പതിനാറാം കേരള നിയമസഭ

ഒന്നാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത ചോദ്യം നമ്പർ: 1549 **01-07-2026-ൽ മറുപടിയ്ക്ക്**

ആരോഗ്യ വകുപ്പിന് കീഴിലെ വിവിധ സ്ഥലംമാറ്റങ്ങൾ

ചോദ്യം ഉന്നയിച്ച അംഗങ്ങൾ **മറുപടി നൽകിയ മന്ത്രി**

ശ്രീ. കെ. യു. ജനീഷ് കുമാർ ശ്രീ. കെ. മുരളീധരൻ
(ആരോഗ്യ - ദേവസ്വം വകുപ്പ് മന്ത്രി)

(എ) ആരോഗ്യ വകുപ്പിന് കീഴിലെ വിവിധ സ്ഥലംമാറ്റങ്ങൾ നടത്താൻ എൻ.ജി.ഒ. അസോസിയേഷൻ എന്ന സർവീസ് സംഘടന കത്ത് നൽകിയിരുന്നോ; നൽകിയെങ്കിൽ ആയതിന്റെ പകർപ്പ് ലഭ്യമാക്കാമോ;

മറുപടി: ആരോഗ്യ വകുപ്പിന് കീഴിലെ എറണാകുളം ജില്ലാ മെഡിക്കൽ ഓഫീസിൽ സ്ഥലംമാറ്റം നടത്തുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് എൻ.ജി.ഒ. അസോസിയേഷൻ എന്ന സർവീസ് സംഘടന പ്രതിനിധി കത്ത് നൽകിയിരുന്നെങ്കിലും പ്രസ്തുത കത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്ഥലം മാറ്റ ഉത്തരവ് നൽകിയിട്ടില്ല.

കത്തിന്റെ പകർപ്പ് ഇതോടൊപ്പം അനുബന്ധമായി ചേർക്കുന്നു.

(ബി) പ്രസ്തുത കത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്ഥലം മാറ്റ ഉത്തരവ് ഇറങ്ങിയിരുന്നോ; ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് ലഭ്യമാക്കാമോ;

മറുപടി: ആരോഗ്യ വകുപ്പിന് കീഴിലെ എറണാകുളം ജില്ലാ മെഡിക്കൽ ഓഫീസിൽ സ്ഥലംമാറ്റം നടത്തുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് എൻ.ജി.ഒ. അസോസിയേഷൻ എന്ന സർവീസ് സംഘടന പ്രതിനിധി കത്ത് നൽകിയിരുന്നെങ്കിലും പ്രസ്തുത കത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്ഥലം മാറ്റ ഉത്തരവ് നൽകിയിട്ടില്ല.

കത്തിന്റെ പകർപ്പ് ഇതോടൊപ്പം അനുബന്ധമായി ചേർക്കുന്നു.

(സി) പ്രസ്തുത കത്തിൽ ഒപ്പിട്ട സർവീസ് സംഘടന പ്രവർത്തകന്റെ/പ്രവർത്തകയുടെ പേര് എന്താണെന്നും ആരോഗ്യ വകുപ്പിൽ വഹിക്കുന്ന ഔദ്യോഗിക സ്ഥാനം എന്താണെന്നും വിശദമാക്കാമോ;

മറുപടി: ശ്രീ. ബേസിൽ ജോസഫ്, എറണാകുളം ജില്ലാ സെക്രട്ടറി, എൻ.ജി.ഒ അസോസിയേഷൻ.

പ്രസ്തുത ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ആരോഗ്യ വകുപ്പിൽ ഔദ്യോഗിക സ്ഥാനം വഹിക്കുന്നില്ലാത്തതിനാൽ വകുപ്പുതല അന്വേഷണം ആരംഭിച്ചിട്ടില്ല.

(ഡി) സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങൾ ലംഘിച്ച് തന്റെ മേലധികാരിക്ക് സ്ഥലംമാറ്റേണ്ടവരുടെ പേരുകൾ നൽകിയ പ്രസ്തുത ഉദ്യോഗസ്ഥന്റെ പേരിൽ വകുപ്പുതല അന്വേഷണം ആരംഭിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഇല്ലെങ്കിൽ കാരണം വ്യക്തമാക്കാമോ;

മറുപടി: ശ്രീ. ബേസിൽ ജോസഫ്, എറണാകുളം ജില്ലാ സെക്രട്ടറി, എൻ.ജി.ഒ അസോസിയേഷൻ.

