



പതിനാലാം കേരള നിയമസഭ

**ഐസ്റ്റിമേറ്റ്സ് കമ്മിറ്റി
(2019-2021)**

ഇരുപതാമത് റിപ്പോർട്ട്

[പോലീസ് വകുപ്പിനെ സംബന്ധിച്ച്]

(2019 നവംബർ മാസം 5-ാം തീയതി സമ്മേളിച്ച് സമർപ്പിച്ചത്)

കേരള നിയമസഭാ സെക്രട്ടേറിയറ്റ്

തിരുവനന്തപുരം

2019

പതിനാലാം കേരള നിയമസഭ

എസ്റ്റിമേറ്റ്സ് കമ്മിറ്റി
(2019-2021)

ഇരുപതാമത് റിപ്പോർട്ട്

[പോലീസ് വകുപ്പിനെ സംബന്ധിച്ച്]

ഉള്ളടക്കം

	പേജ്
സമിതിയുടെ ഘടന ..	v
മുഖ്യം ..	vii
റിപ്പോർട്ട് ..	1
അനുബന്ധം ..	14

എസ്റ്റിമേറ്റ്സ് കമ്മിറ്റി
(2019-2021)

ഘടന

അദ്ധ്യക്ഷൻ :

ശ്രീ. എസ്. ശർമ്മ.

അംഗങ്ങൾ :

ശ്രീ. പി. കെ. അബ്ദു റബ്ബ്

ശ്രീ. മഞ്ഞളാങ്കുഴി അലി

ശ്രീ. എ. പി. അനിൽ കുമാർ

ശ്രീ. ബി. ഡി. ദേവസ്സി

ശ്രീ. ജി. എസ്. ജയലാൽ

ശ്രീ. കെ. സി. ജോസഫ്

ശ്രീ. കോവൂർ കണ്ണുമോൻ

ശ്രീ. കെ. രാജൻ

ശ്രീ. ടി. വി. രാജേഷ്

ശ്രീ. സി. കെ. ശശീന്ദ്രൻ.

നിയമസഭാ സെക്രട്ടേറിയറ്റ് :

ശ്രീ. എസ്. വി. ഉണ്ണികൃഷ്ണൻ നായർ, സെക്രട്ടറി

ശ്രീമതി എസ്. ജയശ്രീ, ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറി

ശ്രീമതി രജനി വി. ആർ., ഡെപ്യൂട്ടി സെക്രട്ടറി

ശ്രീ. കെ. വിജയകുമാർ, അണ്ടർ സെക്രട്ടറി.

മുഖവുര

പോലീസ് വകുപ്പിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച് പഠനം നടത്തിയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സമിതി എത്തിച്ചേർന്ന നിഗമനങ്ങളും ശുപാർശകളും അടങ്ങുന്നതാണ് ഈ റിപ്പോർട്ട്.

2019 ഒക്ടോബർ മാസം 31-ാം തീയതി ചേർന്ന കമ്മിറ്റിയാണ് ഈ റിപ്പോർട്ട് അംഗീകരിച്ചത്.

തിരുവനന്തപുരം,
2019 ഒക്ടോബർ 31.

എസ്. ശർമ്മ,
അദ്ധ്യക്ഷൻ,
എസ്റ്റിമേറ്റ്സ് കമ്മിറ്റി.

റിപ്പോർട്ട്

ഭരണഘടന ഒരു പൗരന് ഉറപ്പുനൽകുന്ന അവകാശങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കുന്നതിനും സുസ്ഥിരമായ ഒരു സമൂഹത്തിന്റെ നിലനില്പിനുമായി സ്വതന്ത്രഭാരതം എന്ന മഹനീയമായ സങ്കല്പത്തിന്റെ കാവലാളായി രൂപകല്പന ചെയ്തിട്ടുള്ള വിഭാഗമാണ് പോലീസ് വകുപ്പ്. സ്വതന്ത്രഭാരതം 70 വർഷം പിന്നിടുമ്പോൾ കേരള ജനതയുടെ സാമൂഹ്യജീവിതത്തിലെ സമസ്ത മേഖലകളിലുമുണ്ടായ സമഗ്രമായ മാറ്റത്തിനനുസരിച്ച് ഉയരാൻ പോലീസ് വകുപ്പിന് കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട് എന്നത് പ്രശംസനീയമായ വസ്തുത തന്നെയാണ്. എന്നിരുന്നാലും സേനയുടെ ഭൗതികഘടകങ്ങളിലെയും മറ്റും അപര്യാപ്തതമൂലം മികവിന്റെ പൂർണ്ണത കൈവരിക്കാൻ സാധിക്കാത്ത ചില മേഖലകൾ ഇനിയുമുണ്ട്. ആത്മാർത്ഥമായും കർമ്മനിരതരായും പ്രവർത്തിക്കാൻ വലിയൊരു വിഭാഗം ഉദ്യോഗസ്ഥർ പോലീസ് വകുപ്പിൽ സജ്ജമാണെങ്കിലും 'ചെറുതെങ്കിലും വിഷം പാലിന്റെ ഗുണം കെടുത്തു' എന്നതിനാൽ പോലീസ് വകുപ്പിന്റെ യശസ്സിനു കോട്ടം വരുത്തുന്ന ലോക്കപ്പ് മർദ്ദനം, കസ്റ്റഡി മരണം എന്നിങ്ങനെയുള്ള ആരോഗ്യകരമല്ലാത്ത പ്രവണതകൾ ഉണ്ടാകരുതെന്ന് പോലീസ് സേന ഉറപ്പു വരുത്തണം. സംസ്ഥാനത്ത് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന കുറ്റകൃത്യത്തോട് പ്രതികരിക്കേണ്ടിവരുന്ന പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥർ നേരിടുന്ന പ്രശ്നങ്ങൾ ലഘുവല്ല. സംസ്ഥാനത്തെ ജനങ്ങളുടെ സാമൂഹികവും സാംസ്കാരികവുമായ ജീവിത സുസ്ഥിരതയ്ക്ക് ക്രമസമാധാന പരിപാലനം കാര്യക്ഷമമായിരിക്കേണ്ടത് അനിവാര്യമാണ്. ഈ വിഷയത്തിന്റെ ഗൗരവം കണക്കിലെടുത്ത്, സമിതി സംസ്ഥാന പോലീസ് വകുപ്പിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കായുള്ള ബഡ്ജറ്റ് എസ്റ്റിമേറ്റ് പരിശോധനയ്ക്കെടുക്കുകയും വകുപ്പ് ലഭ്യമാക്കിയ റിപ്പോർട്ടുകൾ സസ്പെക്ഷൻ പരിശോധിക്കുകയും ബഡ്ജറ്റിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള തുക ഏറ്റെടുക്കെ ചെലവഴിച്ചിട്ടുള്ളതായി മനസ്സിലാക്കുകയും ചെയ്തു. എന്നിരുന്നാലും 2017-18-ലെ ബഡ്ജറ്റ് വിഹിതം ചെലവഴിച്ചതിൽ പോലീസ് വകുപ്പിന്റെ ആധുനികവൽക്കണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുവരുന്ന പദ്ധതി വിഹിതത്തിൽ മുതിർന്ന പൗരൻമാരുടെ സംരക്ഷണം, ഇന്റലിജൻസ് വിഭാഗം ശക്തിപ്പെടുത്തൽ എന്നീ ശീർഷകങ്ങളിൽ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള തുകകളിൽ വളരെ കുറച്ച് തുക മാത്രമാണ് ചെലവഴിച്ചിട്ടുള്ളത് എന്ന് സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. ആനുകാലിക പ്രസക്തി ഏറെയുള്ള ടി വിഷയങ്ങളിൽ പദ്ധതി വിഹിതം ചെലവഴിക്കുന്നതിൽ കൂടുതൽ കാര്യക്ഷമതയും കൃത്യതയും പാലിക്കേണ്ടതാണ്. വകുപ്പിന്റെ ജില്ല തിരിച്ചുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ അംഗസംഖ്യ, സേനയുടെ ലഹരി വിരുദ്ധ കർമ്മസേന, പെൺകുട്ടികൾക്ക് സ്കൂൾ തലത്തിൽ നേരിടേണ്ടിവരുന്ന പ്രശ്നങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച ബോധവൽക്കരണം, സ്പ്രിങ്ക്സ് പോലീസിംഗ് വിദ്യാർത്ഥികളിൽ ഉണ്ടാക്കുന്ന മാതൃകാപരമായ മാറ്റങ്ങൾ, തീരദേശ സംരക്ഷണത്തിൽ പോലീസ് വകുപ്പിന്റെ പ്രാധാന്യം, ഫോറൻസിക് ലബോറട്ടറികളുടെ പ്രവർത്തനം, ആന്റി ഹ്യൂമൻ ട്രാഫിക്കിംഗ് നടപടികൾ തുടങ്ങി നിരവധി വിഷയങ്ങൾ സമിതി വിശദമായി പരിശോധിക്കുകയുണ്ടായി.

ആഭ്യന്തരവകുപ്പ് ലഭ്യമാക്കിയ വിവരങ്ങൾ, വകുപ്പിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരുമായുള്ള ചർച്ചകൾ എന്നിവയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സമിതി എത്തിച്ചേർന്ന നിഗമനങ്ങളും സമിതി നിർദ്ദേശിക്കുന്ന ശുപാർശകളും അടങ്ങുന്നതാണ് ഈ റിപ്പോർട്ട്.

(1) റോഡപകടങ്ങൾ കുറയ്ക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ

സംസ്ഥാനത്തിന്റെ വിവിധ ഭാഗങ്ങളിൽ റോഡപകടങ്ങൾ കുറയ്ക്കുന്നതിനുള്ള ബോധവൽക്കരണ പരിപാടികൾ നടത്തുന്നുണ്ടെങ്കിലും റോഡപകടങ്ങളുടെ നിരക്ക് ഓരോ വർഷവും കൂടി വരുന്നതായാണ് കണക്കുകൾ സൂചിപ്പിക്കുന്നത്. റോഡപകടങ്ങളിൽ ജീവൻ പൊലിഞ്ഞവരുടെ എണ്ണവും വർഷം തോറും കൂടി വരുന്നതായി കാണുന്നു. വർദ്ധിച്ചുവരുന്ന വാഹനങ്ങൾ, ജനങ്ങളുടെ അശ്രദ്ധമായ വാഹന ഉപയോഗം, ട്രാഫിക് ഡ്യൂട്ടിയായുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ അപര്യാപ്തത, ട്രാഫിക് സുരക്ഷാ രംഗത്തുള്ള മെച്ചപ്പെട്ട സാങ്കേതിക വിദ്യകളുടെ അഭാവം എന്നിവയെല്ലാം ഇതിന് കാരണമാകുന്നു.

ട്രാഫിക് നിയമലംഘകരെ പിൻതുടർന്ന് പിടികൂടുകയും പിഴ ഈടാക്കുകയും ചെയ്യുന്ന രീതി ഒഴിവാക്കി ഹെൽമെറ്റ് ധരിക്കാതിരിക്കുക, അമിത വേഗത്തിൽ വാഹനമോടിക്കുക, ട്രാഫിക് നിയമങ്ങൾ ലംഘിച്ച് വാഹനങ്ങൾ ഓവർടേക്ക് ചെയ്യുക എന്നിവ കണ്ടു പിടിക്കുന്നതിനായി കൂടുതൽ നിരീക്ഷണ ക്യാമറകൾ വിന്യസിച്ചു, നിയമലംഘകർക്കെതിരെ കർശന നടപടി സ്വീകരിക്കുന്ന രീതി അവലംബിക്കണമെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

(2) നിരീക്ഷണ ക്യാമറകൾ സ്ഥാപിക്കുക

ഹൈവേകളിൽ മോഷണം, പിടിച്ചു പറി തുടങ്ങിയ സാമൂഹിക അതിക്രമങ്ങൾ ദിനംപ്രതി വർദ്ധിച്ചുവരുന്നു. നിരീക്ഷണ ക്യാമറകൾ ഇല്ലാത്ത ട്രാഫിക് സിഗ്നലുകളിൽ സ്ഥാപിച്ചിട്ടുള്ള സോളാർ സെല്ലുകൾ, ബാറ്ററികൾ എന്നിവ അടിയ്ക്കി മോഷണം പോകുന്നതായും കണ്ടുവരുന്നു. ഹൈവേ റോഡുകളിൽ രാത്രികാലങ്ങളിൽ ഉണ്ടാകുന്ന അപകടങ്ങളുടെ നിരക്കും വർദ്ധിച്ചുവരുന്നു. സംസ്ഥാനത്തുണ്ടാകുന്ന അപകടമരണങ്ങളിൽ മിക്കവയും രാത്രികാലങ്ങളിൽ വാഹനങ്ങൾ ഇടിച്ചിട്ട് നിർത്താതെ പോകുന്നതുമൂലവും ഇരകളെ യഥാസമയം ആശുപത്രിയിൽ എത്തിക്കാത്തതുമൂലവും ഉണ്ടാകുന്നവയാണ്. ഹൈവേകളിലെ നിരീക്ഷണ ക്യാമറകളുടെ അപര്യാപ്തത കുറവാളികളെ കണ്ടെത്താൻ സാധിക്കാത്തതിന് ഒരു കാരണമാണ്. മിക്ക ജില്ലകളിലും നിരീക്ഷണ ക്യാമറകൾ സ്ഥാപിച്ചിട്ടുള്ള സ്ഥലങ്ങളിൽ കുറ്റകൃത്യങ്ങളിൽ ഗണ്യമായ കുറവ് വന്നിട്ടുള്ളതായും ക്യാമറകൾ പ്രവർത്തനരഹിതമായ സ്ഥലങ്ങളിലും സ്ഥാപിച്ചിട്ടില്ലാത്ത സ്ഥലങ്ങളിലും കുറ്റകൃത്യങ്ങളുടെ നിരക്ക് കൂടുന്നതായും റിപ്പോർട്ടുകൾ സൂചിപ്പിക്കുന്നു. മാവേയിസ്റ്റ് ആക്രമണ ഭീഷണിയുള്ള വയനാട്, കോഴിക്കോട് ഭാഗങ്ങളിൽ നഗരങ്ങളിലും ഹൈവേ റോഡുകളിലും നിരീക്ഷണ ക്യാമറകൾ നാമമാത്രമായേ സ്ഥാപിച്ചിട്ടുള്ളൂ എന്നും സമിതി നിരീക്ഷിക്കുന്നു. ആയതിനാൽ

സംസ്ഥാനത്തുടനീളം നഗരങ്ങളിലും ഹൈവേ റോഡുകളിലും കൃത്യമായ ദൂരം ഇടവിട്ടും അവശ്യം വേണ്ട സ്ഥലങ്ങളിലും നിരീക്ഷണ ക്യാമറകൾ സ്ഥാപിക്കുന്നതിനും സ്ഥാപിച്ചിട്ടുള്ള ക്യാമറകളിൽ കേടായവ പ്രവർത്തനക്ഷമമാക്കുന്നതിനുമുള്ള അടിയന്തര നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

(3) സ്റ്റേറ്റ് ക്രൈം റെക്കോർഡ്സ് ബ്യൂറോ

സ്റ്റേറ്റ് ക്രൈം റെക്കോർഡ്സ് ബ്യൂറോയുടെ ഭാഗമായ ഫിംഗർ പ്രിന്റ് ബ്യൂറോയിൽ 1975-ലെ സ്റ്റാഫ് പാറ്റേൺ ആണ് നിലനിൽക്കുന്നതെന്നും അവിടെയും സ്റ്റേറ്റ് ഫോട്ടോഗ്രാഫിക് ബ്യൂറോയിലും വിദഗ്ദ്ധരുടെ അപര്യാപ്തത ഉള്ളതായും സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. ആധുനിക കാലഘട്ടത്തിൽ കുറ്റകൃത്യങ്ങൾ തെളിയിക്കുന്നതിൽ നൂതന ശാസ്ത്രസാങ്കേതികവിദ്യയുടെ സ്ഥാനം ഏറെ മുന്നിലാണ്. സാങ്കേതികവിദ്യ പ്രയോജനപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള വിദഗ്ദ്ധരുടെ അഭാവം കുറ്റകൃത്യങ്ങൾ തെളിയിക്കുന്നതിന് തെളിവുകൾ ശേഖരിക്കുന്നതിൽ കാലതാമസം വരുത്തുകയും അതുവഴി കേസുകൾ തെളിയിക്കുന്നതിനുള്ള സാധ്യത ഇല്ലാതാകുന്നതിനും കാരണമാകുന്നു. ആയതിനാൽ ഫിംഗർ പ്രിന്റ് ബ്യൂറോയുടെ സ്റ്റാഫ് പാറ്റേൺ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതിനും ആവശ്യത്തിന് സാങ്കേതിക വിദഗ്ദ്ധരുടെ സേവനം ലഭ്യമാക്കുന്നതിനും സ്റ്റേറ്റ് ഫോട്ടോഗ്രാഫിക് ബ്യൂറോയിലെ ഒഴിവുകൾ നികത്തുന്നതിനും അടിയന്തര നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

(4) ട്രാഫിക് നിയന്ത്രണ ഡ്യൂട്ടിയ്ക്ക് പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥരെ നിയോഗിക്കുന്നത് ഒഴിവാക്കുക

ട്രാഫിക് നിയന്ത്രണ ഡ്യൂട്ടിയ്ക്ക് പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥരെ നിയോഗിക്കുക എന്നത് കാലഹരണപ്പെട്ട സമ്പ്രദായമാണ്. ട്രാഫിക് സുരക്ഷാ രംഗത്ത് നൂതനമായ സാങ്കേതിക വിദ്യകൾ ഉള്ള ഈ കാലഘട്ടത്തിൽ മണിക്കൂറുകളോളം കഠിനമായ വെയിലത്ത് വാഹനങ്ങളിൽ നിന്ന് പുറത്തുള്ള മലിനവായ ശ്വാസവും ശബ്ദമലിനീകരണം സഹിച്ചു നിന്ന് ജോലി ചെയ്യേണ്ടി വരുന്നത് തികച്ചും ശോചനീയമാണ്. ട്രാഫിക് ഡ്യൂട്ടി ചെയ്യുന്ന 87% പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥർക്കും കേൾവി കറവുള്ളതായി പഠനങ്ങൾ തെളിയിക്കുന്നു. ഗൗരവതരമായ ഈ അവസ്ഥയ്ക്ക് മാറ്റം വരേണ്ടതായുണ്ട്. ദൈനംദിന പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ അപര്യാപ്തത രൂക്ഷമാണെന്നിരിക്കെ ട്രാഫിക് ഡ്യൂട്ടിയ്ക്കുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ സേവനം മറ്റ് പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് ഉപയോഗപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ ആലോചിക്കേണ്ടതാണ്.

