണ്ടായി. ഇത്തരത്തിൽ സർക്കാർ / യു.ജി.സി. ഉത്തരവുകളിൽ തങ്ങൾക്ക് അനുകൂലമായവ

സ്വീകരിക്കുകയും പ്രതികൂലമായ സംഗതികളിൽ ഓർഡിനൻസിലെ വ്യവസ്ഥകൾ സ്വീകരിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന ധാരാളം സംഭവങ്ങൾ സർവ്വകലാശാലയിൽ കണ്ടുവരുന്നുണ്ട്.

ഇത്തരത്തിൽ സർക്കാർ / യു.ജി.സി. ഉത്തരവുകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഓർഡിനൻസിൽ ആവശ്യമായ ഭേദഗതികൾ വരുത്താനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കാതെ സർക്കാർ നിർദേശങ്ങളെ ലംഘിക്കുകയും കോടതി വിധികളിലൂടെ അനർഹമായ ആനുകൂല്യങ്ങൾ വാങ്ങുന്നതിന് ജീവനക്കാർക്ക് സാഹചര്യം ഒരുക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

[കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ 2018-19 വർഷത്തെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ; ഖണ്ഡിക 2.4]

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികയ്ക്ക് സർക്കാർ ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി അനുബന്ധം II ആയി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

51. മഹാത്മാഗാന്ധി സർവകലാശാല സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട്സ്, 1997 പരിഷ്കരിച്ച് പുതിയ പതിപ്പ് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നും കൂടാതെ സർവകലാശാല തയ്യാറാക്കിയ ഓർഡിനൻസിന്റെ കരട് ഗവർണറുടെ അംഗീകാരത്തിനായി സമർപ്പിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നും രജിസ്ട്രാർ അറിയിച്ചതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സർവ്വകലാശാല ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് വിശദമായി പരിശോധിച്ചതിനുശേഷം ഓഡിറ്റ് പരാമർശം പരിഗണിക്കുന്നതിന് സമിതി തീരുമാനിച്ചു.

നിഗമനങ്ങൾ/ ശിപാർശകൾ

52. സർവ്വകലാശാലകളുടെ Statutes & Ordinance ന്റെ പരിഷ്കരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സർവകലാശാല ലഭ്യമാക്കിയ വിശദാംശം പരിശോധിച്ച് റിപ്പോർട്ട് നൽകുന്നതിന് ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിനോട് സമിതി നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡിക

പെൻഷൻ ഫണ്ട് രൂപീകരണം

[എം.ജി സർവ്വകലാശാല 2017-18, 2018-19 ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ഖ: 4-3, 2019-20 ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ഖ: 3-6]

1985 ലെ മഹാത്മാഗാന്ധി സർവ്വകലാശാല നിയമം 81-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം സർവ്വകലാശാലയിലെ ജീവനക്കാർ, അധ്യാപകർ, അനധ്യാപകർ എന്നിവരുടെ ക്ഷേമത്തിനായുള്ള ഇൻഷുറൻസ്, പെൻഷൻ, പ്രൊവിഡന്റ് ഫണ്ട് എന്നിവയുടെ കാര്യക്ഷമമായ സൂക്ഷിപ്പിനും വിനിയോഗത്തിനുമായി നിയമനിർമ്മാണവും ചട്ടങ്ങളും ഓർഡിനൻസ് പ്രകാരം പ്രാബല്യത്തിൽ കൊണ്ടുവരണമെന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിലും നാളിതുവരെ നിയമനിർമ്മാണം നടത്തി പെൻഷൻ ഫണ്ട് രൂപീകരിച്ച് സർക്കാരിന്റെ അംഗീകാരം നേടിയിട്ടില്ല. നിലവിൽ സർവ്വകലാശാലയുടെ തനത് വരുമാനവും നോൺ-പ്ലാൻ ഗ്രാന്റും വിനിയോഗിച്ചാണ് പെൻഷൻ വിതരണം നടത്തുന്നത്. പെൻഷനും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കുമായി ഭീമമായ തുക

ചെലവഴിക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ പെൻഷൻ ഫണ്ട് സംബന്ധിക്കുന്ന നിയമങ്ങൾ/ചട്ടങ്ങൾ രൂപീകരിക്കാത്തത് സർവ്വകലാശാലക്ക് വലിയ സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ആയിരിക്കുകയാണ്.

സർവ്വകലാശാലയുടെ ആകെ തനത് വരുമാനവും(തനത് ഫണ്ട് + നോൺ പ്ലാൻ ഗ്രാന്റ്) ശമ്പളം, പെൻഷൻ ഇനത്തിലുള്ള ചെലവും തമ്മിലുള്ള താരതമ്യത്തിന്റെ 2016-17 മുതലുള്ള വിശദാംശം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

വർഷം	അകെ തനത് വരുമാനം (കോടി)	ശമ്പളം (കോടി)	പെൻഷൻ (കോടി)	ശതമാനം
2016-17	188.56	126.36	46.88	91.87
2017-18	206.44	121.44	75.44	95.37
2018-19	222.24	122.28	63.21	83.46
2019-20	252.18	119.35	88.89	79.4

തനത് വരുമാനത്തിന്റെ സിംഹഭാഗവും പെൻഷനും ശമ്പളത്തിനും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങൾക്കും ചെലവഴിക്കുന്നതിനാൽ സർവ്വകലാശാലയുടെ വികസന പ്രവർത്തനങ്ങൾ നിലച്ചമട്ടാണ്. പെൻഷൻ ബാധ്യത ഒഴിവാക്കുന്നതിനായി അടിയന്തരമായി പെൻഷൻ ഫണ്ട് രൂപീകരിക്കുന്നതിന് സർക്കാരിനോട് ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

[കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ 2020-21 വർഷത്തെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ; ഖണ്ഡിക 2.5(a)]

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികയ്ക്ക് സർക്കാർ ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി അനുബന്ധം II ആയി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

53. കേരളത്തിലെ എല്ലാ സർവകലാശാലകളും പെൻഷൻ ഫണ്ട് രൂപീകരിക്കണമെന്ന നിർദേശം നൽകിക്കൊണ്ടുള്ള ഉത്തരവ് സർക്കാർ താൽക്കാലികമായി മരവിപ്പിച്ചിരിക്കുന്നതിനാൽ പ്രസ്തുത ഓഡിറ്റ് പരാമർശം ഒഴിവാക്കുന്നതിന് സമിതി തീരുമാനിച്ചു.

നിഗമനങ്ങൾ/ ശിപാർശകൾ

54. കേരളത്തിലെ എല്ലാ സർവകലാശാലകളും പെൻഷൻ ഫണ്ട് രൂപീകരിക്കണമെന്ന നിർദേശം നൽകിക്കൊണ്ടുള്ള ഉത്തരവ് സർക്കാർ താൽക്കാലികമായി മരവിപ്പിച്ചിരിക്കുന്നതിനാൽ പെൻഷൻ ഫണ്ട് രൂപീകരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഓഡിറ്റ് പരാമർശം ഒഴിവാക്കുന്നതിന് സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡിക

അനധികൃതമായി തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ച് നിയമനങ്ങൾ നടത്തുന്നു- ഫണ്ട് ദുർവ്യയം

[കൊച്ചി ശാസ്ത്ര സാങ്കേതിക സർവകലാശാല ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് 2018-19 ഖണ്ഡിക 3.5]

"ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ നിയമനം" /"On other duty basis" - എന്നിങ്ങനെ നാമകരണം ചെയ്ത് ഉന്നത തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ച് സർവ്വകലാശാല ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് നിയമനം നൽകുകയും അതുവഴി നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ഒഴിവിലേക്ക് തൊട്ടു താഴെയുള്ള സീനിയർ ഉദ്യോഗസ്ഥന് ഉദ്യോഗക്കയറ്റം നൽകുക വഴി അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയിലുള്ള ജീവനക്കാരനു വരെ ഉദ്യോഗക്കയറ്റം അനുവദിച്ചുവരുന്നു.

ഇതു സംബന്ധിച്ച് ഓഡിറ്റിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ട ഉത്തരവുകളും സാമ്പത്തിക അച്ചടക്കമില്ലായ്മയുടെ വിശദാംശങ്ങളും ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

(a) ഡെപ്യൂട്ടി രജിസ്ട്രാർ (അഡ്മിൻ- II-ന്റെ 27.2.2020 ലെ ഉത്തരവുകളായ CUSAT/AD(A)A1/571/2020 & CUSAT/AD(A).A1/575/2020- എന്നിവ പ്രകാരം ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാറായ Dr.Ansar.M.S നെ "Planning and Development officer on other duty basis" (85000-117600- ശമ്പളനിരക്ക്) എന്ന തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ച് നിയമനം നൽകിയതുവഴി സംജാതമായ ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാറുടെ ഒഴിവിലേക്ക് ഡെപ്യൂട്ടി രജിസ്ട്രാറായ ശ്രീ.മുരളീധരൻ.എ.പി ക്ക് ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാറായി നിയമനം നൽകി (85000–117600) ശമ്പളനിരക്കും അനുവദിച്ചെങ്കിലും മുൻപ് വഹിച്ചിരുന്ന ചുമതലയായ "Private Secretary to Vice Chancellor" എന്ന എക്സ്കേഡർ തസ്തികയിൽ തുടരുന്നതിന് അനുവദിക്കുകയും ഇതുവഴി ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ തസ്തിക എന്ന മേൽ സൂചിപ്പിച്ച ഒഴിവിലേക്ക് ഡെപ്യൂട്ടി രജിസ്ട്രാറായ ശ്രീമതി.ഉഷാദേവി.വി.പിക്ക് ഉദ്യോഗക്കയറ്റം നൽകി 85000 –117600 ശമ്പള നിരക്കും അനുവദിച്ചെങ്കിലും ഇവിടെയും ടിയാളുടെ മുൻ തസ്തികയായ "PS to Pro Vice Chancellor" എന്ന ex cadre തസ്തികയുടെ ചുമതലയിൽ തുടരുന്നതിന് അനുവദിച്ചിരുന്നു. ശേഷവും ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ തസ്തിക ഒഴിഞ്ഞു കിടക്കുന്നതായിത്തന്നെ പരിഗണിച്ച് ഡെപ്യൂട്ടി രജിസ്ട്രാർ (അഡ്മിൻ-II) ആയ ശ്രീമതി.ജാസിയ.പി.ഐക്കും ഉദ്യോഗക്കയറ്റം അനുവദിച്ചുകാണുന്നു.

മുൻ ഖണ്ഡികയിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള 27.2.2020 ലെ ഉത്തരവുകൾ പരിശോധിച്ചാൽ അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികവരെയുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് Deputation /"On other duty basis" നിയമനംവഴി ഉദ്യോഗക്കയറ്റം ലഭ്യമാക്കിയിട്ടുള്ളതായി വ്യക്തമാകുന്നു.

ഇതിനു സമാനമായ ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാറുടെ 29.2.2020 ലെ ഉത്തരവ് നം.CUSAT/AD(A).A1/592/2020- ലേക്കു കൂടി ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കുന്നു. മേൽ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഡെപ്യൂട്ടി രജിസ്ട്രാറായ ശ്രീമതി.എലിസബത്ത് മാത്യു റിട്ടയർ ചെയ്ത ഒഴിവിലേയ്ക്ക് അസിസ്റ്റന്റ് രജിസ്ട്രാർ (ഹ.ഗ്രേ) ആയ ശ്രീ.കൃഷ്ണകുമാർ.ടി ക്ക് ഉദ്യോഗക്കയറ്റം നൽകി (77400-115200) ശമ്പള

നിരക്കും അനുവദിച്ചു. എന്നാൽ അദ്ദേഹം തൊട്ടുമുൻപ് ചുമതല വഹിച്ചിരുന്ന PA to Vice Chancellor എന്ന ex-cadre- തസ്തികയുടെ ചുമതലയിൽ തുടരുന്നതിന അനുവദിച്ചുകാണുന്നു. തുടർന്നും ഒഴിഞ്ഞുകിടക്കുന്ന ഡെപ്യൂട്ടി രജിസ്ട്രാർ തസ്തികയിലേക്ക് അസി.രജിസ്ട്രാർ(ഹ.ഗ്രേ) ആയ ശ്രീ.നസീർകുഞ്ഞ്.സി.എ യ്ക്ക് ഉദ്യോഗക്കയറ്റം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. മേൽ ഉത്തരവു വഴിയും അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയിലുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥനുവരെ ഉദ്യോഗക്കയറ്റം ലഭിച്ചിരുന്നു. (ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാറുടെ 29.2.2020 ലെ ഉത്തരവിലേക്ക് ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കുന്നു.)

കൂടാതെ ഇതേ ഉത്തരവിൽത്തന്നെ സെക്ഷൻ ഓഫീസർ(ഹ.ഗ്രേ) ആയിരുന്ന ശ്രീ.ഹരിലാൽ നെ കൊച്ചി സർവ്വകലാശാലയുടെ നിയന്ത്രണത്തിലുള്ള “Centre for Budget Studies”ൽ കോ-ഓർഡിനേറ്ററായി നിയമിക്കുകയും ഇതിന്റെ തുടർച്ചയായും ഒരു വേക്കൻസി നിലവിൽ വന്നതായി പരിഗണിച്ച് ഉദ്യോഗക്കയറ്റങ്ങളുടെ ചങ്ങല ആവർത്തിച്ചിട്ടുണ്ട്.

മേൽ വിവരിച്ച പ്രകാരമുള്ള സർവ്വകലാശാലയുടെ നടപടിക്രമങ്ങൾ മുൻകാലങ്ങൾ മുതൽ നടപ്പിലാക്കി വന്നിരുന്നതിന് ഉത്തമ ഉദാഹരണങ്ങളാണ് ഡെപ്യൂട്ടി രജിസ്ട്രാർ (അഡ്മിൻ II) ന്റെ 26.6.2018 ലെ ഉത്തരവ് നം.Ad.A1/20/DR/2013 & 6.7.2018 ലെ ഉത്തരവ് നം.Ad.A1/20/DR/2013. ഇതുവഴി ഇന്റേണൽ ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ എന്ന പേരിൽ അസി.രജിസ്ട്രാർ തസ്തികയിലുള്ള ജീവനക്കാരെ താൽക്കാലികമായി സെന്റർ ഫോർ ബഡ്ജറ്റ് സ്റ്റഡീസിൽ നിയമിക്കുകയും തുടർന്ന് ഇവരുടെ മുൻ തസ്തിക ഒഴിവായി പരിഗണിച്ച് ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് ഒന്നടങ്കം ഉദ്യോഗക്കയറ്റം നൽകിയതായും വ്യക്തമാകുന്നതാണ്.

കൊച്ചി സർവ്വകലാശാലയുടെ കീഴിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ബഡ്ജറ്റ് സ്റ്റഡീസ് തുടങ്ങിയുള്ള സെന്ററുകളിൽ കേഡർ തസ്തികയിൽ നിന്നും ജീവനക്കാരെ ഇന്റേണൽ ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ എന്ന പേരിൽ താൽക്കാലിക നിയമനം നൽകി ഒഴിവുകൾ സൃഷ്ടിക്കുകയും ഇതുവഴി ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് ഒന്നടങ്കം ഉദ്യോഗക്കയറ്റം അനുവദിക്കുകയും അധിക സാമ്പത്തിക ബാധ്യത സൃഷ്ടിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന സർവ്വകലാശാല അധികൃതരുടെ തെറ്റായ നടപടിക്രമം അവസാനിപ്പിക്കുന്നതിനും സെന്ററിന്റെ നടത്തിപ്പിനായി പ്രത്യേകം നോട്ടിഫിക്കേഷൻ നൽകി മേൽ തസ്തികയ്ക്കുവേണ്ട ഒരു ഉദ്യോഗസ്ഥനെ തെരഞ്ഞെടുത്ത് നിയമിക്കുകയാണ് വേണ്ടത്. ഇതുസംബന്ധിച്ച് 3.12.2019 ൽ നൽകിയ ഓഡിറ്റ് എൻക്വയറി നം.05/Adm/2019 നും മറുപടി ലഭ്യമാക്കാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ 13.3.2020 ൽ ഓർമ്മക്കുറിപ്പും നൽകിയിരുന്നു. എന്നാൽ സർവ്വകലാശാലയുടെ ഭാഗത്തുനിന്നും വിവരങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കിയിട്ടില്ല.

രാജ്യത്തെ എല്ലാ മേഖലകൾക്കും സ്വീകാര്യമായ രീതിയിലുള്ള ബഡ്ജറ്റ് തയ്യാറാക്കൽ, വർഗ്ഗീകരണം, വിശകലനം, ഗവേഷണം തുടങ്ങിയ സാമ്പത്തിക സ്രോതസ്സുകളുടെ നിയന്ത്രണവും നടത്തിപ്പും സംബന്ധിക്കുന്ന വിവര സാങ്കേതിക വിദ്യകൾ എന്നിവയും അടങ്ങുന്ന കോഴ്സുകളുടേയും ട്രെയിനിംഗ് സ്ഥാപനങ്ങളുടേയും അഭാവം കണക്കിലെടുത്ത് സർക്കാർ അനുമതിയോടെ കൊച്ചി ശാസ്ത്ര സാങ്കേതിക സർവ്വകലാശാലയുടെ നിയന്ത്രണത്തിൽ

2013 ൽ ആരംഭിച്ചതാണ് കെ.എം.മാണി സെന്റർ ഫോർ ബഡ്ജറ്റ് സ്റ്റഡീസ്(KMMCBS). തുടർന്ന് ഈ സ്ഥാപനത്തിന്റെ പേര് 3.6.2017 തീയതിയിലെ- AC.A4/2732/2015-ാം നം. ഉത്തരവ് പ്രകാരം "Centre for Budget Studies" എന്നാക്കി മാറ്റിയിരുന്നു. ഈ സെന്റർ ഒരു സ്വതന്ത്ര പഠന കേന്ദ്രമായി പ്രവർത്തിക്കുന്നതിന് സംസ്ഥാന സർക്കാർ അനുവദിച്ച 1,53,95,000/- രൂപ ചെലവാക്കി പുതിയ കെട്ടിടത്തിന്റെ നിർമ്മാണവും പൂർത്തിയാക്കിയിരുന്നു.

2013 ൽ ആരംഭിച്ച സെന്റർ ഇപ്പോഴും പ്രവർത്തന ലക്ഷ്യങ്ങൾ യാതൊന്നും ആരംഭിക്കുകപോലും ചെയ്യാൻ കഴിയാതെ ശൈശവദശയിൽത്തന്നെ തുടരുന്നതായാണ് ഓഡിറ്റിൽ കണ്ടെത്താനായത്. നാളിതുവരെ കേരള സർക്കാരിന്റേയോ, ലോക്കൽ സെൽഫ് ഗവൺമെന്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂഷനുകളുടേയോ ബഡ്ജറ്റ് രൂപീകരണത്തിൽ ഭാഗമാകുന്നതിനോ, ഈ മേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കോഴ്സുകൾ നടത്തുന്നതിനോ ഗവേഷണ റിപ്പോർട്ടുകൾ തയ്യാറാക്കുന്നതിനോ പുസ്തക പ്രസിദ്ധീകരണത്തിനോ ഉള്ള പ്രാവീണ്യം സെന്ററിന് നേടാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടില്ല. സ്വകാര്യസ്ഥാപനങ്ങളുമായി സഹകരിച്ചു പ്രവർത്തിക്കുന്നതിനും ഈ മേഖലയിൽ പൊതുസമൂഹത്തിനുവേണ്ട സേവനങ്ങൾ നൽകുന്നതിനും ഇതുവഴി സെന്ററിനു സ്വയംപര്യാപ്തത നേടുന്നതിനും വേണ്ട രീതിയിലുള്ള യാതൊരു രൂപരേഖയും തയ്യാറാക്കിയിട്ടുമില്ല. ആയതിനാൽ പ്രവർത്തന ലക്ഷ്യങ്ങൾ കൈവരിക്കുന്നതിന് സ്ഥാപനത്തിന്റെ മേൽനോട്ടം വഹിക്കുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥർക്കുള്ള ഉത്തരവാദിത്വത്തെപ്പറ്റി ഓർമ്മപ്പെടുത്തുന്നു.

സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുവാദമോ പിൽക്കാല അംഗീകാരമോ തേടാതെ എക്സ് കേഡർ തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കലും ഇതിലേക്ക് നിയമനം നൽകേണ്ട ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ പദവി/ശമ്പള നിരക്ക് കൃത്യമായി നിർവ്വചിക്കാതെയും ഏറ്റവും ഉന്നത തസ്തികകളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് ഇതിലേക്ക് നിയമനം നൽകുകയും ഇതുവഴി കേഡർ തസ്തികകളിൽ ഒഴിവ് വന്നതായി പരിഗണിച്ച് ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് ഒന്നടങ്കം സ്ഥാനക്കയറ്റം അനുവദിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന രീതി സർക്കാരിന് വമ്പിച്ച സാമ്പത്തിക ബാധ്യത വരുത്തുന്നതായി ഓഡിറ്റ് വിലയിരുത്തുന്നു. ഇതു സംബന്ധിച്ച് ഉദാഹരണങ്ങൾ നിരത്തി വ്യക്തമായ നഷ്ടം തിട്ടപ്പെടുത്തി ഖണ്ഡിക 3-3 ആയി 2016-17 വർഷത്തെ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ടിൽ പരാമർശം ഉൾപ്പെടുത്തിയിരുന്നുവെങ്കിലും സർവ്വകലാശാല തെറ്റായ നടപടി തുടർന്നുവരുന്നതായി കാണുന്നു.

(b) സിൻഡിക്കേറ്റ് തീരുമാനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മാത്രം തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ച് ദിവസ വേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ സർവ്വകലാശാല അസിസ്റ്റന്റുമാരെ നിയമിച്ചുവരുന്നു. സർക്കാർ അംഗീകാരമോ സാധൂകരണമോ ഇക്കാര്യത്തിൽ നേടിയിട്ടില്ല. ഖണ്ഡിക 1 ൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള 29.2.2020 ലെ ഉത്തരവും ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാറുടെ 20.3.2020 ലെ നം.CUSAT/AD(A)-A5/865/2020 ഉത്തരവും ഇത് വ്യക്തമാക്കുന്നു. ഇതു സംബന്ധിച്ച് 27.5.2020 ൽ വിശദീകരണം ആവശ്യപ്പെട്ട് കെ.എസ്.എ(എസ്.റ്റി.യു)എ 5-268/2020-ാം നം. കത്തും 2/12/2019 ൽ ഓഡിറ്റ് എൻക്വയറി നം. 04/Admn/2019 ഓർമ്മക്കുറിപ്പും നൽകിയിരുന്നു. 18.06.2020 ൽ നൽകിയ മറുപടി പ്രകാരം

കൊച്ചി ശാസ്ത്ര സാങ്കേതിക സർവ്വകലാശാല നിയമം, 1986 ലെ 18(XI) വകുപ്പ് പ്രകാരം തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കാനുള്ള അധികാരം സിൻഡിക്കേറ്റിൽ നിക്ഷിപ്തമാണെന്നും ആയതിന് സർക്കാർ അംഗീകാരം വേണ്ട എന്നും അറിയിച്ചു. 48 യൂണിവേഴ്സിറ്റി അസിസ്റ്റന്റുമാരുടെ തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ച് ദിവസവേതനക്കാരെ നിയമിച്ചിട്ടുണ്ട്. ദിവസവേതനത്തിലുള്ള അസിസ്റ്റന്റുമാരെ കൂടി കണക്കിലെടുത്ത് സെക്ഷൻ ഓഫീസർ - അസിസ്റ്റന്റ് അനുപാതം 1:3 എന്ന രീതിയിൽ നില നിർത്തുന്നതിനായി റെഗുലർ തസ്തികയിലുള്ളവർക്ക് സെക്ഷൻ ഓഫീസർ തസ്തികയിൽ ഉദ്യോഗക്കയറ്റവും നൽകി വരുന്നു. ഇത് ക്രമപ്രകാരമല്ല.

പുതിയ കോഴ്സുകൾ ആരംഭിച്ചതും, വിദ്യാർത്ഥികളുടെ എണ്ണത്തിലുള്ള വർദ്ധനവും കണക്കിലെടുത്ത് വർക്ക് സ്റ്റഡി നടത്തി സർക്കാർ അംഗീകാരത്തോടുകൂടി മാത്രമേ അധിക തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കുവാൻ കഴിയുകയുള്ളൂ. ആയതിനാൽ പ്രസ്തുത വിഷയത്തിൽ അധികാരികളുടെ ശ്രദ്ധ ഉണ്ടാകേണ്ടത് അത്യാവശ്യമാണെന്ന വിവരം ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ടിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുണ്ട്.

[കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ 2020-21 വർഷത്തെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ; ഖണ്ഡിക 2.6 (a)]

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികയ്ക്ക് സർക്കാർ ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി അനുബന്ധം II ആയി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

55. 1986-ലെ കൊച്ചി ശാസ്ത്ര സാങ്കേതിക സർവകലാശാല നിയമം അധ്യായം V വകുപ്പ് 18(xi) പ്രകാരം സിൻഡിക്കേറ്റ് സൃഷ്ടിച്ച തസ്തികകളാണ് ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികയിൽ പരാമർശിച്ചിരിക്കുന്നതെന്ന് കൊച്ചി - ശാസ്ത്ര സാങ്കേതിക സർവകലാശാല ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ സമിതിയെ ബോധിപ്പിച്ചു.

56. ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ/on other duty basis എന്നിങ്ങനെ നാമകരണം ചെയ്ത് ഉന്നത തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ച് സർവകലാശാല ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് നിയമനം നൽകുകയും അതുവഴി നിയമനം ലഭിക്കുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ഒഴിവിലേക്ക് തൊട്ട് താഴെയുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥന് ഉദ്യോഗക്കയറ്റം നൽകുകയും ചെയ്യതിലൂടെ അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയിലുള്ള ജീവനക്കാരനു വരെ ഉദ്യോഗക്കയറ്റം അനുവദിക്കുന്ന രീതി സർവകലാശാലയിൽ നിലവിലും തുടർന്നുവരുന്നു എന്ന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിന്റെ പരാമർശത്തിൻമേൽ സമിതി വിശദീകരണം ആരാഞ്ഞു. ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ/ on other duty basis എന്നിങ്ങനെ നാമകരണം ചെയ്തിട്ടില്ല സർവകലാശാല ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് നിയമനം നൽകിയിട്ടുള്ളതെന്നും പൊതു ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം നടത്തുകയാണ് ചെയ്തിട്ടുള്ളതെന്നും ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ മറുപടി നൽകി. കൂടാതെ വൈസ് ചാൻസലറുടെ പേഴ്സണൽ സെക്രട്ടറിയായി ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാറെ നിയമിക്കുമ്പോൾ ഉണ്ടാകുന്ന ഒഴിവിലേക്ക് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റ് ടെസ്റ്റ് പാസായ യോഗ്യതയുള്ളവർക്കാണ് ഉദ്യോഗക്കയറ്റം അനുവദിക്കുന്നതെന്നും അദ്ദേഹം വ്യക്തമാക്കി.

57. കൊച്ചി സർവകലാശാലയുടെ നിയന്ത്രണത്തിലുള്ള "Centre for Budget Studies"-ൽ കോ-ഓർഡിനേറ്റർ എന്ന തസ്തികയും ശമ്പളസ്കെയിലും സൃഷ്ടിച്ച് സെക്ഷൻ ഓഫീസറായിരുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥനെ കോ-ഓർഡിനേറ്ററായി നിയമിക്കുകയും അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ വേക്കൻസി

നിലവിൽ വന്നതായി പരിഗണിച്ച് ഉദ്യോഗക്കയറ്റങ്ങൾ നടത്തുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ടെന്നതിൻമേൽ സമിതി വിശദീകരണം ആവശ്യപ്പെട്ടു. "Centre for Budget Studies" എന്ന സ്ഥാപനത്തിൽ നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന സെക്ഷൻ ഓഫീസറുടെ തസ്തികയിലേക്ക് സർവകലാശാലയിലുണ്ടായിരുന്ന സെക്ഷൻ ഓഫീസർക്ക് സ്ഥലമാറ്റം നൽകുകയാണുണ്ടായതെന്നും പ്രസ്തുത തസ്തികയ്ക്ക് പ്രത്യേക ശമ്പള സ്കെയിൽ നിർണ്ണയിച്ചിട്ടില്ലെന്നും ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് അനുസൃതമായിട്ടുള്ള ശമ്പളം മാത്രമാണ് നൽകിയിട്ടുള്ളതെന്നും ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ വിശദീകരിച്ചു. കൂടാതെ "Centre for Budget Studies"-ൽ നടത്തുന്ന കോഴ്സിന്റെ അഡ്മിഷനും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഓഫീസ് കാര്യങ്ങൾക്കുമാണ് സെക്ഷൻ ഓഫീസറെയും അസിസ്റ്റന്റിനെയും നിയമിച്ചിട്ടുള്ളതെന്നും ഇക്കണോമിക്സ്-ൽ ഡോക്ടറേറ്റ് യോഗ്യതയുള്ളവരെയാണ് "Centre for Budget Studies"-ന്റെ ഡയറക്ടറായി നിയമിക്കുന്നതെന്നും അദ്ദേഹം വ്യക്തമാക്കി. വേക്കൻസി വരുന്നതനുസരിച്ച് ഉദ്യോഗക്കയറ്റം നൽകാറുണ്ട് എന്ന് വകുപ്പ് അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയും സമിതിയെ അറിയിച്ചു.

58. ഇന്റേണൽ ഡെപ്യൂട്ടേഷനാണ് സർവകലാശാലയിൽ നടക്കുന്നതെന്നും ഒരു തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ച് താഴെ തട്ടിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥന് ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ നൽകിയതിനുശേഷം അതേ തസ്തികയിൽ രണ്ടാമത് നിയമനം നടത്തുകയാണോ ചെയ്യുന്നതെന്നും സമിതി ആരാഞ്ഞു. പുതിയതായി ക്രിയേറ്റ് ചെയ്ത തസ്തികയല്ലെന്നും "Centre for Budget Studies" എന്ന സ്ഥാപനം സർവകലാശാലയിൽ സ്ഥാപിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി സർക്കാർ അനുവദിച്ചതാണെന്നും ഇത്തവണ സർവകലാശാലയ്ക്ക് 50 ലക്ഷം രൂപ നോൺ പ്ലാൻ ഗ്രാന്റിനത്തിൽ ഫണ്ട് അനുവദിച്ചിരുന്നു എന്നും ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ സമിതിയെ ബോധിപ്പിച്ചു. രാജ്യത്തെ ചുരുക്കം സ്ഥാപനങ്ങളിൽ മാത്രം നടത്തുന്ന കോഴ്സായ എം.എസ്.സി. ഇക്കണോമെട്രിക്സ് എന്ന കോഴ്സും ഇക്കണോമിക്സിന്റെ analysis-മായി ബന്ധപ്പെട്ട മറ്റ് കോഴ്സുകളുമാണ് "Centre for Budget Studies" ൽ നടത്തുന്നത് എന്ന വിവരവും അദ്ദേഹം സമിതിയെ ധരിപ്പിച്ചു.

59. വിദ്യാർഥികളുടെ ഫീസ് കളക്ഷൻ, സർട്ടിഫിക്കറ്റുകളുടെ വിതരണം എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഓഫീസ് കാര്യങ്ങൾ മാത്രമാണ് സെക്ഷൻ ഓഫീസർ നിർവഹിക്കുന്നതെന്നും അധ്യാപനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയങ്ങളിൽ ഓഫീസ് ഇടപെടാറില്ലെന്നും അദ്ദേഹം കൂട്ടിച്ചേർത്തു. ഇതുസംബന്ധിച്ച വിശദമായ റിപ്പോർട്ട് ഓഡിറ്റ് വിഭാഗത്തിന് ലഭ്യമാക്കുന്നതിന് സമിതി നിർദ്ദേശിച്ചു.

നിഗമനങ്ങൾ/ ശിപാർശകൾ

60. അനധികൃതമായി തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ച് നിയമനങ്ങൾ നടത്തുന്നു- ഫണ്ട് ദുർവ്യയം എന്ന ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികയിൽ പരാമർശിക്കുന്ന വിഷയത്തിന്മേലുള്ള വിശദമായ റിപ്പോർട്ട് ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിന് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിനോട് സമിതി നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡിക

ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ-നിയമനത്തിലും ശമ്പളനിർണ്ണയത്തിലും ക്രമക്കേടുകൾ

[കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് 2018-19 ഖ. 3.1]

കണ്ണൂർ സർവകലാശാല ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ ഡയറക്ടർ തസ്തികയിൽ നിന്നും 31-03-2019 ൽ വിരമിച്ച ശ്രീ പി.ടി. ജോസഫിന്റെ നിയമനത്തിലും തുടർന്നുള്ള ശമ്പളനിർണ്ണയത്തിലും നിരവധി ക്രമക്കേടുകൾ കണ്ടെത്തുകയുണ്ടായി. വിശദവിവരം ചുവടെ കൊടുക്കുന്നു.

നോൺ ടീച്ചിംഗ് തസ്തിക ടീച്ചിംഗ് തസ്തികയാക്കി മാറ്റിയതിന് ചാൻസലറുടെ അനുമതിയില്ല.

കണ്ണൂർ സർവകലാശാല ഓർഡിനൻസ് പ്രകാരം ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ തസ്തിക നോൺ ടീച്ചിംഗ് തസ്തികയാണ്. നോൺ ടീച്ചിംഗ് തസ്തികയിലുള്ള ജീവനക്കാരുടെ വിരമിക്കൽ പ്രായം 56 വയസ്സും ടീച്ചിംഗ് തസ്തികയിലുള്ളവരുടെ വിരമിക്കൽ പ്രായം 60 വയസ്സുമാണ്. ടീച്ചിംഗ് തസ്തികയിലുള്ളവരുടെ വിരമിക്കൽ തീയതി അക്കാദമിക്ക് വർഷത്തിനിടയിലാണെങ്കിൽ അക്കാദമിക്ക് വർഷാവസാനം വരെ സർവീസിൽ തുടരാവുന്നതുമാണ്. സർക്കാരിന്റെ 26-12-2014 തീയതിയിലെ ജി.ഒ.(എം.എസ്.) 965/2014/H Edn നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം കണ്ണൂർ സർവകലാശാലയിലെ ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ തസ്തിക നോൺ ടീച്ചിംഗ് വിഭാഗത്തിൽ നിന്നും ടീച്ചിംഗ് വിഭാഗത്തിലേക്ക് മാറ്റുന്നതിനുള്ള പ്രാരംഭനടപടിയായി സർവ്വകലാശാല ഓർഡിനൻസിൽ ഭേദഗതി വരുത്തുന്നതിന് അനുമതി നൽകിയിരുന്നു. ഇതിന്റെയടിസ്ഥാനത്തിൽ ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ തസ്തിക ടീച്ചിംഗ് തസ്തികയാക്കി ഓർഡിനൻസിൽ മാറ്റം വരുത്തുന്നതിന് സർവകലാശാല ബഹു. ഗവർണറുടെ അനുമതി തേടിയെങ്കിലും അനുമതി ലഭിക്കുകയുണ്ടായില്ല. സർവകലാശാല ഓർഡിനൻസ് ഭേദഗതിക്ക് ചാൻസലറുടെ അംഗീകാരം ലഭിക്കാതെ 29-01-2015 തീയതിയിലെ സർവകലാശാല ഉത്തരവ് നം.Ad.A2.12487/2008 പ്രകാരം ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ തസ്തിക നോൺ ടീച്ചിംഗ് വിഭാഗത്തിൽ നിന്നും ടീച്ചിംഗ് വിഭാഗത്തിലേക്ക് മാറ്റി സർവ്വകലാശാല താൽക്കാലിക ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുകയുണ്ടായി. സർവ്വകലാശാലക്ക് സാമ്പത്തിക ബാധ്യത വരുന്ന വിഷയമായതിനാൽ അനുമതി സംബന്ധിച്ച ബഹു.ചാൻസലറുടെ തീർപ്പാക്കലിന് വിധേയമായി ഇക്കാര്യത്തിൽ സർവ്വകലാശാല അന്തിമ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതാണെന്നും മേൽ സൂചിപ്പിച്ച സർവ്വകലാശാല ഉത്തരവിൽ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ എന്ന നോൺ ടീച്ചിംഗ് തസ്തികയിൽ സേവനത്തിലുണ്ടായിരുന്ന ശ്രീ പി.ടി. ജോസഫ് 31-01-2015 ന് സർവീസിൽ നിന്ന് (ജനനത്തീയതി-28-01-1959) വിരമിക്കേണ്ടതായിരുന്നു. എന്നാൽ ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ തസ്തിക ടീച്ചിംഗ് തസ്തികയാക്കി

പുറപ്പെടുവിച്ച താൽക്കാലിക സർവ്വകലാശാല ഉത്തരവിന്റെ പിൻബലത്തിൽ മാത്രം ശ്രീ. പി.ടി. ജോസഫിനെ 31-01-2015 ന് ശേഷവും ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ (ടീച്ചിംഗ്) തസ്തികയിൽ സർവീസിൽ തുടരുവാൻ സർവ്വകലാശാല അനുവദിക്കുകയും ടീച്ചിംഗ് തസ്തികയിൽ നിന്ന് 31-03-2019 തീയതിയിൽ വിരമിക്കുകയുമായിരുന്നു.

ബഹു.ചാൻസലറുടെ അനുമതി ലഭിക്കാതെ ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ തസ്തിക ടീച്ചിംഗ് തസ്തികയാക്കി. ശമ്പളം, ഇൻക്രിമെന്റുകൾ അനുവദിച്ചത് അംഗീകരിക്കുന്നില്ല.

29-01-2015 തീയതിയിലെ സർവകലാശാല ഉത്തരവ് നം.Ad.A2.12487/2008 പ്രകാരം ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ എന്ന നോൺ ടീച്ചിംഗ് തസ്തിക ടീച്ചിംഗ് തസ്തികയാക്കി മാറ്റുകയും ആയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ശ്രീ. പി.ടി.ജോസഫിനെ ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ ഡയറക്ടരായി തുടരുവാൻ സർവകലാശാല അനുവദിക്കുകയുമുണ്ടായി. സാമ്പത്തികബാധ്യത വരുന്ന വിഷയമായതിനാൽ ബഹു.ചാൻസലറുടെ അനുമതിക്ക് വിധേയമായി സർവ്വകലാശാല പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന അന്തിമ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലായിരുന്നു ഇദ്ദേഹത്തിന് സാമ്പത്തികാനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കേണ്ടിയിരുന്നത്. എന്നാൽ നോൺ ടീച്ചിംഗ് തസ്തിക ടീച്ചിംഗ് തസ്തികയാക്കി മാറ്റിയതിന് ചാൻസലറുടെ അനുമതി ലഭിക്കാതെ തന്നെ ശ്രീ. പി. ടി. ജോസഫിന് നോൺ ടീച്ചിംഗ് തസ്തികയിലെ സൂപ്പർ ആന്വേഷൻ തീയതിയായ 31-01-2015 ന് (56 വയസ്സ് പൂർത്തിയാകുന്ന തീയതി)ശേഷം 31-03-2019 വരെ ശമ്പളം, ഇൻക്രിമെന്റ്, മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്നിവ അനുവദിച്ചത് അംഗീകരിക്കുന്നില്ല. (31-01-2019 ന് 60 വയസ്സ് പൂർത്തിയായി അക്കാദമിക്ക് വർഷാവസാനം വരെ ടീച്ചിംഗ് തസ്തികയിൽ തുടർന്ന് 31-03-2019 ൽ വിരമിച്ചു) നോൺ ടീച്ചിംഗ് തസ്തിക ടീച്ചിംഗ് തസ്തികയാക്കിയതിനുള്ള സർവകലാശാല ഓർഡിനൻസ് ഭേദഗതിക്ക് ചാൻസലറുടെ അനുമതി ലഭിക്കാത്തതിനാൽ 01-02-2015 മുതൽ വിരമിച്ച തീയതിയായ 31-03-2019 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ ശ്രീ.പി.ടി. ജോസഫിന് അനുവദിച്ച ശമ്പളവും അലവൻസുകളും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളും കണക്കാക്കി തിരികെ ഈടാക്കേണ്ടതാണ്. 2018-2019 വർഷത്തിൽ ശമ്പളം, അലവൻസുകൾ നൽകിയ ഇനത്തിലെ ചെലവ് 20,38,096/- രൂപ അംഗീകരിക്കുന്നില്ല.

നോൺ ടീച്ചിംഗ് തസ്തികയിൽ യു. ജി. സി. നിഷ്കർഷിക്കുന്ന യോഗ്യതയില്ലാത്തത് സംബന്ധിച്ച് നടപടി സ്വീകരിക്കാതെ ടീച്ചിംഗ് തസ്തിക അനുവദിച്ച് ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകിയത് ക്രമപ്രകാരമല്ല.

ശ്രീ. പി.ടി. ജോസഫിന്റെ നിയമനം സംബന്ധിച്ച് 2007-2008 വർഷത്തെ ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ടിൽ (ഖണ്ഡിക-13) പരാമർശിച്ച താഴെപ്പറയുന്ന ന്യൂനതകൾ പരിഹരിക്കാതെയാണ് പ്രസ്തുത തസ്തിക ടീച്ചിംഗ് തസ്തികയാക്കി മാറ്റി 56 വയസ്സിൽ വിരമിക്കേണ്ടിയിരുന്ന ശ്രീ. പി. ടി. ജോസഫിനെ 60 വയസ്സുവരെ സർവീസിൽ തുടരാനനുവദിച്ചത്.

i. നോട്ടിഫിക്കേഷൻ പ്രകാരം പരമാവധി 45 വയസ്സ് നിശ്ചയിച്ച തസ്തികക്ക് 46 വയസ്സുണ്ടായിരുന്ന ശ്രീ.പി. ടി. ജോസഫിന്റെ അപേക്ഷ സ്വീകരിക്കുകയും വയസ്സിളവ അനുവദിക്കുകയും ചെയ്തത് ക്രമപ്രകാരമല്ല.

ii. യു.ജി.സി. നിഷ്കർഷിച്ച യോഗ്യതയില്ലാതെ ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ തസ്തികയിൽ നിയമനം നൽകി.സർവകലാശാല ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ തസ്തികയിൽ 10 വർഷത്തെ പരിചയം അല്ലെങ്കിൽ സർവ്വകലാശാല അസിസ്റ്റന്റ് ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ / കോളേജ് ഡി.പി.ഇ. (സെലക്ഷൻ ഗ്രേഡ്) തസ്തികയിൽ 15 വർഷത്തെ പരിചയം യോഗ്യതയായി നിശ്ചയിച്ച തസ്തികയിൽ കേവലം 3 വർഷത്തെ പരിചയം സർവ്വകലാശാല ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ തസ്തികയിൽ ഉണ്ടായിരുന്ന ശ്രീ.പി.ടി. ജോസഫിന് നിയമനം നൽകിയത് ക്രമപ്രകാരമല്ല.

യു.ജി.സി.സ്കീം ശമ്പളനിർണ്ണയം നടത്തിയതിലെ അപാകങ്ങൾ-അധികം വാങ്ങിയ ശമ്പളം 11,49,209/- ഈടാക്കേണ്ടതാണ്

ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ തസ്തികയിൽ ശ്രീ. പി.ടി. ജോസഫ് 16-04-2004 തീയതിയിൽ 12,000-420-18,300 ശമ്പളസ്കെയിലിൽ കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാലയിൽ ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുകയുണ്ടായി. 16-04-2004 ന് ₹12,000/-, 16-04-2005 ന് ₹12,420, 01-04-2006 ന് ₹12,840 എന്നീ നിരക്കിൽ ശമ്പളം അനുവദിക്കുകയുണ്ടായി. പ്രസ്തുത തസ്തികയിൽ 16-04-2005 തീയതിയിൽ പ്രൊബേഷൻ പൂർത്തീകരിച്ചതായി പ്രഖ്യാപിക്കുകയുമുണ്ടായി. തുടർന്ന് ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ തസ്തികയിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം ലഭിക്കുകയും 28-03-2007 ന് ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുകയും ചെയ്ത ടിയാന്റെ ശമ്പളം ₹16,400-450-20,900-500-22,400 ശമ്പളസ്കെയിലിൽ ₹16,400/-ആയി നിർണ്ണയിക്കുകയുണ്ടായി. പ്രസ്തുത തസ്തികയിൽ 28-03-2008 തീയതിയിൽ പ്രൊബേഷൻ പൂർത്തീകരിച്ചതായി പ്രഖ്യാപിക്കുകയുമുണ്ടായി. തുടർന്ന് 28-03-2008 ന് ₹16,850, 01-03-2009 ന് ₹17,300, 01-03-2010 ന് 17,750 എന്നീ നിരക്കിൽ പ്രസ്തുത സ്കെയിലിൽ ശമ്പളം അനുവദിക്കുകയുണ്ടായി.

ആറാമത് യു.ജി.സി. സ്കീം സംസ്ഥാനത്ത് നടപ്പാക്കുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി പുറപ്പെടുവിച്ച 27-03-2010 ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (പി.) 58/2010/H.Edn. കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാലയിൽ നടപ്പാക്കുകയും യു.ജി.സി. സ്കെയിലിൽ ശമ്പളത്തിന് അർഹരായവരുടെ ശമ്പളം 01-01-2006 മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ പരിഷ്കരിക്കുകയുമുണ്ടായി. ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക-1(ജി) പ്രകാരം 01-01-2006 ന് വിവിധ തസ്തികകളിൽ സേവനത്തിലിരിക്കുന്നവർക്ക് അനുബന്ധം 1, 2 എന്നിവ പ്രകാരമുള്ള ശമ്പളനിർണ്ണയത്തിന് അർഹതയുണ്ട്.ശ്രീ. പി. ടി. ജോസഫ് 01-01-2006 ന് ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ തസ്തികയിലാണ് ജോലി ചെയ്തിരുന്നത്. ഇതു പ്രകാരം 01-01-2006 ൽ 15,600-39,100 + AGP 8,000 എന്ന പേ ബാന്റിൽ 01-01-2006 ന് 23,110 +AGP 8,000 രൂപ, 01-07-2006 ന് 24,050 + AGP 8,000 രൂപ നിരക്കിൽ ശമ്പളത്തിന്

അർഹതയുണ്ട്. പിന്നീട് ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ തസ്തികയിൽ അദ്ദേഹത്തിന് നേരിട്ടുള്ള നിയമനം ലഭിക്കുകയുണ്ടായി. 28-03-2007 ന് ഈ തസ്തികയിൽ ചുമതലയേറ്റ അദ്ദേഹത്തിന്റെ ശമ്പളം 37,400-67,000 +AGP 10,000 എന്ന പേ ബാന്റിൽ സ്കെയിലിന്റെ മിനിമം ആയ 37,400 + AGP 10,000 ആയിട്ടാണ് നിർണ്ണയിക്കേണ്ടിയിരുന്നത്.എന്നാൽ ശ്രീ. പി.ടി. ജോസഫിന്റെ ശമ്പളം പ്രീ റിവൈസ്ഡ് സ്കെയിലിലെ ശമ്പളം അടിസ്ഥാനമാക്കി 27-03-2010 ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (പി.)58/2010/H.Edn. അനുബന്ധം-2 ലെ പട്ടിക 5 പ്രകാരമാണ് നിർണ്ണയിച്ചിട്ടുള്ളത്. ഇതു പ്രകാരം ശ്രീ.പി.ടി. ജോസഫിന് 28-03-2007 ന് 16,400/- രൂപയുടെ കറസ്പോണ്ടിംഗ് ശമ്പളമായ 40,890 + AGP 10,000 എന്ന നിരക്കിലാണ് പുതുക്കിയ ശമ്പളം അനുവദിച്ചത് (യു.ഒ.നം.എഡി.എ 2.4607/2010 തീയതി 17-09-2010) അംഗീകരിക്കുന്നില്ല.

01-01-2006 ൽ അദ്ദേഹം ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ തസ്തികയിൽ അല്ലാതിരുന്നതിനാൽ സൂചിത സർക്കാർ ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക 1(ജി) പ്രകാരം ശമ്പളനിർണ്ണയത്തിന് അർഹത ഇല്ലാത്തതാണ്. അദ്ദേഹത്തിന്റെ മുൻകാല സർവീസുകൾ പരിഗണിച്ചാൽ തന്നെയും ഈ തസ്തികയിൽ ലഭിക്കാവുന്ന പരമാവധി അടിസ്ഥാനശമ്പളം 37,400 +10,000 AGP മാത്രമാണ്. തെറ്റായ രീതിയിൽ ശമ്പളം നിർണ്ണയിച്ചത് അംഗീകരിക്കുന്നില്ല. ആയതിനാൽ ശ്രീ. പി.ടി. ജോസഫിന്റെ ശമ്പളം 28-03-2007 മുതൽ പുനർനിർണ്ണയിക്കേണ്ടതും വിരമിക്കുന്നത് വരെ അധികം വാങ്ങിയ തുക 11,49,209/- രൂപ ഈടാക്കുവാൻ നടപടി സ്വീകരിക്കേണ്ടതുമാണ്.വിശദവിവരം ചുവടെ കൊടുക്കുന്നു.

തീയതി	അനുവദിച്ച ശമ്പളം		അനുവദിക്കേണ്ട ശമ്പളം		അധിക ശമ്പളം (പ്രതി മാസം)	കാലയളവ്	അധികം വാങ്ങിയ ശമ്പളം (ലീവ് സാലറി ഉൾപ്പെടെ)
	ശമ്പളം	എ.ജി.പി.	ശമ്പളം	എ.ജി.പി.			
28-03-2007	40,890	10,000	37,400	10,000	3,490 +ഡി എ	28.03.2007 30.06-2007	11,574
						01.07.2007 31.12.2007	22,824
						SEL2007-08	3,699
						01.01.2008 30.06.2008	23,454
01-07-2008	42,420	10,000	38,830	10,000	3,590 +ഡി എ	01.07.2008 31.12.2008	24,984

						SEL2008-09	4,164
						01.01.2009 30.06.2009	26,280
01-07-2009	44,000	10,000	40,300	10,000	3,700 +ഡി എ	01.07.2009 31.12.2009	28,194
						SEL2009-10	4,380
						01.01.2010 30.06.2010	29,970
01-07-2010	45,620	10,000	41,810	10,000	3,810 +ഡി എ	01.07.2010 31.12.2010	33,150
						01.01.2011 30.06.2011	34,518
01-07-2011	47,290	10,000	43,370	10,000	3,920 +ഡി എ	01.07.2011 31.12.2011	37,164
						01.01.2012 30.06.2012	38,808
						SEL2012-13	6,468
01-07-2012	49,010	10,000	44,980	10,000	4,030 +ഡി എ	01.07.2012 31.12.2012	39,900
						01.01.2013 30.06.2013	43524
						SEL2013-14	7254
01-07-2013	50,780	10,000	46,630	10,000	4,150 +ഡി എ	01.07.2013 31.12.2013	47,310
						01.01.2014 30.06.2014	49,800
						SEL2014-15	8,300
01-07-2014	52,610	10,000	48,330	10,000	4,280 +ഡി എ	01.07.2014 31.12.2014	53,160
						01.01.2015 30.06.2015	54,696
						SEL2014-15	9,116

01-07-2015	50,080	10,000	54,480	10,000	4,400 +ഡി എ	01.07.2015 31.12.2015	57,816
						01.01.2016 30.06.2016	59,400
						SEL2015-16	9,900
01-07-2016	51,890	10,000	56,420	10,000	4,530 +ഡി എ	01.07.2016 31.12.2016	63,060
						01.01.2017 30.06.2017	64,146
						SEL2016-17	10,691
01-07-2017	53,750	10,000	58,420	10,000	4,670 +ഡി എ	01.07.2017 31.12.2017	66,966
						01.01.2017 30.06.2017	67,806
						SEL2016-17	11,301
01-07-2018	55,670	10,000	60,480	10,000	4,810 +ഡി എ	01.07.2018 31.12.2018	71,574
						01.01.2019 31.03.2019	23,858
						ആകെ	**11,49,209**

ആർജ്ജിതാവധി കണക്കുകളിലെ അപാകങ്ങൾ-ക്രെഡിറ്റിൽ 150 ലധികം ആർജ്ജിതാവധി അധികം

ആർജ്ജിതാവധി സംബന്ധിച്ച കണക്കുകൾ പരിശോധിച്ചതിൽ 16-04-2004 മുതൽ 08-10-2012 വരെയുള്ള കാലയളവിലെ ആർജ്ജിതാവധി കണക്കാക്കിയപ്പോൾ 2004-2005 മുതൽ 2011-2012 വരെ സറണ്ടർ ചെയ്ത അവധി കുറവ് ചെയ്തിട്ടില്ലെന്ന് കാണുന്നു. തൻമൂലം ആർജ്ജിതാവധി അക്കൗണ്ടിൽ 150 ലധികം അവധി അധികമായി ചേർത്തിട്ടുണ്ട്. 16-04-2004 മുതലുള്ള അവധി അക്കൗണ്ട് പുന:പരിശോധിച്ച് അധികം രേഖപ്പെടുത്തിയ ആർജ്ജിതാവധി ക്രമീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

സേവനരേഖകൾ ഹാജരാക്കിയില്ല

കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാലയിൽ ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്നതിന് മുൻപുള്ള ശ്രീ.പി.ടി. ജോസഫിന്റെ സേവനപുസ്തകം (എം.ജി. സർവ്വകലാശാല സർവീസ്) പരിശോധനക്ക് ഇതുവരെയായും ഹാജരാക്കിയിട്ടില്ല. സേവനപുസ്തകം പരിശോധനക്ക് ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്.