പ്രസ്തുത ഉദ്യോഗസ്ഥൻ ആരോഗ്യ വകുപ്പിൽ ഔദ്യോഗിക സ്ഥാനം വഹിക്കുന്നില്ലാത്തതിനാൽ വകുപ്പുതല അന്വേഷണം ആരംഭിച്ചിട്ടില്ല.

(ഇ) പകർച്ചവ്യാധികളും മറ്റും വർദ്ധിച്ചുവരുന്ന സന്ദർഭത്തിൽ ദേശീയ ആരോഗ്യ ദൗത്യം ജില്ലാ പ്രോഗ്രാം മാനേജർമാരുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിച്ച് ഉത്തരവ് ഇറക്കിയിട്ടുണ്ടോ; ഉത്തരവ് ഇറക്കാനുള്ള അടിയന്തര സാഹചര്യം എന്തായിരുന്നു എന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;

മറുപടി: സംസ്ഥാനത്തെ പൊതുജനാരോഗ്യം ശക്തിപ്പെടുത്തുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി ഭരണപരമായ സൗകര്യാർത്ഥം ദേശീയ ആരോഗ്യ ദൗത്യം ജില്ലാ പ്രോഗ്രാം മാനേജർമാരെ മാറ്റി നിയമിച്ചിട്ടുണ്ട്.

(എഫ്) ദേശീയ ആരോഗ്യ ദൗത്യത്തിലേക്ക് 2026-27 വർഷം മുതൽ അന്യത്ര സേവനം വഴിയുള്ള നിയമനങ്ങൾ പാടില്ല എന്നും അഥവാ നിയമിക്കുകയാണെങ്കിൽ സംസ്ഥാന സർക്കാർ തുക കണ്ടെത്തണമെന്നും കേന്ദ്ര സർക്കാർ നിർദ്ദേശം ഉണ്ടോ; എങ്കിൽ പ്രസ്തുത കത്തിന്റെ പകർപ്പ് ലഭ്യമാക്കാമോ;

മറുപടി: നിലവിൽ എല്ലാ ജില്ലകളിലും ജില്ലാ പ്രോഗ്രാം മാനേജർമാരെ അന്യത്ര സേവന വ്യവസ്ഥയിൽ നിയമിച്ചിട്ടുണ്ട്.

ദേശീയ ആരോഗ്യ ദൗത്യത്തിലേക്ക് 2026-27 വർഷം മുതൽ അന്യത്ര സേവനം വഴിയുള്ള നിയമനങ്ങൾ പാടില്ല എന്ന നിർദ്ദേശമില്ല. എന്നാൽ നിയമിക്കുകയാണെങ്കിൽ സംസ്ഥാന സർക്കാർ തുക കണ്ടെത്തണമെന്ന നിർദ്ദേശമുണ്ട്.

കത്തിന്റെ പകർപ്പ് ഇതോടൊപ്പം അനുബന്ധമായി ചേർക്കുന്നു.

(ജി) നിലവിൽ എല്ലാ ജില്ലകളിലും ജില്ലാ പ്രോഗ്രാം മാനേജർമാരെ അന്യത്ര സേവന വ്യവസ്ഥയിൽ നിയമിച്ചിട്ടുണ്ടോ; പ്രസ്തുത ഉദ്യോഗസ്ഥർക്കുള്ള ശമ്പളം സംസ്ഥാന സർക്കാർ നൽകുമോ; പ്രസ്തുത മാനേജർമാർക്ക് നിയമനം നൽകിയത് അപേക്ഷകൾ ക്ഷണിച്ച്, അഭിമുഖ പരീക്ഷ നടത്തി, വകുപ്പ് മേധാവിയുടെ നിരാക്ഷേപ പത്രത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണോ; വിശദമാക്കാമോ?

മറുപടി: നിലവിൽ എല്ലാ ജില്ലകളിലും ജില്ലാ പ്രോഗ്രാം മാനേജർമാരെ അന്യത്ര സേവന വ്യവസ്ഥയിൽ നിയമിച്ചിട്ടുണ്ട്.

ദേശീയ ആരോഗ്യ ദൗത്യത്തിലേക്ക് 2026-27 വർഷം മുതൽ അന്യത്ര സേവനം വഴിയുള്ള നിയമനങ്ങൾ പാടില്ല എന്ന നിർദ്ദേശമില്ല. എന്നാൽ നിയമിക്കുകയാണെങ്കിൽ സംസ്ഥാന സർക്കാർ തുക കണ്ടെത്തണമെന്ന നിർദ്ദേശമുണ്ട്.