ഗതാഗതക്കെരുക്കളെ പ്രധാന ജംഗ്ഷനുകൾ, അപകട സാധ്യത കൂടുതലുള്ള മേഖലകൾ എന്നിവിടങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള തത്സമയ ദൃശ്യങ്ങൾ പോലീസ് ഹെഡ്ക്വാർട്ടേഴ്സിൽ ലഭിക്കുന്നതിനും തിരക്കിന്റെ കാഠിന്യം സൂചിപ്പിക്കുന്ന ജ്യോഗ്രാഫിക്കൽ ഇൻഫർമേഷൻ സിസ്റ്റം ഉൾപ്പെടുത്തി തിരക്കിന്റെ കാഠിന്യം അനുസരിച്ച് ട്രാഫിക് സിഗ്നൽ ക്രമീകരിക്കാൻ

സാധിക്കുന്നതുമായ ആധുനിക ട്രാഫിക് മാനേജ്മെന്റ് സിസ്റ്റം മുറിയ്ക്കലിലും മറ്റും നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുള്ള മാതൃകയിൽ നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുള്ള പ്രോജക്ട് പ്രൊപ്പോസൽ സമർപ്പിക്കണമെന്നും അതിനായി ബഡ്ജറ്റ് വിഹിതം ഉറപ്പാക്കണമെന്നും സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

(5) പോലീസ് വകുപ്പിലെ അംഗസംഖ്യ

പോലീസ് സേനയുടെ അംഗസംഖ്യ 500 : 1 ആയിരിക്കണമെന്ന് ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണ പരിഷ്കാര വകുപ്പ് നടത്തിയ പഠനത്തിൽ ശുപാർശ ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിലും ഇക്കാര്യത്തിൽ തീരുമാനം ഉണ്ടായിട്ടില്ല എന്ന് സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. സംസ്ഥാനത്തിന്റെ സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധി ഒരു ഘടകമാണെങ്കിലും സംസ്ഥാനത്തിന്റെ ആഭ്യന്തരസുരക്ഷ കറ്റമറ്റതാക്കേണ്ടത് ഒരു സർക്കാരിന്റെ പരമപ്രധാനമായ കർത്തവ്യമാണ്. മറ്റ് സംസ്ഥാനങ്ങളിൽ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന പല കുറ്റകൃത്യങ്ങളും കേസായി രജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെടാതെ ഇരകൾക്ക് നീതി ലഭിക്കാതെ പോകുമ്പോൾ സംസ്ഥാന പോലീസ് വകുപ്പിന്റെ കാര്യക്ഷമതമൂലം കേരളത്തിൽ എല്ലാ കേസുകളും രജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെടുന്നത് ഇതര സംസ്ഥാനങ്ങളിൽ നിന്ന് വ്യത്യസ്തവും മാതൃകാപരവുമാണ്. സംസ്ഥാനത്ത് രജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെടുന്ന കേസുകളുടെ ബാഹുല്യം പരിഗണിക്കുമ്പോൾ സേനയുടെ അംഗസംഖ്യ തുലോം കൂട്ടുമാണ്. പോലീസ് സ്റ്റേഷനുകളിൽ ഡ്യൂട്ടി ചെയ്യുന്ന പോലീസുകാരുടെ ജോലികൾ എന്നത് കേസന്വേഷണം, ക്രമസമാധാന പരിപാലനം, കോടതി ഡ്യൂട്ടി, FIR രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുക, മൊസ്റ്റർ എഴുത്ത്, പാറാവ് ഡ്യൂട്ടി, നൈറ്റ് പട്രോളിംഗ്, ജനറൽ ഡയറി എഴുത്ത്, പരാതികൾ അന്വേഷിക്കൽ, പാസ്‌പോർട്ട് വെരിഫിക്കേഷൻ, സമൻസ്-വാറണ്ട് എന്നിവ നൽകൽ, തിരക്കുള്ള സ്ഥലങ്ങളിൽ ട്രാഫിക് അധിക ജോലി, സ്റ്റഡന്റ്സ് പോലീസ് കേഡറ്റിനുള്ള പരിശീലനം, അടിയന്തര പ്രശ്നങ്ങളിൽ ഇടപെടുക തുടങ്ങി നീണ്ടുപോകുന്ന നിരയാണ്. വിവിധ ഡ്യൂട്ടികൾക്ക് ആവശ്യമായ പോലീസുകാർ ഇല്ലാതെ വരുന്നതുമൂലം സേനയ്ക്ക് ശരിയായ രീതിയിൽ കേസുകൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിന് സാധിക്കാതെ വരുന്നു. ആയതിനാൽ പോലീസ് വകുപ്പിൽ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ അംഗസംഖ്യ വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള സത്യാരംഭപടി സ്വീകരിക്കണമെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

(6) 8 മണിക്കൂർ ഡ്യൂട്ടി സമ്പ്രദായം

സംസ്ഥാനത്ത് ആകെ 51 പോലീസ് സ്റ്റേഷനുകളിലാണ് 8 മണിക്കൂർ ഡ്യൂട്ടി സമ്പ്രദായം ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളത്. ഏറെ ഉത്തരവാദിത്തവും അതിനനുസരിച്ച് മാനസിക സമ്മർദ്ദവും അനുഭവിക്കേണ്ടിവരുന്ന ഒരു വിഭാഗമായതിനാൽ 8 മണിക്കൂറിൽ കൂടുതൽ തുടർച്ചയായി ജോലി ചെയ്യേണ്ടിവരുന്നത് ശാരീരികവും മാനസികവുമായ അവരുടെ ക്ഷമതയെ ബാധിക്കുമെന്ന് സമിതി നിരീക്ഷിക്കുന്നു. ജോലിഭാരം നിമിത്തം സർവ്വീസിന്റെ അവസാനഘട്ടത്തിൽ പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥർക്കിടയിൽ സ്വയംവിരമിക്കൽ ഏറി വരുന്നതും

സമിതി ഗൗരവത്തോടെ വീക്ഷിക്കുന്നു. കൂടുതൽ സമയം ഒരു നിലയിൽ ജോലി ചെയ്യേണ്ടി വരുമ്പോഴുള്ള അസ്വാസ്ഥ്യങ്ങൾമൂലം പെരുമാറ്റത്തിൽ പരുഷതയും അപകൃതയും പ്രകടിപ്പിക്കുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥരും വിരളമല്ല. ആയതിനാൽ പോലീസുകാരുടെ ഡ്യൂട്ടിസമയം 8 മണിക്കൂറായി നിജപ്പെടുത്തേണ്ടത് അനിവാര്യമാണ്. സേനയുടെ അംഗബലം ഉയർത്തി എല്ലാ പോലീസ് സ്റ്റേഷനുകളിലെയും പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ഡ്യൂട്ടി സമയം എട്ടു മണിക്കൂറായി ക്രമീകരിക്കുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

(7) പോലീസ് കമ്പ്യൂട്ടർ അതോറിറ്റി

ജനങ്ങൾക്ക് പോലീസിൽനിന്നും ഏതെങ്കിലും തരത്തിലുള്ള ബുദ്ധിമുട്ടുണ്ടാവുകയോ പോലീസ് മർദ്ദനം പോലുള്ള അനിഷ്ട സംഭവങ്ങൾ ഉണ്ടാവുകയോ ചെയ്താൽ പരാതിപ്പെടാൻ സാധിക്കുക എന്ന സദുദ്ദേശ്യത്തോടെ ആരംഭിച്ചിട്ടുള്ളതാണ് പോലീസ് കമ്പ്യൂട്ടർ അതോറിറ്റി. എന്നാൽ സംസ്ഥാനത്ത് പോലീസ് കമ്പ്യൂട്ടർ അതോറിറ്റിയിൽ എന്തെന്ന പരാതികളിന്മേൽ തീർപ്പാക്കുന്നതിൽ കാലതാമസം നേരിടുന്നതായി സമിതി നിരീക്ഷിക്കുന്നു. നിലവിൽ ജില്ലാതല പോലീസ് കമ്പ്യൂട്ടർ അതോറിറ്റി എല്ലാ ജില്ലകളിലും രൂപീകരിച്ചിട്ടില്ല എന്ന് സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. എല്ലാ ജില്ലകളിലും ജില്ലാ പോലീസ് കമ്പ്യൂട്ടർ അതോറിറ്റി രൂപീകരിച്ച് അവയുടെ പ്രവർത്തനം കൂടുതൽ ഫലപ്രദമാക്കണമെന്നും അപ്പീൽ പരാതികൾ മാത്രം സംസ്ഥാന അതോറിറ്റി പരിശോധിക്കുന്ന രീതി അവലംബിച്ച് പരാതികൾ തീർപ്പാക്കുന്നതിനുള്ള കാലതാമസം ഒഴിവാക്കണമെന്നും സമിതി നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.

(8) പോലീസ് ട്രെയിനിംഗ് കോളേജുകൾ

സംസ്ഥാനത്ത് പോലീസ് സേനയിലേയ്ക്ക് റിക്രൂട്ട് ചെയ്യുന്ന പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് 9 മാസത്തെ ട്രെയിനിംഗ് നൽകുന്നതിനായി നിലവിൽ ഒരു പോലീസ് ട്രെയിനിംഗ് കോളേജും കേരള പോലീസ് അക്കാദമിയും ഒരു ഇന്റഗ്രേറ്റഡ് ട്രെയിനിംഗ് സെന്ററുമാണുള്ളത്. റിക്രൂട്ട് ചെയ്യപ്പെടുന്ന ഒരു ബാച്ചിന്റെ ട്രെയിനിംഗ് പൂർത്തിയായ ശേഷമേ അടുത്ത ബാച്ചിന് ട്രെയിനിംഗ് കൊടുക്കാൻ കഴിയൂ എന്ന് സമയബന്ധിതമായി റിക്രൂട്ട്മെന്റ് പൂർത്തീകരിക്കുന്നതിന് ബുദ്ധിമുട്ടുണ്ടാക്കുന്നതായി സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. അത്യാധുനിക സാങ്കേതിക വിദ്യകൾ, ശാസ്ത്രീയമായ കറ്റാനേഷണ മാർഗ്ഗങ്ങൾ, അത്യാധുനിക ആയുധ സംവിധാനങ്ങളുടെ ഉപയോഗം തുടങ്ങി ദിനംപ്രതി വികസിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന ശാസ്ത്രലോകത്തിന്റെ സങ്കീർണതകളെ കുറിച്ചും കറ്റാനേഷണ രംഗത്തും ക്രമസമാധാന പരിപാലന രംഗത്തും ഇവയുടെ ഫലപ്രദമായ ഉപയോഗപ്പെടുത്തൽ എന്നിവ സംബന്ധിച്ചും പോലീസ് സേനയിലെ വലിയൊരു വിഭാഗം ഇപ്പോഴും അജ്ഞരാണ്. ഇത് മറികടക്കുന്നതിന് ശാസ്ത്രീയമായ രീതിയിൽ പരിശീലന പരിപാടികൾ സംഘടിപ്പിക്കേണ്ടതുണ്ട്. സംസ്ഥാനത്തെ മുഴുവൻ പോലീസുകാർക്കും കൃത്യമായ ഇടവേളകളിൽ ഫലപ്രദമായ

പരിശീലനം നൽകുന്നതിന് നിലവിലുള്ള പോലീസ് സേനാ പരിശീലന സ്ഥാപനങ്ങളിലൂടെ സാധിക്കില്ല. ആയതിനാൽ കൃത്യമായ ഇടവേളകളിൽ പരിശീലന പരിപാടികൾ സംഘടിപ്പിക്കുന്നതിനായി നിലവിലുള്ള ട്രെയിനിംഗ് സെന്ററുകളിൽ മെച്ചപ്പെട്ട സംവിധാനം ഏർപ്പെടുത്തി ശാസ്ത്രീയമായ പരിശീലന പരിപാടികൾ സംഘടിപ്പിക്കുന്നതിനും അവയിലെ പരിശീലന സൗകര്യം വിപുലപ്പെടുത്തുന്നതിനും ആവശ്യമുള്ള പക്ഷം പുതിയ ട്രെയിനിംഗ് കോളേജുകൾ ആരംഭിക്കുന്നതിനുമായി സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

(9) തിരദേശ സുരക്ഷ

പുരാതന കേരളത്തിന്റെ ചരിത്രം പരിശോധിച്ചാൽ വിദേശശക്തികളുടെ അധിനിവേശങ്ങളും ബാഹ്യ ആക്രമണങ്ങളും കേരളത്തിന്റെ തീരപ്രദേശ മേഖലയിലൂടെയാണ് സംഭവിച്ചിട്ടുള്ളതെന്ന് കാണാം. നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തിന്റെ ഭൂമിശാസ്ത്രപരമായ പ്രത്യേകത കണക്കിലെടുത്ത് രാജ്യത്തിന്റെയും സംസ്ഥാനത്തിന്റെയും അതിപ്രധാന സുരക്ഷാമേഖലയായ തീരപ്രദേശങ്ങളിൽ തിരദേശ സുരക്ഷാ സംവിധാനങ്ങൾ ശക്തിപ്പെടുത്തേണ്ടതുണ്ട്. കോസ്റ്റൽ സെക്യൂരിറ്റി സ്ക്വിമിന്റെ ഭാഗമായി കേന്ദ്രസർക്കാർ കേരളത്തിന് അനുവദിച്ച 24 തിരദേശ പോലീസ് സ്റ്റേഷനുകളിൽ ആദ്യ ഫേസായ 8 എണ്ണവും രണ്ടാം ഫേസായ 10 എണ്ണവും പ്രവർത്തനം ആരംഭിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിലും മതിയായ സംവിധാനങ്ങളുള്ള മൂന്ന് സുരക്ഷാ ബോട്ടുകൾ വീതം ആകെ 24 ബോട്ടുകൾ മാത്രമാണ് ആദ്യഘട്ടത്തിൽ ആരംഭിച്ച 8 സ്റ്റേഷനുകൾക്കു ലഭിച്ചിട്ടുള്ളതെന്ന് സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. രണ്ടാം ഘട്ടത്തിലെ സ്റ്റേഷനുകളിലേക്ക് ബോട്ടുകൾ ലഭിച്ചിട്ടില്ലാത്തതിനാൽ അവിടേക്ക് ആദ്യഘട്ടത്തിൽ ലഭിച്ച ബോട്ടുകൾ പുനർവിന്യസിച്ചിരിക്കുകയാണ്. പ്രസ്തുത ബോട്ടുകളിൽ 9 എണ്ണം മാത്രമാണ് ഇപ്പോൾ പ്രവർത്തനസജ്ജമായുള്ളത്. അതിനാൽ തിരദേശ സ്റ്റേഷനുകളിൽ മത്സ്യബന്ധന ബോട്ടുകളാണ് പലപ്പോഴും ഉപയോഗിച്ചുവരുന്നതെന്ന് സമിതി നിരീക്ഷിക്കുന്നു. തിരദേശ സുരക്ഷയ്ക്കായി ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള തിരദേശ പോലീസ് സ്റ്റേഷനുകളിൽ ജോലിക്കായി നിയോഗിക്കുന്ന പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥർ മതിയായ പരിശീലനം ലഭിച്ചിട്ടില്ലാത്ത വരാണെന്നും സമിതി നിരീക്ഷിക്കുന്നു. മത്സ്യബന്ധന ബോട്ടുകൾ കൂടുതൽ ദൂരം പട്രോളിംഗ് നടത്തുന്നതിനോ കരയുമായി ആശയവിനിമയം നടത്തുന്നതിനോ ഉപയോഗപ്രദമല്ല. ആയതിനാൽ തമിഴ്നാട്, ഗുജറാത്ത് എന്നീ സംസ്ഥാനങ്ങളിലുള്ളതുപോലെ സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ പദ്ധതിയായി ഒരു തിരദേശസുരക്ഷാ പദ്ധതി ആവിഷ്കരിക്കണമെന്നും തിരദേശ സ്റ്റേഷനുകളിൽ നിയോഗിക്കുന്ന പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് മതിയായ പരിശീലനം മുൻകൂട്ടി നൽകണമെന്നും പട്രോളിംഗ്, പട്രോളിംഗ് സമയത്ത് കരയുമായി ബന്ധപ്പെടുന്നതിനുള്ള ആശയവിനിമയ സൗകര്യത്തോടും രക്ഷാപ്രവർത്തനത്തിനുള്ള ആധുനിക സജ്ജീകരണങ്ങളോടും കൂടിയ രണ്ട് ബോട്ടുകൾവീതം ഓരോ തിരദേശ പോലീസ് സ്റ്റേഷനിലെയും ഉപയോഗത്തിനായി വാങ്ങുന്നതിനുള്ള സാമ്പത്തികവിഹിതം വകയിരുത്തുന്നതിന് ആവശ്യമായ നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