ശ്രീ.പി.ടി. ജോസഫിന്റെ നിയമനം, സർവീസ്, ശമ്പളനിർണ്ണയം, അവധികണക്കുകൾ തുടങ്ങിയവ സംബന്ധിച്ച ക്രമക്കേടുകൾ പരിഹരിക്കേണ്ടതും അധികം വാങ്ങിയ ശമ്പളം ഈടാക്കേണ്ടതുമാണ്. ഇതു സംബന്ധിച്ച് നൽകിയ 21-02-2019 തീയതിയിലെ കെ.എസ്.എ./കെ.എൻ.യു./യു.6/78/2019 നമ്പർ കത്തിന് നൽകിയ മറുപടിയിൽ (നം.Acad. B4/3958/16 തീയതി:18-09-2019) നോൺ ടീച്ചിംഗ് തസ്തിക ടീച്ചിംഗ് തസ്തികയാക്കിയതിന് ബഹു.ചാൻസലറുടെ അനുമതിയില്ലെന്നും ശ്രീ.പി.ടി. ജോസഫിന് യു.ജി.സി. നിഷ്കർഷിച്ച യോഗ്യതയില്ലെന്നും നോട്ടിഫിക്കേഷൻ പ്രകാരം അനുവദനീയമല്ലാത്ത വയസ്സിളവ് അനുവദിച്ചതിന് സർക്കാർ അനുമതിയില്ലെന്നും അറിയിക്കുകയുണ്ടായി. മേൽ സൂചിപ്പിച്ച ക്രമക്കേടുകൾ ഉള്ളതിനാൽ ശ്രീ.പി.ടി. ജോസഫിന് 01-02-2015 മുതൽ നൽകിയ ശമ്പള ചെലവുകൾ അംഗീകരിക്കുന്നില്ല.

2018-2019 വർഷത്തിൽ ശമ്പളം ഇനത്തിൽ നൽകിയ ചെലവ് 20,38,096/- രൂപ നിരാകരിക്കുന്നു. 6-ാമത് യു. ജി. സി. സ്കീം പ്രകാരം ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ തസ്തികയിൽ തെറ്റായി ശമ്പളനിർണ്ണയം നടത്തിയതിനാൽ അധികം നൽകിയ 11,49,209/- രൂപയും ഉത്തരവാദിയായവരിൽ നിന്നും ഈടാക്കേണ്ടതാണ്.

വിരമിക്കൽ ആനുകൂല്യങ്ങളും മറ്റ് ടെർമിനൽ ബെനിഫിറ്റുകളും മേൽ പരാമർശിച്ച ന്യൂനതകൾ പരിഹരിച്ചതിന് ശേഷം മാത്രം അനുവദിക്കേണ്ടതാണെന്നും അറിയിക്കുന്നു

[കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ 2020-21 വർഷത്തെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ; ഖണ്ഡിക 2.7 [(a) മുതൽ (e) വരെ]]

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികയ്ക്ക് സർക്കാർ ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി അനുബന്ധം II ആയി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

61. വകുപ്പിൽനിന്നും ലഭ്യമായ മറുപടിയുടെയും സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിന്റെ റിപ്പോർട്ടിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ നോൺ ടീച്ചിങ് തസ്തിക ടീച്ചിങ് തസ്തികയാക്കി മാറ്റിയതിന് ചാൻസലറുടെ അനുമതിയില്ല എന്ന പരാമർശവും ബഹു. ചാൻസലറുടെ അനുമതി ലഭിക്കാതെ ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യുക്കേഷൻ തസ്തിക ടീച്ചിങ് തസ്തികയാക്കി. ശമ്പളം,ഇൻക്രിമെന്റുകൾ അനുവദിച്ചത് അംഗീകരിക്കുന്നില്ല എന്ന പരാമർശവും ഒഴിവാക്കുന്നതിന് സമിതി തീരുമാനിച്ചു.

62. സർവകലാശാല ഉത്തരവുപ്രകാരം ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യുക്കേഷൻ എന്ന നോൺ ടീച്ചിങ് തസ്തിക ടീച്ചിങ് തസ്തികയാക്കി മാറ്റിയപ്പോൾ പ്രസ്തുത തസ്തികയിൽ സേവനമനുഷ്ഠിച്ചിരുന്ന ശ്രീ. പി. ടി. ജോസഫിന്റെ അപേക്ഷ പ്രകാരം പ്രായപരിധിയിൽ

ഇളവുനൽകിക്കൊണ്ട് ടീച്ചിങ് തസ്തികയിൽ നിയമനം നൽകിയത് സിൻഡിക്കേറ്റ് തീരുമാനപ്രകാരമാണെന്നും ആയതിന് 26-12-2014-ൽ മുൻകാലപ്രാബല്യത്തോടുകൂടി ചാൻസലറുടെ അംഗീകാരം ലഭിച്ചിട്ടുണ്ടെന്നും കണ്ണൂർ സർവകലാശാല ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ സമിതിയെ അറിയിച്ചു.

63. യു.ജി.സി. നിഷ്കർഷിച്ച യോഗ്യതയില്ലാതെ നിയമനം നടത്തിയതും നോൺ ടീച്ചിങ് കേഡറിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥന് പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവുനൽകിക്കൊണ്ട് ടീച്ചിങ് കേഡർ പോസ്റ്റിലേക്ക് നിയമിച്ചതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയം സർക്കാർ നിയമപരമായി പരിശോധിച്ച് അടിയന്തരമായി സമിതിക്ക് റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് സമിതി നിർദ്ദേശിച്ചു.

64. ശ്രീ. പി. ടി. ജോസഫിന് അധികമായി അനുവദിച്ച തുക തിരിച്ചുപിടിച്ചിട്ടില്ലെന്നും അദ്ദേഹത്തിന്റെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യമായി ഏകദേശം 23,00,000/-രൂപ നൽകാനുണ്ടെന്നും ആയത് നൽകുന്ന സമയത്ത് അധികമായി അനുവദിച്ച തുക തിരിച്ചുപിടിക്കുന്നതാണെന്നും കണ്ണൂർ സർവകലാശാല ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ അറിയിച്ചപ്പോൾ പ്രസ്തുത തുക തിരിച്ചുപിടിച്ചതിനുശേഷം റിപ്പോർട്ട് സമിതിക്ക് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് സമിതി നിർദ്ദേശിച്ചു.

65. വകുപ്പിൽനിന്നും ലഭ്യമായ മറുപടിയുടെയും സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിന്റെ റിപ്പോർട്ടിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ആർജിതാവധി കണക്കുകളിലെ അപാകങ്ങൾ-ക്രെഡിറ്റിൽ 150 ലധികം ആർജിതാവധി അധികം എന്ന പരാമർശവും സേവനരേഖകൾ ഹാജരാക്കിയില്ല എന്ന പരാമർശവും ഒഴിവാക്കുന്നതിന് സമിതി തീരുമാനിച്ചു.

നിഗമനങ്ങൾ/ ശിപാർശകൾ

66. ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽനിന്നും ലഭ്യമായ മറുപടിയുടെയും സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിന്റെ റിപ്പോർട്ടിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ നോൺ ടീച്ചിങ് തസ്തിക ടീച്ചിങ് തസ്തികയാക്കി മാറ്റിയതിന് ചാൻസലറുടെ അനുമതിയില്ല എന്ന പരാമർശവും ബഹു. ചാൻസലറുടെ അനുമതി ലഭിക്കാതെ ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യുക്കേഷൻ തസ്തിക ടീച്ചിങ് തസ്തികയാക്കി. ശമ്പളം,ഇൻക്രിമെന്റുകൾ അനുവദിച്ചത് അംഗീകരിക്കുന്നില്ല എന്ന പരാമർശവും ഒഴിവാക്കുന്നതിന് സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

67. യു.ജി.സി. നിഷ്കർഷിച്ച യോഗ്യതയില്ലാതെ നിയമനം നടത്തിയതും നോൺ ടീച്ചിങ് കേഡറിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥന് പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവുനൽകിക്കൊണ്ട് ടീച്ചിങ് കേഡർ തസ്തികയിലേക്ക് നിയമനം നൽകിയതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയം സർക്കാർ നിയമപരമായി പരിശോധിച്ച് അടിയന്തരമായി റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് സമിതി നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.

68. ശ്രീ. പി. ടി. ജോസഫിന് അധികമായി അനുവദിച്ച തുക ടിയാന്റെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യത്തിൽ നിന്നും തിരിച്ചുപിടിച്ചതിനു ശേഷം ആയത് സംബന്ധിച്ച റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് സമിതി നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.

69. ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽനിന്നും ലഭ്യമായ മറുപടിയുടെയും സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിന്റെ റിപ്പോർട്ടിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ആർജിതാവധി കണക്കുകളിലെ

അപാകങ്ങൾ-ക്രെഡിറ്റിൽ 150 ലധികം ആർജിതാവധി അധികം, സേവനരേഖകൾ ഹാജരാക്കിയില്ല എന്നീ പരാമർശങ്ങൾ ഒഴിവാക്കുന്നതിന് സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡിക

മരാമത്ത് പ്രവൃത്തി നിർവ്വഹണത്തിലെ ചട്ടലംഘനങ്ങൾ -മരാമത്ത് ചട്ടങ്ങൾ/സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾ പാലിക്കുന്നില്ല

[കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് 2018-19 ഖ. 3.10]

മൊബിലൈസേഷൻ അഡ്വാൻസ് അധികമായി അനുവദിച്ചു

കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല ക്യാമ്പസുകളിലെ വിവിധ നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ നിർവ്വഹണ ചുമതല ലഭിച്ച ഊരാളുങ്കൽ ലേബർ കോൺട്രാക്റ്റേഴ്സ് കോപ്പറേറ്റീവ് സൊസൈറ്റി ലിമിറ്റഡിന് (അക്രഡിറ്റഡ് ഏജൻസി) കരാർ തുകയുടെ 50% മൊബിലൈസേഷൻ അഡ്വാൻസ് അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ട്. 30.07.2014 ലെ G.O.(P)No.311/74/Fin. നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവു പ്രകാരം സർക്കാരിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയോടുകൂടി എസ്റ്റിമേറ്റ് തുകയുടെ 20% വരെയുള്ള തുക മാത്രമേ, പ്രവർത്തി ഏറ്റെടുക്കുന്ന അക്രഡിറ്റഡ് ഏജൻസിക്ക് മൊബിലൈസേഷൻ അഡ്വാൻസായി അനുവദിക്കാവൂ എന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നുണ്ട്. സർക്കാർ ഉത്തരവിന് വിരുദ്ധമായി കരാർ തുകയുടെ 50 % മൊബിലൈസേഷൻ അഡ്വാൻസ് അനുവദിച്ചത് ക്രമപ്രകാരമല്ല. വിശദ വിവരങ്ങൾ ചുവടെ കൊടുക്കുന്നു.

പ്രവൃത്തിയുടെ പേര്	ഫയൽ നം.	എസ്റ്റിമേറ്റ് തുക	കരാർ തുക	മൊബിലൈസേഷൻ അഡ്വാൻസ്		
				അനുവദിച്ച മുൻകൂർ തുക, വൗച്ചർ നം./ തീയതി	അനുവദിക്കാവുന്നത്	അധികമായി അനുവദിച്ചത്
വിവിധ കാമ്പസുകളിലെ ടോയിലറ്റ് നവീകരണ പ്രവൃത്തി	Pl.D/C3/ 75/ RUSA/Ren/ TEC/18	34,03,496 (Without CP and With Centage Charge @7.5%)	24,76,258 (Without CP and With Centage Charge @7.5%)	12,38,000 1) 35/ 06.08.2018 (4,95,000) 2) 1278/ 18.08.2018 (7,43,000/-) ആകെ- 12,38,000 (2% ഇൻകം ടാക്സ് ഉൾപ്പെടെ)	4,95,251	7,42,749

വിവിധ ക്യാമ്പസുകളിലെ സൗന്ദര്യ വൽക്കരണ പ്രവൃത്തി	Pl.D/C3/ 16213/ RUSA/Beauty/ Tly&Tkra/18	90,00,000 (Without CP and With Centage Charge @7.5%)	85,58,315 (Without CP and With Centage Charge @7.5%	42,79,000 1417/ 07.09.2018 (2% ഇൻകം ടാക്സ് ഉൾപ്പെടെ)	17,11,663	25,67,337
വിവിധ കാമ്പസുകളിലെ റാമ്പ് നിർമ്മാണം	Pl.D/C3/ 16157/ RUSA/RAM/18	9,00,000 (Without CP and With Centage Charge @7.5%)	8,57,122 (Without CP and With Centage Charge @7.5%)	4,28,500 1416/ 07.09.2018 (2% ഇൻകം ടാക്സ് ഉൾപ്പെടെ)	1,71,424	2,57,076
മാങ്ങാട്ടുപറമ്പ ക്യാമ്പസിലെ ഹോസ്റ്റൽ (Gents& Ladies) റിപ്പയർ പ്രവൃത്തി	PLD/E1/ 184/ RUSA-REN of L&G Hostels/ Mgba/2018	15,91,367 (Without CP and With Centage Charge @7.5%)	15,91,367 (Without CP and With Centage Charge @7.5%)	7,80,080 1397/ 05.09.2018 (2% ഇൻകം ടാക്സ് ഉൾപ്പെടെ)	3,18,273	4,61,807
സയൻസ് പഠന വകുപ്പിലെ ലാബറട്ടറി നവീകരണ പ്രവൃത്തി	Pl.D/C3/ 1622/RUSA/ Ren.Lab /18	84,00,000 (Without CP and With Centage Charge @7.5%)	48,05,604 (Without CP and With Centage Charge @7.5%)	24,00,000 1490/ 15.09.2018 (2% ഇൻകം ടാക്സ് ഉൾപ്പെടെ)	9,61,120	14,38,880
വിവിധ ക്യാമ്പസുകളിലെ ടോയിലറ്റ് (20 എണ്ണം) നവീകരണ പ്രവൃത്തി	Pl.D/C3/ 21/ Toilets/ Pwd/ RUSA	8,97,011 (Without CP and With Centage Charge @7.5%)	8,97,011 (Without CP and With Centage Charge @7.5%)	4,48,402 1)1094/ 2.08.2018 (1,79,402) 2)1341/ 29.08.2018 (2,69,000) ആകെ -	1,79,402	2,69,000

				4,48,402 (2% ഇൻകം ടാക്സ് ഉൾപ്പെടെ)		
വിവിധ ക്യാമ്പസുകളിലെ എലിവേറ്റർ നിർമ്മാണം	Pl.D/C3/16158/RUSA/ELE/2018	1,70,00,000 (Without CP and With Centage Charge @7.5%)	1,69,36,084 (Without CP and With Centage Charge @7.5%)	84,68,000 1418/07.09.2018 (2% ഇൻകം ടാക്സ് ഉൾപ്പെടെ)	33,87,216	50,80,784
കാർ ഷെഡ് & ഡ്രൈവർ റെസ്റ്റ് റും നിർമ്മാണം	PLD/C1/18405/RUSA/CSR&DRR/Tkra/18	42,00,000 (Without CP and With Centage Charge @7.5%)	40,41,221 (Without CP and With Centage Charge @7.5%)	20,20,000 1493/15.09.2018 (2% ഇൻകം ടാക്സ് ഉൾപ്പെടെ)	8,08,244	12,11,756
മാങ്ങാട്ടുപറമ്പ ക്യാമ്പസ് പുനരുദ്ധാരണ പ്രവൃത്തി	Pl.D/E3/17097/2018	65,00,000 (Without CP and With Centage Charge @7.5%)	54,29,594 (Without CP and With Centage Charge @7.5%)	27,14,797 1491/14.09.2018 (2% ഇൻകം ടാക്സ് ഉൾപ്പെടെ)	10,85,919	16,28,878
നീലേശ്വരം ക്യാമ്പസിലെ സൗന്ദര്യവൽക്കരണ പ്രവൃത്തി	Pl.D/C3/76/Ren/PKRMC/18	86,34,377 (Without CP and With Centage Charge @7.5%)	86,34,377 (Without CP and With Centage Charge @7.5%)	43,17,000 1396/03.09.2018 (2% ഇൻകം ടാക്സ് ഉൾപ്പെടെ)	17,26,875	25,90,125
					ആകെ	**1,62,48,392**

അനുവദനീയമായ പരിധിയിൽ കവിഞ്ഞ് അക്രഡിറ്റഡ് ഏജൻസിക്ക് മൊബിലൈസേഷൻ അഡ്വാൻസ് അനുവദിക്കുന്നതിന് സർക്കാരിൽ നിന്ന് പ്രത്യേകം അനുമതി വാങ്ങിയിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ ആയതിന്റെ വിവരം ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണെന്ന് കാണിച്ച് നൽകിയ ഓഡിറ്റ് അന്വേഷണത്തിന് (ഓഡിറ്റ് ഒബ്ജക്ഷൻ നം. 6/05.11.2019, 8/08.11.2019) സർവ്വകലാശാല ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടിയിൽ,

ഫണ്ട് ചെലവഴിച്ചില്ലെങ്കിൽ അടുത്ത ഗഡു അനുവദിക്കില്ലെന്നതിനാലാണ് കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടിലെ ചാപ്റ്റർ V11 ക്ലോസ് (vii) പ്രകാരം സിൻഡിക്കേറ്റിൽ നിക്ഷിപ്തമായ വിവേചനാധികാരം ഉപയോഗിച്ച് മൊബിലൈസേഷൻ അഡ്വാൻസ് അധികമായി അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളത് എന്നാണ് വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ളത്. പ്രസ്തുത മറുപടി ഓഡിറ്റ് അംഗീകരിക്കുന്നില്ല.സർക്കാർ ഉത്തരവിന് വിരുദ്ധമായി അക്രഡിറ്റഡ് ഏജൻസിയായ ULCCS ക്ക് എസ്റ്റിമേറ്റ് തുകയുടെ 50% മൊബിലൈസേഷൻ അഡ്വാൻസ് അനുവദിച്ചത് ക്രമപ്രകാരമല്ലെന്ന വസ്തുത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ടിൽ പ്രതിപാദിച്ചിട്ടുണ്ട്.

[കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ 2020-21 വർഷത്തെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ; ഖണ്ഡിക 2.8]

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികയ്ക്ക് സർക്കാർ ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി അനുബന്ധം II ആയി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

70. നിയമപരമായി എസ്റ്റിമേറ്റ് തുകയുടെ 20 ശതമാനം മാത്രമാണ് പ്രവൃത്തി ഏറ്റെടുക്കുന്ന ഏജൻസിക്ക് മൊബിലൈസേഷൻ അഡ്വാൻസായി അനുവദിക്കുന്നതെന്നും എന്നാൽ RUSA ഫണ്ട് ലാപ്സാകാതിരിക്കാനായി സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെ അനുമതിയോടുകൂടി 30 ശതമാനം തുക അധികമായി അനുവദിച്ചിരുന്നുവെന്നും ടി തുക തുടർന്ന് ക്രമപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ടെന്നും കണ്ണൂർ സർവകലാശാല ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ സമിതിയെ ബോധിപ്പിച്ചു.

71. കരാറുകാരന് മൊബിലൈസേഷൻ അഡ്വാൻസ് ഇനത്തിൽ 30 ശതമാനം തുക അധികമായി അനുവദിച്ചതിലൂടെ സർവകലാശാലയ്ക്ക് പലിശയിനത്തിൽ ലഭിക്കേണ്ട തുക നഷ്ടപ്പെട്ടതിൻമേൽ സമിതി വിശദീകരണം ആരാഞ്ഞു.

72. സർവകലാശാലയ്ക്ക് നഷ്ടം വന്നിട്ടില്ലെന്നും അക്രെഡിറ്റഡ് ഏജൻസിയായ ഊരാളുങ്കൽ ലേബർ കോൺട്രാക്റ്റ് കോ-ഓപ്പറേറ്റീവ് സൊസൈറ്റിക്കാണ് മൊബിലൈസേഷൻ ഫണ്ട് നൽകിയതെന്നും നിലവിലെ സർക്കാർ ഉത്തരവിന് വിരുദ്ധമായി എസ്റ്റിമേറ്റ് തുകയുടെ 50 ശതമാനം മുൻകൂർ നൽകി പ്രവൃത്തി നടത്തിയതുകൊണ്ടാണ് സർവകലാശാലയ്ക്ക് ഫണ്ട് നഷ്ടപ്പെടാതിരുന്നതെന്നും ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ വിശദീകരിച്ചു. കരാർ തുകയുടെ 50 ശതമാനം മൊബിലൈസേഷൻ അഡ്വാൻസായി അനുവദിച്ചത് ക്രമപ്രകാരമല്ലെന്ന് നിരീക്ഷിച്ച സമിതി പ്രസ്തുത വിഷയം പരിശോധിച്ച് റിപ്പോർട്ട് നൽകുന്നതിന് ധനകാര്യ വകുപ്പിനോട് ആവശ്യപ്പെട്ടു.

നിഗമനങ്ങൾ/ ശിപാർശകൾ

73. കരാർ തുകയുടെ 50 ശതമാനം മൊബിലൈസേഷൻ അഡ്വാൻസായി അനുവദിച്ചത് ക്രമപ്രകാരമല്ലെന്ന് സമിതി നിരീക്ഷിക്കുന്നു. പ്രസ്തുത വിഷയം പരിശോധിച്ച് അടിയന്തരമായി റിപ്പോർട്ട് നൽകുന്നതിന് സമിതി ധനകാര്യ വകുപ്പിനോട് ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡിക

ഹിസ്റ്ററി മ്യൂസിയം അലൂമിനിയം പാർട്ടീഷൻ പ്രവൃത്തി - വിവിധ അപാകങ്ങൾ

[കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് 2018-19 ഖ. 3.15]

ഫയൽ നം.	Pl.D/E2/6492/Dept.of History & Heritage studies/2016
വൗച്ചർ നം.	1049/28.07.2018
എസ്റ്റിമേറ്റ് തുക	7,61,642/-
എഗ്രിമെന്റ് തുക	7,61,642/

മാങ്ങാട്ടുപറമ്പ കാമ്പസിലെ ഹിസ്റ്ററി ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് മ്യൂസിയത്തിന്റെ അലൂമിനിയം പാർട്ടീഷൻ പ്രവർത്തിക്കായി 19.04.2016 ലെ ASBU/4.02(43)/2016-17/17 നം. കത്തു പ്രകാരം സ്റ്റീൽ ഇൻഡസ്ട്രീസ് കേരള ലിമിറ്റഡ് (SILK, അഴീക്കൽ) സമർപ്പിച്ച 7,61,642/- രൂപ യുടെ എസ്റ്റിമേറ്റിന് 16.06.2016 ലെ PLD/E2/6492/Dept/Hist Heritage Studies/2016 നം. ഉത്തരവു പ്രകാരം സർവ്വകലാശാല ഭരണാനുമതി നൽകിയിരുന്നു. ഇതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 24.06.2016 തീയതിയിൽ SILK അധികൃതരുമായി സർവ്വകലാശാല കരാർ ചമയ്ക്കുകയും 12.07.2016 ലെ PLD/E2/6492/Dept/Hist Heritage Studies/2016 നം. സർവ്വകലാശാല ഉത്തരവു പ്രകാരം 3,80,821/- രൂപ മൊബിലൈസേഷൻ അഡ്വാൻസായി SILK ന് അനുവദിക്കുകയും ചെയ്തു.

04.04.2017 ലെ ASBU/4.02(43)/2017-18/02 നം. കത്തു പ്രകാരം 8,11,007/- രൂപയുടെ (7,61,642(പ്രവൃത്തി മൂല്യം) +49,365(ടാക്സ്)) പ്രവർത്തി ബിൽ സ്റ്റീൽ ഇൻഡസ്ട്രീസ് കേരള ലിമിറ്റഡ് സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് സമർപ്പിച്ചു. തുടർന്ന് SILK അധികൃതർ സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് അയച്ച 08.11.2017 ലെ ASBU/4.02(43)/2017-18/209 നം. കത്തിൽ പാർട്ടീഷൻ പ്രവർത്തിയോടനുബന്ധിച്ച് 1,83,048/- രൂപയുടെ അധിക പ്രവർത്തി ചെയ്തിട്ടുണ്ടെന്നും ആയതിന് വർക്ക് ഓർഡർ അനുവദിക്കണമെന്നും അപേക്ഷിച്ചിരുന്നു. സർവ്വകലാശാല സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെ 09.02.2018 ലെ 2018.099 നം തീരുമാന പ്രകാരം അനുമതിയില്ലാതെ നടത്തിയ 1,83,048/- രൂപയുടെ അധിക പ്രവൃത്തിക്ക് അംഗീകാരം നൽകുകയുണ്ടായി. 08.12.2017 ലെ ASBU/4.02(43)/2017-18/02 നം. കത്ത് പ്രകാരം അധിക പ്രവൃത്തി ഉൾപ്പെടുത്തി 9,44,690/- രൂപയുടെ പ്രവർത്തി ബിൽ സ്റ്റീൽ ഇൻഡസ്ട്രീസ് കേരള ലിമിറ്റഡ് സർവ്വകലാശാലയ്ക്ക് സമർപ്പിച്ചു. കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാലയുടെ 05.07.2018 ലെ PLD/E2/6492/Dept/Hist Heritage Studies/2016 നം ഉത്തരവു പ്രകാരം, SILK സമർപ്പിച്ച 9,44,690/- രൂപയുടെ പ്രവൃത്തി ബിൽ അംഗീകരിക്കുകയും മൊബിലൈസേഷൻ അഡ്വാൻസായി നൽകിയ 3,80,821/- രൂപ കിഴിച്ച് പ്രവർത്തി പൂർത്തിയാക്കാൻ വൈകിയതിനുള്ള 5,000/- രൂപ പിഴയും IT, VAT, LWF ഇനത്തിൽ 58,512/- രൂപയും ഈടാക്കിയതിനുശേഷം വൗച്ചർ നം. - 1049/28.07.2018 പ്രകാരം 5,00,357/- രൂപ മേൽ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ SILK ന് അനുവദിക്കുകയും ചെയ്തു. ഇത് സംബന്ധിച്ച ഫയൽ പരിശോധിച്ചതിൽ കണ്ടെത്തിയ അപാകങ്ങൾ ചുവടെ കൊടുക്കുന്നു.

മെഷർമെന്റ് ബുക്കിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയ പ്രവൃത്തി മൂല്യത്തേക്കാൾ കൂടുതൽ തുക അനുവദിച്ചു (ഐറ്റം നം. 10)

Providing and fixing glass boxes 4 mm thick എന്ന പ്രവർത്തി, മെഷർമെന്റ് ബുക്ക് പ്രകാരം (എം. ബുക്ക് പേജ് നം. 42 മുതൽ 46 വരെ) ആകെ അളവ് 20.3362 M2 ആണ്. എന്നാൽ ബില്ലിൽ 218.614M2 ആണ് അളവ് രേഖപ്പെടുത്തി തുക അനുവദിച്ചിരിക്കുന്നത്. ആയതിന്റെ വിശദ വിവരങ്ങൾ ചുവടെ കൊടുക്കുന്നു.

ബിൽ പ്രകാരം			മെഷർമെന്റ് ബുക്ക് പ്രകാരം			അധികം അനുവദിച്ച തുക
ആകെ അളവ്	നിരക്ക് / മീ2	ആകെ തുക	ആകെ അളവ്	നിരക്ക്/ മീ2	ആകെ തുക	
218.614M2	65	14,209.91	20.3362M2	65	1,321.853	12,888.057

മേൽ കാണിച്ച പ്രകാരം അധികമായി തുക അനുവദിക്കാനുള്ള കാരണം വ്യക്തമാക്കേണ്ടതാണെന്ന് കാണിച്ച് നൽകിയ ഓഡിറ്റ് അന്വേഷണത്തിന് (ഓഡിറ്റ് ഒബ്ജക്ഷൻ നം. 9/18.11.2019), 65/- രൂപ സ്ക്വയർ ഫീറ്റ് നിരക്കാണെന്നും, 65/- രൂപ /സ്ക്വയർ മീറ്റർ എന്നത് ക്ലറിക്കൽ എറർ ആണെന്നുമാണ് മറുപടി ലഭ്യമാക്കിയിരിക്കുന്നത്. എസ്റ്റിമേറ്റിൽ 65/- രൂപ / സ്ക്വയർ മീറ്റർ റേറ്റ് അംഗീകരിച്ചതിന് ശേഷം ബില്ലിൽ 65 രൂപ/ സ്ക്വയർ ഫീറ്റ് നിരക്കിൽ തുക അനുവദിക്കുന്നത് ക്രമപ്രകാരമല്ല. പ്രസ്തുത ഐറ്റത്തിന്റെ (ഐറ്റം നം. 10) ഡാറ്റ പരിശോധനയ്ക്ക് ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. എസ്റ്റിമേറ്റ് വ്യക്തമായി പരിശോധിച്ച് അംഗീകൃത നിരക്കിലാണ് തുക രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നത് എന്ന് ഉറപ്പ് വരുത്തുന്നതിന് ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥർ ഭാവിയിൽ ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതാണ്.

കേരള പി.ഡബ്ല്യു.ഡി. മാന്വൽ സെക്ഷൻ 2109 പ്രകാരം, ഓവർസിയർ/ എഞ്ചിനീയർ രേഖപ്പെടുത്തിയ അളവുകൾ മേലുദ്യോഗസ്ഥൻ പരിശോധിച്ച് ഒപ്പുവച്ചതിന് ശേഷം മാത്രമേ തുക അനുവദിക്കാവൂ എന്നും, ഓവർസിയർ/ എഞ്ചിനീയർ രേഖപ്പേടുത്തിയ അളവുകൾ അസി.എഞ്ചിനീയർ റാങ്കിൽ കുറയാത്ത മേലുദ്യോഗസ്ഥൻ ചെക്ക് മെഷർമെന്റ് ചെയ്യണമെന്നും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നുണ്ട്. എന്നാൽ സർവ്വകലാശാല എഞ്ചിനീയറിങ്ങ് വിങ്ങ് പ്രവർത്തിയുടെ മെഷർമെന്റ് / ചെക്ക്മെഷർമെന്റ് നിർവ്വഹിച്ചിട്ടില്ല. മെഷർമെന്റ് ബുക്കിലെ പ്രവർത്തിയുടെ അളവുകൾ പരിശോധിച്ച് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്താതെയും ചെക്ക്മെഷർമെന്റ് നടത്താതെയും സ്റ്റീൽ ഇൻഡസ്ട്രീസ് കേരള ലിമിറ്റഡ് (SILK, അഴീക്കൽ) ന്ന് തുക അനുവദിച്ചത് ക്രമ പ്രകാരമല്ല. ഇക്കാര്യം തുടർനടപടികൾക്കായി സർവ്വകലാശാല സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തുന്നു.

[കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ 2020-21 വർഷത്തെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ; ഖണ്ഡിക 2.9]

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികയ്ക്ക് സർക്കാർ ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി അനുബന്ധം II ആയി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

74. National Assessment and Accreditation Council (NAAC)-ന്റെ സന്ദർശനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് മാങ്ങാട്ടുപറമ്പ് ക്യാമ്പസിലെ ഹിസ്റ്ററി ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റ് മ്യൂസിയത്തിൽ അലുമിനിയം പാർട്ടീഷൻ പ്രവൃത്തിക്കായി സ്റ്റീൽ ഇൻഡസ്ട്രീസ് കേരള ലിമിറ്റഡ് (SILK) സമർപ്പിച്ച 7,61,642/- രൂപയുടെ എസ്റ്റിമേറ്റിന് സർവകലാശാല ഭരണാനുമതി നൽകിയിരുന്നുവെന്നും മ്യൂസിയം സന്ദർശന വേളയിൽ വൈസ് ചാൻസലർ നിർദേശിച്ച പ്രകാരം അധികമായി ചെയ്ത പ്രവൃത്തികൾക്ക് SILK 1,83,048/- രൂപയുടെ ബിൽ കൂടി സമർപ്പിച്ചിരുന്നുവെന്നും അപ്രകാരമാണ് ആകെ 9,44,690/- (7,61,642+1,83,048) രൂപ സ്റ്റീൽ ഇൻഡസ്ട്രീസ് കേരള ലിമിറ്റഡിന് നൽകിയതെന്നും കണ്ണൂർ സർവകലാശാല ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ സമിതിയെ ബോധിപ്പിച്ചു. എസ്റ്റിമേറ്റ് സമർപ്പിച്ച് അനുമതി ലഭിച്ചതിനുശേഷമായിരുന്നു വൈസ് ചാൻസലർ ആവശ്യപ്പെട്ട പ്രകാരമുള്ള പ്രവൃത്തി നടത്തേണ്ടിയിരുന്നത് എന്ന് സമിതി ചൂണ്ടിക്കാട്ടി. എന്നാൽ അനുമതിയില്ലാതെ നടത്തിയ പ്രവൃത്തി സിൻഡിക്കേറ്റ് റാറ്റിഫൈ ചെയ്യുകയാണുണ്ടായതെന്ന് ധനകാര്യ വകുപ്പ് ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറി സമിതിയുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തി.

75. സർവകലാശാല എഞ്ചിനീയറിങ് വിങ് പ്രവൃത്തിയുടെ ചെക്ക് മെഷർമെന്റ് നടത്താതെയും മെഷർമെന്റ് ബുക്കിലെ പ്രവൃത്തിയുടെ അളവുകൾ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്താതെയും സ്റ്റീൽ ഇൻഡസ്ട്രീസ് ലിമിറ്റഡിന് തുക അനുവദിച്ചത് ക്രമപ്രകാരമല്ലെന്നു നിരീക്ഷിച്ച സമിതി പ്രസ്തുത കാലയളവിലെ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയറായിരുന്ന ശ്രീ. വിനോദ് കെ. യുടെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങളിൽ നിന്നും അധികമായി അനുവദിച്ച തുക തിരിച്ചു പിടിച്ച് റിപ്പോർട്ട് നൽകുന്നതിന് സർവ്വകലാശാലയോട് നിർദ്ദേശിച്ചു.

നിഗമനങ്ങൾ/ ശിപാർശകൾ

76. സർവകലാശാല എഞ്ചിനീയറിങ് വിങ് പ്രവൃത്തിയുടെ ചെക്ക് മെഷർമെന്റ് നടത്താതെയും മെഷർമെന്റ് ബുക്കിലെ പ്രവൃത്തിയുടെ അളവുകൾ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്താതെയും സ്റ്റീൽ ഇൻഡസ്ട്രീസ് കേരള ലിമിറ്റഡിന് അധികമായി തുക അനുവദിച്ചത് ക്രമപ്രകാരമല്ലെന്ന് സമിതി നിരീക്ഷിക്കുന്നു. ആയതിനാൽ പ്രസ്തുത കാലയളവിലെ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയറായിരുന്ന ശ്രീ. വിനോദ് കെ. യുടെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങളിൽ നിന്നും അധികമായി അനുവദിച്ച തുക തിരിച്ചു പിടിച്ച് റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് സമിതി ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിനോട് നിർദേശിക്കുന്നു.

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡിക

പാലയാട് ക്യാമ്പസിലെ ചുറ്റുമതിൽ പുനഃനിർമാണവും പാർക്കിങ്ങ് സ്ഥല സജ്ജീകരണവും - അംഗീകൃത നിരക്കിനേക്കാൾ കൂടുതൽ നിരക്കിൽ തുക അനുവദിച്ചു, മരാമത്ത് ചട്ടങ്ങൾ പാലിച്ചില്ല

[കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് 2018-19 ഖ. 3.16]

- ഫയൽ നം. - Pl.D/E2/NAAC ACCREDITATION/2015(ii)
- വൗച്ചർ നം. - 3957/30.03.2019
- എസ്റ്റിമേറ്റ് തുക – 31,50,000/-
- എഗ്രിമെന്റ് തുക – 31,50,000/-

കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല പാലയാട് ക്യാമ്പസിലെ കോമ്പൗണ്ട് വാൾ പുനർ നിർമാണവും പാർക്കിങ്ങ് സ്ഥല സജ്ജീകരണവും എന്ന പ്രവർത്തിക്കായി 04.12.2015 ലെ KNK/1598/2015 നമ്പർ കത്തു പ്രകാരം ജില്ലാ നിർമ്മിതി കേന്ദ്ര, കണ്ണൂർ സമർപ്പിച്ച 31,50,000/- രൂപയുടെ എസ്റ്റിമേറ്റ് അംഗീകരിക്കുകയും (നോട്ട് ഫയൽ ഖണ്ഡിക നം. 172) ആറ് മാസത്തിനകം പ്രവർത്തി പൂർത്തീകരിക്കണമെന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ 05.01.2016 തീയതിയിൽ ടി സ്ഥാപനവുമായി കരാർ ചമയ്ക്കുകയും ചെയ്തിരുന്നു.പ്രസ്തുത പ്രവർത്തിക്കായി 05.01.2016 ലെ Pl.D/E2/NAAC ACCREDITATION/2015(ii) നം. ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മൊബിലൈസേഷൻ അഡ്വാൻസായി 6,17,400/- രൂപയും(ടാക്സ് ഉൾപ്പെടെ 6,30,000/-) 13.12.2016 ലെ Pl.D/E2/NAAC ACCREDITATION/2015(ii) നം. ഉത്തരവു പ്രകാരം 2nd അഡ്വാൻസായി 5,49,036 രൂപയും(ടാക്സ് ഉൾപ്പെടെ 6,24,232/-) ജില്ലാ നിർമ്മിതി കേന്ദ്ര, കണ്ണൂരിന് അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ട്. തുടർന്ന് 09.03.2018 ലെ KNK/1598/2015 നം കത്തു പ്രകാരം ജില്ലാ നിർമ്മിതി കേന്ദ്ര, കണ്ണൂർ സമർപ്പിച്ച 17,14,000/- രൂപയുടെ ഫൈനൽ ബിൽ 05.08.2018 ലെ Pl.D/E2/NAAC ACCREDITATION/2015 നം. സർവ്വകലാശാല ഉത്തരവു പ്രകാരം അംഗീകരിക്കുകയും ടി സ്ഥാപനത്തിന് മുൻപ് അനുവദിച്ച അഡ്വാൻസ്, ടാക്സ് എന്നിവ കിഴിച്ച് 27.03.2019 ലെ Pl.D/E2/NAAC ACCREDITATION/2015 നം ഉത്തരവ് പ്രകാരം 4,36,780/- രൂപ അനുവദിക്കുകയും ചെയ്തു. ഇത് സംബന്ധിച്ച ഫയൽ പരിശോധിച്ചതിൽ താഴെ പറയുന്ന അപാകങ്ങൾ കാണുന്നു.

ഡി.എസ്.ആർ. 2014 നിരക്കിനേക്കാൾ കൂടുതൽ നിരക്കിൽ തുക അനുവദിച്ചു

09.03.2018 ലെ KNK/1598/2015 നമ്പർ കത്തു പ്രകാരം ജില്ലാ നിർമ്മിതി കേന്ദ്രം, കണ്ണൂർ സമർപ്പിച്ച 17,14,000/- രൂപയുടെ ഫൈനൽ ബില്ലിലെ E5 സീരിയൽ നം. പ്രകാരമുള്ള Reinforced cement concrete work in beams, suspended floors etc upto floor level എന്ന ഇനത്തിന്റെ യൂണിറ്റ് നിരക്ക് 7372.39 + 37.14 % ആയാണ് രേഖപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നതും ആ നിരക്കിലാണ് സർവ്വകലാശാല തുക അനുവദിച്ചതായും കാണുന്നത്. എന്നാൽ ഡി.എസ്.ആർ. 2014 പ്രകാരം പ്രസ്തുത ഇനത്തിന്റെ യൂണിറ്റ് നിരക്ക് 6,778.20 (37.14% കോസ്റ്റ്

ഓഫ് ഇൻഡക്സ് ഉൾപ്പെടാതെ) ആണ്. ഇപ്രകാരം അധികമായി അനുവദിച്ച തുകയുടെ വിവരങ്ങൾ ചുവടെ കൊടുക്കുന്നു.

ഐറ്റം കോഡ്	ഫൈനൽ ബിൽ പ്രകാരം			ഡി.എസ്.ആർ. 2014 പ്രകാരം			അധികം അനുവദിച്ച തുക	അധികം അനുവദിച്ച തുക (5.6 % സർവ്വീസ് ടാക്സ് ഉൾപ്പെടെ)
	ആകെ അളവ്	നിരക്ക്/ ക്യൂ.മീ	ആകെ തുക	ആകെ അളവ്	നിരക്ക്/ ക്യൂ.മീ	ആകെ തുക		
5.3	12.34	7,372.39 + 37.14 % of 7372.39	1,24,763.52	12.34	6,778.20 + 37.14 % of 6,778.20	1,14,708	10,056 (1,24,764 -1,14,708)	10,619

ഇത് സംബന്ധിച്ച് നൽകിയ ഓഡിറ്റ് അന്വേഷണത്തിന് (ഓഡിറ്റ് ഒബ്ജക്ഷൻ നം. 16/30.11.2019) ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടിയിൽ ഡി.എസ്.ആർ. 2014 ലെ 5.3 ഐറ്റം പ്രകാരമുള്ള 1:2:4 റേഷ്യുവിലുള്ള കോൺക്രീറ്റ് മിശ്രിതത്തിന്നു പകരം 1:11/2:3 റേഷ്യുവിലുള്ള കോൺക്രീറ്റ് മിശ്രിതമാണ് പ്രസ്തുത പ്രവൃത്തിക്ക് ഉപയോഗിച്ചിട്ടുള്ളതെന്നും ആയതിനാൽ പുതുക്കിയ observed data പ്രകാരമാണ് ബിൽ തയ്യാറാക്കിയിട്ടുള്ളതെന്നുമാണ് അറിയിച്ചിട്ടുള്ളത്. ഡി.എസ്.ആർ. 2014 ൽ Reinforced cement concrete work in beams, suspended floors etc upto floor level (ഐറ്റം കോഡ് 5.3) എന്ന ഡാറ്റ ഉൾപ്പെട്ടതിനാൽ observed data തയ്യാറാക്കി പ്രവൃത്തി നിർവ്വഹിച്ചത് ഓഡിറ്റ് അംഗീകരിക്കുന്നില്ല.ആയതിനാൽ അധികമായി അനുവദിച്ച 10,619/- രൂപ ഓഡിറ്റിൽ നിരാകരിക്കുന്നു.

അംഗീകരിച്ച എസ്റ്റിമേറ്റിൽ ഉൾപ്പെടാത്ത ഇനങ്ങൾക്ക് തുക അനുവദിച്ചു

09.03.2018 ലെ KNK/1598/2015 നം. കത്തു പ്രകാരം ജില്ലാ നിർമ്മിതി കേന്ദ്ര,കണ്ണൂർ സമർപ്പിച്ച 17,14,000/- രൂപയുടെ ഫൈനൽ ബില്ലിൽ അംഗീകരിച്ച എസ്റ്റിമേറ്റിൽ ഉൾപ്പെടാത്ത/ അംഗീകരിച്ച എസ്റ്റിമേറ്റിൽ കൂടുതലായുള്ള താഴെ പറയുന്ന ഇനങ്ങൾക്ക് തുക അനുവദിച്ചതായി കാണുന്നു.

എസ്റ്റിമേറ്റിൽ ഉൾപ്പെടാത്ത ഇനങ്ങൾക്ക് തുക ചെലവഴിച്ചതിന്റെ വിവരങ്ങൾ

Sl. No.	Item Code	Brief description of the item	Quantity of work	Total Amount
E1	15.9	Demolishing stone rubble	32.71m3	40,365.92

		masonary		
E2	7.1	Random rubble masonary with hard stone	30.67m3	1,09,285
E3	50.60.7.1	Laterite masonary using neatly dressed best quality stone	17.62m3	35,760.50
E4	5.9	Centering and shuttering	66.43m2	30,259.57
E5	5.3	Reinforced cement concrete work in beams, suspended floors etc	12.34m3	1,24,763.52
E6	13.43	Applying one coat of water thinnable cement primer	479.12m2	23,555.79
E7	13.60	Wall painting with acylic emulsion	479.12m2	52,893.75
			ആകെ	**4,16,884.05**
			6% സർവ്വീസ് ടാക്സ് ഉൾപ്പെടെ ആകെ	**4,41,897**

അംഗീകരിച്ച എസ്റ്റിമേറ്റിൽ കൂടുതൽ അളവിൽ പ്രവൃത്തി നിർവ്വഹിച്ചതിന്റെ വിവരങ്ങൾ

Sl No	Item Code	Brief description of the item	Quantity of work as per estimate	Total Amount as per estimate	Quantity of work as per final bill	Total Amount as per final bill	Excess amount
17	5.22	Steel reinforcement for RCC work	462Kg	43,147	757.01	70,698.66	27,551.66

പി.ഡബ്ല്യു.ഡി. മാന്വൽ 2012, സെക്ഷൻ 2111 പ്രകാരം എസ്റ്റിമേറ്റിൽ ഉൾപ്പെടാത്ത Extra items മരാമത്ത് പ്രവർത്തിയിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന സാഹചര്യത്തിലും, കരാർ പ്രകാരം അംഗീകരിച്ച ഒരു പ്രവർത്തി ഇനത്തിൽ 25% അധികമായി വരുന്ന സാഹചര്യത്തിലും, ആയത് കരാർ ചമച്ച അധികാരിയുടെ അനുമതിയോടുകൂടി മാത്രമേ നിർവ്വഹിക്കാവൂ എന്നും ആയതിന്റെ നിരക്ക് കരാർ ചമച്ച അധികാരി നിശ്ചയിച്ചതിന് ശേഷമേ അനുവദിക്കാവൂ എന്നും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നുണ്ട്. എന്നാൽ മേൽ കാണിച്ച അധിക പ്രവർത്തിക്ക് സർവ്വകലാശാലയുടെ അനുമതി വാങ്ങിച്ചതിന്റെയോ/അനുമതി നൽകിയതിന്റെയോ/ നിരക്ക് നിശ്ചയിച്ചതിന്റെയോ വിവരങ്ങൾ ഫയലിൽ ലഭ്യമല്ല. പ്രസ്തുത കാര്യത്തിൽ സർവ്വകലാശാല ഉചിതമായ നടപടികൾ

സ്വീകരിച്ചതായും കാണുന്നില്ല. ഭാവിയിൽ മരാമത്ത് ചട്ടങ്ങൾ പാലിച്ചുമാത്രം മരാമത്ത് പ്രവർത്തികൾ നിർവഹിക്കുന്നത് സർവ്വകലാശാല അധികൃതർ ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതാണ്.

[കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ 2020-21 വർഷത്തെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ; ഖണ്ഡിക 2.10 [(a),(b)]

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികയ്ക്ക് സർക്കാർ ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി അനുബന്ധം II ആയി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

77. പാലയാട് ക്യാമ്പസിലെ ചുറ്റുമതിൽ പുനഃനിർമാണവും പാർക്കിങ്ങ് സ്ഥല സജ്ജീകരണവും - അംഗീകൃത നിരക്കിനേക്കാൾ കൂടുതൽ നിരക്കിൽ തുക അനുവദിച്ചു, മരാമത്ത് ചട്ടങ്ങൾ പാലിച്ചില്ല എന്ന ഓഡിറ്റ് പരാമർശം പരിഗണിക്കവേ അധികമായി ഈടാക്കിയ തുക അക്കാലയളവിൽ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയറായിരുന്ന ശ്രീ. വിനോദ് കെ.-യിൽനിന്നും തിരിച്ചുപിടിച്ച് റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുന്നതിന് സമിതി നിർദ്ദേശിച്ചു .

നിഗമനങ്ങൾ/ ശിപാർശകൾ

78. പാലയാട് ക്യാമ്പസിലെ ചുറ്റുമതിൽ പുനഃനിർമാണവും പാർക്കിങ്ങ് സ്ഥല സജ്ജീകരണവും - അംഗീകൃത നിരക്കിനേക്കാൾ കൂടുതൽ നിരക്കിൽ തുക അനുവദിച്ചു, മരാമത്ത് ചട്ടങ്ങൾ പാലിച്ചില്ല എന്ന ഓഡിറ്റ് പരാമർശത്തിന്മേൽ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയറായിരുന്ന ശ്രീ. വിനോദ് കെ.-യിൽനിന്നും അധികമായി ഈടാക്കിയ തുക തിരിച്ചുപിടിച്ച് റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുന്നതിന് സമിതി ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിനോട് ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

<u>ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡിക</u>

അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ തസ്തികയിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം ലഭിച്ച തീയതിയിൽ തന്നെ അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസർ തസ്തികയിലേക്ക് പ്രൊമോഷൻ നൽകിയത് ക്രമപ്രകാരമല്ല

[കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് 2018-19 ഖ. 3.2]

വൗച്ചർ നമ്പർ	1589
ചെക്ക് നമ്പർ	643729, തീയതി 26-09-2018
ഗ്രോസ് തുക	₹6,84,255 (അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസർ തസ്തികയിലെ ശമ്പളസംരക്ഷണം, തുടർന്നുള്ള ഇൻക്രിമെന്റ് കുടിശ്ശിക, 16-12-2015 മുതൽ 31-07-2018 വരെ),
പ്രൊവിഡണ്ട് ഫണ്ട്	8,788/- രൂപ
ആദായനികുതി	1,36,000/- രൂപ
അറ്റതുക	5,39,467/- രൂപ
സർവകലാശാല ഉത്തരവ് നം.	Acad B1/7532/2017 തീയതി 16-08-2018

ശമ്പളസംരക്ഷണം അനുവദിച്ചത് ക്രമപ്രകാരമല്ല.