കത്തിന്റെ പകർപ്പ് ഇതോടൊപ്പം അനുബന്ധമായി ചേർക്കുന്നു.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

KERALA NGO ASSOCIATION
DISTRICT COMMITTEE, ERNAKULAM
NGO BHAVAN Casa Grande Building,
IIIrd Floor, Kaloor - 17
www.keralangoa.com
josephbasil.kuriappuram@gmail.com

PRESIDENT
M.A. ABI
98477 11446

DISTRICT SECRETARY
BASIL JOSEPH
99616 62021

DISTRICT TREASURER
NOBIN BABY
9895025405

To

വില്ലേജ് ഓഫീസർ

തൃക്കാക്കര.

Sir

തൃക്കാക്കര വില്ലേജ് ഓഫീസ് പരിധിയിൽ

ഉൾപ്പെടുന്ന ഇൻഫോപാർക്ക് ഫേസ് രണ്ടിന്റെ

ഭാഗമായ പ്രദേശത്തിലുള്ള [illegible]

മാത്രം നിലവിലുള്ള [illegible]

കത്തുനൽകുന്നു.

1. [illegible] - ഇൻഫോപാർക്ക്
FHC [illegible] - A2 (Establ

2. [illegible] T.S
ഇൻഫോപാർക്ക് FHC [illegible] - A6 (Estab

വിശ്വാ

[illegible]
[illegible]

आराधना पटनायक, भा.प्र.से.
अपर सचिव एवं मिशन निदेशक (रा.स्वा.मि.)
Aradhana Patnaik, IAS
Additional Secretary & Mission Director (NHM)

भारत सरकार
स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग
स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय
Government of India
Department of Health and Family Welfare
Ministry of Health and Family Welfare

D.O.No.Z-18015/93/2025-NHM-II
Dated: 9th December, 2025

Dear Sir/Madam,

As you are aware, the National Health Mission (NHM) has been supplementing human resources as a short-to-medium term measure to strengthen health systems. As discussed in various meetings and reviews, in most States/UTs, more than half of Resource Envelope is allocated to HRH, leaving a very small portion of resources left for programmatic interventions. Moreover the planning and deployment of HR at the State and district levels remain fragmented leading to duplication and redundancy of resources. Also, a large portion of the Programme Management (PM) cost, capped at 9% or 14% of the State/UT's Resource Envelope, is currently being used for PM staff leaving fewer resources for essential supervision and monitoring activities across the State level.

It is advised to not allocate more than half of the Resource Envelope to HRH for increased use of the resources for programmatic interventions. This can be ensured through rationalisation of human resources (HR) across various programs where a post of similar nature can be optimally utilised across these programs. I would like to mention here that similar directives from the Ministry have been issued earlier regarding integration of HR across vertical programmes in pursuance of the decision of the Mission Steering Group in 2016 under which States/UTs were encouraged to adopt a health-systems approach and avoid duplication.

In light of this, States and UTs are encouraged to create posts in the regular cadre to ensure the availability of service delivery HRH as per IPHS 2022 norms and use IPHS 2022 workload norms for rationalizing the requirement of HR (including programme management staff), and standardize appraisals, increments and remuneration across all contractual NHM You are also requested to adopt the suggestive PMU structure (enclosed at Annexure-I) to optimize their functioning.

The proposed structure is suggestive and the States/UTs are encouraged to reorganize the existing HR structure and redistribute the work and assign roles based on competency and educational qualification ensuring optimal utilization of resources. Further, the PM Cost ceilings should be strictly adhered and the PMU may be rationalized by dropping vacant posts and revising to Rs. if required. The key points for consideration of the exercise are enclosed as **Annexure II**.

It has also been observed that Program Management Funds in few States/UTs are used for payment of salaries for regular staff deputed under NHM. This practice is to be discontinued in future and the salaries and emoluments of the regular staff should be booked from State Budget.

I would like to reiterate that the structure is suggestive in nature and States/UTs can adapt the same based on the local context and challenges for efficient utilization of resources.

..../-

#StopObesity

टीबी हारेगा देश जीतेगा / TB Harega Desh Jeetega

Room No. 343-A, 3rd Floor, A-Wing, Nirman Bhawan, New Delhi-110011, Tel. No.: +91-11-23063618, 23061097
e-mail: asmd-mohfw@nic.in

For any technical support, States/UTs may reach out to MoHFW/NHSRC.

With regards

Yours sincerely,

9.12.15

(Aradhana Patnaik)

To

Addl. Chief Secretary / Pr. Secretary / Secretary (Health) - All States / UTs

Copy to:-

1. Mission Directors NHM, All States / UTs
2. PSO to Secretary (H&FW)
3. JS (P)
4. DS (NHM-II)