(10) പോലീസ് സ്റ്റേഷനുകൾക്ക് കെട്ടിടം

സംസ്ഥാനത്തെ പോലീസ് സ്റ്റേഷനുകൾ ഒട്ടുമിക്കവയും വാടക കെട്ടിടങ്ങളിലാണ് പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. ഇവയുടെ വാടക ഇനത്തിൽ പ്രതിവർഷം 84 ലക്ഷം രൂപ ചെലവ് വരുന്നതായും ഇത്തരത്തിലുള്ള മിക്ക കെട്ടിടങ്ങളിലും തൊണ്ടി മുതലുകൾ, തോക്ക്, മറ്റുപകരണങ്ങൾ, റെക്കോർഡുകൾ, വിലപ്പെട്ട സാധനങ്ങൾ തുടങ്ങിയവ സൂക്ഷിക്കാനുള്ള സ്കോൺ റൂം പോലുള്ള അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങൾപോലും ഇല്ലാത്തവയാണെന്നും സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. സ്വന്തമായി ലോക്കപ്പ് സംവിധാനം ഇല്ലാത്ത 55 പോലീസ് സ്റ്റേഷനുകൾ ഉണ്ട്. ഇത്തരം കെട്ടിടങ്ങളിൽ പോലീസ് സ്റ്റേഷനുകൾ പ്രവർത്തിക്കുന്നതുമൂലം പ്രതികളെ കസ്റ്റഡിയിൽ സൂക്ഷിക്കുന്നതിന് സാധിക്കാതെ വരികയും ലോക്കപ്പ് സംവിധാനമുള്ള മറ്റ് പോലീസ് സ്റ്റേഷനുകളിലേയ്ക്ക് പ്രതികളെ മാറ്റേണ്ടതായും വരുന്നു. നിതിനിർവ്വഹണ രംഗത്ത് സമൂഹത്തോട് ഏറ്റവും ചേർന്നുനിൽക്കുന്ന സ്ഥാപനം എന്ന നിലയിൽ കെട്ടിലും മട്ടിലും അതിന്റേതായ ഗൗരവം നിലനിർത്തേണ്ടവയാണ് പോലീസ് സ്റ്റേഷനുകൾ. ആയതിനാൽ സംസ്ഥാനത്ത് സ്വന്തമായി കെട്ടിടമില്ലാത്ത എല്ലാ പോലീസ് സ്റ്റേഷനുകൾക്കുമായി അവശ്യ സൗകര്യങ്ങളോടുകൂടി കെട്ടിടങ്ങൾ നിർമ്മിക്കുന്നതിന് ബഡ്ജറ്റിൽ വിഹിതം അനുവദിക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

(11) ശിശു സൗഹൃദ പോലീസ് സ്റ്റേഷനുകളുടെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ മെച്ചപ്പെടുത്തുക

സംസ്ഥാനത്ത് കട്ടികൾക്കെതിരെ ശാരീരികവും മാനസികവും ലൈംഗികവുമായ അതിക്രമങ്ങൾ ഇപ്പോഴും തുടർന്നുവരികയാണ്. കലുഷിതവും സങ്കീർണ്ണവുമായ മാനസികാവസ്ഥയുള്ള മാതാപിതാക്കളിൽനിന്നും, കട്ടികളെ പരിചരിക്കുന്ന പരിചാരികരിൽ നിന്നും, അധ്യാപകരിൽ നിന്നുമൊക്കെ ദൗർഭാഗ്യകരമായ അനുഭവങ്ങൾ കട്ടികൾ നേരിടേണ്ടിവരുമ്പോൾ അവ ഭയംമൂലമോ പങ്ക് വയ്ക്കുന്നതിനുള്ള സുരക്ഷിതത്വബോധമില്ലാത്തതും കൊണ്ടോ കട്ടികൾ പുറത്ത് പറയാൻ മടിക്കാറുണ്ട്. ഭയാശങ്കയില്ലാതെ പോലീസ് സ്റ്റേഷനിൽ എത്താനും അവരുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ തുറന്നുപറയാനുമുള്ള സാഹചര്യങ്ങൾ കട്ടികൾക്ക് ഉണ്ടാക്കിക്കൊടുക്കുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചാണ് ശിശു സൗഹൃദ പോലീസ് സ്റ്റേഷനുകൾ സ്ഥാപിച്ചിട്ടുള്ളത്. ഇത് ഫലപ്രദമാകണമെങ്കിൽ ശിശു സൗഹൃദ പോലീസ് സ്റ്റേഷനുകൾ സംസ്ഥാനത്ത് വ്യാപകമാക്കേണ്ടതാണ്. കൂടാതെ കട്ടികൾക്ക് തങ്ങളുടെ പ്രശ്നങ്ങളിൽ നിന്ന് രക്ഷപെട്ട് എത്തിച്ചേരുവാൻ സാധിക്കുന്ന, പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കാനുള്ള അഭയകേന്ദ്രമായി ശിശു സൗഹൃദ പോലീസ് സ്റ്റേഷനുകൾ മാറണം. ഓരോ ശിശു സൗഹൃദ പോലീസ് സ്റ്റേഷനും സമീപ പ്രദേശങ്ങളിലെ സ്കൂളുകളെ കർമ്മപരിപാടികളിൽ സഹകരിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. ദിവസവും ഓരോ സ്കൂളിനായി സമയം അനുവദിച്ച് പരമാവധി കട്ടികളെ ശിശു സൗഹൃദ പോലീസ് സ്റ്റേഷനുകളുമായി ബന്ധപ്പെടുത്തുക, കട്ടികളുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ ബോധിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള സാഹചര്യം ഉണ്ടാക്കുക, ഇത്തരം സ്റ്റേഷനുകളിൽ കട്ടികൾക്കായി പരാതിപെട്ടികൾ സ്ഥാപിക്കുക എന്നിവ നടപ്പിലാക്കണമെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

കട്ടികൾക്ക് സംഘർഷരഹിത മനസ്സ് ഉളവാക്കുന്നതിന് പോലീസ് വകുപ്പും വനിതാശിശു വികസന വകുപ്പും ചേർന്ന് വിദ്യാലയങ്ങൾ കേന്ദ്രീകരിച്ച് കൗൺസലിംഗ് സെന്റർ തുടങ്ങാൻ നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

(12) സൈബർ ഡോമുകളിൽ റിസർച്ച് വിഭാഗം രൂപീകരിക്കുക

വിവര സാങ്കേതികവിദ്യയുടെ വിസ്ഫോടനപരമായ വളർച്ചയാണ് 21-ാം നൂറ്റാണ്ട് സാക്ഷ്യം വഹിക്കുന്നത്. സൈബർ കുറ്റകൃത്യങ്ങൾ ദിനംപ്രതി വർദ്ധിച്ച് വരുന്ന സാഹചര്യമാണുള്ളത്. സൈബർ ലോകത്തിന്റെ അനന്തസാധ്യതകൾ ഭീകരവാദ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കായി വലിയ തോതിൽ ഉപയോഗപ്പെടുത്തുന്നു എന്നത് രാജ്യാന്തര സുരക്ഷാ സംവിധാനങ്ങൾക്കുള്ള കടുത്ത വെല്ലുവിളിയായി മാറിയിരിക്കുന്നു. ഇന്റർനെറ്റ്, ടെലികമ്മ്യൂണിക്കേഷൻ തുടങ്ങിയ മേഖലകളിലൂടെ സുരക്ഷാ വിവരങ്ങൾ ചോർത്തുക, വിവര സാങ്കേതികവിദ്യ ഉപയോഗപ്പെടുത്തി വ്യക്തികൾക്കും സ്ഥാപനങ്ങൾക്കുമെതിരെയുള്ള വിവിധ തരത്തിലുള്ള ചൂഷണങ്ങൾ നടത്തുക, സ്ത്രീകൾക്കും കട്ടികൾക്കുമെതിരെ സൈബർ ലൈംഗികാതിക്രമങ്ങൾ, സ്വാന്ധതികരംഗത്തും സാമൂഹിക സുരക്ഷാ രംഗത്തുമുള്ള സൈബർ ആക്രമണങ്ങൾ എന്നിവ ഭീഷണിയുയർത്തുന്നവയാണ്. എന്നാൽ ഇവ കാര്യക്ഷമമായി നേരിടുന്നതിനുള്ള സംസ്ഥാന പോലീസ് സേനയുടെ സാങ്കേതിക മികവ് വർദ്ധിപ്പിക്കേണ്ടതുണ്ട്. ഇതിന് പര്യാപ്തമായ സാങ്കേതികവിദ്യകൾ വികസിപ്പിച്ചെടുക്കുന്നതിനുള്ള സാഹചര്യം സൃഷ്ടിച്ച് കൊടുക്കേണ്ടതാണ്. ഫേസ്ബുക്ക്, ശിശുസുരക്ഷ തുടങ്ങി സൈബർ കുറ്റകൃത്യങ്ങൾ ഉൾപ്പെടുന്ന 26 ഇനങ്ങളിൽ 15 ഇനങ്ങൾ തിരുവനന്തപുരം സൈബർ ഡോമിലും ബാക്കിയുള്ളവ ഔട്ട്സോഴ്സ് ചെയ്തും കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതായി സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. ഫേസ്ബുക്ക് വഴി ശേഖരിക്കപ്പെടുന്ന വിവരങ്ങൾ വിശകലനം ചെയ്തുകൊണ്ടുള്ള ഇന്റലിജൻസ് വിവര ശേഖരണ ട്യൂൾ CUCIDS (Cyber User Identification and Crime Detection System) മുഖേന പ്രതികളെ കണ്ടെത്തുക, R.S.S. (Received Signal Strength) അടിസ്ഥാനമാക്കി കുറ്റകൃത്യങ്ങൾ കണ്ടെത്തുക തുടങ്ങിയ സാധ്യതകൾ ഉപയോഗപ്പെടുത്തുന്നതിനും ഇത് സംബന്ധിച്ച പഠനത്തിനും സൈബർ ഡോമുകളിൽ ഒരു റിസർച്ച് വിഭാഗം ആരംഭിക്കുന്നതിനും സൈബർ ഡോമിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ വിപുലപ്പെടുത്തുന്നതിനും സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

(13) തൊണ്ടിമുതലായി പിടിപ്പെടുക്കുന്ന വാഹനങ്ങളുടെ പുനരുപയോഗം

മറ്റ് സംസ്ഥാനങ്ങളിൽ നിന്ന് വ്യത്യസ്തമായി കേരളത്തിലെ പോലീസ് സ്റ്റേഷനുകൾ പരിമിതമായ സ്ഥലത്താണ് പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. കുറ്റകൃത്യങ്ങളിൽ തൊണ്ടി മുതലായി പിടിപ്പെടുക്കുന്ന വാഹനങ്ങൾ വർഷങ്ങളായി പോലീസ് സ്റ്റേഷൻ പരിസരങ്ങളിൽ കെട്ടിക്കിടക്കുന്നതുമൂലം കൊതുക് ശല്യം, തെരുവ് നായ്ക്കളുടെ ശല്യം മുതലായവ ശ്രദ്ധേയമായ സാഹചര്യമാണുള്ളത്. നിലവിൽ പോലീസ് സ്റ്റേഷൻ പരിസരങ്ങൾ ഉപയോഗശൂന്യമായ വാഹനങ്ങൾ കൊണ്ട് നിറയുന്നതിനാൽ ഇഴജന്തുക്കളുടെ ശല്യവും

കൂടുതലായി കണ്ടുവരുന്നു. മിക്ക പോലീസ് സ്റ്റേഷനുകളിലും സ്ഥലപരിമിതിമൂലം ഇത്തരം വാഹനങ്ങൾ റോഡരികിൽ ഇട്ടിരിക്കുന്നതിനാൽ അവ ഗതാഗത തടസ്സം സൃഷ്ടിക്കുന്നുണ്ട്. ലക്ഷങ്ങൾ വിലയുള്ള വാഹനങ്ങൾ ഇത്തരത്തിൽ ഉപയോഗശൂന്യമാകുന്നത് പരിഹരിക്കാനുള്ള മാർഗ്ഗങ്ങൾ ചിന്തിക്കേണ്ടതാണ്. അത്തരം വാഹനങ്ങൾ വകുപ്പിന് ഉപയോഗിക്കാൻ സാധിച്ചാൽ അവമൂലമുള്ള പാരിസ്ഥിതിക പ്രശ്നങ്ങൾ കുറയ്ക്കാൻ സാധിക്കുന്നതാണ്. ആയതിനാൽ ഇത്തരം വാഹനങ്ങളിൽ ഉപയോഗയോഗ്യമായിട്ടുള്ളവ പോലീസ് വകുപ്പിന് ഉപയോഗിക്കാൻ സാധിക്കുന്ന തരത്തിൽ നിയമ നിർമ്മാണം നടത്തേണ്ടതാണെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

(14) തൊണ്ടിമുതലായിട്ടുള്ള വാഹനങ്ങൾ ലേലം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള നടപടി

തൊണ്ടിമുതലായിട്ടുള്ള വാഹനങ്ങൾ ലേലം ചെയ്യുന്നത് സംബന്ധിച്ച അധികാരം നിലവിൽ ജില്ലാ കളക്ടർക്കാണ്. എന്നാൽ ഒരു ജില്ലയുടെ മുഴുവൻ ഭരണ സംബന്ധമായ കാര്യങ്ങൾ നിർവ്വഹിക്കേണ്ട ജില്ലാ കളക്ടർക്ക് പലപ്പോഴും വളരെ സങ്കീർണ്ണമായ പ്രശ്നങ്ങളിൽ ഇടപെടേണ്ടിവരുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ ഇത്തരം കാര്യങ്ങളിൽ ശ്രദ്ധ ചെലുത്താൻ കഴിയാറില്ല. ആയതിനാൽ പോലീസ് വകുപ്പിൽ തൊണ്ടി മുതലായി പിടിച്ചെടുക്കുന്ന വാഹനങ്ങൾ ലേലം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള അധികാരം അതാത് ജില്ലകളിലെ ജില്ലാ പോലീസ് സൂപ്പർണ്ട് നൽകുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

(15) പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ മാനസിക സമ്മർദ്ദം കുറയ്ക്കുന്നതിന് നടപടി

കഴിഞ്ഞ 5 വർഷത്തെ കണക്കെടുത്താൽ പോലീസ് സേനയിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ ആത്മഹത്യാനിരക്ക് കൂടിവരികയാണ്. ഒരു മാസം ഒരു പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥൻ മറ്റ് ദൈനംദിന ജോലികൾക്ക് പുറമെ 15-ഓളം കേസുകൾ അന്വേഷിക്കേണ്ടതായിട്ടുള്ള സാഹചര്യങ്ങൾവരെയുണ്ട്. ദൈനംദിന ജോലികൾക്കുപുറമെ കടുംബകാര്യങ്ങളിലും ജോലിസംബന്ധമായ കാര്യങ്ങളിലും ഇവർ ഒട്ടേറെ മാനസിക സംഘർഷങ്ങൾ അനുഭവിക്കേണ്ടിവരും. ജോലിഭാരവും അതുവുമുള്ള ശാരീരികവും മാനസികവുമായ ആരോഗ്യ പ്രശ്നങ്ങളും ആത്മഹത്യയ്ക്ക് ഒരു പരിധിവരെ കാരണമാണ്. ജോലിയിലെ സമ്മർദ്ദം കുറയ്ക്കുന്നതിനായി പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥർക്കായുള്ള യോഗ പരിശീലനം, ശാരീരിക വ്യായാമങ്ങൾ എന്നിവയായുള്ള സെന്ററുകളും ഇത്തരം സെന്ററുകളോട് ചേർന്ന് പ്രവർത്തിക്കുന്ന കൗൺസലിംഗ് വിഭാഗവും ഉൾപ്പെടുന്ന വിനോദകേന്ദ്രങ്ങൾ താലൂക്കടിസ്ഥാനത്തിൽ പ്രവർത്തനം ആരംഭിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതിന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു. കൂടാതെ ഓരോ യൂണിറ്റിലും തെരഞ്ഞെടുക്കുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥരെ പരിശീലിപ്പിച്ച് അതേ യൂണിറ്റിലെ മറ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് പരിശീലനം നൽകുന്ന സ്ട്രൈം മാനേജ്മെന്റ് പ്രോഗ്രാമുകൾ ഫലപ്രദമായി തുടർച്ചയായി നടക്കുന്നു എന്ന് ഉറപ്പാക്കണമെന്നും സംസ്ഥാനതല പോലീസ് കലാമേള എല്ലാ വർഷവും സംഘടിപ്പിക്കണമെന്നും സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