കോഴിക്കോട് സർവ്വകലാശാലക്ക് കീഴിലുള്ള ദേവഗിരി സെന്റ് ജോസഫ് കോളേജിൽ 24-01-2001 തീയതിയിൽ ലെക്ചറർ തസ്തികയിൽ സേവനത്തിൽ പ്രവേശിക്കുകയും 24-01-2011 പ്രാബല്യത്തിൽ CAS വഴി സ്റ്റേജ്-3 പ്രൊമോഷൻ ലഭിക്കുകയും ചെയ്തതിന് ശേഷം 30,580 + 8,000 AGP എന്ന നിരക്കിൽ 01-07-2015 തീയതി മുതൽ ശമ്പളം വാങ്ങിവരവെയാണ് നേരിട്ടുള്ള നിയമനം വഴി 15,600-39,100 +6,000 AGP ശമ്പളസ്കെയിലിൽ 16-12-2015 തീയതിയിൽ ശ്രീ. ജോബി.കെ.ജോസ്, കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാലയിൽ അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ തസ്തികയിൽ നേരിട്ട് നിയമിക്കപ്പെടുന്നത്. ഹയർ ടൈം സ്കെയിലിൽ നിന്നും ലോവർ ടൈം സ്കെയിലിലേക്ക് നിയമനം ലഭിച്ചുവരുന്ന അദ്ധ്യാപകരുടെ ശമ്പളം ഒരു കാരണവശാലും സംരക്ഷിച്ച് നൽകുകയില്ലെന്ന് 16-03-2016 തീയതിയിലെ Acad.B3/CTP/UGC/09 Vol.3 (25) നമ്പർ നിയമന ഉത്തരവിൽതന്നെ വ്യക്തമാക്കിയിട്ടും 05-08-2017 ലെ സിണ്ടിക്കേറ്റ് (തീരുമാനം.നം.2017-413) ശമ്പള സംരക്ഷണത്തിന് അനുമതി നൽകിയത് (സർവകലാശാല ഉത്തരവ് നം.Acad.B1/7532/2017 തീയതി 22-09-2017) ക്രമപ്രകാരമല്ല. 16-12-2015 തീയതിയിൽ ശമ്പള സംരക്ഷണത്തോടൊപ്പം അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ സ്റ്റേജ്-3 തസ്തികയിലെ എ.ജി.പി. (₹8,000) കൂടി സംരക്ഷിച്ച് നൽകിയ നടപടിയും ക്രമപ്രകാരമല്ല.

അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ തസ്തികയിൽ പ്രൊബേഷൻ പൂർത്തിയാക്കിയ തീയതിക്ക് മുൻപ് അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസറായി (ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതിയിൽ തന്നെ) പ്രൊമോഷൻ നൽകിയത് ക്രമപ്രകാരമല്ല.

കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാലയിൽ അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ തസ്തികയിലെ പ്രൊബേഷൻ കാലയളവ് ഒരു വർഷമാണ്. സർവ്വകലാശാല സർവീസിൽ അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ തസ്തികയിലെ പ്രൊബേഷൻ പൂർത്തീകരിച്ച തീയതിയിൽ മാത്രമേ ടിയാന്റെ പൂർവകാല റെഗുലർ സേവനം കൂടി കണക്കിലെടുത്ത് പ്രൊമോഷൻ അനുവദിക്കാവൂ. യു. ജി.സി. റെഗുലേഷൻസ് 2010 ഖണ്ഡിക 10.1 പ്രകാരം സർവ്വകലാശാല, കോളേജ്, നാഷണൽ ലാബറട്ടറീസ്, വിവിധ സയന്റിഫിക്ക് / പ്രൊഫഷണൽ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ, അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസർ,പ്രൊഫസർ തസ്തികയിലെയോ സമാനമായി പരിഗണിക്കുന്ന തസ്തികയിലെയോ സേവന കാലയളവ് വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായി അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ, അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസർ, പ്രൊഫസർ തസ്തികയിലേക്കുള്ള കരിയർ അഡ്വാൻസ്മെന്റ് സ്കീമിന് പരിഗണിക്കാവുന്നതാണെന്ന് വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ തസ്തികയിൽ പ്രൊബേഷൻ പ്രഖ്യാപിച്ചതിന് ശേഷം മാത്രമാണ് മുൻകാല റെഗുലർ സർവീസ് കൂടി പരിഗണിച്ച് ശ്രീ ജോബി കെ ജോസിന് സ്റ്റേജ്-2, സ്റ്റേജ്-3, അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസർ തസ്തികയിലേക്ക് സർവകലാശാല പ്രൊമോഷൻ നൽകേണ്ടിയിരുന്നത്. എയ്ഡഡ് കോളേജ് സർവീസും സർവ്വകലാശാല സർവീസും വ്യത്യസ്ത സർവീസുകളാണ്. ആയതിനാൽ എയ്ഡഡ് കോളേജിൽ നിന്ന് അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ സ്റ്റേജ്-3 തസ്തികയിൽ വിടുതൽ ചെയ്ത്

സർവകലാശാല സർവീസിൽ അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ തസ്തികയിൽ (എൻട്രി ലവൽ) സേവനത്തിൽ പ്രവേശിക്കുന്നവർക്കും ഒരു വർഷത്തെ പ്രൊബേഷൻ നിർബന്ധമാണ്. എൻട്രി ലെവൽ തസ്തികയായ അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ തസ്തികയിൽ പ്രൊബേഷൻ വിജയകരമായി പൂർത്തിയാക്കിയതായി പ്രഖ്യാപിച്ച ശേഷം മാത്രമാണ് എയ്ഡഡ് കോളേജിലെ മുൻകാല റെഗുലർ സർവ്വീസ് കൂടി പരിഗണിച്ച് ശ്രീ. ജോബി.കെ.ജോസിന് സ്റ്റേജ്-2, സ്റ്റേജ്-3, അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസർ തസ്തികയിലേക്ക് പ്രൊമോഷൻ നൽകാവുന്നത്. അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ (എൻട്രി ലെവൽ) തസ്തികയിൽ ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്നവർക്ക് മുൻകാല സേവനം കൂടി കണക്കിലെടുത്ത് CAS അനുവദിക്കുന്നത് രണ്ട് വർഷത്തെ പ്രൊബേഷൻ വിജയകരമായി പൂർത്തീകരിച്ചതിന് ശേഷം മാത്രമാണ്. എന്നാൽ അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ തസ്തികയിൽ സ്റ്റേജ്-2, സ്റ്റേജ്-3 പ്രൊമോഷൻ നൽകാതെ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതി പ്രാബല്യത്തിൽ തന്നെ അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസർ തസ്തികയിലേക്ക് പ്രൊമോഷൻ നൽകിയത് ക്രമപ്രകാരമല്ല.

[കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ 2020-21 വർഷത്തെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ട് ; ഖണ്ഡിക 2.11[(a) (b)]]

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികയ്ക്ക് സർക്കാർ ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി അനുബന്ധം II ആയി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

79. ഒരു തസ്തികയിൽ ജോലി ചെയ്തു വരവെ ഒരു പുതിയ നിയമന പ്രക്രിയയുടെ ഭാഗമായി മറ്റൊരു നിയമനം നേടുന്ന പക്ഷം മുൻ നിയമനത്തിലെ ശമ്പളം സംരക്ഷിച്ച് നൽകുന്ന സർവകലാശാലാ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് ഒഴിവാക്കിക്കൊണ്ട് സർവകലാശാലാ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകൾ മൂന്ന് മാസത്തിനകം പരിഷ്കരിക്കേണ്ടതാണെന്ന നിർദേശത്തിൻമേൽ ഇനിയൊരു അറിയിപ്പ് ഉണ്ടാകുന്നതുവരെ നടപടി സ്വീകരിക്കേണ്ടതില്ലെന്ന് 18-10-2023 ൽ സർക്കാർ അറിയിച്ചിരുന്നത് പരിഗണിച്ച് അർഹരായ അധ്യാപകർക്ക് മുൻകാല റഗുലർ സർവീസിലെ ശമ്പളം സംരക്ഷിച്ച് നൽകിയിരുന്നു എന്ന് കണ്ണൂർ സർവകലാശാല ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ സമിതിയെ അറിയിച്ചു. യു.ജി.സി. മാനദണ്ഡമനുസരിച്ച് മുൻകാല സർവീസ് പരിഗണിക്കാനുള്ള നിർദേശമാണ് നൽകിയതെന്നും അതിൽ മുൻകാല റഗുലർ സർവീസിലെ ശമ്പളം ഉൾപ്പെടുന്നില്ല എന്നും ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറി വ്യക്തമാക്കി. അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസറായി നിയമിതനാകുന്ന കോളേജ് അധ്യാപകർക്ക് അവിടെത്തന്നെ അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസറായി പ്രൊമോഷൻ നൽകുന്നുണ്ടെന്നും ജോയിനിങ് ഡേറ്റിൽത്തന്നെ അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസറായി ജോലി കൊടുക്കാമെന്നുള്ള സർക്കാർ നിർദേശപ്രകാരമാണ് നടപടി സ്വീകരിച്ചതെന്നും ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ വിശദീകരണം നൽകി.

80. മുൻകാല സർവീസ് പരിഗണിച്ച് അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസറാകാൻ അർഹതയുണ്ടാകുകയും പ്രസ്തുത ഒഴിവ് സർവകലാശാലയിൽ ഉണ്ടാകുകയും ചെയ്യുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസറാകാൻ സാധിക്കും എന്ന് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറിയും വിശദമാക്കി.

81. സർവകലാശാലാ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകൾ മൂന്ന് മാസത്തിനകം പരിഷ്കരിക്കണമെന്ന് സർക്കാർ ഉത്തരവുണ്ടായിരുന്നെങ്കിലും ഇനിയൊരു അറിയിപ്പുണ്ടാകുന്നതുവരെ അതിൻമേൽ നടപടി സ്വീകരിക്കേണ്ടതില്ലെന്ന് സർക്കാർ തന്നെ അറിയിച്ച സാഹചര്യത്തിൽ സർവകലാശാലയുടെ നടപടിയെ പൂർണ്ണമായും കുറ്റപ്പെടുത്താൻ സാധിക്കില്ലെന്ന് അഭിപ്രായപ്പെട്ട സമിതി ഒരു അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസറെ അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസറാക്കുമ്പോഴുണ്ടാകുന്ന ശമ്പള വ്യത്യാസം കൂടുതലായതിനാൽ അത് സംരക്ഷിക്കുമ്പോൾ സർക്കാരിനുണ്ടാകുന്ന നഷ്ടവും വളരെ വലുതായിരിക്കുമെന്ന് നിരീക്ഷിച്ചു. 16-12-2015 ൽ അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ തസ്തികയിൽ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച ഡോ. ജോബി കെ. ജോസിനെ ഒരു വർഷം പ്രൊബേഷൻ കാലയളവുണ്ടായിരുന്നിട്ടും ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതിയിൽ തന്നെ അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസറാക്കിയതിനാൽ അധികമായി അനുവദിക്കപ്പെട്ട 99,191/- രൂപ തിരികെ ഈടാക്കിയിട്ടുണ്ട് എന്ന് കണ്ണൂർ സർവകലാശാല ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാർ സമിതിയെ ബോധിപ്പിച്ചു.

82. സംസ്ഥാനത്തെ യു.ജി.സി./എ.ഐ.സി.ടി.ഇ. സ്കീമിന് കീഴിൽ വരുന്ന അധ്യാപകരുടെ മുൻകാല ശമ്പളം സംരക്ഷിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകൾ ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതിന് നിർദേശം നൽകിക്കൊണ്ട് പുറപ്പെടുവിച്ച സൂചന കത്തിൻമേൽ ഇനിയൊരു ഉത്തരവുണ്ടാകുന്നതുവരെ നടപടി സ്വീകരിക്കേണ്ടതില്ലെന്നുള്ള ഉത്തരവ് അവ്യക്തമാണ് എന്ന് ചൂണ്ടിക്കാട്ടിയ സമിതി ഇതുസംബന്ധിച്ച സർക്കാർ വിശദീകരണംകൂടി പരിശോധിച്ച് അന്തിമ തീരുമാനമെടുക്കുന്നതിന് തീരുമാനിച്ചു.

നിഗമനങ്ങൾ/ ശിപാർശകൾ

83. ഒരു അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസറെ അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസറാക്കുമ്പോഴുണ്ടാകുന്ന ശമ്പള വ്യത്യാസം കൂടുതലായതിനാൽ അത് സംരക്ഷിക്കുമ്പോൾ സർക്കാരിനുണ്ടാകുന്ന നഷ്ടം വളരെ വലുതായിരിക്കുമെന്ന് സമിതി നിരീക്ഷിക്കുന്നു.

84. സംസ്ഥാനത്തെ യു.ജി.സി./എ.ഐ.സി.ടി.ഇ. സ്കീമിന് കീഴിൽ വരുന്ന അധ്യാപകരുടെ മുൻകാല ശമ്പളം സംരക്ഷിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകൾ ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതിന് നിർദേശം നൽകിക്കൊണ്ട് പുറപ്പെടുവിച്ച കത്തിൻമേൽ ഇനിയൊരു ഉത്തരവുണ്ടാകുന്നതുവരെ നടപടി സ്വീകരിക്കേണ്ടതില്ലെന്നുള്ള സർക്കാർ ഉത്തരവ്

അവ്യക്തമായതിനാൽ ഇതുസംബന്ധിച്ച് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് വിശദീകരണം നൽകണമെന്ന് സമിതി നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.

ടി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ,

അധ്യക്ഷൻ,

ലോക്കൽ ഫണ്ട് അക്കൗണ്ട്സ് കമ്മിറ്റി.

തിരുവനന്തപുരം,

2025 സെപ്റ്റംബർ 18.

അനുബന്ധം I

പ്രധാനപ്പെട്ട നിഗമനങ്ങളും ശിപാർശകളും

ക്രമ നം.	ഖണ്ഡിക നം.	ബന്ധപ്പെട്ട സ്ഥാപനം/വകുപ്പ്	നിഗമനങ്ങൾ/ശിപാർശകൾ	
1.	14	ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്	14.	കൊച്ചി ശാസ്ത്ര സാങ്കേതിക സർവകലാശാലയുടെ ചില പ്രവർത്തനങ്ങൾ നിലവിലുള്ള സർവകലാശാലയുടെ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടിനും സർക്കാർ നിർദേശങ്ങൾക്കും വിരുദ്ധമാണെന്ന വിലയിരുത്തിയ സമിതി അത് പരിഹരിക്കുന്നതിനായി ഈ കാര്യത്തിൽ സർക്കാർ തലത്തിൽ ഉചിതമായ ഇടപെടലുകൾ ഉണ്ടാകുന്നതിനാവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണമെന്ന് നിർദ്ദേശിക്കുന്നു. കൂടാതെ സർവകലാശാലയുടെ നിയമകാര്യ വകുപ്പിന്റെ പരിഗണനയിലിരിക്കുന്ന സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് ഭേദഗതി നിർദേശങ്ങൾ സമയബന്ധിതമായി പൂർത്തീകരിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിക്കാനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്നും സമിതി നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.
2.	19	ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്	19.	കോളേജുകൾക്ക് സർവകലാശാല അഫിലിയേഷൻ നൽകുന്നതിൽ യു.ജി.സി മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിക്കപ്പെടുന്നില്ല എന്ന പരാമർശം വകുപ്പിൽ നിന്നുള്ള മറുപടിയുടെയും ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിൽ നിന്നുള്ള റിപ്പോർട്ടിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഒഴിവാക്കുന്നതിന് സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.
3.	21, 22	ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്	21.	അടിസ്ഥാന സൗകര്യ വികസനത്തിനായിട്ടാണ് പദ്ധതി വിഹിതം വിനിയോഗിക്കുന്നതെന്നും 2017-'18 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ വാർഷിക പദ്ധതിയിൽ മരാമത്ത് പ്രവൃത്തികളിൽ ബഹുനില കെട്ടിടങ്ങളുടെ നിർമ്മാണമാണ് ലക്ഷ്യമിട്ടിരുന്നതെന്നും പ്രസ്തുത കെട്ടിടങ്ങളുടെ നിർമ്മാണം പൂർത്തീകരിക്കുന്നതിന് ഒന്നിൽക്കൂടുതൽ സാമ്പത്തിക വർഷം ആവശ്യമായതുകൊണ്ടാണ് പദ്ധതി വിഹിതം സമയബന്ധിതമായി വിനിയോഗിക്കാൻ സാധിക്കാതിരുന്നതെന്നും കണ്ണൂർ സർവകലാശാല ജോയിന്റ് രജിസ്ട്രാറിന്റെ മറുപടിയിൽ നിന്ന് സമിതി മനസിലാക്കുന്നു.

			22.	ഒരു സാമ്പത്തിക വർഷം അനുവദിക്കുന്ന ഫണ്ട് ആ സാമ്പത്തിക വർഷം മാത്രമേ ചെലവഴിക്കാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ എന്ന് സമിതി അഭിപ്രായപ്പെടുന്നു. ഓഡിറ്റ് പരാമർശവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് പരിശോധിച്ച് സമിതിക്ക് റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് നിർദേശിക്കുന്നു.
4.	24	ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്	24.	യഥാസമയം ഗ്രാന്റ് വിനിയോഗിക്കാതിരുന്നതിനാൽ സർവകലാശാലക്ക് യു.ജി.സി പന്ത്രണ്ടാം പദ്ധതി ജനറൽ ഡവലപ്പ്മെന്റ് അസിസ്റ്റൻസ് ഗ്രാന്റിനത്തിൽ നഷ്ടം സംഭവിച്ചു എന്ന ഓഡിറ്റ് പരാമർശത്തിന്മേൽ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് പരിശോധിച്ച് സമിതിക്ക് റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് സമിതി നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.
5.	26	ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്	26.	സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ അദ്ധ്യാപക തസ്തികകളിൽ നിയമനം നടത്തി എന്ന ഓഡിറ്റ് പരാമർശത്തിന്മേൽ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടി ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് വിശദമായി പരിശോധിച്ച് സമിതിക്ക് റിപ്പോർട്ട് നൽകണമെന്ന് നിർദേശിക്കുന്നു.
6.	28	ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്	28.	സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ്, മേട്രൺ മുതലായ ടെക്നിക്കൽ തസ്തികകൾ ഉൾപ്പെടുന്ന 261 താൽക്കാലിക തസ്തികകൾക്ക് അംഗീകാരം ലഭ്യമാക്കുന്ന വിഷയത്തിൽ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് ലഭ്യമാക്കിയ റിപ്പോർട്ട് ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് പരിശോധിച്ച് സമിതിക്ക് റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.
7.	30	ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്	30.	റോ50 ണിയോ ഓപ്പറേറ്റർ, ലൈബ്രറി അസിസ്റ്റന്റ്, ഓഫീസ് അറ്റന്റന്റ് തസ്തികയിലുള്ളവർക്ക് ബൈട്രാൻസ്ഫർ നിയമനം വഴി അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയിൽ നിയമനം അനുവദിക്കുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥ ഉൾപ്പെടുത്തിയ കണ്ണൂർ യൂണിവേഴ്സിറ്റി ഓർഡിനൻസസ്, 1999 ഭേദഗതിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഓഡിറ്റ് പരാമർശം സംബന്ധിച്ച് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് ലഭ്യമാക്കിയ റിപ്പോർട്ട് ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് പരിശോധിച്ച് സമിതിക്ക് റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.

8.	37,38,39, 40	ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്	37.	സർവകലാശാലാ സിൻഡിക്കേറ്റ് എടുക്കുന്ന നയപരമായ തീരുമാനങ്ങൾ പരിശോധിച്ച് ആയവ നയവിരുദ്ധമാണെങ്കിൽ തിരുത്തേണ്ടതും സർവകലാശാലയുടെ സുഗമമായ പ്രവർത്തനത്തിനുതകുന്ന സാഹചര്യം സൃഷ്ടിക്കേണ്ടതും സർക്കാരിന്റെ ഉത്തരവാദിത്തം ആണെന്ന് സമിതി അഭിപ്രായപ്പെടുന്നു.
			38.	സർവകലാശാലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട കേസുകൾക്ക് നിയമോപദേശം നൽകാനായി നിയമിച്ചിട്ടുള്ള സ്റ്റാൻഡിങ് കൗൺസൽ ഉത്തരവാദിത്തം കാര്യക്ഷമമായി നിർവഹിച്ചിട്ടില്ലായെന്ന് സമിതി വിലയിരുത്തുന്നു.
			39.	സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടിലും ഓർഡിനൻസിലും യു.ജി.സി. വ്യവസ്ഥകളിലും നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള യോഗ്യതകളില്ലാത്ത ജീവനക്കാർക്ക് ഉദ്യോഗക്കയറ്റം നൽകുകയും ജീവനക്കാരുടെ സർവീസ് റെഗുലറൈസ് ചെയ്യുകയും പെൻഷനും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളും നൽകുകയും ചെയ്ത നടപടിക്രമങ്ങളിൽ വീഴ്ച സംഭവിച്ചിട്ടുണ്ടോയെന്ന് പരിശോധിച്ച് റിപ്പോർട്ട് നൽകുന്നതിന് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിനോട് സമിതി നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.
			40	ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽനിന്നും ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടിയുടെയും സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിന്റെ റിപ്പോർട്ടിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ തസ്തികകൾ പുനർനാമകരണം ചെയ്ത് സ്ഥാനക്കയറ്റം നൽകി എന്ന പരാമർശവും ആറാമത് യു.ജി.സി. സ്കീം- യു.ജി.സി. സ്കെയിലിലുള്ള അധ്യാപകർക്ക് നോൺ കോംപൗണ്ടഡ് അഡ്വാൻസ് ഇൻക്രിമെന്റ് അനുവദിച്ചതിലെ അപാകത എന്ന പരാമർശവും ഒഴിവാക്കുന്നതിന് സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

9.	43	ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്	43.	എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് ആക്ടിലെയും സർക്കാര് ഉത്തരവുകളിലെയും വ്യവസ്ഥകൾ പാലിക്കാതെ കരാർ/ദിവസ വേതന നിയമനങ്ങൾ നടത്തിയതിൻമേലും കരാർ/ദിവസ വേതന ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാർ അംഗീകരിച്ച നിരക്കിലുള്ള വേതനം നൽകാത്ത വിഷയത്തിൻമേലുമുള്ള റിപ്പോർട്ട് ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് പരിശോധിച്ച് സമിതിക്ക് റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.
10.	45	ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്	45.	പെൻഷൻ ഫണ്ട് രൂപീകരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് ലഭ്യമാക്കിയ റിപ്പോർട്ട് പരിശോധിച്ച് സമിതിക്ക് റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിനോട് സമിതി നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.
11.	48	ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്	48.	സർവകലാശാലകളുടെ അക്കൗണ്ടിങ് സിസ്റ്റം കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിനു വേണ്ടി, അക്കൗണ്ടിങ് റൂൾസ്, ബജറ്റ് റൂൾസ് എന്നിവ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന മുറയ്ക്ക് ആയവ കൂടി ഉൾപ്പെടുത്തി, യൂണിഫോം അക്കൗണ്ട്സ് സോഫ്റ്റ്‌വെയർ നടപ്പാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്ന് സമിതി ധനകാര്യവകുപ്പിനോട് ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.
12.	50	ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്	50.	ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽനിന്നും ലഭ്യമാക്കിയ മറുപടിയുടെയും സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിന്റെ റിപ്പോർട്ടിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ Illegal Parking of Plan Fund, ചെലവാകാതെ തെറ്റായി UC നൽകുന്നതായുള്ള പരാമർശം ഒഴിവാക്കുന്നതിന് സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.
13.	52	ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്	52.	സർവ്വകലാശാലകളുടെ Statutes & Ordinance ന്റെ പരിഷ്കരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സർവകലാശാല ലഭ്യമാക്കിയ വിശദാംശം പരിശോധിച്ച് റിപ്പോർട്ട് നൽകുന്നതിന് ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിനോട് സമിതി നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.

14.	54	ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്	54.	കേരളത്തിലെ എല്ലാ സർവകലാശാലകളും പെൻഷൻ ഫണ്ട് രൂപീകരിക്കണമെന്ന നിർദേശം നൽകിക്കൊണ്ടുള്ള ഉത്തരവ് സർക്കാർ താൽക്കാലികമായി മരവിപ്പിച്ചിരിക്കുന്നതിനാൽ പെൻഷൻ ഫണ്ട് രൂപീകരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഓഡിറ്റ്_പരാമർശം ഒഴിവാക്കുന്നതിന് സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.
15.	60	ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്	60.	അനധികൃതമായി തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ച് നിയമനങ്ങൾ നടത്തുന്നു- ഫണ്ട് ദുർവ്യയം എന്ന ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡികയിൽ പരാമർശിക്കുന്ന വിഷയത്തിന്മേലുള്ള വിശദമായ റിപ്പോർട്ട് ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിന് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിനോട് സമിതി നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.
16.	66,67,68, 69	ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്	66.	ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽനിന്നും ലഭ്യമായ മറുപടിയുടെയും സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിന്റെ റിപ്പോർട്ടിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ നോൺ ടീച്ചിങ് തസ്തിക ടീച്ചിങ് തസ്തികയാക്കി മാറ്റിയതിന് ചാൻസലറുടെ അനുമതിയില്ല എന്ന പരാമർശവും ബഹു. ചാൻസലറുടെ അനുമതി ലഭിക്കാതെ ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യുക്കേഷൻ തസ്തിക ടീച്ചിങ് തസ്തികയാക്കി. ശമ്പളം,ഇൻക്രിമെന്റുകൾ അനുവദിച്ചത് അംഗീകരിക്കുന്നില്ല എന്ന പരാമർശവും ഒഴിവാക്കുന്നതിന് സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.
			67.	യു.ജി.സി. നിഷ്കർഷിച്ച യോഗ്യതയില്ലാതെ നിയമനം നടത്തിയതും നോൺ ടീച്ചിങ് കേഡറിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥന് പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവുനൽകിക്കൊണ്ട് ടീച്ചിങ് കേഡർ തസ്തികയിലേക്ക് നിയമനം നൽകിയതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയം സർക്കാർ നിയമപരമായി പരിശോധിച്ച് അടിയന്തരമായി റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് സമിതി നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.
			68.	ശ്രീ. പി. ടി. ജോസഫിന് അധികമായി അനുവദിച്ച തുക ടിയാന്റെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യത്തിൽ നിന്നും തിരിച്ചുപിടിച്ചതിനു ശേഷം ആയത് സംബന്ധിച്ച റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് സമിതി നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.

			69.	ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽനിന്നും ലഭ്യമായ മറുപടിയുടെയും സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിന്റെ റിപ്പോർട്ടിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ആർജിതാവധി കണക്കുകളിലെ അപാകങ്ങൾ-ക്രെഡിറ്റിൽ 150 ലധികം ആർജിതാവധി അധികം, സേവനരേഖകൾ ഹാജരാക്കിയില്ല എന്നീ പരാമർശങ്ങൾ ഒഴിവാക്കുന്നതിന് സമിതി ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.
17.	73	ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്	73.	കരാർ തുകയുടെ 50 ശതമാനം മൊബിലൈസേഷൻ അഡ്വാൻസായി അനുവദിച്ചത് ക്രമപ്രകാരമല്ലെന്ന് സമിതി നിരീക്ഷിക്കുന്നു. പ്രസ്തുത വിഷയം പരിശോധിച്ച് അടിയന്തരമായി റിപ്പോർട്ട് നൽകുന്നതിന് സമിതി ധനകാര്യ വകുപ്പിനോട് ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.
18.	76	ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്	76.	സർവകലാശാല എഞ്ചിനീയറിങ് വിങ് പ്രവൃത്തിയുടെ ചെക്ക് മെഷർമെന്റ് നടത്താതെയും മെഷർമെന്റ് ബുക്കിലെ പ്രവൃത്തിയുടെ അളവുകൾ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്താതെയും സ്റ്റീൽ ഇൻഡസ്ട്രീസ് കേരള ലിമിറ്റഡിന് അധികമായി തുക അനുവദിച്ചത് ക്രമപ്രകാരമല്ലെന്ന് സമിതി നിരീക്ഷിക്കുന്നു. ആയതിനാൽ പ്രസ്തുത കാലയളവിലെ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയറായിരുന്ന ശ്രീ. വിനോദ് കെ. യുടെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങളിൽ നിന്നും അധികമായി അനുവദിച്ച തുക തിരിച്ചു പിടിച്ച് റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് സമിതി ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിനോട് നിർദേശിക്കുന്നു.
19.	78	ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്		പാലയാട് ക്യാമ്പസിലെ ചുറ്റുമതിൽ പുനഃനിർമാണവും പാർക്കിങ്ങ് സ്ഥല സജ്ജീകരണവും - അംഗീകൃത നിരക്കിനേക്കാൾ കൂടുതൽ നിരക്കിൽ തുക അനുവദിച്ചു, മരാമത്ത് ചട്ടങ്ങൾ പാലിച്ചില്ല എന്ന ഓഡിറ്റ് പരാമർശത്തിന്മേൽ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയറായിരുന്ന ശ്രീ. വിനോദ് കെ.-യിൽനിന്നും അധികമായി ഈടാക്കിയ തുക തിരിച്ചുപിടിച്ച് റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുന്നതിന് സമിതി ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിനോട് ശിപാർശ ചെയ്യുന്നു.

20.	83, 84	ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്	83. ഒരു അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസറെ അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസറാക്കുമ്പോഴുണ്ടാകുന്ന ശമ്പള വ്യത്യാസം കൂടുതലായതിനാൽ അത് സംരക്ഷിക്കുമ്പോൾ സർക്കാരിനുണ്ടാകുന്ന നഷ്ടം വളരെ വലുതായിരിക്കുമെന്ന് സമിതി നിരീക്ഷിക്കുന്നു.
21.			84. സംസ്ഥാനത്തെ യു.ജി.സി./എ.ഐ.സി.ടി.ഇ. സ്കീമിന് കീഴിൽ വരുന്ന അധ്യാപകരുടെ മുൻകാല ശമ്പളം സംരക്ഷിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകൾ ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതിന് നിർദേശം നൽകിക്കൊണ്ട് പുറപ്പെടുവിച്ച കത്തിൻമേൽ ഇനിയൊരു ഉത്തരവുണ്ടാകുന്നതുവരെ നടപടി സ്വീകരിക്കേണ്ടതില്ലെന്നുള്ള സർക്കാർ ഉത്തരവ് അവ്യക്തമായതിനാൽ ഇതുസംബന്ധിച്ച് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് വിശദീകരണം നൽകണമെന്ന് സമിതി നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.

ലോക്കൽ ഫണ്ട് അക്കൗണ്ട്സ് കമ്മിറ്റിയുടെ 2016-17, 2018-19, 2020-21 വർഷങ്ങളിലെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ടുകളിന്മേലുള്ള ന്യൂനതാ പരിഹാര നടപടി പത്രിക

സമാഹൃത റിപ്പോർട്ട് 2016 - 17

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡിക	പരാമർശം	നടപടി റിപ്പോർട്ട്
		മഹാത്മാഗാന്ധി സർവകലാശാല
11.3.1	യു.ജി.സി മാനദണ്ഡങ്ങൾ അനുസരിച്ചുള്ള അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളുടെ അഭാവത്തിലും കോളേജുകൾക്ക് അഫിലിയേഷൻ നൽകി	i. അമൻ കോളേജ് ഓഫ് ആർട്സ് & സയൻസ്, പായിപ്പാട് - നിലവിൽ സൗകര്യങ്ങൾ ഉണ്ട്. അപാകതകളെല്ലാം പരിഹരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ii. ശ്രീനാരായണ പരമഹംസ കോളേജ് ഓഫ് ആർട്സ് & സയൻസ്, പൂഞ്ഞാർ - അഫിഡവിറ്റിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 2022-23 വരെ അഫിലിയേഷൻ പുതുക്കി നൽകിയിരുന്നു. കോളേജ് മാനേജ്മെന്റിന്റെ അപേക്ഷ പ്രകാരം വിദ്യാർത്ഥികളുടെ അഭാവത്താൽ കോളേജിന്റെ പ്രവർത്തനം 2023 -24 അധ്യയന വർഷം മുതൽ നിർത്തലാക്കിയിട്ടുണ്ട്. iii. തിരുവല്ല പാലിയേക്കര സെന്റ് മേരീസ് കോളേജ്, മരങ്ങാട്ടുപള്ളി ലേബർ ഇന്ത്യ കോളേജ് എന്നീ കോളേജുകൾ 5 ഏക്കർ സ്ഥലം വീതം കോളേജിനായി തിരിച്ചിട്ടുണ്ട്.
11.3.2.	സർവകലാശാല യുടെ അഫിലിയേഷൻ ഇല്ലാതെ കോളേജുകൾ പ്രവർത്തിക്കുന്നു	സർവകലാശാലയിൽ അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്യു സ്വാശ്രയ കോളേജുകൾക്ക് ഒരു വർഷത്തെ കാലാവധിയിൽ താത്കാലിക അഫിലിയേഷൻ ആണ് നൽകാറുള്ളത്. പിന്നീട് വർഷാവർഷം സിൻഡിക്കേറ്റ് സമിതി കോളേജുകളിൽ പരിശോധന നടത്തി പഠന, ഭൗതിക സാഹചര്യം വിലയിരുത്തി നൽകുന്ന റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഓരോ വർഷവും അഫിലിയേഷൻ പുതുക്കി നൽകാറാണുള്ളത്. 2013 -14 അക്കാദമിക്ക് വർഷത്തിൽ എസ്.എൻ.ഡി.പി യോഗം ആർട്സ് & സയൻസ് കോളേജ്, കിഴക്കുപുറം, കോന്നി എന്ന കോളേജിന് BA English, B.Sc. physics, B.Com Model II(F& T), BA Economics എന്നീ കോഴ്സുകൾ തുടങ്ങുന്നതിന് താൽകാലിക അഫിലിയേഷൻ നല്കിയിട്ടുള്ളതാണ്.
11.3.3.	കോളേജുകളിൽ അഫിലിയേഷൻ ലഭിച്ചതിന്റെ രേഖകൾ ലഭ്യമല്ല	സിൻഡിക്കേറ്റ് നിയോഗിക്കുന്ന പരിശോധനസമിതി കോളേജുകളിൽ പരിശോധന നടത്തി നൽകുന്ന റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് ഓരോ വർഷവും അഫിലിയേഷൻ പുതുക്കി നൽകാറാണുള്ളത്. താഴെ പറയുന്ന കോളേജുകളുടെ 2016-17, 2017-18 വർഷങ്ങളിലെ അഫിലിയേഷൻ 2018-19 വരെ . നീട്ടി നല്കുന്നതിനായുള്ള ഉത്തരവ് പരിശോധനകൾക്ക് ശേഷം 2018-19 ലാണ് പുറത്തിറക്കിയത്. • പായിപ്പാട് അമാൻ കോളേജ് • ലേബർ ഇന്ത്യ കോളേജ്, മരങ്ങാട്ടുപള്ളി • ശ്രീനാരായണ പരമഹംസ കോളേജ്, പൂഞ്ഞാർ • എസ്.എൻ.ഡി.പി യോഗം കോളേജ് ഓഫ് ആർട്സ് & സയൻസ്, അട്ടച്ചാക്കൽ, കോന്നി

<table>
<tr><td></td><td></td><td>അതോടൊപ്പം അഫിലിയേഷൻ നീട്ടികൊണ്ടുള്ള ഉത്തരവ് 2017-18 വർഷത്തിൽ പുറത്തിറക്കിയ കോളേജുകളുടെ വിവരങ്ങൾ ചേർക്കുന്നു :

• ഷേർമൗണ്ട് കോളേജ്, കനകപ്പലം
• മാർ അഗസ്തിനോസ് കോളേജ്, രാമപുരം
• അറഫാ കോളേജ്, മൂവാറ്റുപുഴ
• ശാന്തിഗിരി കോളേജ് ഓഫ് കമ്പ്യൂട്ടർ സയൻസ്, വഴിത്തല
• സെന്റ് ജോസഫ് കോളേജ് ഓഫ് കമ്മ്യൂണിക്കേഷൻ, കരിമ്പുമൂട്
• അൽ അസർ കോളേജ്, പെരുമ്പള്ളിച്ചിറ</td></tr>
<tr><td>11.3.4</td><td>അഫിലിയേഷൻ നേടിയ കോളേജുകളിൽ നിന്ന് ഫിനാൻഷ്യൽ ഗ്യാരന്റി ഈടാക്കിയിട്ടില്ല.</td><td>ഫിനാൻഷ്യൽ ഗ്യാരന്റി സംബന്ധമായി ലഭ്യമായ വിവരങ്ങൾ ചേർക്കുന്നു :
<table>
<tr><th>ക്രമ നം.</th><th>കോളേജിന്റെ പേര്</th><th>ഒടുക്കിയ തുക</th><th>എഫ് ഡി / ചെല്ലാൻ നമ്പർ</th><th>റിമാർക്ക്</th></tr>
<tr><td>1</td><td>ബേക്കർ കോളേജ് ഫോർ വിമൺ</td><td>Rs 1,50,000/-</td><td>SBI CMS College Campus Branch Dt 23.06.2014</td><td>മഹാത്മാ ഗാന്ധി സർവകലാശാല സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് Sec.23, Para 23(2) പ്രകാരം വനിതാ കോളേജുകൾക്ക് 1,50,000/- രൂപയാണ് ഫിനാൻഷ്യൽ ഗ്യാരന്റി അടക്കേണ്ടത്</td></tr>
<tr><td>2</td><td>വിശ്വഭാരതി എസ്.എൻ ആർട്സ് & സയൻസ് കോളേജ്, ഞീഴൂർ കോട്ടയം</td><td>Rs 3,00,000/-</td><td>Canara Bank Njezhoor Branch FD No 953048 Dt. 19.05.2015</td><td></td></tr>
<tr><td>3</td><td>എസ്.എൻ കോളേജ് ഓഫ് അഡ്വാൻസ് സ്റ്റഡീസ്, മങ്കൊമ്പ് ചമ്പക്കുളം</td><td></td><td></td><td>2017-18, 2018-19 വർഷങ്ങളിൽ അഫിലിയേഷൻ നൽകിയിട്ടില്ല. നിലവിൽ പ്രസ്തുത കോളേജ് പ്രവർത്തിക്കുന്നില്ല.</td></tr>
<tr><td>4</td><td>സെന്റ് സ്റ്റീഫൻസ് കോളേജ്, ചേലാട് കോതമംഗലം</td><td></td><td></td><td>സർവകലാശാല ടി കോളേജിനെ ഡി അഫിലിയേറ്റ് ചെയ്തു. നിലവിൽ പ്രസ്തുത കോളേജ് പ്രവർത്തിക്കുന്നില്ല.</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td colspan="3"><u>കൊച്ചി ശാസ്ത്ര സാങ്കേതിക സർവകലാശാല</u></td></tr>
<tr><td>11.2</td><td>സർവകലാശാല നടത്തുന്ന സ്വാശ്രയ</td><td>കുസാറ്റ് ആക്ട് 1986, അധ്യായം (iv), clause 18 (xi), പ്രകാരം സിൻഡിക്കേറ്റ് സൃഷ്ടിച്ച അധ്യാപക തസ്തികകളിൽ (ഗവണ്മെന്റ് അംഗീകാരം ലഭിക്കാത്ത) 2004 ന് ശേഷം നിയമനങ്ങൾ ഒന്നും തന്നെ നടത്തിയിട്ടില്ല. മുകളിൽ</td></tr>
</table>

	സ്ഥാപനങ്ങളിലെ തസ്തികകളുടെ സാധുത, നിയമനം, ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്നിവ സംബന്ധിച്ച അപാകതകൾ	പറഞ്ഞ തസ്തികകളിൽ 50% തസ്തികകളിൽ മാത്രം സ്ഥിര നിയമനം നടത്തുവാനും ബാക്കിയുള്ളവ കരാർ /ഗസ്റ്റ് അധ്യാപകരെ നിയമിക്കാനുമാണ് സിൻഡിക്കേറ്റ് തീരുമാനിച്ചത്.

സമാഹൃത റിപ്പോർട്ട് 2018-19

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡിക	പരാമർശം	നടപടി റിപ്പോർട്ട്
കണ്ണൂർ സർവകലാശാല		
2018–19 – അദ്ധ്യായം 5		
1.	പദ്ധതി ഗ്രാന്റ് വിനിയോഗത്തിൽ വീഴ്ച– സർവ്വകലാശാലക്ക് 39.02 കോടി രൂപ നഷ്ടപ്പെട്ടു	2017–18 സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ വാർഷിക പദ്ധതിയിൽ മരാമത്ത് പ്രവൃത്തികളിൽ ബഹുനില കെട്ടിടങ്ങൾ ആണ് വിഭാവനം ചെയ്തിരുന്നത്. ബഹുനില കെട്ടിടങ്ങളുടെ നിർമ്മാണം കേവലം ഒരു സാമ്പത്തിക വർഷത്തിനിടയിൽ പൂർത്തിയാക്കുവാൻ സാധിക്കുകയില്ല. ഘട്ടം ഘട്ടമായുള്ള നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങളാണ് മരാമത്ത് വിഭാഗത്തിൽ നടത്തി വരുന്നത്. എന്നാൽ വാർഷിക പദ്ധതികൾ ആസൂത്രണം ചെയ്യുമ്പോൾ മരാമത്ത് ജോലികളുടെ അടങ്കൽ കണക്കാക്കുന്നത് പദ്ധതി പൂർത്തീകരിക്കുന്നതിനു വേണ്ടിയുള്ള തുകയാണ്. കെട്ടിടങ്ങളുടെ ഇൻവെസ്റ്റിഗെഷൻ, ഡിസൈൻ, എസ്റ്റിമെറ്റ് തയ്യാറാക്കൽ, സങ്കേതിക അനുമതി നൽകൽ തുടങ്ങിയ കാര്യങ്ങളും പദ്ധതികൾ വൈകിപ്പിക്കുന്നു. ഭൂമിശാസ്ത്രപരമായ പ്രത്യേകതകൾ, നിർമ്മാണസാമഗ്രികളുടെ ദൗർലഭ്യം, വിദഗ്ധ തൊഴിലാളികളുടെ അഭാവം, എന്നിവ നിമിത്തം പലപ്പോഴും ബഹുനില കെട്ടിടങ്ങളുടെ നിർമ്മാണം 2-3 സാമ്പത്തിക വർഷത്തേക്ക് നീണ്ടു പോകാറുണ്ട്. ആയതിനാൽ വാർഷിക പദ്ധതിയിൽ വിഭാവനം ചെയ്യുന്ന എല്ലാ നിർമാണ പ്രവർത്തനങ്ങളും തനത് സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ പൂർത്തീകരിക്കാൻ ആകില്ല. അതേസമയം അക്കാദമിക പദ്ധതികൾക്കായി നീക്കി വെച്ച തുക യഥാവിധി ചെലവഴിക്കാറുമുണ്ട്. ഇതിനെല്ലാം ഉപരിയായി 2017–18 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിൽ കണ്ണൂർ യൂണിവേഴ്സിറ്റി എഞ്ചിനീയറിംഗ് വിഭാഗത്തിൽ വൈദഗ്ധ്യമുള്ള ജീവനക്കാരുടെ അഭാവം നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ വേഗതയെ കാര്യമായി ബാധിച്ചിട്ടുണ്ട്. സ്ഥിരം ജീവനക്കാരുടെ അഭാവം നിമിത്തം കരാറടിസ്ഥാനത്തിൽ എൻജിനീയറിങ് ജീവനക്കാരെ നിയമിച്ച് അതിലൂടെ തുടർന്നുള്ള സാമ്പത്തിക വർഷങ്ങളിൽ പദ്ധതിവിഹിതം കാര്യക്ഷമതയോടെ ഉപയോഗിക്കുവാൻ സാധിച്ചിട്ടുണ്ട്. സാമ്പത്തിക വർഷങ്ങളിൽ പദ്ധതിവിഹിതം കാര്യക്ഷമതയോടെ ഉപയോഗിക്കുവാൻ സാധിച്ചിട്ടുണ്ട്.

Financial Year	Outlay (in lakh)	Total AS received	Total Amount released	Utilisation	% of Utilization
2017-18	2400	2389.4	1100	1080.20	98.18
2018-19	2500	2499.96	2360	1672.52	70.86
2019-20	2500	2300	800	1222.89	100
2020-21	2200	2200	1916.86	1802.34	94

2021-22	2250	2250	1731	1782.37	100
Total	**11850**	**11639.36**	**7907.86**	**7560.32**	

		മേൽ പറഞ്ഞ സാമ്പത്തിക വർഷങ്ങളിൽ മതിയായ സാങ്കേതിക ജീവനക്കാരുടെ അഭാവത്തിലും 2018 മുതലുള്ള തുടർച്ചയായ സാമ്പത്തിക വർഷങ്ങളിൽ പദ്ധതി വിഹിതത്തിന്റെ വിനിയോഗത്തിൽ സർവ്വകലാശാല ഏറെ മുന്നോട്ട് പോയിട്ടുണ്ട്.
2.	യു ജി സി - പന്ത്രണ്ടാം പദ്ധതി ജനറൽ ഡവലപ്മെന്റ് അസിസ്റ്റൻസ് ഗ്രാന്റ് യഥാസമയം വിനിയോഗിച്ചില്ല സർവ്വകലാശാലക്ക് 8.53 കോടി രൂപ നഷ്ടമായി.	ഫയൽ നം. Pl.D/C1/12605/UGC XII PLAN/GDA/12 പ്രകാരം ലഭ്യമായ കണക്ക് യുജി.സി.യിൽ നിന്നും XII PLAN GDA യുടെ ഭാഗമായി കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാലക്ക് ₹5,69,20,000/- ലഭിക്കുകയും അതിന്മേൽ ₹81,86,774/- പലിശയായും നേടിയത് ഉൾപ്പെടെ ആകെ തുക ₹6,51,06,774/- ആണ്. ഇതിൽ ₹6,45,44,908/- ചെലവായിട്ടുണ്ട്. നിർമ്മാണ പ്രവൃത്തികൾ അവലോകനം ചെയ്തു നോക്കി നടത്താൻ പര്യാപ്തമായ എഞ്ചിനീയറിംഗ് വിങ്ങിന്റെ അഭാവം കൂടി കാര്യക്ഷമമായി പ്രവൃത്തികൾ പൂർത്തീകരിക്കുന്നതിനും ഫണ്ട് പൂർണമായി വിനിയോഗിക്കുന്നതിനും തടസ്സമായിട്ടുണ്ട്. ഇത്തരത്തിലുള്ള വീഴ്ചകൾ സംഭവിക്കാതെയിരിക്കാൻ സർവ്വകലാശാല ശ്രദ്ധിക്കുന്നതാണ്.
2018-19 - അദ്ധ്യായം 6		
I(h)	സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ അദ്ധ്യാപക തസ്തികകളിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്ന ജീവനക്കാരുടെ വിവരം	അക്കാദ് ജി 1/113/2019 (ii) തിയ്യതി 11.01.2019 കത്ത് പ്രകാരം, ടീച്ചിങ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റുകളിലും, സെന്ററുകളിലും കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ അധ്യാപകരെ നിയമിക്കാനുള്ള അനുമതി നൽകുന്നതിനും, നിലവിൽ സർക്കാർ പരിധിയിൽ കവിഞ്ഞു നിയമിച്ച കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള അധ്യാപകരുടെ നിയമനം സാധൂകരിക്കാനും, ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിനോട് അപേക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ടായിരുന്നു. ടീച്ചിങ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റുകളിലും, സെന്ററുകളിലും അക്കാദമിക് ഓഡിറ്റ് നടത്തി ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിനെ അറിയിക്കാനും, തുടർന്ന് ആവശ്യമെന്ന് കണ്ടാൽ തസ്തികകൾ അനുവദിക്കുന്ന വിഷയം പരിശോധിക്കാവുന്നതാണെന്നും സർവകലാശാലയെ അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്.
II(h)	സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ അനദ്ധ്യാപക തസ്തികകളിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്ന ജീവനക്കാരുടെ വിവരം	സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ സർവ്വകലാശാലയിൽ വിവിധ അനദ്ധ്യാപക കാറ്റഗറികളിലായി നിലവിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന 261 താത്ക്കാലിക തസ്തികകൾക്ക് സർക്കാർ അംഗീകാരം നൽകണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിച്ച് സർവകലാശാല സമർപ്പിച്ച അപേക്ഷ ധനവകുപ്പുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിന്റെ E3/62/2022-HEDN നമ്പർ ഫയലിൽ പരിശോധിച്ചു വരുന്നു.
IV(f)	സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട്, ഓർഡിനൻസ് എന്നിവയിൽ പ്രതിപാദിച്ചിട്ടില്ലാത്തതും ശമ്പള പരിഷ്കരണ	റോണിയോ ഓപ്പറേറ്റർ, ലൈബ്രറി അസിസ്റ്റന്റ്, ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് തസ്തികയിലുള്ളവർക്ക് ബൈ ട്രാൻസ്ഫർ നിയമനം വഴി അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയിൽ നിയമനം അനുവദിക്കുന്നതിനുള്ള വ്യവസ്ഥ ഉൾപ്പെടുത്തി KANNUR UNIVERSITY ORDINANCES, 1999 ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതിനുള്ള പ്രൊപ്പോസൽ സർവ്വകലാശാല സിൻഡിക്കേറ്റ് അംഗീകരിക്കുകയും ബഹു:ചാൻസലറുടെ അംഗീകാരത്തിനായി സമർപ്പിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

	ഉത്തരവിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള തും സർക്കാർ അനുമതി ലഭിച്ചിട്ടുള്ളതുമായ തസ്തികകളുടെയും സേവനത്തിലുള്ള വരുടെയും വിവരം	പ്രസ്തുത പ്രൊപ്പോസൽ സംബന്ധിച്ച റിപ്പോർട്ട് 07.06.2022 ലെ അഡ്മിൻ/എഡി എ 1/11755/2020 നമ്പർ സർവ്വകലാശാല കത്ത് മുഖേന സർക്കാരിൽ സമർപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. ആയത് ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിന്റെ B2/47/2021-HEDN നമ്പർ ഫയലിൽ പരിശോധനയിലാണ്. **ANNEXURE I**
V(ix) (a)	സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള നിശ്ചിത യോഗ്യത ഇല്ലാത്ത ജീവനക്കാർക്ക് സ്ഥാനക്കയറ്റം നല്കി	**ക്രമ.നം.1&2: ശ്രീമതി.സുഗതകുമാരി.കെ.പി, ശ്രീമതി.സുജാത അണിയേരി (അസ്സിസ്റ്റന്റ് ലൈബ്രേറിയൻ തസ്തികയിലേക്കുള്ള സ്ഥാനക്കയറ്റം):** ഒൻപതാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിലും, പത്താം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിലും കണ്ണൂർ സർവകലാശാലയിൽ സ്റ്റേറ്റ് സ്കെയിലിൽ അസിസ്റ്റന്റ് ലൈബ്രേറിയൻ തസ്തികയോ, ഡെപ്യൂട്ടി ലൈബ്രേറിയൻ തസ്തികയോ നിലവിലില്ലാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ, യു.ജി.സി. യോഗ്യതകളില്ലാതെ ശ്രീമതി:സുഗതകുമാരി.കെ.പി, ശ്രീമതി: സുജാത അണിയേരി എന്നിവരെ അസിസ്റ്റന്റ് ലൈബ്രേറിയൻ, ഡെപ്യൂട്ടി ലൈബ്രേറിയൻ തസ്തികകളിൽ നിയമിക്കുകയും, ടി തസ്തികകൾക്ക് സ്റ്റേറ്റ് സ്കെയിലിലുള്ള ശമ്പള നിർണയം അനുവദിക്കുകയും ചെയ്ത നടപടി പുനഃപരിശോധിച്ച് ടിയാളുകൾക്ക് അർഹതപ്പെട്ട ശമ്പളം അനുവദിച്ച് വിവരം സർക്കാരിനെ അറിയിക്കണമെന്നും 07.01.2022 ലെ ബി2/162/2018/ഉ.വി.വ. നമ്പർ കത്തിലൂടെ ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് അഡിഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി അറിയിച്ചതിനെ തുടർന്ന് ശ്രീമതി.സുഗതകുമാരി കെ.പി.- ക്ക്. അസിസ്റ്റന്റ് ലൈബ്രേറിയൻ, ഡെപ്യൂട്ടി ലൈബ്രേറിയൻ എന്നീ തസ്തികകളിലും ശ്രീമതി.സുജാത അണിയേരിക്ക് അസിസ്റ്റന്റ് ലൈബ്രേറിയൻ തസ്തികയിലും സ്റ്റേറ്റ് സ്കെയിലിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള പ്രൊമോഷനുകൾ റദ്ദ് ചെയ്ത് കൊണ്ട് 16.08.2022 ലെ അഡ്മിൻ/ എ ഡി ഇ 1/ 23851/ 2019 നമ്പർ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ടായിരുന്നു. മേൽ ഉത്തരവനുസരിച്ച് ശ്രീമതി. സുഗതകുമാരി.കെ.പി, ശ്രീമതി.സുജാത അണിയേരി എന്നിവരുടെ ജൂനിയർ ലൈബ്രേറിയൻ തസ്തികയിലെ ശമ്പളം പുനഃക്രമീകരിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിന് മുമ്പ്, പെൻഷൻ ആനുകൂല്യം അനുവദിച്ചുകിട്ടുന്നതിലേക്ക് ശ്രീമതി. സുജാത അണിയേരി ഫയൽ ചെയ്ത W.P.(C)24668/2022 തീർപ്പാക്കിക്കൊണ്ട്, കോടതി വിധി പുറപ്പെടുവിക്കുകയുണ്ടായി (വിധിന്യായത്തിന്റെ പകർപ്പ് ലഭ്യമായി 2 മാസത്തിനകം എല്ലാ മാനദണ്ഡങ്ങൾക്കും വിധേയമായി, ടിയാരിക്ക് പെൻഷൻ ആനുകൂല്യം അനുവദിക്കണമെന്നും അല്ലാത്ത പക്ഷം, പെൻഷൻ ആനുകൂല്യം അനുവദനീയമായ തീയതി മുതൽ പ്രസ്തുത ആനുകൂല്യം അനുവദിക്കുന്ന തീയതി വരെ 8% പലിശ ചേർത്ത് പെൻഷൻ ആനുകൂല്യം അനുവദിക്കണമെന്നും). ശ്രീമതി: സുഗതകുമാരി.കെ.പി ഫയൽ ചെയ്ത W.P.(C)28701/2022 റിട്ട് ഹരജിയിലും മേൽ പരാമർശിച്ച വിധി തന്നെയാണ് 22.09.2022-ന് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ളത്. കോടതി വിധികളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ശ്രീമതി: സുഗത കുമാരി കെ പി, ശ്രീമതി: സുജാത അണിയേരി എന്നിവരുടെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് സർക്കാരിനോട് അഭിപ്രായം തേടുകയും കോടതി വിധിയുടെ പശ്ചാത്തലത്തിൽ വിഷയം പരിശോധിച്ച് നിയമപ്രകാരം നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്ന് സർക്കാർ അറിയിക്കുകയുമുണ്ടായി. കോടതി ഉത്തരവ്