(16) പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് ലീവ് അനുവദിക്കുക

മാനസിക സമ്മർദ്ദവും ശാരീരിക ബുദ്ധിമുട്ടുകളും ഏറെ അനുഭവപ്പെടുന്ന പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് ഇടയ്ക്കെങ്കിലും കുറച്ച് ദിവസം വിശ്രമിതനായി ലഭിക്കുകയാണെങ്കിൽ അത് ഏറെ ആശ്വാസകരമായിരിക്കും. ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ കാര്യക്ഷമത വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനും ഇത് സഹായകരമാകുന്നതാണ്. ആയതിനാൽ പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് വർഷത്തിൽ 10 ദിവസത്തിൽ കുറയാത്ത ഒഴിവുകാലം അനുവദിക്കുന്നതിന് നടപടിയുണ്ടാകണമെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

(17) സ്റ്റഡന്റ് പോലീസ് കേഡറ്റിംഗ്

നിയമത്തിന് അധീനരായ അച്ചടക്കബോധവും പൗരബോധവുമുള്ള ഒരു ഭാവി തലമുറയെ വളർത്തിയെടുക്കുക എന്ന മഹത്തായ ലക്ഷ്യത്തോടെ 2012-ൽ തുടക്കം കുറിച്ച പദ്ധതിയാണ് സ്റ്റഡന്റ് പോലീസ് കേഡറ്റ്. എന്നാൽ പദ്ധതി തുടങ്ങി ഏഴ് വർഷങ്ങൾ പിന്നിട്ടിട്ടും 5000-ൽപ്പരം സ്കൂളുകളുള്ള കേരളത്തിൽ ഏകദേശം 700-ഓളം സ്കൂളുകളിൽ മാത്രമാണ് ഈ പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുള്ളത്. 2012 മുതൽ സ്റ്റഡന്റ് പോലീസ് കേഡറ്റായി സേവനം അനുഷ്ഠിച്ചിട്ടുള്ള കുട്ടികളുടെ ഡേറ്റാബേസ് പരിശോധിച്ചാൽ ഇവരിൽ ഒരാൾ പോലും കുറ്റകൃത്യങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടില്ലായെന്ന് റിപ്പോർട്ടുകൾ സൂചിപ്പിക്കുന്നു. കേരളത്തെ മാതൃകയാക്കി പ്രസ്തുത പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കിയ മിക്ക സംസ്ഥാനങ്ങളിലും ഇന്ന് കേരളത്തേക്കാൾ മികച്ച രീതിയിൽ പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കി വരുന്നു. കുറ്റമറ്റ ഒരു യുവത്വത്തെ സൃഷ്ടിച്ചെടുക്കാൻ ഉതകുന്ന എസ്.പി.സി. പോലുള്ള പദ്ധതികൾ പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. സംസ്ഥാനത്തെ മിക്ക സ്കൂളുകളും പ്രസ്തുത പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കണം എന്ന ആവശ്യവുമായി മുന്നോട്ടുവന്നിട്ടുണ്ട്. സ്കൂളുകൾ കേന്ദ്രീകരിച്ചുള്ള ലഹരി മാഫിയാ പ്രവർത്തനങ്ങൾ, പെൺകുട്ടികൾക്ക് നേരെയുള്ള അതിക്രമങ്ങൾ, സ്കൂൾ പരിസരങ്ങളിൽ കുട്ടികളെ കടത്തി കൊണ്ടുപോവുക തുടങ്ങിയ ഒട്ടേറെ കുറ്റകൃത്യങ്ങൾ ഗണ്യമായ തോതിൽ കുറയ്ക്കാൻ എസ്.പി.സി. പദ്ധതി വ്യാപിപ്പിക്കുന്നതിലൂടെ കഴിയുന്നതാണ്.

ഒരു സ്കൂളിൽ എസ്.പി.സി. പദ്ധതി ആരംഭിക്കുന്നതിനായി യൂണിഫോമിനായി 2 ലക്ഷം രൂപയും ഇതിന്റെ നടത്തിപ്പിനായി 1 ലക്ഷം രൂപയും ഉൾപ്പെടെ 3 ലക്ഷം രൂപ പ്രതിവർഷം ചെലവ് വരുന്നതാണെന്നും ഗവൺമെന്റ് സ്കൂളുകൾക്കും എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകൾക്കും ഈ ഫണ്ട് ലഭിച്ചാൽ സംസ്ഥാനത്തെ നിരവധി കുട്ടികൾക്ക് ഈ പദ്ധതിയുടെ പ്രയോജനം ലഭിക്കുന്നതാണെന്നും സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. ആയതിനാൽ ഗവ. സ്കൂളുകൾക്കും എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകൾക്കും സർക്കാർ ഗ്രാന്റോടെയും അൺഎയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ പദ്ധതി ചെലവ് പ്രസ്തുത സ്കൂളുകൾ വഹിക്കുന്ന രീതിയിലും സംസ്ഥാനത്തെ മുഴുവൻ സ്കൂളുകളിലും സ്റ്റഡന്റ് പോലീസ് കേഡറ്റ് പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കണമെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

(18) സ്റ്റഡന്റ്സ് പോലീസ് കേഡറ്റിംഗ് പദ്ധതിയായി തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കുക

സ്റ്റഡന്റ്സ് പോലീസ് കേഡറ്റ് പദ്ധതി ഫലപ്രദമായി നടപ്പിലാക്കണമെങ്കിൽ ഒരു സൂളിലേയ്ക്ക് രണ്ട് പോലീസുകാരെ വീതം കുട്ടികളുടെ പരിശീലനത്തിനായി അയയ്ക്കേണ്ടി വരുന്നു. റിട്ടയർ ചെയ്ത ഉദ്യോഗസ്ഥരെ ഇതിനായി നിയോഗിക്കാമെങ്കിലും അത് പദ്ധതിയുടെ ഗൗരവം നഷ്ടപ്പെടുത്തിയേക്കാം. ഒരു പോലീസ് സ്റ്റേഷൻ പരിധിയിൽ മുന്നോ നാലോ സ്കൂളുകൾ ഉണ്ടെന്നും, പാറാവ് ഡ്യൂട്ടിയും നൈറ്റ് പട്രോളിംഗും കഴിഞ്ഞ് പല പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥരും അവർക്ക് പദ്ധതിയോടുള്ള താത്പര്യം മൂലമാണ് ഇപ്പോൾ സ്കൂളുകളിൽ പരിശീലനത്തിനായി പോകുന്നത് എന്നും സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. ആയതിനാൽ ഓരോ സർക്കിളിലും ഒരു പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്റേയും പദ്ധതിയ്ക്ക് നേതൃത്വം നൽകുന്നതിനായി ഓരോ ജില്ലയിലും ജില്ലാതല ഉദ്യോഗസ്ഥന്റേയും സംസ്ഥാനതലത്തിൽ ഒരു ഡയറക്ടറുടെയും തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ച് ഈ പദ്ധതി കാര്യക്ഷമമായി നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

(19) സ്റ്റഡന്റ്സ് പോലീസ് കേഡറ്റിംഗിനായി ജോലി ചെയ്യുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് ഓണറേറിയം വർദ്ധിപ്പിച്ചു നൽകുക

സ്റ്റഡന്റ്സ് പോലീസ് കേഡറ്റ് പദ്ധതിയായി നിയോഗിച്ചിട്ടുള്ള പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥർ, കമ്മ്യൂണിറ്റി പോലീസ് ഓഫീസർമാരായ അധ്യാപകർ എന്നിവർ അവധി ദിവസങ്ങളിലും ഓണം-ക്രിസ്തുമസ് അവധി ദിവസങ്ങൾ, സമ്മർ വെക്കേഷൻ എന്നീ അവസരങ്ങളിൽ എസ്.പി.സി. പദ്ധതിയായി ജോലി ചെയ്ത വരുന്നു. അധ്യാപകർക്ക് ലീവ് സറണ്ടർ പോലുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾ ഇല്ലാതിരുന്നിട്ടും അവർ പദ്ധതിയുടെ പ്രാധാന്യം കണക്കിലെടുത്താണ് ഇപ്രകാരം ജോലി ചെയ്യുന്നത്. ആയതിനാൽ അത്തരം ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള ഓണറേറിയം വർദ്ധിപ്പിച്ചുനൽകുന്നതിന് പദ്ധതിയിൽ വിഹിതം അനുവദിക്കുന്നതിന് നടപടി ഉണ്ടാകണമെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

(20) കേസന്വേഷണവും ക്രമസമാധാനപാലനവും

പോലീസ് സേനയുടെ വളരെ പ്രധാനപ്പെട്ട രണ്ട് ചുമതലകളാണ് ക്രമസമാധാന പാലനവും കേസന്വേഷണവും. ക്രമസമാധാന പാലനവും കേസന്വേഷണവും ഒരുമിച്ച് കൈകാര്യം ചെയ്യുമ്പോൾ കേസുകളുടെ ബാഹുല്യം നിമിത്തം രണ്ടു കാര്യങ്ങളിലും വേണ്ടത്ര ശ്രദ്ധ ചെലുത്താൻ കഴിയാതെ വരുന്നു. ഇക്കാര്യം കണക്കിലെടുത്ത് ക്രമസമാധാന പാലനത്തിനും കേസന്വേഷണത്തിനും വെറുവെറു ചുമതല നൽകി പോലീസ് സേനയുടെ കാര്യക്ഷമത വർദ്ധിപ്പിക്കേണ്ടതുണ്ട്. സംസ്ഥാനത്ത് നിരവധി പോലീസ് സ്റ്റേഷനുകളിൽ ഇത് നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ടെങ്കിലും 150-ഓളം പോലീസ് സ്റ്റേഷനുകളിൽ ഈ രണ്ട് വിഭാഗങ്ങളും ഇപ്പോഴും പ്രത്യേക വിഭാഗങ്ങളായി കൈകാര്യം ചെയ്യപ്പെടുന്നില്ല. പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ എണ്ണത്തിലുള്ള കുറവ് പ്രസ്തുത സംവിധാനം ഫലപ്രദമായി നടപ്പിലാക്കുന്നതിന്

തടസ്സം സൃഷ്ടിക്കുന്നതായി സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. ആയതിനാൽ സംസ്ഥാനത്തെ എല്ലാ പോലീസ് സ്റ്റേഷനുകളിലും ക്രമസമാധാനപാലനവും കേസന്വേഷണവും പ്രത്യേക വിഭാഗങ്ങളായി കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിന് തസ്തിക സൃഷ്ടിക്കൽ ഉൾപ്പെടെ ആവശ്യമായ നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

(21) വനിതാ പോലീസിന്റെ ഒഴിവുകൾ

3140 അനുവദിച്ചുപെട്ട തസ്തികകളുള്ള വനിതാ സിവിൽ പോലീസ് ഓഫീസർമാരുടെ നിലവിലുള്ള ഒഴിവുകൾ അടിയന്തരമായി നികത്തണമെന്നും വനിതാ പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ തസ്തിക അനുവദിച്ചിട്ടില്ലാത്ത പോലീസ് സ്റ്റേഷനുകളിലേക്ക് 617 വനിതാ പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ തസ്തിക സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനുള്ള പ്രൊപ്പോസലിന്മേൽ അടിയന്തരമായി അനുകൂല തീരുമാനം ഉണ്ടാകണമെന്നും സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

(22) ജസ്റ്റിസ് കെ.റ്റി. തോമസ് കമ്മീഷൻ ശുപാർശകൾ

പോലീസിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളും ഉത്തരവാദിത്തവും സംബന്ധിച്ച് ജസ്റ്റിസ് കെ.റ്റി. തോമസ് കമ്മീഷൻ സമർപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ടിൽ നടപ്പാക്കാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ച ശുപാർശകൾ എത്രയും പെട്ടെന്ന് നടപ്പാക്കണമെന്ന് സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

(23) പോലീസിന്റെ പ്രവർത്തനം കൂടുതൽ ജനസൗഹൃദമാക്കാനുള്ള നടപടികൾ

പല സന്ദർഭങ്ങളിലും ജനങ്ങളും പോലീസുമായുള്ള ഇടപെടലുകളിൽ പൊതുജനങ്ങൾ പോലീസിനെതിരെ നിലകൊള്ളുന്നതായി സമിതി മനസ്സിലാക്കുന്നു. പല സംഭവങ്ങളിലേയും വസ്തുതകൾ വളച്ചൊടിച്ചും മറ്റും സമൂഹമാധ്യമങ്ങളിലൂടെയടക്കം പ്രചരിപ്പിക്കുകയും ഇക്കാര്യങ്ങളിലെ യഥാർത്ഥ വസ്തുത ജനങ്ങളിലെത്തിക്കാൻ കഴിയാതെ പോകുന്നതും പോലീസിനെതിരെ പൊതുജനവികാരം രൂപപ്പെടുന്നതിന് കാരണമാകുന്നതായി കാണുന്നു. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ പോലീസിന്റെ പ്രവർത്തനം കൂടുതൽ ജനസൗഹൃദമാക്കണമെന്നും, പോലീസിന്റെ പ്രവർത്തനം ജനങ്ങൾക്ക് വേണ്ടിയാണെന്നുള്ള അവബോധം പൊതുജനങ്ങളിൽ സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനായി സമൂഹമാധ്യമങ്ങളിലൂടെയും ഇടപെടുകൊണ്ട് കൂടുതൽ ഫലപ്രദമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണമെന്നും സമിതി ശുപാർശ ചെയ്യുന്നു.

കേരള പോലീസിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളെക്കുറിച്ച് വിശദമായ പഠനം നടത്തി സേനയുടെ കാര്യക്ഷമമായ പ്രവർത്തനത്തിന് ഉതകുന്ന ഏതാനും ശുപാർശകൾ ഉൾപ്പെടുത്തിയാണ് ഈ റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കിയിരിക്കുന്നത്. ഈ പഠനത്തിനുള്ള എല്ലാ സഹകരണങ്ങളും നൽകിയ ആഭ്യന്തര വകുപ്പ് സെക്രട്ടറി ശ്രീ. ബിശ്വാസ് മേത്ത, ഡി.ജി.പി. ശ്രീ. ലോക്നാഥ് ബെഹ്റ, എ.ഡി.ജി.പി. മാരായ ശ്രീ. മനോജ് എബ്രഹാം, ശ്രീ. വിജയൻ പി. എന്നിവരടക്കമുള്ള എല്ലാ ഉദ്യോഗസ്ഥരെയും സമിതി കൃതജ്ഞതയോടെ സ്മരിക്കുന്നു.

ഒരു ഭരണകൂടത്തെ ജനം നോക്കി കാണുന്ന കണ്ണാടിയാണ് പോലീസ് വകുപ്പ്. അത് ഒളിമങ്ങാതെ തെളിമയോടെ നിലനിർത്തേണ്ടത് സർക്കാരിന്റെ ബാധ്യതയാണ്. ഒരു സംസ്ഥാന ഭരണത്തിന്റെ വിജയപരാജയങ്ങൾ വിലയിരുത്തപ്പെടുന്ന പ്രധാന മേഖലയും പോലീസ് വകുപ്പിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ ആണ്. പോലീസ് സേനയുടെ കാര്യക്ഷമമായ പ്രവർത്തനത്തിനതകുന്ന ഏതൊരു പദ്ധതിയുടേയും പ്രയോജനം പ്രത്യക്ഷത്തിൽ തന്നെ ജനങ്ങളിലേക്ക് എത്തപ്പെടുന്നവയാണെന്ന കാര്യവും വിസ്മരിക്കപ്പെടരുത്. ഊർജ്ജസ്വലത യോടും ഉത്തരവാദിത്വത്തോടും ആശങ്കകളില്ലാതെ സത്യസന്ധമായി 'മുദ്രാഭാവേ ദൃഢകൃത്യ' എന്ന ആപ്തവാക്യത്തിലൂന്നി സേവനമനുഷ്ഠിക്കാനും അതിലൂടെ ഭരണകൂടത്തിന്റെ യശസ്സ് നിലനിർത്താനും സംസ്ഥാന പോലീസ് വകുപ്പിന് കഴിയട്ടെ എന്ന് പ്രത്യാശിക്കുന്നു.

തിരുവനന്തപുരം,
2019 ഒക്ടോബർ 31.

എസ്. ശർമ്മ,
അധ്യക്ഷൻ,
എസ്റ്റിമേറ്റ്സ് കമ്മിറ്റി.

അനുബന്ധംപോലീസ് വകുപ്പിന്റെ ഘടനഅധികാര ശ്രേണി

പോലീസ് സേനയുടെ 'Chain of command' ന്റെ അധികാര ശ്രേണി ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

- Director General of Police & State Police Chief (DGP & SPC)
- Director General of Police (DGP)
- Additional Director General of Police (ADGP)
- Inspector General of Police (IGP)
- Deputy Inspector General of Police (DIG)
- Superintendent of Police / Commissioner of Police (SP / CP) / District Police Chief
- Deputy Superintendent of Police / Assistant Superintendent of Police / Assistant Commissioner of Police (DySP / AC)
- Inspector of Police (IP)
- Sub-Inspector of Police (SI)
- Assistant Sub-Inspector of Police (ASI)
- Senior Civil Police Officer (SCPO) / Police Head Constable (HC)
- Civil Police Officer (CPO) / Police Constable (PC)

പോലീസ് വകുപ്പിന്റെ കീഴിൽ പ്രവർത്തനം നടത്തുന്ന വിവിധ ഓഫീസുകൾ

- I. Police Headquarters
- II. Zonal Police Offices - 2
 1. South Zone, Thiruvananthapuram
 2. North Zone, Kozhikode
- III. Range Police Offices - 4
 1. Thiruvananthapuram Range Office
 2. Ernakulam Range Office
 3. Thrissur Range Office
 4. Kannur Range Office

ഓരോ റെയിഞ്ച് ഓഫീസിന്റെ കീഴിലും ജില്ലാ പോലീസ് ഓഫീസ്, സബ് ഡിവിഷണൽ പോലീസ് ഓഫീസ്, പോലീസ് സ്റ്റേഷൻ എന്നിവ പ്രവർത്തിക്കുന്നു.

a. District Police Offices / City Police Offices

റയിൽവേ വിഭാഗം ഉൾപ്പെടെ 20 ജില്ലാ പോലീസ് ഓഫീസുകൾ പോലീസ് വകുപ്പിലുണ്ട്

1. Thiruvananthapuram City
2. Thiruvananthapuram Rural
3. Kollam City
4. Kollam Rural
5. Pathanamthitta
6. Alappuzha
7. Kottayam
8. Idukki
9. Kochi City
10. Ernakulam Rural
11. Thrissur City
12. Thrissur Rural
13. Palakkad
14. Malappuram
15. Kozhikode City
16. Kozhikode Rural
17. Kannur
18. Wayanad
19. Kasargod
20. Railways

b. Sub Divisional Police Offices - 61 (Including Railway SubDivision)

c. Police Stations

1.	Local Police Stations	-	479
2.	Traffic Police Stations	-	15
3.	Women Police Stations	-	10
4.	Railway Police Stations	-	13
5.	Coastal Police Stations	-	18
6.	CB CID Police Station	-	01
7.	Cyber Crime Police Station	-	01

8. Child Friendly Police Stations - 6

IV. Crime Branch CID

CBCID യുടെ കീഴിലുള്ള പ്രധാന വിഭാഗങ്ങൾ:

1. Hurt & Homicide Wing
2. Organized Crime Wing
3. Economic Offences Wing

CBCID യുടെ കീഴിലുള്ള മറ്റു വിഭാഗങ്ങൾ:

1. Anti Piracy Cell
2. Special Temple Anti-Theft Squad (STATS)
3. Cyber Crime Police Station
4. Internal Security Investigation Team (ISIT)
5. Hi-Tech Crime Enquiry Cell.

V. Special Branch

1. Special Branch CID

- a. Intelligence Wing
- b. Internal Security Wing
- c. Security Wing

2. Railway Police

VI. Armed Police Battalion

കേരള പോലീസിൽ 11 ബറ്റാലിയനുകൾ ഉണ്ട്.

1. Malabar Special Police, Malappuram
2. Special Armed Police, Thiruvananthapuram
3. Kerala Armed Police -I, Thrissur
4. Kerala Armed Police II, Palakkad
5. Kerala Armed Police III, Adoor
6. Kerala Armed Police IV, Kannur
7. Kerala Armed Police V, Kuttikanam
8. Rapid Response and Rescue Force, Pandikkad
9. India Reserve Battalion, Thrissur
10. State Industrial Security Force, Thiruvananthapuram
11. Women Battalion, Thiruvananthapuram

VII. State Crime Records Bureau (SCRB)

SCRB യുടെ കീഴിലുള്ള വിഭാഗങ്ങൾ:

1. Finger Print Bureau

2. Criminal Intelligence Bureau (CIB)
3. Statistical Wing
4. Photographic Unit
5. Police Computer Centre
6. Police Telecommunication Unit

VIII. Training

1. Kerala Police Academy
2. Police Training College

IX. Special Wings

1. Forensic Science Laboratory
2. State Women Cell
3. Watch and Ward
4. Traffic and Road Safety Management Unit
5. Highway Police
6. Coastal Security Unit
7. Anti Terrorist Squad (ATF)
8. Temple Police
9. Tourism Police
10. Mounted Police Unit
11. Police Band
12. Dog Squad

X. Sub Units

1. District Crime Branch
2. District Narcotic Cell
3. District Cyber Cell
4. District Crime Record Bureau
5. High Way Police
6. Police Control Rooms
7. NRI Cell
8. Motor Transport Wing
9. Stores
10. Police Press
11. Police Information Centre
12. Police Message Centre

XI. പോലീസ് വകുപ്പിന്റെ കീഴിലെ സമ്പന്നതയോടെയുള്ള ഓഫീസുകൾ:

1. Kerala Police Housing and Construction (KPHCC)
2. Cyberdome

ബഡ്ജറ്റ് വിഹിത വിനിയോഗം (അനുവദിച്ച തുക, ചെലവഴിച്ച തുക)

Year	Head of Account	Allocation	Addl. Autho/ SDG	Total Provision	Expenditure
2014-15	2055-00-115-99- Modernisation of Police Force-1 Central Share	195800000		195800000	108395000
	2055-00-115-99- Modernisation of Police Force-2 State Share	130600000		130600000	36548000
	2055-00-115-98- Modernisation of Police Department	180000000		180000000	149837000
	4055-211-97-Modernisation of Police Force 1 Central Share		545000000	545000000	363425000
	4055-211-97-Modernisation of Police Force 2 State Share		363301000	363301000	0
	2055-001-95-Upgrade of Police Department (13th Finance Commission)	250000000		250000000	198465000
2015-16	2055-00-115-99- Modernisation of Police Force-1 Central Share	195800000		195800000	89558000
	2055-00-115-99- Modernisation of Police Force-2 State Share	130600000		130600000	19485000
	2055-001-95-Upgrade of Police Department (13th Finance Commission)		35000000	35000000	22852000
	2055-00-115-98- Modernisation of Police Department			0	
	1. Community Policing	35000000		35000000	35273000
	2. Students Police Cadet	100000000		100000000	95704000
	3. Upgradation of policing in colonies	12500000		12500000	7998000
	4. Operation Kubera	1500000		1500000	997000
	5. Safe Campus	1000000		1000000	1000000
	6. Improvement of Crime Investigation	19700000		19700000	8022000
	7. Upgradation of scientific investigation	22500000		22500000	2738000
	8. Developing of Professional Office Work Stations	11000000		11000000	871000
	9. Streamlining Police Response	2000000		2000000	2000000

	10. GIS-enabled law enforcement	1500000		1500000	1300000
	11. ICT Enabled Citizen Help desk in Police stations	1500000		1500000	581000
	12. Upgradation of telecommunication facilities	5300000		5300000	4214000
	13. Internal Administrative Processing System (iAPS)	22500000		22500000	14500000
	14. Technology upgradation of Cyber Forensic in Forensic Science Laboratory	26500000		26500000	10148000
	15. Upgradation of Training Institutions	2500000		2500000	2500000
	4055-211-97-Modernisation of Police Force 1 Central Share		253100000	253100000	22000000
	4055-211-97-Modernisation of Police Force 2 State Share		363300000	363300000	0
	4055-207-95-National Scheme for Modernisation of Police and Other Forces (CSS)				
	1. Central Share	3869000000		3869000000	0
	2. State Share	200000000		200000000	0
2016-17	2055-001-95-Upgradation of Police Department (13th Finance Commission)		10597000	10597000	10597000
	2055-00-115-99--Modernisation of Police Force-1 Central Share	195800000		195800000	52500000
	2055-00-115-99-Modernisation of Police Force-2 State Share	130600000		130600000	46400000
	2055 Police -115-98 Modernisation of Police Force PLAN				
	1. Community Policing	35000000	576000	35576000	35576000
	2. Students Police Cadet	107000000		107000000	107000000
	3. Upgradation of policing in colonies	5000000		5000000	5000000
	4. Operation Kubera			0	
	5. Safe Campus	2000000		2000000	0
	6. Improvement of Crime Investigation	25000000	780000	25780000	25780000
	7. Upgradation of scientific investigation	60000000	3461819	63461819	63461819
	8. Developing of professional office work stations	0	7569000	7569000	7569000
	9. Streamlining police			0	

	10. GIS enabled law enforcement	6000000		6000000	2396998
	11. ICT enabled citizen help desk in police stations	0	766000	766000	766000
	12. Upgradation of telecommunication facilities	75000000		75000000	74800000
	13. Internal Administrative Processing System (IAPS)	25000000	4968208	29968208	29968208
	14. Technology upgradation of Cyber Forensic in Forensic Science Laboratory	6000000	13799863	19799863	19799863
	15. Upgradation of Training Institutions	9000000		9000000	9000000
	16. Smart Policing	40000000		40000000	32505608
	17. Digitalization of Crime Branch	5000000		5000000	4968730
	4055- Capital outlay on Police				
	4055-211 -97 Modernisation of Police Force (01) Central Share (60%)		231100000	231100000	231100000
	4055-211 -97 Modernisation of Police Force (02) State Share (40%)			0	
	4055-207-95-National Scheme for Modernisation of Police and Other Forces (CSS)				
	01. Central Share	300000000		300000000	0
	02. State Share	200000000		200000000	0
2017-18	2055-001-95-Upgradation of Police Department (13th Finance Commission)		1495000	1495000	1495000
	2055-00-115-99--Modernisation of Police Force-1 Central Share	195800000		195800000	194128000
	2055-00-115-99--Modernisation of Police Force-2 State Share	130600000		130600000	130590000
	2055-115-98-Modernisation of Police Department (Plan)			0	
	1. Community Policing	37000000		37000000	36403969
	2. Students Police Cadet	90000000		90000000	90000000
	3. Upgradation of policing in colonies	3000000		3000000	3000000
	6. Improvement of Crime Investigation	0	458000	458000	458000
	7. Upgradation of scientific	45000000		45000000	44082000

investigation				
10. GIS enabled law enforcement	8000000		8000000	8000000
12. Upgradation of telecommunication facilities	60000000		60000000	59775000
13. Internal Administrative Processing System (IAPS)	15000000		15000000	15000000
14. Technology upgradation of Cyber Forensic in Forensic Science Laboratory	10000000		10000000	9641000
16. Smart Policing	0	4580000	4580000	4429000
19. Strengthening Resources of Police Stations	29000000		29000000	28974000
20. Providing additional rooms/space for Police Stations	50000000		50000000	50000000
22. Scheme for protection of senior citizens	5000000		5000000	2590492
24. Strengthening of Intelligence set up	15000000		15000000	5990500
4055-207-92 Modernisation of Police Department (Plan)				
(01) Construction of District Training Centres	45000000		45000000	45000000
(02) Setting up of District Control Rooms	8000000		8000000	8000000
(03) Scheme for Disabled Friendly Police Stations	50000000		50000000	50000000
4055-00-207-95-National Scheme for Modernisation of Police and Other Forces (CSS)				
4055-00-207-95-Central Share (Plan)	150000000		150000000	0
4055-00-207-95-State Share (Plan)	100000000		100000000	0
4055-211-97-Modernisation of Police Force			0	
4055-211-97-01 Central Share	150000000		150000000	0
4055-211-97-02 State Share	100000000	363300000	463300000	363300000

TOTAL STRENGTH AS ON 05/10/2018				
Permanent Post				
Sl No.	Designation	Sanctioned	Existing	Vacancy
1	DGP & SPC	1	1	0
2	ADGP	7	4	3
3	IGP	12	5	7
4	DIGP	10	5	5
5	SP (IPS)	50	46	4
6	SP (Non IPS)	27	25	2
7	SP(MT)	2	2	0
8	DySP	247	237	10
9	DC AR Camp	8	7	1
10	AC AR Camp	42	19	23
11	IP	365	354	11
12	RI	43	33	10
13	DC APBn	11	5	6
14	AC APBn	39	37	2
15	API	63	79	-16
16	WDySP	1	1	0
17	WCI	22	21	1
18	SI (KCP)	2229	1066	1163
19	ASI(KCP)	2075	779	1296
20	SCPO (KCP)	7603	8255	-652
21	CPO	24310	23187	1123
22	WCPO	3140	2947	193
23	WSI	129	92	37
24	WASI	3	0	3
25	WSCPO	168	91	77
26	APSI	184	210	-26
27	APASI	80	91	-11
28	Bn HAV	1227	1273	-46
29	Bn PC	7001	4237	2764
30	Bn HWHC	20	41	-21
31	Bn WPC	760	1100	-340
32	DySP Armour	1	1	0
33	IP Armour	5	4	1

34	SI Armour	20	20	0
35	ASI Armour	18	18	0
36	HC Armour	53	46	7
37	PC Armour	66	47	19
38	DySP MT	5	5	0
39	MTI	7	2	5
40	MTSI	8	4	4
41	Mech ASI	1	0	1
42	Mech Hav	30	25	5
43	Filter/Mech PC	61	22	39
44	Elec PC	34	16	18
45	Cleaner PC	30	0	30
46	SI Driver	30	30	0
47	PC Driver	3064	2687	377
48	Motor Cycle Rider	2	2	0
49	Band SI	8	8	0
50	Band Hav	17	15	2
51	Band PC	191	88	103
52	Bugler / Drummer SI	7	7	0
53	Burgler PC	98	59	39
54	Drummer PC	73	24	49
55	Orchestra SI	1	1	0
56	Orchestra HC	1	1	0
57	Orchestra PC	12	5	7
58	Tailor PC	22	3	19
59	Carpenter PC	37	19	18
60	Painter PC	26	3	23
61	Cinema Operator PC	1	0	1
62	Lathe Operator PC	1	0	1
63	Blacksmith PC	13	7	6
64	Mason PC	1	0	1
65	Machinist PC	1	0	1
66	Upholster PC	1	0	1
67	Welder PC	1	0	1
68	Farrier PC	2	2	0
69	Binder PC	1	0	1
70	Senior AA	6	3	3
71	AA	35	35	0
72	SS/AO/Manager	56	56	0
73	JS	192	192	0
74	Cashier/Head Clerk/ISA/SA	100	100	0

75	S. Clerk/Typist	1202	1208	94
76	Clerk cum Typist	3	1	2
77	CA	110	106	4
78	FCS	37	37	0
79	Selection/Senior/UD/Typist	304	275	29
80	Chief Photographer	1	1	0
81	Photographer	23	22	1
82	Malayalam Translator	1	1	0
83	Attender	49	47	2
84	Roneo Operator	1	0	1
85	Binder	2	2	0
86	Packer	2	1	1
87	Lascar	2	2	0
88	OA	138	130	8
89	FTS	25	24	1
90	PTS	797	796	1
91	CF	1231	865	366
92	Sycc	15	5	10
93	Sadler	3	2	1
94	DySP Tele	2	1	1
95	IP Tele	24	22	2
96	SI Tele	188	161	27
97	ASI Tele	40	37	3
98	HC Tele	205	205	0
99	PC Tele	391	311	80
100	Director, FPB	1	0	1
101	Dy. Director	1	1	0
102	Tester Inspector	22	21	1
103	FP Expert	44	40	4
104	FP Searcher	25	13	12
105	Director, FSL	1	1	0
106	Joint Director	6	6	0
107	Assistant Director	27	20	7
108	Scientific Officer	107	42	65
109	Lab Technician	1	1	0
110	Mechanic	1	0	1
111	Director, SHB	1	1	0
112	Chief Reporter	3	3	0
113	Senior Grade Reporter	5	5	0
114	Reporter Grade I	5	4	1
115	Reporter Grade II	10	0	10

116	Senior AA(SBCID)	1	1	0
117	AA(SBCID)	3	3	0
118	Senior Supdt(SBCID)	7	7	0
119	FCS(SBCID)	2	2	0
120	SB Assistant	77	71	6
121	TYPIST(SBCID)	30	26	4
122	Criminologist	1	1	0
123	Mounted RI	1	1	0
124	Mounted RSI	2	2	0
125	Mounted RASI	4	3	1
126	Mounted HC	8	8	0
127	Mounted PC	23	2	21
128	Master Driver(Boat)	24	0	24
129	Boat Syrang	55	4	51
130	Boat Driver	55	4	51
131	Boat Lascar	56	6	50
132	RSI (Dog Squad)	1	1	0
133	Dog Handler HC	3	3	0
134	Dog Handler PC	18	18	0
135	Cook - cum - Sweeper (Dog Squad)	1	0	1
136	System Analyst	2	2	0
TOTAL		59748	52392	7356
Temporary Training posts				
1	AC	11	3	8
2	API	23	14	9
3	AP SI	67	63	4
4	AP ASI	22	22	0
5	HAV	325	152	173
6	PC	1200	2907	-1707
7	WPC	200	41	159
8	CF	225	225	0
TOTAL		2073	3427	-1354
GRAND TOTAL		61821	55819	6002