		നടപ്പിൽ വരുത്തി പെൻഷൻ ആനുകൂല്യം അനുവദിക്കാത്തതിൽ ശ്രീമതി.സുജാത അണിയേരി ഫയൽ ചെയ്ത Con(C)2558/2022, ശ്രീമതി. സുഗത കുമാരി കെ പി ഫയൽ ചെയ്ത Con(C)2564/2022 എന്നീ കോടതിയലക്ഷ്യ ഹർജികൾ പരിഗണിച്ച് 16.01.2023 ന ഹൈക്കോടതി പുറപ്പെടുവിച്ച ഉത്തരവിൽ കോടതി ഉത്തരവ് 25.01.2023 നകം പാലിക്കാത്ത പക്ഷം രജിസ്ട്രാർ നേരിട്ട് ഹാജരായി അതിലേക്കുള്ള വിശദീകരണം നല്കണമെന്ന് ഉത്തരവാകുകയുമായി. അത് പ്രകാരം മേൽ ജീവനക്കാരുടെ പ്രൊമോഷൻ റദ്ദ് ചെയ്തു കൊണ്ട് പുറപ്പെടുവിച്ച 16.08.2022-ലെ അഡ്മിൻ/എഡി ഇ 1/23851/2019 നമ്പർ സർവകലാശാല ഉത്തരവ് റദ്ദ് ചെയ്തു കൊണ്ട് 24.01.2023 ലെ അഡ്മിൻ/എഡി ഇ 1/23851/2019 നമ്പർ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിരുന്നു. പ്രസ്തുത ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിലവിൽ അനുവദിച്ച പ്രതീക്ഷിത പെൻഷൻ ക്രമീകരിച്ച് കുടിശ്ശിക പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിച്ച് കൊണ്ട് 02.02.2023 തീയതിയിലെ അഡ്മിൻ/എഡി ബി3/24651/2018, അഡ്മിൻ/എഡി ബി3/24651/2018 (i) നമ്പർ ഉത്തരവുകൾ പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. പെൻഷൻ ആനുകൂല്യം അനുവദിച്ചുകിട്ടുന്നതിലേക്ക് ശ്രീമതി:സുജാത അണിയേരി ഫയൽ ചെയ്ത W.P.(C) 24668/2022, ശ്രീമതി:സുഗത കുമാരി കെ പി ഫയൽ ചെയ്ത W.P.(C) 28701/2022 റിട്ട് ഹർജികൾ തീർപ്പാക്കിക്കൊണ്ട് ബഹു: കേരള ഹൈക്കോടതി 16.08.2022, 22.09.2022 എന്നീ തീയതികളിൽ പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ള വിധിന്യായം നടപ്പിൽ വരുത്തി മേൽ ജീവനക്കാർക്ക് പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിച്ച വൈസ് ചാൻസലറുടെ നടപടിക്ക് 14.03.2023 ലെ സിൻഡിക്കേറ്റ് യോഗത്തിന്റെ 2023.085 നമ്പർ തീരുമാനപ്രകാരം സാധൂകരണം നൽകുകയും തുടർന്ന് പ്രസ്തുത വിഷയവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സർവകലാശാല കൈക്കൊണ്ട നടപടി ക്രമങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച റിപ്പോർട്ട് 17.04.2023 ലെ അഡ്മിൻ/എഡി ഇ 1/23851/2019 നമ്പർ കത്ത് മുഖേന സർക്കാരിലേക്ക് സമർപ്പിക്കുകയുമുണ്ടായി. ശ്രീമതി:സുഗത കുമാരി.കെ.പി-ക്ക് ഡെപ്യൂട്ടി ലൈബ്രേറിയൻ (നോൺ-യു.ജി.സി.) തസ്തികയിലെ ശമ്പള നിർണയം സംബന്ധിച്ച പ്രൊപ്പോസൽ ധനകാര്യ വിഭാഗം ലഭ്യമാക്കിയിരുന്നെങ്കിലും ശമ്പള നിർണ്ണയം അനുവദിക്കപ്പെട്ടിരുന്നില്ല. മേൽ പ്രൊപോസൽ പ്രകാരം 10.02.2017 FN പ്രാബല്യത്തിൽ ഡെപ്യൂട്ടി ലൈബ്രേറിയൻ (നോൺ-യു.ജി.സി.) തസ്തികയിൽ 55350-101400 ശമ്പള സ്കെയിലിൽ ശമ്പള നിർണയം അനുവദിക്കുന്നതിനുള്ള വൈസ് ചാൻസലറുടെ അനുമതി പ്രകാരം ശമ്പളം നിർണയിച്ച് 03.06.2023 തീയതിയിലെ അഡ്മിൻ/എഡി ഇ 1/23851/2019 നമ്പർ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. W.P.(C)24668/2022, W.P.(C)28701/2022 കേസുകളിലെ വിധിന്യായം നടപ്പിൽ വരുത്തി പെൻഷൻ ആനുകൂല്യം അനുവദിക്കുന്നതിൽ കാലതാമസം വന്നതിനാൽ അനുബന്ധ Con (C)No.2558/2022, Con(C)No.2564/2022 കേസുകൾ പുനഃപരിശോധിക്കുന്നതിന് ശ്രീമതി:സുജാത അണിയേരി (മുൻ അസിസ്റ്റന്റ് ലൈബ്രേറിയൻ), ശ്രീമതി:സുഗത് കുമാരി.കെ.പി (മുൻ ഡെപ്യൂട്ടി ലൈബ്രേറിയൻ) എന്നിവർ ഫയൽ ചെയ്ത Interim Application (IA)-നുകൾ നിലവിൽ കോടതിയുടെ പരിഗണനയിലാണ്. ശ്രീമതി സുഗതകുമാരി കെ പി യുടെ സേവനരേഖകൾ പരിശോധിച്ചതിൽ ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് കണ്ടെത്തിയ അപാകതകൾ പരിഹരിച്ചത് സംബന്ധിച്ച മറുപടി 19.12.2023 ലെ അഡ്മിൻ/ എ ഡി ബി 3/ 24561/ 2018 നമ്പർ കത്ത് പ്രകാരം കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പ് ജോയിന്റ് ഡയറക്ടർക്ക് ലഭ്യമാക്കിയിരുന്നു. 01.07.2017 പ്രാബല്യത്തിൽ

<table>
<tr><td></td><td></td><td>അനുവദനീയമായ പെൻഷൻ, 01.07.2019 പ്രാബല്യത്തിൽ അനുവദനീയമായ പെൻഷൻ പരിഷ്കരണം എന്നിവ അനുവദിക്കുന്നതിനായുള്ള പ്രൊപ്പോസൽ ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിന്റെ പരിശോധനക്കും അംഗീകാരത്തിനുമായി മേൽ മറുപടിക്കൊപ്പം ലഭ്യമാക്കുകയും ചെയ്തു. W.P.(C)24668/2022, W.P.(C)28701/2022 എന്നീ കേസുകളിലെ വിധിക്കെതിരെ കണ്ണൂർ സർവകലാശാല സമർപ്പിച്ച RP No.1169/2023, RP No.1149/ 2023 എന്നീ റിവ്യൂ ഹരജികളിൽ വന്ന വിധിന്യായപ്രകാരം മേൽ റിട്ട് ഹർജികളിലെ അന്തിമ വിധിന്യായത്തിൽ നിന്ന് പെൻഷൻ ആനുകൂല്യം അനുവദനീയമായ തീയതി മുതൽ പ്രസ്തുത ആനുകൂല്യം അനുവദിക്കുന്ന തീയതി വരെ 8% പലിശ ചേർത്ത് സർവകലാശാല ഹർജിക്കാരിക്ക് പെൻഷൻ ആനുകൂല്യം അനുവദിക്കണമെന്ന ഭാഗം ഒഴിവാക്കി ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്.

ANNEXURE II

ക്രമ.നം3: ശ്രീമതി.രഞ്ജിനി.പി.വി.
(ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് ഹയർ ഗ്രേഡ് തസ്തികയിലേക്കുള്ള സ്ഥാനക്കയറ്റം):
സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D) വിഭാഗത്തിൽ സർവകലാശാല 2001– ൽ സൃഷ്ടിച്ച 02 തസ്തികകൾക്ക് സർക്കാർ അംഗീകാരം ലഭ്യമായിട്ടില്ലെന്ന ഓഡിറ്റ് തടസ്സവാദം കാരണം ടി തസ്തികയിൽ നിന്നും വിരമിച്ച ജീവനക്കാർക്ക് പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കാൻ സാധിക്കാത്തത് പരിഗണിച്ച 11.03.2022 ലെ സർവകലാശാല സിണ്ടിക്കേറ്റ് ഐറ്റം നം 2022.146 നമ്പർ പ്രകാരം തീരുമാനിച്ചതനുസരിച്ച് മേൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള 02 സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D) തസ്തികകൾക്ക് അംഗീകാരം ലഭ്യമാക്കുന്നതിന് 16.05.2022 ലെ അഡ്മിൻ/എഡി ഇ 1/4065/2022 നമ്പർ കത്ത് മുഖേന സർക്കാരിലേക്ക് അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ചിരുന്നു. കണ്ണൂർ സർവകലാശാലയിൽ സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (ഫെയർ കോപ്പി&ഡസ്പാച്ച്) വിഭാഗത്തിൽ 2001–ൽ സൃഷ്ടിച്ചതും 01.07.2009 പ്രാബല്യത്തിലുള്ള തസ്തിക ഏകീകരണത്തെ തുടർന്ന് ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് വിഭാഗത്തിൽ തുടരുന്നതുമായ 02 തസ്തികകൾക്ക് 13.08.2024 തീയതിയിലെ E3/46/2022-HEDN നമ്പർ കത്ത് പ്രകാരം സർക്കാർ അംഗീകാരം നൽകിയിട്ടുണ്ട്.

ANNEXURE III</td></tr>
<tr><td>V-ix(b)</td><td>സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ തസ്തികകൾ പുനർ നാമകരണം ചെയ്തു സ്ഥാനക്കയറ്റം നല്കി.</td><td>സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D) വിഭാഗത്തിൽ സർവകലാശാല 2001– ൽ സൃഷ്ടിച്ച 02 തസ്തികകൾക്ക് സർക്കാർ അംഗീകാരം ലഭ്യമായിട്ടില്ലെന്ന ഓഡിറ്റ് തടസ്സവാദം കാരണം ടി തസ്തികയിൽ നിന്നും വിരമിച്ച ജീവനക്കാർക്ക് പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കാൻ സാധിക്കാത്തത് പരിഗണിച്ച 11.03.2022 ലെ സർവകലാശാല സിണ്ടിക്കേറ്റ് ഐറ്റം നം. 2022.146 നമ്പർ പ്രകാരം തീരുമാനിച്ചതനുസരിച്ച് മേൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള 02 സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D) തസ്തികകൾക്ക് അംഗീകാരം ലഭ്യമാക്കുന്നതിന് 16.05.2022 ലെ അഡ്മിൻ / എഡി ഇ 1/4065/2022 നമ്പർ കത്ത് മുഖേന സർക്കാരിലേക്ക് അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ചിരുന്നു. കണ്ണൂർ സർവകലാശാലയിൽ സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (ഫെയർ കോപ്പി & ഡസ്പാച്ച്) വിഭാഗത്തിൽ 2001–ൽ സൃഷ്ടിച്ചതും 01.07.2009 പ്രാബല്യത്തിലുള്ള തസ്തിക ഏകീകരണത്തെ തുടർന്ന് ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് വിഭാഗത്തിൽ തുടരുന്നതുമായ 02 തസ്തികകൾക്ക് സർക്കാർ അംഗീകാരം നൽകിയ വിവരം 13.08.2024 തീയതിയിലെ E3/46/2022-HEDN നമ്പർ കത്ത്</td></tr>
</table>

		പ്രകാരം അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്. **ANNEXURE III**
V-ix(c)	ആറാമത് യു.ജി.സി. സ്കീം-യു.ജി.സി. സ്കെയിലിലുള്ള അദ്ധ്യാപകർക്ക് നോൺ കോംപൗണ്ടഡ് അഡ്വാൻസ് ഇൻക്രിമെന്റ് അനുവദിച്ചതിലെ അപാകത	ആറാമത് യു. ജി. സി. സ്കീം - യു. ജി. സി. സ്കെയിലിൽ ഉള്ള അധ്യാപകർക്ക് നോൺ കോംപൗണ്ടഡ് അഡ്വാൻസ് ഇൻക്രിമെന്റ് അനുവദിച്ചതിലെ അപാകത പരിഹരിച്ച് 01.01.2020 തീയതിയിൽ സർവ്വകലാശാല ഉത്തരവ് നം.Acad B1/Audit Enquiry/2012& (I) പ്രകാരം സർവ്വകലാശാല ഉത്തരവിറക്കിയിട്ടുണ്ട്. ആയത് പ്രകാരം Dr.N K Deepak, Dr.S Sudheesh, Dr.Jayapal G, Dr. Wilson V A, Dr. Saraladevi K L എന്നീ അധ്യാപകർക്ക് അധികമായി അനുവദിച്ച ശമ്പളവും ആനുകൂല്യങ്ങളും തിരിച്ച് പിടിച്ച് ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത ഉത്തരവുകളുടെ പകർപ്പും Due drawn statement ഉം ഇതോടൊപ്പം സമർപ്പിക്കുന്നു. **ANNEXURE IV**
X(a)	കരാർ/ ദിവസ വേതന നിയമനങ്ങളിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് ആക്ടിലെയും സർക്കാർ ഉത്തരവുകളിലെയും വ്യവസ്ഥ പാലിക്കുന്നില്ല	സെക്യൂരിറ്റി ഓഫീസർ, സിസ്റ്റം മാനേജർ, സീനിയർ പ്രോഗ്രാമർ, ജൂനിയർ പ്രോഗ്രാമർ, ഹാർഡ്‌വെയർ ടെക്നീഷ്യൻ എന്നീ തസ്തികകളിൽ സർവകലാശാല വാക്-ഇൻ-ഇന്റർവ്യൂ നടത്തി കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമനം നടത്തിയിട്ടുണ്ട്. നിലവിൽ ടെക്നിക്കൽ അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയിലേക്കുള്ള നിയമനങ്ങൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേനയാണ് നടത്തുന്നത്. സിസ്റ്റം മാനേജർ, സീനിയർ പ്രോഗ്രാമർ, ജൂനിയർ പ്രോഗ്രാമർ, ഹാർഡ്‌വെയർ ടെക്നീഷ്യൻ വിഭാഗങ്ങളിൽ സർക്കാർ തസ്തിക അനുവദിച്ചിട്ടില്ലാത്തതിനാലാണ് താൽക്കാലിക കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമനം അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളത്. ഈ വിഭാഗങ്ങളിൽ താൽക്കാലിക കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സർക്കാർ അനുവദിച്ച 15 തസ്തികകളിൽ നിയമനം നൽകുന്നതിനായി എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ നിന്ന് ലഭ്യമായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ പട്ടികയിൽ നിന്നും യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ലഭിക്കാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ, സർവ്വകലാശാല നേരിട്ട് വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ച് അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കുകയും നിയമന നടപടികൾ പൂർത്തിയാക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. സാങ്കേതിക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന ഇത്തരം തസ്തികകളിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന 179 ദിവസത്തെ നിയമനം അനുവദിക്കുന്നത് പ്രവർത്തനക്ഷമതയെ കാര്യമായി ബാധിക്കുന്നതാണ്. കൂടാതെ, എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ നിന്നും സീനിയോറിറ്റി അടിസ്ഥാനത്തിൽ ലഭിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ ഇത്തരം തൊഴിൽ ചെയ്യുന്നതിലുള്ള വൈദഗ്ധ്യം കുറഞ്ഞു വരുന്ന സാഹചര്യവും നിലവിലുണ്ട്. എന്നിരുന്നാലും താല്ക്കാലിക കരാർ/ദിവസവേതന നിയമനങ്ങൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന നിയമനം നടത്തുന്നതിന് ശ്രദ്ധിക്കുന്നതാണ്. ii) സെക്യൂരിറ്റി ഓഫീസർ തസ്തിക, സർക്കാർ അനുവദിച്ച സ്ഥിരം തസ്തികയാണ്. 06.11.2020 ലെ സ.ഉ.(അച്ചടി) നം.37/2020/ഉ.വി.വ. പ്രകാരം സെക്യൂരിറ്റി ഓഫീസർ തസ്തികയിൽ പി. എസ്. സി. മുഖേന നിയമനം അനുവദിക്കുന്നതിനുള്ള യോഗ്യതാ മാനദണ്ഡങ്ങൾ നിശ്ചയിച്ച് സർക്കാർ

		ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ തസ്തികയിൽ നിലവിലുള്ള ഒഴിവ് പി. എസ്. സി.-ക്ക് ഉടൻ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. പി. എസ്. സി. മുഖേനയുള്ള സ്ഥിര നിയമനം അനുവദിക്കുന്ന മുറക്ക് നിലവിലുള്ള താൽക്കാലിക നിയമനം അവസാനിപ്പിക്കുന്നതാണ്.
XXIV	കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാലയിൽ പെൻഷൻ ഫണ്ടിനായി തുക നീക്കി വച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിലും പ്രത്യേക ഫണ്ട് രൂപീകരിച്ചിട്ടില്ല. ഇതുവരെയും ആയതിൽ നിന്ന് തുക ചെലവഴിച്ചിട്ടുമില്ല.	1. കണ്ണൂർ സർവകലാശാലയുടെ 05.05.2000 തീയതിയിലെ Ad.A1/759/98, 27.03.2006 തീയതിയിലെ Fin/AR/SAF/2005-06 സർവകലാശാല ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരം "The Kannur University Employees Pension Fund" രൂപീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. തുടർന്ന് കേരള സർക്കാരിന്റെ 29.07.2006 തീയതിയിലെ 28456/SL-1/06/Fin നിർദ്ദേശപ്രകാരം പെൻഷൻ ഫണ്ട് നിക്ഷേപങ്ങൾ കണ്ണൂർ ജില്ലാ ട്രഷറിയിൽ സ്ഥിര നിക്ഷേപമായി സ്വരൂപിച്ച് വരുന്നു, 2. കോർ ഫണ്ട് ഒന്നും ഇല്ലാതെ തന്നെയാണ് കണ്ണൂർ സർവകലാശാല ചെറിയ നിക്ഷേപങ്ങളോടെ പെൻഷൻ ഫണ്ട് ആരംഭിച്ചത്. സർക്കാരിൽ നിന്നും ലഭിച്ചു കൊണ്ടിരിക്കുന്ന പദ്ധതിയേതര വിഹിതം എല്ലാ ചെലവുകൾക്കും പര്യാപ്തമല്ലാത്തതിനാൽ ഈ നിക്ഷേപങ്ങളിൽ ആർജ്ജിച്ച പലിശയും തനത് ഫണ്ടും സ്ഥിരനിക്ഷേപങ്ങളാക്കി മാറ്റിയാണ് പെൻഷൻ ഫണ്ട് വർദ്ധിപ്പിച്ച് കൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. നിലവിൽ ലഭിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന പലിശയെക്കാൾ കൂടുതലാണ് പെൻഷൻ ചെലവുകൾ. 3. നിലവിൽ കണ്ണൂർ യൂണിവേഴ്സിറ്റി പെൻഷൻ ഫണ്ടിലേക്കുള്ള നിക്ഷേപവും അതിന്മേൽ ആർജ്ജിക്കുന്ന പലിശയിനത്തിലുള്ള വരുമാനവും പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകുന്നതിന് അപര്യാപ്തമാണ്. ഈ ഘട്ടത്തിൽ പലിശയിനത്തിലുള്ള വരുമാനം വിനിയോഗിച്ചാൽ തുടർ നിക്ഷേപങ്ങൾ നിലച്ച് പോവുകയും ചെയ്യുന്ന സാഹചര്യത്തിലാണ് പെൻഷൻ ഫണ്ടിൽ നിന്നും പെൻഷൻ ആനുകല്യങ്ങൾ നൽകാത്തത്. 2018-19 സാമ്പത്തിക വർഷം വരെയുള്ള പെൻഷൻ ഫണ്ട് നിക്ഷേപം 57 കോടിയാണ്. ഇത് 200 കോടിയെങ്കിലും ആയാൽ മാത്രമേ പെൻഷൻ ഫണ്ടിൽ നിന്നും പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകുവാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ. (Observation para XIII of the AG Audit 2018-20) 4. കൂടാതെ സർവ്വകലാശാല പെൻഷൻ ഫണ്ട് രൂപീകരണവുമായി സംബന്ധിച്ച് സർക്കാർ എല്ലാ സർവ്വകലാശാല പ്രതിനിധികളുടെ യോഗം 23.01.2020 ന് ധനകാര്യ അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറിയുടെ അധ്യക്ഷതയിൽ കൂടിയിരുന്നു. ഈ വിഷയത്തിൽ, പെൻഷൻ ഫണ്ട് സർവകലാശാലകൾ രൂപീകരിക്കേണ്ടതുണ്ടെന്നും, സർക്കാർ ഇതു സംബന്ധിച്ച് വിശദമായ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിക്കുമെന്നും അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സർവകലാശാലകൾ Statue/Ordinance ൽ മാറ്റം വരുത്തേണ്ടതാണെന്നും അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറി അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്. കരട് നിർദ്ദേശം തയ്യാറാക്കി സർവ്വകലാശാലകളുടെ അഭിപ്രായം ലഭ്യമാക്കാനും മിനിറ്റ്സ് പ്രകാരം തീരുമാനിച്ചിട്ടുണ്ട്.

		5. ഇത് സംബന്ധിച്ച് കേരള സർക്കാരിന്റെ 19.01.2021 തീയതിയിലെ 8/2022/Fin നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം കേരളത്തിലെ എല്ലാ സർവകലാശാലകളിലും പെൻഷൻ ഫണ്ട് രൂപീകരിക്കുന്നതിനും പെൻഷൻ ഫണ്ടിൽ നിന്നും ചെലവ് നടത്തുന്നതിനും പ്രത്യേക നിർദ്ദേശം നൽകിയിരുന്നു. എന്നാൽ ധനവകുപ്പിന്റെ 10.05.2022 തീയതിയിലെ 52/2022/Fin നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം സർക്കാർ മേൽ ഉത്തരവ് താൽകാലികമായി മരവിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. 6. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ, പെൻഷൻ ഫണ്ട് രൂപീകരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ധനവകുപ്പ് നൽകുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായി സർവകലാശാലയിൽ പെൻഷൻ ഫണ്ടിനുള്ള ചട്ടങ്ങൾ രൂപീകരിക്കുന്നതാണ്.

സമാഹൃത റിപ്പോർട്ട് 2020-21

ഓഡിറ്റ് ഖണ്ഡിക	പരാമർശം	നടപടി റിപ്പോർട്ട്
	മഹാത്മാഗാന്ധി സർവകലാശാല	
2.1	സർവകലാശാലകളുടെ വാർഷിക കണക്കുകൾ പരിപാലിക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ അക്കൗണ്ട്സ് റൂൾസ്, ബജറ്റ് റൂൾസ് നിലവിലില്ലാത്തത് സംബന്ധിച്ച് (Unification of Accounts, Assets & Liability issues, Advances etc)	നിലവിൽ സർക്കാർ ഉത്തരവ് നമ്പർ 197/2017 dtd 21-03-2017 പ്രകാരമുള്ള AIMS ഫോർമാറ്റിൽ വാർഷിക കണക്കുകൾ തയ്യാറാക്കി (double entry cash based accounting using Tally Accounting Software) \\aims.ksad.gov.in \esubmission എന്ന സൈറ്റിലേക്ക് അപ്‌ലോഡ് ചെയ്തു വരുന്നു. അക്കൗണ്ടിംഗ് റൂൾസ് തയ്യാറാക്കി സിൻഡിക്കേറ്റിന്റെ അനുമതിക്കായി സമർപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ ചെയ്തു വരുന്നു.
2.3	Illegal Parking of Plan Fund, ചിലവാകാതെ തെറ്റായി UC നൽകുന്നത്	2017-18 മുതൽ സംസ്ഥാന പദ്ധതി വിഹിതം PSTSB അക്കൗണ്ട് വഴി ഗുണഭോക്താവിന് നേരിട്ട് നൽകുകയാണ് ചെയ്യുന്നത്. ആയതിനാൽ തന്നെ ക്രമവിരുദ്ധമായി പദ്ധതി തുക അക്കൗണ്ടിൽ പാർക്ക് ചെയ്യുന്ന സാഹചര്യം ഉണ്ടാകുന്നില്ല. അതിനു മുൻ വർഷങ്ങളിലെ ചിലവാകാത്ത പദ്ധതി തുക ഏതെങ്കിലും ഉണ്ടോ എന്ന് പരിശോധിക്കുകയും ഉണ്ടെങ്കിൽ തിരികെ സർക്കാരിലേക്ക് അടവാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചു വരുന്നുണ്ട്.
2.4	സർവകലാശാല Statutes & Ordinance പരിഷ്കരണം	മഹാത്മാഗാന്ധി സർവകലാശാല സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട്സ് - 1997 നാളിതുവരെയുള്ള ഭേദഗതികൾ ഉൾപ്പെടുത്തി പുതുക്കിയ പതിപ്പ് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. സർവകലാശാല സ്വന്തമായി തയ്യാറാക്കിയ ഓർഡിനൻസിന്റെ കരട് ബഹു. ഗവർണറുടെ അംഗീകാരത്തിനായി സമർപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്.
2.5	പെൻഷൻ ഫണ്ട് രൂപീകരണം	സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടറി / നാഷണൽ പെൻഷൻ സ്കീം ഇവയിൽ ഉൾപ്പെട്ട ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ ആവശ്യങ്ങൾ നിറവേറ്റുന്നതിന് വേണ്ടി കേരളത്തിലെ എല്ലാ സർവകലാശാലകളും പെൻഷൻ ഫണ്ട് രൂപീകരിക്കണമെന്ന് 19.01.2022 ലെ സ.ഉ.(അച്ചടി)നം.8/2022/ധന. ഉത്തരവ് പ്രകാരം സർക്കാർ സർവകലാശാലയ്ക്കു നിർദേശം നല്കിയിരുന്നു. എന്നാൽ 10.05.2022 ലെ സ.ഉ.(അച്ചടി) നം.52/2022/ധന. ഉത്തരവ് പ്രകാരം സർവകലാശാല പെൻഷൻ ഫണ്ട് രൂപീകരണം സംബന്ധിച്ചുള്ള ഉത്തരവ് താൽക്കാലികമായി സർക്കാർ മരവിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്.
	കണ്ണൂർ സർവകലാശാല	
	അദ്ധ്യായം - 2	
7. ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യുക്കേഷൻ - നിയമനത്തിലും ശമ്പള നിർണയത്തിലും ക്രമക്കേടുകൾ		
7(a)	നോൺ ടീച്ചിംഗ്	കേരള രാജ് ഭവനിൽ നിന്നുള്ള 16/10/2021 തീയതിയിലെ കത്ത് നം. GS3-

	തസ്തിക ടീച്ചിംഗ് തസ്തികയാക്കി മാറ്റിയതിന് ചാൻസലറുടെ അനുമതി ഇല്ല	777/2018 പ്രകാരം, 26/12/2024 തീയതിയിൽ മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോട് കൂടി ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ നോൺ ടീച്ചിങ് തസ്തികയിൽ നിന്നും ടീച്ചിങ് തസ്തികയിലേക് മാറ്റുന്നതിനും, സർവ്വകലാശാല ഓർഡിനൻസ് 1999, 2005 ഭേദഗതി വരുത്തുന്നതിനും ബഹു. ചാൻസലർ അനുമതി നൽകിയിട്ടുണ്ട്. **ANNEXURE V**
7(b)	ബഹു. ചാൻസലറുടെ അനുമതി ലഭിക്കാതെ ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യുക്കേഷൻ തസ്തിക ടീച്ചിംഗ് തസ്തികയാക്കി, ശമ്പളം, ഇൻക്രിമെന്റുകൾ അനുവദിച്ചത് അംഗീകരിക്കുന്നില്ല.	കേരള രാജ് ഭവനിൽ നിന്നുള്ള 16/10/2021 തീയതിയിലെ കത്ത് നം. GS3-777/2018 പ്രകാരം, 26/12/2024 തീയതിയിൽ മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടുകൂടി ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ നോൺ ടീച്ചിങ് തസ്തികയിൽ നിന്നും ടീച്ചിങ് തസ്തികയിലേക് മാറ്റുന്നതിനും, സർവ്വകലാശാല ഓർഡിനൻസ് 1999, 2005 ഭേദഗതി വരുത്തുന്നതിനും ബഹു. ചാൻസലർ അനുമതി നൽകിയിട്ടുണ്ട്. **ANNEXURE V**
7(c)	നോൺ ടീച്ചിംഗ് തസ്തികയിൽ യു ജി സി നിഷ്കർഷിക്കുന്ന യോഗ്യതയില്ലാത്തത് സംബന്ധിച്ച് നടപടി സ്വീകരിക്കാതെ ടീച്ചിംഗ് തസ്തിക അനുവദിച്ച് ആനുകൂല്യങ്ങൾ നല്കിയത് ക്രമപ്രകാരമല്ല.	16-04-2004 തീയ്യതി മുതൽ കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷനിൽ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡ്യൂക്കേഷൻ തസ്തികയിൽ ജോലിചെയ്യുവരവെ ഡയറക്ടർ ഓഫ് ഫിസിക്കൽ എഡുക്കേഷൻ തസ്തികയ്ക്ക് സമർപ്പിച്ച അപേക്ഷയോടൊപ്പം INTERNAL CANDIDATE ആയി പരിഗണിച്ച് ഉയർന്ന പ്രായപരിധിയിൽ ഇളവ് അനുവദിക്കുന്നതിന് ഡോ. പി.ടി. ജോസഫ് അപേക്ഷിച്ചിരുന്നു. ഡോ.പി.ടി. ജോസഫ് 31-03-2019 തീയ്യതിയിൽ സർവ്വകലാശാല സർവീസിൽ നിന്നും വിരമിച്ചു. **ANNEXURE VI**
7(d)	യു ജി സി സ്കീം ശമ്പളനിർണ്ണയം നടത്തിയതിലെ അപാകങ്ങൾ- അധികം വാങ്ങിയ ശമ്പളം 11,49,209/- ഈടാക്കേണ്ടതാണ്.	28-03-2007 തീയ്യതിയിൽ ശമ്പള നിർണ്ണയം നടത്തിയതിൽ അപാകതകൾ കണ്ടെത്തിയതിനാൽ 03-02-2022 തീയ്യതിയിലെ സർവ്വകലാശാല ഉത്തരവ് നം. ACAD/ACAD B1/14530/2020 പ്രകാരം ഡോ.പി.ടി. ജോസഫിന്റെ ശമ്പളം പുനർ നിർണ്ണയിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. അതോടൊപ്പം അധികമായി അനുവദിച്ച തുക തിരിച്ചു പിടിക്കുന്നതിനും ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്. **ANNEXURE VII**
7(e)	ആർജ്ജിതാവധി	അവധി അക്കൗണ്ട് പുനഃപരിശോധിച്ച്, 2004-2005 മുതൽ 2011-2012 വരെ

	കണക്കുകളിലെ അപാകങ്ങൾ- ക്രെഡിറ്റിൽ 150 ലധികം ആർജ്ജിതാവധി അധികം	സറണ്ടർ ചെയ്ത ആർജ്ജിതാവധി അക്കൗണ്ടിൽ നിന്നും കുറവ് ചെയ്ത് അധികം രേഖപ്പെടുത്തിയ ആർജ്ജിതാവധി ക്രമീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. **ANNEXURE VIII**
7(f)	സേവന രേഖകൾ ഹാജരാക്കിയില്ല	മഹാത്മഗാന്ധി സർവ്വകലാശാലയിലെ സർവ്വീസ് പുസ്തകം ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ട് സമർപ്പിച്ച കത്തിന്മേൽ, ഡോ. പി.ടി. ജോസഫ്, മഹാത്മഗാന്ധി സർവ്വകലാശാലയിൽ self drawing officer ആയി സേവനം അനുഷ്ഠിച്ചതിനാൽ സർവ്വീസ് ബുക്ക് സർവ്വകലാശായുടെ കൈവശം ഇല്ലെന്നും, ഓഡിറ്റ് വോളിയം പ്രകാരം ആണ് ഡോ.പി.ടി. ജോസഫിന്റെ സർവ്വീസ് വിവരങ്ങൾ സൂക്ഷിച്ചിട്ടുള്ളത് എന്നും അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത വിവരങ്ങളുടെ പകർപ്പ് ഇതോടൊപ്പം നൽകുന്നു. **ANNEXURE IX**
8	മരാമത്ത് പ്രവർത്തി നിർവ്വഹണത്തിലെ ചട്ടലംഘനങ്ങൾ- മരാമത്ത് ചട്ടങ്ങൾ സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾ പാലിക്കുന്നില്ല.	
	മൊബിലൈസേഷൻ അഡ്വാൻസ് അധികമായി ഉപയോഗിച്ചു.	G.O.(P) നമ്പർ 311/74/Fin dated 30.07.2014 അനുസരിച്ചാണ് 20% മൊബിലൈസഷൻ അഡ്വാൻസ് അനുവദിച്ചുവരുന്നത്. അനുവദിക്കപ്പെട്ട RUSA ഫണ്ട് ചിലവഴിച്ചില്ലെങ്കിൽ കേരളത്തിലെ ഒരു സർവകലാശാലയ്ക്കും RUSA അടുത്ത ഗഡു അനുവദിക്കില്ല എന്നതിനാലാണ് സിണ്ടിക്കേറ്റിന് നിക്ഷിപ്തമായ വിവേചനാധികാരം (കണ്ണൂർ സർവകലാശാല Statute Chapter VII clause (vii) ഉപയോഗിച്ച് 2018.667 നമ്പർ തീരുമാന പ്രകാരം 30% അധിക തുക അനുവദിച്ചത്. ഈ തീരുമാനം കൊണ്ട് സർവകലാശാലയ്ക്ക് ഗുണം മാത്രമേ ഉണ്ടായിട്ടുള്ളു. പ്രസ്തുത വിശദീകരണം അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറലിനെയും കേരള സർക്കാരിന്റെ ഫിനാൻസ് ഡിപ്പാർട്മെന്റിനെയും അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇങ്ങനെ നല്കിയ മൊബിലൈസേഷൻ അഡ്വാൻസ് അതാത് പ്രവൃത്തികളുടെ ഫസ്റ്റ് പാർട്ട് ബില്ലിൽ തന്നെ ക്രമപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. കരാറുകാരുടെ കൈവശം അധികനിക്ഷേപങ്ങൾ ഒന്നും തന്നെ ഇല്ല എന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തിയിട്ടുണ്ട് എന്ന് കൂടി ശ്രദ്ധിച്ചാലും. ഫണ്ട് നല്കിയ റൂസ അധികാരികളെ അധികമായി നല്കിയ മൊബിലൈസേഷൻ അഡ്വാൻസ് വിവരങ്ങൾ ബോധ്യപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. പ്രവർത്തികളുടെ ഗുണനിലവാരം കണക്കിലെടുത്ത് മേൽ തടസ്സവാദം ഒഴിവാക്കാൻ അപേക്ഷിക്കുന്നു.
9	ഹിസ്റ്ററി മ്യൂസിയം അലുമിനിയം പാർട്ടീഷൻ പ്രവൃത്തി- വിവിധ അപാകങ്ങൾ	കണ്ണൂർ സർവകലാശാലയുടെ മങ്ങാട്ടുപറമ്പ്, ഹിസ്റ്ററി ഡിപ്പാർട്മെന്റിലെ മ്യൂസിയത്തിന്റെ അലുമിനിയം പാർട്ടീഷൻ ജോലികൾ കേരള ഗവ. അക്രെഡിറ്റഡ് ഏജൻസിയായ Steel Industries Kerala Limited നെ ഏൽപ്പിച്ചു. യൂണിവേഴ്സിറ്റി, SILK സമർപ്പിച്ച എസ്റ്റിമേറ്റ് 7,61,642/- അംഗീകരിക്കുകയും അതിന് ഭരണാനുമതി നൽകുകയും ചെയ്തിരുന്നു. SILK യൂണിവേഴ്സിറ്റിയുമായി ഈ ജോലിക്ക് വേണ്ടി 24/ 06/ 2016 ൽ കരാർ ഉടമ്പടി ഉണ്ടാക്കുകയും ചെയ്തു. ഈ ജോലി 8% കൺസൾട്ടൻസി ഉൾപ്പെട്ടതാണ്, നികുതി ഇതിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടില്ല. യൂണിവേഴ്സിറ്റി NAAC അക്രെഡിറ്റേഷന്റെ ഭാഗമായാണ് ഈ ജോലി ചെയ്ത് തീർത്തിട്ടുള്ളത്. ആയതിന് വേണ്ടി അന്നത്തെ വൈസ് ചാൻസലർ ഹിസ്റ്ററി ഡിപ്പാർട്ടമെന്റ് സന്ദർശിച്ചപ്പോൾ ചില അധിക പ്രവൃത്തി കൂടി ചെയ്യുന്നതിനായി SILK നെ നേരിട്ട് ചുമതലപ്പെടുത്തിയിരുന്നു. ഈ അധിക പ്രവൃത്തിയുടെ മൂല്യം 1,83,048/-

രൂപയാണ്. പ്രവൃത്തി ചെയ്യേണ്ട അടിയന്തിര സാഹചര്യത്തിൽ മുൻകൂർ അനുമതി വാങ്ങിയില്ലെങ്കിലും, ജോലി ചെയ്ത് പൂർത്തിയായ ശേഷം അത് ക്രമപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

സിൻഡിക്കേറ്റ് റെസൊല്യൂഷൻ No 2018.099 dated 9/ 2/ 2018 പ്രകാരം മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ അധികമായി ചെയ്ത പ്രവൃത്തിയടക്കം 7,61,642 + 1,83,048 = 9,44,690 രൂപ അംഗീകരിക്കുകയും SILK ന് അതിൽ നിന്നും നികുതി തുക കിഴിച്ച് payment നൽകുകയും ചെയ്തു. സിൻഡിക്കേറ്റ് സർവകലാശാലയുടെ ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് ബോഡിയാണ്. സർവകലാശാലയുടെ എല്ലാ ഭരണ നിർവഹണകാര്യത്തിലും മേൽനോട്ടം വഹിക്കുന്നതിനുള്ള അധികാരം സിൻഡിക്കേറ്റിനുണ്ട്. അതിനാൽ സർവകലാശാലയുടെ വിവിധ ക്യാമ്പസ്സുകളിലേയ്ക്ക് ആവശ്യമായ ബിൽഡിങ്, ലൈബ്രറി, ഫർണിച്ചേർസ്, ഉപകരണങ്ങൾ എന്നിവ ലഭ്യമാക്കുന്ന കാര്യങ്ങളിൽ സിൻഡിക്കേറ്റ് തീരുമാനമെടുക്കുന്നു. സർവകലാശാലയുടെ, പരമോന്നത എക്സിക്യൂട്ടിവ് ബോഡി ആയതിനാൽ, സർവകലാശാല കാര്യങ്ങളിൽ സിൻഡിക്കേറ്റ് തീരുമാനം അന്തിമമാണ്. Item No 3 ൽ മെഷർമെന്റ് ബുക്കിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയ മൂല്യത്തേക്കാൾ കൂടുതൽ തുക SILK ന് അനുവദിച്ചിട്ടില്ല. ഈ ഏജൻസി, തയ്യാറാക്കിയ മെഷർമെന്റ് ബുക്കിലെ പേജ് 34 ൽ 139 kg, 553. 15 പ്രകാരം 76,887. 85 രൂപയാണ് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളത്. 45m2 എന്നത് grill ന്റെ വിസ്തീർണമാണ്.അതിൻടെ weight കണക്കാക്കി 3.026 kg /m2 എന്നത് മെഷർമെന്റ് ബുക്കിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. ആയതിനാൽ ഇത് അംഗീകരിച്ച് പരാമർശം ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്.

Item No 10 ൽ 65 രൂപ s.ft നിരക്ക് ആണ്. അത് മെഷർമെന്റ് ബുക്കിൽ രേഖപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. 20. 3362 m2 എന്നത് s.ft ൽ ആക്കുമ്പോൾ 218. 614 s.ft ആണ്. 218. 614 s.ft x 65 s.ft നിരക്കിൽ 14,209. 91 രൂപയാണ് വരുന്നത്. ഇത് ഒരു clerical error ആണ്. ഇത് SILK ന്റെ എൻജിനീയർമാരുമായി ചർച്ച ചെയ്തതിനു ശേഷമാണ് തുക അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളത്. എല്ലാ പ്രവൃത്തികൾക്കും ഈ ഏജൻസിയല്ലാതെ സാങ്കേതിക അനുമതി നൽകിയിട്ടുണ്ട്. Payment ക്രമപ്രകാരമായതിനാൽ പരാമർശം ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്.

ഈ പ്രവൃത്തിയുടെ അധികം വന്ന ജോലി ചെയ്തതിലുള്ള കാലതാമസം കാരണം ആണ് ഈ ഏജൻസിക്കു 11/ 09/ 2016 ൽ പൂർത്തിയാക്കേണ്ട ജോലികൾ 4/ 4/ 2017 ൽ പൂർത്തിയാക്കേണ്ടി വന്നത്. SILK, കേരള സർക്കാരിന്റെ കീഴിലുള്ള അക്രെഡിറ്റഡ് ഏജൻസിയാണ്. അവർക്കു വർക്കുകൾക്ക് TS നൽകാനും ടെൻഡറിലൂടെ പ്രവൃത്തി കരാറുകാരനെ ഏർപ്പെടുത്താനുമുള്ള അധികാരമുണ്ട്. കേരള ഗവൺമെന്റ് ഉത്തരവ് പ്രകാരം, PWD മാനുവലിലെ 2012.1 പ്രകാരമുള്ള ഫൈൻ കരാറുകാർക്കുള്ളതാണ്. SILK ന്റെ അല്ലാത്ത കാരണം കൊണ്ടായിട്ടും, 5,000/- രൂപ പിഴ SILK ൽ നിന്നും ഈടാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

SILK ഒരു അക്രെഡിറ്റെഡ് ഏജൻസി ആയതുകൊണ്ട് അവർ ചെയ്യുന്ന വർക്കുകൾക്കു SILK തന്നെയാണ് സാങ്കേതിക അനുമതി നൽകിയത്. കൂടാതെ, SILK ന്റെ staff pattern, PWD യിൽ നിന്നും വ്യത്യസ്തമാണ്. പേജ് നമ്പർ 55 ൽ SILK ലെ ഉത്തരവാദിത്വപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥൻ

		സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ എല്ലാ ബില്ലുകളും ഈ ഉദ്യോഗസ്ഥൻ സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. ആയതുകൊണ്ടാണ് തുക അനുവദിച്ചത്. നിലവിൽ നടത്തുന്ന എല്ലാ പ്രവൃത്തികളിലും (CPWD ഒഴികെ) M Book ലെ പ്രവൃത്തിയുടെ അളവുകൾ പരിശോധിച്ച് സാക്ഷ്യപ്പെടുത്തി എഞ്ചിനീയറിംഗ് വിഭാഗത്തിന്റെ ശിപാർശയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് പ്രവൃത്തികൾക്കുള്ള തുക അനുവദിക്കുന്നത്. SILK മായി കരാറിൽ ഏർപ്പെട്ട പ്രവൃത്തിയിലെ അപാകങ്ങൾ സിണ്ടിക്കേറ്റിന്റെ പരിഗണനയിൽ പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. മേൽ വസ്തുതകൾ കണക്കിലെടുത്ത് തടസ്സവാദം ഒഴിവാക്കാൻ അപേക്ഷിക്കുന്നു.
10. പാലയാട് ക്യാംപസിലെ ചുറ്റുമതിൽ പുനർനിർമ്മാണവും പാർക്കിംഗ്സ്ഥല സജ്ജീകരണവും – അംഗീകൃത നിരക്കിനേക്കാൾ കൂടുതൽ നിരക്കിൽ തുക അനുവദിച്ചു. മരാമത്ത് ചട്ടങ്ങൾ പാലിച്ചില്ല.		
10 (a)	ഡി എസ് ആർ 2014 നിരക്കിനേക്കാൾ കൂടുതൽ നിരക്കിൽ തുക അനുവദിച്ചു	പാലയാട് ക്യാംപസ് ചുറ്റുമതിൽ നിർമ്മാണത്തിന്റെ എസ്റ്റിമേറ്റ് പകർപ്പ്, എഗ്രിമെന്റ് പകർപ്പ് എന്നിവ പരിശോധനക്കായി സമർപ്പിച്ചിരുന്നു. എസ്റ്റിമേറ്റ് എഗ്രിമെന്റ്, സപ്ലിമെന്ററി എഗ്രിമെന്റ് എന്നിവ എഞ്ചിനീയറുടെ ശിപാർശ പ്രകാരമാണ് അംഗീകരിച്ചിരിക്കുന്നത്.
10(b)	അംഗീകരിച്ച എസ്റ്റിമേറ്റിൽ ഉൾപ്പെടാത്ത ഇനങ്ങൾക്ക് തുക അനുവദിച്ചു	എസ്റ്റിമേറ്റിൽ അധികരിച്ച പ്രവൃത്തിക്ക് സർവ്വകലാശാല അനുമതി നല്കിയിതിന്റെയും നിരക്ക് നിശ്ചയിച്ചതിന്റെയും രേഖകളുടെ പകർപ്പ് സമർപ്പിച്ചിരുന്നു. എഞ്ചിനീയർമാരുടെ ശിപാർശകൾ പ്രകാരം ചുറ്റുമതിൽ നിർമ്മാണ പ്രവൃത്തികൾക്കും ആവശ്യാനുസരണം അംഗീകാരം നല്കുക മാത്രമാണ് ഈ പ്രവൃത്തിയിൽ സർവ്വകലാശാല സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്. മേൽ പ്രവൃത്തിയുടെ കരാറുകാർ 'District Nirmithi Kendra" സർക്കാർ സംവിധാന പ്രകാരമാണ് പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. ആയതിനാൽ ഇതിന്മേൽ ധനനഷ്ടം ഉണ്ടാകുവാൻ ഇടയില്ല എന്ന് അനുമാനിച്ച് മേൽ കരാറുകാർ ആവശ്യപ്പെട്ട തുക സർവ്വകലാശാല അംഗീകരിച്ചു നല്കിയിട്ടുണ്ട്. സർവ്വകലാശാലയിൽ ഇത്തരത്തിലുള്ള നിർമ്മാണ പ്രവർത്തികൾ അവലോകനം ചെയ്യാൻ പര്യാപ്തമായ എഞ്ചിനീയറിംഗ് വിംഗിന്റെ അഭാവം കൂടി ഇതിൽ പങ്ക് വഹിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഭാവിയിൽ ചട്ടങ്ങൾ പാലിച്ചുകൊണ്ട് മരാമത്ത് പ്രവൃത്തികൾ നിർവ്വഹിക്കാൻ ശ്രദ്ധിക്കുന്നതാണ്.
11. അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ തസ്തികയിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം ലഭിച്ച തീയ്യതിയിൽ തന്നെ അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസർ തസ്തികയിലേക്ക് പ്രൊമോഷൻ നല്കിയത് ക്രമപ്രകാരമല്ല		
11(a)	ശമ്പള സംരക്ഷണം അനുവദിച്ചത് ക്രമപ്രകാരമല്ല	ഒരു തസ്തികയിൽ ജോലി ചെയ്തു വരവെ ഒരു പുതിയ നിയമന പ്രക്രിയയുടെ ഭാഗമായി മറ്റൊരു നിയമനം നേടുന്ന പക്ഷം മുൻ നിയമനത്തിലെ ശമ്പളം സംരക്ഷിച്ച് നൽകുന്ന സർവ്വകലാശാലാ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് ഒഴിവാക്കിക്കൊണ്ട് സർവ്വകലാശാലാ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകൾ 3 മാസത്തിനകം പരിഷ്കരിക്കേണ്ടതാണെന്ന് 11.08.2023 തീയതിയിലെ ഡി2/165/2022/ഉ.വി.വ. നമ്പർ കത്ത് മുഖേന സർക്കാർ നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്നുവെങ്കിലും ഇനിയൊരു അറിയിപ്പ് ഉണ്ടാകുന്നതുവരെ നടപടി സ്വീകരിക്കേണ്ടതില്ലെന്ന് സർക്കാർ 18.10.2023 തീയതിയിലെ കത്ത് മുഖേന അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇത് പരിഗണിച്ച് അർഹരായ അദ്ധ്യാപകർക്ക് മുൻകാല റഗുലർ സർവ്വീസിലെ ശമ്പളം സംരക്ഷിച്ച് നൽകുന്നുണ്ട്. **ANNEXURE X**

11(b)	അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ തസ്തികയിൽ പ്രൊബേഷൻ പൂർത്തിയാക്കിയ തീയ്യതിക്ക് മുൻപ് അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസറായി (ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയ്യതിയിൽ തന്നെ) – പ്രൊമോഷൻ നല്കിയത് ക്രമപ്രകാരമല്ല	സർവ്വകലാശാലയുടെ സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് പഠന വകുപ്പിലെ ഡോ.ജോബി കെ. ജോസിന് അദ്ദേഹത്തിന്റെ മുൻകാല സർവ്വീസ് പരിഗണിച്ച് സർവ്വകലാശാലാ സർവ്വീസിൽ അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ തസ്തികയിൽ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതിയിൽ തന്നെ അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസർ തസ്തികയിൽ പ്രൊമോഷൻ നൽകിയത് റദ്ദ് ചെയ്ത് പ്രൊബേഷൻ പൂർത്തീകരിച്ച തീയതിയിൽ അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസർ പ്രൊമോഷൻ അനുവദിച്ച് ശമ്പളം പുനർ നിർണ്ണയിച്ച് നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ഡോ.ജോബി കെ. ജോസിന് അധികമായി അനുവദിച്ച 99,191/- രൂപ തിരികെ ഈടാക്കിയിട്ടുണ്ട്. സർവ്വകലാശാലയുടെ സുവോളജി പഠന വകുപ്പിൽ അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ തസ്തികയിൽ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച ഡോ. പ്രസാദൻ പി. കെ. ക്ക്, മുൻകാല സർവീസ് പരിഗണിച്ചുകൊണ്ട്, പ്രൊബേഷൻ കാലയളവ് പൂർത്തീകരിക്കണമെന്ന മാനദണ്ഡം കൂടാതെ, സർവകലാശാലയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതിയിൽ തന്നെ, പ്രൊഫസർ തസ്തികയിൽ പ്രൊമോഷൻ നൽകാമെന്ന് ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് 16.04.2024 ലെ കത്ത് നമ്പർ. B5/44/2024-HEDN മുഖേന വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഈ ആനുകൂല്യം, സർവ്വകലാശാലാ സിൻഡിക്കേറ്റ് തീരുമാനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ യോഗ്യതയുള്ള മറ്റ് അധ്യാപകർക്കും ബാധകമാക്കിക്കൊണ്ട് സർവ്വകലാശാല 16.10.2024 തീയ്യതിയിൽ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. **ANNEXURE X**
കൊച്ചി ശാസ്ത്ര സാങ്കേതിക സർവകലാശാല		
2-6	അനധികൃതമായി തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ച് നിയമനങ്ങൾ നടത്തുന്നു.	കേരള നിയമസഭ പാസ്സാക്കിയ 1986 – ലെ കൊച്ചി ശാസ്ത്ര സാങ്കേതിക സർവ്വകലാശാല നിയമം അദ്ധ്യായം V വകുപ്പ് 18(xi) പ്രകാരം, വിവിധ വിഭാഗങ്ങളിലെ തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനുള്ള അധികാരം സർവ്വകലാശാല സിൻഡിക്കേറ്റിൽ നിക്ഷിപ്തമാണ്. ആയതിന് സർക്കാർ അനുമതി ആവശ്യമാണെന്ന് ടി നിയമത്തിൽ വിവക്ഷിക്കുന്നില്ല. ടി തസ്തികകളുടെ ആവശ്യകത കണക്കിലെടുത്ത്, അപ്രകാരം നിയമത്തിലൂടെ സ്ഥാപിതമായ അധികാരം വിനിയോഗിച്ചാണ് സർവ്വകലാശാലയുടെ തനത് വരുമാനത്തിൽ നിന്നും ചെലവ് കണ്ടെത്തി മേൽപ്പറഞ്ഞ 48 തസ്തികകൾ സർവ്വകലാശാല സൃഷ്ടിച്ചത്. എന്നിരുന്നാലും സർക്കാർ ധനസഹായം കൂടി ലഭ്യമാക്കി, സിൻഡിക്കേറ്റ് സൃഷ്ടിച്ച മേൽപ്പറഞ്ഞ 48 തസ്തികകൾ റഗുലറൈസ് ചെയ്യുന്നതിന് വേണ്ട നടപടികൾക്കായി 01.01.2021 തീയതിയിൽ സർക്കാരിലേക്ക് കത്ത് അയച്ചിരുന്നു. 22.10.2021 തീയതിയിലെ കത്ത് മുഖേന ആയത് പരിഗണിക്കുവാൻ കഴിയുകയില്ല എന്ന് സർക്കാരിൽ നിന്നും അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ, 22.06.2022 – ലെ സിൻഡിക്കേറ്റ് തീരുമാനപ്രകാരം അധിക ജീവനക്കാരുടെ ആവശ്യകത, ഇതിനോടകം സൃഷ്ടിച്ചിട്ടുള്ള താത്ക്കാലിക തസ്തികകളുടെ റഗുലറൈസേഷൻ എന്നിവ പഠിക്കുന്നതിനു വേണ്ടിയുള്ള പ്രവൃത്തി പഠനം നടത്തുന്നതിന് വേണ്ടി കേരള സർക്കാർ ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണ പരിഷ്കാര വകുപ്പിനോട് അഭ്യർത്ഥിച്ചിട്ടുണ്ട്. (Letter No Ad.A1/23687/Staff Requirement/2021 dated 26.11.2022 & 02.03.2023)

		13.03.2023 തീയതിയിലെ No.എ.ആർ-6-1/1/2023 ഉ.ഭ.പ.വ. നമ്പർ കത്ത് മുഖേന സർവ്വകലാശാലയുടെ ഈ ആവശ്യം ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണ പരിഷ്കാര വകുപ്പിലെ പ്രവൃത്തി പഠന രജിസ്റ്ററിൽ ചേർത്തിട്ടുണ്ടെന്നും, ഇതിലെ സീനിയോറിറ്റി അനുസരിച്ച് പഠനം ഏറ്റെടുക്കുന്നതാണെന്നും അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്.