**RECOMMENDATIONS OF JUSTICE K. T. THOMAS COMMISSION ON POLICE PERFORMANCE
AND ACCOUNTABILITY**

Sl. No	Para No.	Details of Recommendation to be looked in to	Decision taken	Present Stage
1	3.02 & 3.03	There should be a separate Recruiting Board distinct from Public Service Commission headed by a Selection Grade District judge with IGP and Civil Servant as members and a full time officer as Secretary should be set up.	All recruitments to Police Department should be undertaken by a separate exclusive Board/Division under PSC. Recruitment to other uniformed services can also be brought under this.	A committee headed by Dr. B. Sandhya IPS studied the matter and submitted a report on "Single Window Recruitment System" to govt Vide PHQ. Lr. No. S4/77184/15/PHQ Dt: 8/6/15. The subject matter is pending with the Govt.
2	3.04	Age of recruitment of Sub Inspectors should be brought down to 25 years.	25 Years can be accepted.	Action not taken
3	3.05	Direct Sub Inspector recruitment should be opened to men and women	Recommendation acceptable, but phased induction by 20% to begin with per batch	Govt. Lr. No. 37849/EI/03/ Home(1) Dt. 11/10/2006, S3/49003/07 Dt. 12/07/2007, E2/94333/06 Dt: 13/11/2006.
4	3.06	Qualification of constables may be raised to Plus Two pass	Implemented	
5	3.07	Regular annual intake to the different ranks must be done instead to bulk recruitment after long gaps.	Vacancies are being reported to KPSC in a time bound manner.	Govt. Lr. No. 37849/EI/03/ Home(2) Dt. 11/10/2006
6	3.08	Police Colleges may set up at 3 centers in the State to catch students young and recruit eligible ones to the police after education	This can wait. Should be taken upon a National basis	No action taken
7	3.09 & 3.10 C	Right officials must be posted to Kerala Police Academy	Director & ADGP training will make a panel and posting will be from this panel only. Deputation from other Place/central organization, civilian appointments to be encouraged	Govt.Lr. No. 37849/EI/03. /Home(3) Dt: 11/10/2006. L6/2763/07/Dt. 20/2/07
8	3.10A	Regular in service training should be given to Police personnel	To be implemented	Govt.Lr. No. 37849/EI/03/ Home(4) Dt: 11/10/2006. 14/76982/2018
9	3.10B	The curricula for training should be revised periodically	Yes	Govt.Lr. No. 37849/EI/03/ Home(5) Dt. 11/10/2006. Being implemented 14/76982/2018
10	3.10D	Trainers should be given additional allowance of 30% of the salary, telephone, accommodation and transport	15% salary recommended	Govt. Lr. No. 37849/EI/03/ Home(6)Dt. 11/10/2006/SV923 45/06Dt: 1/2/07
11	3.10D	Trainers shall be given fixed tenure and one step promotion	Yes, for the people selected by the Board	Govt. Lr. No. 37849/EI/03/ Home(29)Dt: 11/10/2006/SV92 345/06 Dt: 1/2/07

12	3.11	Working hours of Policemen shall be reduced to 8 hours a day	This should be done in phases. 8 hours duty system was implemented in 51 Police Stations.	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(7) Dt:11/10/2006 S1/5368/06 8 hrs duty system has been implemented in 51 PSs. Additional manpower is necessary to implement the system in the rest of the Pss. Proposals requesting addl manpower is pending with Govt. S1/84538/10. Dt:7/13 & S1 (a)/44687/17 Dt:6/12/17.
13	3.12 & 3.13	There should be clear cut transfer norms	The provisions of Kerala Police Amendmients (Act) ensure fixed tenure at critical level. In other cases ADGP's committee will look into.	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(8) Dt:11/10/2006 S1/17711/01
14	3.14	There should be career planning for officers so that they work in different branches	Welcome recommendations. DGP to be instructed to prepare a proper career plan.	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(8) Dt:11/10/2006. S1/17711/01
15	3.14	All officers must be subjected to a screening test before promotion to the next post.	Though a very welcome suggestion new test is not practicable at present. In addition to existing test (KSR Account test) besides screening is done by DPC DPB & the screening committee for IPS officers	
16	3.15	A certain number of promotion posts of the constabulary should be reserved for promotion on fast track basis	The existing system of promotions may continue	
17	3.16	Police schools for education of school going children of police personnel should be set up in every district	Can be implemented in a phased manner	
18	3.17	Police Officers must be covered by medical group insurance	Action should be take to extent insurance cover in the case of accidents and duty related injuries	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(9) Dt:11/10/2006 F1/76506/03

19	3.18	A liberal scheme for reimbursement of legal expenses to police officers prosecuted in private complaints should be formulated	is true no assistance need be given. If the case arises because of discharge of duty or circumstances arising from it, legal costs should be met on the basis of DGP's report.	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(10) Dt:11/10/2006. U2/93187/06 U2/41172/01.
20	3.19	Police Stations should not instill fear in the minds of the aggrieved	This message should be instructed/circulated in the Police Stations.	Section 29 of Kerala Police Act 2011 elucidates the behavior of Police Officers.
21	3.2	The armed sentry standing in front of the Police station should be replaced with police personnel inside the police stations armed with revolvers, which are not exhibited outside	This should be done in all Police Stations in phased manner.	S1/78726/03 Carrying Pistol/Revolver instead of Rifles in the PS was introduced in 56 PSs vide G.O.(MS) No.170/06/H Dt: 10/10/06. This system was introduced in another 56 PSs Vide PHQ Pro.No. S1/78726/03/PHQ Dt: 2/6/07.
22	3.2	Police station personnel deployed outside the Police station may carry small arms when required	Recommendation is acceptable	
23	3.21	One woman police constable should work as receptionist at the Police station	This can be implemented	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(11) Dt:11/10/2006. D4/89855/05
24	3.22	Every Police station shall be given a computer, a fax and a printer	This is under implementation	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(12) Dt:11/10/2006. H6(c) 92918/06
25	3.23	Additional space should be created in every police station for proper accommodation	Can be done in a phased manner	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(13) Dt:11/10/2006. H7/51021/06
26	3.24 & 3.25	Lock up should be separated from police stations, centralized lock up should be provided in every sub division. Prisoners should be kept only in such centralized lock ups.	Idea is appealing. Can be taken up subject to availability of funds	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(14) Dt:11/10/2006. S1/93033/2006
27	3.26	Law and Order and crime investigation should be separated	Already sanctioned. But implementation yet to be commenced in full measure. To be expedited.	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(15) Dt:11/10/2006. U1/84934/06 In 203 Police stations Crime & Law and order separated consequent on the implementation of Inspector-SHO system

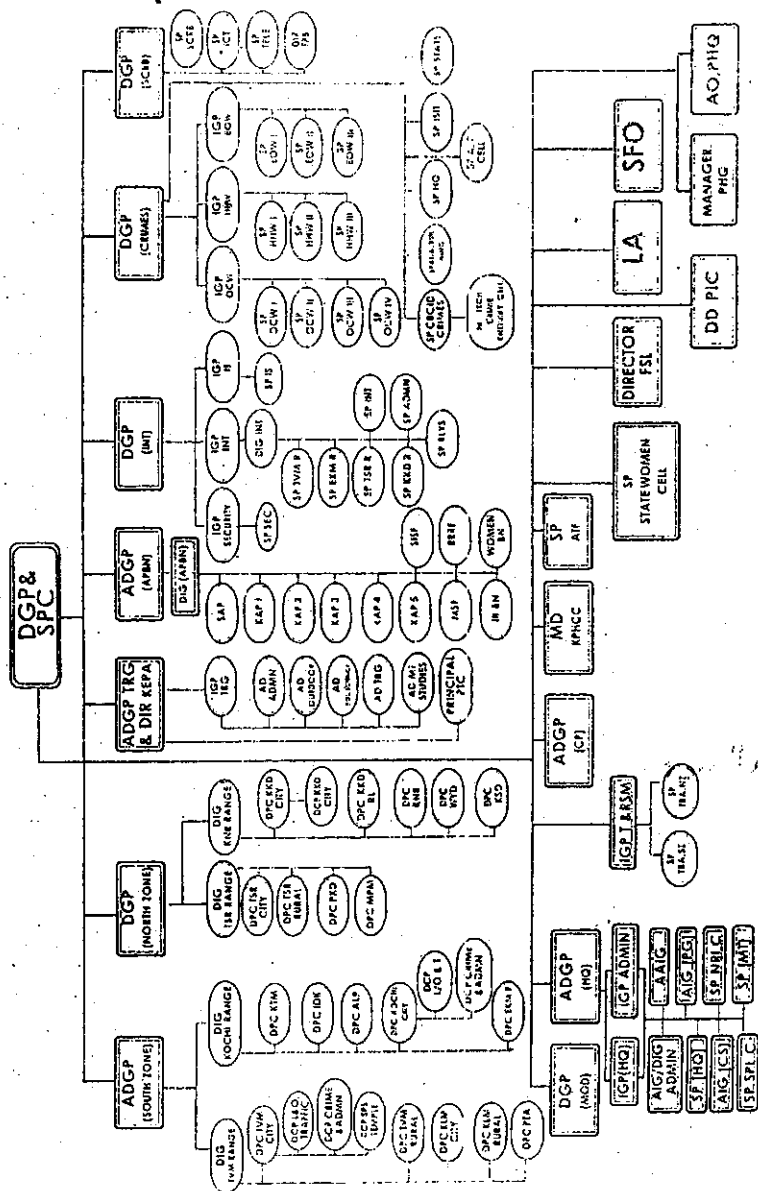
				No.211/2017/H Dated: 21/10/17.
28	3.27, 3.28 & 3.29	Section 162 Cr.PC to be amended by the State to enable witness to sign the Police statement	Cr.PC to be amended suitably for this purpose without changing the legal validity of the statement	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(16) Dt:11/10/2006. T2/108696/06
29	3.3	Policemen transferred from AR to local police should be trained in local police duties	Being done	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(17) Dt:11/10/2006. C1/92660/06
30	3.31	The petition enquiry system should be modified on the lines suggested by the commission	Appropriate provisions incorporated in the new Police Act (Draft)	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(18) Dt:11/10/2006. AIG PG
31	3.32	Constables qualified to become HC should conduct investigation	This recommendation need not be accepted as the member of HCs competent has been substantially enhanced by creation of grade HC categories	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(21) Dt:11/10/2006. U1/84934/06
32	3.33	Trivandrum, Kochi & Kozhikode should have police commissioners vested with powers similar to Commissioners of Police Chennai/Bangalore/ Hyderabad/Mumbai/Thirunelveli/Salem etc.	This should be further studied with respect to actual benefits and new implications. Govt issued orders G.O. (MS) No.29/2013/Home Dt: 29/1/13. But notification not issued so far.	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(19) Dt:11/10/2006. S1/24174/05
33	3.34	Police Commissioners to be vested with powers under the Arms Act	Needs further study with respect to specific provisions	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(20) Dt:11/10/2006. S1/24174/05
34	3.36	Treasury Guards are unnecessary	Creating Treasury Guards unnecessary. To be provided as when necessary	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(22) Dt:11/10/2006. S1/65651/06
35	3.37	Indiscriminate use of policemen on personal security should be avoided	Fully acceptable	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(23) Dt:11/10/2006. T3/36/2007

36	3.38	Summons in the first instance should be served by post directly by the Courts	This should be urgently taken up with the High Court. Correct postal address should be in the charge sheet	T2/7929/07
37	3.39	Prisoner escort duty may be reduced by modifying present system of routine production on all dates of posting	Same as above.	
38	3.4	Government should review the present scale of escort provided to the VIPs	Agreeable	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(24) Dt:11/10/2006. T3/80812/06
39	3.41	The armed Reserved cadre may be merged in the local Police Cadre	Implemented	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(24) Dt:11/10/2006.
40	3.42A & 3.42 B	The practice of posting IGP and ADGP in posts having no corresponding level of work content should be avoided	Some posts shifted. Amendment to be taken. SP level sufficient for Commission	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(25) Dt:11/10/2006 Govt decision needed.
41	3.42C	Posting of ADGP Zones, IGP. Ranges and DIG Commissioners	Already done	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(25) Dt:11/10/2006
42	3.42 D	Work content of jobs of officers in posts not connected with Law and Order to be reviewed	A Committee already set up awaits recommendation	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(26) Dt:11/10/2006 S2/93196/06
43	3.43	All Police personnel below the age of 50 should acquire computer skills	Being implemented	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(27) Dt:11/10/2006 I4/76982/18
44	3.44	Lessons on traffic laws should be part of school curriculum	Action taken through the accident reduction programme	L2/2762/07
45	3.45(2)	Illuminated road dividers may be constructed in all Highways	Being done	T2/7930/07
46	3.47	Properly designed helmets should be popularized	Being done	
47	3.48	Traffic should be a subject during police training	This recommendation is accepted. DGP to submit necessary proposals to Government in the matter	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(28) Dt:11/10/2006 L2/2762/07
48	3.49	Police conducting traffic checking should not stop large number of vehicle simultaneously. Checked drivers shall not be asked to go to the Police Vehicle	Instruction issued	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(28) Dt:11/10/2006 U1/84934/06 (ED.17/02 Dt:17/10/02)

49	3.5	Police should consult Traffic Advisory Committee on reforms	In force	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(28) Dt:11/10/2006 U1/84934/2006
50	3.51	Statutory Traffic Regulatory Authority to be started in all Districts	Other forums like district Road Safety Committee	Traffic Regulatory Committee has been set up in all corporations, municipalities and panchayats areas as per G.O.(Rt)No.2861/H. Dated: 24/9/11. T2/7931/07.
51	3.52	Traffic Management skills be commented upon in the CR of the SI	CR forms to be revised	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(28) Dt:11/10/2006 T5/9636/04.
52	3.53	Red lights VIPs should be forbidden	Can be rejected being impractical	
53	3.56	Police Shall have nothing with abkari matters	This can be accepted and Act Amended	
54	3.58	Police compliant box should be kept in every local body and opened by the President and principal/ HM of local College/School	Implemented	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(30) Dt:11/10/2006 T8/82771/06
55	3.59	Complaints in the box deemed worthwhile by those who open the box may be enquired into by the SP and action communicated to the President of the local body	Implemented	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(30) Dt:11/10/2006 T8/82771/06
56	3.61	Police Adalaths at Sub Divisional levels should be done at least once in 6 months	Recommended	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(31) Dt:11/10/2006 T3/80812/06
57	3.62	SP should publicize an Annual report about the Police activates informing the public about the state of Police services	A state report rather than a police district report will be sufficient	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(32) Dt:11/10/2006 Details published in the official Web site.
58	3.63	There should be a police spokesperson of the rank of DySP in every district to interact with the media	Official spoke person to be identified at District and State level with ban on others for going to the press	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(33) Dt:11/10/2006 S1/91599/05
59	3.64	Police should publicize particulars of cases registered in the previous week	Not recommended	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(34) Dt:11/10/2006
60	3.66	DGP should designate a senior officer for coordinating community policing, evolving a scheme and incorporating it in the police manual	Action has already been taken	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(35) Dt:11/10/2006 C6 Seat.

61	3.68	Public prosecutors should be appointed from a panel prepared by the District Judge	The existing practice based on Cr.PC may continue	T2/7892/07
62	3.69	The APP's performance should be watched by SP and reported to the Director General of Prosecution and SP's views should be entered in the annual CR	SP's should monitor the performance of APP's and his comments should be considered by the Reporting of prosecutors.	T2/7893/07
63	3.7	The investigating officer must give his comment on quality of prosecution in every case of acquittal	Recommended for mutual comments of prosecutor and Inspecting Officer in appropriate case identified by the monitoring /coordinating mechanism in the district	T2/7894/07
64	3.74	The strength of FSL should be increased to 50 scientists	Adequate members recommended	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(36) Dt:11/10/2006 At present FSL has sanctioned strength of 57 SO, 23 Asst Director, 5 JD and 1 Director. More post creation has been recommended to govt vide PHQ Lr. No.S3(a)-154081/2017/PHQ Dt: 20/12/2017.
65	3.76	Cases in which Chemical Analysis Reports are no longer required should be identified in 6 months	Criteria to be evolved and prescribed by DGP/Director, Forensic Science Laboratory/Chief chemical Examiner/Director General of prosecution.	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(37) Dt:11/10/2006. D2/94663/06
66	3.8	VACB should be headed by a Senior Police officer ranked above DGP, who shall have freedom to choose officers of proven integrity from any department.	VACB's seniority is immaterial. Officers selected for the Vigilance Department should be of proven integrity.	
67	3.81	VACB should be given absolute freedom of investigation	Freedom for proper investigation to be ensured	
68	3.82	There should be a vigilance cell under the DGP for identifying and enquiring against corrupt elements in the	A senior officer should be appointed in PHQ as a Vigilance Officer with a Cell to	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(38) Dt:11/10/2006 T2/80810/2006

69	3.83	Law should be amended to confiscate disproportionate assets	A law is under consideration.	T2/7896/07
70	3.83B	Law should be amended to resume possession of Benami properties by public servant		T2/7896/07
71	3.84	Government should implement community policing on an experimental basis	Already taken up.	Govt.Lr.No.37849/E1/03/ Home(39) Dt:11/10/2006 C6 (a) Seat.



VACANCY REPORT 12-10-18

	Name of the Post	Sanctioned	Existing	Vacancy	Vacant Posts
1	DGP	1	1	0	
2	ADGP	7	4	3	ADGP(AP Battalion), ADGP(North Zone), ADGP & Dir., KEPA
3	IGP	12	5	7	IGP(Crimes-I) IGP(Crimes-II), IGP(SCRB), IGP(PCR), IGP(Internal Security), IGP(Coastal Police)
4	DIG	10	5	6	DIG, Tvpml Range, DIG, EKM range, DIG, Kannur Range, DIG, Thrissur Range, DIG & Commissioner, Kozhikode City
5	SP	50	46	4	AIG-I, AD(KEPA), SP (Women Cell), SP, CBCID, EOW-II, Kottayam

SP - Strength as on 01.10.2018					
	Unit	Sanctioned	Existing	Vacancy	Remarks
1	Police Headquarters	2	2	1	
2	Traffic Zone	2 ✓	2		
3	District	2	2		
4	SPST	1	1		
5	SBCID	4	4		1 IPS Officer existing
6	CBCID	9	9		1 IPS Officer existing
7	KEPA	2	2		
8	Special Unit	1	1		
9	Battalion	3	3		
10	SISF	1	1		
	Total	27			
11	Vigilance	4	5		Non IPS Officer existing

DySP - Strength as on 26.09.2018					
	Unit	Sanctioned	Existing	Vacancy	Place of Vacancy
1	Thiruvananthapuram City	12	12	0	
2	Thiruvananthapuram Rural	8	7	1	Admn
3	Kollam City	7	6	1	District Cr. Dett.
4	Kollam Rural	6	6	0	
5	Pathanamthitta	8	7	1	District SB
6	Alappuzha	9	8	1	Cr. Dett
7	Kottayam	10	9	1	Narcotic Cell
8	Idukki	9	9	0	
9	Kochi City	10	10	0	
10	EKM Rural	8	8	0	
11	Thrissur City	6	6	0	
12	Thrissur Rural	7	7	0	
13	Palakkad	9	8	1	District SB
14	Malappuram	8	8	0	
15	Kozhikode City	10	9	1	Cr. Dett
16	Kozhikode Rural	9	9	0	
17	Wayanad	8	8	0	
18	Kannur	9	9	0	
19	Kasaragod	8	7	1	Dist. SB
20	Police Head Quarters	2	2	0	
21	SB CID	31	30	1	Idukki
22	CBCID	42	41	1	OCW KKD
23	P T C	1	1	0	
24	SCRB	1	1	0	
25	RAILWAYS	4	4	0	
26	KE P A	5	5	0	
27	Women	1	1	0	
	Total Sanctioned posts of DySP including one WDySP	248	238	10	
28	V&ACB	34	30	4	1.SIU-I, TVM 2.Kozhikode 3.Northern Range KKD 4.Special Cell KKD
	Waiting for posting		1		
	Deputation		15		
	Under Suspension		1		
	Leave		0		

length position for the cadre of DySP as on 01/10/2018

Sanctioned posts of DySP	247
Sanctioned posts of WDySP	1
Total Sanctioned posts of DySP including WDySP	248
Vacancy	10
Existing	238
Sanctioned posts of DySP at V&ACB	34
Vacancy at V&ACB	4
Existing	30
Total Sanctioned Posts of DySP including V&ACB & WDySP	282
Total Vacancy of DySP including V&ACB	14
Waiting for posting	1
Deputation	15
Under Suspension	1
Leave	0

A2
4/10

Vacancy position of DySsP as on 01/10/2018	
Unit	Place of Vacancy
Thiruvananthapuram Rural	Administration
Kollam City	District Crime Detachment
Pathanamthitta	District Special Branch
Alappuzha	District Crime Detachment
Kottayam	Narcotic Cell
Palakkad	District Special Branch
Kozhikode City	District Crime Detachment
Kasaragod	District Special Branch
CBCID	OCW Kozhikode
SBCID	Idukki, Moovattupuzha
V&ACB	SIU-I, TVPM
	Kozhikode Unit
	Northern Range KKD
	Special Cell KKD

AB



4/10

Strength and vacancy position of Inspectors of Police

No	Unit	Sanctioned Strength	Existing Strength	Vacancy
1	Thiruvananthapuram City	20	20	0
2	Thiruvananthapuram Rural	17	17	0
3	Kollam City	10	9	1
4	Kollam Rural	9	9	0
5	Pathanamthitta	12	11	1
6	Alappuzha	14	14	0
7	Kottayam	14	14	0
8	Idukki	16	14	2
9	Eranakulam City	17	17	0
10	Eranakulam Rural	15	15	0
11	Thrissur City	8	8	0
12	Thrissur Rural	14	14	0
13	Palakkad	15	15	0
14	Malappuram	15	14	1
15	Kozhikkode City	12	11	1
16	Kozhikkode Rural	12	12	0
17	Kannur	17	15	2
18	Wayanad	6	6	0
19	Kasaragod	12	11	1
20	PHQ	2	2	0
21	PTC	2	2	0
22	KEPA	3	5	0
23	SCRB	7	7	0
24	Railways	4	4	0
25	SBCID	24	CI - 22 API - 2	0
26	CBCID	65	63	2
27	SPSTS	3	3	0
	Total	365	351	14
	Vigilance	96	86	10

VACANCY POSITION OF SI of POLICE IN KCP as on 01.10.2018

	UNIT	Sanctioned Strength	Existing Strength	Vacancy	No. of Direct Sis in the existing Strength	No. of Promoted Sis in the existing Strength
1	TVPM RANGE	2	0	2	2	0
2	TVPM City	176	103	73	85	18
3	TVPM Rural	109	60	49	56	4
4	KLM City	93	57	36	45	12
5	KLM Rural	72	46	26	39	7
6	PTA	81	56	25	40	16
7	EKM RANGE	0	0	0	0	0
8	ALPZA	115	51	64	31	20
9	KTYM	104	44	60	36	6
10	IDKI	92	34	58	24	10
11	Kochi City	156	52	104	42	10
12	EKM Rural	112	58	54	45	13
13	TSR RANGE	2	1	1	1	0
14	TSR City	74	45	29	35	10
15	TSR Rural	88	21	67	21	0
16	PKD	101	50	51	41	9
17	MPM	95	44	51	33	11
18	KANNUR RANGE	2	2	0	1	1
19	KKD City	119	35	84	24	11
20	KKD Rural	97	38	59	25	13
21	KNR	177	68	109	50	18
22	WYD	51	28	23	14	14
23	KSRGD	74	40	34	25	15
24	PHQ	4	4	0	3	1
25	SB CID	113	37	76	32	5
26	CB CID	82	66	16	58	8
27	SPSTS	9	3	6	1	2
28	RLWYS	19	17	2	14	3
29	KEPA	1	1	0	1	0
30	SCRB	9	5	4	5	0
	TOTAL	2229	1066	1163	829	237

STRENGTH IN DISTRICTS AS ON 01/10/2018

Districts	ASI				SCPO					CPO			
	San	Existing		Vac	San	Existing			Vac	San	Existing		Vac
		Ex-regular	Ext-ASI as SN(S)			Ext-regular	Ext-SCPO as SN(S)	Ext-SCPO as SN(S) ASI			Ext-Reg	Ext-CPO as SN(S) SCPO	
Tymn City	152	80	1	71	565	581	3	47	56	2133	2178	0	45
Tymn RL	106	12	1	93	446	438	10	77	79	1220	989	0	231
Kollam City	75	29	0	46	297	281	12	0	4	881	741	25	115
Kollam RL	49	0	2	47	208	193	7	1	12	444	410	6	28
PTA	59	9	6	44	243	182	31	0	130	792	737	0	155
ALP	103	16	9	78	399	368	10	27	6	1401	1366	0	35
KTM	95	8	6	81	449	515	5	6	77	1336	1253	0	83
IDKI	92	39	33	21	347	464	38	0	155	1370	1363	0	7
Kochi City	108	20	8	77	479	541	33	0	95	1850	1811	0	39
EKM RL	93	12	7	74	417	484	44	0	111	1261	1130	0	131
TSR City	59	19	27	13	252	244	11	104	98	1061	1125	0	64
TSR RL	63	0	16	17	268	144	18	29	77	813	546	0	267
PKD	119	10	3	106	423	367	38	0	18	1587	1557	0	30
MPM	103	31	19	53	360	340	4	43	27	1369	1295	0	74
KKD City	71	0	6	65	344	394	25	0	75	1318	1328	0	10
KKD RL	64	1	1	62	296	335	23	0	62	969	958	0	11
WYD	48	5	13	28	195	195	0	0	0	670	638	0	32
KNR	141	1	2	138	466	479	38	0	51	1714	1669	0	45
KSGD	75	0	9	66	238	216	25	6	9	1034	1012	0	22
PHQ	0	0	0	0	2	2	0	0	0	3	3	0	0
SBCID	201	188		21	465	403			62	90	95		5
CBCID	165	133		32	198	179			19	304	286		16
RAILWAY	6	1		5	100	85			15	504	493		11
SPSTS	27	0		27	54	52			2	53	49		4
SCRB	0	0		0	33	21	0	0	12	31	31	0	0
KEPA	0	1	0	0	30	24	0	0	6	57	55	0	2
PTC	0	1	0	0	13	13	0	0	0	33	33	0	0
TOTAL	2072	608	171	1295	7587	7540	375	340		24298	23151	31	

2079

763

24310

**CONSOLIDATED STRENGTH STATEMENT OF LOCAL POLICE PERSONNEL IN
SPECIAL UNITS OF KERALA POLICE AS ON 01.10.2018**

Unit	ASI			SCPO			CPO		
	San	Ext	Vac	San	Ext	Vac	San	Ext	Vac
Special Branch CID	201	180	21	465	403	62	90	95	-5
Crime Branch CID	165	133	32	198	179	19	304	286	16
Railways	6	1	5	100	85	15	504	493	11
Sree Padmanabha Swami Temple Security	27	0	27	54	52	2	53	49	4
State Crimes Records Bureau	0	0	0	33	21	12	31	31	0
KEPA	0	1	0	30	24	6	57	55	2
PTC	0	1	0	13	13	0	33	33	0
TOTAL	399	316	85	893	777	116	1072	1042	28

Strength Details of Women Police Personnel As On 01.10.2018

Unit	WSI			WASI			WSCPO			WCPO		
	san	Existing	Vacanc y	san	Exist ing	Vaca ncy	san	Existing	Vacancy	san	Existing	Vacancy
TVPM City	6	7	-1				13	3	10	276	241	35
TVPM R	5	4	1				9	2	7	183	194	-11
KLM City	4	5	-1				8	7	1	88	120	-32
KLM R	3	2	1				4	4	0	85	99	-14
PTA	4	5	-1				7	7	0	102	81	21
ALP	5	4	1				10	4	6	169	193	-24
KTYM	5	5	0				7	7	0	180	175	5
IDKI	4	3	1				8	8	0	142	123	19
Kochi City	6	5	1	3	0	3	14	4	10	244	185	59
EKM R	5	5	0				9	5	4	217	194	23
TSR City	4	3	1				5	0	5	92	102	-10
TSR R	5	5	0				6	0	6	128	107	21
PKD	4	2	2				0	0	0	194	181	13
MPM	5	3	2				9	2	7	203	204	-1
KKD City	5	5	0				10	6	4	163	127	36
KKD R	4	5	-1				7	3	4	137	135	2
KNR	5	4	1				5	5	0	247	238	9
KSGD	4	4	0				6	6	0	111	82	29
WYD	4	4	0				6	6	0	92	69	23
SWC	3	3	0				4	3	1	9	9	0
KEPA	6	6	0				20	9	11	0	13	-13
SBCID	0	0	0				1	0	1	1	0	1
SPSTS	3	3	0				0	0	0	40	40	0
Railway	0	0	0				0	0	0	37	35	2
TOTAL	99	92	7	3	0	3	168	91	77	3140	2947	193

STRENGTH STATEMENT OF TYPISTS

Name of Unit	Sanctioned Strength	Existing Strength	Vacancy
Police Headquarters	28	24	4
ADGP, SZ	1	1	0
TVPM Range	2	2	0
Tvpm City	14	13	1
Tvpm Rural	8	7	1
Kollam City	6	5	1
Kollam Rural	6	4	2
Pathamnamthitta	6	6	0
Kochi Range	2	2	0
DPO, Alappuzha	11	11	0
Kottayam	9	9	0
Idukki	8	8	0
Kochi City	11	10	1
EKM RL	7	7	0
ADGP NZ	1	1	0
Thrissur Range	2	1	1
Thrissur City	6	5	1
Thrissur rural	7	7	0
Palakkad	10	10	0
Kannur	11	11	0
Malappuram	8	7	1
Kannur Range	2	2	0
KKD City	7	7	0
KKD RL	6	6	0
Wayanad	8	8	0
KSGD	7	5	2
AP Bn HQ	3	3	0

KAP I Bn, Thrissur	6	5	1
KAP II Bn, Palakkad	6	5	1
KAP III Bn, PTA	6	6	0
KAP IV Bn, KNR	6	6	0
KAP V Bn, Idukki	6	5	1
SAP	7	6	1
MSP	6	6	0
RRRF	6	6	0
Women Police Bn, Tvpm	2	0	2
ADGP Trg.	2	2	0
ADGP, SCRB	3	3	0
KEPA, Thrissur	5	5	0
FSL	7	4	3
TELE	3	3	0
PTC	4	4	0
Railway	7	6	1
CBCID, HQ	9	8	1
OCW, CSO, Tvpm	2	1	1
OCW-I, Tvpm	1	1	0
OCW II, Ekm	1	1	0
OCW III, PLKD	1	0	1
OCW IV, KNR	1	1	0
HHW-I, Tvpm	1	1	0
HHW II, Ekm	1	1	0
HHW III, KKD	1	1	0
HHW CSO, tvpm	2	2	0
EOW-I, KLM	1	1	0
EOW-CSO, Tvpm	2	1	1
EOW II, KTM	1	1	0

KKD	1	1	0
	304	275	29

Strength Statement of Photographers

	Name of District	Sanctioned. Strength	Existing Strength	Vacancy
1	SCRB	3	2	1
2	Tvpm City	1	1	
3	Tvpm RI	1	1	
4	Kollam City	1	1	
5	Kollam RI	1	1	
6	PTA	1	1	
7	Alappuzha	1	1	
8	Kottayam	1	1	
9	Kochi City	1	1	
10	Ekm RI	1	1	
11	KKD City	1	1	
12	Idukki	2	1	
13	Wayanad	1	1	
14	Kannur	1	1	
15	Kasaragod	1	1	
16	Malappuram	1	1	
17	Tssr City	1	1	
18	Tssr Rural	1	1	
19	Palakkad	1	1	
20	CBCID	1	1	
21	FSL	1	1	
	Total	23	22	1

Ministerial Wing-JS/HC/FCS/CA													
		Junior Superintenden t			HC			FCS			CA		
Sl. No	Unit	S	E	V	S	E	V	S	E	V	S	E	V
1	Police Headquarters	20	20	0	3	3	0	3	4	0	19	17	2
2	SZ	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
3	NZ	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
4	Range TVM	1	1	0	2	2	0	0	0	0	1	1	0
5	Range EKM	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0
6	Range TSR	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0
7	Range KNR	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0
8	Tvpm City	8	8	0	4	4	0	2	2	0	2	1	1
9	Tvpm Rural	5	5	0	3	3	0	1	1	0	4	4	0
10	Kollam City	6	6	0	3	3	0	1	1	0	3	3	0
11	KLM RL	4	4	0	2	2	0	1	1	0	2	2	0
12	DPO PTA	4	4	0	2	2	0	1	1	0	3	3	0
13	DPO ALP	7	7	0	4	4	0	1	1	0	4	4	0
14	DPO KTM	6	6	0	4	4	0	1	1	0	3	3	0
15	DPO IDI	5	5	0	3	3	0	1	1	0	4	4	0
16	Kochi City	7	7	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0
17	EKM RL	6	6	0	3	3	0	1	1	0	2	2	0
18	TSR City	5	5	0	4	4	0	1	1	0	1	1	0
19	TSR RL	7	7	0	2	2	0	1	1	0	1	1	0
20	DPO PKD	8	8	0	4	4	0	1	1	0	1	1	0
21	DPO MPM	5	5	0	3	3	0	1	1	0	1	1	0
22	KKD City	5	5	0	3	3	0	1	1	0	2	2	0
23	KKD RL	4	4	0	4	4	0	1	1	0	1	1	0
24	DPO WND	4	4	0	4	4	0	1	1	0	1	1	0
25	DPO KNR	7	7	0	4	4	0	1	1	0	2	2	0

26	DPO KSGD	3	3	0	3	3	0	1	1	0	1	1	0
27	SBCID	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9	8	1
28	CBCID	11	11	0	2	2	0	4	4	0	14	14	0
29	SPSTS	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30	SP Railways	3	3	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0
31	PTC	1	1	0	2	2	0	0	0	0	1	1	0
32	SCRB	1	1	0	1	1	0	0	0	0	4	4	0
33	FSL	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0
34	Tele	2	2	0	2	2	0	0	0	0	1	1	0
35	TRG HQ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
36	AP BN HQ	1	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	0
37	SAP	4	4	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0
38	MSP	5	5	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0
39	KAP-I	4	4	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0
40	KAP-II	4	4	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0
41	KAP-III	4	4	0	2	2	0	1	1	0	1	1	0
42	KAP IVth	4	4	0	2	2	0	1	1	0	1	1	0
43	KAP-V	3	3	0	2	2	0	1	1	0	1	1	0
44	RRRF	1	1	0	2	2	0	1	1	0	1	1	0
45	IR Bn	4	4	0	2	2	0	0	0	0	1	1	0
46	KEPA	4	4	0	2	2	0	0	0	0	0	2	0
47	WBn	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0
48	SISF	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
49	Costal Security	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
	Total	192	192	0	100	100	0	37	37	0	110	106	4