ANILKUMAR. V.S
Additional Secretary
Higher Education Dept
Govt. Secretariat
Thiruvananthapuram

17 92

ANNEXURE . I

കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല

(ഭരണവിഭാഗം എ സെക്ഷൻ)

അഡ്മിൻ /എഡി എ1/11755/2020

തീയതി: 07.02.2021

അനൗദ്യോഗിക കുറിപ്പ്

വിഷയം:- സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട്/ഓർഡിനൻസ് ഭേദഗതികൾക്ക് സിൻഡിക്കേറ്റ് അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ള ശിപാർശകളിന്മേൽ തുടർ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നത് - സംബന്ധിച്ച്

സൂചന:-
1. 22 .09.2017 ലെ 2017.642 നമ്പർ സിണ്ടിക്കേറ്റ് റസല്യൂഷൻ
2. 17.11.2020 ലെ 2020.521 നമ്പർ സിണ്ടിക്കേറ്റ് റസല്യൂഷൻ.
3. 21.12.2020 ലെ 2020.602 നമ്പർ സിണ്ടിക്കേറ്റ് റസല്യൂഷൻ.
4. 19.01.2021 ലെ 2021.078 നമ്പർ സിണ്ടിക്കേറ്റ് റസല്യൂഷൻ.

.....

അസിസ്റ്റന്റുമാരുടെ നിയമനം, അസിസ്റ്റന്റ് ഗ്രേഡ് II , ഗ്രേഡ് I തസ്തികകളുടെ സംയോജനം, സെലക്ഷൻ ഗ്രേഡ് അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയുടെ പേര് അസിസ്റ്റന്റ് സെക്ഷൻ ഓഫീസർ എന്ന് മാറ്റുന്നത്, പ്രൊമോഷൻ, അന്തർ സർവകലാശാല മാറ്റം, പ്രൊബേഷൻ എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സർവകലാശാലയിൽ പുറപ്പെടുവിച്ച ഉത്തരവുകൾ ഉൾപ്പെടുത്തി സർവകലാശാലയുടെ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട്/ഓർഡിനൻസ് ഭേദഗതി വരുത്തുന്നതിലേക്ക് സിൻഡിക്കേറ്റ് മേൽ സൂചന (1) പ്രകാരം അംഗീകരിച്ച ശിപാർശകൾ പിൻവലിക്കുകയും സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ള പുതിയ ഉത്തരവിലെ മാനദണ്ഡങ്ങൾ കൂടി ഉൾപ്പെടുത്തികൊണ്ട് സൂചന (2) പ്രകാരം അംഗീകരിക്കുകയും ഉണ്ടായി. ബൈ ട്രാൻസ്ഫർ നിയമനങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരമുള്ള യോഗ്യതകൾ ഭേദഗതി ശിപാർശയിൽ ഉൾപ്പെടുത്താനും ബഹു. ഹൈ കോടതി മുമ്പാകെ ഉള്ള റിട്ട് പെറ്റീഷൻ/ റിട്ട് അപ്പീൽ - കളിൽ വിധി വരുന്ന മുറയ്ക്ക് ബൈ ട്രാൻസ്ഫർ നിയമനം നടപ്പിൽ വരുത്താനും സൂചന (3) പ്രകാരം തീരുമാനിച്ചിട്ടുണ്ട്. കണ്ണൂർ സർവകലാശാല ഓർഡിനൻസ് 1999 ൽ ബൈ ട്രാൻസ്ഫർ നിയമനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നടത്തുന്ന ഭേദഗതികളുടെ പ്രാബല്യം ബൈ ട്രാൻസ്ഫർ നിയമനം കണ്ണൂർ സർവകലാശാലയിൽ നടപ്പിലാക്കി കൊണ്ടുള്ള Ad.A1/2419/2003 ഉത്തരവിന്റെ തീയതിയായ 27.08.2014 ആയിരിക്കും എന്നും മറ്റ് ഭേദഗതികളുടെ പ്രാബല്യ തീയതി ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാർ ഉത്തരവുകളുടെ തീയതി ആണെന്നും സൂചന (4) പ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുണ്ട്. അതിനാൽ മേൽ തീരുമാനം കൂടി ഉൾപ്പെടുത്തി സർവകലാശാലയുടെ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട്/ഓർഡിനൻസ് ഭേദഗതിവരുത്താൻ അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ള ശിപാർശകൾ തുടർ നടപടികൾക്കായി ഇതോടൊപ്പം ലഭ്യമാക്കുന്നു.

SAJEEVAN M
അസിസ്റ്റന്റ് രജിസ്ട്രാർ
രജിസ്ട്രാർക്ക് വേണ്ടി

ഉള്ളടക്കം: മേൽ പറഞ്ഞവ

സ്വീകർത്താവ്

ഡെപ്യൂട്ടി രജിസ്ട്രാർ, ആസൂത്രണ വികസന വിഭാഗം

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

KANNUR UNIVERSITY

PROPOSAL FOR AMENDMENT TO KANNUR UNIVERSITY ORDINANACES, 1999

CHAPTER XV SCALE OF PAY, QUALIFICATION ETC. OF VARIOUS POSTS IN THE UNIVERSITY
Ordinance (3) The Scale of pay, age, etc. for non-teaching posts
Item Nos. 11,12,13 and 14 in the Schedule

SCHEDULE
NON-TEACHING SERVIICE

Existing Ordinances							Amendments Proposed							Ordinance after amendment							Reason for amendment
Sl. No .	Category / post	Scale of pay	Minimum Qualificati on	Age limit	Appointin g Authority	Method Of Recruit-ment	Sl. No .	Category / post	Scale of pay	Minimum Qualifica -tion	Age limit	Appointin g Authority	Method Of Recruit-ment	Sl. No.	Category / post	Scale of pay	Minimum Qualifica-tion	Age limit	Appointin g Authority	Method Of Recruit-ment	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
11	Selection Grade Assistant	5800-9425	---	---	Vice Chancellor	By promotion From among the cadre of Senior Grade Assistants based on seniority	11	Assistant Section Officer	Fixed by the Govern ment from time to time	---	---	Vice Chancellor	By promotion from among the cadre of Senior Grade Assistants based on seniority	11	Assistant Section Officer	Fixed by the Govern ment from time to time	---	---	Vice Chancellor	By promotion from among the cadre of Senior Grade Assistants based on seniority	As per G.O.(Ms) No. 64/2013/(130)/Fin dated 2.2.2013, the post of Assistant (Selection Grade) has been re-designated as Assistant Section Officer
12	Senior Grade Assistant	5500-9075	---	---	Vice Chancellor	By promotion from among the cadre of Assistant Grade-I based on seniority	12	Senior Grade Assistant	Fixed by the Govern ment from time to time	---	---	Vice Chancellor	By promotion From among the cadre of Assistant having completed the period of probation with Pass in Secretariat manual test and passed Account Test Lower/Hig her and based on seniority	12	Senior Grade Assistant	Fixed by the Govern ment from time to time	---	---	Vice Chancellor	By promotion From among the cadre of Assistant having completed the period of probation with Pass in Secretariat manual test and passed Account Test Lower/ Higher and based on seniority	As per G.O. (P) No. 3/08/ H.Edn dated 5.1.2008, the post of Assistant Grade II and Assistant Grade I had been merged together and the entry cadre was re-designated as Assistant and the post of Senior Grade Assistant become the first promotion post As per [illegible] 7/2019/[illegible] dated 26.02.2019, candidates selected to the cadre of Assistant under the Universities in Kerala shall be on probation for a period of 2 years on duty within a continuous period of 3 years, during which the candidates selected shall pass Secretariat Manual Test conducted by P.S.C.

Existing Ordinances							Amendments Proposed							Ordinance after amendment							Reason for amendment
Sl. No.	Category / post	Scale of pay	Minimum Qualification	Age limit	Appointing Authority	Method Of Recruit-ment	Sl. No.	Category / post	Scale of pay	Minimum Qualification	Age limit	Appointing Authority	Method Of Recruit-ment	Sl. No.	Category / post	Scale of pay	Minimum Qualification	Age limit	yAppointing	Method Of Recruit-ment	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
13	Assistant Grade- I	4600-7125	---	---	Vice Chancellor	By promotion From among the cadre of Assistant Grade II having completed the period of probation and passed Account Test Lower/Higher and Secretariat Manual and based on seniority	13	Omitted	---	---	---	---	---	13	Omitted	---	---	---	---	--	As per G.O. (P) No. 3/08/ H.Edn dated 5.1.2008, the post of Assistant Grade II and Assistant Grade I had been merged together and the entry cadre was re-designated as Assistant

Existing Ordinances							Amendments Proposed							Ordinance after amendment							Reason for amendment
Sl. No.	Category/ post	Scale of pay	Minimum Qualification	Age limit	Appointing Authority	Method Of recruitment	Sl. No	Category/ post	Scale of pay	Minimum Qualification	Age limit	Appointing Authority	Method Of Recruit-ment	Sl. No.	Category/ post	Scale of pay	Minimum Qualification	Age limit	Appointing Authority	Method Of Recruitment	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
14	Assistant Grade-II	4000-6090	University Degree	Not more than 35 years.	Vice Chancellor	By recruitment on the basis of merit at the competitive test and interview after inviting applications through advertisement in the news papers	14	Assistant	Fixed by the Government from time to time	I. For Direct Recruitment : A Degree in any faculty from a recognised University or its equivalent. II. By transfer Appointment. I. A Degree in any faculty from a recognised University or its equivalent. ii. Four years aggregate service in the low paid posts of University iii. Pass in Secretariat manual test and Account Test Lower	18-36 years. (with usual relaxation to SC/ST and other eligible categories for direct recruitment). There shall be no upper age restriction for appointment through By Transfer.	Vice Chancellor	96% posts through KPSC by direct recruitment. 4% posts through by transfer from among the low paid employees of the University based on seniority and qualification. The basic unit for such appointment shall be approved probationers in the category of office attendant/Watchman in the University. In case of office attendant/Watchman who have already got promotion, seniority for appointment by transfer, as Assistant will be the seniority in the category of office attendant/Watchman had they continued in that post (considering the cadre strength of Assistant Section Officer, Senior Grade Assistant and Assistant taken together)	14	Assistant	Fixed by the Government from time to time	I. For Direct Recruitment : A Degree in any faculty from a recognised University or its equivalent. II. By transfer Appointment. I. A Degree in any faculty from a recognised University or its equivalent. ii. Four years aggregate service in the low paid posts of University III. Pass in Secretariat manual test and Account Test Lower.	18-36 years. (with usual relaxation to SC/ST and other eligible categories for direct recruitment). There shall be no upper age restriction for appointment through By Transfer.	Vice Chancellor	96% posts through KPSC by direct recruitment 4% posts through by transfer from among the low paid employees of the University based on seniority and qualification. The basic unit for such appointment shall be approved probationers in the category of office attendant/ Watchman in the University. In case of office attendant/Watchman who have already got promotion, seniority for appointment by transfer, as Assistant will be the seniority in the category of office attendant/ Watchman had they continued in that post (considering the cadre strength of Assistant Section Officer, Senior Grade Assistant and Assistant taken together)	Reason is att as annexure

KANNUR UNIVERSITY

PROPOSAL FOR AMENDMENT TO KANNUR UNIVERSITY FIRST STATUTES, 1998

CHAPTER IV TERMS AND CONDITIONS OF SERVICE OF THE NON-TEACHING STAFF OF THE UNIVERSITY PART II

STATUTE 22A. *Posting of employees on transfer from other Universities*

Existing Statute	Proposed amendment	Statute after amendment	Reason for amendment
(ii). Such transfers shall be restricted to employees of Class III and Class IV categories who have satisfactorily completed their probation.	The Statute 22A (ii) shall be modified as follows: *(ii). Such transfers shall be restricted to employees of Class III and Class IV categories.*	(ii). Such transfers shall be restricted to employees of Class III and Class IV categories.	As per G.O. (Ms) No: 123/2017/H.Edn dated 09.05.2017, inter University transfer of employees has been allowed without considering the declaration of probation of employees.
(iii) A person transferred from another University shall take his rank below the junior most in the entry grade of the category concerned (e.g. A Senior Grade Assistant or Assistant Grade I. II if transferred, shall be appointed as Junior most Assistant Grade II)	The Statute 22A (iii) shall be modified as follows: *(iii) A person transferred from another University shall take his rank below the junior most in the entry grade of the category concerned (e.g. An Assistant Section Officer, Senior Grade Assistant or Assistant, if transferred, shall be appointed as Junior most Assistant)*	The Statute 22A (iii) shall be modified as follows: (iii) A person transferred from another University shall take his rank below the junior most in the entry grade of the category concerned (e.g. An Assistant Section Officer, Senior Grade Assistant or Assistant, if transferred, shall be appointed as Junior most Assistant)	As per G.O. (P) No. 3/08/ H.Edn dated 5.1.2008, the post of Assistant Grade II and Assistant Grade I had been merged together and the entry cadre was re-designated as Assistant As per G.O.(Ms) No. 64/2013/(130)/ Fin dated 2.2.2013, the post of Assistant Selection Grade was re-designated as Assistant Section Officer

REGISTRAR (i/c)

Annexure

98

25

KANNUR UNIVERSITY

PROPOSAL FOR AMENDMENT TO KANNUR UNIVERSITY ORDINANACES, 1999

CHAPTER XV SCALE OF PAY, QUALIFICATION ETC. OF VARIOUS POSTS IN THE UNIVERSITY
Ordinance (3) The Scale of pay, age, etc. for non-teaching posts
Item No. 14 in the Schedule

SCHEDULE
NON-TEACHING SERVICE

Reason for amendment

1. As per G.O. (P) No. 3/08/ H.Edn dated 5.1.2008, Government has approved that the Assistant posts in the Universities where there exist parity with Assistants in the Secretariat and the post of Assistant Grade II and Assistant Grade I had been merged together and the entry cadre was re-designated as Assistant.
2. As per G.O. (P) No.7/2016/H.Edn dated 26.2.2016, appointment to the post of Assistant in the University has given to the KPSC and qualification and conditions of Probation is prescribed. As per this G.O "The candidate selected to the cadre of Assistant shall be on probation for a period of 2 years on duty within a continuous period of 3 years, during which the candidate selected shall pass Secretariat Manual and Accounts Tests"
3. As per judgment dated 30.1.2014 in W.P. (C) 31201/2013-A, G.O. (MS) No. 31/06/GAD dated 25.1.2006 and (MS) No. 196/2010/ GAD dated 17.5.2010 permitting the *by transfer* appointment of low paid employees to the post of Assistant has been implemented in the University. As per these G.Os 4% of posts in the cadre of Assistant Grade II was set apart for making appointment on by transfer from among the low paid employees on seniority, who processes the prescribed qualification for direct recruitment to the post of Assistant Grade II, i.e B.A, B.Sc or B.com Degree of any recognised University or equivalent qualification and having four years of aggregate service. The scheme of By Transfer appointment has been implemented in the University vide U.O No. Ad.A1/2419/2003 dated 27.08.2014.
4. As per judgment dated 29.3.2017 in W.P. (C) Nos. 30620, 30750 and 33192 of 2016 the *by transfer* appointment has been allowed considering the cadre strength of Assistant Section Officer, Senior Grade Assistant and Assistant taken together.
5. As per Syndicate Resolution No. 2017.642 dated 22.09.2017, Syndicate has approved the proposal for amendment in the statute/Ordinance in connection with the terms and conditions of appointment, merging and re-designation, promotion, Inter University Transfer of Assistants.
6. As per G.O (P) No.27/2017/GAD dated 24.10.2017 Pass in Secretariat manual test and Accounts Test Lower has been prescribed for appointment to the post of Assistant on by transfer.
7. As per സ.ഉ.(അച്ചടി) നമ്പർ 7/2019/ഉ.ഭ.പ.വ condition of passing Accounts tests during the period of probation prescribed for the post Assistant has been cancelled and modified condition has been fixed upto the extend that the candidate selected to the cadre of Assistant shall be on probation for a period of 2 years on duty within a continuous period of 3 years, during which the candidate selected shall pass Secretariat Manual Test
8. In the light of the government Order above, Syndicate vide Resolution number 2020.521 dated 07.11.2020 has resolved to withdraw the earlier resolution No. 2017.642 dated 22.09.2017. The Syndicate further resolved to approve the revised proposal for amendment.
9. Syndicate vide Resolution number 2020.602 dated 21.12.2020 resolved to incorporate the qualification prescribed by the relevant G.Os for the By Transfer appointment to the post of Assistant, in the proposal for amendment.
10. Syndicate vide Resolution number 2021.078 dated 19.01.2021 resolved to modify the Resolution number 2020.602 dated 21.12.2020 by incorporating the date of effect of the By Transfer appointment as 27.08.2014 i.e, with effect from the date of U.O.No. Ad.A1/2419/2003 issued for implementing the scheme of By Transfer appointment in the University and all other amendments proposed shall have effect from the date of relevant Govt. Orders.

കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല
KANNUR UNIVERSITY
Accredited By NAAC with 'B++' Grade
Website : www.kannuruniversity.ac.in

നമ്പർ. അഡ്മിൻ /എഡി എ1/11755/2020 തീയതി: 07.06.2022

പ്രേഷകൻ

രജിസ്ട്രാർ (i/c)

സ്വീകർത്താവ്

ഗവൺമെന്റ് അഡിഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി
ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്
ഗവണ്മെന്റ് സെക്രട്ടറിയറ്റ്
തിരുവനന്തപുരം

സർ,

വിഷയം:- കണ്ണൂർ സർവകലാശാല - സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട്സ്/ ഓർഡിനൻസ് ഭേദഗതി പ്രൊപ്പോസലിന്മേൽ അധിക വിവരം നൽകുന്നത്-സംബന്ധിച്ച്

സൂചന:- താങ്കളുടെ 09/02/2022 തീയ്യതിയിലെ കത്ത് നമ്പർ.ബി2/47/2021/ഉ.വി.വ

മേൽ സൂചനയിലേക്ക് ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കുന്നു.

കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാലയുടെ 1999-ലെ ഓർഡിനൻസ്, 1998-ലെ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട്സ് എന്നിവ ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതിന് സമർപ്പിച്ച പ്രപ്പോസലുകൾ സംബന്ധിച്ച് അധിക വിവരം ആരായുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി വിശദാംശങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കാൻ അറിയിച്ചുകൊണ്ടുള്ള മേൽ സൂചന കത്തിൽ ആവശ്യപ്പെട്ട പ്രകാരം താഴെ ചേർത്ത വസ്തുതകൾ സർക്കാരിന്റെ പരിഗണനക്കായി സമർപ്പിക്കുന്നു.

1). 2015-ലെ കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ (സർവ്വകലാശാലകളുടെ കീഴിലുള്ള സർവ്വീസുകളെ സംബന്ധിച്ച കൂടുതൽ ചുമതലകൾ) ആക്റ്റ്, വകുപ്പ് 3-(2)(a) അനുസരിച്ച് സർവ്വകലാശാലയിലെ അനദ്ധ്യാപക ജീവനക്കാരുടെ നിയമനക്രമവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട എല്ലാ കാര്യങ്ങളിലും കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷനുമായി കൂടിയാലോചിക്കുന്നതും അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയിലെ by transfer വഴിയുള്ള നിയമനരീതിയുടെ യോഗ്യത നിശ്ചയിക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വസ്തുതകൾ:

i. ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയിൽ 10% സംവരണം അനുവദിക്കുന്നത് പരിഗണിച്ച 27.11.2010 ലെ സർവ്വകലാശാല സിൻഡിക്കേറ്റ് യോഗം, പ്രസ്തുത വിഷയത്തിൽ സെക്രട്ടറിയേറ്റ് പാറ്റേൺ പിന്തുടരുവാനുള്ള 2010.511 നമ്പർ തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളുകയുണ്ടായി.
ii. സെക്രട്ടറിയേറ്റിലെ അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയിൽ ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് വിഭാഗം

ജീവനക്കാർക്ക് സംവരണം അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള 25.01.2006 ലെ G.O.(MS) No.31/06/GAD, 17.05.2010 ലെ G.O.(MS) No.196/2010/GAD എന്നീ സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾ സർവകലാശാലയിൽ നടപ്പിൽ വരുത്തിക്കൊണ്ടുള്ള 27.08.2014 ലെ സർവ്വകലാശാല ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുകയും സർവകലാശാല സേവനത്തിലെ ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയിൽ By Transfer നിയമനത്തിന് 4% സംവരണം അനുവദിക്കുകയും ചെയ്തു.

iii. സർവകലാശാല അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയിൽ 4% സംവരണം അനുവദിക്കുന്ന മേൽ നടപടിക്രമം, 2015-ലെ കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ (സർവ്വകലാശാലകളുടെ കീഴിലുള്ള സർവ്വീസുകളെ സംബന്ധിച്ച കൂടുതൽ ചുമതലകൾ) ആക്റ്റ് നിലവിൽ വരുന്നതിന് മുമ്പ് പൂർത്തിയായിട്ടുള്ളതാണ്. അതിനാൽ, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ വകുപ്പ് 3-(2)(a) അനുസരിച്ച് സർവകലാശാല സേവനത്തിലെ ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയിൽ സംവരണം അനുവദിക്കുന്നതിൽ PSC യുമായി കൂടിയാലോചന നടത്തേണ്ടതായി വന്നിട്ടില്ല.

iv. മേൽ ആക്റ്റിന്റെ വകുപ്പ് 4 അനുശാസിക്കുന്ന പ്രകാരം ചട്ടം രൂപീകരിക്കുമ്പോൾ, PSC യുമായി കൂടിയാലോചന നടത്തേണ്ടതില്ലാത്ത വിഷയങ്ങളിൽ, വിവിധ തസ്തികകളിൽ By Transfer നിയമനത്തിന് നിശ്ചയിച്ച ക്വാട്ട ഉൾപ്പെടുത്തണമെന്ന നിർദ്ദേശം 07.02.2018 ലെ എഡി എ3/18488/2012 സർവ്വകലാശാല കത്ത് മുഖേന സർക്കാരിൽ സമർപ്പിക്കുകയുണ്ടായി.

v. വിവിധ സർവ്വകലാശാലകളിലെ അനദ്ധ്യാപക വിഭാഗം തസ്തികകൾക്ക് ഏകീകരിച്ച സ്പെഷ്യൽ റൂൾ തയ്യാറാക്കുന്നത് ദുഷ്കരവും കാലവിളംബം നേരിടുന്നതുമാകയാൽ PSC മുഖേന നേരിട്ട് നിയമനം നടത്തുന്നതിനുള്ള യോഗ്യത, വയസ്സ്, ശമ്പള സ്കെയിൽ എന്നിവ എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഉത്തരവ് മുഖേന നിശ്ചയിക്കുന്ന രീതിയാണ് സർക്കാർ സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്.

vi. അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയിൽ ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് സംവരണം അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള 25.01.2006 ലെ G.O.(MS) No.31/06/GAD, 24.10.2017 ലെ G.O.(MS) No.27/2017/GAD എന്നീ സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരമുള്ള താഴെ ചേർത്ത യോഗ്യതകൾ കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാലയിൽ അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയിൽ By Transfer മുഖേനയുള്ള നിയമനത്തിന് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുണ്ട്

  i. സർവ്വകലാശാല ബിരുദം
  ii. ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് തസ്തികയിൽ 4 വർഷ സേവനം
  iii. സെക്രട്ടറിയേറ്റ് മാന്വൽ പരീക്ഷാ വിജയം
  iv. അക്കൗണ്ട് ടെസ്റ്റ് ലോവർ പരീക്ഷാ വിജയം

2). സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയുടെ നേരിട്ടുള്ള നിയമനാധികാരി രജിസ്ട്രാർ ആയിരിക്കെ നിർദ്ദിഷ്ട ഓർഡിനൻസ് ഭേദഗതിയിൽ നിയമനാധികാരി വൈസ് ചാൻസലർ

ആയതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വസ്തുതകൾ:

i. KANNUR UNIVERSITY ORDINANCES 1999 ലെ നിലവിലെ വ്യവസ്ഥ അനുസരിച്ച് അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയുടെ നിയമനാധികാരി വൈസ് ചാൻസലർ ആണ്. ഈ വ്യവസ്ഥ നിലനിർത്തിക്കൊണ്ടുള്ള ഓർഡിനൻസ് ഭേദഗതി ആണ് സർവ്വകലാശാല സിൻഡിക്കേറ്റ് അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്.

ii. PSC മുഖേന നേരിട്ട് നിയമനം നടത്തുന്നതിനുള്ള യോഗ്യത, വയസ്സ്, ശമ്പള സ്കെയിൽ എന്നിവ നിശ്ചയിച്ചുകൊണ്ടുള്ള 06.11.2020 ലെ സ.ഉ.(അച്ചടി) നം.37/2020/ഉ.വി.വ സർക്കാർ ഉത്തരവിൽ ഉൾപ്പെട്ട ഇലക്ട്രീഷ്യൻ, ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് തസ്തികകളുടെ നിയമനാധികാരി രജിസ്ട്രാർ ആണ്. KANNUR UNIVERSITY ORDINANCES 1999 ലെ നിലവിലെ വ്യവസ്ഥ അനുസരിച്ച് ഇലക്ട്രീഷ്യൻ, ഓഫീസ് അറ്റന്ഡന്റ് തസ്തികകളുടെ നിയമനാധികാരി ആയി വൈസ് ചാൻസലറെ നിലനിർത്തിക്കൊണ്ടുള്ള ORDINANCE ഭേദഗതി ബഹുമാനപ്പെട്ട ചാൻസലർ അംഗീകരിക്കുകയും ഭേദഗതി വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

3). സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അസിസ്റ്റന്റ്, കംപ്യൂട്ടർ അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ടവർക്ക് പ്രൊബേഷൻ മാനദണ്ഡമാക്കാതെ അന്തർ സർവ്വകലാശാല മാറ്റം നിയമനത്തിന് നൽകിയ അനുമതി, Class III, Class IV കാറ്റഗറിയിൽ ഉള്ളവർക്ക് മുഴുവൻ ബാധകമാക്കി സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് ഭേഗതി നിർദ്ദേശം തയ്യാറാക്കിയതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വസ്തുതകൾ

i. KANNUR UNIVERSITY FIRST STATUTES 1998, ചാപ്റ്റർ IV, പാർട്ട് II, സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് 22 (ii), 22 (iii) എന്നിവ അന്തർ സർവ്വകലാശാല മാറ്റം നിയമനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പൊതു വ്യവസ്ഥ ആയതിനാലാണ് 09.05.2017-ലെ സ.ഉ.(കൈ) നം.123/2017/ഉ.വി.വ. സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അസിസ്റ്റന്റ്, കംപ്യൂട്ടർ അസിസ്റ്റന്റ് തസ്തികയിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ടവർക്ക് പ്രൊബേഷൻ മാനദണ്ഡമാക്കാതെ അന്തർ സർവ്വകലാശാല മാറ്റം നിയമനത്തിന് നൽകിയ അനുമതി, Class III, Class IV കാറ്റഗറിയിൽ ഉള്ളവർക്ക് മുഴുവൻ ബാധകമാക്കിക്കൊണ്ട് സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് ഭേദഗതി തയ്യാറാക്കിയിട്ടുള്ളത്. സർവ്വകലാശാലകളിലെ അനദ്ധ്യാപക തസ്തികകളിലെ 16 കാറ്റഗറികളിൽ PSC മുഖേന നേരിട്ട് നിയമനം നടത്തുന്നതിനുള്ള യോഗ്യത, വയസ്സ്, ശമ്പള സ്കെയിൽ എന്നിവ നിശ്ചയിച്ചുകൊണ്ടുള്ള 06.11.2020 ലെ സ.ഉ.(അച്ചടി) നം.37/2020/ഉ.വി.വ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പുറപ്പെപടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ തസ്തികകളിൽ PSC മുഖേന നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർക്കും നിർദ്ദേശിക്കപ്പെട്ട സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് ഭേദഗതിയിലൂടെ പ്രൊബേഷൻ മാനദണ്ഡമാക്കാതെ അന്തർ സർവ്വകലാശാല മാറ്റം നിയമനം അനുവദിക്കാവുന്നതാണ്. മാത്രമല്ല, ഓരോ തസ്തികക്കും പ്രൊബേഷൻ മാനദണ്ഡമാക്കാതെ അന്തർ സർവ്വകലാശാല മാറ്റം നിയമനത്തിന് അനുമതി നൽകി സർക്കാർ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതും തുടർന്ന് സർവ്വകലാശാല സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് ഭേദഗതി വരുത്തുന്നതുമായ നടപടിക്രമം ഒഴിവാക്കാവുന്നതുമാണ്. മഹാത്മാ ഗാന്ധി

103

സർവ്വകലാശാല സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടിലെ അന്തർ സർവ്വകലാശാല മാറ്റം നിയമനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വ്യവസ്ഥകൾ Class III, Class IV കാറ്റഗറിയിൽ ഉള്ളവർക്ക് മുഴുവൻ ബാധകമാക്കിക്കൊണ്ട് ഭേദഗതി വരുത്തുന്നതിന് ബഹുമാനപ്പെട്ട ചാൻസലർ അംഗീകാരം നൽകുകയും ഭേദഗതി വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

മേൽ വസ്തുതകൾ പരിഗണിച്ച്, സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് /ഓർഡിനൻസ് ഭേദഗതിക്കായി സമർപ്പിച്ചിട്ടുള്ള പ്രപ്പോസലുകൾ അംഗീകരിക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട തുടർ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു,

വിശ്വസ്തതയോടെ

KANNUR UNIVERSITY CIVIL STATION P.O. PIN-670 002 THAVAKKARA

Dr. Joby K Jose
Sd/- രജിസ്ട്രാർ (i/c)

ഉള്ളടക്കം: മേൽ പരാമർശിത രേഖകളുടെ പകർപ്പ്

ANNEXURE 2

കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല

(ഭരണവിഭാഗം ഇ സെക്ഷൻ)

അഡ്മിൻ /എഡി ഇ1/14698/2022 തീയതി: 17.08.2022

അനൗദ്യോഗിക കുറിപ്പ്

വിഷയം:- കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിന്റെ 2018-19 വർഷത്തെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ടിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയ ഖണ്ഡികകൾ -മറുപടി-സംബന്ധിച്ച്.

സൂചന:- 1. ധനകാര്യ വിഭാഗത്തിൽ നിന്നും ലഭിച്ച 12.08.2022 തീയതിയിലെ ACCOUNTS-1/Fin-E1/1362/2022 നമ്പർ അനൗദ്യോഗിക കുറിപ്പ്.

2. 21.01.2021 തീയതിയിലെ എഡി ഇ/എഡി ഇ1/13391/ 2020 നമ്പർ അനൗദ്യോഗിക കുറിപ്പ്.

മേൽ സൂചന പ്രകാരം ആവശ്യപ്പെട്ട കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിന്റെ 2018-19 വർഷത്തെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ടിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയ ഭരണ വിഭാഗം ഇ സെക്ഷനുമായി ബന്ധപ്പെട്ടിട്ടുള്ള തടസ്സ വാദങ്ങൾക്കുള്ള മറുപടി ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

Para V(b) ix

(a):സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള നിശ്ചിത യോഗ്യത ഇല്ലാത്ത ജീവനക്കാർക്ക് സ്ഥാനക്കയറ്റം:-(Page no.278, 279)

ക്രമ.നം.1&2: ശ്രീമതി. സുഗതകുമാരി കെ പി, ശ്രീമതി. സുജാത അണിയേരി എന്നിവർക്ക് അസിസ്റ്റന്റ് ലൈബ്രേറിയൻ തസ്തികയിൽ ലഭിച്ച പ്രമോഷനുകൾ റദ്ദ് ചെയ്ത് 16.08.2022 ലെ അഡ്മിൻ/എഡി ഇ1/23851/2019 നമ്പർ സർവകലാശാല ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട റിപ്പോർട്ട് പ്രത്യേകമായി ധനകാര്യ വിഭാഗത്തിന് കൈമാറിയിട്ടുണ്ട്

ക്രമ.നം 3: ശ്രീമതി:രഞ്ജിനി.പി.വി (ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് ഹയർ ഗ്രേഡ് തസ്തികയിലേക്കുള്ള സ്ഥാനക്കയറ്റം): മാതൃ സർവകലാശാലയായ കാലിക്കറ്റ് സർവകലാശാലയിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥർ സമർപ്പിച്ച ഓപ്ഷന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് ആദ്യകാലത്ത് കണ്ണൂർ സർവകലാശാലയിൽ അനദ്ധ്യാപക തസ്തികകൾ സർക്കാർ സൃഷ്ടിച്ചത്. സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D) കാറ്റഗറിയിലുള്ള ആരും തന്നെ കണ്ണൂർ സർവകലാശാലയിലേക്ക ഓപ്ഷൻ സമർപ്പിക്കാതിരുന്നതിനാൽ പ്രസ്തുത തസ്തിക കണ്ണൂർ സർവകലാശാലയിൽ സൃഷ്ടിക്കപ്പെട്ടില്ല.കാലിക്കറ്റ് സർവകലാശാലയിലെ 2 ഉദ്യോഗസ്ഥർ ഓപ്ഷൻ മുഖേന നിയമിക്കപ്പെട്ട ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് കാറ്റഗറിയിൽ 2 തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ചിട്ടുണ്ട്.കാലിക്കറ്റ് സർവകലാശാലയിൽ സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D) തസ്തികയും, ടൈപ്പിസ്റ്റ്/സ്റ്റെനോഗ്രഫർ സംയോജിത തസ്തികയും തമ്മിൽ നില നിന്നിരുന്ന 1:5 എന്ന അനുപാതം കണ്ണൂർ സർവ്കലാശാലയിലും നടപ്പിൽ വരുത്തുന്നതിന് 21.07.2001 ലെ സിണ്ടിക്കേറ്റ് യോഗം 2001.160 നമ്പർ തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളുകയുണ്ടായി. തുടർന്ന്, 04.08.2001 ലെ Ad.A1/101/99(1) സർവ്വകലാശാല ഉത്തരവ് പ്രകാരം സൃഷ്ടിച്ച 02 സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC& D) തസ്തികകളിൽ, 02 ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ടുമാർക്ക സ്ഥാനക്കയറ്റം മുഖേന നിയമനം അനുവദിക്കുകയും ചെയ്തു. വർദ്ധിച്ച ജോലിഭാരം കണക്കിലെടുത്ത് സർവ്വകലാശാല സമർപ്പിച്ച അപേക്ഷ പരിഗണിച്ച സർക്കാർ, 27.04.2005 ലെ 34686/B 2/2003/H. Edn ഉത്തരവ്, 16.02.2018 ലെ G.O (MS) No.50/2018/H.Edn ഉത്തരവ് എന്നിവ പ്രകാരം സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D) കാറ്റഗറിയിൽ ഒന്ന് വീതം തസ്തികകൾ അനുവദിക്കുകയുണ്ടായി. ഇപ്രകാരം, സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D), ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് കാറ്റഗറികളിലായി ആകെ 6 തസ്തികകളാണ് നിലവിലുള്ളത്. മേൽ തസ്തികകളിൽ നിന്നും നേരത്തെ വിരമിച്ച ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിന്റെ പരിശോധനക്ക് വിധേയമായി അനുവദിക്കപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്.ഒമ്പതാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള 26.02.2011 ലെ G.O. (P) No. 86/2011/Fin, 30.03.2011 ലെ G.O. (P) No. 144/2011/Fin എന്നീ സർക്കാർ ഉത്തരവുകളിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം ഫെയർ കോപ്പി വിഭാഗത്തിലെ സൂപ്പർവൈസറി തസ്തികകളുടെ ഘടന പുനഃക്രമീകരിക്കണമെന്ന് 05.07.2016 ലെ 36078/PRC-D3/2013/Fin നമ്പർ കത്ത് മുഖേന സർക്കാർ അറിയിക്കുകയുണ്ടായി. ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് തസ്തികയിൽ

നിന്നും സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D) തസ്തികയിലേക്കുള്ള പ്രമോഷൻ നിർത്തൽ ചെയ്യണമെന്നും, രണ്ട് കാറ്റഗറികളിലുമുള്ള തസ്തികകൾ ഏകീകരിച്ച്, 1:1 അനുപാതത്തിലുള്ള ഗ്രേഡ് പ്രമോഷൻ ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട്, ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് (ഹയർ ഗ്രേഡ്) തസ്തികകളിൽ അനുവദിക്കണമെന്നും ഒമ്പതാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. സർവ്വകലാശാലയിലെ ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട്, സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D) തസ്തികകൾ 01.07.2009 പ്രാബല്യത്തിൽ ഏകീകരിക്കുകയും 1:1 അനുപാതത്തിലുള്ള ഗ്രേഡ് പ്രമോഷൻ ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട്, ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് (ഹയർ ഗ്രേഡ്) തസ്തികകളിൽ അനുവദിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ഇത് പ്രകാരം, ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട്, ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് (ഹയർ ഗ്രേഡ്) വിഭാഗങ്ങളിൽ 3 വീതം തസ്തികകൾ അനുവദിക്കപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D), ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് ഹയർ ഗ്രേഡ് കാറ്റഗറികൾ ഉൾപ്പെടുത്തി കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല ഓഡിനൻസ് ഭേദഗതി വരുത്തുന്നതിനുള്ള പ്രപ്പോസൽ 10.08.2020 ലെ 2020.354 നമ്പർ തീരുമാനം മുഖേന സിൻഡിക്കേറ്റ് അംഗീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത ഭേദഗതി ശിപാർശ, 09.09.2020 ലെ PL.D/A2/22684/2019 നമ്പർ കത്ത് മുഖേന ബഹു: ചാൻസലറുടെ അംഗീകാരത്തിനായി അയച്ചുകൊടുത്തിട്ടുമുണ്ട്. സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D) വിഭാഗത്തിൽ സർവകലാശാല 2001- ൽ സൃഷ്ടിച്ച 02 തസ്തികകൾക്ക് സർക്കാർ അംഗീകാരം ലഭ്യമായിട്ടില്ലെന്ന ഓഡിറ്റ് തടസ്സവാദം കാരണം ടി തസ്തികയിൽ നിന്നും വിരമിച്ച ജീവനക്കാർക്ക് പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കാൻ സാധിക്കാത്തത് പരിഗണിച്ച 11.03.2022 ലെ സർവകലാശാല സിണ്ടിക്കേറ്റ് ഐറ്റം നം 2022.146 നമ്പർ പ്രകാരം തീരുമാനിച്ചതനുസരിച്ച് മേൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള 02 സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D) തസ്തികകൾക്ക് അംഗീകാരം ലഭ്യമാക്കുന്നതിന് 16.05.2022 ലെ അഡ്മിൻ / എഡി ഇ1/ 4065/2022 നമ്പർ കത്ത് മുഖേന സർക്കാരിലേക്ക് അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ചിരിക്കുകയാണ്.സർക്കാരിൽ നിന്നും മേൽ വിഷയം സംബന്ധിച്ച അറിയിപ്പുകളൊന്നും ഇതുവരെ ലഭ്യമായിട്ടില്ല.

(b): <u>സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ തസ്തികകൾ പുനർ നാമകരണം ചെയ്ത് സ്ഥാനക്കയറ്റം നൽകി (Page No279-282)</u>: ടൈപ്പിസ്റ്റ്, സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ തസ്തികകൾ സംയോജിത തസ്തികയാക്കിക്കൊണ്ടുള്ള 22.07.1999 ലെ 99.216 നമ്പർ സിൻഡിക്കേറ്റ് തീരുമാനം അനുസരിച്ച്, ഈ തസ്തികകൾ ഏകീകരിച്ച് പ്രമോഷൻ അനുവദിക്കുന്നതിന് മാത്രമാണ് തീരുമാനിക്കപ്പെട്ടത്. ഈ തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളുമ്പോൾ സാർവകലാശാലയിൽ 7 ടൈപ്പിസ്റ്റ് തസ്തികളും 5 സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ തസ്തികകളും നിലവിലുണ്ടായിരുന്നു (ആകെ 12 തസ്തികകൾ). ഇരു കാറ്റഗറികളിലും 1:1:1:1 അനുപാതത്തിൽ പ്രത്യേകം നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന ചുമതലമാറ്റമില്ലാത്ത അനുപാത പ്രമോഷൻ, ആകെയുള്ള 12 തസ്തികകകൾ ഏകീകരിച്ച് കണക്കാക്കി അനുവദിക്കുകയാണ് ചെയ്തിട്ടുള്ളത്. ടൈപ്പിസ്റ്റ്, സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ സംയോജിതലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കി നിയമനം നൽകുവാൻ തീരുമാനിച്ചിട്ടില്ല. ടൈപ്പിസ്റ്റ്, സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ തസ്തികകകൾ സംയോജിത തസ്തികയായി കണക്കാക്കി പ്രമോഷൻ അനുവദിക്കുന്നതിലെ ഓഡിറ്റ് തടസ്സവാദം കണക്കിലെടുത്ത് ഈ കാറ്റഗറികൾ സംയോജിപ്പ് 'ടൈപ്പിസ്റ്റ് കം സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ' ആയി പുനർ നാമകരണം ചെയ്യുകൊണ്ടും പുതിയ തസ്തികയിലേക്കുള്ള യോഗ്യതകൾ നിശ്ചയിച്ചും 19.05.2011 ലെ 2011.314 നമ്പർ തീരുമാനം സിൻഡിക്കേറ്റ് കൈക്കൊള്ളുകയുണ്ടായി. ഈ തീരുമാനം സർവ്വകലാശാലയിൽ നടപ്പിൽ വരുത്തിയിട്ടുണ്ട്. സർവ്വകലാശാല ജീവനക്കാർക്ക് പത്താം ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള 21.01.2016 ലെ G.O.(P) No.10/2016/Fin സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം, കണ്ണൂർ സർവ്വകലായിൽ ടൈപ്പിസ്റ്റ്, സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ തസ്തികയ്ക്ക് പകരം 'ടൈപ്പിസ്റ്റ് കം സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ' തസ്തിക അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ട്.സർക്കാർ നിയോഗിച്ച വർക്ക് സ്റ്റഡി കമ്മിറ്റിയുടെ പഠന റിപ്പോർട്ട് അടിസ്ഥാനമാക്കി കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാലക്ക് അനദ്ധ്യാപക വിഭാഗത്തിൽ 100 അധിക തസ്തിക, 16.02.2018 ലെ G.O. (Ms) No. 50/2018/H.Edn സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അനുവദിക്കുകയുണ്ടായി. ഈ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ടൈപ്പിസ്റ്റ് കം സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ കാറ്റഗറിയിൽ 2 തസ്തിക അനുവദിക്കപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്.ടൈപ്പിസ്റ്റ്, സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ തസ്തികകകൾ സംയോജിപ്പ് ഏർപ്പെടുത്തിയ 'ടൈപ്പിസ്റ്റ് കം സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ' തസ്തിക മേൽ സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരം അംഗീകരിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളതും ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഓഡിറ്റ് തടസ്സവാദം നിലനിൽക്കുന്നതും കണക്കിലെടുത്താണ് 13.04.2018 ലെ 2018.290 നമ്പർ സിൻഡിക്കേറ്റ് തീരുമാനം കൈക്കൊണ്ടിട്ടുള്ളത്. ഈ സിൻഡിക്കേറ്റ് തീരുമാനം അനുസരിച്ചുള്ള വിശദമായ റിപ്പോർട്ട് 04.07.2018 ലെ എഡി ഇ1/6246/2018 നമ്പർ സർവ്വകലാശാല കത്ത് മുഖേന സർക്കാരിൽ സമർപ്പിക്കുകയുണ്ടായി. മേൽ വിഷയം പരിഗണിച്ച സർക്കാർ, സർവ്വകലാശാലയിലെ ടൈപ്പിസ്റ്റ് കം സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ തസ്തിക, കംപ്യൂട്ടർ അസിസ്റ്റന്റ് ആയി പുനർ നാമകരണം ചെയ്യുതിന് 22.01.2019 ലെ G.O. (Rt) No. 100/2019/H.Edn ഉത്തരവ് പ്രകാരം അംഗീകാരം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. സർക്കാർ ഉത്തരവ് സർവ്വകലാശാലയിൽ നടപ്പിൽ വരുത്തുകയും ഇതു സംബന്ധിച്ച് കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല ഓഡിനൻസ് ഭേദഗതി വരുത്തുന്നതിനുള്ള പ്രപ്പോസൽ 17.11.2020 ലെ 2020.497 നമ്പർ തീരുമാനം മുഖേന സിൻഡിക്കേറ്റ് അംഗീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത ഭേദഗതി ശിപാർശ, 23.02.2021 ലെ PLD/A2/22682/2019 നമ്പർ

കത്ത് പ്രകാരം ബഹു: ചാൻസലറുടെ അംഗീകാരത്തിനായി അയച്ചുകൊടുത്തിട്ടുണ്ട്. സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D) വിഭാഗത്തിൽ സർവകലാശാല 2001- ൽ സൃഷ്ടിച്ച 02 തസ്തികകൾക്ക് സർക്കാർ അംഗീകാരം ലഭ്യമായിട്ടില്ലെന്ന ഓഡിറ്റ് തടസ്സവാദം കാരണം ടി തസ്തികയിൽ നിന്നും വിരമിച്ച ജീവനക്കാർക്ക് പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അനുവദിക്കാൻ സാധിക്കാത്തത് പരിഗണിച്ച 11.03.2022 ലെ സർവകലാശാല സിണ്ടിക്കേറ്റ് ഐറ്റം നം 2022.146 നമ്പർ പ്രകാരം തീരുമാനിച്ചതനുസരിച്ച് മേൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള 02 സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D) തസ്തികകൾക്ക് അംഗീകാരം ലഭ്യമാക്കുന്നതിന് 16.05.2022 ലെ അഡ്മിൻ / എഡി ഇ1/ 4065/2022 നമ്പർ കത്ത് മുഖേന സർക്കാരിലേക്ക് അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ചിരിക്കുകയാണ്.സർക്കാരിൽ നിന്നും മേൽ വിഷയം സംബന്ധിച്ച അറിയിപ്പുകളൊന്നും ഇതുവരെ ലഭ്യമായിട്ടില്ല.

മേൽ മറുപടി ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിന് ലഭ്യമാക്കുന്നതിനും ഓഡിറ്റ് പരാമർശം ഒഴിവാക്കുന്നതിനും ആവശ്യമായ തുടർനടപടികൾ സ്വീകരിക്കണമെന്ന് അറിയിക്കുന്നു

ഒപ്പ്/-
SAJEEVAN M
അസിസ്റ്റന്റ് റെജിസ്ട്രാർ (ഭരണ വിഭാഗം)
രജിസ്ട്രാർക്ക് വേണ്ടി

സ്വീകർത്താവ്

ധനകാര്യ വിഭാഗം ഇ സെക്ഷൻ

അംഗീകാരത്തോടെ
സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല

(ഭരണവിഭാഗം ഇ സെക്ഷൻ)

എഡി ഇ/എഡി ഇ1/13391/2020

തീയതി: 21.01.2021

അനൗദ്യോഗിക കുറിപ്പ്

വിഷയം:- കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിന്റെ 2018-19 വർഷത്തെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ടിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയ ഖണ്ഡികകൾ -മറുപടി-സംബന്ധിച്ച് .

സൂചന:- 15.10.2020 തീയതിയിലെ ഫിൻ ഇ1 / 2331/ 2018-19 നമ്പർ അനൗദ്യോഗിക കുറിപ്പ്

മേൽ സൂചന പ്രകാരം ആവശ്യപ്പെട്ട കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിന്റെ 2018-19 വർഷത്തെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ടിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയ ഭരണ വിഭാഗവുമായി ബന്ധപ്പെട്ടിട്ടുള്ള തടസ്സ വാദങ്ങൾക്കുള്ള മറുപടി ചുവടെ ചേർത്തിരിക്കുന്നു.

(i).Para.II(h):സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാത്ത തസ്തികകളിൽ താല്ക്കാലിക ജീവനക്കാർ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്നു: (page no.246)

കണ്ണൂർ സർവകലാശാല ഒരു മൾട്ടി ക്യാമ്പസ് സർവകലാശാലയാണ്.കണ്ണൂർ താവക്കരയിലുള്ള ഹെഡ് ക്വാർട്ടേഴ്സ് കൂടാതെ വയനാട്, കണ്ണൂർ ,കാസർഗോഡ് ജില്ലകളിലായി 7 ക്യാമ്പസുകളും ഉണ്ട്. ഇത്രയും കാമ്പസുകളിലെ ജോലി ഭാരത്തിന് ആനുപാതികമായുള്ള തസ്തികകൾ ഇതു വരെയായും സർക്കാർ അനുവദിച്ചു നൽകിയിട്ടില്ല. P &ARD വകുപ്പ് നടത്തിയ Work Study -യിൽ ശിപാർശ ചെയ്ത 326 തസ്തികകളിൽ ആകെ 100 എണ്ണം മാത്രമാണ് സർക്കാർ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളത്(16.02.2018 ലെ GO(MS)No.50/2018/HEdn ഉത്തരവ് പ്രകാരം).അത് കൂടാതെ മേൽ പഠന റിപ്പോർട്ടിൽ ഉൾപ്പെടാത്ത ലൈബ്രറി, എഞ്ചിനീയറിംഗ്, കമ്പ്യൂട്ടർ വിഭാഗങ്ങളായി 41 താല്ക്കാലിക കരാർ തസ്തികകളും സർക്കാർ അനുമതി നൽകിയിട്ടുണ്ട്.(12.12.2019 ലെ GO(MS)No.392/2019/HEDN ഉത്തരവ് പ്രകാരം).നിലവിൽ സർക്കാർ അനുവദിച്ച തസ്തികകൾ മാത്രം ഉൾപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് സർവകലാശാലയിലെ ദൈനം ദിന പ്രവർത്തനങ്ങൾ കൃത്യമായി നടത്തിക്കൊണ്ടു പോകുന്നതിനും വിദ്യാർത്ഥികൾക്കും പൊതു ജനങ്ങൾക്കും ആവശ്യമായ സേവനങ്ങൾ യഥാസമയം നൽകുന്നതിനും കഴിയുന്നില്ല.അതിനാലാണ് സർക്കാർ അനുവദിച്ച തസ്തികകൾക്ക് പുറമെയായി താൽക്കാലികാടിസ്ഥാനത്തിൽ ജീവനക്കാരെ സർവകലാശാലയിൽ നിയമിച്ചിട്ടുള്ളത്.അധിക അനദ്ധ്യാപക തസ്തികകൾ അനുവദിച്ചു കിട്ടുന്നതിനായി സർക്കാരിലേക്ക് അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

(ii) **Para V(b) ix .**

(a):സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ള നിശ്ചിത യോഗ്യത ഇല്ലാത്ത ജീവനക്കാർക്ക് സ്ഥാനക്കയറ്റം:-(Page no.278, 279)

ക്രമ.നം.1&2:ശ്രീമതി.സുഗത കുമാരി.കെ.പി, ശ്രീമതി.സുജാത അണിയേരി(അസ്സിസ്റ്റന്റ് ലൈബ്രേറിയൻ തസ്തികയിലേക്കുള്ള സ്ഥാനക്കയറ്റം):കണ്ണൂർ യൂനിവേഴ്സിറ്റിയിൽ അസിസ്റ്റന്റ് ലൈബ്രേറിയൻ തസ്തികയിൽ യോഗ്യതയും സീനിയോരിറ്റിയും അടിസ്ഥാനമാക്കിയാണ് പ്രൊമോഷൻ നൽകിവരുന്നത്. 05.06.2008 ലെ 2314/132/2007/H.Edn/നമ്പർ ഗവ.ഉത്തരവ് പ്രകാരം കണ്ണൂർ സവ്വകലാശാലയിൽ 2 അസിസ്റ്റൻറ് ലൈബ്രേറിയൻ തസ്തികകൾ (യു.ജി.സി) അനുവദിക്കുകയുണ്ടായി. ഈ തസ്തികയിലേക്കുള്ള നിയമനം പരിഗണിച്ച സർവ്വകലാശാല സിൻഡിക്കേറ്റ് മാതൃ സർവ്വകലാശാലയായ കാലിക്കറ്റ് സർവ്വകലാശാലയിൽ നടപ്പിലുണ്ടായിരുന്ന പ്രൊമോഷൻ വഴിയുള്ള നിയമനരീതി കണ്ണൂർ സർവകലാശാലയിലും നടപ്പിലാക്കുവാൻ തീരുമാനിക്കുകയും, ആയത് പ്രകാരം യു .ജി .സി നിഷ്കർഷിക്കുന്ന യോഗ്യത ഉള്ളവർക്ക് യു .ജി .സി നിശ്ചയിക്കുന്ന ശമ്പള സ്കെയിലും അത്തരം യോഗ്യത ഇല്ലാത്തവർക്ക് 12930 -20250 ശമ്പള സ്കെയിലിൽ (2004 ലെ എട്ടാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം പ്രകാരമുള്ള) സ്റ്റേറ്റ് സ്കെയിലിൽ നിയമനം അനുവദിക്കാനും ഉത്തരവായി.സീനിയർ മോസ്റ്റ് ജൂനിയർ ലൈബ്രേറിയനും യു.ജി.സി

99.216 നമ്പർ സിൻഡിക്കേറ്റ് തീരുമാനം അനുസരിച്ച്, ഈ തസ്തികകൾ ഏകീകരിച്ച് പ്രമോഷൻ അനുവദിക്കുന്നതിന് മാത്രമാണ് തീരുമാനിക്കപ്പെട്ടത്. ഈ തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളുമ്പോൾ സാർവകലാശാലയിൽ 7 ടൈപ്പിസ്റ്റ് തസ്തികളും 5 സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ തസ്തികകളും നിലവിലുണ്ടായിരുന്നു (ആകെ 12 തസ്തികകൾ). ഇരു കാറ്റഗറികളിലും 1:1:1:1 അനുപാതത്തിൽ പ്രത്യേകം നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന ചുമതലമാറ്റമില്ലാത്ത അനുപാത പ്രമോഷൻ, ആകെയുള്ള 12 തസ്തികകകൾ ഏകീകരിച്ച് കണക്കാക്കി അനുവദിക്കുകയാണ് ചെയ്തിട്ടുള്ളത്. ടൈപ്പിസ്റ്റ്, സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ സംയോജിതലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കി നിയമനം നൽകുവാൻ തീരുമാനിച്ചിട്ടില്ല. ടൈപ്പിസ്റ്റ്, സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ തസ്തികകകൾ സംയോജിത തസ്തികയായി കണക്കാക്കി പ്രമോഷൻ അനുവദിക്കുന്നതിലെ ഓഡിറ്റ് തടസ്സവാദം കണക്കിലെടുത്ത് ഈ കാറ്റഗറികൾ സംയോജിപ്പ് 'ടൈപ്പിസ്റ്റ് കം സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ' ആയി പുനർ നാമകരണം ചെയ്തുകൊണ്ടും പുതിയ തസ്തികയിലേക്കുള്ള യോഗ്യതകൾ നിശ്ചയിച്ചും 19.05.2011 ലെ 2011.314 നമ്പർ തീരുമാനം സിൻഡിക്കേറ്റ് കൈക്കൊള്ളുകയുണ്ടായി. ഈ തീരുമാനം സർവ്വകലാശാലയിൽ നടപ്പിൽ വരുത്തിയിട്ടുണ്ട്. സർവ്വകലാശാല ജീവനക്കാർക്ക് പത്താം ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള 21.01.2016 ലെ G.O.(P) No.10/2016/Fin സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം, കണ്ണൂർ സർവ്വകലായിൽ ടൈപ്പിസ്റ്റ്, സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ തസ്തികയ്ക്ക് പകരം 'ടൈപ്പിസ്റ്റ് കം സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ' തസ്തിക അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ട്.സർക്കാർ നിയോഗിച്ച വർക്ക് സ്റ്റഡി കമ്മിറ്റിയുടെ പഠന റിപ്പോർട്ട് അടിസ്ഥാനമാക്കി കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാലക്ക് അനദ്ധ്യാപക വിഭാഗത്തിൽ 100 അധിക തസ്തിക, 16.02.2018 ലെ G.O. (Ms) No. 50/2018/H.Edn സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം അനുവദിക്കുകയുണ്ടായി. ഈ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ടൈപ്പിസ്റ്റ് കം സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ കാറ്റഗറിയിൽ 2 തസ്തിക അനുവദിക്കപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്.ടൈപ്പിസ്റ്റ്, സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ തസ്തികകകൾ സംയോജിപ്പ് ഏർപ്പെടുത്തിയ 'ടൈപ്പിസ്റ്റ് കം സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ' തസ്തിക മേൽ സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരം അംഗീകരിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളതും ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഓഡിറ്റ് തടസ്സവാദം നിലനിൽക്കുന്നതും കണക്കിലെടുത്താണ് 13.04.2018 ലെ 2018.290 നമ്പർ സിൻഡിക്കേറ്റ് തീരുമാനം കൈക്കൊണ്ടിട്ടുള്ളത്. ഈ സിൻഡിക്കേറ്റ് തീരുമാനം അനുസരിച്ചുള്ള വിശദമായ റിപ്പോർട്ട് 04.07.2018 ലെ എഡി ഇ1/6246/2018 നമ്പർ സർവ്വകലാശാല കത്ത് മുഖേന സർക്കാരിൽ സമർപ്പിക്കുകയുണ്ടായി. മേൽ വിഷയം പരിഗണിച്ച സർക്കാർ, സർവ്വകലാശാലയിലെ ടൈപ്പിസ്റ്റ് കം സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ തസ്തിക, കംപ്യൂട്ടർ അസിസ്റ്റന്റ് ആയി പുനർ നാമകരണം ചെയ്യുതിന് 22.01.2019 ലെ G.O. (Rt) No. 100/2019/H.Edn ഉത്തരവ് പ്രകാരം അംഗീകാരം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. സർക്കാർ ഉത്തരവ് സർവ്വകലാശാലയിൽ നടപ്പിൽ വരുത്തുകയും ഇതു സംബന്ധിച്ച് കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല ഓഡിനൻസ് ഭേദഗതി വരുത്തുന്നതിനുള്ള പ്രപ്പോസൽ 17.11.2020 ലെ 2020.497 നമ്പർ തീരുമാനം മുഖേന സിൻഡിക്കേറ്റ് അംഗീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത ഭേദഗതി ശിപാർശ, ബഹു: ചാൻസലറുടെ അംഗീകാരത്തിനായി അയച്ചുകൊടുക്കാനുള്ള നടപടി ക്രമങ്ങൾ നടന്നു വരികയാണ് .

(iii) Para X :

(a) <u>കരാർ / ദിവസ വേതന നിയമനങ്ങളിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് ആക്റ്റിലെയും സർക്കാർ ഉത്തരവിലെയും വ്യവസ്ഥകൾ പാലിക്കുന്നില്ല (Page No:292)</u>

ടെക്നിക്കൽ അസിസ്റന്റ്, സെക്യൂരിറ്റി ഓഫീസർ, സിസ്റ്റം മാനേജർ, സീനിയർ പ്രോഗ്രാമർ, ജൂനിയർ പ്രോഗ്രാമർ, ഹാർഡ്‌വെയർ ടെക്നിഷ്യൻ, ഗ്രൗണ്ട്സ് മാൻ, മേട്രൺ, ലേഡി ഹൗസ് കീപ്പർ, ടെലിഫോൺ ഓപ്പറേറ്റർ, സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ്, ലൈബ്രറി അസിസ്റ്റന്റ്, ലാബ് അസിസ്റ്റന്റ്, ഡ്രൈവർ, വൈസ് ചാൻസലറുടെയും പ്രൊ-വൈസ് ചാൻസലറുടെയും ഔദ്യോഗിക വസതികളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ഓഫീസ് അറ്റന്റന്റ് എന്നീ തസ്തികളിലാണ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ് ചേഞ്ച് മുഖാന്തരമല്ലാതെ താൽക്കാലിക നിയമനങ്ങൾ നടത്തിയിട്ടുള്ളത്.

ശാസ്ത്ര വിഷയങ്ങളിൽ കോഴ്സുകൾ പ്രദാനം ചെയ്യുന്ന പഠന വകുപ്പുകളിലെ ലാബുകൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിന് ടെക്നിക്കൽ അസിസ്റന്റ് തസ്തിക അനിവാര്യമാണ്. ഈ വിഭാഗത്തിൽ സർക്കാർ തസ്തിക അനുവദിച്ചിട്ടില്ലാത്തതിനാലാണ് താത്കാലിക കരാർ നിയമനം അനുവദിച്ചു വരുന്നത്.ലൈബ്രറി അസിസ്റ്റന്റ്, ലാബ് അസിസ്റ്റന്റ് എന്നീ തസ്തികകളിൽ പഠന വകുപ്പ് മേധാവികൾക്ക് നൽകിയ അനുമതിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് നിയമനം നടത്തിവരുന്നത്. പഠന വകുപ്പുകളിൽ മേൽ ജീവനക്കാരുടെ മുഴുവൻ സമയ സേവനം ആവശ്യമായതിനാൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന 179 ദിവസത്തേക്ക് നിയമനം അനുവദിക്കുന്നത് പഠനവകുപ്പിന്റെ പ്രവർത്തനത്തെ പ്രതികൂലമായി ബാധിക്കാനിടയുണ്ട്..

സിസ്റ്റം മാനേജർ, സീനിയർ പ്രോഗ്രാമർ, ജൂനിയർ പ്രോഗ്രാമർ, ഹാർഡ്‌വെയർ ടെക്നിഷ്യൻ വിഭാഗങ്ങളിലും സർക്കാർ സ്ഥിരം തസ്തികകൾ അനുവദിച്ചിട്ടില്ല. ഈ വിഭാഗങ്ങളിൽ 12.12.2019 ലെ GO (MS) No.392/2019/HEDN പ്രകാരം താൽക്കാലിക കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സർക്കാർ അനുവദിച്ച 15 തസ്തികകളിലാണ് നിലവിൽ നിയമനം അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളത്.സാങ്കേതിക വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന ഇത്തരം തസ്തികകളിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്

.നിഷ്കർഷിക്കുന്ന യോഗ്യതയുമുള്ള ശ്രീ.ദിനേശൻ.കെ എന്ന ജീവനക്കാരന് യു.ജി.സി ശമ്പള സ്കെയിലിലും ജൂനിയർ ലൈബ്രേറിയൻ തസ്തികയിൽ അടുത്ത സീനിയർ ആയ ശ്രീമതി.സുഗതകുമാരി.കെ.പി എന്ന ജീവനക്കാരിക്ക് യു.ജി.സി യോഗ്യതയുടെ അഭാവത്തിൽ 12930-20250 ശമ്പള സ്കെയിലിലും മേൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള 02 അസിസ്റ്റൻറ് ലൈബ്രേറിയൻ തസ്തികകളിൽ നിയമനം അനുവദിക്കുകയുണ്ടായി. ശ്രീ.ദിനേശൻ.കെ അസിസ്റ്റൻറ് ലൈബ്രേറിയൻ തസ്തികയിൽ നിന്നും 31.03.2011 ൽ വിരമിച്ചതിനെത്തുടർന്ന് ജൂനിയർ ലൈബ്രേറിയൻ തസ്തികയിൽ അടുത്ത സീനിയർ ആയ ശ്രീമതി.സുജാത അണിയേരി എന്ന ജീവനക്കാരിക്ക് യു.ജി.സി യോഗ്യതയുടെ അഭാവത്തിൽ 12930 - 20250 ശമ്പള സ്കെയിലിൽ അസിസ്റ്റൻറ് ലൈബ്രേറിയൻ തസ്തികയിൽ നിയമനം അനുവദിക്കുകയുണ്ടായി.അസിസ്റ്റൻറ് ലൈബ്രേറിയൻ തസ്തികയിൽ അനുവദിച്ച മേൽ നിയമനങ്ങൾക്ക് സാധൂകരണം അനുവദിക്കുന്നതിനായി സർക്കാരിനോടാവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടെങ്കിലും സർക്കാരിൽ നിന്നും ഇതു വരെ മറുപടിയൊന്നും ലഭിച്ചിട്ടില്ല. ശ്രീമതി.സുജാത അണിയേരി 30.01.2017AN പ്രാബല്യത്തിലും, ശ്രീമതി.സുഗതകുമാരി 30.06.2017 AN പ്രാബല്യത്തിലും, സർവകലാശാല സർവീസിൽ നിന്നും വിരമിച്ചുവെങ്കിലും ഓഡിറ്റ് തടസ്സവാദം നില നിൽക്കുന്നതിനാൽ ടി ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ ഇതു വരെ അനുവദിക്കപ്പെട്ടിട്ടില്ല.

<u>ക്രമ നം 3: ശ്രീമതി:രഞ്ജിനി.പി.വി (ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് ഹയർ ഗ്രേഡ് തസ്തികയിലേക്കുള്ള സ്ഥാനക്കയറ്റം):</u> മാതൃ സർവകലാശാലയായ കാലിക്കറ്റ് സർവകലാശാലയിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥർ സമർപ്പിച്ച ഓപ്ഷന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് ആദ്യകാലത്ത് കണ്ണൂർ സർവകലാശാലയിൽ അനദ്ധ്യാപക തസ്തികകൾ സർക്കാർ സൃഷ്ടിച്ചത്. സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D) കാറ്റഗറിയിലുള്ള ആരും തന്നെ കണ്ണൂർ സർവകലാശാലയിലേക്കു ഓപ്ഷൻ സമർപ്പിക്കാതിരുന്നതിനാൽ പ്രസ്തുത തസ്തിക കണ്ണൂർ സർവകലാശാലയിൽ സൃഷ്ടിക്കപ്പെട്ടില്ല.കാലിക്കറ്റ് സർവകലാശാലയിലെ 2 ഉദ്യോഗസ്ഥർ ഓപ്ഷൻ മുഖേന നിയമിക്കപ്പെട്ട ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് കാറ്റഗറിയിൽ 2 തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ചിട്ടുണ്ട്.കാലിക്കറ്റ് സർവകലാശാലയിൽ സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D) തസ്തികയും, ടൈപ്പിസ്റ്റ്/സ്റ്റെനോഗ്രഫർ സംയോജിത തസ്തികയും തമ്മിൽ നില നിന്നിരുന്ന 1:5 എന്ന അനുപാതം കണ്ണൂർ സർവകലാശാലയിലും നടപ്പിൽ വരുത്തുന്നതിന് 21.07.2001 ലെ സിണ്ടിക്കേറ്റ് യോഗം 2001.160 നമ്പർ തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളുകയുണ്ടായി. തുടർന്ന്, 04.08.2001 ലെ Ad.A1/101/99(1) സർവ്വകലാശാല ഉത്തരവ് പ്രകാരം സൃഷ്ടിച്ച 02 സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC& D) തസ്തികകളിൽ, 02 ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ടുമാർക്കു സ്ഥാനക്കയറ്റം മുഖേന നിയമനം അനുവദിക്കുകയും ചെയ്തു. വർദ്ധിച്ച ജോലിഭാരം കണക്കിലെടുത്ത് സർവ്വകലാശാല സമർപ്പിച്ച അപേക്ഷ പരിഗണിച്ച സർക്കാർ, 27.04.2005 ലെ 34686/B 2/2003/H. Edn ഉത്തരവ്, 16.02.2018 ലെ G.O (MS) No.50/2018/H.Edn ഉത്തരവ് എന്നിവ പ്രകാരം സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D) കാറ്റഗറിയിൽ ഒന്ന് വീതം തസ്തികകൾ അനുവദിക്കുകയുണ്ടായി. ഇപ്രകാരം, സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D), ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് കാറ്റഗറികളിലായി ആകെ 6 തസ്തികകളാണ് നിലവിലുള്ളത്. മേൽ തസ്തികകളിൽ നിന്നും നേരത്തെ വിരമിച്ച ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ ആനുകൂല്യങ്ങൾ ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിന്റെ പരിശോധനക്ക് വിധേയമായി അനുവദിക്കപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്.ഒമ്പതാം ശമ്പള പരിഷ്കരണം അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള 26.02.2011 ലെ G.O. (P) No. 86/2011/Fin, 30.03.2011 ലെ G.O. (P) No. 144/2011/Fin എന്നീ സർക്കാർ ഉത്തരവുകളിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം ഫെയർ കോപ്പി വിഭാഗത്തിലെ സൂപ്പർവൈസറി തസ്തികകളുടെ ഘടന പുനഃക്രമീകരിക്കണമെന്ന് 05.07.2016 ലെ 36078/PRC-D3/2013/Fin നമ്പർ കത്ത് മുഖേന സർക്കാർ അറിയിക്കുകയുണ്ടായി. ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് തസ്തികയിൽ നിന്നും സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D) തസ്തികയിലേക്കുള്ള പ്രമോഷൻ നിർത്തൽ ചെയ്യണമെന്നും, രണ്ട് കാറ്റഗറികളിലുമുള്ള തസ്തികകൾ ഏകീകരിച്ച്, 1:1 അനുപാതത്തിലുള്ള ഗ്രേഡ് പ്രമോഷൻ ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട്. ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് (ഹയർ ഗ്രേഡ്) തസ്തികകളിൽ അനുവദിക്കണമെന്നും ഒമ്പതാം ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. സർവ്വകലാശാലയിലെ ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട്, സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D) തസ്തികകൾ 01.07.2009 പ്രാബല്യത്തിൽ ഏകീകരിക്കുകയും 1:1 അനുപാതത്തിലുള്ള ഗ്രേഡ് പ്രമോഷൻ ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട്. ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് (ഹയർ ഗ്രേഡ്) തസ്തികകളിൽ അനുവദിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ഇത് പ്രകാരം, ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട്, ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് (ഹയർ ഗ്രേഡ്) വിഭാഗങ്ങളിൽ 3 വീതം തസ്തികകൾ അനുവദിക്കപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്.സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (FC&D), ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് ഹയർ ഗ്രേഡ് കാറ്റഗറികൾ ഉൾപ്പെടുത്തി കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല ഓഡിനൻസ് ഭേദഗതി വരുത്തുന്നതിനുള്ള പ്രപ്പോസൽ 10.08.2020 ലെ 2020.354 നമ്പർ തീരുമാനം മുഖേന സിൻഡിക്കേറ്റ് അംഗീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത ഭേദഗതി ശിപാർശ, 09.09.2020 ലെ PL.D/A2/22684/2019 നമ്പർ കത്ത് മുഖേന ബഹു: ചാൻസലറുടെ അംഗീകാരത്തിനായി അയച്ചുകൊടുത്തിട്ടുമുണ്ട്

(b): <u>സർക്കാർ അംഗീകാരമില്ലാതെ തസ്തികകൾ പുനർ നാമകരണം ചെയ്ത് സ്ഥാനക്കയറ്റം നൽകി(Page No279-282) </u>:ടൈപ്പിസ്റ്റ്, സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ തസ്തികകൾ സംയോജിത തസ്തികയാക്കിക്കൊണ്ടുള്ള 22.07.1999 ലെ

മുഖേന 179 ദിവസത്തെ നിയമനം അനുവദിക്കുന്നത് പ്രവർത്തനക്ഷമതയെ കാര്യമായി ബാധിക്കുന്നതാണ്. കൂടാതെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ നിന്നും സീനിയോറിറ്റി അടിസ്ഥാനത്തിൽ ലഭിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളിൽ ഇത്തരം തൊഴിൽ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള വൈദഗ്ദ്യം കുറഞ്ഞു വരുന്ന സാഹചര്യവും നിലവിലുണ്ട്.

സെക്യൂരിറ്റി ഓഫീസർ തസ്തിക സർക്കാർ അനുവദിച്ച സ്ഥിരം തസ്തികയാണ്. 6.11.2020 ലെ സ.ഉ(അച്ചടി) നം. 37/2020/ഉ വി.വ പ്രകാരം സെക്യൂരിറ്റി ഓഫീസർ തസ്തികയിൽ പി.എസ്.സി മുഖേന നിയമനം അനുവദിക്കുന്നതിനുള്ള യോഗ്യതാ മാനദണ്ഡങ്ങൾ നിശ്ചയിച്ച് സർക്കാർ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ തസ്തികയിൽ നിലവിലുള്ള ഒഴിവ് ഉടൻ പി.എസ്.സി-ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നതും, പി.എസ്.സി മുഖേന സ്ഥിര നിയമനം അനുവദിക്കുന്ന മുറക്ക് നിലവിലുള്ള താൽക്കാലിക നിയമനം അവസാനിപ്പിക്കുന്നതുമാണ്.

ഗ്രൗണ്ട്സ് മാൻ, മേട്രൺ, ലേഡി ഹൗസ് കീപ്പർ, ടെലിഫോൺ ഓപ്പറേറ്റർ എന്നീ നിയമനങ്ങൾക്ക എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർക്ക് റിക്വസിഷൻ ഫോം അയക്കുകയും തുടർ നടപടികൾ എടുത്തു വരികയും ചെയ്യുന്നുണ്ട്.ഡ്രൈവർ, സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ് എന്നീ തസ്തികകളിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ നിന്നും നിയമനം നടത്തുന്നതിന് കോടതിയുടെ ഉത്തരവുള്ളതിനാൽ നിലവിൽ തടസ്സം ഉണ്ട്. ഭാവിയിൽ താൽക്കാലിക കരാർ/ ദിവസ വേതന നിയമനങ്ങൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന നടത്തുന്നതിന് ശ്രദ്ധിക്കുന്നതാണ്.

(b): <u>കരാർ /ദിവസ വേതന ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാർ അംഗീകരിച്ച നിരക്കിലുള്ള വേതനം നൽകുന്നില്ല (Page No:292-294)</u> : കണ്ണൂർ സർവകലാശാലയിൽ നിലവിലുള്ള ജീവനക്കാരുടെ കുറവ് കണക്കിലെടുത്താണ് വിവിധ തസ്തികകളിൽ സർക്കാർ അനുവദിച്ചതിലും കൂടുതൽ ജീവനക്കാരെ നിയമിച്ചിട്ടുള്ളത്. ഇത്തരം തസ്തികകളുടെ അനുമതിക്കായി സമർപ്പിച്ച അപേക്ഷ സർക്കാരിന്റെ പരിഗണനയിലാണ്. സർക്കാർ അനുമതി ലഭ്യമാവാത്തത് സർക്കാർ അനുവദിച്ച നിരക്കിൽ വേതനം അനുവദിക്കുന്നതിന് തടസ്സമായിട്ടുണ്ട്.

സർക്കാർ അനുവദിച്ച സ്ഥിരം തസ്തികകളിലെ ഒഴിവുകളിൽ താൽക്കാലിക നിയമനം നൽകുന്നവർക്ക് സർക്കാർ അനുവദിച്ച നിരക്കിലുള്ള വേതനം അനുവദിക്കുന്നതിന്, അത്തരം നിയമനങ്ങൾ 90 ദിവസത്തിൽ അധികരിക്കരുതെന്ന വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.എന്നാൽ, 90 ദിവസത്തേക്ക് ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കുന്നതും കാലാവധി അവസാനിക്കുമ്പോൾ പകരം നിയമനം അനുവദിക്കുന്നതും പ്രവർത്തികമാക്കുന്നതിലെ സാങ്കേതിക ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ കാരണം ഈ വ്യവസ്ഥ പാലിക്കപ്പെടാത്തതും സർക്കാർ അനുവദിച്ച നിരക്കിൽ വേതനം അനുവദിക്കുന്നതിന് തടസ്സമായിട്ടുണ്ട് .

മേൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ള വസ്തുതകൾ പരിഗണിച്ച് കേരള സംസ്ഥാന ഓഡിറ്റ് വകുപ്പിന്റെ 2018-19 വർഷത്തെ സമാഹൃത ഓഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ടിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയ ഭരണ വിഭാഗവുമായി ബന്ധപ്പെട്ടിട്ടുള്ള തടസ്സ വാദങ്ങൾ ഒഴിവാക്കണമെന്നഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

ഒപ്പ്/-
SAJEEVAN M
അസിസ്റ്റന്റ് രജിസ്ട്രാർ
രജിസ്ട്രാർക്ക് വേണ്ടി

സ്വീകർത്താവ്

ധനകാര്യ വിഭാഗം ഇ സെക്ഷൻ

അംഗീകാരത്തോടെ

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

111

ANNEXURE: 3
111

"ഭരണഭാഷ- മാതൃഭാഷ"

കേരള സർക്കാർ

ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ (ഇ) വകുപ്പ്

നമ്പർ.E3/46/2022-HEDN

13-08-2024,തിരുവനന്തപുരം

പ്രേഷകൻ

ഗവ. പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി.

സ്വീകർത്താവ്

രജിസ്ട്രാർ,

കണ്ണൂർ സർവകലാശാല.

സർ,

വിഷയം:- ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസം - കണ്ണൂർ സർവകലാശാല - സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (ഫെയർ കോപ്പി & ഡെസ്പാച്ച്) വിഭാഗത്തിൽ സർവലകലാശാല സൃഷ്ടിച്ച 2 തസ്തികകൾക്കുള്ള സർക്കാർ അംഗീകാരം - സംബന്ധിച്ച്.

സൂചന:- താങ്കളുടെ 19.03.2024 തീയതിയിലെ അഡ്മിൻ/എഡി ഇ1/4065/2022 നമ്പർ കത്ത്.

സൂചനയിലേക്ക് താങ്കളുടെ ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കുന്നു. കണ്ണൂർ സർവകലാശാലയിൽ സെക്ഷൻ ഓഫീസർ (ഫെയർ കോപ്പി & ഡസ്പാച്ച്) വിഭാഗത്തിൽ 2001-ൽ സൃഷ്ടിച്ചതും 01/07/2009 പ്രാബല്യത്തിലുള്ള തസ്തിക ഏകീകരണത്തിനെ തുടർന്ന് ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട് വിഭാഗത്തിൽ തുടരുന്നതുമായ 02 (രണ്ട്) തസ്തികകൾക്ക് അംഗീകാരം നൽകുന്ന വിവരം അറിയിക്കുന്നു.

വിശ്വസ്തതയോടെ,

രാകേഷ് എസ്. പി

അണ്ടർ സെക്രട്ടറി

പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിയ്ക്കുവേണ്ടി

അംഗീകാരത്തോടെ

Signed by

Kumari Prameela S

Date: 14-08-2024 10:59:58

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ.

112

ANNEXURE : 4V

KANNUR UNIVERSITY

(Abstract)

A.G Audit objection-Erroneous fixation of pay in granting non compounded advance increments to the 4 teachers –Recovery of excess pay & allowance drawn- approved- Orders issued.

Academic B Section

Acad.B1/Audit Enquiry/2012 Dated, K.U.Campus P.O 1. 1.2020.

Read: 1. U.O.No.Acad.B1/15210/2013 dtd 13.1.2017.

2. G.O(MS) No.597/2013/H.Edn dtd 3.9.2013.

3. Audit Report of KSAD for 2017-18

ORDER

1. As per the U.O read(1), the pay was fixed in respect of Dr.N.K.Deepak, Asst.Professor, Dept. of Physics, Dr.G.Jayapal,Asst.Professor, Dept. of Geography, Dr.S.Sudheesh,Asst.Professor,Dept. of Chemistry & Dr.K.L.Saraladevi,Asst.Professor, Dept. of Music, by granting non compounded advance increments , for having Ph.D Degree at entry level , as envisaged under the clause (4) of the G.O read vide paper (2) above.

2. Meanwhile, vide the paper read(3), as per the A.G.Audit Report 2017-18, it was pointed out that granting four Advance increments (by virtue of possessing the Ph.D Degree) in pre- revised rate & then in revised rate w.e.f 1.9.2008 was erroneous.
3. The above four teachers were granted 4 advance increment in the pre revised scale from 1.1.2006 to 31.8.2008 and 4 increments in the revised rate, interpreting the clause (4) of the G.O read vide paper (2) above. This has resulted in sanctioning of 8 non compounded advance increments.

4. The K.S.A.D further requested to recover the excess amount drawn by the above teachers, which was irregular.
5. The details are given below:

1 Name	2 Date	3 Salary	4 Increment	5 Pay with increment due	6 Pay drawn	7 Excess amount drawn
Dr.N.K.Deepak, Assistant Professor, Dept. of	20.1.2006 (date of entry in	21600(15600+6000)	275x4 (4 non compounded advance	22700	22700	nil

Physics,SAT campus,Kannur University	service)		increments in the pre revised rate)			
	1.7.2007	22700	690	23390	23390	Nil
	1.7.2008	23390	710	24100	24100	Nil
	1.9.2008	22920 (16920+6000) Pay arrived at notionally adding revised rate of increment from the date of entry in service.	2760(690x 4) 4 non compounded advance increments in the revised rate.	25680	27020	13400
	1.7.2009	25680	770	26450	27840	9192
	20.1.2010	26450+1000 (AGP7000)stage II promotion	800	28250	29680	7704
	1.7.2010	28250	Nil (increment due only on 1.7.2011)	28250	30570	27840
	1.7.2011	28250	850	29100	31490	28680
	1.7.2012	29100	880	29980	32440	29520
	1.7.2013	29980	900	30880	33420	30480
	1.7.2014	30880	930	31810	34430	17326
	20.1.2015	31810+1000 Stage III promotion AGP 8000	960	33770	36470	14545
	1.7.2015	33770	Nil(increment due only on 1.7.2016)	33770	37570	45600
	1.7.2016	33770	1020	34790	38700	46920
	1.7.2017	34790	1050	35840	39870	26650
	20.1.2018	Promoted as Associate Professor and pay fixed at the minimum of the scale 37400-67000 AGP 9000	Nil Increment due only on 1.7.2019	46400	-	Nil
	1.7.2019	46400	1400	47800	-	Nil
				Total =**297857**+ DA +allowance		

Dr.Jayapal.G, Assistant professor, Dept of Geography.	24.1.2006 (date of entry in service)	21600 (15600+6000)	275x 4 4 non compounded advance increments in the pre revised rate	22700	22700	Nil
	1.7.2007	22700	690	23390	23390	Nil
	1.7.2008	23390	710	24100	24100	Nil
	1.9.2008	22920(16920+6000) Pay arrived at notionally adding revised rate of increments from the date of entry in service	2760(690x4) 4 non compounded advance increment in the revised rate sanctioned	25680	27020	13400
	1.7.2009	25680	770	26450	27840	9192
	20.1.2010	26450+1000 Stage II promotion(AGP 7000)	800	28250	29680	7704
	1.7.2010	28250	Nil Increment due only on 1.7.2011	28250	30570	27840
	1.7.2011	28250	850	29100	31490	28680
	1.7.2012	29100	880	29980	32440	29520
	1.7.2013	29980	900	30880	33420	30480
	1.7.2014	30880	930	31810	34430	17326
	20.1.2015	31810+1000 Stage III promotion AGP 8000	960	33770	36470	14545
	1.7.2015	33770	Nil Increment due only on 1.7.2016	33770	37570	45600
	1.7.2016	33770	1020	34790	38700	46920
	1.7.2017	34790	1050	35840	39870	28594
	24.1.2018	Promoted as Associate Professor and the pay fixed at the minimum of the scale 37400-	Nil	46400	-	Nil

		67000+AGP 9000				
	1.7.2019	46400	1400	47800	-	nil
						Total=299801 +DA+allowance
Dr.S.Sudheesh, Assistant professor, Dept. of Chemistry	15.2.2006 (date of entry in service)	21600 (15600+6000)	275x4 4 non compounded advance increments in the pre revised rate	22700	22700	Nil
	1.7.2007	22700	690	23390	23390	Nil
	1.7.2008	23390	710	24100	24100	Nil
	1.9.2008	22920(16920+6000) Pay arrived at notionally adding revised rate of increments from the date of entry in service	2760(690x4) 4 non compounded advance increments in the revised rate	25680	27020	13400
	1.7.2009	25680	770	26450	27840	10425
	15.2.2010	26450+1000 Stage II promotion AGP 7000	800	28250	29680	6345
	1.7.2010	28250	Nil	28250	30570	27840
	1.7.2011	28250	850	29100	31490	28680
	1.7.2012	29100	880	29980	32440	29520
	1.7.2013	29980	900	30880	33420	30480
	1.7.2014	30880	930	31810	34430	19650
	15.2.2015	31810+1000 Stage III promotion AGP 8000	960	33770	36470	12150
	1.7.2015	33770	Nil Increment due only on 1.7.2016	33770 -	37570	45600
	1.7.2016	33770	1020	34790	38700	46920
	1.7.2017	34790	1050	35840	39870	30225
	15.2.2018	46400 Promoted as	nil	46400	-	Nil

		Associate Professor and pay fixed at the minimum of the scale 37400-67000+AGP 9000				
	1.7.2019	46400	1400	47800	-	Nil
Total= 301235 +DA+allowance						
Dr.K.L.Saraladevi, Assistant Professor, Dept. of Music	7.4.2006 (date of entry in service)	21600 (15600+6000)	275x4 (4 non compounded advance increments in the pre revised rate)	22700	22700	Nil
	1.7.2007	22700	690	23390	23390	Nil
	1.7.2008	23390	710	24100	24100	Nil
	1.9.2008	22920 (16920+6000) Pay arrived notionally adding revised rate of increments from the date of entry in service	2760 (690x4) 4 non compounded advance increment in the revised rate	25680	27020	13400
	1.7.2009	25680	770	26450	27840	12788
	7.4.2010	Stage II promotion AGP 7000	Nil	27450	28840	3892
	1.7.2010	Pay fixed on the date of increment	820	29070	30540	17640
	1.7.2011	29070	880	29950	31460	18120
	1.7.2012	29950	900	30850	32410	18720
	1/.7.2013	30850	930	31780	33390	19320
	1.7.2014	31780	960	32740	34400	19920
	1.7.2015	32740	990	33730	35440	20520
	1.7.2016	33730	1020	34750	36510	21120
	1.7.2017	34750	1050	35800	37610	21720
	1.7.2018	35800	1080	36880	38740	22320
	1.7.2019	36880	1110	37990	39910	1920
Total excess pay upto 31.7.2019= **211400** +DA+allowance						

117

The following orders are, therefore, issued in the matter as approved by the Vice

i) Sanction is accorded for the recovery of the excess amount drawn by the Dr.N.K.Deepak, Dr.Jayapal.G,Dr.S.Sudheesh & Dr.K.L.Saraladevi) as de column 7, above, against their names.

ii) The Finance Branch will recover the amount from their pay.

iii) Orders are issued accordingly.

Sd/-
Deputy Registrar
For Reg

To
1.The individuals
2. Fin.Branch
Copy to; PS to VC/PA to PVC/PA to R.PAto CE/PA to FO/salary cell/KSAD
DR/AR-1(Acad)
SF/DF/FC

Forwarded/ By Order

Section Officer

6

11 8

KANNUR UNIVERSITY

(Abstract)

A.G.Audit objection-Erroneous fixation of pay in respect of Dr.Wilson.V.A, Assistant Professor, Dept. of Physical Education, in granting two non compounded advance increments- Recovery of excess pay and allowance drawn-sanctioned-Orders issued.

Academic B section

Acad.B1/Audit Enquiry/2012(i) Dated, K.U.Campus P.O 1.1.2020

Read; 1. U.O.No.Acad.B1/15210/2013 dtd 4.3.2017.

2. G.O(MS) No.597/2013/H.Edn dtd 3.9.2013.

3. Audit Report of KSAD for the year 2017-18.

ORDER

1. As per the paper read (1) above, the pay in respect of Dr.Wilson.V.A, Assistant Professor, Dept. of Physical Education, was fixed by granting two non compounded advance increments , for having M.Phil Degree at entry level, as detailed under the clause (5) of the G.O read vide paper (2) above.
2. Meanwhile, the A.G.Audit Report 2017-18, as per the paper read (3) above pointed out that granting of 2 advance increments in the pre- revised rate till 31.8.2008 and another two increments at the revised rate w.e.f 1.9.2008 to the incumbent was erroneous and to rectify this defect.
3. The details are given below:

Name	Date	Details of salary fixation	Pay due	Pay drawn	Excess amount drawn
Dr.Wilson.V.A, Assistant Professor, Dept. of Physical Education, Mangattuparamba campus	21.1.2006 (date of entry in service)	21600+2x 275 (2 non compounded advance increments in the pre revised rate)	22150	22150	Nil
	1.7.2007	670(increment)	22820	22820	Nil
	1.7.2008	690(increment)	23510	23510	Nil
	1.9.2008	2 non compounded advance	24300	24920	6200

		increments in the revised rate (690x 2) sanctioned 22920+ 1380			
	1.7.2009	730(increment)	25030	25670	7680
	1.7.2010	750(increment)	25780	26440	4390
	21.1.2011	Stage II promotion (AGP 7000)	27560	28240	3640
	1.7.2011	Increment due only on 1.7.2012	27560	29090	18360
	1.7.2012	830(increment)	28390	29970	510
	11.7.2012	2 non compounded advance increments for Ph.D (4 non compounded advance increment including for M.Phil is admissible) 860x2	30110	32670	29900
	1.7.2013	910(increment)	31020	33650	31560
	1.7.2014	930(increment)	31950	34660	32520
	1.7.2015	960(increment)	32910	35700	33480
	1.7.2016	990(increment)	33900	36780	34560
	1.7.2017	1020(increment)	34920	37890	35640
	1.7.2018	1050(increment)	35970	39030	36720
	1.7.2019	1080(increment)	36870	40200	(1.7.2018 to 1.7.2019
					Total= 275160+ DA+allowance

The following orders are, therefore, issued as approved by the Vice Chancellor.

4. Sanction is accorded for the recovery of the excess amount drawn by Dr.Wison.V.A as shown under column 6 above.
5. The Finance Branch will recover the amount from his salary.

Orders are issued accordingly.

Sd/-

Deputy Registrar(Acad)

for Registrar

120

കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല

(SALARY CELL)

Fin/Salary cell-3/6000/Teachers-Gen/2017

Kannur തീയതി: 20.01.2021

<u>അനൗദ്യോഗിക കുറിപ്പ്</u>

വിഷയം:- നോൺ കോമ്പൗണ്ടഡ് അഡ്വാൻസ് ഇൻക്രിമെന്റ് അനുവദിച്ചതിലെ പിഴവ്-അധികമായി കൈപ്പറ്റിയ തുക അധ്യാപകരിൽ നിന്നും റിക്കവറി-പുരോഗതി- സംബന്ധിച്ച്.

സൂചന:- 1.04 .01.2021 ലെ അനൗദ്യോഗിക കുറിപ്പ് NO .അക്കാദ് ബി /ACADബി 1 / 16349 / 2020
2 . 02 / 12 / 2020 ലെ നമ്പർ :ഫിൻ ഇ 17 8439 / കെ .എസ് എ.ഡി ഓഡിറ്റ് / 2017 -18 (1)

സൂചനയിലെ ആവശ്യപ്രകാരം 5 അധ്യാപകർക്ക് നോൺ കോമ്പൗണ്ടഡ് അഡ്വാൻസ് ഇൻക്രിമെന്റ് അനുവദിച്ചതിലെ പിഴവ് മൂലം അധികമായി നൽകിയ തുകയുടെ വിശദാംശങ്ങളും റിക്കവറി സംബന്ധിച്ചുള്ള പുരോഗതിയും ചുവടെ നൽകുന്നു.

S.No.	NAME	DEPARTMENT	EXCESS AMOUNT DRAWN/PERIOD
1	Dr.Wilson V A	Physical Education	₹6,89,938/- (Sept.2008-Aug.2020)
2	Dr.K L Saraladevi	Music	₹4,74,914/- (Sept 2008-Aug 2020)
3	Dr.N K Deepak	Physics	₹1,51,264/- (Sept2008-Aug.2020)
4	Dr.Jayapal.G	Geography	₹1,88,584/- (Sept.2008-May2020)
5	Dr. S Sudheesh	Chemistry	₹2,35,065/- (Sept.2008-May2020)
		TOTAL	₹17,39,765/-

ഡോ.എൻ.കെ ദീപക് ,ഡോ.ജയപാൽ .ജി. ,ഡോ.എസ്.സുധീഷ് എന്നീ അധ്യാപകരിൽ നിന്നും തിരിച്ചുപിടിക്കാനുള്ള മുഴുവൻ തുകയും ഏഴാം യുജിസി ശമ്പള കുടിശ്ശികയിൽ നിന്നും ഈടാക്കിയിട്ടുണ്ട് . എന്നാൽ ഡോ.സരളാദേവി കെ എൽ ഡോ.വിൽസൺ വി എ എന്നിവരുടെ കേസിൽ ഏഴാം യുജിസി ശമ്പളപരിഷ്കരണ കുടിശ്ശിക തുക പൂർണമായ റിക്കവറിക്ക് അപര്യാപ്തമാകയാൽ കുടിശ്ശിക കഴിച്ചുള്ള റിക്കവറി തുക (യഥാക്രമം ₹2,81,342/-,₹5.02,538/-) 25000/- രൂപ നിരക്കിൽ 2020 നവംബർ മാസ സാലറി മുതൽ റിക്കവറി നടത്തി തുടങ്ങിയിട്ടുണ്ട്. വിശദാംശങ്ങൾ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു .

SI.No	NAME	TOTAL AMOUNT TO BE RECOVERED	7th UGC Pay Revision Arrear Amount To Be Paid	BALANCE AMOUNT TO BE RECOVERED	Recovered
1	Dr.Wilson.V.A	6,89,938/-	1,87,400/-	5.02,538/-	Nov 20 to Nov 21 balance [illegible]
2	Dr.K.L.Saraladevi	4,74,914/-	1,93,572/-	2,81,342/-	Nov 20 to Oct 21
3	Dr.Jayapal.G	1,88,584/-	4,33,216/-	0	
4	Dr.S.Sudheesh	2,35,065/-	4,33,216/-	0	
5	Dr.N.K.Deepak	1,51,264/-	4,62,149/-	0	

ഉള്ളടക്കം:ഡ്യൂ-ഡ്രോൺ സ്റ്റേറ്റ്മെന്റ് .

ബാലകൃഷ്ണൻ ടി
ഡെപ്യൂട്ടി രജിസ്ട്രാർ
ഫിനാൻസ് ഓഫീസർക്ക് വേണ്ടി

ഉള്ളടക്കം: ഡ്യൂ-ഡ്രോൺ സ്റ്റേറ്റ്മെന്റസ് പകർപ്പ്
സ്വീകർത്താവ്
1.ധനകാര്യ വിഭാഗം 'E' സെക്ഷൻ
2.അക്കാദമിക് വിഭാഗം 'B' സെക്ഷൻ

അംഗീകാരത്തോടെ

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

122

1

AG Audit objection,Erroneous fixation of pay in granting non compounded advance increment-Recovery of excess pay &allo drawn by Dr Wilson V A,Asst Prof,Dept Of Physical Education.