Vacancy Position of Clerks in Police Department (10/ 2018)

Dist	Office	Sactioned	Existing	Vacancy	Supernumerary
TVPM	PHQ	117	117	0	32
	SZ	4	4	0	1
	Tvm Range	11	10	1	3
	TVPM City	66	63	3	19
	TVPM RI	39	34	5	15
	SPSTSW	4	3	1	1
	APB HQ	10	6	4	4
	SAP	24	21	3	5
	SISF	8	8	0	0
	WPB	8	7	1	0
	CBCID HQ	8	7	1	4
	EOW CSO	1	3	-2	2
	HHW CSO	1	1	0	3
	OCW CSO	1	1	0	1
	HHW-I	3	3	0	1
	OCW-I	3	1	2	1
	Railways	20	15	5	3
	SCRB	14	9	5	0
	Tele	17	16	1	3
	Training HQ	2	2	0	0
	PTC	9	9	0	1
	FSL	6	6	0	2
KLM	CPO KLM	30	29	1	14
	DPO KLM RI	29	26	3	13
	EOW-I	3	3	0	3
PTA	DPO PTA	28	26	2	8
	KAP-III	25	25	0	3
KTM	DPO KTM	45	45	0	17
	EOW-II	3	3	0	2
IDKI	DPO IDKI	38	37	1	15
	KAP-V	24	19	5	5
ALPY	DPO ALPY	50	49	1	25
EKM	Kochi Range	11	11	0	6
	CPO Kochi	51	51	0	19
	DPO EKM RI	42	40	2	13
	HHW-II	3	3	0	2
	OCW-II	3	3	0	4
	RFSL Kochi	1	0	1	0
	DIG C/S	4	4	0	1
TSR	TSR Range	9	7	2	4
	CPO TSR	30	30	0	9
	DPO TSR RI	39	34	5	5
	KAP-I	25	24	1	2
	IRBn	25	25	0	1
	KEPA	15	13	2	6
	RFSL TSR	3	2	1	0

PKD	DPO PKD	52	47	5	15
	KAP-II	25	20	5	12
	OCW-III	3	3	0	2
MPM	DPO Mlpm	39	36	3	11
	MSP	32	27	5	6
	RRRF	15	10	5	3
KKD	NZ	4	4	0	4
	CPO KKD	36	36	0	14
	DPO KKD RI	31	31	0	5
	EOW-III	3	3	0	1
	HHW-III	3	3	0	1
WYD	DPO Wynd	27	23	4	13
KNR	KNR Range	10	10	0	5
	DPO KNR	56	50	6	14
	KAP-IV	25	21	4	4
	OCW-IV	3	3	0	3
	RFSL KNR	2	2	0	0
KSGD	DPO Ksgd	24	24	0	8
Total		1302	1208	94	403

Ministerial Wing

Sl. No.	Unit	Secy/ASG PRQ	ASG PRQ	ASG/SGS/SGK	AS	IC/Chatter/SAR/AS	St. Clerk/Clerk	Clerk cum Typist	CA	FCS	Typist	Chief Photographer	Photographer	Librarian	Malayalam Translator	Attender	Rease Operator	Binder	Folder	Lancer	OA	Full Time Sweeper	PTS
1	PHQ	1	1	9	28	3	117	19	4	26													
2	South Zone				1	1	4				1												
3	North Zone				1	1	4				1												
4	TVM Range			1	1	2	11	1		2													
5	EKM Range			1	1	1	11			1	2												
6	TSR Range			1	1	1	9			1	2												
7	KNR Range			1	1	1	10	1	1	2													
8	TVM City	1		3	8	4	66	1	2	2	14												
9	TVM Rural		1	2	5	3	39		4	1	8												
10	KLM City		1	2	6	3	30		3	1	6												
11	KLM Rural		1	2	5	2	29		2	1	6												
12	PTA		1	1	4	2	28		3	1	6												
13	ALP	1		2	7	4	50		4	1	11												
14	KTM		1	2	6	4	45		3	1	9												
15	IDK		1	2	5	3	38		4	1	8												
16	Kochi City	1		2	7	4	51		2	1	11												
17	EKM Rural		1	2	6	3	42		2	1	7												
18	TSR City		1	2	5	4	30		1	1	6												
19	TSR Rural		1	2	7	2	39		1	1	7												
20	PKD	1		2	8	4	52		1	1	10												
21	MPM		1	2	5	3	39		1	1	8												
22	KKO City		1	2	5	3	36		2	1	7												
23	KKO Rural		1	1	4	4	31		1	1	6												
24	WYO		1	1	4	4	27		1	1	8												
25	KNR	1		2	7	4	56		2	1	11												
26	KSOO		1	1	3	3	24		1	1	7												
27	SBCIO																						
28	KBCIO	1		11	2		41		14	4	25												
29	SPSTS			1			4																
30	RLYS		1	1	3		20		1	1	7												
31	PTC			1	2		9		1		4												
32	KEPA		1		4	2	15		2		5												
33	SCRB			1	1	1	14		4		3		1	3									
34	PSL			1		1	12		1		7												
35	TELE		1		2	2	17		1		3												
36	IT's HQ						2		1		2												
37	APB HQ			1	1	1	10		1		3												
38	SAP		1	1	4		24		1	1	7												
39	MSP		1	1	5	1	32		1	1	6												
40	KAP I		1	1	4	1	25		1	1	6												
41	KAP II		1	1	4	1	25		1	1	6												
42	KAP III		1	1	4	2	25		1	1	6												
43	KAP IV		1	1	4	2	25		1	1	6												
44	KAP V		1	1	3	2	24		1	1	6												
45	RRP		1		1	2	15		1	1	6												
46	IRB		1	1	4	2	25		1														
47	SISF		1		1		8																
48	W P Ba		1		1	1	8				2												
49	Coastal Security		1				4		1														
Total		6	35	56	193	100	1302	3	110	37	304	1	23	2	1	51	1	2	2	2	138	25	797

Strength statement

	Office	Category	Sanctioned Strength	Existing Strength	Vacancy	Remarks
1	PHQ	Attender	4	4	0	
	"	Roneo Operator	1	0	1	Under process
	"	Binder	2	2	0	
	"	Office Attendant	18	17	1	vacancy reported to PSC
	"	Lasckar	2	2	0	
	"	Packer	2	1	1	vacancy reported to PSC
	"	FTS	3	3	0	
	"	PTS	16	16	0	Under process
2	FSL,Tvm	Attender	22	20	2	
	"	Office Attendant	8	5	3	vacancies reported to PSC
	"	PTS	6	6	0	
3	AP Bn	Office Attendant	2	2	0	
4	WP Bn	Office Attendant	1	1	0	
5	SAP	Office Attendant	2	1	1	Under process
	"	PTS	2	2	0	
6	TVM Range	Office Attendant	1	1	0	
	"	PTS	1	1	0	
7	TVM City	Office Attendant	6	5	1	vacancy reported to PSC
	"	PTS	33	33	0	
8	TVM Rural	Office Attendant	3	2	1	vacancy reported to PSC
	"	PTS	57	57	0	
9	SCRB	Attender	1	1	0	
	SCRB	Office	2	2	0	

		Attendant				
	"	FTS	1	0	1	
	"	PTS	1	1	0	
10	PTC	Office Attendant	1	1	0	
	"	PTS	4	4	0	
11	Tele	Office Attendant	2	1	1	vacancy reported to PSC
	"	PTS	19	19	0	
12	Railways	Office Attendant	2	2	0	
	"	PTS	11	11	0	
13	Kollam City	Attender	1	1	0	
	"	Office Attendant	4	4	0	
	"	PTS	29	29	0	
14	Kollam Rural	Attender	1	1	0	
	"	Office Attendant	4	4	0	
	"	PTS	24	24	0	
15	PTA	Attender	1	1	0	
	"	Office Attendant	4	4	0	
	"	PTS	32	32	0	
16	Alappuzha	Office Attendant	5	5	0	
	"	PTS	43	43	0	
17	Kottayam	Office Attendant	4	4	0	
	"	PTS	37	37	0	
18	Idukki	Attender	1	1	0	
	"	Office Attendant	3	3	0	
	"	PTS	43	43	0	
19	Kochi City	Office Attendant	6	6	0	
	"	PTS	25	25	0	
20	EKM Rural	Office	3	3	0	

	"	Office Attendant	4	4	0	
	"	FTS	2	2	0	
	"	PTS	33	33	0	
31	Wayanad	Attender	1	1	0	
	"	Office Attendant	4	4	0	
	"	FTS	2	2	0	
	"	PTS	25	25	0	
32	Kannur	Attender	1	1	0	
	"	Office Attendant	4	4	0	
	"	FTS	1	1	0	
	"	PTS	49	49	0	
33	Kasargod	Attender	3	3	0	
	"	Office Attendant	3	3	0	
	"	PTS	20	20	0	
34	SBCID	Office Attendant	2	2	0	
	"	FTS	1	1	0	
	"	PTS	20	20	0	
35	CBCID	PTS	22	22	0	
36	KEPA	FTS	25	24	0	
	"	PTS	25	24	1	Reported to Collector
37	MSP	Attender	1	1	0	
	"	Office Attendant	2	2	0	
	"	PTS	3	3	0	
38	RRRF	Attender	1	1	0	
	"	Office Attendant	1	1	0	
39	IR Bn	Attender	1	1	0	
	"	Office Attendant	2	2	0	
40	KAP I	Office Attendant	2	2	0	
41	KAP II	Attender	1	1	0	
		Office	2	2	0	

		Attendant				
	"	PTS	47	47	0	
	TSR City	Attender	1	1	0	
	"	Office Attendant	3	3	0	
	"	PTS	13	13	0	
22	TSR Rural	Attender	1	1	0	
	"	Office Attendant	4	4	0	
	"	PTS	31	31	0	
23	Palakkad	Attender	1	1	0	
	"	Office Attendant	4	4	0	
	"	PTS	4	4	0	
	"	PTS	52	52	0	
24	Malappuram	Attender	1	1	0	
	"	Office Attendant	4	4	0	
	"	PTS	9	9	0	
	"	PTS	37	37	0	
25	North Zone	Office Attendant	1	1	0	
	"	PTS	3	3	0	
26	EKM Range	Office Attendant	1	1	0	
	"	PTS	1	1	0	
27	TSR Range	Office Attendant	1	1	0	
	"	PTS	1	1	0	
28	Kannur Range	Office Attendant	2	2	0	
	"	PTS	1	1	0	
29	KKD City	Attender	1	1	0	
	"	Office Attendant	5	5	0	
	"	PTS	1	1	0	
	"	PTS	28	28	0	
30	KKD Rural	Attender	1	1	0	

	"	Attendant				
	"	PTS	2	2	0	
	KAP III	Attender	1	1	0	
	"	Office Attendant	2	2	0	
43	KAP IV	Attender	2	2	0	
	"	Office Attendant	2	2	0	
	"	PTS	1	1	0	
44	KAP V	Attender	1	1	0	
	"	Office Attendant	2	2	0	
		TOTAL				
	Category	Sanctined Strength	Existing Strength	vacancy	Remarks	
1	Roneo Operator	1	0	1	Posting by Category Change is under process	
2	Attender	49	47	2	Promotion posting only after the functioning of RFSL Kochi	
3	Binder	2	2	0		
4	Lascar	2	2	0		
5	Packer	2	1	0	1 vacancy at PHQ reported to PSc	
6	Office Attendant	138	129	9	reported to PSc	
7	PTS	25	24	1	Reported to DC	
8	PTS	797	795	2	1 Reported to Employment and other under process	

ARMED POLICE INSPECTOR AS ON 05.10.2018

SL No	Unit	Sanctioned	Temporary post created for trg purpose	Existing	Vacancy	Remarks
1	SAP, Tvpm	7	3	8	2	
2	MSP, MPM	8	4	10	2	
3	RRRF, Pandikkad	8		7	1	
4	KAP I Bn, Thrissur	8 (1 supernumerary)	4	11	1	
5	KAP II Bn, Palakkad	7	3	9	1	
6	KAP III Bn, Adoor	7	3	7	3	
7	KAP IV Bn, Kannur	7	3	10	0	
8	KAP V, Kunikkanam	7	3	10	0	
9	IR Bn, Thrissur			7	0	Deputation post
10	KEPA	2		12	0	10 Excess occupied in the existing post of not categorized (CVAPI/RI)
11	PTC	2		2	0	
12	SISF	2		1	1	Vacancy (Kochi Metro)
	Total	65	23	94	11	

ASSISTANT COMMANDANT AP BN AS ON 05.10.2018

No	Unit	Sanctioned	Temporary post created for trg purpose	Existing	Vacancy	Remarks
1	SAP, Tvpn	4	1	4	1	
2	MSP, MPM	4	2	2	4	
3	RRRF, Pandikkad	4		2	2	
4	KAP I Bn, Thrissur	4	2	6	0	
5	KAP II Bn, Palakkad	4	3	4	3	
6	KAP III Bn, Adoor	4	1	4	1	
7	KAP IV Bn, Kannur	4	1	5	0	
8	KAP V, Kuttikkanam	4	1	4	1	
9	IR Bn, Thrissur	7 ✓	0	5	2	Deputation post
10	KEPA	2		1	1	
11	SPSTS	1		0	1	
12	SBCID	2		1	1	1 post temporarily upgraded as DC
13	SISF	2		2	0	
	Total	46	11	40	17	

DEPUTY COMMANDANT AP BN AS ON 05.10.2018

Sl. No.	Unit	Sanctioned	Existing	Vacancy	Remarks
1	SAP, Tvpm	1	0	1	
2	MSP, MPM	1	0	1	
3	RRRF, Pandikkad	1	1	0	
4	KAP I Bn, Thrissur	1	1	0	
5	KAP II Bn, Palakkad	1	0	1	
6	KAP III Bn, Adoor	1	0	1	
7	KAP IV Bn, Kannur	1	1	0	
8	KAP V, Kuttikkanam	1	1	0	
9	IR Bn, Thrissur	3	1	2	
	Total	11	5	6	

RESERVE INSPECTOR AS ON 05.10.2018

SL No	Unit	Sanctioned	Existing	Vacancy	Remarks
1	DAR, Thiruvananthapuram City	7	7	0	
2	DAR, Thiruvananthapuram RI	2	2	0	
3	DAR, Kollam City	3	3	0	
4	DAR, Pathanamthitta	1	1	0	
5	DAR, Kottayam	2	1	1	
6	DAR, Idukki	3	2	1	
7	DAR, Alapuzha	2	1	1	
8	DAR, Kochi City	3	3	0	
9	DAR, Ernakulam RI	3	2	1	
10	DAR, Thrissur City	3	3	0	
11	DAR, Palakkad	3	3	0	
12	DAR, Malappuram	2	1	1	
13	DAR, Kozhikode RI	2	0	2	
14	DAR, Kozhikode City	2	0	2	
15	DAR, Wayanad	2	1	0	
16	DAR, Kannur	3	2	1	
17	DAR, Kasaragod	1	1	0	
	Total	43	33	10	

ASSISTANT COMMANDAT DAR AS ON 05.10.2018

SL No	Unit	Sanctioned	Existing	Vacancy	Remarks
1	DAR, Thiruvananthapuram City	7	4	3	
2	DAR, Thiruvananthapuram RI	2	1	1	
3	DAR, Kollam City	2	1	1	
4	DAR, Pathanamthitta	1	1	0	
5	DAR, Kottayam	2	0	2	
6	DAR, Idukki	2	1	1	Suspension vacancy
7	DAR, Alapuzha	2	1	1	
8	DAR, Kochi City	4	2	2	
9	DAR, Ernakulam RI	2	0	2	
10	DAR, Thrissur City	2	1	1	
11	DAR, Palakkad	4	2	2	
12	DAR, Malappuram	2	1	1	
13	DAR, Kozhikode RI	2	1	1	
14	DAR, Kozhikode City	2	0	2	
15	DAR, Wayanad	1	1	0	
16	DAR, Kannur	4	1	3	
17	DAR, Kasaragod	1	1	0	
	Total	42	19	23	

✓

COMMANDAT /DEPUTY COMMANDAT AR AS ON 05.10.2018					
SL No	Unit	Sanctioned	Existing	Vacancy	Remarks
1	DAR, Thiruvananthapuram City	1	1	0	
2	DAR, Kollam City	1	1	0	
3	DAR, Alapuzha	1	0	1	Proposal pending with Govt
4	DAR, Kochi City	1	1	0	
5	DAR, Thrissur City	1	1	0	
6	DAR, Palakkad	1	1	0	
7	DAR, Kozhikode City	1	1	0	
8	DAR, Kannur	1	1	0	
	Total	8	7	1	

കേരള നിയമസഭാ സെക്രട്ടേറിയറ്റ്

2020

കേരള നിയമസഭാ പ്രിന്റിംഗ് പ്രസ്സ്