Ref: 1) Kannur University order No Acad B1/Audit enquiry/2012 dated 01/01/2020

2) U.O No.Acad.B1/15210/2013 dated 13/01/2017

3)GO (MS) 597/2013/H EDN dtd 03/09/2013

4) Audit report of KSAD for 2017-2018

Month	DRAWN					DUE					
	Basic Pay	Basic @	DA%	DA	Total	Basic Pay	Basic @	DA%	DA	Total	Balance
Sep-08	24920	24920	16	3987	28907	24300	24300	16	3888	28188	-719
Oct-08	24920		16	3987	28907	24300		16	3888	28188	-719
Nov-08	24920		16	3987	28907	24300		16	3888	28188	-719
Dec-08	24920		16	3987	28907	24300		16	3888	28188	-719
Jan-09	24920		22	5482	30402	24300		22	5346	29646	-756
Feb-09	24920		22	5482	30402	24300		22	5346	29646	-756
Mar-09	24920		22	5482	30402	24300		22	5346	29646	-756
Apr-09	24920		22	5482	30402	24300		22	5346	29646	-756
May-09	24920		22	5482	30402	24300		22	5346	29646	-756
Jun-09	24920		22	5482	30402	24300		22	5346	29646	-756
Jul-09	25670	25670	27	6931	32601	25030	25030	27	6758	31788	-813
Aug-09	25670		27	6931	32601	25030		27	6758	31788	-813
Sep-09	25670		27	6931	32601	25030		27	6758	31788	-813
Oct-09	25670		27	6931	32601	25030		27	6758	31788	-813
Nov-09	25670		27	6931	32601	25030		27	6758	31788	-813
Dec-09	25670		27	6931	32601	25030		27	6758	31788	-813
Jan-10	25670		35	8985	34655	25030		35	8761	33791	-864
Feb-10	25670		35	8985	34655	25030		35	8761	33791	-864
Mar-10	25670		35	8985	34655	25030		35	8761	33791	-864
Apr-10	25670		35	8985	34655	25030		35	8761	33791	-864
May-10	25670		35	8985	34655	25030		35	8761	33791	-864
Jun-10	25670		35	8985	34655	25030		35	8761	33791	-864
Jul-10	26440	26440	45	11898	38338	25780	25780	45	11601	37381	-957
Aug-10	26440		45	11898	38338	25780		45	11601	37381	-957
Sep-10	26440		45	11898	38338	25780		45	11601	37381	-957

Oct-10	26440		45	11898	38338	25780		45	11601	37381	-957
Nov-10	26440		45	11898	38338	25780		45	11601	37381	-957
Dec-10	26440		45	11898	38338	25780		45	11601	37381	-957
Jan-11	17058		51	8700	25758	16632		51	8482	25114	-644
Jan-11	10021	28240	51	5111	15132	9779	27560	51	4987	14766	-366
Feb-11	28240		51	14402	42642	27560		51	14056	41616	-1026
Mar-11	28240		51	14402	42642	27560		51	14056	41616	-1026
Apr-11	28240		51	14402	42642	27560		51	14056	41616	-1026
May-11	28240		51	14402	42642	27560		51	14056	41616	-1026
Jun-11	28240		51	14402	42642	27560		51	14056	41616	-1026
Jul-11	29090	29090	58	16872	45962	27560	27560	58	15985	43545	-2417
Aug-11	29090		58	16872	45962	27560		58	15985	43545	-2417
Sep-11	29090		58	16872	45962	27560		58	15985	43545	-2417
Oct-11	29090		58	16872	45962	27560		58	15985	43545	-2417
Nov-11	29090		58	16872	45962	27560		58	15985	43545	-2417
Dec-11	29090		58	16872	45962	27560		58	15985	43545	-2417
Jan-12	29090		65	18909	47999	27560		65	17914	45474	-2525
Feb-12	29090		65	18909	47999	27560		65	17914	45474	-2525
Mar-12	29090		65	18909	47999	27560		65	17914	45474	-2525
Apr-12	29090		65	18909	47999	27560		65	17914	45474	-2525
May-12	29090		65	18909	47999	27560		65	17914	45474	-2525
Jun-12	29090		65	18909	47999	27560		65	17914	45474	-2525
Jul-12	9668	29970	72	6961	16629	9158	28390	72	6594	15752	-877
Jul-12	22131	32670	72	15934	38065	20397	30110	72	14686	35083	-2982
Aug 12	32670		72	23522	56192	30110		72	21679	51789	-4403
Sep-12	32670		72	23522	56192	30110		72	21679	51789	-4403
Oct-12	32670		72	23522	56192	30110		72	21679	51789	-4403
Nov-12	32670		72	23522	56192	30110		72	21679	51789	-4403
Dec-12	32670		72	23522	56192	30110		72	21679	51789	-4403
Jan-13	32670		80	26136	58806	30110		80	24088	54198	-4608
Feb-13	32670		80	26136	58806	30110		80	24088	54198	-4608
Mar-13	32670		80	26136	58806	30110		80	24088	54198	-4608
Apr-13	32670		80	26136	58806	30110		80	24088	54198	-4608

124 3

May-13	32670		80	26136	58806	30110		80	24088	54198	-4608
Jun-13	32670		80	26136	58806	30110		80	24088	54198	-4608
Jul-13	33650	33650	90	30285	63935	31020	31020	90	27918	58938	-4997
Aug-13	33650		90	30285	63935	31020		90	27918	58938	-4997
Sep-13	33650		90	30285	63935	31020		90	27918	58938	-4997
Oct-13	33650		90	30285	63935	31020		90	27918	58938	-4997
Nov-13	33650		90	30285	63935	31020		90	27918	58938	-4997
Dec-13	33650		90	30285	63935	31020		90	27918	58938	-4997
Jan-14	33650		100	33650	67300	31020		100	31020	62040	-5260
Feb-14	33650		100	33650	67300	31020		100	31020	62040	-5260
Mar-14	33650		100	33650	67300	31020		100	31020	62040	-5260
Apr-14	33650		100	33650	67300	31020		100	31020	62040	-5260
May-14	33650		100	33650	67300	31020		100	31020	62040	-5260
Jun-14	33650		100	33650	67300	31020		100	31020	62040	-5260
Jul-14	34660	34660	107	37086	71746	31950	31950	107	34187	66137	-5609
Aug-14	34660		107	37086	71746	31950		107	34187	66137	-5609
Sep-14	34660		107	37086	71746	31950		107	34187	66137	-5609
Oct-14	34660		107	37086	71746	31950		107	34187	66137	-5609
Nov-14	34660		107	37086	71746	31950		107	34187	66137	-5609
Dec-14	34660		107	37086	71746	31950		107	34187	66137	-5609
Jan-15	34660		113	39166	73826	31950		113	36104	68054	-5772
Feb-15	34660		113	39166	73826	31950		113	36104	68054	-5772
Mar-15	34660		113	39166	73826	31950		113	36104	68054	-5772
Apr-15	34660		113	39166	73826	31950		113	36104	68054	-5772
May-15	34660		113	39166	73826	31950		113	36104	68054	-5772
Jun-15	34660		113	39166	73826	31950		113	36104	68054	-5772
Jul-15	35700	35700	119	42483	78183	32910	32910	119	39163	72073	-6110
Aug-15	35700		119	42483	78183	32910		119	39163	72073	-6110
Sep-15	35700		119	42483	78183	32910		119	39163	72073	-6110
Oct-15	35700		119	42483	78183	32910		119	39163	72073	-6110
Nov-15	35700		119	42483	78183	32910		119	39163	72073	-6110
Dec-15	35700		119	42483	78183	32910		119	39163	72073	-6110
Jan-16	35700		125	44625	80325	32910		125	41138	74048	-6277

Feb-16	35700		125	44625	80325	32910		125	41138	74048	-6277
Mar-16	35700		125	44625	80325	32910		125	41138	74048	-6277
Apr-16	35700		125	44625	80325	32910		125	41138	74048	-6277
May-16	35700		125	44625	80325	32910		125	41138	74048	-6277
Jun-16	35700		125	44625	80325	32910		125	41138	74048	-6277
Jul-16	36780	36780	132	48550	85330	33900	33900	132	44748	78648	-6682
Aug-16	36780		132	48550	85330	33900		132	44748	78648	-6682
Sep-16	36780		132	48550	85330	33900		132	44748	78648	-6682
Oct-16	36780		132	48550	85330	33900		132	44748	78648	-6682
Nov-16	36780		132	48550	85330	33900		132	44748	78648	-6682
Dec-16	36780		132	48550	85330	33900		132	44748	78648	-6682
Jan-17	36780		136	50021	86801	33900		136	46104	80004	-6797
Feb-17	36780		136	50021	86801	33900		136	46104	80004	-6797
Mar-17	36780		136	50021	86801	33900		136	46104	80004	-6797
Apr-17	36780		136	50021	86801	33900		136	46104	80004	-6797
May-17	36780		136	50021	86801	33900		136	46104	80004	-6797
Jun-17	36780		136	50021	86801	33900		136	46104	80004	-6797
Jul-17	37890	37890	139	52667	90557	34920	34920	139	48539	83459	-7098
Aug-17	37890		139	52667	90557	34920		139	48539	83459	-7098
Sep-17	37890		139	52667	90557	34920		139	48539	83459	-7098
Oct-17	37890		139	52667	90557	34920		139	48539	83459	-7098
Nov-17	37890		139	52667	90557	34920		139	48539	83459	-7098
Dec-17	37890		139	52667	90557	34920		139	48539	83459	-7098
Jan-18	37890		142	53804	91694	34920		142	49586	84506	-7188
Feb-18	37890		147	53804	91694	34920		147	49586	84506	-7188
Mar-18	37890		142	53804	91694	34920		142	49586	84506	-7188
Apr-18	37890		142	53804	91694	34920		142	49586	84506	-7188
May-18	37890		142	53804	91694	34920		142	49586	84506	-7188
Jun-18	37890		142	53804	91694	34920		142	49586	84506	-7188
Jul-18	39030	39030	148	57764	96794	35970	35970	148	53236	89206	-7588
Aug-18	39030		148	57764	96794	35970		148	53236	89206	-7588
Sep-18	39030		148	57764	96794	35970		148	53236	89206	-7588
Oct-18	39030		148	57764	96794	35970		148	53236	89206	-7588

125

4

126

5

Nov-18	39030		148	57764	96794	35970		148	53236	89206	-7588
Dec-18	39030		148	57764	96794	35970		148	53236	89206	-7588
Jan-19	39030		148	57764	96794	35970		148	53236	89206	-7588
Feb-19	39030		148	57764	96794	35970		148	53236	89206	-7588
Mar-19	39030		148	57764	96794	35970		148	53236	89206	-7588
Apr-19	39030		148	57764	96794	35970		148	53236	89206	-7588
May-19	39030		148	57764	96794	35970		148	53236	89206	-7588
Jun-19	39030		148	57764	96794	35970		148	53236	89206	-7588
Jul-19	40200	40200	148	59496	99696	36870	36870	148	54568	91438	-8258
Aug-19	40200		148	59496	99696	36870		148	54568	91438	-8258
Sep-19	40200		148	59496	99696	36870		148	54568	91438	-8258
Oct-19	40200		148	59496	99696	36870		148	54568	91438	-8258
Nov-19	40200		148	59496	99696	36870		148	54568	91438	-8258
Dec-19	40200		148	59496	99696	36870		148	54568	91438	-8258
Jan-20	40200		148	59496	99696	36870		148	54568	91438	-8258
Feb-20	40200		148	59496	99696	36870		148	54568	91438	-8258
Mar-20	40200		148	59496	99696	36870		148	54568	91438	-8258
Apr-20	40200		148	59496	99696	36870		148	54568	91438	-8258
May-20	40200		148	59496	99696	36870		148	54568	91438	-8258
Jun-20	40200		148	59496	99696	36870		148	54568	91438	-8258
Jul-20	40200		148	59496	99696	36870		148	54568	91438	-8258
Aug-20	40200		148	59496	99696	36870		148	54568	91438	-8258
TOTAL											-689938

7th UGC Pay Revision Arrear w.e.f.01.06.2019 to 31.08.2020												
WILSON (338)												
DRAWN						DUE						
Month	Basic Pay	BP @	DA %	DA	GROSS	Basic Pay	BP @	DA %	DA	GROSS	BALANCE	Remarks
Jun-19	35970	35970	148	53236	89206	92600	92600	9	8334	100934	11728	
Jul-19	36870	36870	148	54568	91438	95400	95400	9	8586	103986	12548	
Aug-19	36870		148	54568	91438	95400		9	8586	103986	12548	
Sep-19	36870		148	54568	91438	95400		9	8586	103986	12548	
Oct-19	36870		148	54568	91438	95400		9	8586	103986	12548	
Nov-19	36870		148	54568	91438	95400		9	8586	103986	12548	
Dec-19	36870		148	54568	91438	95400		9	8586	103986	12548	
Jan-20	36870		148	54568	91438	95400		9	8586	103986	12548	
Feb-20	36870		148	54568	91438	95400		9	8586	103986	12548	
Mar-20	36870		148	54568	91438	95400		9	8586	103986	12548	
Apr-20	36870		148	54568	91438	95400		9	8586	103986	12548	
May-20	36870		148	54568	91438	95400		9	8586	103986	12548	
Jun-20	36870		148	54568	91438	95400		9	8586	103986	12548	
Jul-20	36870		148	54568	91438	95400		9	8586	103986	12548	
Aug-20	36870		148	54568	91438	95400		9	8586	103986	12548	
TOTAL											187400	

128

7

Fixation of pay in r/o Dr.Wilson V A(338)-Promotion to the post of Associate Prof. as per order no.ACAD/ACAD												
	DUE					DRAWN						
Month	Basic pay	BP@	DA%	DA	Gross	Basic pay	BP@	DA%	DA	Gross	Balance	Remarks
Jun-19	131400	131400	12	15768	147168	95300	95300	12	11436	106736	40432	
Jul-19	131400		17	22338	153738	95300		17	16201	111501	42237	
Aug-19	131400		17	22338	153738	95300		17	16201	111501	42237	
Sep-19	131400		17	22338	153738	95300		17	16201	111501	42237	
Oct-19	131400		17	22338	153738	95300		17	16201	111501	42237	
Nov-19	131400		17	22338	153738	95300		17	16201	111501	42237	
Dec-19	131400		17	22338	153738	95300		17	16201	111501	42237	
Jan-20	135300	135300	17	23001	158301	98200	98200	17	16694	114894	43407	
Feb-20	135300		17	23001	158301	98200		17	16694	114894	43407	
Mar-20	135300		17	23001	158301	98200		17	16694	114894	43407	
Apr-20	135300		17	23001	158301	98200		17	16694	114894	43407	
May-20	135300		17	23001	158301	98200		17	16694	114894	43407	
Jun-20	135300		17	23001	158301	98200		17	16694	114894	43407	
Jul-20	135300		17	23001	158301	98200		17	16694	114894	43407	
Aug-20	135300		17	23001	158301	98200		17	16694	114894	43407	
Sep-20	135300		17	23001	158301	98200		17	16694	114894	43407	
Oct-20	135300		17	23001	158301	98200		17	16694	114894	43407	
Nov-20	135300		17	23001	158301	98200		17	16694	114894	43407	
Dec-20	135300		17	23001	158301	98200		17	16694	114894	43407	
Jan-21	139400	139400	17	23698	163098	101100	101100	17	17187	118287	44811	
Feb-21	139400		17	23698	163098	101100		17	17187	118287	44811	
Mar-21	139400		17	23698	163098	101100		17	17187	118287	44811	
Apr-21	139400		17	23698	163098	101100		17	17187	118287	44811	
May-21	139400		17	23698	163098	101100		17	17187	118287	44811	
Jun-21	139400		17	23698	163098	101100		17	17187	118287	44811	
Jul-21	139400		17	23698	163098	101100		17	17187	118287	44811	
Aug-21	139400		17	23698	163098	101100		17	17187	118287	44811	
					TOTAL						1173226	

Total Promotion Arrear : ₹ 1173226/-

Balance Excess Pay Recovery as : ₹ 177538/-

Net Amount : ₹ 995688/-

AG Audit objection,Erroneous fixation of pay in granting non compounded advance Increment-Recovery of excess pay &allowances drawn by Dr KL Saraladevi.

Ref: 1) Kannur University order No Acad B1/Audit enquiry/2012 dated 01/01/2020

2) U.O No.Acad.B1/15210/2013 dated 13/01/2017

3)GO (MS) 597/2013/H EDN dtd 03/09/2013

4) Audit report of KSAD for 2017-2018

Month	DRAWN					DUE					Balance	Remarks
	Basic Pay	Basic @	DA%	DA	Total	Basic Pay	Basic @	DA%	DA	Total		
Sep-08	27020	27020	16	4323	31343	25680	25680	16	4109	29789	-1554	
Oct-08	27020		16	4323	31343	25680		16	4109	29789	-1554	
Nov-08	27020		16	4323	31343	25680		16	4109	29789	-1554	
Dec-08	27020		16	4323	31343	25680		16	4109	29789	-1554	
Jan-09	27020		22	5944	32964	25680		22	5650	31330	-1634	
Feb-09	27020		22	5944	32964	25680		22	5650	31330	-1634	
Mar-09	27020		22	5944	32964	25680		22	5650	31330	-1634	
Apr-09	27020		22	5944	32964	25680		22	5650	31330	-1634	
May-09	27020		22	5944	32964	25680		22	5650	31330	-1634	
Jun-09	27020		22	5944	32964	25680		22	5650	31330	-1634	
Jul-09	27840	27840	27	7517	35357	26450	26450	27	7142	33592	-1765	
Aug-09	27840		27	7517	35357	26450		27	7142	33592	-1765	
Sep-09	27840		27	7517	35357	26450		27	7142	33592	-1765	
Oct-09	27840		27	7517	35357	26450		27	7142	33592	-1765	
Nov-09	27840		27	7517	35357	26450		27	7142	33592	-1765	
Dec-09	27840		27	7517	35357	26450		27	7142	33592	-1765	
Jan-10	27840		35	9744	37584	26450		35	9258	35708	-1876	
Feb-10	27840		35	9744	37584	26450		35	9258	35708	-1876	
Mar-10	27840		35	9744	37584	26450		35	9258	35708	-1876	
Apr-10	5568		35	1949	7517	5290		35	1852	7142	-375	
Apr-10	23072	28840	35	8075	31147	21960	27450	35	7686	29646	-1501	
May-10	28840		35	10094	38934	27450		35	9608	37058	-1876	

Jun-10	28840		35	10094	38934	27450		35	9608	37058	-1876	
Jul-10	30540	30540	45	13743	44283	29070	29070	45	13082	42152	-2131	
Aug-10	30540		45	13743	44283	29070		45	13082	42152	-2131	
Sep-10	30540		45	13743	44283	29070		45	13082	42152	-2131	
Oct-10	30540		45	13743	44283	29070		45	13082	42152	-2131	
Nov-10	30540		45	13743	44283	29070		45	13082	42152	-2131	
Dec-10	30540		45	13743	44283	29070		45	13082	42152	-2131	
Jan-11	30540		51	15575	46115	29070		51	14826	43896	-2219	
Feb-11	30540		51	15575	46115	29070		51	14826	43896	-2219	
Mar-11	30540		51	15575	46115	29070		51	14826	43896	-2219	
Apr-11	30540		51	15575	46115	29070		51	14826	43896	-2219	
May-11	30540		51	15575	46115	29070		51	14826	43896	-2219	
Jun-11	30540		51	15575	46115	29070		51	14826	43896	-2219	
Jul-11	31460	31460	58	18247	49707	29950	29950	58	17371	47321	-2386	
Aug-11	31460		58	18247	49707	29950		58	17371	47321	-2386	
Sep-11	31460		58	18247	49707	29950		58	17371	47321	-2386	
Oct-11	31460		58	18247	49707	29950		58	17371	47321	-2386	
Nov-11	31460		58	18247	49707	29950		58	17371	47321	-2386	
Dec-11	31460		58	18247	49707	29950		58	17371	47321	-2386	
Jan-12	31460		65	20449	51909	29950		65	19468	49418	-2491	
Feb-12	31460		65	20449	51909	29950		65	19468	49418	-2491	
Mar-12	31460		65	20449	51909	29950		65	19468	49418	-2491	
Apr-12	31460		65	20449	51909	29950		65	19468	49418	-2491	
May-12	31460		65	20449	51909	29950		65	19468	49418	-2491	
Jun-12	31460		65	20449	51909	29950		65	19468	49418	-2491	
Jul-12	32410	32410	72	23335	55745	30850	30850	72	22212	53062	-2683	
Aug-12	32410		72	23335	55745	30850		72	22212	53062	-2683	
Sep-12	32410		72	23335	55745	30850		72	22212	53062	-2683	
Oct-12	32410		72	23335	55745	30850		72	22212	53062	-2683	
Nov-12	32410		72	23335	55745	30850		72	22212	53062	-2683	
Dec-12	32410		72	23335	55745	30850		72	22212	53062	-2683	
Jan-13	32410		80	25928	58338	30850		80	24680	55530	-2808	
Feb-13	32410		80	25928	58338	30850		80	24680	55530	-2808	

10

131

Mar-13	32410		80	25928	58338	30850		80	24680	55530	-2808	
Apr-13	32410		80	25928	58338	30850		80	24680	55530	-2808	
May-13	32410		80	25928	58338	30850		80	24680	55530	-2808	
Jun-13	32410		80	25928	58338	30850		80	24680	55530	-2808	
Jul-13	33390	33390	90	30051	63441	31780	31780	90	28602	60382	-3059	
Aug-13	33390		90	30051	63441	31780		90	28602	60382	-3059	
Sep-13	33390		90	30051	63441	31780		90	28602	60382	-3059	
Oct-13	33390		90	30051	63441	31780		90	28602	60382	-3059	
Nov-13	33390		90	30051	63441	31780		90	28602	60382	-3059	
Dec-13	33390		90	30051	63441	31780		90	28602	60382	-3059	
Jan-14	33390		100	33390	66780	31780		100	31780	63560	-3220	
Feb-14	33390		100	33390	66780	31780		100	31780	63560	-3220	
Mar-14	33390		100	33390	66780	31780		100	31780	63560	-3220	
Apr-14	33390		100	33390	66780	31780		100	31780	63560	-3220	
May-14	33390		100	33390	66780	31780		100	31780	63560	-3220	
Jun-14	33390		100	33390	66780	31780		100	31780	63560	-3220	
Jul-14	34400	34400	107	36808	71208	32740	32740	107	35032	67772	-3436	
Aug-14	34400		107	36808	71208	32740		107	35032	67772	-3436	
Sep-14	34400		107	36808	71208	32740		107	35032	67772	-3436	
Oct-14	34400		107	36808	71208	32740		107	35032	67772	-3436	
Nov-14	34400		107	36808	71208	32740		107	35032	67772	-3436	
Dec-14	34400		107	36808	71208	32740		107	35032	67772	-3436	
Jan-15	34400		113	38872	73272	32740		113	36996	69736	-3536	
Feb-15	34400		113	38872	73272	32740		113	36996	69736	-3536	
Mar-15	34400		113	38872	73272	32740		113	36996	69736	-3536	
Apr-15	34400		113	38872	73272	32740		113	36996	69736	-3536	
May-15	34400		113	38872	73272	32740		113	36996	69736	-3536	
Jun-15	34400		113	38872	73272	32740		113	36996	69736	-3536	
Jul-15	35440	35440	119	42174	77614	33730	33730	119	40139	73869	-3745	
Aug-15	35440		119	42174	77614	33730		119	40139	73869	-3745	
Sep-15	35440		119	42174	77614	33730		119	40139	73869	-3745	
Oct-15	35440		119	42174	77614	33730		119	40139	73869	-3745	
Nov-15	35440		119	42174	77614	33730		119	40139	73869	-3745	

132

11

Dec-15	35440		119	42174	77614	33730		119	40139	73869	-3745	
Jan-16	35440		125	44300	79740	33730		125	42163	75893	-3847	
Feb-16	35440		125	44300	79740	33730		125	42163	75893	-3847	
Mar-16	35440		125	44300	79740	33730		125	42163	75893	-3847	
Apr-16	35440		125	44300	79740	33730		125	42163	75893	-3847	
May-16	35440		125	44300	79740	33730		125	42163	75893	-3847	
Jun-16	35440		125	44300	79740	33730		125	42163	75893	-3847	
Jul-16	36510	36510	132	48193	84703	34750	34750	132	45870	80620	-4083	
Aug-16	36510		132	48193	84703	34750		132	45870	80620	-4083	
Sep-16	36510		132	48193	84703	34750		132	45870	80620	-4083	
Oct-16	36510		132	48193	84703	34750		132	45870	80620	-4083	
Nov-16	36510		132	48193	84703	34750		132	45870	80620	-4083	
Dec-16	36510		132	48193	84703	34750		132	45870	80620	-4083	
Jan-17	36510		136	49654	86164	34750		136	47260	82010	-4154	
Feb-17	36510		136	49654	86164	34750		136	47260	82010	-4154	
Mar-17	36510		136	49654	86164	34750		136	47260	82010	-4154	
Apr-17	36510		136	49654	86164	34750		136	47260	82010	-4154	
May-17	36510		136	49654	86164	34750		136	47260	82010	-4154	
Jun-17	36510		136	49654	86164	34750		136	47260	82010	-4154	
Jul-17	37610	37610	139	52278	89888	35800	35800	139	49762	85562	-4326	
Aug-17	37610		139	52278	89888	35800		139	49762	85562	-4326	
Sep-17	37610		139	52278	89888	35800		139	49762	85562	-4326	
Oct-17	37610		139	52278	89888	35800		139	49762	85562	-4326	
Nov-17	37610		139	52278	89888	35800		139	49762	85562	-4326	
Dec-17	37610		139	52278	89888	35800		139	49762	85562	-4326	
Jan-18	37610		142	53406	91016	35800		142	50836	86636	-4380	
Feb-18	37610		142	53406	91016	35800		142	50836	86636	-4380	
Mar-18	37610		142	53406	91016	35800		142	50836	86636	-4380	
Apr-18	37610		142	53406	91016	35800		142	50836	86636	-4380	
May-18	37610		142	53406	91016	35800		142	50836	86636	-4380	
Jun-18	37610		142	53406	91016	35800		142	50836	86636	-4380	
Jul-18	38740	38740	148	57335	96075	36880	36880	148	54582	91462	-4613	
Aug-18	38740		148	57335	96075	36880		148	54582	91462	-4613	

12

133

Sep-18	38740		148	57335	96075	36880		148	54582	91462	-4613	
Oct-18	38740		148	57335	96075	36880		148	54582	91462	-4613	
Nov-18	38740		148	57335	96075	36880		148	54582	91462	-4613	
Dec-18	38740		148	57335	96075	36880		148	54582	91462	-4613	
Jan-19	38740		148	57335	96075	36880		148	54582	91462	-4613	
Feb-19	38740		148	57335	96075	36880		148	54582	91462	-4613	
Mar-19	38740		148	57335	96075	36880		148	54582	91462	-4613	
Apr-19	38740		148	57335	96075	36880		148	54582	91462	-4613	
May-19	38740		148	57335	96075	36880		148	54582	91462	-4613	
Jun-19	38740		148	57335	96075	36880		148	54582	91462	-4613	
Jul-19	39910	39910	148	59067	98977	37990	37990	148	56225	94215	-4762	
Aug-19	39910		148	59067	98977	37990		148	56225	94215	-4762	
Sep-19	39910		148	59067	98977	37990		148	56225	94215	-4762	
Oct-19	39910		148	59067	98977	37990		148	56225	94215	-4762	
Nov-19	39910		148	59067	98977	37990		148	56225	94215	-4762	
Dec-19	39910		148	59067	98977	37990		148	56225	94215	-4762	
Jan-20	39910		148	59067	98977	37990		148	56225	94215	-4762	
Feb-20	39910		148	59067	98977	37990		148	56225	94215	-4762	
Mar-20	39910		148	59067	98977	37990		148	56225	94215	-4762	
Apr-20	39910		148	59067	98977	37990		148	56225	94215	-4762	
May-20	39910		148	59067	98977	37990		148	56225	94215	-4762	
Jun-20	39910		148	59067	98977	37990		148	56225	94215	-4762	
Jul-20	39910		148	59067	98977	37990		148	56225	94215	-4762	
Aug-20	39910		148	59067	98977	37990		148	56225	94215	-4762	
TOTAL											-474914	

134

AG Audit objection,Erroneous fixation of pay in granting non compounded advance increment-Recovery of excess pay &allowances drawn by Dr N K Deepak,Asst prof,Dept of Physics.

Ref: 1) Kannur University order No Acad B1/Audit enquiry/2012 dated 01/01/2020

2) U.O No.Acad.B1/15210/2013 dated 13/01/2017

3)GO (MS) 597/2013/H EDN dtd 03/09/2013

4) Audit report of KSAD for 2017-2018

Month	DRAWN					DUE					BALANCE	Remarks
	Basic Pay	Basic @	DA%	DA	Total	Basic Pay	Basic @	DA%	DA	Total		
Sep-08	27020	27020	16	4323	31343	25680	25680	16	4109	29789	-1554	
Oct-08	27020		16	4323	31343	25680		16	4109	29789	-1554	
Nov-08	27020		16	4323	31343	25680		16	4109	29789	-1554	
Dec-08	27020		16	4323	31343	25680		16	4109	29789	-1554	
Dec-08	27020		16	4323	31343	25680		16	4109	29789	-1554	SEL
Jan-09	27020		22	5944	32964	25680		22	5650	31330	-1634	
Feb-09	27020		22	5944	32964	25680		22	5650	31330	-1634	
Mar-09	27020		22	5944	32964	25680		22	5650	31330	-1634	
Apr-09	27020		22	5944	32964	25680		22	5650	31330	-1634	
May-09	27020		22	5944	32964	25680		22	5650	31330	-1634	
Jun-09	27020		22	5944	32964	25680		22	5650	31330	-1634	
Jul-09	27840	27840	27	7517	35357	26450	26450	27	7142	33592	-1765	
Aug-09	27840		27	7517	35357	26450		27	7142	33592	-1765	
Sep-09	27840		27	7517	35357	26450		27	7142	33592	-1765	
Oct-09	27840		27	7517	35357	26450		27	7142	33592	-1765	
Nov-09	27840		27	7517	35357	26450		27	7142	33592	-1765	
Dec-09	27840		27	7517	35357	26450		27	7142	33592	-1765	SEL
Dec-09	27840		27	7517	35357	26450		27	7142	33592	-1765	
Jan-10	17063		35	5972	23035	16211		35	5674	21885	-1150	
Jan-10	11489	29680	35	4021	15510	10935	28250	35	3827	14762	-748	
Feb-10	29680		35	10388	40068	28250		35	9888	38138	-1930	
Mar-10	29680		35	10388	40068	28250		35	9888	38138	-1930	
Apr-10	29680		35	10388	40068	28250		35	9888	38138	-1930	
May-10	29680		35	10388	40068	28250		35	9888	38138	-1930	

Jun-10	29680		35	10388	40068	28250		35	9888	38138	-1930	
Jul-10	30570	30570	45	13757	44327	28250	28250	45	12713	40963	-3364	
Aug-10	30570		45	13757	44327	28250		45	12713	40963	-3364	
Sep-10	30570		45	13757	44327	28250		45	12713	40963	-3364	
Oct-10	30570		45	13757	44327	28250		45	12713	40963	-3364	
Nov-10	30570		45	13757	44327	28250		45	12713	40963	-3364	
Dec-10	30570		45	13757	44327	28250		45	12713	40963	-3364	
Jan-11	30570		51	15591	46161	28250		51	14408	42658	-3503	
Feb-11	30570		51	15591	46161	28250		51	14408	42658	-3503	
Mar-11	30570		51	15591	46161	28250		51	14408	42658	-3503	
Apr-11	30570		51	15591	46161	28250		51	14408	42658	-3503	SEL
Apr-11	30570		51	15591	46161	28250		51	14408	42658	-3503	
May-11	30570		51	15591	46161	28250		51	14408	42658	-3503	
Jun-11	30570		51	15591	46161	28250		51	14408	42658	-3503	
Jul-11	31490	31490	58	18264	49754	29100	29100	58	16878	45978	-3776	
Aug-11	31490		58	18264	49754	29100		58	16878	45978	-3776	
Sep-11	31490		58	18264	49754	29100		58	16878	45978	-3776	
Oct-11	31490		58	18264	49754	29100		58	16878	45978	-3776	
Nov-11	31490		58	18264	49754	29100		58	16878	45978	-3776	
Dec-11	31490		58	18264	49754	29100		58	16878	45978	-3776	
Jan-12	31490		65	20469	51959	29100		65	18915	48015	-3944	
Feb-12	31490		65	20469	51959	29100		65	18915	48015	-3944	
Mar-12	31490		65	20469	51959	29100		65	18915	48015	-3944	
Apr-12	31490		65	20469	51959	29100		65	18915	48015	-3944	
May-12	31490		65	20469	51959	29100		65	18915	48015	-3944	
Jun-12	31490		65	20469	51959	29100		65	18915	48015	-3944	
Jul-12	32440	32440	72	23357	55797	29980	29980	72	21586	51566	-4231	
Aug-12	32440		72	23357	55797	29980		72	21586	51566	-4231	
Sep-12	32440		72	23357	55797	29980		72	21586	51566	-4231	
Oct-12	32440		72	23357	55797	29980		72	21586	51566	-4231	
Nov-12	32440		72	23357	55797	29980		72	21586	51566	-4231	
Dec-12	32440		72	23357	55797	29980		72	21586	51566	-4231	
Jan-13	32440		80	25952	58392	29980		80	23984	53964	-4428	

135

14

136

15

Feb-13	32440		80	25952	58392	29980		80	23984	53964	-4428	
Mar-13	32440		80	25952	58392	29980		80	23984	53964	-4428	
Apr-13	32440		80	25952	58392	29980		80	23984	53964	-4428	
May-13	32440		80	25952	58392	29980		80	23984	53964	-4428	
Jun-13	32440		80	25952	58392	29980		80	23984	53964	-4428	
Jul-13	33420	33420	90	30078	63498	30880	30880	90	27792	58672	-4826	
Aug-13	33420		90	30078	63498	30880		90	27792	58672	-4826	
Sep-13	33420		90	30078	63498	30880		90	27792	58672	-4826	
Oct-13	33420		90	30078	63498	30880		90	27792	58672	-4826	
Nov-13	33420		90	30078	63498	30880		90	27792	58672	-4826	
Dec-13	33420		90	30078	63498	30880		90	27792	58672	-4826	
Jan-14	33420		100	33420	66840	30880		100	30880	61760	-5080	
Feb-14	33420		100	33420	66840	30880		100	30880	61760	-5080	
Mar-14	33420		100	33420	66840	30880		100	30880	61760	-5080	
Apr-14	33420		100	33420	66840	30880		100	30880	61760	-5080	
May-14	33420		100	33420	66840	30880		100	30880	61760	-5080	
Jun-14	33420		100	33420	66840	30880		100	30880	61760	-5080	
Jul-14	34430	34430	107	36840	71270	31810	31810	107	34037	65847	-5423	
Aug-14	34430		107	36840	71270	31810		107	34037	65847	-5423	
Sep-14	34430		107	36840	71270	31810		107	34037	65847	-5423	
Oct-14	34430		107	36840	71270	31810		107	34037	65847	-5423	
Nov-14	34430		107	36840	71270	31810		107	34037	65847	-5423	
Dec-14	34430		107	36840	71270	31810		107	34037	65847	-5423	
Jan-15	21102		113	23845	44947	19496		113	22030	41526	-3421	
Jan-15	14117	36470	113	15952	30069	13072	33770	113	14771	27843	-2226	
Feb-15	36470		113	41211	77681	33770		113	38160	71930	-5751	
Mar-15	36470		113	41211	77681	33770		113	38160	71930	-5751	
Apr-15	36470		113	41211	77681	33770		113	38160	71930	-5751	
May-15	36470		113	41211	77681	33770		113	38160	71930	-5751	
Jun-15	36470		113	41211	77681	33770		113	38160	71930	-5751	
Jul-15	37570	37570	119	44708	82278	33770	33770	119	40186	73956	-8322	
Aug-15	37570		119	44708	82278	33770		119	40186	73956	-8322	
Sep-15	37570		119	44708	82278	33770		119	40186	73956	-8322	

Month	DRAWN					DUE					BALANCE	Remarks
	Basic Pay	Basic @	DA%	DA	Total	Basic Pay	Basic @	DA%	DA	Total		
Oct-15	37570		119	44708	82278	33770		119	40186	73956	-8322	
Nov-15	37570		119	44708	82278	33770		119	40186	73956	-8322	
Dec-15	37570		119	44708	82278	33770		119	40186	73956	-8322	
Jan-16	37570		125	46963	84533	33770		125	42213	75983	-8550	
Feb-16	37570		125	46963	84533	33770		125	42213	75983	-8550	
Mar-16	37570		125	46963	84533	33770		125	42213	75983	-8550	
Apr-16	37570		125	46963	84533	33770		125	42213	75983	-8550	
May-16	37570		125	46963	84533	33770		125	42213	75983	-8550	
Jun-16	37570		125	46963	84533	33770		125	42213	75983	-8550	
Jul-16	38700	38700	132	51084	89784	34790	34790	132	45923	80713	-9071	
Aug-16	38700		132	51084	89784	34790		132	45923	80713	-9071	
Sep-16	38700		132	51084	89784	34790		132	45923	80713	-9071	
Oct-16	38700		132	51084	89784	34790		132	45923	80713	-9071	
Nov-16	38700		132	51084	89784	34790		132	45923	80713	-9071	
Dec-16	38700		132	51084	89784	34790		132	45923	80713	-9071	
Jan-17	38700		136	52632	91332	34790		136	47314	82104	-9228	
Feb-17	38700		136	52632	91332	34790		136	47314	82104	-9228	
Mar-17	38700		136	52632	91332	34790		136	47314	82104	-9228	
Apr-17	38700		136	52632	91332	34790		136	47314	82104	-9228	
May-17	38700		136	52632	91332	34790		136	47314	82104	-9228	
Jun-17	38700		136	52632	91332	34790		136	47314	82104	-9228	
Jul-17	39870	39870	139	55419	95289	35840	35840	139	49818	85658	-9631	
Aug-17	39870		139	55419	95289	35840		139	49818	85658	-9631	
Sep-17	39870		139	55419	95289	35840		139	49818	85658	-9631	
Oct-17	39870		139	55419	95289	35840		139	49818	85658	-9631	
Nov-17	39870		139	55419	95289	35840		139	49818	85658	-9631	
Dec-17	39870		139	55419	95289	35840		139	49818	85658	-9631	
Jan-18	24436		142	34699	59135	21966		142	31192	53158	-5977	upto 19/01/2018
Excess Amount											-585621	

137

16

138

17

Jan-18	15434		142	21916	37350	17961	46400	142	25505	43466	6116	
Feb-18	39870		142	56615	96485	46400		142	65888	112288	15803	
Mar-18	39870		142	56615	96485	46400		142	65888	112288	15803	
Apr-18	39870		142	56615	96485	46400		142	65888	112288	15803	
May-18	39870		142	56615	96485	46400		142	65888	112288	15803	
Jun-18	39870		142	56615	96485	46400		142	65888	112288	15803	
Jul-18	41070	41070	148	60784	101854	46400	46400	148	68672	115072	13218	
Aug-18	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218	
Sep-18	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218	
Oct-18	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218	
Nov-18	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218	
Dec-18	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218	
Jan-19	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218	
Feb-19	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218	
Mar-19	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218	
Apr-19	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218	
May-19	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218	
Jun-19	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218	
Jul-19	42310	42310	148	62619	104929	47800	47800	148	70744	118544	13615	
Aug-19	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615	
Sep-19	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615	
Oct-19	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615	
Nov-19	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615	
Dec-19	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615	
Jan-20	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615	
Feb-20	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615	
Mar-20	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615	
Apr-20	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615	
May-20	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615	
Jun-20	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615	
Jul-20	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615	
Aug-20	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615	
Promotion Arrear											434357	

139

Excess Amount	585621
Promotion Arrear	434357
Balance	151264

190

10

AG Audit objection,Erroneous fixation of pay in granting non compounded advance increment-Recovery of excess Pay &allowances drawn by Dr Jayapal G,Asst Prof, Dept of Geography.

Ref: 1) Kannur University order No Acad B1/Audit enquiry/2012 dated 01/01/2020

2) U.O No.Acad.B1/15210/2013 dated 13/01/2017

3)GO (MS) 597/2013/H EDN dtd 03/09/2013

4) Audit report of KSAD for 2017-2018

Month	DRAWN					DUE					
	Basic Pay	Basic @	DA%	DA	Total	Basic Pay	Basic @	DA%	DA	Total	Balance
Sep-08	27020	27020	16	4323	31343	25680	25680	16	4109	29789	-1554
Oct-08	27020		16	4323	31343	25680		16	4109	29789	-1554
Nov-08	27020		16	4323	31343	25680		16	4109	29789	-1554
Dec-08	27020		16	4323	31343	25680		16	4109	29789	-1554
Jan-09	27020		22	5944	32964	25680		22	5650	31330	-1634
Feb-09	27020		22	5944	32964	25680		22	5650	31330	-1634
Mar-09	27020		22	5944	32964	25680		22	5650	31330	-1634
Apr-09	27020		22	5944	32964	25680		22	5650	31330	-1634
May-09	27020		22	5944	32964	25680		22	5650	31330	-1634
Jun-09	27020		22	5944	32964	25680		22	5650	31330	-1634
Jul-09	27840	27840	27	7517	35357	26450	26450	27	7142	33592	-1765
Aug-09	27840		27	7517	35357	26450		27	7142	33592	-1765
Sep-09	27840		27	7517	35357	26450		27	7142	33592	-1765
Oct-09	27840		27	7517	35357	26450		27	7142	33592	-1765
Nov-09	27840		27	7517	35357	26450		27	7142	33592	-1765
Dec-09	27840		27	7517	35357	26450		27	7142	33592	-1765
Jan-10	17063		35	5972	23035	16211		35	5674	21885	-1150
Jan-10	11489	29680	35	4021	15510	10935	28250	35	3827	14762	-748
Feb-10	29680		35	10388	40068	28250		35	9888	38138	-1930
Mar-10	29680		35	10388	40068	28250		35	9888	38138	-1930
Apr-10	29680		35	10388	40068	28250		35	9888	38138	-1930
May-10	29680		35	10388	40068	28250		35	9888	38138	-1930
Jun-10	29680		35	10388	40068	28250		35	9888	38138	-1930
Jul-10	30570	30570	45	13757	44327	28250	28250	45	12713	40963	-3364

١٣١

Aug-10	30570		45	13757	44327	28250		45	12713	40963	-3364
Sep-10	30570		45	13757	44327	28250		45	12713	40963	-3364
Oct-10	30570		45	13757	44327	28250		45	12713	40963	-3364
Nov-10	30570		45	13757	44327	28250		45	12713	40963	-3364
Dec-10	30570		45	13757	44327	28250		45	12713	40963	-3364
Jan-11	30570		51	15591	46161	28250		51	14408	42658	-3503
Feb-11	30570		51	15591	46161	28250		51	14408	42658	-3503
Mar-11	30570		51	15591	46161	28250		51	14408	42658	-3503
Apr-11	30570		51	15591	46161	28250		51	14408	42658	-3503
May-11	30570		51	15591	46161	28250		51	14408	42658	-3503
Jun-11	30570		51	15591	46161	28250		51	14408	42658	-3503
Jul-11	31490	31490	58	18264	49754	29100	29100	58	16878	45978	-3776
Aug-11	31490		58	18264	49754	29100		58	16878	45978	-3776
Sep-11	31490		58	18264	49754	29100		58	16878	45978	-3776
Oct-11	31490		58	18264	49754	29100		58	16878	45978	-3776
Nov-11	31490		58	18264	49754	29100		58	16878	45978	-3776
Dec-11	31490		58	18264	49754	29100		58	16878	45978	-3776
Jan-12	31490		65	20469	51959	29100		65	18915	48015	-3944
Feb-12	31490		65	20469	51959	29100		65	18915	48015	-3944
Mar-12	31490		65	20469	51959	29100		65	18915	48015	-3944
Apr-12	31490		65	20469	51959	29100		65	18915	48015	-3944
May-12	31490		65	20469	51959	29100		65	18915	48015	-3944
Jun-12	31490		65	20469	51959	29100		65	18915	48015	-3944
Jul-12	32440	32440	72	23357	55797	29980	29980	72	21586	51566	-4231
Aug-12	32440		72	23357	55797	29980		72	21586	51566	-4231
Sep-12	32440		72	23357	55797	29980		72	21586	51566	-4231
Oct-12	32440		72	23357	55797	29980		72	21586	51566	-4231
Nov-12	32440		72	23357	55797	29980		72	21586	51566	-4231
Dec-12	32440		72	23357	55797	29980		72	21586	51566	-4231
Jan-13	32440		80	25952	58392	29980		80	23984	53964	-4428
Feb-13	32440		80	25952	58392	29980		80	23984	53964	-4428
Mar-13	32440		80	25952	58392	29980		80	23984	53964	-4428
Apr-13	32440		80	25952	58392	29980		80	23984	53964	-4428

142

21

May-13	32440		80	25952	58392	29980		80	23984	53964	-4428
Jun-13	32440		80	25952	58392	29980		80	23984	53964	-4428
Jul-13	33420	33420	90	30078	63498	30880	30880	90	27792	58672	-4826
Aug-13	33420		90	30078	63498	30880		90	27792	58672	-4826
Sep-13	33420		90	30078	63498	30880		90	27792	58672	-4826
Oct-13	33420		90	30078	63498	30880		90	27792	58672	-4826
Nov-13	33420		90	30078	63498	30880		90	27792	58672	-4826
Dec-13	33420		90	30078	63498	30880		90	27792	58672	-4826
Jan-14	33420		100	33420	66840	30880		100	30880	61760	-5080
Feb-14	33420		100	33420	66840	30880		100	30880	61760	-5080
Mar-14	33420		100	33420	66840	30880		100	30880	61760	-5080
Apr-14	33420		100	33420	66840	30880		100	30880	61760	-5080
May-14	33420		100	33420	66840	30880		100	30880	61760	-5080
Jun-14	33420		100	33420	66840	30880		100	30880	61760	-5080
Jul-14	34430	34430	107	36840	71270	31810	31810	107	34037	65847	-5423
Aug-14	34430		107	36840	71270	31810		107	34037	65847	-5423
Sep-14	34430		107	36840	71270	31810		107	34037	65847	-5423
Oct-14	34430		107	36840	71270	31810		107	34037	65847	-5423
Nov-14	34430		107	36840	71270	31810		107	34037	65847	-5423
Dec-14	34430		107	36840	71270	31810		107	34037	65847	-5423
Jan-15	21102		113	23845	44947	19496		113	22030	41526	-3421
Jan-15	14117	36470	113	15952	30069	13072	33770	113	14771	27843	-2226
Feb-15	36470		113	41211	77681	33770		113	38160	71930	-5751
Mar-15	36470		113	41211	77681	33770		113	38160	71930	-5751
Apr-15	36470		113	41211	77681	33770		113	38160	71930	-5751
May-15	36470		113	41211	77681	33770		113	38160	71930	-5751
Jun-15	36470		113	41211	77681	33770		113	38160	71930	-5751
Jul-15	37570	37570	119	44708	82278	33770	33770	119	40186	73956	-8322
Aug-15	37570		119	44708	82278	33770		119	40186	73956	-8322
Sep-15	37570		119	44708	82278	33770		119	40186	73956	-8322
Oct-15	37570		119	44708	82278	33770		119	40186	73956	-8322
Nov-15	37570		119	44708	82278	33770		119	40186	73956	-8322
Dec-15	37570		119	44708	82278	33770		119	40186	73956	-8322

Month	Basic Pay	Basic @	DA%	DA	Total	Basic Pay	Basic @	DA%	DA	Total	Balance
Jan-16	37570		125	46963	84533	33770		125	42213	75983	-8550
Feb-16	37570		125	46963	84533	33770		125	42213	75983	-8550
Mar-16	37570		125	46963	84533	33770		125	42213	75983	-8550
Apr-16	37570		125	46963	84533	33770		125	42213	75983	-8550
May-16	37570		125	46963	84533	33770		125	42213	75983	-8550
Jun-16	37570		125	46963	84533	33770		125	42213	75983	-8550
Jul-16	38700	38700	132	51084	89784	34790	34790	132	45923	80713	-9071
Aug-16	38700		132	51084	89784	34790		132	45923	80713	-9071
Sep-16	38700		132	51084	89784	34790		132	45923	80713	-9071
Oct-16	38700		132	51084	89784	34790		132	45923	80713	-9071
Nov-16	38700		132	51084	89784	34790		132	45923	80713	-9071
Dec-16	38700		132	51084	89784	34790		132	45923	80713	-9071
Jan-17	38700		136	52632	91332	34790		136	47314	82104	-9228
Feb-17	38700		136	52632	91332	34790		136	47314	82104	-9228
Mar-17	38700		136	52632	91332	34790		136	47314	82104	-9228
Apr-17	38700		136	52632	91332	34790		136	47314	82104	-9228
May-17	38700		136	52632	91332	34790		136	47314	82104	-9228
Jun-17	38700		136	52632	91332	34790		136	47314	82104	-9228
Jul-17	39870	39870	139	55419	95289	35840	35840	139	49818	85658	-9631
Aug-17	39870		139	55419	95289	35840		139	49818	85658	-9631
Sep-17	39870		139	55419	95289	35840		139	49818	85658	-9631
Oct-17	39870		139	55419	95289	35840		139	49818	85658	-9631
Nov-17	39870		139	55419	95289	35840		139	49818	85658	-9631
Dec-17	39870		139	55419	95289	35840		139	49818	85658	-9631
Jan-18	29581		142	42005	71586	26591		142	37759	64350	-7236
Excess Amount											-580058

Month	DRAWN					DUE					Balance
	Basic Pay	Basic @	DA%	DA	Total	Basic Pay	Basic @	DA%	DA	Total	
Jan-18	10289		142	14610	24899	11974	46400	142	17003	28977	4078
Feb-18	39870		142	56615	96485	46400		142	65888	112288	15803
Mar-18	39870		142	56615	96485	46400		142	65888	112288	15803

193

22

Apr-18	39870		142	56615	96485	46400		142	65888	112288	15803
May-18	39870		142	56615	96485	46400		142	65888	112288	15803
Jun-18	39870		142	56615	96485	46400		142	65888	112288	15803
Jul-18	41070	41070	148	60784	101854	46400	46400	148	68672	115072	13218
Aug-18	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218
Sep-18	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218
Oct-18	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218
Nov-18	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218
Dec-18	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218
Jan-19	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218
Feb-19	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218
Mar-19	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218
Apr-19	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218
May-19	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218
Jun-19	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218
Jul-19	42310	42310	148	62619	104929	47800	47800	148	70744	118544	13615
Aug-19	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615
Sep-19	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615
Oct-19	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615
Nov-19	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615
Dec-19	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615
Jan-20	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615
Feb-20	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615
Mar-20	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615
Apr-20	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615
May-20	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615
Promotion Arrear											391474

Excess Amount	580058
promotion Arrear	391474
Balance	188584

195

24

AG Audit objection, Erroneous fixation of pay in granting non compounded advance increment-Recovery of excess pay &allowances drawn by Dr S Sudheesh, Asst Prof, Dept of Chemistry

Ref: 1) Kannur University order No Acad B1/Audit enquiry/2012 dated 01/01/2020

2) U.O No.Acad.B1/15210/2013 dated 13/01/2017

3)GO (MS) 597/2013/H EDN dtd 03/09/2013

4) Audit report of KSAD for 2017-2018

Month	DRAWN					DUE					Balance	Remarks
	Basic Pay	Basic @	DA%	DA	Total	Basic Pay	Basic @	DA%	DA	Total		
Sep-08	27020	27020	16	4323	31343	25680	25680	16	4109	29789	-1554	
Oct-08	27020		16	4323	31343	25680		16	4109	29789	-1554	
Nov-08	27020		16	4323	31343	25680		16	4109	29789	-1554	
Dec-08	27020		16	4323	31343	25680		16	4109	29789	-1554	
Jan-09	27020		22	5944	32964	25680		22	5650	31330	-1634	
Feb-09	27020		22	5944	32964	25680		22	5650	31330	-1634	
Mar-09	27020		22	5944	32964	25680		22	5650	31330	-1634	
Apr-09	27020		22	5944	32964	25680		22	5650	31330	-1634	
May-09	27020		22	5944	32964	25680		22	5650	31330	-1634	
Jun-09	27020		22	5944	32964	25680		22	5650	31330	-1634	
Jul-09	27840	27840	27	7517	35357	26450	26450	27	7142	33592	-1765	
Aug-09	27840		27	7517	35357	26450		27	7142	33592	-1765	
Sep-09	27840		27	7517	35357	26450		27	7142	33592	-1765	
Oct-09	27840		27	7517	35357	26450		27	7142	33592	-1765	
Nov-09	27840		27	7517	35357	26450		27	7142	33592	-1765	
Dec-09	27840		27	7517	35357	26450		27	7142	33592	-1765	
Jan-10	27840		35	9744	37584	26450		35	9258	35708	-1876	
Feb-10	13920		35	4872	18792	13225		35	4629	17854	-938	UP TO 14/02/2010
Feb-10	14840	29680	35	5194	20034	14125	28250	35	4944	19069	-965	moted to Stage II w.e.f 15/02/2
Mar-10	29680		35	10388	40068	28250		35	9888	38138	-1930	
Apr-10	29680		35	10388	40068	28250		35	9888	38138	-1930	
May-10	29680		35	10388	40068	28250		35	9888	38138	-1930	

146 25

Jun-10	29680		35	10388	40068	28250		35	9888	38138	-1930	
Jul-10	30570	30570	45	13757	44327	28250	28250	45	12713	40963	-3364	
Aug-10	30570		45	13757	44327	28250		45	12713	40963	-3364	
Sep-10	30570		45	13757	44327	28250		45	12713	40963	-3364	
Oct-10	30570		45	13757	44327	28250		45	12713	40963	-3364	
Nov-10	30570		45	13757	44327	28250		45	12713	40963	-3364	
Dec-10	30570		45	13757	44327	28250		45	12713	40963	-3364	
Jan-11	30570		51	15591	46161	28250		51	14408	42658	-3503	
Feb-11	30570		51	15591	46161	28250		51	14408	42658	-3503	
Mar-11	30570		51	15591	46161	28250		51	14408	42658	-3503	
Apr-11	30570		51	15591	46161	28250		51	14408	42658	-3503	
May-11	30570		51	15591	46161	28250		51	14408	42658	-3503	
Jun-11	30570		51	15591	46161	28250		51	14408	42658	-3503	
Jul-11	31490	31490	58	18264	49754	29100	29100	58	16878	45978	-3776	
Aug-11	31490		58	18264	49754	29100		58	16878	45978	-3776	
Sep-11	31490		58	18264	49754	29100		58	16878	45978	-3776	
Oct-11	31490		58	18264	49754	29100		58	16878	45978	-3776	
Nov-11	31490		58	18264	49754	29100		58	16878	45978	-3776	
Dec-11	31490		58	18264	49754	29100		58	16878	45978	-3776	
Jan-12	31490		65	20469	51959	29100		65	18915	48015	-3944	
Feb-12	31490		65	20469	51959	29100		65	18915	48015	-3944	
Mar-12	31490		65	20469	51959	29100		65	18915	48015	-3944	
Apr-12	31490		65	20469	51959	29100		65	18915	48015	-3944	
May-12	31490		65	20469	51959	29100		65	18915	48015	-3944	
Jun-12	31490		65	20469	51959	29100		65	18915	48015	-3944	
Jul-12	32440	32440	72	23357	55797	29980	29980	72	21586	51566	-4231	
Aug-12	32440		72	23357	55797	29980		72	21586	51566	-4231	
Sep-12	32440		72	23357	55797	29980		72	21586	51566	-4231	
Oct-12	32440		72	23357	55797	29980		72	21586	51566	-4231	
Nov-12	32440		72	23357	55797	29980		72	21586	51566	-4231	
Dec-12	32440		72	23357	55797	29980		72	21586	51566	-4231	
Jan-13	32440		80	25952	58392	29980		80	23984	53964	-4428	
Feb-13	32440		80	25952	58392	29980		80	23984	53964	-4428	

Mar-13	32440		80	25952	58392	29980		80	23984	53964	-4428	
Apr-13	32440		80	25952	58392	29980		80	23984	53964	-4428	
May-13	32440		80	25952	58392	29980		80	23984	53964	-4428	
Jun-13	32440		80	25952	58392	29980		80	23984	53964	-4428	
Jul-13	33420	33420	90	30078	63498	30880	30880	90	27792	58672	-4826	SEL
Jul-13	33420		90	30078	63498	30880		90	27792	58672	-4826	
Aug-13	33420		90	30078	63498	30880		90	27792	58672	-4826	
Sep-13	33420		90	30078	63498	30880		90	27792	58672	-4826	
Oct-13	33420		90	30078	63498	30880		90	27792	58672	-4826	
Nov-13	33420		90	30078	63498	30880		90	27792	58672	-4826	
Dec-13	33420		90	30078	63498	30880		90	27792	58672	-4826	
Jan-14	33420		100	33420	66840	30880		100	30880	61760	-5080	
Feb-14	33420		100	33420	66840	30880		100	30880	61760	-5080	
Mar-14	33420		100	33420	66840	30880		100	30880	61760	-5080	
Apr-14	33420		100	33420	66840	30880		100	30880	61760	-5080	
May-14	33420		100	33420	66840	30880		100	30880	61760	-5080	
Jun-14	33420		100	33420	66840	30880		100	30880	61760	-5080	SEL
Jun-14	33420		100	33420	66840	30880		100	30880	61760	-5080	
Jul-14	34430	34430	107	36840	71270	31810	31810	107	34037	65847	-5423	
Aug-14	34430		107	36840	71270	31810		107	34037	65847	-5423	
Sep-14	34430		107	36840	71270	31810		107	34037	65847	-5423	
Oct-14	34430		107	36840	71270	31810		107	34037	65847	-5423	
Nov-14	34430		107	36840	71270	31810		107	34037	65847	-5423	
Dec-14	34430		107	36840	71270	31810		107	34037	65847	-5423	
Jan-15	34430		113	38906	73336	31810		113	35945	67755	-5581	
Feb-15	17215		113	19453	36668	15905		113	17973	33878	-2790	
Feb-15	18235	36470	113	20606	38841	16885	33770	113	19080	35965	-2876	
Mar-15	36470		113	41211	77681	33770		113	38160	71930	-5751	
Apr-15	36470		113	41211	77681	33770		113	38160	71930	-5751	
May-15	36470		113	41211	77681	33770		113	38160	71930	-5751	
Jun-15	36470		113	41211	77681	33770		113	38160	71930	-5751	SEL
Jun-15	36470		113	41211	77681	33770		113	38160	71930	-5751	
Jul-15	37570	37570	119	44708	82278	33770	33770	119	40186	73956	-8322	

148

22

Aug-15	37570		119	44708	82278	33770		119	40186	73956	-8322	
Sep-15	37570		119	44708	82278	33770		119	40186	73956	-8322	
Oct-15	37570		119	44708	82278	33770		119	40186	73956	-8322	
Nov-15	37570		119	44708	82278	33770		119	40186	73956	-8322	
Dec-15	37570		119	44708	82278	33770		119	40186	73956	-8322	
Jan-16	37570		125	46963	84533	33770		125	42213	75983	-8550	
Feb-16	37570		125	46963	84533	33770		125	42213	75983	-8550	
Mar-16	37570		125	46963	84533	33770		125	42213	75983	-8550	
Apr-16	37570		125	46963	84533	33770		125	42213	75983	-8550	
May-16	37570		125	46963	84533	33770		125	42213	75983	-8550	
Jun-16	37570		125	46963	84533	33770		125	42213	75983	-8550	
Jul-16	38700	38700	132	51084	89784	34790	34790	132	45923	80713	-9071	
Jul-16	38700		132	51084	89784	34790		132	45923	80713	-9071	SEL
Aug-16	38700		132	51084	89784	34790		132	45923	80713	-9071	
Sep-16	38700		132	51084	89784	34790		132	45923	80713	-9071	
Oct-16	38700		132	51084	89784	34790		132	45923	80713	-9071	
Nov-16	38700		132	51084	89784	34790		132	45923	80713	-9071	
Dec-16	38700		132	51084	89784	34790		132	45923	80713	-9071	
Jan-17	38700		136	52632	91332	34790		136	47314	82104	-9228	
Feb-17	38700		136	52632	91332	34790		136	47314	82104	-9228	
Mar-17	38700		136	52632	91332	34790		136	47314	82104	-9228	
Apr-17	38700		136	52632	91332	34790		136	47314	82104	-9228	
May-17	38700		136	52632	91332	34790		136	47314	82104	-9228	
Jun-17	38700		136	52632	91332	34790		136	47314	82104	-9228	
Jul-17	39870	39870	139	55419	95289	35840	35840	139	49818	85658	-9631	
Aug-17	39870		139	55419	95289	35840		139	49818	85658	-9631	
Aug-17	39870		139	55419	95289	35840		139	49818	85658	-9631	SEL
Sep-17	39870		139	55419	95289	35840		139	49818	85658	-9631	
Oct-17	39870		139	55419	95289	35840		139	49818	85658	-9631	
Nov-17	39870		139	55419	95289	35840		139	49818	85658	-9631	
Dec-17	39870		139	55419	95289	35840		139	49818	85658	-9631	
Jan-18	39870		142	56615	96485	35840		142	50893	86733	-9752	
Feb-18	19935		142	28308	48243	17920		142	25446	43366	-4877	

149

28

Excess Amount											-621610	
Month	DRAWN					DUE					Balance	Remarks
	Basic Pay	Basic @	DA%	DA	Total	Basic Pay	Basic @	DA%	DA	Total		
Feb-18	19935		142	28308	48243	23200	46400	142	32944	56144	7901	
Mar-18	39870		142	56615	96485	46400		142	65888	112288	15803	
Apr-18	39870		142	56615	96485	46400		142	65888	112288	15803	
May-18	39870		142	56615	96485	46400		142	65888	112288	15803	
Jun-18	39870		142	56615	96485	46400		142	65888	112288	15803	
Jul-18	41070	41070	148	60784	101854	46400	46400	148	68672	115072	13218	
Aug-18	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218	
Sep-18	21904		148	32418	54322	24747		148	36626	61373	7051	SEL-16 days
Sep-18	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218	
Oct-18	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218	
Nov-18	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218	
Dec-18	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218	
Jan-19	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218	
Feb-19	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218	
Mar-19	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218	
Apr-19	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218	
May-19	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218	
Jun-19	41070		148	60784	101854	46400		148	68672	115072	13218	
Jul-19	42310	42310	148	62619	104929	47800	47800	148	70744	118544	13615	
Aug-19	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615	
Sep-19	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615	
Oct-19	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615	
Nov-19	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615	
Dec-19	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615	
Jan-20	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615	
Feb-20	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615	
Mar-20	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615	

150 29

Apr-20	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615	
May-20	42310		148	62619	104929	47800		148	70744	118544	13615	
promotion Arrear											386545	

Excess Amount	621610
promotion Arrear	386545
Balance	235065

ANNEXURE : V.

152

PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNOR

KERALA RAJ BHAVAN
THIRUVANANTHAPURAM
Pin-695 099
Tel. : 2721100
Fax : 2720266

OFFICE OF THE VICE-CHANCELLOR KANNUR UNIVERSITY 17128 KANNUR 670002 Date 18/10/21

No. GS3 – 777/2018

16th October, 2021

R
21/10/21

The Vice Chancellor,
Kannur University,
Thavakkara,
Kannur – 670 002.

Sir,

Sub:- Kannur University – Amendment to University Ordinances, 1999 and 2005 on the conversion of the post of Director of Physical Education (DPE) from Non Teaching to Teaching Category - Regarding.

Ref:- 1. This office letter of even number dated 22/09/2021.
2. Your letter No.Acad4/3958/16 dated 29/09/2021.

....

With reference to the above, I am directed to inform that the assent accorded by the Hon'ble Chancellor to amend the Kannur University Ordinances 1999 and 2005 on the conversion of the post of Director of Physical Education (DPE) from Non Teaching to Teaching category shall have a retrospective effect from 26/12/2014.

Yours faithfully,

R.K.Madhu
Deputy Secretary
for Principal Secretary to Governor

153

ANNEXURE : VI

- 29 -

Telegram : UNIKAN
Phone : 0497-2782330, 2782331
Fax : 0497-2782190
E-mail : can_kannurun@sancharnet.in

KANNUR UNIVERSITY

MANGATTUPARAMBA
KANNUR UNIVERSITY CAMPUS. P.O
KANNUR - 670 567
KERALA, INDIA

Ref. No. Acad/B2/113/D.PE &SS/01.

Date 07-01-2005

EXPERIENCE CERTIFICATE

This is to certify that Dr.P.T.Joseph has been working as Co-ordinator of the School of Physical Education and Sports Sciences under the University for the Period:-

From 1-7-2001 to 12-4-2004 and from 26-4-2004 to till date, besides his posting as Deputy Director, Department of Physical Education from 16-4-2004.

KANNUR UNIVERSITY KANNUR

REGISTRAR.

Attested
6/1/05
O. P. SASEEDHARAN
ASSISTANT REGISTRAR
KANNUR UNIVERSITY
MANGATTUPARAMBA
KANNUR-670 567.

154

ANNEXURE: VII

KANNUR UNIVERSITY

(Abstract)

Re-Fixation of pay in respect of Dr. P T Joseph, Director, School of Physical Education and Sports Sciences, Mangattuparamba Campus, Kannur University - Sanctioned - Order issued.

ACADEMIC B SECTION

ACAD/ACAD B1/14530/2020 Dated: 03.02.2022

Read:-1. U.O No.Ad.A1/978/2007 dated 21.04.2007.

2. U.O.No.Ad.A2/4607/2010 dated 17.09.2010

3. Letter No. KSA/ KNU/U4/218/2020,dated 25.09.2020

4. U.O.No.Acad.H1/7th Pay Fixation/Dept. Teachers/2019 dtd 13.12.2019.

ORDER

1.As per the paper read as (1) above, Dr. P.T.Joseph was appointed as Director of Physical Education of the University w.e.f 28.03.2007 F.N in the Scale of pay of Rs.16400-22400/- .

2.As per the paper read as (2) above, the pay of Dr. P T Joseph, Director of Physical Education, was revised and fixed at Rs 40890/- with Grade pay of Rs 10000/- in the pay band of Rs 37400-67000 w.e.f. 28.03.2007, his date of appointment as Director of Physical Education.

3.Meanwhile, the Kerala State Audit Department, vide paper read as (3) above objected the pay fixed in respect of Dr. P T Joseph on the date of appointment as Director of Physical Education.

4.Accordingly, as suggested by the KSAD, the revised fixation of pay in respect of Dr. P T Joseph, Director of Physical Education is issued as follows, as approved by the Vice Chancellor.

Sl No	Date	Pay Band	Pay	AGP	Total
1.	28.03.2007 (Date of appointment as Director of Physical Education)	37400-67000	37400	10000	47400
2.	28.03.2008 (Probation declared) 01.07.2008 (increment option date)	37400-67000	37400+3%of 47400=37400+1430=38830	10000	48830
3.	01.07.2009	37400-67000	38830+3% of 48830=38830+1470=40300	10000	50300
4.	01.07.2010	37400-67000	40300+3% of 50300=40300+1510=41810	10000	51810
5.	01.07.2011	37400-67000	41810+3% of 51810=41810+1560=43370	10000	53370
6.	01.07.2012	37400-67000	43370+3% of 53370=43370+1610=44980	10000	54980

7.	01.07.2013	37400-67000	44980+3% of 54980=44980+1650=46630	10000	56630
8.	01.07.2014	37400-67000	46630+3% of 56630=46630+1700=48330	10000	58330
9.	01.07.2015	37400-67000	48330++3% of 58330=48330+1750=50080	10000	60080
10.	01.01.2016 (7[th] pay revision effective date)	Pay Matrix (Academic level - 14)	60080x2.57		154406
11.	01.01.2016	Pay in the next cell of the revised pay matrix as per the fitment table)			157600
12.	01.07.2016 (Date of next increment)				162300
13.	01.07.2017				167200
14.	01.07.2018				172200

5.The Finance Branch will recover the excess amount (including DA + other allowance) drawn by the incumbent.

6.The U.Os read vide papers 2 & 4 stand modified to this extent.

Orders are issued accordingly.

Sd/-

BALACHANDRAN V K

DEPUTY REGISTRAR (ACAD)

For REGISTRAR

To: Dr.P T Joseph

Copy To: 1.Head, School of Physical Education and Sports Sciences

2.PS to VC/PA to R/PA to FO/DR(Fin) Salary Cell/KSAD/SF/DF/FC

Forwarded / By Order

SECTION OFFICER

ഫയൽ (4) 74 156

ANNEXURE : VIII

FORM OF LEAVE
(KERALA SERVICE

Name of Government Servant........Dr. P. T. Joseph.

EARNED LEAVE

Duty From	Duty To	Period in Days	Leave earned 1/22 or 1/11	Leave at credit (Columns 3+7)	Leave taken From	Leave taken To	Period (Days)	Balance on return from leave (Columns 4 – 6)	Remarks
1		2	3	4	5		6	7	
16/4/2004 –	8/10/12	= 3098	= 281 7/11	281 7/11				281 7/11	
					SEL for 30			251 7/11	Sd/- 9/10/12
					as on 9/10/12				
					(12 — 13)				
9/10/12 –	22/11/13	= 410/11	= 37 3/11 + 251 7/11					288 10/11	
									Sd/- 27/11/14
			SEL for 30 days as					258 10/11	
			on 23/11/13 (13-14)						Sd/- 27/11/15
23/11/13 – 31/7/14 –		251/11 =	22 9/11					281 8/11	Sd/- 31/7
c/o	from Leave	account Register, Pg: 38.							Sd/- 3/15
1/8/14 – 7/2/15 –		191/11 –	17 4/11					299 1/11	Sd/- 4/3
			SEL for 30 days as on					269 1/11	Sd/- 4/3/16
			7/2/15 (14-15)						
EL at	Credit as	on 7/2/15						269 1/11	Sd/- 4/3/16

Notes.—1. Period of Extraordinary leave, Maternity leave etc., taken should be noted in red ink in column 21

2. The entries in column 8 should indicate only the beginning and end of completed years of service at while on half pay leave the extra credit should be shown in column 10 and 11 by making suitable

76 157

FORM OF LEAVE
(KERALA SERVICE

Name of Government Servant: Dr. P. T. Joseph

EARNED LEAVE

Duty From	Duty To	Period in Days	Leave earned 1/22 or 1/11	Leave at credit (Columns 3+ 7)	Leave taken From	Leave taken To	Period (Days)	Balance on return from leave (Columns 4 – 6)	Remarks
1		2	3	4	5		6	7	
o from page No 74			—	—	—	—	—	269 1/11	
..2.15	16.2.16	374	374/11 = 34	303 1/11	SEL for 30 days as on 17/2/16			273 1/11	
		limited to		300	[illegible] 11/3/11	[illegible] 11/3/11		270	
17.2.16	29.8.16	195	195/11 = 17 8/11	287 8/11	SEL for 30 days as on 29.8.16			257 8/11	
30.8.16	4.05.17	248	248/11 = 22 6/11	280 3/11	SEL for 30 days as on 5.5.2017			250 3/11	
[illegible] 5.10.20									
				(20 days)	Surrenders of EL-20 days (2004-5)			230 3/11	
					SEL 2005-06- 20 days			210 3/11	
					SEL 2006-07- 30 days			180 3/11	
					SEL-2007-08 30 days			150 3/11	
					SEL-2008-09 30 days			120 3/11	
					SEL 2009-10 30 days			90 3/11	
[illegible] 9.10.20		[illegible] 9.10.20	[illegible] 9/X [illegible]		[illegible]				

Notes.—1. Period of Extraordinary leave, Maternity leave etc. taken should be noted in red ink in column 21

2. The entries in column 8 should indicate only the beginning and end of completed years of service at while on half pay leave the extra credit should be shown in column 10 and 11 by making suitable

FORM OF LEAVE
(KERALA SERVICE

Name of Government Servant...

EARNED LEAVE

Duty From	Duty To	Period in Days	Leave earned 1/22 or 1/11	Leave at credit (Columns 3+ 7)	Leave taken From	Leave taken To	Period (Days)	Balance on return from leave (Columns 4 – 6)	Remarks
1		2	3	4	5		6	7	
				—	—	—	—	90 3/11	✓
5.5.2017	31.3 2019	696	696/11 = 63 3/11	153 6/11	—	—	—	153 6/11	

1.2.22

16/3/22

REGISTRAR

Notes.—1. Period of Extraordinary leave, Maternity leave etc., taken should be noted in red ink in column 21

2. The entries in column 8 should indicate only the beginning and end of completed years of service at while on half pay leave the extra credit should be shown in column 10 and 11 by making suitable

ANNEXURE : IX

Mahatma Gandhi University

PRIYADARSINI HILLS P.O., KOTTAYAM - 686 560

Ad	PID	Acad	DSS
DPE	KANNUR UNIVERSITY 22 APR 2010 No. 4556		Fin
SDE			Exam
Misc	UGC cell for SC/ST		

No: 732/128/C/95/AV (3)/Admn

Dated: 17-04-2010

From

The Registrar

To

The Registrar
Kannur University

Sir,

Sub: Forwarding of the prior service details of Dr.P.T. Joseph, Director, DPE, Kannur University - reg.

Ref: Your letter No. Ad A2/978/2007 dated 10-07-2009.

I am to inform you that there is no service book in respect of Dr. P.T. Joseph, Director Department of Physical Education, Kannur University since he joined the Mahatma Gandhi University service as a self drawing officer. His service details in this University are maintained in the audit volume. As per the audit volume his service details are as follow.

Date of Birth	:	28-01-1959.
Date of joining in the M G Uty Service As Coach in Athletics, DPE	:	12-12-1985 vide UO No: 749/85/A3/Admn dated 15-01-1986
Completion of probation (One year)	:	12-12-1986 FN vide UO No. 5980/86/AII (1) Admn dated 09-02-1987.

He had been deputed to Calicut University as Co-ordinator of BPE & M.P.E Course for the period from 01-12-1995 to 30-11-2000 and again for the period from 01-02-2001 to 31-5-2001. Again he was on deputation to Kannur University as Co-ordinator in the Department of Physical Education for the period from 01-07-2001 to 12-04-2004 and was relieved from his duties on 15-04-2004 to take up appointment as Deputy Director, at the Department of Physical Education in Kannur University.

Pay details w.e.f. 12-12-1985

Year	Basic Pay
12-12-1985	Rs.1100/-
12-12-1986	Rs.1140
01-12-1987	Rs.1180/-

.................2

160

01-12-1988 Rs.1590/- (Pay revision of 1988 No: PRC (G) 16 (5) /90 dated 25-05-1990 in the scale of pay of Rs.1370 – 2640. Date of option : 01-12-1988)

01-12-1989 Rs.1650/-

01-12-1990 Rs.1770/ (Pay after merging campus allowance vide UO No: CAM/91/G.4 (4) dated 21-05-1991 in the scale of pay of 1370 – 2640.)

01-12-1991 Rs.1830/-

01-10-1992 Rs.2240/-(Pay after awarding of Ph D on 01-10-1992 granted three additional increments w.e.f October 1992 vide UO No: 732/214/94/AV (3) /Admn dated 06-03-1996)

01-12-1992 Rs.2300/-

01-12-1993 Rs.2375/-

01-12-1994 Rs.2450/-

01-12-1995 Rs.2650/-

He had been granted higher grade w.e.f 12-12-1995 vide UO. No.:3078/3/127/95 AV (3) Admn dated 01-06-1996 and vide UO No: 3378/3/127/AV (3)/ Admn dated 10-09-1996 pay fixed in the higher grade w.e.f 12-12-85

2650
2650-4200

01-12-1996 next increment Rs.2725/-

01-12-2000 Rs.9250/-

The salary from 13-04-2004 to 15-04-2004 is not seen drawn as per audit volume.

SO

REGISTRAR

① 1/7/01 to 12/4/04 : K.U. on Deputation Coordinator

② w.e.f. 16/4/04 → Dy Director, K.U. Appointment Order

③ Probation 16/4/05

④ ... Promotion as Director BPE.

ANNEXURE : X

161

Ad | PID | Acad | RD
DPE | KANNUR UNIVERSITY 17 AUG 2023 No. 17307 | Fin
SDE | Exam
IQAC | PF | LIB | RTI | DSS

കേരള സർക്കാർ

ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ (ഡി) വകുപ്പ്

നം. ഡി2/165/2022/ഉ.വി. വ. 11-08-2023,തിരുവനന്തപുരം

പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി

രജിസ്ട്രാർ, കേരള സർവകലാശാല

രജിസ്ട്രാർ, എം.ജി. സർവകലാശാല

രജിസ്ട്രാർ, കാലിക്കറ്റ് സർവകലാശാല

രജിസ്ട്രാർ, കണ്ണൂർ സർവകലാശാല

സർ,

വിഷയം:- ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് - സംസ്ഥാനത്തെ യു.ജി.സി/എ.ഐ.സി.ടി.ഇ സ്കീമിന് കീഴിൽ വരുന്ന അദ്ധ്യാപകരുടെ മുൻകാല ശമ്പളം സംരക്ഷിക്കുന്നത് -സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകൾ ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നത്- സംബന്ധിച്ച്

മേൽ വിഷയത്തിലേയ്ക്ക് താങ്കളുടെ ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കുന്നു. 2010, 2018 യു.ജി.സി റെഗുലേഷനുകളിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിനും CAS പ്രൊമോഷനും മുൻകാല സേവനം കണക്കാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ മേൽ യു.ജി.സി റെഗുലേഷനുകളിലോ ആയവ സംസ്ഥാനത്ത് നടപ്പിലാക്കിക്കൊണ്ട് പുറപ്പെടുവിച്ച [27/03/2010-ലെ ജി.ഒ(പി)നം. 58/2010/ഉവിവ, 29/06/2019 തീയതിയിലെ GO(P).18/2019/HEDN] സർക്കാർ ഉത്തരവുകളിലോ മുൻകാല സേവനത്തിലെ ശമ്പളം സംരക്ഷിച്ച് നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ച പരാമർശമില്ല. മാത്രമല്ല പ്രസ്തുത സർക്കാർ ഉത്തരവുകളിൽ മുൻകാല സേവനം പരിഗണിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച ഒരു വ്യവസ്ഥയും ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല. സംസ്ഥാനത്തെ യു.ജി.സി/എ.ഐ.സി.ടി.ഇ സ്കീമിന് കീഴിൽ വരുന്ന അധ്യാപകർക്ക്, ഒരു തസ്തികയിൽ ജോലി ചെയ്യുവരവേ ഒരു പുതിയ നിയമനപ്രക്രിയയുടെ ഭാഗമായി അപേക്ഷ ക്ഷണിച്ച് പരീക്ഷ/ഇന്റർവ്യൂ നടത്തി മറ്റൊരു നിയമനം നേടുന്ന പക്ഷം മുൻ നിയമനത്തിലെ ശമ്പളം സംരക്ഷിച്ച് നൽകുന്നതിന് വ്യവസ്ഥയില്ലായെന്ന് ബഹു. ധനകാര്യവകുപ്പു മന്ത്രി തലത്തിൽ Edn-C2/113/2020-Fin(E-51461503) നമ്പർ ഫയലിൽ ഉത്തരവായിട്ടുള്ളതാണ്. യു.ജി.സി റെഗുലേഷൻ സംസ്ഥാനത്ത് നടപ്പിലാക്കിക്കൊണ്ട് പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന ഉത്തരവുകൾക്കനുസൃതമായി യൂണിവേഴ്സിറ്റി സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് പരിഷ്കരിക്കണമെന്ന് യൂണിവേഴ്സിറ്റികൾക്ക് യഥാസമയം നിർദ്ദേശം നൽകാറുണ്ടെങ്കിലും അപ്രകാരം ചെയ്യാത്തതാണ് ഒഴിവാക്കേണ്ട പല വ്യവസ്ഥകളും യൂണിവേഴ്സിറ്റി സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകളിൽ ഇപ്പോഴും നിലനിൽക്കുന്നതിനുള്ള കാരണം. മുൻകാല സേവനത്തിലെ ശമ്പളം സംരക്ഷിച്ച് നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ച പരാമർശം യു.ജി.സി. റെഗുലേഷനുകളിലോ ആയത് സംസ്ഥാനത്ത് നടപ്പിലാക്കിക്കൊണ്ട് പുറപ്പെടുവിച്ച ഉത്തരവുകളിലോ ഇല്ലാത്ത സാഹചര്യത്തിലും ശമ്പള സംരക്ഷണം അനുവദിക്കുന്ന പക്ഷം ഈ ഇനത്തിൽ സർക്കാരിന് അധിക

56375/H 2023

സാമ്പത്തിക ബാധ്യത ഉണ്ടാകുമെന്നതിനാലും ഈ വിഷയവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നിരവധി കോടതി കേസുകൾ ഫയൽ ചെയ്തുവരുന്നതിനാലും ഒരു തസ്തികയിൽ ജോലി ചെയ്തുവരവേ ഒരു പുതിയ നിയമനപ്രക്രിയയുടെ ഭാഗമായി അപേക്ഷ ക്ഷണിച്ച് പരീക്ഷ / ഇന്റർവ്യൂ നടത്തി മറ്റൊരു നിയമനം നേടുന്ന പക്ഷം മുൻ നിയമനത്തിലെ ശമ്പളം സംരക്ഷിച്ച് നൽകുന്നതിന് അനുവാദം നൽകുന്ന സർവ്വകലാശാല സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ട് ഒഴിവാക്കിക്കൊണ്ട് സർവകലാശാല സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകൾ മൂന്ന് മാസങ്ങൾക്കകം പരിഷ്ക്കരിക്കുന്നതിന് കർശന നടപടികൾ സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണെന്ന് നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.

വിശ്വസ്തതയോടെ,
ബിജിമോൾ കെ ചാക്കോ
അണ്ടർ സെക്രട്ടറി
പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിയ്ക്കുവേണ്ടി

അംഗീകാരത്തോടെ

Signed by
Suryasree S
Date: 11-08-2023 14:03:20
സെക്ഷൻ ഓഫീസർ.

പകർപ്പ് :

കോളേജ് വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം

ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ (ബി) വകുപ്പ് (മേൽ വിവരിച്ച പ്രകാരം സർവ്വകലാശാല സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകൾ ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതിന് തുടർ നടപടികൾ ത്വരിതപ്പെടുത്തുന്നതിനും മേൽ നോട്ടം വഹിക്കുന്നതിനുമായി)

163

/5914628/2023

അടിയന്തിരം

"ഭരണഭാഷ- മാതൃഭാഷ"

കേരള സർക്കാർ

ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ (ഡി) വകുപ്പ്

നം. ഡി2/165/2022/ഉ.വി.വ. 18-10-2023,തിരുവനന്തപുരം

പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി

രജിസ്ട്രാർ, കേരള സർവകലാശാല

രജിസ്ട്രാർ, എം.ജി. സർവകലാശാല

രജിസ്ട്രാർ, കാലിക്കറ്റ് സർവകലാശാല

രജിസ്ട്രാർ, കണ്ണൂർ സർവകലാശാല

Ad	PID	Acad	RD
DPE	KANNUR UNIVERSITY		
	25 OCT 2023		
SDE	No. 22489		
ICAC	PF	LIB	RTI

സർ,

വിഷയം:- ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് - സംസ്ഥാനത്തെ യു.ജി.സി./എ.ഐ.സി.ടി.ഇ. സ്ട്രീമിന് കീഴിൽ വരുന്ന അദ്ധ്യാപകരുടെ മുൻകാല ശമ്പളം സംരക്ഷിക്കുന്നത് - സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകൾ ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നത് - തത്കാലം നിർത്തി വയ്ക്കുന്നത് - സംബന്ധിച്ച്

സൂചന:- 11.08.2023 തീയതിയിലെ ഇതേ നമ്പർ സർക്കാർ കത്ത്.

സൂചനയിലേയ്ക്ക് താങ്കളുടെ ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കുന്നു.സംസ്ഥാനത്തെ യു.ജി.സി./എ.ഐ.സി.ടി.ഇ. സ്ട്രീമിന് കീഴിൽ വരുന്ന അദ്ധ്യാപകരുടെ മുൻകാല ശമ്പളം സംരക്ഷിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടുകൾ ഭേദഗതി ചെയ്യുന്നതിന് നിർദ്ദേശം നൽകിക്കൊണ്ട് പുറപ്പെടുവിച്ച സൂചന കത്തിന്മേൽ ഇനിയൊരു ഉത്തരവ് ഉണ്ടാകുന്നതുവരെ നടപടി സ്വീകരിക്കേണ്ടതില്ല എന്നറിയിക്കുന്നു.

വിശ്വസ്തതയോടെ,

ബിജിമോൾ കെ ചാക്കോ

അണ്ടർ സെക്രട്ടറി

പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറിക്കുവേണ്ടി

അംഗീകാരത്തോടെ

Signed by

Suryasree S

Date: 18-10-2023 11:04:56

പകർപ്പ് :

കോളേജ് വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം

ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ (ബി) വകുപ്പ്

നമ്പർ. അക്കാഡ്/ACAD B1/24506/2019 തീയതി: 29.02.2020

പ്രേഷകൻ

രജിസ്ട്രാർ

സ്വീകർത്താവ്

ജോയിന്റ് ഡയറക്ടർ

കെ .എസ് .എ .ഡി

കണ്ണൂർ സർവകലാശാല ഓഡിറ്റ് കാര്യാലയം

സർ

വിഷയം:- 28 .11 .2019 ലെ ഓഡിറ്റ് ഒബ്ജെക്ഷൻ നം .15 ന് മറുപടി ലഭ്യമാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച്.

സൂചന:- 1.14 .10 .2010 ലെ അക്കാദ്/ബി 3 / സി ടി പി / യു .ജി .സി / 09 നമ്പർ കണ്ണൂർ സർവകലാശാല നിയമന വിജ്ഞാപനം .

2 .18 .01 .2016 ലെ അക്കാദ് .ബി 2 / 18758 / 2015 നമ്പർ സർവകലാശാല ഉത്തരവ്

3 .23 .06 .2016 ലെ 7822 / 2016 / അഡ്മിൻ നമ്പർ കാലിക്കറ്റ് സർവ്വകലാശാല ഉത്തരവ്.

4 .05 .08 .2017 ലെ സിൻഡിക്കേറ്റ് റസല്യൂഷൻ നം .2017 .413

മേൽ സൂചനകളിലേക്ക് ശ്രദ്ധ ക്ഷണിച്ച് കൊണ്ട് 28 .11 .2019 ലെ ഓഡിറ്റ് ഒബ്ജെക്ഷൻ നം .15 ന് മറുപടി താഴെ ലഭ്യമാക്കുന്നു .

1 . ശമ്പള സംരക്ഷണം അനുവദിച്ചത് ക്രമപ്രകാരമല്ല

കോഴിക്കോട് ദേവഗിരി സെന്റ് ജോസഫ് കോളേജിലെ അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ ആയിരുന്ന ഡോ.ജോബി.കെ.ജോസ്,സൂചന(1) പ്രകാരമുള്ള വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കണ്ണൂർ സർവകലാശാല സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് പഠന വകുപ്പിൽ അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ ആയി നിയമനം ലഭിക്കുന്നതിന് 25 .10 .2010 ന് അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ചിട്ടുണ്ടായിരുന്നു . സൂചന (2) ലെ സർവ്വകലാശാല ഉത്തരവ് പ്രകാരംഡോ.ജോബി.കെ.ജോസ്,ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് ഓഫ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്കൽ സയൻസസിൽ 16 .12 .2015 പൂർവ്വാഹ്നം പ്രാബല്യത്തിൽ ₹15600 -39100 + A G P 6000 /-യു.ജി.സിശമ്പള സ്കെയിലിൽ അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ ആയി നിയമിതനാകുകയുണ്ടായി .സൂചന (3) ലെ കാലിക്കറ്റ് സർവകലാശാല ഉത്തരവ് പ്രകാരം 24 .01 .2001 പൂർവ്വാഹ്നം പ്രാബല്യത്തിൽ സെന്റ് ജോസഫ് കോളേജ് ,ദേവഗിരിയിൽ അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ ആയി ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ചിരുന്ന ഡോ.ജോബി.കെ.ജോസിന് അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ സ്റ്റേജ് III ലേക്ക് (A G P 8000 / -) കരിയർ അഡ്വാൻസ്മെന്റ് സ്കീം പ്രകാരം പ്രൊമോഷൻ അനുവദിച്ചിരുന്നു .

ദേവഗിരി സെന്റ് ജോസഫ് കോളേജ് പ്രിൻസിപ്പൽ ലഭ്യമാക്കിയ ലാസ്റ്റ് പേ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് പ്രകാരം ഡോ.ജോബി.കെ.ജോസിന് അടിസ്ഥാന ശമ്പളം 30580 +A G P. ₹ 8000 /- എന്ന സ്കെയിലിൽ 01 .07 .2015 പ്രാബല്യത്തിൽ അനുവദിച്ച് ഉത്തരവായിരുന്നു .ഡോ .ജോബി .കെ .ജോസ് 15 .12 .2015

അപരാഹ്നത്തിൽ ദേവഗിരി ,സെന്റ് ജോസഫ് കോളേജിൽ നിന്ന് വിടുതൽ ആവുകയും 16 .12 .2015 പൂർവാഹ്നത്തിൽ കണ്ണൂർ സർവകലാശാല സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്കൽ പഠന വകുപ്പിൽ അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ ആയി നിയമിതനാവുകയും ചെയ്തു . സൂചന (4) പ്രകാരം .ഡോ .ജോബി .കെ .ജോസി ന് കണ്ണൂർ സർവകലാശാലയിൽ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതി പ്രാബല്യത്തിൽ പേ പ്രൊട്ടക്ഷൻ അനുവദിക്കുകയുണ്ടായി .

<u>2.അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ തസ്തികയിൽ പ്രൊബേഷൻ പൂർത്തിയാക്കിയ തീയതിക്ക് മുൻപ് അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസർ ആയി (ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതിയിൽ തന്നെ പ്രൊമോഷൻ നൽകിയത് ക്രമപ്രകാരമല്ല</u>

യു .ജി .സി റെഗുലേഷൻ പ്രകാരം അസ്സോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസർ തസ്തികയിലേക്ക് പരിഗണിക്കപ്പെടുവാൻ ,അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ സ്റ്റേജ് III ൽ 3 വർഷം പൂർത്തീകരിക്കേണ്ടതുണ്ട് .യു .ജി .സി റെഗുലേഷൻ 2010 ഖണ്ഡിക 10 .1 പ്രകാരം C A S പ്രൊമോഷൻ ലഭിക്കുന്നതിന് വേണ്ടി സമാന തസ്തികയിൽ മുൻപ് ജോലി ചെയ്തിരുന്ന സ്ഥാപനത്തിലെ സേവനകാലം കൂടി പരിഗണിക്കണം എന്നാണ് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിരിക്കുന്നത് .യു .ജി .സി റെഗുലേഷൻ 2010 ഖണ്ഡിക 10 .1 പ്രകാരം മുൻ സേവനകാലം കൂടി പരിഗണിച്ചാൽ 24 .01 .2014 ന് ഡോ .ജോബി .കെ .ജോസി ന് അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസർ ആകുവാൻ ആവശ്യമായ സേവനകാലം പൂർത്തിയാകും . ആയതിനാൽ ,കണ്ണൂർ സർവകലാശാലയിൽ ജോലിയിൽ പ്രവേശിച്ച തീയതിയായ 16 .12 .2015 ന് യു .ജി .സി റെഗുലേഷൻ 2010 അനുസരിച്ച് C A S പ്രകാരം അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസർ ആയി പ്രൊമോഷൻ ലഭിക്കുവാൻ അർഹതയുണ്ട് .

ഡോ .ജോബി .കെ .ജോസിന്റെ അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസർ പ്രൊമോഷൻ പരിഗണിക്കുന്നതിന് ചേർന്ന സെലക്ഷൻ കമ്മറ്റി അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസർ ആകുവാൻ വേണ്ട സർവീസ് കാലയളവിൽ (അസിസ്റ്റന്റ് പ്രൊഫസർ സ്റ്റേജ് I , സ്റ്റേജ് II ,സ്റ്റേജ് III) യു .ജി .സി റെഗുലേഷൻ നിഷ്കർഷിച്ചിരിക്കുന്ന ആവശ്യ യോഗ്യതകൾ (PhD ,Research Publications ,Participation in Orientation / Refresher Courses ,API Score) പരിശോധിക്കുകയും വേണ്ട യോഗ്യതകൾ ഉണ്ട് എന്ന് കണ്ടെത്തിയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഡോ .ജോബി .കെ .ജോസിന് അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസർ ആയി 16 .12 .2015 മുതൽ പ്രൊമോഷൻ നൽകുവാൻ ശിപാർശ ചെയ്യുകയുമുണ്ടായി .

സർവകലാശാല അദ്ധ്യാപകരുടെ പ്രൊമോഷൻ -നിയമനം തുടങ്ങിയ കാര്യങ്ങളിൽ യു .ജി .സി റെഗുലേഷൻ ആണ് ബാധകമാകുക എന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട കേരള ഹൈ കോടതിയുടെ ഫുൾ ബെഞ്ചിന്റെ 23 .02 .2016 ലെ ഉത്തരവിൽ (W P(C) No .29 / 253 / 2012 (F) dated 23 .02 .2016) വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുണ്ട് . ആയതിനാൽ ,യു .ജി .സി റെഗുലേഷന്റെ വ്യവസ്ഥയും K S S R ലെ വ്യവസ്ഥകളും തമ്മിൽ വൈരുദ്ധ്യം ഉണ്ടാവുകയാണെങ്കിൽ യു .ജി .സി റെഗുലേഷൻ ആണ് ബാധകമാകുക. പ്രൊമോഷൻ അനുവദിക്കുമ്പോൾ മുൻ സേവനകാലം കൂടി പരിഗണിക്കാമെന്ന് യു .ജി .സി റെഗുലേഷൻ വ്യക്തമാക്കുന്നുണ്ട് .

<u>3 .സേവന പുസ്തകം പരിശോധനക്ക് ഹാജരാക്കേണ്ടതാണ്</u>

ദേവഗിരി സെന്റ് ജോസഫ് കോളേജ് പ്രിൻസിപ്പലിന്റെ അഭ്യർത്ഥന പ്രകാരം അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസർ ആയ ഡോ .ജോബി കെ .ജോസിന്റെ ,ദേവഗിരി സെന്റ് ജോസഫ് കോളേജിൽ ജോലി ചെയ്തിരുന്ന സമയത്തെ സേവന പരിശോധന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് തയ്യാറാക്കുന്നതിന് വേണ്ടി അദ്ദേഹത്തിന്റെ സർവീസ് ബുക്ക് സെന്റ് ജോസഫ് കോളേജിലേക്ക് അയച്ച് കൊടുത്തിട്ടാണ് ഉള്ളത് .തിരികെ ലഭിക്കുന്ന മുറക്ക് സേവന പുസ്തകം പരിശോധനക്ക് ലഭ്യമാക്കുന്നതാണ് .

<u>4.ജി.ഇ.രജിസ്റ്ററിലെരേഖപ്പെടുത്തലുകൾ പൂർണ്ണമാക്കിയിട്ടില്ല</u>

അസോസിയേറ്റ് പ്രൊഫസർ തസ്തികയിലേക്ക് ലഭിച്ച പ്രൊമോഷൻ , ഇൻക്രിമെന്റുകൾ ,അവധി തുടങ്ങിയ വിവരങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുത്തി ജി .ഇ രജിസ്റ്റർ കാലികമാക്കിയിട്ടുണ്ട് . ജി .ഇ രജിസ്റ്റർ പരിശോധനക്ക് ലഭ്യമാക്കുന്നതാണ്.

വിശ്വസ്തതയോടെ
മുഹമ്മദ് ഇ.വി. പി
രജിസ്ട്രാർ (i/c)
രജിസ്ട്രാർക്കു വേണ്ടി

162

KANNUR UNIVERSITY

(Abstract)

Date of Promotion o f Dr.Joby.K.Jose, Assistant Professor, Department of Statistical Sciences, Mangattuparamba Campus, Kannur University as 'Associate Professor' under Career Advancement Scheme of the UGC--Modified--Approved--- Orders issued.

ACADÈMIC B SECTION

ACAD/ACAD B1/5785/2020 Dated: 01.02.2021

Read:-1.U.O.No.Acad.B2/ 18758/2015,dated 18.01.2016

2.U.O.No.Acad.B3/20340/ 2016,dated 06.03.2017

3.U.O.No.Acad.B1/7532/2017,dated 14.06.2018

4.Letter No. KSA/ KNU/U4/218/2020,dated 25.09.2020

5.Request from Dr.Joby.K Jose,dated 04.01.2021

ORDER

1.As per the paper read as (1)above, Dr.Joby.K.Jose was appointed as Assistant Professor in the Department of Statistical Sciences, Mangattuparamba Campus, Kannur University w.e.f 16.12.2015 in the scale of pay of 15600-39100-with AGP Rs.6000/-.

2.As per the paper read as (2) above, the Probation in respect of Dr.Joby K.Jose, Assistant Professor, Department of Statistical Sciences was declared as satisfactorily completed in the cadre of Assistant Professor, w.e.f 16.12.2016 FN.

3.Later,as per the paper read as (3) above, Dr.Joby.K.Jose was promoted as 'Associate Professor' under CAS of UGC w.e.f 16.12.2015 F.N. in the scale of pay of Rs.37400-67000/-,as recommended by the Selection Committee and as approved by the Syndicate. The Promotion was granted considering his prior regular service at the St.Joseph's College,Devagiri,Kozhikkode.

4.Subsequently, the Kerala State Audit Department, vide paper read(4), objected to the action of the University in granting promotion to Dr.Joby .K.Jose as Associate Professor w.e.f 16.12.2015,on the date of joining itself in Kannur University, before the declaration of Probation. [As per the clause 12, Chapter III of Kannur University First Statutes 1998, 'every teacher of the University shall be on Probation for a total period of one year on duty within a continuous period of two years'].

5.Subsequently,as per the paper read as (5) above, Dr.Joby.K.Jose requested to consider the date of the declaration of his probation(16.12.2016)as his due date for promotion to the post of 'Associate Professor 'on 16/12/2016 instead of 16.12.2015 and to issue the pay fixation order accordingly.

6.Considering this matter, the Vice Chancellor ordered to treat the date of Probation of the

incumbent as the date of giving Promotion, as communicated by the Kerala State Audit Department. If there is a communication from the Government, subsequently consenting to date of appointment as the date for granting promotion, this can then be implemented with retrospective effect.

7.Hence, the following orders are issued, as approved by the Vice Chancellor.

8 . **Dr.Joby.K.Jose**, Assistant Professor, Department of Statistical Sciences, Mangattuparamba Campus,Kannur University, is promoted as **Associate Professor** in the pay band of Rs.37400-67000/- +AGP 9000/-,(pre-revised) with effect from **16.12.2016 FN**.(i.e.,on the date of declaration of Probation).

9. The U.O read (3) above stands modified to this extent.

10.Orders of fixation of pay in this regard will be issued separately.

Orders are issued accordingly.

Sd/-

BALACHANDRAN V K
DEPUTY REGISTRAR (ACAD)
For REGISTRAR

To: Dr.Joby.K.jose

Copy To: The Head, Department of Statistical Sciences/ PS to VC/PA to FO/ PA to R/ PA to CE/ DR(Fin)/ Salary Cell/ KSAD/SF/DF/FC

Forwarded / By Order

SECTION OFFICER

169

12.7.21 B1

കണ്ണൂർ സർവ്വകലാശാല

(SALARY CELL)

Fin/Salary cELL-3/7580/7th UGC . Pay Revision/2018

Kannur തീയതി: 12.07.2021

<u>അനൗദ്യോഗിക കുറിപ്പ്</u>

വിഷയം:- അധികമായി കൈപ്പറ്റിയ തുക അദ്ധ്യാപകരിൽ നിന്ന് തിരിച്ചു പിടിച്ചത് അറിയിക്കുന്നത് - സംബന്ധിച്ച് :-

സൂചന:- 1 .No.Acad H1/7th Pay Fixation/Dept.Teachers/2019 Dt 08.09.2020
2.ACAD/ACADB1/5785/2020 Dt 19.02.2021

താഴെ പറയുന്ന അദ്ധ്യാപകർക്ക് തെറ്റായ ശമ്പള നിർണയത്തിലൂടെ അധികമായി നൽകിയ തുക ഡി എ കുടിശ്ശികയിൽ നിന്ന് അഡ്ജസ്റ്റ് ചെയ്ത് തിരിച്ചു പിടിച്ചിട്ടുണ്ട് .വിശദാംശങ്ങൾ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു .

Sl.No	Name	Department	DA Arrear w.e.f 01.01.2019 to 28.02.2021	Excess Amount to be Recovered	Balance Amount to PF
1	Dr.Mini N	Music	286079	69433	216646
2	Dr.Joby K jose	Statistics	251910	99191	152719

മേൽ സൂചിപ്പിച്ച വിവരങ്ങൾ തുടർ നടപടികൾക്കായി അക്കാദമിക് വിഭാഗത്തിന് കൈമാറുന്നു .

RAJESH K P
അസിസ്റ്റന്റ് രജിസ്ട്രാർ I
ഫിനാൻസ് ഓഫീസർക്ക് വേണ്ടി

സ്വീകർത്താവ്
അക്കാദമിക് വിഭാഗം

അംഗീകാരത്തോടെ
സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

120

Fixation of pay in r/o Dr.Joby k Jose(544)

	DUE					DRAWN						
Month	Basic pay	BP@	DA%	DA	Gross	Basic pay	BP@	DA%	DA	Gross	Balance	Remarks
Jun-19	139400	139400	9	12546	151946	143600	143600	9	12924	156524	-4578	
Jul-19	143600	143600	9	12924	156524	147900	147900	9	13311	161211	-4687	
Aug-19	143600		9	12924	156524	147900		9	13311	161211	-4687	
Sep-19	143600		9	12924	156524	147900		9	13311	161211	-4687	
Oct-19	143600		9	12924	156524	147900		9	13311	161211	-4687	
Nov-19	143600		9	12924	156524	147900		9	13311	161211	-4687	
Dec-19	143600		9	12924	156524	147900		9	13311	161211	-4687	
Jan-20	143600		9	12924	156524	147900		9	13311	161211	-4687	
Feb-20	143600		9	12924	156524	147900		9	13311	161211	-4687	
Mar-20	143600		9	12924	156524	147900		9	13311	161211	-4687	
Apr-20	143600		9	12924	156524	147900		9	13311	161211	-4687	
May-20	143600		9	12924	156524	147900		9	13311	161211	-4687	
Jun-20	143600		9	12924	156524	147900		9	13311	161211	-4687	
Jul-20	147900	147900	9	13311	161211	152300	152300	9	13707	166007	-4796	
Aug-20	147900		9	13311	161211	152300		9	13707	166007	-4796	
Sep-20	147900		9	13311	161211	152300		9	13707	166007	-4796	
Oct-20	147900		9	13311	161211	152300		9	13707	166007	-4796	
Nov-20	147900		9	13311	161211	152300		9	13707	166007	-4796	
Dec-20	147900		9	13311	161211	152300		9	13707	166007	-4796	
Jan-21	147900		9	13311	161211	152300		9	13707	166007	-4796	
Feb-21	147900		9	13311	161211	152300		9	13707	166007	-4796	
											-99190	

B1 16.6.22

~~ANNEXURE-XI~~

GOVERNMENT OF KERALA

Higher Education (E) Department

No.B5/44/2024-HEDN 16-04-2024,Thiruvananthapuram

From

Principal Secretary to Government.

To

The Registrar,
Kannur University.

Sir,

Sub: HEDN - Kannur University - Counting of past service for promotion under CAS of UGC, to the post of Professor in respect of Dr. Prasadan P.K., Department of Zoology - date of effect - Clarification - Reg.

Ref: Your letter No. ACAD/ACAD B1/7166/2020 dated 30.01.2024

I am to invite your attention to the reference cited and to inform you that as per clause 10.1 of UGC Regulation, 2010, previous regular service as Assistant Professor, Associate Professor and Professor in a College should be counted for direct recruitment and promotion under CAS. Also, in the UGC Regulations, there is no mention about the date of CAS promotion, with regard to the successful completion of probation period. Facts being so, clause 6.4.8 and 10.1 of UGC Regulations, 2010 are applicable in this case, and Dr.Prasadan P.K. is eligible to get CAS promotion in the cadre of Professor, from the joining date itself, since he had a prior regular service of seven years in the cadre of Associate Professor in Mary Matha College.

Yours Faithfully,
RAKESH S P
UNDER SECRETARY
For Principal Secretary to Government.

Approved for Issue,

Signed by
Kadeeja A A
Date: 17-04-2024 15:33:35
Section Officer.

KANNUR UNIVERSITY

(Abstract)

Establishment - Kannur University - Promotion of teaching faculties under CAS of UGC reckoning prior regular service in Govt. Colleges/Aided Colleges/Other Institutions on the very date of joining the University service - Approved - Orders issued.

ADMINISTRATION F SECTION

Acad B1/ A G Audit /2022 Dated: 16.10.2024

Read:-1.Clause 10.0 of UGC Regulations 2018.
2. Government letter No. B5/44/2024-HEDN dated 16.04.2024 .
3. Minutes of the meeting of the Syndicate vide item No.2024.772 dated 30.09.2024.

ORDER

1. As per the paper read (1) above, previous regular service, whether national or international, as Assistant Professor, Associate Professor or Professor or equivalent in a University, College, National Laboratories or other scientific/professional organisations such as the CSIR, ICAR, DRDO, UGC, ICSSR, ICHR, ICMR and DBT, should count for the direct recruitment and promotion under the CAS of a teacher as Assistant Professor, Associate Professor, Professor or any other nomenclature subject to stipulated conditions.

2. As per the paper read (2) above, the Government have clarified that Dr. Prasadan P K, Department of Zoology of the University is eligible to get CAS promotion in the cadre of Professor, from the joining date itself, following clause 6.4.8 and 10.1 of UGC Regulations 2010, since he had a prior service of seven years in the cadre of Associate Professor in Mary Matha College. The Government have also clarified that there is no mention about the date of CAS promotion in the UGC Regulations, with regard to the successful completion of probation period.

3. Considering the clarification from the Government, the matter of granting CAS promotion to all eligible teachers of the University Teaching Departments on the very date of joining Kannur University service was placed before the Syndicate.

4. The meeting of the Syndicate, vide the paper read (3) above, resolved to grant CAS promotion to all eligible teachers of the University Teaching Departments, reckoning their prior service in Govt./Aided Colleges, on the very date of joining Kannur University service considering the clarification from the Government on the said matter.

5.The Syndicate decision is implemented and the following orders issued in the matter.

6 Teachers joining Kannur University with prior service in Govt. colleges, aided colleges, or institutions covered under clause 10.0 of the UGC Regulations 2018 are eligible for promotion from their date of joining, provided their prior service is recognised and they meet all other relevant UGC criteria for promotion.

7. Orders are issued accordingly.

KANNUR UNIVERSITY CIVIL STATION P.O. KANNUR Pin - 670 002 THAVAKKARA

Sd/-
Vijayan R K
JOINT REGISTRAR
For REGISTRAR

To: All faculties of University Teaching Departments.

Copy To: PS to VC/PA to PVC/PA to R/AR II Acad / Salary cell/PF.

KANNUR UNIVERSITY THAVAKKARA, KANNUR-2

Forwarded / By Order
SECTION OFFICER